



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

RELATÓRIO DA PROVA DE CONCEITO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 015/2024

1. Do Objeto

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE REGISTRO DE PONTO ELETRÔNICO, COM LEITOR BIOMÉTRICO E RESPECTIVO SOFTWARE DE APONTAMENTOS PARA APURAÇÃO DAS HORAS, GERENCIAMENTO E TRATAMENTO DE PONTO, BEM COMO A INTEGRAÇÃO COM O SISTEMA DA FOLHA DE PAGAMENTO DO MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS/MS.

2. Previsão em Edital

A realização da prova de conceito, referente ao pregão supra, está prevista no item 9.4.18 do Edital, reproduzido abaixo:

9.4.18. DA PROVA DE CONCEITO

9.4.18.1. Constatando o atendimento dos requisitos de habilitação, o Pregoeiro convocará o autor da proposta classificada em primeiro lugar para que, após 03 (três) dias úteis, horário a combinar, que realize PROVA DE CONCEITO, onde essa deverá demonstrar a solução ofertada, apresentando todas as funcionalidades requeridas neste processo, em estrita obediência aos termos do Anexo I deste Termo de Referência.

9.4.18.2. O licitante que, convocado, deixar de apresentar a demonstração da solução nos dias conforme estabelecido no subitem anterior, será desclassificado automaticamente do certame; podendo, então, ocorrer a convocação do licitante classificado em segundo lugar e assim sucessivamente.

9.4.18.3. A **PROVA DE CONCEITO** será realizada nos moldes descritos no Anexo I deste Termo de Referência.

9.4.18.4. Para cada item analisado, o licitante marcará 1 (um) ponto atendendo o que foi solicitado e 0 (zero) ponto, caso não atenda;

9.4.18.5. A solução apresentada deverá atender a no mínimo 90% das funcionalidades indicadas no Anexo I deste Termo de Referência.

9.4.18.6. O licitante vencedor terá o prazo de 90 (noventa) dias úteis para adequação do sistema e atender TODOS os itens mencionados no teste de Funcionalidade.





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

9.4.18.7. Durante a apresentação, apenas a Comissão da Administração, poderá solicitar à licitante que estiver apresentando o sistema a demonstração de funcionalidades ou procedimentos.

9.4.18.8. Encerrada a apresentação, a Comissão poderá solicitar à licitante que demonstre novamente funcionalidades do sistema para dirimir dúvida da comissão.

9.4.18.9. Ultrapassada a **PROVA DE CONCEITO** a comissão responsável pela Prova de Conceito emitirá laudo técnico, aceitando ou rejeitando a solução, o qual será parte integrante da ata da sessão pública.

9.4.18.10. A incompatibilidade da solução apresentada com as características especificadas neste Termo e anexos implicará na rejeição desse, bem como na consequente desclassificação do licitante.

9.4.18.11. Aprovada a solução, o licitante será declarado vencedor da licitação.

Anexo I – Prova de Conceito Teste de Funcionalidade

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
REQUISITOS FUNCIONAIS DO COLETOR		
1	O Coletor e Rep-P deverá atender às especificações contidas na Portaria 671/21 do MTP.	(1)
2	O coletor, marca e modelo ofertado , deverá pertencer à linha atual de produção do fabricante e estar em fase normal de fabricação comprovado em site oficial do fabricante.	(1)
3	O coletor deve utilizar comunicação TCP/IP como protocolo básico de comunicação entre as diversas camadas da aplicação nunca utilizando nenhuma outra forma de comunicação ou conversão de protocolos	(1)
4	O coletor de permitir cadastrar um HOST de destino (site www.algumacoisa.com.br) para que comunique com este site em nuvem e seja totalmente gerenciado todo por este sistema em nuvem desde sua configuração de data hora, backup das biometrias, e cadastramento das biometrias partir do envio de comando deste site. Não será aceito roteamento de portas, configuração de DNS em sites para gerar uma rota de comunicação.	(1)
5	Coletor de dados deve possuir gabinete em caixa com material altamente resistente a impactos e as agressões sofridas em ambiente hostil, com dispositivo para fixação em parede; resistente em ambiente hostil;	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	adequado as normas de acessibilidade NBR 9050 e posteriores, onde garante acessibilidade para deficientes visuais, onde não será aceito teclados touch que não atenda a Norma Brasileira de Regulamentação	
6	Utiliza o protocolo HTTPS criptografada em ambos sentidos da comunicação. Deverá demonstrar nos coletores como é feita a autenticação da comunicação com a criptografia, e onde se cadastra esta senha para criptográfica para atender as exigências de um protocolo https.	(1)
7	Utiliza Interface de comunicação ethernet /100Mbps full duplex nativa utilizando protocolo "TCP/IP" e DHCP. Será disponibilizado roteador apenas /100 para demonstração.	(1)
8	Sensor biométrico de alta tecnologia para leitura da impressão digital, permitindo a variação angular para posicionamento do dedo e reconhecimento da impressão digital de 360º possibilitando melhor conforto e comodidade para o usuário registrar seu ponto, ou seja, a rotação do dedo deve ser demonstrada em 360º completo.	(1)
9	Possui memória biométrica com capacidade de no mínimo 10.000 digitais cadastradas.	(1)
10	Possuir 2 (duas) portas USB's laterais e/ou frontais , com tecnologia full speed, para utilização de pendrive universal e não proprietário e para porta fiscal de captura dos dados armazenados na MRP(Memória de Registro de Ponto), exclusiva para Auditor Fiscal do Trabalho. Não será aceite usbs internas no coletor, ainda deve mostrar a função das duas portas.	(1)
11	Ter a capacidade de armazenar no mínimo 10 milhões de registros de ponto, por um período de 5 (cinco) anos, mesmo quando o coletor for desligado	(1)
12	Comunica com o software de gestão de ponto hospedado em nuvem (cloud) sem nenhum tipo de software fazendo a intermediação, ou hardware, sem ter que configurar endereço de IP em algum tipo de site destinados a fixar DNS, sem configuração de roteamento de portas, Firewall ou artifícios do tipo. Deverá demonstrar o coletor se comunicando apenas com uma simples conexão de internet, como se estivesse em uma praça com apenas sinal de internet via Wi-Fi onde não se pode configurar nada apenas navegar em sites, assim deve se comportar os coletores.	(1)
13	Configura via teclado a opção DHCP para o coletor automaticamente obter um endereço de IP na rede local e conectar-se automaticamente no site hospedado em nuvem, sem instalação de software local ou acessar qualquer menu de configuração via computador utilizando apenas o teclado do coletor.	(1)
14	O coletor deve utilizar uma simples porta 80 de internet para conectar no site indicado para efetuar as atualizações automáticas de registros, funcionários, biometrias etc., não é necessário utilizar a porta fiscal nem outro processo de extração ou coleta dos dados, não será permitido agendamentos de horários para executar essas tarefas sendo de forma dinâmica podendo ter um delay máximo de 10 minutos entre ser feito o registro do ponto e aparecer no software em nuvem esta marcação já com seus devidos cálculos, este tempo deve ser respeitado também para todas as outras tarefas, como o backup de segurança da biometria enviada ao software de gestão na nuvem e o compartilhamento desta biometria com os outros coletores tudo de forma automática e sem comandos ou	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	agendamentos para esta comunicação ser executada.	
15	Ser possível configurar a rede local como IP, Mascara, Gateway, DNS, e Proxy com usuário e senha. Deverá demonstrar de fora simples e clara os campos de configuração acima citado, pois cada coletor vai ter seu usuário e senha no proxy da prefeitura para poder ter sua conexão de internet liberada.	(1)
16	Possuir conexão via rede Ethernet TCP/IP /100Mbps opcional 3G, 4G, 5G, WI-FI, para que o coletor se conecte ao host cadastrado nele sem roteamento, sem configuração de porta, sem registro em sites de DNS, apenas uma conexão simples de internet se comunica com host de destino e seja gerenciado pelo site	(1)
17	O coletor deve aceitar alimentação de 6v até 24v, para que seja flexível e versátil atendendo todas as demandas e necessidades desta administração, assim como não ficar dependente de uma fonte exclusiva e proprietária do seu fabricante assim deve levar duas fontes sendo uma de 6 voltes e outra de 24 voltes e o coletor de permanecer funcionando adequadamente com ambas, e na hora da prova será medido com aparelho próprio a voltagem de cada fonte.	(1)
18	Nobreak interno com autonomia de até 4 horas ininterrupta. Onde deverá demonstrar o funcionamento dos coletores sem estar ligado na tomada por no mínimo 4 horas ininterruptas.	(1)
19	O coletor deve informar ao sistema de gestão de ponto na nuvem qual a biometria mais nova cadastrada do servidor no momento em que se efetua o novo cadastro para o mesmo funcionário para que o sistema de ponto possa apagar as biometrias antigas e enviar a nova digital cadastrada aos demais relógios	(1)
20	Os coletores devem ser inteligentes do modo que mantém somente as últimas biometrias do funcionário efetuado no último cadastro, sempre apagando a anterior para melhor performance e dinâmica de trabalho, para que não haja retrabalho do gestor de RH ter que ficar fazendo manutenção das biometrias manualmente onde torna dispendioso e oneroso para administração atual, onde na prova de conceito deve seguir os itens abaixo. <ul style="list-style-type: none">• Ter mais de um coletor para demonstração para que possa comprovar o recurso exigido• Deverá estar pelo menos 2 coletores ligado na rede distinta para cada coletor.• Cadastrar apenas o indicador direito nos dois coletores e comprovar que o esquerdo não está cadastrado colocando seu indicador esquerdo no leitor e o coletor deve recusar seu dedo pois ele não deve estar cadastrado até o momento.• Logo após comprovado que somente o indicador direito foi cadastrado no coletor deverá ser cadastrado o indicador esquerdo em apenas um coletor, e com isso o coletor não deverá mais aceitar a biometria do indicador direito onde deverá colocar o indicador direito no leitor do coletor que foi cadastrado comprovando que mantém apenas a última biometria cadastrada descartando a anterior.• Logo em seguida o coletor deve informar software de gestão que está na nuvem para que o software replique esta ação aos demais coletores fazendo a mesma operação de atualizar o segundo coletor demonstrando que o indicador direito não e mais aceito no	(0)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	segundo coletor sendo aceito apenas o esquerdo, lembrando que deve se respeitar o tempo máximo para este sincronismo de 10 minutos conforme o item 14 deste roteiro.	
21	O Coletor deve possuir no mínimo 3 tipos de leitura pra identificação do funcionário: Cartão de Proximidade padrão Mifare ou 125mhz, biometria de digitais, autenticação por conta e senha para casos que não haja possibilidade de registrar via biometrias deva ter mais de uma opção.	(1)
CARACTERÍSTICAS DO SOFTWARE		
22	Possuir integração nativa entre todos os módulos funcionais inclusive entre as ferramentas de tecnologia, sem necessidade de execução de rotinas (automáticas ou não) para compatibilização de dados e sem necessidade de redundância de processos. Ou seja, qualquer ação feita em qualquer dos módulos exigido neste edital devem ser atualizadas imediatamente no software que está na nuvem.	(1)
23	A solução deve ser compatível com os seguintes navegadores (browsers): Internet Explorer 6 SP1 (ou superior), Mozilla Firefox nas versões 1.0 / 2.0 / 3.0 ou 3.5 (ou superior), Chrome 2.0 (ou superior), Safari 3.2 (ou superior)	(1)
24	Ser compatível com ambiente multiusuário e mult-empresa, permitindo a realização de tarefas concorrentes.	(1)
25	A empresa contratada deve ser responsável em manter o recurso de "help" sempre atualizado com as funções do sistema, mostrar seu help no site do sistema e sua versão atualizada.	(1)
26	O sistema deve permitir acessos ilimitados e simultâneos, onde deverá ser mostrado a mesma tela de cálculo do cartão de ponto sendo acessado ao mesmo tempo por dois usuários diferentes fazendo operações concorrentes de deve aceitar as duas operações sem mostrar telas de erro ou não executando as operações.	(1)
27	O sistema deve permitir consultas a informações cadastrais pelos usuários. O usuário deve possuir uma senha especial de acesso que permita que ele visualize somente os seus funcionários limitados ao seu grupo de trabalho, sendo comprovado efetuando o acesso ao sistema com seu login e senha e sendo exibido apenas os funcionários do seu grupo e não mostrando os demais cadastrados no sistema em nuvem.	(1)
28	Comprovar a anonimização dos dados de seu banco de dados, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) nº 13.709/2018, fazendo uma busca, ou "select" em seu banco de dados real de produção, não sendo aceito banco de dados local de testes e homologação, e o retorno da busca deve ser ineleável, ou anônimo, conforme a "Classificação dos Dados" da LGPD <i>"Dados Anonimizados A anonimização é uma técnica de processamento de dados que remove ou modifica informações que possam identificar a pessoa, garantindo sua desvinculação. Nestes casos, a LGPD não se aplicará ao dado. Ressalta-se que o dado somente é considerado anonimizado se não permitir que, por meios técnicos ou outros, seja reconstruído o caminho para revelar quem é o(a) titular do dado. Se a identificação ocorrer, não se tratará de dado anonimizado, mas sim de dado pseudonimizado, e estará sujeito à LGPD."</i>	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
29	O sistema deve disponibilizar painel inicial com o seu layout customizável de acordo com dados que forem relevantes a Administração para melhor visualização de cada gestor, tendo que mostrar como oculta ou mostra as informações do painel para cada gestor, ou seja deverá logar com usuário e senha de um gestor e configurar painel, sair e logar novamente e o painel permanecer configurado da forma que foi determinado, e assim logando com usuário e senha de um segundo gestor e configurar totalmente diferente do primeiro gestor e depois mostrar através do usuário e senha de cada gestor que o painel sem mantem configurado distintamente para cada gestor conforme foi configurado para cada usuário.	(1)
30	O sistema deve controlar através de logs as alterações realizadas nos dados de forma seletiva, contendo, no mínimo, as seguintes informações: data, hora, usuário e dados antes e depois das alterações e uma opção de desfazer a alteração que foi feita, onde na prova de conceito deve efetuar uma operação em no momento mostrar as informações exigida acima e ainda utilizar a opção de desfazer a alterar e mostrar que voltou ao estado anterior a alteração.	(1)
31	Possibilitar a definição de critérios de segurança de acesso dos usuários a partir dos níveis de uma determinada estrutura organizacional, mostrar diferentes tipos de acesso a mais de 3 usuários cadastrado e mostrar a diferença de um para outro, que um tem e outro não tem para que comprove os níveis de acesso ao sistema.	(1)
32	Suportar o armazenamento e tratamento de diferentes imagens associadas aos empregados como foto pessoal do funcionário, imagem digitalizada de cada documento, etc., Na prova de conceito deverá demonstrar como anexar ou tira foto de um funcionário, deve mostrar anexar a imagem do RG, CPF, PIS e Carteira de trabalho no mínimo , para que estes documentos fiquem associados ao cadastro do funcionário e quando necessário seja consultado sem a necessidade de exigirem que se vá ao arquivo físico do funcionário consultar este documento, ou mesmo que tenha que solicitar novamente o documento a este funcionário.	(1)
33	Permitir que as imagens sejam armazenadas no mesmo banco de dados onde estão os demais dados relativos aos empregados do Contratante, simplificando o gerenciamento das cópias de segurança, não sendo aceito um segundo sistema que gerencie estes armazenamentos, tendo que mostrar onde anexou a imagem a opção de fazer download do sistema que está na nuvem e abrir na máquina local.	(1)
34	Disponibilizar aplicativo para efetuar marcações de ponto no Computador, Celular ou outro dispositivo móvel, através de matrícula e senha para computadores e Reconhecimento facial para dispositivos móveis, sendo possível registrar o ponto mesmo sem conexão de internet no momento. Para marcação de ponto por usuário e senha no computador deverá mostrar em qualquer navegador citado no item 23 deste roteiro de prova de conceito o registro de ponto sendo efetuado através de usuário e senha, tendo ou NÃO conexão com internet no momento, ou seja deve demonstrar um registro com internet e outro sem conexão com internet e assim que reativar a conexão não deve ultrapassar o tempo citado no item 14 para que este registro esteja no software na nuvem calculado e disponibilizado para consulta, SEM nenhuma ação executada para que haja este sincronismo. Deverá demonstrar o reconhecimento facial sem conexão com internet onde o aparelho que está sendo feito o registro deve reconhecer a face da pessoa e mostrar seus dados de cadastro como nome e foto para que	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	comprove que foi feito reconhecimento no aparelho localmente sem uso da internet. Não será aceito aplicativos que tira foto e envia para uma segunda instancia para análise da foto pois não aceitaremos depender de servidores ou serviços em segunda instância ou de um aparelho conectado à internet para que seja feita uma marcação de ponto.	
35	Controlar dias ou horas facultativos, sem desconto de horas para o servidor	(1)
36	Gerenciar pontes (troca de horários entre duas datas) e dias compensados	(1)
37	Deve mostrar como tratar horas de sobreaviso, deve mostrar como cadastra um período de sobreaviso com sua data e hora inicial, data e hora final	(1)
38	Deve demonstrar como configurar o tipo de hora a calcular no período que estiver de sobreaviso e como configurar o tipo de hora a calcular para quando estiver trabalhando dentro do período de sobreaviso	(1)
39	Deverá demonstrar o cadastro dos feriados de forma que não necessite ficar cadastrando todos os anos os feriados que já são fixos.	(1)
40	Demonstrar o tempo que o funcionário ficou de sobreaviso e, se teve que trabalhar quantas horas ele trabalhou e quantas horas ficou de sobreaviso separadamente. Por exemplo se o funcionário ficou de sobreaviso das 18:00 do dia 01 até as 08:00 do dia 02, logo deve ter 14:00hs de Sobreaviso mas se por necessidade ele precisou ir trabalhar neste dia das 23:00 do dia 1 até as 01:00 do dia 02, logo o sistema deve mostrar que ele teve 12:00 de sobreaviso e 02:00 de horas trabalhadas conforme os tipos de cada hora configurada para calcular esses períodos.	(1)
41	Fornecer informações gerenciais e operacionais referentes à frequência nas diversas unidades do CONTRATANTE.	(1)
42	Fornecer relatório de quadro de horários do período atual ou futuro	(1)
43	Fornecer gráficos e relatórios estatísticos da apuração (relatórios)	(1)
44	Possibilitar o abono de forma descentralizada, disponibilizando ainda portal para que os servidores possam solicitar eventuais abonos mediante apresentação de justificativas, podendo anexar uma imagem na solicitação, e para solicitações associadas a atestados médicos podendo ser configurável a exigência ou não de preenchimento de CID referente ao atestado e CRM do médico, criando um "work-flow" de aprovações, de forma que fique pendente de autorização de seu superior imediato a autorização ou não da justificativa. Deve demonstrar arquivamento da imagem e a exigência de se preencher o campo de CRM e CID senão o sistema não deve deixar salvar o pedido de abono.	(1)





**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS**

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
45	Gerar registro dos acertos realizados no ponto da equipe, exibindo os dados antes e depois das alterações	(1)
46	Controle de autorização das horas extras, separando as horas não autorizadas das autorizadas, mostrar a autorização total ou parcial das horas extras feita no dia.	(1)
47	Supervisão on-line de quem bateu ou não o ponto, devendo ainda o sistema permanecer logado ao longo de toda sessão de uso, sem que haja necessidade de se efetuar login de tempos em tempos	(1)
48	Deve permitir cadastro ilimitado de empresas	(1)
49	Deve permitir cadastro ilimitado de coletores (permitindo agrupar) da forma que desejar, podendo agrupar o mesmo coletor em diversos grupos para poder indicar em quais coletores cada funcionário pode registrar o ponto	(1)
50	Opção de utilizar a Biometria para registro do ponto ou não sendo opcional no cadastro do funcionário, mostrar no sistema de nuvem onde vc permite o funcionário não registrar o ponto pela biometria sem ter que informar no coletor.	(1)
51	Cadastro de senha para teclado onde o funcionário pode bater o ponto apenas pelo teclado, deve mostrar no sistema na nuvem onde configura esta opção é ativada e o relógio de ponto já aceita o usuário e senha sem necessidade de configurar o relógio de ponto.	(1)
52	Campo para possíveis detalhamentos de informações sobre o funcionário, mostrar no software na nuvem um campo possa adicionar várias informações sem limite de inserção.	(1)
53	Ter a opção de cadastrar um usuário e senha de acesso para o funcionário poder acessar o sistema de qualquer lugar, de qualquer dispositivo que navegue com uma conexão simples de internet e ainda não necessite configurar ou instalar aplicativos para este recurso. Mostrar em ou outro navegador a parte o acesso do funcionário a sua área exclusiva com suas informações de seu ponto.	(1)
54	Deve permitir cadastro ilimitado de Horários podendo criar uma descrição alfa numérica para este horário, ter ainda a opção do adicional noturno a ser calculados a cada 60 minutos ou ser calculado com a redução de 52 minutos e 30 segundos	(1)
55	Deve permitir poder criar um horário para cada dia da semana, ter a opção de cadastramento de no mínimo 10 horários previsto para marcação do ponto, e no espelho ponto aceitar ilimitadas marcações, tendo suas colunas expandindo dinamicamente conforme for sendo registrado as marcações no espelho ponto; deve demonstrar no cadastro dos horários a opção de cadastrar no mínimo 10 horários previsto para registrar o ponto como por exemplo 05:00 – 07:00 09:00 – 11:00 – 13:00 – 15:00 – 17:00 - 19:00 – 21:00 – 22:00 depois mostrar na tela de cálculos do espelho ponto a simulação de registros ilimitados como por exemplo a cada 15 minutos um registro de ponto dentro de um dia. Ex. 08:00 08:15 08:30 08:45 09:00 09:15 09:30 etc....	(1)
56	Deve ter a opção de configurar para cada dia da semana se desconta as Horas Extras do dia nas Faltas e Atrasos que houver	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
57	Deve ter a opção configurar para cada dia da semana se bloqueia o horário de intervalo respeitando exatamente o horário de saída e retorno que foi cadastrado ou ainda deixar ele flexível, podendo desfrutar do intervalo dentro do período de trabalho não importando a hora de saída para o intervalo e o retorno do intervalo, desde que respeite a carga horária determinado de descanso cadastrado para aquele dia da semana	(1)
58	Deve ter a opção de descontar o DSR em Dias ou Horas	(1)
59	Deve suportar informar a quantidade de horas falta cometida pelo funcionário para ser descontado o DSR e ter a opção de configurar a quantidade de DSR a ser descontando;	(1)
60	Deve permitir cadastro ilimitado de regras para horas extras com descrição alfa numéricos, cadastro por faixa para cada dia da semana, segunda, terça, quarta, quinta, sexta, sábado, domingo, folgas, feriados ou para todos os dias	(1)
61	Deve ter a opção de configurar por faixas de extras se essas extras serão enviadas para Banco de Horas ou não	(1)
62	Deve ter a opção de cadastrar várias formas de pagamentos por quantidade de horas extras executada em uma mesma faixa de extras na tela de cálculo do espelho ponto sem ter que acessar outros Menus e configurações adicionais; Deve mostrar como pegar o total de horas adicionais a suas horas previstas de trabalho(extras) e transformar nas faixas que deseja, mais de uma pelo menos, em apenas um determinado dia, de forma dinâmica simples e dentro da tela de batidas de ponto sem ter que acessar outros menus configurações etc.	(1)
63	Deve possuir campo de busca inteligente em todas as listagens (campo único que procura em atributos chave para o tipo de dado listado)	(1)
64	Deve suportar diversos administrador e perfis de permissões no sistema definidos pelo Administrador do sistema	(1)
65	Deve possuir a opção de liberar acesso por empresas	(1)
66	Deve possuir a opção de cadastro de e-mail do administrador	(1)
67	Deve possuir recurso para lembrar senha do administrador e do funcionário por e-mail	(1)
68	Realizar sincronismo de dados dos coletores no máximo a cada 10 minutos sem intervenção humana, sem agendamentos, sem necessitar computadores ligados para efetuar esta coleta, apenas com uma comunicação simples da internet sem registro de domínios, ou gerenciamento de portas, firewall, sem roteamento específico para os coletores, apenas uma conexão simples de HTTP/HTTPS, efetuar envio de novos funcionários novos ou com alteração em seu cadastro, exclusão de funcionários demitidos, cópia somente das digitais mais recentes cadastradas nos coletores, e quando identificado uma digital mais recente	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	<p>em um dos coletores efetuar o compartilhamento dessas digitais com outros coletores que este funcionário possa registrar o ponto sem comando adicionais para isso.</p> <p>Na prova de Conceito deve seguir o seguinte roteiro.</p> <ul style="list-style-type: none">• Cadastrar um funcionário novo e sem utilizar de mecanismos, menus ou botões para enviar esta informação para o relógio ponto, após salvar em até 10 minutos já deve constar este funcionário no coletor para efetuar seu cadastro de ponto.• Logo após comprovar o cadastro e envio par ao coletor, deve ser feito a seguinte alteração no cadastro do funcionário no software de gestão na nuvem, trocar 2 letras do nome do funcionário e aguardar no máximo 10 minutos para seja atualizada esta informação no coletor.• Após comprovar o item acima de excluir ou demitir seu cadastro do ponto, e esperar até 10 minutos para que o cadastro do funcionário seja também excluído do relógio de ponto.• Deve efetuar um registro de ponto em um coletor conectado e no sistema que está na nuvem apenas pressionar F5 para atualizar a tela e mostre a marcação de ponto na tela de cálculos do espelho ponto já com seus devidos cálculos exibidos, como falta atraso horas extras adicional noturno o que mais vier a gerar de cálculo conforme o registro feito no momento.	
69	Deve permitir cadastro para perfis de diferentes acessos dos funcionários ao sistema, como por exemplo, acesso a relatórios, acesso a registro de ponto pelo computador, tablet, smartfone e qualquer outro dispositivo que tenha acesso à internet com um simples acesso à internet sem necessidade de instalar aplicativos, ter acesso a pré justificar seu suas próprias ocorrências no cartão de ponto como faltas, atrasos, horas extras, ficando pendente de seu supervisor autorizar as justificativas para que seja aceita no sistema	(1)
	Deve separar em listagens e relatórios funcionários ativos e inativos	(1)
70	O Sistema deve permitir importar as marcações de um PIS antigo de um funcionário para seu novo PIS, quando for necessário. Deve demonstrar no sistema na nuvem os pis que já tiveram cadastrado este funcionário dentro de um único cadastro mantendo todo histórico de todos os pis no mesmo cadastro, não sendo aceito um cadastro para cada PIS que o funcionário teve ou tiver e exibir a partir de data ele começou a utilizar cada PIS.	(1)
71	Todos os relatórios devem ter saída em formato PDF e excel (.xlsx; .xls)	(1)
72	Relatórios podendo ser agendado o envio, diário, semanal ou mensal agendado por e-mail para os administradores do sistema e para os funcionários;	(1)
73	Relatório das marcações diárias, visualização em tela e impressão	(1)
74	Relatório de presença (envio agendado por e-mail)	(1)





**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS**

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
75	Relatório de irregularidades como faltas, atrasos, horas extras, adicional noturno, falta de marcação em algum período, podendo ser agendado o envio agendado por e-mail	(1)
76	Relatório de banco de horas	(1)
77	Relatório de horas extra	(1)
78	Relatório de justificativas lançada para cada funcionário	(1)
79	Relatório dos totais de horas trabalhadas, horas prevista a trabalhar, horas faltas, horas trabalhadas reais, horas trabalhadas noturnas, horas extras	(1)
80	Relatório de auditoria (usuários que efetuaram cadastros, alterações, exclusões) mostrando o antes e depois da alteração e opção de desfazer as alterações que foram feitas.	(1)
81	Previsão de recursos humanos (em determinada data quais funcionários devem vir trabalhar, permitindo filtrar por período, função ou departamento)	(1)
82	Afastamentos, permitindo lançar um mesmo afastamento para vários funcionários, deve mostrar no sistema de ponto como lançar um único tipo de afastamento para mais de um funcionário.	(1)
83	O espelho ponto, ou a tela de cálculos dos funcionários, deve permitir realizar a seguintes operações na sua tela de exibição sem ter que acessar outras telas ou abrir novas janelas ou seções: Quando necessário, alterar o horário de um dia específico para outro horário ou ainda lançar folga, sem a necessidade de recálculos ou novas importações para atualizar as informações novas bastando um clique sobre a jornada prevista exibida no espelho ponto do funcionário e após esta alteração o sistema deve se auto recalculer imediatamente e mostrar o novo resultado da alteração	(1)
84	Justificar uma falta de marcação, uma parte do atraso, ou o dia todo da ocorrência apenas clicando sobre a marcação do dia no espelho ponto a ser justificado e após esta alteração o sistema deve se auto recalculer imediatamente e mostrar o novo resultado da alteração	(1)
85	Permitir inserir marcações de uma batida manualmente, respeitando as exigências da portaria 1510 do MTE registrando o motivo desta inserção desta marcação e após esta alteração o sistema deve se auto recalculer imediatamente e mostrar o novo resultado da alteração Permitir excluir marcações respeitando as exigências da portaria 1510 do MTE guardando esta marcação e seu motivo da exclusão e após esta alteração o sistema deve se auto recalculer imediatamente e mostrar o novo resultado da alteração	(1)
86	Deve possibilitar alterar a forma de pagamento de horas extras de um determinado dia apenas, somente clicando no dia desejado do espelho ponto e alterar a forma de pagamento das extras e após esta alteração o sistema deve se auto recalculer imediatamente e mostrar o novo resultado	(1)





**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS**

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	da alteração	
87	Deve exibir a carga horária prevista em cada dia;	(1)
88	Deve exibir falta e atrasos	(1)
89	Deve exibir total de horas trabalhadas no dia	(1)
90	Deve exibir total de adicional noturno	(1)
91	Deve exibir se houve falta de um dia inteiro	(1)
92	Deve exibir uma coluna para desconto de DSR na semana	(1)
93	Deve exibir horas extras distinguindo horas extras a serem pagas em folha, horas extras que vão para banco de horas, horas extras feitas dentro do adicional noturno respeitando o início e fim informados no horário cadastrado para este funcionário e horas extras que foram feitas dentro do adicional noturno e que irão para banco de horas	(1)
94	Deve exibir saldo do bando de horas diariamente para os funcionários que forem utilizar banco de horas, e não mostrar nada para os que não utilizam o banco de horas	(1)
95	Deve mostrar o total das horas trabalhas efetivamente no dia	(1)
96	Para registros efetuados via smartphone com a geolocalização, deve exibir no espelho ponto o mapa da localização do registro assim como todos os outros efetuado no período de emissão do espelho ponto do funcionário	(1)
97	O Sistema deve permitir a exportação dos arquivos fiscais que exige a Portaria 1510, AFDT e ACEJEF, mês a mês, guardo estes arquivos no próprio sistema para quando necessário apenas seja feito download deles.	(1)
98	O sistema deve oferecer meio de integração e obtenção de dados de apuração através de camada de serviços com acesso autenticado e assinatura WSD, nesta prova de conceito deve pelo menos mostrar a geração de uma chave de acesso SOAP para futuras integrações de diversos tipos de serviços.	(1)
99	O Sistema deve ter auditoria onde registram as operações de inserir, alterar ou excluir, que foram realizadas no sistema, data e hora da operação, qual usuário, e qual IP externo estava no momento das alterações, mostrando o antes e depois das alterações	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
100	<p>Deve demonstrar no sistema a gestão de férias os seguintes itens: Como é informado o primeiro e último dia do período aquisitivo de cada funcionário e se há faltas a serem descontadas dos seus dias de férias para que o próprio sistema gere as férias de cada funcionário disponibilizando as informações para o Aplicativo de Gestão do Ponto Individual.</p> <p>Como os Funcionários podem solicitar abono pecuniário e ainda configurar até quantos dias após o fim do período aquisitivo.</p> <p>Como configurar se o funcionário pode solicitar o adiantamento do seu 13º Salário e até que dia do ano ele pode solicitar este seu adiantamento para que tenha tempo hábil para provisão orçamentária.</p> <p>Como configurar em quais dias da semana ele pode iniciar o gozo de suas férias, para que não ocorra um erro do funcionário solicitar um dia que não seja permitido com por exemplo iniciar suas férias em uma sexta-feira.</p> <p>Como configurar quantos dias antes do seu início de férias deve receber um aviso do seu período de férias que deve cumprir.</p> <p>Como configurar com quantos dias antes de iniciar as férias é bloqueado os pedidos de cancelamentos das férias.</p> <p>Como configurar com quantos dias de antecedência ao vencimento das férias o sistema deve gerar férias compulsórias para o funcionário para que não caia no esquecimento e gere multa e transtornos ao município.</p> <p>Como configurar as notificações a serem enviadas para o funcionário no seu aplicativo para os dias necessários antes do início das férias para que o funcionário não esqueça de cumprir suas férias.</p> <p>O sistema deve ter uma tela onde mostra todas as solicitações feitas pelos funcionários mostrando início e fim do período aquisitivo, bem como início e fim da sua solicitação de férias e quantos dias de férias está solicitando, mostrar o status da solicitação, e opção de aprovar ou recusar a solicitação.</p> <p>Deve mostrar como programar as férias dos funcionários.</p> <p>Mostrar se tem solicitações que estão coincidindo algum período em comum para que seja analisado se essas pessoas que estão solicitando as férias podem gozar suas férias com algum período coincidente para que não comente o erro de duas pessoas estarem de férias no mesmo dia.</p> <p>Deve mostrar a tela onde informa todos os períodos aquisitivos dos funcionários informando a data de admissão, início e fim do período aquisitivo vigente, qual a data limite para as suas férias, e qual o saldo de dias de férias que tem a vencer.</p> <p>Mostrar como gerar férias coletivas configurando data inicial e quantidade de dias e o próprio sistema deve calcular o dia final das férias e informar na tela.</p>	(1)
CENTRAL DE MONITORAMENTO DAS UNIDADES DE TRABALHO EM TEMPO REAL		
101	O site do sistema de ponto deve possuir um mapa da cidade, geo localizado, cadastrado em sua base de dados para que seja cadastrada todas as unidades do município a serem controladas	(1)
102	Neste mapa deve ser possível cadastrar o local de cada unidade com endereço, número, cep, bairro, cidade, estado, e uma descrição de identificação alfa numérica para esta unidade que está sendo cadastrada	(1)
103	Deve poder ser cadastradas as categorias de trabalho dos servidores de cada unidade	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
104	Deve poder criar grupos de trabalhos como nome alfa numérico, onde configura o local de trabalho, as categorias que trabalham neste grupo e qual o índice de assiduidade para este grupo ser considerado um índice como normal, modo de alerta e modo crítico, diferenciando também por cores cada índice	(1)
105	Em tela de monitoramento, a central deve exibir o mapa da cidade cadastrado no site do sistema de ponto, onde permite visualizar todas as unidades cadastradas no sistema, em tempo real, exibindo o índice de Presença Geral do município, exibindo a quantidade de Presentes e Ausentes	(1)
106	A central de monitoramento quando selecionado o local desejado no mapa, ou através de filtro, deve mostrar o índice de Presença desta Unidade selecionada e a quantidade de Presentes e Ausentes, e listar todas as categorias que existe nesta Unidade, para que ao clicar na categoria desejada exiba o nome de cada servidor desta categoria que está vinculada nesta unidade, e em modo visual, diferenciando em cores distintas para quem está presente e outra cor para quem está ausente, e exiba suas marcações de ponto que fizeram no dia atual, ainda na unidade selecionada permita a opção de visualizar a planta cadastrada com as estações de trabalho de cada servidor cadastrado nesta planta e exiba as estações de trabalho com seus respectivo nome do servidor, e exiba um tipo de cor padrão para os presentes e outro tipo de cor padrão para ausentes	(1)
107	A central e Monitoramento deve ter a opção de exibição da assiduidade de cada unidade cadastrada no mapa geral da cidade, de forma randômica(aleatória), a sua Assiduidade passando de uma unidade para a outra automaticamente criando um auto exibição de cada unidade para o monitoramento visual da assiduidade de cada unidade do município	(1)
GERENCIADOR DE ESCALAS E EQUIPES		
108	O sistema de ponto deve ter uma ferramenta de gestão de escalas de cada equipe de servidores para melhor gestão e controle dos servidores. O Gerenciador de Escalas, deve permitir cada coordenador, com sua senha de acesso, seu perfil de acesso, ter como criar, gerenciar e publicar as escalas apenas de sua equipe	(1)
109	O sistema deve utilizar os horários de jornadas que estão no sistema de ponto para que não haja recadastro e retrabalho para gerir as escalas	(1)
110	O sistema deve permitir criar equipes de trabalho diferenciadas com qualquer servidor que esteja cadastrado no sistema de ponto, sem precisar recadastrar ou importar os servidores que estão no ponto para o sistema de escalas	(1)
111	Deve permitir criar as escalas mensais para as equipes que foram criadas, podendo de forma simples e na mesma tela adicionar, trocar, horários para cada dia do mês, lançar folgas pré-definidas no mês, afastamentos ou qualquer outro tipo de requisito definido nas regras das escalas	(1)
112	Deve permitir criar regras para cada tipo de escala, regras como: Quantidade de Folgas na semana ou no mês que deve ter em uma determinada escala. Quantos dias de trabalho deve ter para folgar um DSR, e ainda determinar qual dia da semana deve ser gozado este DSR. Após quantos dias de trabalho o servidor tem direito a uma folga. Se a escala tem q respeitar a Inter jornada de 11 horas de descanso.	(1)



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
	Deve permitir cadastrar uma regra que determine a quantidade mínima e máxima exigida de servidores para esta escala, em cada hora do dia podendo ainda considerar ou não o intervalo de refeição. Permitir cadastrar uma regra onde defina-se a quantidade de afastamento que pode ter após um mínimo de dias de trabalho, ou seja a escala tem que ter mais que X dias trabalhado para alguém poder pedir um afastamento. O gerenciador de escala deve analisar todas as regras cadastrada para a escala e só permitir sua criação após checar todas essas regras	
113	O gerenciador de escala, após a inserção da equipe da escala, selecionado o mês da escala, adicionado todos os horários para cada servidor da equipe de escala, deve criticar as regras da escala e se caso haja alguma infração das regras cadastradas ele deve exibir em qual servidor, qual dia está infringindo a regra, e qual regra está sendo infringida	(1)
114	O gerenciador de escalas após criticar todas as regras, e não havendo nenhuma infração, deve publicar esta escala enviando no e-mail de cada servidor sua equipe de trabalho e sua escala do mesmo todo	(1)
APLICATIVO MÓVEL PARA GESTÃO DE EQUIPES E ATIVIDADES EXTERNAS, PARA GESTORES DAS EQUIPES DE CADA UNIDADE, PARA MARCAÇÃO DE PONTO E ACESSO E GESTÃO DO PONTO, INDIVIDUAL, DO SERVIDOR, EM TEMPO REAL.		
115	Para registro dos servidores externos através de tablets e/ou celulares deve realizar as seguintes funções básicas: Permitir o registro de ponto de servidores externos através de tablets e celulares seja através de Reconhecimento Facial, para garantirmos o mínimo de segurança nos registros efetuados.	(1)
116	O registro deverá ser feito, exclusivamente, através de reconhecimento facial, ou seja, o aplicativo deve ler a imagem da face do servidor pelo aplicativo no momento do registro do ponto, fazer as comparações com esta imagem do momento do registro e mostrar qual servidor ele identificou através da análise biométrica da face do servidor indicando se o ponto foi registrado com sucesso ou não, sendo totalmente proibido a captura da imagem da face do servidor para comparação posteriormente	(1)
117	Para que o servidor tenha acesso a esta ferramenta em seu dispositivo é necessário autenticar a aplicação antes do uso, mediante chave de ativação gerada pelo sistema de ponto, e controlar os servidores autorizados a efetuarem as marcações de ponto, podendo autorizar mais de um funcionário no mesmo dispositivo sem limite ou restrição de quantidade de funcionários em um mesmo dispositivo	(1)
118	O aplicativo deverá estar integrado com software de tratamento de ponto, de forma a enviar as marcações de ponto para o software de tratamento automaticamente (sem necessidade de intervenção ou coleta dos registros)	(1)
119	Deve exibir os comprovantes de cada registro feito pelo aplicativo com a informação se o registro foi realizado online(com rede), ou offline(sem rede), nome da empresa a que ele pertence, data e hora do registro e se este registro foi sincronizado, ou seja, se já foi enviado para o sistema de ponto	(0)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
120	O sistema deverá registrar a localização geo-referencial do funcionário no momento do registro e enviar isso automaticamente para o sistema de ponto para que seja exibido o mapa de suas marcações de ponto dentro do mês, facilitando o controle e garantindo a presença do funcionário no local desejado	(1)
121	O Aplicativo deve permitir o cadastro e recadastro das Faces dos servidores que estiverem autorizados a registrar o ponto, e o recadastro deve ser mediante autorização do RH através de liberação dentro do sistema de ponto para que seja enviado ao aplicativo automaticamente esta autorização para que o servidor não tenha que se deslocar de sua unidade até o RH para que seja feito este cadastro e recadastro assim gerando agilidade, comodidade e economia ao município	(1)
GESTÃO INDIVIDUAL DO PONTO DO SERVIDOR.		
122	O aplicativo deve permitir, por funcionário, se ele está autorizado a acessar suas informações do ponto no dispositivo móvel e pode acompanhar seu espelho ponto através do dispositivo com autenticação de usuário e senha obedecendo as exigências de autenticação da LGPD (leis gerais de proteção de dados). Deve mostrar que no primeiro acesso o aplicativo tem que solicitar o cadastro de uma nova senha, e esta senha deva ter a segurança mínima de ser obrigatório 8 dígitos com letras e números pelo menos	(1)
123	O aplicativo deve mostrar as marcações de ponto do dia e que conforme seu primeiro registro ele já informe a hora do seu próximo registro conforme sua escala de horário no sistema de ponto	(0)
124	O aplicativo deve mostrar as mensagens que o servidor tem como, notificações de marcações ímpar, para alertar o servidor de que não fechou seu período de trabalho e tem pendências a serem tratadas, bem como aviso de inconsistências de Inter jornadas e Intra jornadas. Deve simular um dia com apenas uma marcação de ponto para que gere um aviso de marcação ímpar para que o funcionário seja avisado pelo próprio aplicativo que seu dia está com marcações errada. Bem como simular as interjornadas e intra jornadas para que gere alerta dentro do aplicativo.	(1)
125	Ter a opção de solicitar uma inclusão de marcação de ponto, solicitar um abono para algum tipo de ocorrência em seu ponto ou enviar uma mensagem para seu coordenador de unidade, sendo que todas essas solicitações ou envio de mensagem tenha a opção de incluir um anexo de um arquivo ou utilize a câmera do dispositivo para que anexe uma imagem desejada e mesmo estando em modo off-line, sem rede ou conexão de internet no momento, e quando houver conexão ele envia automaticamente para o sistema de tratamento do ponto que deve ter a opção de configurar individualmente por funcionário se deseja enviar um e-mail ao seu superior imediato, uma notificação da solicitação feita pelo funcionário para que seja aceita ou recusada, tornando assim um sistema mais inteligente e automático para melhor performance de gestão do ponto dos funcionários com uma gestão totalmente descentralizada. Deve simular o envio de uma solicitação com anexo de alguma imagem da câmera do aparelho, e quando salvar a solicitação de abono ou mensagem, deve demonstrar também o alerta por email chegando para seu gestor em sua caixa de email pessoal referente a esta solicitação.	(1)
126	Mostrar o resumo das totalizações do espelho de ponto para o funcionário.	(1)



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
127	Mostrar o calendário do mês vigente mostrando todos os dias que tem alguma solicitação pendente, aceita ou recusada pelo seu coordenador distinguindo visualmente com cores diferente para cada situação onde o servidor possa clicar neste dia e verificar, detalhadamente, a situação de cada solicitação. Deve demonstrar exatamente como está neste item, calendário do mês completo e onde há situações de tratamento como solicitações e devolutivas com suas tratativas com diferentes cores para chamar a atenção do funcionário.	(1)
128	Mostrar as marcações do dia atual e os cálculos já efetuados do dia atual para que o servidor já saiba se tem atraso, falta, hora adicional, assim da mesma forma para dias selecionados anteriores e posteriores mostrar o resumo geral do mês com a totalização de todas as horas do mês selecionado	(1)
129	Ter a opção de ativar uma ferramenta onde o servidor possa dar aceitação de seu próprio espelho de ponto onde ele concorda com todas as informações contidas neste espelho de ponto do mês que se findou. Deve mostrar como o funcionário deve aprovar seu cartão de ponto no fim do mês pelo aplicativo.	(1)
130	O aplicativo deve carregar os informes de rendimentos anuais e holerite mensal vindo da integração com a folha de pagamento. Deve demonstrar um holerite do mês dentro do aplicativo e demonstrar como ele compartilha ou envia a terceiros estes holerites e informe de rendimentos, onde fica todos os holerites e como o funcionário tem acesso aos seu holerite.	(1)
131	Deve ter a opção de solicitar férias dentro do período aquisitivo mostrando o início e fim do seu período aquisitivo e qual o saldo de dias de férias que o funcionário tem para solicitar. Deve demonstrar onde fica as tratativas das férias e como solicita um período de férias e ainda demonstrar o sistema gerando um alerta por e-mail para seu gestor imediato a solicitação de férias de seu funcionário.	(1)
132	Deve ter a opção de solicitar o abono pecuniário. Deve demonstrar onde e como o funcionário pode solicitar a venda do seu abono pecuniário.	(1)
133	Deve demonstrar como o funcionário solicita o período de sobreaviso configurando sua data e hora inicial, data e hora final, campo para descrever o motivo da sua solicitação	(1)
134	Deve demonstrar onde o funcionário gerencia suas solicitações de sobreaviso feitas, bem como ter a opção de editar ou excluir antes de sua aprovação pelo seu gestor.	(1)
PARA GESTORES DE EQUIPES.		
135	Para gestores das equipes, deve mostrar no aplicativo todos os funcionários de sua gestão, com a foto de cada um dos seus funcionários.	(0)
136	O aplicativo deve mostrar o total de Servidores presentes, totais de Falta, Horas Adicionais, e o Saldo entre as faltas e horas adicionais, total de DSR descontados, Total de Pendencias, solicitações e mensagens enviadas pelos servidores de sua equipe para análise dele	(1)
137	Mostrar os últimos eventos de sua equipe, quem está praticando alguma atividade específica ou apenas os registros do ponto de sua equipe	(1)





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Item	Descrição	Atende (1) Não Atende (0)
138	Deve ter opção de ordenar por ordem dos que já estão presente no trabalho, ou por ordem alfabética.	(1)
139	Mostrar todas as pendências que o Gestor tem com sua equipe, como solicitação de abonos, férias, abono pecuniário, quem está de sobreaviso, mensagens entre outras.	(1)
140	Ao clicar em um funcionário específico deve mostrar, Nome, as solicitações de Abono, Inserção de Batidas ou mesmo uma simples mensagem, registro efetuado no dia e mostrar espelho ponto do mês selecionado do servidor com a opção do coordenador aprovar seu espelho e bloquear todas as alterações que possam ser realizadas.	(1)
141	Deve demonstrar no aplicativo todas as solicitações de sobreaviso, mostrando data e hora inicial, data e hora final do sobreaviso, qual funcionário solicitou este sobreaviso, que dia e hora foi feita a solicitação pelo funcionário com a tratativa das horas em sobreaviso e horas trabalhadas dentro do sobreaviso e a opção de estender o sobreaviso a batida de ponto do funcionário	(1)
142	Deve demonstrar no aplicativo as solicitações de Férias pendentes para autorização de sua equipe de trabalho mostrando a data inicial e final de suas férias bem como a quantidade de dias solicitado e opção de aprovar ou recusar.	(1)
PARA GESTÃO DE EQUIPES E ATIVIDADES EXTERNAS.		
143	O aplicativo dever controlar individualmente cada atividade que o servidor está executando, com suas descrições da atividade, registre a geo localização do início e do fim desta jornada, para qual tipo de projeto esta atividade está sendo desenvolvida, para qual finalidade, e possa inserir um comentário pré-cadastrado a esta atividade	(1)
144	Permitir o registro do período total de trabalho ou do tempo de execução de tarefas específicas, fornecendo indicações de posição por meio de tecnologias de LBS (Location-Based Services)	(1)
145	Poder vincular ou não o início de uma atividade somente depois de registrar seu ponto, caso não registre o ponto o aplicativo não deixa iniciar uma atividade e deve informar que o motivo é por falta de registro do ponto	(0)
PARA GESTÃO DE EQUIPES E ATIVIDADES EXTERNAS.		
146	Apresentar mapa com todos os postos de trabalho do município e seus respectivos coletores	(1)
147	Mostrar no mapa, o status de cada coletor, sendo que: Visão geral apresentando no mínimo: Quantidade de coletores On Line; Quantidade de coletores “Off Line”; Quantidade de coletores que estão a mais de uma “janela”, a ser definida, sem comunicação Quantidade de coletores em Manutenção; Emitir alertas através de e-mail.	(1)

Total de Pontos atendidos: 143 pontos – Total de Pontos não Atendidos: 5 pontos.





ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS

Proponente Classificada em 1º Lugar: ASAE SERVIÇOS ELÉTRICOS.

Data da Convocação: Marcada no dia 05/06/2024, para ser apresentada no dia 07/06/2024.

Início da Prova de Conceito: 07/06/2024 às 15h00 (Horário Oficial de MS).

Foram realizadas 3 apresentações pelo Sr. Juliano Paiva através do Google Meet, conforme convocação:

07/06/2024 – Das 15h00 às 16h50;

10/06/2024 – Das 13h30 às 16h45;

11/06/2024 – Das 08h00 às 09h45.

Licitantes Presentes: Luis Ajala, Comercial e Gênese Tecnologia.

Observações: A Prova de Conceito foi concluída com sucesso, sendo apresentada a solução pelo senhor Juliano Paiva da empresa ASAE SERVIÇOS ELÉTRICOS, onde realizou a demonstração prática das funcionalidades e características do produto conforme os requisitos exigidos. Assim, foi realizada uma avaliação de cada requisito especificado, confrontando suas funcionalidades. A empresa em questão mostrou-se solícita quanto a adequação do sistema para o aumento da eficiência do software para uso da Prefeitura Municipal de Paraíso das Águas – MS.

Conclusão: A Prova de Conceito avaliou a solução tecnológica e as suas funcionalidades, características do produto e verificou a sua compatibilidade com os requisitos exigidos, conforme o Roteiro da POC – Pregão Eletrônico nº 015/2024. Diante do exposto, conclui-se que as funcionalidades apresentadas atenderam 96,62% dos requisitos estabelecidos, sendo satisfatório.

A comissão responsável pela Prova de Conceito destaca que foram analisados 148 pontos, um deles estava sem a sequência numérica.

Natalia Martins Teixeira

Superintendente de Administração e Gestão

Cesar Augusto Boschetti

Diretor de Depto. De Gestão e Controle

Daiane Pereira dos Santos

Chefe da Divisão de Avaliação e Desempenho





**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE PARAÍSO DAS ÁGUAS**

Daniel Andrade Viana Bolfe
Chefe da Divisão de Manutenção da Infraestrutura Escolar





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: C264-2E7C-B57F-CF62

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ DANIEL ANDRADE VIANA BOLFE (CPF 035.XXX.XXX-96) em 11/06/2024 15:28:11 (GMT-04:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ CESAR AUGUSTO BOSCHETTI (CPF 015.XXX.XXX-26) em 11/06/2024 15:29:14 (GMT-04:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ NATALIA MARTINS TEIXEIRA (CPF 387.XXX.XXX-58) em 11/06/2024 15:54:27 (GMT-04:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ DAIANI PEREIRA DOS SANTOS (CPF 013.XXX.XXX-65) em 12/06/2024 07:04:42 (GMT-04:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://paraisodasaguas.1doc.com.br/verificacao/C264-2E7C-B57F-CF62>