

Jornada de Aprendizado da Liderança - JAL

ASSESSMENT IPT + COACHING EXECUTIVO



FUNDAÇÃO
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE
MATO GROSSO DO SUL



REGINAPOSSARI
CORAGEM PARA IR ALÉM

OBJETIVOS DO JAL

JORNADA DE APRENDIZADO DA LIDERANÇA

O objetivo do Programa consta em etapas que serão feitas gradualmente uma após a outra, com o objetivo de fechar e fortalecer o ciclo anterior e consolidar a preparação dos líderes de maior responsabilidade na Instituição – BIG FIVE.

OBJETIVOS DO JAL – JORNADA DE APRENDIZADO DA LIDERANÇA

- ✓ Capacitar os líderes (BIG FIVE) no direcionamento da força conjunta para implantação do Planejamento Estratégico
- ✓ Ampliar a consciência sobre pontos fortes e pontos a desenvolver
- ✓ Alinhar-se com os comportamentos e valores promotores da cultura Institucional
- ✓ Estar melhor posicionado diante da Instituição, a partir da descoberta de talentos naturais e identificação de potencial
- ✓ Criar novas possibilidades de ações alinhando seu perfil e a necessidade do seu papel interno
- ✓ Criar uma tração conjunta do time através dos pontos alavancadores de força





1 ETAPA - ASSESSMENT IPT INDÍCE DA PERSONALIDADE DO TRABALHO

O IPT® LIDERANÇA – é um relatório que descreve as principais características do estilo de um indivíduo dentro do seu ambiente de trabalho, que influenciam na forma de abordar as tarefas, interagir com as pessoas e seu desempenho no trabalho.

Contém interpretações úteis para **aumentar a eficácia de sua liderança** e destaca as competências geralmente associadas aos seus traços de personalidade.

ASSESSMENT IPT – INDÍCE DA PERSONALIDADE DO TRABALHO

Ele mensura dezessete traços que proporcionam uma visão abrangente da personalidade do indivíduo no trabalho.

Estes traços estão agrupados em cinco categorias:

1

Trabalho com pessoas (capacidade de lidar com as pessoas, preocupação com os outros, sociável e democrático)

2

Energia e impulso (ambição, iniciativa, energia, liderança e flexibilidade)

3

Estilo de trabalho (atenção, persistência, obediência as regras e confiabilidade)

4

Estilo de resolução de problemas (inovação e pensamento analítico)

5

Lidar com pressão e estresse (autocontrole e tolerância ao estresse)

ASSESSMENT IPT – INDÍCE DA PERSONALIDADE DO TRABALHO

Para cada escolha das perguntas há dois polos opostos.

O relatório contém um resumo gráfico de resultados e traz contribuições ao líder, facilitando a interpretação.

Contém ações para que o líder se desenvolva de forma mais eficaz, observando o exercício da sua liderança através das suas competências.

Apresenta também sugestões de áreas a aprimorar e ações para aumentar a eficácia do seu perfil.



IPT® LIDERANÇA



Benefícios dessa Avaliação de Desenvolvimento de Competências de Liderança:

- Foco em competências de Liderança – pontuação e resultado do indivíduo é expresso em competências específicas;
- Sugere áreas a aprimorar e ações para aumentar a eficácia pessoal;
- Desenvolvimento acelerado de líderes e gestores.

Esta etapa será concluída com a devolutiva individual a cada líder do seu Assessment IPT e a conclusão com uma Oficina para finalização do resultado dos alavancadores de força do time e potenciais forças contrárias para análise e cuidado.



2 ETAPA - OFICINAS BIG FIVE

- O objetivo será **focar no planejamento estratégico da Instituição**, no sentido de direcionar a força conjunta para elaborar estratégias conjuntas.
- Os temas abordados serão trazidos pelo próprio time e o objetivo é promover a integração entre líderes, propiciar um olhar integrado sobre as necessidades e prioridades de cada área, fortalecer os papéis e promover a nova cultura da Instituição, facilitando assim a implantação do Planejamento Estratégico já existente.

O objetivo será clarear onde estamos e onde queremos chegar?

- Promover com este grupo de líderes o repasse de metodologias e técnicas para facilitar a capacitação e regimentação dos demais envolvidos nos outros níveis hierárquicos.



3 ETAPA – COACHING EXECUTIVO

- O coaching é um processo voltado para o aprendizado e transformação, o que facilita o incremento dos resultados individuais e das equipes de trabalho.
- Processo que traz a consciência o poder das escolhas e melhorias, de tal forma que possam auxiliar sua caminhada e gerar um comprometimento mais intenso em relação à profissão, carreira e consigo mesmo (autoconhecimento).
- Será adotado o Coaching Executivo de acordo com os critérios da ICF International Coaching Federation, como forma de trazer o que há de mais ético, moderno e efetivo para aplicação nas Organizações.
- **Esta ação será feita somente para o BIG FIVE.**

ETAPAS DA TRAJETÓRIA

1

IPT – Assessment

Envio de link aos participantes
e terão até 7 dias para reenviar
o questionário respondido



2

Devolutiva individual

1:00 hora



3

Devolutiva em grupo
reconhecimento das forças
alavancadoras
4 horas



4

04 Oficinas BIG FIVE

2:30 horas
cada



5

Sessões individuais Reitora e Vice

3 horas cada



6

Relatório encerramento com
contribuições estratégicas



TOTAL DE HORAS

O Programa **TAL – Trajetória de Aprendizado da Liderança** contempla:

- ✓ Link+ relatório do Assessment IPT *(até 22 pessoas)*
- ✓ 01 sessão de 01 hora para a devolutiva individual a cada participante
- ✓ 03 sessões de coaching individual (Reitora e Vice)
- ✓ 04 horas de devolutiva em grupo - Oficina time todo
- ✓ 05 Sessões Team Coaching – BIG FIVE (somente os diretores – Albert, Dulce, Gislene, Brumatti e Anderson.
- ✓ 01 reunião final de entrega de relatório – pontos de atenção e reforço dos pontos alavancadores do time.
- ✓ O projeto terá a duração de 06 meses de desenvolvimento



Cronograma de Datas

AÇÕES	HORAS	DATAS
Start do Projeto		
Envio dos links		
Devolutiva dos questionários preenchidos	Até 07 dias	
Primeira devolutiva em grupo	04 horas	
Devolutivas individuais – marcadas individualmente	01 hora cada pessoa	
Oficinas BIG FIVE	05 Oficinas 02:30 horas cada	

Investimento

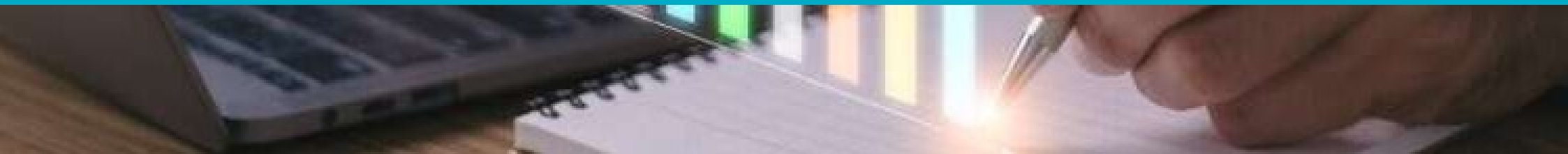
O projeto **TAL – Trajetória de Aprendizado da Liderança** orça em:

2 parcelas de R\$ 32.500,00

Estão inclusos no **Projeto TAL**:

- ✓ 22 Assessments IPT
- ✓ 22 Sessões Coaching Individual (time)
- ✓ 06 Sessões Coaching Individual (reitoria)
- ✓ 01 Workshop em time
- ✓ 05 Oficinas BIG FIVE

Caso haja cancelamento das ações sem o prazo de 48 horas, será considerado no-show.



Obrigada!



REGINA POSSARI

CORAGEM PARA IR ALÉM