

MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
MODELO DE PROPOSTA									
A. IDENTIFICAÇÃO									
RAZÃO SOCIAL:								CNPJ:	
ENDEREÇO COMPLETO:									
DADOS BANCÁRIOS:									
REPRESENTANTE LEGAL: (NOME, RG E CPF)									
TELEFONE:									
E-MAIL:									
B. ITENS DA PROPOSTA									
Grupo	ITEM	Tipo de Serviço (A)	Unid.	Valor Proposto por Empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Proposto por Posto (D)	Qtde de Postos (E)	Valor Mensal dos Serviços (F)	Valor Total Estimado para 60 meses (G)
				(B)	(C)	D = B X C		F = D x E	G = F x 12 meses
1	1	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 07h às 19h - Diurno - Local: Inhumas (GO) - CATSER 23647	Posto	R\$ 6.748,89	2	R\$ 13.497,78	2	R\$ 26.995,56	R\$ 323.946,72
	2	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 19h às 07h - Noturno - Local: Inhumas (GO) - CATSER 23957	Posto	R\$ 7.357,97	2	R\$ 14.715,94	2	R\$ 29.431,88	R\$ 353.182,56
	Total - Grupo 1							R\$ 56.427,44	R\$ 677.129,28
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS - GRUPO 1 (12 MESES)									R\$ 677.129,28
VALIDADE DA PROPOSTA									90 DIAS
OBSERVAÇÃO: Nos preços propostos, estão inclusos todos os custos necessários para a prestação dos serviços, todas as despesas com a mão de obra a ser utilizada, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas ou quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto e que influenciem na formação dos preços desta proposta.									

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo nº: 23375.001132/2025-62
Dispensa de licitação nº : XXXX/2025

Discriminação dos Serviços

A	Data de Apresentação da Propsota	
B	Município/ UF	INHUMAS
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SRT00520/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
1	Unidade de medida	Posto de Serviço
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	2
3	Cargo:	Vigilante

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço (mesmo serviço com caraterísticas distintas)	Posto de vigilancia desarmada diurna (12x36) - 02 profissionais por posto.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.120,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base	-	R\$ 2.120,00
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 636,00
C	Adicional de insalubridade	-	-
D	Adicional noturno	-	-
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida	-	-
F	Adicional de hora extra no feriado	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.756,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Base de Cálculo = Módulo 1			R\$ 2.756,00
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 229,57
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 76,62
TOTAL			R\$ 306,19

Base de Cálculo = Módulo 1 + Submódulo 2.1							3.062,19
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 612,44
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 76,55
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	2,00	6,00%	R\$ 183,73
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 45,93
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 30,62
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 18,37
G	INCRA					0,20%	R\$ 6,12
H	FGTS					8,00%	R\$ 244,98
TOTAL						39,80%	R\$ 1.218,75

Observações / Memórias de Cálculo - CCT SRT00520/2025
CLÁUSULA TERCEIRA - Parágrafo Primeiro

13º salário: 1/12 × 100= 8,33%
Adicional de férias: 1/3 * 1/12*100= 2,78%. Apenas adicional de férias. A remuneração do mês correspondente já está prevista no módulo 1.

Se for optante pelo regime de desoneração, deverá zerar esta célula e informar o percentual da CPRB no Módulo 6.
Foram consideradas as alíquotas máximas. Deverá comprovar os índices efetivos.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	-
		R\$ -	0	0	R\$ 0,00		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$	480,38
		S	R\$ 35,00	15	R\$ 2,98		
C	Seguro de vida					R\$	15,14
D	Apoio, auxílio e serviços aos trabalhadores / IAFAS					R\$	16,62
E	Custeio Compulsório à Aprendizagem					R\$	77,04
TOTAL						R\$	589,18

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 306,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.218,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 589,18
TOTAL		R\$ 2.114,13

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Base de Cálculo = Módulo 1			R\$ 2.756,00
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,50%	R\$ 13,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,10
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$ 94,81
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,98%	R\$ 54,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,79%	R\$ 21,67
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,63%	R\$ 17,43
TOTAL			R\$ 203,25

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo = Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 (subtraindo o VT e VA do Módulo 3)			R\$ 2.756,00
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Afastamento por Doença	1,39%	R\$ 38,31
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Licença Maternidade	0,20%	R\$ 5,39
E	Ausencia Justificada	0,28%	R\$ 7,66
F	Acidente de Trabalho	0,15%	R\$ 4,09
G	Outros (especificar)		
H	Incidência 13º, Férias e Adicional sobre as ausências legais	0,36%	R\$ 9,84
I	Incidência Encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	0,84%	R\$ 23,15
SUBTOTAL			R\$ 88,99

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	(%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	50,00%	R\$ 281,91
TOTAL			R\$ 281,91

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais	R\$ 88,99
4.2	Intraornada	R\$ 281,91
TOTAL		R\$ 370,90

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
-----------------------------	--

O município de Inhumas não conta com serviço de transporte público coletivo.
R\$ 35,00 por dia trabalhado / 15 dias por mês / Desconto de 8,5% conforme cláusula 9ª, <i>caput</i> e § 2º
Conforme pesquisa de preços em licitações realizadas nos últimos anos, no estado de Goiás. Alterar de acordo com o valor efetivamente pago.
Cláusula 14ª, § 1.º - R\$ 16,00 + Correção pelo INPC acumulado de 2025 (3,9%)
Cláusula 24ª, § Primeiro

Inclui API mais as incidências de 13º, férias e adicional e considera a probabilidade de ocorrência de 5% = (1/12 + 1/12/12 + 1/12/12 + (1/3*1/12)/12) * 0,05 * 100 = 0,5%.
FGTS (8%) sobre API e incidências (0,5%)= 0,04%
Conforme Manual do STJ: (1 + 2/12 + (1/3*1/12)) * 0,08 * 0,4 * (1 - 0,1) * 100 = 3,44%, ONDE 0,1 = % EMPREGADOS QUE PEDEM DEMISSÃO.
APT + 13º, Férias e Adicional de férias: (7/30/12 + (7/30/12 * 2/12/12) + (7/30/12 * (1/3*1/12)/12)) * 100 = 1,98%.
Aviso Prévio Trabalhado x total dos encargos do módulo 2.2
Conforme Manual do STJ: = APT ×0,08 × 0,4 ×100

|--|

Como a contratação é para 12 meses, não haverá concessão de férias e, portanto, não haverá custos com susbtituição.
Estimativa de até 5 dias de lincença por ano: (5/30/12)x100
Estimativa de 1,5% dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias de licença por ano: =(5 +30 +12)×0,015×100
Estimativa de 5,28% de afastamentos pelo período de 4 meses com custo efetivo de 11,11 conforme Manual do STJ
Estimativa de 1 dia de ausência por ano
1,78% dos empregados usufruindo de 30 dias de licença por ano = (1/12) * 0,0178 * 100
Somatório dos custos de reposição exceto Licença Maternidade x somatório correspondente a 13.º, Férias e Adicional de Férias ((2/12 + 1/3*1/12) = 0,1944444
Somatório dos custos de reposição exceto Licença Maternidade x somatório dos percentuais do submódulo 2.2

Cláusula 47ª, Parágrafo Décimo Primeiro

|--|

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo nº: 23375.001132/2025-62
Dispensa de licitação nº : XXXX/2025

Discriminação dos Serviços

A	Data de Apresentação da Propsota	
B	Município/ UF	INHUMAS
C	Ano, Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SRT00134/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
1	Unidade de medida	Posto de Serviço
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	2
3	Cargo:	Vigilante

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço (mesmo serviço com caraterísticas distintas)	Posto de vigilância armada noturna (12x36) - 02 profissionais por posto.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.120,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base	-	R\$ 2.120,00
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 636,00
C	Adicional de insalubridade	-	-
D	Adicional noturno (das 22h às 5h)	20%	R\$ 263,07
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida	-	-
F	Adicional de hora extra no feriado	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 3.019,07

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Base de Cálculo = Módulo 1			R\$ 3.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 251,49
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 83,93
TOTAL			R\$ 335,42

Base de Cálculo = Módulo 1 + Submódulo 2.1							3.354,49
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 670,90
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 83,86
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	2,00	6,00%	R\$ 201,27
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 50,32
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 33,54
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 20,13
G	INCRA					0,20%	R\$ 6,71
H	FGTS					8,00%	R\$ 268,36
TOTAL						39,80%	R\$ 1.335,09

Observações / Memórias de Cálculo - CCT SRT00520/2025
CLÁUSULA TERCEIRA - Parágrafo Primeiro
Cláusula 47, Parágrafos 4º e 6º - 7 horas por noite em 15 dias / 105 no total

13º salário: 1/12 × 100= 8,33%
Adicional de férias: 1/3 * 1/12*100= 2,78%. Apenas adicional de férias. A remuneração do mês correspondente já está prevista no módulo 1.

Se for optante pelo regime de desoneração, deverá zerar esta célula e informar o percentual da CPRB no Módulo 6.
Foram consideradas as alíquotas máximas. Deverá comprovar os índices efetivos.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	-
		R\$ -	0	0	R\$ 0,00		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$	480,38
		S	R\$ 35,00	15	R\$ 2,98		
C	Seguro de vida					R\$	15,14
D	Apoio, auxílio e serviços aos trabalhadores / IAFAS					R\$	16,62
E	Custeio Compulsório à Aprendizagem					R\$	77,04
TOTAL						R\$	589,18

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 335,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.335,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 589,18
TOTAL		R\$ 2.259,69

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Base de Cálculo = Módulo 1			R\$ 3.019,07
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,50%	R\$ 15,10
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 1,21
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$ 103,86
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,98%	R\$ 59,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,79%	R\$ 23,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,63%	R\$ 19,09
TOTAL			7,37% R\$ 222,65

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo = Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 (subtraindo o VT e VA do Módulo 3)			R\$ 3.019,07
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Afastamento por Doença	1,39%	R\$ 41,97
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,60
D	Licença Maternidade	0,20%	R\$ 5,90
E	Ausencia Justificada	0,28%	R\$ 8,39
F	Acidente de Trabalho	0,15%	R\$ 4,48
G	Outros (especificar)		
H	Incidência 13º, Férias e Adicional sobre as ausências legais	0,36%	R\$ 10,78
I	Incidência Encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais + 13º, Férias e Adicional sobre as ausê	0,84%	R\$ 25,36
SUBTOTAL			3,23% R\$ 97,48

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	(%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	50,00%	R\$ 281,91
TOTAL			R\$ 281,91

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais	R\$ 97,48
4.2	Intraornada	R\$ 281,91
TOTAL		R\$ 379,39

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
-----------------------------	--

O município de Inhumas não conta com serviço de transporte público coletivo.
R\$ 35,00 por dia trabalhado / 15 dias por mês / Desconto de 8,5% conforme cláusula 9ª, caput e § 2º
Conforme pesquisa de preços em licitações realizadas nos últimos anos, no estado de Goiás. Alterar de acordo com o valor efetivamente pago.
Cláusula 14ª, § 1.º - R\$ 16,00 + Correção pelo INPC acumulado de 2025 (3,9%)
Cláusula 24ª, § Primeiro

Inclui API mais as incidências de 13º, férias e adicional e considera a probabilidade de ocorrência de 5% = (1/12 + 1/12/12 + 1/12/12 + (1/3*1/12)/12) * 0,05 * 100 = 0,5%.
FGTS (8%) sobre API e incidências (0,5%)= 0,04%
Conforme Manual do STJ: (1 + 2/12 + (1/3*1/12)) * 0,08 * 0,4 * (1 - 0,1) * 100 = 3,44%, ONDE 0,1 = % EMPREGADOS QUE PEDEM DEMISSÃO.
APT + 13º, Férias e Adicional de férias: (7/30/12 + (7/30/12 * 2/12/12) + (7/30/12 * (1/3*1/12)/12)) * 100 = 1,98%.
Aviso Prévio Trabalhado x total dos encargos do módulo 2.2
Conforme Manual do STJ: = APT ×0,08 × 0,4 ×100

Como a contratação é para 12 meses, não haverá concessão de férias e, portanto, não haverá custos com susbtituição.
Estimativa de até 5 dias de lincença por ano: (5/30/12)x100
Estimativa de 1,5% dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias de licença por ano: =(5 +30 +12)×0,015×100
Estimativa de 5,28% de afastamentos pelo período de 4 meses com custo efetivo de 11,11 conforme Manual do STJ
Estimativa de 1 dia de ausência por ano
1,78% dos empregados usufruindo de 30 dias de licença por ano = (1/12) * 0,0178 * 100
Somatório dos custos de reposição exceto Licença Maternidade x somatório correspondente a 13.º, Férias e Adicional de Férias ((2/12 + 1/3*1/12) = 0,1944444
Somatório dos custos de reposição exceto Licença Maternidade x somatório dos percentuais do submódulo 2.2

Cláusula 47ª, Parágrafo Décimo Primeiro

--

Uniformes - Vigilante Diurno				
Descrição	Unid.	Quant. Anual ¹	Valor Unitário	Valor Total
Calça operacional com bolsos laterais e traseiros	Unid.	3	R\$ 58,00	R\$ 174,00
Camisa manga curta com emblema/logomarca da empresa	Unid.	3	R\$ 51,25	R\$ 153,75
Cinto de nylon	Unid.	1	R\$ 24,90	R\$ 24,90
Coturno / Calçado tático	Unid.	2	R\$ 128,75	R\$ 257,50
Boné com emblema/logomarca da empresa	Unid.	1	R\$ 19,12	R\$ 19,12
Crachá de identificação	Unid.	1	R\$ 3,23	R\$ 3,23
Jaqueta de frio ou japonsa impermeável	Unid.	1	R\$ 126,50	R\$ 126,50
Apito c/ Cordão / Fiel	Unid.	1	R\$ 13,70	R\$ 13,70
Meia cano alto	Par	5	R\$ 2,10	R\$ 10,50
Total anual por vigilante				R\$ 783,20
Total mensal por vigilante				R\$ 65,27
Observações:				
¹ Entrega inicial + entrega semestral				

Uniformes - Vigilante Noturno				
Descrição	Unid.	Quant. Anual ¹	Valor Unitário	Valor Total
Calça operacional com bolsos laterais e traseiros	Unid.	3	R\$ 58,00	R\$ 174,00
Camisa manga curta com emblema/logomarca da empresa	Unid.	3	R\$ 51,25	R\$ 153,75
Cinto de nylon	Unid.	1	R\$ 24,90	R\$ 24,90
Coturno / Calçado tático	Unid.	2	R\$ 128,75	R\$ 257,50
Boné com emblema/logomarca da empresa	Unid.	1	R\$ 19,12	R\$ 19,12
Crachá de identificação	Unid.	1	R\$ 3,23	R\$ 3,23
Jaqueta de frio ou japonsa impermeável	Unid.	1	R\$ 126,50	R\$ 126,50
Apito c/ Cordão	Unid.	1	R\$ 13,70	R\$ 13,70
Meia cano alto	Par	5	R\$ 2,10	R\$ 10,50
Capa para colete balístico	Unid.	1	R\$ 550,00	R\$ 550,00
Total anual por vigilante				R\$ 1.333,20
Total mensal por vigilante				R\$ 111,10
Observações:				
¹ Entrega inicial + entrega semestral				

EQUIPAMENTOS E EPI'S COMPARTILHADOS TODOS OS POSTOS					
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	Quant. Anual	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Capa de chuva	Unid.	1	R\$ 110,00	R\$ 110,00
2	Cassetete e Porta cassetete	Unid.	2	R\$ 82,14	R\$ 164,28
3	Guarda chuva automático	Unid.	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
4	Livro de ocorrência / Livro de ata 100 folhas	Unid.	1	R\$ 12,18	R\$ 12,18
5	Rádio comunicador, transmissor HT, com licença junto à ANATEL, recarregável ¹	Par	1	R\$ 6,17	R\$ 6,17
Observações: ¹ - Considerado o prazo de depreciação de 60 meses		Valor total Anual			R\$ 337,63
		Total Mensal			R\$ 28,14
		Profissionais a atribuir			8
		Valor por vigilante			R\$ 3,52

EQUIPAMENTOS E EPI'S POSTO NOTURNO					
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	Quant. Anual	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Cinto de Guarnição c/ coldre e baleiro	Unid.	2	R\$ 161,50	R\$ 323,00
2	Cofre metálico, com senha, para a guarda da arma e munições ¹	Unid.	1	R\$ 9,83	R\$ 9,83
3	Colete balístico ¹ nível II-A ou equivalente	Unid.	2	R\$ 26,50	R\$ 53,00
4	Lanterna tática, recarregável, portátil, tecnologia LED, com carregador	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
5	Munição calibre 38	Unid.	10	R\$ 6,00	R\$ 60,00
6	Revólver calibre 38 + Registro + Manutenção ¹	Unid.	2	R\$ 81,67	R\$ 163,34
Observações: ¹ - Considerado o prazo de depreciação de 60 meses		Valor total Anual			R\$ 729,17
		Total Mensal			R\$ 60,76
		Profissionais a atribuir			4
		Valor por vigilante			R\$ 15,19