ORÇAMENTO ESTIMATIVO DA CONTRATAÇÃO

Processo nº 23196.000960.2026-72

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	PREÇOS UNITÁRIOS MENSAIS	PREÇOS TOTAIS MENSAIS (POR POSTO)	VALOR TOTAL ANUAL
GRUPO ÚNICO						
2	Serviços de agente de portaria diurna, 12x36, de segunda a domingo	POSTO COM DUAS PESSOAS REVEZANDO	12	5.391,53	**10.783,06**	**129.396,72**
3	Provisão para pagamento de reembolso creche, nas condições previstas no termo de referência	Provisão	12		**641,48**	**7.697,81**
TOTAIS MENSAL E ANUAL					**11.424,54**	**137.094,53**

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO ADOTADOS NO ORÇAMENTO ESTIMATIVO DO IFNMG	
CATEGORIA PROFISSIONAL	**CONVENÇÃO COLETIVA E VIGÊNCIA**
AGENTE DE PORTARIA	CONVENÇÃO COLETIVA MT000076/2026, SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS TERCEIRIZADAS, DE ASSEIO, CONSERVACAO E LOCACAO DE MAO DE OBRA DE MATO GROSSO, CNPJ n. 26.562.918/0001-18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – PCFP

AGENTE DE PORTARIA 12X36

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23196.000960.2026-72
Licitação Nº	Pregão Eletrônico 90025/2026

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Conforme edital
B	Município/UF da prestação do serviço	Rondonópolis
C	Convenção coletiva que serviu de base para o orçamento	MT000140/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
AGENTE DE PORTARIA	Posto 12x36	Conforme planilha global	AGENTE DE PORTARIA

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Agente de portaria CBO 5174-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	**Descrição**	**Valor (R$)**	
A	Salário-base	1.965,00	1.965,09
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
F	Gratificação por assiduidade	58,04	
	TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO	**2.023,04**	2.023,13

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	**Descrição**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**	
A	13º Salário	8,33%	168,59	168,59
B	Adicional de 1/3 Férias	2,78%	56,20	56,20
	TOTAL	**11,11%**	**224,78**	**224,79**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS				
2.2	**Descrição**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**	
GPS	INSS	20,00%	449,56	449,58
	Salário Educação	2,50%	56,20	56,20
	SAT	3,00%	67,43	67,44
	SESC ou SESI	1,50%	33,72	33,72
	SENAI ou SENAC	1,00%	22,48	22,48
	SEBRAE	0,60%	13,49	13,49
	INCRA	0,20%	4,50	4,50
FGTS	FGTS	8,00%	179,83	179,83
	TOTAL	**36,80%**	**827,20**	827,24

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					
2.3	**Descrição**		**Valor (R$)**		
A	Transporte	2,00	1,05	ok preço passagem	1,05
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	25,66	377,20	ok 1 alimentção 25,(	346,41 COM A FÓRMULA DA PLANILHA DO CURSO
C	Cesta básica assiduidade		177,29	ok assiduidade CCT	
D	Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento		59,00	ok seguro vida CCT	
	TOTAL		**614,54**		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	**Descrição**	**Valor (R$)**
2.1	Submódulo 2.1	224,78
2.2	Submódulo 2.2	827,20
2.3	Submódulo 2.3	614,54
	TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**1.666,52**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	**Descrição**		**Valor (R$)**
	Componente	**%**	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,498%	10,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,040%	0,81
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,016%	0,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	39,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	14,48
F	Multa rescisória do FGTS	3,200%	78,37
	Total do custo de provisões para rescisão		**143,38**

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Repositor em Ausências Legais					
4.1	**Descrição**		**Valor do custo de reposição diário (R$)**		
	Componente	**%**			
A	Cobertura de férias	9,954%	201,37	2.149,48	213,95287
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o componente A	3,663%	74,10	40,34	78,734656
B	Ausências legais	0,278%	5,62		5,9707777
C	Licença paternidade	0,011%	0,23		parei a análise aqui
D	Afastamento por licença maternidade	0,030%	0,61		continuo depois
	Incidência do submódulo 2.2 sobre os componentes B, C, e D	0,117%	2,38		
E	Ausência por doença	1,389%	28,10		
F	Ausência por acidente de trabalho	0,051%	1,03		
	Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		**313,43**		

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	**Descrição**	**Valor (R$)**	
A	Custo do substituto ou da indenização do intervalo para repouso e alimentação	203,91	intervalo intrajornada, depende do contrato de poder ou não deixar o posto. p.EX.Segurança é uma coisa, limpeza é outra. Portaria não pode deixar o posto.
	Total	**203,91**	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	**Custo de Reposição do Profissional Ausente**	**Valor (R$)**
4.1	Ausências legais	313,43
4.2	Intrajornada	203,91
	Total	**517,34**

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R$)
A	Uniformes e EPI	70,80
B	Equipamentos – custo da depreciação	5,20
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	**76,00**

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.023,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.666,52
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	143,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	517,34
E	Módulo 5 – Insumos diversos	76,00
	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	**4.426,29**

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – **CI**	3,00%	0,91
B	Percentual de Lucro – **L**	6,79%	
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – **T** **PIS – 0,65 %** **Cofins – 3,00 %** **ISSQN – 5,0 %**	8,65%	
Fórmula e percentual total do CITL	CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] – 1	**21,81%**	21,81%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		**965,24**	965,24

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	**Valor (R$)**
Módulo 1	Remuneração	2.023,04
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.666,52
Módulo 3	Provisão para rescisão	143,38
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	517,34
Módulo 5	Insumos diversos	76,00
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	965,24
	CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO COM VALE TRANSPORTE	**5.391,83**
	VALOR MENSAL DO POSTO	**10.783,06**
	VALOR ANUAL DO CONTRATO	**129.396,72**

NIFORMES, EPI, EQUIPAMENTOS

EQUIPAMENTOS A SEREM DISPONIBILIZADOS – DEPRECIAÇÃO MENSAL					
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**UNID**	**QUANT.**	**PREÇO UNITÁRIO**	**PREÇO TOTAL**
1	Radio de Comunicação HT na mesma frequência d	Unidade	1	273,00	273,00
2	Bateria Extra de radio de comunicação -6x Pilhas r	Unidade	1	249,00	249,00
3	Lanterna com bateria de 35 lumens	Unidade	1	58,10	58,10
4	Livro de ocorrência	Unidade	1	23,57	23,57
5	Ponto digital	Unidade	1	782,14	782,14
				Custo total estimado	**1.385,81**
				Vida útil (anos)	10,00
				Valor residual	10,00%
				Tempo de depreciação (meses)	120
				Depreciação mensal	10,39
				Rateio pela número de agente de portaria previsto	5,20

UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL						
ITEM	**ESPECIFICAÇÃO DETALHADA**	**UNID**		**QUANT ANUAL POR PESSOA**	**Valor Unitário de Referência**	**Valor Total de Referência Anual**
	AGENTE DE PORTARIA					
1	Camiseta 100% algodão, manga curta, gola polo, com o logotipo da empresa bordado ou impresso.	Unid.	2	4	60,00	240,00
2	Crachá de identificação Informação complementar : Material: PVC Cristal 0,60 mm Tamanho: 5,5 x 8,5 cm Acabamentos: Cantos Arredondados Impressão: Frente.	Unid.	1	1	8,00	8,00
3	Suéter em tecido adequado para o inverno, logotipo da empresa bordado ou impresso.	Unid.	1	1	89,00	89,00
4	Calça jeans modelo tradicional /masculino e feminino	Unid.	2	4	74,42	297,68
5	Pares de meia Algodão.	Par	2	4	13,75	55,00
6	Sapatos confortáveis na cor preta masculino / feminino.	Par	2	2	79,96	159,92
					Valor total anual	**849,60**
					Valor total mensal por pessoa	**70,80**

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROVISÃO ESPECÍFICA PARA REEMBOLSO CRECHE

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
	Descrição	
A	Quantitativo total de pessoal previsto na contratação	2,00
B	Valor unitário do reembolso Creche (valor por criança)	526,64
C	Percentual de incidência normativo/adotado	50,00%
D	Provisão mensal obrigatória (não pode ser diminuído)	526,64
Provisão mensal da estimativa do gasto com reembolso creche		**526,64**

Custo mínimo relevante estabelecido no tópico 9 do termo de referência

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – **CI**	3,00%
B	Percentual de Lucro – **L**	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – **T** **Pis – 0,65 %** **Cofins – 3,00 %** **ISSQN – 5%**	8,65%
Fórmula e percentual total do CITL	CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] – 1	**21,81%**
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		**114,84**

Este custo por ser reduzido pelo licitante

Este custo por ser reduzido pelo licitante

Este custo deve ser ajustado pelo licitante, conforme termo de referência

RESUMO E TOTALIZAÇÃO

	Componentes do custo	**Valor (R$)**
	Provisão do gasto mensal com reembolso creche	526,64
	CITL	114,84
TOTAL		**641,48**

Os pagamentos destes custos dependerão estritamente do gasto real com Reembolso-Creche a cada mês, conforme previsto no termo de referência

As condições de pagamento e de complementação de valores constam no termo de referência.

Contingenciamento mensal de encargos trabalhistas Percentual incidente sobre a remuneração conforme Anexo VII da Instrução Normativa nº 05/2017 Contrato nº XX/2026 – IFMT – CAMPUS								
Ordem	**Nome do Empregado**	**Cargo**	**Remuneração (Salário base + adicionais)**	**13º salário**	**Férias e terço constitucional**	**Multa s/ FGTS e Cont. Social sobre aviso previo indenizado e trabalhado**	**Incidência do submodulo 2.2 sobre férias , um terço constitucional e 13 ° Considerando RAT =**	**Total a ser provisionado**
			100%	***8,33%***	***12,10%***	***4,00%***	***7,82%***	***32,25%***
1	NOME	AGENTE DE PORTARIA DIURNO	2.023,04	168,59	244,79	80,92	158,20	652,50
2	NOME	AGENTE DE PORTARIA DIURNO	2.023,04	168,59	244,79	80,92	158,20	652,50
		TOTAIS	**4.046,08**	**337,17**	**489,58**	**161,84**	**316,40**	**1.305,00**

O percentual total incidirá também sobre os adicionais efetivamente pagos aos profissionais que tenham efeitos remuneratórios, conforme verificados durante a execução contratual.

O licitante deverá escolher o percentual para a coluna H com base no RAT a que estiver obrigada, dentre os informados abaixo:

7,39% para RAT de 1%
7,60% para RAT de 2%
7,82% para RAT de 3%

MODELO DE PLANILHA DE CONTROLE PARA LIBERAÇÃO DE VALORES PROVISIONADOS EM CONTA VINCULADA TOTAL ACUMULADO PERÍODO A										
Ref.	**Nome do Funcionário**	**Cargo**	**Remuneração acumulada (Salário base + adicionais)**	**13º salário**	**Férias e terço constitucional**	**Multa s/ FGTS e Cont. Social sobre aviso previo indenizado e trabalhado**	**Submodulo 2.2 sobre férias , um terço constitucional e 13 ° RAT = 3,00 %**	**Total a ser provisionado**	**Total liberado por funcionário**	**Total provisionado por funcionário**
			100%	*8,33%*	*12,10%*	*4,00%*	***7,82%***	*32,25%*		
1	NOME	CARGO		R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -		R$ -
2	NOME	CARGO		R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -		R$ -
Arredondamentos										
Total										

Está planilha será utilizada para controle da liberação de valores da conta vinculada à Contratada