

ATENÇÃO: diversas células da planilha já contêm formatação e fórmulas para preenchimento, bem como anotações explicativas que são exibidas ao posicionar o cursor sobre a célula. EVITE alterar a formatação e as fórmulas das células, exceto se necessário para melhor refletir a realidade da licitante e a maneira como ela pretende repassar seus custos à Contratante.

ATENÇÃO: a elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços deve ser iniciada pelo preenchimento deste Quadro Auxiliar para cada item, seguida da aba Uniformes, Materiais, Equipamentos, Itens e por último a Proposta.

VIGILÂNCIA			
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida		
Média de dias trabalhados por mês, por funcionário	Unidade de Medida	15,21	
Quantidade de vales-transporte utilizados por dia, por funcionário	Unidade	2	
RAT E FAP, respectivamente	Percentual	3,00%	1
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio indenizado	Percentual	5,00%	A soma dessas duas rubricas devem ser no mínimo 100% e no máximo 105%.
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio trabalhado	Percentual	100,00%	
Número de dias por ano – Ausências legais	Unidade	5	
Incidência de ocorrência anual – Licença-paternidade	Percentual	7,50%	
Incidência de ocorrência anual – Ausência por acidente de trabalho	Percentual	3,90%	
Incidência de ocorrência anual – Afastamento maternidade	Percentual	10,00%	
Número de dias por ano – Ausência por doença	Unidade	15	

OBSERVAÇÕES GERAIS:

- 1) A licitante deverá apresentar a Planilha de Custos e Formação de Preços com base na Convenção Coletiva de Trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 2) Na hipótese de repactuação do valor do contrato, somente serão considerados os itens previstos na Planilha de Custos e Formação de Preços aceita na licitação.
- 3) A remuneração e os benefícios a serem pagos pela empresa aos empregados deverão ser aqueles propostos pela licitante vencedora em sua Planilha de Custos e Formação de Preços.
- 4) Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao piso salarial estabelecido no instrumento coletivo a que esteja obrigada, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta, sob pena de desclassificação. O mesmo ocorrerá em relação a eventuais falhas verificadas na Planilha de Custos e Formação de Preços. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 5) As alíquotas constantes do “Submódulo 2.2 - encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições” correspondem aos regimes de tributação Lucro Real e Presumido. Caso a empresa seja optante pelo Simples Nacional, deverá adequar a planilha ao referido regime. A exceção pode ocorrer SOMENTE para vigilância e limpeza.
- 6) Caso se aplique à licitante a “desoneração” referente às contribuições previdenciárias, de que trata a Lei 12.546/2011, o item “A” do “Submódulo 2.2” devem ser preenchido conforme o caso concreto. O item “C.1” do “Módulo 6” (CPRB) o serviço de vigilância o presumido e real é obrigatório o percentual de 3,00 % COFINS e PIS 0,65%; para os demais serviços se for Lucro Real pode variar até o máximo de 7,6% COFINS e 1,65% PIS, inclusive menor ou igual que as do Lucro Presumido, se for Simples Nacional é conforme a faixa de faturamento, SOMENTE para vigilância e limpeza conforme LC 123/2006, Art. 18; portanto devem ser preenchidos conforme o caso concreto.
- 7) O campo “Aviso prévio trabalhado” será alterado após a primeira vigência do contrato, conforme o disposto na Lei 12.506 de 2011. Também serão alterados após a primeira vigência do contrato os demais custos não renováveis.

PROPOSTA COMERCIAL - ITEM

Pregão:

Processo:

Dia/mês/ano:

Hora:

01 - Identificação da Proponente:

Razão Social:

CNPJ:

Endereço:

CEP:

Responsável Legal:

CPF:

RG:

Telefone:

E-mail:

02 - Composição de Preço

CAMPUS CAÇADOR

Item	Qtd em Meses	R\$ Mês	Valor do Item durante a vigência contratual
Posto de serviço de vigilância desarmada Diurno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus Caçador	60	R\$ 14.937,87	R\$ 896.272,20
Posto de serviço de vigilância armada Noturno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus Caçador		R\$ 17.279,93	R\$ 1.036.795,80
TOTAL DO CONTRATO PARA VIGÊNCIA CONTRATUAL			R\$ 1.933.068,00
VALOR MÉDIO DO CONTRATO MENSAL			R\$ 32.217,80

Valor global dos serviços por extenso ()

2.1 - Número de postos

2 postos (sendo 1 posto diurno e 1 posto noturno)

2.2 - Discriminação dos Serviços

Descrição detalhada:

Data da apresentação da proposta:

Localidade/UF: Caçador / SC

Ano Acordo/Convenção Coletiva de Trabalho:

Nº do Registro no MTE:

Entidade de classe:

Nº de meses de execução contratual:

03 - Declarações

04 - Validade da proposta comercial

4.1 - 100 dias (cem dias)

05 - Dados Bancários

Indicação do Banco:

Banco:

Agência:	
Conta Corrente:	
06 - Informações complementares	
Regime Tributário:	
Empresa faz parte do programa Empresa Cidadã:	
Empresa é inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)?:	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5173-30
Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) preponderante:	
Percentual do Fator Acidentário de Prevenção (FAP WEB):	
Percentual Riscos Ambientais do Trabalho (RAT):	

	Descrição	Empresa 1	Valor 1	Empresa 2	Valor 2	Empresa 3	Valor 3	Valor médio	Desvio padrão	Coefficiente de variação
1	Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa	Uniforms	R\$ 129,00	Mercado Livre (HOOK CLASSIC)	R\$ 135,77	Fábrica de Uniformes	R\$ 130,00	R\$ 131,59	R\$ 3,65	2,78%
2	Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa	Mercado Livre (Life Like)	R\$ 63,90	Mercado Livre (Barthvariedades)	R\$ 69,00	Mercado Livre (Seven Line)	R\$ 64,90	R\$ 65,93	R\$ 2,70	4,10%
3	Bonê em brim para vigilante	Alastra Uniformes Profissionais	R\$ 32,00	Dimona	R\$ 28,90	Mercado Livre (Auck)	R\$ 29,99	R\$ 30,30	R\$ 1,57	5,19%
4	Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas	Mercado Livre (Trakk)	R\$ 114,46	Mercado Livre (SSV Atacadista)	R\$ 115,80	Mercado Livre (GUNTAL TACTICAL)	R\$ 116,19	R\$ 115,48	R\$ 0,91	0,79%
5	Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	Mercado Livre (Botaparanda)	R\$ 135,00	Sanrô Uniformes	R\$ 129,90	Demorgan Uniformes	R\$ 139,60	R\$ 134,83	R\$ 4,85	3,60%
6	Camisa modelo tático manga longa Rip Stop	Sanrô Uniformes	R\$ 149,90	Mercado Livre (COIOTEFARDA S)	R\$ 176,90	Mazine Luiza	R\$ 155,51	R\$ 160,77	R\$ 14,25	8,86%
7	Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal; Modelo com capuz FIT e manga longa. Impermeável. Tamanho: P, M e G	SOUSA EPI - Mercado Livre	R\$ 26,40	PROTELOJA COMERCIAL LTDA - CNPJ 30.562.584/0001-50	R\$ 29,17	Zeus do Brasil LTDA - CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 23,90	R\$ 26,49	R\$ 2,64	9,95%
8	Capa para colete tático	Mercado Livre (COURO ART BRASIL)	R\$ 249,90	Loja WWART	R\$ 245,00	Mercado Livre (UNIÃO MILITAR)	R\$ 229,90	R\$ 241,60	R\$ 10,42	4,31%
9	Cinto tático com suporte para tonfa	Mercado Livre (Jose Roberto Santos)	R\$ 55,00	Mercado Livre (ROGBOLD GUERREIROS)	R\$ 59,90	Mercado Livre (UNIFORMESMB S2023051517203 5)	R\$ 55,00	R\$ 56,63	R\$ 2,83	5,00%
10	Colete Balístico Nivel II-A	Sul Armas - CNPJ: 37.064.004/0001-43	R\$ 1.478,42	CRH Equipamentos de Segurança LTDA - CNPJ 14.566.765/0001-06	R\$ 1.280,00	SafeStore - CNPJ 21.690.964/0001-89	R\$ 1.229,00	R\$ 1.329,14	R\$ 131,77	9,91%
11	Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático	Mercado Livre (stravvaoficial)	R\$ 249,77	Mercado Livre (ARTE BOTAS)	R\$ 243,90	Mercado Livre (COMPRECALCE FRANCA)	R\$ 229,77	R\$ 241,15	R\$ 10,28	4,26%
12	Crachás de Identificação em PVC com acessórios	Mercado Livre (ABP CRACHAS)	R\$ 28,00	Mercado Livre (RP REALPONTO)	R\$ 26,61	Mercado Livre (LUA & LEO)	R\$ 30,00	R\$ 28,20	R\$ 1,70	6,04%
13	Jaqueta nylon impermeável e forrada	EBT Uniformes	R\$ 170,00	Netshoes	R\$ 199,00	Mercado Livre (Zengo Uniformes)	R\$ 199,99	R\$ 189,66	R\$ 17,04	8,98%
14	Par de meia tática cano médio	Mercado Livre (Combat Airsoft)	R\$ 25,91	Woder	R\$ 28,49	ADV Moto Parts	R\$ 24,90	R\$ 26,43	R\$ 1,85	7,00%
								R\$ 2.778,22		

	Descrição	Empresa 1	Valor 1	Empresa 2	Valor 2	Empresa 3	Valor 3	Valor médio	Desvio padrão	Coefficiente de variação
1	Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.	Mundo Mix Commerce - Amazon	R\$ 6,18	D LARA IN - Amazon	R\$ 7,00	Infinity E-commerce - Mercado Livre	R\$ 7,48	R\$ 6,89	R\$ 0,66	9,55%
2	Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.	JH CONSTRUÇÕES - Madeira Madeira	R\$ 55,85	Garoa Artigos de Chuva - Mercado Livre	R\$ 50,89	Cargi Providência - Magazine Luiza	R\$ 44,80	R\$ 50,51	R\$ 5,53	10,96%
3	Lanterna Tática Led P50 T9 Recarregável Usb Potente. 5 modos de luz: 3 intensidades, sos e estroboscópio (pisca mais rápida). Zoom de foco ajustável de 1x a 200x. Recarregável, LED P50. Vida útil da lâmpada: 50.000 a 100.000 horas. Referência: Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 LT. JWS	Casinha da Maria - Magazine Luiza	R\$ 98,99	SOTCAR - Mercado Livre	R\$ 84,03	Leroy Merlin - CNPJ 01.438.784/0001-05	R\$ 108,99	R\$ 97,34	R\$ 12,56	12,91%
4	Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2	Banco de Atas	R\$ 16,99	Comercial Radar Produtos de Limpeza LTDA - CNPJ: 07.736.547/0001-07	R\$ 17,90	Kalunga SA - CNPJ: 43.283.811/0001-50	R\$ 16,90	R\$ 17,26	R\$ 0,55	3,20%
5	Munição Calibre .38 SPL CHOG 158gr Blister 10un. Marca de referência: CBC.	https://armastore.com.br/produto/municao-cbc-38-spl-chog-158gr-blisters-10un/	R\$ 119,90	https://falconarmas.com.br/produtos/blister-municao-cbc-38-spl-chog-158gr-embal-10-unid/?srsltid=AfmBOoovBVV3hMxJGgdgbyfeVzSTRu3lc9...	R\$ 129,00	https://www.lojaskclube.com/municoes/calibre-38/municao-cbc-calibre-38-spl-chog-158gr-blisters-10un-p1033101	R\$ 135,49	R\$ 128,13	R\$ 7,83	6,11%
								R\$ 300,13		

	Descrição	Empresa 1	Valor 1	Empresa 2	Valor 2	Empresa 3	Valor 3	Valor médio	Desvio padrão	Coefficiente de variação
1	Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.	Militar Brasil	R\$ 122,00	Sularmas	R\$ 99,99	MS Equipamento Táticos	R\$ 108,92	R\$ 110,30	R\$ 11,07	10,04%
2	Bicicleta - Modelo: Barra forte, tamanho do aro 26, quadro em aço carbono, velocidade única, garfo em aço carbono, guidão em aço cromado regulável. Equipada com bagageiro traseiro com tubo grosso, cobre corrente de metal envolvente, paralamas envolventes e descanso lateral.	Eletrolar	R\$ 899,99	Web Continental	R\$ 849,00	Loja Solar	R\$ 972,40	R\$ 907,13	R\$ 62,01	6,84%
3	Cellular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.	Mobcomstore	R\$ 1.169,00	Alphaeletronicos	R\$ 1.190,00	Americanas	R\$ 979,00	R\$ 1.112,67	R\$ 116,23	10,45%
4	Cofre com Segredo Eletrônico.Dimensões: Externas: 250 x 350 x 250mm. Internas: 240 x 340 x 200mm. Peso: aproximadamente 8kg Referência: Yale.	Metal Ferco https://www.metalferco.com.br/cofre-e-value-modelo-home-yale/p?idsku=1448&srsltid=AfmBOoohN87DQWdh68kXmsdMFSp77TVXo2ycw1Y7u%E2%80%A6	R\$ 680,24	Inovar Metais / Madeira https://www.madeiramadeira.com.br/cofre-eletronico-yale-value-home-2043346.html	R\$ 886,40	Ferreira Costa & Cia LTDA CNPJ 10.230.480/001-9-60	R\$ 738,90	R\$ 768,51	R\$ 106,22	13,82%
5	Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.	TechfixdoBrasil	R\$ 167,00	OlistStore	R\$ 172,58	Laurus Mix	R\$ 170,50	R\$ 170,03	R\$ 2,82	1,66%
6	Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos lbuttons, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 lbuttons. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.	Soluções Ponto e Acesso	R\$ 798,80	Excelpoint	R\$ 628,00	Mercado Livre	R\$ 708,80	R\$ 711,87	R\$ 85,44	12,00%
7	Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	Militar Brasil	R\$ 88,00	Colderesbelica	R\$ 84,80	Ermida Tactical	R\$ 116,39	R\$ 96,40	R\$ 17,39	18,04%
8	Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR	Kabum	R\$ 366,56	Prosetupoficial	R\$ 430,38	Sticomputadores	R\$ 369,90	R\$ 388,95	R\$ 35,92	9,24%
9	Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.	Kabum	R\$ 1.629,90	Araponto	R\$ 1.550,00	By ponto	R\$ 1.598,00	R\$ 1.592,63	R\$ 40,22	2,53%
10	REVÓLVER CAL. 38 SPL OXIDADO FOSCO 4. REFERÊNCIA: TAURUS RT82/6	https://www.casadotiro.com.br/produtos-ver/revolver-4-taurus-rt82-6-cal-38-spl-oxidado-fosco-4/1451	R\$ 7.139,25	https://www.pescaeriaarmas.com.br/armas-de-fogo/revolver/revolver-cal-38spl/revolver-4-taurus-rt82-38spl-oxidado-zarelho-6-tiro-s/	R\$ 6.895,00	https://sentinela.ind.br/armas-de-fogo/revolver/revolver-rt82-6-cal-38spl-4-ox-fos-zarelho-mpsp010-taurus.html	R\$ 7.044,48	R\$ 7.026,24	R\$ 123,14	1,75%
								R\$ 12.884,73		

		Número de Profissionais		4
Descrição dos Uniformes		Quantidade para 60 meses para todos os postos	Valor unitário	Valor total
1	Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa	40	R\$ 131,59	R\$ 5.263,60
2	Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa	60	R\$ 65,93	R\$ 3.956,00
3	Boné em brim para vigilante	0	R\$ 30,30	R\$ 0,00
4	Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas	60	R\$ 115,48	R\$ 6.929,00
5	Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	60	R\$ 134,83	R\$ 8.090,00
6	Camisa modelo tático manga longa Rip Stop	60	R\$ 160,77	R\$ 9.646,20
7	Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal; Modelo com capuz FIT e manga longa. Impermeável. Tamanho: P, M e G	20	R\$ 26,49	R\$ 529,80
8	Capa para colete tático	10	R\$ 241,60	R\$ 2.416,00
9	Cinto tático com suporte para tonfa	10	R\$ 56,63	R\$ 566,33
10	Colete Balístico Nível II-A	2	R\$ 1.329,14	R\$ 2.658,28
11	Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático	20	R\$ 241,15	R\$ 4.822,93
12	Crachás de Identificação em PVC com acessórios	10	R\$ 28,20	R\$ 282,03
13	Jaqueta nylon impermeável e forrada	50	R\$ 189,66	R\$ 9.483,17
14	Par de meia tática cano médio	0	R\$ 26,43	R\$ 0,00
TOTAL DOS UNIFORMES				R\$ 54.643,35
TOTAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL				R\$ 13.660,84
TOTAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL POR MÊS DA VIGÊNCIA				R\$ 227,68

NÚMERO DE PROFISSIONAIS					4
Descrição dos Materiais		Quantidade para 60 meses	Valor unitário	Valor total	Valor total por item por mês dividido pelo número de meses de execução
1	Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.	20	R\$ 6,89	R\$ 137,73	R\$ 2,30
2	Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.	5	R\$ 50,51	R\$ 252,57	R\$ 4,21
3	Lanterna Tática Led P50 T9 Recarregável Usb Potente. 5 modos de luz: 3 intensidades, sos e estroboscópio (pisca mais rápida). Zoom de foco ajustável de 1x a 200x. Recarregável, LED P50. Vida útil da lâmpada: 50.000 a 100.000 horas. Referência: Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 LT. JWS	5	R\$ 97,34	R\$ 486,68	R\$ 8,11
4	Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2	30	R\$ 17,26	R\$ 517,90	R\$ 8,63
5	Munição Calibre .38 SPL CHOG 158gr Blister 10un. Marca de referência: CBC.	5	R\$ 128,13	R\$ 640,65	R\$ 10,68
TOTAL DOS MATERIAIS PARA O CONTRATO					R\$ 2.035,53
TOTAL MENSAL					R\$ 33,93
TOTAL DOS MATERIAIS POR PROFISSIONAL POR MÊS DA VIGÊNCIA					R\$ 8,48

NÚMERO DE PROFISSIONAIS								4
	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE PARA 60 MESES - (A)	Valor (unitário) - (B)	Valor (Total) A x B = C	Prazo de vida útil (anos) (D)	Taxa anual de depreciação (E)	Depreciação anual (C x E) = F	Depreciação Mensal (F)/12
1	Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.	1	R\$ 110,30	R\$ 110,30	5	20%	R\$ 22,06	R\$ 1,84
2	Bicicleta - Modelo: Barra forte, tamanho do aro 26, quadro em aço caborno, velocidade única, garfo em aço carbono, guidão em aço cromado regulável. Equipada com bagageiro traseiro com tubo grosso, cobre corrente de metal envolvente, paralamas envolventes e descanso lateral.	0	R\$ 907,13	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3	Cellular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.	1	R\$ 1.112,67	R\$ 1.112,67	5	20%	R\$ 222,53	R\$ 18,54
4	Cofre com Segredo Eletrônico.Dimensões: Externas: 250 x 350 x 250mm. Internas: 240 x 340 x 200mm. Peso: aproximadamente 8kg Referência: Yale.	1	R\$ 768,51	R\$ 768,51	10	10%	R\$ 76,85	R\$ 6,40
5	Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.	1	R\$ 170,03	R\$ 170,03	5	20%	R\$ 34,01	R\$ 2,83
6	Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos lbutions, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 lbutions. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.	2	R\$ 711,87	R\$ 1.423,73	5	20%	R\$ 284,75	R\$ 23,73
7	Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	2	R\$ 96,40	R\$ 192,79	5	20%	R\$ 38,56	R\$ 3,21
8	Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR	0	R\$ 388,95	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
9	Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.	1	R\$ 1.592,63	R\$ 1.592,63	10	10%	R\$ 159,26	R\$ 13,27
10	REVÓLVER CAL. 38 SPL OXIDADO FOSCO 4. REFERÊNCIA: TAURUS RT82/6	1	R\$ 7.026,24	R\$ 7.026,24	10	10%	R\$ 702,62	R\$ 58,55
TOTAL DA DEPRECIACÃO								R\$ 128,39
VALOR TOTAL DA DEPRECIACÃO POR PROFISSIONAL								R\$ 32,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração		(%) Valor (R\$)	
A	Salário-Base			R\$ 2.091,63
B	Adicional de Periculosidade		30%	R\$ 627,49
Total				R\$ 2.719,12
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		(%) Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 226,59
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 82,25
Total				R\$ 308,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%) Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	R\$ 605,59
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		2,50%	R\$ 75,70
C	SAT		3%	1,00
D	SESC ou Sesi - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,50%	R\$ 45,42
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,00%	R\$ 30,28
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,60%	R\$ 18,17
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,20%	R\$ 6,06
H	FGTS		8,00%	R\$ 242,24
Total			36,80%	R\$ 1.114,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		(%) Valor (R\$)	
A	Transporte		R\$ 5,60	15,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)		R\$ 47,50	15,21
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral			R\$ 10,00
D	Adicional de Assiduidade		7,00%	R\$ 190,34
E	Intrajornada		50,00%	R\$ 216,91
F	Auxílio Creche		R\$ 526,64	20%
Total				R\$ 1.145,41
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 308,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.114,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.145,41
Total				R\$ 2.568,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		(%) Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = [\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\% \text{ de rotatividade anual}$		5,00%	0,50%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,00%	R\$ 1,09

C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/2017	4,00%	R\$ 108,76	
D	Aviso Prévio Trabalhado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}1/30) \times 7] / 12 \text{ meses do contrato} \times 100\%$ dos empregados	100%	1,94%	R\$ 52,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 19,46	
Total			R\$ 195,83	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} (- VA - VT) + \text{FÉRIAS} + \text{MÓDULO 3}$ - exceto o Substituto na cobertura de Férias, Ausência por Acidente de Trabalho e Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria,				
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	R\$ 337,57	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30 \text{ dias}) \times 5]$	5	0,28%	R\$ 14,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30 \text{ dias}) \times 7,50\%]$	7,50%	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(\text{MÓD. 1} + \text{SUB 2.1} + \text{FGTS} + \text{SUB 2.2} + \text{SUB 2.3} + \text{MÓD 3} + \text{Férias} - VA - VT)/30 \text{ dias} \times 15 \text{ dias}]/60 \text{ meses}\} \times 3,90\%$	3,90%	0,03%	R\$ 1,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB 2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/60)] \times 10\% + [(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.1}) / 12 \text{ meses}] \times 10\%$		10,00%	R\$ 9,80
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30 \text{ dias}] \times 15 \times 0,83\%$	15	0,83%	R\$ 43,32
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Total			R\$ 407,61	
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00	
Total			R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 407,61	
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00	
Total			R\$ 407,61	
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$ 227,68	
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 8,48	
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 32,10	
D	Outros (especificar)			
Total			R\$ 268,26	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 369,56	
B	Lucro	6,79%	R\$ 443,31	
C	Tributos	6,65%	R\$ 496,69	
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,65%	R\$ 272,62	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00	
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional, alíquota conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,0%	R\$ 224,07	
Total			R\$ 1.309,57	
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.719,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.568,55
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 195,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 407,61
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 268,26
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 6.159,37
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.309,57
	Valor Total por Empregado		R\$ 7.468,93
	Valor Total por Posto		R\$ 14.937,87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração		(%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 2.091,63
B	Adicional de Periculosidade		30%	R\$ 627,49
C	Adicional Noturno		20%	R\$ 263,19
D	Reflexo do Adicional Noturno sobre DSR		16,67%	R\$ 43,86
E	Hora Noturna Reduzida		20,00%	R\$ 225,59
Total				R\$ 3.251,76
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 270,98
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 98,37
Total				R\$ 369,35
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 724,22
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		2,50%	R\$ 90,53
C	SAT		3% 1,00	R\$ 108,63
D	SESC ou Sesi - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,50%	R\$ 54,32
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,00%	R\$ 36,21
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,60%	R\$ 21,73
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,20%	R\$ 7,24
H	FGTS		8,00%	R\$ 289,69
Total			36,80%	R\$ 1.332,57
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		(%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 5,60 15,21	R\$ 44,85
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)		R\$ 47,50 15,21	R\$ 577,98
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral			R\$ 10,00
D	Adicional de Assiduidade		7,00%	R\$ 227,62
E	Intrajornada		50,00%	R\$ 216,91
F	Auxílio Creche		R\$ 526,64 20%	R\$ 105,33
Total				R\$ 1.182,70
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 369,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.332,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.182,70
Total				R\$ 2.884,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12) \times (30/30=1) \times 5\% \text{ de rotatividade anual}]$		5,00% 0,50%	R\$ 16,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,00%	R\$ 1,31
C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/2017		4,00%	R\$ 130,07
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12 \text{ meses do contrato} \times 100\% \text{ dos empregados}$		100% 1,94%	R\$ 63,23
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		36,80%	R\$ 23,27
Total				R\$ 234,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $\text{BCCPA} = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} (- \text{VA} - \text{VT}) + \text{FÉRIAS} + \text{MÓDULO 3}$ - exceto o Substituto na cobertura de Férias, Ausência por Acidente de Trabalho e Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.				
4.1	Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,075%	R\$ 403,69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}]/60 \text{ meses}$		5 0,28%	R\$ 17,09
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}]/60 \text{ meses} \times 7,5\%$		7,50% 0,02%	R\$ 1,28
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(\text{MÓD. 1} + \text{SUB 2.1} + \text{FGTS} + \text{SUB 2.2} + \text{SUB 2.3} + \text{MÓD 3} + \text{Férias} - \text{VA} - \text{VT})/30 \text{ dias} \times 15 \text{ dias}]/60 \text{ meses} \times 3,90\%$		3,90% 0,03%	R\$ 1,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB 2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/60) \times 10\% + [(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.2} \times 13^\circ + \text{SUB 2.3} - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD 3}) \times (4/60)] \times 10\%$		10,00%	R\$ 11,28
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30 \text{ dias}] \times 15 \text{ dias}]/60 \text{ meses}$		15 0,83%	R\$ 51,26

G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Total			R\$ 486,26
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 486,26
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 486,26
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 227,68
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 8,48
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 32,10
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 268,26
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 427,50
B	Lucro	6,79%	R\$ 512,82
C	Tributos	6,65%	R\$ 574,56
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,65%	R\$ 315,36
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional, alíquota conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,0%	R\$ 259,20
Total			R\$ 1.514,89

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.251,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.884,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 234,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 486,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 268,26
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 7.125,08
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.514,89
	Valor Total por Empregado		R\$ 8.639,96
	Valor Total por Posto		R\$ 17.279,93

Simples Nacional		
Apuração do percentual médio de recolhimento do PIS/COFINS		
Mês	Ref. últimos 12 meses	Faturamento Mensal (A)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
Soma dos últimos 12 meses		

Simples Nacional	
Receita bruta acumulado nos doze meses anteriores ao PA (RBT12) do Programa Gerador do Documento de Arrecadação do Simples Nacional - Declaratório (Período de apuração último mês anterior a licitação)	
Alíquota Nominal constante dos Anexos I a V	
Parcela constante dos Anexos I a V	
Alíquota efetiva	#DIV/0!

Faixa 1 até a Faixa 5 com alíquota menor que 12,5% da alíquota efetiva e faixa 6					
Percentual da faixa correspondente ao valor acumulado da receita de 12 meses	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Faixa 5 a partir de 12,5% da alíquota efetiva					
Percentual fixado para faixa 5, quando maior que 12,5% a alíquota x efetiva	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	5,00%

Anexo IV - Serviços de vigilância e limpeza			
	Receita Bruta	Alíquota	Valor a Deduzir
1ª Faixa	Até 180.000	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.001 a 360.000	9,00%	R\$ 8.100,00
3ª Faixa	De 360.001 a 720.000	10,20%	R\$ 12.420,00
4ª Faixa	De 720.001 a 1.800.000	14,00%	R\$ 39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.001 a 3.600.000	22,00%	R\$ 183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.001 a 4.800.000	33,00%	R\$ 828.000,00

Percentual de Repartição do Tributo					
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pisap	ISS*
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40%*
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

ANEXO IV DA LEI COMPLEMENTAR Nº 123, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2006

(Redação dada pela Lei Complementar nº 155, de 2016) [Produção de efeito](#)

(Vigência: 01/01/2018)

Alíquotas e Partilha do Simples Nacional – Receitas decorrentes da prestação de serviços relacionados no § 5º-C do art. 18 desta Lei Complementar

Receita Bruta em 12 Meses (em R\$)		Alíquota	Valor a Deduzir (em R\$)
1ª Faixa	Até 180.000,00	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.000,01 a 360.000,00	9,00%	8.100,00
3ª Faixa	De 360.000,01 a 720.000,00	10,20%	12.420,00
4ª Faixa	De 720.000,01 a 1.800.000,00	14,00%	39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.000,01 a 3.600.000,00	22,00%	183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.000,01 a 4.800.000,00	33,00%	828.000,00

Faixas	Percentual de Repartição dos Tributos				
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS (*)
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40,00% (*)
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

(*) O percentual efetivo máximo devido ao ISS será de 5%, transferindo-se a diferença, de forma proporcional, aos tributos federais da mesma faixa de receita bruta anual. Sendo assim, na 5ª faixa, quando a alíquota efetiva for superior a 12,5%, a repartição será:

Faixa	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
5ª Faixa, com alíquota efetiva superior a 12,5%	Alíquota efetiva – 5%) x 31,33%	(Alíquota efetiva – 5%) x 32,00%	(Alíquota efetiva – 5%) x 30,13%	Alíquota efetiva – 5%) x 6,54%	Percentual de ISS fixo em 5%

DIURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

DIURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

VIGILANTE DIURNO				2	VIGILANTE NOTURNO				2
VALE TRANSPORTE	DIAS UTILIZADOS DO MÊS	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM		VALE TRANSPORTE	DIAS UTILIZADOS DO MÊS	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM	
	15	2	100,00%			15	2	100,00%	
VALE ALIMENTAÇÃO	DIAS UTILIZADOS DO MÊS				VALE ALIMENTAÇÃO	DIAS UTILIZADOS DO MÊS			
	15					15			

ATENÇÃO: diversas células da planilha já contêm formatação e fórmulas para preenchimento, bem como anotações explicativas que são exibidas ao posicionar o cursor sobre a célula. EVITE alterar a formatação e as fórmulas das células, exceto se necessário para melhor refletir a realidade da licitante e a maneira como ela pretende repassar seus custos à Contratante.

ATENÇÃO: a elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços deve ser iniciada pelo preenchimento deste Quadro Auxiliar para cada item, seguida da aba Uniformes, Materiais, Equipamentos, Itens e por último a Proposta.

VIGILÂNCIA			
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida		
Média de dias trabalhados por mês, por funcionário	Unidade de Medida	15,21	
Quantidade de vales-transporte utilizados por dia, por funcionário	Unidade	2	
RAT E FAP, respectivamente	Percentual	3,00%	1
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio indenizado	Percentual	5,00%	A soma dessas duas rubricas devem ser no mínimo 100% e no máximo 105%.
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio trabalhado	Percentual	100,00%	
Número de dias por ano – Ausências legais	Unidade	5	
Incidência de ocorrência anual – Licença-paternidade	Percentual	7,50%	
Incidência de ocorrência anual – Ausência por acidente de trabalho	Percentual	3,90%	
Incidência de ocorrência anual – Afastamento maternidade	Percentual	10,00%	
Número de dias por ano – Ausência por doença	Unidade	15	

OBSERVAÇÕES GERAIS:

- 1) A licitante deverá apresentar a Planilha de Custos e Formação de Preços com base na Convenção Coletiva de Trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 2) Na hipótese de repactuação do valor do contrato, somente serão considerados os itens previstos na Planilha de Custos e Formação de Preços aceita na licitação.
- 3) A remuneração e os benefícios a serem pagos pela empresa aos empregados deverão ser aqueles propostos pela licitante vencedora em sua Planilha de Custos e Formação de Preços.
- 4) Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao piso salarial estabelecido no instrumento coletivo a que esteja obrigada, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta, sob pena de desclassificação. O mesmo ocorrerá em relação a eventuais falhas verificadas na Planilha de Custos e Formação de Preços. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 5) As alíquotas constantes do “Submódulo 2.2 - encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições” correspondem aos regimes de tributação Lucro Real e Presumido. Caso a empresa seja optante pelo Simples Nacional, deverá adequar a planilha ao referido regime. A exceção pode ocorrer SOMENTE para vigilância e limpeza.
- 6) Caso se aplique à licitante a “desoneração” referente às contribuições previdenciárias, de que trata a Lei 12.546/2011, o item “A” do “Submódulo 2.2” devem ser preenchido conforme o caso concreto. O item “C.1” do “Módulo 6” (CPRB) o serviço de vigilância o presumido e real é obrigatório o percentual de 3,00 % COFINS e PIS 0,65%; para os demais serviços se for Lucro Real pode variar até o máximo de 7,6% COFINS e 1,65% PIS, inclusive menor ou igual que as do Lucro Presumido, se for Simples Nacional é conforme a faixa de faturamento, SOMENTE para vigilância e limpeza conforme LC 123/2006, Art. 18; portanto devem ser preenchidos conforme o caso concreto.
- 7) O campo “Aviso prévio trabalhado” será alterado após a primeira vigência do contrato, conforme o disposto na Lei 12.506 de 2011. Também serão alterados após a primeira vigência do contrato os demais custos não renováveis.

PROPOSTA COMERCIAL - ITEM

Pregão:

Processo:

Dia/mês/ano:

Hora:

01 - Identificação da Proponente:

Razão Social:

CNPJ:

Endereço:

CEP:

Responsável Legal:

CPF:

RG:

Telefone:

E-mail:

02 - Composição de Preço

CAMPUS CANOINHAS

Item	Qtd em Meses	R\$ Mês	Valor do Item durante a vigência contratual
Posto de serviço de vigilância desarmada Diurno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus Canoinhas	60	R\$ 14.818,56	R\$ 889.113,60
Posto de serviço de vigilância desarmada Noturno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus Canoinhas		R\$ 17.251,56	R\$ 1.035.093,60
TOTAL DO CONTRATO PARA VIGÊNCIA CONTRATUAL			R\$ 1.924.207,20
VALOR MÉDIO DO CONTRATO MENSAL			R\$ 32.070,12

Valor global dos serviços por extenso ()

2.1 - Número de postos

2 postos (sendo 1 posto diurno e 1 posto noturno)

2.2 - Discriminação dos Serviços

Descrição detalhada:

Data da apresentação da proposta:

Localidade/UF:

Ano Acordo/Convenção Coletiva de Trabalho:

Nº do Registro no MTE:

Entidade de classe:

Nº de meses de execução contratual:

03 - Declarações

04 - Validade da proposta comercial

4.1 - 100 dias (cem dias)

05 - Dados Bancários

Indicação do Banco:

Banco:	
Agência:	
Conta Corrente:	
06 - Informações complementares	
Regime Tributário:	
Empresa faz parte do programa Empresa Cidadã:	
Empresa é inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)?:	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5173-30
Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) preponderante:	
Percentual do Fator Acidentário de Prevenção (FAP WEB):	
Percentual Riscos Ambientais do Trabalho (RAT):	

Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa		Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa		Bonê em brim para vigilante		Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas		Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Uniforms	R\$ 129,00	Mercado Livre (Life Like)	R\$ 63,90	Alastra Uniformes Profissionais	R\$ 32,00	Mercado Livre (Trakk)	167,58	Mercado Livre (Botaparanda)	R\$ 135,00
Mercado Livre (HOOK CLASSIC)	R\$ 135,77	Mercado Livre (Barthvariedades)	R\$ 69,00	Dimona	R\$ 28,90	Mercado Livre (SSV Atacadista)	R\$ 169,51	Sanrô Uniformes	R\$ 129,90
Fábrica de Uniformes	R\$ 130,00	Mercado Livre (Seven Line)	R\$ 64,90	Mercado Livre (Auck)	R\$ 29,99	Mercado Livre (GUNTAL TACTICAL)	R\$ 145,61	Demorgan Uniformes	R\$ 139,60
Média	R\$ 131,59	Média	R\$ 65,93	Média	R\$ 30,30	Média	R\$ 160,90	Média	R\$ 134,83
Data: 27/04/2026		Data: 30/04/2026		Data: 30/04/2026		Data: 04/05/2026		Data: 04/05/2026	
Camisa modelo tático manga longa Rip Stop		Capa para colete tático		Cinto tático com suporte para tonfa		Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático		Crachás de Identificação em PVC com acessórios	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Sanrô Uniformes	R\$ 149,90	Mercado Livre (COURO ART BRASIL)	R\$ 249,90	Mercado Livre (Jose Roberto Santos)	R\$ 55,00	Mercado Livre (stravvaoficial)	R\$ 249,77	Mercado Livre (ABP CRACHAS)	R\$ 28,00
Mercado Livre (COIOTEFARDAS)	R\$ 176,90	Loja WWART	R\$ 245,00	Mercado Livre (ROGBOLD GUERREIROS)	R\$ 59,90	Mercado Livre (ARTE BOTAS)	R\$ 243,90	Mercado Livre (RP REALPONTO)	R\$ 26,61
Mazine Luiza	R\$ 155,51	Mercado Livre (UNIÃO MILITAR)	R\$ 229,90	Mercado Livre (UNIFORMESMBS2 0230515172035)	R\$ 55,00	Mercado Livre (COMPRECALCEFRANCA)	R\$ 229,77	Mercado Livre (LUA & LEO)	R\$ 30,00
Média	R\$ 160,77	Média	R\$ 241,60	Média	R\$ 56,63	Média	R\$ 241,15	Média	R\$ 28,20
Data: 04/05/2026		Data: 04/05/2026		Data: 05/05/2026		Data: 06/05/2026		Data: 06/05/2026	
Jaqueta nylon impermeável e forrada		Par de meia tática cano médio		Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal; Modelo com capuz FIT e manga longa. Impermeável. Tamanho: P, M e G					
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor				
EBT Uniformes	R\$ 170,00	Mercado Livre (Combat Airsoft)	R\$ 25,91	SOUSA EPI - Mercado Livre	R\$ 26,40				
Netshoes	R\$ 199,00	Woder	R\$ 28,49	PROTELOJA COMERCIAL LTDA - CNPJ 30.562.584/0001-1	R\$ 29,17				
Mercado Livre (Zengo Uniformes)	R\$ 199,99	ADV Moto Parts	R\$ 24,90	Zeus do Brasil LTDA - CNPJ 30.562.584/0001-1	R\$ 23,90				
Média	R\$ 189,66	Média	R\$ 26,43	Média	R\$ 26,49				
Data: 06/05/2026		Data: 06/05/2026		Data: 06/05/2026					

Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.		Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.		Lanterna Tática Led P50 T9 Recarregável Usb Potente. 5 modos de luz: 3 intensidades, sos e estroboscópio (pisca mais rápida). Zoom de foco ajustável de 1x a 200x. Recarregável, LED P50. Vida útil da lâmpada:	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Mundo Mix Commerce - Amazon	R\$ 6,18	JJH CONSTRUÇOES - Madeira Madeira	R\$ 55,85	Casinha da Maria - Magazine Luiza	R\$ 98,99
D LARA IN - Amazon	R\$ 7,00	Garoa Artigos de Chuva - Mercado Livre	R\$ 50,89	SOTCAR - Mercado Livre	R\$ 84,03
Infinity E-commerce - Mercado Livre	R\$ 7,48	Cargi Providência - Magazine Luiza	R\$ 44,80	Leroy Merlin - CNPJ 01.438.784/0001-05	R\$ 108,99
Média	R\$ 6,89	Média	R\$ 50,51	Média	R\$ 97,34
Data: 06/05/2026		Data: 06/05/2026		Data: 13/05/2026	

Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2	
Site/loja	Valor
Banco de Atas	R\$ 16,99
Comercial Radar Produtos de Limpeza LTDA - CNPJ: 07.736.547/0001-07	R\$ 17,90
Kalunga SA - CNPJ: 43.283.811/0001-50	R\$ 16,90
Média	R\$ 17,26
Data: 06/05/2026	

Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.		Celular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.		Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.		Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos lbutions, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 lbutions. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.		Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Militar Brasil	R\$ 122,00	Mobcomstore	R\$ 1.169,00	TechfixdoBrasil	R\$ 167,00	Soluções Ponto e Acesso	R\$ 798,80	Militar Brasil	R\$ 88,00
Sularmas	R\$ 99,99	Alphaeletronicos	R\$ 1.190,00	OlistStore	R\$ 172,58	Excelpoint	R\$ 628,00	Colderesbelica	R\$ 84,80
MS Equipamento Táticos	R\$ 108,92	Americanas	R\$ 979,00	Laurus Mix	R\$ 170,50	Mercado Livre	R\$ 708,80	Ermida Tactical	R\$ 116,39
Percentual:	20%	Percentual:	20%	Percentual:	20%	Percentual:	10%	Percentual:	20%
Média	R\$ 110,30	Média	R\$ 1.112,67	Média	R\$ 170,03	Média	R\$ 711,87	Média	R\$ 96,40
Data:	04/05/2026	Data:	04/05/2026	Data:	05/05/2026	Data:	05/05/2026	Data:	05/05/2026

Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR		Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.		Bicicleta - Modelo: Barra forte, tamanho do aro 26, quadro em aço caborno, velocidade única, garfo em aço carbono, guidão em aço cromado regulável. Equipada com bagageiro traseiro com tubo grosso, cobre corrente de metal envolvente, paralamas envolventes e descanso lateral.	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Kabum	R\$ 366,56	Kabum	R\$ 1.629,90	Eletrolar	R\$ 899,99
Prosetupoficial	R\$ 430,38	Araponto	R\$ 1.550,00	Web Continental	R\$ 849,00
Sticomputadores	R\$ 369,90	Byponto	R\$ 1.598,00	Loja Solar	R\$ 972,40
Percentual:	20%	Percentual:	20%	Percentual:	20%
Média	R\$ 388,95	Média	R\$ 1.592,63	Média	R\$ 907,13
Data:	11/05/2026	Data:	05/05/2026	Data:	05/05/2026

Número de Profissionais			4
Descrição dos Uniformes	Quantidade para 60 meses para todos os postos	Valor unitário	Valor total
Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa	40	R\$ 131,59	R\$ 5.263,60
Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa	40	R\$ 65,93	R\$ 2.637,33
Boné em brim para vigilante	20	R\$ 30,30	R\$ 605,93
Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas	60	R\$ 160,90	R\$ 9.654,00
Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	60	R\$ 134,83	R\$ 8.090,00
Camisa modelo tático manga longa Rip Stop	40	R\$ 160,77	R\$ 6.430,80
Capa para colete tático	4	R\$ 241,60	R\$ 966,40
Cinto tático com suporte para tonfa	20	R\$ 56,63	R\$ 1.132,67
Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático	40	R\$ 241,15	R\$ 9.645,87
Crachás de Identificação em PVC com acessórios	20	R\$ 28,20	R\$ 564,07
Jaqueta nylon impermeável e forrada	20	R\$ 189,66	R\$ 3.793,27
Par de meia tática cano médio	100	R\$ 26,43	R\$ 2.643,33
Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal; Modelo	20	R\$ 26,49	R\$ 529,80
TOTAL DOS UNIFORMES			R\$ 49.313,73
TOTAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL			R\$ 12.328,43
TOTAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL POR VIGÊNCIA			R\$ 205,47

Número de Profissionais			4
Descrição dos Materiais	Quantidade para 60 meses	Valor unitário	Valor total por item por mês dividido pelo número de meses de execução
Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.	20	R\$ 6,89	R\$ 2,30
Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.	10	R\$ 50,51	R\$ 8,42
Lanterna Tática Led P50 T9 Recarregável Usb Potente. 5 modos de luz: 3 intensidades, sos e estroboscópio (pisca mais rápida). Zoom de foco ajustável de 1x a 200x. Recarregável, LED P50. Vida útil da lâmpada: 50.000 a 100.000 horas. Referência: Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 LT. JWS	10	R\$ 97,34	R\$ 16,22
Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2	30	R\$ 17,26	R\$ 8,63
TOTAL DOS MATERIAIS			R\$ 35,57
TOTAL DOS MATERIAIS POR PROFISSIONAL			R\$ 8,89

NÚMERO DE PROFISSIONAIS							4
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE PARA 60 MESES - (A)	Valor (unitário) - (B)	Valor (Total) A x B = C	Prazo de vida útil (anos) (D)	Taxa anual de depreciação (E)	Depreciação anual (C x E) = F	Depreciação Mensal (F)/12
Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.	4	R\$ 110,30	R\$ 441,21	5	20%	R\$ 88,24	R\$ 7,35
Cellular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.	1	R\$ 1.112,67	R\$ 1.112,67	5	20%	R\$ 222,53	R\$ 18,54
Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.	1	R\$ 170,03	R\$ 170,03	5	20%	R\$ 34,01	R\$ 2,83
Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos lbuttons, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 lbuttons. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.	1	R\$ 711,87	R\$ 711,87	5	20%	R\$ 142,37	R\$ 11,86
Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	1	R\$ 96,40	R\$ 96,40	5	20%	R\$ 19,28	R\$ 1,61
Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR	1	R\$ 388,95	R\$ 388,95	5	20%	R\$ 77,79	R\$ 6,48
Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.	1	R\$ 1.592,63	R\$ 1.592,63	10	10%	R\$ 159,26	R\$ 13,27
Bicicleta - Modelo: Barra forte, tamanho do aro 26, quadro em aço caborno, velocidade única, garfo em aço carbono, guidão em aço cromado regulável. Equipada com bagageiro traseiro com tubo grosso, cobre corrente de metal envolvente, paralamas envolventes e descanso lateral.	1	R\$ 907,13	R\$ 907,13	5	20%	R\$ 181,43	R\$ 15,12
TOTAL DA DEPRECIACÃO							R\$ 77,08
VALOR TOTAL DA DEPRECIACÃO POR PROFISSIONAL							R\$ 19,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração		(%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 2.091,63
B	Adicional de Periculosidade		30%	R\$ 627,49
Total				R\$ 2.719,12
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 226,59
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 82,25
Total				R\$ 308,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 605,59
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		2,50%	R\$ 75,70
C	SAT		3% 1,00	R\$ 90,84
D	SESC ou SESI - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,50%	R\$ 45,42
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,00%	R\$ 30,28
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,60%	R\$ 18,17
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,20%	R\$ 6,06
H	FGTS		8,00%	R\$ 242,24
Total			36,80%	R\$ 1.114,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		(%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 4,00 15,21	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)		R\$ 47,50 15,21	R\$ 577,98
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral			R\$ 16,52
D	Adicional de Assiduidade		7,00%	R\$ 190,34
E	Intrajornada		50,00%	R\$ 216,91
F	Auxílio Creche		R\$ 526,64 20%	R\$ 105,33
Total				R\$ 1.001,75
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 308,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.114,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.001,75
Total				R\$ 2.424,89
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual		5,00% 0,50%	R\$ 13,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,00%	R\$ 1,09
C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/2017		4,00%	R\$ 108,76
D	Aviso Prévio Trabalhado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/130)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados		100% 1,94%	R\$ 52,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		36,80%	R\$ 19,46
Total				R\$ 195,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias, Ausência por Acidente de Trabalho e Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.				
4.1	Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,075%	R\$ 337,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30 dias)x 5 dias]/60 meses		5 0,28%	R\$ 14,17
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30 dias)x5 dias]/60 meses}x7,5%		7,50% 0,02%	R\$ 1,06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {(MÓD. 1 + SUB 2.1 + FGTS + SUB 2.2 + SUB 2.3 + MÓD 3 + Férias - VA - VT)/30diasx15 dias}/60 meses}*3,90%		3,90% 0,03%	R\$ 1,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/60)] x 10% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/60)] } x		10,00%	R\$ 9,14
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30 dias]x15 dias]/60 meses		15 0,83%	R\$ 42,50
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			

Total			R\$ 405,80
Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 405,80
4.2	Substituto na Intraornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 405,80
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 205,47
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 8,89
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 19,27
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 233,64
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 358,76
B	Lucro	6,79%	R\$ 430,35
C	Tributos	8,65%	R\$ 640,90
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,65%	R\$ 270,44
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional, alíquota conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	5,0%	R\$ 370,46
Total			R\$ 1.430,01
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.719,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.424,89
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 195,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 405,80
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 233,64
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 5.979,27
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.430,01
Valor Total por Empregado			R\$ 7.409,28
Valor Total por Posto			R\$ 14.818,56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração		(%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 2.091,63
B	Adicional de Periculosidade		30%	R\$ 627,49
C	Adicional Noturno		20%	R\$ 263,19
D	Reflexo do Adicional Noturno sobre DSR		16,67%	R\$ 43,86
E	Hora Noturna Reduzida		20,00%	R\$ 225,59
Total				R\$ 3.251,76
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 270,98
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 98,37
Total				R\$ 369,35
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 724,22
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		2,50%	R\$ 90,53
C	SAT		3% 1,00	R\$ 108,63
D	SESC ou Sesi - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,50%	R\$ 54,32
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,00%	R\$ 36,21
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,60%	R\$ 21,73
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,20%	R\$ 7,24
H	FGTS		8,00%	R\$ 289,69
Total			36,80%	R\$ 1.332,57
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		(%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 4,00 15,21	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)		R\$ 40,00 15,21	R\$ 486,72
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral			R\$ 16,52
D	Adicional de Assiduidade		7,00%	R\$ 227,62
E	Intrajornada		50,00%	R\$ 216,91
F	Auxílio Creche		R\$ 526,64 20%	R\$ 105,33
Total				R\$ 1.053,10
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 369,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.332,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.053,10
Total				R\$ 2.755,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12) \times (30/30=1) \times 5\% \text{ de rotatividade anual}]$		5,00% 0,50%	R\$ 16,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,00%	R\$ 1,31
C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/2017		4,00%	R\$ 130,07
D	Aviso Prévio Trabalhado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12 \text{ meses do contrato} \times 100\% \text{ dos empregados}]$		100% 1,94%	R\$ 63,23
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		36,80%	R\$ 23,27
Total				R\$ 234,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $\text{BCCPA} = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} (- \text{VA} - \text{VT}) + \text{FÉRIAS} + \text{MÓDULO 3}$ - exceto o Substituto na cobertura de Férias, Ausência por Acidente de Trabalho e Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.				
4.1	Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,075%	R\$ 403,69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}]/60 \text{ meses}$		5 0,28%	R\$ 17,11
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}]/60 \text{ meses} \times 7,5\%$		7,50% 0,02%	R\$ 1,28
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(\text{MÓD. 1} + \text{SUB 2.1} + \text{FGTS} + \text{SUB 2.2} + \text{SUB 2.3} + \text{MÓD 3} + \text{Férias} - \text{VA} - \text{VT})/30 \text{ dias} \times 15 \text{ dias}]/60 \text{ meses} \times 3,90\%$		3,90% 0,03%	R\$ 1,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB 2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/60) \times 10\% + [(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.2} \times 13^\circ + \text{SUB 2.3} - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD 3}) \times (4/60)] \times 10\%$		10,00%	R\$ 11,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30 \text{ dias}] \times 15 \text{ dias}]/60 \text{ meses}$		15 0,83%	R\$ 51,32

G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Total			R\$ 486,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 486,38
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 486,38
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 205,47
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 8,89
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 19,27
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 233,64
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 417,66
B	Lucro	6,79%	R\$ 501,01
C	Tributos	8,65%	R\$ 746,13
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	3,65%	R\$ 314,84
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples Nacional, alíquota conforme faturamento da empresa (últimos 12 meses).	5,0%	R\$ 431,29
Total			R\$ 1.664,80

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.251,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.755,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 234,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 486,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 233,64
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 6.960,98
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.664,80
	Valor Total por Empregado		R\$ 8.625,78
	Valor Total por Posto		R\$ 17.251,56

DIURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

DIURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

Simples Nacional		
Apuração do percentual médio de recolhimento do PIS/COFINS		
Mês	Ref. últimos 12 meses	Faturamento Mensal (A)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
Soma dos últimos 12 meses		

Simples Nacional	
Receita bruta acumulado nos doze meses anteriores ao PA (RBT12) do Programa Gerador do Documento de Arrecadação do Simples Nacional - Declaratório (Período de apuração último mês anterior a licitação)	
Alíquota Nominal constante dos Anexos I a V	
Parcela constante dos Anexos I a V	
Alíquota efetiva	#DIV/0!

Faixa 1 até a Faixa 5 com alíquota menor que 12,5% da alíquota efetiva e faixa 6					
Percentual da faixa correspondente ao valor acumulado da receita de 12 meses	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Faixa 5 a partir de 12,5% da alíquota efetiva					
Percentual fixado para faixa 5, quando maior que 12,5% a alíquota x efetiva	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	5,00%

Anexo IV - Serviços de vigilância e limpeza			
	Receita Bruta	Alíquota	Valor a Deduzir
1ª Faixa	Até 180.000	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.001 a 360.000	9,00%	R\$ 8.100,00
3ª Faixa	De 360.001 a 720.000	10,20%	R\$ 12.420,00
4ª Faixa	De 720.001 a 1.800.000	14,00%	R\$ 39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.001 a 3.600.000	22,00%	R\$ 183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.001 a 4.800.000	33,00%	R\$ 828.000,00

Percentual de Repartição do Tributo					
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pisap	ISS*
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40%*
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

ANEXO IV DA LEI COMPLEMENTAR Nº 123, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2006
(Redação dada pela Lei Complementar nº 155, de 2016) [Produção de efeito](#)
(Vigência: 01/01/2018)

Alíquotas e Partilha do Simples Nacional – Receitas decorrentes da prestação de serviços relacionados no § 5º-C do art. 18 desta Lei Complementar

Receita Bruta em 12 Meses (em R\$)		Alíquota	Valor a Deduzir (em R\$)
1ª Faixa	Até 180.000,00	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.000,01 a 360.000,00	9,00%	8.100,00
3ª Faixa	De 360.000,01 a 720.000,00	10,20%	12.420,00
4ª Faixa	De 720.000,01 a 1.800.000,00	14,00%	39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.000,01 a 3.600.000,00	22,00%	183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.000,01 a 4.800.000,00	33,00%	828.000,00

Faixas	Percentual de Repartição dos Tributos				
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS (*)
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40,00% (*)
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

(*) O percentual efetivo máximo devido ao ISS será de 5%, transferindo-se a diferença, de forma proporcional, aos tributos federais da mesma faixa de receita bruta anual. Sendo assim, na 5ª faixa, quando a alíquota efetiva for superior a 12,5%, a repartição será:

Faixa	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
5ª Faixa, com alíquota efetiva superior a 12,5%	Alíquota efetiva – 5%) x 31,33%	(Alíquota efetiva – 5%) x 32,00%	(Alíquota efetiva – 5%) x 30,13%	Alíquota efetiva – 5%) x 6,54%	Percentual de ISS fixo em 5%

VIGILANTE DIURNO			2
VALE TRANSPORTE	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM	
	2	100,00%	

VIGILANTE NOTURNO			2
VALE TRANSPORTE	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM	
	2	100,00%	

PROPOSTA COMERCIAL - ITEM B.3.

Pregão:

Processo:

Dia/mês/ano:

Hora:

01 - Identificação da Proponente:

Razão Social:

CNPJ:

Endereço:

CEP:

Responsável Legal:

CPF:

RG:

Telefone:

E-mail:

02 - Composição de Preço

CAMPUS SÃO JOSÉ

Item	Qtd em Meses	R\$ Mês	Valor do Item durante a vigência contratual
Posto de serviço de vigilância desarmada Diurno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus São José	60	R\$ 15.320,07	R\$ 919.204,20
Posto de serviço de vigilância desarmada Noturno 12/36 - 2a a domingo - Câmpus São José		R\$ 17.688,04	R\$ 1.061.282,40
TOTAL DO CONTRATO PARA VIGÊNCIA CONTRATUAL			R\$ 1.980.486,60
VALOR MÉDIO DO CONTRATO MENSAL			R\$ 33.008,11

Valor global dos serviços por extenso ()

2.1 - Número de postos

2 postos (sendo 1 posto diurno e 1 posto noturno)

2.2 - Discriminação dos Serviços

Descrição detalhada:

Data da apresentação da proposta:

Localidade/UF:

Ano Acordo/Convenção Coletiva de Trabalho:

Nº do Registro no MTE:

Entidade de classe:

Nº de meses de execução contratual:

03 - Declarações

04 - Validade da proposta comercial

4.1 - 100 dias (cem dias)

05 - Dados Bancários

Indicação do Banco:

Banco:	
Agência:	
Conta Corrente:	
06 - Informações complementares	
Regime Tributário:	
Empresa faz parte do programa Empresa Cidadã:	
Empresa é inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)?:	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5173-30
Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) preponderante:	
Percentual do Fator Acidentário de Prevenção (FAP WEB):	
Percentual Riscos Ambientais do Trabalho (RAT):	

ATENÇÃO: diversas células da planilha já contêm formatação e fórmulas para preenchimento, bem como anotações explicativas que são exibidas ao posicionar o cursor sobre a célula. EVITE alterar a formatação e as fórmulas das células, exceto se necessário para melhor refletir a realidade da licitante e a maneira como ela pretende repassar seus custos à Contratante.

ATENÇÃO: a elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços deve ser iniciada pelo preenchimento deste Quadro Auxiliar para cada item, seguida da aba Uniformes, Materiais, Equipamentos, Itens e por último a Proposta.

VIGILÂNCIA			
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida		
Média de dias trabalhados por mês, por funcionário	Unidade de Medida	15,21	
Quantidade de vales-transporte utilizados por dia, por funcionário	Unidade	2	
RAT E FAP, respectivamente	Percentual	3,00%	1
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio indenizado	Percentual	5,00%	A soma dessas duas rubricas devem ser no mínimo 100% e no máximo 105%.
Incidência de ocorrência anual – Aviso-prévio trabalhado	Percentual	100,00%	
Número de dias por ano – Ausências legais	Unidade	5	
Incidência de ocorrência anual – Licença-paternidade	Percentual	7,50%	
Incidência de ocorrência anual – Ausência por acidente de trabalho	Percentual	3,90%	
Incidência de ocorrência anual – Afastamento maternidade	Percentual	10,00%	
Número de dias por ano – Ausência por doença	Unidade	15	

OBSERVAÇÕES GERAIS:

1) A licitante deverá apresentar a Planilha de Custos e Formação de Preços com base na Convenção Coletiva de Trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.

2) Na hipótese de repactuação do valor do contrato, somente serão considerados os itens previstos na Planilha de Custos e Formação de Preços aceita na licitação.

3) A remuneração e os benefícios a serem pagos pela empresa aos empregados deverão ser aqueles propostos pela licitante vencedora em sua Planilha de Custos e Formação de Preços.

4) Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao piso salarial estabelecido no instrumento coletivo a que esteja obrigada, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta, sob pena de desclassificação. O mesmo ocorrerá em relação a eventuais falhas verificadas na Planilha de Custos e Formação de Preços. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.

5) As alíquotas constantes do “Submódulo 2.2 - encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições” correspondem aos regimes de tributação Lucro Real e Presumido. Caso a empresa seja optante pelo Simples Nacional, deverá adequar a planilha ao referido regime. A exceção pode ocorrer SOMENTE para vigilância e limpeza.

6) Caso se aplique à licitante a “desoneração” referente às contribuições previdenciárias, de que trata a Lei 12.546/2011, o item “A” do “Submódulo 2.2” devem ser preenchido conforme o caso concreto. O item “C.1” do “Módulo 6” (CPRB) o serviço de vigilância o presumido e real é obrigatório o percentual de 3,00 % COFINS e PIS 0,65%; para os demais serviços se for Lucro Real pode variar até o máximo de 7,6% COFINS e 1,65% PIS, inclusive menor ou igual que as do Lucro Presumido, se for Simples Nacional é conforme a faixa de faturamento, SOMENTE para vigilância e limpeza conforme LC 123/2006, Art. 18; portanto devem ser preenchidos conforme o caso concreto.

7) O campo “Aviso prévio trabalhado” será alterado após a primeira vigência do contrato, conforme o disposto na Lei 12.506 de 2011. Também serão alterados após a primeira vigência do contrato os demais custos não renováveis.

DIURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

DIURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 1			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

NOTURNO 2			AVALIAÇÃO 1ª VIGÊNCIA	PRORROGAÇÃO 1
QUADRO AUXILIAR	Unidade de Medida	Estimativa original	Ocorrências	Recomposições
Ausência legal (1 DIA/ANO e 5 DIAS/5 ANOS)	Unidade	5		
Licença-paternidade (1,5%/ANO e 7,5%/5 ANOS)	Percentual	7,50%		
Ausência por acidente de trabalho (0,78%/ANO e 3,90%/5 ANOS)	Percentual	3,90%		
Afastamento maternidade (2%/ANO e 10%/5 ANOS)	Percentual	10,00%		
Ausência por doença (3 DIAS/ANO e 15 DIAS/5 ANOS)	Unidade	15		

Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa		Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa		Boné em brim para vigilante		Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas		Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
www.uniforms.com.br	R\$ 129,00	Mercado Livre (Life Like)	R\$ 63,90	www.alastra.com.br	R\$ 32,00	Mercado Livre (Trakk)	R\$ 167,58	Mercado Livre (Botaparanda)	R\$ 135,00
Hook Classic	R\$ 135,77	Mercado Livre (Barthvariedades)	R\$ 69,00	www.camisadimona.com.br	R\$ 28,90	Mercado Livre (SSV Alacadista)	R\$ 169,51	Sanrô Uniformes	R\$ 129,90
www.fabricadeuniformes.com.br	R\$ 130,00	Mercado Livre (Seven Line)	R\$ 64,90	Mercado Livre (Loja Auck)	R\$ 29,99	Mercado Livre (GUNTAI TACTICAL)	R\$ 145,61	Demorgan Uniformes	R\$ 139,60
Média	R\$ 131,59	Média	R\$ 65,93	Média	R\$ 30,30	Média	R\$ 160,90	Média	R\$ 134,83

Camisa modelo tático manga longa Rip Stop		Capa para colete tático		Cinto tático com suporte para tonfa		Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático		Crachás de Identificação em PVC com acessórios	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
www.sanrôuniformes.com.br	R\$ 149,90	Loja Couro Art Brasil	R\$ 249,90	Loja José Roberto Santos	R\$ 55,00	Loja Stravva Oficial	R\$ 249,77	Loja ABP Crachás	R\$ 28,00
Mercado Livre (COIOTEFARDAS)	R\$ 176,90	Loja Wwart Tactical	R\$ 245,00	Loja Rogbold Guerreiros	R\$ 59,90	Loja Arte Botas	R\$ 243,90	Loja RR Real Ponto	R\$ 26,61
Magazine Luiza	R\$ 155,51	Loja União Militar	R\$ 229,90	Loja Uniformes MBS20230515172035	R\$ 55,00	Loja Compre Calcefranca	R\$ 229,77	Loja Kua & Leo	R\$ 30,00
Média	R\$ 160,77	Média	R\$ 241,60	Média	R\$ 56,63	Média	R\$ 241,15	Média	R\$ 28,20

Jaqueta nylon impermeável e forrada		Par de meia tática cano médio		Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal; Modelo com capuz FIT e manga longa. Impermeável. Tamanho: P, M e G		Suporte para tonfa			
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
www.ebtuniformes.com.br	R\$ 170,00	Loja Combat Airsoft	R\$ 25,91	SOUSA EPI - Mercado Livre	R\$ 26,40		R\$ 0,00		
Loja G&M Confecções	R\$ 199,00	www.woder.com.br	R\$ 28,49	PROTELOJA COMERCIAL LTDA - CNPJ 30.562.584/0001-50	R\$ 29,17		R\$ 0,00		
Loja Zengo Uniformes	R\$ 199,99	www.advmotoparts.com.br	R\$ 24,90	Zeus do Brasil LTDA - CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 23,90		R\$ 0,00		
Média	R\$ 189,66	Média	R\$ 26,43	Média	R\$ 26,49	Média	R\$ 0,00		

Número de Profissionais				4
Descrição dos Uniformes	Quantidade anual para um posto	Quantidade para 60 meses para todos os postos	Valor unitário	Valor total
Blusa de lã ou de acordo com os padrões de uniforme da empresa	3	60	R\$ 131,59	R\$ 7.895,40
Blusa térmica manga longa de acordo com os padrões da empresa	3	60	R\$ 65,93	R\$ 3.956,00
Boné em brim para vigilante	2	40	R\$ 30,30	R\$ 1.211,87
Calça modelo tático, tecido Rip Stop e costuras reforçadas	5	100	R\$ 160,90	R\$ 16.090,00
Camisa modelo tático manga curta Rip Stop	6	120	R\$ 134,83	R\$ 16.180,00
Camisa modelo tático manga longa Rip Stop	6	120	R\$ 160,77	R\$ 19.292,40
Capa para colete tático	1	20	R\$ 241,60	R\$ 4.832,00
Cinto tático com suporte para tonfa	2	40	R\$ 56,63	R\$ 2.265,33
Coturno para vigilante em couro preto, com costuras duplas e resistente - modelo tático	3	60	R\$ 241,15	R\$ 14.468,80
Crachás de Identificação em PVC com acessórios	1	20	R\$ 28,20	R\$ 564,07
Jaqueta nylon impermeável e forrada	1	20	R\$ 189,66	R\$ 3.793,27
Par de meia tática cano médio	10	200	R\$ 26,43	R\$ 5.286,67
Capa de chuva: Capa de PVC forrada na cor preta, fechamento frontal;	1	20	R\$ 26,49	R\$ 529,80
Suporte para tonfa		0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DOS UNIFORMES				R\$ 96.365,60
TOTAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL				R\$ 24.091,40
TOTAL DOS UNIFORMES MENSAL POR PROFISSIONAL				R\$ 401,52

Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.		Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.		Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 Modos Super Compacta CARACTERÍSTICAS: - Alumínio utilizado em Aeronaves - Feixe de Foco ajustável Zoom de 1-2000x - Prática - Design especial - Resistente a água - A prova de choques - Fácil transporte - Clip para cinto - 5 Modos de acionamentos: 100%, 50%, 25% Strobo e S.O.S - Foco Possui Zoom Deslizante - 1.800.00 w de potência- 5.400.000 Lumens - Vida útil da lâmpada de até 100.000 horas de uso - Funciona com 1 Bateria recarregável 18650 (Já inclusas) - Carregador de parede bi-volt (110v - 220v) #ITENS Enviados: 1 Lanterna Xml T9 1 Bateria 18650 158000 mAh 4.2v; 1 Carregador Bivolt; 1 Carregador veicular; 1 Base Carregadora; 1 Caixa original T9. Referência: Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 LT. JWS		Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2			
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor		
Loja Mundo Mix Commerce	R\$ 6,18	www.madeiramadeira.com.br	R\$ 55,85	Casinha da Maria - Magazine Luiza	R\$ 98,99	www.bancodeatas.com.br	R\$ 16,99		
Loja Infinity Ecommerce	R\$ 7,48	Garoa Artigos de Chuva - Mercado Livre	R\$ 50,89	SOTCAR - Mercado Livre	R\$ 84,03	www.comercialadar.com.br	R\$ 17,90		
Loja D Lara IN	R\$ 7,00	Loja Cargi Providência	R\$ 44,80	Leroy Merlin - CNPJ 01.438.784/0001-05	R\$ 108,99	www.kalunga.com.br	R\$ 16,90		
Média	R\$ 6,89	Média	R\$ 50,51	Média	R\$ 97,34	Média	R\$ 17,26	Média	
Data:		Data:		Data:		Data:		Data:	

Média	
Data:	

Número de Profissionais					4	
Descrição dos Materiais	Quantidade anual por profissional	Quantidade para 60 meses por profissional	Quantidade e total para 60 meses	Valor unitário	Valor total contrato para 60 meses	Valor total por item mensal
Apito de Plástico com esfera, não Tóxico, com cordão.	2	10	40	R\$ 6,89	R\$ 275,47	R\$ 4,59
Guarda-Chuva Preto; Reforçado, material Poliéster 16 varetas Automático. Com proteção UV interna 81 cm de comprimento e 94 cm de abertura.	1	5	20	R\$ 50,51	R\$ 1.010,27	R\$ 16,84
Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 Modos Super Compacta CARACTERÍSTICAS: - Alumínio utilizado em Aeronaves - Feixe de Foco ajustável Zoom de 1-2000x - Prática - Design especial - Resistente a água - A prova de choques - Fácil transporte - Clip para cinto - 5 Modos de acionamentos: 100%, 50%, 25% Strobe e S.O.S - Foco Possui Zoom Deslizante - 1.800.00 w de potência- 5.400.000 Lumens - Vida útil da lâmpada de até 100.000 horas de uso - Funciona com 1 Bateria recarregável 18650 (Já inclusas) - Carregador de parede bi-volt (110v - 220v) #ITENS Enviados: 1 Lanterna Xml T9 1 Bateria 18650 158000 mAh 4.2v; 1 Carregador Bivolt; 1 Carregador veicular; 1 Base Carregadora; 1 Caixa original T9. Referência: Lanterna Tática Led T9 Xml Clip Cinto 5 LT. JWS	1	5	20	R\$ 97,34	R\$ 1.946,73	R\$ 32,45
Livro ocorrências/ata, material: Livro ata, sem margem, 100 folhas numeradas tipograficamente, capa dura feita de papelão 697g/m2 e revestida por papel kraft 110g/m2	2	10	40	R\$ 17,26	R\$ 690,53	R\$ 11,51
		0	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
		0	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DOS MATERIAIS					R\$ 3.923,00	
TOTAL DE MATERIAIS MENSAL					R\$ 65,38	
TOTAL DOS MATERIAIS POR PROFISSIONAL					R\$ 16,35	

Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.		Celular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.		Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.		Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos lbuttons, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 lbuttons. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.		Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Militar Brasil	R\$ 122,00	Mobcomstore	R\$ 1.169,00	TechfixdoBrasil	R\$ 167,00	Soluções Ponto e Acesso	R\$ 798,80	Militar Brasil	R\$ 88,00
Sularmas	R\$ 99,99	Alphaeletronicos	R\$ 1.190,00	OlistStore	R\$ 172,58	Excelpoint	R\$ 628,00	Colderesbelica	R\$ 84,80
MS Equipamento Táticos	R\$ 108,92	Americanas	R\$ 979,00	Laurus Mix	R\$ 170,50	Mercado Livre	R\$ 708,80	Ermda Tactical	R\$ 116,39
Percentual:	20%	Percentual:	20%	Percentual:	20%	Percentual:	10%	Percentual:	20%
Média	R\$ 110,30	Média	R\$ 1.112,67	Média	R\$ 170,03	Média	R\$ 711,87	Média	R\$ 96,40
Data: 04/05/2026		Data: 04/05/2026		Data: 05/05/2026		Data: 05/05/2026		Data: 05/05/2026	

Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR		Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.	
Site/loja	Valor	Site/loja	Valor
Kabum	R\$ 366,56	Kabum	R\$ 1.629,90
Prosetupoficial	R\$ 430,38	Araponto	R\$ 1.550,00

Sticomputadore s	R\$ 369,90	Byponto	R\$ 1.598,00
Percentual:	20%	Percentual:	20%
Média	R\$ 388,95	Média	R\$ 1.592,63
Data: 11/05/2026		Data: 05/05/2026	

NÚMERO DE PROFISSIONAIS								4
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE PARA 60 MESES - (A)	Valor (unitário) - (B)	Valor (Total) A x B = C	NCM-RFB 1700/17 (D)	Prazo de vida útil (anos) (D)	Taxa anual de depreciação (E)	Depreciação anual (C x E) = F	Depreciação Mensal (F)/12
Bastão Retrátil de autodefesa em polímero, com dois níveis retráteis, cabo revestido. Acompanha capa de nylon com passante para cinto.	1	R\$ 110,30	R\$ 110,30	9304.00.90	10	10%	R\$ 11,03	R\$ 0,92
Celular smartphone, mínimo de 4GB RAM e 128GB de armazenamento interno, tecnologia 5G, WIFI. Com chip e internet. O equipamento deve estar em perfeito estado de funcionamento. De preferência que seja novo. As condições do aparelho serão avaliadas no início da execução do contrato e ao longo deste.		R\$ 1.112,67	R\$ 0,00	8517.13.00	5	20%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Detector de metais, portátil, recarregável, com alarme sonoro, alta sensibilidade para detectar metais ferrosos e não ferrosos. Com Bateria recarregável, Carregador externo de bateria e cordão de punho. NOTA: Equipamento que não cause nenhuma interferência ou dano em portadores de marca-passos e gestantes.	1	R\$ 170,03	R\$ 170,03	8543.70.10	10	10%	R\$ 17,00	R\$ 1,42
Kit controle de ronda com Bastão eletrônico de ronda. Dimensões: diâmetro: 43 mm x comprimento: 150 mm, peso: 165g, Comunicação USB: padrão USB 2.0 ou superior. Duração da bateria para uma média de 100 registros por dia: 10 anos. Memória não volátil, Gabinete do Bastão em plástico ABS e capa de silicone. Poderá ser exigido até 15 pontos de instalação dos Ibuttons, ou seja, para que seja emitido o relatório de ronda, a administração poderá exigir 15 Ibuttons. Obs.: A empresa poderá oferecer outro tipo de controle de ronda, desde que este seja eletrônico e forneça um relatório analítico das passagens do vigilante. A administração poderá ou não aceitar o método sugerido pela empresa.	1	R\$ 711,87	R\$ 711,87	8543.70.99	10	10%	R\$ 71,19	R\$ 5,93
Kit tático: Cassetete tipo tonfa, comprimento do cabo: 15 cm, comprimento total: 58 cm, diâmetro: 3,5 cm, circunferência: 11 cm, peso aproximadamente de: 606g, cor: preto. Porta cassetete tipo tonfa: produzido 100% em polímero virgem de alta resistência, Presilha tipo engate rápido em polímero, o que facilita colocar e tirar o cinturão, cor: preto.	4	R\$ 96,40	R\$ 385,59	9304.00.90	10	10%	R\$ 38,56	R\$ 3,21
Rádio móvel: 26 canais, potência dupla, carga por conector micro USB, Compatível com outros rádios bidirecionais. Homologação da Anatel, garantia de 12 meses. 1 par. Referência: Rádio Comunicador Motorola Talkabout T210BR	1	R\$ 388,95	R\$ 388,95	8517.62.41	5	20%	R\$ 77,79	R\$ 6,48
Relógio de Ponto Biométrico Digital: 1 relógio ponto com leitor por biometria digital, fonte de alimentação bivolt, com suporte para fixação na parede (com parafusos e buchas inclusas). Total mínimo de 100 mil registros. Cadastro por digital ou senha. Material explicativo, sobre instalação e uso do equipamento, incluso, em português. Sem cobrança de mensalidade ou taxas adicionais. Itens não obrigatórios: software e impressão térmica de comprovantes. Garantia mínima do fornecedor de 90 dias.	1	R\$ 1.592,63	R\$ 1.592,63	9106.10.00	10	10%	R\$ 159,26	R\$ 13,27
TOTAL DA DEPRECIÇÃO MENSAL								R\$ 31,24
VALOR TOTAL DA DEPRECIÇÃO POR PROFISSIONAL								R\$ 7,81

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - B.3.				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração		(%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 2.091,63
B	Adicional de Periculosidade		30%	R\$ 627,49
Total				R\$ 2.719,12
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 226,59
B	Férias/Adicional de Férias		3,025%	R\$ 82,25
Total				R\$ 308,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 605,59
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser		2,50%	R\$ 75,70
C	SAT		3% 1,00	R\$ 90,84
D	SESC ou SESI - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser		1,50%	R\$ 45,42
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		1,00%	R\$ 30,28
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser		0,60%	R\$ 18,17
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada		0,20%	R\$ 6,06
H	FGTS		8,00%	R\$ 242,24
Total			36,80%	R\$ 1.114,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		(%)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 6,50 15,21	R\$ 72,23
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)		R\$ 47,50 15,21	R\$ 577,98
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral		1	R\$ 16,52
D	Adicional de Assiduidade		7,00%	R\$ 190,34
E	Intrajornada		50,00%	R\$ 216,91
F	Auxílio-Creche		1,00 526,64	R\$ 105,33
Total				R\$ 1.179,31
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 308,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.114,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.179,31
Total				R\$ 2.602,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x		5,00% 0,50%	R\$ 13,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8,00%	R\$ 1,09
C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a		4,00%	R\$ 108,76
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem1/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos		100% 1,94%	R\$ 52,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		36,80%	R\$ 19,46
Total				R\$ 195,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias, Ausência por Acidente de Trabalho e Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.				
4.1	Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,075%	R\$ 337,57

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30 dias)x 5 dias]/60 m	5	0,28%	R\$ 14,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30 dias)x 5 dias]/6	7,50%	0,02%	R\$ 1,08
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(MÓD. 1 +	3,90%	0,03%	R\$ 1,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3) x (4/60)] x 10% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA		10,00%	R\$ 9,84
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30 dias)x15 dias]	15	0,83%	R\$ 43,37
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)			
Total				R\$ 407,73
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00
Total				R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 407,73
4.2	Substituto na Intra jornada			R\$ 0,00
Total				R\$ 407,73
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)	
A	Uniformes			R\$ 401,52
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa			R\$ 16,35
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa			R\$ 7,81
D	Outros (especificar)			
Total				R\$ 425,68
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	6,00%		R\$ 381,05
B	Lucro	6,79%		R\$ 457,09
C	Tributos	6,15%		R\$ 471,09
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo	3,65%		R\$ 279,59
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples	2,5%		R\$ 191,50
Total				R\$ 1.309,23
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 2.719,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.602,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 195,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 407,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 425,68
Subtotal (A + B +C+ D+E)				R\$ 6.350,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.309,23
Valor Total por Empregado				R\$ 7.660,04
Valor Total por Posto				R\$ 15.320,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - B.3.				
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração			Planilha fase interna/Lucro Real/Lucro Presumido	
1	Composição da Remuneração	(%)	Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$ 2.091,63	
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 627,49	
C	Adicional Noturno	20%	R\$ 263,19	
D	Reflexo do Adicional Noturno sobre DSR	20,00%	R\$ 52,64	
E	Hora Noturna Reduzida	20,00%	R\$ 225,59	
Total			R\$ 3.260,53	
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	(%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 271,71	
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 98,63	
Total			R\$ 370,34	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 726,17	
B	Salário Educação - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve	2,50%	R\$ 90,77	
C	SAT	3% 1,00	R\$ 108,93	
D	SESC ou Sesi - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser	1,50%	R\$ 54,46	
E	SENAI - SENAC - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser	1,00%	R\$ 36,31	
F	SEBRAE - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada	0,60%	R\$ 21,79	
G	INCRA - Na hipótese da empresa ser optante Simples Nacional, tal verba não deve ser cotada	0,20%	R\$ 7,26	
H	FGTS	8,00%	R\$ 290,47	
Total		36,80%	R\$ 1.336,16	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	(%)	Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 6,50 15,21	R\$ 72,23	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (não pode ser pago em dinheiro, senão torna-se salarial)	R\$ 47,50 15,21	R\$ 577,98	
C	Seguro vida/Invalidez/Funeral	16,52 1	R\$ 16,52	
D	Adicional de Assiduidade	7,00%	R\$ 228,24	
E	Intrajornada	50,00%	R\$ 216,91	
G	Auxílio-Creche	1,00 526,64	R\$ 105,33	
Total			R\$ 1.217,21	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 370,34	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.336,16	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.217,21	
Total			R\$ 2.923,71	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times$	5,00% 0,50%	R\$ 16,36	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 1,31	
C + F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado + Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a	4,00%	R\$ 130,42	
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12 \text{ meses do contrato} \times 100\% \text{ dos}$	100% 1,94%	R\$ 63,40	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 23,33	
Total			R\$ 234,82	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} (-VA - VT) + \text{FÉRIAS} +$			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	R\$ 404,78
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}] / 60 \text{ me}$	5	0,28%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BCCPA/30 \text{ dias}) \times 5 \text{ dias}] / 60$	7,50%	0,02%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{MÓD. 1} +$	3,90%	0,03%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3)$		10,00%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30 \text{ dias}) \times 15 \text{ dias}] / 6$	15	0,83%
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		
Total			R\$ 487,68
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 487,68
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 487,68
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 401,52
B	Materiais - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 16,35
C	Equipamentos - Observar pois é para o contrato e não por posto ou por pessoa		R\$ 7,81
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 425,68
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 439,95
B	Lucro	6,79%	R\$ 527,74
C	Tributos	6,15%	R\$ 543,91
	C.1. Tributos Federais (especificar) - PIS e COFINS - Na hipótese da empresa ser optante pelo	3,65%	R\$ 322,81
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar) - ISS - Na hipótese da empresa ser optante pelo Simples	2,5%	R\$ 221,10
Total			R\$ 1.511,60

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.260,53
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.923,71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 234,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 487,68
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 425,68
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.332,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.511,60
Valor Total por Empregado			R\$ 8.844,02
Valor Total por Posto			R\$ 17.688,04

Simples Nacional		
Apuração do percentual médio de recolhimento do PIS/COFINS		
Mês	Ref. últimos 12 meses	Faturamento Mensal (A)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
Soma dos últimos 12 meses		

Simples Nacional	
Receita bruta acumulado nos doze meses anteriores ao PA (RBT12) do Programa Gerador do Documento de Arrecadação do Simples Nacional - Declaratório (Período de apuração último mês anterior a licitação) Alíquota Nominal constante dos Anexos I a V Parcela constante dos Anexos I a V	
Alíquota efetiva	#DIV/0!

Faixa 1 até a Faixa 5 com alíquota menor que 12,5% da alíquota efetiva e faixa 6					
Percentual da faixa correspondente ao valor acumulado da receita de 12 meses	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Faixa 5 a partir de 12,5% da alíquota efetiva					
Percentual fixado para faixa 5, quando maior que 12,5% a alíquota x efetiva	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
Alíquota efetiva x Percentual da faixa	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	5,00%

Anexo IV - Serviços de vigilância e limpeza			
1ª Faixa	Receita Bruta	Alíquota	Valor a Deduzir
1ª Faixa	Até 180.000	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.001 a 360.000	9,00%	R\$ 8.100,00
3ª Faixa	De 360.001 a 720.000	10,20%	R\$ 12.420,00
4ª Faixa	De 720.001 a 1.800.000	14,00%	R\$ 39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.001 a 3.600.000	22,00%	R\$ 183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.001 a 4.800.000	33,00%	R\$ 828.000,00

Percentual de Repartição do Tributo					
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pisap	ISS*
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40%*
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

ANEXO IV DA LEI COMPLEMENTAR Nº 123, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2006
(Redação dada pela Lei Complementar nº 155, de 2016) [Produção de efeito](#)

(Vigência: 01/01/2018)

Alíquotas e Partilha do Simples Nacional – Receitas decorrentes da prestação de serviços relacionados no § 5º-C do art. 18 desta Lei Complementar

Receita Bruta em 12 Meses (em R\$)		Alíquota	Valor a Deduzir (em R\$)
1ª Faixa	Até 180.000,00	4,50%	-
2ª Faixa	De 180.000,01 a 360.000,00	9,00%	8.100,00
3ª Faixa	De 360.000,01 a 720.000,00	10,20%	12.420,00
4ª Faixa	De 720.000,01 a 1.800.000,00	14,00%	39.780,00
5ª Faixa	De 1.800.000,01 a 3.600.000,00	22,00%	183.780,00
6ª Faixa	De 3.600.000,01 a 4.800.000,00	33,00%	828.000,00

Faixas	Percentual de Repartição dos Tributos				
	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS (*)
1ª Faixa	18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
2ª Faixa	19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
3ª Faixa	20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
4ª Faixa	17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
5ª Faixa	18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40,00% (*)
6ª Faixa	53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	-

(*) O percentual efetivo máximo devido ao ISS será de 5%, transferindo-se a diferença, de forma proporcional, aos tributos federais da mesma faixa de receita bruta anual. Sendo assim, na 5ª faixa, quando a alíquota efetiva for superior a 12,5%, a repartição será:

Faixa	IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
5ª Faixa, com alíquota efetiva superior a 12,5%	Alíquota efetiva – 5%) x 31,33%	(Alíquota efetiva – 5%) x 32,00%	(Alíquota efetiva – 5%) x 30,13%	Alíquota efetiva – 5%) x 6,54%	Percentual de ISS fixo em 5%

VIGILANTE DIURNO			2
VALE TRANSPORTE	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM	
	2	100,00%	

VIGILANTE NOTURNO			2
VALE TRANSPORTE	NÚMERO DE PESSOAS QUE UTILIZARAM O VALE TRANSPORTE	PERCENTUAL DE VIGILANTES QUE UTILIZAM	
	2	100,00%	

As planilhas de custos foram uma construção coletiva com contribuições dos Membros da Equipe de Planejamento da Contratação Responsável pela Pesquisa de Preços.

Ressalta-se que, os materiais, uniformes e equipamentos necessários foram levantados e divididos entre os Câmpus que estão contratando o serviço, para fins de orçamentação e aferição de um preço de referência.

Canoinhas, 19 de Junho de 2026.