

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL****CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DA BAHIA - CREA-BA****ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR**

**Processo:** 05.008763/2025-15

**Tipo de Processo:** Aquisição/Contratação: Bens ou Serviços (Inclusive Licitações) - Inexigibilidade

**Assunto:** Treinamentos - Eixo Compliance, Ética e Governança

**Interessado:** @interessados\_virgula\_espaco@

**1. OBJETO**

1. Contratação de empresa especializada para prestação de serviço de capacitação profissional, por meio de curso voltado ao aperfeiçoamento de competências técnicas e administrativas, com foco no eixo temático "Compliance, Ética e Governança". O curso deverá contemplar conteúdos alinhados às melhores práticas da administração pública, incluindo desenvolvimento de lideranças, gestão por competências, clima organizacional, planejamento estratégico de pessoas, indicadores de desempenho e inovação na gestão de talentos, com aplicação prática ao contexto institucional do órgão contratante.

**2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO**

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia da Bahia – Crea-BA, no exercício de sua missão institucional de fiscalizar o exercício profissional e promover a valorização das profissões da engenharia, agronomia e geociências, reconhece a importância de investir continuamente na qualificação de seus servidores. O fortalecimento das competências técnicas e comportamentais da força de trabalho é um fator essencial para a efetividade das ações institucionais e para o aprimoramento dos serviços prestados à sociedade.

A execução do Plano Anual de Treinamentos (PAT) da Instituição exige não apenas a oferta de capacitações adequadas às necessidades identificadas, mas também suporte técnico especializado para o planejamento, monitoramento e avaliação dessas ações. Foi identificada a necessidade de apoio metodológico à equipe interna responsável pela gestão da formação, a fim de assegurar o alinhamento estratégico, a coerência pedagógica e a efetividade das iniciativas formativas.

Dessa forma, revela-se necessária a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de capacitação profissional, com atuação em treinamentos presenciais e a distância, e com capacidade de oferecer mentoria técnica à equipe interna. Essa medida visa garantir o desenvolvimento contínuo dos servidores, a institucionalização das práticas de formação e a consolidação de uma cultura organizacional orientada à aprendizagem e à melhoria da gestão pública, em consonância com o interesse público.

**3. HÁ PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL?**

(x) Sim    ( ) Não

#### 4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

##### 4.1. Requisitos técnicos mínimos da solução contratada:

- 4.1.1. Prestação de serviços de capacitação profissional com possibilidade de execução presencial e/ou a distância (modalidade síncrona);
- 4.1.2. Desenvolvimento de ações formativas voltadas à qualificação de servidores públicos, com foco em competências técnicas e comportamentais;
- 4.1.3. Prestação de mentoria técnica especializada à equipe interna do contratante, com o objetivo de apoiar o planejamento, o acompanhamento e a execução do Plano Anual de Treinamentos;
- 4.1.4. Elaboração de planos de curso, materiais instrucionais e estratégias pedagógicas adequadas à modalidade escolhida e ao público-alvo;
- 4.1.5. Apresentação de metodologia de ensino que contemple práticas ativas de aprendizagem, com aplicação de instrumentos de avaliação de reação e de resultados;
- 4.1.6. Disponibilização de profissionais com formação compatível e experiência comprovada em capacitação de servidores públicos.

##### **Padrões de qualidade e desempenho esperados:**

- Atendimento ao disposto na Portaria SEGES/ME nº 6.008/2021, quanto às diretrizes para ações de desenvolvimento no âmbito da Administração Pública;
- Adoção de instrumentos de avaliação com indicadores de satisfação dos participantes e de aproveitamento do conteúdo, com meta mínima de 85% de aprovação;
- Atendimento às normas da ABNT NBR ISO 21001:2018 (sistemas de gestão para organizações educacionais), sempre que possível;
- Entrega de relatórios gerenciais com resultados consolidados das ações formativas e da mentoria prestada.

##### **Normas técnicas e legais aplicáveis:**

- Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, especialmente o art. 74, que trata da inexigibilidade de licitação nos casos de inviabilidade de competição;
- Decreto nº 10.889, de 9 de dezembro de 2021, que dispõe sobre as diretrizes e instrumentos de desenvolvimento de pessoal na Administração Pública federal;
- Demais normas de regência aplicáveis à capacitação de servidores públicos e à contratação por inexigibilidade.

##### **Critérios e práticas de sustentabilidade:**

- Preferência por materiais didáticos em formato digital, visando à redução do consumo de papel;
- Estímulo ao uso de plataformas e ferramentas que otimizem recursos tecnológicos e diminuam o impacto ambiental das atividades presenciais;
- Priorização de práticas pedagógicas inclusivas, que considerem a diversidade dos participantes, conforme orientações do **Guia Nacional de Contratações Sustentáveis (2024)**;
- Avaliação de ações de capacitação que abordem temáticas transversais de integridade, equidade, diversidade e responsabilidade socioambiental, sempre que aplicável.

##### 4.2. Alinhamento Estratégico

A contratação para serviço de atendimento pré-hospitalar tem correlação com o Programa/objetivo estratégico abaixo relacionado:

**Programa:** Gestão.

**Subprograma:** Suporte Técnico-Administrativo.

**Diretriz:** Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

**Objetivo estratégico:** Promover um ambiente de trabalho inclusivo, saudável e seguro, que valorize a diversidade, o desenvolvimento e a satisfação dos colaboradores, com atenção especial a gestão eficiente das inspetorias.

Em tempo, a iniciativa foi inserida no PPA 2025-2027 no momento de sua revisão, bem como consta no Plano de Contratações Anual do Conselho (exercício 2025).

Ressalta-se que a referida contratação está alinhada com o planejamento estratégico do Conselho, evitando-se, desta forma, contratações ineficazes e inefetivas (em conformidade com a Lei de Licitações e Contratos).

#### 4.3. Descrição da solução como um todo

A solução proposta consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de capacitação profissional para o desenvolvimento de competências técnicas e administrativas, com foco no eixo temático “Compliance, Ética e Governança”. A capacitação deverá contemplar conteúdos programáticos alinhados às diretrizes estabelecidas pelo Decreto nº 10.889, de 9 de dezembro de 2021, que dispõe sobre as diretrizes e instrumentos de desenvolvimento de pessoal na Administração Pública federal, com abordagem teórico-prática voltada à realidade da Administração Pública.

A prestação do serviço será realizada por meio de curso estruturado com carga horária mínima previamente definida, podendo ser ofertado na modalidade presencial, remota síncrona ou híbrida, conforme conveniência da Administração.

A empresa contratada deverá fornecer instrutores qualificados com comprovada experiência na temática, bem como disponibilizar todos os materiais didáticos necessários, ambiente virtual de aprendizagem (quando aplicável), registros de frequência, relatórios de execução e certificados de participação.

A avaliação do treinamento deverá observar as diretrizes da Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGDP/ME, e será realizada em, no mínimo, dois níveis: (i) avaliação de reação, aplicada ao final do curso para aferir a percepção dos participantes quanto à relevância, aplicabilidade, qualidade do conteúdo e desempenho do instrutor; e (ii) avaliação de aprendizagem, que poderá ser feita mediante aplicação de instrumentos objetivos ou práticos, observando os critérios previamente pactuados no plano de curso. A contratada deverá apresentar relatório consolidado com os resultados das avaliações, contribuindo para a melhoria contínua das ações de desenvolvimento institucional.

#### I - Estimativa das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte.

A estimativa das quantidades foi elaborada com base no Plano de Capacitação 2024–2025 do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia da Bahia – CREA-BA, conforme as necessidades levantadas pela área de Gestão de Pessoas, formalizadas nos Planos de Desenvolvimento Individuais - PDI e Formulário de Pesquisa de Intensões de Treinamentos. A definição das quantidades considerou a demanda reprimida e prevista de capacitação institucional, observando a periodicidade máxima de duas ações de capacitação por mês e a composição de turmas conforme perfil técnico e temático.

Estão previstas 8 turmas distribuídas em 8 temáticas distintas, totalizando aproximadamente 120 participações em ações formativas, com cargas horárias variando entre 8h e 40h por turma, conforme a complexidade e a natureza do conteúdo. As capacitações serão realizadas prioritariamente na

modalidade online síncrona (ao vivo), com a possibilidade de oferta in company quando houver composição mínima de 10 participantes por turma.

A composição das turmas, carga horária, modalidades e públicos-alvo estão detalhadas no quadro de planejamento consolidado abaixo:

| Nº | Tema da Capacitação                                                             | Público-Alvo               | Nº Participantes | Carga Horária | Nº de Turmas | Modalidade                     |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|---------------|--------------|--------------------------------|
| 1  | Ética e Conduta Profissional em Recursos Humanos                                | COGEP                      | 10               | 8h            | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 2  | Governança em Saúde e Segurança do Trabalho                                     | COGEP<br>CONTROL<br>AUDIN  | 20               | 12h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 3  | Gestão de Riscos e Compliance no RH                                             | COGEP                      | 10               | 12h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 4  | IQNET: ISO 9001 – Auditor Líder                                                 | Gestores Diversos          | 10               | 40h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 5  | Gestão Estratégica com uso do BSC (Balanced Scorecard)                          | Gestores Diversos          | 20               | 16h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 6  | Planejamento Estratégico e Gestão de Projetos Aplicados à Administração Pública | Gestores Diversos          | 20               | 20h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 7  | Auditoria e Controle Interno nas Demonstrações Contábeis Públicas               | CONTROL<br>AUDIN<br>PROJUR | 10               | 16h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |
| 8  | Auditoria nas Licitações e Contratos firmados pela Administração Pública        | CONTROL<br>AUDIN<br>PROJUR | 20               | 16h           | 1            | In Company / online (Síncrono) |

## 5. SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

Com a finalidade de atender à demanda de capacitação nas áreas administrativa e técnica, foi realizado estudo técnico detalhado sobre as soluções atualmente disponíveis no mercado, com análise comparativa de suas características, vantagens, limitações e aderência às necessidades institucionais do Crea-BA.

Foram consideradas alternativas ofertadas por instituições especializadas em treinamentos corporativos, empresas de educação a distância, consultorias em desenvolvimento organizacional, bem como práticas bem-sucedidas implementadas por outros órgãos públicos e entidades similares. O objetivo foi identificar metodologias, abordagens tecnológicas e inovações que promovam o máximo aproveitamento do conteúdo, assegurando eficiência, economicidade, viabilidade operacional e conformidade com os normativos aplicáveis à Administração Pública.

As soluções analisadas abrangem os seguintes formatos: treinamentos presenciais tradicionais, realizados por instrutores em ambiente físico, que possibilitam maior interação entre os participantes e favorecem o aprendizado prático e colaborativo, sendo indicados especialmente para conteúdos que demandem exercícios em grupo, simulações ou atividades práticas presenciais, embora apresentem custos logísticos mais elevados e menor flexibilidade de agenda; capacitação online síncrona, realizada por meio de plataformas virtuais com aulas ao vivo, que permite ampla participação de colaboradores lotados em

diferentes localidades, otimizando o tempo e reduzindo custos com deslocamentos e infraestrutura, sendo uma solução eficaz para conteúdos técnicos e administrativos de natureza teórica ou aplicada; soluções híbridas, que integram momentos presenciais e online, conciliando flexibilidade e efetividade na condução dos treinamentos, especialmente recomendadas para ações que envolvam práticas específicas, discussões em grupo e avaliação de desempenho; e plataformas digitais com recursos tecnológicos avançados, como ambientes interativos, jogos corporativos, estudos de caso dinâmicos e simulações, que proporcionam maior engajamento e retenção do conteúdo, sendo eficazes em capacitações voltadas ao desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, desde que haja compatibilidade com a infraestrutura disponível e análise de custo-benefício.

A análise de práticas adotadas por outros órgãos públicos e entidades demonstra que a modalidade online síncrona tem sido amplamente utilizada para treinamentos administrativos e técnicos, com resultados positivos em termos de alcance, economicidade e qualidade pedagógica. A modalidade presencial, por sua vez, permanece recomendada para capacitações que exigem maior interação prática e atividades em grupo.

Nos casos em que forem realizados treinamentos presenciais, todos os materiais e equipamentos didáticos necessários à sua execução, como apostilas, recursos multimídia e materiais de apoio, deverão ser integralmente fornecidos pela empresa contratada, já incluídos no valor global da contratação, não havendo necessidade de aquisição adicional por parte da Administração.

Dessa forma, a solução proposta contempla a adoção das modalidades de ensino mais adequadas à natureza dos conteúdos programáticos, assegurando eficiência na aprendizagem, economicidade dos recursos públicos e alinhamento às diretrizes da política institucional de desenvolvimento de pessoas, em consonância com os princípios da legalidade, eficiência, economicidade e interesse público.

## 6. SOLUÇÃO ESCOLHIDA

Após análise técnica e mercadológica das alternativas disponíveis, a solução escolhida para atendimento à necessidade de capacitação no eixo temático Compliance, Ética e Governança consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços voltados à formação, atualização e aperfeiçoamento das competências técnicas dos servidores públicos do Crea-BA. A contratada será responsável pela realização de cursos nas modalidades online síncrona e presencial, com fornecimento de todos os materiais e infraestrutura necessários, suporte técnico e certificação.

A contratação tem como objetivo desenvolver competências dos servidores e gestores do Crea-BA para que compreendam, implementem e aprimorem mecanismos de controle interno, conduta ética, gestão de riscos, responsabilização disciplinar, prevenção à corrupção e boas práticas de governança pública— modalidade In Company/Online — assegura aderência técnica aos requisitos legais, otimização de recursos financeiros e continuidade das atividades institucionais do Conselho, por meio da organização de turmas conforme as especificidades operacionais.

A vigência do contrato será de até 60 meses, considerando a natureza cíclica e contínua das capacitações exigidas, tanto para fins de reciclagem periódica dos servidores ativos quanto para a formação de novos colaboradores ingressantes, em conformidade com as normas de saúde e segurança do trabalho.

Os critérios que fundamentaram a escolha da solução incluem:

- Aderência normativa: alinhamento aos requisitos legais sobre governança, integridade e responsabilidade administrativa previstos na Lei nº 14.133/2021;
- Relevância institucional: fortalecimento da integridade organizacional, com impacto direto na qualidade dos serviços prestados e na confiança social; fortalecimento da integridade organizacional, com impacto direto na qualidade dos serviços prestados e na confiança social;
- Custo-benefício: redução de riscos jurídicos e institucionais por meio da prevenção, com economicidade no médio e longo prazo;
- Eficiência operacional: utilização de tecnologias e metodologias que maximizem a aprendizagem e permitam replicação interna dos conhecimentos adquiridos.

A solução escolhida se apresenta, portanto, como a alternativa mais vantajosa para a Administração, por reunir qualidade técnica, legalidade, economicidade e sustentabilidade, promovendo o desenvolvimento de competências essenciais no corpo funcional do Crea-BA, com foco na prevenção, segurança e saúde ocupacional.

## 7. ESTIMATIVA DE VALOR DA CONTRATAÇÃO

### Método para Estimativa dos Valores

A estimativa dos custos foi elaborada com base nos seguintes elementos metodológicos:

- Levantamento de cotações diretas com fornecedores especializados em treinamentos normatizados;

Foi realizado levantamento de cotações diretas junto a fornecedores especializados em treinamentos normatizados. Embora se trate de um tema com ampla oferta de prestadores no mercado, foram solicitadas propostas de preços a diversas empresas, conforme descrito abaixo. Contudo, apenas a empresa Inove Capacitação, Vanesca Galvão e Supreme Capacitação e Treinamentos, apresentaram retorno dentro do prazo estabelecido.

| Treinamento                                                                     | Inove Capacitação e Eventos LTDA | Vanesca Galvão Consultoria | Supreme Capacitações e Treinamentos |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Ética e Conduta Profissional em Recursos Humanos                                | R\$ 25.900,00                    | R\$ 3.800,00               | R\$9.920,00                         |
| Governança em Saúde e Segurança do Trabalho                                     | R\$ 32.900,00                    | R\$ 6.000,00               | R\$ 19.520,00                       |
| Gestão de Riscos e Compliance no RH                                             | R\$ 32.900,00                    | R\$ 5.400,00               | R\$ 18.800,00                       |
| IQNET: ISO 9001 – Auditor Líder                                                 | R\$ 39.900,00                    | R\$ 9.800,00               | R\$ 53.400,00                       |
| Gestão Estratégica com uso do BSC (Balanced Scorecard)                          | -                                | R\$ 7.000,00               | R\$ 17.600,00                       |
| Planejamento Estratégico e Gestão de Projetos Aplicados à Administração Pública | R\$ 35.900,00                    | R\$ 8.000,00               | R\$ 21.400,00                       |
| Auditoria e Controle Interno nas Demonstrações Contábeis Públicas               | R\$ 35.900,00                    | R\$ 9.800,00               | R\$ 23.300,00                       |
| Auditoria nas Licitações e Contratos firmados pela Administração Pública        | R\$ 35.900,00                    | R\$ 9.800,00               | R\$25.280,00                        |

| <b>Treinamento</b>           | <b>Inove Capacitação e Eventos LTDA</b> | <b>Vanesca Galvão Consultoria</b> | <b>Supreme Capacitações e Treinamentos</b> |
|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Valor Global Estimado</b> | <b>R\$ 275.200,00</b>                   | <b>R\$ 49.800,00</b>              | <b>R\$ 189.220,00</b>                      |

A presente estimativa atende aos princípios da economicidade, eficiência e razoabilidade, sendo construída com base em dados atualizados e representativos do mercado. Os valores apresentados poderão ser ajustados na fase interna da licitação, conforme as condições de mercado e a disponibilidade orçamentária.

## 8. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Após análise técnica e considerando as características da demanda, optou-se por não realizar o parcelamento da contratação, tendo em vista que todos os treinamentos demandados – ainda que distintos em conteúdo – integram um mesmo eixo temático: Compliance, Ética e Governança sendo, portanto, convergentes quanto à sua natureza, finalidade e público-alvo.

A contratação conjunta:

- assegura a padronização dos métodos pedagógicos, materiais didáticos e sistemas de acompanhamento e avaliação;
- facilita a gestão contratual, reduzindo os custos administrativos com a fiscalização, execução e acompanhamento de múltiplos contratos;
- permite ganhos de escala, com provável redução dos preços unitários, por meio da negociação de pacotes integrados;
- favorece a continuidade e uniformidade dos conteúdos, o que é essencial para garantir a conformidade com as diretrizes legais (Normas Regulamentadoras) e com as diretrizes estratégicas do Crea-BA para capacitação do corpo funcional.

Além disso, o fracionamento da contratação poderia gerar dificuldades logísticas, aumento no prazo de execução, duplicidade de esforços e eventual comprometimento da coerência didático-pedagógica entre os módulos oferecidos.

Dessa forma, a contratação integrada dos treinamentos previstos mostra-se mais vantajosa sob os aspectos técnico, operacional e econômico, estando plenamente justificada diante dos princípios que regem a Administração Pública.

## 9. BENEFÍCIOS A SEREM ALCANÇADOS COM A CONTRATAÇÃO

A contratação dos treinamentos previstos no eixo temático Compliance, Ética e Governança tem como objetivo fortalecer a cultura organizacional baseada na integridade, na transparência e na responsabilidade, assegurando que as práticas institucionais do Crea-BA estejam alinhadas às legislações vigentes e às melhores práticas de governança pública.

Espera-se, como resultado direto, o aprimoramento dos processos decisórios, a redução de riscos de inconformidade e de passivos administrativos, além da consolidação de um ambiente organizacional ético, íntegro e confiável, contribuindo para a credibilidade institucional perante a sociedade e os órgãos de controle.

Em termos de economicidade e melhor aproveitamento de recursos, os resultados esperados abrangem a redução de falhas administrativas, a racionalização do tempo dos servidores por meio de capacitações planejadas sem prejuízo à continuidade dos serviços, o aproveitamento de metodologias atualizadas e padronizadas, além da utilização da vigência contratual de 60 meses, que possibilitará o atendimento

contínuo da demanda por capacitações obrigatórias sem a necessidade de novas contratações a cada exercício.

Tais benefícios estão alinhados aos princípios constitucionais da legalidade, eficiência e economicidade, assegurando que os recursos públicos sejam aplicados de forma estratégica e responsável.

#### 10. **PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PREVIAMENTE A CONTRATAÇÃO**

Em função das características da contratação, a gestão e fiscalização do contrato serão feitas, respectivamente, por servidores nomeados mediante Portaria específica, emitida pela Presidência do Crea-BA.

Para realizar as ações de gestão e fiscalização do contrato, o Conselho vem promovendo cursos e prestando informações sobre as práticas que devem ser observadas quanto ao acompanhamento de serviços.

#### 11. **DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS**

A fim de coibir possíveis impactos ambientais, bem como, desenvolver medidas de sustentabilidade e acessibilidade, a CONTRATADA será orientada a aplicar as boas práticas de sustentabilidade na execução da contratação. Assim, o Crea-BA pretende manter as boas práticas nas licitações promovidas pela Administração Pública, em atendimento ao art. 170 da CF/1988, Lei 14.133/2021, a Lei nº 12.187/2009, além do Decreto nº 7746/2012. Nesse sentido a Constituição Federal de 1988 determina que:

“Art. 170. A ordem econômica, fundada na valorização do trabalho humano e na livre iniciativa, tem por fim assegurar a todos a existência digna, conforme os ditames da justiça social, observados os seguintes princípios:

[...]

VI - defesa do meio ambiente, inclusive mediante tratamento diferenciado conforme o impacto ambiental dos produtos e serviços e de seus processos de elaboração e prestação; (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 42, de 19.12.2003).”

Esta contratação observará, quando possível, as orientações e normas voltadas para a sustentabilidade ambiental. Em caso de necessidade, os serviços deverão também atender aos critérios para a promoção de acessibilidade previstos em normas vigentes como constam na Lei nº 10.098/2000, cujo cumprimento orienta-se pela Norma Técnica ABNT NBR nº 9050, no que couber.

#### 12. **HÁ CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES?**

( ) Sim (x) Não

#### 13. **POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA.**

Considerando o diagnóstico realizado e as análises técnicas apresentadas, conclui-se que a contratação dos treinamentos no eixo temático “Compliance, Ética e Governança”, com foco em competências administrativas e técnicas, mostra-se plenamente adequada e indispensável ao atendimento das necessidades institucionais do Crea-BA.

A solução proposta contempla temas fundamentais para a qualificação contínua dos servidores, promovendo o fortalecimento da cultura de integridade e governança institucional. Os conteúdos abordam aspectos relacionados à conformidade legal, à ética no serviço público e às boas práticas de governança, com vistas à transparência, ao controle de riscos de inconformidade e ao aprimoramento dos processos decisórios e de gestão.

A modalidade majoritariamente online e síncrona dos cursos, com a possibilidade de encontros presenciais pontuais quando necessário, está em consonância com os princípios da economicidade, eficiência e racionalidade, otimizando o uso dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis.



Adicionalmente, a vigência contratual proposta de 60 meses permite a realização periódica das capacitações, abrangendo ações de atualização, reciclagem e integração de novos servidores, sem comprometer a continuidade das atividades institucionais.

Dessa forma, a contratação revela-se juridicamente justificável, tecnicamente pertinente e economicamente vantajosa, consolidando-se como um instrumento estratégico de apoio à gestão de pessoas e à promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros e produtivos no âmbito do Crea-BA.



Documento assinado eletronicamente por **Luzia Noeli de Jesus dos Santos, Supervisor(a)**, em 11/09/2025, às 16:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://confea.sei.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://confea.sei.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1339193** e o código CRC **ACC38B8C**.