

Estudo Técnico Preliminar 67/2023

1. Informações Básicas

Número do processo: 23147.005269/2023-18

2. Descrição da necessidade

De acordo com a legislação que cuida dos benefícios previdenciários dos servidores públicos, há hoje 18 (dezoito) regras de concessão de aposentadorias e iminente possibilidade de introdução de novas regras pelo atual Governo. Dessas, algumas concedem direito aos servidores de abono de permanência, aposentadoria, averbação de tempo de serviço, etc. Exigindo grande conhecimento e permanente atualização dos servidores envolvidos com estas atividades em execução diretamente com esse tema nas Coordenadorias Gerais de Gestão de Pessoas dos 20 campi e Coordenadoria de Gestão de Pessoas da Reitoria.

Cabe destacar que há uma crescente demanda por solicitações de contagem de tempo de serviço, averbações e pedidos de informações sobre datas de concessão de abono de permanência e de concessão de aposentadorias, o que sobrecarrega a área responsável.

Com o intuito de acessorar nas rotinas de RH, o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) busca contratar uma solução capaz de criar e simular cenários de recursos humanos, analisar o resultado de simulações para auxiliar a tomada de decisão.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
PRO REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	LUCIANO DE OLIVEIRA TOLEDO

4. Necessidades de Negócio

Dada a complexidade das regras previdenciárias e a diversidade de situações dos servidores do Ifes, a solução deve ser capaz de:

- Consolidar as regras de aposentadoria.
- Responder de forma ágil às constantes solicitações relacionadas a tempos de serviço, abonos e aposentadorias.
- Fornecer relatórios detalhados para tomada de decisões estratégicas.
- Garantir conformidade jurídica nas decisões tomadas com base nas simulações do software.
- Proporcionar uma interface amigável e intuitiva para todos os usuários.

5. Necessidades Tecnológicas

A solução pretendida, além de atender às demandas funcionais, deve:

- Ser compatível com servidores Windows ou Linux, garantindo uma integração fluida com o ambiente tecnológico existente no Ifes.
- Ser acessível através dos principais navegadores web, promovendo a flexibilidade de acesso para os diferentes usuários.

6. Demais requisitos necessários e suficientes à escolha da solução de TIC

Para garantir o sucesso da implementação e uso do software, este deve:

- Estar alinhado com as práticas e políticas de RH do Ifes.
- Ser uma ferramenta robusta, com histórico de estabilidade e confiabilidade no mercado.
- Ter uma equipe de suporte técnico qualificada, capaz de atender prontamente às demandas do Ifes.
- Apresentar uma proposta financeira compatível com o orçamento disponível.

7. Estimativa da demanda - quantidade de bens e serviços

O Ifes pretende contratar um software para auxiliar nas rotinas de RH, com duração de 12 meses. A ferramenta deverá ser capaz de atender a todos os servidores simultaneamente, sem restrições de acesso ou performance.

8. Levantamento de soluções

No mercado atual, existem diversos softwares destinados à simulação e gestão de aposentadorias. Dentre as soluções identificadas, destacam-se o SimuleRH-Plus, o Prévius 3.0, o IEPREV e o SONPrev. Ao analisar as características e funcionalidades de cada um desses softwares, percebemos algumas distinções significativas:

SimuleRH-Plus:

- Ela abrange o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), que rege os servidores estatutários, amparados pela Lei nº 8.112/90.
- O software cumpre com todas as regras estabelecidas pelas Emendas Constitucionais, mas também oferece uma interface amigável e relatórios detalhados para gestão e análise.

Prévius 3.0:

- Ela abrange o Regime Geral da Previdência Social – RGPS.
- O software é adequado às novas leis previdenciárias e realiza cálculos tanto anteriores quanto após a reforma previdenciária.
- Oferece funcionalidades diversas para cálculos previdenciários, permitindo ao profissional realizar cálculos com agilidade, precisão e segurança.

IEPREV:

- Ela abrange o Regime Geral da Previdência Social – RGPS.
- O IEPREV é composto por uma equipe de profissionais qualificados que disponibilizam aos seus assinantes acesso a simuladores de cálculos online e diversas outras vantagens.
- Oferece cálculos previdenciários solicitados por qualquer pessoa interessada, mediante prévio envio da documentação necessária.
- A assinatura anual do IEPREV disponibiliza uma série de simuladores de cálculos, permitindo ao profissional prestar um serviço de excelência ao seu cliente. O site disponibiliza um login e senha personalizados e cada usuário pode realizar cálculos de seus clientes que ficarão armazenados em sua conta na nuvem.

SONPrev:

- Ela abrange o Regime Geral da Previdência Social – RGPS.
- O SONPrev é uma ferramenta online que oferece cálculos previdenciários. A plataforma promove uma maneira revolucionária de elaborar cálculos previdenciários, e os usuários podem se cadastrar gratuitamente para ter acesso à ferramenta.

9. Análise comparativa de soluções

Durante a fase de levantamento, diferentes soluções de software foram identificadas para atender às necessidades do Ifes: SimuleRH-Plus, Prévius 3.0, IEPREV e SONPrev. De todas as opções, apenas o SimuleRH-Plus cobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), essencial para atender aos servidores estatutários regidos pela Lei nº 8.112/90. As demais ferramentas, como Prévius 3.0, IEPREV e SONPrev, focam exclusivamente no Regime Geral da Previdência Social (RGPS), que se aplica aos trabalhadores regidos pela CLT e não aos servidores públicos. Dada essa distinção crucial, o SimuleRH-Plus destacou-se como a única solução viável que atende integralmente às especificidades do Ifes.

10. Registro de soluções consideradas inviáveis

Prévius 3.0, IEPREV e SONPrev, apesar de serem ferramentas robustas em suas respectivas áreas, foram consideradas inviáveis para a demanda específica do Ifes. A ausência de cobertura do RPPS foi o principal fator determinante para a inviabilidade dessas soluções, uma vez que não atenderiam integralmente às necessidades do Ifes.

11. Análise comparativa de custos (TCO)

O cálculo dos custos totais de licença e suporte, incluindo os dados e as memórias de cálculo para cada solução viável, encontram-se na seção 13, Estimativa de custo total da contratação.

12. Descrição da solução de TIC a ser contratada

O SimuleRH-Plus é uma ferramenta abrangente e especializada que auxilia na simulação de cenários previdenciários. Além de ser atualizável conforme as mudanças na legislação previdenciária, oferece funcionalidades específicas para o RPPS, tornando-se a solução ideal para o Ifes.

13. Estimativa de custo total da contratação

Valor (R\$): 49.380,93

Para estimar o custo total da contratação, foram consideradas contratações anteriores do software SimuleRH-Plus na administração pública federal, que inclui a licença do software e o suporte e manutenção do mesmo. Abaixo, listamos os valores dessas contratações para servir de referência:

Valores para licenciamento da solução

1. Contratação pelo valor de R\$ 14.500,00 - Identificação da Compra: 00095/2022 (AGENCIA NACIONAL DO PETROLEO - ANP - RJ)
2. Contratação pelo valor de R\$ 14.500,00 - Identificação da Compra: 00128/2022 (AGENCIA NACIONAL DO PETROLEO - ANP - RJ)
3. Contratação pelo valor de R\$ 20.000,00 - Identificação da Compra: 00024/2022 (INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC.DO CEARÁ)
4. Contratação pelo valor de R\$ 20.000,00 - Identificação da Compra: 00019/2022 (INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC.DO CEARÁ)
5. Contratação pelo valor de R\$ 30.000,00 - Identificação da Compra: 00018/2023 (MUSEU DE ASTRONOMIA E CIENCIAS AFINS)
6. Contratação pelo valor de R\$ 30.000,00 - Identificação da Compra: 00022/2022 (MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO)
7. Contratação pelo valor de R\$ 30.000,00 - Identificação da Compra: 00023/2022 (MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO)

Valores para suporte e manutenção mensal

1. Contratação pelo valor de R\$ 2083,33 por cada mês - Identificação da Compra: 00024/2022 (INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC.DO CEARÁ)
2. Contratação pelo valor de R\$ 2083,33 por cada mês - Identificação da Compra: 00019/2022 (INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC.DO CEARÁ)
3. Contratação pelo valor de R\$ 30.000,00 por 12 meses- Identificação da Compra: 00067/2022 (INST.FED.DE EDUC., CIENCIA E TECNOLOGIA DE MG)

Ao calcular a média destes valores, obtemos para o licenciamento primeiro:

Valores unitários $14.500,00 + 14.500,00 + 20.000,00 + 20.000,00 + 30.000,00 + 30.000,00 + 30.000,00 = 159.000,00$

Média = $R\$ 159.000,00 / 7 = R\$ 22.714,29$

Para o valor de suporte e manutenção temos o seguinte calculo.

Valores unitários $(2083,33 * 12) + (2083,33 * 12) + 30.000,00 = R\$ 79.999,92$

Média = $R\$ 79.999,92 / 3 = R\$ 26.666,64$

Somado os custos de licenciamento suporte e manutenção temos o seguintes custo $R\$ 22.714,29 + R\$ 26.666,64 = R\$ 49.380,93$

Dessa forma, levando em consideração as contratações anteriores e a atual demanda do Ifes, a estimativa de custo para a contratação e manutenção do software SimuleRH-Plus para um período de 12 meses é de aproximadamente R\$ 49.380,93.

O extrato completo dos preços tomados no painel de preços estão no anexo I deste ETP, foi excluído do calculo essa contratação pois objeto contratado é ligeiramente diferente Contratação pelo valor de R\$ 50.000,00 - Identificação da Compra: 00073/2022 (CENTRO DE TECNOLOGIA MINERAL - CETEM - RJ).

14. Justificativa técnica da escolha da solução

Dada a complexidade das regras previdenciárias e a necessidade de uma ferramenta robusta e confiável, o SimuleRH-Plus se destaca como a melhor opção técnica. Sendo a única solução no mercado que abrange o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), que rege os servidores estatutários, amparados pela Lei nº 8.112/90.

15. Justificativa econômica da escolha da solução

Considerando que existe apenas uma solução viável, foram demonstrados os custos conforme apresentado na pesquisa de preços de mercado, informando os valores contratados de outros entes da Administração Pública para o mesmo objeto.

16. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação do SimuleRH-Plus proporcionará:

- Melhor gestão previdenciária.
- Redução de erros e retrabalhos.
- Maior transparência nas simulações e análises.
- Otimização do tempo de trabalho dos servidores da área de RH.

17. Providências a serem Adotadas

Será realizado um treinamento para todos os funcionários que utilizarão o software, garantindo que todos saibam como maximizar suas funcionalidades. Além disso, uma linha direta com o suporte técnico será estabelecida para resolver qualquer problema que possa surgir. A área de Infra Estrutura de TI também deve reservar os recursos para instalação e operação da ferramenta contratada.

18. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

18.1. Justificativa da Viabilidade

Considerando as características da ferramenta, que abrange o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) - regendo os servidores estatutários amparados pela Lei nº 8.112/90 - e cumpre as normas estabelecidas pelas Emendas Constitucionais, a sua adoção se mostra promissora. A interface amigável e os relatórios detalhados oferecidos são essenciais para a gestão e análise eficiente. Além disso, o preço médio da ferramenta é compatível com as condições financeiras da instituição, o que reforça a viabilidade de sua contratação.

19. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

RENAN FREITAS DE ALMEIDA

Integrante Técnico



Assinou eletronicamente em 20/12/2023 às 17:51:42.

LUCIANO DE OLIVEIRA TOLEDO

Integrante Requisitante



Assinou eletronicamente em 21/12/2023 às 10:51:13.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - painel de preços - SimuleRH.pdf (250.51 KB)