



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026

Pelo presente instrumento, encaminha-se à consideração do Diretor-geral da Unicorp o Documento de Formalização da Demanda – DFD para contratação direta, por inexigibilidade, de prestação serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual com profissional/empresa de notória especialização, nos termos do art. 74, III da Lei n. 14.133/2021.

1. IDENTIFICAÇÃO DO DEMANDANTE

1.1 Unidade Demandante

COPAMSD – Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e outras formas de discriminação

1.2 Responsável pela Unidade Demandante:

Nome: Desembargadora Joanice Maria de Jesus Guimarães

Matrícula: 1267566

Telefone: 3372.5529

E-mail: gabdesajoanicemaria@tjba.jus.br

1.3 Fiscais do contrato

Em casos que a ação seja contínua e o pagamento não se dê de forma única, isto é, for parcelado, necessitando firmar contrato com o(s) prestador(es) de serviço, é imprescindível que o setor demandante indique 2 servidores para atuarem como fiscal e suplente de contrato, e um outro como Gestor do Contrato, que deverão acompanhar e fiscalizar a capacitação, atestando-a ao final para fins de pagamento.

Em casos que o pagamento da contratação se dê de forma única, será necessário que o setor demandante informe qual o (a) servidor (a) será o responsável por essa demanda.



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026

Servidor 1 – Fiscal de contrato:

Nome: Taiane Nascimento Souza Lucas

Setor: COPAMSD

Matrícula: 968.779-3

Telefone: (71) 9241-2218

E-mail: tnslucas@tjba.jus.br

Servidor 2 - Suplente:

Nome: Ana Celia Lobo Ramos

Setor: COPAMSD

Matrícula: 807035-0

Telefone: (71) 99196-8424

E-mail: acramos@tjba.jus.br

Servidor 3 – Gestor do Contrato:

Nome: Ana Conceição Barbuda Sanches Guimarães Ferreira

Setor: Desembargadora

Matrícula: 800271-1

Telefone: (71) 99982.1805

E-mail: anabarbuda@tjba.jus.br

1.4 Indicação de pessoa responsável pelo projeto na unidade demandante:

Nome: Bartira Pereira Dantas

Matrícula: 901757-7

Telefone: (71) 3372-5529

E-mail: bpdantas@tjba.jus.br

2. DESCRIÇÃO DA DEMANDA

2.1 Descrição/Identificação da Demanda



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026

Curso de Capacitação para Gestores do Tribunal de Justiça, com o objetivo de promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados, com foco na prevenção e no enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.

2.2 Justificativa da necessidade da contratação:

O presente curso necessitará de profissionais das áreas de: Administração, Direito e Psicologia, para ministrar aulas teóricas e práticas nas áreas mais modernas da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade no ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.

2.3 Motivação da Demanda:

Este estudo tem como objetivo promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados. Busca conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual; aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado; estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, e reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assedioso ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

2.4 Resultados Pretendidos a Serem Alcançados:

Um ambiente de trabalho produtivo, saudável e com qualidade de vida, além da redução de condutas assediosas, com uma nova mentalidade no ambiente organizacional, levando em conta os princípios da humanidade, do respeito e da dignidade humana.



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026

2.5 Alinhamento Estratégico:

Esta contratação está alinhada com o Plano Estratégico do TJBA, período 2021 a 2026, no seguinte Macrodesafio:

- *M10.1 - Promover, anualmente, até 2026, em número mínimo de: 02 ações relativas valorização de magistrados e servidores; 02 ações de promoção da saúde; 02 ações de qualidade de vida no trabalho; 02 ações de integração; 02 ações relativas ao enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.*

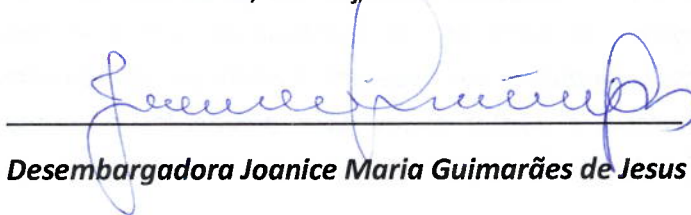
2.6 Público Alvo

Servidores que exercem funções ou cargos de natureza gerencial ou com poderes de gestão.

3. AUTORIZAÇÃO

De acordo.

Salvador, 16 de janeiro de 2026



Desembargadora Joanice Maria Guimarães de Jesus

	ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR COPAMSD2G Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026	Nº PA
---	---	------------------------------------

1. ANÁLISE DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Contextualização

Diante da Resolução n.º 351/2020 do Conselho Nacional de Justiça, instituiu-se a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário, fomentando tribunais estaduais a adotarem medidas que suplantem o exercício abusivo do poder administrativo, caracterizado por ações persistentes e desproporcionais ao sujeito e que afetam as relações sociais e trabalhistas. Em 09 de março de 2022, o Tribunal de Justiça do Estado da Bahia publicou o Decreto Judiciário n.º 214, instituindo uma Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e outras Formas de Discriminação em cada grau de jurisdição e, em seguida, foram editados os Decretos Judiciários 372 e 373, ambos de 05 de maio de 2022, que designaram, respectivamente, os membros das Comissões de 2º e 1º Graus do Poder Judiciário Baiano. Nesse cenário, o curso proposto pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação do Estado da Bahia busca fomentar a construção de ambientes produtivos, saudáveis e com Qualidade de Vida no Trabalho.

Projeto de Capacitação:

Este estudo tem como objetivo promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados. Busca conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual; aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado; estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, e reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assedioso ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

1.1.1 Identificação do Curso:

Curso de Capacitação para Gestores do Tribunal de Justiça, com o objetivo de promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados, com foco na prevenção e no enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.

Guil

	ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR COPAMSD2G Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026	Nº PA
---	--	------------------------------------

Id	Propostas do Curso a ser contratado
1	Contratado: Dra. Ana Conceição Barbuda Sanches Guimarães Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 11/06, 20/08 e 08/10/2026 Local: Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP) Modalidade: Online Preço: R\$ 1.670,34
2	Contratado: Ma. Daniela Guimarães de Andrade Gonzaga Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 11/06, 20/08 e 08/10/2026 Local: Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP) Modalidade: Online Preço: R\$ 1.536,72
3	Contratado: Ma. Fabiana Andrea de Almeida Oliveira Pellegrino Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 21/05, 16/07, 24/09 e 22/10/2026 Local: Sala da UNICORP Modalidade: Presencial Preço: R\$ 3.207,04
4	Contratado: Esp. Isabella Pires de Almeida Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 21/05, 16/07, 24/09 e 22/10/2026 Local: Sala da UNICORP Modalidade: Presencial Preço: R\$ 3.028,88
5	Contratado: Me. Bruno de Magalhães Oliveira Costa Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 23/09, 07/10, 21/10/2026 Local: Sala da UNICORP e Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP) Modalidade: Presencial e Online Preço: R\$ 4.231,52

Assinatura

	ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR COPAMSD2G Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026	Nº PA
---	---	------------------------------------

6	Contratado: Ma. Cristiana Lopes de Oliveira Coelho Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 20/05, 10/06, 15/07 e 19/08/2026 Local: Sala da UNICORP e Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP) Modalidade: Presencial e Online Preço: R\$ 5.256,00
7	Contratado: Ma. Maria Cristina Vieira Goulart Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026 Datas: 22/05, 12/06, 17/07, 21/08, 25/09, 09/10 e 23/10/2026 Local: Sala da UNICORP e Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP) Modalidade: Presencial e Online Preço: R\$ 9.487,52

Os valores referentes a remuneração dos docentes estão embasados na Lei estadual 14.040/2018, lei que institui a gratificação por instrutoria no âmbito da Poder Judiciário do Estado da Bahia.

Análise Comparativa das Soluções:

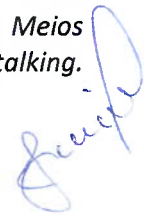
Conteúdo do Curso:

Módulo I

Gestão de pessoas, influência no ambiente organizacional e importância nos resultados alcançados. Conceito, poderes, funções, aplicabilidade e estilos de liderança na gestão de pessoas. Desenvolvimento de competências e sua aplicabilidade.

Módulo II

Assédio e discriminação nas convenções internacionais e na CF/88. Legislação infraconstitucional e Resolução 351/2020 do CNJ. Normatização interna do Tribunal de Justiça da Bahia. Conceito, modalidades e características do assédio e da discriminação. Consequências para a vítima, a sociedade e o poder público. Meios probatórios do assédio e da discriminação. Tipificação penal. O delito de Stalking. Assédio moral no setor público.



	ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR COPAMSD2G Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026	Nº PA
---	--	---------------------

Módulo III

Liderança positiva e liderados engajados; comunicação não violenta interpessoal e motivação no trabalho. Dinâmica de constituição de equipes de alto desempenho e alta produtividade. Do comprometimento a confiança através da valorização do sujeito com o exercício humanizado de poder na gestão participativa. A incorporação de práticas restaurativas no ambiente de trabalho.

Modalidade de Ensino:

O curso será oferecido na modalidade presencial que é uma característica relevante pois permite uma integração maior, com um aprendizado mais rico, interativo e prático. E, também, na modalidade online, para que sejam contemplados todos os gestores das Comarcas do Interior.

Análise Comparativa de Custos: fazer a análise dos preços praticados das propostas apresentadas para deixar explícito que se está contratando a proposta mais vantajosa:

Valor de investimento: R\$ 94,72 por pessoa

Resumo da Contratação:

Em resumo essa contratação se baseia nas seguintes definições:

Empresa: Servidores do TJBA

Curso: Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Gestores TJBA 2026

Data: Conforme cronograma

Local: Sala da UNICORP e Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA UNICORP)

Público-alvo: Servidores que exercem funções ou cargos de natureza gerencial ou com poderes de gestão

Quantidade: Até 300 servidores

Valor total: 28.418,02 (vinte e oito mil, quatrocentos e dezoito reais e dois centavos)

ANEXOS: Seguem os documentos exigidos para a contratação constantes no art. 2º da Instrução Normativa UNICORP nº 02, de 27 de junho de 2023.

Salvador, 09 de fevereiro de 2026.


Desembargadora Joanice Maria Guimarães de Jesus