

QUADRO RESUMO			
CARGO	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Porteiro	2	R\$ 4.615,78	R\$ 9.231,56
Porteiro Noturno	1	R\$ 4.797,91	R\$ 4.797,91
Recepcionista	2	R\$ 4.615,78	R\$ 9.231,56
Recepcionista Noturno	1	R\$ 4.797,91	R\$ 4.797,91
Valor Mensal			R\$ 28.058,94
Valor Anual (Global)			R\$ 336.707,28

PREGAO N.º ____/2026 Nº do Processo 23307.001846.2026-65 ANEXO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Agente de apoio e serviços (34 horas semanais) IN 05/2017/SEGES/MPDG		
Categoria profissional: Recepcionista		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	01/09/2026
B	Município	Cubatão
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)	MR005910/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de
Recepcionista	Posto 34h/semanais	3
DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.031,57
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)	100,00%	R\$ 2.031,57
B	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.031,57
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	8,33%	R\$ 169,29
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	12,10%	R\$ 245,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ 415,10
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 489,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,16
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	R\$ 24,46
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 36,70
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,46
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,68
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 195,73
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			R\$ 851,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
			VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 1.805,43)		R\$ 118,11
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026		R\$ 105,33
D	Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)		R\$ 28,31
E	Seguro de Vida		R\$ 2,40
F	Cesta Básica		R\$ 174,10
G	Assiduidade (Vale Alimentação)		R\$ 110,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 538,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 415,10
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 851,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 538,25
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.804,76
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,50
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio	0,68%	R\$ 13,74
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ 81,26
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 143,63

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 32,91
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 6,77
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,33%	R\$ 47,24
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 47,24
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 47,24

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes (Valor calculado na planilha E)	R\$ 83,05
B	Ferramentas e equipamentos (Valor calculado na planilha H)	R\$ 23,21
C	Materiais de Consumo (mensais e esporádicos) (Valor calculado nas planilhas F e G)	
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 106,26

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 41,33
B	Lucro	1,00%	R\$ 41,74
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 138,47
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 30,00
C.3	ISS	5,00%	R\$ 230,78
TOTAL DO MÓDULO 6		10,65%	R\$ 482,32

a) Tributos % = To = ...	8,65%
	100
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$ 4.216,53
c) Po / (1 - To) = P1 = ...	R\$ 4.615,79
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 399,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.031,57
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.804,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 143,63
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 47,24
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 106,26
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.133,46
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 482,32
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.615,78

**De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.*

PREGAO N.º _____/2026 Nº do Processo 23307.001846.2026-65 ANEXO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Agente de apoio e serviços (34 horas semanais) IN 05/2017/SEGES/MPDG			
Categoria profissional: Recepcionista - Noturno			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	01/09/2026	
B	Município	Cubatão	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)	MR005910/2026	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de	
Recepcionista	Posto 34h/semanais	3	
DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.031,57	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)	100,00%	R\$ 2.031,57
B	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno (22 dias*1,5) com DSR	20,00%	R\$ 94,96
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.126,53
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	8,33%	R\$ 177,21
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	12,10%	R\$ 257,31
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ 434,52
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 512,21
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,02
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	R\$ 25,61
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 38,41
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,36
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 204,88
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			R\$ 891,22
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 1.805,43)		R\$ 118,11
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026		R\$ 105,33
D	Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)		R\$ 28,31
E	Seguro de Vida		R\$ 2,40
F	Cesta Básica		R\$ 174,10
G	Assiduidade (Vale Alimentação)		R\$ 110,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 538,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 434,52
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 891,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 538,25
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.863,99
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,70
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio	0,68%	R\$ 14,38
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ 85,06
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 150,34

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 34,45
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 7,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,33%	R\$ 49,44
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 49,44
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 49,44

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes (Valor calculado na planilha E)	R\$ 83,05
B	Ferramentas e equipamentos (Valor calculado na planilha H)	R\$ 23,21
C	Materiais de Consumo (mensais e esporádicos) (Valor calculado nas planilhas F e G)	
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 106,26

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 42,96
B	Lucro	1,00%	R\$ 43,39
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 143,93
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 31,18
C.3	ISS	5,00%	R\$ 239,89
TOTAL DO MÓDULO 6		10,65%	R\$ 501,35

a) Tributos % = To = ...	8,65%
	100
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$ 4.382,91
c) Po / (1 - To) = P1 = ...	R\$ 4.797,93
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 415,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.126,53
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.863,99
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 150,34
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 49,44
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 106,26
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.296,56
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 501,35
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.797,91

"De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

PREGAO N.º ____/2026 Nº do Processo 23307.001846.2026-65 ANEXO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Agente de apoio e serviços (34 horas semanais) IN 05/2017/SEGES/MPDG			
Categoria profissional: Porteiro			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	02/03/2026	
B	Município	Cubatão	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)	MR005910/2026	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de	
Agente de Apoio	Posto 34h/semanais	3	
DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.031,57	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Porteiro	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)	100,00%	R\$ 2.031,57
B	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.031,57
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	8,33%	R\$ 169,29
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	12,10%	R\$ 245,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 415,10
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 489,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,16
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	R\$ 24,46
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,70
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,46
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,68
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 195,73
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			34,80% R\$ 851,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 2.031,57)	R\$ 118,11	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026	R\$ 105,33	
D	Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)	R\$ 28,31	
E	Seguro de Vida	R\$ 2,40	
F	Cesta Básica	R\$ 174,10	
	Assiduidade (Vale Alimentação)	R\$ 110,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 538,25
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 415,10	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 851,41	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 538,25	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.804,76
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,50
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio	0,68%	R\$ 13,74
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ 81,26
TOTAL DO MÓDULO 3			7,07% R\$ 143,63

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 32,91
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 6,77
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,33%	R\$ 47,24
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 47,24
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 47,24

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes (Valor calculado na planilha E)	R\$ 83,05
B	Ferramentas e equipamentos (Valor calculado na planilha H)	R\$ 23,21
C	Materiais de Consumo (mensais e esporádicos) (Valor calculado nas planilhas F e G)	
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 106,26

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 41,33
B	Lucro	1,00%	R\$ 41,74
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 138,47
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 30,00
C.3	ISS	5,00%	R\$ 230,78
TOTAL DO MÓDULO 6		10,65%	R\$ 482,32

a) Tributos % = To = ...	8,65%
	100
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$ 4.216,53
c) Po / (1 - To) = P1 = ...	R\$ 4.615,79
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 399,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.031,57
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.804,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 143,63
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 47,24
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 106,26
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.133,46
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 482,32
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.615,78

**De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.*

PREGAO N.º <u> </u>/2026 Nº do Processo 23307.001846.2026-65 ANEXO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Agente de apoio e serviços (34 horas semanais) IN 05/2017/SEGES/MPDG																																																																																																																										
Categoria profissional: Porteiro - Noturno																																																																																																																										
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>Data de apresentação da proposta</td> <td>01/09/2026</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Município</td> <td>Cubatão</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)</td> <td>MR005910/2026</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Nº de meses de execução contratual</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>			DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			A	Data de apresentação da proposta	01/09/2026	B	Município	Cubatão	C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)	MR005910/2026	D	Nº de meses de execução contratual	12																																																																																																									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS																																																																																																																										
A	Data de apresentação da proposta	01/09/2026																																																																																																																								
B	Município	Cubatão																																																																																																																								
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (SINDEPRESTEM/SINDEEPRES)	MR005910/2026																																																																																																																								
D	Nº de meses de execução contratual	12																																																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tipo de Serviço</td> <td>Unidade de Medida</td> <td>Quantidade total a contratar (em função da unidade de</td> </tr> <tr> <td>Agente de Apoio</td> <td>Posto 34h/semanais</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>			IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de	Agente de Apoio	Posto 34h/semanais	3																																																																																																															
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO																																																																																																																										
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de																																																																																																																								
Agente de Apoio	Posto 34h/semanais	3																																																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)</td> <td>Apoio Administrativo</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)</td> <td>5174-15</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Salário Nominativo da Categoria Profissional</td> <td>R\$ 2.031,57</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Categoria profissional (vinculada à execução contratual)</td> <td>Porteiro</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Data base da categoria (dia/mês/ano)</td> <td>01/01/2026</td> </tr> </tbody> </table>			DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA			1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15	3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.031,57	4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Porteiro	5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026																																																																																																						
DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA																																																																																																																										
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo																																																																																																																								
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15																																																																																																																								
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.031,57																																																																																																																								
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Porteiro																																																																																																																								
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026																																																																																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>1</th> <th>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</th> <th>%</th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)</td> <td>100,00%</td> <td>R\$ 2.031,57</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Adicional Periculosidade</td> <td></td> <td>R\$ 0,00</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Adicional Insalubridade</td> <td></td> <td>R\$ 0,00</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Adicional Noturno (22 dias*1,5) com DSR</td> <td>20,00%</td> <td>R\$ 94,96</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>Adicional de Hora Noturna Reduzida</td> <td></td> <td>R\$ 0,00</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>Outros (especificar)</td> <td></td> <td>R\$ 0,00</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL DO MÓDULO 1</td> <td>R\$ 2.126,53</td> </tr> </tbody> </table>			MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	A	Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)	100,00%	R\$ 2.031,57	B	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00	C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00	D	Adicional Noturno (22 dias*1,5) com DSR	20,00%	R\$ 94,96	E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	F	Outros (especificar)		R\$ 0,00	TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.126,53																																																																																				
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO																																																																																																																										
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)																																																																																																																							
A	Salário Base (PISO SALARIAL MÍNIMO)	100,00%	R\$ 2.031,57																																																																																																																							
B	Adicional Periculosidade		R\$ 0,00																																																																																																																							
C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00																																																																																																																							
D	Adicional Noturno (22 dias*1,5) com DSR	20,00%	R\$ 94,96																																																																																																																							
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00																																																																																																																							
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00																																																																																																																							
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.126,53																																																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th colspan="2">Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias</th> <th>%</th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN</td> <td>8,33%</td> <td>R\$ 177,21</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN</td> <td>12,10%</td> <td>R\$ 257,31</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL SUBMÓDULO 2.1</td> <td>20,43% R\$ 434,52</td> </tr> <tr> <th colspan="2">Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições</th> <th>%</th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>INSS</td> <td>20,00%</td> <td>R\$ 512,21</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Salário Educação</td> <td>2,50%</td> <td>R\$ 64,02</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>SAT (Seguro Acidente de Trabalho)</td> <td>1,00%</td> <td>R\$ 25,61</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>SESC ou SESI</td> <td>1,50%</td> <td>R\$ 38,41</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>SENAI - SENAC</td> <td>1,00%</td> <td>R\$ 25,61</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>SEBRAE</td> <td>0,60%</td> <td>R\$ 15,36</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>INCRA</td> <td>0,20%</td> <td>R\$ 5,12</td> </tr> <tr> <td>H</td> <td>FGTS</td> <td>8,00%</td> <td>R\$ 204,88</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL SUBMÓDULO 2.2</td> <td>34,80% R\$ 891,22</td> </tr> <tr> <th colspan="2">Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</th> <th></th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 2.031,57)</td> <td></td> <td>R\$ 118,11</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Auxílio-Refeição/Alimentação</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026</td> <td></td> <td>R\$ 105,33</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)</td> <td></td> <td>R\$ 28,31</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>Seguro de Vida</td> <td></td> <td>R\$ 2,40</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>Cesta Básica</td> <td></td> <td>R\$ 174,10</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Assiduidade (Vale Alimentação)</td> <td></td> <td>R\$ 110,00</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL SUBMÓDULO 2.3</td> <td>R\$ 538,25</td> </tr> <tr> <th colspan="4">QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</th> </tr> <tr> <th colspan="3">Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>2.1</td> <td>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</td> <td></td> <td>R\$ 434,52</td> </tr> <tr> <td>2.2</td> <td>GPS, FGTS e Outras Contribuições</td> <td></td> <td>R\$ 891,22</td> </tr> <tr> <td>2.3</td> <td>Benefícios Mensais e Diários</td> <td></td> <td>R\$ 538,25</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL DO MÓDULO 2</td> <td>R\$ 1.863,99</td> </tr> </tbody> </table>			MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)	A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	8,33%	R\$ 177,21	B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	12,10%	R\$ 257,31	TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 434,52	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)	A	INSS	20,00%	R\$ 512,21	B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,02	C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	R\$ 25,61	D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 38,41	E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,61	F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,36	G	INCRA	0,20%	R\$ 5,12	H	FGTS	8,00%	R\$ 204,88	TOTAL SUBMÓDULO 2.2			34,80% R\$ 891,22	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)	A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 2.031,57)		R\$ 118,11	B	Auxílio-Refeição/Alimentação			C	Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026		R\$ 105,33	D	Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)		R\$ 28,31	E	Seguro de Vida		R\$ 2,40	F	Cesta Básica		R\$ 174,10		Assiduidade (Vale Alimentação)		R\$ 110,00	TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 538,25	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)	2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 434,52	2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 891,22	2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 538,25	TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.863,99
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS																																																																																																																										
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)																																																																																																																							
A	13 (Décimo-terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	8,33%	R\$ 177,21																																																																																																																							
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN	12,10%	R\$ 257,31																																																																																																																							
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43% R\$ 434,52																																																																																																																							
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)																																																																																																																							
A	INSS	20,00%	R\$ 512,21																																																																																																																							
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,02																																																																																																																							
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	R\$ 25,61																																																																																																																							
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 38,41																																																																																																																							
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,61																																																																																																																							
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,36																																																																																																																							
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,12																																																																																																																							
H	FGTS	8,00%	R\$ 204,88																																																																																																																							
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			34,80% R\$ 891,22																																																																																																																							
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)																																																																																																																							
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 24 - 6% x 2.031,57)		R\$ 118,11																																																																																																																							
B	Auxílio-Refeição/Alimentação																																																																																																																									
C	Benefício Social Familiar: Reembolso-Creche IN147/2026		R\$ 105,33																																																																																																																							
D	Auxílio Saúde (ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA)		R\$ 28,31																																																																																																																							
E	Seguro de Vida		R\$ 2,40																																																																																																																							
F	Cesta Básica		R\$ 174,10																																																																																																																							
	Assiduidade (Vale Alimentação)		R\$ 110,00																																																																																																																							
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 538,25																																																																																																																							
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS																																																																																																																										
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)																																																																																																																							
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 434,52																																																																																																																							
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 891,22																																																																																																																							
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 538,25																																																																																																																							
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.863,99																																																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>3</th> <th>PROVISÃO PARA RESCISÃO</th> <th>%</th> <th>VALOR (R\$)</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>Aviso Prévio Indenizado</td> <td>0,42%</td> <td>R\$ 8,86</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado</td> <td>0,03%</td> <td>R\$ 0,70</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Aviso Prévio Trabalhado</td> <td>1,94%</td> <td>R\$ 41,34</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio</td> <td>0,68%</td> <td>R\$ 14,38</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e</td> <td>4,00%</td> <td>R\$ 85,06</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL DO MÓDULO 3</td> <td>7,07% R\$ 150,34</td> </tr> </tbody> </table>			MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,86	B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,70	C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,34	D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio	0,68%	R\$ 14,38	E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ 85,06	TOTAL DO MÓDULO 3			7,07% R\$ 150,34																																																																																								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO																																																																																																																										
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)																																																																																																																							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,86																																																																																																																							
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,70																																																																																																																							
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,34																																																																																																																							
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio	0,68%	R\$ 14,38																																																																																																																							
E	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e	4,00%	R\$ 85,06																																																																																																																							
TOTAL DO MÓDULO 3			7,07% R\$ 150,34																																																																																																																							

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 34,45
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 7,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,33%	R\$ 49,44
Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ 0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 49,44
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 49,44

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes (Valor calculado na planilha E)	R\$ 83,05
B	Ferramentas e equipamentos (Valor calculado na planilha H)	R\$ 23,21
C	Materiais de Consumo (mensais e esporádicos) (Valor calculado nas planilhas F e G)	
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 106,26

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 42,96
B	Lucro	1,00%	R\$ 43,39
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 143,93
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 31,18
C.3	ISS	5,00%	R\$ 239,89
TOTAL DO MÓDULO 6		10,65%	R\$ 501,35

a) Tributos % = To = ...	8,65%
	100
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$ 4.382,91
c) Po / (1 - To) = P1 = ...	R\$ 4.797,93
Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$ 415,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.126,53
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.863,99
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 150,34
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 49,44
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 106,26
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.296,56
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 501,35
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.797,91

**De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.*

UNIFORME			
Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Crachá	1	R\$ 11,25	R\$ 11,25
Camisa social Manga Curta	2	R\$ 64,00	R\$ 128,00
Camisa social Manga Comprida	1	R\$ 82,50	R\$ 82,50
Calça Social Preta	3	R\$ 86,50	R\$ 259,50
Jaqueta/Japona	1	R\$ 177,08	R\$ 177,08
Cinto	1	R\$ 71,00	R\$ 71,00
Tênis/Botina	2	R\$ 88,03	R\$ 176,06
Meia	5	R\$ 18,25	R\$ 91,25
Total por funcionário			R\$ 996,64
Total por mês			R\$ 83,05

EQUIPAMENTO POR POSTO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Celular	1	2	R\$ 799,00	R\$ 1.598,00
2	Guarda-chuva	1	2	R\$ 36,50	R\$ 73,00
	Total por funcionário				R\$ 278,50
	Total por mês				R\$ 23,21