

ANEXO 2 DO TRAMITE 1

Secretaria de
Gestão



DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA - DOD CONTRATAÇÕES POR DISPENSA DE PEQUENO VALOR

1. DEMANDA

1.1 Identificação da Demanda Contratação de pessoa jurídica para prestar serviços de locação de espaço com capacidade para 1.200 (mil e duzentas) pessoas, incluindo o fornecimento de materiais e equipamentos de infraestrutura, tecnologia e sonorização, a serem detalhados em Termo de Referência. A contratação visa garantir a operacionalização do evento institucional **9º Encontro de Desenvolvimento de Lideranças de Alta Performance da PMS** promovido pela Secretaria Municipal de Gestão – SEMGE da Prefeitura Municipal de Salvador – PMS.

1.2 Unidade Demandante: Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP da SEMGE, por meio da Gerência Central de Políticas de Pessoas – GEPEP e da Coordenadoria Central de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas - CDP

1.3 Responsável da Unidade Demandante:

- Nome: Pedro Marcus Rodrigues Valeijo Pinto
- Matrícula: 3170225
- Telefone: (71) 3202-4190
- E-mail: sedep.semge@salvador.ba.gov.br / pedro.pinto@salvador.ba.gov.br

2 CONTEXTUALIZAÇÃO DA DEMANDA

2.1 Situação atual e os fatos que originaram a demanda: A administração Pública Municipal necessita de espaço disponível compatível com o público estimado em 1.200 (mil e duzentas) pessoas para o **9º Encontro de Desenvolvimento de Lideranças de Alta Performance da PMS** voltado a colaboradores da PMS, ocupantes de cargos e funções de liderança, de natureza tática-operacional e de nível intermediário de gestão.

O evento irá contar com a presença do Prefeito Bruno Reis e da Vice-Prefeita Ana Paula Matos, do Secretário e Subsecretário de Gestão, bem como, outros dirigentes convidados. Desta forma, identifica-se a necessidade de prestação de serviços técnicos-operacionais

ANEXO 2 DO TRAMITE 1Secretaria de
Gestão

especializados e profissionais qualificados para a realização de 1 (uma) palestra e 1 espetáculo musical que exigem recursos e qualificação técnica específicas para operacionalizar o fornecimento de serviços que atendam às condições a ser especificadas em TR. Considerando que a uma das competências da unidade demandante da contratação, a Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP/GEPE/CDP, vinculada à SEMGE é promover ações de formação, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos colaboradores da PMS, faz-se necessário buscar os meios de viabilização e operacionalização das ações, dada a necessidade específica de um local com capacidade para 1.200 (mil e duzentas) pessoas que comporte as duas atividades, palestra e o espetáculo musical.

2.2 Descrição da oportunidade ou do problema: A Administração pública Municipal ao realizar esta contratação busca garantir as condições mais favoráveis para realização do evento que tem como intuito desenvolver e fortalecer a cultura organizacional e as competências institucionais de liderança. Cumpre destacar que a ação está alinhada com a meta do Planejamento Estratégico da PMS (2025- 2028), que visa estimular e ampliar a participação dos servidores municipais nas capacitações promovidas pela instituição, fortalecendo o desenvolvimento profissional e a qualidade dos serviços públicos.

2.3 Motivação da demanda: A demanda é motivada pela necessidade de garantir recursos técnicos operacionais compatíveis com o formato de grande evento municipal, além da adequação da infraestrutura e logística compatível a presença do Prefeito Bruno Reis e da Vice-Prefeita Ana Paula Matos, que farão a abertura do evento e a recepção de outras autoridades da Prefeitura Municipal do Salvador, o que requer, portanto, uma prestação de serviços especializados.

O evento objetiva o aperfeiçoamento de 1.200 (mil e duzentos) colaboradores dos órgãos e entidades da PMS que ocupam cargos e funções de liderança de natureza tática-operacional e de nível intermediário de gestão, isto é, cargos em comissão de direção, gerência, assessoria, coordenação e chefe de setor, em todos os órgãos e entidades da PMS

O espetáculo musical tem caráter integrador e motivacional, compondo a proposta do evento de forma complementar à palestra. Sua realização visa promover momentos de

ANEXO 2 DO TRAMITE 1Secretaria de
Gestão

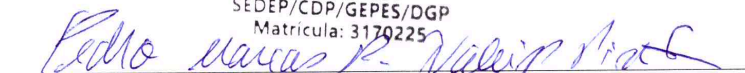
integração e confraternização entre os participantes, favorecendo o fortalecimento dos laços interpessoais, o sentimento de pertencimento e o engajamento organizacional, em acordo com os objetivos de valorização e desenvolvimento que orientam as ações da SEMGE.

2.4 Resultados pretendidos/benefícios: A realização deste evento pretende contribuir com o alcance da meta do planejamento estratégico de estimular e ampliar a participação dos servidores municipais nas capacitações promovidas pela instituição, fortalecendo o desenvolvimento profissional e a qualidade dos serviços públicos. Vincula-se também ao objetivo de prover recursos e ferramentas de gestão que garantam a formulação e a execução das políticas públicas, com ênfase na responsabilidade fiscal, na transparência e no foco no cidadão.

Pretende-se ainda, promover a elevação do nível de consciência individual e coletiva para a construção de um ambiente mais cooperativo e construtivo e, ao mesmo tempo, resolutivo e eficaz. Deste modo, o evento visa contribuir com o desenvolvimento de habilidades gerenciais e humanas essenciais, melhorando a performance dos servidores, contribuindo para o alcance dos resultados esperados pela gestão e, consequentemente, contribuindo para um serviço público de qualidade, prestado com eficiência e eficácia.

2.5 Expectativa de prazo: O evento tem previsão de acontecer no dia 17 de dezembro de 2025, no turno vespertino, podendo sofrer alteração de data e horário, a conveniência da Administração. A entrega do espaço com a montagem de equipamentos, materiais e serviços disponíveis deverá ocorrer, até às 6h, do dia da realização do evento e a desmontagem após a realização do evento.

Salvador, 23 de setembro de 2025

Pedro Valeijo
Chefe de Setor
SEDEP/CDP/GEPES/DGP
Matricula: 3170225Pedro Marcus Rodrigues Valeijo Pinto
Mat. 3170225**Chefe de Setor Sistêmico de Gestão**
Setor de Desenvolvimento e Engajamento de Pessoas - SEDEP
Coordenadoria Central de Gestão do Desenvolvimento de Pessoas - CDP
Gerência Central de Políticas de Pessoas - GEPES
Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP

ANEXO 3 DO TRAMITE 1

Secretaria de
Gestão



DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - DGP
GERÊNCIA DE POLÍTICAS DE PESSOAS - GEPES
COORDENADORIA CENTRAL DE GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CDP
SETOR DE DESENVOLVIMENTO E ENGAJAMENTO DE PESSOAS - SEDEP

TERMO DE REFERÊNCIA 07-2025

TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO

O objeto deste termo de referência simplificado é a contratação de local para prestar serviços de locação de espaço com capacidade para 1.200 (mil e duzentas) pessoas, incluindo o fornecimento de materiais, equipamentos de infraestrutura, tecnologia, sonorização e outros serviços indispensáveis, conforme especificações deste termo, a fim de garantir a operacionalização do evento institucional **9º Encontro de Desenvolvimento de Lideranças de Alta Performance**, a ser promovido pela Secretaria Municipal de Gestão – SEMGE, voltado colaboradores da Prefeitura Municipal de Salvador - PMS, ocupantes de cargos e funções de liderança, de natureza tática-operacional e de nível intermediário de gestão que compõem o quadro da Prefeitura Municipal do Salvador.

2. JUSTIFICATIVA

A SEME promoverá o **9º Encontro de Desenvolvimento de Lideranças de Alta Performance**, voltado para colaboradores da PMS, ocupantes de cargos em comissão dos graus 55, 56, 57 e 58, e das funções de confiança dos graus 63, 64 e 65, conforme relação nominal dos convocados enviada aos órgãos e entidades.

Para viabilizar o evento, a gestão identificou a necessidade realizar contratação de espaço com disponibilidade de comportar um público estimado em 1.200 (mil e duzentas) pessoas. O espaço também deve ser compatível com o formato de grande evento, que espera a presença do Prefeito Bruno Reis e da Vice-Prefeita Ana Paula Matos, bem como, do Secretário e Subsecretário de Gestão e outros Dirigentes convidados. O evento tem previsão de acontecer no dia 17 de dezembro de 2025, no turno vespertino.

Além da necessidade de prestação de serviços técnicos-operacionais especializados e profissionais qualificados para a realização de 01 (uma) palestra e um show que exigem recursos e qualificação técnica específicas para operacionalizar o fornecimento de

ANEXO 3 DO TRAMITE 1Secretaria de
GestãoDIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - DGP
GERÊNCIA DE POLÍTICAS DE PESSOAS - GEPES
COORDENADORIA CENTRAL DE GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CDP
SETOR DE DESENVOLVIMENTO E ENGAJAMENTO DE PESSOAS - SEDEP

TERMO DE REFERÊNCIA 07-2025

serviços de logística, tecnologia, sonorização, que atendam as condições deste termo, considerando que a uma das competências da unidade demandante da contratação, a Diretoria de Gestão de Pessoas-DGP/GEPES/CDP, vinculada à Secretaria Municipal de Gestão – SEMGE é promover ações de formação, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos servidores e empregados públicos da Prefeitura de Salvador e para isto, faz-se necessário buscar os meios de viabilização e operacionalização das ações, uma vez que nesse caso, a instituição não dispõe de todos os recursos materiais, equipamentos, logística e infraestrutura necessários para a realização do evento. Pretende-se, com a contratação, obter os recursos necessários à eficácia do evento, que tem especificidades e particulares distintas das capacitações realizadas comumente nos espaços dispostos no âmbito da Prefeitura, sobretudo na capacidade de público e recursos voltados à palestrante.

Cumprir destacar que a ação está alinhada com a meta do Planejamento Estratégico da PMS (2025-2028), que visa estimular e ampliar a participação dos servidores municipais nas capacitações promovidas pela instituição, fortalecendo o desenvolvimento profissional e a qualidade dos serviços públicos. Tal iniciativa está diretamente vinculada ao objetivo estratégico de prover recursos e ferramentas de gestão que garantam a formulação e a execução das políticas públicas, com ênfase na responsabilidade fiscal, na transparência e no foco no cidadão.

Reconhecendo os desafios enfrentados pelos gestores no cotidiano de trabalho, o evento pode servir como um espaço para discutir sobre questões como a pressão por resultados, a gestão de equipes diversas, as dificuldades de comunicação, a necessidade de conciliar vida profissional e pessoal, além de lidar com desigualdades e barreiras no ambiente de trabalho. Almeja-se ainda, com a realização do evento facilitar a criação de redes de contatos líderes e profissionais em diferentes setores e níveis hierárquicos, promovendo a colaboração, a troca de experiências e o compartilhamento de experiências e informações.