



## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

### 1. INFORMAÇÃO BÁSICA

Nº Processo: 046 /2026

### 2. OBJETO

2.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra, compreendendo atividades de serviço auxiliar de limpeza e serviço de copeiragem, a serem executados por meio de postos de trabalho nas instalações das Unidades deste Conselho, pelo período inicial de 30 (trinta) meses, admitida a rescisão a critério da Autarquia ou a prorrogação até o limite legal estabelecido na Lei nº 14.133/2021.

#### Do Prazo

2.1.1. A definição do prazo inicial de 30 (trinta) meses mostra-se adequada à natureza continuada dos serviços pretendidos, observando os princípios da eficiência, economicidade e planejamento que regem as contratações públicas. Trata-se de período suficiente para proporcionar maior estabilidade na execução contratual, reduzindo a necessidade de realização frequente de novos procedimentos licitatórios e minimizando os impactos decorrentes da transição entre prestadores de serviços.

2.1.2. A adoção desse prazo também contribui para a diminuição da rotatividade dos profissionais alocados, favorecendo a assimilação das rotinas institucionais, a padronização dos procedimentos operacionais e o aprimoramento contínuo da qualidade dos serviços prestados. Além disso, possibilita à Administração avaliar de forma mais consistente o desempenho da contratada e a efetividade da execução contratual ao longo do tempo.

2.1.3. A contratação por período superior a 12 (doze) meses encontra respaldo no art. 106 da Lei nº 14.133/2021, que admite contratos de serviços e fornecimentos contínuos com vigência plurianual, desde que demonstrada a vantagem para a Administração. No presente caso, a medida revela-se mais eficiente sob os aspectos operacional, administrativo e econômico, assegurando maior continuidade dos serviços e reduzindo custos indiretos relacionados à repetição de processos licitatórios e à mobilização de novos contratos.

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA****3.0 ÁREA REQUISITANTE**

| Área Requisitante           | Responsável         |
|-----------------------------|---------------------|
| Departamento Administrativo | Alberto Lima Santos |

**4. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE CONTRATAÇÃO**

4.1 O presente estudo tem por objetivo identificar a solução mais adequada e vantajosa para atender à necessidade contínua do Coren Bahia, de dispor de serviços terceirizados, com fornecimento de mão de obra qualificada, em regime de dedicação exclusiva, para 16 (dezesesseis) postos de trabalho, indispensáveis à manutenção das atividades administrativas e operacionais do Conselho Regional de Enfermagem da Bahia.

4.1.1. Os postos destinam-se às seguintes funções:

- a. 15 (quinze) Auxiliares de Limpeza;
- b. 01 (uma) Copeira;

4.2 A necessidade ocorre em razão da iminência do término do Contrato nº 001/2024, do serviço continuado de limpeza, cuja vigência é até 03/08/2026, não havendo possibilidade de prorrogação, em razão da ausência de interesse da empresa contratada em renovação contratual. Tal circunstância impõe à Administração a adoção tempestiva das providências necessárias à deflagração de novo procedimento licitatório, a fim de evitar descontinuidade na prestação dos serviços. Além disso, a necessidade de contratação do serviço de copeiragem afim de atender as demandas administrativas e institucionais, especialmente no apoio a reuniões, eventos e solenidades.

4.3. Tais serviços são essenciais ao bom funcionamento das unidades administrativas, contribuindo diretamente para o bem-estar dos usuários, a preservação das condições de higiene, o zelo pelo patrimônio público e a adequada ambientação dos espaços de trabalho e de recepção.

4.4. A insuficiência de servidores efetivos para execução dessas atividades impede solução interna, tornando a terceirização a alternativa administrativa viável e juridicamente admitida para as atividades-meio.

4.5. A terceirização de serviços auxiliares encontra respaldo na jurisprudência consolidada do Supremo Tribunal Federal, especialmente no julgamento da ADPF 324 e do RE 958.252, que reconheceram a licitude da terceirização, inclusive de atividades-fim no setor privado, reforçando, no âmbito público, a possibilidade de contratação de atividades-meio, desde que observados os princípios constitucionais e as normas legais pertinentes.

4.6. No campo doutrinário, Maria Sylvia Zanella Di Pietro ensina que a descentralização por colaboração, realizada mediante a contratação de terceiros para a execução de atividades acessórias ou complementares, configura mecanismo legítimo de gestão administrativa. Nessa sistemática, contudo,



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA

permanece com a Administração Pública a responsabilidade pela fiscalização da execução contratual, bem como pela garantia da qualidade e da efetividade dos serviços prestados.

4.7. O serviço a ser contratado caracteriza-se como serviço contínuo com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos do art. 6º, inciso XVI, da Lei nº 14.133/2021

4.8. O objeto desta contratação não se enquadra como bem ou serviço de luxo, conforme o Decreto nº 10.818/2021. Trata-se de serviço essencial ao funcionamento da Administração, indispensável para assegurar condições adequadas de higiene, salubridade, conservação das instalações e apoio institucional básico. Sua finalidade é estritamente operacional, funcional e necessária ao atendimento do interesse público.

4.9. A necessidade não decorre de expansão estrutural ou aumento de demanda extraordinária, mas da imprescindibilidade de manter em funcionamento a estrutura administrativa já existente. Trata-se, portanto, de demanda permanente e estável, vinculada às atividades-meio que dão suporte direto às competências legais da Autarquia.

4.10. Os serviços a serem contratados não geram vínculo empregatício entre os empregados da contratada e a Administração, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize personalidade e subordinação direta.

### 5.0 DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS

5.1. A contratante será selecionada por meio da realização de procedimento de Licitação, na modalidade PREGÃO, sob a forma Eletrônica, com adoção do critério de julgamento pelo menor preço global.

5.2. A contratação dos serviços de auxiliar de limpeza e de copeiragem, serão executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra;

5.3. Será firmado entre a Coren Bahia e a empresa CONTRATADA o Instrumento de Medição de Resultados (IMR), a fim de balizar a execução dos serviços com qualidade;

5.4. A CONTRATADA deverá adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus colaboradores;

5.5. É dever da CONTRATADA orientar os funcionários alocados no contrato sobre a prevenção de acidentes e o controle de riscos no trabalho, bem como sobre as práticas socioambientais para economia de energia, água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço;

5.6. A CONTRATADA deverá conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;

5.7. Os serviços serão contratados com base na IN 05/2017 – SEGES/MPDG, e seus anexos, estabelecendo-se uma estimativa do custo por posto de trabalho, observadas a peculiaridade, a



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA

produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local objeto da contratação;

5.8. Para execução dos serviços, a CONTRATADA deverá disponibilizar profissionais pertencentes às seguintes categorias do Código Brasileiro de Ocupações: Auxiliar de Limpeza (CBO 5143-20) e copeira (CBO 5134-25);

5.9. A CONTRATADA deverá providenciar a substituição do pessoal vinculado aos postos de trabalho contratados, a fim de assegurar a continuidade dos serviços nos casos de faltas, férias, licenças ou outras ocorrências;

5.10. Antes do início da execução do serviço, a CONTRATADA deverá formalizar a indicação de preposto que atuará diante deste Tribunal, contendo nesse ato necessariamente as informações: número de telefone com acesso a aplicativo de mensagens instantâneas e e-mail.

### 5.11. Requisitos da contratação por área.

5.11.1. **AUXILIAR DE LIMPEZA:** Ensino fundamental completo, 06(seis) meses de experiência comprovados em CTPS;

5.11.2 **COPEIRAGEM:** Ensino fundamental completo, 06(seis) meses de experiência comprovados em CTPS;

### 5.12. Descrição das atividades a serem prestadas por área

5.12.1. As atividades a serem executadas encontram-se detalhadamente descritas no Anexo II do Estudo Técnico Preliminar – ETP, intitulado “Descrição das Atividades a Serem Prestadas por Área”, contemplando as rotinas, atribuições e procedimentos inerentes à execução dos serviços contratados.

## 6. CRITÉRIOS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE

6.1. A presente contratação deverá observar critérios e práticas de sustentabilidade ambiental, em conformidade com a legislação vigente e as boas práticas aplicáveis à Administração Pública. Nesse sentido, a empresa contratada deverá priorizar a utilização de produtos de limpeza biodegradáveis, atóxicos e que não causem danos ao meio ambiente, sempre que disponíveis no mercado. Além disso, deverá adotar medidas que promovam o uso racional de recursos naturais, como água e energia elétrica, evitando desperdícios durante a execução dos serviços.

6.2. Também será exigida a correta segregação e destinação dos resíduos gerados, observando as normas ambientais aplicáveis, bem como a utilização de equipamentos que apresentem maior eficiência energética e menor impacto ambiental. A contratada deverá, ainda, promover a capacitação de seus colaboradores quanto às práticas sustentáveis, incentivando a conscientização ambiental no ambiente de trabalho.



## 7. LEVANTAMENTO DE MERCADO

7.1. O levantamento de mercado demonstra que há ampla disponibilidade de empresas especializadas na prestação de serviços terceirizados de limpeza, conservação, e copeiragem, com dedicação exclusiva de mão de obra. Trata-se de um segmento consolidado, com diversos fornecedores aptos a atender às demandas da Administração Pública, inclusive com experiência comprovada em contratos similares.

7.2. Observa-se que a prática mais comum nesse tipo de contratação envolve a prestação de serviços por meio de postos de trabalho, sendo remunerada por preço global mensal. Além disso, os custos desses serviços são amplamente influenciados por convenções coletivas de trabalho, encargos sociais e obrigações trabalhistas, o que permite maior previsibilidade na formação de preços.

7.3. Diante desse cenário, conclui-se que o mercado é competitivo e apto a fornecer a solução pretendida, não havendo restrições significativas à participação de fornecedores.

## 8. ANÁLISE DAS POSSÍVEIS SOLUÇÕES

8.1. Para atendimento da necessidade identificada, foram analisadas diferentes alternativas. A execução direta dos serviços pela Administração foi considerada inviável, tendo em vista a inexistência de estrutura organizacional adequada, bem como limitações legais para criação de cargos e contratação de pessoal.

8.2 Outra alternativa considerada foi a contratação por demanda eventual, sem dedicação exclusiva de mão de obra. Contudo, essa opção se mostra inadequada, pois os serviços em questão possuem natureza contínua e demandam presença permanente de profissionais para garantir o funcionamento regular das unidades.

8.3 A solução mais adequada identificada consiste na contratação de empresa especializada, com dedicação exclusiva de mão de obra, por meio de postos de trabalho. Essa alternativa proporciona maior eficiência operacional, previsibilidade de custos e continuidade na prestação dos serviços, atendendo plenamente às necessidades institucionais.

## 9.0 DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

9.1. A solução proposta consiste na contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de limpeza e conservação, e copeiragem, com dedicação exclusiva de mão de obra, a serem executados nas dependências da sede e das subseções do Coren Bahia.

9.2. A contratada será responsável pela disponibilização de profissionais qualificados, bem como pelo fornecimento dos equipamentos, fardamento, crachá e EPIs necessários à adequada execução dos serviços, conforme especificado no **Anexo I** deste Estudo Técnico. Caberá, ainda, à empresa a supervisão das atividades, garantindo a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das obrigações contratuais.

9.3. Os serviços deverão ser executados de forma contínua, observando os padrões de qualidade, higiene, saúde e segurança aplicáveis, de modo a assegurar condições adequadas de funcionamento e conservação

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA**

das unidades administrativas do Coren-BA, cujos endereços encontram-se relacionados no Anexo II deste Estudo. Eventuais alterações de endereço das unidades durante a vigência contratual, desde que localizadas no âmbito do Estado da Bahia e mantidas as condições originalmente contratadas quanto à quantidade de postos, jornada de trabalho e escopo dos serviços, não ensejarão custos adicionais para o Coren-BA, devendo a contratada promover a adequação da execução contratual sem ônus para a Administração.

**10. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES****10.1. Posto de Auxiliar de Limpeza CBO 5143-20**

| POSTO DE AUXILIAR DE LIMPEZA |                      |                       |                                      |                      |
|------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Nº                           | Unidade              | Carga horária semanal | Jornada de trabalho                  | Quantidade de Postos |
| 1                            | SALVADOR             | 40 horas              | Segunda a sexta-feira, das 8h às 16h | 3                    |
| 2                            | ALAGOINHAS           | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 3                            | BARREIRAS            | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 4                            | CACHOEIRA            | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 5                            | FEIRA DE SANTANA     | 40 horas              | Segunda a sexta-feira, das 8h às 16h | 1                    |
| 6                            | GUANAMBI             | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 7                            | IRECÉ                | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 8                            | ITABUNA              | 40 horas              | Segunda a sexta-feira, das 8h às 16h | 1                    |
| 9                            | JEQUIÉ               | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 10                           | JUAZEIRO             | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 11                           | PAULO AFONSO         | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 12                           | TEIXEIRA DE FREITAS  | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |
| 13                           | VITÓRIA DA CONQUISTA | 25 horas              | Segunda a sexta-feira, das 7h às 12h | 1                    |

**10.2. Posto de Copeira CBO 5134-25**

| POSTO DE COPEIRA |          |                       |                                      |                      |
|------------------|----------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Nº               | Unidade  | Carga horária semanal | Jornada de trabalho                  | Quantidade de Postos |
| 14               | SALVADOR | 40 horas              | Segunda a sexta-feira, das 8h às 16h | 1                    |

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA**

10.2.1. A previsão para o início da execução dos serviços de copeiragem é janeiro de 2027. Contudo, a Contratante poderá, mediante comunicação prévia à Contratada, postergar o início da execução dessas atividades, em razão de conveniência administrativa e necessidade do serviço, sem que tal medida implique qualquer ônus, penalidade ou direito à indenização para a Contratada.

10.3. A definição da carga horária de cada posto de trabalho considerou as atividades executadas em cada unidade do Coren-BA, bem como as características e dimensões de suas áreas físicas, de modo a assegurar a adequada prestação dos serviços. Foram observadas, ainda, as disposições das Instruções Normativas SEGES/MGI nº 190/2024 e nº 148/2026, que estabelecem a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais para os trabalhadores terceirizados vinculados a contratos com dedicação exclusiva de mão de obra na Administração Pública Federal.

**11. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO**

11.1. A contratação não será parcelada, tendo em vista que os serviços de limpeza e copeiragem apresentam elevada interdependência operacional e administrativa. A execução por múltiplos contratos poderia comprometer a padronização dos serviços, dificultar a gestão contratual e aumentar os custos administrativos relacionados à fiscalização.

11.2. Além disso, a centralização da contratação em um único fornecedor permite maior eficiência na coordenação das atividades, melhor controle da qualidade dos serviços e redução de riscos relacionados à descontinuidade ou falhas na execução. Dessa forma, a opção pela contratação unificada mostra-se mais vantajosa para a Administração.

**12. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO**

12.1. O valor estimado da contratação para o período de 30 (trinta) meses é de R\$ **1.967.849,50** (um milhão, novecentos e sessenta e sete mil, oitocentos e quarenta e nove reais e cinquenta centavos).

12.1.1 Ressalta-se que o referido montante possui caráter estimativo, tendo em vista que, até a presente data, não foi publicada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) aplicável ao período de 2028/2029.

12.2 A estimativa do valor da contratação foi realizada com base em pesquisa de mercado, considerando contratos similares realizadas por outros órgãos públicos e entidades da Administração Pública, bem como os parâmetros estabelecidos em convenções coletivas de trabalho aplicáveis às categorias profissionais envolvidas.

12.3. Foram elaboradas planilhas de custos e formação de preços, contemplando todos os elementos necessários à composição do valor estimado da contratação, tais como salários, encargos sociais e trabalhistas, benefícios obrigatórios, insumos, equipamentos, custos indiretos e margem de lucro. O



detalhamento da composição dos custos e dos critérios adotados para a estimativa dos valores encontra-se no **Anexo I** deste documento.

12.3.1. A metodologia empregada tem por finalidade assegurar que o valor estimado reflita adequadamente os preços praticados no mercado, garantindo a viabilidade econômica da contratação, a compatibilidade com a realidade mercadológica e a seleção da proposta mais vantajosa para a Administração Pública.

12.4. As despesas decorrentes da contratação serão integralmente atendidas por dotação orçamentária própria do Coren BA.

### 13. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

13.1. Os fornecimentos dos materiais de higienização e os insumos destinados a execução do serviço de copeiragem serão atendidos pelo contrato de prestação de serviços continuados de outsourcing para operação de almoxarifado virtual.

13.1.1. Caberá à contratada, por sua vez, disponibilizar os fardamentos, os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), incluindo máscaras e luvas, os equipamentos necessários à execução dos serviços de limpeza, compreendendo baldes, carrinhos de limpeza com espremedor e kits MOP seco e úmido completos, bem como os equipamentos necessários à execução dos serviços de copeiragem, a exemplo de cafeteiras e liquidificadores, observadas as especificações e quantitativos previstos no Anexo I deste estudo.

13.1.2. **Os custos referentes aos equipamentos necessários à execução dos serviços foram considerados exclusivamente para o período inicial de contratação, não estando previstos para eventuais prorrogações ou aditivos contratuais, bem como ao término da vigência contratual, os equipamentos previstos na planilha de composição de custos e formação de preços permanecerão nas unidades do CONTRATANTE, sem qualquer ônus ou cobrança adicional.**

### 14. ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANEJAMENTO

14.1. A contratação está alinhada ao planejamento estratégico institucional do Coren Bahia, uma vez que visa assegurar condições adequadas de funcionamento das unidades administrativas e a continuidade dos serviços de apoio essenciais.

14.2. Além disso, encontra-se prevista no Plano de Contratações Anual (PCA), atendendo às diretrizes de governança e planejamento estabelecidas pela Administração Pública, contribuindo para a eficiência na gestão dos recursos públicos.



## 15. RESULTADOS PRETENDIDOS

15.1. Com a contratação, espera-se garantir a manutenção de ambientes limpos, organizados e adequados ao desenvolvimento das atividades institucionais. Busca-se também assegurar o atendimento eficiente ao público interno e externo, bem como o suporte necessário à realização de reuniões, eventos e atividades administrativas.

15.2. Outro resultado esperado é a preservação do patrimônio público, por meio da adequada conservação das instalações, além da promoção de condições de trabalho mais seguras e salubres para servidores, colaboradores e visitantes.

## 16. PROVIDÊNCIAS A SEREM TOMADAS PREVIAMENTE AO CONTRATO

16.1. Antes da formalização da contratação, deverão ser adotadas diversas providências, tais como a elaboração do Termo de Referência, a definição da equipe de fiscalização do contrato e a verificação da disponibilidade orçamentária.

16.2. Também será necessária a capacitação dos fiscais e gestores do contrato, a fim de garantir o adequado acompanhamento da execução contratual, bem como a adoção de medidas administrativas que assegurem a regularidade do processo licitatório.

## 17. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

17.1. A execução dos serviços pode gerar impactos ambientais relacionados ao consumo de recursos naturais, como água e energia elétrica, bem como à utilização de produtos químicos e à geração de resíduos.

17.2. Para mitigar tais impactos, deverão ser adotadas medidas como o uso de produtos ambientalmente adequados, a racionalização do consumo de recursos e a destinação correta dos resíduos gerados. A contratada deverá seguir todas as normas ambientais aplicáveis, contribuindo para a sustentabilidade das atividades desenvolvidas.

## 18. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE

18.1. Após a análise das informações levantadas neste Estudo Técnico Preliminar, verifica-se que a contratação pretendida é necessária, adequada e apresenta viabilidade técnica e econômica. A solução proposta atende às necessidades da Administração, garantindo a continuidade dos serviços essenciais e a eficiência operacional.

18.2. Dessa forma, conclui-se pela viabilidade da contratação, recomendando-se o prosseguimento do processo administrativo, com a elaboração do Termo de Referência e a realização do procedimento licitatório, em conformidade com a Lei nº 14.133/2021.



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DA BAHIA

COREN BA

Fls. 183v

Pág. 10



### 19. ANEXOS

Anexo I – Levantamento de Custos

Anexo II- Descrição das atividades a serem prestadas por área

Anexo III – Endereço das Unidades

### 20. MEMBROS DA COMISSÃO DE CONTRATAÇÃO

|  |   |   |
|--|---|---|
| Alberto Lima Santos<br>Chefe do DEADM/Matrícula 19.814 | <br>Sabrina Silva de Abreu<br>Assessora Técnica/Matrícula 43.425 | <br>Marília da Paixão Lisboa<br>Assessora Técnica DETCC/Matrícula 43.825 |
|--|---|---|

## ANEXO I - QUADRO-RESUMO DE CARGOS, REGIÕES E CUSTOS

| QUADRO-RESUMO AGENTE DE LIMPEZA |   |                 |                      |          |                                    |                                   |                                    |   |  |
|---------------------------------|---|-----------------|----------------------|----------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|--|
| ITEM 01                         | DESCRIÇÃO SERVIÇO. (A)                      | CARGA HORÁRIA . | REGIÃO.              | QTD (B). | PREÇO UNIT/MENSAL EMPREGADO ( C ). | PREÇO MENSAL/POSTO (D) = (B * C). | PREÇO ANUAL/POSTO (E) = (D * 12M). | VALOR GLOBAL 30 MESES, INICIO JANEIRO DE 2027. (F) = (D * 30M). |  |
| 1.1                             | Agente de Limpeza Salvador 200h             | 200h Mensal     | Salvador             | 3        | R\$ 5.477,78                       | R\$ 16.433,34                     | R\$ 197.200,08                     | R\$ 493.000,20  |  |
| 1.2                             | Agente de Limpeza Feira de Santana 200h     | 200h Mensal     | Feira de Santana     | 1        | R\$ 5.451,33                       | R\$ 5.451,33                      | R\$ 65.415,96                      | R\$ 163.539,90  |  |
| 1.3                             | Agente de Limpeza Vitória da Conquista 125h | 125h Mensal     | Vitória da Conquista | 1        | R\$ 3.423,39                       | R\$ 3.423,39                      | R\$ 41.080,68                      | R\$ 102.701,70  |  |
| 1.4                             | Agente de Limpeza Teixeira de Freitas 125h  | 125h Mensal     | Teixeira de Freitas  | 1        | R\$ 3.449,84                       | R\$ 3.449,84                      | R\$ 41.398,08                      | R\$ 103.495,20  |  |
| 1.5                             | Agente de Limpeza Paulo Afonso 125h         | 125h Mensal     | Paulo Afonso         | 1        | R\$ 3.423,39                       | R\$ 3.423,39                      | R\$ 41.080,68                      | R\$ 102.701,70  |  |
| 1.6                             | Agente de Limpeza Juazeiro 125h             | 125h Mensal     | Juazeiro             | 1        | R\$ 3.455,12                       | R\$ 3.455,12                      | R\$ 41.461,44                      | R\$ 103.653,60  |  |
| 1.7                             | Agente de Limpeza Jequié 125h               | 125h Mensal     | Jequié               | 1        | R\$ 3.433,97                       | R\$ 3.433,97                      | R\$ 41.207,64                      | R\$ 103.019,10  |  |
| 1.8                             | Agente de Limpeza Itabuna 200h              | 200h Mensal     | Itabuna              | 1        | R\$ 5.403,73                       | R\$ 5.403,73                      | R\$ 64.844,76                      | R\$ 162.111,90  |  |
| 1.9                             | Agente de Limpeza Irecê 125h                | 125h Mensal     | Irecê                | 1        | R\$ 3.279,84                       | R\$ 3.279,84                      | R\$ 39.358,08                      | R\$ 98.395,20   |  |
| 1.10                            | Agente de Limpeza Guanambi 125h             | 125h Mensal     | Guanambi             | 1        | R\$ 3.439,26                       | R\$ 3.439,26                      | R\$ 41.271,12                      | R\$ 103.177,80  |  |
| 1.11                            | Agente de Limpeza Barreiras 125h            | 125h Mensal     | Barreiras            | 1        | R\$ 3.476,28                       | R\$ 3.476,28                      | R\$ 41.715,36                      | R\$ 104.288,40  |  |
| 1.12                            | Agente de Limpeza Alagoinhas 125h           | 125h Mensal     | Alagoinhas           | 1        | R\$ 3.455,12                       | R\$ 3.455,12                      | R\$ 41.461,44                      | R\$ 103.653,60  |  |
| 1.13                            | Agente de Limpeza Cachoeira 125h            | 125h Mensal     | Cachoeira            | 1        | R\$ 3.447,19                       | R\$ 3.447,19                      | R\$ 41.366,28                      | R\$ 103.415,70  |  |
| <b>TOTAL ITEM 01</b>            |   |                 |                      |          | R\$ 50.616,24                      | R\$ 61.571,80                     | R\$ 738.861,60                     | R\$ 1.847.164,00  |  |

| QUADRO-RESUMO COPEIRA |                        |                 |          |          |                                    |                                   |                                    |   |  |
|-----------------------|------------------------|-----------------|----------|----------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|--|
| ITEM 02               | DESCRIÇÃO SERVIÇO. (A) | CARGA HORÁRIA . | REGIÃO.  | QTD (B). | PREÇO UNIT/MENSAL EMPREGADO ( C ). | PREÇO MENSAL/POSTO (D) = (B * C). | PREÇO ANUAL/POSTO (E) = (D * 12M). | VALOR GLOBAL 25 MESES, INICIO JANEIRO DE 2027. (F) = (D * 25M). |  |
| 2.1                   | Copeira 200h           | 200h Mensal     | Salvador | 1        | R\$ 4.827,82                       | R\$ 4.827,82                      | R\$ 57.933,84                      | R\$ 120.695,50  |  |
| <b>TOTAL ITEM 02</b>  |                        |                 |          |          | R\$ 4.827,82                       | R\$ 4.827,82                      | R\$ 57.933,84                      | R\$ 120.695,50  |  |

VALOR TOTAL DO CONTRATO (R\$)

R\$ 1.967.849,50

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | ALAGOINHAS - Bahia                         |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensals                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
|   |   |               | 3,0%        |
| TOTAL   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |            |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |            |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |            |
|   |                              | R\$ 4,60                 | 44                 | 6%                  |            |
|   |                              |                          |                    | R\$ 145,81          |            |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |            |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |            |
|   |                              |                          |                    | R\$ -               |            |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00 |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50  |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21   |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46 |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 598,98          |            |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 598,98       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.402,42 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   |                        |              |             |
|                                   |                        | N.º de dias  | 30          |

COREN-BA  
1950  
Servidor 12

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |   |   |       |                     |                  |
|--|---|---|-------|---------------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                                    |   |   |       | <b>R\$ 1.267,38</b> |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                             |   |   |       |                     |                  |
| 4.1  | Ausências legais  |   |       |                     | Valor (R\$)      |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |   |       | 0,93%               | R\$ 11,74        |
| B  | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%               | R\$ 4,20         |
| C  | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%               | R\$ 0,21         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |                     |                  |
| D  | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%               | R\$ 4,16         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% |                     |                  |
| E  | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano                | 5     | 0,02%               | R\$ 0,21         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |                     |                  |
| F  | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%               | R\$ 0,25         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |                     |                  |
| <b>Subtotal</b>  |   |   |       | <b>1,64%</b>        | <b>R\$ 20,78</b> |
| G  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       | 0,60%               | R\$ 7,65         |
| H  | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30    |                     | R\$ 37,76        |
| I  | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |                     | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>   |   |   |       |                     | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 114,97   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 167,09   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.156,26 |
| Tributos                                      |                                    | Alíquota |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,46         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 103,65        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 172,76        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 580,93</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.402,42        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.874,19        |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 580,93          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.455,12</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |        |                                   |                   |
|--|--------|-----------------------------------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO               | VALOR (R\$)       |
| 13ª (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                             | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                            | R\$ 140,76        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |        | 4,00%                             | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13ª (décimo terceiro) salário</b> |        |                                   |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13ª | 7,15%             |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% |                                   | R\$ 90,65         |
| <b>Total por posto</b>   |        |                                   | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | BARREIRAS - Bahia                          |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |             |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    |                     | Valor (R\$) |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 163,41  |
|   |                              | R\$ 5,00                 | 44                 | 6%                  |             |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ -       |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |             |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00  |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50   |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21    |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46  |
| TOTAL   |                              |                          |                    |                     | R\$ 616,58  |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 616,58       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.420,02 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |       |              |                  |
|---|---|---|-------|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |   |       | R\$ 1.267,38 |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |   |       |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |   |       |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |   |       | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%        | R\$ 4,16         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano                | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |   |       | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       | 0,60%        | R\$ 7,65         |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano |       | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>  |   |   |       |              | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| S                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 115,67   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 168,12   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.175,58 |
| Tributos                                      |                                    | Alíquota |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,60         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 104,29        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 173,81        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 584,49</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.420,02        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.891,79        |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 584,49          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.476,28</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |        |                                |                   |
|--|--------|--------------------------------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO            | VALOR (R\$)       |
| 13ª (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                          | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                         | R\$ 140,76        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |        | 4,00%                          | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13ª (décimo terceiro) salário</b> |        |                                |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2 s/ Férias e 13ª | 7,15%             |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% |                                | R\$ 90,65         |
| <b>Total por posto</b>   |        |                                | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

COREN-BA  
R\$ 189  
Fls. \_\_\_\_\_  
Servidor (a)

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | CACHOEIRA - Bahia                          |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |                     |                   |
|---|---|---------------------|-------------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %                   | Valor (R\$)       |
| A   | INSS  | 20,00%              | 302,75            |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%               | R\$ 22,71         |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%               | R\$ 15,14         |
| D   | INCRA   | 0,20%               | R\$ 3,03          |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%               | R\$ 37,84         |
| F   | FGTS  | 8,00%               | R\$ 121,10        |
| G   | SEBRAE  | 0,60%               | R\$ 9,08          |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT 3%<br>FAP 1 | 3,0%<br>R\$ 45,41 |
| TOTAL   |   |                     | R\$ 557,06        |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 4,45                 | 44                 | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    | R\$ 320,00          |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    | R\$ 26,50           |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    | R\$ 5,21            |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    | R\$ 101,46          |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 592,38          |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 592,38       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.395,82 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |  |  |             |          |
|-----------------------------------|--|--|-------------|----------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |  | R\$ 1.267,38   |             |          |
| 3                                 | Provisão para Rescisão                           | %  | Valor (R\$) |          |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado                          | N.º de dias 30<br>Percentual de ocorrência anual (%) 4,00% | 0,40%       | R\$ 5,05 |
| B                                 | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado |  | 0,03%       | R\$ 0,40 |

COREN-BA  
 Fls. 219 V  
 Servidor (a)

|              |   |             |   |       |                  |
|--------------|---|-------------|---|-------|------------------|
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias | 7 | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |             |   | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |             |   | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |             |   |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   |              | R\$ 1.267,38     |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 4,16         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 7,65         |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |                   |            |
|---|------------------------------------|----------|-------------------|------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)       |            |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 114,70        |            |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 166,71        |            |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.149,01      |            |
| C   | Tributos                           | Alíquota |                   |            |
|   | C.1 PIS                            |          | 0,65%             | R\$ 22,41  |
|   | C.2 COFINS                         |          | 3,00%             | R\$ 103,42 |
|   | C.3 ISS                            |          | 5,00%             | R\$ 172,36 |
| <b>TOTAL</b>                                  |                                    |          | <b>R\$ 579,60</b> |            |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |                                      | Valor (R\$)  |
|---|--------------------------------------|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |                                      |              |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 1.267,38 |

|                              |  |              |
|------------------------------|--|--------------|
| B                            | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.395,82 |
| C                            | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01    |
| D                            | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77    |
| E                            | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62    |
| Subtotal (A + B + C + D + E) |  | R\$ 2.867,59 |
| F                            | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 579,60   |
| VALOR TOTAL POR POSTO        |  | R\$ 3.447,19 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO  |                     |                                |             |
|---|---------------------|--------------------------------|-------------|
| ITENS DA PLANILHA   | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                | VALOR (R\$) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário   | 8,33%               |                                | R\$ 105,57  |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional  | 11,11%              |                                | R\$ 140,76  |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                               | 4,00%               |                                | R\$ 50,70   |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário |                     |                                |             |
| % do SAT/RAT  | 3,00%               | Incidência 2.2 s/ Férias e 13º | 7,15%       |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2   | 36,80%              |                                | R\$ 90,65   |
| Total por posto   |                     |                                | R\$ 387,68  |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | FEIRA DE SANTANA - Bahia                   |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (40H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 200h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 1.660,00 |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.984,20 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 165,28  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 220,44  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 385,73  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 473,99      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 35,55   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 23,70   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 4,74    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 59,25   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 189,59  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 14,22   |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 872,14  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 5,40                 | 44                 | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 25,00                | 22                 | 20%                 |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 1.031,17        |

\* Com base em restaurantes locais, o valor para o Centro de Feira de Santana, o preço do PF (prato feito / almoço executivo simples) costuma ficar na faixa/média de R\$ 25,00.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 385,73       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 872,14       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 1.031,17     |
| TOTAL   |   | R\$ 2.289,04 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                         |   |             |
|-----------------------------------|-------------------------|---|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                         | R\$ 1.984,20                                |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão  | %   | Valor (R\$) |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado | N.º de dias<br>30                           |             |
|                                   |                         | Percentual de ocorrência anual (%)<br>4,00% | 0,40%       |
|                                   |                         |   | R\$ 7,90    |

|              |   |             |   |       |                   |
|--------------|---|-------------|---|-------|-------------------|
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |             |   | 0,03% | R\$ 0,63          |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias | 7 | 2,32% | R\$ 46,08         |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |             |   | 0,85% | R\$ 16,96         |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |             |   | 1,68% | R\$ 33,33         |
| <b>TOTAL</b> |   |             |   |       | <b>R\$ 104,91</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.  
Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|--|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   | R\$ 1.984,20 |                  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |  |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 18,37        |  |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 6,58         |  |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |  |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 6,52         |  |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |  |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,39         |  |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 32,53</b> |  |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 11,97        |  |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |  |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 8,74         |  |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 91,00</b> |  |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 91,00        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 91,00</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| S                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para edito contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |                   |
|---|------------------------------------|----------|-------------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)       |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 181,39        |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 263,63        |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 4.979,79      |
| C   | Tributos                           | Aliquota |                   |
|   | C.1 PIS                            | 8,65%    | 0,65%             |
|   | C.2 COFINS                         |          | 3,00%             |
|   | C.3 ISS                            |          | 5,00%             |
| <b>TOTAL</b>                                  |                                    |          | <b>R\$ 916,56</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |              |
|---|--|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)  |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.984,20 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 2.289,04 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 104,91   |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 91,00    |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62    |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 4.534,77 |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 916,56   |
| VALOR TOTAL POR POSTO   |  | R\$ 5.451,33 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO  |        |                                   |       |             |
|---|--------|-----------------------------------|-------|-------------|
| ITENS DA PLANILHA   |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO               |       | VALOR (R\$) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário   |        | 8,33%                             |       | R\$ 165,28  |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional  |        | 11,11%                            |       | R\$ 220,38  |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                               |        | 4,00%                             |       | R\$ 79,37   |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário |        |                                   |       |             |
| % do SAT/RAT  | 3,00%  | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | 7,15% | R\$ 141,92  |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2   | 36,80% |                                   |       |             |
| Total por posto   |        |                                   |       | R\$ 606,95  |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | GUANAMBI - Bahia                           |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                     |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                     | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD. DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 4,30                 | 44                  | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD. DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ -                    | 0                   | 0%                  |
| C   | Assistência Médica           |                          |                     | R\$ -               |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                     | R\$ 320,00          |
| E   | Seguro de vida               |                          |                     | R\$ 26,50           |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                     | R\$ 5,21            |
| TOTAL   |                              |                          |                     | R\$ 101,46          |
|   |                              |                          |                     | R\$ 585,78          |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 585,78       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.389,22 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

servidor (a)

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.  
Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |   |   |       |                     |                  |
|--|---|---|-------|---------------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                                    |   |   |       | <b>R\$ 1.267,38</b> |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                             |   |   |       |                     |                  |
| 4.1  | Ausências legais  |   |       | Valor (R\$)         |                  |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |   |       | 0,93%               | R\$ 11,74        |
| B  | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%               | R\$ 4,20         |
| C  | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%               | R\$ 0,21         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |                     |                  |
| D  | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%               | R\$ 4,16         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% |                     |                  |
| E  | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano                | 5     | 0,02%               | R\$ 0,21         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |                     |                  |
| F  | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%               | R\$ 0,25         |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |                     |                  |
| <b>Subtotal</b>  |   |   |       | <b>1,64%</b>        | <b>R\$ 20,78</b> |
| G  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       | 0,60%               | R\$ 7,65         |
| H  | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano |       | 30                  | R\$ 37,76        |
| I  | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |                     | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>   |   |   |       |                     | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 114,44   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 166,33   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.141,76 |
| Tributos                                      |                                    | Alíquota |              |

|       |            |       |       |            |
|-------|------------|-------|-------|------------|
| C     | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,36  |
|       | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 103,18 |
|       | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 171,96 |
| TOTAL |            |       |       | R\$ 578,26 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |              |
|---|--|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)  |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.389,22 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77    |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62    |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.860,99 |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 578,26   |
| VALOR TOTAL POR POSTO   |  | R\$ 3.439,26 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO  |                     |                                   |            |
|---|---------------------|-----------------------------------|------------|
| ITENS DA PLANILHA   | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                   | VALOR (RS) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário   | 8,33%               |                                   | R\$ 105,57 |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional  | 11,11%              |                                   | R\$ 140,76 |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                               | 4,00%               |                                   | R\$ 50,70  |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário |                     |                                   |            |
| % do SAT/RAT  | 3,00%               | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | R\$ 90,65  |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2   | 36,80%              | 7,15%                             |            |
| Total por posto   |                     |                                   | R\$ 387,68 |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | IRECE - Bahia                              |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
|   |   |               | 3,0%        |
| TOTAL   |   |               | R\$ 45,41   |
|   |   |               | 36,80%      |
|   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 320,00          |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 26,50           |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 5,21            |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 101,46          |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 453,17          |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 453,17       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.256,61 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   |                        | N.º de dias  | 30          |

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |       |              |                  |
|---|---|---|-------|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |   |       | R\$ 1.267,38 |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |   |       |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |   |       |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |   |       | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%        | R\$ 4,16         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano                | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |   |       | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       | 0,60%        | R\$ 7,65         |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano |       | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>  |   |   |       |              | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |                 |              |
|---|------------------------------------|-----------------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %               | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%           | R\$ 109,14   |
| B   | Lucro                              | 5,59%           | R\$ 158,62   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |                 | R\$ 2.996,14 |
| <b>Tributos</b>                               |                                    | <b>Alíquota</b> |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 21,32         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 98,40         |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 163,99        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 551,46</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.256,61        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.728,39        |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 551,46          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.279,84</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |        |                                |       |                   |
|--|--------|--------------------------------|-------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO            |       | VALOR (RS)        |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                          |       | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                         |       | R\$ 140,76        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |        | 4,00%                          |       | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |        |                                |       |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2 s/ Férias e 13º | 7,15% | R\$ 90,65         |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% |                                |       |                   |
| <b>Total por posto</b>   |        |                                |       | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | ITABUNA - Bahia                            |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação de Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (40H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 200h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 1.660,00 |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.984,20 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 165,28  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 220,44  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 385,73  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 473,99      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 35,55   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 23,70   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 4,74    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 59,25   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 189,59  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 14,22   |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
|   |   |               | 3,0%        |
| TOTAL   |   |               | R\$ 71,10   |
|   |   |               | 36,80%      |
|   |   |               | R\$ 872,14  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |             |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    |                     | Valor (R\$) |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 98,40   |
|   |                              | R\$ 4,50                 | 44                 | 6%                  |             |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 440,00  |
|   |                              | R\$ 25,00                | 22                 | 20%                 |             |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00  |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50   |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21    |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46  |
| TOTAL   |                              |                          |                    |                     | R\$ 991,57  |

\* Com base em restaurantes locais e aplicativos de comida delivery, o valor para o Centro de Itabuna, o preço do PF (prato feito / almoço executivo simples) costuma ficar na faixa/média de R\$ 25,00.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |             |
|---|---|-------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$) |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 385,73      |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 872,14      |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 991,57      |

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 2.249,44</b> |
|--------------|---------------------|

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |                                    |       |              |                   |
|--|---|------------------------------------|-------|--------------|-------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                |   |                                    |       | R\$ 1.984,20 |                   |
| 3  | Provisão para Rescisão  |                                    |       | %            | Valor (R\$)       |
| A  | Aviso Prévio Indenizado   | N.º de dias                        | 30    | 0,40%        | R\$ 7,90          |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% |              |                   |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03%        | R\$ 0,63          |
| C  | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32%        | R\$ 46,08         |
|  |   |                                    |       |              |                   |
| D  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85%        | R\$ 16,96         |
| E  | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68%        | R\$ 33,33         |
| <b>TOTAL</b>                             |   |                                    |       |              | <b>R\$ 104,91</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |   |                                    |   |              |                  |  |
|--|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|--|
| Base de Cálculo: Módulo 1                                    |   |                                    |   | R\$ 1.984,20 |                  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                             |   |                                    |   |              |                  |  |
| 4.1  | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |  |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 18,37        |  |
| B  | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 6,58         |  |
|  |   |                                    |   |              |                  |  |
| C  | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |  |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |  |
| D  | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 6,52         |  |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |  |
| E  | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |  |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |  |
| F  | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,39         |  |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |  |
| <b>Subtotal</b>  |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 32,53</b> |  |
| G  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 11,97        |  |
| H  | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |  |
| I  | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    | o   |              | R\$ 8,74         |  |
| <b>TOTAL</b>   |   |                                    |   |              | <b>R\$ 91,00</b> |  |

| <b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |  |                  |
|---|--|------------------|
| 4   | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1   | Ausências legais                           | R\$ 91,00        |
| <b>TOTAL</b>  |  | <b>R\$ 91,00</b> |

| <b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b> |                  |             |
|-----------------------------------|------------------|-------------|
| 5                                 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A                                 | Uniformes        | R\$ 32,41   |

|  |   |                 |                    |
|--|---|-----------------|--------------------|
| B  | Equipamentos                              |                 | R\$ 33,21          |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                     |   |                 | <b>R\$ 65,62</b>   |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |   |                 |                    |
| 6  | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> | <b>%</b>        | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Custos Indiretos                          | 4,00%           | R\$ 179,81         |
| B  | Lucro                                     | 5,59%           | R\$ 261,33         |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos         |   |                 | R\$ 4.936,30       |
| C  | <b>Tributos</b>                           | <b>Alíquota</b> |                    |
|  | C.1 PIS                                   | 8,65%           | 0,65% R\$ 35,12    |
|  | C.2 COFINS                                |                 | 3,00% R\$ 162,11   |
|  | C.3 ISS                                   |                 | 5,00% R\$ 270,19   |
| <b>TOTAL</b>   |   |                 | <b>R\$ 908,56</b>  |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

|  |  |                     |
|--|--|---------------------|
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>                              |  |                     |
| <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> |  | <b>Valor (R\$)</b>  |
| A  | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.984,20        |
| B  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 2.249,44        |
| C  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 104,91          |
| D  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 91,00           |
| E  | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)   |  | R\$ 4.495,17        |
| F  | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 908,56          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>   |  | <b>R\$ 5.403,73</b> |

|  |        |                            |       |                    |
|--|--------|----------------------------|-------|--------------------|
| <b>CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO</b>  |        |                            |       |                    |
| <b>ITENS DA PLANILHA</b>   |        | <b>% SOBRE REMUNERAÇÃO</b> |       | <b>VALOR (R\$)</b> |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                      |       | R\$ 165,28         |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                     |       | R\$ 220,38         |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |        | 4,00%                      |       | R\$ 79,37          |
| <b>incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |        |                            |       |                    |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2             | 7,15% | R\$ 141,92         |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% | s/ Férias e 13º            |       |                    |
| <b>Total por posto</b>   |        |                            |       | <b>R\$ 606,95</b>  |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**



CORREN-BA  
 R\$. 199 ✓  
 Servidor (a)

|              |   |                                    |       |       |           |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05  |
|              |   |                                    |       |       | R\$ 0,40  |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       |       | R\$ 29,43 |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 10,83 |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       |       | R\$ 21,29 |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       |       | R\$ 67,01 |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       |           |

Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o período nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.  
 Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** R\$ 1.267,38

Base de Cálculo: Módulo 1

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

| Ausências legais |   |   |       | Valor (R\$)  |                  |
|------------------|---|---|-------|--------------|------------------|
| 4.1              |   |   |       |              |                  |
| A                | Substituto na cobertura de Férias   |   |       | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B                | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C                | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|                  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |
| D                | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%        | R\$ 4,16         |
| E                | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|                  |   | Dias de ocorrência por ano                | 5     |              |                  |
| F                | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|                  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |              |                  |
| <b>Subtotal</b>  |   |   |       | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G                | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       |              | R\$ 7,65         |
| H                | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30    |              | R\$ 37,76        |
| I                | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>     |   |   |       |              | <b>R\$ 71,77</b> |

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

|     |  |             |           |
|-----|--|-------------|-----------|
| 4   | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | R\$ 71,77 |
| 4.1 | Ausências legais                           | TOTAL       | R\$ 71,77 |

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

| Insumos Diversos                 |              | Valor (R\$)      |
|----------------------------------|--------------|------------------|
| 5                                |              |                  |
| A                                | Uniformes    | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |              | <b>R\$ 65,62</b> |

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |                  | %        | Valor (R\$)         |
|---|------------------|----------|---------------------|
| 6   |                  |          |                     |
| A   | Custos Indiretos | 4,00%    | R\$ 114,26          |
| B   | Lucro            | 5,59%    | R\$ 166,07          |
| <b>Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos</b> |                  |          | <b>R\$ 3.136,93</b> |
| Tributos  |                  | Alíquota |                     |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato 1 e não se aplicando para aditivo contra

|       |            |       |       |            |
|-------|------------|-------|-------|------------|
| C     | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,32  |
|       | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 103,02 |
|       | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 171,70 |
| TOTAL |            |       |       | R\$ 577,37 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |              |
|---|--|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)  |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.384,82 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77    |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62    |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.856,59 |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 577,37   |
| VALOR TOTAL POR POSTO   |  | R\$ 3.433,97 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |                     |                                |             |
|--|---------------------|--------------------------------|-------------|
| ITENS DA PLANILHA  | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                | VALOR (R\$) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  | 8,33%               |                                | R\$ 105,57  |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   | 11,11%              |                                | R\$ 140,76  |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      | 4,00%               |                                | R\$ 50,70   |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |                     |                                |             |
| % do SAT/RAT   | 3,00%               | Incidência 2.2 s/ Férias e 13º | 7,15%       |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80%              |                                | R\$ 90,65   |
| Total por posto  |                     |                                | R\$ 387,68  |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

**ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS**

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |   |
|---|--|---|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |   |
| B   | Município/UF   | JUAZEIRO - Bahia                          |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12  |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |                     |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|---------------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)         |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18          |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20          |
| <b>TOTAL</b>                         |                         |     | <b>R\$ 1.267,38</b> |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |                   |
|---|---|--------|-------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional |   |        |                   |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$)       |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57        |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81        |
| <b>TOTAL</b>  |   |        | <b>R\$ 246,38</b> |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |                   |
|---|---|---------------|-------------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$)       |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75            |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71         |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14         |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03          |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84         |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10        |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08          |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1          |
|   |   |               | 3,0%              |
|   |   |               | R\$ 45,41         |
| <b>TOTAL</b>  |   |               | <b>36,80%</b>     |
|   |   |               | <b>R\$ 557,06</b> |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                     |                     |                   |
|---|------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                     |                     | Valor (R\$)       |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD. DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 145,81        |
|   |                              | R\$ 4,60                 | 44                  | 6%                  |                   |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD. DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ -             |
|   |                              | R\$ -                    | 0                   | 0%                  |                   |
| C   | Assistência Médica           |                          |                     |                     | R\$ 320,00        |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                     |                     | R\$ 26,50         |
| E   | Seguro de vida               |                          |                     |                     | R\$ 5,21          |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                     |                     | R\$ 101,46        |
| <b>TOTAL</b>                                  |                              |                          |                     |                     | <b>R\$ 598,98</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |                     |
|---|---|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38              |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06              |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 598,98              |
| <b>TOTAL</b>  |   | <b>R\$ 1.402,42</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                         |  |              |
|-----------------------------------|-------------------------|--|--------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                         |  | R\$ 1.267,38 |
| 3                                 | Provisão para Rescisão  | %  | Valor (R\$)  |
| A                                 | Aviso Prévio Indenizado | N.º de dias<br>30<br>Percentual de ocorrência anual (%)<br>4,00% | 0,40%        |
|                                   |                         |  | R\$ 5,05     |

|              |   |             |   |       |                  |
|--------------|---|-------------|---|-------|------------------|
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |             |   | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias | 7 | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |             |   | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |             |   | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |             |   |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os Itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |   |   |       |              |                  |           |
|--|---|---|-------|--------------|------------------|-----------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                                    |   |   |       | R\$ 1.267,38 |                  |           |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                             |   |   |       |              |                  |           |
| 4.1  | Ausências legais  |   |       |              | Valor (R\$)      |           |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |   |       |              | 0,93%            | R\$ 11,74 |
| B  | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano                | 1     | 0,33%        | R\$ 4,20         |           |
| C  | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano               | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |           |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |           |
| D  | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                       | 15    | 0,33%        | R\$ 4,16         |           |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 6,60% |              |                  |           |
| E  | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano                | 5     | 0,02%        | R\$ 0,21         |           |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 1,00% |              |                  |           |
| F  | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano               | 120   | 0,02%        | R\$ 0,25         |           |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%)        | 0,05% |              |                  |           |
| <b>Subtotal</b>  |   |   |       | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |           |
| G  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |   |       | 0,60%        | R\$ 7,65         |           |
| H  | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano |       | 30           | R\$ 37,76        |           |
| I  | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |   |       |              | R\$ 5,58         |           |
| <b>TOTAL</b>   |   |   |       |              | <b>R\$ 71,77</b> |           |

| <b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |  |                  |
|---|--|------------------|
| 4   | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1   | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>  |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| <b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b> |                  |                  |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                 | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                 | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                 | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>  |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |                                    |          |                   |
|--|------------------------------------|----------|-------------------|
| 6  | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)       |
| A  | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 114,97        |
| B  | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 167,09        |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos         |                                    |          | R\$ 3.156,26      |
| C  | Tributos                           | Alíquota |                   |
|  | C.1 PIS                            | 8,65%    | 0,65%             |
|  | C.2 COFINS                         |          | 3,00%             |
|  | C.3 ISS                            |          | 5,00%             |
| <b>TOTAL</b>   |                                    |          | <b>R\$ 580,93</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |              |
|---|--|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)  |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.402,42 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77    |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62    |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.874,19 |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 580,93   |
| VALOR TOTAL POR POSTO   |  | R\$ 3.455,12 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO  |                     |                                   |             |
|---|---------------------|-----------------------------------|-------------|
| ITENS DA PLANILHA   | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                   | VALOR (R\$) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário   | 8,33%               |                                   | R\$ 105,57  |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional  | 11,11%              |                                   | R\$ 140,76  |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                               | 4,00%               |                                   | R\$ 50,70   |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário |                     |                                   |             |
| % do SAT/RAT  | 3,00%               | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | 7,15%       |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2   | 36,80%              |                                   | R\$ 90,65   |
| Total por posto   |                     |                                   | R\$ 387,68  |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

COREN-BA

Fls. 203

Servidor (a)

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | PAULO AFONSO - Bahia                       |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |             |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    |                     | Valor (R\$) |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 119,41  |
|   |                              | R\$ 4,00                 | 44                 | 6%                  |             |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ -       |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |             |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00  |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50   |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21    |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46  |
| TOTAL   |                              |                          |                    |                     | R\$ 572,58  |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 572,58       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.376,02 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

COREN-BA  
 R\$. 2021  
 Servidor (a)

|              |  |                                    |       |       |                  |
|--------------|--|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado  | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                         |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado  | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado   |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multas do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |  |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.  
 Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   |              | R\$ 1.267,38     |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 4,16         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 7,65         |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 113,91   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 165,56   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.127,27 |
| Tributos                                      |                                    | Alíquota |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,25         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 102,70        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 171,17        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 575,59</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.376,02        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.847,79        |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 575,59          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.423,39</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |  |                     |                                   |                   |
|--|--|---------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |  | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                   | VALOR (R\$)       |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  |  | 8,33%               |                                   | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |  | 11,11%              |                                   | R\$ 140,76        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |  | 4,00%               |                                   | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |  |                     |                                   |                   |
| % do SAT/RAT   |  | 3,00%               | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | 7,15%             |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  |  | 36,80%              |                                   |                   |
| <b>Total por posto</b>   |  |                     |                                   | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

COREN-BA

Fls. 205

Servidor (a)

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | Salvador - Bahia                           |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 3                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (40H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 200h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 1.660,00 |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.984,20 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13ª (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 165,28  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 220,44  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 385,73  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempe De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 473,99      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 35,55   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 23,70   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 4,74    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 59,25   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 189,59  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 14,22   |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 872,14  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 5,90                 | 44                 | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 25,00                | 22                 | 20%                 |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 320,00          |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 26,50           |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 5,21            |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 101,46          |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 1.053,17        |

\* Com base em restaurantes locais, o valor para o Centro de Salvador, o preço do PF (prato feito / almoço executivo simples) costuma ficar na faixa de R\$ 22,00 a R\$28,00, sendo valor médio de R\$ 25,00.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 385,73       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 872,14       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 1.053,17     |
| TOTAL   |   | R\$ 2.311,04 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.984,20 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

COREN-BA  
 Pts. 205 V  
 Servidor (a)

|              |   |                                    |       |       |                   |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|-------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 7,90          |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,63          |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 46,08         |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 16,96         |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 33,33         |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 104,91</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   | R\$ 1.984,20 |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 18,37        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 6,58         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 6,52         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,33         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,39         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 32,53</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 11,97        |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 8,74         |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 91,00</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 91,00        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 91,00</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 182,27   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 264,91   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 5.003,95 |
|   | Tributos                           | Aliquota |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 35,61         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 164,33        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 273,89        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 921,01</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.984,20        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 2.311,04        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 104,91          |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 91,00           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 4.556,77        |
| F   | Módulo 6 -- Custos Indiretos, Tributos e Lucro             | R\$ 921,01          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 5.477,78</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |                     |                                   |                   |
|--|---------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  | % SOBRE REMUNERAÇÃO |                                   | VALOR (R\$)       |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  | 8,33%               |                                   | R\$ 165,28        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   | 11,11%              |                                   | R\$ 220,38        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      | 4,00%               |                                   | R\$ 79,37         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |                     |                                   |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%               | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | 7,15%             |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80%              |                                   |                   |
| <b>Total por posto</b>   |                     |                                   | <b>R\$ 606,95</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

COSERBA  
 Servidor (a)

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | TEIXEIRA DE FREITAS - Bahia                |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de Limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                                |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |             |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    |                     | Valor (R\$) |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ 141,41  |
|   |                              | R\$ 4,50                 | 44                 | 6%                  |             |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) | R\$ -       |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  |             |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00  |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50   |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21    |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46  |
| TOTAL   |                              |                          |                    |                     | R\$ 594,58  |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 594,58       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.398,02 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |   |                                    |   |              |                     |
|--|---|------------------------------------|---|--------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                                    |   |                                    |   |              | <b>R\$ 1.267,38</b> |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>                      |   |                                    |   |              |                     |
| 4.1  | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)         |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 11,74           |
| B  | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 4,20            |
| C  | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21            |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                     |
| D  | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 4,16            |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                     |
| E  | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21            |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                     |
| F  | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,25            |
|  |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                     |
| <b>Subtotal</b>  |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b>    |
| G  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 7,65            |
| H  | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76           |
| I  | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 5,58            |
| <b>TOTAL</b>   |   |                                    |   |              | <b>R\$ 71,77</b>    |

| <b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |  |                  |
|---|--|------------------|
| 4   | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1   | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>  |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| <b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b> |                  |                  |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                 | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                 | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                 | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>  |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |                                    |          |                     |
|--|------------------------------------|----------|---------------------|
| 6  | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)         |
| A  | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 114,79          |
| B  | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 166,84          |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos         |                                    |          | <b>R\$ 3.151,42</b> |
| Tributos   |                                    | Alíquota |                     |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,42         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 103,50        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 172,49        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 580,04</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.398,02        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.869,79        |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 580,04          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.449,84</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |        |                                   |       |                   |
|--|--------|-----------------------------------|-------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO               |       | VALOR (RS)        |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                             |       | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                            |       | R\$ 140,76        |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                      |        | 4,00%                             |       | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |        |                                   |       |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2 s/<br>Férias e 13º | 7,15% | R\$ 90,65         |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% |                                   |       |                   |
| <b>Total por posto</b>   |        |                                   |       | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |  |
|---|--|--|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |  |
| B   | Município/UF   | VITORIA DA CONQUISTA - Bahia               |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-0000001/2025 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12   |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra                      |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.660,00                         |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Agente de limpeza (25H semanais) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026                       |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 125h Mensais                     |

| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |     |              |
|-------------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| 1                                   | Remuneração             | %   | Valor (R\$)  |
| A                                   | Salário                 |     | R\$ 943,18   |
| B                                   | Adicional Insalubridade | 20% | R\$ 324,20   |
| TOTAL                               |                         |     | R\$ 1.267,38 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 105,57  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 140,81  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 246,38  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 302,75      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 22,71   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 15,14   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,03    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 37,84   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 121,10  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 9,08    |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 45,41   |
|   |   |               | 36,80%      |
|   |   |               | R\$ 557,06  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |             |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    |                     | Valor (R\$) |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |             |
|   |                              | R\$ 4,00                 | 44                 | 6%                  | R\$ 119,41  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |             |
|   |                              | R\$ -                    | 0                  | 0%                  | R\$ -       |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     | R\$ 320,00  |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     | R\$ 26,50   |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     | R\$ 5,21    |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     | R\$ 101,46  |
| TOTAL   |                              |                          |                    |                     | R\$ 572,58  |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 246,38       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 557,06       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 572,58       |
| TOTAL   |   | R\$ 1.376,02 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.267,38 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           |             |

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ 5,05         |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,40         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 29,43        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 10,83        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 21,29        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 67,01</b> |

Nota 1: Os Itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.  
Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   |              | R\$ 1.267,38     |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 11,74        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 4,20         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 4,16         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,21         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,25         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |
| <b>Subtotal</b>                                       |   |                                    |   | <b>1,64%</b> | <b>R\$ 20,78</b> |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 7,65         |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 5,58         |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 71,77</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 71,77        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 71,77</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 32,41        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 33,21        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 65,62</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para aditivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |          |              |
|---|------------------------------------|----------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %        | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00%    | R\$ 113,91   |
| B   | Lucro                              | 5,59%    | R\$ 165,56   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |          | R\$ 3.127,27 |
| Tributos                                      |                                    | Alíquota |              |

|              |            |       |       |                   |
|--------------|------------|-------|-------|-------------------|
| C            | C.1 PIS    | 8,65% | 0,65% | R\$ 22,25         |
|              | C.2 COFINS |       | 3,00% | R\$ 102,70        |
|              | C.3 ISS    |       | 5,00% | R\$ 171,17        |
| <b>TOTAL</b> |            |       |       | <b>R\$ 575,59</b> |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.267,38        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.376,02        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 67,01           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 71,77           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 65,62           |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 2.847,79        |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 575,59          |
| <b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>                                      |  | <b>R\$ 3.423,39</b> |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO   |        |                                |       |                   |
|--|--------|--------------------------------|-------|-------------------|
| ITENS DA PLANILHA  |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO            |       | VALOR (R\$)       |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário  |        | 8,33%                          |       | R\$ 105,57        |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional   |        | 11,11%                         |       | R\$ 140,76        |
| Multas sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                                     |        | 4,00%                          |       | R\$ 50,70         |
| <b>Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário</b> |        |                                |       |                   |
| % do SAT/RAT   | 3,00%  | Incidência 2.2 s/ Férias e 13º | 7,15% | R\$ 90,65         |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2  | 36,80% |                                |       |                   |
| <b>Total por posto</b>   |        |                                |       | <b>R\$ 387,68</b> |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

## ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTOS

| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) |  |   |
|---|--|---|
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)       |   |
| B   | Município/UF   | Salvador - Bahia                          |
| C   | Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC x SINDILIMP/BA. - CCT/BA-000817/2024 |
| D   | Nº de meses de execução contratual                   | 12  |

| Identificação do Serviço |                   |                             |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO |
| Mão-de-Obra              | POSTO             | 1                           |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |  |                    |
|---|--|--------------------|
| 1   | Tipo de serviço  | Mão-de-Obra        |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional              | 1.668,54           |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Copeiro(a) (40 hs) |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     | 01/01/2026         |
| 5   | Base de hora trabalhada                                  | 200h Mensais       |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                         |    |              |
|--------------------------------------|-------------------------|----|--------------|
| 1                                    | Remuneração             | %  | Valor (R\$)  |
| A                                    | Salário                 |    | R\$ 1.668,54 |
| B                                    | Adicional Insalubridade | 0% |              |
| TOTAL                                |                         |    | R\$ 1.668,54 |

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS          |   |        |             |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo Terceiro) Salário, Férias E Adicional |   |        |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário                               | 8,33%  | R\$ 138,99  |
| B   | Férias e Adicional de Férias                                | 11,11% | R\$ 185,37  |
| TOTAL   |   |        | R\$ 324,36  |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo De Garantia Por Tempo De Serviço (FGTS) E Outras Contribuições. |   |               |             |
|---|---|---------------|-------------|
| 2.2   | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições | %             | Valor (R\$) |
| A   | INSS  | 20,00%        | 398,58      |
| B   | SESI OU SESC  | 1,50%         | R\$ 29,89   |
| C   | SENAI OU SENAC  | 1,00%         | R\$ 19,93   |
| D   | INCRA   | 0,20%         | R\$ 3,99    |
| E   | Salário Educação                                      | 2,50%         | R\$ 49,82   |
| F   | FGTS  | 8,00%         | R\$ 159,43  |
| G   | SEBRAE  | 0,60%         | R\$ 11,96   |
| H   | SAT/RAT AJUSTADO                                      | SAT/RAT<br>3% | FAP<br>1    |
| TOTAL   |   |               | R\$ 733,39  |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |                              |                          |                    |                     |
|---|------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários |                          |                    | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte                   | VL. TOTAL AUX. (POR DIA) | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 5,90                 | 44                 | 6%                  |
| B   | Auxílio alimentação          | VL. AUX. (POR DIA)       | QTD.DIAS BENEFÍCIO | PART. EMPREGADO (%) |
|   |                              | R\$ 25,00                | 22                 | 20%                 |
| C   | Assistência Médica           |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 320,00          |
| D   | Assistência Odontológica     |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 26,50           |
| E   | Seguro de vida               |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 5,21            |
| f   | Custeio Jovem Aprendiz       |                          |                    |                     |
|   |                              |                          |                    | R\$ 101,46          |
| TOTAL   |                              |                          |                    | R\$ 1.052,66        |

\* Com base em restaurantes locais, o valor para o Centro de Salvador, o preço do PF (prato feito / almoço executivo simples) costuma ficar na faixa de R\$ 22,00 a R\$28,00, sendo valor médio de R\$ 25,00.

| Quadro-Resumo de Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |              |
|---|---|--------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)  |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 324,36       |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 733,39       |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | 1.052,66     |
| TOTAL   |   | R\$ 2.110,41 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |                        |              |             |
|-----------------------------------|------------------------|--------------|-------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1         |                        | R\$ 1.668,54 |             |
| 3                                 | Provisão para Rescisão | %            | Valor (R\$) |
|                                   | N.º de dias            | 30           | R\$ 6,64    |

|              |   |                                    |       |       |                  |
|--------------|---|------------------------------------|-------|-------|------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado   | Percentual de ocorrência anual (%) | 4,00% | 0,40% | R\$ -            |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                        |                                    |       | 0,03% | R\$ 0,53         |
| C            | Aviso Prévio Trabalhado   | N.º de dias                        | 7     | 2,32% | R\$ 38,75        |
| D            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  |                                    |       | 0,85% | R\$ 14,26        |
| E            | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado |                                    |       | 1,68% | R\$ 28,03        |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    |       |       | <b>R\$ 88,22</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.1), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Deverá haver incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |                                    |   |              |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------|------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1                             |   |                                    |   | R\$ 1.668,54 |                  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais                      |   |                                    |   |              |                  |
| 4.1   | Ausências legais  |                                    |   |              | Valor (R\$)      |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |                                    |   | 0,93%        | R\$ 15,45        |
| B   | Substituição na cobertura de Ausências legais   | Dias de ocorrência por ano         | 1   | 0,33%        | R\$ 5,54         |
| C   | Substituição na cobertura de Licença paternidade  | Dias de afastamento por ano        | 5   | 0,02%        | R\$ 0,28         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| D   | Substituição na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho                              | Dias de afastamento                | 15  | 0,33%        | R\$ 5,48         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 6,60%                                     |              |                  |
| E   | Substituto na cobertura nas ausências por doença  | Dias de ocorrência por ano         | 5   | 0,02%        | R\$ 0,28         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 1,00%                                     |              |                  |
| F   | Substituição na cobertura de Afastamento Maternidade  | Dias de afastamento por ano        | 120                                       | 0,02%        | R\$ 0,33         |
|   |   | Percentual de ocorrência anual (%) | 0,05%                                     |              |                  |
| Subtotal  |   |                                    |   | 1,64%        | R\$ 27,35        |
| G   | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente |                                    |   | 0,60%        | R\$ 10,07        |
| H   | Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP            |                                    | Qtd. Estimada de dias de substituição/ano | 30           | R\$ 37,76        |
| I   | Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos                                 |                                    |   |              | R\$ 7,35         |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                    |   |              | <b>R\$ 82,53</b> |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |  |                  |
|--|--|------------------|
| 4  | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$)      |
| 4.1  | Ausências legais                           | R\$ 82,53        |
| <b>TOTAL</b>   |  | <b>R\$ 82,53</b> |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS       |                  |                  |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| 5                                | Insumos Diversos | Valor (R\$)      |
| A                                | Uniformes        | R\$ 34,34        |
| B                                | Equipamentos     | R\$ 32,05        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |                  | <b>R\$ 66,39</b> |

\* Os valores dos equipamentos estão previstos somente para o contrato inicial, não se aplicando para editivo contratual.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                    |       |              |
|---|------------------------------------|-------|--------------|
| 6   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %     | Valor (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                   | 4,00% | R\$ 160,64   |
| B   | Lucro                              | 5,59% | R\$ 233,48   |
| Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos  |                                    |       | R\$ 4.410,21 |

| C     | Tributos   | Alíquota |       |            |
|-------|------------|----------|-------|------------|
|       | C.1 PIS    | 8,65%    | 0,65% | R\$ 31,38  |
|       | C.2 COFINS |          | 3,00% | R\$ 144,83 |
|       | C.3 ISS    |          | 5,00% | R\$ 241,39 |
| TOTAL |            |          |       | R\$ 811,73 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |              |
|---|--|--------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)  |
| A   | Módulo 1 – Composição da Remuneração                       | R\$ 1.668,54 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 2.110,41 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 88,22    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 82,53    |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 66,39    |
| Subtotal (A + B +C+ D+E)  |  | R\$ 4.016,09 |
| F   | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 811,73   |
| VALOR TOTAL POR POSTO   |  | R\$ 4.827,82 |

| CONTA VINCULADA - VALORES PARA PROVISIONAMENTO  |        |                                |       |            |
|---|--------|--------------------------------|-------|------------|
| ITENS DA PLANILHA   |        | % SOBRE REMUNERAÇÃO            |       | VALOR (RS) |
| 13º (Décimo Terceiro) Salário   |        | 8,33%                          |       | R\$ 138,99 |
| Férias e 1/3 (Um Terço) Constitucional  |        | 11,11%                         |       | R\$ 185,32 |
| Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado.                               |        | 4,00%                          |       | R\$ 66,74  |
| Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário |        |                                |       |            |
| % do SAT/RAT  | 3,00%  | Incidência 2.2 s/ Férias e 13º | 7,15% |            |
| Total de Encargos - Submódulo 2.2   | 36,80% |                                |       | R\$ 119,35 |
| Total por posto   |        |                                |       | R\$ 510,40 |

\* Tabela autopreenchida para conhecimento sobre provisionamento da conta vinculada

**EM BRANCO**

ANEXO I - LEVANTAMENTO DE CUSTO  
 QUANTITATIVO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

**AGENTE DE LIMPEZA**

| Item  | Quant. 12 meses |
|---|-----------------|
| Conjunto uniforme unissex (calça e blusa) , cor azul marinho ou cinza, tecido oxford, para serviço gerais                 | 3               |
| Sapato bota de segurança, antiderrapante profissional, emborrachado, para serviço de limpeza, cor preta, de boa qualidade | 2               |
| Par de meias de algodão, na cor preta, de boa qualidade.  | 4               |
| <b>TOTAL</b>  |                 |

| Equipamentos                             | Quant. 12 meses |
|--|-----------------|
| Balde carrinho de limpeza com espremedor | 1               |
| kit MOP seco(pó) completo                | 1               |
| kit Mop úmido completo                   | 1               |
| <b>TOTAL</b>                             |                 |

**AGENTE COPEIRA**

| Item   | Quant. 12 meses |
|--|-----------------|
| Conjunto Uniforme de Copeira (blusa e calça), tecido Oxford, Azul Marinho.                   | 3               |
| Avental Adulto Branco, tecido Oxford, de boa qualidade                                       | 3               |
| Laço redinha Coque   | 2               |
| Par de meias de algodão, na cor preta, de boa qualidade.                                     | 4               |
| Par de sapato, antiderrapante profissional, emborrachado, para serviço de copeira, cor preta | 1               |
| <b>TOTAL</b>   |                 |

| Equipamentos  | Quant. 12 meses |
|---|-----------------|
| Liquidificador 1.400 a 1500 W, 110 V, capacidade mínima 2 L               | 1               |
| Cafeteira Elétrica com jarra inox, 110 V, capacidade mínima de 1,6 litros | 1               |

Caberá à contratada disponibilizar os fardamentos e os equipamentos necessários à execução dos serviços discriminados neste Anexo, observando os prazos de reposição e renovação dos uniformes durante toda a vigência contratual.

Sempre que houver necessidade de substituição dos fardamentos, por desgaste, dano, extravio ou qualquer outro motivo, as respectivas despesas correrão integralmente por conta da contratada, sem ônus para o Contratante.

Ao término da vigência contratual, os equipamentos fornecidos para a execução dos serviços permanecerão nas unidades do Contratante, em perfeitas condições de uso e funcionamento.

Os custos referentes aos equipamentos necessários à execução dos serviços foram considerados exclusivamente para o período inicial de contratação, não estando previstos para eventuais prorrogações ou aditivos contratuais

**EM BRANCO**

**EM BRANCO**