

Resposta 5206 - PDP 2024

Dados Gerais

PDP	PDP 2024	Servidor	Antonio da Cruz Viana da Silva (1761080)
Setor	CLCC-SJP	Função Servidor	FG-02
Situação	Homologada pelo Dirigente Máximo	Autoriza Correções?	Sim

Ação de Desenvolvimento

IFS 0.1 - A qual unidade do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?	CAMP-SJP
IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Técnicos Administrativos do IFMA
IFS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento?	3
IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho?	Capacitar servidores para atuar na área de licitações, compras e contratos
IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?	Melhorar o que já executo
IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral que precisa ser aprendido?	Logística e Compras Públicas
IFS 3.1 - Faça um recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido.	Planejamento da contratação, Seleção de Fornecedor e Gestão de Contratos
IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

lacuna de desempenho?	
IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metasp organizacionais?	Eficiência e segurança na prática dos atos administrativos
IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (Conferir IFS 3).	O QUE PRECISA SER APRENDIDO É: contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.
IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique o resultado a ser alcançado (Conferir IFS 6).	O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É: operacional: resultado produzido pelos servidores dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.
IFGP 1 - Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (conferir IFS 0.1)?	Não
IFGP 3 - Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento? (conferir IFS 3, IFS 4, IFS 5, IFS 6)	AE - cursos presenciais
IFGP 4 - A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal?	Não
IFGP 5 - A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pelo Centro de Formação de Servidores - CFS do IFMA?	Sim
IFGP 6 - Registre aqui outras informações que auxilie sua	

organização no
planejamento
desta necessidade
(Opcional).