

PROCESSO Nº:	23232.000213/2026-51	PREGÃO Nº:	DATA:
--------------	----------------------	------------	-------

RAZÃO SOCIAL:
CNPJ:
ENDEREÇO COMPLETO:
TELEFONE:
E-MAIL:

INFORMAÇÕES GERAIS					
TIPO DE TRIBUTAÇÃO	Simples	PIS	1,65%	COFINS	7,60%
SAT	3,00%	RAT	3,00%	FAP	1,00

GRUPO ÚNICO						
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT.	PREÇO MENSAL MÁXIMO UNITÁRIO (POSTO DE SERVIÇO)	PREÇO MENSAL MÉDIO	PREÇO TOTAL MÁXIMO
1	Serviço de RECEPCIONISTA (40H)	Posto de serviço/mês	22	R\$ 6.934,52	R\$ 6.356,64	R\$ 152.559,44
2	Serviço de RECEPCIONISTA (30H)	Posto de serviço/mês	22	R\$ 4.853,33	R\$ 4.448,89	R\$ 106.773,26
3	Serviço de COPEIRO (40H)	Posto de serviço/mês	46	R\$ 4.761,41	R\$ 9.126,04	R\$ 219.024,86
4	Serviço de COPEIRO (30H)	Posto de serviço/mês	22	R\$ 3.223,51	R\$ 2.954,88	R\$ 70.917,22
5	Serviço de MOTORISTA	Posto de serviço/mês	44	R\$ 11.266,21	R\$ 20.654,72	R\$ 495.713,24
TOTAIS					R\$ 43.541,17	R\$ 1.044.988,02

CRONOGRAMA ESTIMADO DE PAGAMENTOS MENSAIS					
MÊS	VALOR				
	RECEPCIONISTA 40 H	RECEPCIONISTA 30H	COPEIRO 40H	COPEIRO 30H	MOTORISTA
JANEIRO	R\$ 6.934,52	0	R\$ 9.522,82	R\$ 0,00	R\$ 11.266,21
FEVEREIRO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
MARÇO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
ABRIL	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
MAIO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
JUNHO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
JULHO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
AGOSTO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
SETEMBRO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
OUTUBRO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
NOVEMBRO	R\$ 6.934,52	R\$ 4.853,33	R\$ 9.522,82	R\$ 3.223,51	R\$ 22.532,42
DEZEMBRO	R\$ 0,00	R\$ 4.853,33	R\$ 4.761,41	R\$ 3.223,51	R\$ 11.266,21
TOTAL ANUAL	R\$ 76.279,72	R\$ 53.386,63	R\$ 109.512,43	R\$ 35.458,61	R\$ 247.856,62
TOTAL DO CONTRATO POR SERVIÇO	R\$ 152.559,44	R\$ 106.773,26	R\$ 219.024,86	R\$ 70.917,22	R\$ 495.713,24
TOTAL DO CONTRATO	R\$ 1.044.988,02				

Nos meses em que o valor contratado é menor, haverá a redução da prestação dos serviços em razão da diminuição da demanda. Esse evento ocorre, geralmente, em períodos de férias escolares.

A critério da contratante, a redução poderá ocorrer em período diverso do inicialmente previsto, sendo, até mesmo, fracionado, de forma que as partes totalizem a redução prevista para cada ano de contrato.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS RECEPCIONISTA 40H

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000213/2026-51
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000392/2026 - Vigência : 01/01/2026 a 31/12/2026
D	Nº de meses de execução contratual	22

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de RECEPCIONISTA - 40 H	Posto de serviço/mês	22	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Recepcionista - CBO: 4221-05
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 2.799,27

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		22 meses
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 2.799,27
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 2.799,27

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			22 meses
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 233,27
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 338,71

TOTAL	20,43%	R\$ 571,98
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			22 meses
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 674,25
	Salário Educação	2,50%	R\$ 84,28
	SAT - GIIL/RAT	6,00%	R\$ 202,28
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 50,57
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,71
	SEBRAE	0,60%	R\$ 20,23
	INCRA	0,20%	R\$ 6,74
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 269,70
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		39,80%	R\$ 1.341,76
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			22 meses
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera passagens para 21 dias por mês)	189,00	R\$ 21,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	31,34	R\$ 526,51
C	Assistência Médica e Familiar (PAF)		R\$ 61,35
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 24,10
E	Auxílio-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026)		R\$ 105,33
F	Cartão Cesta Básica (R\$220,00 para 220H)		R\$ 181,82
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 920,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			22 meses
2	Descrição		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1		R\$ 571,98
2.2	Submódulo 2.2		R\$ 1.341,76
2.3	Submódulo 2.3		R\$ 920,15
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.833,90

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			22 meses
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,94
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,44%	R\$ 96,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 27,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	R\$ 10,83
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,87
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 147,91
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.			

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			22 meses
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,78
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,58
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 4,15
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,20%	R\$ 5,47
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,11%	R\$ 31,07
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 49,06

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada			22 meses
4.2	Descrição		Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)		
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

		22 meses
SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 25,79
B	EPIs	R\$ 0,00
C	Materiais	R\$ 0,00
D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 0,00
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 25,79

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

		22 meses
5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.799,27
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.833,90
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 147,91
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,06
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 25,79
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 5.855,92

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

			22 meses
Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,16%	R\$ 302,17
B	Percentual de Lucro – L	6,64%	R\$ 408,90
C	Total de tributos	5,30%	R\$ 367,53
C1	Base para cálculo dos tributos	0,9470	R\$ 6.934,52
C2	PIS	0,65%	R\$ 45,07
C3	COFINS	1,65%	R\$ 114,42

C4	ISS	3,00%	R\$ 208,04
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 1.078,59

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		22 meses
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 2.799,27
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.833,90
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 147,91
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,06
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 25,79
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 1.078,59
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 6.934,52

QUADRO GERAL DO CUSTO DO SERVIÇO	22 meses
NÚMERO DE EMPREGADOS	1
NÚMERO DE MESES DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	22
TOTAL DE POSTOS/MESES	22
VALOR TOTAL POR SEGMENTO	R\$ 152.559,44
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO	R\$ 152.559,44
VALOR MÉDIO MENSAL DO SERVIÇO	R\$ 6.356,64
VALOR MÉDIO POR POSTO/MÊS	R\$ 6.934,52
FATOR K	2,48

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS RECEPCIONISTA 30H

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000213/2026-51
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000392/2026 - Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026
D	Nº de meses de execução contratual	22

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de RECEPCIONISTA - 30 H	Posto de serviço/mês	22	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Recepcionista - CBO: 4221-05
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 2.799,27

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		22 meses
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 2.099,45
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 2.099,45

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			22 meses
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 174,95
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 254,03

TOTAL	20,43%	R\$ 428,99
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			22 meses
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 505,69
	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,21
	SAT - GIIL/RAT	6,00%	R\$ 151,71
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,93
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,28
	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,17
	INCRA	0,20%	R\$ 5,06
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 202,28
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		39,80%	R\$ 1.006,32
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			22 meses
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera passagens para 21 dias por mês)	189,00	R\$ 63,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	0,00	R\$ 0,00
C	Assistência Médica e Familiar (PAF)		R\$ 61,35
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 24,10
E	Auxílio-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026)		R\$ 105,33
F	Cartão Cesta Básica (R\$220,00 para 220H)		R\$ 136,36
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 390,18

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			22 meses
2	Descrição		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1		R\$ 428,99
2.2	Submódulo 2.2		R\$ 1.006,32
2.3	Submódulo 2.3		R\$ 390,18
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.825,48

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			22 meses
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,71
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,44%	R\$ 72,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 20,41
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	R\$ 8,12
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,65
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 110,93
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.			

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			22 meses
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,83
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 3,11
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,20%	R\$ 4,11
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,11%	R\$ 23,30
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 36,79

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada			22 meses
4.2	Descrição		Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)		
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

			22 meses
SEQ.	Descrição		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 25,79
B	EPIs		R\$ 0,00
C	Materiais		R\$ 0,00
D	Equipamentos (depreciação)		R\$ 0,00
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 25,79

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

			22 meses
5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.099,45
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.825,48
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 110,93
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 36,79
E	Módulo 5 – Insumos diversos		R\$ 25,79
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO			R\$ 4.098,45

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

			22 meses
Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,16%	R\$ 211,48
B	Percentual de Lucro – L	6,64%	R\$ 286,18
C	Total de tributos	5,30%	R\$ 257,23
C1	Base para cálculo dos tributos	0,9470	R\$ 4.853,33
C2	PIS	0,65%	R\$ 31,55
C3	COFINS	1,65%	R\$ 80,08

C4	ISS	3,00%	R\$ 145,60
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 754,89

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		22 meses
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 2.099,45
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.825,48
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 110,93
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 36,79
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 25,79
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 754,89
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 4.853,33

QUADRO GERAL DO CUSTO DO SERVIÇO	22 meses
NÚMERO DE EMPREGADOS	1
NÚMERO DE MESES DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	22
TOTAL DE POSTOS/MESES	22
VALOR TOTAL POR SEGMENTO	R\$ 106.773,26
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO	R\$ 106.773,26
VALOR MÉDIO MENSAL DO SERVIÇO	R\$ 4.448,89
VALOR MÉDIO POR POSTO/MÊS	R\$ 4.853,33
FATOR K	2,31

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS COPEIRO 40H

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000213/2026-51
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000392/2026 - Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de COPEIRO - 40H	Posto de serviço/mês	46	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Copeiro - 40 h CBO: 5134-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.715,99

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.715,99
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.715,99
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 143,00
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 207,63
TOTAL		20,43%	R\$ 350,63

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 413,32
	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,67
	SAT - GIIL/RAT	6,00%	R\$ 124,00
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 31,00
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,67
	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,40
	INCRA	0,20%	R\$ 4,13
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 165,33
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		39,80%	R\$ 822,52

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera passagens para 21 dias por mês)	189,00	R\$ 86,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	31,34	R\$ 526,51
C	Assistência Médica e Familiar (PAF)		R\$ 61,35
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 24,10
E	Auxílio-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026)		R\$ 105,33
F	Cartão Cesta Básica (R\$220,00 para 220H)		R\$ 181,82
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 985,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 350,63
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 822,52
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 985,15
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.158,30

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,58
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,44%	R\$ 59,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 16,68
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	R\$ 6,64
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,53
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 90,67

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,77
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,36
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 2,55
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,20%	R\$ 3,36
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,11%	R\$ 19,05
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 30,07

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada			
4.2	Descrição		Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)		
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 25,79
B	EPIs	R\$ 0,00
C	Materiais	R\$ 0,00
D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 0,00
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 25,79

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.715,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.158,30
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 90,67
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30,07
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 25,79
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 4.020,82

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,16%	R\$ 207,47
B	Percentual de Lucro – L	6,64%	R\$ 280,76
C	Total de tributos	5,30%	R\$ 252,35
C1	Base para cálculo dos tributos	0,9470	R\$ 4.761,41
C2	PIS	0,65%	R\$ 30,95
C3	COFINS	1,65%	R\$ 78,56
C4	ISS	3,00%	R\$ 142,84
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 740,59

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.715,99
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.158,30
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 90,67
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30,07
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 25,79
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 740,59
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 4.761,41

QUADRO GERAL DO CUSTO DO SERVIÇO	23 meses
NÚMERO DE EMPREGADOS	2
NÚMERO DE MESES DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	24
TOTAL DE POSTOS/MESES	46
VALOR TOTAL POR SEGMENTO	R\$ 219.024,86
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO	R\$ 219.024,86
VALOR MÉDIO MENSAL DO SERVIÇO	R\$ 9.126,04
VALOR MÉDIO POR POSTO/MÊS	R\$ 4.761,41
FATOR K	2,77

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS COPEIRO 30H

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000213/2026-51
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000392/2026 - Vigência : 01/01/2026 a 31/12/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de COPEIRO - 30H	Posto de serviço/mês	22	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO		Copeiro - 30 h CBO: 5134-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria		R\$ 1.715,99

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição	Valor (R\$)	
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.286,99	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			R\$ 1.286,99
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 107,25
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 155,73

TOTAL	20,43%	R\$ 262,97
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 309,99
	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,75
	SAT - GIIL/RAT	6,00%	R\$ 93,00
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,25
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,50
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,30
	INCRA	0,20%	R\$ 3,10
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 124,00
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		39,80%	R\$ 616,89
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera passagens para 21 dias por mês)	189,00	R\$ 111,78
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)		R\$ 0,00
C	Assistência Médica e Familiar (PAF)		R\$ 61,35
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 24,10
E	Auxílio-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026)		R\$ 105,33
F	Cartão Cesta Básica (R\$220,00 para 220H)		R\$ 136,36
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 438,92

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 262,97
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 616,89
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 438,92
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.318,79

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,43
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,44%	R\$ 44,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 12,51
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	R\$ 4,98
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,40
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 68,00
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.			

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,57
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 1,91
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,20%	R\$ 2,52
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,11%	R\$ 14,29
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 22,55

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada			
4.2	Descrição		Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)		
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 25,79
B	EPIs	R\$ 0,00
C	Materiais	R\$ 0,00
D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 0,00
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 25,79

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.286,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.318,79
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 68,00
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 22,55
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 25,79
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 2.722,12

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,16%	R\$ 140,46
B	Percentual de Lucro – L	6,64%	R\$ 190,08
C	Total de tributos	5,30%	R\$ 170,85
C1	Base para cálculo dos tributos	0,9470	R\$ 3.223,51
C2	PIS	0,65%	R\$ 20,95
C3	COFINS	1,65%	R\$ 53,19

C4	ISS	3,00%	R\$ 96,71
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 501,38

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.286,99
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.318,79
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 68,00
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 22,55
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 25,79
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 501,38
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 3.223,51

QUADRO GERAL DO CUSTO DO SERVIÇO	
NÚMERO DE EMPREGADOS	1
NÚMERO DE MESES DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	24
TOTAL DE POSTOS/MESES	22
VALOR TOTAL POR SEGMENTO	R\$ 70.917,22
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO	R\$ 70.917,22
VALOR MÉDIO MENSAL DO SERVIÇO	R\$ 2.954,88
VALOR MÉDIO POR POSTO/MÊS	R\$ 3.223,51
FATOR K	2,50

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS MOTORISTA

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000213/2026-51
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriae
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG001327/2026 - Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de MOTORISTA	Posto de serviço/mês	44	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Motorista - CBO 7824-05
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 3.911,17

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	
1.1	Descrição		Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		R\$ 3.911,17		
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno	5		R\$ 17,78	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	Hora Extra 60%	15		R\$ 426,67	
G	Outros (especificar)				
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			R\$ 3.911,17	R\$ 444,45	R\$ 0,00
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.					

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 325,93	R\$ 37,04	
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 473,25	R\$ 53,78	
TOTAL		20,43%	R\$ 799,18	R\$ 90,82	R\$ 0,00
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.					

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 942,07	R\$ 107,05	
	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,76	R\$ 13,38	
	SAT	6,00%	R\$ 282,62	R\$ 32,12	
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 70,66	R\$ 8,03	
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 47,10	R\$ 5,35	
	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,26	R\$ 3,21	
	INCRA	0,20%	R\$ 9,42	R\$ 1,07	
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 376,83	R\$ 42,82	
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		39,80%	R\$ 1.874,72	R\$ 213,04	R\$ 0,00

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
2.3	Descrição		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	189,00			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	30,56	R\$ 513,41		
C	Assistência Médica e Familiar				
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 24,94		
E	Assistência Odontológica		R\$ 23,76		
E	Auxílio-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026)		R\$ 105,33		
F	Contribuição patronal				
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			R\$ 667,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
2	Descrição	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 799,18	R\$ 90,82	R\$ 0,00
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 1.874,72	R\$ 213,04	R\$ 0,00
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 667,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.341,34	R\$ 303,85	R\$ 0,00

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
3	Descrição	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 16,43	R\$ 1,87	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,31	R\$ 0,15	
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,44%	R\$ 134,54	R\$ 15,29	
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 38,03	R\$ 4,32	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	R\$ 15,13	R\$ 1,72	
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 1,22	R\$ 0,14	
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 206,66	R\$ 23,48	R\$ 0,00

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)	Valor do custo de reposição diário (R\$)	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 10,86	R\$ 1,23	
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,81	R\$ 0,09	
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 5,80	R\$ 0,66	
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,20%	R\$ 7,65	R\$ 0,87	
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,11%	R\$ 43,41	R\$ 4,93	
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 68,54	R\$ 7,79	

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)	Valor do custo de reposição diário (R\$)	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)			
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente				

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
-----------	------------------------	--------

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 25,79			
B	EPIs				
C	Materiais				
D	Equipamentos				
E	Diária - Sem Pernoite	6	R\$ 71,01		R\$ 426,06
F	Diária - Com Pernoite	2	R\$ 383,35		R\$ 766,70
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 25,79	R\$ 0,00	R\$ 1.192,76

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

		Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.911,17	R\$ 444,45	R\$ 0,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.341,34	R\$ 303,85	R\$ 0,00
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 206,66	R\$ 23,48	R\$ 0,00
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 68,54	R\$ 7,79	R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 25,79	R\$ 0,00	R\$ 1.192,76
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 7.553,51	R\$ 779,57	R\$ 1.192,76

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

			Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,16%	R\$ 389,76	R\$ 40,23	R\$ 61,55
B	Percentual de Lucro – L	6,64%	R\$ 527,43	R\$ 54,43	R\$ 83,29
C	Total de tributos	3,00%	R\$ 462,83	R\$ 47,77	R\$ 73,08
C1	Base para cálculo dos tributos	0,9700	R\$ 8.732,68	R\$ 901,27	R\$ 1.378,96
C2	PIS	0,65%	R\$ 56,76	R\$ 5,86	R\$ 8,96
C3	COFINS	1,65%	R\$ 144,09	R\$ 14,87	R\$ 22,75
C4	ISS	3,00%	R\$ 261,98	R\$ 27,04	R\$ 41,37
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 1.380,03	R\$ 142,43	R\$ 217,92

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
	Componentes do custo	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 3.911,17	R\$ 444,45	R\$ 0,00
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.341,34	R\$ 303,85	R\$ 0,00
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 206,66	R\$ 23,48	R\$ 0,00
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 68,54	R\$ 7,79	R\$ 0,00
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 25,79	R\$ 0,00	R\$ 1.192,76
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 1.380,03	R\$ 142,43	R\$ 217,92
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 8.933,53	R\$ 922,00	R\$ 1.410,68

QUADRO GERAL DO CUSTO DO SERVIÇO		Empregado	Hora-extra/Ad. noturno	Diária
NÚMERO DE EMPREGADOS		2	2	2
NÚMERO DE MESES DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS		24	24	24
TOTAL DE POSTOS/MESES		44	44	44
VALOR TOTAL POR SEGMENTO		R\$ 393.075,32	R\$ 40.568,00	R\$ 62.069,92
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		R\$ 495.713,24		
VALOR MÉDIO MENSAL DO SERVIÇO		R\$ 20.654,72		
VALOR MÉDIO POR POSTO/MÊS		R\$ 11.266,21		
FATOR K		2,28	2,07	-

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.