

GRUPO	ITEM	TIPO DE SERVIÇO	Nº de Meses	Und de Medida	POSTOS MENSAIS	QTDE POSTOS ANUAL	Valor Mensal	Valor Total
1	1	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, com dedicação exclusiva de mão de obra, para o cargo de Auxiliar Administrativo	12	POSTO	1	12	R\$ 4.502,70	R\$ 54.032,38
	2	Provisão Reembolso-Creche	12	POSTO	1	12	R\$ 126,59	R\$ 1.519,08
							R\$ 4.629,29	R\$ 55.551,46

Serviço terceirizado de natureza continuada com dedicação de mão de obra exclusiva para Auxiliar Administrativo - 30 HORAS

CAMPUS CAMPO VERDE

Licitação IFMT - UASG 158970	Contratação Direta:	23/2026
------------------------------	---------------------	---------

CNPJ da contratada: XX.XXX.XXX/XXXX-XX		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF (prestação dos serviços)	Primavera/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
D	Nºde meses de execução contratual	12
Colocar aqui o enquadramento tributário da empresa		
Módulo 1 - Composição da Remuneração		

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.607,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	35,37
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	30,32
F	Adicional de Penosidade	
G	Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE	58,04
Total		1.731,53

3ª FAIXA SALARIAL DA CCT

Referente a 60 minutos diários

3ª FAIXA SALARIAL DA CCT

Por favor, não alterar as fórmulas

Senhor licitante, alterar nesta planilha somente o que está **em letras vermelhas**. Podem ser alterados os valores nas planilhas de uniformes.

OBS: se alterar os valores nas planilhas de uniformes o valor correspondente será automaticamente alterado nesta planilha de postos.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (conta vinculada)	144,24
B	Adicional de Férias (conta vinculada)	48,14
Total		192,37

8,33%

2,78%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	384,78
B	Salário Educação	2,50%	48,10
C	SAT (RAT * FAP)	4,00%	76,96
D	SESC ou SESI	1,50%	28,86
E	SENAI - SENAC	1,00%	19,24
F	SEBRAE	0,60%	11,54
G	INCRA	0,20%	3,85
H	FGTS	8,00%	153,91
Total		37,80%	727,24

RAT x FAP.
1) RAT = 2% (Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares - código 8550-3/02 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999).
2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2:
2% x 2 = 4% (maior valor possível)
A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação de documento apto a fazê-lo.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	86,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	536,29
C	Benefício - cesta básica	177,29
D	PCMSO/Exames Ocupacionais/Seguro de Vida/Odontológico/PPRA - CCT	59,00
Total		858,98

Alternativo - não possui transporte público

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais,

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (conta vinculada)	192,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	727,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	858,98
Total		1.778,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	14,43	0,833%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,15	0,067%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (conta vinculada)	3,08	0,160%
D	Aviso Prévio Trabalhado	33,67	1,944%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,73	0,735%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	61,56	3,200%
Total		126,62	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Utilizado padrões de índices aceitos pelo TCU conforme estudos de outros órgãos

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	0,00	não será contratado substituto, contrato de 12 meses
B	Ausências Legais	0,00	não será contratado substituto, contrato de 12 meses
C	Licença-Paternidade/Maternidade	0,77	
D	Ausência por acidente de trabalho	5,19	
E	Ausências por doença	31,94	
F	Outros (especificar)		
Total		37,90	

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00	Não se aplica
Total		0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	37,90
4.2	Intra jornada	0,00
Total		37,90

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	71,79
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	EPIs	
Total		71,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	112,39
B	Lucro	6,79%	254,38
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	C.1.1 PIS	0,65%	29,27
	C.1.2 COFINS	3,00%	135,08
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	C.3.1 - ISS	5,00%	225,13
Total			756,26

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.731,53
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.778,59
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	126,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	37,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	71,79
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.746,44
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	756,26
Valor Total por Empregado		4.502,70

Quantidade de postos	1
Total mensal estimado	4.502,70
Total anual estimado	54.032,38

Serviço terceirizado de natureza continuada com dedicação de mão de obra exclusiva para CUIDADOR - 40 HORAS

CAMPUS PRIMAVERA DO LESTE

Licitação IFMT - UASG 158970

Contratação
Direta:

23/2026

CNPJ da contratada: XX.XXX.XXX/XXXX-XX

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF (prestação dos serviços)	Primavera/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000140/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

Colocar aqui o enquadramento tributário da empresa

PROVISÃO ESPECÍFICA PARA REEMBOLSO CRECHE

1	Descrição	Valor (R\$)
A	Quantitativo total de pessoal previsto na contratação	1,00
B	Valor unitário do reembolso Creche (valor por criança)	526,64
C	Percentual de incidência normativo	20%
D	Provisão mensal obrigatória (não pode ser diminuído)	105,33
Total		105,33

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	3,16
B	Lucro	6,79%	7,15
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	C.1.1 PIS	0,65%	0,82
	C.1.2 COFINS	3,00%	3,80
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	C.3.1 - ISS	5,00%	6,33
Total			21,26

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Componentes do custo	Valor (R\$)
A	Provisão do gasto mensal com reembolso creche	105,33
B	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	21,26
Valor Total		126,59

Quantidade de postos

1

Por favor, não alterar as fórmulas

Senhor licitante, alterar nesta planilha somente o que está em letras vermelhas.

OBS: Os pagamentos destes custos dependerão estritamente do gasto real com Reembolso-Creche a cada mês, conforme previsto no termo de referência. As condições de pagamento e de complementação de valores constam no termo de referência.

Total mensual estimado	126,59
Total anual estimado	1.519,08

ESTIMATIVA DE PREÇOS	
----------------------	--

Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	Unidade Física	Qtd. Anual	Pesquisa de Preço	Média	Valor total
	UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					
1	Camiseta Gola Polo	Unid.	4	R\$ 160,00	R\$ 160,00	R\$ 640,00
2	Crachá	Unid.	1	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
3	Calça brim estilo social	Unid.	4	R\$ 54,00	R\$ 54,00	R\$ 216,00
TOTAL ANUAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 861,50
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 71,79