**TERMO DE CONTRATO Nº 0162/2026.**

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 0162/2026, QUE FAZEM ENTRE SI **O MUNICIPIO DE PIATÃ - BAHIA**, E A EMPRESA **SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**, NA FORMA ABAIXO:

O **MUNICÍPIO DE PIATÃ**, Estado da Bahia, Pessoa Jurídica de Direito Público Interno, inscrito no CNPJ sob o nº 13.675.681/0001-30, sito à Praça Izidro Viana, nº 38, Centro, CEP 46.765-000, representado neste ato pelo Chefe do Poder Executivo, **Senhor Marcos Paulo Santos Azevedo**, brasileiro, com endereço residencial nesta cidade de Piatã, Estado da Bahia, CEP 46.765-000, portador da cédula de identidade RG de final nº 050, expedida pela Secretaria de Segurança Pública do Estado da Bahia, inscrito no Cadastro de Pessoas Físicas sob o nº de final 15-72, doravante denominado simplesmente **CONTRATANTE** e a empresa **SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**, Pessoa Jurídica de Direito Privado, Sociedade Empresária Limitada, Porte **DEMAIS**, com sede na Rua São Benedito, S/N, Loteamento Bom Jesus, Bairro Dendezeiros, Município de Valença, Estado da Bahia, CEP: 45.400-000, inscrita no CNPJ sob o nº 18.267.639/0001-01, Inscrição Municipal sob o nº 16030, Registro Nacional CREA sob o nº 0010318232 / Registro Regional CREA sob o nº 0001032169DDBA, Telefones: (77) 3427-5047 / (77) 99914-1874 / (77) 99986-5458, Email: **sierraltda@hotmail.com**, neste ato representada na forma dos atos constitutivos da empresa **OU** procuração apresentada nos autos pelo **Senhor Adriano Souza Cirqueira**, portador de documento de identidade, Carteira Nacional de Habilitação n° 06025342254, emitida pelo Departamento Estaudal de Trânsisto (DETRAN/BA), inscrito no Cadastro de Pessoas Físicas sob o nº 324.002.728-32, residente e domiciliado à Rua L, nº 8, Bairro Zabelê, Município de Vitória da Conquista, Estado da Bahia, CEP: 45.079-418, vencedora do processo licitatório na modalidade PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026**, ADJUDICADO e HOMOLOGADO em 15/07/2026,** originário do Processo Administrativo nº 0002/2026, Datado de 19/03/2026, doravante denominada apenas **CONTRATADA**, onde a **CONTRATANTE**, tendo em vista o que consta no Processo Administrativo nº 0002/2026 e em observância às disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e demais legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente da PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026, mediante as cláusulas e condições a

seguir enunciadas.

**1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO (art. 92, I e II)**

**1.1.** O objeto do presente instrumento é a contratação de empresa especializada na prestação de serviços engenharia para limpeza urbana, do Município de Piatã, Estado da Bahia, conforme condições estabelecidas no Termo de Referência.

**1.2.** Objeto da contratação:

| ITEM | ESPECIFICAÇÃO | CAT SERVIÇOS | UNIDADE DE MEDIDA | QUANT. | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Contratação de empresa especializada na prestação de serviços engenharia para limpeza urbana, do Município de Piatã, Estado da Bahia | Serviços de Limpeza – Serviços de Engenharia | UN | 01 | 5.388.999,96 | 5.388.999,96 |

**1.3.** Vinculam esta contratação, independentemente de transcrição:

**1.3.1.** O Termo de Referência;

**1.3.2.** O Edital da Licitação;

**1.3.3.** A Proposta do contratado;

**1.3.4.** Eventuais anexos dos documentos supracitados.

**1.4.** O regime de execução é o de empreitada por preço global.

**2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO**

**2.1.** O prazo de vigência da contratação **é de 12 (doze) meses,** contados da assinatura do contrato, na forma do artigo 105 da Lei Federal n° 14.133, de 2021, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei Federal n° 14.133, de 2021

**2.2.** O prazo de vigência será automaticamente prorrogado, independentemente de termo aditivo, quando o objeto não for concluído no período firmado acima, ressalvadas as providências cabíveis no caso de culpa do contratado, previstas neste instrumento.

**3. CLÁUSULA TERCEIRA – MODELOS DE EXECUÇÃO E GESTÃO CONTRATUAIS (art. 92, IV, VII e XVIII)**

**3.1.** O regime de execução contratual, os modelos de gestão e de execução, assim como os prazos e condições de conclusão, entrega, observação e recebimento do objeto constam no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

**4. CLÁUSULA QUARTA – SUBCONTRATAÇÃO**

**4.1.** Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

**5. CLÁUSULA QUINTA – PREÇO (art. 92, V)**

**5.1.** O valor total da contratação é de **R$ 5.388.999,96 (cinco milhões, trezentos e oitenta e oito mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavos).**

**5.2.** No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

**6. CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO (art. 92, V e VI)**

**6.1.** O prazo para pagamento ao contratado e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no edital e Termo de Referência, anexo a este Contrato.

**6.1.1.** Os pagamentos serão efetuados em conformidade com as etapas estabelecidas no Cronograma Físico-Financeiro, observada a obrigatoriedade da reserva do percentual de 10% (dez por cento) do valor do Contrato ou da Nota de Empenho para a última etapa, e obedecido o sistema de medições estabelecido neste Edital.

**6.1.2.** Os pagamentos serão efetuados à CONTRATADA, mensalmente, após a regular liquidação da despesa, nos termos do art. 63 da Lei Federal nº 4.320/1964, observado o disposto nos arts. 140 e 141 da Lei Federal nº 14.133, de 2021, **em 30 (trinta) dias**, a contar da data do protocolo do documento de cobrança no setor competente Município de PIATÃ.

**6.1.3.** Para fins de medição, se for o caso, e faturamento, o período–base de medição do serviço prestado será de um mês, considerando–se o mês civil, podendo no primeiro mês e no último, para fins de acerto de contas, o período se constituir em fração do mês, considerado para esse fim o mês com 30 (trinta) dias.

**6.1.4.** O documento de cobrança será apresentado à Fiscalização, para atestação, e, após, protocolado no setor competente Município de PIATÃ.

**6.1.5.** O pagamento à CONTRATADA será realizado em razão dos serviços efetivamente executados e aceitos no período–base mencionado neste termo, sem que o Município de PIATÃ, esteja obrigado a pagar o valor total do Contrato.

**6.1.6.** A CONTRATADA deverá apresentar juntamente com o documento de cobrança, os comprovantes de recolhimento do FGTS e INSS de todos os empregados atuantes no contrato, assim como Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT ou Certidão Positiva de Débitos Trabalhistas com efeito negativo válida, declaração de regularidade trabalhista.

**6.1.7.** No caso de erro nos documentos de faturamento ou cobrança, estes serão devolvidos à CONTRATADA para retificação ou substituição, passando o prazo de pagamento a fluir, então, a partirda reapresentação válida desses documentos.

**6.1.8.** O valor dos pagamentos eventualmente efetuados com atraso, desde que não decorra de fato ou ato imputável à CONTRATADA, sofrerá a incidência de juros e correção monetária, de acordo com a variação da Taxa Selic aplicável à mora da Administração Pública, pro rata die entre o 31º (trigésimo primeiro) dia da data do protocolo do documento de cobrança no setor competente.

**6.1.9.** O pagamento será efetuado à CONTRATADA por meio de crédito em conta corrente aberta em banco a ser indicado pelo CONTRATANTE, a qual deverá ser cadastrada junto à Coordenação do Tesouro Municipal.

**6.1.10.** Será retida a título de garantia da perfeita execução e funcionamento das obras, de preferência a conta da fatura final, parcela igual a 10% do valor do Contrato ou da Nota de Empenho, não devendo, consequentemente, a última fatura ser inferior a esta última percentagem.

**6.1.11.** A garantia suplementar, constituída pelas retenções sobre as faturas, será liberada logo após a aceitação provisória das obras ou a prestação definitiva dos serviços, quando for o caso.

**6.1.12.** **O Poder Executivo do Município de PIATÃ – Bahia, ao efetuar pagamento à pessoa jurídica, referente a qualquer serviço ou mercadoria, contratado e prestado, procederá a retenção do Imposto de Renda – IR, em observância ao disposto no art. 64, da Lei Federal nº 9.430 de 1996, e, também, na Instrução Normativa nº 1234/2012, com alterações dadas pela Instrução Normativa nº 2.145/2023 da Receita Federal do Brasil**.

## 7. CLÁUSULA SÉTIMA - REAJUSTE (art. 92, V)

**7.1.** Os preços inicialmente contratados são fixos e irreajustáveis no prazo de um ano contado da data do orçamento estimado.

**7.1.1.** O orçamento estimado pela Administração baseou-se nas planilhas referenciais elaboradas com base Bancos Oficiais e aprovados pela Caixa Econômica Federal.

**7.2.** Após o interregno de um ano, e independentemente de pedido do contratado os preços iniciais serão reajustados, mediante a aplicação, pelo contratante, do índice INCC DI/FGV, exclusivamente para as obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade, calculado por meio da seguinte fórmula:

$$R = Po\ [(I–Io)/Io]$$

Onde:

R = valor do reajuste;

I = índice mensal relativo ao mês anterior ao de aniversário do Contrato;

Io = índice mensal relativo ao mês anterior ao da apresentação da Proposta;

Po = preço unitário contratual, objeto do reajustamento.

**7.3.** Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno mínimo de um ano será contado a partir dos efeitos financeiros do último reajuste.

**7.4.** No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o contratante pagará ao contratado a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo.

**7.4.1.** Fica o Contratado obrigado a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

**7.5.** Nas aferições finais, o índice utilizado para reajuste será, obrigatoriamente, o definitivo.

**7.6.** Caso o índice estabelecido para reajustamento venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

**7.7.** A CONTRATADA não terá direito ao reajuste do preço das etapas do serviço que, comprovadamente, sofrerem atraso em consequência da ação ou omissão motivada pela própria CONTRATADA, e também das que forem executadas fora do prazo, sem que tenha sido autorizada a respectiva prorrogação

**7.8.** Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente, por meio de termo aditivo.

**7.9.** O reajuste será realizado por apostilamento.

## 8. CLÁUSULA OITAVA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE (art. 92, X, XI e XIV)

**8.1.** São obrigações do Contratante:

**8.2.** Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pelo Contratado, de acordo com o contrato e seus anexos;

**8.3.** Receber o objeto no prazo e condições estabelecidas no Termo de Referência/ Cronograma Físico-Financeiro;

**8.4.** Notificar o Contratado por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se de que as soluções por ele propostas sejam as mais adequadas.

**8.5.** Notificar o Contratado, por escrito, sobre vícios, defeitos ou incorreções verificadas no objeto fornecido, para que seja por ele substituído, reparado ou corrigido, no total ou em parte, às suas expensas;

**8.6.** Acompanhar e fiscalizar a execução do contrato e o cumprimento das obrigações pelo Contratado;

**8.7.** Comunicar a empresa para emissão de Nota Fiscal no que se refere à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento, quando houver controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, conforme o **art. 143 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

**8.8.** Efetuar o pagamento ao Contratado do valor correspondente à execução do objeto, no prazo, forma e condições estabelecidos no presente Contrato e no Termo de Referência;

**8.9.** Aplicar ao Contratado as sanções previstas na lei e neste Contrato;

**8.10.** Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento de obrigações pelo Contratado;

**8.11.** Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste.

**8.11.1.** A Administração terá o prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data do protocolo do requerimento para decidir, admitida a prorrogação motivada, por igual período.

**8.12.** Responder eventuais pedidos de reestabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro feitos pelo contratado no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

**8.13.** Notificar os emitentes das garantias quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais.

**8.14.** Comunicar o Contratado na hipótese de posterior alteração do projeto pelo Contratante, no caso **do art. 93, §2º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021.**

**8.15.** Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato.

**8.16.** Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento.

**8.17.** Exigir do Contratado que providencie a seguinte documentação como condição indispensável para o recebimento definitivo de objeto, quando for o caso:

**a)** "as built", elaborado pelo responsável por sua execução;

**b)** comprovação das ligações definitivas de energia, água, telefone e gás;

**c)** laudo de vistoria do corpo de bombeiros aprovando o serviço;

**d)** carta "habite-se", emitida pela prefeitura; e

**e)** certidão negativa de débitos previdenciários específica para o registro da obra junto ao Cartório de Registro de Imóveis;

**8.18.** Arquivar, entre outros documentos, de projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e notificações expedidas.

**8.19.** Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pelo Contratado, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

**8.20.** Não responder por quaisquer compromissos assumidos pelo Contratado com terceiros, ainda que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do Contratado, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

**8.21.** Previamente à expedição da ordem de serviço, verificar pendências, liberar áreas e/ou adotar providências cabíveis para a regularidade do início da sua execução.

## 9. CLÁUSULA NONA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO (art. 92, XIV, XVI e XVII)

**9.1.** O Contratado deve cumprir todas as obrigações constantes deste Contrato e de seus anexos, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto, observando, ainda, as obrigações a seguir dispostas:

**9.2.** Manter preposto aceito pela Administração no local do serviço para representá-lo na execução do contrato.

**9.2.1.** A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada, devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.

**9.3.** Atender às determinações regulares emitidas pelo fiscal do contrato ou autoridade superior (**art. 137, II, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**) e prestar todo esclarecimento ou informação por eles solicitados;

**9.4.** Alocar os empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, com habilitação e conhecimento adequados, fornecendo os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, cuja quantidade, qualidade e tecnologia deverão atender às recomendações de boa técnica e a legislação de regência;

**9.5.** Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços nos quais se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

**9.6.** Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com o **Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990),** bem como por todo e qualquer dano causado à Administração ou terceiros, não reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da execução contratual pelo Contratante, que ficará autorizado a descontar dos pagamentos devidos ou da garantia, caso exigida no edital, o valor correspondente aos danos sofridos;

**9.7.** Efetuar comunicação ao Contratante, assim que tiver ciência da impossibilidade de realização ou finalização do serviço no prazo estabelecido, para adoção de ações de contingência cabíveis.

**9.8.** Não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do contratante ou do fiscal ou gestor do contrato, nos termos do **artigo 48, parágrafo único, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

**9.9.** Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, o contratado deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, **até o dia 30 (trinta) do mês seguinte ao da prestação dos serviços**, os seguintes documentos:

**a)** prova de regularidade relativa à Seguridade Social;

**b)** certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União;

**c)** certidões que comprovem a regularidade perante a Fazenda Municipal ou Distrital do domicílio ou sede do contratado;

**d)** Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e

**e)** Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

**9.10.** Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade ao Contratante;

**9.11.** Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.

**9.12.** Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pelo Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do empreendimento.

**9.13.** Paralisar, por determinação do Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

**9.14.** Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução do objeto, durante a vigência do contrato.

**9.15.** Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

**9.16.** Submeter previamente, por escrito, ao Contratante, para análise e aprovação, quaisquer mudanças nos métodos executivos que fujam às especificações do memorial descritivo ou instrumento congênere.

**9.17.** Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;

**9.18.** Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições exigidas para habilitação na licitação;

**9.19.** Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz, bem como as reservas de cargos previstas na legislação (**art. 116, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**9.20.** Comprovar a reserva de cargos a que se refere a cláusula acima, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, com a indicação dos empregados que preencheram as referidas vagas (**art. 116, parágrafo único, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**9.21.** Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;

**9.22.** Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da contratação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados no **art. 124, II, d, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

**9.23.** Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do Contratante;

**9.24.** Manter os empregados nos horários predeterminados pelo Contratante.

**9.25.** Apresentar os empregados devidamente identificados por meio de crachá.

**9.26.** Apresentar ao Contratante, quando for o caso, a relação nominal dos empregados que adentrarão no órgão para a execução do serviço.

**9.27.** Observar os preceitos da legislação sobre a jornada de trabalho, conforme a categoria profissional.

**9.28.** Atender às solicitações do Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pela fiscalização do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito nas especificações do objeto.

**9.29.** Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas do Contratante.

**9.30.** Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executarem atividades não abrangidas pelo contrato, devendo o Contratado relatar ao Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função.

**9.31.** Instruir os seus empregados, quanto à prevenção de incêndios nas áreas do Contratante.

**9.32.** Adotar as providências e precauções necessárias, inclusive consulta nos respectivos órgãos, se necessário for, a fim de que não venham a ser danificadas as redes hidrossanitárias, elétricas e de comunicação.

**9.33.** Estar registrada ou inscrita no Conselho Profissional competente, conforme as áreas de atuação previstas no Termo de Referência, em plena validade.

**9.34.** Obter junto aos órgãos competentes, conforme o caso, as licenças necessárias e demais documentos e autorizações exigíveis, na forma da legislação aplicável.

**9.35.** **Elaborar o Diário de Obra, incluindo diariamente, pelo Engenheiro preposto responsável, as informações sobre o andamento do empreendimento, tais como, número de funcionários, de equipamentos, condições de trabalho, condições meteorológicas, serviços executados, registro de ocorrências e outros fatos relacionados, bem como os comunicados à Fiscalização e situação das atividades em relação ao cronograma previsto**.

**9.36.** Refazer, às suas expensas, os trabalhos executados em desacordo com o estabelecido nas especificações, bem como substituir aqueles realizados com materiais defeituosos ou com

vício de construção, pelo prazo de 05 (cinco) anos, contado da data de emissão do Termo de Recebimento Definitivo.

**9.37.** Utilizar somente matéria-prima florestal procedente, nos termos do **artigo 11 do Decreto n° 5.975, de 2006**, de:

**a)** manejo florestal, realizado por meio de Plano de Manejo Florestal Sustentável - PMFS devidamente aprovado pelo órgão competente do Sistema Nacional do Meio Ambiente - SISNAMA;

**b)** supressão da vegetação natural, devidamente autorizada pelo órgão competente do Sistema Nacional do Meio Ambiente - SISNAMA;

**c)** florestas plantadas; e

**d)** outras fontes de biomassa florestal, definidas em normas específicas do órgão ambiental competente.

**9.38.** Comprovar a procedência legal dos produtos ou subprodutos florestais utilizados em cada etapa da execução contratual, nos termos do **artigo 4°, inciso IX, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, por ocasião da respectiva medição, mediante a apresentação dos seguintes documentos, conforme o caso:

**a)** Cópias autenticadas das notas fiscais de aquisição dos produtos ou subprodutos florestais;

**b)** Cópia dos Comprovantes de Registro do fornecedor e do transportador dos produtos ou subprodutos florestais junto ao Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais - CTF, mantido pelo IBAMA, quando tal inscrição for obrigatória, acompanhados dos respectivos Certificados de Regularidade válidos, conforme **artigo 17, inciso II, da Lei n° 6.938, de 1981**, e legislação correlata;

**c)** Documento de Origem Florestal – DOF, instituído pela Portaria n° 253, de 18/08/2006, do Ministério do Meio Ambiente, e Instrução Normativa IBAMA n° 21, de 24/12/2014, quando se tratar de produtos ou subprodutos florestais de origem nativa cujo transporte e armazenamento exijam a emissão de tal licença obrigatória; e

**9.38.1.** Caso os produtos ou subprodutos florestais utilizados na execução contratual tenham origem em Estado que possua documento de controle próprio, o Contratado deverá apresentá-lo, em complementação ao DOF, a fim de demonstrar a regularidade do transporte e armazenamento nos limites do território estadual.

**9.39.** Observar as diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dos resíduos da construção civil estabelecidos na Resolução nº 307, de 05/07/2002, com as alterações

posteriores, do Conselho Nacional de Meio Ambiente - CONAMA, conforme **artigo 4°, §§ 2° e 3°, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, nos seguintes termos:

**9.39.1.** O gerenciamento dos resíduos originários da contratação deverá obedecer às diretrizes técnicas e procedimentos do Programa Municipal de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, ou do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil apresentado ao órgão competente, conforme o caso.

**9.39.2.** Nos termos dos **artigos 3° e 10° da Resolução CONAMA n° 307, de 05/07/2002,** o Contratado deverá providenciar a destinação ambientalmente adequada dos resíduos da construção civil originários da contratação, obedecendo, no que couber, aos seguintes procedimentos:

**9.39.2.1.** resíduos Classe A (reutilizáveis ou recicláveis como agregados): deverão ser reutilizados ou reciclados na forma de agregados, ou encaminhados a aterros de resíduos classe A de preservação de material para usos futuros.

**9.39.2.2.** resíduos Classe B (recicláveis para outras destinações): deverão ser reutilizados, reciclados ou encaminhados a áreas de armazenamento temporário, sendo dispostos de modo a permitir a sua utilização ou reciclagem futura.

**9.39.2.3.** resíduos Classe C (para os quais não foram desenvolvidas tecnologias ou aplicações economicamente viáveis que permitam a sua reciclagem/recuperação): deverão ser armazenados, transportados e destinados em conformidade com as normas técnicas específicas.

**9.39.2.4.** resíduos Classe D (perigosos, contaminados ou prejudiciais à saúde): deverão ser armazenados, transportados, reutilizados e destinados em conformidade com as normas técnicas específicas.

**9.39.3.** Em nenhuma hipótese o Contratado poderá dispor os resíduos originários da contratação em aterros de resíduos sólidos urbanos, áreas de "bota fora", encostas, corpos d´água, lotes vagos e áreas protegidas por Lei, bem como em áreas não licenciadas.

**9.39.4.** Para fins de fiscalização do fiel cumprimento do Programa Municipal de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, ou do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, conforme o caso, o Contratado comprovará, sob pena de multa, que todos os resíduos removidos estão acompanhados de Controle de Transporte de Resíduos, em conformidade com as normas da Agência Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, ABNT NBR nºs. 15.112, 15.113, 15.114, 15.115 e 15.116, de 2004.

**9.40.** Observar as seguintes diretrizes de caráter ambiental:

**9.40.1.** Qualquer instalação, equipamento ou processo, situado em local fixo, que libere ou emita matéria para a atmosfera, por emissão pontual ou fugitiva, utilizado na execução contratual, deverá respeitar os limites máximos de emissão de poluentes admitidos na **Resolução CONAMA n° 382, de 26/12/2006**, e legislação correlata, de acordo com o poluente e o tipo de fonte.

**9.40.2.** Na execução contratual, conforme o caso, a emissão de ruídos não poderá ultrapassar os níveis considerados aceitáveis pela Norma NBR-10.151 - Avaliação do Ruído em Áreas Habitadas visando o conforto da comunidade, da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, ou aqueles estabelecidos na NBR-10.152 - Níveis de Ruído para conforto acústico, da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, nos termos da **Resolução CONAMA n° 01, de 08/03/90**, e legislação correlata.

**9.41.** Nos termos do **artigo 4°, § 3°, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, deverão ser utilizados, na execução contratual, agregados reciclados, sempre que existir a oferta de tais materiais, capacidade de suprimento e custo inferior em relação aos agregados naturais, inserindo-se na planilha de formação de preços os custos correspondentes.

**9.42.** Responder por qualquer acidente de trabalho na execução dos serviços, por uso indevido de patentes registradas em nome de terceiros, por danos resultantes de defeitos ou incorreções dos serviços ou dos bens do Contratante, de seus funcionários ou de terceiros, ainda que ocorridos em via pública junto ao serviço de engenharia.

**9.43.** Realizar, conforme o caso, por meio de laboratórios previamente aprovados pela fiscalização e sob suas custas, os testes, ensaios, exames e provas que lhe caibam necessárias ao controle de qualidade dos materiais, serviços e equipamentos a serem aplicados nos trabalhos, conforme procedimento previsto nas especificações.

**9.44.** Providenciar, conforme o caso, as ligações definitivas das utilidades previstas no projeto (água, esgoto, gás, energia elétrica, telefone etc.), bem como atuar junto aos órgãos federais, estaduais e municipais e concessionárias de serviços públicos para a obtenção de licenças e regularização dos serviços e atividades concluídas (ex.: Habite-se, Licença Ambiental de Operação etc.).

## 10. CLÁUSULA DÉCIMA- OBRIGAÇÕES PERTINENTES À LGPD

**10.1.** As partes deverão cumprir a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), quanto a todos os dados pessoais a que tenham acesso em razão do certame ou do contrato administrativo que eventualmente venha a ser firmado, a partir da apresentação da proposta no procedimento de contratação, independentemente de declaração ou de aceitação expressa.

**10.2.** Os dados obtidos somente poderão ser utilizados para as finalidades que justificaram seu acesso e de acordo com a boa-fé e com os princípios do art. 6º da LGPD.

**10.3.** É vedado o compartilhamento com terceiros dos dados obtidos fora das hipóteses permitidas em Lei.

**11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – GARANTIA DE EXECUÇÃO (art. 92, XII)**

**11.1.** ADJUDICATÁRIA prestará garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor total do Contrato, até o momento da sua assinatura ou da retirada do instrumento equivalente, em uma das modalidades previstas no art. 96, § 1º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021, conforme item 12 do edital e seguintes.

**12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS (art. 92, XIV)**

**12.1.** Comete infração administrativa, nos termos da **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, o contratado que:

**a)** der causa à inexecução parcial do contrato;

**b)** der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;

**c)** der causa à inexecução total do contrato;

**d)** ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;

**e)** apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;

**f)** praticar ato fraudulento na execução do contrato;

**g)** comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;

**h)** praticar ato lesivo previsto no **art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013**.

**12.2.** Serão aplicadas ao contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:

**i)** **Advertência**, quando o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, §2º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**ii)** **Impedimento de licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "b", "c" e "d" do subitem acima deste Contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, § 4º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**iii)** **Declaração de inidoneidade para licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "e", "f", "g" e "h" do subitem acima deste Contrato, bem como nas alíneas "b", "c" e "d", que justifiquem a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, §5º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**iv)** **Multa:**

**(1)** Moratória de **1% (um por cento)** por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de **30 (trinta) dias**;

**(2)** Moratória de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso injustificado, até o máximo de 2% (dois por cento), pela inobservância do prazo fixado para apresentação, suplementação ou reposição da garantia.

a. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a extinção do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõe o inciso I do art. 137 da Lei n. 14.133, de 2021.

**(3)** Compensatória, para as infrações descritas nas alíneas "e" a "h" do subitem 12.1, de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(4)** Compensatória, para a inexecução total do contrato prevista na alínea "c" do subitem 12.1, de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(5)** Para infração descrita na alínea "b" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(6)** Para infrações descritas na alínea "d" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(7)** Para a infração descrita na alínea "a" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**12.3.** A aplicação das sanções previstas neste Contrato não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante (**art. 156, §9º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021)**

**12.4.** Todas as sanções previstas neste Contrato poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa (**art. 156, §7º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**12.4.1.** Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação (**art. 157, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.4.2.** Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença

será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente (**art. 156, §8º, da Lei nº 14.133, de 2021**).

**12.4.3.** Previamente ao encaminhamento à cobrança judicial, a multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de **10 (dez) dias**, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

**12.5.** A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no **caput** e parágrafos do **art. 158 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

**12.6.** Na aplicação das sanções serão considerados (**art. 156, §1º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**):

**a)** a natureza e a gravidade da infração cometida;

**b)** as peculiaridades do caso concreto;

**c)** as circunstâncias agravantes ou atenuantes;

**d)** os danos que dela provierem para o Contratante;

**e)** a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

**12.7.** Os atos previstos como infrações administrativas na **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos **na Lei nº 12.846, de 2013**, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida **Lei (art. 159**).

**12.8.** A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Contrato ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia (**art. 160, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.9.** O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no **CADASTRO NACIONAL DE EMPRESAS**

**INIDÔNEAS E SUSPENSAS (CEIS)** e no **CADASTRO NACIONAL DE EMPRESAS PUNIDAS (CNEP)**, instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal. (**art. 161, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.10.** As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do **art. 163 da Lei Federal nº 14.133/21**.

**12.11.** Os débitos do contratado para com a Administração contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o contratado possua com o mesmo órgão ora contratante, na forma da **Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022.**

**13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL (art. 92, XIX)**

**13.1.** O contrato será extinto quando cumpridas as obrigações de ambas as partes, ainda que isso ocorra antes do prazo estipulado para tanto.

**13.2.** Se as obrigações não forem cumpridas no prazo estipulado, a vigência ficará prorrogada até a conclusão do objeto, caso em que deverá a Administração providenciar a readequação do cronograma fixado para o contrato.

**13.3.** Quando a não conclusão do contrato referida no item anterior decorrer de culpa do contratado:

**a)** ficará ele constituído em mora, sendo-lhe aplicáveis as respectivas sanções administrativas; e

**b)** poderá a Administração optar pela extinção do contrato e, nesse caso, adotará as medidas admitidas em lei para a continuidade da execução contratual.

**13.4.** O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos previstos no **artigo 137 da Lei Federal nº 14.133/21**, bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

**13.4.1.** Nesta hipótese, aplicam-se também os **artigos 138 e 139** da mesma Lei.

**13.4.2.** A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa não ensejará a extinção se não restringir sua capacidade de concluir o contrato.

**13.4.2.1.** Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.

**13.5.** O termo de extinção, sempre que possível, será precedido:

**13.5.1.** Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

**13.5.2.** Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

**13.5.3.** Indenizações e multas.

**13.6.** A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório (**art. 131, caput, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**13.7.** O contrato poderá ser extinto caso se constate que o contratado mantém vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau (**art. 14, inciso IV, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

## 14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (art. 92, VIII)

**14.1.** As despesas para o pagamento deste contrato correrão à conta dos recursos orçamentários, constantes de dotações consignadas no orçamento municipal vigente, na forma abaixo descrita:

| UNIDADE GESTORA (ÓRGÃO/UNIDADE) | PROJETO ATIVIDADE PROGRAMA DE TRABALHO | FONTE | ELEMENTO DE DESPESA / NATUREZA DA DESPESA |
|---|---|---|---|
| ÓRGÃO: 09.000 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS.<br><br>UNIDADE: 09.009 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS. | 15.452.0016.2048 - MANUTENÇÃO DA ILUMINAÇÃO E LIMPEZA PÚBLICA | 1.500.0000.0000.<br><br>1.708.0000.0000 | 3.3.90.39.00.00.00.00 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA |

## 15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DOS CASOS OMISSOS (art. 92, III)

**15.1.** Os casos omissos serão decididos pelo contratante, segundo as disposições contidas na **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na **Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor** – e normas e princípios gerais dos contratos.

## 16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – ALTERAÇÕES

**16.1.** Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina dos **arts. 124 e seguintes da Lei Federal nº 14.133, de 2021**.

**16.2.** O contratado é obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

**16.2.1.** no caso de reforma de edifício ou de equipamento, o limite para os acréscimos será de **50% (cinquenta por cento)**.

**16.3.** As alterações contratuais deverão ser promovidas mediante celebração de termo aditivo, submetido à prévia aprovação da consultoria jurídica do contratante, salvo nos casos de justificada necessidade de antecipação de seus efeitos, hipótese em que a formalização do aditivo deverá ocorrer no prazo máximo de 01 (um) mês (**art. 132, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**16.4.** Registros que não caracterizam alteração do contrato podem ser realizados por simples apostila, dispensada a celebração de termo aditivo, na forma do **art. 136, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**.

## 17. CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PUBLICAÇÃO

**17.1.** Incumbirá ao contratante divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no **art. 94 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, bem como no respectivo sítio oficial na Internet, em atenção ao **art. 91, caput, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, e ao **art. 8º, §2º, da Lei Federal nº 12.527, de 2011**, c/c **art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto n. 7.724, de 2012.**

## 18. CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – FORO (art. 92, §1º)

**18.1.** Fica eleito o Foro da Comarca da cidade de Piatã (PIATÃ), Estado da Bahia, que prevalecerá sobre qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não puderem ser compostos pela conciliação, conforme **art. 92, §1º, da Lei Federal nº 14.133/21.**

E, por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento em 03 (três) vias de igual teor e forma, os representantes da CONTRATANTE e da CONTRATADA, juntamente com as testemunhas, abaixo e a tudo presentes, para que se produzam os efeitos legais.

PIATÃ (BA), 20 de julho de 2026.

MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572

Assinado de forma digital por MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=VideoConferencia, ou=15678444000158, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A1, ou=(em branco), cn=MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572
Dados: 2026.07.20 14:52:42 -03'00'

MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO

MUNICÍPIO DE PIATÃ - BAHIA

CONTRATANTE

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832

Assinado de forma digital por ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832
Dados: 2026.07.20 12:43:45 -03'00'

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA

SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA

CONTRATADA

TESTEMUNHAS:

gov.br Documento assinado digitalmente
JOSE LUIS VIEIRA DOS SANTOS
Data: 20/07/2026 15:00:25-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

01 - .....

Nome

CPF nº

gov.br Documento assinado digitalmente
ZANDRA ESTEFANI BRITO GANEM
Data: 20/07/2026 15:07:23-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

02 - .....

Nome

CPF nº

**À COMISSÃO DE LICITAÇÃO DO MUNICÍPIO DE PIATÃ- BAHIA**
**Ref. à Concorrência eletrônica nº 008/2026**
**Processo Administrativo 002/2026**

## PROPOSTA COMERCIAL

**Razão Social: SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**
**CNPJ: 18.267.639/0001-01**
**Endereço: RUA SÃO BENEDITO, SN, LOT. BOM JESUS, DENDEZEIROS, VALENÇA-BA, CEP 45.400-00**
**Telefone: (77) 9865-4588**
**Nome do Representante Legal: ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA**
**Identidade do Representante Legal: RG 12572803-41 SSP/BA**
**Banco: SANTANDER Conta bancária Nº: 130009720 Agência Nº: 2374**

**Objeto:** CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ENGENHARIA PARA LIMPEZA URBANA, DO MUNICÍPIO DE PIATÃ, ESTADO DA BAHIA, DE ACORDO COM OS PROJETOS, ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS, MEMORIAIS E DEMAIS DOCUMENTOS INTEGRANTES DO PROCESSO LICITATÓRIO, INDEPENDENTEMENTE DE TRANSCRIÇÃO.

### PREÇO

A PROPONENTE apresenta para o cumprimento total do Contrato que o integra o CONCORRENCIA ELETRONICA 008/2026, o valor mensal de R$ 449.083,33 (quatrocentos e quarenta e nove mil oitenta e três reais e trinta e três centavos) e valor global de R$ 5.388.999,96 (cinco milhões trezentos e oitenta e oito mil novecentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavos).

### CONDIÇÕES GERAIS

A PROPONENTE declara conhecer os termos do instrumento convocatório que rege a presente licitação e concorda com o Termo de Referência e demais Anexos do Edital do PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026.

**PRAZO DE GARANTIA**

A garantia deverá ser da seguinte forma: Para todos os Lotes/itens de no mínimo, a contar do recebimento definitivo do objeto pela Contratante.

**LOCAL E PRAZO DE ENTREGA**

De acordo com o especificado neste Edital.
Obs.: No preço cotado já estão incluídas eventuais vantagens e/ou abatimentos, impostos, taxas e encargos sociais, obrigações trabalhistas, previdenciárias, fiscais e comerciais, assim como despesas com transportes e deslocamentos e outras quaisquer que incidam sobre a contratação.

**VALIDADE DA PROPOSTA**

A validade da proposta será de 60 (sessenta) dias, conforme estabelecido no Edital.

Declaramos que a empresa se compromete a executar completa e corretamente os serviços, de acordo com o preconizado no Edital do CONCORRENCIA Nº 008/2026 e seus anexos.

Valença-Ba, para Piatã- Ba, em 03 de junho de 2026.

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832

Assinado de forma digital por ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832
Dados: 2026.06.03 15:55:18 -03'00'

_____

**SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**
**Adriano Souza Cirqueira**

DIMENSIONAMENTO LIMPEZA URBANA MUNICIPIODE PIATA/ BA

| DESCRIÇÃO | | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| VARREDOR | UND | 20 | R$ 5.023,25 | R$ 100.465,00 |
| AUXILIAR DE ENTULHO | UND | 6 | R$ 4.420,97 | R$ 26.525,82 |
| ENCARREGADO | UND | 3 | R$ 5.501,59 | R$ 16.504,77 |
| MOTORISTA D | UND | 3 | R$ 4.950,21 | R$ 14.850,63 |
| CAMINHAO BASCULANTE | UND | 3 | R$ 7.814,09 | R$ 23.442,27 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **181.788,49** |

CAPINA E ROÇAGEM

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| AUXILIAR DE CAPINA | UND | 8 | R$ 4.420,97 | R$ 35.367,76 |
| OPERADOR DE ROCADEIRA | UND | 4 | R$ 4.539,54 | R$ 18.158,16 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **53.525,92** |

COLETA

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **COLETOR** | UND | 8 | R$ 5.023,25 | R$ 40.186,00 |
| ENCARREGADO | UND | 0 | | R$ - |
| **MOTORISTA** D | UND | 3 | R$ 4.950,21 | R$ 14.850,63 |
| COMPACTADOR | UND | 3 | R$ 10.650,05 | R$ 31.950,16 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **86.986,79** |

PINTURA DE MEIO-FIC

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **AUXILIAR DE PINTURA** | H | 53,33 | R$ 17,36 | R$ 925,69 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** B | H | 26,67 | R$ 22,13 | R$ 590,16 |
| VEICULO DE APOIO | H | 26,67 | R$ 15,21 | R$ 405,59 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **1.921,44** |

COLETAS ESPECIAIS

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **COLETOR** | H | 50 | R$ 22,83 | R$ 1.141,65 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** D | H | 16,67 | R$ 22,50 | R$ 375,09 |
| **CAMINHAO BASCULANTE** | H | 16,67 | R$ 35,52 | R$ 592,09 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **2.108,83** |

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| VARREDOR | H | 53,33 | R$ 22,83 | R$ 1.217,68 |
| **AUXILIAR DE ENTULHO** | H | 26,67 | R$ 20,10 | R$ 535,94 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** D | H | 5,33 | R$ 22,50 | R$ 119,93 |
| **CAMINHAO BASCULANTE** | H | 5,33 | R$ 35,52 | R$ 189,31 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **2.062,87** |

ADM LOCAL

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **RECEPCAO** | UND | 3 | R$ 3.846,52 | R$ 11.539,56 |
| ENGENHEIRO | H | 80 | R$ 156,94 | R$ 12.555,20 |
| **AUXILIAR DE LIMPEZA** | UND | 1 | R$ 3.818,69 | R$ 3.818,69 |
| **ALUGUEL DE PONTO** | UND | 3 | R$ 1.070,00 | R$ 3.210,00 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **31.123,45** |

UNIFORMES E EPI'S

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| UNIFORMES E EP'IS | UND | 1 | R$ 13.157,13 | R$ 13.157,13 |
| TOTAL | | | **R$** | **13.157,13** |

FERRAMENTAS E INSUMOS

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| FERRAMENTAS E INSUMOS | UND | 1 | R$ 13.965,92 | R$ 13.965,92 |
| TOTAL | | | R$ | 13.965,92 |
| TOTAL | | | **R$** | **386.640,84** |

TRIBUTOSELUCROS

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| COFINS - Contribuição Para o Financiamento Seguridade Social | % | 3,00% | R$ 386.640,84 | R$ 11.599,23 |
| PIS - Programa de Integração Social | % | 0,65% | R$ 386.640,84 | R$ 2.513,17 |
| ISS - Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza | % | 5,00% | R$ 386.640,84 | R$ 19.332,04 |
| Garantia / Risco / Seguro | % | 1,50% | R$ 386.640,84 | R$ 5.799,61 |
| Lucro | % | 6,00% | R$ 386.640,84 | R$ 23.198,45 |
| TOTAL | | | **R$** | **62.442,50** |
| **TOTAL GERAL** - MENSAL | | | **R$** | **449.083,33** |

SENGE 2024- REFERENTE A SERVIÇOS DE CONSULTORIA ATÉ 80 HORAS

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIÇÃO DO VEÍCULO** | | **VALOR** | |
| **CAMINHÃO BASCULANTE 6 m³** | | R$ | 122.368,33 |
| **DEPRECIAÇÃO** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 122.368,33 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 24.473,67 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.631,58** |
| **CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | 122.368,33 |
| | REMUNERAÇÃO DO CAPITAL | % | 0,1% |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 122,37** |
| **COMBUSTÍVEL** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (diesel) | R$ | R$ 6,90 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 5,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 2.275,36** |
| **PNEUS** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 9.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 370,98** |
| **MANUTENÇÃO** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | CUSTO DE MANUTENÇÃO NA VIDA ÚTIL | % | 90% |
| | CUSTO DO EQUIPAMENTO | R$ | R$ 122.368,33 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.835,53** |
| **REVISÃO E LAVAGEM** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 55,15 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 19,60 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 95,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 18,50 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 120,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 308,25** |
| | | | |
| LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | IPVA | R$ | R$ 254,93 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 150,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 350,00 |
| | LICENCIAMENTO | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 500,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.270,03** |
| | | | |
| VALORUNITÁRO | | R$ | 7.814,09 |
| QUANTIDADE DE VEiCULOS | | | 3,0 |
| VALORTOTAL | | **R$** | **23.442,27** |

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| DESCRIÇÃO DO VEÍCULO | | VALOR | |
| **CAMINHÃO COMPACTADOR 15m³** | | R$ | 104.000,00 |
| DEPRECIAÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 104.000,00 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 20.800,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.386,67** |
| | | | |
| CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | 104.000,00 |
| | REMUNERAÇÃO DO CAPITAL | % | 0,1% |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 104,00** |
| | | | |
| COMBUSTÍVEL | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (diesel) | R$ | R$ 6,90 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 2,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 5.688,39** |
| | | | |
| PNEUS | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 9.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 370,98** |
| | | | |
| MANUTENÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | R$ VALOR MENSAL |
| | CUSTODEMANUTENÇÃONAVDAÜTIL | % | 90% |
| | CUSTODOEQUPAMENTO | R$ | R$ 104.000,00 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.560,00** |
| | | | |
| **REVISÃO E LAVAGEM** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 55,15 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 19,60 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 95,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 18,50 |
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 120,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 308,25** |

| **LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | IPVA | R$ | R$ 216,67 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 150,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 350,00 |
| | LICENCIAMENTO ANUAL | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 500,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.231,76** |

| | | |
|---|---|---|
| **VALOR UNITÁRIO** | R$ | 10.650,05 |
| **QUANTIDADE DE VEÍCULOS** | | 3,0 |
| VALOR TOTAL | **R$** | **31.950,16** |

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIÇÃO DO VEÍCULO** | | **VALOR** | |
| **PICAPE PEQUENO PORTE** | | R$ | 49.566,67 |
| **DEPRECIAÇÃO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 49.566,67 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 9.913,33 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 660,89** |
| | | | |
| **CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALORDOVEiCULO | R$ | 49.566,67 |
| | REMUNERAÇÃO DOCAPITAL | % | 0,1% |
| | VALORMENSAL | R$ | **R$ 49,57** |
| | | | |
| **COMBUSTÍVEL** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (GASOLINA) | R$ | R$ 6,50 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 10,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.071,73** |
| | | | |
| PNEUS | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 2.600,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 107,17 |
| | | | |
| MANUTENÇÃO | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | CUSTO DE MANUTENÇÃO NA VIDA ÚTIL | % | 90% |
| | CUSTO DO EQUIPAMENTO | R$ | R$ 49.566,67 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 743,50 |
| | | | |
| REVISÃO E LAVAGEM | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 44,30 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 15,20 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 75,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 10,00 |
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 100,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 244,50 |
| | | | |
| LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | IPVA | R$ | R$ 103,26 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 80,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 150,00 |
| | LICENCIAMENTO ANUAL | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 120,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 468,36 |
| | | | |
| VALORUNITÁRO | | R$ | 3.345,71 |
| QUANTlDADE DE VEiCULOS | | | 1,0 |
| VALORTOTAL | | R$ | 3.345,71 |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - VARREDOR

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | VARREDOR |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 40,00% | 664,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.324,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 464,80 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 185,92 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,86 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,24 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,65 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,94 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 58,10 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,72 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **855,23** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | **VALOR (R$)** |
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 193,59 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 72,51 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,39 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,70 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,67 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,55 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,90 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 193,59 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **556,37** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 108,30 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,51 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,27 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 91,33 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,78 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,09 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **247,27** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 222,41 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,69 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **233,10** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.891,97** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **5.023,26** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.324,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.891,97 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **5.023,25** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **5.023,25** |

**220 HORAS** **R$** **22,83**

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE ENTULHO

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE ENTULHO |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.992,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 398,40 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 159,36 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 29,88 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 19,92 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,98 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 11,95 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 49,80 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 59,76 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **733,05** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 165,93 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 62,15 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,20 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 57,17 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,57 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 10,76 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,40 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 6,77 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 165,93 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **476,88** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 92,83 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,58 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 13,94 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 78,29 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 19,52 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,79 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **211,95** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 190,63 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,16 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **199,80** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.621,68** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.420,97** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.992,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.621,68 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.420,97** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.420,97** |

**220 HORAS** **R$** **20,10**

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - ENCARREGADO

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | ENCARREGADO DE APOIO |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.447,74 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.447,74 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 10,00% | 166,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.613,74** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 522,75 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 209,10 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 39,21 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 26,14 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 5,23 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 15,68 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 65,34 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 78,41 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **961,85** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | **VALOR (R$)** |
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 217,72 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 81,55 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,57 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 75,01 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 8,63 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 14,11 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,52 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 8,89 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 217,72 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **625,73** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 121,80 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 7,32 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 18,30 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 102,72 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 25,61 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,35 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **278,10** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 250,13 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 12,02 |

| TOTAL | 10,03% | 262,16 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 2.127,84 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 146,86 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 760,02 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 5.501,60 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.613,74 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 2.127,84 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 760,02 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 5.501,59 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 5.501,59 |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - MOTORISTA D

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | MOTORISTA D |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 10/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.305,08 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINTRACAP BA000834/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.305,08 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.305,08** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 461,02 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 184,41 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,58 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,05 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,61 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,83 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 57,63 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,15 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **848,26** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 192,01 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 71,92 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,38 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,16 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,61 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,45 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,84 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 192,01 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **551,84** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 107,42 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,45 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,14 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 90,59 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,59 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,07 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **245,26** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 220,60 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,60 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **231,20** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.876,56** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 138,30 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **768,58** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.950,22** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.305,08 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.876,56 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 768,58 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.950,21** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.950,21** |

**220 HORAS** **R$** **22,50**

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE CAPINA

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE CAPINA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.992,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 398,40 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 159,36 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 29,88 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 19,92 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,98 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 11,95 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 49,80 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 59,76 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **733,05** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 165,93 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 62,15 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,20 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 57,17 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,57 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 10,76 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,40 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 6,77 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 165,93 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **476,88** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 92,83 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,58 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 13,94 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 78,29 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 19,52 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,79 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **211,95** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 190,63 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,16 |

| TOTAL | 10,03% | 199,80 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 1.621,68 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 807,29 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 4.420,97 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.992,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.621,68 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 4.420,97 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 4.420,97 |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - OPERADOR DE ROÇADEIRA

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | OPERADOR DE ROÇADEIRA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.727,60 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.727,60 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.059,60** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 411,92 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 164,77 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 30,89 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 20,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,12 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 12,36 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 51,49 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 61,79 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **757,93** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 171,56 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 64,26 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,24 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 59,11 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,80 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 11,12 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,41 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,00 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 171,56 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **493,07** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 95,98 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,77 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 14,42 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 80,94 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 20,18 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,85 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **219,14** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 197,10 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,47 |

| TOTAL | 10,03% | 206,58 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 1.676,72 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 103,66 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 803,23 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 4.539,55 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.059,60 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.676,72 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 803,23 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 4.539,54 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 4.539,54 |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - COLETOR

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | COLETOR |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 40,00% | 664,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.324,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 464,80 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 185,92 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,86 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,24 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,65 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,94 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 58,10 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,72 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **855,23** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 193,59 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 72,51 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,39 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,70 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,67 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,55 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,90 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 193,59 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **556,37** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 108,30 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,51 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,27 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 91,33 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,78 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,09 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **247,27** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 222,41 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,69 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **233,10** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.891,97** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **5.023,26** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.324,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.891,97 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **5.023,25** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **5.023,25** |

**220 HORAS** **R$** **22,83**

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE PINTURA

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE PINTURA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.660,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 332,00 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 132,80 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 24,90 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,32 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 9,96 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,50 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 49,80 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **610,88** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 138,28 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 51,79 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,00 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 47,64 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,48 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 8,96 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,33 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,64 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 138,28 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **397,40** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 77,36 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,65 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,62 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,24 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,27 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,49 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **176,62** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 158,86 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,64 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **166,50** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.351,41** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **3.818,70** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.660,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.351,41 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **3.818,69** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **3.818,69** |

**220 HORAS** **R$** **17,36**

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - MOTORISTA B

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | MOTORISTA B |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 10/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.258,33 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINTRACAP BA000834/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.258,33 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.258,33** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 451,67 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 180,67 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 33,87 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 22,58 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,52 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,55 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 56,46 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 67,75 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **831,06** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 188,12 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 70,46 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,35 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 64,81 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,45 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,19 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,45 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,68 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 188,12 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **540,64** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 105,24 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,32 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 15,81 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 88,75 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,13 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,03 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **240,29** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 216,12 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,39 |

| TOTAL | 10,03% | 226,51 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 1.838,50 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 135,50 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 771,39 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 4.868,22 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.258,33 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.838,50 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 771,39 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 4.868,22 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 4.868,22 |

220 HORAS R$ 22,13

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - RECEPCIONISTA

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | RECEPCIONISTA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.675,87 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.675,87 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.675,87** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 335,17 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 134,07 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 25,14 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,76 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,35 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 10,06 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,90 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 50,28 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **616,72** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | **VALOR (R$)** |
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 139,60 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 52,29 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,01 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 48,10 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,53 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 9,05 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,34 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,70 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 139,60 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **401,20** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 78,10 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,69 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,73 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,86 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,42 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,51 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **178,31** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 160,38 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,71 |

| TOTAL | 10,03% | 168,09 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 1.364,33 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 100,55 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 806,33 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 3.846,53 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.675,87 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.364,33 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 806,33 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 3.846,52 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 3.846,52 |

## MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE LIMPEZA

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE LIMPEZA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.660,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| | **GRUPO A** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 332,00 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 132,80 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 24,90 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,32 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 9,96 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,50 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 49,80 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **610,88** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 138,28 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 51,79 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,00 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 47,64 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,48 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 8,96 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,33 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,64 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 138,28 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **397,40** |

| | **GRUPO C** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 77,36 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,65 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,62 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,24 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,27 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,49 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **176,62** |

| | **GRUPO D** | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 158,86 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,64 |

| TOTAL | 10,03% | 166,50 |
|---|---|---|

| Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho | 81,41% |
|---|---|
| Valor dos Encargos Sociais | 1.351,41 |

| MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| III | BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS | VALOR (R$) |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| TOTAL INSUMOS DIVERSOS | | 807,29 |

| TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 3.818,70 |
|---|---|

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R$) |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.660,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.351,41 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | Subtotal (A + B + C + D) | 3.818,69 |
| F | | |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 3.818,69 |

| VARREDOR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 20,00 | 10,00 | 120,00 | R$ 54,53 | R$ 545,33 | R$ 6.544,00 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 20,00 | 10,00 | 120,00 | R$ 130,03 | R$ 1.300,33 | R$ 15.604,00 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 20,00 | 6,60 | 79,20 | R$ 19,77 | R$ 130,46 | R$ 1.565,52 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 20,00 | 3,40 | 40,80 | R$ 100,73 | R$ 342,48 | R$ 4.109,78 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 20,00 | 5,00 | 60,00 | R$ 45,00 | R$ 225,00 | R$ 2.700,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 20,00 | 66,60 | 799,20 | R$ 3,80 | R$ 253,08 | R$ 3.036,96 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 20,00 | 40,00 | 480,00 | R$ 15,73 | R$ 629,33 | R$ 7.552,00 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 20,00 | 4,80 | 57,60 | R$ 235,67 | R$ 1.131,20 | R$ 13.574,40 |
| | | | | | | | **R$ 4.557,22** | **R$ 54.686,66** |

| AUXILIAR DE ENTULHO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 54,53 | 163,60 | 1963,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 130,03 | 390,10 | 4681,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 6,00 | 1,98 | 23,76 | R$ 19,77 | 39,14 | 469,66 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 6,00 | 1,02 | 12,24 | R$ 100,73 | 102,74 | 1232,94 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 6,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 45,00 | 67,50 | 810,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 6,00 | 19,98 | 239,76 | R$ 3,80 | 75,92 | 911,09 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 6,00 | 12,00 | 144,00 | R$ 15,73 | 188,80 | 2265,60 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 6,00 | 1,44 | 17,28 | R$ 235,67 | 339,36 | 4072,32 |
| | | | | | | | **R$ 1.367,17** | **R$ 16.406,00** |

| ENCARREGADO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 54,53 | 81,80 | 981,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 130,03 | 195,05 | 2340,60 |
| A.3 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 3,00 | 0,51 | 6,12 | R$ 100,73 | 51,37 | 616,47 |
| A.4 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 3,00 | 0,75 | 9,00 | R$ 45,00 | 33,75 | 405,00 |
| A.5 | Luva de Algodão | 3,33 | 3,00 | 9,99 | 119,88 | R$ 3,80 | 37,96 | 455,54 |
| A.6 | Protetor Solar | 0,24 | 3,00 | 0,72 | 8,64 | R$ 235,67 | 169,68 | 2036,16 |
| | | | | | | | **R$ 569,61** | **R$ 6.835,37** |

| MOTORISTA D | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 54,53 | 163,60 | 1963,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 130,03 | 390,10 | 4681,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 6,00 | 1,98 | 23,76 | R$ 19,77 | 39,14 | 469,66 |
| A.4 | Sapato de couro | 0,25 | 6,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 115,00 | 172,50 | 2070,00 |
| A.5 | Protetor Solar | 0,24 | 6,00 | 1,44 | 17,28 | R$ 235,67 | 339,36 | 4072,32 |
| | | | | | | | **R$ 1.104,70** | **R$ 13.256,38** |

| AUXILIAR DE CAPINA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 54,53 | 218,13 | 2617,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 130,03 | 520,13 | 6241,60 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 8,00 | 2,64 | 31,68 | R$ 19,77 | 52,18 | 626,21 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 8,00 | 1,36 | 16,32 | R$ 100,73 | 136,99 | 1643,91 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 8,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 45,00 | 90,00 | 1080,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 8,00 | 26,64 | 319,68 | R$ 3,80 | 101,23 | 1214,78 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 8,00 | 16,00 | 192,00 | R$ 15,73 | 251,73 | 3020,80 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 8,00 | 1,92 | 23,04 | R$ 235,67 | 452,48 | 5429,76 |
| A.9 | Luva de Boracha | 4 | 8,00 | 32,00 | 384,00 | R$ 10,03 | 321,07 | 3852,80 |
| | | | | | | | **R$ 2.143,96** | **R$ 25.727,47** |

| OPERADOR DE ROÇADEIRA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 4,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 54,53 | 109,07 | 1308,80 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 4,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 130,03 | 260,07 | 3120,80 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 4,00 | 1,32 | 15,84 | R$ 19,77 | 26,09 | 313,10 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 4,00 | 0,68 | 8,16 | R$ 100,73 | 68,50 | 821,96 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 4,00 | 1,00 | 12,00 | R$ 45,00 | 45,00 | 540,00 |
| A.6 | Luva de Raspa | 2 | 4,00 | 8,00 | 96,00 | R$ 15,73 | 125,87 | 1510,40 |
| A.7 | Protetor Solar | 0,24 | 4,00 | 0,96 | 11,52 | R$ 235,67 | 226,24 | 2714,88 |
| | | | | | | | **R$ 860,83** | **R$ 10.329,94** |

| COLETOR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 54,53 | 218,13 | 2617,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 130,03 | 520,13 | 6241,60 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 8,00 | 2,64 | 31,68 | R$ 19,77 | 52,18 | 626,21 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 8,00 | 1,36 | 16,32 | R$ 100,73 | 136,99 | 1643,91 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 8,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 45,00 | 90,00 | 1080,00 |
| A.6 | Luva de Raspa | 2 | 8,00 | 16,00 | 192,00 | R$ 15,73 | 251,73 | 3020,80 |
| A.7 | Protetor Solar | 0,24 | 8,00 | 1,92 | 23,04 | R$ 235,67 | 452,48 | 5429,76 |
| A.8 | LUVA DE BORRACHA | 4 | 8,00 | 32,00 | 384,00 | R$ 10,03 | 321,07 | 3852,80 |
| | | | | | | | **R$ 1.721,66** | **R$ 20.659,88** |

| RECEPCIONISTA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 54,53 | 81,80 | 981,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 130,03 | 195,05 | 2340,60 |
| A.3 | Protetor Solar | 0,24 | 3,00 | 0,72 | 8,64 | R$ 235,67 | 169,68 | 2036,16 |
| A.4 | Luva de Boracha | 4 | 3,00 | 12,00 | 144,00 | R$ 10,03 | 120,40 | 1444,80 |
| A.5 | Tênis de Borracha | 0,17 | 3,00 | 0,51 | 6,12 | R$ 83,33 | 42,50 | 510,00 |
| | | | | | | | **R$ 609,43** | **R$ 7.313,16** |

| AUXILIAR DE IIMPEZA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 1,00 | 0,50 | 6,00 | R$ 54,53 | 27,27 | 327,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 1,00 | 0,50 | 6,00 | R$ 130,03 | 65,02 | 780,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 1,00 | 0,33 | 3,96 | R$ 19,77 | 6,52 | 78,28 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 1,00 | 0,25 | 3,00 | R$ 45,00 | 11,25 | 135,00 |
| A.6 | Protetor Solar | 0,24 | 1,00 | 0,24 | 2,88 | R$ 235,67 | 56,56 | 678,72 |
| A.7 | Bota de Borracha | 0,83 | 1,00 | 0,83 | 9,96 | R$ 50,33 | 41,78 | 501,32 |
| A.8 | Tênis de Borracha | 0,17 | 1,00 | 0,17 | 2,04 | R$ 83,33 | 14,17 | 170,00 |
| | | | | | | | **R$ 222,56** | **R$ 2.670,72** |

**TOTAL** **R$ 13.157,13** **R$ 157.885,57**

| FERRAMENTA E INSUMOS- VARRIÇÃO DE RUAS | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Carro de Mão | 1,00000 | R$ | 186,00 | R$ | 186,00 | R$ 2.232,00 |
| B.2 | Abafador Tipo Concha | 0,97000 | R$ | 26,00 | R$ | 25,22 | R$ 302,64 |
| B.3 | Garfo de 10 dentes | 1,50000 | R$ | 140,00 | R$ | 210,00 | R$ 2.520,00 |
| B.4 | Lutocar | 1,00000 | R$ | 330,00 | R$ | 330,00 | R$ 3.960,00 |
| B.5 | Máscara PFF2 | 96,67000 | R$ | 2,45 | R$ | 236,84 | R$ 2.842,10 |
| B.6 | Máscara respiratória com dois filtros | 4,83000 | R$ | 41,23 | R$ | 199,16 | R$ 2.389,88 |
| B.7 | óculos para proteção visual | 13,33000 | R$ | 8,70 | R$ | 115,97 | R$ 1.391,65 |
| B.8 | pá quadrada com cabo | 3,00000 | R$ | 50,00 | R$ | 150,00 | R$ 1.800,00 |
| B.9 | saco plástico | 1825,00000 | R$ | 0,65 | R$ | 1.186,25 | R$ 14.235,00 |
| B.10 | vassoura tipo gari 40 cm | 13,33000 | R$ | 47,67 | R$ | 635,40 | R$ 7.624,76 |
| | | | | | **R$** | **3.274,84** | **R$ 39.298,03** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- CAPINA E ROÇAGEM | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Alavanca | 3,00000 | R$ | 108,33 | R$ | 325,00 | R$ 3.900,00 |
| B.2 | Ancinho | 2,00000 | R$ | 49,33 | R$ | 98,67 | R$ 1.184,00 |
| B.3 | Capacete com proteção faicla | 1,33000 | R$ | 125,00 | R$ | 166,25 | R$ 1.995,00 |
| B.4 | Carro de Mão | 2,00000 | R$ | 186,00 | R$ | 372,00 | R$ 4.464,00 |
| B.5 | Cinto de segurança tipo paraquedista | 0,50000 | R$ | 161,67 | R$ | 80,83 | R$ 970,00 |
| B.6 | abafador tipo concha | 2,00000 | R$ | 26,00 | R$ | 52,00 | R$ 624,00 |
| B.7 | Cone de sinalização | 2,50000 | R$ | 43,07 | R$ | 107,67 | R$ 1.292,00 |
| B.8 | Enxada | 3,00000 | R$ | 61,27 | R$ | 183,80 | R$ 2.205,60 |
| B.9 | Facão | 3,00000 | R$ | 40,33 | R$ | 121,00 | R$ 1.452,00 |
| B.10 | Fio de nylon para roçadeira | 80,00000 | R$ | 1,47 | R$ | 117,33 | R$ 1.408,00 |
| B.11 | foice | 1,50000 | R$ | 33,83 | R$ | 50,75 | R$ 609,00 |
| B.12 | gadanho | 2,50000 | R$ | 89,00 | R$ | 222,50 | R$ 2.670,00 |
| B.13 | garfo de 10 dentes | 1,00000 | R$ | 140,00 | R$ | 140,00 | R$ 1.680,00 |
| B.14 | garfo de 10 dentes | 1,50000 | R$ | 140,00 | R$ | 210,00 | R$ 2.520,00 |
| B.15 | garfo de 10 dentes | 3,00000 | R$ | 140,00 | R$ | 420,00 | R$ 5.040,00 |
| B.16 | gasolina para roçadeira | 383,33000 | R$ | 7,08 | R$ | 2.715,25 | R$ 32.583,05 |
| B.17 | Machado de lenhador de 3 1/2 com cabo | 1,00000 | R$ | 218,33 | R$ | 218,33 | R$ 2.620,00 |
| B.18 | máscara pff2 | 0,06000 | R$ | 2,45 | R$ | 0,15 | R$ 1,76 |
| B.19 | máscara respiratória com dois filtros | 2,00000 | R$ | 41,23 | R$ | 82,47 | R$ 989,60 |
| B.20 | motoserra a gasolina | 0,25000 | R$ | 1.756,67 | R$ | 439,17 | R$ 5.270,00 |
| B.21 | óculos para proteção visual | 8,00000 | R$ | 8,70 | R$ | 69,60 | R$ 835,20 |
| B.22 | óleo 2 tempos para roçadeira | 76,67000 | R$ | 33,07 | R$ | 2.535,22 | R$ 30.422,66 |
| B.23 | pá quadrada com cabo 71 cm | 3,00000 | R$ | 50,00 | R$ | 150,00 | R$ 1.800,00 |
| B.24 | podador telescópio motorizado | 0,25000 | R$ | 1.266,67 | R$ | 316,67 | R$ 3.800,00 |
| B.25 | protetor auricular abafador | 6,00000 | R$ | 20,60 | R$ | 123,60 | R$ 1.483,20 |
| B.26 | ratelo com cabo | 3,00000 | R$ | 55,63 | R$ | 166,90 | R$ 2.002,80 |
| B.27 | roçadeira a gasolina | 0,33000 | R$ | 873,33 | R$ | 288,20 | R$ 3.458,40 |
| B.28 | saco plastico | 175,00000 | R$ | 0,65 | R$ | 113,75 | R$ 1.365,00 |
| B.29 | vassoura tipo gari | 8,00000 | R$ | 47,67 | R$ | 381,33 | R$ 4.576,00 |
| | | | | | **R$** | **10.268,44** | **R$ 123.221,27** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- COLETA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Cone de sinalização | 1,67000 | R$ | 43,07 | R$ | 71,92 | R$ 863,06 |
| B.2 | Máscara PFF2 | 0,20000 | R$ | 2,45 | R$ | 0,49 | R$ 5,88 |
| B.3 | Máscara respiratória com dois filtros | 1,33000 | R$ | 41,23 | R$ | 54,84 | R$ 658,08 |
| B.4 | óculos para proteção visual | 5,33000 | R$ | 8,70 | R$ | 46,37 | R$ 556,45 |
| B.5 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,67000 | R$ | 50,00 | R$ | 33,50 | R$ 402,00 |
| B.6 | vassoura tipo gari 40 cm | 4,00000 | R$ | 47,67 | R$ | 190,67 | R$ 2.288,00 |
| | | | | | **R$** | **397,79** | **R$ 4.773,47** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- PINTURA DE MEIO FIO (H) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Balde de Plástico cap 12 litros | 0,00310 | R$ | 12,33 | R$ | 0,04 | R$ 0,46 |
| B.2 | Broxa | 0,00630 | R$ | 9,40 | R$ | 0,06 | R$ 0,71 |
| B.3 | Cal para Pintura saco 8kg | 0,02080 | R$ | 15,73 | R$ | 0,33 | R$ 3,93 |
| B.4 | Carro de Mão | 0,00100 | R$ | 186,00 | R$ | 0,19 | R$ 2,23 |
| B.5 | Cone de sinalização | 0,00260 | R$ | 43,07 | R$ | 0,11 | R$ 1,34 |
| B.6 | Fixador para Val 150 ml | 0,07810 | R$ | 1,30 | R$ | 0,10 | R$ 1,22 |
| B.7 | Máscara PFF2 | 0,10420 | R$ | 2,45 | R$ | 0,26 | R$ 3,06 |
| B.8 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,00100 | R$ | 41,23 | R$ | 0,04 | R$ 0,49 |
| | | | | | **R$** | **1,12** | **R$ 13,45** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- COLETA (h) |
|---|

| B | Ferramentas | QUANTIDADE/ MÊS | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL ANUAL |
|---|---|---|---|---|---|
| B.1 | Cone de sinalização | 0,01040 | R$ 43,07 | R$ 0,45 | R$ 5,37 |
| B.2 | Máscara PFF2 | 0,20000 | R$ 2,45 | R$ 0,49 | R$ 5,88 |
| B.3 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,00830 | R$ 41,23 | R$ 0,34 | R$ 4,11 |
| B.4 | óculos para proteção visual | 0,03330 | R$ 8,70 | R$ 0,29 | R$ 3,48 |
| B.5 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,00420 | R$ 50,00 | R$ 0,21 | R$ 2,52 |
| B.6 | vassoura tipo gari 40 cm | 0,02500 | R$ 47,67 | R$ 1,19 | R$ 14,30 |
| | | | | **R$ 2,97** | **R$ 35,66** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- VARRIÇÃO DE RUAS (h) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | **VALOR MENSAL** | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Carro de Mão | 0,0063 | R$ 186,00 | R$ 1,17 | R$ 14,06 |
| B.2 | Abafador Tipo Concha | 0,0047 | R$ 26,00 | R$ 0,12 | R$ 1,47 |
| B.3 | Garfo de 10 dentes | 0,0094 | R$ 140,00 | R$ 1,32 | R$ 15,79 |
| B.4 | Lutocar | 0,0063 | R$ 330,00 | R$ 2,08 | R$ 24,95 |
| B.5 | Máscara PFF2 | 0,7250 | R$ 2,45 | R$ 1,78 | R$ 21,32 |
| B.6 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,0302 | R$ 41,23 | R$ 1,25 | R$ 14,94 |
| B.7 | óculos para proteção visual | 0,0833 | R$ 8,70 | R$ 0,72 | R$ 8,70 |
| B.8 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,0188 | R$ 50,00 | R$ 0,94 | R$ 11,28 |
| B.9 | saco plástico | 11,4063 | R$ 0,65 | R$ 7,41 | R$ 88,97 |
| B.10 | vassoura tipo gari 40 cm | 0,0833 | R$ 47,67 | R$ 3,97 | R$ 47,65 |
| | | | | **R$ 20,76** | **R$ 249,12** |

**TOTAL** **R$ 13.965,92** **R$ 167.591,00**

| COTAÇÃO DE UNIFORMES E EPI'S | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | COTAÇÃO 02 | COTAÇÃO 03 | MÉDIA |
| 1 | CAMISA DE MALHA COM MANGAS (6 uni¢l. /ano/¢olaborador) | UND | R$ 56,50 | R$ 52,25 | R$ 54,85 | R$ 54,53 |
| 2 | CALÇA DE BRIM (6 unid. /ano) | UND | R$ 129,40 | R$ 129,60 | R$ 131,10 | R$ 130,03 |
| 3 | BONO TIPO JOCKEY (4 unid. /ano/ colaborador) | UND | R$ 19,40 | R$ 21,20 | R$ 18,70 | R$ 19,77 |
| 4 | BOTA DE CANO CURTO DE COURO (2 unid. /més) | UND | R$ 96,80 | R$ 108,99 | R$ 96,40 | R$ 100,73 |
| 5 | CAPA DE LONA PLÁSTICA DE COR AMARELA (03 unid. /ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 44,00 | R$ 46,00 | R$ 45,00 |
| 6 | LUVA DE ALGODÁO (40 unid. /ano) | UND | R$ 3,70 | R$ 4,50 | R$ 3,20 | R$ 3,80 |
| 7 | LUVA DE RASPA (24 unid. /ano) | UND | R$ 28,00 | R$ 0,20 | R$ 19,00 | R$ 15,73 |
| 8 | PROTETOR SOLAR (2 litro/ más) | UND | R$ 257,00 | R$ 220,00 | R$ 230,00 | R$ 235,67 |
| 9 | BOTA DE BORRACHA (10 unid. /ano) | UND | R$ 54,00 | R$ 47,00 | R$ 50,00 | R$ 50,33 |
| 10 | LUVA DE BORRACHA (4 unid. /més) | UND | R$ 10,00 | R$ 10,00 | R$ 10,10 | R$ 10,03 |
| 11 | SAPATO DE COURO (3 unid. /ano) | UND | R$ 110,00 | R$ 115,00 | R$ 120,00 | R$ 115,00 |
| 12 | TENIS DE BORRACHA (2 unid. /ano) | UND | R$ 85,00 | R$ 82,00 | R$ 83,00 | R$ 83,33 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| COTAÇÃO DE FERRAMENTAS E INSUMOS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | COTAÇÃO 02 | COTAÇÃO 03 | MÉDIA |
| 1 | ALAVANCA(6 unid./ano) | UND | R$ 98,00 | R$ 117,00 | R$ 110,00 | R$ 108,33 |
| Z | ANCINHO(4 unid./ano) | UND | R$ 61,00 | R$ 32,00 | R$ 55,00 | R$ 49,33 |
| 3 | BALDE DE PLASTICO, CAP. 12 LITROS(6 unid./ ano) | UND | R$ 12,00 | **R$ 13,00** | **R$ 12,00** | R$ 12,33 |
| 4 | BROXA(12 unid./ano) | UND | R$ 9,89 | R$ 9,90 | R$ 8,40 | R$ 9,40 |
| 5 | CAL PARA PINTURA, SACO s KG (40 unid./ano) | UND | R$ 15,00 | R$ 16,00 | R$ 16,20 | R$ 15,73 |
| 6 | CAPACETE COM PROTEÇAO FACIAL(4 unid./ ano) | UND | R$ 123,00 | R$ 122,00 | R$ 130,00 | R$ 125,00 |
| 7 | CARRO DE MÁO(02 unid./ano) | UND | R$ 240,00 | R$ 160,00 | R$ 158,00 | R$ 186,00 |
| 8 | CINTO DE SEGURANÇATIPO PARAQUEDISTA (2 unid./ano) | UND | R$ 200,00 | R$ 150,00 | R$ 135,00 | R$ 161,67 |
| 9 | ABAFADOR TIPO CONCHA(3 unid./ ano) | UND | R$ 21,00 | R$ 35,00 | R$ 22,00 | R$ 26,00 |
| 10 | CONE DE SINALIZAÇÁO(5 unid./ ano) | UND | R$ 42,00 | R$ 45,00 | R$ 42,20 | R$ 43,07 |
| Fl | ENXADA(6 unid./ano) | UND | R$ 38,80 | R$ 75,00 | R$ 70,00 | R$ 61,27 |
| 12 | FACÁO(6 unid./ano) | UND | R$ 38,50 | R$ 45,00 | R$ 37,50 | R$ 40,33 |
| 13 | FÍO DE NYLON PARAROÇADEIRA | M | R$ 1,60 | R$ 1,50 | R$ 1,30 | R$ 1,47 |
| 14 | FIXADORPARACAL 150 ML | L | R$ 1,40 | R$ 1,30 | R$ 1,20 | R$ 1,30 |
| 15 | FOICE(3 unid./ano) | UND | R$ 32,50 | R$ 35,50 | R$ 33,50 | R$ 33,83 |
| 16 | GADANHO(5 unid./ano) | UND | R$ 85,00 | R$ 95,00 | R$ 87,00 | R$ 89,00 |
| 17 | GARFO DE 10 DENTES(2 unid./ano/compactadora) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 18 | GARFO DE 10 DENTES(3 Unid./ano) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 19 | GARFO DE 10 DENTES(6 unid./ano) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 20 | GASOLINA PARAROÇADEIRA | L | R$ 7,00 | R$ 7,10 | R$ 7,15 | R$ 7,08 |
| 21 | LUTOCAR(02 unid./ano) | UND | R$ 300,00 | R$ 310,00 | R$ 380,00 | R$ 330,00 |
| 22 | MACHADO DE LENHADOR DE 3 1/2 COM CABO (2 unid./ano) | UND | R$ 210,00 | R$ 215,00 | R$ 230,00 | R$ 218,33 |
| 23 | MASCARA PFF2(200/ano) | UND | R$ 2,50 | R$ 2,80 | R$ 2,05 | R$ 2,45 |
| 24 | MÁSCARA RESPIRATÓRIACOM DOIS FILTROS(02/ano) | UND | R$ 40,00 | R$ 38,50 | R$ 45,20 | R$ 41,23 |
| 25 | MOTOSERRA A GASOLINA DE MÉDIO PORTE, POTENCIA IGUAL OU SUPERIOR A | UND | R$ 1.750,00 | R$ 1.765,00 | R$ 1.755,00 | R$ 1.756,67 |
| 26 | ÓCULOS PARA PROTEÇÁO VISUAL(a unid/ ano) | UND | R$ 9,10 | R$ 8,50 | R$ 8,50 | R$ 8,70 |
| 27 | ÓLEO02 TEMPOS PARA ROÇADEIRA | UND | R$ 32,00 | R$ 33,50 | R$ 33,70 | R$ 33,07 |
| 28 | PÁ QUADRADA COM CABO -71 cm ou n• 4(7 unid. /ano/compactadora) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 29 | PÁ QUADRADACOM CABO -71 cm ou n° 4(5 unid./ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 30 | PÁ QUADRADACOM CABO -71 cm ou n-° 4(6 unid./ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 31 | PODADOR TELESCÓPIO MOTORIZADO A GASOLINA COM LANÇA PARA CORTE | UND | R$ 1.250,00 | R$ 1.260,00 | R$ 1.290,00 | R$ 1.266,67 |
| 32 | PROTETOR AURICULAR ABAFADOR(6 unid./ano) | UND | R$ 20,30 | R$ 20,50 | R$ 21,00 | R$ 20,60 |
| 33 | RASTELO COM CABO(6 unid./ano) | UND | R$ 56,00 | R$ 55,50 | R$ 55,40 | R$ 55,63 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | ROÇADEIRA A GASOLINA DE 1400 W, CONSUMO DE 1,2 LITROS POR HORA COM | UND | R$ 850,00 | R$ 870,00 | R$ 900,00 | R$ 873,33 |
| 35 | SACO PLÁSTICO 100L(3650 unid./ano) | UND | R$ 0,70 | R$ 0,60 | R$ 0,65 | R$ 0,65 |
| 36 | SACO PLÁSTICO 100L(3650 unid./ano) | UND | R$ 0,70 | R$ 0,60 | R$ 0,65 | R$ 0,65 |
| 37 | VASSOURATIPO GARI 40 CM COM CABO (6 unid. /ano/compactadora) | UND | R$ 55,00 | R$ 48,00 | R$ 40,00 | R$ 47,67 |
| 38 | VASSOURATIPO GARI40 CM COM CABO(8 unid./ano) | UND | R$ 55,00 | R$ 48,00 | R$ 40,00 | R$ 47,67 |

| COTAÇÃO DE VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | COTAÇÃO 02 | COTAÇÃO 03 | MÉDIA |
| 1 | CAMINHAO BASCULANTE 6 m³ (CAÇAMBA) | UND | R$ 119.105,00 | R$ 125.000,00 | R$ 123.000,00 | R$ 122.368,33 |
| 2 | CAMINHÃO COMPACTADOR 15m' (CAMINHÃO DE LIXO) | UND | R$ 100.000,00 | R$ 105.000,00 | R$ 107.000,00 | R$ 104.000,00 |
| 3 | PICAPE PEQUENO PORTE (SAVEIRO, STRADA, MONTANA) | UND | R$ 49.500,00 | R$ 50.000,00 | R$ 49.200,00 | R$ 49.566,67 |

| ALUGUEL | | | |
|---|---|---|---|
| TIPO | QUANT | VALOR MÉDIO | TOTAL |
| CASA | 3 | R$ 600,00 | R$ 1.800,00 |
| ÁGUA | 3 | R$ 70,00 | R$ 210,00 |
| ENERGIA | 3 | R$ 120,00 | R$ 360,00 |
| INTERNET | 3 | R$ 80,00 | R$ 240,00 |
| MAT. ESCRITÓRIO | 3 | R$ 100,00 | R$ 300,00 |
| MAT. DE LIMPEZA | 3 | R$ 100,00 | R$ 300,00 |
| TOTAL | | | R$ 3.210,00 |

SAI
Sistema de Acesso à Informação

IMAP
Instituto Municipal de Administração Pública

# CERTIDÃO
## DE ENVIO PARA PUBLICAÇÃO

- **CÓDIGO DO COMPROVANTE: 1869444217201**
- Cliente: **Prefeitura Municipal de Piatã**
- Data Envio: **20/07/2026 15:58**
- Data da publicação: **20/07/2026**
- Responsável: **Alessandro Matos Martins** - CPF: **665.167.735-72**
- Comentário: **PUBLICAR**
- Anexo(s):

**1CONTRATO Nº 0162-2026 - SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA - COMPILADO - ASSINADO POR TODOS.pdf (D.O.)**

- IP Envio: **45.224.32.147**
- Data Impressão: **20/07/2026 15:58**

O Sistema SAI confirma o recebimento dos anexos acima descritos. Os arquivos serão processados em nossos servidores com Certificação Digital ICP-Brasil e assinados digitalmente pelo IMAP.

A edição do Diário Oficial do respectivo ente será produzida, certificada e disponibilizada no Site Oficial dentro do prazo informado neste extrato. As publicações serão realizadas no **primeiro dia útil subsequente ao envio** nos seguintes casos:

1. Envios feitos após as **18:00h**;
2. Envios após **14h00** em **finais de semana ou feriados**;
3. Não há **publicação retroativa**;
4. O **DOU não possui edições aos sábados e domingos**;
5. Para publicação no **DOU**, é necessário **cadastro prévio** pelo e-mail **publicacoes@portalimap.org.br**.

Para consultar as edições do Diário Oficial do Município, acesse o site oficial.

**Tatiana Paixão**
**Supervisora do Produto SAI**
**(71) 3038-9327**
**IMAP – Instituto Municipal de Administração Pública**

*Se algum arquivo estiver corrompido ou divergente, o SAI tentará contato com o responsável. Não havendo retorno até as 17h, o documento será publicado como enviado ou não será publicado se estiver inacessível. Mantenha seus contatos atualizados e verifique seu e-mail regularmente.*

## Contratos




Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**TERMO DE CONTRATO Nº 0162/2026.**

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 0162/2026, QUE FAZEM ENTRE SI **O MUNICIPIO DE PIATÃ - BAHIA**, E A EMPRESA **SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**, NA FORMA ABAIXO:

O **MUNICÍPIO DE PIATÃ**, Estado da Bahia, Pessoa Jurídica de Direito Público Interno, inscrito no CNPJ sob o nº 13.675.681/0001-30, sito à Praça Izidro Viana, nº 38, Centro, CEP 46.765-000, representado neste ato pelo Chefe do Poder Executivo, **Senhor Marcos Paulo Santos Azevedo**, brasileiro, com endereço residencial nesta cidade de Piatã, Estado da Bahia, CEP 46.765-000, portador da cédula de identidade RG de final nº 050, expedida pela Secretaria de Segurança Pública do Estado da Bahia, inscrito no Cadastro de Pessoas Físicas sob o nº de final 15-72, doravante denominado simplesmente **CONTRATANTE** e a empresa **SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**, Pessoa Jurídica de Direito Privado, Sociedade Empresária Limitada, Porte **DEMAIS**, com sede na Rua São Benedito, S/N, Loteamento Bom Jesus, Bairro Dendezeiros, Município de Valença, Estado da Bahia, CEP: 45.400-000, inscrita no CNPJ sob o nº 18.267.639/0001-01, Inscrição Municipal sob o nº 16030, Registro Nacional CREA sob o nº 0010318232 / Registro Regional CREA sob o nº 0001032169DDBA, Telefones: (77) 3427-5047 / (77) 99914-1874 / (77) 99986-5458, Email: **sierraltda@hotmail.com**, neste ato representada na forma dos atos constitutivos da empresa **OU** procuração apresentada nos autos pelo **Senhor Adriano Souza Cirqueira**, portador de documento de identidade, Carteira Nacional de Habilitação n° 06025342254, emitida pelo Departamento Estaudal de Trânsisto (DETRAN/BA), inscrito no Cadastro de Pessoas Físicas sob o nº 324.002.728-32, residente e domiciliado à Rua L, nº 8, Bairro Zabelê, Município de Vitória da Conquista, Estado da Bahia, CEP: 45.079-418, vencedora do processo licitatório na modalidade PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026**, ADJUDICADO e HOMOLOGADO em 15/07/2026,** originário do Processo Administrativo nº 0002/2026, Datado de 19/03/2026, doravante denominada apenas **CONTRATADA**, onde a **CONTRATANTE**, tendo em vista o que consta no Processo Administrativo nº 0002/2026 e em observância às disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e demais legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente da PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026, mediante as cláusulas e condições a



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

seguir enunciadas.

**1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO (art. 92, I e II)**

**1.1.** O objeto do presente instrumento é a contratação de empresa especializada na prestação de serviços engenharia para limpeza urbana, do Município de Piatã, Estado da Bahia, conforme condições estabelecidas no Termo de Referência.

**1.2.** Objeto da contratação:

| ITEM | ESPECIFICAÇÃO | CAT SERVIÇOS | UNIDADE DE MEDIDA | QUANT. | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Contratação de empresa especializada na prestação de serviços engenharia para limpeza urbana, do Município de Piatã, Estado da Bahia | Serviços de Limpeza – Serviços de Engenharia | UN | 01 | 5.388.999,96 | 5.388.999,96 |

**1.3.** Vinculam esta contratação, independentemente de transcrição:

**1.3.1.** O Termo de Referência;

**1.3.2.** O Edital da Licitação;

**1.3.3.** A Proposta do contratado;

**1.3.4.** Eventuais anexos dos documentos supracitados.

**1.4.** O regime de execução é o de empreitada por preço global.

**2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO**

**2.1.** O prazo de vigência da contratação **é de 12 (doze) meses,** contados da assinatura do contrato, na forma do artigo 105 da Lei Federal n° 14.133, de 2021, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei Federal n° 14.133, de 2021

**2.2.** O prazo de vigência será automaticamente prorrogado, independentemente de termo aditivo, quando o objeto não for concluído no período firmado acima, ressalvadas as providências cabíveis no caso de culpa do contratado, previstas neste instrumento.

**3. CLÁUSULA TERCEIRA – MODELOS DE EXECUÇÃO E GESTÃO CONTRATUAIS (art. 92, IV, VII e XVIII)**

**3.1.** O regime de execução contratual, os modelos de gestão e de execução, assim como os prazos e condições de conclusão, entrega, observação e recebimento do objeto constam no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

**4. CLÁUSULA QUARTA – SUBCONTRATAÇÃO**

**4.1.** Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**5. CLÁUSULA QUINTA – PREÇO (art. 92, V)**

**5.1.** O valor total da contratação é de **R$ 5.388.999,96 (cinco milhões, trezentos e oitenta e oito mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavos).**

**5.2.** No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

**6. CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO (art. 92, V e VI)**

**6.1.** O prazo para pagamento ao contratado e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no edital e Termo de Referência, anexo a este Contrato.

**6.1.1.** Os pagamentos serão efetuados em conformidade com as etapas estabelecidas no Cronograma Físico-Financeiro, observada a obrigatoriedade da reserva do percentual de 10% (dez por cento) do valor do Contrato ou da Nota de Empenho para a última etapa, e obedecido o sistema de medições estabelecido neste Edital.

**6.1.2.** Os pagamentos serão efetuados à CONTRATADA, mensalmente, após a regular liquidação da despesa, nos termos do art. 63 da Lei Federal nº 4.320/1964, observado o disposto nos arts. 140 e 141 da Lei Federal nº 14.133, de 2021, **em 30 (trinta) dias**, a contar da data do protocolo do documento de cobrança no setor competente Município de PIATÃ.

**6.1.3.** Para fins de medição, se for o caso, e faturamento, o período–base de medição do serviço prestado será de um mês, considerando–se o mês civil, podendo no primeiro mês e no último, para fins de acerto de contas, o período se constituir em fração do mês, considerado para esse fim o mês com 30 (trinta) dias.

**6.1.4.** O documento de cobrança será apresentado à Fiscalização, para atestação, e, após, protocolado no setor competente Município de PIATÃ.

**6.1.5.** O pagamento à CONTRATADA será realizado em razão dos serviços efetivamente executados e aceitos no período–base mencionado neste termo, sem que o Município de PIATÃ, esteja obrigado a pagar o valor total do Contrato.

**6.1.6.** A CONTRATADA deverá apresentar juntamente com o documento de cobrança, os comprovantes de recolhimento do FGTS e INSS de todos os empregados atuantes no contrato, assim como Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT ou Certidão Positiva de Débitos Trabalhistas com efeito negativo válida, declaração de regularidade trabalhista.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**6.1.7.** No caso de erro nos documentos de faturamento ou cobrança, estes serão devolvidos à CONTRATADA para retificação ou substituição, passando o prazo de pagamento a fluir, então, a partirda reapresentação válida desses documentos.

**6.1.8.** O valor dos pagamentos eventualmente efetuados com atraso, desde que não decorrade fato ou ato imputável à CONTRATADA, sofrerá a incidência de juros e correção monetária, de acordo com a variação da Taxa Selic aplicável à mora da Administração Pública, pro rata die entre o 31º (trigésimo primeiro) dia da data do protocolo do documento de cobrança no setor competente.

**6.1.9.** O pagamento será efetuado à CONTRATADA por meio de crédito em conta corrente aberta em banco a ser indicado pelo CONTRATANTE, a qual deverá ser cadastrada junto à Coordenação do Tesouro Municipal.

**6.1.10.** Será retida a título de garantia da perfeita execução e funcionamento das obras, de preferência a conta da fatura final, parcela igual a 10% do valor do Contrato ou da Nota de Empenho, não devendo, consequentemente, a última fatura ser inferior a esta última percentagem.

**6.1.11.** A garantia suplementar, constituída pelas retenções sobre as faturas, será liberada logo após a aceitação provisória das obras ou a prestação definitiva dos serviços, quando for o caso.

**6.1.12.** **O Poder Executivo do Município de PIATÃ – Bahia, ao efetuar pagamento à pessoa jurídica, referente a qualquer serviço ou mercadoria, contratado e prestado, procederá a retenção do Imposto de Renda – IR, em observância ao disposto no art. 64, da Lei Federal nº 9.430 de 1996, e, também, na Instrução Normativa nº 1234/2012, com alterações dadas pela Instrução Normativa nº 2.145/2023 da Receita Federal do Brasil**.

**7. CLÁUSULA SÉTIMA - REAJUSTE (art. 92, V)**

**7.1.** Os preços inicialmente contratados são fixos e irreajustáveis no prazo de um ano contado da data do orçamento estimado.

**7.1.1.** O orçamento estimado pela Administração baseou-se nas planilhas referenciais elaboradas com base Bancos Oficiais e aprovados pela Caixa Econômica Federal.

**7.2.** Após o interregno de um ano, e independentemente de pedido do contratado os preços iniciais serão reajustados, mediante a aplicação, pelo contratante, do índice INCC DI/FGV, exclusivamente para as obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade, calculado por meio da seguinte fórmula:

$$R = Po\ [(I–Io)/Io]$$



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

Onde:

R = valor do reajuste;

I = índice mensal relativo ao mês anterior ao de aniversário do Contrato;

Io = índice mensal relativo ao mês anterior ao da apresentação da Proposta;

Po = preço unitário contratual, objeto do reajustamento.

**7.3.** Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno mínimo de um ano será contado a partir dos efeitos financeiros do último reajuste.

**7.4.** No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o contratante pagará ao contratado a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo.

**7.4.1.** Fica o Contratado obrigado a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

**7.5.** Nas aferições finais, o índice utilizado para reajuste será, obrigatoriamente, o definitivo.

**7.6.** Caso o índice estabelecido para reajustamento venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

**7.7.** A CONTRATADA não terá direito ao reajuste do preço das etapas do serviço que, comprovadamente, sofrerem atraso em consequência da ação ou omissão motivada pela própria CONTRATADA, e também das que forem executadas fora do prazo, sem que tenha sido autorizada a respectiva prorrogação

**7.8.** Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente, por meio de termo aditivo.

**7.9.** O reajuste será realizado por apostilamento.

**8. CLÁUSULA OITAVA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE (art. 92, X, XI e XIV)**

**8.1.** São obrigações do Contratante:

**8.2.** Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pelo Contratado, de acordo com o contrato e seus anexos;

**8.3.** Receber o objeto no prazo e condições estabelecidas no Termo de Referência/ Cronograma Físico-Financeiro;

**8.4.** Notificar o Contratado por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se de que as soluções por ele propostas sejam as mais adequadas.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**8.5.** Notificar o Contratado, por escrito, sobre vícios, defeitos ou incorreções verificadas no objeto fornecido, para que seja por ele substituído, reparado ou corrigido, no total ou em parte, às suas expensas;

**8.6.** Acompanhar e fiscalizar a execução do contrato e o cumprimento das obrigações pelo Contratado;

**8.7.** Comunicar a empresa para emissão de Nota Fiscal no que se refere à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento, quando houver controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, conforme o **art. 143 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

**8.8.** Efetuar o pagamento ao Contratado do valor correspondente à execução do objeto, no prazo, forma e condições estabelecidos no presente Contrato e no Termo de Referência;

**8.9.** Aplicar ao Contratado as sanções previstas na lei e neste Contrato;

**8.10.** Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento de obrigações pelo Contratado;

**8.11.** Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste.

**8.11.1.** A Administração terá o prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data do protocolo do requerimento para decidir, admitida a prorrogação motivada, por igual período.

**8.12.** Responder eventuais pedidos de reestabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro feitos pelo contratado no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

**8.13.** Notificar os emitentes das garantias quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais.

**8.14.** Comunicar o Contratado na hipótese de posterior alteração do projeto pelo Contratante, no caso **do art. 93, §2º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021.**

**8.15.** Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato.

**8.16.** Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento.

**8.17.** Exigir do Contratado que providencie a seguinte documentação como condição indispensável para o recebimento definitivo de objeto, quando for o caso:

**a)** "as built", elaborado pelo responsável por sua execução;

**b)** comprovação das ligações definitivas de energia, água, telefone e gás;

**c)** laudo de vistoria do corpo de bombeiros aprovando o serviço;



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**d)** carta "habite-se", emitida pela prefeitura; e

**e)** certidão negativa de débitos previdenciários específica para o registro da obra junto ao Cartório de Registro de Imóveis;

**8.18.** Arquivar, entre outros documentos, de projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e notificações expedidas.

**8.19.** Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pelo Contratado, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

**8.20.** Não responder por quaisquer compromissos assumidos pelo Contratado com terceiros, ainda que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do Contratado, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

**8.21.** Previamente à expedição da ordem de serviço, verificar pendências, liberar áreas e/ou adotar providências cabíveis para a regularidade do início da sua execução.

**9. CLÁUSULA NONA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO (art. 92, XIV, XVI e XVII)**

**9.1.** O Contratado deve cumprir todas as obrigações constantes deste Contrato e de seus anexos, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto, observando, ainda, as obrigações a seguir dispostas:

**9.2.** Manter preposto aceito pela Administração no local do serviço para representá-lo na execução do contrato.

**9.2.1.** A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada, devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.

**9.3.** Atender às determinações regulares emitidas pelo fiscal do contrato ou autoridade superior (**art. 137, II, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**) e prestar todo esclarecimento ou informação por eles solicitados;

**9.4.** Alocar os empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, com habilitação e conhecimento adequados, fornecendo os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, cuja quantidade, qualidade e tecnologia deverão atender às recomendações de boa técnica e a legislação de regência;



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**9.5.** Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços nos quais se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

**9.6.** Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com o **Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990),** bem como por todo e qualquer dano causado à Administração ou terceiros, não reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da execução contratual pelo Contratante, que ficará autorizado a descontar dos pagamentos devidos ou da garantia, caso exigida no edital, o valor correspondente aos danos sofridos;

**9.7.** Efetuar comunicação ao Contratante, assim que tiver ciência da impossibilidade de realização ou finalização do serviço no prazo estabelecido, para adoção de ações de contingência cabíveis.

**9.8.** Não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do contratante ou do fiscal ou gestor do contrato, nos termos do **artigo 48, parágrafo único, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

**9.9.** Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, o contratado deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, **até o dia 30 (trinta) do mês seguinte ao da prestação dos serviços**, os seguintes documentos:

**a)** prova de regularidade relativa à Seguridade Social;

**b)** certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União;

**c)** certidões que comprovem a regularidade perante a Fazenda Municipal ou Distrital do domicílio ou sede do contratado;

**d)** Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e

**e)** Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

**9.10.** Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade ao Contratante;

**9.11.** Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ
PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**9.12.** Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pelo Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do empreendimento.

**9.13.** Paralisar, por determinação do Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

**9.14.** Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução do objeto, durante a vigência do contrato.

**9.15.** Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

**9.16.** Submeter previamente, por escrito, ao Contratante, para análise e aprovação, quaisquer mudanças nos métodos executivos que fujam às especificações do memorial descritivo ou instrumento congênere.

**9.17.** Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;

**9.18.** Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições exigidas para habilitação na licitação;

**9.19.** Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz, bem como as reservas de cargos previstas na legislação (**art. 116, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**9.20.** Comprovar a reserva de cargos a que se refere a cláusula acima, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, com a indicação dos empregados que preencheram as referidas vagas (**art. 116, parágrafo único, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**9.21.** Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;

**9.22.** Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da contratação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados no **art. 124, II, d, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**;

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**9.23.** Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do Contratante;

**9.24.** Manter os empregados nos horários predeterminados pelo Contratante.

**9.25.** Apresentar os empregados devidamente identificados por meio de crachá.

**9.26.** Apresentar ao Contratante, quando for o caso, a relação nominal dos empregados que adentrarão no órgão para a execução do serviço.

**9.27.** Observar os preceitos da legislação sobre a jornada de trabalho, conforme a categoria profissional.

**9.28.** Atender às solicitações do Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pela fiscalização do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito nas especificações do objeto.

**9.29.** Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas do Contratante.

**9.30.** Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executarem atividades não abrangidas pelo contrato, devendo o Contratado relatar ao Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função.

**9.31.** Instruir os seus empregados, quanto à prevenção de incêndios nas áreas do Contratante.

**9.32.** Adotar as providências e precauções necessárias, inclusive consulta nos respectivos órgãos, se necessário for, a fim de que não venham a ser danificadas as redes hidrossanitárias, elétricas e de comunicação.

**9.33.** Estar registrada ou inscrita no Conselho Profissional competente, conforme as áreas de atuação previstas no Termo de Referência, em plena validade.

**9.34.** Obter junto aos órgãos competentes, conforme o caso, as licenças necessárias e demais documentos e autorizações exigíveis, na forma da legislação aplicável.

**9.35.** **Elaborar o Diário de Obra, incluindo diariamente, pelo Engenheiro preposto responsável, as informações sobre o andamento do empreendimento, tais como, número de funcionários, de equipamentos, condições de trabalho, condições meteorológicas, serviços executados, registro de ocorrências e outros fatos relacionados, bem como os comunicados à Fiscalização e situação das atividades em relação ao cronograma previsto.**

**9.36.** Refazer, às suas expensas, os trabalhos executados em desacordo com o estabelecido nas especificações, bem como substituir aqueles realizados com materiais defeituosos ou com



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

vício de construção, pelo prazo de 05 (cinco) anos, contado da data de emissão do Termo de Recebimento Definitivo.

**9.37.** Utilizar somente matéria-prima florestal procedente, nos termos do **artigo 11 do Decreto n° 5.975, de 2006**, de:

**a)** manejo florestal, realizado por meio de Plano de Manejo Florestal Sustentável - PMFS devidamente aprovado pelo órgão competente do Sistema Nacional do Meio Ambiente - SISNAMA;

**b)** supressão da vegetação natural, devidamente autorizada pelo órgão competente do Sistema Nacional do Meio Ambiente - SISNAMA;

**c)** florestas plantadas; e

**d)** outras fontes de biomassa florestal, definidas em normas específicas do órgão ambiental competente.

**9.38.** Comprovar a procedência legal dos produtos ou subprodutos florestais utilizados em cada etapa da execução contratual, nos termos do **artigo 4°, inciso IX, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, por ocasião da respectiva medição, mediante a apresentação dos seguintes documentos, conforme o caso:

**a)** Cópias autenticadas das notas fiscais de aquisição dos produtos ou subprodutos florestais;

**b)** Cópia dos Comprovantes de Registro do fornecedor e do transportador dos produtos ou subprodutos florestais junto ao Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais - CTF, mantido pelo IBAMA, quando tal inscrição for obrigatória, acompanhados dos respectivos Certificados de Regularidade válidos, conforme **artigo 17, inciso II, da Lei n° 6.938, de 1981**, e legislação correlata;

**c)** Documento de Origem Florestal – DOF, instituído pela Portaria n° 253, de 18/08/2006, do Ministério do Meio Ambiente, e Instrução Normativa IBAMA n° 21, de 24/12/2014, quando se tratar de produtos ou subprodutos florestais de origem nativa cujo transporte e armazenamento exijam a emissão de tal licença obrigatória; e

**9.38.1.** Caso os produtos ou subprodutos florestais utilizados na execução contratual tenham origem em Estado que possua documento de controle próprio, o Contratado deverá apresentá-lo, em complementação ao DOF, a fim de demonstrar a regularidade do transporte e armazenamento nos limites do território estadual.

**9.39.** Observar as diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dos resíduos da construção civil estabelecidos na Resolução nº 307, de 05/07/2002, com as alterações



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

posteriores, do Conselho Nacional de Meio Ambiente - CONAMA, conforme **artigo 4°, §§ 2° e 3°, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, nos seguintes termos:

**9.39.1.** O gerenciamento dos resíduos originários da contratação deverá obedecer às diretrizes técnicas e procedimentos do Programa Municipal de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, ou do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil apresentado ao órgão competente, conforme o caso.

**9.39.2.** Nos termos dos **artigos 3° e 10° da Resolução CONAMA n° 307, de 05/07/2002,** o Contratado deverá providenciar a destinação ambientalmente adequada dos resíduos da construção civil originários da contratação, obedecendo, no que couber, aos seguintes procedimentos:

**9.39.2.1.** resíduos Classe A (reutilizáveis ou recicláveis como agregados): deverão ser reutilizados ou reciclados na forma de agregados, ou encaminhados a aterros de resíduos classe A de preservação de material para usos futuros.

**9.39.2.2.** resíduos Classe B (recicláveis para outras destinações): deverão ser reutilizados, reciclados ou encaminhados a áreas de armazenamento temporário, sendo dispostos de modo a permitir a sua utilização ou reciclagem futura.

**9.39.2.3.** resíduos Classe C (para os quais não foram desenvolvidas tecnologias ou aplicações economicamente viáveis que permitam a sua reciclagem/recuperação): deverão ser armazenados, transportados e destinados em conformidade com as normas técnicas específicas.

**9.39.2.4.** resíduos Classe D (perigosos, contaminados ou prejudiciais à saúde): deverão ser armazenados, transportados, reutilizados e destinados em conformidade com as normas técnicas específicas.

**9.39.3.** Em nenhuma hipótese o Contratado poderá dispor os resíduos originários da contratação em aterros de resíduos sólidos urbanos, áreas de "bota fora", encostas, corpos d´água, lotes vagos e áreas protegidas por Lei, bem como em áreas não licenciadas.

**9.39.4.** Para fins de fiscalização do fiel cumprimento do Programa Municipal de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, ou do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, conforme o caso, o Contratado comprovará, sob pena de multa, que todos os resíduos removidos estão acompanhados de Controle de Transporte de Resíduos, em conformidade com as normas da Agência Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, ABNT NBR nºs. 15.112, 15.113, 15.114, 15.115 e 15.116, de 2004.

**9.40.** Observar as seguintes diretrizes de caráter ambiental:

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**9.40.1.** Qualquer instalação, equipamento ou processo, situado em local fixo, que libere ou emita matéria para a atmosfera, por emissão pontual ou fugitiva, utilizado na execução contratual, deverá respeitar os limites máximos de emissão de poluentes admitidos na **Resolução CONAMA n° 382, de 26/12/2006**, e legislação correlata, de acordo com o poluente e o tipo de fonte.

**9.40.2.** Na execução contratual, conforme o caso, a emissão de ruídos não poderá ultrapassar os níveis considerados aceitáveis pela Norma NBR-10.151 - Avaliação do Ruído em Áreas Habitadas visando o conforto da comunidade, da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, ou aqueles estabelecidos na NBR-10.152 - Níveis de Ruído para conforto acústico, da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, nos termos da **Resolução CONAMA n° 01, de 08/03/90**, e legislação correlata.

**9.41.** Nos termos do **artigo 4°, § 3°, da Instrução Normativa SLTI/MP n° 1, de 19/01/2010**, deverão ser utilizados, na execução contratual, agregados reciclados, sempre que existir a oferta de tais materiais, capacidade de suprimento e custo inferior em relação aos agregados naturais, inserindo-se na planilha de formação de preços os custos correspondentes.

**9.42.** Responder por qualquer acidente de trabalho na execução dos serviços, por uso indevido de patentes registradas em nome de terceiros, por danos resultantes de defeitos ou incorreções dos serviços ou dos bens do Contratante, de seus funcionários ou de terceiros, ainda que ocorridos em via pública junto ao serviço de engenharia.

**9.43.** Realizar, conforme o caso, por meio de laboratórios previamente aprovados pela fiscalização e sob suas custas, os testes, ensaios, exames e provas que lhe caibam necessárias ao controle de qualidade dos materiais, serviços e equipamentos a serem aplicados nos trabalhos, conforme procedimento previsto nas especificações.

**9.44.** Providenciar, conforme o caso, as ligações definitivas das utilidades previstas no projeto (água, esgoto, gás, energia elétrica, telefone etc.), bem como atuar junto aos órgãos federais, estaduais e municipais e concessionárias de serviços públicos para a obtenção de licenças e regularização dos serviços e atividades concluídas (ex.: Habite-se, Licença Ambiental de Operação etc.).

**10. CLÁUSULA DÉCIMA- OBRIGAÇÕES PERTINENTES À LGPD**

**10.1.** As partes deverão cumprir a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), quanto a todos os dados pessoais a que tenham acesso em razão do certame ou do contrato administrativo que eventualmente venha a ser firmado, a partir da apresentação da proposta no procedimento de contratação, independentemente de declaração ou de aceitação expressa.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**10.2.** Os dados obtidos somente poderão ser utilizados para as finalidades que justificaram seu acesso e de acordo com a boa-fé e com os princípios do art. 6º da LGPD.

**10.3.** É vedado o compartilhamento com terceiros dos dados obtidos fora das hipóteses permitidas em Lei.

**11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – GARANTIA DE EXECUÇÃO (art. 92, XII)**

**11.1.** ADJUDICATÁRIA prestará garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor total do Contrato, até o momento da sua assinatura ou da retirada do instrumento equivalente, em uma das modalidades previstas no art. 96, § 1º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021, conforme item 12 do edital e seguintes.

**12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS (art. 92, XIV)**

**12.1.** Comete infração administrativa, nos termos da **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, o contratado que:

**a)** der causa à inexecução parcial do contrato;

**b)** der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;

**c)** der causa à inexecução total do contrato;

**d)** ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;

**e)** apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;

**f)** praticar ato fraudulento na execução do contrato;

**g)** comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;

**h)** praticar ato lesivo previsto no **art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013**.

**12.2.** Serão aplicadas ao contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:

**i)** **Advertência**, quando o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, §2º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

**ii)** **Impedimento de licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "b", "c" e "d" do subitem acima deste Contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, § 4º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**);

PIATÃ
PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**iii)** **Declaração de inidoneidade para licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "e", "f", "g" e "h" do subitem acima deste Contrato, bem como nas alíneas "b", "c" e "d", que justifiquem a imposição de penalidade mais grave (**art. 156, §5º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**iv)** **Multa:**

**(1)** Moratória de **1% (um por cento)** por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de **30 (trinta) dias**;

**(2)** Moratória de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso injustificado, até o máximo de 2% (dois por cento), pela inobservância do prazo fixado para apresentação, suplementação ou reposição da garantia.

a. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a extinção do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõe o inciso I do art. 137 da Lei n. 14.133, de 2021.

**(3)** Compensatória, para as infrações descritas nas alíneas "e" a "h" do subitem 12.1, de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(4)** Compensatória, para a inexecução total do contrato prevista na alínea "c" do subitem 12.1, de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(5)** Para infração descrita na alínea "b" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(6)** Para infrações descritas na alínea "d" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**(7)** Para a infração descrita na alínea "a" do subitem 12.1, a multa será de 1% (um por cento) a 10% (dez por cento) do valor do Contrato.

**12.3.** A aplicação das sanções previstas neste Contrato não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante (**art. 156, §9º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021)**

**12.4.** Todas as sanções previstas neste Contrato poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa (**art. 156, §7º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**12.4.1.** Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação (**art. 157, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.4.2.** Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente (**art. 156, §8º, da Lei nº 14.133, de 2021**).

**12.4.3.** Previamente ao encaminhamento à cobrança judicial, a multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de **10 (dez) dias**, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

**12.5.** A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no **caput** e parágrafos do **art. 158 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

**12.6.** Na aplicação das sanções serão considerados (**art. 156, §1º, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**):

**a)** a natureza e a gravidade da infração cometida;

**b)** as peculiaridades do caso concreto;

**c)** as circunstâncias agravantes ou atenuantes;

**d)** os danos que dela provierem para o Contratante;

**e)** a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

**12.7.** Os atos previstos como infrações administrativas na **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos **na Lei nº 12.846, de 2013**, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida **Lei (art. 159**).

**12.8.** A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Contrato ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia (**art. 160, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.9.** O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no **CADASTRO NACIONAL DE EMPRESAS**



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**INIDÔNEAS E SUSPENSAS (CEIS)** e no **CADASTRO NACIONAL DE EMPRESAS PUNIDAS (CNEP)**, instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal. (**art. 161, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**)

**12.10.** As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do **art. 163 da Lei Federal nº 14.133/21**.

**12.11.** Os débitos do contratado para com a Administração contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o contratado possua com o mesmo órgão ora contratante, na forma da **Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022.**

**13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL (art. 92, XIX)**

**13.1.** O contrato será extinto quando cumpridas as obrigações de ambas as partes, ainda que isso ocorra antes do prazo estipulado para tanto.

**13.2.** Se as obrigações não forem cumpridas no prazo estipulado, a vigência ficará prorrogada até a conclusão do objeto, caso em que deverá a Administração providenciar a readequação do cronograma fixado para o contrato.

**13.3.** Quando a não conclusão do contrato referida no item anterior decorrer de culpa do contratado:

**a)** ficará ele constituído em mora, sendo-lhe aplicáveis as respectivas sanções administrativas; e

**b)** poderá a Administração optar pela extinção do contrato e, nesse caso, adotará as medidas admitidas em lei para a continuidade da execução contratual.

**13.4.** O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos previstos no **artigo 137 da Lei Federal nº 14.133/21**, bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

**13.4.1.** Nesta hipótese, aplicam-se também os **artigos 138 e 139** da mesma Lei.

**13.4.2.** A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa não ensejará a extinção se não restringir sua capacidade de concluir o contrato.

**13.4.2.1.** Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.

**13.5.** O termo de extinção, sempre que possível, será precedido:



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**13.5.1.** Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

**13.5.2.** Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

**13.5.3.** Indenizações e multas.

**13.6.** A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório (**art. 131, caput, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**13.7.** O contrato poderá ser extinto caso se constate que o contratado mantém vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau (**art. 14, inciso IV, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (art. 92, VIII)**

**14.1.** As despesas para o pagamento deste contrato correrão à conta dos recursos orçamentários, constantes de dotações consignadas no orçamento municipal vigente, na forma abaixo descrita:

| UNIDADE GESTORA (ÓRGÃO/UNIDADE) | PROJETO ATIVIDADE PROGRAMA DE TRABALHO | FONTE | ELEMENTO DE DESPESA / NATUREZA DA DESPESA |
|---|---|---|---|
| ÓRGÃO: 09.000 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS.<br><br>UNIDADE: 09.009 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS. | 15.452.0016.2048 - MANUTENÇÃO DA ILUMINAÇÃO E LIMPEZA PÚBLICA | 1.500.0000.0000.<br><br>1.708.0000.0000 | 3.3.90.39.00.00.00.00 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA |

**15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DOS CASOS OMISSOS (art. 92, III)**

**15.1.** Os casos omissos serão decididos pelo contratante, segundo as disposições contidas na **Lei Federal nº 14.133, de 2021**, e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na **Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor** – e normas e princípios gerais dos contratos.

**16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – ALTERAÇÕES**

**16.1.** Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina dos **arts. 124 e seguintes da Lei Federal nº 14.133, de 2021**.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA
Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

**16.2.** O contratado é obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

**16.2.1.** no caso de reforma de edifício ou de equipamento, o limite para os acréscimos será de **50% (cinquenta por cento)**.

**16.3.** As alterações contratuais deverão ser promovidas mediante celebração de termo aditivo, submetido à prévia aprovação da consultoria jurídica do contratante, salvo nos casos de justificada necessidade de antecipação de seus efeitos, hipótese em que a formalização do aditivo deverá ocorrer no prazo máximo de 01 (um) mês (**art. 132, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**).

**16.4.** Registros que não caracterizam alteração do contrato podem ser realizados por simples apostila, dispensada a celebração de termo aditivo, na forma do **art. 136, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**.

**17. CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PUBLICAÇÃO**

**17.1.** Incumbirá ao contratante divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no **art. 94 da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, bem como no respectivo sítio oficial na Internet, em atenção ao **art. 91, caput, da Lei Federal nº 14.133, de 2021**, e ao **art. 8º, §2º, da Lei Federal nº 12.527, de 2011**, c/c **art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto n. 7.724, de 2012.**

**18. CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – FORO (art. 92, §1º)**

**18.1.** Fica eleito o Foro da Comarca da cidade de Piatã (PIATÃ), Estado da Bahia, que prevalecerá sobre qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não puderem ser compostos pela conciliação, conforme **art. 92, §1º, da Lei Federal nº 14.133/21.**

E, por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento em 03 (três) vias de igual teor e forma, os representantes da CONTRATANTE e da CONTRATADA, juntamente com as testemunhas, abaixo e a tudo presentes, para que se produzam os efeitos legais.

PIATÃ (BA), 20 de julho de 2026.



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

PIATÃ PREFEITURA

Praça isidro Viana, 38. Centro CEP: 46765-000
CNPJ: 13.675.681/0001-30

MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572

Assinado de forma digital por MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=VideoConferencia, ou=15678444000158, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A1, ou=(em branco), cn=MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO:64398641572
Dados: 2026.07.20 14:52:42 -03'00'

MARCOS PAULO SANTOS AZEVEDO

MUNICÍPIO DE PIATÃ - BAHIA

CONTRATANTE

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832

Assinado de forma digital por ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832
Dados: 2026.07.20 12:43:45 -03'00'

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA

SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA

CONTRATADA

TESTEMUNHAS:

gov.br Documento assinado digitalmente
JOSE LUIS VIEIRA DOS SANTOS
Data: 20/07/2026 15:00:25-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

01 - .....

Nome

CPF nº

gov.br Documento assinado digitalmente
ZANDRA ESTEFANI BRITO GANEM
Data: 20/07/2026 15:07:23-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

02 - .....

Nome

CPF nº



CERTIFICAÇÃO DIGITAL: QZA4MZHCMDM4RTI5NTKYRU
Esta edição encontra-se no site oficial deste ente.

SIERRA

**À COMISSÃO DE LICITAÇÃO DO MUNICÍPIO DE PIATÃ- BAHIA**
**Ref. à Concorrência eletrônica nº 008/2026**
**Processo Administrativo 002/2026**

## PROPOSTA COMERCIAL

**Razão Social: SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**
**CNPJ: 18.267.639/0001-01**
**Endereço: RUA SÃO BENEDITO, SN, LOT. BOM JESUS, DENDEZEIROS, VALENÇA-BA, CEP 45.400-00**
**Telefone: (77) 9865-4588**
**Nome do Representante Legal: ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA**
**Identidade do Representante Legal: RG 12572803-41 SSP/BA**
**Banco: SANTANDER Conta bancária Nº: 130009720 Agência Nº: 2374**

**Objeto:** CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ENGENHARIA PARA LIMPEZA URBANA, DO MUNICÍPIO DE PIATÃ, ESTADO DA BAHIA, DE ACORDO COM OS PROJETOS, ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS, MEMORIAIS E DEMAIS DOCUMENTOS INTEGRANTES DO PROCESSO LICITATÓRIO, INDEPENDENTEMENTE DE TRANSCRIÇÃO.

**PREÇO**

A PROPONENTE apresenta para o cumprimento total do Contrato que o integra o CONCORRENCIA ELETRONICA 008/2026, o valor mensal de R$ 449.083,33 (quatrocentos e quarenta e nove mil oitenta e três reais e trinta e três centavos) e valor global de R$ 5.388.999,96 (cinco milhões trezentos e oitenta e oito mil novecentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavos).

**CONDIÇÕES GERAIS**

A PROPONENTE declara conhecer os termos do instrumento convocatório que rege a presente licitação e concorda com o Termo de Referência e demais Anexos do Edital do PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2026.

CNPJ: 18.267.639/0001-01
(77) 99865-4588 sierraltda@hotmail.com
Rua São Benedito, SN, Loteamento Bom Jesus, Bairro Dendezeiros - Valença | BA

SIERRA

**PRAZO DE GARANTIA**

A garantia deverá ser da seguinte forma: Para todos os Lotes/itens de no mínimo, a contar do recebimento definitivo do objeto pela Contratante.

**LOCAL E PRAZO DE ENTREGA**

De acordo com o especificado neste Edital.
Obs.: No preço cotado já estão incluídas eventuais vantagens e/ou abatimentos, impostos, taxas e encargos sociais, obrigações trabalhistas, previdenciárias, fiscais e comerciais, assim como despesas com transportes e deslocamentos e outras quaisquer que incidam sobre a contratação.

**VALIDADE DA PROPOSTA**

A validade da proposta será de 60 (sessenta) dias, conforme estabelecido no Edital.

Declaramos que a empresa se compromete a executar completa e corretamente os serviços, de acordo com o preconizado no Edital do CONCORRENCIA Nº 008/2026 e seus anexos.

Valença-Ba, para Piatã- Ba, em 03 de junho de 2026.

ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832

Assinado de forma digital por ADRIANO SOUZA CIRQUEIRA:32400272832
Dados: 2026.06.03 15:55:18 -03'00'

_____

**SIERRA EMPREENDIMENTOS LTDA**
**Adriano Souza Cirqueira**

CNPJ: 18.267.639/0001-01
(77) 99865-4588 sierraltda@hotmail.com
Rua São Benedito, SN, Loteamento Bom Jesus, Bairro Dendezeiros - Valença | BA

DIMENSIONAMENTO LIMPEZA URBANA MUNICIPIODE PIATA/ BA

| DESCRIÇÃO | | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| VARREDOR | UND | 20 | R$ 5.023,25 | R$ 100.465,00 |
| AUXILIAR DE ENTULHO | UND | 6 | R$ 4.420,97 | R$ 26.525,82 |
| ENCARREGADO | UND | 3 | R$ 5.501,59 | R$ 16.504,77 |
| MOTORISTA D | UND | 3 | R$ 4.950,21 | R$ 14.850,63 |
| CAMINHAO BASCULANTE | UND | 3 | R$ 7.814,09 | R$ 23.442,27 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **181.788,49** |

CAPINA E ROÇAGEM

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| AUXILIAR DE CAPINA | UND | 8 | R$ 4.420,97 | R$ 35.367,76 |
| OPERADOR DE ROCADEIRA | UND | 4 | R$ 4.539,54 | R$ 18.158,16 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **53.525,92** |

COLETA

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **COLETOR** | UND | 8 | R$ 5.023,25 | R$ 40.186,00 |
| ENCARREGADO | UND | 0 | | R$ - |
| **MOTORISTA** D | UND | 3 | R$ 4.950,21 | R$ 14.850,63 |
| COMPACTADOR | UND | 3 | R$ 10.650,05 | R$ 31.950,16 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **86.986,79** |

PINTURA DE MEIO FIO

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **AUXILIAR DE PINTURA** | H | 53,33 | R$ 17,36 | R$ 925,69 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** B | H | 26,67 | R$ 22,13 | R$ 590,16 |
| VEICULO DE APOIO | H | 26,67 | R$ 15,21 | R$ 405,59 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **1.921,44** |

COLETAS ESPECIAIS

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **COLETOR** | H | 50 | R$ 22,83 | R$ 1.141,65 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** D | H | 16,67 | R$ 22,50 | R$ 375,09 |
| **CAMINHAO BASCULANTE** | H | 16,67 | R$ 35,52 | R$ 592,09 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **2.108,83** |

VARREDOR

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| VARREDOR | H | 53,33 | R$ 22,83 | R$ 1.217,68 |
| **AUXILIAR DE ENTULHO** | H | 26,67 | R$ 20,10 | R$ 535,94 |
| **MOTORISTA CATEGORIA** D | H | 5,33 | R$ 22,50 | R$ 119,93 |
| **CAMINHAO BASCULANTE** | H | 5,33 | R$ 35,52 | R$ 189,31 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **2.062,87** |

ADM LOCAL

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| **RECEPCAO** | UND | 3 | R$ 3.846,52 | R$ 11.539,56 |
| ENGENHEIRO | H | 80 | R$ 156,94 | R$ 12.555,20 |
| **AUXILIAR DE LIMPEZA** | UND | 1 | R$ 3.818,69 | R$ 3.818,69 |
| **ALUGUEL DE PONTO** | UND | 3 | R$ 1.070,00 | R$ 3.210,00 |
| **TOTAL** | | | **R$** | **31.123,45** |

UNIFORMES E EPI'S

| DESCRIÇÃO | UNID | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| UNIFORMES E EP'IS | UND | 1 | R$ 13.157,13 | R$ 13.157,13 |
| TOTAL | | | **R$** | **13.157,13** |

FERRAMENTAS E INSUMOS

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| FERRAMENTAS E INSUMOS | UND | 1 | R$ 13.965,92 | R$ 13.965,92 |
| TOTAL | | | R$ | 13.965,92 |
| TOTAL | | | **R$** | **386.640,84** |

TRIBUTOSELUCROS

| DESCRIÇÃO | UND | QUANT. | VALOR UNIT. | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| COFINS - Contribuição Para o Financiamento Seguridade Social | % | 3,00% | R$ 386.640,84 | R$ 11.599,23 |
| PIS - Programa de Integração Social | % | 0,65% | R$ 386.640,84 | R$ 2.513,17 |
| ISS - Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza | % | 5,00% | R$ 386.640,84 | R$ 19.332,04 |
| Garantia / Risco / Seguro | % | 1,50% | R$ 386.640,84 | R$ 5.799,61 |
| Lucro | % | 6,00% | R$ 386.640,84 | R$ 23.198,45 |
| TOTAL | | | **R$** | **62.442,50** |
| **TOTAL GERAL - MENSAL** | | | **R$** | **449.083,33** |

SENGE 2024- REFERENTE A SERVIÇOS DE CONSULTORIA ATÉ 80 HORAS

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIÇÃO DO VEÍCULO** | | **VALOR** | |
| **CAMINHÃO BASCULANTE 6 m³** | | R$ | 122.368,33 |
| **DEPRECIAÇÃO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 122.368,33 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 24.473,67 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.631,58** |
| **CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | 122.368,33 |
| | REMUNERAÇÃO DO CAPITAL | % | 0,1% |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 122,37** |
| **COMBUSTÍVEL** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (diesel) | R$ | R$ 6,90 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 5,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 2.275,36** |
| **PNEUS** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 9.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 370,98** |
| **MANUTENÇÃO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | CUSTO DE MANUTENÇÃO NA VIDA ÚTIL | % | 90% |
| | CUSTO DO EQUIPAMENTO | R$ | R$ 122.368,33 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.835,53** |
| **REVISÃO E LAVAGEM** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 55,15 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 19,60 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 95,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 18,50 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 120,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 308,25** |
| | | | |
| LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | IPVA | R$ | R$ 254,93 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 150,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 350,00 |
| | LICENCIAMENTO | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 500,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.270,03** |
| | | | |
| VALORUNITÁRO | | R$ | 7.814,09 |
| QUANTIDADE DE VEiCULOS | | | 3,0 |
| VALORTOTAL | | **R$** | **23.442,27** |

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| DESCRIÇÃO DO VEÍCULO | | VALOR | |
| CAMINHÃO COMPACTADOR 15m³ | | R$ | 104.000,00 |
| DEPRECIAÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 104.000,00 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 20.800,00 |
| | **VALOR MENSAL** | R$ | **R$ 1.386,67** |
| | | | |
| CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | 104.000,00 |
| | REMUNERAÇÃO DO CAPITAL | % | 0,1% |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 104,00** |
| | | | |
| COMBUSTÍVEL | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (diesel) | R$ | R$ 6,90 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 2,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 5.688,39** |
| | | | |
| PNEUS | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 9.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 370,98** |
| | | | |
| MANUTENÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | CUSTODEMANUTENÇÃONAVDAÜTIL | % | 90% |
| | CUSTODOEQUPAMENTO | R$ | R$ 104.000,00 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.560,00** |
| | | | |
| **REVISÃO E LAVAGEM** | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 55,15 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 19,60 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 95,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 18,50 |
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 120,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 308,25** |
| | | | |
| **LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | IPVA | R$ | R$ 216,67 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 150,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 350,00 |
| | LICENCIAMENTO ANUAL | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 500,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.231,76** |
| | | | |
| **VALOR UNITÁRIO** | | R$ | 10.650,05 |
| **QUANTIDADE DE VEÍCULOS** | | | 3,0 |
| VALOR TOTAL | | **R$** | **31.950,16** |

| COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DE VEÍCULO | | | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIÇÃO DO VEÍCULO** | | **VALOR** | |
| **PICAPE PEQUENO PORTE** | | R$ | 49.566,67 |
| **DEPRECIAÇÃO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALOR DO VEÍCULO | R$ | R$ 49.566,67 |
| | VIDA ÚTIL (05 ANOS) | MÊS | 60 |
| | VALOR RESIDUAL (20%) | % | R$ 9.913,33 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 660,89** |
| | | | |
| **CUSTO DO CAPITAL IMOBILIZADO** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | VALORDOVEiCULO | R$ | 49.566,67 |
| | REMUNERAÇÃO DOCAPITAL | % | 0,1% |
| | VALORMENSAL | R$ | **R$ 49,57** |
| | | | |
| **COMBUSTÍVEL** | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DO LITRO DE COMBUSTÍVEL (GASOLINA) | R$ | R$ 6,50 |
| | QUANTIDADE DE KM POR MÊS | KM/MÊS | 1.648,81 |
| | QUANTIDADE DE KM POR LITRO | KM/L | 10,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | **R$ 1.071,73** |
| | | | |
| PNEUS | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | PREÇO DE UM JOGO DE PNEUS | R$ | R$ 2.600,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS COM UM JOGO | KM | 40.000,00 |
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 107,17 |
| | | | |
| MANUTENÇÃO | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | CUSTO DE MANUTENÇÃO NA VIDA ÚTIL | % | 90% |
| | CUSTO DO EQUIPAMENTO | R$ | R$ 49.566,67 |
| | VIDA ÚTIL DO EQUIPAMENTO | MÊS | 60 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 743,50 |
| | | | |
| REVISÃO E LAVAGEM | | | |
| **ITEM** | **COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO** | **UNIDADE** | **VALOR MENSAL** |
| | OLÉO DO MOTOR / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 44,30 |
| | OLÉO DA TRANSMISSÃO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 15,20 |
| | OLÉO HIDRÁULICO / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 75,00 |
| | GRAXA / 1000 KM RODADOS | R$ | R$ 10,00 |
| | LAVAGEM (04 POR MÊS) | R$ | R$ 100,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | QUILÔMETROS RODADOS EM UM MÊS | KM | 1.648,81 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 244,50 |
| | | | |
| LICENCIAMENTO E DOCUMENTAÇÃO | | | |
| ITEM | COMPOSIÇÃO DO VEÍCULO | UNIDADE | VALOR MENSAL |
| | IPVA | R$ | R$ 103,26 |
| | SEGURO OBRIGATÓRIO | R$ | R$ 80,00 |
| | SEGURO CONTRA TERCEIROS | R$ | R$ 150,00 |
| | LICENCIAMENTO ANUAL | R$ | R$ 15,09 |
| | SISTEMA DE MONITORAMENTO | R$ | R$ 120,00 |
| | VALOR MENSAL | R$ | R$ 468,36 |
| | | | |
| VALORUNITÁRO | | R$ | 3.345,71 |
| QUANTIDADE DE VEiCULOS | | | 1,0 |
| VALORTOTAL | | R$ | 3.345,71 |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - VARREDOR**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | VARREDOR |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 40,00% | 664,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.324,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 464,80 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 185,92 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,86 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,24 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,65 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,94 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 58,10 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,72 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **855,23** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 193,59 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 72,51 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,39 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,70 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,67 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,55 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,90 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 193,59 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **556,37** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 108,30 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,51 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,27 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 91,33 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,78 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,09 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **247,27** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 222,41 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,69 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **233,10** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.891,97** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **5.023,26** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.324,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.891,97 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **5.023,25** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **5.023,25** |

**220 HORAS** **R$** **22,83**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE ENTULHO**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE ENTULHO |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.992,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 398,40 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 159,36 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 29,88 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 19,92 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,98 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 11,95 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 49,80 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 59,76 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **733,05** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 165,93 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 62,15 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,20 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 57,17 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,57 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 10,76 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,40 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 6,77 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 165,93 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **476,88** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 92,83 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,58 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 13,94 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 78,29 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 19,52 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,79 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **211,95** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 190,63 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,16 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **199,80** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.621,68** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.420,97** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.992,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.621,68 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.420,97** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.420,97** |

**220 HORAS** **R$** **20,10**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - ENCARREGADO**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | ENCARREGADO DE APOIO |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.447,74 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.447,74 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 10,00% | 166,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.613,74** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 522,75 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 209,10 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 39,21 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 26,14 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 5,23 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 15,68 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 65,34 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 78,41 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **961,85** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 217,72 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 81,55 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,57 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 75,01 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 8,63 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 14,11 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,52 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 8,89 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 217,72 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **625,73** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 121,80 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 7,32 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 18,30 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 102,72 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 25,61 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,35 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **278,10** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 250,13 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 12,02 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **262,16** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **2.127,84** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 146,86 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **760,02** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **5.501,60** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.613,74 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 2.127,84 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 760,02 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **5.501,59** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **5.501,59** |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - MOTORISTA D**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | MOTORISTA D |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 10/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.305,08 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINTRACAP BA000834/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.305,08 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.305,08** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 461,02 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 184,41 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,58 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,05 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,61 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,83 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 57,63 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,15 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **848,26** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 192,01 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 71,92 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,38 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,16 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,61 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,45 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,84 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 192,01 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **551,84** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 107,42 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,45 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,14 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 90,59 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,59 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,07 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **245,26** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 220,60 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,60 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **231,20** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.876,56** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 138,30 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **768,58** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.950,22** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.305,08 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.876,56 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 768,58 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.950,21** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.950,21** |

**220 HORAS** **R$** **22,50**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE CAPINA**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE CAPINA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.992,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 398,40 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 159,36 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 29,88 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 19,92 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,98 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 11,95 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 49,80 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 59,76 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **733,05** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 165,93 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 62,15 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,20 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 57,17 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,57 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 10,76 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,40 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 6,77 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 165,93 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **476,88** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 92,83 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,58 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 13,94 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 78,29 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 19,52 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,79 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **211,95** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 190,63 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,16 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **199,80** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.621,68** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.420,97** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.992,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.621,68 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.420,97** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.420,97** |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - OPERADOR DE ROÇADEIRA**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | | OPERADOR DE ROÇADEIRA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ | 1.727,60 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.727,60 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 20,00% | 332,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.059,60** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 411,92 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 164,77 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 30,89 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 20,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,12 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 12,36 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 51,49 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 61,79 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **757,93** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 171,56 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 64,26 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,24 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 59,11 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 6,80 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 11,12 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,41 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,00 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 171,56 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **493,07** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 95,98 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 5,77 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 14,42 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 80,94 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 20,18 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,85 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **219,14** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 197,10 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 9,47 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **206,58** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.676,72** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 103,66 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **803,23** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.539,55** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.059,60 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.676,72 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 803,23 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.539,54** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.539,54** |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - COLETOR**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | | COLETOR |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ | 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 40,00% | 664,00 |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.324,00** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 464,80 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 185,92 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 34,86 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 23,24 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,65 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,94 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 58,10 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 69,72 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **855,23** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 193,59 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 72,51 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,39 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 66,70 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,67 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,55 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,46 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,90 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 193,59 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **556,37** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 108,30 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,51 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 16,27 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 91,33 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,78 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,09 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **247,27** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 222,41 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,69 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **233,10** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.891,97** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **5.023,26** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.324,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.891,97 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **5.023,25** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **5.023,25** |

**220 HORAS** **R$** **22,83**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE PINTURA**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE PINTURA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.660,00** |

**MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO A | | % | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| A.01 | INSS | 20,00% | 332,00 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 132,80 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 24,90 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,32 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 9,96 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,50 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 49,80 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **610,88** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 138,28 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 51,79 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,00 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 47,64 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,48 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 8,96 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,33 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,64 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 138,28 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **397,40** |

| GRUPO C | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 77,36 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,65 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,62 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,24 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,27 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,49 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **176,62** |

| GRUPO D | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 158,86 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,64 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **166,50** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.351,41** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **3.818,70** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.660,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.351,41 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **3.818,69** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **3.818,69** |

**220 HORAS** **R$** **17,36**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - MOTORISTA B**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | | MOTORISTA B |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | | 10/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ | 2.258,33 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | | SINTRACAP BA000834/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 2.258,33 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **2.258,33** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 451,67 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 180,67 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 33,87 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 22,58 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 4,52 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 13,55 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 56,46 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 67,75 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **831,06** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente o fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 188,12 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 70,46 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,35 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 64,81 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 7,45 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 12,19 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,45 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 7,68 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 188,12 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **540,64** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 105,24 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 6,32 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 15,81 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 88,75 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 22,13 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 2,03 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **240,29** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 216,12 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 10,39 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **226,51** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.838,50** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 135,50 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **771,39** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **4.868,22** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 2.258,33 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.838,50 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 771,39 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **4.868,22** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **4.868,22** |

**220 HORAS** **R$** **22,13**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - RECEPCIONISTA**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | RECEPCIONISTA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.675,87 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.675,87 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.675,87** |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO A** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| A.01 | INSS | 20,00% | 335,17 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 134,07 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 25,14 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,76 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,35 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 10,06 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,90 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 50,28 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **616,72** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 139,60 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 52,29 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,01 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 48,10 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,53 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 9,05 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,34 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,70 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 139,60 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **401,20** |

| **GRUPO C** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 78,10 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,69 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,73 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,86 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,42 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,51 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **178,31** |

| **GRUPO D** | | | **VALOR (R$)** |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 160,38 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,71 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **168,09** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.364,33** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 100,55 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **806,33** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **3.846,53** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.675,87 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.364,33 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 806,33 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **3.846,52** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **3.846,52** |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE LIMPEZA**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço e Categoria Profissional | AUXILIAR DE LIMPEZA |
| 2 | Convenção Coletiva e Trabalho - Data Base | 03/12/2024 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.660,00 |
| 4 | Vigência da Convenção Coletiva de Trabalho | 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 |
| 5 | Registro Convenção Coletiva de Trabalho - MTE - vigente | SINDILIMP BA000817/2024 |

| MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| A | Salário Base | | 1.660,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | - |
| C | Adicional Insalubridade | 0,00% | - |
| D | Adicional Noturno | | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | - |
| F | Outros (especificar) | | - |
| **TOTAL** | | | **1.660,00** |

**MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO A | | % | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| A.01 | INSS | 20,00% | 332,00 |
| A.02 | FGTS | 8,00% | 132,80 |
| A.03 | SESI OU SESC | 1,50% | 24,90 |
| A.04 | SENAI OU SENAC | 1,00% | 16,60 |
| A.05 | INCRA | 0,20% | 3,32 |
| A.06 | SEBRAE | 0,60% | 9,96 |
| A.07 | SALARIO EDUCAÇÃO | 2,50% | 41,50 |
| A.08 | Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS | 3,00% | 49,80 |
| **TOTAL** | | **36,80%** | **610,88** |

**os operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento**

| | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| B.01 | 13º Salário | 8,33% | 138,28 |
| B.02 | Férias 1/3 Constitucional | 3,12% | 51,79 |
| B.03 | Assistência Médica e Familiar | 0,06% | 1,00 |
| B.04 | Auxílio Doença | 2,87% | 47,64 |
| B.05 | Acidente de Trabalho | 0,33% | 5,48 |
| B.06 | Faltas Legais | 0,54% | 8,96 |
| B.07 | Férias sobre Licença Maternidade / Paternidade | 0,02% | 0,33 |
| B.08 | Treinamento | 0,34% | 5,64 |
| B.09 | Férias | 8,33% | 138,28 |
| **TOTAL** | | **23,94%** | **397,40** |

| GRUPO C | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| C.01 | Aviso prévio indenizado | 4,66% | 77,36 |
| C.02 | FGTS sem aviso prévio | 0,28% | 4,65 |
| C.03 | Reflexos no Aviso Prévio Indenizado | 0,70% | 11,62 |
| C.04 | Multa FGTS | 3,93% | 65,24 |
| C.05 | Contribuição Social 10% sem FGTS | 0,98% | 16,27 |
| C.06 | Indenização Adicional | 0,09% | 1,49 |
| **TOTAL** | | **10,64%** | **176,62** |

| GRUPO D | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| D.01 | Incidência do Grupo A sobre o Grupo B | 9,57% | 158,86 |
| D.02 | Incidência sobre o Salário maternidade | 0,46% | 7,64 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **10,03%** | **166,50** |

| | |
|---|---|
| **Percentual de Encargos Sociais - Conforme Convenção Coletiva de Trabalho** | **81,41%** |
| **Valor dos Encargos Sociais** | **1.351,41** |

| **MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **III** | **BENEFICIOS MENSAIS DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Outros | - |
| B | Auxílio Alimentação (22) dias | 484,00 |
| B - | Desconto legal sobre Auxílio Alimentação (máximo 20% sobre o custo) | - 96,80 |
| C | Vale-Transporte (52 conf. Cláusual Décima da Convenção) | 133,98 |
| C - | Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | - 99,60 |
| D | Seguro de Vida | 5,21 |
| D - | Desconto legal sobre seguro de vida (valor fixo) | - 1,00 |
| E | PLANO ODONTOLOGICO | 26,50 |
| F | Plano SAÚDE | 320,00 |
| G | EXAMES ADMISSIONAIS/ DEMISSIONAIS | 35,00 |
| **TOTAL INSUMOS DIVERSOS** | | **807,29** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS** | **3.818,70** |

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - SALÁRIO DO PROFISSIONAL | 1.660,00 |
| B | MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO | 1.351,41 |
| C | MÓDULO 3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | 807,29 |
| | **Subtotal (A + B + C + D)** | **3.818,69** |
| F | | |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **3.818,69** |

| VARREDOR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 20,00 | 10,00 | 120,00 | R$ 54,53 | R$ 545,33 | R$ 6.544,00 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 20,00 | 10,00 | 120,00 | R$ 130,03 | R$ 1.300,33 | R$ 15.604,00 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 20,00 | 6,60 | 79,20 | R$ 19,77 | R$ 130,46 | R$ 1.565,52 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 20,00 | 3,40 | 40,80 | R$ 100,73 | R$ 342,48 | R$ 4.109,78 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 20,00 | 5,00 | 60,00 | R$ 45,00 | R$ 225,00 | R$ 2.700,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 20,00 | 66,60 | 799,20 | R$ 3,80 | R$ 253,08 | R$ 3.036,96 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 20,00 | 40,00 | 480,00 | R$ 15,73 | R$ 629,33 | R$ 7.552,00 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 20,00 | 4,80 | 57,60 | R$ 235,67 | R$ 1.131,20 | R$ 13.574,40 |
| | | | | | | | **R$ 4.557,22** | **R$ 54.686,66** |

| AUXILIAR DE ENTULHO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 54,53 | 163,60 | 1963,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 130,03 | 390,10 | 4681,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 6,00 | 1,98 | 23,76 | R$ 19,77 | 39,14 | 469,66 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 6,00 | 1,02 | 12,24 | R$ 100,73 | 102,74 | 1232,94 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 6,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 45,00 | 67,50 | 810,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 6,00 | 19,98 | 239,76 | R$ 3,80 | 75,92 | 911,09 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 6,00 | 12,00 | 144,00 | R$ 15,73 | 188,80 | 2265,60 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 6,00 | 1,44 | 17,28 | R$ 235,67 | 339,36 | 4072,32 |
| | | | | | | | **R$ 1.367,17** | **R$ 16.406,00** |

| ENCARREGADO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 54,53 | 81,80 | 981,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 130,03 | 195,05 | 2340,60 |
| A.3 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 3,00 | 0,51 | 6,12 | R$ 100,73 | 51,37 | 616,47 |
| A.4 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 3,00 | 0,75 | 9,00 | R$ 45,00 | 33,75 | 405,00 |
| A.5 | Luva de Algodão | 3,33 | 3,00 | 9,99 | 119,88 | R$ 3,80 | 37,96 | 455,54 |
| A.6 | Protetor Solar | 0,24 | 3,00 | 0,72 | 8,64 | R$ 235,67 | 169,68 | 2036,16 |
| | | | | | | | **R$ 569,61** | **R$ 6.835,37** |

| MOTORISTA D | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 54,53 | 163,60 | 1963,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 6,00 | 3,00 | 36,00 | R$ 130,03 | 390,10 | 4681,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 6,00 | 1,98 | 23,76 | R$ 19,77 | 39,14 | 469,66 |
| A.4 | Sapato de couro | 0,25 | 6,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 115,00 | 172,50 | 2070,00 |
| A.5 | Protetor Solar | 0,24 | 6,00 | 1,44 | 17,28 | R$ 235,67 | 339,36 | 4072,32 |
| | | | | | | | **R$ 1.104,70** | **R$ 13.256,38** |

| AUXILIAR DE CAPINA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 54,53 | 218,13 | 2617,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 130,03 | 520,13 | 6241,60 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 8,00 | 2,64 | 31,68 | R$ 19,77 | 52,18 | 626,21 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 8,00 | 1,36 | 16,32 | R$ 100,73 | 136,99 | 1643,91 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 8,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 45,00 | 90,00 | 1080,00 |
| A.6 | Luva de Algodão | 3,33 | 8,00 | 26,64 | 319,68 | R$ 3,80 | 101,23 | 1214,78 |
| A.7 | Luva de Raspa | 2 | 8,00 | 16,00 | 192,00 | R$ 15,73 | 251,73 | 3020,80 |
| A.8 | Protetor Solar | 0,24 | 8,00 | 1,92 | 23,04 | R$ 235,67 | 452,48 | 5429,76 |
| A.9 | Luva de Boracha | 4 | 8,00 | 32,00 | 384,00 | R$ 10,03 | 321,07 | 3852,80 |
| | | | | | | | **R$ 2.143,96** | **R$ 25.727,47** |

| OPERADOR DE ROÇADEIRA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 4,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 54,53 | 109,07 | 1308,80 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 4,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 130,03 | 260,07 | 3120,80 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 4,00 | 1,32 | 15,84 | R$ 19,77 | 26,09 | 313,10 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 4,00 | 0,68 | 8,16 | R$ 100,73 | 68,50 | 821,96 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 4,00 | 1,00 | 12,00 | R$ 45,00 | 45,00 | 540,00 |
| A.6 | Luva de Raspa | 2 | 4,00 | 8,00 | 96,00 | R$ 15,73 | 125,87 | 1510,40 |
| A.7 | Protetor Solar | 0,24 | 4,00 | 0,96 | 11,52 | R$ 235,67 | 226,24 | 2714,88 |
| | | | | | | | **R$ 860,83** | **R$ 10.329,94** |

| COLETOR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 54,53 | 218,13 | 2617,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 8,00 | 4,00 | 48,00 | R$ 130,03 | 520,13 | 6241,60 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 8,00 | 2,64 | 31,68 | R$ 19,77 | 52,18 | 626,21 |
| A.4 | Bota de Cano Curto de Couro | 0,17 | 8,00 | 1,36 | 16,32 | R$ 100,73 | 136,99 | 1643,91 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 8,00 | 2,00 | 24,00 | R$ 45,00 | 90,00 | 1080,00 |
| A.6 | Luva de Raspa | 2 | 8,00 | 16,00 | 192,00 | R$ 15,73 | 251,73 | 3020,80 |
| A.7 | Protetor Solar | 0,24 | 8,00 | 1,92 | 23,04 | R$ 235,67 | 452,48 | 5429,76 |
| A.8 | LUVA DE BORRACHA | 4 | 8,00 | 32,00 | 384,00 | R$ 10,03 | 321,07 | 3852,80 |
| | | | | | | | **R$ 1.721,66** | **R$ 20.659,88** |

| RECEPCIONISTA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 54,53 | 81,80 | 981,60 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 3,00 | 1,50 | 18,00 | R$ 130,03 | 195,05 | 2340,60 |
| A.3 | Protetor Solar | 0,24 | 3,00 | 0,72 | 8,64 | R$ 235,67 | 169,68 | 2036,16 |
| A.4 | Luva de Boracha | 4 | 3,00 | 12,00 | 144,00 | R$ 10,03 | 120,40 | 1444,80 |
| A.5 | Tênis de Borracha | 0,17 | 3,00 | 0,51 | 6,12 | R$ 83,33 | 42,50 | 510,00 |
| | | | | | | | **R$ 609,43** | **R$ 7.313,16** |

| AUXILIAR DE IIMPEZA | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IV | INSUMOS DIVERSOS | QUANTIDADE/ MÊS | QUANT DE FUNCIONÁRIOS | TOTAL MÊS | TOTAL ANUAL | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL |
| A | **Uniformes e EPIs** | | | | | | | |
| A.1 | Camisa de Malha com Mangas | 0,5 | 1,00 | 0,50 | 6,00 | R$ 54,53 | 27,27 | 327,20 |
| A.2 | Calça de Brim | 0,5 | 1,00 | 0,50 | 6,00 | R$ 130,03 | 65,02 | 780,20 |
| A.3 | Boné Tipo Jockey | 0,33 | 1,00 | 0,33 | 3,96 | R$ 19,77 | 6,52 | 78,28 |
| A.5 | Capa de Lona Plástica de Cor Amarela | 0,25 | 1,00 | 0,25 | 3,00 | R$ 45,00 | 11,25 | 135,00 |
| A.6 | Protetor Solar | 0,24 | 1,00 | 0,24 | 2,88 | R$ 235,67 | 56,56 | 678,72 |
| A.7 | Bota de Borracha | 0,83 | 1,00 | 0,83 | 9,96 | R$ 50,33 | 41,78 | 501,32 |
| A.8 | Tênis de Borracha | 0,17 | 1,00 | 0,17 | 2,04 | R$ 83,33 | 14,17 | 170,00 |
| | | | | | | | **R$ 222,56** | **R$ 2.670,72** |

**TOTAL** **R$ 13.157,13** **R$ 157.885,57**

| FERRAMENTA E INSUMOS- VARRIÇÃO DE RUAS | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Carro de Mão | 1,00000 | R$ | 186,00 | R$ | 186,00 | R$ 2.232,00 |
| B.2 | Abafador Tipo Concha | 0,97000 | R$ | 26,00 | R$ | 25,22 | R$ 302,64 |
| B.3 | Garfo de 10 dentes | 1,50000 | R$ | 140,00 | R$ | 210,00 | R$ 2.520,00 |
| B.4 | Lutocar | 1,00000 | R$ | 330,00 | R$ | 330,00 | R$ 3.960,00 |
| B.5 | Máscara PFF2 | 96,67000 | R$ | 2,45 | R$ | 236,84 | R$ 2.842,10 |
| B.6 | Máscara respiratória com dois filtros | 4,83000 | R$ | 41,23 | R$ | 199,16 | R$ 2.389,88 |
| B.7 | óculos para proteção visual | 13,33000 | R$ | 8,70 | R$ | 115,97 | R$ 1.391,65 |
| B.8 | pá quadrada com cabo | 3,00000 | R$ | 50,00 | R$ | 150,00 | R$ 1.800,00 |
| B.9 | saco plástico | 1825,00000 | R$ | 0,65 | R$ | 1.186,25 | R$ 14.235,00 |
| B.10 | vassoura tipo gari 40 cm | 13,33000 | R$ | 47,67 | R$ | 635,40 | R$ 7.624,76 |
| | | | | | **R$** | **3.274,84** | **R$ 39.298,03** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- CAPINA E ROÇAGEM | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Alavanca | 3,00000 | R$ | 108,33 | R$ | 325,00 | R$ 3.900,00 |
| B.2 | Ancinho | 2,00000 | R$ | 49,33 | R$ | 98,67 | R$ 1.184,00 |
| B.3 | Capacete com proteção faicla | 1,33000 | R$ | 125,00 | R$ | 166,25 | R$ 1.995,00 |
| B.4 | Carro de Mão | 2,00000 | R$ | 186,00 | R$ | 372,00 | R$ 4.464,00 |
| B.5 | Cinto de segurança tipo paraquedista | 0,50000 | R$ | 161,67 | R$ | 80,83 | R$ 970,00 |
| B.6 | abafador tipo concha | 2,00000 | R$ | 26,00 | R$ | 52,00 | R$ 624,00 |
| B.7 | Cone de sinalização | 2,50000 | R$ | 43,07 | R$ | 107,67 | R$ 1.292,00 |
| B.8 | Enxada | 3,00000 | R$ | 61,27 | R$ | 183,80 | R$ 2.205,60 |
| B.9 | Facão | 3,00000 | R$ | 40,33 | R$ | 121,00 | R$ 1.452,00 |
| B.10 | Fio de nylon para roçadeira | 80,00000 | R$ | 1,47 | R$ | 117,33 | R$ 1.408,00 |
| B.11 | foice | 1,50000 | R$ | 33,83 | R$ | 50,75 | R$ 609,00 |
| B.12 | gadanho | 2,50000 | R$ | 89,00 | R$ | 222,50 | R$ 2.670,00 |
| B.13 | garfo de 10 dentes | 1,00000 | R$ | 140,00 | R$ | 140,00 | R$ 1.680,00 |
| B.14 | garfo de 10 dentes | 1,50000 | R$ | 140,00 | R$ | 210,00 | R$ 2.520,00 |
| B.15 | garfo de 10 dentes | 3,00000 | R$ | 140,00 | R$ | 420,00 | R$ 5.040,00 |
| B.16 | gasolina para roçadeira | 383,33000 | R$ | 7,08 | R$ | 2.715,25 | R$ 32.583,05 |
| B.17 | Machado de lenhador de 3 1/2 com cabo | 1,00000 | R$ | 218,33 | R$ | 218,33 | R$ 2.620,00 |
| B.18 | máscara pff2 | 0,06000 | R$ | 2,45 | R$ | 0,15 | R$ 1,76 |
| B.19 | máscara respiratória com dois filtros | 2,00000 | R$ | 41,23 | R$ | 82,47 | R$ 989,60 |
| B.20 | motoserra a gasolina | 0,25000 | R$ | 1.756,67 | R$ | 439,17 | R$ 5.270,00 |
| B.21 | óculos para proteção visual | 8,00000 | R$ | 8,70 | R$ | 69,60 | R$ 835,20 |
| B.22 | óleo 2 tempos para roçadeira | 76,67000 | R$ | 33,07 | R$ | 2.535,22 | R$ 30.422,66 |
| B.23 | pá quadrada com cabo 71 cm | 3,00000 | R$ | 50,00 | R$ | 150,00 | R$ 1.800,00 |
| B.24 | podador telescópio motorizado | 0,25000 | R$ | 1.266,67 | R$ | 316,67 | R$ 3.800,00 |
| B.25 | protetor auricular abafador | 6,00000 | R$ | 20,60 | R$ | 123,60 | R$ 1.483,20 |
| B.26 | ratelo com cabo | 3,00000 | R$ | 55,63 | R$ | 166,90 | R$ 2.002,80 |
| B.27 | roçadeira a gasolina | 0,33000 | R$ | 873,33 | R$ | 288,20 | R$ 3.458,40 |
| B.28 | saco plastico | 175,00000 | R$ | 0,65 | R$ | 113,75 | R$ 1.365,00 |
| B.29 | vassoura tipo gari | 8,00000 | R$ | 47,67 | R$ | 381,33 | R$ 4.576,00 |
| | | | | | **R$** | **10.268,44** | **R$ 123.221,27** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- COLETA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Cone de sinalização | 1,67000 | R$ | 43,07 | R$ | 71,92 | R$ 863,06 |
| B.2 | Máscara PFF2 | 0,20000 | R$ | 2,45 | R$ | 0,49 | R$ 5,88 |
| B.3 | Máscara respiratória com dois filtros | 1,33000 | R$ | 41,23 | R$ | 54,84 | R$ 658,08 |
| B.4 | óculos para proteção visual | 5,33000 | R$ | 8,70 | R$ | 46,37 | R$ 556,45 |
| B.5 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,67000 | R$ | 50,00 | R$ | 33,50 | R$ 402,00 |
| B.6 | vassoura tipo gari 40 cm | 4,00000 | R$ | 47,67 | R$ | 190,67 | R$ 2.288,00 |
| | | | | | **R$** | **397,79** | **R$ 4.773,47** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- PINTURA DE MEIO FIO (H) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Balde de Plástico cap 12 litros | 0,00310 | R$ | 12,33 | R$ | 0,04 | R$ 0,46 |
| B.2 | Broxa | 0,00630 | R$ | 9,40 | R$ | 0,06 | R$ 0,71 |
| B.3 | Cal para Pintura saco 8kg | 0,02080 | R$ | 15,73 | R$ | 0,33 | R$ 3,93 |
| B.4 | Carro de Mão | 0,00100 | R$ | 186,00 | R$ | 0,19 | R$ 2,23 |
| B.5 | Cone de sinalização | 0,00260 | R$ | 43,07 | R$ | 0,11 | R$ 1,34 |
| B.6 | Fixador para Val 150 ml | 0,07810 | R$ | 1,30 | R$ | 0,10 | R$ 1,22 |
| B.7 | Máscara PFF2 | 0,10420 | R$ | 2,45 | R$ | 0,26 | R$ 3,06 |
| B.8 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,00100 | R$ | 41,23 | R$ | 0,04 | R$ 0,49 |
| | | | | | **R$** | **1,12** | **R$ 13,45** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- COLETA (h) |
|---|

| B | Ferramentas | QUANTIDADE/ MÊS | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL ANUAL |
|---|---|---|---|---|---|
| B.1 | Cone de sinalização | 0,01040 | R$ 43,07 | R$ 0,45 | R$ 5,37 |
| B.2 | Máscara PFF2 | 0,20000 | R$ 2,45 | R$ 0,49 | R$ 5,88 |
| B.3 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,00830 | R$ 41,23 | R$ 0,34 | R$ 4,11 |
| B.4 | óculos para proteção visual | 0,03330 | R$ 8,70 | R$ 0,29 | R$ 3,48 |
| B.5 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,00420 | R$ 50,00 | R$ 0,21 | R$ 2,52 |
| B.6 | vassoura tipo gari 40 cm | 0,02500 | R$ 47,67 | R$ 1,19 | R$ 14,30 |
| | | | | **R$ 2,97** | **R$ 35,66** |

| FERRAMENTA E INSUMOS- VARRIÇÃO DE RUAS (h) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **B** | **Ferramentas** | **QUANTIDADE/ MÊS** | **PREÇO UNITÁRIO** | **VALOR MENSAL** | **VALOR TOTAL ANUAL** |
| B.1 | Carro de Mão | 0,0063 | R$ 186,00 | R$ 1,17 | R$ 14,06 |
| B.2 | Abafador Tipo Concha | 0,0047 | R$ 26,00 | R$ 0,12 | R$ 1,47 |
| B.3 | Garfo de 10 dentes | 0,0094 | R$ 140,00 | R$ 1,32 | R$ 15,79 |
| B.4 | Lutocar | 0,0063 | R$ 330,00 | R$ 2,08 | R$ 24,95 |
| B.5 | Máscara PFF2 | 0,7250 | R$ 2,45 | R$ 1,78 | R$ 21,32 |
| B.6 | Máscara respiratória com dois filtros | 0,0302 | R$ 41,23 | R$ 1,25 | R$ 14,94 |
| B.7 | óculos para proteção visual | 0,0833 | R$ 8,70 | R$ 0,72 | R$ 8,70 |
| B.8 | pá quadrada com cabo 71 cm | 0,0188 | R$ 50,00 | R$ 0,94 | R$ 11,28 |
| B.9 | saco plástico | 11,4063 | R$ 0,65 | R$ 7,41 | R$ 88,97 |
| B.10 | vassoura tipo gari 40 cm | 0,0833 | R$ 47,67 | R$ 3,97 | R$ 47,65 |
| | | | | **R$ 20,76** | **R$ 249,12** |

**TOTAL** **R$ 13.965,92** **R$ 167.591,00**

| COTAÇÃO DE UNIFORMES E EPI'S | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | COTAÇÃO 02 | COTAÇÃO 03 | MÉDIA |
| 1 | CAMISA DE MALHA COM MANGAS (6 unicl. /ano/colaborador) | UND | R$ 56,50 | R$ 52,25 | R$ 54,85 | R$ 54,53 |
| 2 | CALÇA DE BRIM (6 unid. /ano) | UND | R$ 129,40 | R$ 129,60 | R$ 131,10 | R$ 130,03 |
| 3 | BONO TIPO JOCKEY (4 unid. /ano/ colaborador) | UND | R$ 19,40 | R$ 21,20 | R$ 18,70 | R$ 19,77 |
| 4 | BOTA DE CANO CURTO DE COURO (2 unid. /més) | UND | R$ 96,80 | R$ 108,99 | R$ 96,40 | R$ 100,73 |
| 5 | CAPA DE LONA PLÁSTICA DE COR AMARELA (03 unid. /ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 44,00 | R$ 46,00 | R$ 45,00 |
| 6 | LUVA DE ALGODÁO (40 unid. /ano) | UND | R$ 3,70 | R$ 4,50 | R$ 3,20 | R$ 3,80 |
| 7 | LUVA DE RASPA (24 unid. /ano) | UND | R$ 28,00 | R$ 0,20 | R$ 19,00 | R$ 15,73 |
| 8 | PROTETOR SOLAR (2 litro/ más) | UND | R$ 257,00 | R$ 220,00 | R$ 230,00 | R$ 235,67 |
| 9 | BOTA DE BORRACHA (10 unid. /ano) | UND | R$ 54,00 | R$ 47,00 | R$ 50,00 | R$ 50,33 |
| 10 | LUVA DE BORRACHA (4 unid. /més) | UND | R$ 10,00 | R$ 10,00 | R$ 10,10 | R$ 10,03 |
| 11 | SAPATO DE COURO (3 unid. /ano) | UND | R$ 110,00 | R$ 115,00 | R$ 120,00 | R$ 115,00 |
| 12 | TENIS DE BORRACHA (2 unid. /ano) | UND | R$ 85,00 | R$ 82,00 | R$ 83,00 | R$ 83,33 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| COTAÇÃO DE FERRAMENTAS E INSUMOS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | COTAÇÃO 02 | COTAÇÃO 03 | MÉDIA |
| 1 | ALAVANCA(6 unid./ano) | UND | R$ 98,00 | R$ 117,00 | R$ 110,00 | R$ 108,33 |
| Z | ANCINHO(4 unid./ano) | UND | R$ 61,00 | R$ 32,00 | R$ 55,00 | R$ 49,33 |
| 3 | BALDE DE PLASTICO, CAP. 12 LITROS(6 unid./ ano) | UND | R$ 12,00 | R$ 13,00 | R$ 12,00 | R$ 12,33 |
| 4 | BROXA(12 unid./ano) | UND | R$ 9,89 | R$ 9,90 | R$ 8,40 | R$ 9,40 |
| 5 | CAL PARA PINTURA, SACO s KG (40 unid./ano) | UND | R$ 15,00 | R$ 16,00 | R$ 16,20 | R$ 15,73 |
| 6 | CAPACETE COM PROTEÇAO FACIAL(4 unid./ ano) | UND | R$ 123,00 | R$ 122,00 | R$ 130,00 | R$ 125,00 |
| 7 | CARRO DE MÁO(02 unid./ano) | UND | R$ 240,00 | R$ 160,00 | R$ 158,00 | R$ 186,00 |
| 8 | CINTO DE SEGURANÇATIPO PARAQUEDISTA (2 unid./ano) | UND | R$ 200,00 | R$ 150,00 | R$ 135,00 | R$ 161,67 |
| 9 | ABAFADOR TIPO CONCHA(3 unid./ ano) | UND | R$ 21,00 | R$ 35,00 | R$ 22,00 | R$ 26,00 |
| 10 | CONE DE SINALIZAÇÁO(5 unid./ ano) | UND | R$ 42,00 | R$ 45,00 | R$ 42,20 | R$ 43,07 |
| Fl | ENXADA(6 unid./ano) | UND | R$ 38,80 | R$ 75,00 | R$ 70,00 | R$ 61,27 |
| 12 | FACÁO(6 unid./ano) | UND | R$ 38,50 | R$ 45,00 | R$ 37,50 | R$ 40,33 |
| 13 | FÍO DE NYLON PARAROÇADEIRA | M | R$ 1,60 | R$ 1,50 | R$ 1,30 | R$ 1,47 |
| 14 | FIXADORPARACAL 150 ML | L | R$ 1,40 | R$ 1,30 | R$ 1,20 | R$ 1,30 |
| 15 | FOICE(3 unid./ano) | UND | R$ 32,50 | R$ 35,50 | R$ 33,50 | R$ 33,83 |
| 16 | GADANHO(5 unid./ano) | UND | R$ 85,00 | R$ 95,00 | R$ 87,00 | R$ 89,00 |
| 17 | GARFO DE 10 DENTES(2 unid./ano/compactadora) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 18 | GARFO DE 10 DENTES(3 Unid./ano) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 19 | GARFO DE 10 DENTES(6 unid./ano) | UND | R$ 145,00 | R$ 135,00 | R$ 140,00 | R$ 140,00 |
| 20 | GASOLINA PARAROÇADEIRA | L | R$ 7,00 | R$ 7,10 | R$ 7,15 | R$ 7,08 |
| 21 | LUTOCAR(02 unid./ano) | UND | R$ 300,00 | R$ 310,00 | R$ 380,00 | R$ 330,00 |
| 22 | MACHADO DE LENHADOR DE 3 1/2 COM CABO (2 unid./ano) | UND | R$ 210,00 | R$ 215,00 | R$ 230,00 | R$ 218,33 |
| 23 | MASCARA PFF2(200/ano) | UND | R$ 2,50 | R$ 2,80 | R$ 2,05 | R$ 2,45 |
| 24 | MÁSCARA RESPIRATÓRIACOM DOIS FILTROS(02/ano) | UND | R$ 40,00 | R$ 38,50 | R$ 45,20 | R$ 41,23 |
| 25 | MOTOSERRA A GASOLINA DE MÉDIO PORTE, POTENCIA IGUAL OU SUPERIOR A | UND | R$ 1.750,00 | R$ 1.765,00 | R$ 1.755,00 | R$ 1.756,67 |
| 26 | ÓCULOS PARA PROTEÇÁO VISUAL(a unid/ ano) | UND | R$ 9,10 | R$ 8,50 | R$ 8,50 | R$ 8,70 |
| 27 | ÓLEO02 TEMPOS PARA ROÇADEIRA | UND | R$ 32,00 | R$ 33,50 | R$ 33,70 | R$ 33,07 |
| 28 | PÁ QUADRADA COM CABO -71 cm ou n• 4(7 unid. /ano/compactadora) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 29 | PÁ QUADRADACOM CABO -71 cm ou n° 4(5 unid./ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 30 | PÁ QUADRADACOM CABO -71 cm ou n-° 4(6 unid./ano) | UND | R$ 45,00 | R$ 55,00 | R$ 50,00 | R$ 50,00 |
| 31 | PODADOR TELESCÓPIO MOTORIZADO A GASOLINA COM LANÇA PARA CORTE | UND | R$ 1.250,00 | R$ 1.260,00 | R$ 1.290,00 | R$ 1.266,67 |
| 32 | PROTETOR AURICULAR ABAFADOR(6 unid./ano) | UND | R$ 20,30 | R$ 20,50 | R$ 21,00 | R$ 20,60 |
| 33 | RASTELO COM CABO(6 unid./ano) | UND | R$ 56,00 | R$ 55,50 | R$ 55,40 | R$ 55,63 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | ROÇADEIRA A GASOLINA DE 1400 W, CONSUMO DE 1,2 LITROS POR HORA COM | UND | R$ | 850,00 | R$ | 870,00 | R$ | 900,00 | R$ | 873,33 |
| 35 | SACO PLÁSTICO 100L(3650 unid./ano) | UND | R$ | 0,70 | R$ | 0,60 | R$ | 0,65 | R$ | 0,65 |
| 36 | SACO PLÁSTICO 100L(3650 unid./ano) | UND | R$ | 0,70 | R$ | 0,60 | R$ | 0,65 | R$ | 0,65 |
| 37 | VASSOURATIPO GARI 40 CM COM CABO (6 unid. /ano/compactadora) | UND | R$ | 55,00 | R$ | 48,00 | R$ | 40,00 | R$ | 47,67 |
| 38 | VASSOURATIPO GARI40 CM COM CABO(8 unid./ano) | UND | R$ | 55,00 | R$ | 48,00 | R$ | 40,00 | R$ | 47,67 |

| COTAÇÃO DE VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | COTAÇÃO 01 | | COTAÇÃO 02 | | COTAÇÃO 03 | | MÉDIA | |
| 1 | CAMINHAO BASCULANTE 6 m³ (CAÇAMBA) | UND | R$ | 119.105,00 | R$ | 125.000,00 | R$ | 123.000,00 | R$ | 122.368,33 |
| 2 | CAMINHÃO COMPACTADOR 15m' (CAMINHÃO DE LIXO) | UND | R$ | 100.000,00 | R$ | 105.000,00 | R$ | 107.000,00 | R$ | 104.000,00 |
| 3 | PICAPE PEQUENO PORTE (SAVEIRO, STRADA, MONTANA) | UND | R$ | 49.500,00 | R$ | 50.000,00 | R$ | 49.200,00 | R$ | 49.566,67 |

| ALUGUEL | | | |
|---|---|---|---|
| TIPO | QUANT | VALOR MÉDIO | TOTAL |
| CASA | 3 | R$ 600,00 | R$ 1.800,00 |
| ÁGUA | 3 | R$ 70,00 | R$ 210,00 |
| ENERGIA | 3 | R$ 120,00 | R$ 360,00 |
| INTERNET | 3 | R$ 80,00 | R$ 240,00 |
| MAT. ESCRITÓRIO | 3 | R$ 100,00 | R$ 300,00 |
| MAT. DE LIMPEZA | 3 | R$ 100,00 | R$ 300,00 |
| TOTAL | | | R$ 3.210,00 |