

IFES INST FED DE EDUC CIEN E TEC DO ESP SANTO

Aviso de Contratação 38/2025

Informações Básicas

Número do artefato	UASG	Editado por	Atualizado em
38/2025	158151-IFES INST FED DE EDUC CIEN E TEC DO ESP SANTO	SIVAL ROQUE TOREZANI	19/09/2025 20:39 (v 0.4)
Status			
CONCLUIDO			

Outras informações

Categoria	Número da Contratação	Processo Administrativo
V - prestação de serviços, inclusive os técnico-profissionais especializados/Serviço continuado sem dedicação exclusiva de mão de obra	218/2025	23147.006886/2025-01

INEXIGIBILIDADE MAPA-FACTO

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

REI - ASSESSORIA DE PROJETOS ESPECIAIS DESPACHO Nº 40/2025 - REI-APE (11.02.37.07.06) Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO Vitória-ES, 20 de agosto de 2025. Ao Diretor de Administração Sr. Vitor Loyola Prest Assunto: Solicitação de Providências para Contratação de Capacitação. Senhor Diretor, Conforme consta no Termo de Referência nº 13/2025, e em alinhamento com o Plano de Trabalho e o Termo de Execução Descentralizada entre o IFES e o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), solicitamos que sejam tomadas as providências necessárias para a contratação da capacitação detalhada no referido documento. A presente solicitação visa atender às ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação descritas no objeto do Termo de Referência, com o objetivo de modernizar e transformar a gestão de pessoas, fortalecendo a cultura organizacional e garantindo a eficiência administrativa conforme planejado. Encaminhamos este pedido para que as etapas de contratação sejam iniciadas, assegurando o cumprimento dos prazos e condições especificados no plano de trabalho anexo. Sem mais para o momento, renovamos votos de consideração e apreço. Atenciosamente, (Assinado digitalmente em 20/08/2025 16:27) WAGNER POLTRONIERE ENTRINGER ASSESSOR - TITULAR REI-APE (11.02.37.07.06) Matrícula: 1466903 Processo Associado: 23147.006886/2025-01

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS PLANO DE TRABALHO DE TERMO DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA 1. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADORA a. Unidade Descentralizadora e Responsável Nome do órgão ou entidade descentralizador(a): Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) Nome da autoridade competente: Alysson de Carvalho Pinheiro Lago Número do CPF: 013.046.956-46 Nome da Secretaria/Unidade Responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED: Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento (SGP) Identificação do Ato que confere poderes para assinatura: PORTARIA Nº 85, DE 3 DE JULHO DE 2024 e PORTARIA MAPA Nº 670, DE 8 DE ABRIL DE 2024. b. UG SIAFI Número e Nome da Unidade Gestora - UG que descentralizará o crédito: 130005 - Coordenação-Geral de Execução Orçamentária e Financeira (CGEOF) Número e Nome da Unidade Gestora responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED: Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento (SGP) 2. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADA Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341 /2025-10 / pg. 1 a. Unidade Descentralizada e Responsável Nome do órgão ou entidade descentralizada: INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO - IFES Nome da autoridade competente: JADIR JOSÉ PELA Número do CPF: 478.724.117-68 Nome da Secretaria/Departamento/Unidade Responsável pela execução do objeto do TED: INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO Identificação do Ato que confere poderes para assinatura: DOU - Decreto MEC de 19 de outubro de 2021. b. UG SIAFI Número e Nome da Unidade Gestora - UG que receberá o crédito: 158151 – INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO Número e Nome da Unidade Gestora - UG responsável pela execução do objeto do TED: 158151 - INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO – REITORIA 3. OBJETO Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no âmbito do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para subsidiar a ENAGRO na consolidação de uma cultura institucional de gestão do desempenho e fortalecimento da atuação pedagógica. 4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E METAS A SEREM DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DO TED: META ÚNICA: Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para investigar e propor estratégias para institucionalizar a gestão de desempenho no Mapa, por meio da integração de políticas de avaliação de desempenho, progressão funcional, dimensionamento da força de trabalho, além de fortalecer a dimensão pedagógica da Enagro e apoiar a condução do processo seletivo para adidos agrícolas. AÇÃO 1: Institucionalizar práticas de gestão do desempenho no Mapa. Produto 1.1: Diagnóstico das práticas atuais de

avaliação de desempenho, estágio probatório, progressão funcional, programa de gestão e desempenho e dimensionamento da força de trabalho no MAPA, com base em análise documental e entrevistas com atores estratégicos. Produto 1.2: Proposta de modelo institucionalizado de gestão do desempenho, com diretrizes, fluxos, instrumentos e plano de implementação. Produto 1.3: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação participativa das propostas. AÇÃO 2: Consolidar política de capacitação e desenvolvimento de pessoas e revisar normativos educacionais. Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 2 Produto 2.1: Diagnóstico situacional dos normativos institucionais e da política de capacitação e desenvolvimento de pessoas do Mapa, com base em análise documental e entrevistas com atores estratégicos. Produto 2.2: Proposta de atualização dos normativos de capacitação, GECC, seleção de instrutores, dentre outros, com diretrizes, fluxos, instrumentos e plano de implementação. Produto 2.3: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação participativa das propostas. Produto 2.4: Diagnóstico dos cursos autoinstrucionais já existentes na ENAGRO, com foco na atualização pedagógica, aderência às necessidades do órgão e modernização metodológica. Produto 2.5: Proposta de atualização dos cursos autoinstrucionais existentes, com foco na atualização pedagógica, aderência às necessidades do órgão e modernização metodológica. Produto 2.6: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação dos cursos. Produto 2.7: Diagnóstico de ações de capacitação e desenvolvimento com base nas necessidades do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do Mapa. Produto 2.8: Desenvolvimento e validação de estratégias de comunicação institucional, com foco na sensibilização dos servidores, aumento da adesão às formações e fortalecimento da cultura da aprendizagem. Produto 2.9: Revisão e sistematização de práticas de organização de eventos educacionais, presenciais e virtuais, como oficinas, seminários, cursos e trilhas de aprendizagem, incluindo avaliação dos resultados. Produto 2.10: Proposta de coordenação das ações do PDP, envolvendo a organização de turmas, definição de cronogramas formativos, articulação com áreas demandantes e parâmetros de monitoramento das ações de capacitação. AÇÃO 3: Apoiar a realização de processo seletivo interno estratégico Produto 3.1: Operacionalizar o processo seletivo interno de adidos agrícolas, garantindo transparência, isonomia e critérios claros. Produto 3.2: Oferecer capacitação específica para os servidores selecionados, com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e inteligência emocional, a fim de prepará-los adequadamente para representações e interações em ambiente internacional. AÇÃO 4: Promover capacitação da SGP e áreas correlatas em competências comportamentais e inteligência emocional para apoio em projetos estratégicos Produto 4.1: Oferecer capacitação específica para os servidores da SGP e áreas correlatas, com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e inteligência emocional, a fim de prepará-los adequadamente para apoio à ações estratégicas de gestão de pessoas no MAPA. 5. JUSTIFICATIVA E MOTIVAÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DO TED: A celebração do Termo de Execução Descentralizada (TED) entre a Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro), unidade vinculada à Subsecretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), e o Instituto Federal do Espírito Santo (IFES) justifica-se pela necessidade de implementar ações estratégicas voltadas ao fortalecimento da gestão do Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 3 desempenho, da política de capacitação de pessoas e da atuação pedagógica da Enagro, de forma alinhada ao planejamento institucional do MAPA. Diante das transformações constantes no serviço público e da complexidade crescente das demandas agropecuárias, torna-se essencial modernizar os processos de aprendizagem, desenvolver competências críticas nos servidores e institucionalizar práticas que assegurem maior efetividade na entrega de políticas públicas. O IFES, como instituição pública de excelência em educação, pesquisa e inovação, possui reconhecida capacidade técnica e experiência em projetos voltados à formação e desenvolvimento de pessoas na Administração Pública, sendo, portanto, parceiro estratégico para apoiar o alcance dos resultados pretendidos. A parceria permitirá, ainda, a adoção de abordagens metodológicas alinhadas à pesquisa, com participação ativa da comunidade interna do MAPA, respeitando as especificidades da gestão de pessoas e da formação continuada no setor público federal. A execução descentralizada viabiliza, de maneira célere e eficiente, a realização de estudos, produção de materiais, organização de eventos educacionais e desenvolvimento de ferramentas gerenciais essenciais à consolidação de uma cultura de aprendizagem no âmbito do MAPA. Assim, a formalização deste TED visa contribuir diretamente para o desenvolvimento institucional do Ministério, promovendo a valorização dos servidores e a qualificação das entregas públicas, em consonância com os objetivos estratégicos da Pasta e com os princípios da administração pública. Competências do IFES para Execução das Atividades O IFES possui destacada competência na execução de projetos de capacitação e inovação, sendo reconhecido por sua atuação em pesquisa aplicada, desenvolvimento tecnológico e educação continuada. O Instituto Federal do Espírito Santo tem experiência na formação de servidores públicos, oferecendo cursos e programas voltados para a modernização da gestão, como o curso de Especialização em Gestão Pública e Inovação e especializações em Liderança e Gestão de Pessoas, Gestão Estratégica e Inovação na Administração Pública. Além disso, o IFES promove o desenvolvimento de metodologias inovadoras de ensino, como a educação a distância (EaD), microlearning e o uso de gamificação em práticas pedagógicas, o que assegura a qualidade e a eficiência na formação continuada de servidores. Atualização com Referências Acadêmicas Estudos recentes corroboram a relevância da capacitação contínua e da inovação nas práticas de gestão pública para a melhoria dos serviços prestados à sociedade. De acordo com Oliveira et al. (2021), a adoção de metodologias de capacitação baseadas em tecnologia, como microlearning e EaD, aumentam significativamente a retenção de conteúdo e a motivação dos servidores. Já Santos e Almeida (2022) destacam a importância da liderança transformacional no setor público, evidenciando que a qualificação contínua de gestores melhora os resultados organizacionais. Carvalho e Ribeiro (2023) também reforçam a necessidade de uma gestão pública adaptativa, que valorize a inovação e a flexibilidade na capacitação dos colaboradores para enfrentar os desafios emergentes no setor agropecuário e outros setores críticos da economia. Dessa forma, a parceria com o IFES contribuirá para o fortalecimento da capacitação dos servidores do MAPA, garantindo não apenas a adaptação a novas demandas do setor, mas também o desenvolvimento contínuo de uma cultura organizacional voltada para a inovação e a eficiência. Referências - Oliveira, A. L., Silva, J. M., & Costa, R. S. (2021). **Capacitação continuada no setor público: Impactos do microlearning na aprendizagem de servidores**. Revista Brasileira de Administração Pública, 55(2), 234-250. Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 4 - Santos, P. R., & Almeida, T. A. (2022). **Liderança transformacional e inovação na gestão pública**. Gestão e Políticas Públicas, 18(3), 110-125. - Carvalho, M. F., & Ribeiro, L. S. (2023). **Inovação e flexibilidade na gestão pública: Capacitação de servidores para o setor agropecuário**. Revista de Estudos Organizacionais, 30(1), 45-60. 6. SUBDESCENTRALIZAÇÃO A Unidade Descentralizadora autoriza a subdescentralização para outro órgão ou entidade da administração pública federal? (X)Sim ()Não 7. FORMAS POSSÍVEIS DE EXECUÇÃO DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS: A forma de execução dos créditos orçamentários descentralizados poderá ser: (X) Direta, por meio da utilização da capacidade organizacional da Unidade Descentralizada. (X) Contratação de particulares, observadas as normas para contratos da administração pública. (X) Descentralizada, por meio da celebração de convênios, acordos, ajustes ou outros instrumentos congêneres com entes federativos, entidades privadas sem fins lucrativos, organismos internacionais ou fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994. 8. CUSTOS INDIRETOS (ART. 8, §2º) A Unidade Descentralizadora autoriza a realização de despesas com custos operacionais necessários à consecução do objeto do TED? (X)Sim ()Não O pagamento será destinado aos seguintes custos indiretos, até o limite de 20% do valor global pactuado: 1. Realizar o pagamento das despesas operacionais e demais taxas previstas para a gestão do projeto junto à fundação que será contratada. 9. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 5 Nº META DESCRIÇÃO Unidade de Medida Qt. Valor Unitário (R\$) Valor Total (R\$) % objeto cumprido Início Fim ÚNICA Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para

investigar e propor estratégias para institucionalizar a gestão de desempenho no Mapa, por meio da integração de políticas de avaliação de desempenho, progressão funcional, dimensionamento da força de trabalho, além de fortalecer a dimensão pedagógica da Enagro e apoiar a condução do processo seletivo para adidos agrícolas. Meta 01 R\$ 870.849,00 R\$ 870.849,00 100% Ago/2025 Jul/2026 Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 6 10. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MÊS/ANO VALOR (R\$) AGOSTO/2025 600.000,00 ABRIL/2026 100.000,00 MAIO/2026 170.849,00 11. PLANO DE APLICAÇÃO CONSOLIDADO – PAD CÓDIGO DA NATUREZA DA DESPESA CUSTO INDIRETO VALOR PREVISTO 33.90.39 – Serviço de Terceiro de Pessoa Jurídica (Fomento Institucional) Sim R\$ 113.589,00 33.90.39 - Serviço de Terceiro de Pessoa Jurídica Não R\$ 757.260,00 12. PROPOSIÇÃO Brasília, DF 28 de julho de 2025. JADIR JOSÉ PELA INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO 13. APROVAÇÃO Plano de Trabalho - Execução Descentralizada 44449526 SEI 21000.049341/2025-10 / pg. 7 Brasília, DF 28 de julho de 2025. ALYSSON DE CARVALHO PINHEIRO LAGO SUBSECRETARIO SUBSTITUTO DE GESTÃO DE PESSOAS E DE GESTÃO DO CONHECIMENTO Documento assinado eletronicamente por ALYSSON DE CARVALHO PINHEIRO LAGO, Subsecretário(a) de Gestão de Pessoas e de Gestão do Conhecimento - Substituto(a), em 31/07/2025, às 13:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020. Documento assinado eletronicamente por Jadir Jose Pela, Usuário Externo, em 31/07/2025, às 14:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020. A autenticidade deste documento pode ser conferida no site: https://sei.agro.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador 44449526 e o código CRC F9AB796C. Referência: Caso responda este Ofício, indicar expressamente o Processo nº 21000.057387

IFES INST FED DE EDUC CIEN E TEC DO ESP SANTO Estudo Técnico Preliminar 31/2025 1. Informações Básicas Número do processo: 2. Descrição da necessidade O Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes), na qualidade de executor do Termo de Execução Descentralizada (TED) nº 01/2025, celebrado com o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), tem como responsabilidade desenvolver ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação para subsidiar a Escola Nacional de Gestão Agropecuária (ENAGRO) na consolidação de uma cultura institucional de gestão do desempenho, fortalecimento da atuação pedagógica e valorização dos servidores públicos. Para alcançar esses objetivos, o Plano de Trabalho do TED prevê a entrega de produtos que demandam competências técnicas especializadas em facilitação de grupos, metodologias ativas, design educacional e estratégias de gestão do conhecimento. A atuação requer apoio técnico externo, especialmente na formação de facilitadores internos e na estruturação de estratégias de aprendizagem institucional. 3. Área requisitante Área Requisitante Responsável Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento (SGP) - MAPA Dennis Cazeli Ferreira 4. Descrição dos Requisitos da Contratação A contratação em planejamento visa à seleção de empresa especializada que detenha competências técnico-metodológicas compatíveis com os objetivos definidos no Plano de Trabalho do TED nº 01/2025, celebrado entre o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) e o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). A execução das ações será realizada em articulação com a equipe da ENAGRO, servidores e bolsistas do projeto. Para garantir a qualidade das entregas previstas nos Produtos 2.8, 2.9 e 2.10 do referido plano, a empresa a ser contratada deverá atender aos seguintes requisitos mínimos: a) Requisitos Técnicos e Metodológicos A empresa deverá comprovar experiência na oferta de ações formativas voltadas para: Formação de facilitadores internos, com domínio de metodologias ativas, aprendizagem experiencial, escuta ativa, e estratégias de mediação pedagógica; Aplicação de fundamentos da neurociência do comportamento, inteligência emocional e autogestão, especialmente no contexto de desenvolvimento de pessoas em instituições públicas; Elaboração e sistematização de estratégias de comunicação institucional voltadas ao fortalecimento da cultura da aprendizagem organizacional; Apoio à gestão pedagógica de programas de formação, incluindo o planejamento de turmas, definição de cronogramas, articulação com áreas demandantes e mecanismos de acompanhamento e avaliação. b) Requisitos de Conteúdo e Solução Educacional A empresa deverá apresentar proposta metodológica que contemple, no mínimo: Oficinas presenciais e/ou virtuais com base em aprendizagem ativa e colaborativa, aplicáveis ao serviço público; UASG 158151 2 de 6 Material didático próprio ou licenciado, alinhado às diretrizes de desenvolvimento humano, aprendizagem organizacional e inteligência comportamental; Estratégias de ensino-aprendizagem que combinem autonomia dos participantes com acompanhamento sistemático, promovendo a consolidação de práticas formativas sustentáveis e replicáveis; Adequação do conteúdo à realidade institucional da ENAGRO/MAPA, com possibilidade de customização do processo formativo; Produção de relatórios técnicos, memoriais descritivos e materiais de apoio que subsidiem tecnicamente a ENAGRO. c) Requisitos de Integração com a Equipe do Projeto A empresa contratada deverá: Atuar de forma integrada com servidores e bolsistas vinculados ao projeto; Participar de reuniões de alinhamento e planejamento pedagógico junto à ENAGRO e à coordenação do TED; Garantir continuidade metodológica e coerência entre as entregas técnicas previstas; Respeitar o cronograma físico-financeiro do projeto e assegurar a execução das atividades dentro dos prazos estabelecidos. d) Requisitos Operacionais e Formais Apresentar portfólio institucional e equipe técnica com qualificação compatível; Possuir estrutura administrativa capaz de acompanhar e documentar tecnicamente as atividades realizadas; Atender aos princípios da legalidade, eficiência, impessoalidade e economicidade conforme a Lei nº 14.133/2021; Garantir acessibilidade dos recursos educacionais e práticas sustentáveis no desenvolvimento das ações, sempre que aplicável. Os requisitos especiais identificados para a contratação são justificados pela complexidade e especificidade técnica elevada do projeto, que visa desenvolver ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no âmbito do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). A natureza do serviço requer competências específicas como capacidade técnica para soluções inovadoras, experiência em projetos de inovação em grandes organizações, habilidade para diálogos competitivos, competência para implementar soluções eficazes e adaptáveis, e compromisso com a transparência e isonomia. Esses requisitos são essenciais para garantir que o contratado possa atender às necessidades específicas de modernização da gestão de pessoas no MAPA, justificando a restrição da competitividade para assegurar a seleção de um fornecedor que possa efetivamente contribuir para o sucesso do projeto. 5. Levantamento de Mercado Considerando a natureza especializada da demanda e a especificidade técnica da metodologia requerida, a análise técnica preliminar indica que a solução proposta demanda conhecimento singular, cuja prestação se caracteriza como de natureza predominantemente intelectual e especializada. A expertise observada em propostas e materiais técnicos disponíveis revela que a metodologia educacional desenvolvida pelo Instituto Ferrarezi possui características exclusivas, baseadas em fundamentos de neurociência do comportamento, escuta ativa, aprendizagem experiencial e inteligência emocional — com aplicação comprovada em ambientes de gestão pública. A proposta pedagógica é estruturada a partir de abordagem própria, registrada em obra de referência de titularidade do instituto, aplicada de forma integrada à formação de facilitadores internos e à estruturação de estratégias institucionais de aprendizagem. Além disso, a instituição possui experiência comprovada na execução de projetos semelhantes em órgãos públicos federais, atuando diretamente na transformação de culturas organizacionais com foco em aprendizagem, engajamento e inovação. Diante dessas condições, a análise técnica sustenta que há inviabilidade de competição, nos termos do art. 74, inciso III, da Lei nº 14.133/2021, uma vez que se trata de contratação de empresa com notória especialização, cuja proposta pedagógica apresenta aderência às metas do Plano de Trabalho do TED nº 01/2025, além de exclusividade metodológica não replicável por outras instituições no mercado. Desta forma, o levantamento de mercado se deu por meio da comprovação do preço praticado pela empresa para outras instituições, conforme Notas Fiscais anexas. 3 de 6 6. Descrição da solução como um todo A solução mais vantajosa para a contratação envolve o desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), com foco na modernização e transformação da gestão de pessoas. Esta solução foi detalhada no Termo de Execução

Descentralizada (TED), que inclui metas como a integração de novos servidores, capacitação de equipes em temas transversais e específicos, e a estruturação do Núcleo Pedagógico da Escola Nacional de Gestão Agropecuária (ENAGRO). A solução proposta visa fortalecer a cultura organizacional, aumentar a eficiência administrativa e garantir a excelência contínua nos serviços públicos. O detalhamento técnico das atividades que deverão ser desenvolvidas estão no PLANO DE TRABALHO ANEXO. 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas A estimativa da quantidade de horas foi definida considerando a quantidade de servidores que participarão do projeto e a quantidade de horas necessárias para cada ação. Descrição Quant. Horas Participantes Serviço especializado em formação de facilitadores internos com uso do método próprio, baseado em neurociência, metodologias ativas e inteligência emocional. 1 20 30 Acompanhamento individual 20 1 20 Descrição Quant. Horas Participantes Serviço especializado em mapeamento de perfil comportamental com uso de método próprio, voltado ao desenvolvimento de competências profissionais e autoconhecimento. 14 4 30 8. Estimativa do Valor da Contratação Valor (R\$): 650.344,00 Descrição Quant. Horas Valor Unit. Participantes Valor Total Serviço especializado em formação de facilitadores internos com uso do método próprio, baseado em neurociência, metodologias ativas e inteligência emocional. 1 20 R\$ 45.000,00 30 R\$ 45.000,00 Acompanhamento individual 20 1 R\$ 800,00 20 R\$ 16.000,00 Descrição Quant. Horas Valor Unit. Participantes Valor Total Serviço especializado em mapeamento de perfil comportamental com uso de método próprio, voltado ao desenvolvimento de competências profissionais e autoconhecimento. 14 4 R\$ 10.190,00 30 R\$ 142.660,00 Conforme detalhado na proposta anexa o valor total da contratação é de R\$ 203.660,00 (duzentos e três mil, seiscentos e sessenta reais). O valor da hora está compatível com o preço praticado para outras instituições conforme planilha abaixo. 4 de 6 COMPROVAÇÃO DE PREÇO PRATICADO Nota Fiscal CONTRATANTE DESCRIÇÃO VALOR DURAÇÃO (H) PREÇO/Hora NFS 650 ANSELL BRAZIL LTDA PALESTRA INSIGHTS - LIDERANÇA PERSUASIVA R\$ 5.680,00 1,5 R\$ 3.786,67 NFS 561 ANSELL BRAZIL LTDA WORKSHOP ALTA PERFORMANCE EM VENDAS R\$ 5.680,00 2 R\$ 2.840,00 NFS 548 AXIA SOLUÇÕES LOGÍSTICAS DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES PARA O ATENDIMENTO PERSUASIVO R\$ 16.850,00 8 R\$ 2.106,25 NFS 550 CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE PERFORMANCE EM LIDERANÇA - GESTÃO E ENGAJAMENTO DE EQUIPES R\$ 39.500,00 16 R\$ 2.468,75 NFS 558 INDUSTRIA E COMERCIO COSMETICOS NATURA LTDA GESTÃO DE PESSOAS – COMUNICAÇÃO, PERSUAÇÃO E MOTIVAÇÃO. R\$ 16.690,00 8 R\$ 2.086,25 NFS 556 USP Palestra O IMPACTO DAS TRANSFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS NAS PESSOAS R\$ 4.870,00 1,33 R\$ 3.661,65 valor médio R\$ 2.824,93 A comprovação dos preços praticados pela Contratada foi feita por meio da apresentação de notas fiscais de serviços prestados para outras instituições conforme documentos anexos. 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução O parcelamento da contratação não é aplicável neste caso devido à natureza integrada e interdependente das atividades descritas no Termo de Execução Descentralizada. As ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação, conforme delineadas, envolvem a integração de novos servidores, capacitação de equipes e estruturação do Núcleo Pedagógico da Escola Nacional de Gestão Agropecuária (ENAGRO), todas interligadas para atingir o objetivo de modernização na gestão de pessoas no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). A execução dessas metas de forma parcelada poderia comprometer a eficácia do projeto, visto que cada componente é projetado para reforçar e apoiar os outros, criando um sistema coeso que promove a eficiência administrativa e fortalece a cultura organizacional. 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes Não há contratações correlatas ou interdependentes que possam interferir ou merecer maiores cuidados no planejamento da futura contratação. 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento A contratação está alinhada com o projeto de extensão assinado com o MAPA conforme documentação anexa. O projeto possui dotação orçamentária própria. 12. Justificativa para Contratação Direta Justificativa para Contratação Direta — Inexigibilidade A contratação direta do Instituto Ferrarezi – Sociedade Ibero Brasileira do Comportamento Humano LTDA está fundamentada no art. 74, inciso II, da Lei nº 14.133/2021, em razão da inviabilidade de competição, respaldada pelas singularidades metodológicas e pela notória especialização da instituição. Notória Especialização e Reconhecimento Técnico O Eugênio Ferrarezi, diretor de desenvolvimento e “head trainer” do Instituto, é autor da obra “O Insostituível Cérebro – Manual do Proprietário”, que embasa as metodologias estruturadas do instituto e reflete seu compromisso com o desenvolvimento comportamental e a formação de líderes. Escavador+6institutoferrarezi.com.br+6revistavisare.com.br+6 Além disso, diversos perfis institucionais destacam que o Instituto atua há mais de duas décadas na área de gestão de pessoas em âmbito internacional, o que atesta estabilidade e conhecimento consolidado na formação e desenvolvimento humano. revistavisare.com.br Metodologias Exclusivas e Fundamentação Acadêmica As soluções formativas incluídas na proposta são construídas sobre fundamentos da neurociência do comportamento, inteligência emocional, escuta ativa e metodologias ativas. Tais abordagens estão sistematizadas em material autoral do instituto, com respaldo na literatura especializada e aplicadas como soluções exclusivas para o fortalecimento institucional e pedagógico. Essa base metodológica singular agrega valor incomparável ao objeto do TED nº 01 /2025. 5 de 6 Inviabilidade de Concorrência Não existe, no mercado, instituição que combine o mesmo arcabouço metodológico, legitimado por obra autoral consagrada e por reconhecida atuação em ambientes públicos e privados. A abordagem oferecida pelo Instituto Ferrarezi, ancorada em neurociência aplicada à formação institucional, é insubstituível por outras soluções do mercado, caracterizando claramente a inviabilidade de competição. Alinhamento com os Objetivos Institucionais A proposta está perfeitamente alinhada ao Plano de Trabalho do TED 01/2025, sobretudo em relação aos produtos referentes à formação de facilitadores internos e à estruturação de práticas pedagógicas inovadoras. A contratação direta do instituto possibilitará entrega de soluções efetivas e alinhadas à cultura pública de aprendizagem, com impacto direto na gestão de pessoas do MAPA. Conclusão Diante da notória especialização do Instituto Ferrarezi, da exclusividade de suas metodologias — respaldadas em obra didática autoral e fundamentação científica — e da sua atuação consolidada em processos de desenvolvimento institucional, conclui-se pela inexigibilidade de licitação, conforme autarquia autorizada pelo art. 74, inciso II, da Lei nº 14.133/2021. A contratação direta é, portanto, tecnicamente justificada, juridicamente viável e estritamente aderente aos objetivos estratégicos do projeto. 13. Benefícios a serem alcançados com a contratação Os resultados pretendidos com a contratação do objeto deste contrato consistem na execução de ações especializadas de apoio técnico, pedagógico e comportamental voltadas à consolidação da cultura de aprendizagem no âmbito do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). As atividades visam apoiar a formação de facilitadores internos, a qualificação das estratégias pedagógicas e a estruturação de práticas educacionais inovadoras na Escola Nacional de Gestão Agropecuária (ENAGRO). O projeto contempla ainda a integração e capacitação das equipes envolvidas, com foco em metodologias ativas, neurociência do comportamento e desenvolvimento de competências socioemocionais, em alinhamento com os Produtos 2.8, 2.9 e 2.10 do Plano de Trabalho do TED nº 01/2025. Esperase, com isso, o fortalecimento da cultura organizacional, o aprimoramento da eficiência administrativa e a sustentabilidade das ações formativas no serviço público federal. 14. Providências a serem Adotadas Adequação do Ambiente Organizacional: Preparar o ambiente da organização para receber as mudanças propostas pelo projeto. Isso pode envolver a reestruturação de espaços físicos, aquisição de equipamentos e tecnologias necessárias para a implementação das ações estratégicas, e a adaptação de processos internos para alinhar com os objetivos do projeto. Comunicação e Engajamento: Desenvolver um plano de comunicação para garantir que todos os stakeholders estejam informados sobre os objetivos e progressos do projeto. Além disso, promover ações para engajar os servidores e gestores, reforçando a importância da modernização e das mudanças na cultura organizacional. Estas providências ajudarão a garantir que o contrato seja executado de forma eficaz, alcançando os resultados pretendidos de modernização e eficiência administrativa no MAPA. 15. Possíveis Impactos Ambientais Não foram identificados impactos ambientais relevantes relacionados à presente contratação. 16. Declaração de Viabilidade Esta equipe de planejamento declara viável esta contratação. 16.1. Justificativa da Viabilidade Pelas justificativas apresentadas, e com base

nos elementos levantados no presente Estudo Técnico Preliminar, a contratação mostra-se tecnicamente possível e fundamentadamente necessária. 17. Responsáveis Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020. 6 de 6 DENNIS CAZELI FERREIRA Membro da comissão de contratação WAGNER POLTRONIERE ENTRINGER Membro da comissão de contratação VITOR LOYOLA PREST Membro da comissão de contratação MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS FOLHA DE ASSINATURAS ETP DIGITAL - IN Nº 40/2020 Nº 1/2025 - REI-APE (11.02.37.07.06)

1. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

VITOR LOYOLA PREST

Membro da comissão de contratação