

INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG

Estudo Técnico Preliminar 39/2026

1. Informações Básicas

Número do processo: 23773.000041 2026-06

2. Descrição da necessidade

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do sudeste de Minas Gerais tem como atribuição central a execução de suas atividades finalísticas, voltadas à prestação de serviços de ensino pesquisa e extensão. Para que essas atividades possam ser desempenhadas com eficiência e continuidade, é indispensável a contratação de serviços acessórios, que, embora não integrem diretamente a missão institucional, constituem suporte essencial ao funcionamento regular da estrutura administrativa.

Os serviços acessórios são caracterizados por possuírem natureza de apoio e caráter instrumental, criando as condições adequadas para que a atividade-fim seja executada de forma plena.

Nesse sentido, a necessidade da contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo e operacional para a Campus Manhuaçu do IF Sudeste MG visa a assegurar a continuidade e a qualidade das atividades acadêmicas, administrativas e institucionais.

A contratação tem por finalidade suprir demandas essenciais de apoio em áreas que não constituem a atividade-fim da instituição, mas que são indispensáveis para o adequado funcionamento de suas unidades. Entre os serviços necessários estão:

- **Assistente Administrativo:** Executa rotinas de apoio em RH, finanças, logística e administração. Organiza documentos, atende clientes/fornecedores e opera sistemas de escritório. Exige ensino médio, sendo comum cursos técnicos e conhecimento em informática (Excel/ERP) para controlar fluxo de documentos e processos.
- **Portaria e controle de acesso:** Controle de acesso, atendimento a visitantes, alunos, servidores e prestadores de serviço, contribuindo para a segurança e a organização do fluxo de pessoas.
- **Vigia patrimonial desarmado:** Vigia patrimonial desarmado, com o objetivo de zelar pela integridade patrimonial e pela segurança da comunidade acadêmica.
- **Limpeza e conservação:** Manutenção da higiene, conservação e desinfecção de salas de aula, laboratórios, bibliotecas, áreas administrativas, banheiros e áreas externas, garantindo ambiente saudável e adequado ao ensino, pesquisa e extensão e às atividades administrativas. As atividades executadas pelos postos de limpeza contemplam higienização de instalações sanitárias de uso coletivo e circulação pública, com coleta de resíduos sanitários e exposição habitual a agentes biológicos, em ambientes utilizados por estudantes, servidores, terceirizados e público em geral. A previsão de adicional de insalubridade observa as disposições constantes do Anexo 14 da NR-15 e o entendimento consolidado na Súmula nº 448, II, do Tribunal Superior do Trabalho, considerando as características efetivas das atividades executadas no âmbito do Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais – Campus Manhuaçu. A avaliação técnica das condições ambientais relacionadas às atividades será realizada em conformidade com as disposições legais e regulamentares aplicáveis, cabendo à Administração adotar as providências pertinentes quanto à análise das condições ambientais de trabalho.
- **Motorista:** Execução contínua de motorista, realizando transporte de pessoas, servidores e convidados do Campus, realização de transporte de encomendas para atendimento a demandas administrativas e acadêmicas, quando necessário, realização de Viagens intermunicipais e interestaduais com fins diversos, em

sua maioria de curta duração; realização de Viagens de servidores podendo ocorrer em outras cidades e/ou estados, em território nacional; “O posto poderá realizar deslocamentos intermunicipais, viagens institucionais, atividades com eventual necessidade de pernoite, execução em período noturno e eventual prestação extraordinária de serviços, sempre mediante autorização da fiscalização contratual.”

- **Trabalhador agropecuário braçal rural - “Serviços de Apoio Rural”:** Execução contínua de atividades práticas vinculadas às áreas produtivas e experimentais do campus, notadamente aquelas relacionadas ao manejo agrícola, manutenção de áreas de cultivo, preparo do solo, plantio, tratos culturais, capina, colheita, apoio a aulas práticas, projetos de ensino, pesquisa e extensão, bem como à operacionalização de unidades demonstrativas e experimentais, especialmente na denominada Área II, destinada às atividades agropecuárias.

A contratação dos serviços com dedicação exclusiva de mão de obra se justifica pela necessidade de garantir a presença constante de profissionais capacitados nas dependências da instituição e, assim, manter a regularidade dos serviços de apoio, essenciais para a continuidade das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, de forma eficiente, segura e com qualidade, assegurando à comunidade acadêmica condições adequadas para o pleno desenvolvimento das atividades educacionais.

Registra-se que a instituição não possui em seu quadro atual de servidores os cargos efetivos pretendidos nesta contratação. As atividades a serem desempenhadas pelos postos sugeridos foram extintos ou postos em extinção.

O Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, dispôs sobre a execução indireta, mediante contratação, de serviços para administração pública federal direta, autárquica e fundacional, além das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União. Conforme o artigo 2º, cabe ao Ministro da Economia estabelecer quais serviços deverão ser preferencialmente objeto de execução indireta mediante contratação, desde que observadas as vedações estabelecidas no Decreto, em especial aquelas descritas no artigo 3º:

Administração pública federal direta, autárquica e fundacional

Art. 3º Não serão objeto de execução indireta na administração pública federal direta, autárquica e fundacional, os serviços:

I - que envolvam a tomada de decisão ou posicionamento institucional nas áreas de planejamento, coordenação, supervisão e controle;

II - que sejam considerados estratégicos para o órgão ou a entidade, cuja terceirização possa colocar em risco o controle de processos e de conhecimentos e tecnologias;

III - que estejam relacionados ao poder de polícia, de regulação, de outorga de serviços públicos e de aplicação de sanção; e

IV - que sejam inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos do órgão ou da entidade, exceto disposição legal em contrário ou quando se tratar de cargo extinto, total ou parcialmente, no âmbito do quadro geral de pessoal.

§ 1º Os serviços auxiliares, instrumentais ou acessórios de que tratam os incisos do caput poderão ser executados de forma indireta, vedada a transferência de responsabilidade para a realização de atos administrativos ou a tomada de decisão para o contratado.

Entende-se, portanto, que o objeto da presente contratação não se confunde com as contratações previstas nas Leis nº 8.112/90 e 8.745/93. A contratação proposta destina-se à realização de atividades auxiliares, instrumentais e acessórias aos assuntos da área de competência legal da instituição, na expectativa de proporcionar melhores condições para atingir as metas e objetivos estratégicos em suas ações finalísticas, bem como melhorar o desempenho das atividades acessórias, constituindo-se em uma alternativa indispensável para fortalecer a gestão administrativa.

Importante salientar, também, que a contratação objeto deste estudo visa contribuir para a continuidade das atividades da Administração, como preconiza o princípio da continuidade dos serviços públicos, auxiliando o órgão em comento no desempenho das atividades prestadas.

Ainda, a Portaria MPDG nº 443, de 27 de dezembro de 2018, em atendimento ao disposto no art. 2º do Decreto nº 9.507/2018, trouxe um rol não taxativo de serviços passíveis de execução indireta, possibilitando também a contratação de outros serviços não contemplados na lista, desde que observadas as vedações do referido Decreto, senão vejamos:

"Art. 1º No âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, serão preferencialmente objeto de execução indireta, dentre outros, os seguintes serviços:

(...)

IX - cultivo, extração ou exploração rural, agrícola ou agropecuária;

XIV - limpeza;

XXI - segurança, vigilância patrimonial e brigada de incêndio;

XXII - serviços de escritório e atividades auxiliares de apoio à gestão de documentação, incluindo manuseio, digitação ou digitalização de documentos e a tramitação de processos em meios físicos ou eletrônicos (sistemas de protocolo eletrônico);

Parágrafo único. Outras atividades que não estejam contempladas na presente lista poderão ser passíveis de execução indireta, desde que atendidas as vedações constantes no Decreto nº 9.507, de 2018."

Finalmente, a Lei de Licitações nº 14.133/2021 prevê para execução indireta dos serviços de atividades acessórias, instrumentais ou complementares, conforme descrito em seu art. 48:

Art. 48. Poderão ser objeto de execução por terceiros as **atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituam área de competência legal do órgão ou da entidade**, vedado à Administração ou a seus agentes, na contratação do serviço terceirizado.

I - indicar pessoas expressamente nominadas para executar direta ou indiretamente o objeto contratado;

II - fixar salário inferior ao definido em lei ou em ato normativo a ser pago pelo contratado;

III - estabelecer vínculo de subordinação com funcionário de empresa prestadora de serviço terceirizado;

IV - definir forma de pagamento mediante exclusivo reembolso dos salários pagos;

V - demandar a funcionário de empresa prestadora de serviço terceirizado a execução de tarefas fora do escopo do objeto da contratação;

VI - prever em edital exigências que constituam intervenção indevida da Administração na gestão interna do contratado.

A prestação dos serviços, portanto, não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Diretoria de Administração e Planejamento	Luan Rafael Emerick Silva

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1 - Natureza e classificação do objeto

Os serviços a serem contratados podem ser caracterizados como continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra, em conformidade com a Instrução Normativa nº 05/2017/SEGES /MPDG, de 26 de maio de 2017, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional.

Trata-se de serviços de natureza comum, ou seja, aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade possam ser objetivamente definidos pelo ato convocatório, por meio de especificações usuais do mercado. De acordo com a Lei 14.133/2021:

Art. 6º Para os fins desta Lei, consideram-se:

XIII - bens e serviços comuns: aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais de mercado;

(....)

XV - serviços e fornecimentos contínuos: serviços contratados e compras realizadas pela Administração Pública para a manutenção da atividade administrativa, decorrentes de necessidades permanentes ou prolongadas;

4.1.1 Forma e critério de seleção

Considerando o enquadramento acima e de modo a cumprir as determinações da Lei n.º 14.133, de 2021, e da IN SEGES/ME n.º 73, de 30 de setembro de 2022, o processo licitatório será realizado na modalidade pregão, na forma eletrônica, do tipo menor preço.

Não será adotado o procedimento auxiliar de registro de preços.

Ainda sobre a sistemática do registro de preços, considerando a natureza do objeto, recomenda-se que seja dispensada a divulgação da intenção de registro de preços, pois, embora sejam serviços de natureza comum, o nível de detalhamento do objeto, especialmente as peculiaridades quanto à estimativa de valor - atrelada a convenções coletivas de trabalho específicas - tornam inviável a participação de outros interessados.

Não é necessária a previsão de cláusula de reajuste da dos preços registrados, uma vez que a variação dos preços da contratação está majoritariamente atrelada à publicação de novas convenções coletivas.

4.2 Prazo de vigência da contratação

O prazo de vigência da contratação será de 2 (dois) anos, contado da data de assinatura do contrato, podendo ser prorrogável por até 10 (dez) anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021:

Art. 106. A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até 5 (cinco) anos nas hipóteses de serviços e fornecimentos contínuos, observadas as seguintes diretrizes:

(...)

Art. 107. Os contratos de serviços e fornecimentos contínuos poderão ser prorrogados sucessivamente, respeitada a vigência máxima decenal, desde que haja previsão em edital e que a autoridade competente ateste que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração, permitida a negociação com o contratado ou a extinção contratual sem ônus para qualquer das partes.

A definição do prazo de vigência se baseia na experiência pregressa da instituição com contratações anteriores para serviços com dedicação exclusiva de mão de obra. Tal medida justifica-se no sentido de que o prazo de 2 (dois) anos pode garantir a observação e acompanhamento do contrato e da prestação dos serviços, permitindo a intervenção da administração de forma mais rápida caso haja falhas na execução contratual que ensejem a descontinuidade do contrato. Por outro lado, permite que a Administração tenha o prazo adequado para promover novo certame licitatório sem comprometer a continuidade da prestação dos serviços, caso a **contratada** decida por não prorrogar o vínculo ou caso haja a ocorrência de situações impeditivas de prorrogação contratual que sejam alheias ao contrato firmado com esta instituição e que não prejudiquem sua execução.

A manutenção do contrato será avaliada pela contratante a cada vencimento de prazo, no caso de haver prorrogações, tanto sob o ponto de vista da necessidade quanto do aspecto econômico.

Esclarece-se que a avaliação do ponto de vista da qualidade será realizada continuamente, inclusive para o estabelecimento do valor devido à **contratada** a cada pagamento, por meio da aplicação dos indicadores especificados no Instrumento de Medição de Resultados (IMR).

4.3. Local e horários de prestação dos serviços

Os serviços deverão ser prestados nos seguintes endereços:

- IF Sudeste MG - *Campus* Manhuaçu está localizado na **Rodovia BR-116, Km 589,8 - Distrito Realeza, Manhuaçu - MG, CEP: 36909-300**. Durante a vigência do contrato, poderá haver a necessidade de alteração do local de prestação dos serviços para outro endereço na mesma cidade ou mesmo a prestação simultânea nos dois endereços, sem que haja a necessidade de acréscimo contratual ou a formalização de aditivo para alteração do local da prestação dos serviços - Cita-se a Unidade II do Campus se localiza na zona Rural pertencente ao mesmo Distrito do endereço citado a 3 quilômetros de distância.

Os serviços a serem prestados serão conforme dias e horários abaixo especificados:

- **Vigia noturno e diurno, portaria em escala de 12 x 36 horas: de segunda-feira à domingo, incluindo-se os dias de feriados e recessos.** O horário específico de cada posto de serviço será definido por cada unidade contratante, podendo variar entre 6h-18h e 7h-19h para o turno diurno e entre 18h-6h e 19h-7h para o turno noturno. Não há previsão de concessão de intervalo intrajornada, devendo ser indenizado. Para os postos em horário noturno, deverá ser pago o adicional conforme a legislação trabalhista ou convenção coletiva adotada na contratação.
- **Motorista posto de trabalho com previsão de 40 horas semanais:** de segunda-feira a sexta-feira. O horário específico de cada posto de serviço será definido junto a equipe do campus, distribuído dentro de seu horário de funcionamento, compreendido entre 6h e 22h. Eventualmente, poderá ser requisitada a prestação dos serviços aos sábados, domingos e feriados para atendimento de situações excepcionais. Para essas eventualidades, a **contratante** realizará pagamento adicional pelos serviços, seja por meio de adicional noturno e/ou horas extras. Podendo ainda, ocorrer negociação com a **contratada** para a compensação em outros dias dos dias de serviços prestados de forma excepcional.
- **Trabalhador braçal em jornada de 40 horas semanais:** de segunda-feira a sexta-feira. O horário específico de cada posto de serviço será definido junto a equipe do campus, distribuído dentro de seu horário de funcionamento, compreendido entre 6h e 18h. Eventualmente, poderá ser requisitada a prestação dos serviços aos sábados, domingos e feriados para atendimento de situações excepcionais. Para essas eventualidades, a **contratante** não realizará pagamento adicional pelos serviços. Haverá negociação com a **contratada** para a compensação em outros dias dos dias de serviços prestados de forma excepcional.
- **Demais postos de trabalho em jornada de 40 horas semanais:** de segunda-feira a sexta-feira. O horário específico de cada posto de serviço será definido junto a equipe do campus, distribuído dentro de seu horário de funcionamento, compreendido entre 6h e 22h. Eventualmente, poderá ser requisitada a prestação dos serviços aos sábados, domingos e feriados para atendimento de situações excepcionais. Para essas eventualidades, a **contratante** não realizará pagamento adicional pelos serviços. Haverá negociação com a **contratada** para a compensação em outros dias dos dias de serviços prestados de forma excepcional.

Caso a convenção coletiva adotada não preveja a possibilidade de distribuição da jornada de trabalho entre segunda-feira e sexta-feira, respeitando as 44 ou 40 horas semanais, deverá a contratada providenciar assinatura de acordo com os empregados (art. 59, §6º, da CLT c/c Súmula nº 85 do TST), para que possa haver jornadas pouco superiores a 8 horas diárias.

Os dias, horários e demais condições da prestação dos serviços deverão estar de acordo com a legislação e com as respectivas Convenções ou Acordos Coletivos de Trabalho.

4.4. Definição do perfil da força de trabalho a ser alocada

A Instrução Normativa SEGES nº 5, de 2017, prevê que:

Seção III - Dos Serviços Passíveis de Execução Indireta

Art. 7º Nos termos da legislação, serão objeto de execução indireta as atividades previstas em Decreto que regulamenta a matéria.

§ 1º A Administração poderá contratar, mediante terceirização, as atividades dos cargos extintos ou em extinção, tais como os elencados na Lei nº 9.632, de 7 de maio de 1998.

§ 2º As funções elencadas nas contratações de prestação de serviços deverão observar a nomenclatura estabelecida na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), do Ministério do Trabalho, ou outra que vier a substituí-la.

Art. 8º Poderá ser admitida a contratação de serviço de apoio administrativo, considerando o disposto no inciso IV do art. 9º desta Instrução Normativa, com a descrição no contrato de prestação de serviços para cada função específica das tarefas principais e essenciais a serem executadas, admitindo-se pela Administração, em relação à pessoa encarregada da função, a notificação direta para a execução das tarefas.

Para execução dos serviços, a **Contratada** deverá disponibilizar profissionais pertencentes à seguinte categoria de ocupações, conforme CBO - Código Brasileiro de Ocupações:

1. CBO 5143-20 - Servente de limpeza.

Descrição sumária dos serviços: Executa a limpeza pesada de recintos, lavando e higienizando superfícies e removendo lixo, para manter as condições de higiene, organização e de conservação de estabelecimentos comerciais e industriais, escolas, hospitais, residências e outras edificações. Segue normas regulamentadoras de saúde e segurança no trabalho e de proteção do meio ambiente.

Funções detalhadas do cargo CBO 5143-20:

- Avalia grau de sujeira para organizar o trabalho, selecionando equipamentos e materiais de limpeza. Dosa e dilui produtos de limpeza;
- Inspecciona local, isolando ou sinalizando a área de trabalho;
- Limpa superfícies, com o auxílio de equipamentos, removendo sujeiras, aspirando pó, varrendo, lavando, secando e lustrando pisos, limpando paredes, tetos e vidros;
- Limpa móveis, tapetes, cortinas, persianas e outros acessórios;
- Acondiciona, recolhe e dispõe o lixo para descarte;
- Verifica o funcionamento de equipamentos e instalações elétricas e de iluminação, relatando avarias;
- Controla o estoque, verificando a quantidade e a validade dos produtos de limpeza;
- Pode requisitar a compra de materiais de limpeza.
- Serviços pontuais de copeiragem.

Formação mínima: ensino fundamental incompleto.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

Obs: Os 3 postos de trabalho contaram com adicional de insalubridade.

2. CBO 5174-10 - Porteiro de edifícios.

Descrição Sumária dos serviços: Recepcionam e orientam visitantes. Zelam pela guarda do patrimônio observando o comportamento e movimentação de pessoas para prevenir perdas, evitar incêndios, acidentes e outras anormalidades. Controlam o fluxo de pessoas e veículos identificando-os e encaminhando-os aos locais desejados. Recebem mercadorias, volumes diversos e correspondências. Fazem manutenções simples nos locais de trabalho.

Formação mínima: ensino fundamental completo.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

3. CBO 5174-20 - Vigia.

Descrição Sumária dos serviços: Recepcionam e orientam visitantes. Zelam pela guarda do patrimônio observando o comportamento e movimentação de pessoas para prevenir perdas, evitar incêndios, acidentes e outras anormalidades. Controlam o fluxo de pessoas e veículos identificando-os e encaminhando-os aos locais desejados. Recebem mercadorias, volumes diversos e correspondências. Fazem manutenções simples nos locais de trabalho.

Formação mínima: ensino fundamental completo.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

4. CBO 4110-10- Assistente Administrativo.

Descrição sumária dos serviços: Executa rotinas de apoio em RH, finanças, logística e administração. Organiza documentos, atende clientes/fornecedores e opera sistemas de escritório. Exige ensino médio, sendo comum cursos técnicos e conhecimento em informática (Excel/ERP) para controlar fluxo de documentos e processos da empresa.

Descrição Detalhada e Principais Funções (CBO 4110):

- **Apoio Operacional:** Tratamento de documentos, preenchimento de formulários e envio de correspondências;
- **Rotinas de Escritório:** Organização de arquivos, atendimento telefônico, agendamento de reuniões e elaboração de relatórios;
- **Área Financeira/Logística:** Emissão de notas fiscais, controle de contas a pagar/receber, apoio na logística e compra de materiais;
- **Recursos Humanos:** Auxiliar em rotinas de pessoal, como controle de ponto ou entrega de documentos.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

5. (CBO: 6210-05) - Contratação de trabalhador agropecuário braçal rural.

Descrição sumária dos serviços: Execução contínua de atividades práticas vinculadas às áreas produtivas e experimentais do campus, notadamente aquelas relacionadas ao manejo agrícola, manutenção de áreas de cultivo, preparo do solo, plantio, tratos culturais, capina, colheita, apoio a aulas práticas, projetos de ensino, pesquisa e extensão, bem como à operacionalização de unidades demonstrativas e experimentais, especialmente na denominada Área II, destinada às atividades agropecuárias.

Formação mínima: ensino fundamental completo.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

6. CBO - 7823-05 Motorista de automóveis

Descrição Sumária dos serviços: Dirigir, manobrar e estacionar veículos; transporta pessoas, encomendas ou documentos; realizar manutenção básica (óleo, pneu, combustível); verifica documentação do veículo e utilizar GPS/equipamentos de comunicação.

Formação mínima: ensino fundamental completo.

Habilitação: Categoria B.

Experiência mínima: 6 (seis) meses na ocupação.

Para todos os serviços, os profissionais deverão apresentar as seguintes competências pessoais: iniciativa, trabalho em equipe, organização, comunicação, atenção, proatividade, empatia, urbanidade e conduta ética no ambiente de trabalho.

4.4.1 Descrição detalhada das atividades

As atividades e rotinas detalhadas da execução de cada serviço serão informadas pela **contratante** ao preposto da empresa **contratada** quando do início da execução dos serviços.

As áreas e frequências dos serviços de limpeza estão descritas nas planilhas de produtividade, Anexo I deste estudo.

4.4.2 Da substituição

A **CONTRATADA** deverá substituir toda e qualquer ausência, por qualquer motivo, de seus empregados alocados, por outro profissional que atenda aos requisitos exigidos de forma a se evitar o decréscimo no quantitativo profissional disponibilizado para a prestação dos serviços.

O substituto deverá ser previamente apresentado ao fiscal do contrato e deverá usar uniforme e crachá de identificação bem como estar munido do controle de frequência ou estar previamente cadastrado no ponto eletrônico.

No caso de ausência de profissional, sem reposição, será descontado do faturamento mensal o valor correspondente ao número de horas não atendidas, sem prejuízo das demais sanções legais e contratuais.

A ausência de prestação de serviço também se caracteriza como ocorrência, conforme Instrumento de Medição de Resultado - IMR.

Sempre que a **CONTRATANTE**, notificar a **CONTRATADA** sobre qualquer empregado cuja atuação, permanência e/ou comportamento sejam julgados prejudiciais, inconvenientes ou insatisfatórios à disciplina da Administração ou ao interesse do serviço público, ou ainda entendida como inadequada para prestação de serviços, a **CONTRATADA** deverá adotar as medidas cabíveis à adequação da situação, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis.

4.4.3 Da padronização

Para fins do disposto no Art. 47, I, da Lei 14133/21, foi observado o princípio da padronização na elaboração das especificações dos serviços, uma vez que foram consideradas as características de outras contratações com objeto similar. Ressalta-se ainda que não foi possível a utilização do catálogo eletrônico de padronização uma vez que este tipo de contratação não está incluso no catálogo até o momento.

4.4.4 Da formação de grupos tecnicamente compatíveis.

Em atendimento às recomendações constantes do parecer jurídico emitido pela Procuradoria Federal, procedeu-se à revisão da modelagem da contratação, promovendo-se o parcelamento do objeto em grupos tecnicamente compatíveis, observando-se o art. 40 da Lei nº 14.133/2021 e os princípios da competitividade, economicidade e ampliação da disputa.

- i. **GRUPO 1 – SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E INSUMOS CORRELATOS:** Compreende os serviços contínuos de limpeza, conservação e higienização das áreas internas e externas do Instituto Federal do Sudeste de Minas

Gerais – Campus Manhuaçu, incluindo o fornecimento dos materiais, equipamentos, utensílios, EPIs e insumos necessários à adequada execução dos serviços. O agrupamento observa a integração operacional entre a mão de obra e os materiais empregados na execução contratual, considerando que a segregação entre fornecedores distintos poderia ocasionar descontinuidade operacional, falhas de abastecimento, prejuízos à fiscalização e comprometimento da qualidade dos serviços executados.

- ii. **GRUPO 2 – Serviços de Porteiro + Vigilância + Administrativo + Motorista:** Compreende os serviços contínuos de apoio operacional e administrativo necessários ao funcionamento das atividades institucionais do campus, incluindo os postos de assistente administrativo, motorista e demais atividades correlatas de apoio operacional. O agrupamento considera a compatibilidade operacional entre os serviços, a racionalização da gestão contratual, a padronização dos procedimentos executivos e a necessidade de maior eficiência administrativa, especialmente diante do reduzido quadro de servidores disponíveis para acompanhamento e fiscalização contratual no âmbito do campus.
- iii. **GRUPO 3 – SERVIÇOS DE APOIO RURAL E INSUMOS CORRELATOS:** Compreende os serviços contínuos de apoio rural vinculados às atividades agrícolas desenvolvidas no Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais – Campus Manhuaçu, incluindo o fornecimento dos materiais, equipamentos, ferramentas e insumos correlatos necessários à adequada execução das atividades. O agrupamento considera a especificidade operacional das atividades rurais, a necessidade de integração logística entre mão de obra e insumos empregados, a mitigação de riscos de descontinuidade operacional e a compatibilidade técnica entre os itens agrupados, observando ainda as práticas usuais do mercado fornecedor.

4.5. Materiais e equipamentos a serem disponibilizados

A relação dos materiais e equipamentos necessários para a execução contratual encontra-se disposta no Anexo II deste estudo técnico preliminar.

4.6. Sustentabilidade

O Guia Nacional de Contratações Sustentáveis – AGU, 8ª ed. de outubro de 2025, traz em seu capítulo 2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL o seguinte:

A nova Lei de Licitações do Brasil (Lei nº 14.133, de 2021), em seu art. 5º, confirma, inquestionavelmente, o desenvolvimento nacional sustentável como princípio, reconhecendo-o como valor fundamental no ordenamento jurídico brasileiro.

Vale lembrar que desenvolvimento nacional sustentável não se restringe à preservação ambiental, pois além da observância do fundamental aspecto ambiental, as dimensões social, econômica e cultural também estão englobadas. A sustentabilidade deve, portanto, ser entendida como o princípio que tem por objetivo proteger situações especialmente valoradas, que merecem a tutela jurídica para a sua permanência.

As várias dimensões da sustentabilidade encontram no ambiente ecologicamente protegido o centro da proteção. A erradicação da pobreza, por exemplo, pressupõe a ausência de pobreza em um ambiente ecologicamente equilibrado, pois a vida com qualidade se desenvolve em um ambiente saudável, com a natureza protegida. Em outras palavras: a vida digna está diretamente associada ao entorno saudável, limpo, que atenda às necessidades atuais e que continue a atender às necessidades das gerações futuras.

No Brasil, as licitações são um meio crucial para a concretização do princípio do desenvolvimento nacional sustentável. Nada obstante, a incorporação desse princípio pelo sistema jurídico brasileiro tornou a atuação da Administração Pública, no campo das licitações e contratações públicas, mais complexa, demandando conhecimentos abrangentes para a adequada escolha do objeto e para o estabelecimento de obrigações que efetivamente atendam ao princípio do meio ambiente ecologicamente equilibrado e sustentável sob os aspectos ecológico, econômico e social.

E no capítulo 6:

O desenvolvimento sustentável é um princípio (art. 5º) e um objetivo (art. 11º) da Lei 14.133/21, incidente em aquisições, serviços e obras, desde a fase de planejamento, a elaboração do edital, a execução contratual e a destinação ambiental adequada dos resíduos e rejeitos.

4.6.1 Critérios de Sustentabilidade Aplicáveis à Presente Contratação

Visando à efetiva aplicação de critérios, ações ambientais e socioambientais quanto à inserção de requisitos de sustentabilidade aplicáveis à presente contratação, foram definidas as seguintes ações para a **CONTRATADA** como boas práticas na prestação dos serviços a serem desempenhadas por intermédio de seus profissionais nas atividades diárias e, também, nas atividades empresariais:

1. A otimização de recursos materiais;
2. A redução de desperdícios materiais, energia e água por parte de seus profissionais no desempenho das atividades diárias;

3. Elaborar e manter um programa interno de treinamento e reciclagem de seus empregados para redução de consumo de energia elétrica, consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
4. Receber, da **CONTRATANTE**, informações a respeito dos programas de uso racional dos recursos que impactem o meio ambiente.
5. Responsabilizar-se pelo preenchimento do "Formulário de Ocorrências", a ser fornecido pela **CONTRATANTE**, a fim de informar prováveis e reais ocorrências. Exemplo de ocorrências mais comuns e que devem ser apontadas são: vazamentos nas torneiras ou nos lavatórios; lâmpadas queimadas ou piscando; fios desencapados; janelas, fechaduras ou vidros quebrados; aparelhos eletrônicos ligados e que estejam em desuso, entre outras.
6. Racionalização/economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água.
7. Destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades diárias.

Importante ressaltar, também, que para a presente contratação, por se tratar de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, são aplicáveis os requisitos de sustentabilidade social, com a adoção de práticas de gestão que assegurem aos profissionais alocadas direitos legalmente previstos, bem como obrigações para com a **contratante**. Dentre as práticas a serem adotadas pela **CONTRATADA**, destacam-se:

1. Proibição de atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual, idade ou estado civil na seleção de empregados no quadro da empresa;
2. Conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;
3. Disponibilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) aos funcionários, quando necessário, para a execução das atividades de modo confortável, seguro e de acordo com as condições climáticas, favorecendo a qualidade de vida no ambiente de trabalho;
4. Adoção da Resolução CONAMA n. 401/2008, para aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio;
5. Destinação de forma ambientalmente adequada de todos os materiais e equipamentos que foram utilizados na prestação de serviços;
6. Declaração que não emprega menor de 18 anos e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz.

A dimensão social da sustentabilidade promove, portanto, o equilíbrio social, reduzindo a pobreza, fomentando o bem-estar social, os direitos fundamentais de cidadania, a inclusão e responsabilidade social, o empoderamento e inclusão de minorias (pessoas com deficiência PcDs, indígenas, mulheres, negros, pessoas de baixa renda, idosos e população LGBTQIA+, o aumento da equidade intra e intergeracional e a aptidão para o desenvolvimento das potencialidades humanas. A presente contratação traz, dessa forma, importantes contribuições socioeconômicas locais, ao promover a sustentabilidade social no entorno da localidade da contratação, com maior geração de empregos locais, utilizando profissionais da região.

A inserção de critérios ambientais e socioambientais visa a atender aos dispositivos normativos acima enumerados, dentre outros, bem como estabelecer que a **CONTRATADA** deve implementar ações ambientais por meio de treinamento de seus empregados, pela conscientização de todos os envolvidos na prestação dos serviços, e cumprir as ações concretas apontadas especialmente nas obrigações da **CONTRATADA**, que se estenderão na gestão contratual, refletindo na responsabilidade da Administração no desempenho do papel de consumidor potencial e na responsabilidade ambiental e socioambiental entre as partes.

Registra-se, por fim, que este estudo está alinhado ao Plano Diretor de Logística Sustentável do IF Sudeste MG e a construção dos demais artefatos de planejamento da contratação, culminando no termo de referência, também observarão o Plano.

4.7. Subcontratação

Não deverá ser admitida a subcontratação do objeto contratual, uma vez que a contratação envolve serviços prestados com dedicação exclusiva de mão de obra, modelo em que a **contratada** assume integral responsabilidade pela disponibilização, gestão e supervisão dos trabalhadores alocados ao órgão/entidade, bem como pelo cumprimento de todas as obrigações trabalhistas, previdenciárias, fiscais e de segurança do trabalho.

Nesse contexto, a vedação à subcontratação justifica-se pelos seguintes fundamentos:

- Responsabilidade direta da **contratada**: a subcontratação poderia fragmentar a gestão da mão de obra, diluindo a responsabilidade da **contratada** e dificultando o controle das obrigações legais e contratuais, especialmente as de natureza trabalhista.
- Risco de passivos trabalhistas e previdenciários: a subcontratação cria interposições de empresas na relação de emprego, aumentando a probabilidade de inadimplementos e, conseqüentemente, de responsabilização subsidiária da Administração Pública.
- Prejuízo à fiscalização contratual: a atuação de terceiros não previstos na contratação compromete a transparência, o acompanhamento da execução e a rastreabilidade das obrigações acessórias, dificultando a atuação da Administração na fiscalização do contrato.
- Natureza do objeto contratado: como se trata de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a execução depende da vinculação direta dos trabalhadores à empresa **contratada**, sem que haja repasse a terceiros, sob pena de perda de controle sobre quantidade, jornada, qualificação, substituições entre outros.

4.8. Garantia de execução

Deverá ser exigida garantia de execução do contrato no percentual de 5% (cinco por cento) do valor anual do contrato, nos termos do item 3 do Anexo VII-F da Instrução Normativa Seges/MP nº 5, de 2017.

A contratação pretendida envolve serviços prestados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, modalidade que demanda elevado comprometimento financeiro e operacional por parte da **contratada**, abrangendo despesas trabalhistas, previdenciárias, tributárias e de gestão de pessoal.

Considerando a relevância e a continuidade do serviço, a exigência de garantia contratual encontra fundamento técnico e jurídico nos seguintes aspectos:

- Mitigação de riscos de inadimplemento: a execução desses serviços envolve contingente significativo de trabalhadores, cujos direitos trabalhistas e encargos sociais devem ser rigorosamente cumpridos. A garantia contratual protege a Administração contra eventuais descumprimentos pela **contratada**, especialmente em casos de rescisão antecipada ou abandono da execução.
- Responsabilidade objetiva da **contratada**: como a empresa será responsável integral pela gestão da mão de obra, a exigência da garantia reforça a seriedade da obrigação assumida e desestimula a participação de empresas sem capacidade financeira ou estrutural para honrar compromissos dessa natureza.
- Boa prática de gestão contratual: em contratações que envolvem dedicação exclusiva, é comum que a maior parte do valor contratado seja destinada ao pagamento de salários e encargos sociais, de modo que a inadimplência da **contratada** poderia resultar em responsabilização subsidiária da Administração. A garantia é, portanto, medida preventiva para reduzir esse risco.

Dessa forma, a exigência de garantia contratual não tem caráter restritivo à competitividade, mas, sim, preventivo e protetivo, garantindo maior segurança jurídica, proteção ao erário e continuidade dos serviços essenciais à Administração.

4.9. Vistoria

Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda-feira a sexta-feira, das 9 horas às 15 horas.

O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

Para a vistoria o licitante, ou o seu representante legal, deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

A não realização da vistoria, quando facultativa, não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo a licitante vencedora assumir os ônus dos serviços decorrentes.

A licitante deverá declarar que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.

4.10. Representante da pessoa jurídica a ser contratada

A **contratada** deve indicar responsável por acompanhar a execução do contrato e atuar como interlocutor principal junto ao órgão **contratante**, incumbido de receber, diligenciar, encaminhar e responder às principais questões técnicas, legais e administrativas referentes ao andamento contratual.

A **contratada** deverá manter preposto no local de execução dos serviços em período suficiente de tempo para a organização das rotinas de trabalho e recepção de comunicações da Administração.

4.11. Disposições contratuais obrigatórias

O Decreto nº 9.507/2018, prevê em seus Arts. 8º e 9º uma série de disposições que obrigatoriamente devem constar no contrato celebrado, dentre as quais destaca-se a adoção de um dos dois mecanismos de garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas nas contratações de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão-de-obra:

1. que os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da **contratada** que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela **contratante** à **contratada** somente na ocorrência do fato gerador; ou
2. que os valores destinados ao pagamento das férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias dos empregados da **contratada** que participarem da execução dos serviços contratados serão depositados pela **contratante** em conta vinculada específica, aberta em nome da **contratada**, e com movimentação autorizada pela **contratante**.

Em cumprimento ao § 2º do art. 18 da IN/SEGES 5/2017, a administração optou pela utilização da Conta-Depósito Vinculada bloqueada para movimentação com o objetivo de mitigar a responsabilização da Administração Pública nos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, garantindo os recursos necessários para o cumprimento de obrigações sociais e trabalhistas, em caso de inadimplemento da **contratada** durante a execução do contrato, bem como na extinção ou rescisão do contrato administrativo.

Justifica-se sua adoção em detrimento ao Pagamento pelo Fato Gerador com base na possibilidade de o depósito das verbas obrigatórias serem parceladas mensalmente e descontadas do valor da fatura mensal a ser paga à **contratada**. Assim, o valor depositado correspondente às provisões destinadas ao pagamento de férias, 1/3 de férias, 13º salário, multa do FGTS e verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução do contrato é controlado mês a mês pela Administração, além de ser diluído, não comprometendo o caixa da empresa **contratada**.

Outrossim, tal ferramenta mostra-se mais eficiente em comparação ao Pagamento pelo Fato Gerador, uma vez que este último demanda maiores conhecimentos de direitos trabalhistas por parte da equipe de fiscalização, bem como maior dedicação de tempo em razão do volume de procedimentos necessários. Considerando o número elevado de contratos geridos pela Administração, o risco na gestão de tal ferramenta é superior ao da Conta Vinculada, de modo que se justifica a adoção da Conta-Depósito Vinculada em detrimento do pagamento pelo fato gerador.

Na presente contratação, a conta-depósito vinculada será isenta de tarifas bancárias.

4.12. Instrução Normativa SEGES/ME nº 81/2022

Em atendimento ao disposto no art. 10 da Instrução Normativa SEGES/ME nº 81, de 25 de novembro de 2022, a presente contratação não é passível de classificação da informação quanto ao grau e prazos de sigilo, uma vez que as informações aqui dispostas não se enquadram nas condições do art. 23 da Lei nº 12.527/2011, de modo que o valor estimado máximo não será sigiloso.

4.13. Controle da jornada de trabalho

Para controle da jornada de trabalho, a **CONTRATADA** poderá utilizar folha de ponto manual, equipamento de ponto eletrônico biométrico ou outro meio de controle eletrônico válido, a serem fornecidos, instalados e mantidos às suas expensas.

O Cumprimento aos horários é de inteira responsabilidade do preposto da empresa cabendo exclusivamente a ele a reposição de recursos humanos em casos de faltas, interrupção de carga horária ou requisições de serviços suplementares.

4.14. Da Qualificação Técnica-Operacional

A jurisprudência majoritária entende que em licitações para serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, em regra, os atestados de capacidade técnica devem comprovar a capacidade da licitante na gestão de mão de obra. O entendimento para a contratação ora estudada persiste, visto que se trata de fornecimento de mão de obra com dedicação exclusiva. Logo, considerando os normativos que regem a contratação e a relevância dos serviços de para a melhoria na prestação de serviços públicos, a equipe de planejamento da contratação inclui as seguintes exigências de qualificação técnica como condição de habilitação, em consonância com os itens 10.6 e 10.7 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017:

- Comprovação de aptidão para execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado.

Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contratos executados com as seguintes características mínimas:

- Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 2 (dois) anos na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os anos serem ininterruptos. A exigência restringe-se ao período de 2 (dois) anos de modo a ser compatível com o período do futuro contrato.
- Comprovação que já executou contrato(s) com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados, uma vez que pretende-se comprovar a habilidade da licitante na gestão de mão de obra e esse quantitativo é suficiente para demonstrar essa capacidade.
- Será admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação e o somatório de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n.5 /2017, aplicável por força da IN SEGES/ME nº 98/2022.
- Os atestados de capacidade técnica podem ser apresentados em nome da matriz ou da filial da empresa licitante.
- O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da **contratante** e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.
- Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

- Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.

Diante da natureza e complexidade do objeto, justifica-se a exigência de atestado de capacidade técnica que comprove a experiência prévia da licitante na execução de serviços similares, pelos seguintes motivos:

- Risco elevado da contratação: serviços com dedicação exclusiva envolvem vínculo direto e contínuo dos empregados da **contratada** com as atividades da Administração, exigindo experiência em gestão de equipes, controle de jornada, cumprimento de obrigações acessórias e atendimento imediato a demandas do contratante;
- Garantia da adequada execução do contrato: o atestado assegura que a empresa licitante já executou, de forma satisfatória, serviços de características compatíveis, demonstrando condições técnicas e operacionais de assumir a execução pretendida.
- Proteção do interesse público: a comprovação de aptidão técnica reduz riscos de paralisações, passivos trabalhistas ou falhas operacionais que possam comprometer a continuidade dos serviços essenciais prestados à Administração.

Não será necessário comprovar que o licitante possui ou instalará escritório em local (cidade/município) previamente definido pela Administração.

4.15. Dos laudos

A empresa **contratada** deverá apresentar os seguintes laudos, sempre quando for o caso:

- a) PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais;
- b) LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho;
- c) PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional;
- d) ASO – Atestado de Saúde Ocupacional;
- e) Ficha de EPI – Equipamento de Proteção Individual.

4.16. Dos adicionais de insalubridade e/ou periculosidade

Conforme orientação do PARECER n. 00006/2018/CPLC/PGF/AGU, aprovado pelo Procurador-Geral Federal e disponível no endereço eletrônico <https://www.gov.br/agu/pt-br/composicao/procuradoria-geral-federal-1/arquivos/PARECERN000062018CPLCDEPCONSUPGFAGU.pdf> podemos concluir que:

a) São dois os requisitos para que seja garantido o direito ao adicional de insalubridade:

- (i) a definição e a classificação da insalubridade pelo Ministério do Trabalho;
- (ii) e a perícia realizada por médico ou engenheiro do trabalho, devidamente registrado no Ministério do Trabalho;

b) É recomendável que o laudo pericial seja providenciado pela própria Administração;

c) Não tendo o órgão ou entidade condições de providenciar a perícia, é possível que essa responsabilidade seja atribuída ao contratado, desde que devidamente justificada nos autos, devendo ser adotado o procedimento previsto no Acórdão n. 727/2009 – Plenário, do TCU;

d) O art. 195, §1º, da CLT facultou às empresas e aos sindicatos das categorias profissionais interessadas requererem ao Ministério do Trabalho a realização de perícia em estabelecimento ou setor deste, com o objetivo de caracterizar e classificar ou delimitar as atividades insalubres ou perigosas. Portanto, quando a Administração for providenciar o laudo pericial, o ideal seria que se utilizasse dessa faculdade;

e) Caso existam entraves à utilização dessa prerrogativa, na falta de outra regulamentação, é possível seguir, com as devidas adaptações, as diretrizes previstas na Orientação Normativa n. 4, de 14 de fevereiro de 2017, da Secretaria de Gestão de Pessoas e Relação do Trabalho no Serviço Público, especialmente no tocante ao art. 10, §5º, que possibilita a contratação de serviços de terceiros para emissão do laudo técnico, após o esgotamento das possibilidades de celebrar instrumentos de cooperação ou parcerias com órgãos da esfera federal, estadual, distrital ou municipal;

f) Convenção coletiva que fixa atividade e percentual de insalubridade em descompasso com as normas do Ministério do Trabalho e com o laudo pericial deve ser aplicada, desde que traga condição mais benéfica ao trabalhador e não contenha obrigações e direitos que somente se apliquem aos contratos com a Administração Pública;

g) Havendo previsão de adicional de insalubridade em decorrência de norma coletiva do trabalho, ou laudo pericial, deverão a Administração e os licitantes prever na planilha de custos e formação de preços o respectivo adicional;

h) O adicional de insalubridade deverá incidir sobre o salário mínimo vigente em âmbito nacional. O piso salarial da categoria estabelecido por convenção coletiva de trabalho, acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa somente poderá ser adotado como base de cálculo se o instrumento coletivo dispuser, expressamente, sobre tal direito.”

Considerando a indisponibilidade de que a própria administração realize laudo pericial, em função de não haver setor específico de medicina do trabalho na instituição, serão adotados os seguintes procedimentos:

1. Para os serviços de limpeza:

Na planilha de custos e formação de preços, anexo do Edital, as licitantes **deverão cotar o percentual referente ao adicional de insalubridade em grau máximo (40%)** para os postos de serviço que realizarão a limpeza em banheiros com grande circulação, assim entendidos aqueles utilizados majoritariamente por estudantes. Conforme item II da Súmula 448 do Tribunal Superior do Trabalho:

A higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e a respectiva coleta de lixo, por não se equiparar à limpeza em residências e escritórios, enseja o pagamento de adicional de insalubridade em grau máximo, incidindo o disposto no Anexo 14 da NR-15 da Portaria do MTE nº 3.214/78 quanto à coleta e industrialização de lixo urbano.

2. Para os demais serviços:

Não há previsão de adicional de insalubridade ou periculosidade para os demais serviços, em função das características das atividades a serem desempenhadas. Entretanto, caso a **CONTRATADA** verifique a possibilidade da existência de condições perigosas ou insalubres, deverá providenciar laudo pericial emitido por médico ou engenheiro de segurança do trabalho inscrito no respectivo conselho de classe para os locais e condições nele determinados e apresentá-lo à Administração, ficando o pagamento do adicional de insalubridade ou periculosidade condicionado à realização da referida perícia.

Após apresentação do laudo deverá ser firmado entre as partes um Termo Aditivo ao Contrato, para efetivação dos acréscimos necessários.

5. Levantamento de Mercado

Foram analisadas contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a outros editais, com objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração.

Para a contratação dos serviços em comento, foi observado que as soluções de mercado apresentam condições satisfatórias para suprir a demanda da Administração por serem formados por diversos prestadores de serviço. Em especial, porque o serviço objeto deste ETP dispensa necessidade de especialização dos fornecedores, assim como da mão de obra, o que possibilita a participação de diversas empresas no certame, ampliando a competição e assegurando maior vantagem econômica para a Administração.

6. Descrição da solução como um todo

Todos os requisitos para a contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo e operacional para o *Campus Manhuaçu* do IF Sudeste MG já foram pormenorizados no tópico 4 deste Estudo Técnico Preliminar.

A escolha das melhores propostas para a solução apontada será feita por meio de licitação, na modalidade Pregão Eletrônico, adotando-se o procedimento auxiliar de registro de preços.

Os futuros contratos terão vigência inicial de **2 (dois) anos**, tendo em vista o caráter continuado do objeto, podendo ser prorrogados por até **10 anos**, nos termos da Lei 14.133/2021.

Em atendimento às recomendações constantes do parecer jurídico emitido pela Procuradoria Federal, procedeu-se à revisão da modelagem da contratação, promovendo-se o parcelamento do objeto em grupos tecnicamente compatíveis, observando-se o art. 40 da Lei nº 14.133/2021 e os princípios da competitividade, economicidade e ampliação da disputa.

Grupo	Serviços	Postos
Grupo 1	Limpeza e Conservação	Servente de limpeza: 03

Grupo 2	Assistente Administrativo, Portaria e Controle de acesso, Vigia Patrimonial Desarmado e Motorista	Assistente Administrativo: 01 Porteiro de edifícios: 02 Vigia: 02 Motorista: 01
Grupo 3	Apoio Rural	Trabalhador braçal rural: 01

A **CONTRATADA** será responsável pela captação, seleção, contratação, capacitação, administração e demissão de pessoal, bem como pela resolução de todas as questões legais e administrativas referentes aos seus funcionários.

A **CONTRATADA** deverá enviar à **CONTRATANTE** comprovação do cumprimento de todas as obrigações trabalhistas em relação aos prestadores de serviço, sob pena de bloqueio do pagamento à empresa.

Caberá à **CONTRATADA** manter em seu quadro de pessoal colaboradores aptos à prestação do serviço em caso de necessidade de substituição de funcionário e devendo, em qualquer hipótese, manter os parâmetros de contratação dispostos neste documento e outros correlatos.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1 Mão de Obra

Para atender à necessidade institucional, foram estimadas as seguintes funções com suas respectivas quantidades:

Local	Grupo	Posto	Regime de horas semanal	Quan. postos	Quant trab./ posto	Total trabalhadores	CBO	CATSER
Campus Manhauçu	Grupo 1	Servente de limpeza com insalubridade)	40	3	1	3	5143-20	30185
	Grupo 2	Assistente Administrativo	40	1	1	1	4110-10	5380
		Porteiro 12 x 36 (diurno)	12 x 36	1	2	2	5174-10	30136
		Vigia Noturno 12 x 36 (desarmado /portaria/controle de acesso)	12 x 36	1	2	2	5174-20	30136
		Motorista categoria B (veículo até 7 lugares) 40 horas semanais, segunda a sexta-feira	40	1	1	1	7823-05	15008

	Grupo 3	Trabalhador agropecuário braçal rural	40	1	1	1	6210-05	15300
--	---------	---------------------------------------	----	---	---	---	---------	-------

As funções e quantidades foram estimadas com base no histórico de contratações, levando-se em conta os ajustes necessários à adequação da presente contratação às necessidades institucionais no atual momento, que requer a inclusão de algumas atividades e postos de serviços não contratados anteriormente, bem como a desativação de outros postos que se mostram desnecessários.

Adotou-se como critério para a estimativa das quantidades os postos de serviço atualmente executados nos seguintes contratos: Faxineira (servente de limpeza com insalubridade) - (CBO 5143-20) - Contratos 079/2025 e 080/2023; Porteiro 12 x 36 (diurno) - (CBO - 5174-10) e Vigia Noturno 12 x 36 (desarmado/portaria/controle de acesso) - (CBO - 5174-20) - Contrato 081/2025; Serviço de motorista categoria B - (CBO - 7823-05) - Contrato 081/2025 e Recepcionista - contrato: 083/2022 que será alterado para O código CBO 4110-10 Assistente Administrativo.

Para os serviços de trabalhador agropecuário braçal rural (CBO: 6210-05), adotou-se como critério a previsão de quantidades mínimas para atendimento das atividades no Campus, uma vez que tais serviços não têm histórico de contratação. Sua implementação futura faz-se necessária em razão da expansão das atividades acadêmicas na unidade, decorrente da abertura de cursos técnicos prevista para ocorrer em 2027 e da necessidade de execução contínua de atividades práticas vinculadas às áreas produtivas e experimentais do campus, notadamente aquelas relacionadas ao manejo agrícola, manutenção de áreas de cultivo, preparo do solo, plantio, tratos culturais, capina, colheita, apoio a aulas práticas, projetos de ensino, pesquisa e extensão, bem como à operacionalização de unidades demonstrativas e experimentais.

A **CONTRATADA** deverá se responsabilizar pela definição do quantitativo de mão de obra a ser utilizado na prestação do serviço.

Os postos de trabalho definidos com regime de 40 horas semanais decorrem das disposições da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 190 /2024, alterada pela Instrução Normativa SEGES/MGI nº 381/2025.

7.2 Áreas e produtividade para os serviços de limpeza

Conforme dispõe a Instrução Normativa nº 05/2017/SLTI-MPOG, a estimativa de quantidades a ser **CONTRATADA** para os serviços de limpeza, conservação e asseio será dada com base numa estimativa de custo por metro quadrado, respeitando as peculiaridades, produtividade, periodicidade e frequência de cada tipo de serviço.

Para fins de dimensionamento da mão de obra e valores a serem praticados para a execução dos serviços de limpeza, conservação e asseio, ficam adotados os índices de produtividade, por servente, de acordo com a IN nº 05/2017, tendo como referência jornada de 40 horas semanais e observadas a periodicidade mínima prevista.

As áreas e distribuições que caracterizam o espaço de atuação dos cargos de limpeza estão descritos no anexo (Anexo 7.2 - Área(m2) dos ambientes - IF Sudeste MG - Campus Manhuaçu).

Produtividade é a capacidade de realização de determinado volume de tarefas, em função de uma determinada rotina de execução de serviços, considerando-se os recursos humanos, materiais e tecnológicos disponibilizados, o nível de qualidade exigido e as condições do local de prestação do serviço.

O quantitativo dos profissionais a ser disponibilizado para a realização dos serviços deverá ser apurado levando-se em consideração as áreas dos setores, o intervalo de produtividade e a frequência da limpeza, conforme Anexo I.

Devido à sazonalidade dos períodos letivos, nos períodos com menor fluxo de usuários nos setores (por exemplo, recesso de julho, férias de dezembro e janeiro) algumas das frequências dos serviços poderão ser reduzidas em função da demanda e a força de trabalho poderá ser realocada para outras limpezas, de produtividade equivalente, a pedido da **CONTRATANTE** e em acordo com a **CONTRATADA**.

Para a presente contratação, os serviços a serem reduzidos no período de recesso escolar serão os seguintes:

- Assistente Administrativo: O posto de serviço com execução em 11 meses a cada ano do contrato, dispensando-se a prestação dos serviços no mês de recesso escolares, a ser definido pela fiscalização do contrato a cada ano e comunicado à **CONTRATADA** com antecedência mínima de 30 dias;
- Limpeza: Os postos de serviço com execução em 11 meses a cada ano do contrato, dispensando-se a prestação dos serviços no mês de recesso escolares, de forma escalonada, a ser definido pela fiscalização do contrato a cada ano e comunicado à **CONTRATADA** com antecedência mínima de 30 dias.

7.3 Uniformes

Os uniformes devem ser fornecidos pela **CONTRATADA** a seus empregados, devendo ser condizentes com a atividade a ser desempenhada, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, para todos os gêneros e sem qualquer repasse do custo para o empregado.

Os uniformes deverão conter elementos que identifiquem a empresa, serem confeccionados em cores sóbrias, quando não especificado pela Administração, e compreenderão, minimamente, o seguinte:

1. Servente de limpeza:

- 2 calças compridas de brim profissional, cintura em elástico, bolsos;
- 4 camisas manga curta malha PV;
- 1 par de calçado de segurança (tipo tênis ou bota) em couro;
- 4 pares de meia de algodão, soquete ou 3/4;
- 1 casaco de frio.

2. Vigia e Porteiro:

- 2 calças sociais confeccionadas em tecido Oxford, cor preta;
- 3 camisas manga curta no mesmo tecido;
- 1 par de sapatos sociais, cor preta;
- 4 pares de meia social de algodão;
- 1 cinto social em couro;
- 1 casaco de frio.

Quando necessário e solicitado pela **CONTRATANTE**, a **CONTRATADA** deverá fornecer também, para os postos de vigia e porteiro 01 (um) conjunto completo para chuva, compreendendo capa, calça e galocha.

3. Trabalhador Rural:

- 2 calças confeccionadas em tecido jeans, cor preta;
- 2 camisas manga curta em tecido Oxford;
- 3 camisas manga longa do tipo proteção UV;
- 1 par de calçado de segurança (bota) em couro;
- 4 pares de meia social de algodão;
- 1 cinto social em couro;
- 1 casaco de frio.

Quando necessário e solicitado pela **CONTRATANTE**, a **CONTRATADA** deverá fornecer também, para os postos de vigia e porteiro 01 (um) conjunto completo para chuva, compreendendo capa, calça e galocha.

4. Demais funções:

- 2 calças sociais/sarja (ou 2 saias sociais), cor preta;
- 3 camisas sociais/polo;
- 1 par de sapatos social/casual, preto;
- 4 pares de meia social de algodão;
- 1 casaco/blazer de frio.

As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo parâmetros mínimos.

No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para esta condição.

Deverão ser fornecidos conjuntos completos aos empregados no início da execução do contrato, devendo ser substituídos anualmente (a cada 12 meses) ou em prazo inferior sempre que houver desgaste, dano, perda ou inadequação que comprometa a boa apresentação, a segurança ou a padronização exigida.

Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

A entrega dos uniformes deverá ocorrer em até **15 (quinze) dias**, contados do início da execução do contrato; e no mesmo prazo para as reposições, após comunicação escrita da **CONTRATANTE**.

É vedada a utilização da logomarca da Administração Pública nos uniformes, devendo constar apenas a identificação da empresa **CONTRATADA**. A Administração poderá rejeitar os uniformes que não estiverem condizentes com os elementos necessários, conforme padrões mínimos descritos neste estudo.

7.4. Materiais e Equipamentos

Para a perfeita execução dos serviços, a **CONTRATADA** deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, sendo encarregada de dimensioná-los e se responsabilizando pelo dimensionamento equivocado e pelos custos de adequação do correto fornecimento.

As quantidades estimadas de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, para cada unidade **CONTRATANTE**, constam no Anexo II.

As quantidades mensais e anuais dispostas no Anexo II são estimadas, devendo a **CONTRATADA** repor sempre que necessário ou de acordo com a demanda/consumo.

A listagem de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários é exemplificativa, podendo a **CONTRATADA**, sem que haja remuneração extraordinária, empregar outros que não estejam relacionados, desde que seja mantida a qualidade da prestação dos serviços.

A **CONTRATADA** deverá disponibilizar e manter todos os equipamentos e utensílios necessários à execução dos serviços em perfeitas condições de uso, devendo os danificados serem substituídos imediatamente quando de sua constatação.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 1.206.435,01

8.1. Procedimento de pesquisa de preços

No procedimento de pesquisa de preços, devem ser seguidas as orientações disciplinadas na Instrução Normativa nº 65 de 07 de julho de 2021 da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia. Esta norma dispõe sobre o procedimento administrativo para a realização de pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Ainda, o Anexo V da IN SEGES/ME nº 5/2017, estabelece diretrizes para elaboração do Projeto Básico ou Termo de Referência da contratação, dentre as quais inserem-se aquelas relativas à estimativa de preços e preços referenciais mencionadas no item 2.9:

"2.9 Estimativa de preços e preços referenciais:

a) Refinar, se for necessário, a estimativa de preços ou meios de previsão de preços referenciais realizados nos Estudos Preliminares;

b) No caso de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, o custo estimado da contratação deve contemplar o valor máximo global e mensal estabelecido em decorrência da identificação dos elementos que compõem o preço dos serviços, definidos da seguinte forma:

b.1. por meio do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, observados os custos dos itens referentes ao serviço, podendo ser motivadamente dispensada naquelas contratações em que a natureza do seu objeto torne inviável ou desnecessário o detalhamento dos custos para aferição da exequibilidade dos preços praticados;

b.2. por meio de fundamentada pesquisa dos preços praticados no mercado em contratações similares; ou ainda por meio da adoção de valores constantes de indicadores setoriais, tabelas de fabricantes, valores oficiais de referência, tarifas públicas ou outros equivalentes, se for o caso; e

b.3. previsão de regras claras quanto à composição dos custos que impactem no valor global das propostas das licitantes, principalmente no que se refere a regras de depreciação de equipamentos a serem utilizados no serviço."

O preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços a que se refere o subitem b.1 se mostra a medida mais acertada, pois considera fatores como a região de prestação dos serviços e o planejamento financeiro do projeto. A decomposição do preço final em planilhas torna possível o controle por parte da Administração em relação ao custo do contrato, permitindo a identificação de indícios de inexequibilidade nas propostas, e evitando o sobrepreço de custos unitários ou a prática do chamado "jogo de planilha".

O Anexo VII-D da IN SEGES/ME nº 5/2017, apresenta um modelo de planilha de custos e formação de preços, no qual os órgãos e entidades podem realizar as adaptações julgadas necessárias, observados os preceitos do Decreto nº 9.507, de 2018.

8.2. Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços

Para preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços, foi realizada investigação acerca da relação de cada custo (direto) unitário, pesquisando o preço médio da mão de obra que deve ser empregada, dos uniformes e demais valores da planilha. Assim, foram verificados:

- a Convenção, Acordo ou Dissídio Coletivo de Trabalho devidamente registrado no Sistema Mediador do Ministério da Economia (<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador>);
- ato da autoridade municipal que definiu o reajuste da tarifa do transporte público;
- ato da autoridade municipal que definiu a alíquota de ISS;
- pesquisa de preços com base na IN SEGES/ME nº 65/2021, para estimativa dos custos unitários de uniformes, etc.

Foram utilizadas como referências as seguintes Convenções Coletivas de Trabalho:

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026 NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000214/2026 DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/01/2026 NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR080044/2025 NÚMERO DO PROCESSO: 47979.207546/2026-43 DATA DO PROTOCOLO: 19/01/2026

8.3. Do valor mínimo para o salário e auxílio-alimentação (Acórdão TCU 1207/2024)

Somente serão aceitas propostas que adotarem na planilha de custos e formação de preços (PCFP) o valor igual ou superior ao valor orçado pela Administração para a soma dos itens de salário e auxílio-alimentação, em conformidade com o Acórdão TCU 1207/2024.

O valor mínimo para o salário foi definido, de acordo com o Acórdão TCU 1207/2024, com base na convenção coletiva de trabalho paradigma, que é aquela que melhor se adequa à categoria profissional que executará os serviços terceirizados, considerando a base territorial onde os serviços serão prestados.

Ressalta-se que foram utilizadas como referência para a definição do valor mínimo do salário e auxílio-alimentação e cesta básica as Convenções Coletivas de Trabalho supracitadas.

8.4. Do valor estimado

Após realizados todos os procedimentos e levantamentos citados nos itens anteriores, foi apurado o custo total da contratação.

O custo estimado total da contratação, considerando o prazo de **2 (dois) anos**, é de **R\$ 1.206.435,01 (um milhão duzentos e seis mil reais, quatrocentos e trinta e cinco reais e um centavo)**, conforme documentado nas pesquisas de preços com os relatórios e planilhas de custos e formação de preços, que integram o processo administrativo.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Considerando as características operacionais da contratação, optou-se pelo parcelamento do objeto em grupos tecnicamente integrados, de forma a ampliar a competitividade do certame sem comprometer a eficiência administrativa e operacional da execução contratual.

A solução adotada observa a racionalização da gestão contratual, a mitigação de riscos operacionais, a compatibilidade entre os serviços agrupados e a realidade do mercado fornecedor, preservando a ampla participação de licitantes sem prejuízo da economicidade e da vantajosidade da contratação.

A estruturação em grupos específicos busca assegurar maior eficiência na fiscalização e acompanhamento contratual, especialmente diante do reduzido quadro administrativo disponível no âmbito do Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais – Campus Manhuaçu, permitindo melhor coordenação operacional, uniformidade na execução dos serviços e definição clara das responsabilidades contratuais.

O agrupamento dos serviços e insumos operacionalmente vinculados também favorece ganhos de escala, maior eficiência logística, padronização dos procedimentos executivos e redução de riscos relacionados à descontinuidade da prestação dos serviços, desabastecimento de materiais ou incompatibilidade operacional entre fornecedores distintos.

A solução mostra-se compatível com as práticas usuais do mercado fornecedor, considerando a existência de empresas aptas a executar os grupos definidos de forma integrada, especialmente quanto aos serviços de limpeza vinculados aos respectivos materiais e equipamentos, bem como aos serviços de apoio operacional, administrativo, motorista e atividades rurais correlatas.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há a necessidade de contratações correlatas ou interdependentes para o atendimento da demanda.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação pretendida atende, entre outros, aos seguintes objetivos estratégicos dispostos no PDI 2021-2025:

- Modernizar a Gestão Institucional;
- Implementar ações de modernização da gestão;
- Promover a modernização da Gestão, fomentando o desenvolvimento pessoal, alinhado a um aprimoramento do processo orçamentário;
- Otimizar a gestão orçamentária e financeira alinhada aos objetivos institucionais (perspectiva de processos);
- Proporcionar a modernização da gestão de recursos (perspectiva de processos);
- Assegurar infraestrutura física e tecnológica adequadas às atividades administrativas e acadêmicas em todas as unidades.

Em relação ao Plano de Contratações Anual, os serviços pretendidos estão previstos nos seguintes itens no PCA de 2026:

ID PCA no PNCP: 10723648000140-0-000001/2026;

Data de publicação no PNCP: 29/04/2025;

Id do item no PCA: 961, 962, 963, 964, 965 e 1006

Classe/Grupo: 852 - SERVIÇOS DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA, 853 - SERVIÇOS DE LIMPEZA, 852 - SERVIÇOS DE INVESTIGAÇÃO E SEGURANÇA, 911 - SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS DO GOVERNO, 961 - SERVIÇOS RELATIVOS À AGRICULTURA, CAÇA, REFLORESTAMENTO E PESCA.

Identificador da Futura Contratação: 158123-442/2026 a 158123-403/2026.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação dos serviços de limpeza, assistente administrativo, portaria, vigia, motorista e trabalhador braçal/rural proporcionará benefícios diretos e indiretos à instituição, assegurando melhores condições de funcionamento institucional. Entre os principais benefícios, destacam-se:

1. **Garantia da continuidade dos serviços essenciais** – assegurará que as atividades acadêmicas, administrativas e de apoio não sofram interrupções, permitindo maior eficiência na execução da missão institucional;
2. **Ambiente seguro e organizado** – por meio dos serviços de portaria, vigia, Auxiliar Administrativo e vigilância, haverá maior controle de acesso, prevenção de ocorrências e acolhimento adequado de alunos, servidores, visitantes e prestadores de serviço;
3. **Condições adequadas de higiene e saúde** – a execução dos serviços de limpeza e conservação contribuirá para um ambiente saudável, seguro e agradável, favorecendo o bem-estar da comunidade que utiliza as dependências da instituição;
4. **Suporte às atividades institucionais** – os serviços de Auxiliar Administrativo auxiliará no atendimento de demandas rotineiras, otimizando o tempo dos servidores para que se concentrem em atividades de caráter técnico-pedagógico e estratégico;
5. **Melhoria da imagem institucional** – a adequada prestação dos serviços refletirá em um ambiente acolhedor, organizado e eficiente, fortalecendo a percepção positiva da instituição junto a comunidade interna e externa;
6. **Eficiência administrativa** – a terceirização dos serviços acessórios possibilita racionalização de recursos, padronização de procedimentos e maior foco da instituição em sua atividade-fim: o ensino, a pesquisa e a extensão.

13. Providências a serem Adotadas

Para efetivar a contratação de empresa especializada, conforme descrito nesse documento, não há a necessidade da tomada de providências adicionais por parte da Administração, uma vez que toda a infraestrutura para a contratação do serviço já se encontra

consolidada, incluindo-se, neste caso, os locais para acondicionamento e guarda de materiais e equipamentos que serão utilizados pelas futuras contratas para a execução dos serviços.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Os possíveis impactos ambientais gerados pela presente contratação estão relacionados aos produtos utilizados para limpeza, ao descarte de suas embalagens e a outros resíduos gerados no decorrer do contrato. Nesse sentido, a Contratada deve adotar práticas de otimização de recursos/redução de desperdícios/menor poluição, bem como práticas de sustentabilidade na execução dos serviços em cumprimento ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19/01/2010, publicada no DOU de 20/01/2010, abaixo transcrito:

- I** – use produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;
- II** – adote medidas para evitar o desperdício de água tratada, conforme instituído no Decreto nº 48.138, de 8 de outubro de 2003;
- III** – Observe a Resolução CONAMA nº 20, de 7 de dezembro de 1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;
- IV** – forneça aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;
- V** - realize um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
- VI** - realize a separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, que será procedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN/MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006;
- VII** – respeite as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos; e
- VIII** – preveja a destinação ambiental adequada das pilhas e baterias usadas ou inservíveis, segundo disposto na Resolução CONAMA nº 257, de 30 de junho de 1999.

A Contratada deve observar as diretrizes do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, 7ª ed., Out/2022, abaixo transcrito:

Dos serviços:

Nos termos da Lei nº 12.305, de 2010, do Decreto nº 10.936, de 2022, e da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19/01/2010, a contratada deverá adotar as seguintes providências:

- a)** realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Administração.
 - a.1)** os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização ao sistema de coleta seletiva ou logística reversa porventura estabelecido.
- b)** otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:
 - b.1)** racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;
 - b.2)** substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
 - b.3)** usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;
 - b.4)** racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;
 - b.5)** realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
 - b.6)** treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição.

- c) utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);
- d) observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, e legislação correlata, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;
- e) fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;
- f) respeitar as Normas Brasileiras - NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
- g) desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:
 - g.1) pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;
 - g.2) lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;
 - g.3) pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente.

Detergente em pó:

- a) Só será admitida a oferta de detergente em pó, fabricado no país ou importado, cuja composição respeite os limites de concentração máxima de fósforo admitidos na Resolução CONAMA nº 359, de 29/04/2005, e legislação correlata.
- b) Só será admitida a oferta de detergente em pó previamente notificado/registrado na ANVISA, conforme Lei nº 6.360, de 1976, Decreto nº 8.077, de 2013, RDC ANVISA Nº 40, de 2008 e RDC ANVISA Nº 59, DE 2010.
- c) Por se tratar de produto cujos respectivos fabricantes desenvolvem atividades listadas no Anexo I da Instrução Normativa IBAMA nº 06/2013, e que são obrigados ao registro no Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais, instituído pelo art. 17, inciso II, da Lei nº 6.938, de 1981, somente será aceita a oferta de produto, cujo fabricante esteja regularmente registrado no Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais (FTE Categoria: Indústria Química; Código: 15-13; Descrição: Fabricação de sabões, detergentes e velas), nos termos do artigo 17, inciso II, da Lei nº 6.938, de 1981, e da Instrução Normativa IBAMA Nº 6, de 15/03 /2013, e legislação correlata.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

A contratação pretendida mostra-se **tecnicamente e economicamente viável**, considerando que os serviços a serem contratados são necessários para garantir o adequado funcionamento das atividades administrativas e operacionais da instituição.

O levantamento de mercado demonstrou a existência de fornecedores aptos a prestar os serviços demandados, com capacidade técnica e operacional compatível com as necessidades da Administração, permitindo a realização de procedimento licitatório competitivo e em conformidade com as práticas de mercado.

A solução proposta apresenta-se como a alternativa mais adequada para atender à demanda institucional, assegurando a continuidade dos serviços essenciais, a eficiência administrativa e o adequado suporte às atividades finalísticas da instituição.

Dessa forma, conclui-se pela **viabilidade da contratação**, recomendando-se o prosseguimento do processo administrativo para a realização do procedimento licitatório correspondente, nos termos da Lei nº 14.133/2021.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Demandante - Diretor de Administração e Planejamento

LUAN RAFAEL EMERICK SILVA

Equipe de apoio



Assinou eletronicamente em 22/05/2026 às 14:29:18.

KEYLA KARLA DA SILVA AMARAL

Equipe de apoio



Assinou eletronicamente em 22/05/2026 às 14:25:11.

FABIO CESAR LEMUCHI

Equipe de apoio



Assinou eletronicamente em 22/05/2026 às 14:22:11.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Lei 9.632-1998 - extinção de cargos.pdf (1.11 MB)
- Anexo II - Materiais.docx.pdf (213.87 KB)
- Anexo III - Anexo 7.2 - Área(m2) dos ambientes - IF Sudeste MG - Campus Manhuaçu.xlsx - BLOCO A.pdf (28.9 KB)
- Anexo IV - CCT-JUIZ-DE-FORA-REGIAO-2026 (2) (2).pdf (706.0 KB)

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000214/2026
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/01/2026
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR080044/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47979.207546/2026-43
DATA DO PROTOCOLO: 19/01/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE PREST DE SERV EM RH, DE TRAB TEMP, DE MAO DE OBRA ESP. E NAO ESP, ASSEIO, CONS, LIMP URB E AREAS VERDES DE JF E REG, CNPJ n. 05.890.642/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SERGIO PENA FELIX;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DE , CNPJ n. 16.844.557/0001-49, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). MARCOS ANTONIO DE SOUSA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL "dos Trabalhadores em empresas de prestação de serviços de asseio, conservação e áreas verdes" e ECONÔMICA "das empresas de asseio e conservação - compreendidas no 5º Grupo - Turismo Hospitalidade - do Plano da Confederação Nacional do Comercio de Bens, Serviços e Turismo - CNC,** nestas abrangidas as empresas que prestam serviços de limpeza, conservação e manutenção de prédios, serviços de limpeza, conservação e manutenção de móveis, jardins, preservação ambiental, serviços de medições para expedições de contas de fornecimentos públicos de energia e água/esgotos e entregas, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de portaria e vigia, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de faxina, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de limpeza de caixa de água, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de trabalhos braçais, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de agentes de campo, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de ascensoristas, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de copeiragem, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de capinagem, empresas de prestação de serviços de dedetização e controle de pragas urbanas, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de limpeza de vidros, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos manobrista, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de garagista, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de reprografista, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de jardinagem, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de office-boys, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de faxina de limpeza técnica industrial, empresas de prestação de serviços permanentes ou contínuos de recepcionistas ou atendentes", com abrangência territorial em Alto Rio Doce/MG, Antônio Carlos/MG, Antônio Prado de Minas/MG, Aracitaba/MG, Arantina/MG, Argirita/MG, Barão de Monte Alto/MG, Barbacena/MG, Barroso/MG, Belmiro Braga/MG, Bias Fortes/MG, Bicas/MG, Bom Jardim de Minas/MG, Brás Pires/MG, Caiana/MG, Caparaó/MG, Carangola/MG, Chácara/MG, Chalé/MG, Chiador/MG, Coronel Pacheco/MG, (Xavier Chaves/MG, Descoberto/MG, Desterro do Melo/MG, Divinésia/MG, Divino/MG, Eusébia/MG, Dolores de Campos/MG, Dolores do Turvo/MG, Espera Feliz/MG, Estrela Da Eugênio/MG, Ewbank da Câmara/MG, Faria Lemos/MG, Guarani/MG, Guarará/MG, Guido

Privacidade - Termos

Ibertioga/MG, Itamarati de Minas/MG, Lajinha/MG, Laranjal/MG, Lima Duarte/MG, Madre de Deus de Minas/MG, Manhuaçu/MG, Mar de Espanha/MG, Maripá de Minas/MG, Matias Barbosa/MG, Mercês/MG, Miradouro/MG, Mirai/MG, Olaria/MG, Oliveira Fortes/MG, Paiva/MG, Palma/MG, Pedra Dourada/MG, Pedro Teixeira/MG, Pequeri/MG, Piau/MG, Piedade do Rio Grande/MG, Pirapetinga/MG, Piraúba/MG, Prados/MG, Presidente Bernardes/MG, Recreio/MG, Rio Novo/MG, Rio Pomba/MG, Ritópolis/MG, Rochado de Minas/MG, Rodeiro/MG, Santa Bárbara do Tugúrio/MG, Santa Rita de Ibitipoca/MG, Santa Rita de Jacutinga/MG, Santana do Deserto/MG, Santana do Garambéu/MG, Santana do Manhuaçu/MG, Santo Antônio do Aventureiro/MG, Santos Dumont/MG, São Francisco do Glória/MG, São Geraldo/MG, São João del Rei/MG, São João Nepomuceno/MG, São José do Mantimento/MG, Senador Cortes/MG, Senador Firmino/MG, Silveirânia/MG, Simão Pereira/MG, Simonésia/MG, Tabuleiro/MG, Tiradentes/MG, Tocantins/MG, Tombos/MG, Vieiras/MG e Volta Grande/MG.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

A partir de **1º de janeiro de 2026**, nenhum integrante das categorias profissionais representadas, neste instrumento, pelo SINTEAC, poderá receber salário mensal inferior aos pisos abaixo discriminados, inclusive, para os trabalhadores que prestam serviços na jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

1	Piso salarial mínimo da classe	R\$ 1.715,99
2	Agente Comunitário de Saúde	R\$ 1.919,35
3	Agente de campo	R\$ 1.715,99
4	Agente de Campo para combate à Dengue e Leishmaniose	R\$ 2.435,61
5	Agente de Serviço	R\$ 2.111,32
6	Almoxarife	R\$ 2.270,26
7	Arrumadeira	R\$ 1.715,99
8	Artífice	R\$ 2.192,58
9	Ascensorista	R\$ 1.801,79
10	Assistente Administrativo	R\$ 2.399,12
11	Assistente Administrativo Operacional	R\$ 2.018,46
12	Auxiliar Administrativo	R\$ 1.810,91
13	Auxiliar Agropecuário	R\$ 1.919,35
14	Auxiliar de Carga e Descarga (Chapa)	R\$ 1.716,07
15	Auxiliar de Jardinagem, inclusive manutenção e poda de gramados	R\$ 2.110,66
16	Bilheteiro	R\$ 2.684,24
17	Camareira	R\$ 1.715,99
18	Capineiro, manutenção e limpeza de bosques, hortos etc.	R\$ 1.801,79
19	Contínuo ou office-boy	R\$ 1.715,99
20	Controlador de Acesso ou de Piso	R\$ 2.110,66
21	Copeira	R\$ 1.715,99
22	Coveiro	R\$ 1.990,37
23	Eletricista de rede de alta tensão	R\$ 2.407,28
24	Eletricista de rede de baixa tensão	R\$ 2.046,19
25	Encanador	R\$ 2.046,19
26	Encarregado	R\$ 2.435,61
27	Faxineiro	R\$ 1.715,99
28	Faxineiro em limpeza técnica industrial na indústria automobilística	R\$ 2.266,76
29	Faxineiro Líder (já acrescido do adicional de 12% por acúmulo de função)	R\$ 1.921,91
30	Garagista	R\$ 2.435,61
31	Garçom	R\$ 1.715,99
32	Jardineiro	R\$ 2.270,26
33	Lavador de carros, Lavador de Caminhão, Lavador de Veículos	R\$ 1.716,07
34	Líder de limpeza técnica industrial na indústria automobilística	R\$ 3.602,95
35	Líder Operação de Carga	R\$ 2.532,82
36	Limpador de caixas d'água	R\$ 1.715,99
37	Limpador de Piscina	R\$ 1.716,07

38	Limpador de Vidros	R\$ 1.785,63
39	Manobrista	R\$ 2.435,61
40	Manutenção Técnica - Bombeiro Predial, demais empregados de manutenção e similares	R\$ 2.407,28
41	Marceneiro	R\$ 2.407,28
42	Mecânico de Equipamentos	R\$ 2.407,28
43	Monitor de CFTV (Operador de CTFV ou Telemonitoramento)	R\$ 2.053,15
44	Monitor externo	R\$ 2.110,66
45	Oficial de Manutenção	R\$ 1.973,31
46	Operador Empilhadeira	R\$ 2.412,96
47	Operador Máquinas e Veículos Industriais	R\$ 2.412,96
48	Operador Máquinas Pesadas	R\$ 2.412,96
49	Operador Plataforma	R\$ 2.412,96
50	Operador Varredeira e Lavadora Piso Pedestre	R\$ 1.716,07
51	Operador Varredeira e Lavadora Piso Tripulada	R\$ 2.412,96
52	Pedreiro	R\$ 2.407,28
53	Pintor	R\$ 2.166,56
54	Pintor Industrial	R\$ 2.286,91
55	Porteiro	R\$ 2.110,66
56	Recepcionista	R\$ 2.799,27
57	Serralheiro	R\$ 2.407,28
58	Servente	R\$ 1.715,99
59	Servente de Pedreiro	R\$ 1.716,07
60	Soldador	R\$ 2.407,28
61	Supervisor	R\$ 3.162,92
62	trabalhador braçal	R\$ 1.715,99
63	Trabalhador em Cemitério	R\$ 1.801,79
64	Trabalhador em Postos de Pedágio ou Similar	R\$ 2.110,66
65	Tratador de animais silvestres	R\$ 2.364,88
66	Vigia	R\$ 2.110,66
67	Vigia Orgânico	R\$ 2.504,49
68	Zelador	R\$ 2.435,61
69	Dedetizador	R\$ 2.435,61

PARÁGRAFO PRIMEIRO - É permitida a contratação de jornada de trabalho inferior à estabelecida em lei com a redução dos pisos acima fixados proporcionalmente às horas trabalhadas, exceto para a jornada de 12x36, nos termos do *caput*. Os pisos acima poderão ser fixados proporcionalmente às horas trabalhadas para os trabalhadores contratados pelo regime de tempo parcial (art. 58-A da CLT) e por contrato de trabalho de prestação intermitente (art. 452-A da CLT).

PARÁGRAFO SEGUNDO - Respeitados os pisos salariais acima, fica facultado às empresas concederem, ainda, gratificação ou remuneração diferenciadas por tomador de serviços, diferenciações essas que, com base no direito à livre negociação e nos termos do Tema 1046 do STF, prevalecerão somente enquanto o empregado estiver prestando serviços nas situações aqui previstas, sendo que não servirão de base para fins de isonomia (Art.461/CLT).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os pisos a que se referem os números 28 (Faxineiro em limpeza técnica industrial na indústria automobilística) e 34 (Líder de limpeza técnica industrial na indústria automobilística) da tabela constante do *caput* desta Cláusula, somente serão aplicados aos empregados que exercem os cargos ali mencionados em áreas das indústrias automobilísticas.

PARÁGRAFO QUARTO - O piso salarial a que se refere aos números 10 (Assistente Administrativo) e 12 (Auxiliar Administrativo) da tabela constante do *caput* desta cláusula é devido aos empregados administrativos, àqueles que exercem não outras funções discriminadas nos demais itens (de 01 até 69) e que prestam serviços nas dependências da empregadora ou, se for o caso, em suas subdeses.

PARÁGRAFO QUINTO – A função de “Auxiliar Administrativo” a que se refere o número 12 da tabela constante no *caput* desta cláusula é definida pelo trabalho em colaboração com o “Assistente Administrativo” (item 10 da tabela), sendo responsável pelas tarefas consideradas operacionais, tais como providenciar materiais, fazer ligações, organizar documentos e arquivos, digitação de documentos, dentre outras.

PARÁGRAFO SEXTO - As empresas que exigirem de seus empregados o uso de “bip”, de “pagers”, de telefones celulares, pagarão a eles um adicional de **10% (dez por cento)** incidente sobre o salário nominal, desde que a sua utilização se dê além da jornada normal de trabalho.

PARÁGRAFO SÉTIMO - O piso salarial a que se refere o número 56 (Recepcionista) da tabela constante do *caput* será aplicado às recepcionistas que laborarem em jornada de 8 (oito) horas diárias ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitado o limite legal semanal.

PARÁGRAFO OITAVO - A função de “*limpador de vidros*” é aquela em que o empregado é contratado exclusivamente para limpeza de fachadas envidraçadas.

PARÁGRAFO NONO - O adicional de **12% (doze por cento)** por acúmulo de função já incluso no valor do piso salarial a que se refere o número 29 (Faxineiro Líder) da tabela constante do *caput*, incidirá apenas enquanto o empregado exercer a função acumulada e no exercício efetivo da função.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários da categoria profissional representada pelo SINTEAC serão corrigidos em **1º janeiro de 2026**, pela aplicação do percentual de **7,5% (sete vírgula cinco por cento)** a incidir sobre os salários do mês de **janeiro de 2025**, permitida a aplicação proporcional aos empregados admitidos a partir de **01/02/2025**, assegurado, contudo, os pisos estabelecidos na Cláusula “PISOS SALARIAIS” desta Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Ressalvados os índices de reajustes e valores específicos previstos e fixados em outras cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho todos os demais benefícios fixados neste instrumento e aqueles decorrentes de liberalidade do empregador ou por diferenciação verificada em razão de particularidades dos contratos de prestação de serviços firmados junto aos tomadores de serviços, serão, também, corrigidos pela aplicação do índice fixado no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Serão compensados todos os aumentos, antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios, que tenham sido concedidos anteriormente a janeiro de 2026, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de experiência.

CLÁUSULA QUINTA - IMPACTO ECONÔMICO DAS CORREÇÕES APLICADAS NO PRESENTE INSTRUMENTO

O impacto econômico das correções promovidas sobre salários e demais benefícios econômicos constantes do presente instrumento perfaz o percentual de **13,4% (treze vírgula quatro por cento)**.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento dos salários, a empresa fica obrigada a fornecer aos empregados cópia do recibo salarial, na forma física ou eletrônica, no qual deverá ser discriminado o valor destacado de cada parcela salarial e das demais vantagens, ainda que não tenham natureza salarial, que lhe estão sendo pagas, bem como a base de cálculo para o recolhimento do FGTS e das contribuições previdenciárias e de todos os valores que lhe estão sendo descontados, incluídas as consignações.

PARÁGRAFO ÚNICO - O comprovante de depósito bancário identificado de salário e benefícios possui valor de recibo e exime a obrigatoriedade de assinatura do funcionário no contracheque, desde que esteja descrito e identificado no comprovante depósito.

CLÁUSULA SÉTIMA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO – MULTA

Em caso de mora, as Empresas incorrerão em multa correspondente a **8% (oito por cento)** por mês de atraso, *pro rata die*, na razão de **0,27% (zero vírgula vinte e sete por cento)** ao dia, a incidir sobre o valor devido, para cada empregado e revertida diretamente a ele, limitada ao valor do principal.

CLÁUSULA OITAVA - 5º DIA ÚTIL BANCÁRIO

Faculta-se às empresas efetuar o pagamento dos salários a seus empregados até o 5º (quinto) dia útil bancário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O pagamento em cheque, no último dia do prazo, deverá, obrigatoriamente, ocorrer durante o expediente bancário e em tempo hábil para permitir o desconto do cheque na agência bancária, sob pena de se caracterizar mora.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Incidirá em mora, também, a não quitação integral do salário no prazo fixado no *caput*.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS – ADICIONAL

A hora extraordinária será remunerada com **50% (cinquenta por cento)** de acréscimo em relação à hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados que trabalharem em dias de repouso, também assim considerados os feriados, perceberão todas as horas trabalhadas com acréscimo de **100% (cem por cento)**, exceto os que laborarem na jornada 12x36 que observarão as regras específicas relativas a essa jornada.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

Fica ajustado que os empregados abrangidos por esta convenção, quando prestarem serviço entre 22h (vinte e duas) horas e 5h (cinco) horas fará jus ao adicional noturno de **39% (trinta e nove por cento)** sobre o valor do salário hora normal, em razão das peculiaridades do serviço, fica a hora noturna fixada em 60 (sessenta) minutos.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de parte da jornada do trabalhador se incluir no horário noturno e outra parte se concretizar antes ou depois dele, em horário diurno, **o mesmo somente terá direito ao recebimento do adicional noturno por aquelas horas efetivamente situadas dentro do limite fixado por lei**, ou seja, entre 22h (vinte e duas) horas e 5h (cinco) horas.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ACÚMULO DE FUNÇÃO – ADICIONAL

Quando devidamente autorizado pelo empregador, o empregado que venha a exercer outra função, cumulativamente com as suas funções contratuais, **terá direito a percepção de adicional correspondente a 12% (doze por cento) do salário contratado**, nos termos do *caput* desta cláusula e seus parágrafos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Poderá haver negociação exclusivamente entre as partes para percentual acima do definido nesta cláusula, respeitado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O adicional previsto no *caput* incidirá sobre somente as horas efetivamente trabalhadas na função acumulada, e não sobre o salário integral do empregado, acrescido dos reflexos sobre férias + 1/3, décimo terceiro salário, FGTS e multa de 40%.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE PARA LIMPEZA DE BANHEIROS PÚBLICOS E COLETIVOS

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica, de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT, estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de **40% (quarenta por cento)** sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 do TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia, independentemente da quantidade de banheiros limpos por cada empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O pagamento do adicional de insalubridade deverá ser feito observando-se a proporcionalidade da jornada efetivamente laborada na condição insalubre, eis que se trata de salário-condição.

PARÁGRAFO QUARTO - Cessada a condição insalubre, devidamente comprovada através da emissão de novo PPRA ou outro laudo apropriado, o adicional de insalubridade não será mais devido, ou caso seja apurado outro grau de insalubridade por este mesmo documento deverá a empresa pagar o percentual novo apurado.

PARÁGRAFO QUINTO - A limpeza de banheiros de condomínio não se enquadra como insalubre.

PARÁGRAFO SEXTO - Não haverá acúmulo do adicional de insalubridade com o de periculosidade, devendo o empregado optar por receber o adicional que melhor lhe convier.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TICKET ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO - AUXÍLIO

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias do segmento de asseio, conservação e prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente, as partes convenientes ajustam que a partir de **01/01/2026 o Ticket Alimentação/Refeição será no valor mínimo de R\$ 31,34 (trinta e um reais e trinta e quatro centavos), por dia efetivamente trabalhado**, aos empregados que laborarem em jornada mensal, já compreendidos os dias de repouso semanais remunerados, igual ou superior a 190 (cento e noventa) horas ou em jornada especial de 12x36 horas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Considera-se “*dia efetivamente trabalhado*” para fins do *caput* desta cláusula, a jornada diária superior a 06 (seis) horas diárias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador que preste serviços para tomadores distintos, cumprindo jornadas inferiores àquelas referidas no *caput*, ainda que o somatório do total das horas laboradas alcance 190 (cento e noventa) horas mensais, não fará jus ao recebimento do Ticket Alimentação/Refeição.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Faculta-se às empresas promoverem o desconto em folha do percentual de até **20% (vinte por cento)** do valor do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO - Ficam mantidos nas mesmas condições em que pactuados, porém, reajustados pelo percentual de **7,5% (sete vírgula cinco por cento)** os Ticket Alimentação/Refeição que, em função das particularidades contratadas junto aos tomadores de serviços, os trabalhadores já vinham recebendo, não podendo, contudo, em hipótese alguma, ter o seu valor diário inferior ao estabelecido no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no *caput* desta cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria ou pertencente ao tomador de serviços.

PARÁGRAFO SEXTO - O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Em se tratando de contratos firmados com Tomadores cujo faturamento do Ticket Alimentação/Refeição ocorra em forma de reembolso, as empresas prestadoras de serviço comprovarão para seus contratantes o fornecimento do benefício, pela apresentação do extrato de crédito do cartão de benefício, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTÃO CESTA BÁSICA

As empresas fornecerão, mensalmente, a todos os seus empregados, cartão cesta básica ou cartão alimentação, no valor de **R\$ 200,00 (duzentos reais)**, para compra de mantimentos nas redes de estabelecimentos de produtos alimentícios, desde que satisfeitas as exigências dispostas nos parágrafos desta cláusula.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O empregado que apresentar uma ou mais faltas de qualquer natureza durante o mês de apuração não fará jus ao benefício, excetuados os casos de ausência por acidente de trabalho;

PARÁGRAFO SEGUNDO - O benefício não será concedido durante o período de gozo de férias;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados admitidos ou demitidos no decorrer do mês de apuração farão jus ao benefício proporcionalmente aos dias trabalhados no período.

PARÁGRAFO QUARTO - O valor do benefício observará as seguintes condições:

a) O valor previsto no *caput* desta cláusula corresponde à jornada de trabalho de 44 horas semanais, podendo ser pago proporcionalmente para jornadas inferiores, utilizando-se o fator 220 para o cálculo da proporcionalidade mensal;

b) Para a jornada de trabalho em regime de 12x36 horas, é devido o valor integral do benefício, respeitadas as condições expostas no Parágrafo Primeiro e demais desta cláusula;

PARÁGRAFO QUINTO - O valor do benefício deverá ser creditado até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao da prestação dos serviços.

PARÁGRAFO SEXTO - O benefício concedido por meio desta cláusula possui caráter indenizatório e não integra a remuneração do empregado para quaisquer fins de direito, não constituindo base de incidência para encargos trabalhistas e previdenciários.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE – AUXÍLIO

Tendo em vista as dificuldades administrativas para a aquisição, distribuição em tempo hábil e recolhimento da assinatura dos empregados no recibo de entrega do vale transporte, decorrentes das peculiaridades próprias do setor de asseio, conservação e de prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente, faculta-se às empresas incluir nos contracheques dos seus empregados, de forma destacada como **“Benefício de Transporte”**, o valor correspondente à antecipação para despesas de deslocamento residência-trabalho-residência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Este benefício, instituído pela Lei 7.418/85, com alteração pela Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 10.854, de 2021, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Para aquelas empresas que optarem pela concessão do vale transporte na forma prevista no *caput* dessa cláusula, a comprovação do fornecimento do benefício dar-se-á pela apresentação da folha analítica e do respectivo comprovante bancário, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Nas faltas justificadas, serão devidos os vales transportes, desde que não ultrapassem a 02 (duas) no mês.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)

O Programa é uma conquista antiga da categoria profissional, associado ou não, representada pela utilidade de assistência médica concedida pelas empresas a todos os seus empregados, sem qualquer desconto ou ônus para os trabalhadores, mas sob a forma de repartição.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A utilidade assistência médica, não tem natureza salarial como disposto no art. 458, § 2º, IV, da CLT e será prestada pelo SINTEAC, a quem caberá a organização, a administração e a manutenção do Programa, sem qualquer interferência do SEAC/MG ou de quaisquer empresas ou pessoas estranhas à categoria profissional, cabendo às empresas, obrigatoriamente, contribuir, mensalmente, com a importância de **R\$ 55,77 (cinquenta e cinco reais e setenta e sete centavos), por empregado**, que será repassado ao SINTEAC até o dia 10 (dez) de cada mês, juntamente com a lista de todos os seus empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O Empregado que desejar incluir seus dependentes legais, filhos até 18 (dezoito) anos incompletos, cônjuge ou companheiro(a) contribuirá mensalmente, com a importância de **R\$ 51,08 (cinquenta e um reais e oito centavos)**, que será descontada em folha de pagamento e repassado ao SINTEAC até o dia 10 (dez) do mês subsequente, pelo seu empregador, observado o seguinte:

I - O Empregado deverá manifestar a sua opção junto ao SINTEAC, em formulário próprio e autorizar, prévia e expressamente, a realização do desconto, que será encaminhado, em cópia, para a empresa, ficando 1 (uma) cópia com o empregado e outra na Entidade Sindical Profissional.

II - O desconto a que faz referência o item anterior deverá ser realizado no salário do 1º (primeiro) mês seguinte ao recebimento da autorização e será de inteira responsabilidade da empresa. A omissão na efetivação do desconto ou do seu repasse ao SINTEAC, fará com que a obrigação pelo pagamento da importância respectiva se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A empresa que conceder, gratuitamente, idênticos benefícios aos seus empregados e familiares poderá solicitar a isenção do pagamento da importância mencionada nos parágrafos anteriores, desde que comprove mensalmente junto ao SINTEAC a concessão e a prestação continuada do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO – Fica estipulada a multa mensal equivalente a **8% (oito por cento)** do valor do benefício previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, pelo não recolhimento de sua contribuição e/ou não remessa da lista de seus empregados, *pro rata die*, limitada ao valor do principal, e por trabalhador, revertida ao SINTEAC, aplicável às empresas que descumprirem a presente cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO – Para auxiliar o cumprimento das Normas Regulamentadoras da Portaria nº 3.214 de 08 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho e suas respectivas alterações, o SINTEAC manterá o convênio com o Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho junto ao SEAC/MG, cabendo a este, pois, emitir os atestados médicos ocupacional (admissional, periódico e demissional) sem ônus para os trabalhadores e para as empresas, bem como prestar auxílio técnico às Comissões Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPA) instituídas no âmbito das empresas, bem como outras atribuições ligadas à segurança e medicina do trabalho e, principalmente, ergonômicas, no segmento de asseio, conservação e de prestação de serviços terceirizáveis de mão de obra continuada e permanente.

PARÁGRAFO SEXTO – Em contrapartida, a Entidade Sindical Profissional (SINTEAC), com vista na manutenção dos serviços mencionados no parágrafo anterior, destinará, mensalmente, ao SEAC/MG o percentual de **17,1% (dezessete vírgula um por cento)** do valor recolhido pelas empresas, ou seja, o valor de **R\$ 9,54 (nove reais e cinquenta e quatro centavos)**, **por empregado**, constante da lista a que se refere o parágrafo primeiro desta cláusula.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Para comprovar os pagamentos que se referem os parágrafos primeiro e segundo o SINTEAC emitirá recibo do valor total recolhido.

PARÁGRAFO OITAVO - O sindicato profissional deverá encaminhar ao sindicato patronal, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, o extrato da conta referida no parágrafo nono, para fins de emissão, em 05 (cinco) dias, do boleto de pagamento da parcela referida no parágrafo sexto, cujo vencimento ocorrerá todo dia 15 (quinze), sob pena de multa mensal de **8% (oito por cento)** a incidir sobre os valores a serem repassados.

PARÁGRAFO NONO - O pagamento da contribuição referente ao PAF deverá ser efetuado através de boleto bancário emitido pela Entidade Sindical Profissional ou depósito na conta do **BANCO BRADESCO, CONTA CORRENTE Nº 0202576-0, AGÊNCIA Nº 3832, de titularidade do sindicato profissional signatário desta convenção coletiva de trabalho**, aberta e mantida exclusivamente para tal finalidade, cujo comprovante deverá ser enviado a Entidade Profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente, sendo que eventuais pagamentos realizados através de qualquer outro meio não quitarão a obrigação, ficando a empresa sujeita a novo pagamento, nos termos do art. 308 e seguintes do Código Civil brasileiro.

PARÁGRAFO DÉCIMO - Considerando o investimento necessário para o SINTEAC organizar e administrar o PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - (PAF), excepcionalmente, com suporte no art. 611-A da CLT, uma vez que não há redução ou supressão de direitos a que se refere o art. 611-B da CLT, **a vigência desta cláusula será de 3 (três) anos, com início em 1º de janeiro de 2026 e término em 31 de dezembro de 2028**, assegurado, entretanto, pelo menos, o reajuste dos valores fixados nos parágrafos primeiro e segundo pelos mesmos índices do reajuste dos salários da categoria, no período.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CLÁUSULA COMPENSATÓRIA

Na forma do § 4º, do art. 611-A da CLT, declaram as partes que a procedência total ou parcial de ação anulatória ajuizada exclusivamente por empresas abrangidas por este instrumento da cláusula PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - (PAF) ou das contribuições fixadas nos parágrafos primeiro e segundo da mesma cláusula, será compensada com a incorporação aos salários dos empregados da empresa autora, quanto aos valores correspondentes que deveriam ser pagos ao SINTEAC, para prestar os serviços assumidos pelo Programa de Assistência Familiar – PAF.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A incorporação a que se refere o parágrafo anterior será devida pela empresa autora da referida ação, a partir da data em que a decisão judicial produzir os seus efeitos.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Por força do princípio da boa-fé (*supressio*), ainda que anulada a cláusula do PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - (PAF) e/ou aquelas contribuições a que se referem os parágrafos primeiro e segundo da mesma, as partes declaram ter pactuado não haver repetição pelo que o empregador pagou ou repassou ao SINTEAC até a data da decisão, uma vez que desde a data de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, elas não só investiram no Programa de Assistência Familiar – PAF como, também, colocaram à disposição de empregados e empregadores todos os seus serviços.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CRECHE – AUXÍLIO

As Empresas adotarão o sistema de reembolso de despesas efetuadas pelos trabalhadores, em conformidade com a Portaria MTP Nº 671 de 08/11/2021 do Ministério do Trabalho.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO - AUXÍLIO

As empresas contratarão Seguro de Vida em favor de todos os seus empregados, sem qualquer ônus para os trabalhadores, com cobertura nas 24 (vinte e quatro) horas do dia, dentro e fora do trabalho, incluídas indenizações, reparações por acidentes e morte com os valores e condições mínimas abaixo:

I - Por Morte de Qualquer Natureza - Cobertura de, no mínimo, R\$ 20.327,11 (vinte mil, trezentos e vinte e sete reais e onze centavos), sendo beneficiários do seguro, na seguinte ordem, se o empregado falecido for:

a) casado(a), ao CÔNJUGE;

b) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) em união estável, comprovada por declaração feita por instrumento público ou reconhecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) ou por órgão oficial, ao(à) COMPANHEIRO(A);

c) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem união estável, aos FILHOS em partes iguais;

d) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem União Estável e sem filhos, aos PAIS e, na falta destes, aos IRMÃOS, em partes iguais.

II - Em caso de invalidez total ou parcial definitiva decorrente de acidente do trabalho, que importe na concessão do benefício da aposentadoria por invalidez, junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a cobertura do seguro deverá corresponder ao valor de R\$ 20.327,11 (vinte mil, trezentos e vinte e sete reais e onze centavos), que deverá ser pago ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias úteis após a entrega dos documentos comprobatórios.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas que não contratarem a apólice de seguro ficarão obrigadas a indenizar diretamente o trabalhador ou aos seus beneficiários o valor da cobertura do seguro, além de incidir na multa por descumprimento de instrumento coletivo, descrita na **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA** deste instrumento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O presente benefício não tem natureza salarial por não constituir contraprestação dos serviços.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Poderá a Empresa optar por outra cobertura já existente, caso a apólice contemple um número maior de benefícios, desde que não implique ônus para o Empregado.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - APOSENTADORIA – GARANTIA

Para os empregados que, comprovadamente faltarem até 12 (doze) meses para sua aposentadoria, no sistema de contribuição por tempo de serviço ou idade, fica assegurada a sua permanência no emprego até a data prevista de início da aposentadoria, ressalvadas, ainda, as hipóteses de extinção da empresa/término de contrato de prestação de serviço do tomador, de justa causa para dispensa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O empregado deverá comprovar para a empresa sua condição implementada para a aposentadoria, mediante documento de contagem de tempo de serviço ou idade emitido pelo INSS no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento do aviso prévio (indenizado ou trabalhado), para fazer uso ao benefício previsto no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O empregado que já possua condições para a aposentadoria, seja por tempo de serviço, seja por tempo de contribuição e não realizou o requerimento junto ao órgão previdenciária por motivo particulares, logo, não fará jus à garantia de emprego prevista nesta cláusula.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Nenhuma disposição em contrato individual de trabalho que contrarie as normas desta convenção poderá prevalecer e será nula de pleno direito, salvo se firmada com a assistência do SINTEAC.

PARAGRAFO ÚNICO – Os contratos e os acordos individuais firmados em face das disposições da Lei 13.467/17, cujas cláusulas não se compreendem nas disposições desta Convenção Coletiva do Trabalho não dependerão do SINTEAC para a sua validade.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EXTINÇÃO – ACERTO RESCISÓRIO – ASSISTÊNCIA SINDICAL - DOCUMENTOS

O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho firmado por empregado com mais de 1 (um) ano de serviço só será válido quando feito com a assistência do SINTEAC, sem quaisquer ônus para as empresas e empregados, de forma que é vedada a cobrança de qualquer contribuição, taxa ou similar para a devida “homologação rescisória”.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Independência de assistência o termo de acordo de extinção do contrato de trabalho e o respectivo recibo de quitação a que se refere o art. 484-A da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A assistência às rescisões do contrato de trabalho só será realizada mediante a exibição dos seguintes documentos:

- a) 5 (cinco) cópias do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), sendo que 2 (duas) serão entregues ao Empregado, 2 (duas) ao empregador e 1 (uma) ao SINTEAC;
- b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) com as anotações devidamente atualizadas ou Carteira de Trabalho Digital;
- c) Cópia da comunicação da dispensa ou da demissão, acompanhada do aviso prévio, quando for o caso;
- d) Extrato atualizado do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e do comprovante de recolhimento, se for o caso, dos adicionais devidos pela forma da rescisão do contrato de trabalho;
- e) Comunicação da Dispensa (CD) e Requerimento do Seguro Desemprego (SD);
- f) Atestado Médico Demissional, nos termos da NR-07;
- g) Carta de Referência / Apresentação;
- h) Relação dos salários de contribuição para o INSS; e
- i) Apresentação do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) / e-Social, e
- j) Comprovante de recolhimento das importâncias correspondentes ao auxílio do “PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)”, e das contribuições sindicais e assistenciais, cumprindo às empresas a identificação da respectiva sigla do sindicato (SINTEAC) na CTPS.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Excetua-se da regra prevista no *caput* da presente cláusula bem como em seu parágrafo primeiro e segundo, as rescisões contratuais dos empregados que estejam lotados em um raio superior a 30 (trinta) km de uma das bases ou sedes sindicais aptas a realizar a homologação da rescisão, ocasião na qual as empresas/empregadores poderão proceder à rescisão contratual sem intervenção sindical, nos moldes dos Artigos 477, 477-A e 477-B da CLT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MARCAÇÃO DO ACERTO RESCISÓRIO

O Empregador deverá comunicar por escrito ao empregado, no momento da dispensa ou da comunicação da demissão, o dia e a hora em que ele deverá comparecer ao Sindicato Profissional para o recebimento das verbas rescisórias, da CTPS devidamente atualizada e da documentação referente à rescisão, observados os prazos estabelecidos em lei e salvo quanto ao prazo de homologação e entrega de documentos ao empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica garantido às empresas o prazo de até 20 (vinte) dias, para realizar a entrega dos documentos ao empregado, bem como a realizar a homologação da rescisão, quando esta ocorrer fora da cidade sede ou na subsele do Sindicato Profissional, sem qualquer penalidade legal ou convencional ao empregador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO INDIRETA

O descumprimento pelo empregador de qualquer cláusula prevista nesta Convenção autoriza ao Empregado considerar rescindido o contrato e pleitear a sua rescisão e o pagamento das respectivas indenizações, permanecendo ou não no serviço até final decisão do processo.

PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DEFICIENTE FÍSICO

As empresas darão cumprimento à Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, na forma da legislação em vigor, na contratação dos portadores de deficiência física, assim como envidarão esforços para possibilitar a contratação de albergados e ex-detentos, desde que, comprovadamente, demonstrem condições objetivas de reintegração na sociedade.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

As empresas prestarão assistência jurídica aos Empregados que no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses e direitos da empresa, incidirem na prática de atos que os levem a responder a ação penal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de qualquer documento ou sua devolução à Empresa ou ao Empregado, deverá ser formalizada com recibo em 02 (duas) vias assinadas pelo Empregador e pelo Empregado, cabendo 01 (uma) cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO - O prazo será de até 06 (seis) dias úteis, caso o trabalhador resida em município situado fora da cidade sede ou na subsede do Sindicato Profissional.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIA DO TRABALHADOR

Fica instituída a **segunda-feira de Carnaval, como sendo o Dia dos Trabalhadores** abrangidos por esta Convenção, sendo garantida a remuneração dobrada das horas laboradas neste dia, além do salário normal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CARTA DE REFERÊNCIA / APRESENTAÇÃO

As empresas, quando da rescisão do contrato de trabalho, fornecerão aos seus empregados carta de referência / apresentação.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EQUIPAMENTO DE TRABALHO

Ficam as empresas obrigadas a fornecerem os equipamentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções, sem ônus para o empregado, nos termos da Lei.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ALEITAMENTO MATERNO

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais de meia hora cada 1 (um), podendo ocorrer a junção dos períodos no início ou no término da jornada laboral, se for de interesse da trabalhadora, que deverá formular requerimento por escrito.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitados pelo empregado, nos seguintes prazos e condições, para fins de obtenção:

- a) de auxílio-doença: 03 (três) dias após a solicitação;
- b) de aposentadoria: 05 (cinco) dias após a solicitação; e
- c) de aposentadoria especial: 15 (quinze) dias após a solicitação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - No mesmo prazo de 15 (quinze) dias as empresas fornecerão ao empregado, para fins de obtenção de aposentadoria especial, o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) / e-Social, na forma da legislação em vigor.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Ficam as empresas obrigadas a implantar os novos procedimentos de Medicina e Segurança do Trabalho definidos na Lei nº 11.430, de 26 de dezembro de 2006, referentes ao Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário (NTEP) e Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), previsto na NR-4.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GESTANTE - ESTABILIDADE NO EMPREGO

Fica garantida à Empregada gestante a estabilidade provisória complementar no emprego, pelo período de 30 (trinta) dias, após transcorrido o prazo estabelecido pelo artigo 10, inciso II, alínea "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias (ADCT).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RETORNO DA PREVIDÊNCIA

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente a alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa via e-mail, carta registrada, através de terceiros ou pessoalmente, mediante comprovante com cópia para ambas as partes, também no dia útil imediatamente subsequente a alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS, este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário está deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA 5X1

Ficam as empresas autorizadas a praticarem a escala de trabalho de 5x1, qual seja, 5 (cinco) dias de trabalho por 1 (um) dia de repouso.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na jornada 5x1 fica garantido o número de folgas equivalentes ao sistema de jornada usual, além da coincidência do repouso semanal com 1 (um) domingo pelo menos 1 (uma) vez por mês, conforme **NOTIFICAÇÃO/PRT3/Belo Horizonte/Nº 18399.2014**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE 6 (SEIS) HORAS

Fica autorizada a jornada de 6 (seis) horas diárias de trabalho, facultando-se às empresas o pagamento de salário proporcional às horas trabalhadas em relação aos pisos descritos na Cláusula "PISOS SALARIAIS" e observada a obrigatoriedade do pagamento do repouso semanal remunerado (RSR), que corresponde à média aritmética simples das horas efetivamente trabalhadas no curso da semana.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para os contratos de trabalho em vigor, com Jornada Especial 12X36 (doze por trinta e seis) ou jornada de 8 (oito) horas, somente será válida a redução para a jornada de 6 (seis) horas se efetivada com anuência do empregado e com a assistência do SINTEAC.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA ESPECIAL - 12X36

A jornada de trabalho poderá ser de 12 (doze) horas seguidas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observado ou indenizado o intervalo para repouso e alimentação, **a qual NÃO poderá ser reduzido para 30 (trinta) minutos, diante da r. sentença transitada em julgado nos autos da Ação Civil Pública Cível nº 0106000-32.2008.5.03.0035, movido em face do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE JUIZ DE FORA/MG, CNPJ nº 05.890.642/0001-27.**

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, em face da natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Em caso de trabalho noturno as horas serão de 60 (sessenta) minutos, remuneradas no percentual de **39% (trinta e nove por cento)** para os períodos laborados entre 22h (vinte e duas) horas e 5h (cinco) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Se a Jornada 12x36 (doze por trinta e seis) ocorrer em ambiente insalubre fica dispensada a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO - A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de **50% (cinquenta por cento)** sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO - Na jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) de descanso, aplica-se o divisor 210 (duzentos e dez) para cálculo do salário-hora, das horas extras e do adicional noturno.

PARÁGRAFO SEXTO - Não descaracteriza a jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, a indenização dos intervalos para repouso e alimentação e/ou as prorrogações eventuais desta jornada, quando houver, nos termos do art. 59-A da CLT, sendo devido nesta hipótese o pagamento das horas extras laboradas na forma da lei e desta convenção.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Também não descaracteriza a jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso o trabalho realizado excepcionalmente em dias de folga, devendo ser observado o intervalo interjornada de 11 (onze) horas, hipótese em que também será devido o pagamento das horas extras laboradas na forma da lei e desta convenção.

PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA E COMPENSAÇÃO

As Empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho do Empregado até o máximo permitido em lei (artigo 59 da CLT) ou nesta convenção.

PARÁGRAFO ÚNICO - Se aos sábados não houver expediente de trabalho no local em que o empregado estiver lotado, a sua jornada poderá ser redistribuída de segunda a sexta-feira para compensar as horas não trabalhadas aos sábados, hipótese que não ensejará direito ao pagamento de horas extras, salvo se o total das horas trabalhadas na semana ultrapassar a 44 (quarenta e quatro) horas e, mesmo assim, se no mês superar a 220 (duzentos e vinte) horas (exceto na hipótese de banco de horas), compreendidas as horas dos repousos semanais remunerados.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS

As horas diárias prorrogadas até o limite legal, poderão ser compensadas com folgas ou com redução da jornada em outro dia, no prazo de até 8 (oito) meses.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A empresa deverá efetuar o controle mensal de Banco de Horas, juntamente com o empregado, por meio de lançamentos em planilha individual, detalhando as horas suplementares realizadas, as horas compensadas e o saldo remanescente, que será quitado ou zerado a cada 8 (oito) meses.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma estabelecida nesta cláusula, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, nos termos do parágrafo terceiro do art. 59 da CLT.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ABONO DE FALTA DA MÃE OU PAI TRABALHADORES

Aos empregados que necessitem acompanhar seus dependentes, filhos menores de 14 (quatorze) anos ou inválidos, independentemente da idade, em consultas médicas terão as suas faltas abonadas até o limite de 6 (seis) vezes por ano na forma do art. 473 da CLT, mediante comprovação.

PARÁGRAFO ÚNICO - A partir da 7ª (sétima) falta até a 12ª (décima segunda) no ano, as horas correspondentes às ausências serão descontadas, mas não serão consideradas para efeito de cálculo do 13º (décimo terceiro) salário e férias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RECEBIMENTO - PIS

Será abonada a falta do trabalhador que comprovadamente se ausentar do serviço, até o limite máximo de 4 (quatro) horas, para fins de recebimento do Programa de Integração Social (PIS).

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - GREVE DE TRANSPORTE COLETIVO

Em caso de impossibilidade de comparecer ao trabalho, por motivo de greve geral comprovada no transporte coletivo, o empregado terá a sua falta e/ou eventual atraso abonados pela empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EMPREGADO ESTUDANTE

Consideram-se como justificadas as faltas ao serviço, as entradas com atraso ou as saídas antecipadas, se necessárias para comparecimento do Empregado estudante às provas escolares em curso regular, em estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação ao empregador com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova, inclusive para exames vestibulares e para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CARTÃO DE PONTO - PONTO ELETRÔNICO

Os cartões de ponto, folhas ou livros-ponto utilizados pelas Empresas deverão ser marcados e assinados pelo próprio Empregado, não sendo admitidos apontamentos por outrem, sob pena de inexistência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica autorizada, além do disposto na Subseção I e II da Portaria MTP nº 671, de 8 de novembro de 2021, a adoção de sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de transmissão de dados via internet, por telefone e/ou rádio transmissor, pelas empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho, desde que não haja infração legal ou prejuízo ao trabalhador. A assinatura eletrônica do ponto poderá basear-se em sistema de tokenização, desde que o token respectivo seja enviado ao empregado, para acesso exclusivo mediante senha pessoal, via celular ou e-mail (desde que empregado possua tais equipamentos ou que sejam fornecidos gratuitamente pelo empregador), por empresa especializada, devendo as empresas manterem histórico dos empregados que visualizaram o ponto a ser assinado eletronicamente, dos efetivamente assim assinados e data de sua assinatura.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Não será considerado como atraso ou hora extra a entrada do empregado 5 (cinco) minutos antes do início da jornada ou 5 (cinco) minutos posteriores ao início da jornada de trabalho.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS

O início do gozo das férias do Empregado não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados, não se aplicando o disposto no parágrafo terceiro do art. 134 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE

Assegura-se a licença paternidade remunerada pelo prazo de 5 (cinco) dias subsequentes ao nascimento do filho, já abrangido o dia para o seu registro.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - SESMT EM COMUM

Fica facultada às empresas a constituição de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) compartilhado, podendo ser organizado pelo SEAC/MG ou pelas próprias empresas interessadas, visando à promoção da saúde e da integridade do trabalhador da categoria nos seus locais de trabalho, conforme previsto nos subitens 4.4.5 e 4.4.5.1 da NR-04.

PARÁGRAFO ÚNICO - As Empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados e os setores com mais de 100 (cem) empregados, obrigatoriamente, deverão manter no mínimo um Técnico em Segurança do Trabalho, independente do dimensionamento previsto no Anexo II da NR-04.

UNIFORME

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES

As empresas fornecerão, gratuitamente, uniformes completos (jaleco, calça e calçado) aos empregados, quando deles for exigido o seu uso.

PARÁGRAFO ÚNICO - O uniforme será fornecido contra recibo, que especificará o seu custo, mediante comprovante específico, com cópia para o Empregado. Extinto o contrato de trabalho o Empregado fica obrigado a devolvê-lo à Empresa, no estado em que se encontra, sob pena de lhe ser descontado no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), o valor correspondente e proporcional ao tempo de uso.

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ELEIÇÕES CIPA+A

As empresas comunicarão à Entidade Profissional, com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias, a realização de eleições da CIPA+A (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio), mencionando o período, local e meio para inscrição dos candidatos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas fornecerão comprovantes de inscrição aos candidatos com assinatura sobre carimbo.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Nas inscrições, os empregados poderão solicitar o registro junto com seu nome, do apelido pelo qual são conhecidos e que deverá constar na cédula.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As eleições serão fiscalizadas pelos membros da CIPA+A em exercício na data de sua realização, respeitando os quesitos constantes na NR-5.

PARÁGRAFO QUARTO - No prazo de 10 (dez) dias, após a realização das eleições, será o SINTEAC comunicada do resultado, com a indicação dos membros eleitos e os respectivos suplentes, bem como o calendário de reuniões ordinárias, mediante documento datado e assinado, o qual poderá ser entregue em via física ou pelo e-mail: sinteac@gmail.com.

PARÁGRAFO QUINTO - O não cumprimento das condições previstas nesta cláusula acarretará a nulidade do processo eleitoral, devendo ser processadas novas eleições no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias, ficando garantida as inscrições já efetuadas, salvo se o empregado desistir da inscrição.

PARÁGRAFO SEXTO - A empresa deverá enviar à Entidade Profissional, pelo e-mail: sinteac@gmail.com, o dimensionamento do SESMT (conforme o Anexo II da NR-4), citando os nomes dos integrantes e a função de cada um, bem como a jornada e escala de trabalho dos mesmos até a data de **30/03/2026**.

PARÁGRAFO SÉTIMO - A empresa deverá enviar à Entidade Profissional até o dia **30/03/2026**, pelo e-mail: sinteac@gmail.com, a programação da SIPAT (Semana Internacional de Prevenção de Acidente de Trabalho), com as datas e respectivos temas que serão abordados.

PARÁGRAFO OITAVO - Quando solicitado pela Entidade Profissional, a empresa deverá, no prazo de 10 (dez) dias, apresentar o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) juntamente com o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) vigentes, podendo ainda serem solicitados os programas referentes a anos retroativos.

PARÁGRAFO NONO - O empregado eleito para membro da CIPA+A, ainda que suplente, gozará da mesma estabilidade que o titular, conforme subitem 5.4.12 da NR-5.

PARÁGRAFO DÉCIMO - Quando o estabelecimento estiver desobrigado de organizar a CIPA+A, a empresa designará um responsável para auxiliar na execução das ações de prevenção em segurança e saúde no trabalho, conforme subitem 5.4.13 da NR-05.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - As empresas deverão definir mecanismos de integração de suas CIPA+A's com as das Contratantes, conforme subitem 5.8.7 da NR-5.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - A empresa deverá estruturar um canal interno para que os funcionários possam realizar, de forma anônima, denúncias sobre casos de assédio sexual. Deverá ainda orientar a todos os funcionários

sob sua existência, bem como garantir acolhimento e descrição após a denúncia ser registrada, conforme subitem 1.4.1.1 da NR-1.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - As empresas, além de observarem o disposto na Lei 6.514 de 22/12/77 e na Portaria 3.214 de 08/06/78, comunicarão à Entidade Profissional a eleição dos membros da CIPA+A's, bem como a documentação concernente ao processo e das reuniões mensais e enviarão o Ente Profissional cópias de atas de reuniões extraordinárias quando ocorridos acidentes fatais, doenças profissionais ou do trabalho, juntamente com a comunicação de acidente do trabalho (CAT) no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após o ocorrido, sob pena de multa prevista no Artigo 351 da CLT.

TREINAMENTO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CURSOS E TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS PELAS NORMAS REGULAMENTADORAS (NR'S)

O trabalhador, que para o exercício da atividade/função, é obrigatório à realização de treinamento nos termos das Normas Regulamentadoras (NR's), emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, deverá, preferencialmente, realizá-lo dentro da jornada de trabalho. Caso não seja possível, não será considerada hora extra.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os treinamentos e cursos de capacitação obrigatórios, nos termos das NR's, terão as respectivas validades respeitadas e o trabalhador estará habilitado para o exercício da atividade/função, mesmo se ocorrer mudança de Empresa/Empregador. Caso haja mudança de Empresa/Empregador não será necessária a realização de novo curso de capacitação obrigatória, enquanto perdurar a validade do curso anterior.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas aceitarão os atestados médicos emitidos pelo **serviço médico e odontológico do SINTEAC**, além dos demais previstos em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os atestados deverão ser entregues, mas sempre contra recibo, em até 48 (quarenta e oito) horas contados de sua emissão, à chefia da empresa empregadora ou na portaria da empresa empregadora ou no local onde ela recebe as suas correspondências.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na impossibilidade de locomoção do empregado, o atestado médico poderá ser entregue, no prazo a que se refere o parágrafo anterior, por qualquer pessoa, contra recibo, ou encaminhado por meio eletrônico, também mediante aviso de recebimento, cabendo, ao empregado entregar o original quando de sua alta médica.

ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ACIDENTE DE TRABALHO - TRANSPORTE

As Empresas obrigam-se a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência do acidente do trabalho com o Empregado até o local de atendimento médico, bem como o transporte quando da alta médica até sua residência, se a situação clínica do empregado impedir sua normal locomoção.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Ao Sindicato Profissional serão enviadas cópias de todas as Comunicações de Acidente do Trabalho (CAT), inclusive as decorrentes de doenças do trabalho e profissionais, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após o ocorrido, o que poderá ser feito inclusive, via internet, bem como, no mesmo prazo, em se tratando de acidente fatal e em havendo CIPA+A cópia da ata de sua reunião extraordinária.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas se comprometem a fornecer trimestralmente, a ENTIDADE PROFISSIONAL – SINTEAC, relação contendo todos os empregados afastados por auxílio-doença ou por acidente do trabalho. Em caso de acidente típico ou atípico de trabalho, independente do grau de severidade, as empresas se comprometem a enviarem trimestralmente relatórios que contemplem as medidas implementadas para evitar recorrência dos mesmos.

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CAMPANHAS PREVENTIVAS

As empresas se comprometem a promover permanentemente, internamente e nos postos de trabalho, campanhas voltadas para a conscientização e o combate de temas, tais como:

JANEIRO	JANEIRO BRANCO: Saúde Mental. JANEIRO ROXO: Combate à Hanseníase.
FEVEREIRO	FEVEREIRO LARANJA: Conscientização da Leucemia. FEVEREIRO ROXO: Conscientização da lúpus, do Mal de Alzheimer e da fibromialgia.
MARÇO	MARÇO AZUL ESCURO: Prevenção ao câncer colorretal.
ABRIL:	ABRIL VERDE: Saúde e segurança no trabalho. ABRIL AZUL: Conscientização sobre o Autismo.
MAIO:	MAIO LARANJA - enfrentamento da violência sexual contra crianças e adolescentes. MAIO AMARELO: Prevenção aos acidentes de trânsito.
JUNHO:	JUNHO VERMELHO: Conscientização da doação de sangue;
JULHO:	JULHO AMARELO: Conscientização sobre o câncer ósseo e também as hepatites virais.
AGOSTO:	AGOSTO DOURADO: Conscientização do Aleitamento Materno;
SETEMBRO:	SETEMBRO AMARELO: Prevenção ao suicídio. SETEMBRO VERDE: Conscientização da Doação de Órgãos e prevenção do câncer no intestino e a luta pela inclusão das pessoas com deficiência.
OUTUBRO:	OUTUBRO ROSA: Conscientização sobre o câncer de mama. OUTUBRO PATREADO: valorização da pessoa idosa.
NOVEMBRO:	NOVEMBRO AZUL: Prevenção e combate ao câncer de próstata.
DEZEMBRO:	DEZEMBRO LARANJA: Combate ao câncer de pele. DEZEMBRO VERMELHO: Prevenção contra as infecções sexualmente transmissíveis (IST).

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - RISCO DE ACIDENTE DE TRABALHO

Em função das disposições contidas na Lei nº 10.666/2003 e nos Decretos nº 6.042/07, 6.257/07 e 6.577/08, ficam as empresas abrangidas pelo presente instrumento autorizadas a aplicar individualmente sua alíquota do Fator Acidentário Previdenciário (FAP), sobre o Risco de Acidente de Trabalho (RAT), antigo SAT.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Por solicitação prévia e escrita da Entidade Profissional, as empresas liberarão membro da diretoria do Sindicato, sem prejuízo de salários, para participarem de reuniões, assembleias ou encontros de trabalhadores, respeitado o limite máximo de até 12 (doze) dias por ano e de 01 (um) dirigente por empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica assegurado o livre acesso do dirigente sindical aos setores de trabalho, desde que o contratante não se oponha.

GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DELEGADO SINDICAL

O Empregado eleito ou designado pelo Sindicato Profissional para o cargo de Delegado Sindical, terá estabilidade no emprego de 01 (um) ano, salvo por cometimento de falta grave, devendo o Sindicato Profissional comunicar a empresa o início e o término do mandato do empregado.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FISCALIZAÇÃO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho será depositada e registrada na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais a quem, bem como aos Sindicatos convenientes, caberá fiscalizar o seu cumprimento.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - E-SOCIAL / CAGED / RAIS / FGTS (GRF)

As empresas, a partir da implantação do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (E-SOCIAL), enviarão ao SINTEAC, por meio físico ou digital, **no mês subsequente ao registro e homologação da presente CCT**, cópia das informações prestadas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas enviarão ao SINTEAC, por meio físico ou eletrônico, cópia do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), Sistema empresa de recolhimento do FGTS (SEFIP), Guia de Recolhimento do FGTS com a indicação do número trabalhadores (GFIP), acompanhada do comprovante de recolhimento e o FGTS Digital com a relação de trabalhadores.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas ficam obrigadas a declarar na **RAIS, ano base 2025**, o valor total em reais descontado de seus empregados e recolhido ao SINTEAC a título de Mensalidade Social ou Contribuição Associativa (Empregado Associado), da Contribuição Assistencial do Empregado, da Contribuição Sindical e demais contribuições fixadas em Assembleia da categoria, bem como os valores que recolheu a título de Contribuição Associativa (Empresa Associada), da Contribuição Assistencial Patronal, Contribuição Sindical Patronal, tudo conforme previsto no Decreto nº 76.900, de 23 de dezembro de 1975.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS EMPREGADOS

Cada empregado sindicalizado ao SINTEAC (Associado ao Sindicato) contribuirá mensalmente, a partir de **1º de janeiro de 2026**, com a importância mensal de **R\$ 102,00 (cento e dois reais)**, que será descontado do empregado sindicalizado mediante autorização. O desconto deverá ser repassado ao SINTEAC até o dia 10 (dez) do mês subsequente, via boleto bancário emitido pelo SINTEAC, sob pena de multa de **10% (dez por cento)**.

PARÁGRAFO ÚNICO - Ressalta-se que, caso a empresa faça o desconto de forma equivocada do trabalhador, a mesma ficará responsável pelo reembolso ao funcionário.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - TAXA DE FORTALECIMENTO SINDICAL / CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL - EMPREGADOS

Em observância à Súmula Vinculante nº 40 do Excelso Supremo Tribunal Federal, Precedente Normativo 119 e Orientação Jurisprudencial nº 17 ambos da Seção de Dissídios Coletivos do E. Tribunal Superior do Trabalho e, ainda por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria e aprovada por unanimidade dos presentes, os empregadores ficam obrigados a descontar de cada empregado no salário do mês de **janeiro de 2026**, devidamente corrigido, a quantia equivalente a **3% (três por cento)** dos salários, limitado ao valor de **R\$ 100,00 (cem reais)**, **por empregado**, destinando a importância descontada ao SINTEAC, a título de TAXA DE FORTALECIMENTO SINDICAL / CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, por guia própria fornecida pela Entidade Sindical ou depósito na **CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, AGÊNCIA MANCHESTER (0126), CONTA CORRENTE 00000518-5, OPERAÇÃO 003**, em nome do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE JUIZ DE FORA/MG, até o dia **10 de março de 2026**, acompanhada da relação nominal dos empregados com a respectiva remuneração de cada um, sob pena de pagamento de multa de **10% (dez por cento)** do valor devido, acrescido de juros de **1% (um por cento)** ao mês, e correções legais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - NOVOS EMPREGADOS - Dos empregados que vierem a ser contratados após o mês de **janeiro de 2026**, o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente a data de admissão, desde que o mesmo ainda não tenha contribuído com essa entidade laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador poderá exercer o direito de oposição ao desconto da contribuição estabelecida em norma coletiva mediante protocolo de sua carta de oposição na sede da entidade ou mediante correspondência com AR (aviso de recebimento) enviada pelos Correios.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Em observância ao TERMO DE ACORDO firmado pelo SEAC-MG com o MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO da 3ª Região nos autos da **AÇÃO CIVIL COLETIVA Nº 0000723-44.2010.5.03.0039**, a contribuição estabelecida nesta cláusula condiciona-se à prévia autorização dos trabalhadores mediante Assembleia Geral legítima, representativa, democrática e regularmente convocada, com participação de todos os integrantes da categoria, associados ou não associados à entidade profissional, e que garanta o direito de oposição.

PARÁGRAFO QUARTO - A convocação para a Assembleia Geral será destinada a todos os trabalhadores da categoria, associados ou não associados à entidade profissional, e deverá conter a informação de que haverá deliberação acerca da instituição de contribuição a ser imposta a todos os trabalhadores, associados ou não associados.

PARÁGRAFO QUINTO - A convocação para a Assembleia Geral deverá ser ampla, com publicação de edital em jornal de grande circulação e em outros meios de comunicação previstos no estatuto social da instituição, dando-se ampla comunicação, inclusive, nas mídias sociais do ente sindical; além de publicação e fixação no site da entidade profissional, mais precisamente na página principal, por pelo menos 30 (trinta) dias antes da Assembleia, sem prejuízo de outros meios.

PARÁGRAFO SEXTO - A lista de presença à Assembleia Geral deverá conter as seguintes informações do trabalhador: nome completo, CPF, empregador e a informação de filiação ou não à entidade profissional.

PARÁGRAFO SÉTIMO - O trabalhador não associado à entidade terá direito a voto na Assembleia Geral, com mesmo peso do voto do trabalhador associado à entidade.

PARÁGRAFO OITAVO - Deverá ser assegurado ao trabalhador não associado à entidade profissional o direito de oposição aos descontos das contribuições previstas em instrumentos coletivos, manifestada, no prazo de até 15 (quinze) dias do início da data base, perante a entidade profissional.

PARÁGRAFO NONO - O direito de oposição deve ser manifestado por escrito, de forma legível e com assinatura pelo empregado, através de comparecimento na sede da entidade profissional ou através do envio de correspondência à entidade, com Aviso de Recebimento (AR).

PARÁGRAFO DÉCIMO - Findo o prazo de 15 (quinze) dias especificado no parágrafo oitavo desta cláusula, à entidade profissional terá o prazo improrrogável de 10 (dez) dias, para comunicar à empresa respectiva que proceda a exclusão dos descontos da folha de pagamento, sob pena de devolução pela entidade profissional dos valores indevidamente descontados pela parte que assim não proceder.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - Não se exigirá qualquer justificativa para a oposição à cobrança por parte dos trabalhadores não associados à entidade profissional.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Em caso de eventual ação ajuizada por trabalhador na qual seja julgado indevido o desconto dos valores referentes à contribuição estabelecida nesta cláusula, à entidade profissional arcará exclusivamente com esta responsabilidade ou deverá restituir a empresa condenada ao pagamento.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - O desconto e repasse da Contribuição dos Empregados será de inteira responsabilidade da empresa, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto e o seu respectivo repasse ao SINTEAC, fará com que a obrigação pelo pagamento da importância se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior junto ao trabalhador.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - Com base nas disposições contidas na Convenção nº 98 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) ficam as empresas advertidas sobre a proibição de exercer qualquer tipo de intervenção, influência, facilitação ou incentivo ao trabalhador para se opor ao desconto da contribuição fixada pelo Sindicato Profissional, sob pena de pagamento de multa de **8% (oito por cento)** do piso salarial da classe, limitada ao valor do principal, que agir sob motivação da empresa, multa esta a ser revertida em favor do SINTEAC, sem prejuízo da empresa responder ainda por danos materiais e morais eventualmente causados à entidade sindical.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SOCIAL - EMPREGADOS

As empresas obrigatoriamente descontarão mensalmente de todos os trabalhadores sindicalizados ou não, o valor de **R\$ 25,00 (vinte e cinco reais)**, a título de CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SOCIAL, conforme decisão da Assembleia Geral Extraordinária da categoria, aprovada por unanimidade dos presentes, com base na decisão do Acórdão ARE 1018459 ED / PR proferido pelo STF.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – É garantido o direito de oposição, realizado de forma pessoal pelo trabalhador, no prazo máximo de 15 (quinze) dias do início da data base, preferencialmente na sede do SINTEAC; por carta com AR ou qualquer outro meio de comunicação eficaz, destinado ao Sindicato, conforme determinado em assembleia da categoria, e aprovada por unanimidade dos presentes, com base na decisão do Acórdão ARE 1018459 ED / PR proferido pelo STF.

I – Dos empregados que vierem a ser contratados após o mês de **janeiro de 2026**, contar-se-á o prazo supracitado a partir da data de admissão.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Deverá ser encaminhada a relação de funcionários mensalmente a esta entidade sindical para o envio do boleto.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Pautada pela Assembleia Geral supracitada, a responsabilidade da referida taxa recai exclusivamente sobre a entidade sindical, sendo a empregadora mera repassadora dos valores descontados.

PARÁGRAFO QUARTO - A oposição à contribuição deverá ser firmada anualmente, respeitando a data-base da CCT.

PARÁGRAFO QUINTO – Com base nas disposições contidas na Convenção nº 98 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e Orientação nº 13 da CONALIS, ficam as empresas advertidas sobre a proibição de exercer qualquer tipo de intervenção, influência, facilitação ou incentivo ao trabalhador para se opor ao desconto da contribuição fixada pelo Sindicato Profissional.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - PATRONAL

As empresas e empregadores associadas e não associadas ao SEAC/MG recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de **R\$ 12,02 (doze reais e dois centavos), por empregado**, a ser recolhida em até 10 (dez) parcelas, a primeira delas vencendo no dia **10 de março de 2026**, e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes, conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária. O pagamento deverá ser efetuado através de boleto bancário a ser enviado a todas as empresas pelo SEAC/MG.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O cálculo para recolhimento da referida contribuição (número de empregados) será feito com base no número efetivo de empregados que possuir a empresa no mês de **janeiro de 2026**.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica assegurado o direito de oposição às empresas e empregadores não associados, nos termos da tese fixada pelo STF no julgamento do Tema 935 de repercussão geral, o qual deverá ser formalmente exercido em até 15 (quinze) dias contados do registro e homologação da presente Convenção Coletiva de Trabalho no sistema mediador do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), disponível para consulta em <https://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/consultarinstcoletivo>, mediante envio de correspondência postal com aviso de recebimento (AR) para a sede do SEAC-MG, à Rua Uberlândia, 877, Carlos Prates, Belo Horizonte, MG, CEP, 30710-230, ou protocolo no local.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISO

Será permitida pelas empresas a colocação de cartazes, correspondências, convocações do SINTEAC, em seus quadros de avisos sempre que solicitadas e desde que não sejam ofensivas a qualquer pessoa (natural ou jurídica) nem atentem contra os bons costumes e a moral.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta Convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as Empresas deverão, para contratarem com os órgãos da administração pública, direta, indireta ou com empresas privadas, **apresentar Certidão de Regularidade Sindical**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A certidão será expedida pelas partes convenientes, patronal e laboral, individualmente, e para cada contratação, vedada a emissão de certidões ou declarações de cumprimento parcial das obrigações sindicais.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Além da contribuição a que se refere o art. 607 da CLT, consideram-se, também, para fins de emissão da Certidão de Regularidade Sindical, as seguintes obrigações:

- a) Recolhimento da contribuição sindical prevista em lei (profissional e econômica);
- b) Comprovante de pagamento das importâncias correspondentes ao **"PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR (PAF)"**, acompanhado da apresentação ou entrega das respectivas relações dos empregados;
- c) comprovante de entrega ao SINTEAC das informações do E-SOCIAL ou CAGED ou RAIS ou FGTS (GRF).

PARÁGRAFO TERCEIRO - A falta da Certidão ou o vencimento de seu prazo de validade, que é de 30 (trinta) dias, além de constituir em ilícito de natureza trabalhista, caracterizará a culpa **"in elegendo"** e, portanto, na responsabilidade do tomador de serviços pelos débitos trabalhistas e sindicais da empresa contratada e, ainda, permitirá às demais empresas licitantes bem como as Entidades convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, impugnarem, administrativa ou judicialmente, o processo licitatório por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO - Em caso de denúncia fundamentada ou indício de fraude, as Entidades Sindicais signatárias poderão condicionar a emissão da Certidão de Regularidade à comprovação da inexistência do ato ilícito ou até mesmo comunicar o cancelamento da certidão já emitida.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS

Com o objetivo de evitar e combater fraudes no segmento, as Entidades convenientes se comprometem a permanentemente permutarem informações, documentos e outros dados que revelem o comportamento das empresas quanto ao descumprimento dos termos pactuados nesta Convenção e outros decorrentes de disposição legal, desde que observada a LGPD.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERSINDICAL

As Entidades convenientes ajustam a constituição de uma comissão intersindical permanente que terá a competência de atuar nos problemas relacionados às concorrências e licitações, no sentido de coibir a utilização de Convenção Coletiva de Trabalho diversa da categoria nas contratações públicas ou privadas, orientando e fiscalizando os Tomadores de Serviços e as empresas do segmento no cumprimento das normas, bem como sobre recolhimento de contribuições, cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como, à legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Ficará a cargo das Diretorias das Entidades convenientes a indicação dos membros participantes, composta por indicação pela representação patronal e profissional, bem como as disposições sobre funcionamento e redação do regimento interno por ocasião de sua instalação.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As Entidades convenientes ajustam o prazo máximo de 60 (sessenta) dias, a contar da homologação da CCT, a primeira reunião destinada a instalação e funcionamento da Comissão.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - TABELA DE ENCARGOS

Na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as Entidades convenientes poderão elaborar Tabela de Encargos mínimos a ser, também, observada na contratação dos serviços terceirizados no segmento asseio, conservação e de prestação de serviços de mão de obra continuada e permanente.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - IRREDUTIBILIDADE SALARIAL E BENEFÍCIO NA TRANSFERÊNCIA DE TRABALHADORES

A Empresa que assumir o contrato de prestação de serviço fica obrigada a manter os níveis salariais das funções contratadas, pagando aos empregados os mesmos salários e demais benefícios praticados pela empresa sucedida, que está perdendo o contrato de prestação de serviço, tais como: vale transporte, cesta básica, ticket refeição, vale alimentação, salário-utilidade, etc.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - GARANTIA NA TRANSFERÊNCIA DE CONTRATO E MANUTENÇÃO DO PATAMAR CONVENCIONAL

Os trabalhadores que permanecerem com o contrato de trabalho em vigor, com alteração do tomador de serviços, mediante transferência do empregado do tomador de serviços inicial, não há que se falar em manutenção dos valores praticados e benefícios acima dos limites previstos no presente instrumento coletivo de trabalho (CCT), bem como a manutenção de percepção de cestas básicas e plano de saúde diferenciado, em razão das particularidades do tomador de serviços inicial (liberalidade), face ao princípio da constitucional da isonomia e os limites previstos neste instrumento, conforme Súmula nº 33 do TRT-MG, mediante autorização do sindicato profissional.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - OBRIGATORIEDADE DE ADIMPLEMENTO DAS PARCELAS

Os contratantes de serviços das empresas abrangidas pelo presente instrumento assegurarão às suas contratadas, em contrapartida às atividades por elas desempenhadas, o correspondente pagamento, na forma disposta nos art. 6º, inciso XXIII, alínea "g"; art. 18, inciso III, e art. 92, incisos V e VI, todos da Lei nº 14.133/2021.

PARÁGRAFO ÚNICO – O atraso injustificado no pagamento da fatura, viola a princípios expressos no art. 5º da Lei nº 14.133/2021, **caracterizando culpa do Tomador de Serviços**, para fins de sua responsabilidade

pelos débitos decorrentes das obrigações trabalhistas e previdenciárias das empresas prestadoras de serviço, constituindo, ainda, motivos para a extinção do contrato, a teor do inciso IV, parágrafo 2º do art. 137 do mesmo diploma.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - CCT / OBRIGATORIEDADE - LICITAÇÃO

As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante seu período de vigência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - LICITAÇÕES - A partir da assinatura deste Instrumento, as empresas ficam obrigadas a incluir em sua documentação para licitações públicas ou contratação por entes privados, cópia desta Convenção Coletiva de Trabalho, Certidão de Regularidade Sindical, Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas, expedida pela Justiça do Trabalho e Certidão Negativa de Ilícitos Trabalhistas, expedida pelo Órgão Competente

PARÁGRAFO SEGUNDO - Consideram-se inexecutáveis e, portanto, caracterizando a culpa do tomador, os contratos de **prestação de serviços permanentes ou contínuos das empresas de asseio e conservação**, firmados com o Poder Público e com as empresas privadas, que não cotarem, obrigatoriamente, em suas planilhas, os efetivos custos salariais, os encargos trabalhistas, sindicais, sociais e previdenciários, fixadas na legislação e nesta Convenção Coletiva de Trabalho, dentre os quais, exemplificativamente: os pisos salariais; os adicionais salariais (horas extras, adicional noturno, insalubridade, periculosidade etc.) os reflexos destes adicionais, em repouso semanais remunerados, em férias, em décimo terceiro salário, em aviso prévio; os Auxílios: **Alimentação** – Ticket alimentação / Refeição; **Transporte** – Concessão do Benefício do Vale Transporte e sua comprovação; **Saúde** – Programa de Assistência Familiar (PAF); **Seguro de Vida** – Seguro de Vida em Grupo; bem como outros decorrentes da natureza da prestação de serviços e das Cláusulas relacionadas às **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Outras Normas Referentes a condições para o exercício do trabalho** – Nexó Técnico Epidemiológico Previdenciário (NTEP) / Medicina e Segurança do Trabalho; **Saúde e segurança do Trabalhador – Condições de Ambiente de Trabalho – SESMT EM COMUM** - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), previsto na NR-4, respondendo solidariamente o Tomador de Serviços pelo inadimplemento destas obrigações.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

As Empresas reconhecem a legitimidade do Sindicato Profissional para ajuizar Ação de Cumprimento da presente Convenção e das demais normas trabalhistas perante a Justiça do Trabalho, independente de outorga do mandato e/ou da apresentação da relação nominal dos empregados substituídos.

PARÁGRAFO ÚNICO - LIQUIDAÇÃO - Nas ações de cumprimento os valores indicados na petição inicial, conforme exigência do § 1º, do art. 840 da CLT configuram estimativa e não um limite para apuração das importâncias das parcelas objeto de condenação devidas a cada substituído.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADE

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei, além da multa de **8% (oito por cento)** do piso salarial da classe para cada cláusula violada, limitada ao valor do principal, excetuadas aquelas cujas penalidades já estão nelas fixadas, revertida em favor do empregado ou para as Entidades convenientes, se for o caso.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - TRINTÍDIO

Nos caso de projeção do aviso prévio, ainda que proporcional, se ocorrer nos 30 (trinta) dias que antecedem a data-base da categoria, a empresa ficará dispensada do pagamento do adicional previsto na Lei nº 6.708/79 e a Lei nº 7.238/84, desde que o encerramento do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador dos serviços, e que a empresa sucessora contrate os empregos da empresa sucedida, mediante comprovação, no prazo de 72 (setenta e duas) horas antes de assumir o contrato, junto a entidade Sindical Profissional, através de relação nominal dos empregados a serem contratados.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - FGTS – COMPROVANTES

As Entidades convenientes alertam as Empresas que, em observância aos termos da **NOTIFICAÇÃO RECOMENDATÓRIA Nº 43/96**, do Ministério Público do Trabalho (MPT), deverão enviar semestralmente as Entidades convenientes as cópias autenticadas dos comprovantes de recolhimento do FGTS, relativos a todos os contratos existentes e de todos os empregados

PARÁGRAFO ÚNICO - Sem prejuízo das demais sanções legais, as empresas que incorrerem em atraso no recolhimento do FGTS ou efetuarem recolhimentos menores que o devido, ficam obrigadas a pagar o valor não recolhido acrescido de multa mensal correspondente a **8% (oito por cento)** da diferença apurada, por mês de atraso, *pro rata die*, limitada ao valor do principal.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - DEBATES SOBRE ESTUDOS DE VIABILIDADE

As partes poderão se reunir para debates de temas voltados para a produtividade, a participação em lucros ou resultados, de programa de formação profissional e de implementação de benefícios sociais, a fim de elaborar estudos que indiquem critérios, formas ou métodos para viabilização de sistemas ou políticas que atendam às necessidades do segmento, inclusive implementação de plano de cargos e salários.

PARÁGRAFO ÚNICO – As entidades convenientes acordam entre si que promoverão estudos visando identificar mecanismos para aperfeiçoar a gestão sindical quanto ao cumprimento das cláusulas deste instrumento normativo, podendo inclusive firmar contratos e ou convênios com empresas da iniciativa privada, visando à contratação de serviços de consultoria em tecnologia da informação para a implementação de soluções tecnológicas que permitam racionalizar seus procedimentos, de forma a gerar indicadores para a tomada de decisão, introduzir novas formas de organização e tramitação de documentos e permitir o armazenamento e acesso seguro aos dados.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE - AJUSTES

As partes convenientes poderão voltar, sempre que necessário, a se reunir para discutir eventuais ajustes em relação as multas previstas neste instrumento e o processo de sua prorrogação e de revisão total ou parcial de seus dispositivos, observarão as disposições do art. 615 da CLT.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - CONTROVÉRSIAS

As controvérsias decorrentes da aplicação, prorrogação, revisão, total ou parcial desta Convenção Coletiva de Trabalho serão resolvidas diretamente pelas partes convenientes e, em caso de impasse por mediação ou da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais ou do Ministério Público do Trabalho ou pela Justiça do Trabalho.

}

**PAULO SERGIO PENA FELIX
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE PREST DE SERV EM RH, DE TRAB TEMP, DE MAO DE OBRA ESP. E NAO ESP,
ASSEIO, CONS, LIMP URB E AREAS VERDES DE JF E REG**

**MARCOS ANTONIO DE SOUSA
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DE**

ANEXOS ANEXO I - ATA DA AGE DO SEACMG

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA DA AGE DO SINTEAC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.







Presidência da República
Casa Civil
Subchefia para Assuntos Jurídicos

LEI Nº 9.632, DE 7 DE MAIO DE 1998

[Conversão da MPv nº 1.606-20, de 1998](#)

Dispõe sobre a extinção de cargos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências.

Faço saber que o **PRESIDENTE DA REPÚBLICA** adotou a [Medida Provisória nº 1.606-20, de 1998](#), que o CONGRESSO NACIONAL aprovou, e eu, ANTONIO CARLOS MAGALHÃES, PRESIDENTE, para os efeitos do disposto no parágrafo único do art. 62 da Constituição Federal, promulgo a seguinte Lei:

Art.1º Os cargos vagos integrantes da estrutura dos órgãos e entidades relacionados no Anexo I desta Medida Provisória ficam extintos, e os cargos ocupados, constantes do Anexo II, passam a integrar Quadro em Extinção.

Parágrafo único. Os cargos ocupados serão extintos quando ocorrer a sua vacância, nos termos do [art. 33 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), assegurando-se a seus ocupantes todos os direitos e vantagens estabelecidos, inclusive promoção.

Art. 2º As atividades correspondentes aos cargos extintos ou em extinção, constantes dos Anexos desta Lei, poderão ser objeto de execução indireta, conforme vier a ser disposto em regulamento.

Parágrafo único. Aplica-se o disposto neste artigo às atividades de Motorista e Motorista Oficial.

Art. 3º Ficam convalidados os atos praticados com base na [medida Provisória nº 1.606-19, de 2 de abril de 1998](#).

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Congresso Nacional, em 7 de maio de 1998; 177º da Independência e 110º da República.

Senador ANTONIO CARLOS MAGALHÃES
Presidente do Congresso Nacional

Este texto não substitui o publicado no DOU de 8.5.1998

[Download para anexos](#)

*

ANEXO I

(Art. 1º da Lei nº 9.632, de 7 de maio de 1998)

CODIGO E DENOMINACAO DO CARGO	ORGAO	VAGOS
064032-ACOUQUEIRO	26232-UFBA	3
	26244-UFRGS/RS	1
	26271-UNB	1
	26277-FUFOP	1
026013-AGENTE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	40601-SUDENE	10
	40108-MCT	1
010024-AGENTE DE ASSUNTOS INDUSTRIA ACUCAREIRA	17000-MF	2
010023-AGENTE DE ASSUNTOS INDUSTRIA MADEIREIRA	40602-SUDAM	2
	25000-MS	6
020002-AGENTE DE ATIVIDADES DE CAFE	17000-MF	44
	40103-MARE	1
	13000-MAARA	2
	25000-MS	3
010030-AGENTE DE COLOCACAO	26000-MTB	31
	57202-INSS	43
010040-AGENTE DE DRAGAGEM E BARRAGEM	49000-MT	1
010020-AGENTE DE INSPECAO DE IND. E COMERCIO	17000-MF	1
	40603-SUFRAMA	20
052031-AGENTE DE LIMPEZA E CONSERVACAO	40801-EX-TER/AP	2
010043-AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	15000-ME	2
	16000-MEX	14
	17000-MF	65
	20000-MJ	2
	20115-DPF	2
	21000-MAER	13
	26000-MTB	1
	32000-MME	1
	40602-SUDAM	4
	42201-INCRA	3
	42204-DNOCS	13
	49000-MT	6
	49201-DNER	7
	70000-MM	11
	43000-EX-MBES	1
	13000-MAARA	1
	40108-MCT	1
012002-AGENTE DE PORTARIA	13000-MAARA	104
	36205-FNS	2
	20115-DPF	45
	15000-ME	40
	57202-INSS	648
	16000-MEX	811
	26000-MTB	152
	17000-MF	451
	17201-SUNAB	19
	20000-MJ	31
	42201-INCRA	151
053042-AGENTE DE PORTARIA	20000-MJ	1
012002-AGENTE DE PORTARIA	40701-IBAMA	65
	21000-MAER	257
	23000-MPAS	13
	25000-MS	605
048013-AGENTE DE PORTARIA	25000-MS	2
012002-AGENTE DE PORTARIA	35000-MRE	65
062086-AGENTE DE PORTARIA	26254-FMTM	1
048013-AGENTE DE PORTARIA	36205-FNS	135
012002-AGENTE DE PORTARIA	26268-UNIR	1
	28000-MICT	20
	40103-MARE	30
	32000-MME	26
	49000-MT	78
	40105-EMFA	14
	40106-AGU	1
	40107-MINC	5
	20113-MPLAN	3
	41000-MC	34
	40601-SUDENE	59
	40109-EX-MIR	25
	42204-DNOCS	102
	40602-SUDAM	35
	40603-SUFRAMA	16
	40801-EX-TER/AP	21
	70000-MM	75
	40802-EX-TER/AC	22
	40803-EX-TER/RO	16

	49201-DNER	263
	40804-EX-TER/RR	3
048013-AGENTE DE PORTARIA	43000-EX-MBES	14
	43202-EX-LBA	33
053042-AGENTE DE PORTARIA	32000-MME	1
	17000-MF	1
048013-AGENTE DE PORTARIA	40701-IBAMA	2
059069-AGENTE DE PORTARIA	35201-FAG	16
012002-AGENTE DE PORTARIA	36205-FNS	3
053042-AGENTE DE PORTARIA	40108-MCT	4
012003-AGENTE DE PORTARIA IN 30-74 (30 HORAS)	43202-EX-LBA	3
	26000-MTB	2
	40105-EMFA	1
048012-AGENTE DE SEGURANCA	49201-DNER	12
022003-AGENTE DE SERV. GERAIS OP. CON. TEC.	40301-CNEN	3
010004-AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	36205-FNS	1
	16000-MEX	17
	20000-MJ	1
	21000-MAER	8
	25000-MS	129
	57202-INSS	51
	26000-MTB	1
	40105-EMFA	15
	40802-EX-TER/AC	1
010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	70000-MM	16
	13000-MAARA	30
	16000-MEX	125
	17000-MF	50
	20000-MJ	2
	21000-MAER	46
	26000-MTB	3
	32000-MME	15
	49000-MT	207
	35000-MRE	5
	40103-MARE	4
	40109-EX-MIR	18
	20113-MPLAN	3
	49201-DNER	1.469
026010-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	42204-DNOCs	53
010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	40601-SUDENE	2
	41000-MC	12
	70000-MM	28
	40107-MINC	1
	43000-EX-MBES	2
048015-AGENTE DE SERVICOS GERAIS	20115-DPF	1
089006-AGENTE DE SERVICOS GERAIS	24205-FBN	2
022004-AGENTE DE SERVICOS GERAIS	24204-IPHAN	4
010045-AGENTE DE VIGILANCIA	36205-FNS	6
	13000-MAARA	54
	35000-MRE	12
	40701-IBAMA	1
028087-AGENTE DE VIGILANCIA	13000-MAARA	23
	36205-FNS	10
	30202-FUNAI	8
010045-AGENTE DE VIGILANCIA	15000-ME	11
	16000-MEX	20
	17000-MF	70
	26000-MTB	33
	17201-SUNAB	1
	20000-MJ	2
	20115-DPF	8
	21000-MAER	48
	23000-MPAS	5
028087-AGENTE DE VIGILANCIA	24204-IPHAN	4
010045-AGENTE DE VIGILANCIA	25000-MS	228
	57202-INSS	103
	41000-MC	16
	36205-FNS	52
	26293-FUNTEV	22
	28000-MICT	1
	32000-MME	5
	49000-MT	57
	40103-MARE	1
	20113-MPLAN	1
	49201-DNER	202
	40602-SUDAM	9
	40603-SUFRAMA	5
047086-AGENTE DE VIGILANCIA	40701-IBAMA	13
010045-AGENTE DE VIGILANCIA	42204-DNOCs	29
028087-AGENTE DE VIGILANCIA	45205-IBGE	11
	57202-INSS	1
010045-AGENTE DE VIGILANCIA	70000-MM	11

053043-AGENTE DE VIGILANCIA
010045-AGENTE DE VIGILANCIA

022006-AGENTE DE VIGILANCIA
042064-AGENTE SERV. ENGENHARIA

045070-AJUDANTE ADMINISTRATIVO
055059-AJUDANTE DE COZINHA
022008-AJUDANTE DE MANUTENCAO

065001-AJUSTADOR MECANICO

062062-ALMOXARIFE

043036-ALMOXARIFE
062062-ALMOXARIFE
050018-ALMOXARIFE
062062-ALMOXARIFE

043036-ALMOXARIFE
062062-ALMOXARIFE

026015-ALMOXARIFE TECNICO
055060-AMOSTRADOR DE MINERIOS
022010-APONTADOR
065003-APONTADOR

050019-APONTADOR FISCAL
065005-ARMAZENISTA

40109-EX-MIR 4
40701-IBAMA 1
42201-INCRA 3
43000-EX-MBES 3
40403-FCRB 15
49201-DNER 1
40701-IBAMA 2
40601-SUDENE 10
36201-FIOCRUZ 4
26297-FAE 1
26293-FUNTEV 1
16000-MEX 1
26233-UFCE 1
26234-UFES 2
26239-UFPA 2
26253-FCAP 2
26282-UFV 2
26262-UNIFESP 1
26316-EAFSOSA 1
26201-C. PEDROII 1
26233-UFCE 2
26235-UFGO 4
26236-UFF 2
26238-UFMG 4
26239-UFPA 3
26240-UFPE 2
26241-UFPR 1
26243-UFRN 4
26244-UFRGS/RS 4
26245-UFRJ 27
26250-UFRR 2
26269-UNIRIO 2
26271-UNB 4
26272-FUMA 1
26274-UFU 1
26277-FUFOP 1
26280-FUFSCAR 1
26282-UFV 3
26284-FFFCMPA 2
26328-EAFMACHADO 1
26333-EAFALEGRET 1
26335-EAFSTERESA 1
26342-EAFRIOSUL 1
40604-EMBRATUR 1
26216-ETF/PI 1
16000-MEX 1
26329-EAFSALINAS 1
26242-UFPE 6
26311-EAFMUZAMBI 1
26246-UFSC 2
40301-CNEN 2
26337-EAFCERES 2
26340-EAFSGABRI 1
26206-ETF/CE 1
26304-EAFIGUATU 1
26262-UNIFESP 1
26314-EAFUBERLAN 1
26318-EAFBJARDIM 1
26345-EAFCODO 1
26344-EAFSI 1
26346-EAFSBONF 1
26293-FUNTEV 4
40301-CNEN 1
13000-MAARA 1
26236-UFF 1
26238-UFMG 1
26244-UFRGS/RS 8
26246-UFSC 1
26269-UNIRIO 2
26274-UFU 1
16000-MEX 1
26232-UFBA 2
26233-UFCE 3
26236-UFF 1
26238-UFMG 1
26243-UFRN 4
26244-UFRGS/RS 1
26245-UFRJ 6
26269-UNIRIO 1
26271-UNB 1
26282-UFV 1
26303-EAFCRATO 1

026018-ARTIFICE
045033-ARTIFICE
022012-ARTIFICE
053041-ARTIFICE
045033-ARTIFICE
026018-ARTIFICE
045033-ARTIFICE

026018-ARTIFICE
022012-ARTIFICE

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

026020-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
022014-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
026020-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
026020-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007010-ARTIFICE DE CONFEC. DE ROUPAS E UNIFORME

007058-ARTIFICE DE CONFEC. DE ROUPAS E UNIFORME
054052-ARTIFICE DE HIDRAULICA
089013-ARTIFICE DE MANUTENCAO
083007-ARTIFICE DE MANUTENCAO
028035-ARTIFICE DE MANUTENCAO DE VEICULOS
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

26319-EAFSTOANTA	1
26231-UFAL	1
26235-UFGO	1
26246-UFSC	1
26262-UNIFESP	5
26279-UFPI	1
26242-UFPE	1
24203-IBAC	3
30202-FUNAI	16
36205-FNS	6
40202-ENAP	1
40403-FCRB	2
40601-SUDENE	33
42201-INCRA	196
45205-IBGE	39
42201-INCRA	3
40103-MARE	15
13000-MAARA	3
13000-MAARA	9
15000-ME	2
16000-MEX	162
17000-MF	64
17201-SUNAB	1
20000-MJ	7
20115-DPF	5
21000-MAER	126
25000-MS	39
57202-INSS	38
26000-MTB	9
32100-DNPM	1
32000-MME	2
35000-MRE	4
36205-FNS	3
36205-FNS	1
40103-MARE	1
40105-EMFA	3
49000-MT	100
40602-SUDAM	9
40802-EX-TER/AC	1
40803-EX-TER/RO	1
41000-MC	6
42204-DNOCs	19
43000-EX-MBES	5
49201-DNER	187
70000-MM	47
70000-MM	3
40603-SUFRAMA	1
40109-EX-MIR	2
40601-SUDENE	4
28000-MICT	1
40107-MINC	1
16000-MEX	5
36205-FNS	2
40403-FCRB	2
40111-MMARHAL	2
40108-MCT	1
26220-ETF/SP	1
16000-MEX	14
21000-MAER	14
25000-MS	24
70000-MM	15
49201-DNER	1
43000-EX-MBES	1
16100-F OSORIO	2
43202-EX-LBA	1
24204-IPHAN	16
24205-FBN	1
36205-FNS	4
13000-MAARA	25
15000-ME	3
16000-MEX	284
16000-MEX	8
17000-MF	47
17000-MF	1
17201-SUNAB	4
20000-MJ	11
20115-DPF	17
21000-MAER	90
25000-MS	62
57202-INSS	15
25000-MS	3
26000-MTB	11

026021-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

026021-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007005-ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA

007055-ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA
028036-ARTIFICE ESPECIALIZADO
046092-ARTIFICE II
007059-ARTIFICE NA ESPECIALIDADE DE CALDEIRA
070200-ARTIFICE P-030-94-86
042069-ARTIFICIE DE CARP. E MARCENARIA
053072-ARTIFICIE DE CARP. E MARCENARIA
054051-ARTIFICIE DE ELETRICIDADE
044021-ARTIFICIE DE MANUTENCAO
053074-ARTIFICIE DE MECANICA
042071-ARTIFICIE DE MECANICA
054073-ARTIFICIE DE PINTURA E ALVENARIA
042070-ARTIFICIE EM ELETRIC. E COMUNICACAO

064009-ASCENSORISTA
062085-ASCENSORISTA

064009-ASCENSORISTA
062085-ASCENSORISTA
064009-ASCENSORISTA
062085-ASCENSORISTA

022019-ASCENSORISTA
045026-ASCENSORISTA

064009-ASCENSORISTA
053017-ASCENSORISTA
064009-ASCENSORISTA

062085-ASCENSORISTA
064009-ASCENSORISTA

070062-ASSESSOR P-030-94-86
070002-ASSIST. ADMINISTRATIVO - P-030-94-86
070004-ASSIST. ADMINISTRATIVO II - P-030-94-86
070005-ASSIST. ADMINISTRATIVO III- P-030-94-86
070006-ASSIST. DE CONTABILIDADE - P-030-94-86
070008-ASSIST. TECNICO - P-030-94-86
070003-ASSIST. ADMINISTRATIVO I- P-303-94-86

026033-ASSISTENTE DE MANUTENCAO
045001-ASSISTENTE DE PROJETOS ESPECIAIS
046076-ASSISTENTE DE PROJETOS ESPECIAIS SENIOR
044042-ASSISTENTE DE SERVICOS GERAIS
070017-AUX. ADMINISTRATIVO IV P-030-94-86
070014-AUX. ADMINISTRATIVO P-030-94-86
070025-AUX. DE PROC. DE DADOS IV P-030-94-86
010060-AUX. OPERACIONAL DE SERV. DE ENGENHARIA
059071-AUXIL. OPERAC. DE SERVICOS DIVERSOS
064011-AUXILIAR DE ALFAIATE
044070-AUXILIAR DE ALMOXARIFADO
056061-AUXILIAR DE APOIO OPERAC. ESPECIALIZADO
055032-AUXILIAR DE APOIO OPERACIONAL

044032-AUXILIAR DE ARQUIVO

26236-UFF 1
36205-FNS 73
32000-MME 4
35000-MRE 4
40103-MARE 1
40105-EMFA 1
20113-MPLAN 1
40109-EX-MIR 3
40601-SUDENE 6
40602-SUDAM 3
40803-EX-TER/RO 3
40804-EX-TER/RR 3
36205-FNS 1
41000-MC 22
42204-DNOCs 62
49000-MT 194
49201-DNER 362
70000-MM 72
42204-DNOCs 1
42201-INCRÁ 6
43000-EX-MBES 3
40111-MMARHAL 2
26220-ETF/SP 2
16000-MEX 228
70000-MM 7
70000-MM 3
36205-FNS 8
24203-IBAC 3
16000-MEX 4
13000-MAARA 1
40701-IBAMA 11
43202-EX-LBA 3
43202-EX-LBA 2
40501-CNPQ 1
40701-IBAMA 1
40701-IBAMA 13
43202-EX-LBA 4
35000-MRE 1
40701-IBAMA 4
26201-C. PEDROII 1
26232-UFBA 2
26236-UFF 1
26238-UFMG 5
26241-UFPR 13
26244-UFRGS/RS 2
26245-UFRJ 10
26245-UFRJ 6
26247-UFSC/RS 1
26269-UNIRIO 4
26242-UFPE 2
26293-FUNTEV 3
36201-FIOCRUZ 2
45205-IBGE 9
26244-UFRGS/RS 1
43202-EX-LBA 2
26231-UFAL 4
26256-CEFET/RJ 1
26262-UNIFESP 1
26238-UFMG 1
13000-MAARA 2
13000-MAARA 2
13000-MAARA 1
13000-MAARA 1
13000-MAARA 2
13000-MAARA 1
13000-MAARA 1
16000-MEX 1
13000-MAARA 1
40604-EMBRATUR 1
40604-EMBRATUR 2
40501-CNPQ 1
13000-MAARA 1
13000-MAARA 2
13000-MAARA 1
21000-MAER 1
36205-FNS 13
26233-UFCE 1
40301-CNEN 1
43201-EX-FCBIA 231
15000-ME 1
43201-EX-FCBIA 10
40501-CNPQ 1

007009-AUXILIAR DE ARTIFICE

022025-AUXILIAR DE ARTIFICE
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE
053018-AUXILIAR DE ARTIFICE
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE

042065-AUXILIAR DE ASSUNTOS CULTURAIS
044033-AUXILIAR DE BIBLIOTECA E DOCUMENTACAO
064012-AUXILIAR DE CARPINTARIA

022027-AUXILIAR DE CLASSIFICACAO DE CACAU
026042-AUXILIAR DE COMUNICACAO
044073-AUXILIAR DE COMUNICACAO SOCIAL
026043-AUXILIAR DE CONTABILIDADE
042085-AUXILIAR DE CONTABILIDADE
022029-AUXILIAR DE COPA E COZINHA
064004-AUXILIAR DE COZINHA

028038-AUXILIAR DE DIVULGACAO
064038-AUXILIAR DE ELETRICISTA

064015-AUXILIAR DE ENCANADOR

044075-AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO TRABALHO
044062-AUXILIAR DE ESCRITORIO
043035-AUXILIAR DE ESTATISTICA
076042-AUXILIAR DE ESTATISTICA (SUCAM)
064039-AUXILIAR DE LACTARIO

17000-MF	9
21000-MAER	19
25000-MS	33
32000-MME	2
36205-FNS	27
40105-EMFA	1
40701-IBAMA	1
40803-EX-TER/RO	1
41000-MC	1
49201-DNER	121
49000-MT	23
36205-FNS	2
43000-EX-MBES	1
40701-IBAMA	1
40501-CNPQ	2
26241-UFPR	1
26244-UFRGS/RS	5
26245-UFRJ	2
26278-FUFPEL	1
26281-FUFS	1
13000-MAARA	7
13000-MAARA	4
40301-CNEN	1
36205-FNS	6
40301-CNEN	1
13000-MAARA	9
26211-ETF/OP	1
26232-UFBA	1
26234-UFES	2
26236-UFF	1
26238-UFMG	11
26244-UFRGS/RS	1
26245-UFRJ	7
26269-UNIRIO	1
26271-UNB	10
26274-UFU	1
26280-FUFESCAR	1
26281-FUFS	2
26282-UFV	1
26283-UFMS	3
26242-UFPE	1
26243-UFRN	6
26279-UFPI	2
36205-FNS	1
26204-CEFET/BA	8
26205-ETF/CAMPOS	1
26206-ETF/CE	5
26207-ETF/ES	7
26214-ETF/PE-RS	2
26217-ETFQ/RJ	2
26218-ETF/RN	1
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	1
26221-ETF/SE	1
26222-ETFRR	1
26235-UFGO	2
26244-UFRGS/RS	6
26245-UFRJ	6
26257-CEFET/MG	1
26274-UFU	1
26325-EAFURUTAI	1
26242-UFPE	3
26262-UNIFESP	1
26210-ETF/MT	2
26211-ETF/OP	1
26208-ETF/GO	1
26246-UFSC	1
26216-ETF/PI	3
26206-ETF/CE	1
26217-ETFQ/RJ	1
26236-UFF	1
26240-UFPB	5
26242-UFPE	3
26342-EAFRIOSUL	1
40301-CNEN	1
24203-IBAC	2
30202-FUNAI	2
36205-FNS	1
26236-UFF	3
26240-UFPB	2
26245-UFRJ	1
26276-UFMT	1

064046-AUXILIAR DE LIMPEZA

047002-AUXILIAR DE MANUT. E SERV. OPERACIONAIS
022037-AUXILIAR DE MANUTENCAO

053054-AUXILIAR DE MANUTENCAO

022037-AUXILIAR DE MANUTENCAO

053054-AUXILIAR DE MANUTENCAO

064019-AUXILIAR DE MARCENARIA

064040-AUXILIAR DE MECANICA

064041-AUXILIAR DE MICROFILMAGEM
043037-AUXILIAR DE ODONTOLOGIA
044035-AUXILIAR DE OPERACOES
065016-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS
026046-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS
065016-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS
043014-AUXILIAR DE RECREACAO

045053-AUXILIAR DE REG. MEDICOS
064022-AUXILIAR DE SERRALHERIA
044024-AUXILIAR DE SERV DO PARQUE ZOBOTANICO

ANEXO I

26313-EAFUBERABA	12
26332-EAFCACERES	11
26337-EAFCERES	3
26333-EAFALEGRET	12
26335-EAFSTERESA	12
26307-EAFSAOLUIS	12
26302-EAFCATU	9
26341-EAFSOMBRI	2
26328-EAFMACHADO	12
26312-EAFRPOMBA	11
26327-EAFINCONFI	11
26340-EAFSGABRI	5
26303-EAFCRATO	12
26305-EAFALEGRE	11
26311-EAFMUZAMBI	12
26324-EAFCOLATIN	12
26338-EAFSVSUL	11
26315-EAFCASTANH	12
26321-EAFJ. KUBST	11
26331-EAFARAGUAT	2
26318-EAFBJARDIM	11
26309-EAFBARBACE	12
26343-EAFAJT	5
26323-EAFSERTAO	10
26308-EAFBAMBUI	11
26304-EAFIGUATU	12
26342-EAFRIOSUL	7
26310-EAFJANUARI	11
26322-EAFCONCORD	11
26326-EAFCUIABA	12
26306-EAFRIOVERD	11
26339-EAFCOLORAD	5
26320-EAFSCRISTO	12
26301-EAFMANAUS	12
26317-EAFBARREIR	11
26314-EAFUBERLAN	12
26325-EAFURUTAI	11
26330-EAFEVANGEL	7
26316-EAFSOUSA	12
26329-EAFSALINAS	11
26319-EAFSTOANTA	12
26345-EAFCODO	10
26344-EAFSI	10
26346-EAFSBONF	10
45206-IPEA	7
13000-MAARA	17
26293-FUNTEV	2
26000-MTB	1
57202-INSS	1
43202-EX-LEA	11
16000-MEX	1
40103-MARE	1
26244-UFRGS/RS	6
26245-UFRJ	2
26271-UNB	1
26210-ETF/MT	1
26204-CEFET/BA	3
26215-ETF/PE	4
26245-UFRJ	2
26247-UFSM/RS	1
26277-FUFOP	1
26219-ETF/SC	1
26256-CEFET/RJ	1
26214-ETF/PE- RS	1
26206-ETF/CE	2
26221-ETF/SE	1
26222-ETFRR	1
26203-ETF/AM	1
26207-ETF/ES	2
26232-UFBA	1
26245-UFRJ	1
43202-EX-LBA	1
40501-CNPQ	3
26238-UFMG	1
26293-FUNTEV	5
26241-UFPR	1
40103-MARE	1
57202-INSS	2
43202-EX-LBA	26
36201-FIOCRUZ	1
26244-UFRGS/RS	2
40501-CNPQ	1

044022-AUXILIAR	DE	SERVICOS	DE APOIO	36201-FIOCRUZ	14
022042-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	13000-MAARA	8
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	30202-FUNAI	68
022042-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	36205-FNS	159
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	24203-IBAC	5
089002-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	24204-IPHAN	2
022042-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	26293-FUNTEV	23
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	36205-FNS	14
022042-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	57202-INSS	1
053044-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	40403-FCRB	1
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	40601-SUDENE	122
				42201-INCRA	25
				43202-EX-LBA	264
				23000-MPAS	1
				57202-INSS	3
053044-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	45203-CVM	3
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	45203-CVM	5
022042-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	45208-SUSEP	14
053044-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	21300-AEB	14
044023-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	40604-EMBRATUR	5
053044-AUXILIAR	DE	SERVICOS	GERAIS	40501-CNPQ	5
				43202-EX-LBA	1
044078-AUXILIAR	DE	SUPRIMENTOS		26292-FJN	1
062007-AUXILIAR	DE	TOPOGRAFIA		40301-CNEN	3
				26244-UFRGS/RS	2
				26263-UFLA	1
010026-AUXILIAR	EM	ASSUNTOS	CULTURAIS	26241-UFPR	2
				32000-MME	1
				40804-EX-TER/RR	1
				70000-MM	2
				15000-ME	1
084037-AUXILIAR	EM	PESQUISA	II	24205-FBN	1
047085-AUXILIAR	OPERAC	DE	SERVICOS DIVERSOS	40701-IBAMA	38
064001-AUXILIAR	OPERACIONAL			26201-C. PEDROII	3
				26205-ETF/CAMPOS	1
				26213-ETF/PB	1
				26234-UFES	1
				26236-UFF	3
				26238-UFMG	2
				26245-UFRJ	33
				26269-UNIRIO	2
				26271-UNB	39
				26276-UFMT	1
				26277-FUFOP	2
				26279-UFPI	2
				26281-FUFS	1
				26282-UFV	7
				26283-UFMS	6
				26105-I. B. CONST	2
				26231-UFAL	2
				26270-FUAM	14
				26239-UFPA	9
				26321-EAFJ. KUBST	2
				26243-UFRN	5
022045-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40403-FCRB	3
028091-AUXILIAR	OPERACIONAL	DE SERV	DIVERSOS	36205-FNS	5
053069-AUXILIAR	OPERACIONAL	DE SERV.	DIVERSOS	40701-IBAMA	12
				35201-FAG	2
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	13000-MAARA	25
				57202-INSS	358
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	13000-MAARA	27
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	15000-ME	23
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	15000-ME	6
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	16000-MEX	126
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	16000-MEX	987
				17000-MF	83
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17000-MF	9
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26000-MTB	52
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17201-SUNAB	8
				20000-MJ	12
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20000-MJ	2
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	25000-MS	1.980
				20115-DPF	5
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20115-DPF	10
				21000-MAER	389
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	21000-MAER	38
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	23000-MPAS	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	23000-MPAS	2
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	25000-MS	99
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26000-MTB	24
				49201-DNER	108
				36205-FNS	6

010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	57202-INSS	3
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	26250-UFRR	1
	28000-MICT	1
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	32000-MME	3
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	32000-MME	5
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	49000-MT	5
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	35000-MRE	3
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	36203-INAN	1
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40103-MARE	7
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40103-MARE	1
	40105-EMFA	47
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40105-EMFA	18
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40107-MINC	1
	24204-IPHAN	1
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40111-MMARHAL	29
	20113-MPLAN	1
	40109-EX-MIR	6
	42204-DNOCs	18
	40801-EX-TER/AP	6
	40802-EX-TER/AC	5
	40803-EX-TER/RO	7
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40803-EX-TER/RO	6
	49201-DNER	183
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	40804-EX-TER/RR	4
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	42201-INCRA	1
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	41000-MC	47
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	41000-MC	6
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	49000-MT	455
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	70000-MM	307
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	70000-MM	12
	26106-FNDE	1
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	42204-DNOCs	2
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	28000-MICT	15
	42201-INCRA	5
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	43000-EX-MBES	5
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	43000-EX-MBES	2
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	26270-FUAM	1
079015-AUXILIAR PESQUISA E TECNOLOGIA II	16100-F OSORIO	2
100082-AUXILIAR SERVICOS DIVERSOS	24203-IBAC	1
048014-AUXILIAR SERVICOS GERAIS	40804-EX-TER/RR	1
	36205-FNS	3
	40202-ENAP	3
	45206-IPEA	11
043005-AUXILIAR SOCIAL	43202-EX-LBA	20
065017-BARBEIRO	26104-INES	1
	26105-I. B. CONST	1
062009-BOMBEIRO	26201-C. PEDROII	1
	26240-UFPB	3
	26245-UFRJ	4
	26327-EAFINCONFI	1
	26304-EAFIGUATU	1
024047-BOMBEIRO HIDRAULICO	40403-FCRB	1
028023-CABELEREIRO	26293-FUNTEV	1
022049-CAMAREIRO	26293-FUNTEV	2
065019-CARPINTEIRO	26202-ETF/AL	1
	26203-ETF/AM	1
	26204-CEFET/BA	8
	26206-ETF/CE	5
	26207-ETF/ES	8
	26209-CEFET/MA	1
	26210-ETF/MT	1
	26214-ETF/PE- RS	2
	26217-ETFQ/RJ	3
	26218-ETF/RN	1
	26219-ETF/SC	1
	26220-ETF/SP	1
	26222-ETFRR	1
	26232-UFBA	11
	26234-UFES	1
	26238-UFMG	2
	26240-UFPB	1
	26241-UFPR	2
	26243-UFRN	6
	26244-UFRGS/RS	1
	26245-UFRJ	6
	26258-CEFET/PR	4
	26264-ESAM	1
	26270-FUAM	4
	26271-UNB	3
	26273-FURG	2
	26275-UFAC	3
	26277-FUFOP	2

026059-CARPINTEIRO
065019-CARPINTEIRO

028024-CARPINTEIRO - CENARIO
050002-CARTEIRO

042043-COMANDANTE DE AERONAVE
047064-COMPOSITOR PAGINADOR FORMULISTA
050001-CONDUTOR DE MALAS

026068-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO

062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
044019-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO

062083-CONTINUO

044019-CONTINUO

053022-CONTINUO
064026-CONTINUO

26282-UFV	9
26283-UFMS	2
26293-FUNTEV	3
26322-EAFCONCORD	1
26325-EAFURUTAI	1
26330-EAFEVANGEL	1
26341-EAFSOMBRI	1
26242-UFPE	1
26231-UFAL	1
26311-EAFMUZAMBI	1
26246-UFSC	1
26327-EAFINCONFI	1
26307-EAFSAOLUIS	1
26333-EAFLEGRET	1
26300-EAFSATUBA	1
26331-EAFARAGUAT	2
26318-EAFBJARDIM	2
26309-EAFBARBACE	1
26343-EAFAJT	1
26320-EAFSCRISTO	1
26208-ETF/GO	1
26339-EAFCOLORAD	1
26216-ETF/PI	3
26221-ETF/SE	3
26256-CEFET/RJ	2
26319-EAFSTOANTA	1
26235-UFGO	1
26345-EAFCODO	1
26344-EAFSI	1
26346-EAFSBONF	1
26293-FUNTEV	4
17000-MF	1
41000-MC	1
49000-MT	1
42201-INCRA	1
45205-IBGE	4
25000-MS	1
49000-MT	2
13000-MAARA	6
26201-C. PEDROII	2
26202-ETF/AL	1
26204-CEFET/BA	2
26212-ETF/PA	1
26213-ETF/PB	1
26216-ETF/PI	2
26217-ETFQ/RJ	2
26232-UFBA	43
26233-UFCE	12
26234-UFES	6
26236-UFF	19
26237-UFJF	6
26238-UFMG	12
26238-UFMG	1
26239-UFPA	5
26239-UFPA	2
26240-UFPB	22
26240-UFPB	3
26243-UFRN	12
26244-UFRGS/RS	7
26245-UFRJ	10
26245-UFRJ	31
26261-EFEI	3
26264-ESAM	1
26269-UNIRIO	3
26271-UNB	4
26271-UNB	6
26272-FUMA	2
26273-FURG	1
26275-UFAC	4
26276-UFMT	1
26277-FUFOP	1
26278-FUFPEL	2
26278-FUFPEL	1
26280-FUFSCAR	1
26282-UFV	15
26283-UFMS	2
26285-FUNREI	1
40604-EMBRATUR	2
45205-IBGE	43
45205-IBGE	4
26244-UFRGS/RS	4
26279-UFPI	5

044019-CONTINUO	26201-C. PEDROII	2
064026-CONTINUO	40501-CNPQ	1
022055-CONTINUO	26219-ETF/SC	1
062083-CONTINUO	13000-MAARA	1
064026-CONTINUO	26231-UFAL	3
053022-CONTINUO	26231-UFAL	5
062083-CONTINUO	40301-CNEN	3
064026-CONTINUO	26246-UFSC	5
062083-CONTINUO	26246-UFSC	11
064026-CONTINUO	26262-UNIFESP	5
062083-CONTINUO	26254-FMTM	1
064026-CONTINUO	26242-UFPE	9
062083-CONTINUO	26270-FUAM	1
064026-CONTINUO	26286-UNIFAP	1
	26232-UFBA	2
	26208-ETF/GO	1
	26279-UFPI	1
	13000-MAARA	5
	36205-FNS	7
	36205-FNS	15
	36205-FNS	1
	26201-C. PEDROII	1
	26104-INES	9
	26105-I. B. CONST	4
	26217-ETFQ/RJ	1
	26232-UFBA	2
	26233-UFCE	4
	26234-UFES	10
	26236-UFF	5
	26237-UFJF	2
	26238-UFMG	7
	26240-UFPB	5
	26241-UFPR	6
	26243-UFRN	13
	26244-UFRGS/RS	5
	26245-UFRJ	33
	26271-UNB	31
	26247-UFMS/RS	5
	26249-UFRRJ	2
	26269-UNIRIO	15
	26270-FUAM	4
	26272-FUMA	2
	26273-FURG	1
	26274-UFU	2
	26276-UFMT	2
	26278-FUFPEL	3
	26280-FUFSCAR	1
	26283-UFMS	2
	26285-FUNREI	1
	36205-FNS	1
	40604-EMBRATUR	5
	40804-EX-TER/RR	2
	45205-IBGE	4
	26242-UFPE	8
	26279-UFPI	5
	40501-CNPQ	1
	26231-UFAL	16
	26246-UFSC	4
	40301-CNEN	1
	15000-ME	1
	45205-IBGE	3
	26293-FUNTEV	2
	26105-I. B. CONST	2
	26232-UFBA	2
	26234-UFES	1
	26235-UFGO	2
	26236-UFF	1
	26238-UFMG	1
	26241-UFPR	4
	26243-UFRN	5
	26245-UFRJ	5
	26247-UFMS/RS	2
	26270-FUAM	2
	26274-UFU	2
	26282-UFV	1
	26283-UFMS	1
	26293-FUNTEV	6
	43202-EX-LBA	13
	26262-UNIFESP	4
	26246-UFSC	2
	26231-UFAL	1
	13000-MAARA	8
022056-CONTRA MESTRE DE OBRAS		
022057-CONTRA-MESTRE		
028045-CONTRAMESTRE		
026071-COORDENADOR		
064027-COPEIRO		
022058-COPEIRO		
053020-COPEIRO		
064027-COPEIRO		
044020-COPEIRO		
064027-COPEIRO		
044020-COPEIRO		
064027-COPEIRO		
053020-COPEIRO		
064027-COPEIRO		
047078-CORTADOR		
028025-CORTINEIRO-ESTOFADOR		
065022-COSTUREIRO		
028026-COSTUREIRO		
054013-COSTUREIRO		
065022-COSTUREIRO		
022060-COZINHEIRO		

065023-COZINHEIRO

062091-COZINHEIRO

065023-COZINHEIRO

044025-COZINHEIRO

065023-COZINHEIRO

044025-COZINHEIRO

065023-COZINHEIRO

053021-COZINHEIRO (A)

047079-DISTRIBUIDOR

047080-DOBRADOR

026092-ELETRICISTA

050063-ELETRICISTA

062052-ELETRICISTA DE ESPETACULOS

045090-ELETRICISTA DE MANUTENCAO

026093-ELETRICISTA GERAL

062016-ELETRICISTA-AREA

062017-ENCADERNADOR

ANEXO I

26104-INES	6
26105-I.B.CONST	4
26232-UFBA	4
26233-UFCE	1
26234-UFES	5
26235-UFGO	3
26236-UFF	3
26237-UFJF	4
26238-UFMG	10
26239-UFFA	3
26240-UFPE	6
26241-UFPR	1
26241-UFPR	4
26243-UFRN	26
26244-UFRGS/RS	8
26247-UFSC/RS	10
26245-UFRJ	15
26248-UFRPE	1
26249-UFRRJ	1
26254-FMTM	1
26270-FUAM	6
26271-UNB	10
26274-UFU	3
26275-UFAC	2
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	2
26279-UFPI	6
26280-FUFSCAR	1
26282-UFV	3
26285-FUNREI	2
36201-FIOCRUZ	3
26231-UFAL	1
40301-CNEN	2
26246-UFSC	13
26262-UNIFESP	2
40103-MARE	1
43202-EX-LBA	14
45205-IBGE	1
45205-IBGE	3
26293-FUNTEV	3
35201-FAG	1
26243-UFRN	1
26256-CEFET/RJ	1
26269-UNIRIO	1
40301-CNEN	2
26293-FUNTEV	1
26244-UFRGS/RS	8
26105-I.B.CONST	1
26201-C.PEDROII	1
26202-ETF/AL	1
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	6
26209-CEFET/MA	1
26218-ETF/RN	1
26221-ETF/SE	1
26232-UFBA	13
26233-UFCE	1
26234-UFES	2
26235-UFGO	2
26238-UFMG	1
26240-UFPE	2
26241-UFPR	2
26243-UFRN	10
26245-UFRJ	19
26247-UFSC/RS	3
26258-CEFET/PR	4
26264-ESAM	1
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	1
26270-FUAM	1
26271-UNB	4
26272-FUMA	1
26276-UFMT	1
26277-FUFOP	1
26282-UFV	5
26283-UFMS	1
26242-UFPE	2
26231-UFAL	3
26246-UFSC	3
26217-ETFQ/RJ	1
26262-UNIFESP	1
26105-I.B.CONST	3

045056-ENCADERNADOR
062017-ENCADERNADOR
047065-ENCADERNADOR ESPECIALIZADO
047092-ENCANADOR
062090-ENCANADOR BOMBEIRO

065026-ENCANADOR-AREA

089020-ENCARREGADO DE MANUTENCAO
083024-ENCARREGADO DE MANUTENCAO
005009-ESCRIVAO POL FEDERAL MC 910027877-7
065027-ESTOFADOR

022068-FISCAL DE OBRAS
047081-FUNDIDOR DE MONOTIPO
065030-GARCON

022070-GOVERNANTA
022071-GRAFICO
043015-GRAFICO
055036-GUARDA
089009-GUARDA
028027-GUARDA-ROUPEIRO
043043-GUIA DE MUSEU
062023-IMPRESSOR

26232-UFBA	1
26238-UFMG	1
26241-UFPR	5
26244-UFRGS/RS	4
26245-UFRJ	4
26276-UFMT	1
26282-UFV	1
26305-EAFALEGRE	1
36201-FIOCRUZ	2
26246-UFSC	4
45205-IBGE	6
40301-CNEN	1
26333-EAFALEGRET	1
26340-EAFSGABRI	1
26311-EAFMUZAMBI	1
26321-EAFJ. KUBST	1
26331-EAFARAGUAT	1
26342-EAFRIOSUL	1
26320-EAFSCRISTO	1
26339-EAFCOLORAD	1
26309-EAFBARBACE	1
26330-EAFEVANGEL	1
26345-EAFCODO	1
26344-EAFSI	1
26346-EAFSBONF	1
26202-ETF/AL	1
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	3
26207-ETF/ES	3
26208-ETF/GO	1
26216-ETF/PI	2
26221-ETF/SE	2
26232-UFBA	4
26233-UFCE	2
26237-UFJF	1
26238-UFMG	1
26240-UFPB	1
26243-UFRN	8
26244-UFRGS/RS	3
26245-UFRJ	8
26257-CEFET/MG	1
26258-CEFET/PR	2
26269-UNIRIO	2
26270-FUAM	2
26271-UNB	2
26274-UFU	1
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	1
26337-EAFCERES	1
26104-INES	1
26246-UFSC	1
26328-EAFMACHADO	1
26262-UNIFESP	2
26206-ETF/CE	2
26000-MTB	2
26242-UFPE	2
26256-CEFET/RJ	1
26231-UFAL	1
24204-IPHAN	7
24205-FBN	3
20115-DPF	1
26245-UFRJ	1
26271-UNB	1
13000-MAARA	2
45205-IBGE	2
26232-UFBA	11
26241-UFPR	2
26271-UNB	3
26244-UFRGS/RS	1
26243-UFRN	1
13000-MAARA	1
13000-MAARA	9
43202-EX-LBA	2
21000-MAER	1
24204-IPHAN	1
26293-FUNTEV	2
40403-FCRB	4
26202-ETF/AL	2
26209-CEFET/MA	1
26214-ETF/PE- RS	1
26232-UFBA	2
26234-UFES	1

028049-IMPRESSOR

062023-IMPRESSOR

047066-IMPRESSOR OFFSET

047067-IMPRESSOR TIPOGRAFICO

042006-INSPECTOR DE ALUNOS

065031-JARDINEIRO

053049-JARDINEIRO

065031-JARDINEIRO

064028-LANCHEIRO

028078-LANTERNEIRO

054050-LAVADEIRA(O) - PASSADEIRA(O)

064043-LAVADEIRO

027009-MAQ. EMBARCACAO

065032-MARCENEIRO

26235-UFGO	2
26236-UFF	1
26241-UFPR	2
26243-UFRRN	3
26245-UFRRJ	4
26256-CEFET/RJ	1
26257-CEFET/MG	1
26258-CEFET/PR	1
26274-UFU	1
26278-FUFPEL	1
26282-UFV	1
26300-EAFSATUBA	1
36205-FNS	1
26262-UNIFESP	1
26242-UFPE	2
45205-IBGE	4
40301-CNEN	1
45205-IBGE	8
45205-IBGE	1
26316-EAFSOSA	1
15000-ME	1
26232-UFBA	3
26243-UFRRN	15
26233-UFCE	2
26234-UFES	3
26235-UFGO	4
26236-UFF	2
26237-UFJF	1
26238-UFMG	1
26240-UFPB	3
26244-UFRRS/RS	6
26245-UFRRJ	17
26247-UFRRS/RS	1
26249-UFRRJ	3
26253-FCAP	1
26258-CEFET/PR	2
26261-EFEI	1
26268-UNIR	4
26270-FUAM	1
26271-UNB	3
26272-FUMA	2
26273-FURG	2
26274-UFU	3
26275-UFAC	1
26276-UFMT	6
26277-FUFOP	1
26282-UFV	6
26283-UFMS	1
26285-FUNREI	1
26300-EAFSATUBA	1
26308-EAFBAMBUI	1
26220-ETF/SP	1
26328-EAFMACHADO	1
26213-ETF/PB	1
26207-ETF/ES	2
26231-UFAL	2
40301-CNEN	1
26320-EAFSCRISTO	1
26246-UFSC	5
26262-UNIFESP	1
26232-UFBA	1
26244-UFRRS/RS	28
36205-FNS	1
43202-EX-LBA	2
26337-EAFCERES	1
26238-UFMG	3
40601-SUDENE	1
26204-CEFET/BA	5
26206-ETF/CE	2
26207-ETF/ES	4
26208-ETF/GO	1
26215-ETF/PE	1
26216-ETF/PI	2
26219-ETF/SC	2
26232-UFBA	4
26234-UFES	1
26237-UFJF	1
26240-UFPB	2
26241-UFPR	1
26243-UFRRN	3
26244-UFRRS/RS	7
26245-UFRRJ	17

028030-MARCENEIRO
065032-MARCENEIRO

047098-MARCENEIRO
065032-MARCENEIRO

066011-MARINHEIRO
065033-MASSAGISTA

028079-MECANICO DE AUTOS
047099-MECANICO DE MANUTENCAO
048002-MECANICO DE VEICULOS
062027-MECANICO-AREA

053047-MENSAGEIRO
089026-MESTRE
028052-MESTRE
051006-MESTRE
045002-MESTRE
022089-MESTRE
027017-MESTRE FLUVIAL
045065-MESTRE MAN. SERV. OPERACIONAL
045058-MONTADOR DE FOTOLITO
065035-MOTOCICLISTA
027019-MOTORISTA
053024-MOTORISTA
027019-MOTORISTA
062028-MOTORISTA
027019-MOTORISTA

062028-MOTORISTA
027019-MOTORISTA
062028-MOTORISTA

027019-MOTORISTA
062028-MOTORISTA

26253-FCAP	1
26257-CEFET/MG	1
26258-CEFET/PR	5
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	1
26270-FUAM	2
26271-UNB	8
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	1
26281-FUFS	1
26282-UFV	3
26293-FUNTEV	1
26231-UFAL	3
26000-MTB	1
26221-ETF/SE	2
26242-UFPE	1
40301-CNEN	1
26256-CEFET/RJ	1
26279-UFPI	1
26232-UFBA	1
26271-UNB	1
26105-I.B.CONST	1
26293-FUNTEV	1
40301-CNEN	1
40301-CNEN	3
26201-C.PEDROII	1
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	5
26205-ETF/CAMPOS	2
26215-ETF/PE	4
26218-ETF/RN	2
26220-ETF/SP	1
26232-UFBA	2
26235-UFGO	2
26238-UFMG	3
26239-UFPA	1
26240-UFPB	3
26241-UFPR	6
26243-UFRN	3
26245-UFRJ	12
26247-UFSM/RS	3
26249-UFRRJ	3
26254-FMTM	1
26271-UNB	3
26277-FUFOP	1
26278-FUFPEL	1
26282-UFV	3
26246-UFSC	1
26262-UNIFESP	1
26256-CEFET/RJ	1
26214-ETF/PE- RS	1
26222-ETFRR	1
26242-UFPE	5
26207-ETF/ES	2
43202-EX-LBA	2
24204-IPHAN	7
36205-FNS	50
40801-EX-TER/AP	7
40301-CNEN	7
15000-ME	1
36205-FNS	1
36201-FIOCRUZ	5
45205-IBGE	3
26243-UFRN	1
13000-MAARA	40
13000-MAARA	1
30202-FUNAI	16
26232-UFBA	10
24203-IBAC	4
24204-IPHAN	6
24205-FBN	2
26240-UFPB	15
36205-FNS	87
26104-INES	2
26105-I.B.CONST	2
26106-FNDE	1
26201-C.PEDROII	2
26204-CEFET/BA	6
26207-ETF/ES	6
26213-ETF/PB	2
26216-ETF/PI	2
26217-ETFQ/RJ	1

	26218-ETF/RN	2
	26219-ETF/SC	1
	26221-ETF/SE	1
	26222-ETFRR	2
	26233-UFCE	8
	26234-UFES	3
	26235-UFGO	9
	26236-UFF	19
	26237-UFJF	2
	26238-UFMG	15
	26239-UFPA	20
	26241-UFPR	9
	26243-UFRR	20
	26244-UFRRGS/RS	22
	26245-UFRRJ	29
	26247-UFRRS/RS	6
	26253-FCAP	3
	26255-FAFEOD	1
	26256-CEFET/RJ	6
	26258-CEFET/PR	2
	26263-UFLA	1
	26264-ESAM	1
	26268-UNIR	1
	26269-UNIRIO	2
	26270-FUAM	3
	26271-UNB	13
	26272-FUMA	4
	26273-FURG	1
	26274-UFU	1
	26275-UFAC	3
	26276-UFMT	4
	26277-FUFOP	2
	26278-FUFPEL	6
	26279-UFPI	4
	26280-FUFSCAR	1
	26281-FUFS	4
	26282-UFV	13
	26283-UFMS	3
	26293-FUNTEV	13
	36205-FNS	11
	40604-EMBRATUR	2
	40701-IBAMA	57
	40802-EX-TER/AC	1
	42201-INCRA	219
	42201-INCRA	1
	43202-EX-LBA	68
	57202-INSS	3
	23000-MPAS	1
	43202-EX-LBA	1
	45205-IBGE	50
	45206-IPEA	8
	45208-SUSEP	3
	21300-AEB	3
	30202-FUNAI	28
	36201-FIOCRUZ	15
	40501-CNPQ	12
	26231-UFAL	14
	40301-CNEN	14
	26246-UFSC	4
	26000-MTB	1
	26285-FUNREI	2
	26242-UFPE	2
	57201-F.CENTRO	2
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	108
	49201-DNER	602
	42201-INCRA	13
	15000-ME	30
	16000-MEX	256
	57202-INSS	131
	17000-MF	207
	36205-FNS	191
	40103-MARE	16
	17201-SUNAB	42
	26000-MTB	83
	20000-MJ	21
	20115-DPF	27
	21000-MAER	181
	23000-MPAS	8
	25000-MS	431
	35000-MRE	35
	49000-MT	26
027019-MOTORISTA		
042098-MOTORISTA		
027019-MOTORISTA		
042098-MOTORISTA		
053024-MOTORISTA		
027019-MOTORISTA		
022091-MOTORISTA		
042098-MOTORISTA		
062028-MOTORISTA		
042098-MOTORISTA		
062028-MOTORISTA		
042098-MOTORISTA		
062028-MOTORISTA		
027019-MOTORISTA		
022091-MOTORISTA		
012001-MOTORISTA OFICIAL		

028090-MOTORISTA OFICIAL

022092-MOTORISTA OFICIAL

012001-MOTORISTA OFICIAL

028090-MOTORISTA OFICIAL

012001-MOTORISTA OFICIAL

022092-MOTORISTA OFICIAL

012001-MOTORISTA OFICIAL

028080-OFFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL

022094-OFFICIAL DE LAVANDERIA

044038-OFFICIAL MECANICO

064029-OLEIRO

070041-OPER. DE COMPUTADOR P-030-94-86

048006-OPERADOR

055079-OPERADOR

027022-OPERADOR COMPUTADOR B

045031-OPERADOR DE AUDIO VISUAL

053025-OPERADOR DE EMPILHADEIRA

042008-OPERADOR DE MAQ. COPIADORA

062087-OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA

064006-OPERADOR DE MAQUINA E LAVANDERIA

28000-MICT	4
32000-MME	24
32100-DNPM	1
35000-MRE	1
36205-FNS	55
36205-FNS	2
40105-EMFA	5
40106-AGU	2
40107-MINC	4
40109-EX-MIR	23
26341-EAFSOMBRI	1
42204-DNOC	111
40601-SUDENE	80
40602-SUDAM	18
40603-SUFRAMA	13
40701-IBAMA	7
40801-EX-TER/AP	3
41000-MC	28
40803-EX-TER/RO	3
40804-EX-TER/RR	3
70000-MM	109
40603-SUFRAMA	1
43000-EX-MBES	14
16100-F OSORIO	1
26293-FUNTEV	4
26293-FUNTEV	1
40501-CNPQ	5
26277-FUFOP	1
13000-MAARA	1
40301-CNEN	1
40301-CNEN	1
16000-MEX	1
57201-F. CENTRO	1
45205-IBGE	1
43202-EX-LBA	4
45205-IBGE	7
26210-ETF/MT	2
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	1
26232-UFBA	13
26233-UFCE	1
26236-UFF	12
26238-UFMG	2
26239-UFPA	2
26240-UFPB	2
26243-UFRN	1
26244-UFRGS/RS	3
26245-UFRJ	3
26256-CEFET/RJ	2
26257-CEFET/MG	1
26258-CEFET/PR	2
26272-FUMA	2
26277-FUFOP	1
26281-FUFS	2
26282-UFV	1
26285-FUNREI	1
26242-UFPE	8
26231-UFAL	4
26246-UFSC	3
26207-ETF/ES	9
26000-MTB	2
26262-UNIFESP	1
26279-UFPI	2
26232-UFBA	3
26233-UFCE	3
26234-UFES	2
26236-UFF	4
26238-UFMG	1
26239-UFPA	1
26240-UFPB	1
26241-UFPR	37
26244-UFRGS/RS	4
26245-UFRJ	3
26247-UFSM/RS	6
26254-FMTM	4
26258-CEFET/PR	3
26269-UNIRIO	3
26270-FUAM	4
26274-UFU	1
26276-UFMT	1
26282-UFV	1
26283-UFMS	1

065039-OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS

065038-OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL

048007-OPERADOR DE PROCESSOS
024004-OPERADOR DE REPROGRAFIA
024042-OPERADOR DE TELECOMUNICACOES
044051-OPERADOR INSTRUMENTAL DE ASTRONOMIA
053050-OPERADOR MAQUINA REPRODUTORA
055045-PADEIRO
065041-PADEIRO
027044-PAT. PESCA COST.
065043-PEDREIRO

051016-PEDREIRO
065043-PEDREIRO

054020-PEDREIRO
065043-PEDREIRO

054021-PINTOR
055081-PINTOR A REVOLVER
065044-PINTOR-AREA

26285-FUNREI	1
26243-UFRN	12
26262-UNIFESP	6
26231-UFAL	1
26209-CEFET/MA	1
26235-UFGO	1
26240-UFPB	2
26245-UFRJ	11
26268-UNIR	1
26270-FUAM	2
26271-UNB	1
26284-FFFCMPA	2
26244-UFRGS/RS	2
26258-CEFET/PR	2
26214-ETF/PE- RS	2
26218-ETF/RN	1
26206-ETF/CE	4
26221-ETF/SE	3
26204-CEFET/BA	8
26243-UFRN	1
26217-ETFQ/RJ	1
26240-UFPB	1
26243-UFRN	1
26277-FUFOP	2
26280-FUFSCAR	1
40301-CNEN	1
26293-FUNTEV	2
21300-AEB	2
40501-CNPQ	1
40301-CNEN	1
43202-EX-LBA	1
26311-EAFMUZAMBI	1
40601-SUDENE	1
26202-ETF/AL	1
26204-CEFET/BA	8
26206-ETF/CE	3
26207-ETF/ES	4
26210-ETF/MT	1
26213-ETF/PB	1
26214-ETF/PE- RS	2
26215-ETF/PE	1
26219-ETF/SC	2
26222-ETFRR	1
26232-UFBA	12
26233-UFCE	3
26234-UFES	1
26237-UFJF	2
26240-UFPB	1
26245-UFRJ	24
26241-UFPR	2
26243-UFRN	10
26244-UFRGS/RS	17
26247-UFMS/RS	1
26256-CEFET/RJ	2
26257-CEFET/MG	1
26258-CEFET/PR	3
26261-EFEI	3
26263-UFPA	1
26269-UNIRIO	2
26270-FUAM	1
26270-FUAM	2
26271-UNB	6
26274-UFU	1
26275-UFAC	1
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	11
26278-FUFPEL	2
26280-FUFSCAR	1
26282-UFV	13
26283-UFMS	2
26242-UFPE	1
26201-C. PEDROII	1
26231-UFAL	1
40301-CNEN	2
26246-UFSC	3
26262-UNIFESP	1
26216-ETF/PI	1
40301-CNEN	1
40301-CNEN	1
26202-ETF/AL	1
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	5

062082-PORTEIRO
064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

044018-PORTEIRO

064030-PORTEIRO

062082-PORTEIRO
064030-PORTEIRO
044018-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

26206-ETF/CE	2
26207-ETF/ES	5
26210-ETF/MT	1
26214-ETF/PE- RS	2
26215-ETF/PE	2
26219-ETF/SC	2
26221-ETF/SE	1
26232-UFBA	4
26235-UFGO	2
26237-UFJF	1
26240-UFPE	1
26241-UFPR	2
26243-UFRN	4
26244-UFRGS/RS	1
26245-UFRJ	12
26247-UFMS/RS	2
26253-FCAP	1
26254-FMTM	2
26256-CEFET/RJ	1
26257-CEFET/MG	2
26258-CEFET/PR	3
26261-EFEI	1
26270-FUAM	1
26271-UNB	6
26282-UFV	3
26105-I.B.CONST	1
26231-UFAL	4
26000-MTB	1
26216-ETF/PI	1
26279-UFPI	1
26262-UNIFESP	2
26201-C.PEDROII	14
26201-C.PEDROII	4
26202-ETF/AL	7
26213-ETF/PB	1
26203-ETF/AM	1
26205-ETF/CAMPOS	4
26206-ETF/CE	1
26207-ETF/ES	14
26208-ETF/GO	2
26209-CEFET/MA	1
26214-ETF/PE- RS	4
26215-ETF/PE	2
26216-ETF/PI	7
26217-ETFQ/RJ	4
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	7
26232-UFBA	25
26233-UFCE	3
26234-UFES	3
26234-UFES	1
26236-UFF	3
26238-UFMG	17
26238-UFMG	4
26240-UFPE	25
26241-UFPR	4
26243-UFRN	9
26244-UFRGS/RS	18
26245-UFRJ	19
26245-UFRJ	48
26250-UFRR	1
26255-FAFEOD	1
26256-CEFET/RJ	12
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	2
26269-UNIRIO	3
26271-UNB	3
26273-FURG	4
26275-UFAC	1
26278-FUFPEL	1
26282-UFV	20
26283-UFMS	1
26285-FUNREI	1
26293-FUNTEV	2
40403-FCRB	2
45205-IBGE	20
26105-I.B.CONST	7
26244-UFRGS/RS	20
26242-UFPE	1
26258-CEFET/PR	2
36201-FIOCRUZ	4
26231-UFAL	3

024016-SERVENTE
044017-SERVENTE
053027-SERVENTE

064003-SERVENTE DE LIMPEZA

064008-SERVENTE DE OBRAS

26235-UFGO	1
26243-UFRN	1
26244-UFRGS/RS	4
26245-UFRJ	2
26258-CEFET/PR	1
26276-UFMT	1
26277-FUFOP	2
26278-FUFPEL	1
26282-UFV	2
26215-ETF/PE	1
26271-UNB	2
26262-UNIFESP	2
13000-MAARA	5
45205-IBGE	8
45205-IBGE	1
40301-CNEN	5
26202-ETF/AL	2
26221-ETF/SE	13
26203-ETF/AM	4
26204-CEFET/BA	34
26205-ETF/CAMPOS	3
26206-ETF/CE	22
26208-ETF/GO	4
26209-CEFET/MA	4
26211-ETF/OP	7
26213-ETF/PB	3
26214-ETF/PE- RS	10
26273-FURG	5
26215-ETF/PE	5
26216-ETF/PI	19
26217-ETFQ/RJ	1
26218-ETF/RN	11
26219-ETF/SC	7
26220-ETF/SP	5
26233-UFCE	15
26234-UFES	5
26236-UFF	1
26238-UFMG	2
26240-UFPB	6
26243-UFRN	7
26244-UFRGS/RS	10
26245-UFRJ	38
26247-UFSM/RS	6
26256-CEFET/RJ	10
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	11
26268-UNIR	1
26270-FUAM	15
26271-UNB	5
26272-FUMA	1
26274-UFU	14
26275-UFAC	6
26277-FUFOP	5
26278-FUFPEL	5
26280-FUFSCAR	6
26281-FUFS	2
26282-UFV	16
26283-UFMS	13
26284-FFFCMPA	2
26285-FUNREI	1
26276-UFMT	4
26210-ETF/MT	4
26207-ETF/ES	44
26000-MTB	6
26222-ETFRR	10
26286-UNIFAP	2
26262-UNIFESP	2
26242-UFPE	1
26253-FCAP	1
26232-UFBA	1
26236-UFF	4
26238-UFMG	3
26244-UFRGS/RS	35
26240-UFPB	3
26243-UFRN	3
26245-UFRJ	16
26247-UFSM/RS	2
26254-FMTM	1
26257-CEFET/MG	1
26274-UFU	2
26277-FUFOP	1
26280-FUFSCAR	2

046071-SERVICOS AUXILIARES
065052-SOLDADOR

048010-SOLDADOR ESPECIALIZADO
071071-TABELISTA NIVEL MEDIO
010035-TAQUIGRAFO

070056-TEC. EM PROC. DE DADOS I P-030-94-86
042028-TECLADISTA DE COMPOSICAO
044084-TECNICO APLICACAO DE RADIOISOTOPOS
042053-TECNICO AUDIO VISUAL
043012-TECNICO BANCO DE SANGUE
028062-TECNICO DE COLONIZACAO
027073-TECNICO DE DOCUMENTACAO E INFO.
044057-TECNICO DESENVOLVIMENTO
044047-TECNICO ELETRONICA

027088-TECNICO EM PESCA
070047-TECNICO ESPECIALISTA P-030-94-86
045067-TECNICO FARMACIA
044040-TECNICO GRAFICA
027097-TECNICO GRAU MEDIO
044088-TECNICO IMPORTACAO E EXPORTACAO
027098-TECNICO JUNIOR
045066-TECNICO MAN. SERV. OPERACIONAL
027099-TECNICO MANUTENCAO DE AUDIO
028001-TECNICO MANUTENCAO DE VIDEO
043030-TECNICO MATERIAL
044048-TECNICO MECANICA

044090-TECNICO METALURGIA
042040-TECNICO MICROFILMAGEM

044091-TECNICO MINERACAO
044092-TECNICO PROCESSOS
044093-TECNICO PROTECAO RADIOLOGICA
042015-TECNICO QUIMICA
045075-TECNICO REG MEDICOS
044046-TECNICO REGISTROS IONOGRAFICOS
010044-TELEFONISTA
028013-TELEFONISTA
010044-TELEFONISTA

028013-TELEFONISTA
010044-TELEFONISTA
028013-TELEFONISTA

010044-TELEFONISTA

028013-TELEFONISTA
062004-TELEFONISTA

26282-UFV	11
26242-UFPE	2
26246-UFSC	1
26231-UFAL	1
24203-IBAC	7
26233-UFCE	2
26264-ESAM	1
26271-UNB	1
26241-UFPR	1
40301-CNEN	1
40108-MCT	1
17000-MF	1
26000-MTB	2
35000-MRE	1
20000-MJ	1
13000-MAARA	1
45205-IBGE	1
40301-CNEN	1
57201-F.CENTRO	1
43202-EX-LBA	1
40601-SUDENE	2
40105-EMFA	1
40501-CNPQ	2
40301-CNEN	2
35201-FAG	1
40501-CNPQ	3
40601-SUDENE	1
13000-MAARA	1
36201-FIOCRUZ	1
40501-CNPQ	5
57201-F.CENTRO	8
40301-CNEN	1
40105-EMFA	1
36201-FIOCRUZ	3
26293-FUNTEV	1
26293-FUNTEV	3
43202-EX-LBA	1
40301-CNEN	1
26285-FUNREI	1
40301-CNEN	1
42201-INCRA	7
40403-FCRB	1
40301-CNEN	2
40301-CNEN	3
40301-CNEN	4
40301-CNEN	1
36201-FIOCRUZ	3
40501-CNPQ	3
13000-MAARA	6
13000-MAARA	4
15000-ME	5
17000-MF	30
16000-MEX	31
35000-MRE	1
17201-SUNAB	1
20000-MJ	2
20115-DPF	9
21000-MAER	13
21000-MAER	2
23000-MPAS	1
24203-IBAC	1
24204-IPHAN	3
24205-FBN	1
25000-MS	121
57202-INSS	109
26000-MTB	42
26106-FNDE	1
26201-C. PEDROII	2
26204-CEFET/BA	7
26206-ETF/CE	3
26207-ETF/ES	6
26209-CEFET/MA	1
26210-ETF/MT	1
26211-ETF/OP	1
26232-UFBA	7
26233-UFCE	2
26234-UFES	1
26236-UFF	2
26237-UFJF	1
26238-UFMG	3
26239-UFPA	2
26241-UFPR	4

	26243-UFRN	7
	26244-UFRGS/RS	7
	26245-UFRJ	16
	26247-UFSM/RS	3
	26250-UFRR	1
	26254-FMTM	1
	26256-CEFET/RJ	4
	26257-CEFET/MG	2
	26258-CEFET/PR	5
	26260-EFOA	1
	26261-EFEI	1
	26264-ESAM	1
	26269-UNIRIO	2
	26271-UNB	13
	26272-FUMA	4
	26274-UFU	2
	26277-FUFOP	1
	26281-FUFS	3
	26282-UFV	2
	26283-UFMS	1
	26285-FUNREI	1
	26293-FUNTEV	2
028013-TELEFONISTA	30202-FUNAI	2
010044-TELEFONISTA	32000-MME	2
028013-TELEFONISTA	32000-MME	1
042020-TELEFONISTA	35201-FAG	1
028013-TELEFONISTA	36205-FNS	1
010044-TELEFONISTA	40103-MARE	1
	40105-EMFA	1
	40109-EX-MIR	3
	40601-SUDENE	1
042020-TELEFONISTA	40602-SUDAM	1
010044-TELEFONISTA	40604-EMBRATUR	1
	40701-IBAMA	2
	42204-DNOCs	3
042020-TELEFONISTA	43000-EX-MBES	1
028013-TELEFONISTA	43202-EX-LBA	21
010044-TELEFONISTA	45205-IBGE	10
	49201-DNER	12
	70000-MM	5
042020-TELEFONISTA	40403-PCRB	2
	40501-CNPQ	3
062004-TELEFONISTA	45205-IBGE	1
042020-TELEFONISTA	26231-UFAL	6
062004-TELEFONISTA	40301-CNEN	3
	26262-UNIFESP	3
	26000-MTB	1
	26222-ETFRR	2
028014-TELEFONISTA (30 HORAS)	26235-UFGO	1
046088-TELEFONISTA - 30 HORAS	36205-FNS	1
028089-TELEFONISTA-RECEPCIONISTA	36201-FIOCRUZ	2
062037-TIPOGRAFO	36205-FNS	5
	26247-UFSM/RS	1
	26258-CEFET/PA	1
	26244-UFRGS/RS	1
	26242-UFPE	1
028016-TOPOGRAFO	36205-FNS	1
042042-TOPOGRAFO	42201-INCRA	9
028016-TOPOGRAFO	13000-MAARA	1
062038-TORNEIRO MECANICO	26245-UFRJ	4
	26257-CEFET/MG	1
	26271-UNB	2
	26277-FUFOP	1
046010-TORNEIRO MECANICO	43202-EX-LBA	1
	40301-CNEN	1
062038-TORNEIRO MECANICO	26262-UNIFESP	1
	26243-UFRN	1
	26244-UFRGS/RS	1
	26244-UFRGS/RS	2
	26247-UFSM/RS	1
	26262-UNIFESP	1
	26241-UFPR	2
062039-VIDREIRO	36205-FNS	30
028017-VIGIA	43202-EX-LBA	1
053028-VIGIA	45205-IBGE	1
	15000-ME	1
062040-VIGILANTE	26104-INES	4
	26201-C. PEDROII	7
	26202-ETF/AL	1
	26203-ETF/AM	3
	26204-CEFET/BA	28
	26205-ETF/CAMPOS	6

044029-VIGILANTE

062040-VIGILANTE

044029-VIGILANTE

053029-VIGILANTE

062040-VIGILANTE

053055-ZELADOR

079010-ZELADOR

045032-ZELADOR

26206-ETF/CE	12
26207-ETF/ES	18
26208-ETF/GO	3
26209-CEFET/MA	2
26210-ETF/MT	1
26239-UFPA	22
26213-ETF/PB	7
26214-ETF/PE- RS	7
26215-ETF/PE	5
26216-ETF/PI	9
26217-ETFQ/RJ	2
26218-ETF/RN	3
26219-ETF/SC	4
26220-ETF/SP	2
26221-ETF/SE	10
26222-ETFRR	6
26232-UFBA	47
26233-UFCE	14
26234-UFES	14
26235-UFGO	1
26236-UFF	17
26237-UFJF	2
26238-UFMG	18
26240-UFPB	40
26271-UNB	15
26241-UFPR	1
26243-UFRN	4
26244-UFRRGS/RS	35
26245-UFRRJ	95
26247-UFRRS/RS	11
26250-UFRR	10
26254-FMTM	2
26256-CEFET/RJ	16
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	6
26261-EFEI	5
26263-UFLA	3
26264-ESAM	4
26270-FUAM	3
26272-FUMA	13
26273-FURG	1
26274-UFU	5
26275-UFAC	2
26276-UFMT	1
26277-FUFOP	9
26278-FUFPEL	4
26279-UFPI	5
26280-FUFSCAR	3
26281-FUFS	5
26282-UFV	6
26283-UFMS	5
26284-FFFFCMPA	1
26285-FUNREI	1
36205-FNS	4
42201-INCR	44
43202-EX-LBA	24
57202-INSS	2
40103-MARE	1
26242-UFPE	32
36201-FIOCRUZ	6
40501-CNPQ	1
45205-IBGE	2
26231-UFAL	9
26246-UFSC	12
26262-UNIFESP	17
26000-MTB	5
26286-UNIFAP	1
40403-FCRB	1
24203-IBAC	1
36201-FIOCRUZ	9
TOTAL GERAL : 28.451	

ANEXO II

(Art. 1º da Lei nº 9.632, de 7 de maio de 1998)

CODIGO E DENOMINACAO DO CARGO	ORGAO	OCUPADOS
064032-ACOUQUEIRO	26232-UFBA	4
	26234-UFES	4
	26235-UFGO	1
	26236-UFF	2
	26237-UFJF	1
	26240-UFPB	5
	26241-UFPR	2
	26244-UFRGS/RS	6
	26245-UFRJ	7
	26247-UFSM/RS	2
	26271-UNB	2
	26274-UFU	2
	26277-FUFOP	2
	26278-FUPPEL	1
	26280-FUFSCAR	2
	26281-FUFS	4
	26282-UFV	7
	26246-UFSC	1
062041-ADERECISTA	26231-UFAL	2
	26232-UFBA	1
	26240-UFPB	1
026001-ADERECISTA	26241-UFPR	1
	26293-FUNTEV	2
026013-AGENTE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	36205-FNS	1
	36205-FNS	1
010024-AGENTE DE ASSUNTOS INDUSTRIA ACUCAREIRA	40601-SUDENE	2
010023-AGENTE DE ASSUNTOS INDUSTRIA MADEIREIRA	17000-MF	1
	40602-SUDAM	1
020002-AGENTE DE ATIVIDADES DE CAFE	57202-INSS	1
010030-AGENTE DE COLOCACAO	17000-MF	24
	23000-MPAS	2
	26000-MTB	19
	40107-MINC	1
052031-AGENTE DE LIMPEZA E CONSERVACAO	57202-INSS	93
	40801-EX-TER/AP	238
010043-AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	36205-FNS	2
	15000-ME	5
	16000-MEX	3
	17000-MF	14
	20000-MJ	9
	20115-DPF	2
	21000-MAER	2
	25000-MS	1
026009-AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	26000-MTB	1
010043-AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	26106-FNDE	2
	28000-MICT	1
	32000-MME	1
	40103-MARE	2
	40107-MINC	3
	36205-FNS	1
	20113-MPLAN	3
	40602-SUDAM	1
	42201-INCRA	1
	42204-DNOCs	10
	49000-MT	1
	49201-DNER	5
042072-AGENTE DE MECANIZACAO E APOIO	70000-MM	19
012002-AGENTE DE PORTARIA	40701-IBAMA	1
	13000-MAARA	248
	36205-FNS	49
	20115-DPF	114
	15000-ME	139
	26295-INDESP	17
	57202-INSS	2.701
	16000-MEX	802
	26000-MTB	200
048013-AGENTE DE PORTARIA	17000-MF	1.238
012002-AGENTE DE PORTARIA	17000-MF	5
	17201-SUNAB	49
	20000-MJ	163
022002-AGENTE DE PORTARIA	42201-INCRA	303
012002-AGENTE DE PORTARIA	20000-MJ	1
	40701-IBAMA	128
	21000-MAER	627

048013-AGENTE DE PORTARIA
 012002-AGENTE DE PORTARIA
 059069-AGENTE DE PORTARIA
 062086-AGENTE DE PORTARIA
 048013-AGENTE DE PORTARIA
 022002-AGENTE DE PORTARIA
 012002-AGENTE DE PORTARIA
 048013-AGENTE DE PORTARIA
 012002-AGENTE DE PORTARIA

022002-AGENTE DE PORTARIA
 012002-AGENTE DE PORTARIA

048013-AGENTE DE PORTARIA

012002-AGENTE DE PORTARIA
 048013-AGENTE DE PORTARIA

062086-AGENTE DE PORTARIA

012002-AGENTE DE PORTARIA
 012003-AGENTE DE PORTARIA IN 30-74 (30 HORAS)

010004-AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES

028086-AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES
 010004-AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES

23000-MPAS	72
25000-MS	2.487
25000-MS	2
35000-MRE	273
25000-MS	2
26254-FMTM	1
36205-FNS	322
25000-MS	1
26276-UFMT	1
26000-MTB	8
26106-FNDE	1
26203-ETF/AM	1
26268-UNIR	24
28000-MICT	30
40103-MARE	62
32000-MME	100
32100-DNPM	39
49000-MT	130
36203-INAN	13
36205-FNS	2
40105-EMFA	51
40106-AGU	2
40107-MINC	16
40111-MMARHAL	13
20113-MPLAN	48
41000-MC	98
40601-SUDENE	13
42204-DNOCS	117
40602-SUDAM	33
40603-SUFRAMA	14
40801-EX-TER/AP	970
70000-MM	215
40802-EX-TER/AC	36
40803-EX-TER/RO	1.394
49201-DNER	307
30202-FUNAI	1
26210-ETF/MT	1
40804-EX-TER/RR	1.157
26222-ETFRR	1
23000-MPAS	11
32000-MME	3
57202-INSS	46
40701-IBAMA	1
26201-C. PEDROII	3
17201-SUNAB	1
20000-MJ	1
40103-MARE	1
13000-MAARA	1
26201-C. PEDROII	1
35201-FAG	1
40403-FCRB	1
26250-UFRR	19
26276-UFMT	1
16100-F OSORIO	1
20000-MJ	4
26000-MTB	10
40105-EMFA	6
13000-MAARA	1
16000-MEX	81
17000-MF	8
20000-MJ	1
20115-DPF	1
21000-MAER	14
25000-MS	484
26271-UNB	1
57202-INSS	93
26000-MTB	10
36205-FNS	4
35000-MRE	2
40103-MARE	14
40105-EMFA	17
40801-EX-TER/AP	1
40803-EX-TER/RO	1
28000-MICT	2
20113-MPLAN	3
49000-MT	1
40107-MINC	1
23000-MPAS	1
26295-INDESP	1
70000-MM	2
70000-MM	11

010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

026010-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

026010-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

026010-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

010013-AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA

048015-AGENTE DE SERVICOS GERAIS

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

047086-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

028087-AGENTE DE VIGILANCIA

010045-AGENTE DE VIGILANCIA

13000-MAARA	16
16000-MEX	610
17000-MF	19
20000-MJ	3
20000-MJ	1
21000-MAER	63
25000-MS	3
26000-MTB	2
26321-EAFJ.KUBST	1
32000-MME	1
32100-DNPM	10
49000-MT	1
35000-MRE	4
36205-FNS	5
40103-MARE	8
40109-EX-MIR	1
42201-INCRA	1
49201-DNER	676
42204-DNOCS	176
40601-SUDENE	2
40602-SUDAM	2
40603-SUFRAMA	1
40701-IBAMA	3
40801-EX-TER/AP	39
40803-EX-TER/RO	32
40804-EX-TER/RR	41
41000-MC	6
57202-INSS	1
70000-MM	29
24205-FBN	6
36205-FNS	30
13000-MAARA	362
35000-MRE	100
40701-IBAMA	12
13000-MAARA	97
36205-FNS	120
30202-FUNAI	37
15000-ME	114
15000-ME	6
32000-MME	1
16000-MEX	13
17000-MF	302
26000-MTB	198
17201-SUNAB	10
20000-MJ	72
30202-FUNAI	1
20115-DPF	116
20115-DPF	4
21000-MAER	63
23000-MPAS	41
26271-UNB	1
24204-IPHAN	43
40107-MINC	2
25000-MS	1.658
57202-INSS	811
26243-UFRN	1
41000-MC	61
36205-FNS	122
26281-FUFS	1
26293-FUNTEV	89
28000-MICT	3
32000-MME	70
32100-DNPM	23
49000-MT	28
32100-DNPM	1
36203-INAN	8
40103-MARE	24
20113-MPLAN	14
26295-INDESP	5
26244-UFRGS/RS	1
49201-DNER	31
40111-MMARHAL	14
40602-SUDAM	2
40603-SUFRAMA	27
40701-IBAMA	191
42204-DNOCS	81
40107-MINC	1
57202-INSS	1
70000-MM	6
26218-ETF/RN	1
40105-EMFA	1

022007-AGENTE ESCOLAR
052032-AGENTE SANITARIO
042064-AGENTE SERV. ENGENHARIA
084035-AJUDANTE DE MANUTENCAO
065001-AJUSTADOR MECANICO

065002-ALFAIATE
062062-ALMOXARIFE

026014-ALMOXARIFE
062062-ALMOXARIFE

043036-ALMOXARIFE
026014-ALMOXARIFE

16100-F OSORIO	5
13000-MAARA	4
40801-EX-TER/AP	31
40701-IBAMA	10
24205-FBN	1
26204-CEFET/BA	1
26213-ETF/PB	1
26232-UFBA	3
26233-UFCE	2
26234-UFES	5
26239-UFPA	5
26253-FCAP	2
26255-FAFEOD	1
26274-UFU	1
26276-UFMT	1
26282-UFV	3
26262-UNIFESP	11
26242-UFPE	1
26231-UFAL	1
26233-UFCE	2
26201-C. PEDROII	1
26204-CEFET/BA	2
26208-ETF/GO	1
26232-UFBA	5
26233-UFCE	9
26234-UFES	17
26235-UFGO	16
26236-UFF	19
26237-UFJF	5
26238-UFMG	11
26239-UFPA	7
26240-UFPB	29
26241-UFPR	9
26243-UFRN	8
26244-UFRRGS/RS	24
26245-UFRRJ	45
26247-UFRRS/RS	12
26248-UFRRPE	1
26249-UFRRRJ	2
26250-UFRR	1
26253-FCAP	1
26254-FMTM	3
26269-UNIRIO	11
26271-UNB	7
26272-FUMA	4
26273-FURG	4
26274-UFU	17
26275-UFAC	8
26276-UFMT	4
26277-FUFOP	11
26278-FUFPEL	3
26279-UFPI	1
26280-FUFSCAR	6
26281-FUFS	3
26282-UFV	3
26283-UFMS	4
26293-FUNTEV	5
26302-EAFCATU	1
26303-EAFCRATO	1
26305-EAFALEGRE	2
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26310-EAFJANUARI	1
26313-EAFUBERABA	1
26315-EAFCASTANH	1
26321-EAFJ. KUBST	2
26322-EAFCONCORD	2
26324-EAFCOLATIN	2
26325-EAFURUTAI	1
26330-EAFEVANGEL	1
26332-EAFCACERES	1
26333-EAFALEGRET	1
26335-EAFSTERESA	1
26336-EAFBVILELA	1
26338-EAFSVSUL	1
26339-EAFCOLORAD	1
26341-EAFSOMBRI	2
26342-EAFRIOSUL	1
26343-EAFAJT	1
30202-FUNAI	3
36205-FNS	1

062062-ALMOXARIFE

026015-ALMOXARIFE TECNICO
022010-APONTADOR
065003-APONTADOR

065005-ARMAZENISTA

050021-ARMAZENISTA
065005-ARMAZENISTA
050021-ARMAZENISTA
065005-ARMAZENISTA
043038-ARMAZENISTA
065005-ARMAZENISTA

026018-ARTIFICE
045033-ARTIFICE
022012-ARTIFICE
053041-ARTIFICE
045033-ARTIFICE
026018-ARTIFICE
050023-ARTIFICE

045033-ARTIFICE
007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

26242-UFPE	5
26246-UFSC	10
26340-EAFSGABRI	1
26301-EAFMANAUS	1
26307-EAFSAOLUIS	1
26317-EAFBARREIR	1
26320-EAFSCRISTO	1
26327-EAFINCONFI	1
26331-EAFARAGUAT	1
26262-UNIFESP	2
26286-UNIFAP	1
26231-UFAL	8
26293-FUNTEV	11
13000-MAARA	4
26236-UFF	2
26238-UFMG	2
26243-UFRN	1
26244-UFRGS/RS	18
26246-UFSC	8
26245-UFRJ	1
26254-FMTM	1
26263-UFLA	1
26269-UNIRIO	1
26271-UNB	2
26272-FUMA	1
26273-FURG	1
26274-UFU	2
26280-FUFSCAR	2
26282-UFV	15
26283-UFMS	3
26262-UNIFESP	1
26104-INES	1
26105-I.B.CONST	2
26232-UFBA	10
26233-UFCE	20
26234-UFES	4
26236-UFF	5
26237-UFJF	1
26238-UFMG	5
26240-UFPB	9
26241-UFPR	2
26243-UFRN	11
26244-UFRGS/RS	1
26245-UFRJ	34
26247-UFSP/RS	6
26249-UFRRJ	3
26254-FMTM	1
26258-CEFET/PR	1
26269-UNIRIO	4
26271-UNB	1
26272-FUMA	2
26276-UFMT	19
26278-FUPPEL	1
26281-FUFS	1
26282-UFV	16
26310-EAFJANUARI	1
26312-EAFRPOMBA	2
26315-EAFCASTANH	1
26323-EAFSERTAO	1
30202-FUNAI	8
26231-UFAL	3
26235-UFGO	1
26246-UFSC	8
26262-UNIFESP	4
26279-UFPI	3
26242-UFPE	13
26202-ETF/AL	1
24203-IBAC	9
30202-FUNAI	54
36205-FNS	55
40202-ENAP	1
40403-FCRB	2
40601-SUDENE	49
40801-EX-TER/AP	32
36205-FNS	1
42201-INCR	378
13000-MAARA	9
13000-MAARA	3
15000-ME	5
16000-MEX	238
17000-MF	46

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

026020-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
022014-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA

007004-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007054-ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA
007010-ARTIFICE DE CONFEC. DE ROUPAS E UNIFORME

007058-ARTIFICE DE CONFEC. DE ROUPAS E UNIFORME
007010-ARTIFICE DE CONFEC. DE ROUPAS E UNIFORME

054052-ARTIFICE DE HIDRAULICA

089013-ARTIFICE DE MANUTENCAO
083007-ARTIFICE DE MANUTENCAO
028035-ARTIFICE DE MANUTENCAO DE VEICULOS
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
026021-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
026021-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
022015-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

17000-MF	7
17201-SUNAB	2
20000-MJ	13
20115-DPF	12
21000-MAER	201
23000-MPAS	2
25000-MS	242
25000-MS	6
26257-CEFET/MG	1
26241-UFPR	2
57202-INSS	91
26000-MTB	6
32000-MME	1
35000-MRE	14
36203-INAN	1
36205-FNS	10
36205-FNS	2
40103-MARE	7
40105-EMFA	7
40105-EMFA	2
49000-MT	6
40602-SUDAM	3
40801-EX-TER/AP	18
40802-EX-TER/AC	4
40803-EX-TER/RO	18
40804-EX-TER/RR	15
41000-MC	5
42204-DNOCs	20
20113-MPLAN	1
49201-DNER	60
49201-DNER	1
57202-INSS	3
70000-MM	117
70000-MM	29
16000-MEX	5
21000-MAER	11
25000-MS	67
25000-MS	5
40105-EMFA	3
40107-MINC	1
40103-MARE	2
70000-MM	19
57202-INSS	6
26000-MTB	2
17000-MF	1
23000-MPAS	1
24204-IPHAN	33
24205-FBN	5
36205-FNS	29
13000-MAARA	12
13000-MAARA	11
13000-MAARA	1
15000-ME	1
16000-MEX	527
16000-MEX	12
17000-MF	34
17000-MF	15
17201-SUNAB	3
20000-MJ	23
20000-MJ	2
20115-DPF	26
20115-DPF	1
21000-MAER	214
21000-MAER	7
25000-MS	283
57202-INSS	25
26241-UFPR	1
25000-MS	5
26000-MTB	11
26000-MTB	2
36205-FNS	53
32000-MME	1
32100-DNPM	1
35000-MRE	8
36205-FNS	23
40103-MARE	11
40701-IBAMA	7
40103-MARE	1
40105-EMFA	3
40107-MINC	1
40109-EX-MIR	1

026021-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA
007002-ARTIFICE DE MECANICA

007052-ARTIFICE DE MECANICA

007002-ARTIFICE DE MECANICA
007052-ARTIFICE DE MECANICA
007005-ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA
007055-ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA
007005-ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA
028036-ARTIFICE ESPECIALIZADO

059035-ARTIFICE ESPECIALIZADO DE CARP. E MARCEN
059039-ARTIFICE ESPECIALIZADO DE MECANICA
046091-ARTIFICE I
046092-ARTIFICE II
042069-ARTIFICIE DE CARP. E MARCENARIA
053072-ARTIFICIE DE CARP. E MARCENARIA

054051-ARTIFICIE DE ELETRICIDADE

042071-ARTIFICIE DE MECANICA
053074-ARTIFICIE DE MECANICA
042071-ARTIFICIE DE MECANICA
053074-ARTIFICIE DE MECANICA

054073-ARTIFICIE DE PINTURA E ALVENARIA

054074-ARTIFICIE DE REFRIGERACAO

042070-ARTIFICIE EM ELETRIC. E COMUNICACAO
062085-ASCENSORISTA

064009-ASCENSORISTA
062085-ASCENSORISTA

022019-ASCENSORISTA
045026-ASCENSORISTA
053017-ASCENSORISTA

062085-ASCENSORISTA

070062-ASSESSOR P-030-94-86
070002-ASSIST. ADMINISTRATIVO -P-030-94-86
070004-ASSIST. ADMINISTRATIVO II - P-030-94-86
070005-ASSIST. ADMINISTRATIVO III- P-030-94-86
070007-ASSIST. DE INFORMATICA - P-030-94-86
070008-ASSIST. TECNICO - P-030-94-86
070009-ASSIST. TECNICO I P-030-94-86
070010-ASSIST. TECNICO II P-030-94-86
070003-ASSIST. ADMINISTRATIVO I- P-303-94-86
005019-AUX OPERACIONAL DE PERITO CRIM CIVIL

40601-SUDENE 1
40602-SUDAM 11
40701-IBAMA 5
40801-EX-TER/AP 104
40802-EX-TER/AC 3
40803-EX-TER/RO 29
40603-SUFRAMA 1
40804-EX-TER/RR 89
36205-FNS 2
40804-EX-TER/RR 16
41000-MC 12
42204-DNOCS 224
49000-MT 5
49201-DNER 145
49201-DNER 2
57202-INSS 3
70000-MM 131
70000-MM 56
16000-MEX 89
16000-MEX 1
70000-MM 81
36205-FNS 70
49201-DNER 1
25000-MS 1
25000-MS 1
24203-IBAC 1
24203-IBAC 6
40701-IBAMA 10
57202-INSS 7
23000-MPAS 1
26000-MTB 1
49201-DNER 1
57202-INSS 7
23000-MPAS 2
20000-MJ 1
26000-MTB 1
36205-FNS 2
40701-IBAMA 1
40701-IBAMA 24
40103-MARE 1
57202-INSS 2
23000-MPAS 2
26201-C. PEDROII 1
57202-INSS 15
26236-UFF 3
13000-MAARA 1
26000-MTB 1
57202-INSS 2
20000-MJ 1
40701-IBAMA 12
26232-UFBA 1
26236-UFF 7
26238-UFMG 30
26240-UFPE 1
26241-UFPR 3
26244-UFRGS/RS 3
26245-UFRJ 38
26247-UFSM/RS 1
26269-UNIRIO 10
26242-UFPE 22
26284-FFFCMPA 1
26285-FUNREI 2
26293-FUNTEV 2
36201-FIOCRUZ 1
23000-MPAS 4
40103-MARE 2
17000-MF 1
57202-INSS 5
26262-UNIFESP 24
26271-UNB 2
13000-MAARA 4
13000-MAARA 35
13000-MAARA 3
13000-MAARA 4
13000-MAARA 5
13000-MAARA 18
13000-MAARA 5
13000-MAARA 5
13000-MAARA 1
40801-EX-TER/AP 7
40803-EX-TER/RO 2

070015-AUX. ADMINISTRATIVO I P-030-94-86	40804-EX-TER/RR	14
070016-AUX. ADMINISTRATIVO III P-030-94-86	13000-MAARA	1
070017-AUX. ADMINISTRATIVO IV P-030-94-86	13000-MAARA	1
070014-AUX. ADMINISTRATIVO P-030-94-86	13000-MAARA	9
064013-AUX. DE CHAPEADOR-LANTERNEIRO-FUNILEIRO	13000-MAARA	27
	26206-ETF/CE	1
	26233-UFCE	1
	26282-UFV	1
070018-AUX. DE ESCRITORIO I - P-030-94-86	13000-MAARA	2
070019-AUX. DE INFORMATICA P-030-94-86	13000-MAARA	5
064020-AUX. DE OFICINA DE INSTRUMENTOS MUSICAIS	26282-UFV	1
070022-AUX. DE PROC. DE DADOS I P-030-94-86	13000-MAARA	3
070023-AUX. DE PROC. DE DADOS II P-030-94-86	13000-MAARA	2
070024-AUX. DE PROC. DE DADOS III P-030-94-86	13000-MAARA	27
070025-AUX. DE PROC. DE DADOS IV P-030-94-86	13000-MAARA	13
070021-AUX. DE PROC. DE DADOS P-030-94-86	13000-MAARA	1
070020-AUX. DE RECURSOS HUMANOS P-030-94-86	13000-MAARA	1
070202-AUX. DE SERVICOS GERAIS II P-030-94-86	13000-MAARA	3
070203-AUX. MECANICO P-030-94-86	13000-MAARA	2
070027-AUX. TECNICO II P-030-94-86	13000-MAARA	1
070028-AUX. TECNICO IV P-030-94-86	13000-MAARA	1
070026-AUX. TECNICO P-030-94-86	13000-MAARA	2
010060-AUX. OPERACIONAL DE SERV. DE ENGENHARIA	16000-MEX	7
	17000-MF	2
	20000-MJ	1
	40803-EX-TER/RO	3
	49201-DNER	2
	57202-INSS	1
010056-AUX. OPERACIONAL DA INDUSTRIA ACUCAREIRA	21000-MAER	1
059067-AUXIL. DE SERV. DE PORTARIA(ASCENSORISTA	25000-MS	1
059071-AUXIL. OPERAC. DE SERVICOS DIVERSOS	20000-MJ	1
	25000-MS	5
056061-AUXILIAR DE APOIO OPERAC. ESPECIALIZADO	26205-ETF/CAMPOS	1
	15000-ME	1
055032-AUXILIAR DE APOIO OPERACIONAL	15000-ME	14
	20000-MJ	2
	25000-MS	4
	26000-MTB	1
	20115-DPF	1
050034-AUXILIAR DE ARTIFICE	15000-ME	1
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE	16000-MEX	7
	17000-MF	78
	21000-MAER	20
	25000-MS	31
	32000-MME	3
	32100-DNPM	1
	35000-MRE	3
022025-AUXILIAR DE ARTIFICE	36205-FNS	55
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE	40105-EMFA	1
053018-AUXILIAR DE ARTIFICE	40701-IBAMA	3
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE	40801-EX-TER/AP	5
	40803-EX-TER/RO	15
050034-AUXILIAR DE ARTIFICE	40804-EX-TER/RR	1
007009-AUXILIAR DE ARTIFICE	40804-EX-TER/RR	1
	41000-MC	1
	49201-DNER	49
	70000-MM	6
064012-AUXILIAR DE CARPINTARIA	26206-ETF/CE	1
	26234-UFES	1
	26236-UFF	1
	26240-UFPB	2
	26244-UFRGS/RS	1
	26245-UFRJ	13
	26254-FMIM	1
	26258-CEFET/PR	1
	26261-EFEI	3
	26278-FUPPEL	2
	26282-UFV	1
022027-AUXILIAR DE CLASSIFICACAO DE CACAU	13000-MAARA	36
026042-AUXILIAR DE COMUNICACAO	42201-INCRA	1
	13000-MAARA	11
026043-AUXILIAR DE CONTABILIDADE	36205-FNS	64
022029-AUXILIAR DE COPA E COZINHA	13000-MAARA	31
064004-AUXILIAR DE COZINHA	26204-CEFET/BA	2
	26211-ETF/OP	1
	26218-ETF/RN	1
	26222-ETFRR	1
	26232-UFBA	1
	26233-UFCE	6
	26234-UFES	20
	26236-UFF	16

065010-AUXILIAR DE CURTUME E TANANTES

028038-AUXILIAR DE DIVULGACAO

064014-AUXILIAR DE DOBRADOR

064038-AUXILIAR DE ELETRICISTA

26238-UFMG	124
26239-UFPA	6
26240-UFPB	22
26244-UFRGS/RS	36
26245-UFRJ	64
26249-UFRRJ	11
26263-UFLA	2
26269-UNIRIO	1
26271-UNB	89
26274-UFU	30
26275-UFAC	16
26276-UFMT	3
26277-FUFOP	33
26280-FUFSCAR	26
26281-FUFS	21
26282-UFV	3
26283-UFMS	24
40804-EX-TER/RR	1
26242-UFPE	2
26243-UFRN	12
26235-UFGO	8
26231-UFAL	4
26279-UFPI	24
26240-UFPB	1
26244-UFRGS/RS	1
36205-FNS	7
26282-UFV	1
26213-ETF/PB	3
26204-CEFET/BA	2
26205-ETF/CAMPOS	3
26206-ETF/CE	1
26207-ETF/ES	2
26209-CEFET/MA	2
26316-EAFSOSA	1
26214-ETF/PE-RS	1
26215-ETF/PE	6
26217-ETFQ/RJ	1
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	3
26220-ETF/SP	2
26221-ETF/SE	2
26222-ETFRR	1
26232-UFBA	1
26234-UFES	1
26235-UFGO	1
26236-UFF	5
26240-UFPB	3
26243-UFRN	4
26244-UFRGS/RS	8
26245-UFRJ	31
26254-FMTM	1
26257-CEFET/MG	4
26261-EFEI	1
26263-UFLA	4
26271-UNB	1
26274-UFU	1
26276-UFMT	2
26278-FUFPEL	2
26281-FUFS	5
26282-UFV	3
26283-UFMS	1
26302-EAFCATU	1
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	1
26321-EAFJ. KUBST	1
26322-EAFCONCORD	1
26323-EAFSERTAO	2
26328-EAFMACHADO	1
26332-EAFCACERES	2
26333-EAFALEGRET	1
26336-EAFBIVILELA	2
26337-EAFCERES	1
26339-EAFCOLORAD	1
26341-EAFSOMBRIIO	1
26342-EAFRIOSUL	1
26262-UNIFESP	1
26338-EAFSVSUL	1
26246-UFSC	2
26317-EAFBARREIR	2

064015-AUXILIAR DE ENCANADOR

022031-AUXILIAR DE ESCRITORIO
044062-AUXILIAR DE ESCRITORIO
028039-AUXILIAR DE ESTATISTICA

062005-AUXILIAR DE FIGURINO
037002-AUXILIAR DE FISCAL
064039-AUXILIAR DE LACTARIO

064046-AUXILIAR DE LIMPEZA

047002-AUXILIAR DE MANUT. E SERV. OPERACIONAIS
022037-AUXILIAR DE MANUTENCAO

053054-AUXILIAR DE MANUTENCAO

26320-EAFSCRISTO	2
26326-EAFCUIABA	2
26331-EAFARAGUAT	1
26340-EAFSGABRI	1
26239-UFPA	1
26231-UFAL	4
26343-EAFAJT	1
26279-UFPI	1
26241-UFPR	1
26233-UFCE	1
26316-EAFSOSA	1
26202-ETF/AL	1
26204-CEFET/BA	1
26206-ETF/CE	2
26232-UFBA	1
26233-UFCE	1
26240-UFPB	7
26244-UFRGS/RS	3
26245-UFRJ	8
26247-UFSM/RS	1
26273-FURG	1
26300-EAFSATUBA	1
26302-EAFCATU	1
26303-EAFCRATO	1
26304-EAFIGUATU	1
26305-EAFALEGRE	1
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26309-EAFBARBACE	1
26310-EAFJANUARI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26315-EAFCASTANH	1
26321-EAFJ. KUBST	1
26323-EAFSERTAO	2
26328-EAFMACHADO	1
26329-EAFSALINAS	1
26333-EAFALEGRET	1
26335-EAFSTERESA	1
26337-EAFCERES	1
26338-EAFSVSUL	1
26339-EAFCOLORAD	1
26341-EAFSOMBRI	1
26301-EAFMANAUS	1
26317-EAFBARREIR	1
26320-EAFSCRISTO	1
26326-EAFCUIABA	1
26340-EAFSGABRI	1
26231-UFAL	1
26275-UFAC	1
26279-UFPI	1
13000-MAARA	1
24203-IBAC	4
36205-FNS	36
25000-MS	1
26276-UFMT	2
40801-EX-TER/AP	26
26236-UFF	5
26240-UFPB	6
26243-UFRN	10
26245-UFRJ	8
26247-UFSM/RS	6
26274-UFU	14
26276-UFMT	2
26283-UFMS	9
26246-UFSC	14
26242-UFPE	3
26280-UFSCAR	1
26231-UFAL	4
26337-EAFCERES	5
26341-EAFSOMBRI	6
26340-EAFSGABRI	3
26343-EAFAJT	5
26342-EAFRIOSUL	1
26339-EAFCOLORAD	5
45206-IPEA	9
13000-MAARA	42
20000-MJ	3
26293-FUNTEV	1
26000-MTB	1
41000-MC	1

064019-AUXILIAR DE MARCENARIA

043021-AUXILIAR DE MATERNIDADE
064041-AUXILIAR DE MICROFILMAGEM

043037-AUXILIAR DE ODONTOLOGIA
064021-AUXILIAR DE PADEIRO
065016-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS

026046-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS
043055-AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS
024031-AUXILIAR DE PRODUCAO
043014-AUXILIAR DE RECREACAO

064022-AUXILIAR DE SERRALHERIA

059065-AUXILIAR DE SERVICOS DE APOIO
055055-AUXILIAR DE SERVICOS DE MANUTENCAO
022042-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS

022042-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
089002-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
083001-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
022042-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS

053044-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS

053044-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS
044023-AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS

070201-AUXILIAR DE SERVICOS P-030-94-86
064023-AUXILIAR DE SOLDADOR

57202-INSS	10
26206-ETF/CE	1
26217-ETFQ/RJ	1
26236-UFF	2
26240-UFPPB	1
26244-UFRGS/RS	4
26245-UFRJ	10
26276-UFMT	1
26282-UFV	4
36205-FNS	1
26245-UFRJ	3
26281-FUFS	1
30202-FUNAI	1
26258-CEFET/PR	1
26220-ETF/SP	1
26236-UFF	1
26237-UFJF	1
26240-UFPPB	1
26244-UFRGS/RS	1
26245-UFRJ	2
26261-EFEI	1
26271-UNB	1
26280-FUFSCAR	2
26283-UFMS	1
26293-FUNTEV	2
36205-FNS	2
40202-ENAP	2
36205-FNS	5
17000-MF	8
25000-MS	12
26000-MTB	16
40103-MARE	6
57202-INSS	89
20000-MJ	6
23000-MPAS	11
36205-FNS	2
26231-UFAL	2
41000-MC	1
40701-IBAMA	2
26201-C. PEDROII	1
26253-FCAP	1
26239-UFPA	2
26232-UFBA	1
26235-UFGO	1
26244-UFRGS/RS	5
26245-UFRJ	4
26276-UFMT	1
26282-UFV	1
25000-MS	6
57202-INSS	2
13000-MAARA	48
30202-FUNAI	513
17000-MF	12
36205-FNS	310
24203-IBAC	16
24204-IPHAN	11
24205-FBN	4
26000-MTB	22
26293-FUNTEV	106
13000-MAARA	1
36205-FNS	830
40403-FCRB	3
40601-SUDENE	273
42201-INCRA	11
23000-MPAS	11
57202-INSS	245
41000-MC	1
32000-MME	12
25000-MS	1
20000-MJ	6
20115-DPF	1
26320-EAFSCRISTO	1
26201-C. PEDROII	1
15000-ME	1
40103-MARE	2
36205-FNS	1
49201-DNER	3
45203-CVM	58
45208-SUSEP	8
13000-MAARA	13
26281-FUFS	1

022035-AUXILIAR DE TOPOGRAFIA
062007-AUXILIAR DE TOPOGRAFIA

053070-AUXILIAR ELETRIC. E COMUNICACAO
010026-AUXILIAR EM ASSUNTOS CULTURAIS

084038-AUXILIAR EM PESQUISA III
047085-AUXILIAR OPERAC DE SERVICOS DIVERSOS

024046-AUXILIAR OPERACIONAL
064001-AUXILIAR OPERACIONAL

022045-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS

028091-AUXILIAR OPERACIONAL DE SERV DIVERSOS

053069-AUXILIAR OPERACIONAL DE SERV. DIVERSOS
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS

010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS
010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS

010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS

010070-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS
010006-AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS

13000-MAARA	3
26232-UFBA	1
26236-UFF	5
26237-UFJF	1
26240-UFPB	1
26244-UFRGS/RS	6
26245-UFRJ	1
26248-UFRPE	1
26263-UFLA	1
26277-FUFOP	2
26282-UFV	2
26233-UFCE	1
40701-IBAMA	1
13000-MAARA	1
16000-MEX	2
20000-MJ	10
23000-MPAS	1
26268-UNIR	1
26293-FUNTEV	1
40801-EX-TER/AP	1
40803-EX-TER/RO	2
70000-MM	1
24205-FBN	1
36205-FNS	1
40701-IBAMA	349
25000-MS	1
26201-C. PEDROII	26
26205-ETF/CAMPOS	3
26213-ETF/PB	1
26217-ETFQ/RJ	3
26218-ETF/RN	1
26235-UFGO	1
26236-UFF	38
26237-UFJF	1
26238-UFMG	11
26240-UFPB	10
26245-UFRJ	7
26249-UFRRJ	1
26257-CEFET/MG	4
26308-EAFBAMBUI	1
26268-UNIR	2
26269-UNIRIO	13
26271-UNB	51
26272-FUMA	32
26274-UFU	6
26276-UFMT	8
26277-FUFOP	4
26278-FUFPEL	2
26279-UFPI	8
26280-FUFSCAR	8
26281-FUFS	9
26282-UFV	84
26283-UFMS	52
26285-FUNREI	1
26309-EAFBARBACE	1
26222-ETFRR	2
26231-UFAL	1
26270-FUAM	21
26239-UFPA	28
26273-FURG	2
26242-UFPE	1
26254-FMTM	2
26286-UNIFAP	2
21000-MAER	2
36205-FNS	15
13000-MAARA	1
15000-ME	3
20000-MJ	31
21000-MAER	7
36205-FNS	162
40801-EX-TER/AP	32
40701-IBAMA	134
13000-MAARA	223
57202-INSS	1.445
13000-MAARA	4
15000-ME	93
26295-INDESP	2
15000-ME	27
26295-INDESP	1
16000-MEX	1.062
16000-MEX	1.802

010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17000-MF	461
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17000-MF	89
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26000-MTB	36
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17201-SUNAB	12
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	17201-SUNAB	5
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20000-MJ	61
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20000-MJ	10
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	25000-MS	10.679
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20115-DPF	78
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20115-DPF	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	21000-MAER	930
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	21000-MAER	133
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	23000-MPAS	19
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	23000-MPAS	15
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	25000-MS	191
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26000-MTB	179
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	49201-DNER	149
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26283-UFMS	2
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	36205-FNS	59
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26254-FMTM	8
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	57202-INSS	32
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26239-UFPA	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40701-IBAMA	24
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	24204-IPHAN	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26236-UFF	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26201-C. PEDROII	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26203-ETF/AM	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26210-ETF/MT	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26222-ETFRR	3
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26245-UFRJ	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26250-UFRR	13
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26268-UNIR	6
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26268-UNIR	7
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26321-EAFJ. KUBST	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	28000-MICT	19
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	32000-MME	14
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	32000-MME	6
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	32100-DNPM	4
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	32100-DNPM	31
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	49000-MT	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	35000-MRE	16
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	36203-INAN	4
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	36203-INAN	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	36205-FNS	9
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40103-MARE	57
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40103-MARE	19
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40111-MMARHAL	2
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40105-EMFA	135
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40105-EMFA	131
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40107-MINC	2
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40107-MINC	8
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	24204-IPHAN	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40111-MMARHAL	6
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20113-MPLAN	10
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	20113-MPLAN	3
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	42204-DNOCs	13
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40601-SUDENE	2
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40603-SUFRAMA	3
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40603-SUFRAMA	6
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40701-IBAMA	8
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40801-EX-TER/AP	630
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40801-EX-TER/AP	247
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40802-EX-TER/AC	6
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40803-EX-TER/RO	735
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	30202-FUNAI	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40803-EX-TER/RO	392
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26233-UFCE	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	49201-DNER	3
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40804-EX-TER/RR	1.204
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	40804-EX-TER/RR	1.018
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26222-ETFRR	5
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	42201-INCR A	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	41000-MC	79
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	41000-MC	2
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	49000-MT	38
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	70000-MM	626
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	70000-MM	83
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26318-EAFBJARDIM	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26286-UNIFAP	1
010006-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	26205-ETF/CAMPOS	1
010070-AUXILIAR	OPERACIONAL	SERVICOS	DIVERSOS	35000-MRE	1

100082-AUXILIAR SERVICOS DIVERSOS
048014-AUXILIAR SERVICOS GERAIS

065017-BARBEIRO

055044-BARBEIRO
065017-BARBEIRO

062009-BOMBEIRO

028023-CABELEIREIRO
100081-CADASTRADOR
022049-CAMAREIRO
065019-CARPINTEIRO

026059-CARPINTEIRO
065019-CARPINTEIRO

16100-F OSORIO	23
40804-EX-TER/RR	85
36205-FNS	217
40202-ENAP	66
45206-IPEA	61
26232-UFBA	3
26274-UFU	1
57202-INSS	2
26246-UFSC	1
26233-UFCE	2
26201-C. PEDROII	1
26237-UFJF	1
26240-UFPB	6
26250-UFRR	1
26256-CEFET/RJ	1
26277-FUFOP	1
26282-UFV	22
26293-FUNTEV	2
40804-EX-TER/RR	9
26293-FUNTEV	4
26316-EAFSOSA	2
26104-INES	1
26202-ETF/AL	4
26203-ETF/AM	3
26204-CEFET/BA	1
26205-ETF/CAMPOS	2
26206-ETF/CE	2
26207-ETF/ES	2
26209-CEFET/MA	2
26210-ETF/MT	1
26211-ETF/OP	2
26213-ETF/PB	6
26214-ETF/PE- RS	1
26215-ETF/PE	3
26217-ETFQ/RJ	1
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	2
26222-ETFRR	1
26232-UFBA	14
26233-UFCE	2
26234-UFES	6
26238-UFMG	5
26240-UFPB	9
26241-UFPR	6
26243-UFRRN	11
26244-UFRRGS/RS	33
26245-UFRRJ	37
26305-EAFALEGRE	2
26247-UFRR/RS	8
26249-UFRRJ	6
26250-UFRR	1
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	2
26261-EFEI	9
26263-UFPA	4
26264-ESAM	3
26270-FUAM	9
26271-UNB	1
26272-FUMA	12
26273-FURG	3
26274-UFU	21
26275-UFAC	13
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	21
26278-FUFPEL	2
26280-FUFSCAR	9
26281-FUFS	4
26282-UFV	55
26283-UFMS	24
26293-FUNTEV	3
26302-EAFCATU	2
26303-EAFCRATO	5
26304-EAFIGUATU	2
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26310-EAFJANUARI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	2
26315-EAFCASTANH	1

022051-CARPINTEIRO
065019-CARPINTEIRO

028024-CARPINTEIRO - CENARIO
050002-CARTEIRO

064025-CHAVEIRO

070063-CHEFE DE SETOR P-030-94-86
052015-COMANDANTE DE NAVIO
065021-COMPOSITOR GRAFICO
042055-COMPRADOR
050001-CONDUTOR DE MALAS
026068-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

044019-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

26321-EAFJ.KUBST	1
26323-EAFSERTAO	1
26325-EAFURUTAI	3
26328-EAFMACHADO	1
26329-EAFSALINAS	3
26330-EAFEVANGEL	2
26332-EAFCACERES	1
26335-EAFSTERESA	3
26336-EAFBVILELA	2
26337-EAFCERES	1
26338-EAFSVSUL	1
26342-EAFRIOSUL	1
40804-EX-TER/RR	1
40804-EX-TER/RR	1
26242-UFPE	1
26231-UFAL	4
26246-UFSC	16
26331-EAFARAGUAT	5
26318-EAFBJARDIM	1
26301-EAFMANAUS	1
26317-EAFBARREIR	1
26326-EAFCUIABA	1
26340-EAFSGABRI	1
26253-FCAP	2
26293-FUNTEV	3
17000-MF	1
41000-MC	3
49000-MT	3
57202-INSS	2
26245-UFRJ	1
26247-UFSM/RS	1
26274-UFU	1
26276-UFMT	1
26262-UNIFESP	2
13000-MAARA	1
40801-EX-TER/AP	4
26104-INES	1
40604-EMBRATUR	1
25000-MS	1
13000-MAARA	41
26201-C.PEDROII	4
26202-ETF/AL	9
26203-ETF/AM	4
26204-CEFET/BA	22
26206-ETF/CE	2
26209-CEFET/MA	4
26210-ETF/MT	1
26212-ETF/PA	8
26213-ETF/PB	1
26215-ETF/PE	15
26216-ETF/PI	4
26217-ETFQ/RJ	2
26218-ETF/RN	7
26219-ETF/SC	3
26220-ETF/SP	4
26222-ETFRR	2
26232-UFBA	92
26233-UFCE	118
26234-UFES	53
26236-UFF	54
26237-UFJF	51
26238-UFMG	14
26239-UFPA	1
26239-UFPA	28
26240-UFPB	175
26241-UFPR	10
26243-UFRN	79
26244-UFRGS/RS	24
26245-UFRJ	172
26247-UFSM/RS	5
26250-UFRR	2
26254-FMTM	4
26256-CEFET/RJ	5
26257-CEFET/MG	5
26258-CEFET/PR	1
26261-EFEI	26
26263-UFLA	3
26264-ESAM	23
26268-UNIR	2
26269-UNIRIO	22
26270-FUAM	12

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

022055-CONTINUO
044019-CONTINUO
064026-CONTINUO
062083-CONTINUO
064026-CONTINUO
062083-CONTINUO

022056-CONTRA MESTRE DE OBRAS
028045-CONTRAMESTRE
072034-COORDENADOR DE AREA
082001-COPEIRA
064027-COPEIRO

022058-COPEIRO
053020-COPEIRO
064027-COPEIRO

26271-UNB	59
26271-UNB	1
26272-FUMA	25
26273-FURG	4
26274-UFU	8
26275-UFAC	28
26276-UFMT	3
26277-FUFOP	5
26278-FUFPEL	8
26280-FUFSCAR	4
26281-FUFS	7
26282-UFV	72
26283-UFMS	17
26284-FFFCMPA	1
36205-FNS	19
40604-EMBRATUR	8
40804-EX-TER/RR	5
26231-UFAL	23
26231-UFAL	1
26246-UFSC	188
26262-UNIFESP	62
26242-UFPE	64
26286-UNIFAP	6
26208-ETF/GO	2
26279-UFPI	5
13000-MAARA	5
36205-FNS	29
17000-MF	2
15000-ME	1
26201-C. PEDROII	2
26104-INES	2
26105-I. B. CONST	2
26204-CEFET/BA	2
26214-ETF/PE- RS	3
26215-ETF/PE	6
26232-UFBA	24
26233-UFCE	81
26234-UFES	41
26235-UFGO	1
26236-UFF	41
26237-UFJF	27
26238-UFMG	41
26240-UFPB	101
26241-UFPR	52
26243-UFRRN	85
26244-UFRRGS/RS	17
26245-UFRRJ	240
26271-UNB	44
26247-UFRRS/RS	59
26248-UFRRPE	3
26249-UFRRJ	17
26250-UFRR	2
26254-FMIM	2
26256-CEFET/RJ	1
26258-CEFET/PR	3
26263-UFLA	8
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	65
26270-FUAM	28
26272-FUMA	8
26274-UFU	34
26275-UFAC	1
26276-UFMT	45
26278-FUFPEL	53
26280-FUFSCAR	2
26281-FUFS	6
26282-UFV	6
26283-UFMS	32
26304-EAFIGUATU	2
26310-EAFJANUARI	2
26311-EAFMUZAMBI	2
26315-EAFCASTANH	3
26321-EAFJ. KUBST	1
26324-EAFCOLATIN	1
36205-FNS	4
40604-EMBRATUR	2
40804-EX-TER/RR	78
26222-ETFRR	1
26242-UFPE	52
26279-UFPI	16
26231-UFAL	13

022058-COPEIRO
070204-COPEIRO P-030-94-86
028025-CORTINEIRO-ESTOFADOR
065022-COSTUREIRO

028026-COSTUREIRO
054013-COSTUREIRO

065022-COSTUREIRO

022060-COZINHEIRO
065023-COZINHEIRO

062091-COZINHEIRO
065023-COZINHEIRO

26246-UFSC	50
26307-EAFSAOLUIS	1
26317-EAFBARREIR	2
26262-UNIFESP	1
26239-UFPA	4
26286-UNIFAP	2
15000-ME	1
13000-MAARA	2
26293-FUNTEV	1
26105-I.B.CONST	1
26204-CEFET/BA	1
26232-UFBA	11
26233-UFCE	8
26234-UFES	5
26235-UFGO	14
26236-UFF	7
26237-UFJF	3
26238-UFMG	7
26240-UFPB	4
26241-UFPR	14
26243-UFRN	14
26245-UFRJ	8
26247-UFSM/RS	7
26254-FMTM	4
26258-CEFET/PR	1
26269-UNIRIO	7
26270-FUAM	1
26273-FURG	2
26274-UFU	7
26276-UFMT	1
26278-FUFPEL	2
26281-FUPS	1
26282-UFV	1
26283-UFMS	8
26293-FUNTEV	2
24204-IPHAN	1
57202-INSS	5
36205-FNS	1
26262-UNIFESP	44
26246-UFSC	25
26239-UFPA	3
26242-UFPE	4
26271-UNB	1
26231-UFAL	2
26279-UFPI	1
13000-MAARA	14
26104-INES	3
26204-CEFET/BA	4
26208-ETF/GO	14
26211-ETF/OP	6
26214-ETF/PE- RS	2
26216-ETF/PI	1
26219-ETF/SC	1
26221-ETF/SE	1
26232-UFBA	37
26233-UFCE	36
26234-UFES	26
26235-UFGO	36
26236-UFF	40
26237-UFJF	36
26238-UFMG	27
26239-UFPA	14
26240-UFPB	43
26241-UFPR	55
26243-UFRN	30
26244-UFRGS/RS	28
26247-UFSM/RS	59
26245-UFRJ	29
26248-UFRPE	3
26249-UFRRJ	15
26253-FCAP	10
26254-FMTM	13
26263-UFLA	2
26269-UNIRIO	12
26270-FUAM	39
26271-UNB	9
26272-FUMA	21
26274-UFU	34
26275-UFAC	2
26276-UFMT	42
26277-FUPOP	20

	26278-FUFPEL	14
	26279-UFPI	16
	26280-FUFSCAR	5
	26281-FUFS	7
	26282-UFV	87
	26283-UFMS	16
062091-COZINHEIRO	26300-EAFSATUBA	9
065023-COZINHEIRO	26309-EAFBARBACE	5
	26330-EAFEVANGEL	9
	26335-EAFSTERESA	12
	26231-UFAL	13
	26246-UFSC	136
	26262-UNIFESP	15
	26242-UFPE	21
053021-COZINHEIRO (A)	25000-MS	20
	26000-MTB	5
	20113-MPLAN	1
	40103-MARE	2
	20000-MJ	3
	36205-FNS	6
	23000-MPAS	10
	57202-INSS	26
	26236-UFF	2
026092-ELETRICISTA	26201-C. PEDROII	1
062052-ELETRICISTA DE ESPETACULOS	26293-FUNTEV	2
	26233-UFCE	1
	26236-UFF	1
	26238-UFMG	1
	26240-UFPB	1
	26243-UFRRN	8
	26269-UNIRIO	1
	26281-FUFS	1
	26235-UFGO	1
026093-ELETRICISTA GERAL	26293-FUNTEV	3
062016-ELETRICISTA-AREA	26316-EAFSOSA	1
	26244-UFRRS/RS	44
	26105-I.B.CONST	1
	26201-C. PEDROII	1
	26202-ETF/AL	3
	26203-ETF/AM	2
	26204-CEFET/BA	6
	26205-ETF/CAMPOS	2
	26208-ETF/GO	5
	26209-CEFET/MA	1
	26211-ETF/OP	1
	26212-ETF/PA	2
	26215-ETF/PE	3
	26216-ETF/PI	1
	26218-ETF/RN	3
	26219-ETF/SC	1
	26220-ETF/SP	5
	26221-ETF/SE	3
	26222-ETFRR	1
	26232-UFBA	22
	26233-UFCE	27
	26234-UFES	15
	26235-UFGO	13
	26236-UFF	14
	26237-UFJF	8
	26238-UFMG	15
	26239-UFPA	11
	26240-UFPB	39
	26241-UFPR	15
	26243-UFRRN	1
	26245-UFRRJ	113
	26247-UFRRS/RS	13
	26250-UFRR	1
	26253-FCAP	5
	26254-FMTM	1
	26256-CEFET/RJ	1
	26257-CEFET/MG	10
	26258-CEFET/PR	11
	26260-EFOA	1
	26261-EFEI	1
	26263-UFLA	3
	26264-ESAM	2
	26268-UNIR	2
	26269-UNIRIO	10
	26270-FUAM	10
	26271-UNB	17
	26272-FUMA	3

062017-ENCADERNADOR

050068-ENCADERNADOR

062017-ENCADERNADOR

065026-ENCANADOR-AREA

26273-FURG	3
26274-UFU	14
26275-UFAC	6
26276-UFMT	22
26277-FUFOP	13
26278-FUPPEL	7
26279-UFPI	5
26280-FUFSCAR	9
26281-FUFS	12
26282-UFV	27
26283-UFMS	17
26285-FUNREI	2
26300-EAFSATUBA	2
26302-EAFCATU	1
26303-EAFCRATO	1
26308-EAFBAMBUI	1
26309-EAFBARBACE	2
26311-EAFMUZAMBI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	1
26321-EAFJ. KUBST	1
26324-EAFCOLATIN	2
26325-EAFURUTAI	1
26328-EAFMACHADO	1
26330-EAFEVANGEL	2
26333-EAFALEGRET	1
26335-EAFSTERESA	2
26336-EAFBVILELA	1
26338-EAFSVSUL	1
26343-EAFAJT	1
26242-UFPE	27
26231-UFAL	6
26246-UFSC	18
26318-EAFBJARDIM	1
26320-EAFSCRISTO	2
26326-EAFCUIABA	1
26331-EAFARAGUAT	1
26262-UNIFESP	4
26104-INES	1
26105-I. B. CONST	3
26218-ETF/RN	1
26232-UFBA	7
26233-UFCE	14
26234-UFES	6
26235-UFGO	4
26236-UFF	2
26237-UFJF	3
26238-UFMG	7
26240-UFPB	10
26241-UFPR	8
26243-UFRN	1
26244-UFRGS/RS	7
26245-UFRJ	17
26247-UFSP/RS	6
26248-UFRPE	3
26249-UFRRJ	3
26257-CEFET/MG	2
26258-CEFET/PR	7
26261-EFEI	2
26270-FUAM	2
26272-FUMA	5
26274-UFU	10
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	3
26279-UFPI	7
26282-UFV	16
26283-UFMS	1
26246-UFSC	12
26242-UFPE	3
26275-UFAC	1
26316-EAFSOSA	1
26202-ETF/AL	2
26203-ETF/AM	2
26204-CEFET/BA	3
26205-ETF/CAMPOS	3
26207-ETF/ES	1
26208-ETF/GO	1
26209-CEFET/MA	2
26213-ETF/PB	3

089020-ENCARREGADO DE MANUTENCAO
083024-ENCARREGADO DE MANUTENCAO

ANEXO II

26215-ETF/PE	2
26216-ETF/PI	1
26217-ETFQ/RJ	2
26218-ETF/RN	1
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	1
26222-ETFRR	1
26232-UFBA	11
26233-UFCE	7
26234-UFES	11
26235-UFGO	3
26236-UFF	3
26237-UFJF	1
26238-UFMG	14
26240-UFPB	14
26243-UFRN	16
26244-UFRGS/RS	18
26245-UFRJ	59
26247-UFSM/RS	8
26248-UFRPE	5
26250-UFRR	1
26253-FCAP	7
26254-FMTM	1
26257-CEFET/MG	3
26258-CEFET/PR	4
26261-EFEI	1
26264-ESAM	1
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	6
26270-FUAM	2
26271-UNB	1
26272-FUMA	4
26273-FURG	3
26274-UFU	12
26275-UFAC	3
26276-UFMT	8
26277-FUFOP	5
26278-FUFPEL	4
26280-FUFSCAR	8
26281-FUFS	2
26282-UFV	20
26283-UFMS	11
26285-FUNREI	2
26302-EAFCATU	1
26303-EAFCRATO	1
26305-EAFALEGRE	1
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26310-EAFJANUARI	1
26311-EAFMUZAMBI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	1
26323-EAFSERTAO	2
26325-EAFURUTAI	2
26329-EAFSALINAS	1
26332-EAFCACERES	1
26335-EAFSTERESA	1
26336-EAFBVILELA	1
26338-EAFSVSUL	1
26341-EAFSOMBRI	1
26343-EAFAJT	1
26246-UFSC	7
26328-EAFMACHADO	1
26262-UNIFESP	5
26206-ETF/CE	1
26301-EAFMANAUS	1
26242-UFPE	9
26307-EAFSAOLUIS	1
26317-EAFBARREIR	3
26318-EAFBJARDIM	1
26326-EAFCUIABA	2
26331-EAFARAGUAT	1
26239-UFPA	3
26231-UFAL	4
26324-EAFCOLATIN	1
26279-UFPI	4
24204-IPHAN	9
40701-IBAMA	1
24205-FBN	3

089020-ENCARREGADO DE MANUTENCAO
005021-ESCREVENTE POLICIAL CIVIL
070033-ESCRITURARIO P-030-94-86
005016-ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL

065027-ESTOFADOR

022068-FISCAL DE OBRAS
100053-FISCAL MUNICIPAL
065028-FORJADOR DE METAIS

065029-FUNDIDOR DE METAIS

065030-GARCON

022070-GOVERNANTA
022071-GRAFICO
043015-GRAFICO

005020-GUARDA DE PRESIDIO CIVIL

022073-GUARDA DE VIGILANCIA
028027-GUARDA-ROUPEIRO
062023-IMPRESSOR

028049-IMPRESSOR
062023-IMPRESSOR

065031-JARDINEIRO

40403-FCRB	1
40803-EX-TER/RO	24
13000-MAARA	2
40801-EX-TER/AP	84
40803-EX-TER/RO	2
40804-EX-TER/RR	57
26245-UFRJ	2
26247-UFSM/RS	1
26258-CEFET/PR	1
26280-FUFSCAR	1
13000-MAARA	1
40804-EX-TER/RR	20
26245-UFRJ	1
26282-UFV	1
26204-CEFET/BA	1
26240-UFPB	1
26257-CEFET/MG	1
26277-FUFOP	3
26232-UFBA	44
26233-UFCE	1
26235-UFGO	1
26237-UFJF	2
26240-UFPB	1
26241-UFPR	21
26271-UNB	4
26275-UFAC	2
26277-FUFOP	2
26280-FUFSCAR	7
26282-UFV	1
26243-UFRRN	1
13000-MAARA	3
13000-MAARA	17
57202-INSS	12
13000-MAARA	1
40801-EX-TER/AP	93
40804-EX-TER/RR	43
26293-FUNTEV	1
26293-FUNTEV	1
26105-I.B.CONST	1
26201-C.PEDROII	1
26202-ETF/AL	3
26209-CEFET/MA	2
26218-ETF/RN	4
26232-UFBA	6
26233-UFCE	9
26234-UFES	1
26235-UFGO	4
26236-UFF	5
26237-UFJF	1
26238-UFMG	7
26240-UFPB	8
26241-UFPR	10
26243-UFRRN	3
26245-UFRJ	17
26247-UFSM/RS	5
26249-UFRRJ	3
26253-FCAP	4
26256-CEFET/RJ	1
26257-CEFET/MG	3
26258-CEFET/PR	6
26269-UNIRIO	4
26270-FUAM	2
26272-FUMA	2
26274-UFU	6
26276-UFMT	1
26277-FUFOP	2
26278-FUFPEL	2
26279-UFPI	4
26282-UFV	11
36205-FNS	7
26219-ETF/SC	1
26262-UNIFESP	4
26246-UFSC	9
26318-EAFBJARDIM	1
26242-UFPE	4
26316-EAFSOSA	2
26232-UFBA	25
26243-UFRRN	48
26204-CEFET/BA	5
26206-ETF/CE	1
26211-ETF/OP	2

	26214-ETF/PE- RS	3
	26216-ETF/PI	1
	26218-ETF/RN	2
	26219-ETF/SC	3
	26233-UFCE	36
	26234-UFES	25
	26235-UFGO	19
	26236-UFF	6
	26237-UFJF	15
	26238-UFMG	17
	26239-UFPA	3
	26240-UFPB	35
	26241-UFPR	3
	26244-UFRGS/RS	21
	26245-UFRJ	21
	26247-UFMS/RS	10
	26249-UFRRJ	32
	26250-UFRR	2
	26253-FCAP	2
	26258-CEFET/PR	12
	26261-EFEI	2
	26264-ESAM	7
	26268-UNIR	4
	26269-UNIRIO	1
	26271-UNB	6
	26272-FUMA	14
	26273-FURG	14
	26274-UFU	23
	26275-UFAC	1
	26276-UFMT	55
	26277-FUFOP	11
	26278-FUPPEL	3
	26280-FUFSCAR	8
	26281-FUFS	18
	26282-UFV	39
	26283-UFMS	35
	26285-FUNREI	3
	26305-EAFALEGRE	2
	26308-EAFBAMBUI	4
	26309-EAFBARBACE	2
	26312-EAFRPOMBA	1
	26323-EAFSERTAO	1
	26325-EAFURUTAI	1
	26330-EAFEVANGEL	1
	26333-EAFALEGRET	1
	40804-EX-TER/RR	2
	26246-UFSC	42
	26317-EAFBARREIR	1
	26326-EAFCUIABA	1
	26262-UNIFESP	3
	26242-UFPE	1
064028-LANCHEIRO	26279-UFPI	4
	26322-EAFCONCORD	2
	26216-ETF/PI	1
	26236-UFF	2
	26238-UFMG	9
	26240-UFPB	2
	26243-UFRN	2
	26274-UFU	53
	26231-UFAL	2
028078-LANTERNEIRO	26293-FUNTEV	1
024033-LAVADEIRA	36205-FNS	1
054050-LAVADEIRA (O) -PASSADEIRA (O)	26000-MTB	2
	40103-MARE	1
	23000-MPAS	5
	57202-INSS	21
	20000-MJ	1
064043-LAVADEIRO	26201-C. PEDROII	1
	26302-EAFCATU	2
	26306-EAFRIOVERD	1
	26312-EAFRPOMBA	1
	26314-EAFUBERLAN	1
	26332-EAFCACERES	1
	26337-EAFCERES	2
	26338-EAFSVSUL	1
	26341-EAFSOMBRI	3
	26301-EAFMANAUS	1
	26340-EAFSGABRI	3
	26240-UFPB	4
	26231-UFAL	2
065032-MARCENEIRO	26316-EAFSOUZA	1

028030-MARCENEIRO
065032-MARCENEIRO

26201-C. PEDROII	1
26202-ETF/AL	3
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	4
26206-ETF/CE	1
26207-ETF/ES	3
26208-ETF/GO	1
26209-CEFET/MA	2
26211-ETF/OP	1
26212-ETF/PA	2
26213-ETF/PB	2
26215-ETF/PE	6
26216-ETF/PI	1
26217-ETFQ/RJ	1
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	1
26222-ETFRR	1
26232-UFBA	7
26233-UFCE	13
26234-UFES	10
26237-UFJF	6
26238-UFMG	4
26239-UFPA	1
26240-UFPB	15
26241-UFPR	3
26243-UFRRN	7
26244-UFRGS/RS	29
26245-UFRJ	71
26247-UFSM/RS	12
26248-UFRPE	1
26250-UFRR	1
26253-FCAP	3
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	12
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	6
26270-FUAM	8
26271-UNB	4
26272-FUMA	2
26273-FURG	7
26274-UFU	10
26275-UFAC	5
26276-UFMT	8
26277-FUFOP	15
26278-FUFPEL	6
26281-FUFS	4
26282-UFV	22
26283-UFMS	15
26284-FFFCMPA	1
26285-FUNREI	2
26293-FUNTEV	1
26303-EAFCRATO	1
26304-EAFIGUATU	1
26305-EAFALEGRE	1
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26309-EAFBARBACE	1
26310-EAFJANUARI	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	1
26321-EAFJ. KUBST	1
26322-EAFCONCORD	1
26323-EAFSERTAO	1
26324-EAFCOLATIN	1
26332-EAFCACERES	1
26333-EAFALEGRET	1
26335-EAFSTERESA	1
26337-EAFCERES	1
26338-EAFSVSUL	1
26341-EAFSOMBRI	1
26343-EAFAJT	1
26231-UFAL	2
26246-UFSC	3
26301-EAFMANAUS	1
26242-UFPE	8
26317-EAFBARREIR	3
26320-EAFSCRISTO	1
26326-EAFCUIABA	1
26262-UNIFESP	13
26235-UFGO	2

065033-MASSAGISTA

044060-MASSAGISTA

066027-MECANICO

022085-MECANICO

076032-MECANICO (SUCAM)

028079-MECANICO DE AUTOS

027015-MECANICO DE REFRIG. E AR CONDICIONADO

022087-MECANICO MAQUINA DE ESCRITORIO

070205-MECANICO P-030-94-86

062027-MECANICO-AREA

26279-UFPI	6
26269-UNIRIO	1
26272-FUMA	1
26274-UFU	1
57202-INSS	4
26273-FURG	2
36205-FNS	14
36205-FNS	1
26293-FUNTEV	3
26205-ETF/CAMPOS	1
13000-MAARA	2
13000-MAARA	1
26316-EAFSOSA	1
26201-C. PEDROII	1
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	3
26205-ETF/CAMPOS	1
26208-ETF/GO	2
26209-CEFET/MA	2
26211-ETF/OP	2
26213-ETF/PB	1
26215-ETF/PE	4
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	1
26232-UFBA	10
26233-UFCE	5
26234-UFES	4
26235-UFGO	6
26236-UFF	6
26237-UFJF	7
26238-UFMG	16
26239-UFPA	1
26240-UFPB	29
26241-UFPR	5
26243-UFRN	15
26244-UFRGS/RS	7
26245-UFRJ	47
26247-UFSM/RS	10
26249-UFRRJ	13
26250-UFRR	1
26253-FCAP	1
26254-FMIM	1
26257-CEFET/MG	6
26261-EFEI	2
26263-UFLA	1
26264-ESAM	2
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	1
26271-UNB	10
26272-FUMA	4
26273-FURG	7
26274-UFU	2
26275-UFAC	5
26276-UFMT	7
26277-FUFOP	10
26278-FUFPEL	10
26279-UFPI	10
26281-FUFS	3
26282-UFV	17
26300-EAFSATUBA	2
26302-EAFCATU	1
26304-EAFIGUATU	2
26308-EAFBAMBUI	2
26309-EAFBARBACE	5
26310-EAFJANUARI	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	4
26319-EAFSTOANTA	3
26321-EAFJ. KUBST	1
26322-EAFCONCORD	1
26323-EAFSERTAO	1
26324-EAFCOLATIN	2
26325-EAFURUTAI	1
26328-EAFMACHADO	1
26329-EAFSALINAS	1
26332-EAFCACERES	1
26338-EAFVSUL	1
26343-EAFAJT	1
26246-UFSC	8

053047-MENSAGEIRO

089026-MESTRE

028052-MESTRE

051006-MESTRE

052022-MESTRE DE SERVICOS FLUVIAIS

065035-MOTOCICLISTA

070040-MOTORISTA I P-030-94-86

070039-MOTORISTA P-030-94-86

070034-OFFICIAL DE ADMINISTRACAO P-030-94-86

028080-OFFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL

022094-OFFICIAL DE LAVANDERIA

064029-OLEIRO

070042-OPER. DE COMPUTADOR III P-030-94-86

070041-OPER. DE COMPUTADOR P-030-94-86

062031-OPERADOR DE DESTILARIA

054039-OPERADOR DE MAQUINA DE LAVANDERIA

064006-OPERADOR DE MAQUINA E LAVANDERIA

26262-UNIFESP	3
26221-ETF/SE	1
26242-UFPE	10
26317-EAFBARREIR	1
26280-FUFSCAR	1
26231-UFAL	5
26270-FUAM	1
57202-INSS	6
49201-DNER	1
24204-IPHAN	6
36205-FNS	55
40801-EX-TER/AP	71
36205-FNS	1
40801-EX-TER/AP	3
26218-ETF/RN	1
26270-FUAM	3
26283-UFMS	1
26285-FUNREI	1
26262-UNIFESP	1
13000-MAARA	1
13000-MAARA	3
13000-MAARA	5
26293-FUNTEV	6
26293-FUNTEV	1
26277-FUFOP	2
26282-UFV	1
13000-MAARA	4
13000-MAARA	2
26234-UFES	1
26235-UFGO	1
26240-UFPB	2
26275-UFAC	3
26231-UFAL	1
26313-EAFUBERABA	3
26316-EAFSOUZA	3
26214-ETF/PE- RS	4
26218-ETF/RN	2
26232-UFBA	12
26233-UFCE	40
26234-UFES	19
26236-UFF	31
26237-UFJF	9
26238-UFMG	56
26239-UFPA	8
26240-UFPB	17
26241-UFPR	55
26244-UFRGS/RS	4
26245-UFRJ	3
26247-UFSP/RS	32
26248-UFRPE	2
26249-UFRRJ	6
26254-FMTM	17
26258-CEFET/PR	3
26269-UNIRIO	14
26270-FUAM	18
26273-FURG	11
26274-UFU	53
26276-UFMT	7
26278-FUPPEL	2
26279-UFPI	1
26281-FUFS	1
26282-UFV	6
26283-UFMS	28
26303-EAFCRATO	2
26304-EAFIGUATU	3
26305-EFALEGRE	2
26306-EAFRIOVERD	2
26309-EAFBARBACE	3
26310-EAFJANUARI	3
26312-EAFRPOMBA	2
26314-EAFUBERLAN	3
26315-EAFCASTANH	3
26321-EAFJ. KUBST	2
26323-EAFSERTAO	3
26325-EAFURUTAI	4
26328-EAFMACHADO	3
26333-EFALEGRET	1
26335-EAFSTERESA	3
26336-EAFBIVILELA	3
26338-EAFSVSUL	2
26343-EAFAJT	3

045011-OPERADOR DE MAQUINA OFF-SET
065038-OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL

024002-OPERADOR DE OFF-SET
024004-OPERADOR DE REPROGRAFIA
065041-PADEIRO

055045-PADEIRO

065041-PADEIRO

065042-PAGINADOR

065043-PEDREIRO

26243-UFRN	41
26210-ETF/MT	1
26262-UNIFESP	30
26246-UFSC	2
26301-EAFMANAUS	2
26307-EAFSAOLUIS	2
26320-EAFSCRISTO	3
26326-EAFCUIABA	3
26242-UFPE	9
26271-UNB	1
13000-MAARA	1
26211-ETF/OP	2
26240-UFPB	5
26243-UFRN	9
26245-UFRJ	1
26254-FMTM	1
26274-UFU	1
26277-FUFOP	8
26280-FUFSCAR	1
26282-UFV	8
26283-UFMS	1
26293-FUNTEV	4
26293-FUNTEV	8
26316-EAFSOUZA	1
26245-UFRJ	2
26247-UFSM/RS	1
26282-UFV	2
26303-EAFCRATO	1
26304-EAFIGUATU	1
26305-EAFALEGRE	1
26306-EAFRIOVERD	1
26308-EAFBAMBUI	1
26309-EAFBARBACE	1
26310-EAFJANUARI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26314-EAFUBERLAN	1
26315-EAFCASTANH	1
26322-EAFCONCORD	2
26323-EAFSERTAO	1
26324-EAFCOLATIN	1
26325-EAFURUTAI	1
26327-EAFINCONFI	1
26328-EAFMACHADO	1
26329-EAFSALINAS	1
26330-EAFEVANGEL	1
26335-EAFSTERESA	1
26336-EAFBVILELA	1
26338-EAFSVSUL	1
26341-EAFSOMBRI	2
57202-INSS	2
40103-MARE	1
26246-UFSC	1
26301-EAFMANAUS	1
26307-EAFSAOLUIS	2
26317-EAFBARREIR	1
26326-EAFCUIABA	1
26331-EAFARAGUAT	1
26340-EAFSGABRI	2
26332-EAFCACERES	1
26232-UFBA	1
26271-UNB	1
26239-UFPA	1
26202-ETF/AL	2
26203-ETF/AM	1
26204-CEFET/BA	2
26206-ETF/CE	4
26207-ETF/ES	4
26208-ETF/GO	1
26209-CEFET/MA	3
26210-ETF/MT	1
26211-ETF/OP	11
26213-ETF/PB	4
26214-ETF/PE- RS	6
26215-ETF/PE	2
26217-ETFQ/RJ	1
26218-ETF/RN	2
26219-ETF/SC	2
26220-ETF/SP	1
26221-ETF/SE	4
26222-ETFRR	1

051016-PEDREIRO
065043-PEDREIRO

028081-PINTOR A PISTOLA
065044-PINTOR-AREA

26232-UFBA	18
26233-UFCE	21
26234-UFES	14
26235-UFGO	6
26236-UFF	5
26237-UFJF	10
26238-UFMG	4
26240-UFPB	36
26245-UF RJ	151
26241-UFPR	1
26243-UF RN	23
26244-UF RGS/RS	85
26247-UF SM/RS	13
26250-UFRR	1
26253-FCAP	4
26254-FMTM	10
26257-CEFET/MG	9
26258-CEFET/PR	14
26261-EFEI	9
26263-UFLA	8
26264-ESAM	1
26268-UNIR	2
26269-UNIRIO	5
26270-FUAM	15
26271-UNB	8
26272-FUMA	13
26273-FURG	7
26274-UFU	48
26275-UFAC	16
26276-UFMT	14
26277-FUFOP	38
26278-FUFPEL	13
26280-FUFSCAR	15
26281-FUFS	6
26282-UFV	105
26283-UFMS	27
26285-FUNREI	1
26302-EAFCATU	1
26303-EAFCRATO	1
26305-EAFALEGRE	2
26308-EAFBAMBUI	3
26309-EAFBARBACE	1
26310-EAFJANUARI	1
26312-EAFRPOMBA	1
26313-EAFUBERABA	1
26315-EAFCASTANH	1
26323-EAFSERTAO	1
26324-EAFCOLATIN	2
26325-EAFURUTAI	1
26330-EAFEVANGEL	2
26332-EAFCACERES	1
26335-EAFSTERESA	1
26336-EAFBVILELA	1
26242-UFPE	6
26231-UFAL	8
26246-UFSC	17
26262-UNIFESP	13
26318-EAFBJARDIM	1
26331-EAFPARAGUAT	3
26327-EAFINCONFI	1
26279-UFPI	8
26293-FUNTEV	1
26104-INES	1
26202-ETF/AL	3
26203-ETF/AM	3
26204-CEFET/BA	3
26205-ETF/CAMPOS	2
26206-ETF/CE	3
26207-ETF/ES	4
26208-ETF/GO	1
26209-CEFET/MA	3
26210-ETF/MT	1
26211-ETF/OP	3
26213-ETF/PB	2
26214-ETF/PE- RS	3
26215-ETF/PE	9
26218-ETF/RN	3
26219-ETF/SC	3
26220-ETF/SP	1
26221-ETF/SE	1
26222-ETFRR	1

044018-PORTEIRO
062082-PORTEIRO
064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO
082056-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

26232-UFBA	13
26233-UFCE	18
26234-UFES	12
26235-UFGO	9
26236-UFF	8
26237-UFJF	11
26239-UFPA	3
26240-UFPA	13
26241-UFPR	2
26243-UFRRN	18
26244-UFRRS/RS	29
26245-UFRRJ	96
26247-UFRRS/RS	10
26250-UFRR	1
26253-FCAP	1
26254-FMTM	4
26256-CEFET/RJ	1
26257-CEFET/MG	3
26258-CEFET/PR	7
26261-EFEI	2
26263-UFLA	1
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	5
26270-FUAM	11
26272-FUMA	8
26273-FURG	4
26274-UFU	21
26275-UFAC	5
26276-UFMT	8
26277-FUFOP	11
26278-FUFPEL	10
26280-FUFSCAR	4
26281-FUFS	7
26282-UFV	31
26283-UFMS	12
26285-FUNREI	2
26231-UFAL	5
26246-UFSC	5
26262-UNIFESP	10
26238-UFMG	6
26242-UFPE	8
26105-I.B.CONST	1
26201-C.PEDROII	25
26201-C.PEDROII	1
26202-ETF/AL	7
26213-ETF/PB	5
26203-ETF/AM	7
26204-CEFET/BA	3
26205-ETF/CAMPOS	8
26206-ETF/CE	5
26207-ETF/ES	3
26208-ETF/GO	5
26209-CEFET/MA	3
26211-ETF/OP	2
26214-ETF/PE- RS	6
26215-ETF/PE	8
26216-ETF/PI	2
26217-ETFQ/RJ	13
26218-ETF/RN	6
26219-ETF/SC	25
26220-ETF/SP	4
26220-ETF/SP	1
26221-ETF/SE	10
26222-ETFRR	17
26232-UFBA	54
26233-UFCE	32
26234-UFES	9
26235-UFGO	13
26236-UFF	23
26237-UFJF	9
26238-UFMG	100
26240-UFPA	64
26241-UFPR	17
26243-UFRRN	32
26244-UFRRS/RS	195
26245-UFRRJ	77
26247-UFRRS/RS	6
26250-UFRR	2
26254-FMTM	1
26255-FAFEOD	2
26256-CEFET/RJ	25

064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

044018-PORTEIRO
064030-PORTEIRO
062082-PORTEIRO

044018-PORTEIRO
070060-PROGR DE COMPUTACAO II P-030-94-86
070061-PROGR DE COMPUTACAO III P-030-94-86
070059-PROGR. DE COMPUTACAO I P-030-94-86
065046-RECEPCIONISTA
062084-RECEPCIONISTA

065046-RECEPCIONISTA
062084-RECEPCIONISTA

044028-RECEPCIONISTA
027055-RECEPCIONISTA
044028-RECEPCIONISTA

26257-CEFET/MG	15
26258-CEFET/PR	8
26261-EFEI	8
26263-UFLA	1
26268-UNIR	1
26269-UNIRIO	11
26271-UNB	5
26272-FUMA	3
26273-FURG	28
26274-UFU	12
26275-UFAC	2
26276-UFMT	11
26277-FUFOP	7
26278-FUFPEL	6
26280-FUFSCAR	1
26282-UFV	82
26283-UFMS	10
26284-FFFCMPA	5
26285-FUNREI	5
26293-FUNTEV	10
40403-FCRB	3
40804-EX-TER/RR	40
26222-ETFRR	1
26242-UFPE	10
26231-UFAL	5
26246-UFSC	10
26262-UNIFESP	2
26239-UFPA	12
26104-INES	1
13000-MAARA	4
13000-MAARA	1
13000-MAARA	5
15000-ME	1
26213-ETF/PB	2
26244-UFRGS/RS	52
26204-CEFET/BA	4
26206-ETF/CE	3
26207-ETF/ES	13
26209-CEFET/MA	4
26210-ETF/MT	5
26220-ETF/SP	1
26232-UFBA	21
26233-UFCE	32
26234-UFES	54
26235-UFGO	22
26236-UFF	39
26237-UFJF	18
26238-UFMG	36
26239-UFPA	7
26240-UFPE	19
26241-UFPR	71
26243-UFRN	30
26245-UFRJ	89
26247-UFSP/RS	82
26248-UFRPE	11
26242-UFPE	26
26249-UFRRJ	1
26253-FCAP	39
26254-FMTM	16
26258-CEFET/PR	11
26263-UFLA	3
26269-UNIRIO	2
26270-FUAM	4
26271-UNB	46
26272-FUMA	1
26274-UFU	18
26276-UFMT	6
26277-FUFOP	4
26278-FUFPEL	12
26280-FUFSCAR	4
26281-FUFS	5
26282-UFV	18
26283-UFMS	6
26313-EAFUBERABA	1
26324-EAFCOLATIN	2
26332-EAFCACERES	1
26335-EAFSTERESA	2
26338-EAFSVSUL	1
26000-MTB	1
36205-FNS	2
40403-FCRB	2

062084-RECEPCIONISTA

070036-RECEPCIONISTA P-030-94-86
062060-RECREACIONISTA

043028-RECREADOR

065047-SALVA-VIDAS

070037-SECRETARIO P-030-94-86
070038-SECRETARIO SENIOR P-030-94-86
065051-SERRALHEIRO

024016-SERVENTE
064008-SERVENTE DE OBRAS

26246-UFSC	61
26262-UNIFESP	30
26301-EAFMANAUS	1
26307-EAFSAOLUIS	2
26320-EAFSCRISTO	1
26326-EAFCUIABA	1
26279-UFPI	1
13000-MAARA	1
26232-UFBA	2
26236-UFF	6
26240-UFPB	12
26243-UFRN	1
26244-UFRGS/RS	25
26245-UFRJ	21
26247-UFSM/RS	14
26278-FUFPEL	1
26262-UNIFESP	16
26235-UFGO	1
26271-UNB	4
26274-UFU	1
26239-UFPA	2
17000-MF	10
25000-MS	11
26000-MTB	22
26201-C. PEDROII	1
40103-MARE	1
57202-INSS	37
13000-MAARA	1
23000-MPAS	25
26231-UFAL	1
20000-MJ	4
15000-ME	1
26277-FUFOP	1
26272-FUMA	4
24204-IPHAN	1
36205-FNS	18
26233-UFCE	3
26232-UFBA	1
26239-UFPA	1
26280-FUFSCAR	2
26271-UNB	1
13000-MAARA	4
13000-MAARA	13
26204-CEFET/BA	3
26217-ETFQ/RJ	1
26232-UFBA	2
26235-UFGO	2
26236-UFF	1
26237-UFJF	3
26243-UFRN	3
26244-UFRGS/RS	12
26245-UFRJ	34
26247-UFSM/RS	1
26257-CEFET/MG	4
26258-CEFET/PR	4
26269-UNIRIO	1
26272-FUMA	1
26274-UFU	9
26276-UFMT	2
26277-FUFOP	1
26281-FUFS	2
26282-UFV	10
26283-UFMS	5
13000-MAARA	38
26202-ETF/AL	1
26204-CEFET/BA	1
26206-ETF/CE	4
26210-ETF/MT	1
26211-ETF/OP	8
26221-ETF/SE	1
26232-UFBA	17
26233-UFCE	8
26234-UFES	1
26235-UFGO	1
26236-UFF	16
26237-UFJF	21
26238-UFMG	29
26244-UFRGS/RS	90
26240-UFPB	17
26243-UFRN	20
26245-UFRJ	196

	26247-UFMS/RS	6
	26250-UFRR	2
	26254-FMTM	6
	26257-CEFET/MG	2
	26261-EFEI	7
	26263-UFLA	3
	26268-UNIR	1
	26271-UNB	2
	26272-FUMA	11
	26273-FURG	5
	26274-UFU	38
	26276-UFMT	2
	26277-FUFOP	18
	26278-FUFPEL	4
	26280-FUFSCAR	9
	26281-FUFS	4
	26282-UFV	240
	26283-UFMS	11
	26285-FUNREI	2
	26242-UFPE	1
	26246-UFSC	5
	26262-UNIFESP	3
	26231-UFAL	6
	40701-IBAMA	1
	26279-UFPI	5
	24203-IBAC	15
	40804-EX-TER/RR	3
	26215-ETF/PE	1
	26220-ETF/SP	1
	26233-UFCE	3
	26239-UFPA	2
	26240-UFPB	4
	26243-UFRR	4
	26244-UFRRGS/RS	3
	26245-UFRRJ	9
	26264-ESAM	1
	26270-FUAM	1
	26274-UFU	1
	26281-FUFS	1
	26282-UFV	1
	40801-EX-TER/AP	1
	40108-MCT	1
	13000-MAARA	2
	13000-MAARA	7
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	2
	40804-EX-TER/RR	1
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	3
	13000-MAARA	1
	13000-MAARA	1
	26293-FUNTEV	6
	41000-MC	1
	26293-FUNTEV	6
	17000-MF	2
	26000-MTB	1
	57202-INSS	2
	49201-DNER	1
	25000-MS	1
	30202-FUNAI	1
	36205-FNS	21
	26203-ETF/AM	1
	26233-UFCE	3
	26236-UFF	2
	26238-UFMG	4
	26241-UFPR	2
	26243-UFRR	3
	26247-UFMS/RS	1
	26258-CEFET/PR	1
	26263-UFLA	1
	26270-FUAM	2
	26272-FUMA	1
	26274-UFU	2
	26279-UFPI	3
	26282-UFV	6
	26246-UFSC	2
	26242-UFPE	4
	36205-FNS	23
046071-SERVICOS AUXILIARES		
003022-SOLDADO PM 1 CLASSE		
065052-SOLDADOR		
052021-SOLDADOR DE EMBARCACAO		
080001-TABELISTA ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO-MD		
070058-TEC DE LABORATORIO III P-030-94-86		
070056-TEC. EM PROC. DE DADOS I P-030-94-86		
070057-TEC. EM PROC. DE DADOS III P-030-94-86		
070055-TEC. EM PROC. DE DADOS P-030-94-86		
070044-TECNICO AGRICOLA JR P-030-94-86		
070043-TECNICO AGRICOLA P-030-94-86		
100057-TECNICO AGROPECUARIA		
070045-TECNICO EM CONTABILIDADE P-030-94-86		
070048-TECNICO EM ELETRONICA P-030-94-86		
070050-TECNICO I P-030-94-86		
070052-TECNICO III P-030-94-86		
070053-TECNICO IV P-030-94-86		
027099-TECNICO MANUTENCAO DE AUDIO		
028001-TECNICO MANUTENCAO DE VIDEO		
043030-TECNICO MATERIAL		
028011-TECNICO VIDEO-TAPE		
028089-TELEFONISTA-RECEPCIONISTA		
062037-TIPOGRAFO		
028016-TOPOGRAFO		

042042-TOPOGRAFO
062038-TORNEIRO MECANICO

062039-VIDREIRO

028017-VIGIA

053028-VIGIA

024022-VIGIA

053055-ZELADOR

054047-ZELADOR DE BIBLIOTECA

42201-INCRA	88
26215-ETF/PE	1
26232-UFBA	1
26233-UFCE	2
26236-UFF	1
26240-UFPB	3
26245-UFRJ	12
26257-CEFET/MG	1
26261-EFEI	1
26263-UFLA	1
26264-ESAM	1
26271-UNB	2
26274-UFU	2
26277-FUFOP	3
26281-FUFS	1
26282-UFV	1
26242-UFPE	1
26244-UFRGS/RS	1
26270-FUAM	1
26232-UFBA	1
26239-UFPA	1
26245-UFRJ	5
26272-FUMA	1
26282-UFV	1
26283-UFMS	1
26242-UFPE	1
26271-UNB	1
36205-FNS	75
40202-ENAP	7
26213-ETF/PB	1
40701-IBAMA	1
40801-EX-TER/AP	97
40403-FCRB	1
40403-FCRB	2

TOTAL GERAL : 72.930

ANEXO II

PAGINA : 32



Emitido em 04/10/2024

LEI Nº 15/2024 - DIRADMREI (11.01.05.01)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/10/2024 11:33)

RAFAEL DE OLIVEIRA LEITE

DIRETOR - TITULAR

DIRADMREI (11.01.05.01)

Matrícula: ###095#7

Visualize o documento original em <https://sig.ifsudestemg.edu.br/documentos/> informando seu número: **15**, ano: **2024**, tipo: **LEI**, data de emissão: **04/10/2024** e o código de verificação: **null**

BLOCO A		
LOCAL	ÁREA (m²)	Especificação de Limpeza
Área de Convivência	30,8	Possui mesas e cadeiras; Piso de cimento e piso tátil emborrachado;
Banheiro Feminino	18,8	
Banheiro Feminino 1º Andar	4,83	
Banheiro Guarita	4,2	
Banheiro Masculino	18,8	
Banheiro Masculino 1º Andar	4,95	
Biblioteca	56,05	Possui mesas e cadeiras; Computadores; Armários.
CPD	4,5	Possui mesas e cadeiras; Computadores; Armários.
Corredor	20,18	- Piso de Cimento;
Cozinha	12,15	Possui mesas e cadeiras; Computadores; Microondas e Geladeira Armários.
Depósito Cantina	6	Possui Armários.
Depósito Material de Limpeza (Frente)	5,1	
Depósito Material de Limpeza (Fundo)	4	Possui Armários.
Guarita	4,62	Possui mesas e cadeiras; Computadores; Armários.
Registro Acadêmico	9,6	Possui mesas e cadeiras; Computadores; Armários. Vidro
Sala 1	55,8	Possui mesas e cadeiras; Computador; Janelas Cortinas
Sala 2	61,12	Possui mesas e cadeiras; Computador; Janelas Cortinas
Sala de Atendimento ao Aluno	10,38	Possui mesas e cadeiras; Computador; Janelas Cortinas
Sala dos Professores (1º andar)	34,63	Possui mesas e cadeiras; Computador; Janelas Cortinas
Sala dos Professores (2º andar)	34,63	Possui mesas e cadeiras; Computador; Janelas Cortinas
TOTAL	401,14	

Materiais - Limpeza.

Item	Descrição simplificada	Especificação	Unid	Preço unitário	Qtd. mensal
1	Álcool líquido 70%	Álcool Etílico Teor Alcoólico: 70% P/P (70 °Gl).	LITRO	R\$ 7,60	18
2	Balde 10 litros	Balde Material: Plástico , Material Alça: Ferro , Capacidade: 10 L, Cor: Variada , Formato: Oval	UNIDADE	R\$ 12,00	0
3	Cera alto-brilho – piso	Cera Tipo: Líquida , Cor: Incolor , Composição: Dispersões Acrílicas, Resina Fumática, Coadjuvante	LITRO	R\$ 5,00	0
4	Água sanitária	Água Sanitária Composição Química: Hipoclorito De Sódio, Hidróxido De Sódio, Cloreto , Cor: Incolor	LITRO	R\$ 2,30	27
5	Desengraxante	Desengraxante Aspecto Físico: Creme , Composição: Base De Solvente Natural	LITRO	R\$ 29,90	0
6	Detergente de pia	Detergente Composição: Tensaotivos Aniônicos /Coadjuvantes/Preservantes , Componente Ativo: Alquil Benzeno, Sulfonato De Sodio,Teor Minimo De , Aplicação: Limpeza Em Geral , Aroma: Neutro , Características Adicionais: Ph Entre 6,0 E 8,0,Solucao A 1% P/P , Aspecto Físico: Líquid	FRASCO 500 ML	R\$ 2,20	6
7	Esponja dupla face	Esponja Limpeza Material: Espuma / Fibra , Formato: Retangular , Aplicação: Limpeza Geral , Características Adicionais:	UNIDADE	R\$ 1,20	3

		Dupla Face , Comprimento Mínimo: 102 MM, Largura Mínima: 69 MM, Espessura Mínima: 28 M			
8	Flanela	Pano Limpeza Material: 70% Viscose, 20% Poliéster, 10% Polipropileno , Comprimento: 29 CM, Largura: 29 CM, Características Adicionais: Alto Grau Absorção	UNIDADE	R\$ 1,80	3
9	Limpa Vidro	Limpa-Vidro Aspecto Físico: Líquido , Composição: Tensoativo Catiônico, Isopropanol, Solvente Alifát	FRASCO 500 ML	R\$ 6,90	6
10	Limpador multiuso	Desengraxante Aspecto Físico: Líquido Viscoso , Composição: Dodecilbenzenossulfonato De Sódio, Hidróxido De Só , Aplicação: Limpeza Em Geral	LITRO	R\$ 7,80	3
11	Pano de chão	Pano Limpeza Material: 50% Celulose E 50% Poliéster , Gramatura: 35 G/M2, Comprimento: 50 CM, Largura: 30 CM, Características Adicionais: Destacáveis, Alto Grau De Absorção ,	UNIDADE	R\$ 5,00	6
12	Papel toalha	Toalha De Papel Material: Papel , Tipo Folha: 2 Dobras , Comprimento: 21,50 CM, Largura: 24 A 25 CM, Cor: Branca , Características Adicionais: Interfolhada	PACOTE COM 1000 UNIDADE S	R\$ 19,00	18
13	Pedra sanitária	Desodorizador Sanitário Composição: Paradicloro Benzeno Min 98%. , Essência: Eucalipto , Aspecto Físico: Em Pedra , Características Adicionais: Suporte Plástico Para Vaso Sanitário	UNIDADE	R\$ 2,00	18

14	Sabonete liquido	Sabonete Líquido Aspecto Físico: Líquido Viscoso , Acidez: 5,5 A 6,0 , Aplicação: Assepsia Das Mãos , Características Adicionais: Pronto Uso	FRASCO 1000 ML	R\$ 12,00	21
15	Saco para lixo	Saco Plástico Lixo Capacidade: 100 L, Cor: Preta	PAC. 100 UNIDADE S	R\$ 15,00	2
16	Saco para lixo	Saco Plástico Lixo Capacidade: 40 L, Cor: Preta	PAC. 100 UNIDADE S	R\$ 15,00	2
17	Saco para lixo	Saco Plástico Lixo Capacidade: 60 L, Cor: Preta	PAC.100 UNIDADE S	R\$ 15,00	2
18	Vassoura Piaçava	Vassoura Material Cerdas: Palha , Material Cepa: Latão , Comprimento Cepa: 15 CM, Características Adicionais: Com Cabo Madeira , Largura Cepa: 15 C	UNIDADE	R\$ 18,00	2
19	Álcool em gel	Álcool Etílico Limpeza De Ambientes Tipo: Etílico Hidratado , Características Adicionais: Gel , Concentração: 70%	LITRO	R\$ 6,30	0
20	Perfex	Pano Limpeza Material: 50% Celulose E 50% Poliéster , Gramatura: 35 G/M2, Comprimento: 50 CM, Largura: 30 CM, Características Adicionais: Destacáveis, Alto Grau De Absorção , Aplicação: Uso Geral	UNIDADE	R\$ 1,00	0

21	Rodo 60 cm	Rodo Material Cabo: Madeira , Material Suporte: Polipropileno , Comprimento Suporte: 60 CM, Quantidade Borrachas: 2 UN, Características Adicionais: Cabo Aproximadamente 1,20 M, Com Rosca	UNIDADE	R\$ 20,00	1
22	Desinfetante concentrado	Desinfetante Composição: À Base De Quaternário De Amônio , Princípio Ativo: Cloreto Alquil Dimetil Benzil Amônio +Tensioativos , Teor Ativo: Solução Concentrada, Teor Ativo Em Torno De 50% , Forma Física: Solução Aquosa , Característica Adicional: Com Aroma	LITRO	R\$ 3,00	0
23	Papel higiênico G	Papel Higiênico Material: 100% Fibras Celulósicas , Comprimento: 300 M, Largura: 10 CM	FARDO COM 08 UNIDADES	R\$ 41,98	0
24	Papel higiênico	Papel Higiênico Material: Celulose Virgem , Comprimento: 600 CM, Largura: 10 CM	FARDO 04 UNIDADES	R\$ 9,25	2

Equipamentos - Limpeza:

Item	Descrição simplificada	Especificação	Unid.	Vida útil (meses)	Qtd.	Valor unitário	Valor unitário
------	------------------------	---------------	-------	-------------------	------	----------------	----------------

								mensal (vida útil)
1	Lavadora alta pressão	Lavadora Alta Pressão Pressão: 2.500 LB, Tensão: 110/220 V, Potência Consumida: 1,8 KW - vida útil: 60 meses	Unid.	60	0	R\$ 960,00		R\$ 16,00
2	Carrinho de limpeza	Carrinho de limpeza multifunção - vida útil: 60 meses	Unid.	60	0	R\$ 1.050,00		R\$ 17,50
3	Placas	Placas indicativas de piso molhado - vida útil: 30 meses.	Unid.	60	0	R\$ 38,00		R\$ 0,63
4	Escada	Escada de 3 degraus com apoio acima do último degrau - vida útil: 30 meses	Unid.	30	2	R\$ 150,00		R\$ 5,00
5	Rodo para vidros	Rodo Articulado Limpa Vidros Janelas (MOP)	Unid.	30	3	R\$ 170,00		R\$ 5,67
6	Cabo telescópio	Cabo telescópico com extensor para limpeza de vidraça (regulável até 4,5/8,0 metros).	Unid.	30	3	R\$ 150,00		R\$ 5,00
7	Mangueira	Mangueiras trançada resistente 2mm (1/2 pol) - rolo de 50 m (com trama antitorção) - vida útil: 30 meses.	Unid.	30	3	R\$ 184,49		R\$ 6,15
8	Lavadora/secadora de piso	Lavadora e secadora de pisos, tipo industrial, capacidade do reservatório de água de 50 litros, alimentada a bateria, capacidade de operação da bateria de no mínimo 3 horas. Faixa de trabalho, escovas (mm) 510; Faixa de trabalho, aspiração (mm) 850; Potência mínima do motor (W) 1100;	Unid.	75	0	R\$ 14.900,00		R\$ 198,67

		Reservatório de água limpa / suja (l) 50 / 50; Pressão da escova (g/cm ²) 27,3 / 28,5; Velocidade da escova (rpm) 155; Produtividade (m ² /h) 3000; Nível de ruído (dB(A)) 66					
9	Escada Plataforma	Escada Plataforma Trepadeira 2,00m; 7 Degraus com 2 Rodas Traseiras	Unid.	60	0	R\$ 2.200,00	R\$ 36,67

Limpeza – EPI.

Item	Descrição	Unid.	Vida útil (meses)	Quantidades	Valor unitário	Valor unitário mensal (vida útil)
1	Luva de proteção nitrílica	Par	1	3	R\$ 4,00	R\$ 4,00
2	Calçado de segurança - impermeável solado antiderrapante. Tipo soft works	Par	12	3	R\$ 45,00	R\$ 3,75
3	Máscara segurança - Máscara de segurança tipo PFF2.	Unid.	0,33	3	R\$ 1,00	R\$ 3,03

Técnico Agropecuário - Materiais.

Item	Descrição simplificada	Especificação	Unid	Preço unitário	Qtd. mensal
------	------------------------	---------------	------	----------------	-------------

1	Facas de corte 2 pontas	LÂMINA CORTE ROÇADEIRA MANUAL\, MATERIAL:AÇO CROMO VANÁDIO\, FORMATO: 2 PONTAS\, DIÂMETRO FURO ENCAIXE FIXAÇÃO:20 MM\, ESPESSURA:2\,65 MM	Unidade	R\$ 30,00	0,3
2	Faca de corte de 3 pontas	LÂMINA CORTE ROÇADEIRA MANUAL, MATERIAL:AÇO CROMO VANÁDIO, FORMATO:3 PONTAS, DIÂMETRO FURO ENCAIXE FIXAÇÃO:1 POL, DIÂMETRO EXTERNO:300 MM, ESPESSURA:4 MM	Unidade	R\$ 30,00	0,1
3	Disco circular de corte	LÂMINA CORTE ROÇADEIRA MANUAL, MATERIAL:AÇO CROMO VANÁDIO, FORMATO:80 DENTES, DIÂMETRO FURO ENCAIXE FIXAÇÃO:1 POL, DIÂMETRO EXTERNO:255 MM,	Unidade	R\$ 30,00	0,10
4	Carretel (peça) para roçadeira fio de nylon 2 fios automático	Carretel para roçadeira fio de nylon 2 fios automático, compatível com a roçadeira lateral.	Unidade	R\$ 30,00	0,1
5	Carretel (bobina) com fio de nylon (metros)	FIO, MATERIAL: NYLON, BITOLA:3 MM, APLICAÇÃO:ROÇADEIRA LATERAL MOTORIZADA	Metro	R\$ 115,00	0,3

Técnico Agropecuário - EPI.

Item	Especificação	Risco prevenido	Unid.	Vida útil (meses)	Qtd.	Valor unitário	Valor unitário
------	---------------	-----------------	-------	-------------------	------	----------------	----------------

							mensal (vida útil)
1	Protetor Solar mínimo FPS 30 4000ml (4 litros)	Mitigar os efeitos do sol	Unidade	4	3	R\$ 18,00	R\$ 4,50
2	Trava quedas	Proteção contra quedas de altura. A sua principal função é garantir uma ligação mecânica segura entre o cinturão de segurança e o ponto de ancoragem, funcionando assim como ferramenta de segurança preventiva a quedas	Unidade	36	0	R\$ 100,00	R\$ 2,78
3	Cinto de Segurança tipo paraquedista	Proteção contra quedas de altura. O Cinto Paraquedista é um tipo de cinto de segurança, EPI muito utilizado para o trabalho em altura. Ele serve principalmente para fazer uma conexão entre o trabalhador e os sistemas de proteção contra quedas, utilizados também em espaços confinados	Unidade	36	0	R\$ 100,00	R\$ 2,78
4	Talabartes Simples com absorvedor de energia	Proteção contra quedas de altura. O Talabarte Simples é indicado para situações de Trabalho em Altura com menor risco, pois possui uma conexão simples, ou seja, somente um ponto de ancoragem. É também muito utilizado como limitador de distância, ponto de ancoragem ou linhas de vida horizontais.	Unidade	36	0	R\$ 100,00	R\$ 2,78

5	Bota de borracha cano longo (PAR)	Proteção dos pés e pernas. Por ser um material impermeável, a bota em PVC é ideal para trabalho em locais úmidos, lamacentos e molhados. Além de proteger os pés contra a umidade, ajuda a evitar quedas e escorregões devido ao solado antiderrapante.	Unidade	12	1	R\$ 40,00	R\$ 3,33
6	Botina de couro com bico de aço (PAR)	Proteção dos pés. Este tipo de calçado também protege contra queimaduras causadas pelo contato com agentes químicos; objetos cortantes; perfurações, etc.	Unidade	12	1	R\$ 50,00	R\$ 4,17
7	Luva de couro longa (PAR)	Proteção de mão e absorver impactos e parte das vibrações de equipamentos . Dessa forma, as luvas de raspa protegem as mãos contra agentes mecânicos (superfícies cortantes, agentes escoriantes, abrasivos etc.) e térmicos	Unidade	6	0	R\$ 15,00	R\$ 2,50
8	Luva de látex/PVA longa (PAR)	As luvas de álcool polivinílico (PVA) são quase inertes a solventes fortes, incluindo aromáticos, alifáticos e solventes clorados - produtos químicos que deterioram rapidamente as luvas de borracha natural, neoprene e PVC. O PVA também oferece boa resistência a senões, perfurações, abrasão e cortes.	Unidade	6	0	R\$ 3,50	R\$ 0,58
9	Óculos de segurança	Proteção dos olhos	Unidade	12	1	R\$ 3,50	R\$ 0,29

10	Mascara com filtro de carvão ativado	Proteção contra vapores e odores no ambiente.	Unidade	12	0	R\$ 30,00	R\$ 2,50
11	Conjunto completo para aplicação de defensivos – EPI defensivos (com no minimo - - Boné Árabe - Viseira - Camisa - Calça - Avental - Luva Nitrílica - Respirador com filtro)	Conjunto para pulverização de agrotóxicos confeccionado em tecido tela, material hidro-repelente proporcionando segurança e resistência, ideal para proteção do tronco, membros superiores e inferiores contra respingos de produtos químicos durante trabalhos com pulverização de agrotóxicos.	Unidade	36	1	R\$ 95,00	R\$ 2,64
12	Capacete Florestal completo com protetor facial, com jugular e abafador acoplado.	Proteção para cabeça e rosto. Atenuar ruido de máquinas e equipamentos	Unidade	12	0	R\$ 65,00	R\$ 5,42
13	Perneira (PAR)	Proteção contra picada de animais peçonhentos e no uso de roçadeiras	Unidade	12	1	R\$ 37,00	R\$ 3,08
14	Capa de chuva	Proteção contra chuva	Unidade	12	1	R\$ 18,00	R\$ 1,50
15	Chapéu de palha com aba longa	Mitigar os efeitos do sol	Unidade	12	1	R\$ 25,00	R\$ 2,08

16	Avental longo em couro	Proteção do corpo do trabalhador no manuseio de roçadeira e motopoda	Unidade	12	1	R\$ 15,00	R\$ 1,25
17	Protetor auricular tipo plug (PAR)	Atenuar ruído de máquinas e equipamentos	Unidade	2	1	R\$ 3,50	R\$ 1,75
18	Manga de raspa (PAR)	Proteção do corpo do trabalhador no manuseio de roçadeira e motopoda	Unidade	12	0	R\$ 38,50	R\$ 3,21
19	Calça de raspa	Proteção do corpo do trabalhador no manuseio de roçadeira e motopoda	Unidade	12	0	R\$ 140,00	R\$ 11,67
20	Touca Árabe	Proteção contra sol	Unidade	12	0	R\$ 18,00	R\$ 1,50
21	Creme protetor para as mãos, óleo e graxa	O produto protege de fissura, desidratação, ressecamento e o contato de substâncias químicas com a pele.	Unidade	12	0	R\$ 12,00	R\$ 1,00
22	Cinta ergonômica	Cinta Ergonômica é feita para oferecer uma sustentação extra para os músculos da lombar e do abdômen. Por isso, deve ser utilizada em todos os casos que houver uma sobrecarga nesta região da nossa musculatura	Unidade	36	0	R\$ 95,00	R\$ 2,64



Emitido em 22/05/2026

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP Nº 68/2026 - MNUDAP (11.05.02)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2026 15:36)

FABIO CESAR LEMUCHI

TECNICO EM SECRETARIADO

MNURA (11.05.03.01)

Matrícula: ###682#4

(Assinado digitalmente em 22/05/2026 14:58)

KEYLA KARLA DA SILVA AMARAL

TECNOLOGO-FORMACAO

MNUDAP (11.05.02)

Matrícula: ###576#6

(Assinado digitalmente em 22/05/2026 14:56)

LUAN RAFAEL EMERICK SILVA

DIRETOR

MNUDAP (11.05.02)

Matrícula: ###235#1

Visualize o documento original em <https://sig.ifsudestemg.edu.br/documentos/> informando seu número: **68**, ano: **2026**, tipo: **ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP**, data de emissão: **22/05/2026** e o código de verificação: **d0b5f34b41**