



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

A execução do presente estudo visa fundamentar tecnicamente o processo licitatório conforme os dispositivos da Lei 14.133/21, art. 18, na modalidade de Inexigibilidade de Licitação.

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE	
Qual a necessidade a ser Atendida?	A construção de uma sociedade plural, justa e equitativa exige um compromisso institucional firme com a promoção de uma educação pautada nos princípios da diversidade, do respeito às diferenças e da superação das desigualdades raciais. No município de Novo Progresso – PA, a Secretaria Municipal de Educação tem envidado esforços para estruturar políticas pedagógicas que incorporem esses valores ao cotidiano escolar. Nesse contexto, evidencia-se a necessidade de promover ações formativas capazes de instrumentalizar os profissionais da rede pública para enfrentar o racismo estrutural no ambiente educacional e fomentar práticas pedagógicas que valorizem a história e a cultura afro-brasileira, africana e indígena. A ausência de formação especializada e continuada sobre relações étnico-raciais representa um obstáculo à implementação efetiva da legislação vigente, especialmente das Leis nº 10.639/2003 e 11.645/2008, bem como ao cumprimento das diretrizes da Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ). A lacuna formativa contribui para a reprodução de estigmas, o apagamento de identidades e a invisibilização de saberes tradicionais no interior da escola, comprometendo o desenvolvimento de uma educação emancipadora e antirracista. Dessa maneira, impõe-se a adoção de medidas eficazes que revertam esse cenário e promovam a qualificação técnica, crítica e ética dos educadores municipais. A necessidade de contratação de um especialista com notório saber no campo das relações étnico-raciais revela-se estratégica para a superação do problema diagnosticado, constituindo-se como etapa essencial para o fortalecimento da política educacional local e para a consolidação de uma rede de ensino democrática, inclusiva e comprometida com os direitos humanos.
DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO	



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



Qual o tipo de objeto?	Bem () Serviço (x) A presente contratação exige que o profissional contratado possua notório saber na área da educação antirracista, com comprovada atuação acadêmica e prática no desenvolvimento de políticas públicas voltadas às relações étnico-raciais. São requisitos técnicos indispensáveis: titulação de doutorado em educação ou áreas afins, publicações sobre a aplicação das Leis nº 10.639/03 e nº 11.645/08, experiência em formação docente, coordenação de grupos de pesquisa e atuação em contextos de diversidade étnico-racial. Funcionalmente, a contratação visa a realização de oficinas teórico-práticas com foco na ressignificação das práticas pedagógicas e na estruturação de ações educativas com base na equidade racial. As atividades deverão ocorrer em formato presencial, com carga horária concentrada entre os dias 4 a 7 de agosto, assegurando-se, no mínimo, três encontros ao longo da semana. Espera-se uma abordagem interdisciplinar, interativa e contextualizada à realidade sociocultural do município. No que tange à sustentabilidade, serão adotadas práticas de baixo impacto ambiental, priorizando o uso de materiais digitais sempre que possível, evitando impressões desnecessárias e promovendo o uso racional dos recursos disponíveis. As oficinas ocorrerão em espaço já pertencente à rede pública municipal, com infraestrutura previamente adequada, evitando a geração de resíduos extras ou consumo energético além do habitual.
Qual a Natureza do objeto?	Continuada () Continuada com Monopólio () Continuada sem Monopólio () Não Continuada (X)
Qual a vigência?	90 dias
Poderá haver Prorrogação?	() Sim (X) Não
Há transição com o Contrato anterior?	Sim () Não (x)

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fis. 010

Rúbrica

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA

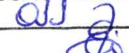


PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



Padrão mínimo de qualidade.	Para garantir o atendimento ao interesse público com a necessária qualidade, estabelece-se como padrão mínimo de qualidade a exigência de que o contratado detenha título de doutorado reconhecido por instituição de ensino superior credenciada, experiência comprovada em formação de professores nas temáticas de relações étnico-raciais, publicações acadêmicas diretamente relacionadas à implementação das Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, além de atuação prática em contextos educacionais diversos, incluindo escolas públicas e comunidades tradicionais. Exige-se, ainda, domínio metodológico na condução de oficinas pedagógicas e capacidade de articulação interdisciplinar e intercultural, de modo a assegurar que o conteúdo ministrado seja contextualizado, crítico e alinhado às diretrizes da PNEERQ. O atendimento a esses critérios assegura a efetividade da contratação, impedindo soluções genéricas e garantindo que os recursos públicos sejam aplicados com elevado retorno social e educacional.
Há critérios de sustentabilidade?	Sim () Não (X)
Há necessidade de treinamento?	Sim () Não (X)
LEVANTAMENTO DE MERCADO	
Onde foram pesquisadas as possíveis soluções?	Consulta a fornecedores () Contratações similares (X) Internet () Outro () Especificar: A análise de mercado para contratações similares, realizada a partir de pesquisas em instituições públicas de ensino, redes municipais e organizações do terceiro setor, revelou que oficinas de educação antirracista vêm sendo promovidas, com frequência crescente, em redes estaduais e municipais, notadamente em cidades como Salvador (BA), São Paulo (SP), Belém (PA), Recife (PE) e Florianópolis (SC). Em muitos desses casos, a condução das oficinas foi confiada a pesquisadores e intelectuais de referência nacional, com notório saber,

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fis. 
Rúbrica 

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



	com base na inexigibilidade de licitação prevista no art. 74, inciso II, da Lei nº 14.133/2021. As soluções adotadas por essas administrações convergem para a contratação direta de profissionais com sólida trajetória acadêmica e reconhecida competência na condução de processos formativos voltados às relações étnico-raciais. Tais modelos demonstraram elevada efetividade, especialmente quando conduzidos por pesquisadores com experiência interdisciplinar e engajamento comunitário. Diante disso, justifica-se, sob o ponto de vista técnico e econômico, a escolha da solução baseada na contratação direta do Prof. Dr. Willian Lazaretti da Conceição, cuja trajetória acadêmica e prática converge com os parâmetros de excelência exigidos, assegurando à Secretaria Municipal de Educação de Novo Progresso um retorno educacional elevado com uso racional de recursos públicos.
Justificativa técnica e econômica para a escolha da melhor solução	A escolha da solução consistente na contratação direta do Prof. Dr. Willian Lazaretti da Conceição fundamenta-se em razões técnicas e econômicas robustas, que evidenciam sua superioridade em relação a outras alternativas. Sob o ponto de vista técnico, trata-se de profissional com notório saber, cuja trajetória acadêmica e prática é amplamente reconhecida em nível nacional e internacional, destacando-se pela dedicação à formação de professores, à pesquisa sobre educação antirracista e à implementação das Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008 nas redes públicas de ensino. Sua liderança em projetos de relevância social, publicações acadêmicas especializadas, coordenação de grupos de pesquisa e atuação junto a populações em situação de vulnerabilidade consolidam sua posição como referência no campo educacional das relações étnico-raciais. Do ponto de vista econômico, a contratação direta do Prof. Dr. Willian representa uma solução de alto retorno social e institucional com custo compatível com os valores praticados pelo mercado, eliminando a necessidade de múltiplos contratos ou consultorias que poderiam fragmentar a execução e elevar os custos operacionais. A solução escolhida concentra o conhecimento técnico e a execução pedagógica em um único agente, garantindo coesão metodológica, eficiência na gestão contratual e pleno alinhamento com os objetivos estratégicos da Secretaria Municipal de Educação. Além disso, sua atuação contribui diretamente para a melhoria de indicadores educacionais que influenciam no aumento de repasses do Fundeb (VAAR/VAAT) e na captação de recursos federais via PDDE, o que reforça a racionalidade da escolha do ponto de vista econômico e da sustentabilidade financeira das ações educacionais do município.

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fls. 02

Rúbrica

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



Há restrição de fornecedores?	Sim (X) Não ()
DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO	
O que será contratado?	A solução proposta consiste na realização de oficinas de formação continuada com enfoque em Educação Antirracista, voltadas exclusivamente aos professores da rede pública municipal de ensino. A atividade será conduzida pelo Prof. Dr. Willian Lazaretti da Conceição, cuja expertise em justiça social e educação para relações étnico-raciais permitirá uma abordagem formativa crítica, participativa e transformadora. As oficinas contemplarão exposições dialogadas, dinâmicas pedagógicas, construção de planos de aula, análise de materiais didáticos e elaboração de projetos pedagógicos interdisciplinares. A solução integra componentes técnicos como: conteúdos alinhados às Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008; metodologias ativas de aprendizagem; abordagem intercultural; e contextualização às comunidades quilombolas e indígenas da região. A execução será presencial, com ao menos três encontros entre os dias 4 e 7 de agosto, garantindo tempo hábil para a reflexão, experimentação e consolidação dos saberes construídos. Não há necessidade de manutenção técnica, assistência operacional ou aquisição de equipamentos adicionais, sendo utilizadas estruturas públicas municipais previamente disponibilizadas.
Qual o prazo da garantia contratual?	90 dias () 12 meses () Não (X) Outro ()
Há necessidade de assistência técnica?	Sim () Não (X)
Há necessidade de manutenção?	Sim () Não (X)
ESTIMATIVA DO QUANTITATIVO NECESSÁRIO	



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



Como se obteve o quantitativo estimado?	Análise de contratações anteriores () Análise de contratações similares () Outro (X):
DESCRIÇÃO DO QUANTITATIVO	
A estimativa da quantidade a ser contratada baseia-se na demanda específica para a realização das oficinas de educação antirracista, conforme cronograma estabelecido pela Secretaria Municipal de Educação. Será necessária a contratação de 01 (um) profissional especializado, com atuação em três encontros presenciais ao longo da semana de 4 a 7 de agosto, totalizando carga horária formativa intensiva e suficiente para os objetivos propostos.	
ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO	
Meios utilizados na pesquisa	Painel de Preços () Simas () Internet (X) Contratações Similares (X) Fornecedores () Outro (X) Portal Nacional de Contratações Públicas Id contratação PNCP: 27167451000174-1-000047/2025 47492806000108-1-000067/2025 51885242000140-1-000316/2025
ESTIMATIVA DE PREÇO	
A estimativa do valor da contratação foi definida com base na proposta apresentada pelo Prof. Dr. Willian Lazaretti da Conceição, no valor de R\$ 26.000,00 (vinte e seis mil reais), para a realização das oficinas de Educação Antirracista entre os dias 4 e 7 de agosto de 2025, em Novo Progresso – PA. O valor encontra-se compatível com os praticados no mercado para profissionais de notório saber, conforme dispõe o art. 23 da Lei nº 14.133/2021, sendo considerado justo diante da complexidade do tema, da especialização do contratado, da natureza intelectual do serviço e dos impactos esperados na política educacional municipal. Para fins de conformidade, foram consideradas contratações similares realizadas por administrações públicas em contexto nacional, bem como os critérios de singularidade da prestação e a exclusividade da qualificação do profissional, que dispensam a aplicação de modelos comparativos convencionais de cotação múltipla, nos termos da legislação vigente.	

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
Fis. 014
Rúbrica

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO	
A solução será dividida em itens?	Sim (X) Não () Por quê? - Objeto indivisível () - Tecnicamente inviável () - Aproveitamento da competitividade () - Perda de escala () - Economicamente inviável () - Outro () <i>especificar</i> Optou-se pelo parcelamento por lote, de modo a agrupar modelos ou capacidades de condicionadores semelhantes, fomentando a participação de múltiplos fornecedores especializados em determinados tipos de equipamento, evitando concentração de mercado e ampliando a competitividade, sem comprometer a eficiência na execução dos serviços.
CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES	
Há contratações correlatas ou interdependentes?	Sim () - <i>Especificar</i> Não (X)
ALINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO COM O PLANEJAMENTO	
Há previsão no plano de contratações anual?	Sim (X) Não () - <i>Providências:</i>
RESULTADOS PRETENDIDOS	
Quais os benefícios pretendidos na contratação?	Manutenção do Funcionamento Administrativo () Redução dos Riscos () Serviço/bem de Consumo () Redução de Custos ()

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
Fls. 015

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA

Rúbrica



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



	Aproveitamento de Recursos Humanos (X) Ganho de Eficiência () Realização de Política Pública (X) Espera-se, com a presente contratação, a elevação do nível de qualificação dos docentes da rede municipal de ensino no tocante às práticas pedagógicas voltadas para a equidade racial e a superação do racismo estrutural. O investimento promoverá um melhor aproveitamento dos recursos humanos disponíveis, resultando em práticas educacionais mais inclusivas e alinhadas às políticas públicas nacionais. Adicionalmente, a contratação contribuirá para o aumento dos repasses federais ao município, mediante melhoria dos indicadores educacionais (VAAR e VAAT) e habilitação ao recebimento de recursos do PDDE. A ação também reforça o compromisso institucional com a obtenção do Selo Petronilha Beatriz Gonçalves, conferindo prestígio e reconhecimento à gestão municipal.
IMPACTOS AMBIENTAIS E MEDIDAS DE MITIGAÇÃO	
Há previsão de impacto ambiental na contratação?	Sim () Não (X) Considerando a natureza imaterial do serviço a ser prestado, os impactos ambientais são mínimos. Ainda assim, medidas mitigadoras serão adotadas, como a priorização de materiais digitais e a não produção de resíduos impressos. A atividade será realizada em ambiente já utilizado regularmente pela administração, sem acréscimo significativo no consumo de energia ou geração de resíduos. Práticas sustentáveis serão incentivadas durante a formação.
PROVIDÊNCIAS PENDENTES	
Há providências pendentes para o sucesso da contratação?	Sim () - Especificar (Apresentar cronograma de providências a serem adotadas antes e durante o contrato para assegurar o êxito do resultado, como capacitação de servidores, adequação do espaço físico etc) Não (X) As condições legais, técnicas e administrativas necessárias para

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fls. 016

Rúbrica

TRAVESSA BELÉM, 768 - JARDIM EUROPA
CEP: 68.193-000 - Novo Progresso/PA



PODER EXECUTIVO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVO PROGRESSO/PA



	a celebração do contrato já se encontram atendidas, não havendo necessidade de adaptações físicas, licenças ou capacitações adicionais. A Secretaria Municipal de Educação dispõe de local, recursos humanos e estrutura logística adequados para a execução da atividade proposta.
CONCLUSÃO	
A contratação possui viabilidade técnica, socioeconômica e ambiental?	Sim (X) Não () A análise técnica conduzida neste Estudo Técnico Preliminar aponta, de forma inequívoca, que a contratação do Prof. Dr. Willian Lazaretti da Conceição representa a solução mais adequada, eficiente e eficaz para o atendimento da necessidade identificada. Sua expertise singular, respaldada por trajetória acadêmica e prática de excelência, coaduna-se integralmente com os objetivos estratégicos da Secretaria Municipal de Educação de Novo Progresso. Além de responder às exigências legais e normativas sobre a temática étnico-racial na educação, a presente contratação posiciona o município como referência regional em políticas educacionais antirracistas, com impactos positivos duradouros nos indicadores institucionais, na cultura escolar e na formação cidadã dos estudantes. Trata-se, portanto, de uma medida de alta relevância pública e notório retorno social.
Aprovação pela área requisitante	<i>Bruno F. Jasper</i> Bruno Felipe Matricula nº 1279175 Responsável Técnico

Ires Melman

Assinado de forma digital por Ires Melman
Dados: 2025.08.01
12:25:21 -03'00'

Ires Melman

Secretária Municipal de Educação
Matrícula nº 1279161
Portaria nº006/2025 GPM/NP
Responsável pelo Órgão/Setor

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fis. *017*

Rúbrica