



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA

IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DEMANDANTE

Unidade Demandante	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO	Data	26/03/2025
Demanda	Participação em fórum		
Descrição da Demanda	Participação de 5 (cinco) servidores da Secretaria Municipal de Planejamento e Orçamento no "15º Fórum Mineiro de Contabilidade Pública Municipal" a ser realizado nos dias 8 e 9 de abril de 2025		
Responsável pela Demanda	Débora Francisca Costa de Aguiar	Matrícula	45542
E-mail do Responsável	debora.aguiar@pmi.mg.gov.br	Telefone	(31) 3561-4057
Fonte de Recurso	1500 – Recurso não vinculados de impostos		

EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO

Integrante Demandante:	Luciano Reis Martins	Matrícula:	47687
E-mail do Integrante Demandante:	Luciano.martins@pmi.mg.gov.br	Telefone:	(31) 3561-4057

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Essa contratação está alinhada estrategicamente à Lei 4.086, de 26 de junho de 2024, que estabelece as Diretrizes Orçamentárias para 2025, cujo anexo de metas fiscais (LDO 2025, p. 31) preconiza “manter os recursos humanos cumprindo todas as obrigações, adquirindo materiais e equipamentos adequados, estrutura e **capacitação**”.

Diante disso, a LDO 2025 ainda destaca, no anexo supramencionado (p.25), o dever da gestão pública de “promover a capacitação permanente do corpo técnico”, excerto inserido no tópico “manutenção da atividade de capacitação permanente dos setores contábeis e financeiros”.

Além disso, o Plano de Contratações Anuais – PCA 2025 - também prevê como elemento de despesa, em dotação orçamentária específica, as capacitações e inscrições em eventos (PCA, cód. 1438).

MOTIVAÇÃO/JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

Há uma constante necessidade de fortalecer as competências técnicas da equipe, assegurando uma elaboração orçamentária precisa e eficaz, alinhada às diretrizes estratégicas do Município. É mister que os profissionais estejam atualizados sobre as melhores práticas e normas vigentes, garantindo que os processos de elaboração do PPA e da LDO sejam conduzidos de forma eficiente e transparente.

Além disso, a formação contínua da equipe é um investimento que visa a melhoria da gestão pública, promovendo uma maior capacidade de planejamento e execução de políticas públicas.

A atualização contínua dos conhecimentos do corpo técnico visa mitigar riscos associados a erros na elaboração orçamentária e no planejamento estratégico, que podem resultar em desajustes financeiros e comprometer a execução de projetos e programas essenciais para a comunidade.

Portanto, faz-se necessário que a Administração Pública proceda à capacitação de seus servidores, com o fito de prover às ações orçamentárias e planificadoras o embasamento técnico preciso, para que a execução das políticas públicas e estratégicas não sejam frustradas.

RESULTADOS PRETENDIDOS COM A CONTRATAÇÃO

Primeiramente, busca-se melhorar a qualidade da elaboração orçamentária, capacitando a equipe para alinhar a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) de 2026 e o Plano Plurianual do quadriênio 2026-2029 às diretrizes estratégicas e melhores práticas de gestão orçamentária.

Além disso, a atualização constante da equipe sobre novas normas e regulamentações é fundamental para garantir conformidade com a legislação vigente, assegurando que o processo de elaboração orçamentária, de diretrizes orçamentárias e de planejamento estratégico estejam sempre em anuência com as exigências legais.

Outro resultado pretendido é o aprimoramento das competências técnicas dos profissionais, proporcionando um entendimento aprofundado das metodologias e ferramentas utilizadas na elaboração da LDO e do PPA. Esse aprimoramento técnico também contribui para a eficiência e transparência do processo orçamentário, mitigando riscos de erros e aumentando a confiabilidade dos dados e informações orçamentárias.

Além disso, a capacitação da equipe visa aumentar o conhecimento e as habilidades técnicas dos profissionais frente à necessidade de gestão eficiente do patrimônio público, garantindo que os recursos públicos sejam utilizados de maneira adequada e em benefício da população.

Pretende-se, ainda, minimizar a ocorrência de desajustes financeiros que poderiam comprometer a execução de projetos e programas essenciais, assegurando um orçamento equilibrado e sustentável.

Por fim, o fomento à motivação dos servidores é outro objetivo-chave da Administração Pública, o que demonstra a importância do desenvolvimento profissional contínuo para a melhoria dos serviços públicos. Dito isso, investir em formação continuada promove um ambiente de trabalho mais motivado e comprometido com a excelência na gestão pública.

QUANTIDADE A SER CONTRATADA



Participação de 5 (cinco) servidores da Secretaria Municipal de Planejamento e Orçamento no “15º Fórum Mineiro de Contabilidade Pública Municipal”, a ser realizado pela Associação Mineira de Municípios - AMM.

PREVISÃO (DATA)

O fórum será realizado, presencialmente, nos dias 8 e 9 de abril de 2025.

Itabirito, 26 de março de 2025.

Débora Francisca Costa de Aguiar
Secretária Municipal de Planejamento e Orçamento
Ordenador de Despesas
Decreto Municipal nº 16.029/2025.