
DOCUMENTAÇÃO DE DESENPATE

De karoline@decolandoturismo.com.br <karoline@decolandoturismo.com.br>

Data Seg, 06/10/2025 10:39

Para Licitacao Secom <licitacao.secom@secom.ba.gov.br>; 'licitacao' <licitacao@decolandoturismo.com.br>

 2 anexos (915 KB)

Programa De Integridade.zip; EQUIDADE ENTRE HOMENS E MULHERES.zip;

Prezado Senhor pregoeiro, bom dia!

Encaminho documentação solicitada.

Atenciosamente,

Karoline Carvalho

Licitações e Contratos

Telefone: (61) 3031-5454 (ramal 5461) 

Plantão: (61) 99641-6983

E-mail: karoline@decolandoturismo.com.br

Horario de Atendimento: 08:00 até as 17:00

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Endereço: SCLN 110 - Bloco C - Sala 201 – Asa Norte

Brasilia-DF / CEP 70.753-530

Vendas On Line: www.decolandoturismo.com.br

"Sua empresa está em nossos planos."

Decolando
turismo

As informações contidas neste e-mail são confidenciais.

Caso tenha recebido por engano, avise ao remetente o mais breve possível. Agradecemos pela sua compreensão



Antes de imprimir pense em sua responsabilidade com o meio ambiente.

Before printing this note, please think about your responsibility with the environment

DOCUMENTAÇÃO DE DESEMPATE

De karoline@decolandoturismo.com.br <karoline@decolandoturismo.com.br>

Data Seg, 06/10/2025 10:40

Para Licitacao Secom <licitacao.secom@secom.ba.gov.br>; 'licitacao' <licitacao@decolandoturismo.com.br>

 2 anexos (915 KB)

Programa De Integridade.zip; EQUIDADE ENTRE HOMENS E MULHERES.zip;

Prezado Senhor pregoeiro, bom dia!

Encaminho documentação solicitada.

Atenciosamente,

Karoline Carvalho

Licitações e Contratos

Telefone: (61) 3031-5454 (ramal 5461) 

Plantão: (61) 99641-6983

E-mail: karoline@decolandoturismo.com.br

Horario de Atendimento: 08:00 até as 17:00

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Endereço: SCLN 110 - Bloco C - Sala 201 – Asa Norte

Brasilia-DF / CEP 70.753-530

Vendas On Line: www.decolandoturismo.com.br

"Sua empresa está em nossos planos."

Decolando
turismo

As informações contidas neste e-mail são confidenciais.

Caso tenha recebido por engano, avise ao remetente o mais breve possível. Agradecemos pela sua compreensão



Antes de imprimir pense em sua responsabilidade com o meio ambiente.

Before printing this note, please think about your responsibility with the environment

De: karoline@decolandoturismo.com.br <karoline@decolandoturismo.com.br>

Enviada em: segunda-feira, 6 de outubro de 2025 10:35

Para: licitacao.secom@secom.ba.gov.br; 'licitacao' <licitacao@decolandoturismo.com.br>

Assunto: DOCUMENTAÇÃO DE DESEMPATE

Prezado Senhor pregoeiro, bom dia!

Encaminho documentação solicitada.

Atenciosamente,

Karoline Carvalho

Licitações e Contratos

Telefone: (61) 3031-5454 (ramal 5461) 

Plantão: (61) 99641-6983

E-mail: karoline@decolandoturismo.com.br

Horario de Atendimento: 08:00 até as 17:00

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA

Endereço: SCLN 110 - Bloco C - Sala 201 – Asa Norte

Brasília-DF / CEP 70.753-530

Vendas On Line: www.decolandoturismo.com.br

"Sua empresa está em nossos planos."



As informações contidas neste e-mail são confidenciais.

Caso tenha recebido por engano, avise ao remetente o mais breve possível. Agradecemos pela sua compreensão



Antes de imprimir pense em sua responsabilidade com o meio ambiente.

Before printing this note, please think about your responsibility with the environment

DECLARAÇÃO

Ref.: Art. 60, IV – da Lei 14.133/2021

Prezados Senhores,

A empresa DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA-EPP, inscrita no CNPJ: 05.917.540/0001-58 I.E.: 07.530.054/001-00, sediada no endereço SCLN 110 Bloco C sala 201 – Asa Norte Brasília/DF, por intermédio de seu representante legal, infra-assinado, em atendimento a convocação via chat no portal Compras.gov, vem sob as penas da lei, declarar, em atendimento ao Art. 60, IV, da Lei Federal nº. 14.133/2021 que desenvolveu o programa de integridade, conforme documento anexo.

Brasília, 06 de outubro de 2025

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA-EPP
Jonas Leonardo Sousa de Oliveira
RG 2.352.322 SSP/DF – CPF 732.293.691-49
Sócio

Programa de Integridade Compliance DECOLANDO TURISMO

Brasília – DF, 2024

1. APRESENTAÇÃO

A **Decolando Turismo**, comprometida em estabelecer a reputação de empresa socialmente responsável alicerçada em sua Missão, Visão e Valores institucionais e baseada na ética e transparência, firma através do seu Código de Conduta Ética e de Integridade princípios éticos a serem adotados no âmbito da empresa. Também, alinhada com a Lei nº 12.846 de 1º de agosto de 2013, conhecida como “Lei Anticorrupção”, adota mecanismos e procedimentos de compliance em sua cultura corporativa. Avançando nesse compromisso, a **Decolando Turismo** apresenta o seu Programa de Integridade - Compliance.

O termo compliance tem origem no verbo em inglês “to comply”, que significa agir de acordo com as regras. Implica na implantação de políticas éticas e diretrizes para a gestão de um negócio, vinculadas a combater, evitar, detectar e tratar qualquer desvio de conduta ou inconformidades legais que possam ocorrer, inclusive vantagens ilícitas para empregados, diretores, representantes, parceiros ou outra célula social pertencente ao grupo econômico.

As organizações que pretendem ser bem-sucedidas em longo prazo precisam manter uma cultura de integridade e compliance, bem como considerar as necessidades e expectativas das partes interessadas. Portanto, integridade e compliance não são somente a base, mas também uma oportunidade para uma organização sustentável e bem-sucedida.

O propósito do Programa de Integridade - Compliance da **Decolando Turismo** é integrar os diversos processos da empresa, coordenando e monitorando de forma continuada as decisões, procedimentos, resultados e treinamentos, priorizando aplicação da missão, visão e valores institucionais nas ações diárias. Trata-se de um conjunto de mecanismos voltados para a prevenção, detecção e resposta e está estruturado para permear todas os setores da empresa.

Para estar em conformidade, não basta apenas seguir as leis e regulamentos, sejam eles internos e externos. É preciso compreender e adotar princípios de integridade e conduta ética na cultura organizacional

2. CULTURA ÉTICA E DE COMPLIANCE

A **Decolando Turismo**, comprometida com a disseminação da cultura ética busca, através do Programa de Compliance, firmar-se como exemplo de conduta de integridade e transparência no exercício de suas atividades a fim de atender o interesse público que justificou sua criação.

Nesse contexto, os agentes de governança se empenham através de uma liderança ética e da propagação da cultura organizacional, fortalecer os valores corporativos enunciados no Código de Conduta Ética e Integridade e nas orientações presentes neste Programa de Compliance.

Em consonância com a implementação da cultura de compliance, a **Decolando Turismo** reafirma o compromisso com sua visão, missão e valores institucionais:

MISSÃO: Oferece a clientes e colaboradores o melhor em serviços e produtos turísticos, utilizando tecnologia de ponta, proporcionando o desenvolvimento humano, bem como um senso comum de oportunidade, direção, significância e realização, visando alcançar a excelência no atendimento e agregando diariamente valor a qualidade dos serviços prestados.

VISÃO: Ser a empresa de destaque no mercado nacional e internacional, construindo um novo patamar em prestação de serviços nos diversos segmentos turísticos com intuito de proporcionar a excelência no atendimento aos clientes, colaboradores e parceiros comerciais

VALORES: os valores corporativos que definem a cultura da empresa são:

- a) Responsabilidade;
- b) Respeito;
- c) Comprometimento;
- d) Ética;
- e) Transparência;
- f) Cooperação;
- g) Solidariedade;
- h) Honestidade;
- i) Comunicação.

Os agentes de governança devem conduzir suas decisões baseadas na liderança ética, observando os seguintes atributos:



Integridade: ser modelo para o comportamento profissional adequado, percebido pelos colaboradores como uma pessoa honesta e íntegra;

Responsabilidade e resposta: aceitar a responsabilidade por sucessos e fracassos, tanto individuais quanto da equipe e apresentar respostas;

Liderar pelo exemplo: reforçar o comportamento ético, fomentando os valores institucionais;

Incentivo à denúncia: lembrar os colaboradores sobre suas obrigações de comunicar práticas ilícitas ou antiéticas;

Saber ouvir: escutar e abordar questões e preocupações no momento certo;

Treinar a equipe: organizar treinamentos sobre tomadas de decisões éticas. Reforçar a importância do comportamento ético em todos os discursos e mensagens;

Encorajar a participação: envolver os colaboradores no processo de tomada de decisão.

O compromisso da **Decolando Turismo** com a implementação do Programa de Compliance visa, além de consolidar a missão, visão e valores institucionais, combater condutas antiéticas ou corruptas, protegendo a reputação da empresa e garantindo a sustentabilidade das ações. Ademais, fomentar a perenidade da Companhia no mercado.

3. ABRANGÊNCIA E ALINHAMENTO NA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO

O Programa de Integridade - Compliance da **Decolando Turismo** compreende toda a estrutura da Companhia, incluindo os acionistas, conselheiros de administração, conselheiros fiscais, membros de Comitês Estatutários, os empregados e terceiros. Atua como direcionador nas relações da **Decolando Turismo** com todas as partes interessadas (clientes, fornecedores, prestadores de serviço, administração pública e sociedade).

Neste contexto, o Programa de Compliance está alinhado com os objetivos estabelecidos pela Diretoria da **Decolando Turismo**:

- Fortalecer a imagem da empresa;
- Garantir a satisfação dos clientes;
- Promover a gestão e implementação de soluções inovadoras;
- Desenvolver a excelência nos processos executados;
- Garantir a infraestrutura necessária para o pleno atendimento aos nossos clientes;
- Assegurar a sustentabilidade econômico-financeira;
- Atuar com responsabilidade socioambiental;
- Promover continuamente o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

4. OS PILARES DO PROGRAMA DE COMPLIANCE DA DECOLANDO TURISMO

O Programa de Integridade - Compliance da **Decolando Turismo** está alicerçado em promover e incentivar a cultura de Compliance da empresa, a conscientização, a fiscalização e controle, criação e implementação de normas internas para serem utilizadas como guias, a exemplo do Código de Ética, mitigar os riscos inerentes a ocorrências de fraudes.

5. FERRAMENTAS PARA APLICAÇÃO E MONITORAMENTO DO PROGRAMA DE COMPLIANCE

As principais ferramentas utilizadas para aplicação do Programa de Compliance da **Decolando Turismo** são:

Código de Conduta Ética e Integridade: alinhado à cultura, missão, visão e valores da empresa. Deve ter linguagem de fácil compreensão por todos os públicos, ser revisado e comunicado periodicamente;

Canal de Denúncias: A Decolando Turismo dispõe do Canal de denúncias (eticaeintegridade@decolandoturismo.com.br) como um canal institucional para dúvidas e denúncias internas e externas. Com a atuação através do Canal de Denúncias a Decolando Turismo compromete-se com o sigilo, proteção do denunciante, não retaliação e tomada de ações efetivas.

6. MONITORAMENTO

Esta etapa constitui na avaliação contínua da efetividade das práticas que integram o programa, visando garantir que o funcionamento do programa seja satisfatório. Por meio do monitoramento constante, podem ser identificadas necessidades de aprimoramento do programa, possibilitando correção e/ou implementações de novos controles, garantindo a conformidade com leis, regulamentos e padrões éticos externos e internos, evitando assim, práticas ilegais, multas, litígios e danos à imagem da empresa.

A handwritten signature in blue ink, reading "Jonas L.S. Oliveira".

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA

BRASÍLIA -DF, 2024

DECLARAÇÃO

Prezados Senhores,

A empresa DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA-EPP, inscrita no CNPJ: 05.917.540/0001-58 I.E.: 07.530.054/001-00, sediada no endereço SCLN 110 Bloco C sala 201 – Asa Norte Brasília/DF, por intermédio de seus representantes legais, infra-assinados, em atendimento a convocação via chat no portal Compras.gov, vem sob as penas da lei, declarar, em atendimento ao Art. 60, III, da Lei Federal nº. 14.133/2021 e do Decreto nº. 11.430/2023, que adota ações de equidade, tais como participação, inserção e de ascensão profissional igualitária entre mulheres e homens, incluída a proporção de mulheres em cargos de direção com participação societária majoritária; igualdade de oportunidade e de tratamento em matéria de emprego e ocupação.

Para comprovar esta declaração, encaminhamos relação dos trabalhadores desta empresa, em que se comprova a equidade de cargos e salários bem como contrato social e código de ética que aborda comportamento ético na empresa e inibe ações de assédio moral e sexual. O código de ética é amplamente divulgado e todos os funcionários tem ciência de seu conteúdo, objetivo e procedimentos adotados.

Brasília, 06 de outubro de 2025

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA-EPP
Daniela de Carvalho Pereira Guimarães
CPF 794.025.931-87
Sócia- Diretora

DECOLANDO TURISMO E REPRESENTAÇÕES LTDA-EPP
Jonas Leonardo Sousa de Oliveira
CPF 732.293.691-49
Sócio- Diretor

REMUNERAÇÃO DIRETORES

Contr: 3 DANIELA DE CARVALHO PEREIRA GUIMARA Situação: Trabalhando CPF: 794.025.931-87 Adm: 01/07/2022
Vínculo: Diretor CC: 1 Depto: 2 Horas Mês:
Cargo: 6 SÓCIO ADMINISTRADOR C.B.O: 252105 Filial: 1 Salário: 6.000,00

9380 PRO-LABORE DIAS 30,00 6.000,00 P 843 INSS EMPREGADOR 11,00 660,00 D
856 IRRF EMPREGADOR 27,50 572,50 D

ND: 0 Proventos: 6.000,00 Descontos: 1.232,50 Informativa: 0 Informativa Dedutora: 0 Líquido: 4.767,50
NF: 0 Base INSS: 6.000,00 Excedente INSS: 0,00 Base FGTS: 0,00 Valor FGTS: 0,00 Base IRRF: 5.340,00

Contr: 2 JONAS LEONARDO SOUSA DE OLIVEIRA Situação: Trabalhando CPF: 732.293.691-49 Adm: 01/07/2022
Vínculo: Diretor CC: 1 Depto: 2 Horas Mês:
Cargo: 6 SÓCIO ADMINISTRADOR C.B.O: 252105 Filial: 1 Salário: 6.000,00

9380 PRO-LABORE DIAS 30,00 6.000,00 P 203 PLANO ODONTOLOGICO 94,41 94,41 D
843 INSS EMPREGADOR 11,00 660,00 D
856 IRRF EMPREGADOR 27,50 572,50 D

ND: 0 Proventos: 6.000,00 Descontos: 1.326,91 Informativa: 0 Informativa Dedutora: 0 Líquido: 4.673,09
NF: 0 Base INSS: 6.000,00 Excedente INSS: 0,00 Base FGTS: 0,00 Valor FGTS: 0,00 Base IRRF: 5.340,00

Quantidade de diretores: 2

RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

Quantidade de funcionários: 28 - Mulheres: 15 - Homens: 13



Detalhe da Guia a Ser Emitida

Empregador: 05.917.540 Nome Empregador: DECOLANDO TURISMO E REPRESENTACOES LTDA Qtd. Trabalhadores FGTS: 28 Origem: Gestão de Guias
Vencimento da Guia: 19/09/2025 Total Parcelado: 0,00 Total da Guia (FGTS + Consignado): 15.729,44

Relação de Trabalhadores

Estabelecimento:		05.917.540/0001-58		Tomador:		Sem Tomador		Relatório de Trabalhadores						
Comp. Aportação	Comp. Referência	Nome Trabalhador	Matrícula	CPF	Categoria	Vencimento	Tipo Depósito	Base Remuneração Total	Valor FGTS na Guia	Juros	Atualiz. Monetária	Multa	Total	
08/2025		ALFREDO PINTO DE CASTRO NETTO	100058		101	19/09/2025	Mensal		1.943,50	0,00	0,00	0,00	1.943,50	
08/2025		CAROLINE ALVES RIBEIRO	100123		101	19/09/2025	Mensal		306,54	0,00	0,00	0,00	306,54	
08/2025		DENNY GLEISON DOS SANTOS SOUSA	100116		101	19/09/2025	Mensal		2.207,06	0,00	0,00	0,00	2.207,06	
08/2025		DOUGLAS EFIGENIO DA SILVA	100110		101	19/09/2025	Mensal		423,45	0,00	0,00	0,00	423,45	
08/2025		DOUGLAS RENATO CHAGAS	100104		101	19/09/2025	Mensal		574,49	0,00	0,00	0,00	574,49	
08/2025		ELIANA APARECIDA RODRIGUES AQUINO D	100115		101	19/09/2025	Mensal		436,74	0,00	0,00	0,00	436,74	
08/2025		GABRIEL TORRES BARBOSA	100140		101	19/09/2025	Mensal		211,34	0,00	0,00	0,00	211,34	
08/2025		GABRIELLE OLIVEIRA LIMA	100130		101	19/09/2025	Mensal		275,54	0,00	0,00	0,00	275,54	
08/2025		GIOVANA BOTEHO DOS SANTOS ITACARA	100132		101	19/09/2025	Mensal		232,23	0,00	0,00	0,00	232,23	
08/2025		GUSTAVO DE ALENCAR CRISTALINO	100143		101	19/09/2025	Mensal		121,44	0,00	0,00	0,00	121,44	
08/2025		JONATHAN SANDES DE MELO	100112		101	19/09/2025	Mensal		352,67	0,00	0,00	0,00	352,67	
08/2025		JULIANA COSTA DA SILVA	100137		101	19/09/2025	Mensal		127,51	0,00	0,00	0,00	127,51	
08/2025		JUSCILENE GOMES TOLENTINO	100095		101	19/09/2025	Mensal		796,76	0,00	0,00	0,00	796,76	
08/2025		LEVI JERONIMO BARBOSA	10012		101	19/09/2025	Mensal		601,40	0,00	0,00	0,00	601,40	
08/2025		LUDMILLA NOLETO RIBEIRO	100128		101	19/09/2025	Mensal		207,88	0,00	0,00	0,00	207,88	
08/2025		LUIZ FELIPE FERREIRA DA COSTA	100102		101	19/09/2025	Mensal		550,52	0,00	0,00	0,00	550,52	
08/2025		MARIA KAROLINE CARVALHO LOPES	100118		101	19/09/2025	Mensal		294,00	0,00	0,00	0,00	294,00	
08/2025		IVALDA PAES DOS SANTOS	100106		101	19/09/2025	Mensal		168,47	0,00	0,00	0,00	168,47	
08/2025		RAIMUNDO BARROS DOS SANTOS	10013		101	19/09/2025	Mensal		808,55	0,00	0,00	0,00	808,55	
08/2025		RAQUEL RIBEIRO BARBOSA DOS SANTOS	100141		101	19/09/2025	Mensal		145,33	0,00	0,00	0,00	145,33	
08/2025		RODRIGO DA SILVA COELHO	100127		101	19/09/2025	Mensal		223,24	0,00	0,00	0,00	223,24	
08/2025		SAMITA CORREA GOMES	100126		101	19/09/2025	Mensal		231,61	0,00	0,00	0,00	231,61	
08/2025		TATIANE FERNANDES ROCHA	100107		101	19/09/2025	Mensal		527,44	0,00	0,00	0,00	527,44	
08/2025		THAIS MENEZES FALCAO	100114		101	19/09/2025	Mensal		384,81	0,00	0,00	0,00	384,81	
08/2025		THAIS RAYMUNE MARINHO DE BRITO	100139		101	19/09/2025	Mensal		216,48	0,00	0,00	0,00	216,48	
08/2025		VICTOR MUNIZ AROUCHA	100099		101	19/09/2025	Mensal		550,52	0,00	0,00	0,00	550,52	
08/2025		WESLEY DA SILVA ASSIS	100142		101	19/09/2025	Mensal		252,00	0,00	0,00	0,00	252,00	
08/2025		YARA SANTOS OLIVEIRA	100131		101	19/09/2025	Mensal		206,58	0,00	0,00	0,00	206,58	
Total do Tomador					Sem Tomador			167.228,01	13.378,10	0,00	0,00	0,00	13.378,10	
Total do Estabelecimento					05.917.540/0001-58			167.228,01	13.378,10	0,00	0,00	0,00	13.378,10	
					Total FGTS			167.228,01	13.378,10	0,00	0,00	0,00	13.378,10	

Mulheres em cargos de gestão:

Eloana Aparecida Rodrigues – Supervisora Administrativa

Juscilene Gomes Tolentino – Gerente de Licitações e Contratos

Thaís Menezes Falcão – Supervisora de vendas

Daniela de Carvalho Pereira Guimarães – Diretora

Empr.:	100115 ELOANA APARECIDA RODRIGUES AQUINO I	Situação: Trabalhando	CPF: 012.357.331
Vínculo:	Celestista	CC: 1	Depto: 2
Cargo:	31 SUPERVISOR (A) ADMINISTRATIVO	C.B.O: 410105	Filial: 1

Empr.:	100095 JUSCILENE GOMES TOLENTINO	Situação: Trabalhando	CPF: 997.085.11
Vínculo:	Celestista	CC: 1	Depto: 2
Cargo:	32 GERENTE DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	C.B.O: 142405	Filial: 1

Empr.:	100114 THAIS MENEZES FALCAO	Situação: Trabalhando	CPF: 011.462.1
Vínculo:	Celestista	CC: 1	Depto: 2
Cargo:	18 SUPERVISOR DE VENDAS	C.B.O: 520105	Filial: 1

Contr:	3 DANIELA DE CARVALHO PEREIRA GUIMARA	Situação: Trabalhando	CPF: 794.025.93
Vínculo:	Diretor	CC: 1	Depto: 2
Cargo:	6 SÓCIO ADMINISTRADOR	C.B.O: 252105	Filial: 1