INST.FED.DA PARAIBA/CAMPUS CAMPINA GRANDE

Estudo Técnico Preliminar 86/2026

1. Informações Básicas

Número do processo: 23325.005253.2026-50

2. Descrição da necessidade

A necessidade que originou a presente demanda está relacionada à promoção da saúde ocupacional dos usuários nos ambientes de trabalho institucionais, tendo em vista a importância de garantir condições ergonômicas adequadas para todas as pessoas que exercem suas atividades laborais nos respectivos espaços. O correto suporte para as regiões sacral e lombar é fundamental para prevenir problemas posturais, reduzir o risco de doenças ocupacionais relacionadas à coluna vertebral e contribuir significativamente para a qualidade de vida no ambiente profissional, resguardando o interesse público ao proporcionar bem-estar aos servidores e colaboradores.

Necessidades Identificadas

- **Melhoria das condições ergonômicas:** A ausência de mobiliário apropriado pode resultar em desconforto físico, fadiga e no desenvolvimento de patologias relacionadas à má postura.
- **Prevenção de doenças ocupacionais:** Existe necessidade de oferecer suporte específico às regiões lombar e sacral, fator essencial para evitar problemas na coluna vertebral e proteger a saúde dos usuários.
- **Adequação dos espaços de trabalho:** É imprescindível que os ambientes estejam equipados com mobiliário capaz de se ajustar às especificidades e necessidades individuais, promovendo um ambiente seguro, acessível e confortável.

Demandas Geradas

Produto	Características Essenciais
Cadeira ergonômica com suporte sacral e lombar regulável	• Encosto com apoio lombar ajustável em altura e profundidade (ou encosto bipartido dinâmico) • Capaz de estabilizar a região sacral e impedir retroversão pélvica, reduzindo sobrecarga na coluna • Compatível com o suporte das regiões L3-L4, L4-L5 e L5-S1

Essas demandas são diretamente relacionadas ao interesse público, pois visam garantir ambientes de trabalho saudáveis, evitar afastamentos por problemas ortopédicos e melhorar a produtividade institucional, assegurando o adequado funcionamento das atividades desenvolvidas pelos usuários.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
CEOF- CG	ANGELO JUSTINO

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A correta identificação dos requisitos necessários para garantir o atendimento adequado da necessidade de promoção da saúde ocupacional, conforme especificado, requer observância à legislação vigente – com destaque para a Lei nº 14.133/2021 –, às normas técnicas aplicáveis ao mobiliário ergonômico, e à adoção de critérios de sustentabilidade. A seguir, apresenta-se a descrição clara e detalhada dos requisitos essenciais, os normativos pertinentes e as práticas de sustentabilidade a serem observadas.

Requisitos Essenciais para o Atendimento da Demanda

- **Encosto com apoio lombar ajustável:** Deve possibilitar a regulagem tanto em altura quanto em profundidade, permitindo adaptação ao biotipo do usuário e suporte anatômico específico das regiões lombar (L3-L4 e L4-L5) e sacral (L5-S1).
- **Mecanismo de estabilização da região sacral:** O encosto deve oferecer estrutura capaz de estabilizar a pelve, prevenindo a retroversão e reduzindo a sobrecarga na coluna vertebral.
- **Ajuste individualizado:** Os elementos de apoio devem ser reguláveis de forma independente, promovendo adequação ergonômica às diferentes características físicas dos usuários.
- **Conforto e segurança:** Materiais utilizados devem fornecer suporte firme, conforto ao contato prolongado, não sendo permitidos elementos que promovam deformidade estrutural no curto ou longo prazo.
- **Acessibilidade:** O design deve considerar a inclusão, contemplando o uso seguro e confortável por pessoas com diferentes necessidades físicas, conforme normativos de acessibilidade.
- **Dimensões compatíveis:** O produto deve atender faixas diversas de altura e peso corporal, promovendo uso universal sem necessidade de adaptações externas.
- **Adequação aos ambientes institucionais:** O mobiliário precisa ser resistente ao uso contínuo, fácil de limpar, de montagem e manutenção simples, e compatível com os espaços já existentes.

Normativos e Regulamentos Aplicáveis

Normativo / Norma	Descrição / Abrangência
ABNT NBR 13962	Abrange requisitos dimensionais, funcionais e de segurança para cadeiras de escritório, incluindo questões de ergonomia para ambientes de trabalho.
NR 17 – Ergonomia (Portaria MTb 3.214/1978 e atualizações)	Estabelece parâmetros para adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, com foco em mobiliário e equipamentos ergonômicos.
Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015)	Dispõe sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos ambientes institucionais, abrangendo requisitos para mobiliário adequado.
Lei nº 14.133/2021	Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos – incisos mencionados asseguram necessidade, justificativa e detalhamento técnico do objeto, devendo observar o caráter competitivo e a não restrição indevida do mercado.
Resoluções Conama e Normas de Certificação Ambiental	Dispõem sobre critérios ambientais aplicáveis ao ciclo de vida de produtos e mobiliário, promovendo sustentabilidade.

Práticas de Sustentabilidade Relevantes

- **Dimensão ambiental:**
  - Preferência por materiais recicláveis, reciclados ou de manejo sustentável (ex.: madeira certificada, plásticos recicláveis, tecidos atóxicos);
  - Redução de resíduos na fabricação e facilidade de reciclagem ou descarte ao fim da vida útil do produto;
  - Processos de produção e embalagem com baixo impacto ambiental, conforme normas do Conama e certificações ambientais reconhecidas (FSC, ISO 14001, entre outros);
  - Documentação de origem legal dos materiais utilizados;
- **Dimensão social:**
  - Garantia de condições dignas de trabalho na cadeia produtiva, comprovada por ausência de trabalho infantil e respeito à legislação trabalhista;
  - Acessibilidade universal, conforme legislação brasileira de inclusão;
- **Dimensão econômica:**
  - Durabilidade e facilidade de manutenção do mobiliário, visando melhor relação custo-benefício ao longo do ciclo de vida;
  - Valorização da produção nacional/local quando possível e conforme permissão legal, promovendo o desenvolvimento econômico e redução de custos logísticos.

Disposições Finais

Os requisitos acima descritos atendem ao objetivo de garantir condições ergonômicas adequadas, priorizando a promoção da saúde ocupacional, sem restringir indevidamente a competitividade. Todas as especificações observam os princípios da legalidade, impessoalidade, eficiência e interesse público, bem como o disposto nos normativos nacionais aplicáveis e melhores práticas de sustentabilidade.

5. Levantamento de Mercado

1 - Cadeira ergonômica com suporte lombar e sacral regulável (encosto monobloco com ajustes múltiplos)

Esta solução envolve cadeiras de escritório equipadas com encosto monobloco, dotadas de mecanismos de ajuste de altura e profundidade de apoio lombar e sacral, permitindo adaptação individualizada ao biotipo do usuário. Possuem mecanismos que estabilizam a região sacral, evitando retroversão pélvica, e ajuste preciso na altura para suporte das regiões L3-L4, L4-L5 e L5-S1. Atendem integralmente à NBR 13962 e à NR 17, são encontradas em ampla variedade no mercado brasileiro, com diferentes configurações e faixas de preço. Essas cadeiras estão disponíveis com acabamentos em materiais

recicláveis, tecidos atóxicos e opções com certificações ambientais (ex.: FSC, ISO 14001). Possuem design pensado para acessibilidade e durabilidade, contemplando fácil manutenção e peças de reposição. Trata-se de alternativa já validada nos ambientes institucionais, compatível com demandas de sustentabilidade e atendimento a requisitos técnicos e regulatórios.

Pontos Positivos:

- Atende integralmente à NBR 13962 e à NR 17, garantindo conformidade com normas técnicas e de ergonomia
- Disponível em ampla variedade no mercado brasileiro, facilitando a escolha e aquisição
- Oferece suporte ajustável e personalizado às regiões lombar e sacral, promovendo maior conforto e prevenção de problemas posturais
- Disponibilidade de materiais recicláveis e certificações ambientais, alinhando-se a demandas de sustentabilidade
- Design voltado para durabilidade, acessibilidade e facilidade de manutenção, com oferta de peças de reposição

Pontos Negativos:

- Custos podem ser elevados devido aos múltiplos ajustes e certificações ambientais
- Necessidade de treinamento do usuário para correta regulagem e aproveitamento das funcionalidades ergonômicas
- Complexidade maior na manutenção em relação a cadeiras convencionais devido aos mecanismos ajustáveis
- Possível limitação na oferta imediata de determinados modelos ou acabamentos personalizados
- Variação significativa de configurações pode dificultar padronização em ambientes institucionais

2 - Cadeira ergonômica com encosto bipartido dinâmico e ajuste independente de segmentos

Optando por cadeiras com encosto bipartido dinâmico, cada segmento do encosto é ajustável de forma independente (por exemplo, apoio lombar e sacral separados), promovendo suporte anatômico preciso e adaptabilidade superior ao perfil dos usuários. O mecanismo dinâmico permite microajustes durante o uso, contribuindo para estabilidade pélvica e conforto prolongado. Embora algumas linhas nacionais e importadas ofereçam esse recurso, trata-se de alternativa de maior complexidade construtiva, geralmente com custo mais elevado e menor oferta no mercado local. Atende perfeitamente os requisitos normativos (NBR 13962, NR 17, LBI), além de possuir versões com materiais sustentáveis e práticas produtivas ambientalmente responsáveis.

Pontos Positivos:

- Ajuste anatômico preciso para diferentes perfis de usuários
- Suporte ergonômico avançado promovendo conforto prolongado
- Contribui para estabilidade pélvica e saúde postural
- Atendimento integral às normas vigentes de ergonomia e acessibilidade
- Disponibilidade de versões com materiais sustentáveis e práticas ambientalmente responsáveis

Pontos Negativos:

- Custo mais elevado em comparação a cadeiras convencionais
- Menor oferta no mercado local dificultando o acesso e reposição
- Complexidade construtiva que pode aumentar manutenção
- Disponibilidade limitada de fornecedores nacionais
- Possibilidade de tempo de entrega maior devido à especificidade do produto

3 - Apoio lombar e sacral modular para acoplamento em cadeiras existentes

Esta alternativa propõe a aquisição de acessórios modulares (apoios lombares e sacrais reguláveis) desenvolvidos para acoplamento a cadeiras já disponíveis no ambiente institucional. Os módulos são ajustáveis em altura e profundidade, promovendo adaptação e suporte adicional para as regiões L3-L4, L4-L5 e L5-S1. Trata-se de solução de menor custo inicial e instalação simplificada. No entanto, apresenta limitações: depende da compatibilidade com o mobiliário existente, adapta-se parcialmente aos normativos de ergonomia, pode comprometer a estabilidade anatômica da pelve e não costuma proporcionar a mesma durabilidade, conforto e abrangência funcional de cadeiras ergonômicas projetadas originalmente para esse fim.

Pontos Positivos:

- Menor custo inicial em comparação à aquisição de novas cadeiras ergonômicas
- Instalação simplificada e rápida
- Aproveitamento do mobiliário já existente
- Adaptação modular conforme a necessidade do usuário
- Ajustáveis em altura e profundidade para suporte personalizado

Pontos Negativos:

- Dependência da compatibilidade com o modelo das cadeiras já existentes
- Adaptação apenas parcial aos requisitos dos normativos de ergonomia
- Possibilidade de comprometer a estabilidade anatômica da pelve
- Durabilidade inferior em relação a cadeiras ergonômicas de origem
- Proporciona conforto e abrangência funcional limitados

Alternativa Escolhida

Cadeira ergonômica com suporte lombar e sacral regulável (encosto monobloco com ajustes múltiplos)

Justificativa

A opção por cadeiras ergonômicas com encosto monobloco e mecanismos de ajuste múltiplo oferece a melhor relação técnica e econômica para a solução da demanda apresentada. Alia ampla disponibilidade no mercado nacional (diversidade de fabricantes e fornecedores), pleno atendimento aos requisitos normativos (NBR 13962, NR 17, LBI) e às práticas de sustentabilidade, permitindo uso universal, manutenção facilitada e custos compatíveis com o orçamento público. Garante a estabilização adequada das regiões lombar e sacral, prevenindo retroversão pélvica e contribuindo objetivamente para a saúde ocupacional dos servidores. O uso de módulo acoplável, por sua vez, possui limitações técnicas e funcionais, e cadeiras bipartidas, apesar dos benefícios, apresentam menor disponibilidade e custo elevado, afastando-se do melhor custo-benefício para adoção institucional.

6. Descrição da solução como um todo

A solução escolhida para atender às necessidades de promoção da saúde ocupacional nos ambientes institucionais é a aquisição de **cadeiras ergonômicas com suporte lombar e sacral regulável, equipadas com encosto monobloco dotado de múltiplos ajustes em altura e profundidade**. Essa alternativa se destacou frente às demais opções avaliadas pelo seu equilíbrio entre atendimento integral aos requisitos normativos, aderência técnica, viabilidade econômica e alinhamento às práticas de sustentabilidade, além da ampla disponibilidade no mercado nacional.

Descrição Detalhada da Solução Escolhida

Características Técnicas Principais:

- **Encosto monobloco com suporte lombar e sacral ajustável**: O encosto permite a regulagem do apoio para as regiões L3-L4, L4-L5 e L5-S1, atendendo diferentes biotipos e necessidades anatômicas dos usuários, com ajustes independentes em altura e profundidade.
- **Mecanismos de estabilização anatômica**: Estrutura interna projetada para estabilizar a pelve, prevenindo retroversão e oferecendo suporte eficaz para a região sacral, aspecto essencial para a prevenção de doenças ocupacionais e manutenção da postura correta.
- **Viabilidade de ajustes individualizados**: Permite que cada usuário faça adaptações personalizadas, garantindo conforto prolongado e a promoção ativa da saúde ocupacional.
- **Dimensões e suportes compatíveis com uso universal**: Projetadas para diferentes faixas de altura e peso, sem restrições quanto ao público e visando acessibilidade universal, conforme a legislação vigente.
- **Materiais sustentáveis**: Opções de tecidos atóxicos, plásticos recicláveis, madeira certificada e acabamentos compatíveis com critérios ambientais, sempre acompanhados de documentação de origem legal.
- **Design acessível e inclusivo**: Contempla necessidades de acessibilidade, conforme a Lei Brasileira de Inclusão e as normas ABNT e NR 17.
- **Facilidade de manutenção**: Componentes de fácil acesso, montagem direta e disponibilidade de peças de reposição, promovendo maior durabilidade e menor custo ao longo do ciclo de vida do produto.

Como a Solução Atende Plenamente as Necessidades Identificadas

Necessidade Identificada	Atendimento pela Solução Escolhida
Melhoria das condições ergonômicas	Os suportes lombar e sacral ajustáveis, aliados ao encosto projetado conforme normas técnicas (NBR 13962 e NR 17), proporcionam ergonomia ajustável ao biotipo do usuário, prevenindo fadiga e desconforto.
Prevenção de doenças ocupacionais	A estrutura do encosto estabiliza a pelve, minimiza a retroversão, e distribui adequadamente as cargas na coluna, protegendo a saúde dos servidores e reduzindo riscos de patologias osteomusculares.
Adequação dos espaços de trabalho	O mobiliário é projetado para fácil integração aos ambientes institucionais, considerando dimensões padronizadas, alta resistência ao uso contínuo e facilidade de limpeza.
Acessibilidade e uso universal	Atende à Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015) e parâmetros de ergonomia, garantindo segurança e conforto inclusive para pessoas com restrições de mobilidade.
Sustentabilidade	Os fornecedores oferecem produtos que utilizam materiais recicláveis, certificações ambientais (FSC, ISO 14001), produção de baixo impacto ambiental e cadeia produtiva socialmente responsável.
Relação custo-benefício e viabilidade	Disponibilidade em diferentes faixas de preço, facilidade de manutenção e oferta ampla no mercado reduzem custos ao longo do ciclo de vida, além de garantir competitividade processual.

Principais Diferenciais da Solução Selecionada

- **Conformidade Normativa:** Garante atendimento integral às normas técnicas e regulamentos de ergonomia, acessibilidade e sustentabilidade (NBR 13962, NR 17, LBI, resoluções ambientais).
- **Prevenção de afastamentos e melhoria da saúde ocupacional:** Proporciona suporte anatômico efetivo às regiões críticas da coluna, ampliando o bem-estar e reduzindo riscos de licenças por doenças relacionadas ao trabalho.

- **Inclusão produtiva:** O design universal favorece a todos os usuários, podendo ser customizado conforme necessidades específicas sem comprometer a padronização institucional.
- **Alinhamento ao interesse público:** Fomenta ambientes saudáveis, produtivos e acessíveis, reduz custos indiretos e reforça a responsabilidade socioambiental da Administração.

Conclusão

A escolha por cadeiras ergonômicas com encosto monobloco de suporte lombar e sacral regulável representa a alternativa mais adequada, pois alia excelência funcional, sustentabilidade, ampla oferta de mercado e aderência plena às diretrizes legais e normativas. Essa solução contribui decisivamente para a promoção da saúde ocupacional, a valorização dos servidores e o adequado desempenho institucional, resguardando o interesse público de forma eficiente, isonômica e responsável.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Produto	Quantidade	Unidade	Valor Unitário	Valor Total
CADEIRA ERGONOMICA Suporte Sacral e Lombar Regulável (L3-L4, L4-L5 e L5-S1): Encosto com apoio lombar ajustável em altura e profundidade (ou encosto bipartido dinâmico) capaz de estabilizar a região sacral (impedindo a retroversão pélvica que sobrecarrega L5-S1) e preservar a lordose fisiológica entre L3 e L5. · Assento com Regulagem de Profundidade (Seat Slider) e Borda Frontal Arredondada: Permite manter o espaço adequado de 2 a 3 dedos atrás dos joelhos, evitando o deslizamento do quadril para frente e garantindo o contato contínuo do sacro com o encosto, com espuma injetada de alta resiliência (45 a 55 kg/m³) ou tela tensionada de alta resistência. · Encosto de Cabeça (Headrest) Ajustável (3D/4D): Com regulagem de altura, profundidade e ângulo de inclinação para oferecer suporte neutro à lordose cervical sem projetar a cabeça para frente. · Apoios de Braço 4D: Reguláveis em altura, largura, profundidade e ângulo, fundamentais para sustentar o peso dos membros superiores e descarregar a tensão do músculo trapézio e da coluna cervical. · Mecanismo Sincronizado com Múltiplas Travas: Permite a reclinação controlada do encosto (entre 100° e 115°) com redistribuição da pressão intradiscal. Encosto Estrutura injetada em resina plástica, revestimento sintético em PVC, com apoio lombar regulável na altura. Apoio de braços / cabeça Apoia-braços 360, regulável em altura, profundidade, abertura e ângulo. Apoio de cabeça regulável em altura. Ergonomia	1	Unidade	R$ 2.596,66	R$ 2.596,66

Cadeira ergonômica –Atende todos os requisitos da Norma Regulamentadora – NR17. Cadeira enviada semi-montada. *Suporte de peso 136kg

Garantia

*5 anos de garantia.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R$): 2.596,66

O valor total estimado para essa contratação é de: R$ 2.596,66

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Não se aplica.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não se aplica.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Principais Fases do Alinhamento

- **Documento de Formalização da Demanda (DFD):** A necessidade do transporte (seja para aulas práticas, visitas técnicas ou assistência estudantil) deve nascer de um DFD registrado no sistema SUAP pela chefia demandante, demonstrando a real necessidade institucional.
- **Plano de Contratações Anual (PCA):** O item deve estar devidamente previsto no PCA do campus, garantindo que a demanda possui respaldo orçamentário e está integrada às metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- **Estudo Técnico Preliminar (ETP):** A equipe de planejamento da contratação analisa alternativas (como aquisição direta de veículo próprio versus locação de frota com motorista e combustível, a exemplo de pregões anteriores do campus), avalizando a vantajosidade econômica e operacional.
- **Mapa de Riscos e Termo de Referência (TR):** São mapeados os possíveis entraves na execução contratual ou no processo licitatório, definindo especificações técnicas claras do veículo (capacidade, acessibilidade, ano/modelo).
- **Compatibilidade Orçamentária:** A Diretoria de Administração, Planejamento e Finanças (DAPF) do campus atesta a disponibilidade de recursos antes de autorizar o lançamento do certame ou da adesão a Ata de Registro de Preços.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Os benefícios a serem alcançados com a contratação para **aquisição de cadeira ergonômica** concentram-se na **proteção à saúde do trabalhador**, no **aumento da produtividade** e na **conformidade legal** dos postos de trabalho.

Essa estrutura de justificativa é comumente utilizada em documentos de planejamento, como o Estudo Técnico Preliminar (ETP) ou Termo de Referência (TR), para fundamentar a necessidade da compra no setor público ou privado.

Saúde, Segurança e Bem-Estar

- **Prevenção de doenças ocupacionais.** Reduz o risco de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) e Lesões por Esforços Repetitivos (LER) por meio do alinhamento adequado da coluna.
- **Alívio de dores e fadiga.** O apoio lombar ajustável e o assento com borda frontal arredondada diminuem a pressão na região lombar, no pescoço e nas pernas durante longas jornadas.
- **Melhoria da circulação sanguínea.** O ajuste de altura permite que os pés fiquem totalmente apoiados no chão, evitando o estrangulamento vascular na parte posterior das coxas.

Eficiência Operacional e Produtividade

- **Aumento do rendimento e foco.** Trabalhadores sem desconforto físico mantêm maior nível de concentração e entregam atividades com mais qualidade.
- **Redução do absenteísmo.** A diminuição de afastamentos médicos por problemas posturais garante a continuidade e a regularidade dos serviços prestados.
- **Adaptação antropométrica.** Os múltiplos mecanismos de regulagem permitem que um mesmo modelo atenda servidores ou colaboradores com diferentes estaturas e biotipos.

Conformidade Legal e Economicidade

- **Adequação às normas vigentes.** Garante o cumprimento da Norma Regulamentadora 17 (NR-17) do Ministério do Trabalho e das normas técnicas da ABNT, evitando passivos trabalhistas.
- **Otimização de recursos e durabilidade.** Mobiliários certificados possuem maior vida útil e possibilidade de reposição de peças, reduzindo gastos frequentes com substituições.
- **Valorização do capital humano.** Demonstra compromisso institucional com a qualidade de vida no trabalho, elevando a satisfação e o engajamento das equipes.

13. Providências a serem Adotadas

Planejamento e contratação

- **Levantamento e justificativa:** Levante quantidades, tipos de posto (operacional, diretor, atendimento) e justifique a compra pela prevenção de doenças ocupacionais, melhoria da postura e redução de fadiga.

- **Pesquisa de preços e modalidade:** Pesquise valores de mercado e defina o rito de compra — em contratações públicas, elabore o Estudo Técnico Preliminar (ETP) e o Termo de Referência (TR) nos termos da **Lei nº 14.133/2021**.

- **Garantia e assistência:** Estabeleça prazo mínimo de garantia (observando o CDC e prazos adicionais conforme o escopo) e condições de assistência técnica.

3. Recebimento e gestão de intercorrências

- **Conferência na entrega:** Verifique se os produtos são novos, lacrados na embalagem original e atendem integralmente às especificações e laudos exigidos.

- **Tratamento de falhas:** Em caso de atraso, notifique formalmente para regularização e sanções cabíveis. Se houver divergência de especificação, recuse o recebimento (total ou parcial) e exija a substituição sem ônus. Se surgirem defeitos durante a garantia, acione o fornecedor para reparo ou troca.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não se aplica

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Sim, a contratação é viável, pois foi conduzida uma análise criteriosa dos requisitos técnicos, soluções disponíveis no mercado e estimativas de custos. A solução identificada atende plenamente às necessidades operacionais e estratégicas, garantindo alta disponibilidade dos serviços essenciais. Além disso, a previsão orçamentária confirma a compatibilidade financeira da contratação, assegurando transparência e eficiência no processo de aquisição.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

ALUSKA FARIAS DE OLIVEIRA AMARAL

Agente de contratação

Assinou eletronicamente em 18/11/2026 às 13:19:33.