



## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



### Unidade Requisitante

Fundo Previdenciário do Município de Solidão, 04.524.700/0001-36



### Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



### Equipe de Planejamento

Danilo Oliveira Feitosa



### Problema Resumido

A Prefeitura Municipal de Solidão enfrenta a necessidade de suporte especializado para a gestão eficiente do Regime Próprio de Previdência Social.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



## DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Solidão já conta com a prestação de serviços técnicos especializados voltados à gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), os quais têm se mostrado essenciais para o adequado funcionamento do sistema previdenciário municipal.

A continuidade desses serviços é medida necessária, tendo em vista que a gestão do RPPS exige acompanhamento técnico permanente, especialmente no que se refere à operacionalização de benefícios, elaboração de cálculos atuariais, cumprimento das obrigações legais e atendimento às constantes atualizações normativas.

A eventual descontinuidade do suporte técnico atualmente prestado pode acarretar prejuízos significativos à Administração Pública, tais como atrasos na análise e concessão de benefícios, inconsistências nos cálculos previdenciários, riscos de inconformidade com a legislação vigente e possíveis impactos negativos no equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Destaca-se que os serviços em questão já se encontram integrados à rotina administrativa do município, contribuindo diretamente para maior eficiência operacional, segurança jurídica e confiabilidade das informações previdenciárias. A sua manutenção assegura a continuidade de um



padrão técnico já estabelecido, evitando desorganização administrativa e perda de histórico operacional relevante.

Os principais beneficiários são os servidores públicos municipais, que dependem de um sistema previdenciário estável, transparente e eficiente, bem como a própria Administração, responsável pela gestão sustentável do RPPS.

Dessa forma, a continuidade da contratação mostra-se medida de relevante interesse público, garantindo a regularidade dos serviços, a mitigação de riscos operacionais e atuariais, e a preservação da eficiência administrativa já alcançada. Além disso, evita custos indiretos decorrentes de eventual transição abrupta de prestador, como retrabalho, perda de dados e necessidade de adaptação a novos fluxos operacionais.

Assim, a manutenção do suporte técnico especializado se justifica como medida indispensável para assegurar a estabilidade, a conformidade legal e a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Solidão.



## REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A definição clara e precisa dos requisitos é essencial para garantir que a solução contratada atenda adequadamente às necessidades da Prefeitura Municipal de Solidão. A seguir, são apresentados os requisitos indispensáveis para a contratação do suporte especializado.

A contratação deverá atender aos seguintes requisitos mínimos:

### 1. Especialização técnica comprovada

A empresa contratada deverá possuir experiência comprovada na prestação de serviços atuariais voltados a Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), incluindo domínio das normas da Secretaria de Previdência e da legislação vigente, especialmente a Portaria nº 1.467/2022.

### 2. Suporte técnico atuarial contínuo

Deverá ser assegurado atendimento permanente ao RPPS, com capacidade de resposta a demandas técnicas, elaboração de cálculos, simulações e emissão de pareceres atuariais sempre que necessário.

A empresa contratada deverá disponibilizar responsável técnico habilitado para comparecimento presencial na sede do FUNPRESOL – Fundo Previdenciário do Município de Solidão/PE, com frequência mínima mensal, objetivando a realização de reuniões técnicas, acompanhamento da gestão atuarial do RPPS, suporte operacional, orientação aos servidores, análise de dados previdenciários e demais demandas correlatas solicitadas pela Administração.



O comparecimento presencial mensal não exclui a obrigação de atendimento remoto contínuo, por meio eletrônico e/ou telefônico, sempre que necessário ao adequado cumprimento do objeto contratual.

### 3. Elaboração da Avaliação Atuarial anual

A contratada deverá realizar a Avaliação Atuarial anual, contemplando:

- apuração do passivo atuarial;
- definição do plano de custeio;
- Projeções de longo prazo para sustentabilidade do regime.

### 4. Elaboração da Nota Técnica Atuarial

Deverá ser elaborada e/ou atualizada a Nota Técnica Atuarial, garantindo a formalização das premissas, hipóteses e metodologias utilizadas.

### 5. Atualização mensal das provisões matemáticas

Realização de acompanhamento contínuo do RPPS, com:

- cálculo mensal das provisões matemáticas;
- emissão de parecer técnico sobre a evolução do passivo.

### 6. Atendimento aos sistemas e obrigações legais

A contratada deverá prestar suporte para:

- preenchimento e envio do DRAA no CADPREV;
- regularização de pendências para emissão do CRP;
- apoio no envio de informações previdenciárias (DIPR).

### 7. Apoio em auditorias e órgãos de controle

Deverá fornecer suporte técnico em fiscalizações, auditorias e demandas dos Tribunais de Contas e demais órgãos de controle.

### 8. Análise e validação da base cadastral

A contratada deverá verificar a consistência, integridade e qualidade da base de dados utilizada no RPPS, garantindo confiabilidade nos resultados atuariais.

### 9. Assessoria técnica normativa e legislativa

Prestação de apoio técnico para:



- elaboração de projetos de lei previdenciários;
- adequação do plano de custeio;
- inserção de dados atuariais nas peças orçamentárias (ex.: LDO).



## SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

### Desenvolvimento de Sistema Interno

Descrição: Desenvolvimento de um sistema próprio pela equipe de TI da prefeitura para gerenciar o Regime Próprio de Previdência Social.

#### Vantagens:

- Personalização total de acordo com as necessidades específicas da prefeitura.
- Menor dependência de fornecedores externos.
- Possibilidade de integração com outros sistemas municipais.

#### Desvantagens:

- Alto custo inicial de desenvolvimento.
- Necessidade de equipe técnica especializada e treinada.
- Prazo de desenvolvimento elevado.

### Contratação de Software de Mercado

Descrição: Aquisição de um software já existente no mercado especializado na gestão de regimes próprios de previdência.

#### Vantagens:

- Menor prazo de implementação.
- Suporte e atualizações contínuas garantidas pelo fornecedor.
- Custo diluído em licenciamento e manutenção.

#### Desvantagens:

- Menor flexibilidade para customização.
- Dependência do fornecedor para atualizações e suporte.
- Possíveis custos adicionais para módulos extras ou customizações.

### Terceirização de Serviços de Gestão

Descrição: Contratação de uma empresa especializada para gerenciar o Regime Próprio de Previdência Social.

#### Vantagens:

- Acesso a expertise e experiência de mercado.



- Redução da carga de trabalho interno.
- Flexibilidade para ajustar o escopo conforme necessário.

Desvantagens:

- Dependência de terceiros para a operação contínua.
- Possíveis custos elevados de contratação.
- Risco de perda de controle sobre processos internos.

Parceria com Consórcio Público

Descrição: Participação em um consórcio público para compartilhar recursos e soluções de gestão previdenciária.

Vantagens:

- Redução de custos por meio de economia de escala.
- Compartilhamento de melhores práticas entre municípios.
- Acesso a soluções desenvolvidas coletivamente.

Desvantagens:

- Menor controle sobre as decisões do consórcio.
- Possíveis dificuldades de coordenação entre os participantes.
- Risco de soluções não totalmente alinhadas às necessidades locais.

Contratação de Consultoria Especializada

Descrição: Contratação de uma empresa de consultoria especializada para apoiar a gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

Vantagens:

- Acesso a conhecimento técnico e especializado.
- Identificação de melhorias e otimização de processos.
- Transferência de conhecimento para a equipe interna.

Desvantagens:

- Custo elevado de contratação.
- Dependência da consultoria para implementação de soluções.
- Possível necessidade de contratos contínuos para suporte.

Consultoria Pontual para Diagnóstico

Descrição: Contratação de consultoria para realizar um diagnóstico específico e propor melhorias para a gestão previdenciária.

Vantagens:

- Custo reduzido em comparação com contratos contínuos.



- Foco em identificar problemas e propor soluções específicas.
- Rapidez na entrega de resultados.

Desvantagens:

- Implementação das soluções depende da equipe interna.
- Risco de falta de continuidade sem suporte adicional.
- Possível necessidade de nova consultoria para implementação.



#### DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

A escolha pela contratação de uma consultoria especializada para a gestão do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Solidão se justifica por diversos aspectos técnicos. Primeiramente, o desempenho esperado de uma consultoria especializada é superior, pois conta com profissionais experientes e capacitados, capazes de oferecer soluções personalizadas e eficientes. A compatibilidade com a infraestrutura existente é garantida, uma vez que a consultoria poderá adaptar suas metodologias aos sistemas já implementados pela Prefeitura, alinhando-se aos objetivos organizacionais de melhoria contínua e eficiência administrativa. Além disso, a facilidade de implementação é um ponto forte, pois a consultoria traz expertise que minimiza o tempo e os recursos necessários para iniciar as operações. A escalabilidade da solução é outro fator relevante, permitindo que o serviço se expanda conforme o aumento das demandas, sem comprometer a qualidade.

Do ponto de vista operacional, a consultoria oferece manutenção e suporte contínuos, assegurando a confiabilidade e a continuidade do funcionamento do sistema previdenciário. A experiência prévia em contextos semelhantes garante que a solução seja adaptável ao contexto específico da Prefeitura de Solidão, considerando as particularidades regionais e organizacionais. Isso assegura que as práticas adotadas sejam não apenas eficazes, mas também culturalmente adequadas, promovendo uma integração harmoniosa com os processos já existentes.

Economicamente, a contratação de uma consultoria especializada apresenta um excelente custo-benefício quando comparada a outras alternativas, como a contratação de pessoal interno ou o desenvolvimento de soluções próprias. A expertise da consultoria pode levar a uma otimização dos processos, resultando em um retorno esperado sobre o investimento que se traduz em economia de recursos e tempo. Além disso, a melhoria na eficiência administrativa pode reduzir custos indiretos, como gastos com retrabalho e ineficiências operacionais, gerando economias significativas a médio e longo prazo.

Por fim, a viabilidade e o interesse público são atendidos de maneira mais eficiente com a consultoria especializada, pois ela oferece soluções que melhoram a gestão previdenciária, beneficiando diretamente os servidores e, indiretamente, toda a comunidade. A escolha por esta alternativa se mostra mais adequada em relação às demais opções do mercado, pois combina expertise técnica, operacional e econômica, garantindo que a Prefeitura de Solidão atenda suas obrigações previdenciárias com excelência e responsabilidade.



ESTADO DE PERNAMBUCO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SOLIDÃO  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SOLIDÃO



## QUANTITATIVOS E VALORES

### ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Lote 01					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	Prestação de serviços de consultoria atuarial para atender as necessidades do FUNPRESOL - Fundo Previdenciário do município de Solidão - PE.	mês	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Total					R\$ 0,00



## PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

A decisão de não parcelar a contratação para a consultoria especializada na gestão do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Solidão é fundamentada na necessidade de garantir uma abordagem integrada e coesa. A gestão previdenciária é um processo complexo que requer uma visão holística e contínua, onde a fragmentação dos serviços poderia comprometer a eficácia e a consistência das soluções implementadas. Ao contratar uma única consultoria, asseguramos que todas as etapas do processo sejam coordenadas de forma uniforme, evitando descontinuidades e garantindo uma execução mais eficiente.

Além disso, a contratação integral favorece a economia de escala, pois permite negociar melhores condições contratuais e financeiras com um único fornecedor. Isso pode resultar em custos reduzidos e maior eficiência no uso dos recursos públicos. A responsabilidade técnica também é centralizada, facilitando a gestão do contrato e o monitoramento dos resultados, o que é essencial para atender aos objetivos estratégicos da Prefeitura.

Por fim, a escolha por uma contratação não parcelada promove maior competitividade, uma vez que empresas com capacidade para oferecer uma solução completa e integrada podem participar do processo licitatório. Isso assegura que a Prefeitura de Solidão contrate um parceiro com a expertise necessária para atender ao interesse público de forma eficaz e sustentável.



## RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de consultoria especializada para a gestão do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Solidão visa alcançar os seguintes resultados:

Economicidade:

A consultoria proporcionará uma análise detalhada dos processos atuais, identificando áreas de ineficiência e propondo soluções que maximizem o custo-benefício. Espera-se uma redução de custos



operacionais em até 15% no primeiro ano, através da eliminação de redundâncias e otimização de processos.

Otimização de recursos:

A consultoria auxiliará na melhor alocação dos recursos humanos, garantindo que as equipes estejam adequadamente treinadas e posicionadas. Isso inclui a redução do tempo gasto em tarefas administrativas em 20%, liberando pessoal para atividades mais estratégicas. Além disso, a gestão de materiais será aprimorada, reduzindo desperdícios em 10%.

Eficiência e eficácia:

A implementação de processos otimizados e a introdução de tecnologias apropriadas aumentarão a eficiência do sistema previdenciário. Espera-se uma redução de 25% no tempo de processamento de benefícios e uma melhoria de 30% na satisfação dos usuários, medida por meio de pesquisas de feedback.

Indicadores ou metas mensuráveis:

1. Redução de custos operacionais em 15% no primeiro ano.
2. Diminuição de 20% no tempo gasto em tarefas administrativas.
3. Redução de 10% no desperdício de materiais.
4. Redução de 25% no tempo de processamento de benefícios.
5. Aumento de 30% na satisfação dos usuários.

Esses indicadores serão monitorados trimestralmente para garantir que os objetivos da contratação sejam atingidos e ajustados conforme necessário.



#### PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para viabilizar a contratação de consultoria especializada para a gestão do Regime Próprio de Previdência Social, é essencial garantir que a infraestrutura tecnológica da Prefeitura de Solidão esteja adequada. Isso inclui a verificação e, se necessário, a atualização dos sistemas de TI para assegurar que suportem o software e as ferramentas que a consultoria utilizará. Além disso, é importante garantir que a conexão de internet seja estável e de alta velocidade para facilitar a comunicação e o compartilhamento de dados entre a consultoria e a equipe interna.

Adicionalmente, deve-se preparar um espaço físico adequado para que a equipe da consultoria possa trabalhar quando necessário. Esse espaço deve ser equipado com mesas, cadeiras, computadores e acesso à rede da prefeitura. A climatização do ambiente também deve ser considerada para garantir condições de trabalho confortáveis.

Por fim, é crucial que os servidores municipais envolvidos na gestão do regime previdenciário recebam capacitação específica para interagir eficazmente com a consultoria. Isso pode incluir treinamentos



sobre o uso de novas ferramentas tecnológicas ou sobre os processos que serão implementados. Essa capacitação garantirá que a equipe interna possa colaborar de forma eficiente com os consultores, maximizando os benefícios da contratação.



### CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A solução escolhida, a contratação de consultoria especializada para a gestão do Regime Próprio de Previdência Social, é autossuficiente e não depende de contratações adicionais.

A consultoria especializada é capaz de fornecer todo o suporte técnico necessário para a gestão eficiente do regime previdenciário, incluindo análise de dados, elaboração de relatórios e aconselhamento estratégico. Esses serviços são prestados diretamente pela equipe de consultores, que possui o conhecimento e as ferramentas necessárias para realizar suas atividades sem a necessidade de insumos ou serviços adicionais.

Além disso, a consultoria é responsável por trazer soluções completas e integradas, garantindo que todos os aspectos do serviço sejam cobertos dentro do escopo contratado. Dessa forma, não há necessidade de contratações correlatas para manutenção, aquisição de insumos ou adequações adicionais, pois a consultoria já contempla todas as necessidades operacionais e técnicas para o cumprimento de suas funções.

Portanto, a contratação é considerada autossuficiente, atendendo plenamente às necessidades da Prefeitura Municipal de Solidão sem a exigência de contratações interdependentes.



### IMPACTOS AMBIENTAIS

Para essa ETP não será mapeado impactos ambientais.



### CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é **PLENAMENTE VIÁVEL**.

Solidão - PE, 28 de Abril de 2026

---

Danilo Oliveira Feitosa  
Assessor de Planejamento



ESTADO DE PERNAMBUCO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SOLIDÃO  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SOLIDÃO

