

Profissionais de saúde

DESCRIÇÃO	UN	QTDE	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO R\$
Mascara descartável tripla de uso único confeccionado em tecido não tecido	Un				
Touca confeccionado em tecido não tecido, 100% polipropileno	Un				
Propé descartável com elástico	Un				
Avental descartável gramatura de 40mg, manga longa (de 70cm a 80cm)	Un				
Sapato de encaixe impermeável	Par				
Óculos de proteção de sobreposição incolor	Un				
Luva de procedimento em látex natural	Par				
Luva de procedimento azul nitrilica, sem talco	Par				
Crachá	Un				
Total					

Assistente Administrativo

DESCRIÇÃO	UN	QTDE	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO R\$
Camisa social com logo da empresa	Un				
Calça social	Un				
Sapato social	Par				
Cinto	Un				
Crachá	Un				
Máscara descartável	Un				
Total					

Profissionais do apoio administrativo

DESCRIÇÃO	UN	QTDE	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO R\$
Camisa social ou gola polo com logo da empresa	Un				
Calça social ou jeans	Un				
Sapato social	Par				
Cinto	Un				
Crachá	Un				
Máscara descartável	Un				
Álcool em gel 70%	Un				
Total					

Vigia

DESCRIÇÃO	UN	QTDE	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO R\$
Boné	Un				
Crachá	Un				
Calça social	Un				
Camisa social	Un				
Cinto	Un				
Sapato ou bota	Par				
Jaqueta	Un				
Capa de chuva	Un				

Colete Sinalizador	Un				
Apito	Un				
Cordão do apito	Un				
Livro de ocorrências	Un				
Lanterna	Un				
Rádio Comunicador	Un				
Total					

Auxiliares de serviços gerais

DESCRIÇÃO	UN	QTDE	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO R\$
Boné	Un				
Crachá	Un				
Tênis em couro, solado baixo, com palmilha antibacteriana	Par				
Meia em algodão, tipo soquete	Par				
Botas de borracha	Par				
Luvas de limpeza	Par				
Total					

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO			
Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017			
Nº Processo			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Data de registro no M.T.E		
E	Nº de meses de execução contratual		12 meses
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço			
Jornada de Trabalho			
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
Salário Normativo da Categoria Profissional			
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
Salário mínimo vigente		R\$	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade 30%		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno (20%)	R\$ -	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	
F	Reflexo do Adicional Noturno sobre DSR		
Total			
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	
B	Adicional de Férias	2,78%	
Subtotal		11,11%	
Incidência 2.2		39,80%	
Total			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	
B	Salário Educação	2,50%	
C	SAT (RAT x FAP)	3,00%	
D	SESC ou SESI	1,50%	
E	SENAI - SENAC	1,00%	
F	SEBRAE	0,60%	
G	INCRA	0,20%	
H	FGTS	8,00%	
Total		39,80%	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx**) - (6% x SB)		
B	Vale Alimentação		
C	Benefício de assistência ao trabalhador		
D	Assiduidade		

E	Outros		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,847%	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	
Total			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2		
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		
BCCS			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	
B	Auxílio doença	0,222%	
C	Licença-Paternidade	0,020%	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,051%	
E	Faltas legais	0,415%	
E	Afastamento Maternidade	0,039%	
F	Outros		
Total			
Submódulo 4.2 – Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		
4.2	Intraornada		
Total			

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (fardamento), EPI's, Materiais		
Total			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	
B	Lucro	10,000%	
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	
	C.1. PIS	0,65%	
	C.2. COFINS	3,00%	
	C.3. ISS (Lei Municipal nº 2326/04)	2,50%	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
	Valor Total por Empregado		

Quantidade de profissionais	
Valor total mensal	
Quantidade de meses	12
Valor total	

Observações:

1. A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-las e apresentá-las em conformidade com a sua realidade e com o previsto neste Termo de Referência;
2. As empresas que não tiverem acordo coletivo de trabalho homologado pelo MTE deverão usar como base salarial dos seus colaboradores o piso nacional, o piso do Município de Balneário Camboriú ou a média salarial do mercado local;
3. A CONTRATADA, inexoravelmente, deverá firmar acordo coletivo de trabalho homologado pelo Ministério do Trabalho e Emprego e apresentá-lo ao Gestor do contrato e ao Diretor de Contratos da Secretaria de Compras;
4. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, suas planilhas de composição de custos e formação de preços com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.