| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Posto/Mês | **3** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | |
|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$ 1,788.77** | **R$ -** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$ 1,749.43** | **R$ -** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$ -** | **R$ 198.75** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$ -** | R$ 149.06 |
| Adicional de Férias | **R$ -** | R$ 49.69 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ 731.41 | **R$ -** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$ 819.27** | **R$ -** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$ 113.94** | **R$ -** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ 8.20 | R$ - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ 0.66 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | **R$ 0.26** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ 34.78 | R$ - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ 12.80 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | **R$ 57.24** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$ 206.43** | **R$ -** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$ 104.30** | **R$ -** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$ 1,374.88** | **R$ -** |
| **TOTAL** | **R$ 5,081.50** | **R$ 256.26** |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,337.75** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **16,013.25** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **192,159.00** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,788.77 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,788.77** |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
|---|

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 149.06 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 49.69 |
| **Total** | | 11.11% | **R$** | **198.75** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 397.50 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 49.69 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 59.63 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 29.81 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 19.88 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 11.93 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.98 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 159.00 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **731.41** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,366.31 | R$ | 4.47 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **819.27** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 198.75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 731.41 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 819.27 |
| **Total** | | **R$** | **1,749.43** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 8.20** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.66** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.26** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 34.78** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 12.80** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 57.24** |
| **Total** | | **-** | **R$ 113.94** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | **8.33%** | R$ 175.12 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ 27.46 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ 0.77 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ 2.73 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ 0.35 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$ 206.43** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | R$ - |
| **Total** | | | **R$ -** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ 206.43 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$ 206.43** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | R$ 102.03 |
| B | Materiais | R$ - |
| C | Equipamentos | R$ 2.27 |
| D | Outros (especificar) | R$ - |
| **Total** | | **R$ 104.30** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$ 198.14** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$ 416.10** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$ 760.63** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ 493.74 |
| | PIS | 1.65% | R$ 88.07 |
| | COFINS | 7.60% | R$ 405.67 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ 266.89 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,374.88** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,788.77 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,749.43 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 113.94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 206.43 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 104.30 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **3,962.88** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,374.88 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,337.75** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Camisa polo manga curta, malha PV ou tecido equivalente, com identificação da empresa | UND | 3 | R$ 65.70 | R$ 197.10 |
| 2 | Calça social em gabardine, cor preta ou azulmarinho | UND | 3 | R$ 123.62 | R$ 370.86 |
| 3 | Sapato social/profissional preto, fechado, solado antiderrapante | PAR | 2 | R$ 75.04 | R$ 150.08 |
| 4 | Meias, tipo: média compressão. Modelo: 3/4. Material: elastano. Tamanho: grande adulto, padrão masculino | PAR | 3 | R$ 137.51 | R$ 412.53 |
| 5 | Cinto social, em couro na cor preta. O Cinto Social confeccionado em Couro. Largura de 35mm. Tem fechamento por fivela metálica em aço escovado | UND | 1 | R$ 70.80 | R$ 70.80 |
| 6 | Crachá funcional com foto, nome, função e identificação da empresa | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 1,224.37 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 102.03** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 0.00** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses

Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 7 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 136.14 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇAO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇAO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | | | | | R$ 27.23 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | | | | | **R$ 2.27** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 0.00** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R$) | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,788.77 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 5ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| | **Total** | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| | **Total** | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) definido na CCT vigente | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.47 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.788,77 = **R$ 5.366,31** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.366,31** * (1/12)% = **R$ 4,47** |
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |

| | |
|---|---|
| **Total** | **R$ 819.27** |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 198.75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 731.41 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 819.27 |
| **Total** | | **R$ 1,749.43** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | |
| **Total** | | **9.82%** | |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| | **Total** | **9.82%** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 102.03 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | - |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | - |
| | **Total** | **R$** | **104.30** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| | **Total** | **38.61%** | |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,788.77 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,749.43 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 113.94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 206.43 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104.30 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | R$ | 3,962.88 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,374.88 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,337.75** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | Posto/Mês | **21** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** | |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$** | **1,640.75** | **R$** | **-** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$** | **1,672.09** | **R$** | **-** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$** | **-** | **R$** | **182.31** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$** | **-** | R$ | 136.73 |
| Adicional de Férias | **R$** | **-** | R$ | 45.58 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ | 670.88 | **R$** | **-** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$** | **818.90** | **R$** | **-** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$** | **104.51** | **R$** | **-** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ | 7.52 | R$ | - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ | 0.60 | R$ | - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | **R$** | **0.24** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ | 31.90 | R$ | - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ | 11.74 | R$ | - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | **R$** | **52.50** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$** | **189.35** | **R$** | **-** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$** | **133.62** | **R$** | **-** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$** | **1,297.67** | **R$** | **-** |
| **TOTAL** | **R$ 4,802.94** | | **R$ 235.05** | |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,037.99** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **105,797.79** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **1,269,573.48** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,640.75 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,640.75** |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
|---|

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 136.73 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 45.58 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **182.31** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 364.61 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 45.58 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 54.69 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 27.35 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 18.23 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 10.94 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.65 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 145.84 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **670.88** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4,922.25 | R$ | 4.10 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **818.90** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 182.31 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 670.88 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 818.90 |
| **Total** | | **R$** | **1,672.09** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 7.52** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.60** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.24** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 31.90** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 11.74** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 52.50** |
| **Total** | | **-** | **R$ 104.51** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | **8.33%** | R$ | 160.63 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ | 25.19 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ | 0.71 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ | 2.51 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ | 0.32 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ | 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **189.35** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | R$ | - |
| **Total** | | **R$** | **-** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ | 189.35 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ | - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$** | **189.35** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | R$ | 36.26 |
| B | Materiais | R$ | 19.37 |
| C | Equipamentos | R$ | 14.92 |
| D | Outros (especificar) | R$ | 63.08 |
| **Total** | | **R$** | **133.62** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$** | **187.02** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$** | **392.73** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$** | **717.91** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ | 466.01 |
| | PIS | 1.65% | R$ | 83.13 |
| | COFINS | 7.60% | R$ | 382.89 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ | - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ | 251.90 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,297.67** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,640.75 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,672.09 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 104.51 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 189.35 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 133.62 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **3,740.33** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,297.67 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,037.99** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Camisa tipo bata operacional em brim resistente, manga curta, com identificação da empresa | UND | 3 | R$ 45.38 | R$ 136.14 |
| 2 | Calça comprida em brim resistente, com elástico na cintura e bolsos | UND | 3 | R$ 72.00 | R$ 216.00 |
| 3 | Meia cano médio | PAR | 3 | R$ 19.99 | R$ 59.97 |
| 4 | Crachá funcional com foto, nome, função e identificação da empresa | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 435.11 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 36.26** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 5 | Conjunto Mop Profissional 45 cm (Cabo de Alumínio anodizado 1,40 m x 24mm | **UND POR CONTRATO** | 7 | R$ 257.73 | R$ 85.91 |
| 6 | Refil lavável compatível com Conjunto Mop Profissional 45 cm, próprio para limpeza de piso sinternos, com costuras reforçadas e material resistente ao uso institucional contínuo (fornecimento anual) | **UND POR CONTRATO** | 28 | R$ 63.24 | R$ 84.32 |
| 7 | Espanador de teto: Espanador de teto com cabo extensível de 3 metros (fornecimento anual) | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 114.23 | R$ 16.32 |
| 8 | Pá com recipiente de retenção do lixo em material resistente com tampa, cabo de 87 cm em alumínio, 14cm | **UND POR CONTRATO** | 6 | R$ 38.79 | R$ 11.08 |
| 9 | Placa identificação, material: pvc, comprimento: 65 cm, altura: 30 cm, características adicionais: dobrável, frente e verso, “cuidado, piso molhado”, acabamento superficial: letras pretas, cor: amarela | **UND POR CONTRATO** | 6 | R$ 67.36 | R$ 19.25 |
| 10 | Rodo de janela, limpa vidro com borracha e esponja. Cabo de pelo menos 45 cm, regulável. | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 109.00 | R$ 15.57 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 232.45 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 19.37** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses
Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 11 | Aspirador elétrico profissional de pó e água, 220 V, de no mínimo 1000 W, com capacidade de mínimo 15 litros, 3 maneiras de uso: borrifa produto de limpeza e aspira ao mesmo tempo, somente borrifa ou somente aspira, acessórios para diferentes tarefas: mangueira de no mínimo de 2,5 metros de comprimento, bicos grande com rodo e escova para piso frio, tapetes e carpetes, bico extrator pequeno para estofados. | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 576.91 | R$ 82.42 |
| 12 | Carrinho funcional profissional com kit para limpeza: balde espremedor com capacidade de no mínimo de 20 litros para duas águas; pá plástica para lixo com cabo de no mínimo 1,20m; placa de sinalização para piso molhado; conjunto mop pó com cabo em alumínio no mínimo 1,40m; conjunto mop úmido de 320 g cru com cabo em alumínio no mínimo 1,40m; saco em vinil com tampa e zíper para coleta de resíduos com capacidade mínima de 60 litros. | **UND POR CONTRATO** | 4 | R$ 1,670.96 | R$ 318.28 |
| 13 | Contentor de Lixo com rodas 120L | **UND POR CONTRATO** | 4 | R$ 340.00 | R$ 64.76 |
| 14 | Enceradeira industrial para fácil conservação e limpeza de pisos com os mais diferentes acabamentos, proporcionando rendimento, performance e efetiva limpeza, com acabamento, Escova: 410mm - Motor elétrico: 0,75 HP | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 2,728.99 | R$ 129.95 |
| 15 | Escada de ferro/cavalete médio (06 degraus) | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 549.90 | R$ 26.19 |
| 16 | Escada de ferro/cavalete pequeno (04 degraus) | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 383.00 | R$ 18.24 |
| 17 | Lavadora de alta pressão, pressão 1450 lb, vazão 400l/h, tensão 220V, potência consumida 1,5, peso 11,50 kg | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 2,499.90 | R$ 119.04 |
| 18 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |

| | |
|---|---|
| **VALOR TOTAL** | R$ 895.02 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇÃO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇÃO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | R$ 179.00 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | **R$ 14.92** |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 19 | Boné tipo legionário, com proteção para nuca e pescoço | UND | 2 | R$ 23.00 | R$ 46.00 |
| 20 | Luva de segurança impermeável nitrílica para limpeza, punho longo, com palma antiderrapante, com CA válido | PAR | 6 | R$ 28.00 | R$ 168.00 |
| 21 | Luva de segurança tricotada pigmentada, com CA válido | PAR | 6 | R$ 14.90 | R$ 89.40 |
| 22 | Óculos de segurança incolor, com proteção lateral, com CA válido | UND | 2 | R$ 15.70 | R$ 31.40 |
| 23 | Luva de segurança em vaqueta, com CA válido | PAR | 2 | R$ 28.51 | R$ 57.02 |
| 24 | Protetor solar ocupacional FPS 70 ou superior, frasco de 200 ml | FRASCO 200 ML | 3 | R$ 63.24 | R$ 189.72 |
| 25 | Perneira /caneleira de segurança para roçagem, com fechamento ajustável e CA válido | **PAR POR CONTRATO** | 20 | R$ 45.81 | R$ 43.63 |
| 26 | Bota de segurança em PVC branco, tipo sete léguas, injetada em peça única, cano longo, impermeável, com forração interna, solado antiderrapante, palmilha removível, antibacteriana e antifúngica, formato anatômico largo, própria para uso profissional em cozinha industrial, com CA válido | PAR | 2 | R$ 53.99 | R$ 107.98 |
| 27 | Protetor auditivo tipo plug reutilizável, com cordão, com CA válido | PAR | 2 | R$ 11.89 | R$ 23.78 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 756.93 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 63.08** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,640.75 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 1ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| **Total** | | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| **Total** | | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.10 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.640,75 = **R$ 4.992,25** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 4.992,25** * (1/12)% = **R$ 4,10** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |
| **Total** | | **R$ 818.90** | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 182.31 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 670.88 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 818.90 |
| **Total** | | **R$ 1,672.09** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |

| | | |
|---|---|---|
| F | Outros (especificar) | **0.00%** |
| **Total** | | **9.82%** |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | |
| **Total** | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| **Total** | | **9.82%** |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 36.26 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | 19.37 |
| C | Equipamentos | R$ | 14.92 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 63.08 |
| **Total** | | **R$** | **133.62** |

| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| **Total** | | **38.61%** | |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,640.75 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,672.09 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 104.51 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 189.35 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 133.62 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | R$ | 3,740.33 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,297.67 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,037.99** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS | Posto/Mês | **2** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | |
|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$ 1,788.77** | **R$ -** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$ 1,749.43** | **R$ -** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$ -** | **R$ 198.75** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$ -** | R$ 149.06 |
| Adicional de Férias | **R$ -** | R$ 49.69 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ 731.41 | **R$ -** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$ 819.27** | **R$ -** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$ 113.94** | **R$ -** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ 8.20 | R$ - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ 0.66 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | **R$ 0.26** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ 34.78 | R$ - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ 12.80 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | **R$ 57.24** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$ 206.43** | **R$ -** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$ 227.17** | **R$ -** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$ 1,417.50** | **R$ -** |
| **TOTAL** | **R$ 5,247.00** | **R$ 256.26** |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,503.25** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **11,006.50** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **132,078.00** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,788.77 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,788.77** |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |
|---|

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 149.06 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 49.69 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **198.75** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 397.50 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 49.69 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 59.63 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 29.81 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 19.88 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 11.93 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.98 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 159.00 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **731.41** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,366.31 | R$ | 4.47 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **819.27** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 198.75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 731.41 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 819.27 |
| **Total** | | **R$** | **1,749.43** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 8.20** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.66** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.26** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 34.78** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 12.80** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 57.24** |
| **Total** | | **-** | **R$ 113.94** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | **8.33%** | R$ | 175.12 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ | 27.46 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ | 0.77 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ | 2.73 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ | 0.35 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ | 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **206.43** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | R$ | - |
| **Total** | | **R$** | **-** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ | 206.43 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ | - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$** | **206.43** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | R$ | 45.58 |
| B | Materiais | R$ | 43.13 |
| C | Equipamentos | R$ | 39.40 |
| D | Outros (especificar) | R$ | 99.07 |
| **Total** | | **R$** | **227.17** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$** | **204.29** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$** | **429.00** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$** | **784.21** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ | 509.05 |
| | PIS | 1.65% | R$ | 90.80 |
| | COFINS | 7.60% | R$ | 418.25 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ | - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ | 275.16 |

| Total | 38.61% | R$ | 1,417.50 |
|---|---|---|---|

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,788.77 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,749.43 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 113.94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 206.43 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 227.17 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **4,085.75** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,417.50 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,503.25** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Camisa ou bata operacional em brim, com identificação da empresa | UND | 3 | R$ 75.15 | R$ 225.45 |
| 2 | Calça operacional em brim, com bolsos laterais | UND | 3 | R$ 59.90 | R$ 179.70 |
| 3 | Meia preta cano médio | PAR | 3 | R$ 15.99 | R$ 47.97 |
| 4 | Crachá funcional com foto, nome, função e identificação da empresa | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| 5 | Cinto social, em couro na cor preta. O Cinto Social confeccionado em Couro. Largura de 35mm. Tem fechamento por fivela metálica em aço escovado | UND | 1 | R$ 70.80 | R$ 70.80 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 546.92 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 45.58** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 6 | Balde plástico reforçado, capacidade de 15 L, com alça, lavável | UND | 2 | R$ 16.00 | R$ 32.00 |
| 7 | Vassourão reforçado, com cerdas rígidas, base resistente e cabo fixo de madeira ou metal, próprio para varrição de áreas internas, externas e ambientes de serviço | UND | 2 | R$ 40.99 | R$ 81.98 |
| 8 | Rodo reforçado, com base resistente, largura mínima de 40 cm, borracha dupla e cabo fixo de madeira ou metal, próprio para limpeza de pisos laváveis | UND | 2 | R$ 44.99 | R$ 89.98 |
| 9 | Pá coletora resistente, com cabo longo, estrutura plástica ou metálica reforçada, própria para recolhimento de resíduos sólidos em atividades de limpeza e apoio operacional | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 128.83 | R$ 64.42 |
| 10 | Escova de limpeza manual, com cerdas rígidas, base resistente e pegador anatômico, própria para higienização de superfícies, recipientes e áreas de serviço | **UND POR CONTRATO** | 1 | R$ 7.20 | R$ 3.60 |
| 11 | Concha dosadora em aço inox para cereal, grão e ração, capacidade aproximada de 2 kg, com cabo reforçado, lavável, resistente e de fácil higienização | UND | 2 | R$ 122.78 | R$ 245.56 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 517.54 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 43.13** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses

Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 12 | Jogo de chaves de fenda, contendo no mínimo 12 peças de tamanhos variados, com haste em aço resistente e cabo anatômico | JOGO | 1 | R$ 64.00 | R$ 64.00 |
| 13 | Jogo de chaves Phillips, contendo no mínimo 6 peças de tamanhos variados, com haste em aço resistente e cabo anatômico | JOGO | 1 | R$ 73.00 | R$ 73.00 |
| 14 | Alicate universal de 8 polegadas, em aço carbono ou aço cromo-vanádio, com cabo emborrachado e isolado, próprio para serviços manuais | UND POR CONTRATO | 1 | R$ 30.00 | R$ 30.00 |
| 15 | Martelo de unha, cabeça em aço, cabo resistente, peso mínimo de 25 mm ou equivalente, próprio para pequenos reparos e serviços manuais | UND | 1 | R$ 37.60 | R$ 37.60 |
| 16 | Trena de aço, comprimento mínimo de 5 metros, com trava, fita graduada em centímetros e milímetros, caixa resistente e presilha para fixação | UND | 1 | R$ 24.00 | R$ 24.00 |
| 17 | Nível de bolha, comprimento mínimo de 30 cm, corpo resistente, com bolhas para verificação horizontal e vertical | UND | 1 | R$ 31.26 | R$ 31.26 |
| 18 | Chave ajustável tipo inglesa, comprimento mínimo de 8 polegadas, em aço resistente, com abertura regulável e cabo anatômico | UND | 1 | R$ 45.99 | R$ 45.99 |
| 19 | Furadeira/parafusadeira a bateria, tensão mínima de 18 V, com carregador, 2 baterias, controle de torque, manual em português e garantia mínima de 12 meses | UND | 1 | R$ 1,236.00 | R$ 1,236.00 |
| 20 | Escada dobrável em alumínio, mínimo 6 degraus, com sapatas antiderrapantes, travamento contra abertura acidental e capacidade mínima de carga de 120 kg | UND | 1 | R$ 685.92 | R$ 685.92 |
| 21 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 2,363.91 |

| | |
|---|---|
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇAO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇAO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | R$ 472.78 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | **R$ 39.40** |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 22 | Botina de segurança em couro, com biqueira de proteção, solado antiderrapante, com CA válido | PAR | 1 | R$ 89.43 | R$ 89.43 |
| 23 | Luva de segurança em vaqueta, com reforço palmar, com CA válido | PAR | 3 | R$ 40.94 | R$ 122.82 |
| 24 | Óculos de segurança incolor, lente em policarbonato, com proteção lateral, com CA válido | UND | 2 | R$ 15.70 | R$ 31.40 |
| 25 | Protetor auditivo tipo plug reutilizável, com cordão, com CA válido | PAR | 2 | R$ 11.89 | R$ 23.78 |
| 26 | Capacete de segurança com carneira ajustável e jugular, com CA válido | UND | 1 | R$ 73.50 | R$ 73.50 |
| 27 | O avental de segurança de couro de vaqueta é um EPI (Equipamento de Proteção Individual) essencial para proteger o tronco contra respingos de solda, calor, chamas e abrasão. Mais macio, fino e flexível que a raspa, ele oferece alta durabilidade e mais mobilidade ao usuário | UND | 1 | R$ 75.90 | R$ 75.90 |
| 28 | Protetor facial tipo viseira em policarbonato ou tela apropriada para roçagem, com suporte ajustável e CA válido | UND | 3 | R$ 129.17 | R$ 387.51 |
| 29 | Luva de segurança tricotada pigmentada, com CA válido | PAR | 3 | R$ 28.51 | R$ 85.53 |
| 30 | Boné tipo legionário, com proteção para nuca e pescoço | UND | 2 | R$ 23.00 | R$ 46.00 |
| 31 | Protetor solar ocupacional FPS 70 ou superior, frasco de 200 ml | FRASCO 200 ML | 4 | R$ 63.24 | R$ 252.96 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 1,188.83 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 99.07** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,788.77 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 5ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| | **Total** | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| | **Total** | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.47 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.788,77 = **R$ 5.366,31** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.366,31** * (1/12)% = **R$ 4,47** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |
| **Total** | | **R$ 819.27** | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 198.75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 731.41 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 819.27 |
| **Total** | | **R$ 1,749.43** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** |
|---|

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |

| | | |
|---|---|---|
| F | Outros (especificar) | **0.00%** |
| **Total** | | **9.82%** |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| **Total** | | **9.82%** |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 45.58 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | 43.13 |
| C | Equipamentos | R$ | 39.40 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 99.07 |
| **Total** | | **R$** | **227.17** |

| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| **Total** | | **38.61%** | |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,788.77 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,749.43 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 113.94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 206.43 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 227.17 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | R$ | 4,085.75 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,417.50 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,503.25** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| JARDINEIRO | Posto/Mês | **1** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | |
|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$ 1,675.55** | **R$ -** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$ 1,690.28** | **R$ -** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$ -** | **R$ 186.17** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$ -** | R$ 139.63 |
| Adicional de Férias | **R$ -** | R$ 46.54 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ 685.11 | **R$ -** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$ 818.99** | **R$ -** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$ 106.73** | **R$ -** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ 7.68 | R$ - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ 0.61 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | **R$ 0.25** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ 32.58 | R$ - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ 11.99 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | **R$ 53.62** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$ 193.37** | **R$ -** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$ 599.11** | **R$ -** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$ 1,479.70** | **R$ -** |
| **TOTAL** | **R$ 5,504.69** | **R$ 240.04** |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,744.73** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **5,744.73** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **68,936.76** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

**JARDINEIRO**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,675.55 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,675.55** |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 139.63 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 46.54 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **186.17** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 372.34 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 46.54 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 55.85 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 27.93 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 18.62 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 11.17 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.72 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 148.94 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **685.11** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,026.65 | R$ | 4.19 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **818.99** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 186.17 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 685.11 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 818.99 |
| **Total** | | **R$** | **1,690.28** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 7.68** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.61** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.25** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 32.58** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 11.99** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 53.62** |
| **Total** | | **-** | **R$ 106.73** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | **8.33%** | R$ | 164.04 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ | 25.72 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ | 0.72 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ | 2.56 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ | 0.33 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ | 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **193.37** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | R$ | - |
| **Total** | | **R$** | **-** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ | 193.37 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ | - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$** | **193.37** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | R$ | 43.65 |
| B | Materiais | R$ | 259.03 |
| C | Equipamentos | R$ | 159.56 |
| D | Outros (especificar) | R$ | 136.87 |
| **Total** | | **R$** | **599.11** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$** | **213.25** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$** | **447.83** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$** | **818.62** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ | 531.39 |
| | PIS | 1.65% | R$ | 94.79 |
| | COFINS | 7.60% | R$ | 436.60 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ | - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ | 287.24 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,479.70** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,675.55 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,690.28 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 106.73 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 193.37 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 599.11 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **4,265.03** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,479.70 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,744.73** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Camisa em brim, manga longa, com identificação da empresa | UND | 3 | R$ 75.15 | R$ 225.45 |
| 2 | Calça em brim resistente, com bolsos laterais | UND | 3 | R$ 72.90 | R$ 218.70 |
| 3 | Meia preta cano longo | PAR | 3 | R$ 18.90 | R$ 56.70 |
| 4 | Crachá funcional com foto, nome, função e identificação da empresa | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 523.85 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 43.65** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 5 | Fio de nylon para roçadeira lateral, perfil quadrado, diâmetro de 3,0 mm, em rolo com comprimento mínimo de 300 metros, compatível com roçadeiras laterais a gasolina de aproximadamente 50 cc | ROLO | 6 | R$ 374.48 | R$ 2,246.88 |
| 6 | Lâmina/disco de corte compatível com roçadeira lateral a gasolina de aproximadamente 50 cc | UND | 6 | R$ 45.41 | R$ 272.46 |
| 7 | Mangueira reforçada para uso externo, comprimento mínimo de 50 m, com conexões compatíveis e esguicho regulável | UND | 2 | R$ 294.49 | R$ 588.98 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 3,108.32 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 259.03** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses

Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 8 | Roçadeira lateral nova a gasolina, cilindrada mínima de 50 cc, fornecida completa, com cabeçote para fio de nylon, lâmina/disco de corte, defletor/protetor original, cinto/suporte de operação, manual em português, garantia mínima de 12 meses, incluindo manutenção preventiva e corretiva pela contratada, com substituição de peças, acessórios e componentes necessários ao pleno funcionamento do equipamento, sem ônus adicional para a Administração | UND | 3 | R$ 1,124.28 | R$ 3,372.84 |
| 9 | Soprador costal novo a gasolina, cilindrada mínima de 55 cc, tanque mínimo de 1,5 L, vazão mínima de 1.000 m³/h, proteção original de fábrica, manual em português, garantia mínima de 12 meses e manutenção preventiva pela contratada | UND | 2 | R$ 1,493.30 | R$ 2,986.60 |
| 10 | Cortador de grama autopropelido novo a gasolina, largura de corte mínima de 50 cm, regulagem de altura, proteção original de fábrica, manual em português, garantia mínima de 12 meses e manutenção preventiva pela contratada | UND | 1 | R$ 2,999.90 | R$ 2,999.90 |
| 11 | Tesoura de poda profissional, lâmina em aço, cabo ergonômico e trava de segurança, para poda leve de jardinagem | UND | 1 | R$ 78.02 | R$ 78.02 |
| 12 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 9,573.50 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇÃO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇÃO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | | | | | R$ 1,914.70 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | | | | | **R$ 159.56** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 13 | Protetor facial tipo viseira em policarbonato ou tela apropriada para roçagem, com suporte ajustável e CA válido | UND | 3 | R$ 129.17 | R$ 387.51 |
| 14 | Óculos de segurança incolor, lente em policarbonato, com proteção lateral, CA válido | UND | 3 | R$ 15.70 | R$ 47.10 |
| 15 | Protetor auditivo tipo concha, com CA válido | PAR | 3 | R$ 11.89 | R$ 35.67 |
| 16 | Perneira /caneleira de segurança para roçagem, com fechamento ajustável CA válido | PAR | 3 | R$ 45.81 | R$ 137.43 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Luva de segurança em vaqueta, com reforço palmar e CA válido | PAR | 4 | R$ 40.94 | R$ 163.76 |
| 18 | Botina de segurança para área externa, com solado antiderrapante e CA válido | PAR | 2 | R$ 144.90 | R$ 289.80 |
| 19 | Protetor solar ocupacional FPS 70 ou superior, frasco de 200 mililitros | FRASCO 200 ML | 6 | R$ 63.24 | R$ 379.44 |
| 20 | Boné tipo legionário, com proteção para nuca e pescoço | UND | 2 | R$ 23.00 | R$ 46.00 |
| 21 | Luva de segurança tricotada pigmentada, com CA válido | PAR | 3 | R$ 15.90 | R$ 47.70 |
| 22 | Bota de segurança em PVC branco, tipo sete léguas, injetada em peça única, cano longo, impermeável, com forração interna, solado antiderrapante, palmilha removível, antibacteriana e antifúngica, formato anatômico largo, própria para uso profissional em cozinha industrial, com CA válido | PAR | 2 | R$ 53.99 | R$ 107.98 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 1,642.39 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 136.87** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,675.55 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 2ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| | **Total** | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| | **Total** | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.19 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.675,55 = **R$ 5.026,65** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.026,65** * (1/12)% = **R$ 4,19** |
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |

| | |
|---|---|
| **Total** | **R$ 818.99** |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 186.17 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 685.11 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 818.99 |
| **Total** | | **R$ 1,690.28** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | |
| **Total** | | **9.82%** | |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| | **Total** | **9.82%** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 43.65 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | 259.03 |
| C | Equipamentos | R$ | 159.56 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 136.87 |
| | **Total** | **R$** | **599.11** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| | **Total** | **38.61%** | |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,675.55 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,690.28 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 106.73 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 193.37 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 599.11 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | R$ | 4,265.03 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,479.70 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,744.73** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| TRATORISTA | Posto/Mês | **1** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | |
|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$ 1,702.14** | **R$ -** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$ 1,704.17** | **R$ -** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$ -** | **R$ 189.13** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$ -** | R$ 141.85 |
| Adicional de Férias | **R$ -** | R$ 47.28 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ 695.99 | **R$ -** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$ 819.06** | **R$ -** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$ 108.42** | **R$ -** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ 7.80 | R$ - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ 0.62 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | **R$ 0.25** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ 33.10 | R$ - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ 12.18 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | **R$ 54.47** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$ 196.44** | **R$ -** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$ 143.51** | **R$ -** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$ 1,337.34** | **R$ -** |
| **TOTAL** | **R$ 4,948.17** | **R$ 243.84** |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,192.01** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **5,192.01** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **62,304.12** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**TRATORISTA**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,702.14 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,702.14** |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 141.85 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 47.28 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **189.13** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 378.25 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 47.28 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 56.74 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 28.37 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 18.91 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 11.35 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.78 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 151.30 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **695.99** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,106.42 | R$ | 4.26 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **819.06** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 189.13 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 695.99 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 819.06 |
| **Total** | | **R$** | **1,704.17** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 7.80** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.62** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.25** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 33.10** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 12.18** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 54.47** |
| **Total** | | **-** | **R$ 108.42** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | **8.33%** | R$ | 166.64 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ | 26.13 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ | 0.73 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ | 2.60 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ | 0.33 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ | 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **196.44** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | R$ | - |
| **Total** | | **R$** | **-** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ | 196.44 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ | - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$** | **196.44** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | R$ | 67.22 |
| B | Materiais | R$ | 16.30 |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (especificar) | R$ | 57.73 |
| **Total** | | **R$** | **143.51** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$** | **192.73** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$** | **404.74** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$** | **739.86** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ | 480.26 |
| | PIS | 1.65% | R$ | 85.67 |
| | COFINS | 7.60% | R$ | 394.59 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ | - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ | 259.60 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,337.34** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,702.14 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,704.17 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 108.42 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 196.44 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 143.51 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **3,854.68** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,337.34 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,192.01** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Camisa em brim, manga longa, com identificação da empresa | UND | 3 | R$ 75.15 | R$ 225.45 |
| 2 | Calça em brim resistente, com bolsos laterais | UND | 3 | R$ 72.90 | R$ 218.70 |
| 3 | Meia preta cano longo | PAR | 3 | R$ 18.19 | R$ 54.57 |
| 4 | Crachá funcional com foto, nome, função e identificação da empresa | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| 5 | Botina de segurança em couro, com biqueira de proteção, solado antiderrapante, com CA válido | PAR | 2 | R$ 89.43 | R$ 178.86 |
| 6 | Bota de segurança em PVC branco, tipo sete léguas, injetada em peça única, cano longo, impermeável, com forração interna, solado antiderrapante, palmilha removível, antibacteriana e antifúngica, formato anatômico largo, própria para uso profissional em cozinha industrial, com CA válido | PAR | 2 | R$ 53.00 | R$ 106.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 806.58 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 67.22** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 7 | Cone ou sinalizador portátil de alta visibilidade para apoio operacional em deslocamento, manobra ou parada de trator em áreas de circulação | UND | 4 | R$ 48.90 | R$ 195.60 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 195.60 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 16.30** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses
Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 8 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 136.14 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇÃO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇÃO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | | | | | R$ 27.23 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | | | | | **R$ 2.27** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 9 | Protetor auditivo tipo concha, com haste ajustável, atenuação mínima de 20 dB, com CA válido, adequado para uso em operação de trator agrícola e máquinas motorizadas | PAR | 2 | R$ 34.17 | R$ 68.34 |
| 10 | Óculos de segurança incolor, lente em policarbonato, com proteção lateral, com CA válido | UND | 2 | R$ 15.70 | R$ 31.40 |
| 11 | Luva de segurança em vaqueta, com reforço palmar, com CA válido | PAR | 3 | R$ 40.94 | R$ 122.82 |
| 12 | Luva de segurança tricotada pigmentada, com CA válido | PAR | 3 | R$ 14.90 | R$ 44.70 |
| 13 | Protetor solar ocupacional FPS 70 ou superior, frasco de 200 ml | FRASCO 200 ML | 6 | R$ 63.24 | R$ 379.44 |
| 14 | Boné tipo legionário, com proteção para nuca e pescoço, tecido resistente | UND | 2 | R$ 23.00 | R$ 46.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 692.70 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 57.73** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R$) | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,702.14 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 3ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| **Total** | | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| **Total** | | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) definido na CCT vigente | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.26 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.702,14 = **R$ 5.106,42** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.106,42** * (1/12)% = **R$ 4,26** |
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |

| | |
|---|---|
| **Total** | **R$ 819.06** |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 189.13 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 695.99 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 819.06 |
| **Total** | | **R$ 1,704.17** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | |
| **Total** | | **9.82%** | |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| | **Total** | **9.82%** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 67.22 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | 16.30 |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 57.73 |
| | **Total** | **R$** | **143.51** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| | **Total** | **38.61%** | |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,702.14 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,704.17 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 108.42 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 196.44 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 143.51 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | R$ | 3,854.68 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,337.34 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,192.01** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| COZINHEIRO | Posto/Mês | **5** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** | |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$** | **1,996.08** | **R$** | **-** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$** | **1,857.75** | **R$** | **-** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$** | **-** | **R$** | **221.79** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$** | **-** | R$ | 166.34 |
| Adicional de Férias | **R$** | **-** | R$ | 55.45 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ | 816.17 | **R$** | **-** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$** | **819.79** | **R$** | **-** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$** | **127.14** | **R$** | **-** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ | 9.15 | R$ | - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ | 0.73 | R$ | - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | **R$** | **0.29** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ | 38.81 | R$ | - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ | 14.28 | R$ | - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | **R$** | **63.87** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$** | **230.36** | **R$** | **-** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$** | **285.83** | **R$** | **-** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$** | **1,560.24** | **R$** | **-** |
| **TOTAL** | **R$ 5,771.46** | | **R$ 285.95** | |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **6,057.41** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **30,287.05** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **363,444.60** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**COZINHEIRO**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,996.08 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,996.08** |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 166.34 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 55.45 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **221.79** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 443.57 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 55.45 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 66.54 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 33.27 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 22.18 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 13.31 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 4.44 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 177.43 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **816.17** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,988.24 | R$ | 4.99 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **819.79** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 221.79 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 816.17 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 819.79 |
| **Total** | | **R$** | **1,857.75** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 9.15** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.73** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.29** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 38.81** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 14.28** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 63.87** |
| **Total** | | **-** | **R$ 127.14** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | **8.33%** | R$ | 195.42 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ | 30.64 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ | 0.86 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ | 3.05 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ | 0.39 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ | 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **230.36** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **Valor (R$)** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | R$ | - |
| **Total** | | **R$** | **-** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ | 230.36 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ | - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$** | **230.36** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | R$ | 115.63 |
| B | Materiais | R$ | 15.99 |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (especificar) | R$ | 151.94 |
| **Total** | | **R$** | **285.83** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$** | **224.86** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$** | **472.20** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$** | **863.18** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ | 560.31 |
| | PIS | 1.65% | R$ | 99.95 |
| | COFINS | 7.60% | R$ | 460.36 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ | - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ | 302.87 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,560.24** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,996.08 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,857.75 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 127.14 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 230.36 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 285.83 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **4,497.17** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,560.24 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **6,057.41** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Bata branca para cozinha, modelo unissex, manga curta, decote em "V", sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionada em sarja 100% algodão, com acabamento reforçado no decote e nas mangas, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 7 | R$ 73.00 | R$ 511.00 |
| 2 | Calça branca para cozinha, modelo unissex, comprida, sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionada em sarja 100% algodão, com cós elástico em toda a cintura, acabamento reforçado nas costuras, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 7 | R$ 64.90 | R$ 454.30 |
| 3 | Meia branca em algodão, cano médio, canelada, com calcanhar verdadeiro, adequada ao uso com calçado fechado em ambiente de cozinha industrial | PAR | 7 | R$ 24.90 | R$ 174.30 |
| 4 | Avental em tecido branco, modelo unissex, sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionado em sarja 100% algodão, com amarras no pescoço e na cintura, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 5 | R$ 45.00 | R$ 225.00 |
| 5 | Crachá funcional com foto, nome do empregado, função exercida e identificação da empresa contratada, com cordão ou presilha para fixação | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 1,387.60 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 115.63** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 6 | Faca profissional para corte de carnes, nova, lâmina em aço inoxidável, comprimento mínimo da lâmina de 18 cm, cabo branco em polipropileno ou material lavável, anatômico, resistente e próprio para cozinha industrial | **UND POR CONTRATO** | 5 | R$ 65.75 | R$ 65.75 |
| 7 | Faca profissional para corte de legumes, verduras e frutas, nova, lâmina em aço inoxidável, comprimento mínimo da lâmina de 12 cm, cabo branco em polipropileno ou material lavável, anatômico, resistente e próprio para cozinha industrial | **UND POR CONTRATO** | 5 | R$ 22.79 | R$ 22.79 |
| 8 | Faca profissional para uso geral em cozinha industrial, nova, lâmina em aço inoxidável, comprimento mínimo da lâmina de 18 cm, cabo branco em polipropileno ou material lavável, anatômico, resistente e próprio para manipulação de alimentos | **UND POR CONTRATO** | 5 | R$ 55.66 | R$ 55.66 |
| 9 | Chaira/fuzil de afiação para facas, novo, haste em aço, cabo branco em polipropileno ou material lavável, com guarda de proteção para as mãos, própria para manutenção do fio de facas profissionais de cozinha | **UND POR CONTRATO** | 5 | R$ 47.73 | R$ 47.73 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 191.93 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 15.99** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses

Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 10 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 136.14 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇAO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇAO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | | | | | R$ 27.23 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | | | | | **R$ 2.27** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 11 | Bota de segurança em PVC branco, tipo sete léguas, injetada em peça única, cano longo, impermeável, com forração interna, solado antiderrapante, palmilha removível, antibacteriana e antifúngica, formato anatômico largo, própria para uso profissional em cozinha industrial, com CA válido | PAR | 4 | R$ 53.99 | R$ 215.96 |
| 12 | Avental impermeável em plástico transparente, resistente mecânica e quimicamente, fosco, lavável, com amarras em tecido resistente no pescoço e na cintura, destinado à proteção frontal durante atividades de lavagem, higienização e manipulação em ambiente de cozinha industrial | UND | 5 | R$ 24.50 | R$ 122.50 |
| 13 | Avental térmico para cozinha industrial, confeccionado em tecido com tratamento retardante a chamas, impermeável, atóxico, sem forro, sem emendas, com costuras reforçadas, destinado à proteção contra calor convectivo, respingos de líquidos quentes e vapores, higienizável e de longa durabilidade | UND | 5 | R$ 221.46 | R$ 1,107.30 |
| 14 | Protetor auditivo de inserção tipo plug, pré-moldado em silicone, reutilizável, tamanho único, com cordão em tecido, acondicionado em estojo protetor, atenuação mínima de 16 dB, com CA válido | PAR | 2 | R$ 11.89 | R$ 23.78 |
| 15 | Japona térmica para uso em câmara frigorífica, cor branca, com capuz acoplado, sem bolsos, mangas longas com punho em malha sanfonada, fechamento frontal duplo com velcro e botões de pressão, parte externa em nylon resinado impermeabilizado, forração interna em nylon e manta térmica 100% poliéster, destinada à proteção do usuário no manuseio de materiais no interior de câmaras frigoríficas | **UND POR CONTRATO** | 6 | R$ 153.09 | R$ 183.71 |
| 16 | Toucas descartáveis em TNT, sanfonada, 100% polipropileno, hidrofóbica, hipoalergênica, atóxica, elástico duplo soldado em toda a volta, medidas: 50 cm x 50 cm, cor branca | UND | 500 | R$ 0.34 | R$ 170.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 1,823.25 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 151.94** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,996.08 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 6ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| | **Total** | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| | **Total** | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.99 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.996,08 = **R$ 5.988,24** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.988,24** * (1/12)% = **R$ 4,99** |
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |

| | |
|---|---|
| **Total** | **R$ 819.79** |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 221.79 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 816.17 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 819.79 |
| **Total** | | **R$ 1,857.75** |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| **Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | |
| **Total** | | **9.82%** | |

| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| | **Total** | **9.82%** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 115.63 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | 15.99 |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 151.94 |
| | **Total** | **R$** | **285.83** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| | **Total** | **38.61%** | |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,996.08 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,857.75 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 127.14 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 230.36 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 285.83 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | R$ | 4,497.17 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,560.24 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **6,057.41** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Nº do Processo**: 23265.000081/2026-80 | | |
| **PREGÃO ELETRÔNICO Nº**: xxxxx/2026 | | |
| **Data da seção pública**: xx / 07 / 2026 | | |
| **DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)** | | |
| Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | | **xx / 07 / 2026** |
| Município/UF de execução dos serviços: | | **CRATO/CE** |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo vigente: | | **2026** |
| Número de meses de execução contratual: | | **24** |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **Tipo de Serviço** | **Unidade de Medida** | **Quantidade a contratar em 24 meses** |
| MANIPULADOR DE ALIMENTOS | Posto/Mês | **5** |

| COMPARATIVO MENSAL DO CUSTO DOS SERVIÇOS COM E SEM RETENÇÕES | | |
|---|---|---|
| **ITEM / MÓDULO** | **CUSTO MENSAL DOS SERVIÇOS COM RETENÇÃO** | **RESERVA MENSAL PARA CONTA VINCULADA** |
| **Módulo 1 - Composição da Remuneração** | **R$ 1,767.93** | **R$ -** |
| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios** | **R$ 1,738.55** | **R$ -** |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | **R$ -** | **R$ 196.44** |
| 13º (décimo terceiro) Salário | **R$ -** | R$ 147.33 |
| Adicional de Férias | **R$ -** | R$ 49.11 |
| Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS | R$ 722.89 | **R$ -** |
| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | **R$ 819.22** | **R$ -** |
| **Módulo 3 – Provisão para Rescisão** | **R$ 112.61** | **R$ -** |
| Aviso Prévio Indenizado (API) | R$ 8.10 | R$ - |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | R$ 0.65 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | **R$ 0.26** |
| Aviso Prévio Trabalhado (APT) | R$ 34.38 | R$ - |
| Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | R$ 12.65 | R$ - |
| Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | **R$ 56.57** |
| **Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **R$ 204.03** | **R$ -** |
| **Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra** | **R$ 149.68** | **R$ -** |
| **Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL)** | **R$ 1,378.32** | **R$ -** |
| **TOTAL** | **R$ 5,097.84** | **R$ 253.27** |

| | | |
|---|---|---|
| **CUSTO MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO** | **R$** | **5,351.11** |
| **CUSTO TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **26,755.55** |
| **CUSTO TOTAL ANUAL DOS SERVIÇOS** | **R$** | **321,066.60** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
**MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**
**MANIPULADOR DE ALIMENTOS**

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | | **Valor (R$)** | |
| A | Salário-Base (por empregado) | | R$ | 1,767.93 |
| B | Adicional de Periculosidade | NÃO | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | NÃO | R$ | - |
| D | Adicional Noturno | NÃO | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | NÃO | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **1,767.93** |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | R$ | 147.33 |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | R$ | 49.11 |
| **Total** | | **-** | **R$** | **196.44** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20.00% | R$ | 392.87 |
| B | Salário Educação | 2.50% | R$ | 49.11 |
| C | SAT/RAT | 3.00% | R$ | 58.93 |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | R$ | 29.47 |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | R$ | 19.64 |
| F | SEBRAE | 0.60% | R$ | 11.79 |
| G | INCRA | 0.20% | R$ | 3.93 |
| H | FGTS | 8.00% | R$ | 157.15 |
| **Total** | | **36.80%** | **R$** | **722.89** |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$) definido na CCT vigente** | **Valor (R$)** | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | R$ | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | R$ | 627.26 |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | R$ | 110.52 |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | R$ | 73.78 |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 5,303.79 | R$ | 4.42 |
| F | Auxílio-Creche | R$ 1,618.86 | R$ | 3.24 |
| G | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **Total** | | | **R$** | **819.22** |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 196.44 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 722.89 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 819.22 |
| **Total** | | **R$** | **1,738.55** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | **R$ 8.10** |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | **R$ 0.65** |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | **R$ 0.26** |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | **R$ 34.38** |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | **R$ 12.65** |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | **R$ 56.57** |
| **Total** | | **-** | **R$ 112.61** |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |
|---|

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | **8.33%** | R$ 173.08 |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | R$ 27.14 |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | R$ 0.76 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | R$ 2.70 |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | R$ 0.35 |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | R$ 0.00 |
| **Total** | | **-** | **R$ 204.03** |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | R$ - |
| **Total** | | | **R$ -** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** | **Valor (R$)** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | R$ 204.03 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% | R$ - |
| **Total** | | **0.00%** | **R$ 204.03** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | R$ 67.43 |
| B | Materiais | R$ - |
| C | Equipamentos | R$ 2.27 |
| D | Outros (especificar) | R$ 79.98 |
| **Total** | | **R$ 149.68** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | **R$ 198.64** |
| B | Lucro | **10.00%** | **R$ 417.14** |
| C | Tributos | **14.25%** | **R$ 762.53** |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | R$ 494.98 |
| | PIS | 1.65% | R$ 88.29 |
| | COFINS | 7.60% | R$ 406.68 |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | R$ - |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | R$ 267.56 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | **38.61%** | **R$** | **1,378.32** |

| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R$ | 1,767.93 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R$ | 1,738.55 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R$ | 112.61 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R$ | 204.03 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R$ | 149.68 |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | | **R$** | **3,972.80** |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R$ | 1,378.32 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **-** | | **5,351.11** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: UNIFORMES (Item A) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 1 | Bata branca para cozinha, modelo unissex, manga curta, decote em "V", sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionada em sarja 100% algodão, com acabamento reforçado no decote e nas mangas, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 4 | R$ 73.00 | R$ 292.00 |
| 2 | Calça branca para cozinha, modelo unissex, comprida, sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionada em sarja 100% algodão, com cós elástico em toda a cintura, acabamento reforçado nas costuras, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 4 | R$ 64.90 | R$ 259.60 |
| 3 | Meia branca em algodão, cano médio, canelada, com calcanhar verdadeiro, adequada ao uso com calçado fechado em ambiente de cozinha industrial | PAR | 4 | R$ 24.90 | R$ 99.60 |
| 4 | Avental em tecido branco, modelo unissex, sem bolsos, sem botões, sem zíper e sem velcro, confeccionado em sarja 100% algodão, com amarras no pescoço e na cintura, compatível com ambiente de manipulação de alimentos, contendo etiqueta interna com informações de conservação, instruções de lavagem e secagem, composição do tecido, identificação do fornecedor e tamanho da peça | UND | 3 | R$ 45.00 | R$ 135.00 |
| 5 | Crachá funcional com foto, nome do empregado, função exercida e identificação da empresa contratada, com cordão ou presilha para fixação | UND | 1 | R$ 23.00 | R$ 23.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 809.20 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 67.43** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: MATERIAIS DE CONSUMO (Item B) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 0.00 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 0.00** |

Obs. 1 - Considerou-se como 10% o valor anual de despesas com manutenção do equipamento em 12 meses

Obs. 2 - Considerou-se como 10% o valor anual de depreciação do equipamento em 12 meses

| Módulo 5 - Insumos Diversos: EQUIPAMENTOS (Item C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 6 | Relógio Ponto Mostrador: Digital, Tipo: Biométrico e Leitor De Código De Barras, Características Adicionais: Teclas Em Padrão Telefônico E Teclas De Função, Alimentação: 110/220 | **UND POR CONTRATO** | 3 | R$ 1,724.49 | R$ 136.14 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 136.14 |
| **PROVISIONAMENTO REFERENTE A DEPRECIAÇAO ANUAL (10%) E CUSTO DE MANUTENÇAO (10%) COM O EQUIPAMENTO** | | | | | R$ 27.23 |
| **PROVISIONAMENTO MENSAL COM RATEIO EM FUNÇÃO DO NÚMERO DE POSTOS** | | | | | **R$ 2.27** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos: OUTROS - Especificar (Item D) - EPIS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **UNIDADE** | **QTDE.** | **VALOR UNITÁRIO (R$)** | **VALOR MENSAL** |
| 7 | Bota de segurança em PVC branco, tipo sete léguas, injetada em peça única, cano longo, impermeável, com forração interna, solado antiderrapante, palmilha removível, antibacteriana e antifúngica, formato anatômico largo, própria para uso profissional em cozinha industrial, com CA válido | PAR | 2 | R$ 53.99 | R$ 107.98 |
| 8 | Avental impermeável em plástico transparente, resistente mecânica e quimicamente, fosco, lavável, com amarras em tecido resistente no pescoço e na cintura, destinado à proteção frontal durante atividades de lavagem, higienização e manipulação em ambiente de cozinha industrial | UND | 3 | R$ 24.50 | R$ 73.50 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 9 | Avental térmico para cozinha industrial, confeccionado em tecido com tratamento retardante a chamas, impermeável, atóxico, sem forro, sem emendas, com costuras reforçadas, destinado à proteção contra calor convectivo, respingos de líquidos quentes e vapores, higienizável e de longa durabilidade | UND | 3 | R$ 221.46 | R$ 664.38 |
| 10 | Protetor auditivo de inserção tipo plug, pré-moldado em silicone, reutilizável, tamanho único, com cordão em tecido, acondicionado em estojo protetor, atenuação mínima de 16 dB, com CA válido | UND | 1 | R$ 11.89 | R$ 11.89 |
| 11 | Toucas descartáveis em TNT, sanfonada, 100% polipropileno, hidrofóbica, hipoalergênica, atóxica, elástico duplo soldado em toda a volta, medidas: 50 cm x 50 cm, cor branca | UND | 300 | R$ 0.34 | R$ 102.00 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | R$ 959.75 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO COM PROVISIONAMENTO MENSAL** | | | | | **R$ 79.98** |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | Memória de Cálculo |
|---|---|---|---|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R$) | |
| A | Salário-Base (por empregado) | R$ 1,767.93 | CLÁUSULA TERCEIRA do Aditivo da CCT (2026/2026), 4ª Faixa Salarial |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8.33% | Art. 7º, VIII, da CF/88, Leis nº 4.090/62 e 4.749/65, Decreto nº 57.155/65. Cálculo: equivale a 1/12 da remuneração = **8,333…%** |
| B | Adicional de Férias | 2.78% | Conforme Notas 1, 2 e 3 do Anexo VII-D da IN 05/2017, onde o custo das "férias e 1/3 de férias"(primeiro ano de contrato) e "1/3 de férias" a partir do 13º mês do Contrato, o provisionamento desta submódulo será mensal e por 12 meses. Desta forma, "(1+(1/3))/12 = 11,11...%" nos primeiros 12 meses do contrato e "(1/3)/12 = 2,78…%" a partir do 13º do contrato. No caso da presente contratação, aqui será provisionado somente o terço constitucional de féria em razão de a vigência contratual ser de 24 (vinte e quatro) meses. |
| | **Total** | **11.11%** | |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | |
| A | INSS | 20.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 20,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| B | Salário Educação | 2.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 2,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| C | SAT/RAT | 3.00% | Percentual arbitrado pela Administração para fins de elaboração do preço estimado. A empresa deverá comprovar percentual próprio (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| D | SESC ou SESI | 1.50% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,50% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| E | SENAI - SENAC | 1.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 1,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| F | SEBRAE | 0.60% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,60% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| G | INCRA | 0.20% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 0,20% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| H | FGTS | 8.00% | IN 05/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2 – Percentual = 8,00% (incidente sobre o somatório dos módulos 1 e 2.1) |
| | **Total** | **36.80%** | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.** |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) definido na CCT vigente | |
| A | Transporte (VT*2 - 6%*SB) | R$ 0.00 | Vale-transporte zerado em razão da inexistência de transporte público coletivo regular até o IFCE *Campus* Crato. |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | R$ 28.80 | Valor unitário (28,80)*total de dias (22)*(100%-1%) - CLÁUSULA SÉTIMA, PARÁGRAFO SEGUNDO, do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| C | Cesta básica | R$ 110.52 | Valor unitário de R$ 110,52 - CLÁUSULA SEXTA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| D | Assistência Médica e Familiar | R$ 73.78 | Valor da contrapartida do empregador de R$ 73,78 - CLÁUSULA OITAVA do Aditivo da CCT (2026/2026) |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R$ 4.42 | (a) - Custo se houver o evento = 3 (pisos salariais) * R$ 1.767,93 = **R$ 5.303,79** - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA da CCT (2025/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **(1/12)%**, percentual adotado com base na Planilha de Formação de Custos do processo nº 23255.001919/2024-18, referente a contratação de serviços contínuos de apoio administrativo da Reitoria do IFCE.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - **R$ 5.303,79** * (1/12)% = **R$ 4,42** |
| F | Auxílio-Creche | R$ 3.24 | (a) - Custo se houver o evento = 6 (parcelas) * R$ 269,81 = **R$ 1.618,86** - CLÁUSULA NONA do Aditivo da CCT (2026/2026)<br>(b) - Probabilidade do evento = **0,2%**, adotada de forma prudencial, considerando que, no histórico de execução do Contrato nº 04/2024 do IFCE *Campus* Crato, referente à prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, não houve registro de pagamento de auxílio-creche.<br>(c) - Custo estimativo no ano = (a) * (b) - R$ 1.618,86 * 0,2% = **R$ 3,24** |
| G | Outros (especificar) | | |

| Total | R$ 819.22 |
|---|---|

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 196.44 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 722.89 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 819.22 |
| **Total** | | **R$ 1,738.55** |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | |
| A | **Aviso Prévio Indenizado (API)** | 0.46% | (Remuneração / 12) * 5,5% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.04% | Valor do API * 8,00% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0.01% | Incidência do FGTS sobre o API * 40,00% |
| D | **Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | 1.94% | {(7/30/12) x 100} = 1,94% - Acórdãos n. 1904/2007 - Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU) |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.72% | Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS - 1,94% (percentual vigente do APT) * 36,8% (percentual do submódulo 2.2) |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3.20% | Incidência do FGTS sobre o APT * 40,00% |
| **Total** | | **6.37%** | |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **%** | |
| A | Férias | 8.33% | Provisionamento em 12 meses do valor necessário para custear a remuneração do funcionário substituto nas férias do profissional titular do posto. Cálculo: 1/12 da remuneração = 8,333…% - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| B | Ausências Legais | **1.31%** | Média dos seguintes percentuais: **1,63%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **1,94%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,35%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) **- incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| C | Licença Maternidade | **0.04%** | Média dos seguintes percentuais: **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,05%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| D | Ausência por acidente de trabalho | **0.13%** | Média dos seguintes percentuais: **0,33%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,03%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,03%** (ITEM 7 DO PE 90006.2024, UASG 200112) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| E | Licença Paternidade | **0.02%** | Média dos seguintes percentuais: **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680), **0,02%** (PE 90006.2024, UASG 928680) e **0,01%** (Contratação própria da administração: CONTRATO 08/2023) - **incidente sobre o somatório dos módulos 1, 2.1 e 3** |
| F | Outros (especificar) | **0.00%** | |
| **Total** | | **9.82%** | |

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | |
|---|---|---|
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | **0.00%** |
| **Total** | | **0.00%** |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **%** |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 9.82% |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 0.00% |
| | **Total** | **9.82%** |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | | |
| A | Uniformes | R$ | 67.43 |
| B | Materiais de Consumo | R$ | - |
| C | Equipamentos | R$ | 2.27 |
| D | Outros (EPIs) | R$ | 79.98 |
| | **Total** | **R$** | **149.68** |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | |
| A | Custos Indiretos | **5.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 83 (link aqui) |
| B | Lucro | **10.00%** | Conforme Manual do STJ, pág. 84 (link aqui) |
| C | Tributos* | **14.25%** | Soma C.1 + C.2 + C.3 |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | 9.25% | Soma PIS + COFINS |
| | PIS | 1.65% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 1,65% (percentual referente ao lucro real) |
| | COFINS | 7.60% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 7,60% (percentual referente ao lucro real) |
| | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0.00% | O objeto consiste em prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, sujeita ao ISS municipal, sem incidência de tributo estadual. |
| | C.3. Tributos Municipais (ISS) | 5.00% | [(MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5+CUSTOS INDIRETOS + LUCRO) / (100%-12,25%)] * 3,00% |
| | **Total** | **38.61%** | |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1,767.93 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1,738.55 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 112.61 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 204.03 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 149.68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | R$ | 3,972.80 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1,378.32 |
| **Valor Mensal por Empregado** | | **R$** | **5,351.11** |

* Percentual total de tributos federais pode variar em função da alíquota do CPRB