



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Magistrados TJBA 2026

Pelo presente instrumento, encaminha-se à consideração do Diretor-geral da Unicorp o Documento de Formalização da Demanda – DFD para contratação direta, por inexigibilidade, de prestação serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual com profissional/empresa de notória especialização, nos termos do art. 74, III da Lei n. 14.133/2021.

1. IDENTIFICAÇÃO DO DEMANDANTE

1.1 Unidade Demandante

COPAMSD – Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e outras formas de discriminação

1.2 Responsável pela Unidade Demandante:

Nome: Desembargadora Joalice Maria de Jesus Guimarães

Matrícula: 1267566

Telefone: 3372.5529

E-mail: gabdesajoanicemaria@tjba.jus.br

1.3 Fiscais do contrato

Em casos que a ação seja contínua e o pagamento não se dê de forma única, isto é, for parcelado, necessitando firmar contrato com o(s) prestador(es) de serviço, é imprescindível que o setor demandante indique 2 servidores para atuarem como fiscal e suplente de contrato, e um outro como Gestor do Contrato, que deverão acompanhar e fiscalizar a capacitação, atestando-a ao final para fins de pagamento.

Em casos que o pagamento da contratação se dê de forma única, será necessário que o setor demandante informe qual o (a) servidor (a) será o responsável por essa demanda.



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Magistrados TJBA 2026

Servidor 1 – Fiscal de contrato:

Nome: Taiane Nascimento Souza Lucas

Setor: COPAMSD

Matrícula: 968.779-3

Telefone: (71) 9241-2218

E-mail: tnslucas@tjba.jus.br

Servidor 2 - Suplente:

Nome: Ana Celia Lobo Ramos

Setor: COPAMSD

Matrícula: 807035-0

Telefone: (71) 99196-8424

E-mail: acramos@tjba.jus.br

Servidor 3 – Gestor do Contrato:

Nome: Nartir Dantas Weber

Setor: Juíza Substituta de Segundo Grau – Entrância Final

Matrícula: 8002436

Telefone: (71) 99669-3300

E-mail: ndweber@tjba.jus.br

1.4 Indicação de pessoa responsável pelo projeto na unidade demandante:

Nome: Isabela Raimundo Leal Silveira

Matrícula: 972153-3

Telefone: (71) 99217-0659

E-mail: irsilveira@tjba.jus.br

2. DESCRIÇÃO DA DEMANDA

2.1 Descrição/Identificação da Demanda



DOD

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Magistrados TJBA 2026

Curso de Capacitação para Magistrados do Tribunal de Justiça, com o objetivo de promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados, com foco na prevenção e no enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.

2.2 Justificativa da necessidade da contratação:

O presente curso necessitará de profissionais das áreas de: Administração, Direito e Psicologia, para ministrar aulas teóricas e práticas nas áreas mais modernas da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade no ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.

2.3 Motivação da Demanda:

Este estudo tem como objetivo promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados. Busca conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual; aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado; estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, e reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assediado ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

2.4 Resultados Pretendidos a Serem Alcançados:

Um ambiente de trabalho produtivo, saudável e com qualidade de vida, além da redução de condutas assediosas, com uma nova mentalidade no ambiente organizacional, levando em conta os princípios da humanidade, do respeito e da dignidade humana.



DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
*Curso Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do
Assédio Sexual e da Discriminação – Turma Magistrados TJBA 2026*

2.5 Alinhamento Estratégico:

Esta contratação está alinhada com o Plano Estratégico do TJBA, período 2021 a 2026, no seguinte Macrodesafio:

- *M10.1 - Promover, anualmente, até 2026, em número mínimo de: 02 ações relativas valorização de magistrados e servidores; 02 ações de promoção da saúde; 02 ações de qualidade de vida no trabalho; 02 ações de integração; 02 ações relativas ao enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.*

2.6 Público Alvo

Magistrados(as).

3. AUTORIZAÇÃO

De acordo.

Salvador, 07 de abril de 2026

Desembargadora Joalice Maria Guimarães de Jesus