*MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO · INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO · CAMPUS ARACRUZ*

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – ANEXO I-A DO TERMO DE REFERÊNCIA

**Grupo 1 – Item 1: Limpeza e conservação**

| | |
|---|---|
| **Processo** | 23150.001266/2026-07 |
| **Pregão Eletrônico** | n.º 68/2026 |
| **Item** | Item 1 do Grupo 1 – serviço contínuo de limpeza e conservação, com dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de materiais, ferramentas, equipamentos, uniformes e EPIs |
| **Postos** | 7 ASG limpeza predial (insalubridade 20%) · 2 ASG banheirista (insalubridade 40%) · 1 encarregado · 40 h semanais |
| **Execução** | De 04/01/2027 a 30/11/2029 (vigência inicial) |
| **Convenção paradigma** | Termo Aditivo à CCT ES000026/2026 – SINDILIMPE/ES |

| ROTEIRO DE PREENCHIMENTO – clique no nome da aba para abri-la | | |
|---|---|---|
| **Aba** | **O que fazer** | **Situação** |
| 1. Parâmetros | Informar os 7 dados da empresa nas células amarelas: RAT ajustado (SAT), tarifa de transporte, custos indiretos, lucro, ISS, PIS e COFINS. As demais abas buscam esses valores automaticamente – não digite esses percentuais nas abas dos postos. | ⚠ 7 de 7 ainda com o valor de referência |
| 2. 5A Materiais | Informar o preço unitário de cada item e a marca/modelo ofertado – obrigatório nos 8 itens com marca vinculada (destaque azul). | ⚠ 8 de 8 marca(s) vinculada(s) a informar |
| 3. 5B Ferramentas | Informar o preço unitário de cada item e a marca/modelo ofertado – obrigatório nos 2 itens com marca vinculada (destaque azul). | ⚠ 2 de 2 marca(s) vinculada(s) a informar |
| 4. 5C Equipamentos | Informar o preço unitário de cada item e a marca/modelo ofertado – obrigatório nos 10 itens com marca vinculada (destaque azul). | ⚠ 10 de 10 marca(s) vinculada(s) a informar |
| 5. 5D Uniformes e EPIs | Informar o preço unitário de cada item e a marca/modelo ofertado. | Sem marca vinculada |
| 6. Abas dos postos | Não editar. Somente se a convenção coletiva adotada pela empresa previr verba não contemplada, usar a linha amarela “Outros (especificar)”, indicando a cláusula. | Opcional |
| 7. Resumo | Conferir o valor mensal do item e o quadro “Comparação com os valores máximos aceitáveis”. | ✓ Dentro dos valores máximos |

## 1. Finalidade

• Esta planilha apresenta o orçamento estimado pela Administração – com os valores máximos aceitáveis por posto e para o item – e serve de modelo para a proposta. O licitante classificado em primeiro lugar deverá ajustá-la aos dados de sua empresa e ao valor do último lance e apresentá-la com a proposta adequada, conforme o edital.

## 2. Legenda de cores

| | |
|---|---|
| | Dado a ser informado ou ajustado pelo licitante |
| | Insumo com marca vinculada à proposta |
| | Valor fixado pela Administração, pela convenção coletiva ou pela legislação – não alterar |
| | Subtotal calculado |

| | |
|---|---|
| | Resultado final |

• Cor das abas: AMARELA = o licitante preenche · VERDE = resultado · AZUL-ESCURO = instruções · CINZA = cálculo automático ou informação (não editar).

## 3. O que o licitante preenche

• Aba Parâmetros (células amarelas): RAT ajustado (SAT), tarifa de transporte, custos indiretos, lucro, ISS, PIS e COFINS da empresa.

• Abas 5A a 5D (células amarelas): preço unitário de cada item e marca/modelo ofertado – obrigatória para os itens com marca vinculada (destaque azul).

• Abas dos postos (células amarelas “Outros (especificar)”): somente se a norma coletiva adotada pelo licitante previr verba não contemplada na planilha, com indicação da cláusula.

• As demais células são calculadas automaticamente ou fixadas pela Administração e não devem ser alteradas.

## 4. Custos mínimos (não podem ser reduzidos)

• Salários-base e adicionais (insalubridade e adicional noturno), auxílio-alimentação e benefícios da convenção coletiva que alcançam todos os trabalhadores: plano de saúde, assistência odontológica, seguro de vida e IDESBRE (IN SEGES/MGI 176/2024).

• Reembolso-creche: provisão de R$ 105,33 por trabalhador (R$ 526,64 × 20% – IN SEGES/MGI 147/2026), paga mensalmente apenas pelo valor comprovado.

• Quantidades de insumos e de postos e jornadas definidas no Termo de Referência.

• Se a convenção coletiva adotada pelo licitante previr valores maiores, prevalecem os valores maiores.

## 5. Valores da proposta

• A aba Resumo apresenta, por posto e para o item, o valor mensal do 1º ano de execução, o valor a partir do 13º mês (redução automática da parcela não renovável do aviso prévio – aba Memória Aviso Prévio) e o valor na vigência inicial.

• No sistema Compras.gov.br, o item é cadastrado com unidade “mês” e quantidade 12; o valor unitário é o valor mensal do item no 1º ano.

• A proposta deve respeitar os valores máximos por posto e para o item, apresentados na aba Resumo (quadro “Comparação com os valores máximos aceitáveis”).

## 6. Marca vinculada

• Nos insumos destacados em azul, a marca/modelo ofertada é de fornecimento obrigatório durante toda a execução. A oferta de marca diferente da referência será analisada e validada no julgamento, podendo ser exigidos ficha técnica, catálogo, registro na Anvisa ou amostra.

## 7. Regime tributário

• A cessão de mão de obra de recepção (Item 2) é vedada ao Simples Nacional (LC 123/2006, art. 17, XII); a ressalva do Anexo IV (art. 18, §5º-C, VI) alcança apenas vigilância, limpeza e conservação. Como o Grupo 1 é adjudicado a um único licitante, a empresa optante pelo Simples que vencer deverá solicitar a exclusão do regime (arts. 30, II, e 31, II) e cotar, nas planilhas dos dois itens, os tributos do regime a que estará sujeita na execução (edital, item 5.7).

• No regime não cumulativo, PIS e COFINS devem refletir a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos últimos 12 meses, comprovada pela EFD-Contribuições.

## 8. Envio

• A planilha deve ser apresentada em formato Excel (.xlsx), com as fórmulas preservadas. Erros de preenchimento podem ser corrigidos no prazo fixado pelo pregoeiro, sem majoração do preço.

## RESUMO DO ITEM – ITEM 1 – LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

*Grupo 1 – Terceirização de limpeza e recepção · Processo 23150.001266/2026-07*

**ⓘ ABA DE RESULTADO – NÃO EDITAR. Valores calculados a partir das abas dos postos. Confira, ao final, a comparação com os valores máximos aceitáveis.**

| Sub-item | Tipo de posto | Jornada (h) | Qtd. postos | Valor por posto – 1º ano (R$) | Valor mensal – 1º ano (R$) | Valor anual – 1º ano, 12 meses (R$) | Valor por posto a partir do 13º mês (R$) | Valor mensal a partir do 13º mês (R$) | Valor na vigência inicial (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Auxiliar de Serviços Gerais – Limpeza Predial (insalubridade 20%) | 40 | 7 | 6.457,49 | 45.202,43 | 542.429,16 | 6.358,37 | 44.508,59 | 1.561.819,45 |
| 2 | Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista (insalubridade 40%) | 40 | 2 | 7.098,83 | 14.197,66 | 170.371,92 | 6.986,44 | 13.972,88 | 490.395,95 |
| 3 | Encarregado | 40 | 1 | 7.588,91 | 7.588,91 | 91.066,92 | 7.466,01 | 7.466,01 | 262.062,63 |
| | **TOTAL DO ITEM** | | **10** | | **66.989,00** | **803.868,00** | | **65.947,48** | **2.314.278,03** |

| | | |
|---|---|---|
| **Valor mensal do item – 1º ano de execução (R$)** | **66.989,00** | |
| **Valor mensal do item – a partir do 13º mês de execução (R$)** | **65.947,48** | |
| **Valor anual do item – 1º ano de execução (R$)** | **803.868,00** | |
| **Valor do item na vigência inicial (R$)** | **2.314.278,03** | |
| Execução do item (início – fim): | 04/01/2027 | 30/11/2029 |
| Meses com valor do 1º ano / a partir do 13º mês (aba Cronograma Financeiro): | 12,000 | 22,903 |

A redução a partir do 13º mês decorre apenas do aviso prévio (custo não renovável – Lei 12.506/2011); ver a aba “Memória Aviso Prévio”.

### COMPARAÇÃO COM OS VALORES MÁXIMOS ACEITÁVEIS (1º ano de execução)

| Posto | Valor por posto da proposta (R$) | Valor máximo aceitável por posto (R$) | Situação |
|---|---|---|---|
| Auxiliar de Serviços Gerais – Limpeza Predial (insalubridade 20%) | 6.457,49 | 6.457,49 | OK |
| Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista (insalubridade 40%) | 7.098,83 | 7.098,83 | OK |
| Encarregado | 7.588,91 | 7.588,91 | OK |
| **Valor mensal do item** | **66.989,00** | **66.989,00** | **OK** |

## PARÂMETROS – fonte única de dados da planilha

*Células amarelas = dados que o licitante informa ou ajusta (vêm preenchidas com a referência da Administração) · demais células = valores fixados pela Administração, pela convenção coletiva ou pela legislação · todas as abas buscam os valores nesta aba.*

**► PREENCHA AQUI OS DADOS DA EMPRESA – somente as 7 células amarelas (linhas 28, 36 e 73 a 77). A coluna F indica se o valor ainda é o de referência da Administração. As demais abas buscam estes valores automaticamente.**

| Nome | Parâmetro | Valor | Unidade | Fonte / fundamento / observação | Situação do preenchimento |
|---|---|---|---|---|---|
| **1. IDENTIFICAÇÃO E PRAZOS** | | | | | |
| **PROCESSO** | Processo administrativo | 23150.001266/2026-07 | texto | | |
| **CCT_REG** | Convenção coletiva de referência | ES000026/2026 | texto | Convenção coletiva utilizada pela Administração como paradigma de custos mínimos (SINDILIMPE/ES e sindicato patronal de asseio e conservação do ES). | |
| **DT_BASE** | Data-base da categoria | 01/01/2026 | data | Data-base da categoria. A repactuação pela CCT 2027 poderá ser solicitada a partir do início de seus efeitos financeiros. | |
| **DT_CONTRATO** | Início da vigência do contrato (Item 1 – 1º dia útil de 2027) | 04/01/2027 | data | Início da vigência do contrato. | |
| **DT_FIM_VIG** | Término da vigência inicial (Itens 1 e 2) | 30/11/2029 | data | Término da vigência inicial dos dois itens (prorrogável – arts. 106 e 107 da Lei 14.133/2021). | |
| **VIG_MESES** | Duração da vigência inicial do contrato | 34,90322581 | meses | Calculado automaticamente. | |
| **DT_INICIO_ITEM** | Início da execução deste item (Item 1 – limpeza e conservação) | 04/01/2027 | data | Início da execução deste item. | |
| **MESES_EXEC** | Meses de execução deste item na vigência inicial | 34,90322581 | meses | Calculado automaticamente (meses civis inteiros + frações proporcionais aos dias do mês). | |
| **DT_ANIV** | Início do 13º mês de execução deste item | 04/01/2028 | data | A partir desta data o Módulo 3 fica restrito aos dias adicionais do aviso prévio (redução automática – aba Memória Aviso Prévio). | |
| **2. SALÁRIOS (CCT 2026 – Tabela I, Área Geral)** | | | | | |
| **PISO_ASG** | Auxiliar de serviços gerais (limpeza predial / banheirista) | 1.682,70 | R$ | Custo mínimo – CCT 2026, Tabela I. Não pode ser reduzido. | |
| **PISO_ENC** | Encarregado | 2.614,57 | R$ | Custo mínimo – CCT 2026, Tabela I. Não pode ser reduzido. | |
| **PISO_REC** | Recepcionista | 2.279,72 | R$ | Custo mínimo – CCT 2026, Tabela I. Não pode ser reduzido. | |
| **HORAS_REF** | Horas mensais de referência dos pisos (44 h) | 220,00 | h | Pisos da CCT referidos a 220 horas mensais. | |
| **SAL_MIN** | Salário mínimo nacional (base da insalubridade) | 1.621,00 | R$ | Salário mínimo nacional 2026 – base do adicional de insalubridade. | |
| **3. ADICIONAL NOTURNO** | | | | | |
| **AN_PERC** | Adicional noturno | 20,00% | % | CLT, art. 73. | |
| **HORA_NOT_MIN** | Duração da hora noturna reduzida | 52,50 | min | CLT, art. 73, §1º (52 min 30 s). | |
| **DSR_AN** | Reflexo do adicional noturno no DSR | 16,67% | % | Reflexo do adicional noturno no repouso semanal remunerado (1 dia de repouso para 6 trabalhados). | |
| **4. ENCARGOS – SUBMÓDULO 2.2** | | | | | |
| **INSS_P** | INSS patronal | 20,00% | % | Lei 8.212/1991, art. 22, I. | |
| **SALEDU_P** | Salário-educação | 2,50% | % | Lei 9.424/1996. | |
| **SAT_P** | SAT/RAT ajustado (GIL-RAT × FAP) | 3,00% | % | Informar o RAT ajustado (GIL-RAT × FAP) da empresa, conforme eSocial/DCTFWeb. Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ Valor de referência – informe o da empresa |
| **SESC_P** | SESC/SESI | 1,50% | % | | |
| **SENAC_P** | SENAC/SENAI | 1,00% | % | | |
| **SEBRAE_P** | SEBRAE | 0,60% | % | | |
| **INCRA_P** | INCRA | 0,20% | % | | |
| **FGTS_P** | FGTS | 8,00% | % | Lei 8.036/1990, art. 15. | |
| **5. BENEFÍCIOS (CCT 2026)** | | | | | |
| **DIAS_MES** | Dias trabalhados por mês (média) | 22,00 | dias | Média de dias trabalhados por mês (CCT, cláusulas 12ª e 14ª). | |
| **VT_TARIFA** | Tarifa do transporte coletivo | 5,05 | R$ | Informar a tarifa vigente do transporte coletivo utilizado pelos empregados. Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ Valor de referência – informe o da empresa |
| **VT_PASS** | Passagens por dia | 2,00 | un. | Ida e volta. | |
| **VT_DESC** | Desconto máximo do empregado (sobre o salário-base) | 6,00% | % | Lei 7.418/1985; CCT, cláusula 14ª. | |
| **VA_DIA** | Auxílio-alimentação – jornada diária ≥ 6 h | 23,87 | R$ | Custo mínimo – CCT, cláusula 12ª (22 tickets/mês). Não pode ser reduzido. | |
| **VA_DIA_PARC** | Auxílio-alimentação – jornada diária < 6 h | 11,93 | R$ | CCT, cláusula 12ª, §1º. | |
| **VA_DESC** | Desconto facultado do empregado | 3,50% | % | CCT, cláusula 12ª, §2º. | |
| **SEG_VIDA** | Seguro de vida e acidentes pessoais | 5,00 | R$ | Custo mínimo – CCT, cláusula 17ª. | |
| **IDESBRE** | Benefício social IDESBRE | 8,40 | R$ | Custo mínimo – CCT, cláusula 22ª. | |
| **ODONTO** | Assistência odontológica | 11,03 | R$ | Custo mínimo – CCT, cláusula 20ª. | |
| **SAUDE** | Plano de saúde ambulatorial | 110,17 | R$ | Custo mínimo – CCT, cláusula 15ª. | |
| **CRECHE_REF** | Reembolso-creche – valor de referência mensal por dependente | 526,64 | R$ | Reembolso-creche – Decreto 12.174/2024, art. 3º, III; IN SEGES/MGI 147/2026, Anexo I. Custo mínimo – não pode ser alterado. | |
| **CRECHE_INC** | Reembolso-creche – percentual de incidência sobre o nº de trabalhadores | 20,00% | % | Provisão de 20% por trabalhador (R$ 105,33 – IN SEGES/MGI 147/2026, Anexo II). Pago mensalmente apenas o valor comprovado; o não utilizado é glosado. | |
| **6. PROVISÃO PARA RESCISÃO (MÓDULO 3)** | | | | | |
| **API_PROB** | Incidência do aviso prévio indenizado | 10,00% | % | Metodologia da Administração: 10% dos desligamentos com aviso prévio indenizado. | |
| **APT_PROB** | Incidência do aviso prévio trabalhado | 90,00% | % | Metodologia da Administração: 90% dos desligamentos com aviso prévio trabalhado. | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **APT_DIAS** | Dias de redução no aviso prévio trabalhado | 7,00 | dias | CLT, art. 488, parágrafo único (7 dias corridos). | |
| **MULTA_FGTS** | Multa rescisória do FGTS | 40,00% | % | Lei 8.036/1990, art. 18, §1º. | |
| **AP_ADIC_DIAS** | Dias adicionais de aviso prévio por ano de serviço | 3,00 | dias | Lei 12.506/2011 (3 dias por ano completo de serviço). | |
| **AP_FATOR_REN** | Fator do aviso prévio mantido a partir do 13º mês de execução | 10,00% | % | Fração do aviso prévio mantida a partir do 13º mês de execução (3/30); a multa do FGTS é mantida integralmente. | |
| **7. AUSÊNCIAS LEGAIS (MÓDULO 4) – dias por ocorrência e incidência anual por empregado** | | | | | |
| **AUS_FERIAS_D** | Férias – dias de cobertura | 30,00 | dias | CLT, art. 130. | |
| **AUS_FERIAS_I** | Férias – incidência | 100,00% | % | Substituto em férias para todos os empregados. Férias sem substituto, quando autorizadas pelo Contratante, são glosadas (Termo de Referência). | |
| **AUS_DOENCA_D** | Doença – dias a cargo do empregador | 15,00 | dias | Lei 8.213/1991, art. 60, §3º. | |
| **AUS_DOENCA_I** | Doença – incidência | 10,00% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_NOJO_D** | Falecimento – dias | 3,00 | dias | CCT, cláusula 32ª, I. | |
| **AUS_NOJO_I** | Falecimento – incidência | 0,50% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_GALA_D** | Casamento – dias | 3,00 | dias | CCT, cláusula 32ª, III. | |
| **AUS_GALA_I** | Casamento – incidência | 0,50% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_PATERN_D** | Licença-paternidade – dias | 5,00 | dias | CF, ADCT, art. 10, §1º; CCT, cláusula 32ª, IV. | |
| **AUS_PATERN_I** | Licença-paternidade – incidência | 0,50% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_MATERN_D** | Licença-maternidade – dias | 120,00 | dias | CF, art. 7º, XVIII (substituição durante o afastamento). | |
| **AUS_MATERN_I** | Licença-maternidade – incidência | 4,00% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_ACID_D** | Acidente de trabalho – dias a cargo do empregador | 15,00 | dias | Lei 8.213/1991 (15 primeiros dias a cargo do empregador). | |
| **AUS_ACID_I** | Acidente de trabalho – incidência | 2,00% | % | Estimativa da Administração – risco do Contratado. | |
| **AUS_OUTRAS_D** | Outras ausências – dias | 0,00 | dias | | |
| **AUS_OUTRAS_I** | Outras ausências – incidência | 0,00% | % | | |
| **8. CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS (MÓDULO 6)** | | | | | |
| **CI_P** | Custos indiretos | 2,00% | % | Informar o percentual de custos indiretos da empresa. Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ **Valor de referência – informe o da empresa** |
| **LUCRO_P** | Lucro | 1,50% | % | Informar o percentual de lucro da empresa. Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ **Valor de referência – informe o da empresa** |
| **ISS_P** | ISS | 5,00% | % | Informar a alíquota de ISS do município de Aracruz/ES aplicável ao serviço. Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ **Valor de referência – informe o da empresa** |
| **PIS_P** | PIS | 0,57% | % | Informar a alíquota efetiva conforme o regime tributário da empresa (no regime não cumulativo, média dos últimos 12 meses – anexar demonstração). Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ **Valor de referência – informe o da empresa** |
| **COFINS_P** | COFINS | 2,62% | % | Informar a alíquota efetiva conforme o regime tributário da empresa (idem PIS). Valor preenchido = referência da Administração. | ⚠ **Valor de referência – informe o da empresa** |
| **9. INSUMOS** | | | | | |
| **VIDA_EQ** | Vida útil de referência dos equipamentos | 3,00 | anos | Equipamentos de propriedade do Contratado, remunerados pela depreciação linear na vida útil de referência. | |
| **AMORT_EQ** | Meses de depreciação dos equipamentos | 36 | meses | Vida útil × 12 meses. | |
| **10. CONTA-DEPÓSITO VINCULADA (IN 5/2017, Anexo XII)** | | | | | |
| **CV_13** | 13º salário | 8,33% | % | IN SEGES/MP 5/2017, Anexo XII. | |
| **CV_FER** | Férias e 1/3 constitucional | 12,10% | % | IN SEGES/MP 5/2017, Anexo XII. | |
| **CV_MULTA** | Multa do FGTS sobre aviso prévio (sem contribuição social) | 4,00% | % | IN SEGES/MP 5/2017, Anexo XII. | |
| **CV_INC** | Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 e 13º | 7,82% | % | IN SEGES/MP 5/2017, Anexo XII – conforme o RAT informado. | |

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS – LIMPEZA PREDIAL (INSALUBRIDADE 20%)

*Modelo IN SEGES/MP nº 5/2017 – Anexo VII-D · valores por empregado/posto · parâmetros na aba "Parâmetros"*

**⚠ ABA CALCULADA – NÃO DIGITE NAS FÓRMULAS. RAT (SAT), tarifa de transporte, custos indiretos, lucro, ISS, PIS e COFINS são informados na aba PARÂMETROS (clique aqui para abrir). Nesta aba, use apenas a linha amarela "Outros (especificar)", se a convenção coletiva da empresa exigir. Células cinza = valores trazidos da aba Parâmetros.**

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| **IDENTIFICAÇÃO DO POSTO** | | | | |
| | Tipo de serviço | **Auxiliar de Serviços Gerais – Limpeza Predial (insalubridade 20%)** | | |
| | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 | | |
| | Escala / horário de referência | 06h00–15h00 ou 12h00–21h00, seg–sex, 1 h de intervalo | | |
| | Jornada semanal (horas) | 40 | | Postos de 44 h convertidos em 40 h (Decreto 12.174/2024; IN SEGES/MGI 190/2024, Anexo I) sem redução salarial. |
| | Quantidade de postos deste tipo | 7 | | |
| | Salário normativo da categoria (CCT, 44 h) | | 1.682,70 | Parâmetros › PISO_ASG – Termo Aditivo CCT ES000026/2026. |
| | Horas mensais remuneradas (220 = salário integral) | 220 | | 40 h: 220 (salário integral – IN 190 veda redução). 30 h: 150 (proporcional ao piso/220 – CCT, cláusula 4ª, jornada parcial). |
| | Divisor do valor-hora (horas efetivas no mês) | 200 | | Valor-hora real da jornada contratada: 40 h → 200; 30 h → 150. (A CCT cita divisor 220 para 44 h; com 40 h e salário integral, o valor-hora é salário/200.) |
| | Adicional de insalubridade (% do salário mínimo) | 20% | | CCT, cláusula 10ª: 20% (ASG limpeza predial) e 40% (ASG banheirista, banheiros de grande circulação – Súmula 448/TST). |
| | Minutos de trabalho noturno por dia (após 22h) | 0 | | Trabalho entre 22h00 e 22h40 = 40 min/dia (hora noturna reduzida de 52'30" – CLT, art. 73). |
| | Dias trabalhados por mês | | 22 | Parâmetros › DIAS_MES (média de 22 dias – CCT, cláusulas 12ª e 14ª). |
| | Valor diário do auxílio-alimentação | | 23,87 | CCT, cláusula 12ª: R$ 23,87 (jornada diária ≥ 6 h ou 44 h); R$ 11,93 (< 6 h). |
| **MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | | | |
| A | Salário-base | | 1.682,70 | Salário normativo × horas remuneradas / 220. |
| B | Adicional de periculosidade | | 0,00 | Não aplicável. |
| C | Adicional de insalubridade | | 324,20 | Salário mínimo × percentual (Parâmetros › SAL_MIN). |
| D | Adicional noturno | | 0,00 | (Salário-base / divisor) × 20% × (minutos noturnos / 52,5) × dias. Horas noturnas fictas/mês = minutos/52,5 × dias. |
| E | Reflexo do adicional noturno no DSR | | 0,00 | Adicional noturno habitual reflete no repouso semanal remunerado (Parâmetros › DSR_AN). |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 1** | | **2.006,90** | |
| **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| **Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias (base: Módulo 1)** | | | | |
| A | 13º salário | 8,33% | 167,24 | 1/12 da remuneração (8,33%). |
| B | Adicional de férias (1/3) | 2,78% | 55,75 | 1/3 × 1/12 = 2,78%. A remuneração das férias já está no Módulo 1 (12 meses); a cobertura do substituto está no Módulo 4. |
| | **Total do Submódulo 2.1** | 11,11% | **222,99** | |
| **Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições (base: Módulo 1 + Submódulo 2.1)** | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 445,98 | Parâmetros › INSS_P. |
| B | Salário-educação | 2,50% | 55,75 | Parâmetros › SALEDU_P. |
| C | SAT/RAT (GIL-RAT × FAP) | 3,00% | 66,90 | Parâmetros › SAT_P. |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 33,45 | Parâmetros › SESC_P. |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 22,30 | Parâmetros › SENAC_P. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| F | SEBRAE | 0,60% | 13,38 | Parâmetros › SEBRAE_P. |
| G | INCRA | 0,20% | 4,46 | Parâmetros › INCRA_P. |
| H | FGTS | 8,00% | 178,39 | Parâmetros › FGTS_P. |
| | **Total do Submódulo 2.2** | 36,80% | **820,60** | |
| **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários** | | | | |
| A | Auxílio-transporte | | 121,24 | Tarifa × passagens/dia × dias – desconto de até 6% do salário-base (CCT, cláusula 14ª; Lei 7.418/1985). |
| B | Auxílio-alimentação/refeição | | 506,76 | Valor diário × dias × (1 – 3,5% de desconto facultado – CCT, cláusula 12ª, §2º). |
| C | Seguro de vida e acidentes pessoais | | 5,00 | CCT, cláusula 17ª. |
| D | Benefício social IDESBRE | | 8,40 | CCT, cláusula 22ª. |
| E | Assistência odontológica | | 11,03 | CCT, cláusula 20ª. |
| F | Plano de saúde ambulatorial | | 110,17 | CCT, cláusula 15ª. |
| G | Reembolso-creche (Decreto 12.174/2024, art. 3º, III: R$ 526,64 – incidência de 20%) | | 105,33 | Provisão por trabalhador = R$ 526,64 × 20% (IN SEGES/MGI 147/2026, art. 6º, §1º, I, e Anexos I e II; Orientação SEGES 45). Linha única que cobre também o auxílio-creche da CCT (cláusula 16ª), complementado até o valor de referência. Custo mínimo relevante: não pode ser alterado na proposta. Pago mensalmente apenas o valor comprovado; o não utilizado é glosado. |
| H | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **Total do Submódulo 2.3** | | **867,93** | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 2 (2.1 + 2.2 + 2.3)** | | **1.911,52** | |
| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | |
| | Base do aviso prévio indenizado (Módulo 1 + 2.1 + FGTS) | | 2.408,28 | |
| | Base do aviso prévio trabalhado (Módulo 1 + Módulo 2) | | 3.918,42 | |
| A | Aviso prévio indenizado | 10,00% | 20,07 | Base/12 × incidência (Parâmetros › API_PROB = 10%). |
| B | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 10,00% | 7,14 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| C | Aviso prévio trabalhado | 90,00% | 68,57 | (Base/30 × 7 dias de redução) / 12 × incidência (Parâmetros › APT_PROB = 90%). |
| D | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | 90,00% | 64,22 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – 1º ANO DE EXECUÇÃO (1º ao 12º mês)** | | **160,00** | Valor da proposta. A partir do 13º mês, as parcelas A e C ficam restritas aos dias adicionais (memória abaixo e aba “Memória Aviso Prévio”). |
| **Memória – Módulo 3 a partir do 13º mês de execução (aviso prévio: somente os dias adicionais da Lei 12.506/2011)** | | | | |
| A' | Aviso prévio indenizado – dias adicionais | 10,00% | 2,01 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. Os 30 dias do aviso já foram integralmente provisionados no 1º ano. |
| B' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | 7,14 | Mantida integralmente: o saldo do FGTS continua a crescer (custo renovável). |
| C' | Aviso prévio trabalhado – dias adicionais | 10,00% | 6,86 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. |
| D' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | | 64,22 | Mantida integralmente (custo renovável). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – A PARTIR DO 13º MÊS** | | **80,22** | |
| | Redução mensal do Módulo 3 a partir do 13º mês | | 79,78 | Repercute nos Módulos 4 e 6 (ver “Valor por empregado a partir do 13º mês”, no quadro-resumo). |
| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | |
| | Base de cálculo (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) | | 3.973,08 | O reembolso-creche não se reflete no Módulo 4 (Orientação SEGES 45, item 2 – o benefício do substituto já está coberto pela incidência de 20%). |
| | Custo diário (base / 30) | | 132,44 | |
| **Submódulo 4.1 – Ausências legais (dias × incidência anual / 12 – Parâmetros, tabela de ausências)** | | | | |
| A | Substituto na cobertura de férias | 30,000 | 331,09 | Coluna C = dias × incidência (AUS_FERIAS_D × AUS_FERIAS_I). Provisão paga mensalmente; se as férias forem usufruídas sem substituto (inclusive por revezamento entre colegas, autorizado pelo Contratante), glosam-se no mês da fruição os dias sem cobertura: (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) ÷ 30 × dias, acrescido de CI, lucro e tributos – TR, fiscalização técnica. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| B | Afastamento por doença (15 primeiros dias) | 1,500 | 16,55 | Coluna C = dias × incidência (AUS_DOENCA_D × AUS_DOENCA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| C | Falecimento de familiar (nojo) | 0,015 | 0,17 | Coluna C = dias × incidência (AUS_NOJO_D × AUS_NOJO_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| D | Casamento (gala) | 0,015 | 0,17 | Coluna C = dias × incidência (AUS_GALA_D × AUS_GALA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| E | Licença-paternidade | 0,025 | 0,28 | Coluna C = dias × incidência (AUS_PATERN_D × AUS_PATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| F | Afastamento maternidade (substituição) | 4,800 | 52,97 | Coluna C = dias × incidência (AUS_MATERN_D × AUS_MATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| G | Acidente de trabalho (15 primeiros dias) | 0,300 | 3,31 | Coluna C = dias × incidência (AUS_ACID_D × AUS_ACID_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| H | Outras ausências | 0,000 | 0,00 | Coluna C = dias × incidência (AUS_OUTRAS_D × AUS_OUTRAS_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| | **Total do Submódulo 4.1** | | **404,54** | |
| | Submódulo 4.2 – Intrajornada | | 0,00 | Intervalo usufruído – sem custo de reposição. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 4** | | **404,54** | |
| **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS (valor mensal por posto)** | | | | |
| A | Materiais de consumo | | 992,58 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| B | Ferramentas e utensílios | | 46,06 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| C | Equipamentos | | 123,25 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| D | Uniformes, crachás e EPIs | | 81,64 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 5** | | **1.243,53** | |
| **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS** | | | | |
| | Base (Módulos 1 a 5) | | 5.726,48 | |
| A | Custos indiretos | 2,00% | 114,53 | Base × % (Parâmetros › CI_P). |
| B | Lucro | 1,50% | 87,62 | (Base + custos indiretos) × % (Parâmetros › LUCRO_P). |
| | Valor antes dos tributos | | 5.928,62 | Base para o cálculo “por dentro” dos tributos. |
| | Soma das alíquotas de tributos | 8,19% | | |
| C.1 | PIS | 0,57% | 36,81 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › PIS_P). |
| C.2 | COFINS | 2,62% | 169,19 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › COFINS_P). |
| C.3 | ISS | 5,00% | 322,87 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › ISS_P). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 6** | | **731,01** | |
| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
| A | Módulo 1 – Composição da remuneração | | 2.006,90 | |
| B | Módulo 2 – Encargos e benefícios | | 1.911,52 | |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | | 160,00 | |
| D | Módulo 4 – Reposição do profissional ausente | | 404,54 | |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | | 1.243,53 | |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, lucro e tributos | | 731,01 | |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO (POSTO) – R$** | | **6.457,49** | |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO (× quantidade)** | | **45.202,43** | |
| | **VALOR POR EMPREGADO A PARTIR DO 13º MÊS DE EXECUÇÃO – R$** | | **6.358,37** | Valor do 1º ano – redução do Módulo 3 × (1 + Σ dias×incidência do Módulo 4 / 360) × (1 + CI) × (1 + lucro) / (1 – tributos). |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO A PARTIR DO 13º MÊS (× quantidade)** | | **44.508,59** | |

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS – BANHEIRISTA (INSALUBRIDADE 40%)

*Modelo IN SEGES/MP nº 5/2017 – Anexo VII-D · valores por empregado/posto · parâmetros na aba "Parâmetros"*

**⚠ ABA CALCULADA – NÃO DIGITE NAS FÓRMULAS. RAT (SAT), tarifa de transporte, custos indiretos, lucro, ISS, PIS e COFINS são informados na aba PARÂMETROS (clique aqui para abrir). Nesta aba, use apenas a linha amarela "Outros (especificar)", se a convenção coletiva da empresa exigir. Células cinza = valores trazidos da aba Parâmetros.**

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| **IDENTIFICAÇÃO DO POSTO** | | | | |
| | Tipo de serviço | **Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista (insalubridade 40%)** | | |
| | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 | | |
| | Escala / horário de referência | 06h00–15h00 ou 12h00–21h00, seg–sex, 1 h de intervalo | | |
| | Jornada semanal (horas) | 40 | | Postos de 44 h convertidos em 40 h (Decreto 12.174/2024; IN SEGES/MGI 190/2024, Anexo I) sem redução salarial. |
| | Quantidade de postos deste tipo | 2 | | |
| | Salário normativo da categoria (CCT, 44 h) | | 1.682,70 | Parâmetros › PISO_ASG – Termo Aditivo CCT ES000026/2026. |
| | Horas mensais remuneradas (220 = salário integral) | 220 | | 40 h: 220 (salário integral – IN 190 veda redução). 30 h: 150 (proporcional ao piso/220 – CCT, cláusula 4ª, jornada parcial). |
| | Divisor do valor-hora (horas efetivas no mês) | 200 | | Valor-hora real da jornada contratada: 40 h → 200; 30 h → 150. (A CCT cita divisor 220 para 44 h; com 40 h e salário integral, o valor-hora é salário/200.) |
| | Adicional de insalubridade (% do salário mínimo) | 40% | | CCT, cláusula 10ª: 20% (ASG limpeza predial) e 40% (ASG banheirista, banheiros de grande circulação – Súmula 448/TST). |
| | Minutos de trabalho noturno por dia (após 22h) | 0 | | Trabalho entre 22h00 e 22h40 = 40 min/dia (hora noturna reduzida de 52'30" – CLT, art. 73). |
| | Dias trabalhados por mês | | 22 | Parâmetros › DIAS_MES (média de 22 dias – CCT, cláusulas 12ª e 14ª). |
| | Valor diário do auxílio-alimentação | | 23,87 | CCT, cláusula 12ª: R$ 23,87 (jornada diária ≥ 6 h ou 44 h); R$ 11,93 (< 6 h). |
| **MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | | | |
| A | Salário-base | | 1.682,70 | Salário normativo × horas remuneradas / 220. |
| B | Adicional de periculosidade | | 0,00 | Não aplicável. |
| C | Adicional de insalubridade | | 648,40 | Salário mínimo × percentual (Parâmetros › SAL_MIN). |
| D | Adicional noturno | | 0,00 | (Salário-base / divisor) × 20% × (minutos noturnos / 52,5) × dias. Horas noturnas fictas/mês = minutos/52,5 × dias. |
| E | Reflexo do adicional noturno no DSR | | 0,00 | Adicional noturno habitual reflete no repouso semanal remunerado (Parâmetros › DSR_AN). |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 1** | | **2.331,10** | |
| **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| **Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias (base: Módulo 1)** | | | | |
| A | 13º salário | 8,33% | 194,26 | 1/12 da remuneração (8,33%). |
| B | Adicional de férias (1/3) | 2,78% | 64,75 | 1/3 × 1/12 = 2,78%. A remuneração das férias já está no Módulo 1 (12 meses); a cobertura do substituto está no Módulo 4. |
| | **Total do Submódulo 2.1** | 11,11% | **259,01** | |
| **Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições (base: Módulo 1 + Submódulo 2.1)** | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 518,02 | Parâmetros › INSS_P. |
| B | Salário-educação | 2,50% | 64,75 | Parâmetros › SALEDU_P. |
| C | SAT/RAT (GIL-RAT × FAP) | 3,00% | 77,70 | Parâmetros › SAT_P. |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 38,85 | Parâmetros › SESC_P. |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 25,90 | Parâmetros › SENAC_P. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| F | SEBRAE | 0,60% | 15,54 | Parâmetros › SEBRAE_P. |
| G | INCRA | 0,20% | 5,18 | Parâmetros › INCRA_P. |
| H | FGTS | 8,00% | 207,21 | Parâmetros › FGTS_P. |
| | **Total do Submódulo 2.2** | 36,80% | **953,16** | |
| **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários** | | | | |
| A | Auxílio-transporte | | 121,24 | Tarifa × passagens/dia × dias – desconto de até 6% do salário-base (CCT, cláusula 14ª; Lei 7.418/1985). |
| B | Auxílio-alimentação/refeição | | 506,76 | Valor diário × dias × (1 – 3,5% de desconto facultado – CCT, cláusula 12ª, §2º). |
| C | Seguro de vida e acidentes pessoais | | 5,00 | CCT, cláusula 17ª. |
| D | Benefício social IDESBRE | | 8,40 | CCT, cláusula 22ª. |
| E | Assistência odontológica | | 11,03 | CCT, cláusula 20ª. |
| F | Plano de saúde ambulatorial | | 110,17 | CCT, cláusula 15ª. |
| G | Reembolso-creche (Decreto 12.174/2024, art. 3º, III: R$ 526,64 – incidência de 20%) | | 105,33 | Provisão por trabalhador = R$ 526,64 × 20% (IN SEGES/MGI 147/2026, art. 6º, §1º, I, e Anexos I e II; Orientação SEGES 45). Linha única que cobre também o auxílio-creche da CCT (cláusula 16ª), complementado até o valor de referência. Custo mínimo relevante: não pode ser alterado na proposta. Pago mensalmente apenas o valor comprovado; o não utilizado é glosado. |
| H | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **Total do Submódulo 2.3** | | **867,93** | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 2 (2.1 + 2.2 + 2.3)** | | **2.080,10** | |
| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | |
| | Base do aviso prévio indenizado (Módulo 1 + 2.1 + FGTS) | | 2.797,32 | |
| | Base do aviso prévio trabalhado (Módulo 1 + Módulo 2) | | 4.411,20 | |
| A | Aviso prévio indenizado | 10,00% | 23,31 | Base/12 × incidência (Parâmetros › API_PROB = 10%). |
| B | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 10,00% | 8,29 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| C | Aviso prévio trabalhado | 90,00% | 77,20 | (Base/30 × 7 dias de redução) / 12 × incidência (Parâmetros › APT_PROB = 90%). |
| D | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | 90,00% | 74,60 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – 1º ANO DE EXECUÇÃO (1º ao 12º mês)** | | **183,39** | Valor da proposta. A partir do 13º mês, as parcelas A e C ficam restritas aos dias adicionais (memória abaixo e aba “Memória Aviso Prévio”). |
| **Memória – Módulo 3 a partir do 13º mês de execução (aviso prévio: somente os dias adicionais da Lei 12.506/2011)** | | | | |
| A' | Aviso prévio indenizado – dias adicionais | 10,00% | 2,33 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. Os 30 dias do aviso já foram integralmente provisionados no 1º ano. |
| B' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | 8,29 | Mantida integralmente: o saldo do FGTS continua a crescer (custo renovável). |
| C' | Aviso prévio trabalhado – dias adicionais | 10,00% | 7,72 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. |
| D' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | | 74,60 | Mantida integralmente (custo renovável). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – A PARTIR DO 13º MÊS** | | **92,93** | |
| | Redução mensal do Módulo 3 a partir do 13º mês | | 90,46 | Repercute nos Módulos 4 e 6 (ver “Valor por empregado a partir do 13º mês”, no quadro-resumo). |
| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | |
| | Base de cálculo (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) | | 4.489,26 | O reembolso-creche não se reflete no Módulo 4 (Orientação SEGES 45, item 2 – o benefício do substituto já está coberto pela incidência de 20%). |
| | Custo diário (base / 30) | | 149,64 | |
| **Submódulo 4.1 – Ausências legais (dias × incidência anual / 12 – Parâmetros, tabela de ausências)** | | | | |
| A | Substituto na cobertura de férias | 30,000 | 374,11 | Coluna C = dias × incidência (AUS_FERIAS_D × AUS_FERIAS_I). Provisão paga mensalmente; se as férias forem usufruídas sem substituto (inclusive por revezamento entre colegas, autorizado pelo Contratante), glosam-se no mês da fruição os dias sem cobertura: (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) ÷ 30 × dias, acrescido de CI, lucro e tributos – TR, fiscalização técnica. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| B | Afastamento por doença (15 primeiros dias) | 1,500 | 18,71 | Coluna C = dias × incidência (AUS_DOENCA_D × AUS_DOENCA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| C | Falecimento de familiar (nojo) | 0,015 | 0,19 | Coluna C = dias × incidência (AUS_NOJO_D × AUS_NOJO_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| D | Casamento (gala) | 0,015 | 0,19 | Coluna C = dias × incidência (AUS_GALA_D × AUS_GALA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| E | Licença-paternidade | 0,025 | 0,31 | Coluna C = dias × incidência (AUS_PATERN_D × AUS_PATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| F | Afastamento maternidade (substituição) | 4,800 | 59,86 | Coluna C = dias × incidência (AUS_MATERN_D × AUS_MATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| G | Acidente de trabalho (15 primeiros dias) | 0,300 | 3,74 | Coluna C = dias × incidência (AUS_ACID_D × AUS_ACID_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| H | Outras ausências | 0,000 | 0,00 | Coluna C = dias × incidência (AUS_OUTRAS_D × AUS_OUTRAS_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| | **Total do Submódulo 4.1** | | **457,09** | |
| | Submódulo 4.2 – Intrajornada | | 0,00 | Intervalo usufruído – sem custo de reposição. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 4** | | **457,09** | |
| **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS (valor mensal por posto)** | | | | |
| A | Materiais de consumo | | 992,58 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| B | Ferramentas e utensílios | | 46,06 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| C | Equipamentos | | 123,25 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| D | Uniformes, crachás e EPIs | | 81,64 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 5** | | **1.243,53** | |
| **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS** | | | | |
| | Base (Módulos 1 a 5) | | 6.295,21 | |
| A | Custos indiretos | 2,00% | 125,90 | Base × % (Parâmetros › CI_P). |
| B | Lucro | 1,50% | 96,32 | (Base + custos indiretos) × % (Parâmetros › LUCRO_P). |
| | Valor antes dos tributos | | 6.517,43 | Base para o cálculo “por dentro” dos tributos. |
| | Soma das alíquotas de tributos | 8,19% | | |
| C.1 | PIS | 0,57% | 40,46 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › PIS_P). |
| C.2 | COFINS | 2,62% | 185,99 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › COFINS_P). |
| C.3 | ISS | 5,00% | 354,94 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › ISS_P). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 6** | | **803,62** | |
| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
| A | Módulo 1 – Composição da remuneração | | 2.331,10 | |
| B | Módulo 2 – Encargos e benefícios | | 2.080,10 | |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | | 183,39 | |
| D | Módulo 4 – Reposição do profissional ausente | | 457,09 | |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | | 1.243,53 | |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, lucro e tributos | | 803,62 | |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO (POSTO) – R$** | | **7.098,83** | |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO (× quantidade)** | | **14.197,66** | |
| | **VALOR POR EMPREGADO A PARTIR DO 13º MÊS DE EXECUÇÃO – R$** | | **6.986,44** | Valor do 1º ano – redução do Módulo 3 × (1 + Σ dias×incidência do Módulo 4 / 360) × (1 + CI) × (1 + lucro) / (1 – tributos). |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO A PARTIR DO 13º MÊS (× quantidade)** | | **13.972,88** | |

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – ENCARREGADO

*Modelo IN SEGES/MP nº 5/2017 – Anexo VII-D · valores por empregado/posto · parâmetros na aba "Parâmetros"*

**⚠ ABA CALCULADA – NÃO DIGITE NAS FÓRMULAS. RAT (SAT), tarifa de transporte, custos indiretos, lucro, ISS, PIS e COFINS são informados na aba PARÂMETROS (clique aqui para abrir). Nesta aba, use apenas a linha amarela "Outros (especificar)", se a convenção coletiva da empresa exigir. Células cinza = valores trazidos da aba Parâmetros.**

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| **IDENTIFICAÇÃO DO POSTO** | | | | |
| | Tipo de serviço | **Encarregado** | | |
| | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 | | |
| | Escala / horário de referência | Horário comercial definido pela fiscalização, seg–sex, 1 h de intervalo | | |
| | Jornada semanal (horas) | 40 | | Postos de 44 h convertidos em 40 h (Decreto 12.174/2024; IN SEGES/MGI 190/2024, Anexo I) sem redução salarial. |
| | Quantidade de postos deste tipo | 1 | | |
| | Salário normativo da categoria (CCT, 44 h) | | 2.614,57 | Parâmetros › PISO_ENC – Termo Aditivo CCT ES000026/2026. |
| | Horas mensais remuneradas (220 = salário integral) | 220 | | 40 h: 220 (salário integral – IN 190 veda redução). 30 h: 150 (proporcional ao piso/220 – CCT, cláusula 4ª, jornada parcial). |
| | Divisor do valor-hora (horas efetivas no mês) | 200 | | Valor-hora real da jornada contratada: 40 h → 200; 30 h → 150. (A CCT cita divisor 220 para 44 h; com 40 h e salário integral, o valor-hora é salário/200.) |
| | Adicional de insalubridade (% do salário mínimo) | 0% | | CCT, cláusula 10ª: 20% (ASG limpeza predial) e 40% (ASG banheirista, banheiros de grande circulação – Súmula 448/TST). |
| | Minutos de trabalho noturno por dia (após 22h) | 0 | | Trabalho entre 22h00 e 22h40 = 40 min/dia (hora noturna reduzida de 52'30" – CLT, art. 73). |
| | Dias trabalhados por mês | | 22 | Parâmetros › DIAS_MES (média de 22 dias – CCT, cláusulas 12ª e 14ª). |
| | Valor diário do auxílio-alimentação | | 23,87 | CCT, cláusula 12ª: R$ 23,87 (jornada diária ≥ 6 h ou 44 h); R$ 11,93 (< 6 h). |
| **MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | | | |
| A | Salário-base | | 2.614,57 | Salário normativo × horas remuneradas / 220. |
| B | Adicional de periculosidade | | 0,00 | Não aplicável. |
| C | Adicional de insalubridade | | 0,00 | Salário mínimo × percentual (Parâmetros › SAL_MIN). |
| D | Adicional noturno | | 0,00 | (Salário-base / divisor) × 20% × (minutos noturnos / 52,5) × dias. Horas noturnas fictas/mês = minutos/52,5 × dias. |
| E | Reflexo do adicional noturno no DSR | | 0,00 | Adicional noturno habitual reflete no repouso semanal remunerado (Parâmetros › DSR_AN). |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 1** | | **2.614,57** | |
| **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | |
| **Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias (base: Módulo 1)** | | | | |
| A | 13º salário | 8,33% | 217,88 | 1/12 da remuneração (8,33%). |
| B | Adicional de férias (1/3) | 2,78% | 72,63 | 1/3 × 1/12 = 2,78%. A remuneração das férias já está no Módulo 1 (12 meses); a cobertura do substituto está no Módulo 4. |
| | **Total do Submódulo 2.1** | 11,11% | **290,51** | |
| **Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições (base: Módulo 1 + Submódulo 2.1)** | | | | |
| A | INSS | 20,00% | 581,02 | Parâmetros › INSS_P. |
| B | Salário-educação | 2,50% | 72,63 | Parâmetros › SALEDU_P. |
| C | SAT/RAT (GIL-RAT × FAP) | 3,00% | 87,15 | Parâmetros › SAT_P. |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 43,58 | Parâmetros › SESC_P. |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 29,05 | Parâmetros › SENAC_P. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,43 | Parâmetros › SEBRAE_P. |
| G | INCRA | 0,20% | 5,81 | Parâmetros › INCRA_P. |
| H | FGTS | 8,00% | 232,41 | Parâmetros › FGTS_P. |
| | **Total do Submódulo 2.2** | 36,80% | **1.069,07** | |
| **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários** | | | | |
| A | Auxílio-transporte | | 65,33 | Tarifa × passagens/dia × dias – desconto de até 6% do salário-base (CCT, cláusula 14ª; Lei 7.418/1985). |
| B | Auxílio-alimentação/refeição | | 506,76 | Valor diário × dias × (1 – 3,5% de desconto facultado – CCT, cláusula 12ª, §2º). |
| C | Seguro de vida e acidentes pessoais | | 5,00 | CCT, cláusula 17ª. |
| D | Benefício social IDESBRE | | 8,40 | CCT, cláusula 22ª. |
| E | Assistência odontológica | | 11,03 | CCT, cláusula 20ª. |
| F | Plano de saúde ambulatorial | | 110,17 | CCT, cláusula 15ª. |
| G | Reembolso-creche (Decreto 12.174/2024, art. 3º, III: R$ 526,64 – incidência de 20%) | | 105,33 | Provisão por trabalhador = R$ 526,64 × 20% (IN SEGES/MGI 147/2026, art. 6º, §1º, I, e Anexos I e II; Orientação SEGES 45). Linha única que cobre também o auxílio-creche da CCT (cláusula 16ª), complementado até o valor de referência. Custo mínimo relevante: não pode ser alterado na proposta. Pago mensalmente apenas o valor comprovado; o não utilizado é glosado. |
| H | Outros (especificar) | | 0,00 | |
| | **Total do Submódulo 2.3** | | **812,02** | |
| | **TOTAL DO MÓDULO 2 (2.1 + 2.2 + 2.3)** | | **2.171,59** | |
| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | |
| | Base do aviso prévio indenizado (Módulo 1 + 2.1 + FGTS) | | 3.137,48 | |
| | Base do aviso prévio trabalhado (Módulo 1 + Módulo 2) | | 4.786,16 | |
| A | Aviso prévio indenizado | 10,00% | 26,15 | Base/12 × incidência (Parâmetros › API_PROB = 10%). |
| B | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 10,00% | 9,30 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| C | Aviso prévio trabalhado | 90,00% | 83,76 | (Base/30 × 7 dias de redução) / 12 × incidência (Parâmetros › APT_PROB = 90%). |
| D | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | 90,00% | 83,67 | FGTS mensal × 40% × incidência. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – 1º ANO DE EXECUÇÃO (1º ao 12º mês)** | | **202,87** | Valor da proposta. A partir do 13º mês, as parcelas A e C ficam restritas aos dias adicionais (memória abaixo e aba “Memória Aviso Prévio”). |
| **Memória – Módulo 3 a partir do 13º mês de execução (aviso prévio: somente os dias adicionais da Lei 12.506/2011)** | | | | |
| A' | Aviso prévio indenizado – dias adicionais | 10,00% | 2,61 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. Os 30 dias do aviso já foram integralmente provisionados no 1º ano. |
| B' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | | 9,30 | Mantida integralmente: o saldo do FGTS continua a crescer (custo renovável). |
| C' | Aviso prévio trabalhado – dias adicionais | 10,00% | 8,38 | Valor do 1º ano × (3 dias ÷ 30) – Parâmetros › AP_FATOR_REN. |
| D' | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | | 83,67 | Mantida integralmente (custo renovável). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3 – A PARTIR DO 13º MÊS** | | **103,95** | |
| | Redução mensal do Módulo 3 a partir do 13º mês | | 98,91 | Repercute nos Módulos 4 e 6 (ver “Valor por empregado a partir do 13º mês”, no quadro-resumo). |
| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | |
| | Base de cálculo (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) | | 4.883,70 | O reembolso-creche não se reflete no Módulo 4 (Orientação SEGES 45, item 2 – o benefício do substituto já está coberto pela incidência de 20%). |
| | Custo diário (base / 30) | | 162,79 | |
| **Submódulo 4.1 – Ausências legais (dias × incidência anual / 12 – Parâmetros, tabela de ausências)** | | | | |
| A | Substituto na cobertura de férias | 30,000 | 406,97 | Coluna C = dias × incidência (AUS_FERIAS_D × AUS_FERIAS_I). Provisão paga mensalmente; se as férias forem usufruídas sem substituto (inclusive por revezamento entre colegas, autorizado pelo Contratante), glosam-se no mês da fruição os dias sem cobertura: (Módulos 1 + 2 + 3, exceto o reembolso-creche) ÷ 30 × dias, acrescido de CI, lucro e tributos – TR, fiscalização técnica. |

| | Descrição | %/Qtd./Base | Valor (R$) | Memória de cálculo / fundamento |
|---|---|---|---|---|
| B | Afastamento por doença (15 primeiros dias) | 1,500 | 20,35 | Coluna C = dias × incidência (AUS_DOENCA_D × AUS_DOENCA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| C | Falecimento de familiar (nojo) | 0,015 | 0,20 | Coluna C = dias × incidência (AUS_NOJO_D × AUS_NOJO_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| D | Casamento (gala) | 0,015 | 0,20 | Coluna C = dias × incidência (AUS_GALA_D × AUS_GALA_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| E | Licença-paternidade | 0,025 | 0,34 | Coluna C = dias × incidência (AUS_PATERN_D × AUS_PATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| F | Afastamento maternidade (substituição) | 4,800 | 65,12 | Coluna C = dias × incidência (AUS_MATERN_D × AUS_MATERN_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| G | Acidente de trabalho (15 primeiros dias) | 0,300 | 4,07 | Coluna C = dias × incidência (AUS_ACID_D × AUS_ACID_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| H | Outras ausências | 0,000 | 0,00 | Coluna C = dias × incidência (AUS_OUTRAS_D × AUS_OUTRAS_I). Ausência não coberta: glosa dos dias descobertos pelo mesmo critério das férias (TR, fiscalização técnica). |
| | **Total do Submódulo 4.1** | | **497,26** | |
| | Submódulo 4.2 – Intrajornada | | 0,00 | Intervalo usufruído – sem custo de reposição. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 4** | | **497,26** | |
| **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS (valor mensal por posto)** | | | | |
| A | Materiais de consumo | | 992,58 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| B | Ferramentas e utensílios | | 46,06 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| C | Equipamentos | | 123,25 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| D | Uniformes, crachás e EPIs | | 81,64 | Aba de insumos – rateio igualitário entre os postos do item. |
| | **TOTAL DO MÓDULO 5** | | **1.243,53** | |
| **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS** | | | | |
| | Base (Módulos 1 a 5) | | 6.729,81 | |
| A | Custos indiretos | 2,00% | 134,60 | Base × % (Parâmetros › CI_P). |
| B | Lucro | 1,50% | 102,97 | (Base + custos indiretos) × % (Parâmetros › LUCRO_P). |
| | Valor antes dos tributos | | 6.967,37 | Base para o cálculo “por dentro” dos tributos. |
| | Soma das alíquotas de tributos | 8,19% | | |
| C.1 | PIS | 0,57% | 43,26 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › PIS_P). |
| C.2 | COFINS | 2,62% | 198,83 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › COFINS_P). |
| C.3 | ISS | 5,00% | 379,45 | Valor antes dos tributos / (1 – Σ alíquotas) × alíquota (Parâmetros › ISS_P). |
| | **TOTAL DO MÓDULO 6** | | **859,09** | |
| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | |
| A | Módulo 1 – Composição da remuneração | | 2.614,57 | |
| B | Módulo 2 – Encargos e benefícios | | 2.171,59 | |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | | 202,87 | |
| D | Módulo 4 – Reposição do profissional ausente | | 497,26 | |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | | 1.243,53 | |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, lucro e tributos | | 859,09 | |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO (POSTO) – R$** | | **7.588,91** | |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO (× quantidade)** | | **7.588,91** | |
| | **VALOR POR EMPREGADO A PARTIR DO 13º MÊS DE EXECUÇÃO – R$** | | **7.466,01** | Valor do 1º ano – redução do Módulo 3 × (1 + Σ dias×incidência do Módulo 4 / 360) × (1 + CI) × (1 + lucro) / (1 – tributos). |
| | **VALOR MENSAL DESTE TIPO DE POSTO A PARTIR DO 13º MÊS (× quantidade)** | | **7.466,01** | |

## RELAÇÃO DE MATERIAIS DE CONSUMO – ENTREGA MENSAL (Anexo IA do TR)

*Quantidades mensais. Marcas de referência admitem equivalente ou superior, a depender de avaliação e aprovação da Contratante.*

**► PREENCHA NESTA ABA SOMENTE AS CÉLULAS AMARELAS: preço unitário e marca/modelo ofertado (obrigatório nos itens em azul – marca vinculada). Descrições, quantidades são fixadas pela Administração e não devem ser alteradas.**

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (mensal) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Papel Higiênico em rolo de 300 m, cor extra branco, folha simples. Rendimento de cerca de 4000 utilizações por embalagem. Indicado para toaletes em locais de grande fluxo. Deve possuir selos de qualidade e sustentabilidade FSC e a ISSO 9001. |  | Elite Professional | SIM | (indicar na proposta) | Embalagem com 8 rolos de 300 m cada | 13 | 139,50 | 1.813,50 |
| 2 | Papel Toalha Interfolhado, cor extra branco, folha simples. Rendimento de cerca de 500 utilizações por embalagem, considerando que é necessário apenas 2 folhas para secagem completa das mãos. Deve possuir selos de qualidade e sustentabilidade FSC e a ISSO 9001. |  | Elite Professional | SIM | (indicar na proposta) | Pacote com 1000 folhas | 72 | 47,79 | 3.440,88 |
| 3 | Saco plástico para lixo, 100 litros, 7 Micra ou superior, resistência alta. |  | | NÃO | | Pacote com 100 unid. | 3 | 62,90 | 188,70 |
| 4 | Saco plástico para lixo, 60 litros, 7 Micra ou superior resistência alta. |  | | NÃO | | Pacote com 100 unid. | 8 | 45,62 | 364,96 |
| 5 | Saco plástico para lixo, 40 litros, resistência média |  | | NÃO | | Pacote com 100 unid. | 6 | 28,30 | 169,80 |
| 6 | Saco plástico para lixo, 200 litros, 7 Micra ou superior resistência alta. |  | | NÃO | | Pacote com 100 unid. | 6 | 100,00 | 600,00 |
| 7 | Desinfetante perfumado - Lavanda. |  | Kalipto | SIM | (indicar na proposta) | Galão 5 litros | 15 | 34,99 | 524,85 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (mensal) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Limpador multiuso - limpeza geral/pesada. |  | | NÃO | | Embalagem 500ml | 10 | 19,00 | 190,00 |
| **9** | Sabonete líquido para mãos - Erva Doce. |  | Kalipto (Deoline Premisse) | **SIM** | **(indicar na proposta)** | Bombona 5 litros | 4 | 31,20 | 124,80 |
| 10 | Desengraxante alcalino biodegradável à base de água HT-15. |  | | NÃO | | Bombona 5 litros | 2 | 98,47 | 196,94 |
| 11 | Cera líquida impermeabilizante e antiderrapante. |  | | NÃO | | Bombona 5 litros | 2 | 140,64 | 281,28 |
| 12 | Álcool Etílico 46,2% líquido. |  | | NÃO | | Frasco 1 litro | 12 | 11,35 | 136,20 |
| 13 | Água sanitária, com teor de cloro ativo de 2,0% a 2,5%. |  | | NÃO | | Frasco 5 litros | 8 | 22,98 | 183,84 |
| **14** | Desinfetante concentrado, germicida, bactericida e fungicida, para limpeza e desinfecção. |  | Lysoform | **SIM** | **(indicar na proposta)** | Frasco 1 litro | 2 | 19,79 | 39,58 |
| **15** | Detergente líquido neutro, biodegradável. Na embalagem, deverá constar o número do registro do produto no Ministério da Saúde, ou a informação de que ele é isento desse registro, nos termos da Resolução MS – 336/99. |  | Ypê, Minuano, Limpol | **SIM** | **(indicar na proposta)** | Frasco 500ml | 20 | 4,10 | 82,00 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (mensal) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **16** | Sabão em pó à base de alquil benzeno e sulfanato de sódio. |  | Brilhante, Omo | **SIM** | **(indicar na proposta)** | Embalagem 1kg | 10 | 49,99 | 499,90 |
| 17 | Pasta multiuso rosa para limpeza pesada, utilizada em mármore, pisos e azulejos, com ação desengraxante e de polimento. Composição mínima: sabão de coco, tensoativo aniônico, carboidrato, Quartzo, corante, óleo de eucalipto e água. |  | | NÃO | | Embal. com 500g | 10 | 8,00 | 80,00 |
| 18 | Sabão de coco, com óleo de coco. |  | | NÃO | | Embal. com 900g | 3 | 30,65 | 91,95 |
| 19 | Saco de algodão para limpeza, alvejado, alta absorção, 100% algodão, qualidade superior, trama fechada, medindo, no mínimo, 50 x 70cm, pesando no mínimo 130g. |  | | NÃO | | Embal. com 10 unidades | 2 | 64,90 | 129,80 |
| **20** | Esponja multiuso para lavar louças, dupla face. |  | Scotch-Brite, Condor, Esfrebom | **SIM** | **(indicar na proposta)** | Pacote com 4 unidades | 5 | 19,00 | 95,00 |
| 21 | Flanela em algodão para limpeza, medindo no mínimo 30 x 40cm, cor branca. |  | | NÃO | | Embal. com 12 unidades | 1 | 23,74 | 23,74 |
| 22 | Esponja em lã de aço. |  | | NÃO | | Pacote com 8 unidades | 2 | 3,90 | 7,80 |
| 23 | Tela neutralizadora de odores para mictório. |  | | NÃO | | unid. | 40 | 8,82 | 352,80 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (mensal) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | Desodorizador de ar aerosol, contendo cloreto de alquil dimetil benzil amônio e cloreto de alquil dimetil etil benzil amônio 0,07%, fragrâncias sortidas Aqua Marine, Flores, Lavanda. |   | | NÃO | | Frasco 360ml | 15 | 17,10 | 256,50 |
| 25 | Inseticida doméstico aerosol, eficaz contra insetos rasteiros e voadores. Ingredientes Ativos: Imiprotrina 0,02%, Permetrina 0,05%, Esbiotrina 0,10%. Composição: Ingredientes Ativos, Solventes, Antioxidante, Emulsificante e Propelentes. |   | | NÃO | | Frasco 450ml | 3 | 16,99 | 50,97 |
| | | | | | | | | **TOTAL DO PERÍODO (mensal)** | **9.925,79** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL (entrega mensal)** | **9.925,79** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL POR POSTO (rateio igualitário)** | **992,58** |

## RELAÇÃO DE FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS – ENTREGA ANUAL (Anexo IB do TR)

*Quantidades anuais. Marcas de referência admitem equivalente ou superior, a depender de avaliação e aprovação da Contratante.*

**► PREENCHA NESTA ABA SOMENTE AS CÉLULAS AMARELAS: preço unitário e marca/modelo ofertado (obrigatório nos itens em azul – marca vinculada). Descrições, quantidades são fixadas pela Administração e não devem ser alteradas.**

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (anual) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Vassoura de piaçava com cabo de madeira 120cm |  | | NÃO | | unid. | 30 | 21,50 | 645,00 |
| 2 | Vassoura Gari Pet 40cm com cabo de madeira 120cm |  | | NÃO | | unid. | 8 | 54,35 | 434,80 |
| 3 | Rodo de aluminio 60cm resistente com cabo de 130cm |  | | NÃO | | unid. | 14 | 69,99 | 979,86 |
| 4 | Rodo em alumínio reforçado 1m de largura com cabo de 150cm |  | | NÃO | | Unid. | 3 | 75,00 | 225,00 |
| 5 | Vassoura plástica com 22 dentes e cabo de madeira de 120cm. |  | Tramontina | SIM | (indicar na proposta) | unid. | 15 | 48,80 | 732,00 |
| 6 | Vassoura metálica 22 dentes e cabo de madeira de 120cm. |  | Tramontina | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 2 | 42,11 | 84,22 |
| 7 | Balde plástico sem pegador no fundo com alça 12 litros, cor preto. |  | | NÃO | | Unid. | 15 | 19,00 | 285,00 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (anual) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Pa de lixo 30cm com cabo longo de 110cm, cor preto. |  | | NÃO | | Unid. | 10 | 52,80 | 528,00 |
| 9 | Escova multiuso, em material plástico. |  | | NÃO | | unid. | 10 | 10,99 | 109,90 |
| 10 | Vassoura para limpeza de vaso sanitário, tipo bola, cerdas de náilon, sem suporte. |  | | NÃO | | unid. | 6 | 13,89 | 83,34 |
| 11 | Fio de Nylon 3.0mm, rolo com 300m. |  | | NÃO | | Unid. | 3 | 316,00 | 948,00 |
| 12 | Pneu Roda com câmara bucha 3.5/3.00-8 para carrinho de mão. |  | | NÃO | | unid. | 5 | 94,43 | 472,15 |
| | | | | | | | | **TOTAL DO PERÍODO (anual)** | **5.527,27** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL (total anual / 12)** | **460,61** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL POR POSTO (rateio igualitário)** | **46,06** |

## RELAÇÃO DE EQUIPAMENTOS – ENTREGA NO INÍCIO DO CONTRATO (Anexo IC do TR)

*Equipamentos de propriedade do Contratado, fornecidos novos no início da execução. Marcas de referência admitem equivalente ou superior, a depender de avaliação e aprovação da Contratante.*

**► PREENCHA NESTA ABA SOMENTE AS CÉLULAS AMARELAS: preço unitário e marca/modelo ofertado (obrigatório nos itens em azul – marca vinculada). Descrições, quantidades e vida útil são fixadas pela Administração e não devem ser alteradas.**

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Roçadeira profissional a gasolina, 35.2 cilindradas, capacidade do tanque de combustivel 0,58l, nylon. |  | Roçadeira STIHL FS 221 | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 2 | 3 | 3.749,00 | 2.499,33 |
| 2 | Lavadora De Alta Pressão Profissional Motor Indução 1500W 127v. |  | Lavadora WAP 100 | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 1 | 3 | 2.718,00 | 906,00 |
| 3 | Kit Soprador 18V 6 Velocidades com 4 Baterias 5Ah, Carregador 110V e Maleta MAKITA-DUB362Z-KIT |  | Makita DUB362Z-KIT | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 2 | 3 | 3.877,90 | 2.585,27 |
| 4 | Kit Gedore Jogo 14 Peças Chaves de Fenda e Phillips Aço Vanadium Azul<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-1/8x6 PH0 ( 036294 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-3/16x4 PH1 ( 036310 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-3/16x6 PH1 ( 036304 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-1/4x4 PH2 ( 036316 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-1/4x6 PH2 ( 036320 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Gedore 160-5/16x6 PH3 ( 036330 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-1/8x5 ( 036030 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-3/16x4 ( 036060 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-3/16x6 ( 036080 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-1/4x4 ( 036090 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-1/4x6 ( 036110 )<br>01 - Chave Fenda Gedore 150-5/16x6 ( 036190 )<br>01 - Chave Fenda Cruzada Cotoco Gedore 150-1/4x1.1/2 ( 036420 )<br>01 - Chave Fenda Cotoco Gedore 150-1/4x1.1/2 ( 036260 ) |  | Gedore (jogo 14 peças) | SIM | (indicar na proposta) | Kit | 1 | 3 | 214,99 | 71,66 |
| 5 | Mangueira para jardim - Mangueira Antitorção Multi ATS 1/2" em PVC 3 Camadas Tramontina - 200 metros |  | Tramontina Multi ATS 1/2" – 200 m | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 2 | 3 | 2.274,00 | 1.516,00 |
| 6 | Tesoura para poda em aço forjada com tratamento térmico, Acabamento polido. Cabo anatômico em vinil. Capacidade de corte de 1,8cm. Trava de segurança para manter a tesoura fechada.<br>TRAPP |  | TRAPP | SIM | (indicar na proposta) | unid. | 6 | 3 | 74,95 | 149,90 |
| 7 | Lixeira Com Pedal 15L na cor branca. Características: Largura325mm, Comprimento300mm, Altura435mm, Peso1,566 KG, Capacidade15 Litros, MaterialPP (Polipropileno) - PEAD (Polietileno de Alta Densidade) |  | | NÃO | | Unid. | 30 | 3 | 76,90 | 769,00 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Carrinho funcional para limpeza, em polipropileno, com tampa e bolsa com zíper, dimensões aproximadas 118 x 100 x 54 cm. |  | | NÃO | | Unid. | 4 | 3 | 1.000,72 | 1.334,29 |
| 9 | Bolsa Coletora De Resíduos Vinil para Carro Funcional de limpeza na cor amarela. (Este item deve ser compativel com o item Carrinho funcional para limpeza entregue). |  | | NÃO | | Unid. | 8 | 3 | 102,90 | 274,40 |
| **10** | Dispenser para papel higiênico rolo 300m. |  | Elite Professional | **SIM** | **(indicar na proposta)** | unid. | 40 | 3 | 62,64 | 835,20 |
| **11** | Dispenser para papel toalha interfolhado simples. |  | Elite Professional | **SIM** | **(indicar na proposta)** | unid. | 30 | 3 | 67,14 | 671,40 |
| **12** | Dispenser para sabonete líquido. |  | Elite Professional | **SIM** | **(indicar na proposta)** | unid. | 30 | 3 | 66,20 | 662,00 |
| 13 | Carrinho de mão com pneu e câmara 3.25 X 8 - 50 Litros. Chapa 26 (0.45 Mm), Caçamba Metálica Arredondada, Capacidade da Caçamba 50 Litros, Modelo Pneu e Câmara 3.25 X 8. |  | | NÃO | | Unid. | 4 | 3 | 325,00 | 433,33 |
| 14 | Escada de alumínio de abrir e fechar, 08 degraus. O último degrau, plataforma de encaixe fixação deve ser em plástico resistente. |  | | NÃO | | Unid. | 3 | 3 | 285,90 | 285,90 |
| 15 | Prolongador 4,5 metros para rodo limpa vidros. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 219,00 | 146,00 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Cone Zebrado com cores reflexíveis preto e amarelo 75cm de altura. |  | | NÃO | | unid. | 20 | 3 | 43,40 | 289,33 |
| 17 | Tesoura para grama em aço forjado, 12"X300mm. TRAMONTINA |  | Tramontina | SIM | (indicar na proposta) | Unid. | 3 | 3 | 57,21 | 57,21 |
| 18 | Machado lenhador, aço forjado, 3,5 libras, com cabo de madeira 90cm de comprimento. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 125,57 | 83,71 |
| 19 | Escova limpeza geral, material corpo madeira, material cerdas aço, características adicionais 4 fileiras, sem cabo. |  | | NÃO | | unid. | 15 | 3 | 19,90 | 99,50 |
| 20 | Fita de Segurança Zebrada, rolo com 200m. |  | | NÃO | | Unid. | 5 | 3 | 19,90 | 33,17 |
| 21 | Desentupidor Manual Tipo Bomba |  | | NÃO | | Unid. | 3 | 3 | 61,88 | 61,88 |
| 22 | Vassoura limpa-teto, sem cabo |  | | NÃO | | unid. | 5 | 3 | 42,99 | 71,65 |
| 23 | Enxadão largo 2.5 com cabo de madeira 145cm |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 85,10 | 56,73 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | Corda elástica, com ganchos em cada extremidade, multiuso, geralmente utilizada em bagageiros de motos, com a tamando de 1,5 metros. |  | | NÃO | | unid. | 20 | 3 | 25,99 | 173,27 |
| 25 | Cavadeira reta com cabo de madeira 120cm |  | | NÃO | | unid. | 2 | 3 | 67,96 | 45,31 |
| 26 | Enxadão estreito 2.5 com cabo de madeira 130cm. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 77,35 | 51,57 |
| 27 | Cavadeira dupla articulada boca de lobo com cabo de madeira 170cm |  | | NÃO | | unid. | 3 | 3 | 152,27 | 152,27 |
| 28 | Enxada de 2 libras com cabo de madeira 145cm |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 78,69 | 52,46 |
| 29 | Lanterna Recarregável mínimo 16 Leds, 127 V, Corpo em plástico ABS reforçado, Lente em policarbonato, resistente a impacto e a umidade. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 69,85 | 46,57 |
| 30 | Sacho manual, em metal, duas pontas. Com olho de 29 mm. Cabo de madeira de 43 cm. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 45,72 | 30,48 |
| 31 | Martelo unha grande. |  | | NÃO | | unid. | 2 | 3 | 52,24 | 34,83 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 32 | Pá de bico nº 04, com Cabo Y N4-295x340mm Tramontina |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 51,57 | 34,38 |
| 33 | Foice aberta em aço sem cabo de madeira. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 43,74 | 29,16 |
| 34 | Serrote para poda, lâmina com espessura de 0,80mm, produzidas com aço temperado SAE 1070, dentes travados, 6 dentes por polegada com protetor plástico. Cabo madeira 2 parafusos. |  | | NÃO | | unid. | 3 | 3 | 46,99 | 46,99 |
| 35 | Facão para mato, lâmina em aço forjado, tamanho aproximado da lâmina 14" (catorze polegadas), com cabo. |  | | NÃO | | Unid. | 3 | 3 | 42,70 | 42,70 |
| 36 | Prendedor de roupa gigante em madeira, pacote com 12 unid cada. |  | | NÃO | | Unid. | 10 | 3 | 5,82 | 19,40 |
| 37 | Alicate universal 8". |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 21,90 | 14,60 |
| 38 | Serrote profissional dente grande. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 50,30 | 33,53 |
| 39 | Lima tipo chata, bastarda, 8” de comprimento, com cabo. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 18,24 | 12,16 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (vigência) | Vida útil (anos) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40 | Bomba para encher pneu carrinho de mão. |  | | NÃO | | Unid. | 2 | 3 | 26,84 | 17,89 |
| 41 | Espanador antieletrostático. |  | | NÃO | | unid. | 3 | 3 | 39,90 | 39,90 |
| 42 | Tôrques 12" em aço, tipo alicate. |  | | NÃO | | unid. | 1 | 3 | 34,10 | 11,37 |
| 43 | Regador de plantas, 10 litros. |  | | NÃO | | Unid. | 1 | 3 | 24,90 | 8,30 |
| | | | | | | | | | **TOTAL DO PERÍODO (anual)** | **14.790,00** |
| | | | | | | | | | **VALOR MENSAL (total anual / 12)** | **1.232,50** |
| | | | | | | | | | **VALOR MENSAL POR POSTO (rateio igualitário)** | **123,25** |

## RELAÇÃO DE UNIFORMES E EPIs – ENTREGA ANUAL (Anexo ID do TR)

*Quantidades anuais totais para a equipe.*

► **PREENCHA NESTA ABA SOMENTE AS CÉLULAS AMARELAS: preço unitário e marca/modelo ofertado. Descrições, quantidades são fixadas pela Administração e não devem ser alteradas.**

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (anual) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Camisa polo manga curta para o encarregado, em malha piquet (algodão e poliéster), gramatura mínima de 180 g/m², com logomarca da empresa bordada ou em silk, cor a definir pela Contratante. Tamanhos conforme o biotipo do empregado. |  | | NÃO | | unid | 5 | 59,90 | 299,50 |
| 2 | Camisa em malha PV (67% poliéster e 33% viscose), 1ª qualidade, gramatura mínima de 160 g/m², manga curta, gola em "V", com logomarca da empresa bordada ou em silk, cor a definir pela Contratante. Tamanhos conforme o biotipo dos empregados. |  | | NÃO | | unid | 35 | 27,00 | 945,00 |
| 3 | Camisa em malha PV (67% poliéster e 33% viscose), 1ª qualidade, gramatura mínima de 160 g/m², manga longa, gola redonda, com logomarca da empresa bordada ou em silk, cor a definir pela Contratante. Tamanhos conforme o biotipo dos empregados. |  | | NÃO | | unid | 12 | 31,61 | 379,32 |
| 4 | Calça jeans em denim com elastano, gramatura mínima de 12 oz, cor azul, com bolsos e passador de cinto. Tamanhos conforme o biotipo dos empregados. |  | | NÃO | | unid | 40 | 57,90 | 2.316,00 |
| 5 | Meia branca cano alto (82% algodão, 17% poliamida e 1% elastano). Tamanhos conforme os empregados. |  | | NÃO | | unid | 30 | 10,13 | 304,00 |
| 6 | Botina de segurança em couro, cano curto, fechamento em elástico ou cadarço, biqueira de composite ou PVC e solado antiderrapante, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanhos conforme os empregados. |  | | NÃO | | Par | 16 | 62,25 | 996,00 |
| 7 | Botina de segurança em couro, cano longo, biqueira de composite ou PVC e solado antiderrapante, para operadores de roçadeira e serviços em área externa, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanhos conforme os empregados. |  | | NÃO | | Par | 4 | 68,00 | 272,00 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (anual) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Bota de PVC cano curto, solado antiderrapante, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanhos conforme os empregados. |  | | NÃO | | Par | 2 | 58,90 | 117,80 |
| 9 | Bota de PVC cano longo, solado antiderrapante, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanhos conforme os empregados. |  | | NÃO | | Par | 2 | 59,00 | 118,00 |
| 10 | Kit de segurança para operador de roçadeira, cada EPI com Certificado de Aprovação (CA) válido: protetor facial em tela de nylon com suporte para a cabeça; protetor auditivo tipo concha com atenuação mínima de 20 dB (NRRsf); avental em raspa de couro ou couro sintético de 1,10 m de altura × 0,70 m de largura; par de luvas de couro e nylon; e par de perneiras em couro ou couro sintético. |  | | NÃO | | kit | 2 | 165,38 | 330,76 |
| 11 | Luva em látex natural sem forro, cano longo (até o cotovelo), palma antiderrapante, clorinada para fácil colocação, com resistência mecânica e química, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Entregar 35 pares no tamanho M e 35 pares no tamanho G. |  | | NÃO | | Par | 70 | 17,59 | 1.231,30 |
| 12 | Luva de segurança em látex natural, forrada internamente com flocos de algodão, com acabamento antiderrapante na palma, na face palmar e na ponta dos dedos e lisa na face dorsal e no punho, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Entregar metade no tamanho M e metade no tamanho G. |  | | NÃO | | Par | 35 | 6,00 | 210,00 |
| 13 | Luva pigmentada de proteção em fios de algodão (65% algodão e 35% poliéster), tricotada em uma só peça, com acabamento em overlock, punho com elástico e pigmentos de PVC na palma e nos dedos, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanho G. |  | | NÃO | | Par | 40 | 3,46 | 138,53 |
| 14 | Luva de proteção em raspa de couro, cano longo, dorso sem emendas e tira de reforço entre o polegar e o indicador, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanho G. |  | | NÃO | | Par | 6 | 11,68 | 70,09 |
| 15 | Respirador purificador de ar descartável tipo PFF2 (peça semifacial filtrante), com Certificado de Aprovação (CA) válido. |  | | NÃO | | Unid | 40 | 3,49 | 139,60 |

| Item | Descrição / especificação | Imagem de referência | Marca/modelo de referência | Marca vinculada à proposta | Marca/modelo ofertado pelo licitante | Unid. | Qtd. (anual) | Preço unitário (R$) | Valor total (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Óculos de proteção com lente incolor de policarbonato, tratamento antirrisco e antiembaçante e proteção lateral, com Certificado de Aprovação (CA) válido. |  | | NÃO | | Unid | 20 | 10,45 | 208,90 |
| 17 | Protetor auditivo de inserção pré-moldado em silicone, tipo plug, formato cônico com três flanges, higienizável e reutilizável, atenuação superior a 20 dB, com cordão unindo os plugues, com Certificado de Aprovação (CA) válido. |  | | NÃO | | Unid | 10 | 5,98 | 59,78 |
| 18 | Protetor solar FPS 60, com registro na Anvisa. |  | | NÃO | | 120ml | 20 | 28,76 | 575,20 |
| 19 | Repelente de insetos em creme, com registro na Anvisa. |  | | NÃO | | 100ml | 20 | 21,99 | 439,80 |
| 20 | Crachá de identificação em PVC, com cordão ou presilha, contendo nome, fotografia, empresa, função e tipo sanguíneo. | (sem imagem) | | NÃO | | unid | 10 | 19,90 | 199,00 |
| 21 | Conjunto impermeável (jaqueta com capuz e calça) em PVC forrado com poliéster, para atividades em área externa, com Certificado de Aprovação (CA) válido. Tamanhos conforme os empregados. | (sem imagem) | | NÃO | | conj | 4 | 79,90 | 319,60 |
| 22 | Avental impermeável em PVC, com tiras para amarração e comprimento mínimo de 1,10 m, para limpeza de banheiros e áreas molhadas, com Certificado de Aprovação (CA) válido. | (sem imagem) | | NÃO | | unid | 4 | 24,90 | 99,60 |
| 23 | Boné árabe de proteção solar em helanca, cor azul |  | | NÃO | | unid | 2 | 13,44 | 26,88 |
| | | | | | | | | **TOTAL DO PERÍODO (anual)** | **9.796,66** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL (total anual / 12)** | **816,39** |
| | | | | | | | | **VALOR MENSAL POR POSTO (rateio igualitário)** | **81,64** |

## DIMENSIONAMENTO DE REFERÊNCIA – ÁREAS × PRODUTIVIDADE

*Produtividade de referência da Administração. O licitante pode adotar produtividade diferente, comprovando a exequibilidade (edital).*

ⓘ **ABA INFORMATIVA – NÃO EDITAR. Valores calculados automaticamente.**

| Tipo de área | Faixa IN 5 – mín. (m²/dia) | Faixa IN 5 – máx. (m²/dia) | Área (m²) | Produtividade de referência (m²/dia) | Postos | Tipo de posto |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pisos frios (áreas internas) | 800 | 1.200 | 4.000 | 2.000 | 2,00 | ASG 20% |
| Laboratórios | 360 | 450 | 2.000 | 1.212 | 1,65 | ASG 20% |
| Almoxarifados/galpões | 1.500 | 2.500 | 2.000 | 2.985 | 0,67 | ASG 20% |
| Espaços livres – saguão, hall e salão | 1.000 | 1.500 | 1.700 | 2.500 | 0,68 | ASG 20% |
| Banheiros | 200 | 300 | 330 | 165 | 2,00 | ASG 40% |
| Varrição de passeios e arruamentos | 6.000 | 9.000 | 15.000 | 15.000 | 1,00 | ASG 20% |
| Pátios e áreas verdes – média frequência | 1.800 | 2.700 | 20.000 | 20.000 | 1,00 | ASG 20% |
| **TOTAL** | | | **45.030** | | **9,00** | |

| Postos resultantes | Cálculo | Adotado (abas) | Situação |
|---|---|---|---|
| ASG 20% (áreas não sanitárias) | 7 | 7 | **OK** |
| ASG 40% (banheiros) | 2 | 2 | **OK** |
| Encarregado (1 para até 30 auxiliares) | 1 | 1 | **OK** |

Postos de referência: 7 ASG (insalubridade 20%), 2 ASG banheiristas (insalubridade 40%) e 1 encarregado – 40 h semanais.

## CRONOGRAMA FINANCEIRO DO ITEM – por exercício e por fase

*Meses = meses civis inteiros + frações (dias executados ÷ dias do mês), o que torna a soma dos exercícios exatamente igual ao valor da vigência.*

ⓘ **ABA INFORMATIVA – NÃO EDITAR. Valores calculados automaticamente.**

| Exercício | Fase | Início | Fim | Meses | Valor mensal (R$) | Valor no período (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2027 | 1º ano (1º ao 12º mês) | 04/01/2027 | 31/12/2027 | 11,903 | 66.989,00 | 797.385,19 |
| 2027 | a partir do 13º mês | 04/01/2028 | 31/12/2027 | 0,000 | 65.947,48 | 0,00 |
| 2028 | 1º ano (1º ao 12º mês) | 01/01/2028 | 03/01/2028 | 0,097 | 66.989,00 | 6.482,81 |
| 2028 | a partir do 13º mês | 04/01/2028 | 31/12/2028 | 11,903 | 65.947,48 | 784.987,75 |
| 2029 | 1º ano (1º ao 12º mês) | 01/01/2029 | 03/01/2028 | 0,000 | 66.989,00 | 0,00 |
| 2029 | a partir do 13º mês | 01/01/2029 | 30/11/2029 | 11,000 | 65.947,48 | 725.422,28 |
| **TOTAL** | | | | **34,903** | | **2.314.278,03** |
| | **Meses com valor do 1º ano** | | | 12,000 | | |
| | **Meses com valor a partir do 13º mês** | | | 22,903 | | |

| Exercício | Valor do item no exercício (R$) |
|---|---|
| 2027 | 797.385,19 |
| 2028 | 791.470,55 |
| 2029 | 725.422,28 |
| **TOTAL** | **2.314.278,03** |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO E NOTA EXPLICATIVA – AVISO PRÉVIO (MÓDULO 3)

*Item 1 – Limpeza e conservação · metodologia: 90% aviso prévio trabalhado / 10% indenizado; a partir do 13º mês, somente os dias adicionais (Lei 12.506/2011)*

**ⓘ ABA INFORMATIVA – NÃO EDITAR. Valores calculados automaticamente.**

| Tipo de posto | Qtd. | API – 1º ano | APT – 1º ano | Multas FGTS (API+APT) | Módulo 3 – 1º ano | Módulo 3 – a partir do 13º mês | Redução do Módulo 3 | Valor por posto – 1º ano | Valor por posto – 13º mês em diante | Redução por posto | Redução mensal do tipo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Auxiliar de Serviços Gerais – Limpeza Predial (insalubridade 20%) | 7 | 20,07 | 68,57 | 71,36 | 160,00 | 80,22 | 79,78 | 6.457,49 | 6.358,37 | 99,12 | 693,84 |
| Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista (insalubridade 40%) | 2 | 23,31 | 77,20 | 82,88 | 183,39 | 92,93 | 90,46 | 7.098,83 | 6.986,44 | 112,39 | 224,78 |
| Encarregado | 1 | 26,15 | 83,76 | 92,96 | 202,87 | 103,95 | 98,91 | 7.588,91 | 7.466,01 | 122,90 | 122,90 |
| **TOTAL MENSAL DO ITEM** | | | | | | | | | | | **1.041,52** |

### NOTA EXPLICATIVA

1. Incidências adotadas pela Administração: 90% dos empregados desligados com aviso prévio trabalhado e 10% com aviso prévio indenizado (Parâmetros › APT_PROB e API_PROB).

2. Provisão no 1º ano de execução (1º ao 12º mês). Aviso prévio indenizado = (Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS) ÷ 12 × 10%. Aviso prévio trabalhado = [(Módulo 1 + Módulo 2) ÷ 30 × 7 dias] ÷ 12 × 90%; os 7 dias correspondem à redução da jornada no aviso trabalhado (CLT, art. 488, parágrafo único). Multa do FGTS = FGTS mensal × 40% × incidência.

3. A partir do 13º mês de execução. Em 12 meses, a provisão do aviso prévio de 30 dias já está integralmente constituída. Nos meses seguintes, mantém-se apenas a fração referente aos dias adicionais do aviso proporcional – 3 dias por ano completo de serviço (Lei 12.506/2011) –, ou seja, 3 ÷ 30 = 10% dos valores de aviso prévio indenizado e trabalhado do 1º ano (Parâmetros › AP_ADIC_DIAS e AP_FATOR_REN). A multa do FGTS é mantida integralmente, porque o saldo do FGTS continua crescendo (custo renovável).

4. Operacionalização. A redução é automática a partir do 13º mês de execução de cada item (Item 1: a partir de 04/01/2028): vale o valor mensal “a partir do 13º mês” constante do contrato ou, havendo repactuação, o fixado no respectivo apostilamento, que apresentará as planilhas com os dois valores atualizados. Não há apostilamento específico para a redução. A regra vale também para as prorrogações, de forma não cumulativa. O licitante apresentará na proposta os dois valores (1º ano e a partir do 13º mês), que a planilha calcula automaticamente.

5. Efeito no valor estimado. A coluna “Valor na vigência inicial” da aba Resumo e a aba Cronograma Financeiro já consideram o valor do 1º ano por 12 meses e o valor reduzido nos meses seguintes.

## CONTA-DEPÓSITO VINCULADA – provisões mensais (IN SEGES/MP nº 5/2017, Anexo XII)

*Percentuais aplicados sobre a remuneração (Módulo 1). Valores retidos deixam de ser pagos diretamente à contratada.*

ⓘ **ABA INFORMATIVA – NÃO EDITAR. Valores calculados automaticamente.**

| Tipo de posto | Qtd. | Remuneração (Módulo 1) | 13º salário | Férias + 1/3 | Multa FGTS (API/APT) | Incidência 2.2 s/ férias e 13º | Total por posto | Total mensal do tipo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Percentuais** | | | 8,33% | 12,10% | 4,00% | 7,82% | 32,25% | |
| Auxiliar de Serviços Gerais – Limpeza Predial (insalubridade 20%) | 7 | 2.006,90 | 167,17 | 242,83 | 80,28 | 156,94 | 647,23 | 4.530,58 |
| Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista (insalubridade 40%) | 2 | 2.331,10 | 194,18 | 282,06 | 93,24 | 182,29 | 751,78 | 1.503,56 |
| Encarregado | 1 | 2.614,57 | 217,79 | 316,36 | 104,58 | 204,46 | 843,20 | 843,20 |
| **TOTAL MENSAL A RETER** | | | | | | | | **6.877,34** |