

Resposta 4844 - PDP 2024

Dados Gerais

PDP	PDP 2024	
Setor Servidor	CLC-PROAD	Fui
Situação	Homologada pelo Dirigente Máximo	Autoriz

Ação de Desenvolvimento

IFS 0.1 - A qual unidade do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?	CLC-PROAD
IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Técnicos Administrativos do IFMA
IFS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento?	300
IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho?	Aprimoramento na Lei 14.133/2021 Nova Lei de Licitações e Contratos
IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho
IFS 3 - Para aprimorar o seu	Logística e Compras Públicas

**desempenho,
qual o tema geral
que precisa ser
aprendido?**

**IFS 3.1 - Faça um
recorte de
interesse desse
conteúdo que
precisa ser
aprendido.**

Com o advento da Lei 14.133/2021 e normas esparsas para sua vigência plena, há necessidade de capacitações constar

**IFS 4 - Que nível
de esforço de
aprendizagem em
relação a esse
conteúdo é
preciso para
resolver essa
lacuna de
desempenho?**

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

**IFS 5 - Uma vez
atendida essa
necessidade de
aprendizagem,
qual competência
acredita que
tenha sido
desenvolvida?**

Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dado viabilidade das soluções

**IFS 6 - Uma vez
atendida essa
necessidade de
aprendizagem,
qual resultado
será gerado para
a sua
organização
considerando os
objetivos/metass
organizacionais?**

Processos licitatórios mais eficientes

**IFC 1 - Para
resolver essa
lacuna de
desempenho, os
agentes públicos
têm a
necessidade de
aprender algo e
alcançar um
resultado
organizacional.
Classifique isso
que precisa ser
aprendido
(Conferir IFS 3).**

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É: contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

**IFC 1 - Para
resolver essa
lacuna de
desempenho, os
agentes públicos
têm a
necessidade de
aprender algo e
alcançar um
resultado
organizacional.**

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É: operacional: resultado produzido pelos servidores dentro da

Classifique o resultado a ser alcançado (Conferir IFS 6).

IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (conferir IFS 0.1)?

Sim

IFGP 3 - Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento? (conferir IFS 3, IFS 4, IFS 5, IFS 6)

AE - cursos presenciais

IFGP 4 - A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal?

Ensino médio

IFGP 5 - A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pelo Centro de Formação de Servidores - CFS do IFMA?

Sim

IFGP 6 - Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade (Opcional).

-