programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

# CHAMAMENTO PÚBLICO DE CREDENCIAMENTO

**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 084/2026**
**CREDENCIAMENTO Nº 034/2026**

**OBJETO:CREDENCIAMENTO DE EMPRESAS ESPECIALIZADAS PARA PRESTAÇÃO CONTINUADA DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL CORRETIVA, PREVENTIVA E PREDITIVA, MEDIANTE METODOLOGIA PCM, COM FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E DEMAIS RECURSOS, PARA ATENDIMENTO AO CIMINAS E AOS ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA E INDIRETA DO ESTADO DE MINAS GERAIS**.

**DATA DE INÍCIO DE CREDENCIAMENTO**
01 de setembro de 2026.

**CRITÉRIO DE JULGAMENTO**
PROCEDIMENTO AUXILIAR: CREDENCIAMENTO – CONTRATAÇÃO PARALELA E NÃO EXCLUDENTE

**TRATAMENTO FAVORECIDO ÀS ME/EPP E EQUIPARADAS:** APLICÁVEL, QUANDO CABÍVEL, CONSIDERADO O VALOR INDIVIDUAL DE CADA CONTRATAÇÃO/ORDEM DE SERVIÇO, NOS TERMOS DA LEI COMPLEMENTAR Nº 123/2006 E DO ART. 4º DA LEI FEDERAL Nº 14.133/2021.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**PREÂMBULO**

**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 084/2026**
**CREDENCIAMENTO Nº 034/2026**

Torna-se público que o **CONSÓRCIO INTERFEDERATIVO DE MINAS GERAIS - CIMINAS,** CNPJ n. 19.493.732/0001-99, com endereço na Praça Antônio Alves da Costa, n.300, Vila São Pedro, cidade de Araxá/MG, neste ato representado pelo seu Presidente o Sr. Frederico Ozanan Rangel – Prefeito Municipal de Santa Rosa da Serra/MG, através do Agente de Contratação Sra.Vanessa Rabelo e equipe de apoio designados pela Portaria nº 006/2026, realizará procedimento auxiliar de **CREDENCIAMENTO**, com fundamento nos arts. 74, inciso IV, 78, inciso I, e 79, inciso I, da Lei Federal nº 14.133/2021, destinado à formação de cadastro de empresas especializadas, previamente habilitadas, para atendimento das demandas do CIMINAS e dos órgãos e entidades da Administração Pública Direta e Indireta do Estado de Minas Gerais abrangidos pelo Termo de Cooperação.
O presente Credenciamento enquadra-se na hipótese de contratação paralela e não excludente, considerando que a Administração poderá contratar, de forma simultânea ou sucessiva, mais de uma empresa credenciada, conforme a necessidade concreta do CIMINAS e órgãos e entidades beneficiários abrangidos pelo Termo de Cooperação, observados critérios objetivos, impessoais e previamente estabelecidos para distribuição das demandas.
O credenciamento não constitui modalidade de licitação, não gera direito subjetivo à contratação, exclusividade, reserva de mercado, garantia de quantitativo mínimo ou faturamento mínimo às empresas credenciadas.
Serão observadas as seguintes datas e horários para os procedimentos:

| |
|---|
| **INÍCIO DO CREDENCIAMENTO E RECEBIMENTO DOS REQUERIMENTOS E DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO:**<br>**01 de setembro de 2026.** |

**1. DA DIVULGAÇÃO DO EDITAL**
**1.1.** O presente Edital de Credenciamento será divulgado no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), nos termos do art. 54 da Lei Federal nº 14.133/2021, permanecendo disponível durante todo o período de vigência do credenciamento, bem como no sítio eletrônico oficial do CIMINAS e demais meios de divulgação adotados pela Administração.
**1.2.** Os contratos e respectivos aditamentos decorrentes deste credenciamento serão publicados no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), como condição indispensável para sua eficácia, nos termos do art. 94 da Lei Federal nº 14.133/2021.

**2. DO OBJETO**
**2.1.** O objeto do presente Edital é o **Credenciamento de empresas especializadas para prestação continuada de serviços de manutenção predial corretiva, preventiva e preditiva, mediante metodologia PCM, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e demais recursos, para atendimento ao CIMINAS e aos órgãos e entidades da Administração Pública direta e indireta do Estado de Minas Gerais**, conforme condições, especificações técnicas, critérios de execução e demais exigências estabelecidas neste Edital, no Termo de Referência e em seus anexos.
**2.2.** A solução objeto do credenciamento compreende a execução integrada dos serviços necessários à conservação, manutenção, recuperação e preservação das condições de funcionamento, segurança, desempenho e vida útil das edificações e de seus respectivos sistemas, instalações, equipamentos, máquinas e demais elementos abrangidos, mediante ações de

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

manutenção corretiva, preventiva e preditiva, estruturadas segundo a metodologia PCM – Planejamento, Controle e Manutenção.

**2.3.** A execução dos serviços compreenderá, de acordo com a natureza e necessidade de cada demanda, o fornecimento e emprego de mão de obra especializada, materiais, insumos, peças, componentes, acessórios, equipamentos, ferramentas, instrumentos e demais recursos necessários à completa execução das intervenções, observadas as especificações técnicas, composições e condições estabelecidas no Termo de Referência e na Planilha de Custos e Composições integrante do Edital.

**2.4.** Integram o escopo do objeto os serviços e fornecimentos necessários à manutenção dos diversos elementos da infraestrutura predial, incluindo aqueles relacionados à estrutura física, infraestrutura e superestrutura, instalações e sistemas prediais, mobiliários, máquinas e equipamentos, conforme detalhamento constante do Termo de Referência, da Planilha de Custos e Composições e dos demais anexos.

**2.5.**Os materiais, insumos, peças, componentes e acessórios empregados na execução deverão atender às especificações e padrões de qualidade estabelecidos no Termo de Referência, na Planilha de Custos e Composições e nos demais documentos técnicos integrantes do procedimento, sendo de responsabilidade da empresa credenciada o seu adequado fornecimento, transporte, aplicação e emprego.

**2.6.** Os serviços serão executados sob demanda, de acordo com as necessidades efetivamente identificadas pelos órgãos e entidades beneficiários, mediante os instrumentos de solicitação e autorização previstos no Termo de Referência, observados os procedimentos de planejamento, orçamento, autorização, emissão de Ordem de Serviço – OS, execução, acompanhamento, fiscalização, medição e recebimento.

**2.7.** A Planilha de Custos e Composições, integrante do Edital, constituirá referência para identificação, composição, quantificação e valoração dos serviços, mão de obra, materiais, insumos, equipamentos e demais componentes abrangidos pelo objeto, devendo ser observada na elaboração dos orçamentos das demandas, emissão das Ordens de Serviço, execução, medição e pagamento, conforme as regras estabelecidas no Termo de Referência.

**2.8.** O credenciamento não assegura às empresas credenciadas quantitativos mínimos de serviços, fornecimentos ou faturamento, nem gera direito subjetivo à contratação, ficando a execução condicionada à existência de demanda e à sua regular formalização, observados os critérios objetivos de distribuição das demandas estabelecidos neste Edital.

**2.9. DO TERMO DE COOPERAÇÃO**

**2.9.1.** O presente credenciamento será operacionalizado no âmbito de Termo de Cooperação a ser celebrado entre o CIMINAS – Consórcio Interfederativo Minas Gerais e o Estado de Minas Gerais, por intermédio do órgão ou entidade competente, destinado a estabelecer mecanismos de cooperação institucional para atendimento das necessidades de manutenção em infraestrutura predial dos órgãos e entidades da Administração Pública Estadual abrangidos pelo instrumento.

**2.9.2.** O Termo de Cooperação disciplinará as atribuições e responsabilidades dos partícipes, bem como os procedimentos necessários à apresentação das demandas, autorização dos serviços, acompanhamento, fiscalização, medição, recebimento e demais atos relacionados à execução do objeto, respeitadas as competências de cada órgão ou entidade beneficiária.

**2.9.3.** A celebração do Termo de Cooperação, por si só, não implicará contratação automática das empresas credenciadas nem obrigação de execução de quantitativos mínimos, sendo cada demanda condicionada à efetiva necessidade administrativa, à disponibilidade orçamentária e financeira, quando aplicável, à autorização competente e à formalização do instrumento correspondente.

**2.9.4.** É vedada a emissão de Ordem de Serviço destinada ao atendimento de órgão ou entidade da Administração Pública Direta ou Indireta do Estado de Minas Gerais antes da celebração, publicação e entrada em vigor do respectivo Termo de Cooperação entre o CIMINAS e o Estado de

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

Minas Gerais, ou instrumento jurídico equivalente que legitime a atuação cooperada e estabeleça as atribuições e responsabilidades dos partícipes.

**2.9.5.** As contratações decorrentes deste credenciamento observarão as condições estabelecidas no Edital, no Termo de Referência, na Planilha de Custos e Composições, no Termo de Cooperação e nos demais documentos integrantes do procedimento, os quais deverão ser considerados de forma conjunta para definição do escopo, execução, fiscalização, medição e pagamento dos serviços e fornecimentos.

## 3. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

**3.1.** A presente contratação justifica-se pela necessidade de assegurar condições adequadas de conservação, funcionamento, segurança, disponibilidade e desempenho da infraestrutura predial, das instalações, sistemas, mobiliários, máquinas e equipamentos vinculados ao CIMINAS e aos órgãos e entidades da Administração Pública Direta e Indireta do Estado de Minas Gerais que venham a ser atendidos no âmbito do Termo de Cooperação, mediante a disponibilização de solução integrada e continuada de manutenção predial.

**3.2.** As edificações públicas e seus respectivos sistemas e instalações estão permanentemente sujeitos ao desgaste decorrente do uso, da ação do tempo, da depreciação natural de seus componentes e da ocorrência de falhas ou eventos imprevisíveis, circunstâncias que demandam intervenções sistemáticas de manutenção. O Termo de Referência utilizado como base reconhece expressamente o caráter contínuo do objeto, diante do desgaste e da depreciação dos elementos que compõem a estrutura física, demandando ações sistemáticas de recuperação.

**3.3.** Nesse contexto, a manutenção meramente reativa, realizada apenas após a ocorrência de falhas, mostra-se insuficiente para uma gestão eficiente do patrimônio público. Justifica-se, portanto, a adoção de solução estruturada mediante metodologia PCM – Planejamento, Controle e Manutenção, contemplando de forma integrada as modalidades corretiva, preventiva e preditiva, permitindo planejamento das intervenções, acompanhamento das ocorrências, organização das Ordens de Serviço e controle das manutenções realizadas.

**3.4.** A contratação pretende proporcionar solução completa para a manutenção da infraestrutura predial, abrangendo não apenas a disponibilização de mão de obra especializada, mas também o fornecimento dos materiais, insumos, peças, componentes, acessórios, equipamentos, ferramentas, instrumentos, EPIs, EPCs e demais recursos necessários à execução integral dos serviços, evitando a fragmentação operacional entre a execução da manutenção e a disponibilização dos elementos indispensáveis à realização das intervenções.

**3.5.** A integração entre serviços e materiais mostra-se coerente com a própria natureza do objeto e com o modelo técnico adotado como referência, que contempla, além da manutenção predial, o fornecimento de mão de obra, materiais, insumos, ferramentas, veículos, equipamentos, EPIs e demais meios necessários à execução.

**3.6.** A solução integrada possibilita maior eficiência operacional, uma vez que concentra na empresa executora a responsabilidade pela disponibilização dos recursos necessários à intervenção autorizada, reduzindo riscos de paralisação ou atraso dos serviços decorrentes da indisponibilidade de materiais, peças, equipamentos ou ferramentas e permitindo maior controle da Administração sobre o resultado efetivamente entregue.

**3.7.** A manutenção preventiva e preditiva assume especial relevância por possibilitar a identificação antecipada de falhas, desgastes e anomalias, permitindo que as intervenções sejam programadas antes que ocorram danos de maior extensão, indisponibilidade das instalações ou necessidade de intervenções corretivas de maior custo, contribuindo para a preservação do patrimônio público e para o prolongamento da vida útil dos bens e instalações.

**3.8.** A manutenção corretiva, por sua vez, mostra-se indispensável para atendimento das ocorrências que demandem reparação, substituição, recuperação ou recomposição de componentes,

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

instalações, sistemas, equipamentos ou elementos construtivos, inclusive em situações urgentes ou emergenciais, de modo a restabelecer as condições adequadas de utilização e funcionamento dos imóveis públicos.

**3.9.** A natureza continuada da solução decorre da própria necessidade administrativa, considerando que as demandas de conservação e manutenção não se exaurem com a realização de uma intervenção isolada, mas acompanham permanentemente a utilização das edificações e de seus sistemas. O modelo técnico utilizado como referência exige, inclusive, continuidade no atendimento das manutenções preventivas, corretivas, ordinárias, programadas e emergenciais durante a vigência contratual.

**3.10. DA EXECUÇÃO SOB DEMANDA**

**3.10.1.** A adoção de execução **sob demanda** mostra-se adequada diante da impossibilidade de se determinar previamente, com exatidão absoluta, a quantidade, natureza, localização e momento de ocorrência de todas as intervenções que serão necessárias durante o período de atendimento, especialmente quanto às manutenções corretivas e emergenciais.

**3.10.2.** Os serviços serão executados conforme a efetiva necessidade administrativa, mediante solicitação, levantamento técnico, elaboração e aprovação do orçamento e emissão da correspondente Ordem de Serviço – OS, observados os procedimentos de autorização, fiscalização, medição, recebimento e pagamento estabelecidos no Termo de Referência e demais anexos.

**3.10.3.** A sistemática permite compatibilizar a contratação com as necessidades concretamente verificadas em cada unidade atendida, evitando a execução indiscriminada de serviços e possibilitando que a Administração exerça controle prévio sobre cada intervenção e sobre os correspondentes custos.

**3.11. DA COOPERAÇÃO COM O ESTADO DE MINAS GERAIS**

**3.11.1.** A contratação insere-se em estratégia de cooperação institucional entre o CIMINAS e o Estado de Minas Gerais, a ser formalizada mediante Termo de Cooperação, com a finalidade de estabelecer mecanismos para atendimento das necessidades de manutenção da infraestrutura predial dos órgãos e entidades da Administração Pública Estadual abrangidos pelo respectivo instrumento.

**3.11.2.** A atuação cooperada permitirá estruturar solução comum para demandas de natureza semelhante existentes nos diversos órgãos e entidades beneficiários, mediante procedimentos técnicos, critérios de execução, especificações e referências de custos previamente estabelecidos, favorecendo a padronização, racionalização administrativa e uniformidade dos procedimentos de manutenção.

**3.11.3.** O Termo de Cooperação deverá estabelecer as atribuições e responsabilidades dos partícipes, inclusive quanto à apresentação e autorização das demandas, disponibilização de informações, fiscalização, acompanhamento, medição, recebimento, obrigações orçamentárias e financeiras e demais procedimentos necessários à operacionalização da solução.

**3.11.4.** A celebração do Termo de Cooperação não representa, isoladamente, obrigação de contratação ou consumo de quantitativos mínimos, devendo as demandas observar a efetiva necessidade administrativa e os procedimentos definidos no Edital, no Termo de Referência e no próprio instrumento de cooperação.

**3.12. DA VANTAJOSIDADE DA SOLUÇÃO**

**3.12.1.** A solução pretendida busca proporcionar à Administração mecanismo permanente e organizado para atendimento das demandas de manutenção predial, conjugando planejamento, prevenção, correção, controle, mão de obra especializada e fornecimento dos materiais e demais recursos necessários, em substituição a intervenções isoladas e desarticuladas.

**3.12.2.** A utilização de Planilha de Custos e Composições como referência permite, ainda, maior objetividade na formação dos orçamentos das demandas, na autorização das Ordens de Serviço e

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

na posterior medição dos serviços e materiais efetivamente empregados, proporcionando mecanismos de controle, rastreabilidade e fiscalização dos custos.
**3.12.3.**A medição deverá estar vinculada à efetiva execução das demandas autorizadas, acompanhada de orçamento, Ordem de Serviço, memória de cálculo, boletim de medição, relatório de atendimento e demais documentos previstos no Termo de Referência.
**3.13.** Diante do exposto, evidencia-se a necessidade administrativa da contratação, tendo em vista que a manutenção adequada e contínua da infraestrutura predial constitui medida indispensável à preservação do patrimônio público, segurança dos usuários, continuidade dos serviços públicos, redução de falhas, conservação das instalações e equipamentos e manutenção das condições adequadas de funcionamento das unidades atendidas**,** justificando-se a implementação de solução completa, integrada e executada conforme as demandas efetivamente verificadas.
**3.14.** A contratação deverá observar a Lei Federal nº 14.133/2021, o Termo de Cooperação a ser celebrado, o presente Edital, o Termo de Referência, a Planilha de Custos e Composições e os demais documentos técnicos integrantes do procedimento, assegurando-se planejamento, economicidade, eficiência, transparência, fiscalização e adequada aplicação dos recursos públicos.

## 4. DA JUSTIFICATIVA PARA A ADOÇÃO DO CREDENCIAMENTO

**4.1.** A adoção do credenciamento como procedimento auxiliar para atendimento do objeto encontra fundamento nos arts. 74, inciso IV, 78, inciso I, e 79 da Lei Federal nº 14.133/2021, considerando as características específicas da demanda, a necessidade de atendimento continuado e descentralizado e a conveniência de formação de uma rede de empresas previamente habilitadas e aptas à prestação dos serviços quando convocadas pela Administração.
**4.2.** A modelagem enquadra-se, predominantemente, na hipótese prevista no art. 79, inciso I, da Lei Federal nº 14.133/2021 – contratação paralela e não excludente, caracterizada pela viabilidade e vantajosidade de realização de contratações simultâneas em condições padronizadas, sem estabelecimento de exclusividade em favor de um único prestador.
**4.3.** A opção pelo credenciamento decorre, especialmente, da natureza do objeto, que compreende serviços continuados de solução completa de manutenção em infraestrutura predial, mediante metodologia PCM – Planejamento, Controle e Manutenção, abrangendo manutenções corretivas, preventivas e preditivas, com fornecimento de mão de obra, materiais, insumos, peças, componentes, equipamentos, ferramentas e demais recursos necessários.
**4.4.** As características das demandas de manutenção predial dificultam a determinação prévia e exata do momento, local, natureza e quantitativo de todas as intervenções que serão necessárias durante a vigência do instrumento, sobretudo em relação às manutenções corretivas e emergenciais, cuja ocorrência decorre de falhas, desgastes, avarias e outras circunstâncias verificadas durante a utilização das edificações, instalações e equipamentos.
**4.5.** O documento técnico utilizado como referência reconhece que a manutenção predial possui caráter contínuo, em razão do desgaste e da depreciação dos elementos integrantes da estrutura física, circunstância que exige ações sistemáticas de recuperação. O mesmo documento estabelece execução mediante Ordem de Serviço, precedida de inspeção, avaliação, identificação das causas, proposição da solução e apresentação de orçamento.
**4.6.** Soma-se a isso a circunstância de que o credenciamento será estruturado para atendimento ao CIMINAS e aos órgãos e entidades da Administração Pública Direta e Indireta do Estado de Minas Gerais abrangidos pelo Termo de Cooperação, resultando em demandas potencialmente distribuídas entre diferentes edificações, unidades administrativas e localidades, com características, dimensões, níveis de urgência e necessidades próprias.
**4.7.** Nesse cenário, a manutenção de uma pluralidade de empresas regularmente credenciadas apresenta-se adequada ao interesse público, na medida em que amplia a capacidade operacional de atendimento, possibilita o acionamento dos prestadores conforme as demandas efetivamente

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

surgirem e reduz os riscos de concentração da capacidade de execução em um único agente econômico.

**4.8.** O credenciamento possibilitará, portanto, a formação de uma rede aberta de prestadores previamente habilitados, submetidos às mesmas condições técnicas, operacionais e econômicas definidas pela Administração, aptos a serem convocados para execução das demandas de acordo com critérios objetivos previamente estabelecidos no Edital.

**4.9.** Não se pretende, por meio do credenciamento, estabelecer competição entre os interessados para selecionar uma única empresa vencedora. Pretende-se admitir todos os interessados que satisfaçam integralmente as condições de habilitação e qualificação estabelecidas no instrumento convocatório, mantendo-os aptos à execução do objeto durante a vigência do credenciamento, observada a necessidade administrativa e a sistemática objetiva de distribuição das demandas.

**4.10.** Essa característica diferencia o credenciamento da licitação competitiva tradicional e justifica sua utilização no caso concreto, uma vez que a Administração possui interesse na existência de múltiplos prestadores aptos e disponíveis, e não necessariamente na escolha de um único contratado para absorver todas as demandas decorrentes da cooperação institucional.

**4.11. DA PADRONIZAÇÃO DAS CONDIÇÕES**

**4.11.1.** As contratações decorrentes do credenciamento ocorrerão em condições previamente estabelecidas e padronizadas**,** observando-se as especificações do Edital, do Termo de Referência, da Planilha de Custos e Composições, do Termo de Cooperação e dos demais anexos.

**4.11.2.** A padronização compreenderá, conforme aplicável, as especificações dos serviços, requisitos técnicos, metodologia PCM, composição da mão de obra, materiais e insumos, procedimentos para emissão de Ordem de Serviço, critérios de medição, fiscalização, recebimento e pagamento, de modo a assegurar tratamento isonômico aos credenciados e uniformidade na execução.

**4.11.3.** O modelo técnico adotado como referência demonstra a possibilidade de detalhamento e padronização da solução, inclusive mediante anexos específicos destinados aos materiais, insumos, peças e acessórios, equipamentos, ferramentas, planilha de custos, critérios de medição e fórmula de pagamento.

**4.12. DA DISTRIBUIÇÃO OBJETIVA DAS DEMANDAS**

**4.12.1.** Considerando que a contratação paralela e não excludente poderá não permitir a contratação imediata e simultânea de todos os credenciados, o Edital estabelecerá critério objetivo, impessoal, transparente e previamente definido para distribuição das demandas, assegurando igualdade de oportunidade entre as empresas credenciadas, em conformidade com o art. 79, parágrafo único, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021.

**4.12.2.** O mecanismo de distribuição deverá considerar a natureza do serviço, a localização da unidade demandante, a capacidade técnica e operacional exigida para a intervenção, a disponibilidade do credenciado, a ordem objetiva estabelecida pelo Edital e demais critérios previamente definidos, vedada qualquer escolha discricionária ou direcionamento injustificado de demandas.

**4.12.3.** A sistemática adotada deverá preservar a impessoalidade e a isonomia, permitindo a rastreabilidade das convocações e das Ordens de Serviço emitidas durante a vigência do credenciamento.

**4.13. DO CARÁTER ABERTO DO CREDENCIAMENTO**

**4.13.1.** O credenciamento deverá permanecer aberto durante sua vigência, possibilitando o ingresso de novos interessados que atendam integralmente às condições estabelecidas no Edital, em observância ao art. 79, parágrafo único, inciso I, da Lei Federal nº 14.133/2021.

**4.13.2.** A possibilidade de ingresso permanente contribui para ampliar a rede disponível de prestadores, preservar a competitividade potencial do mercado e reduzir riscos de insuficiência de capacidade operacional durante a execução das demandas.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**4.14. DA AUSÊNCIA DE GARANTIA DE DEMANDA**

**4.14.1.** O credenciamento não gera direito subjetivo à contratação, exclusividade, quantitativo mínimo de serviços, faturamento mínimo ou indenização pela ausência de convocação, permanecendo as contratações condicionadas à existência de efetiva necessidade administrativa e à observância dos procedimentos previstos no Edital.

**4.14.2.** A própria disciplina regulamentar federal estabelece que o credenciamento não obriga a Administração Pública a contratar, característica compatível com a natureza variável e sob demanda das intervenções pretendidas.

**4.15. DA VANTAJOSIDADE ADMINISTRATIVA**

**4.15.1.** A adoção do credenciamento mostra-se adequada e potencialmente vantajosa, especialmente por possibilitar:

a) manutenção de pluralidade de empresas previamente habilitadas e aptas à execução;
b) atendimento simultâneo de demandas provenientes de diferentes órgãos, entidades, unidades e localidades;
c) maior capacidade de resposta às manutenções corretivas, preventivas, preditivas e emergenciais;
d) distribuição objetiva das demandas, sem concentração injustificada em único prestador;
e) padronização das condições técnicas, operacionais e econômicas;
f) contratação somente diante da efetiva necessidade administrativa;
g) redução do risco de descontinuidade decorrente da indisponibilidade operacional de um único prestador;
h) possibilidade de ingresso permanente de novos interessados durante a vigência do chamamento;
i) maior capilaridade para atendimento das demandas decorrentes do Termo de Cooperação; e
j) racionalização administrativa mediante utilização de procedimentos, especificações, composições e critérios uniformes.

**4.16.** A opção pelo credenciamento deverá ser conjugada com mecanismos adequados de planejamento, fiscalização e controle, especialmente quanto à distribuição das demandas, formação e atualização dos preços, autorização das Ordens de Serviço, comprovação dos materiais empregados, medição e pagamento, assegurando que somente sejam remunerados os serviços e fornecimentos efetivamente autorizados, executados, medidos e aceitos.

**4.17. DO ENQUADRAMENTO DA NATUREZA DOS SERVIÇOS E DA JURISPRUDÊNCIA DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

**4.17.1.** Para fins de caracterização da natureza do objeto, deverá ser considerada a essência material da solução contratada, e não isoladamente a formação profissional exigida dos trabalhadores envolvidos ou a eventual realização, durante a execução, de atividades de conteúdo técnico.

**4.17.2.** O objeto deste credenciamento consiste na disponibilização de solução continuada e padronizada de manutenção em infraestrutura predial, executada conforme as demandas efetivamente apresentadas pela Administração, mediante metodologia PCM – Planejamento, Controle e Manutenção, abrangendo atividades corretivas, preventivas e preditivas, com emprego de mão de obra especializada, materiais, insumos, peças, equipamentos, ferramentas e demais recursos necessários à execução das intervenções autorizadas.

**4.17.3.** As atividades técnicas eventualmente desenvolvidas pelos profissionais envolvidos na execução, tais como levantamentos, inspeções, vistorias, avaliações, diagnósticos, relatórios técnicos, memórias de cálculo, especificações, acompanhamento, apoio à fiscalização e demais documentos necessários ao planejamento, execução, medição e recebimento dos serviços, possuem natureza instrumental e acessória à solução continuada de manutenção, não constituindo, por si mesmas, produto intelectual autônomo ou objeto principal da contratação.

**4.17.4.** Nesse sentido, o Tribunal de Contas da União, no Acórdão nº 2.045/2026 – Plenário, proferido no Processo TC 012.858/2026-9, Relator Ministro Jorge Oliveira, sessão de 05/08/2026,

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

reconheceu ser cabível inclusive a utilização do pregão, com julgamento pelo menor preço, para contratação de serviços continuados de apoio técnico na área de engenharia, mediante disponibilização de profissionais, quando destinados ao atendimento de demandas contínuas, variáveis e acessórias da Administração e objetivamente padronizáveis quanto aos padrões de desempenho e qualidade.

**4.17.5.** No referido precedente, o TCU assentou, ainda, que a circunstância de os profissionais alocados desenvolverem análises, pareceres, relatórios, vistorias e atividades de apoio à fiscalização não transmuda, por si só, o objeto da contratação em serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual, devendo ser distinguido o objeto imediato da contratação dos produtos ou atividades técnicas eventualmente desenvolvidos durante sua execução.

**4.17.6.** Conforme destacado pela Corte de Contas, a contratação de profissionais especializados não se confunde, em regra, com a contratação de produto intelectual específico, solução técnica singular ou contrato por escopo, hipóteses em que a técnica se associa diretamente ao resultado pretendido e poderá atrair o regime jurídico próprio dos serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual.

**4.17.7.** Embora o precedente mencionado tenha examinado contratação realizada mediante pregão eletrônico e disponibilização de profissionais por postos de trabalho, sua ratiodecidendi mostra-se pertinente, no que couber, à caracterização material do presente objeto, especialmente quanto à necessidade de distinguir atividades técnicas acessórias desenvolvidas durante a execução do objeto principal da contratação de produto intelectual autônomo ou solução técnica singular.

**4.17.8.** No presente credenciamento, não se objetiva contratar, como resultado principal e autônomo, projeto específico, parecer independente, estudo técnico singular, laudo conclusivo isolado ou solução intelectual individualizada. Pretende-se disponibilizar capacidade operacional continuada para manutenção da infraestrutura predial, segundo especificações, procedimentos, composições, padrões de desempenho, critérios de medição e condições de execução previamente definidos pela Administração.

**4.17.9.** A existência de profissionais legalmente habilitados, inclusive engenheiros e outros responsáveis técnicos, decorre da necessidade de observância das normas profissionais e técnicas aplicáveis às intervenções realizadas, não alterando, isoladamente, a natureza predominante da solução contratada.

**4.17.10.** A conclusão é reforçada pela própria estrutura deste Edital, que estabelece Planilha de Custos e Composições, metodologia PCM, procedimentos para emissão de Ordens de Serviço, critérios de medição, fiscalização, recebimento e pagamento e demais parâmetros objetivos de execução, evidenciando a possibilidade de padronização dos serviços e dos respectivos padrões de desempenho e qualidade.

**4.17.11.** Dessa forma, as atividades de engenharia eventualmente necessárias à execução das Ordens de Serviço deverão ser compreendidas no contexto da solução continuada de manutenção predial e segundo sua função instrumental para execução das intervenções, sem prejuízo de que determinada demanda concreta que, por suas características, configure produto intelectual autônomo, solução técnica singular ou serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual receba o tratamento jurídico específico previsto na Lei Federal nº 14.133/2021.

**4.18.** Diante dessas características, conclui-se que a adoção do credenciamento, sob a modalidade de contratação paralela e não excludente, mostra-se compatível com a dinâmica operacional pretendida, desde que preservadas as condições padronizadas de contratação, os critérios objetivos de distribuição das demandas, a possibilidade permanente de ingresso de interessados e os demais requisitos estabelecidos pela Lei Federal nº 14.133/2021, constituindo instrumento adequado para operacionalização das demandas de manutenção predial decorrentes do Termo de Cooperação a ser celebrado com o Estado de Minas Gerais.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**5.DAS CONDIÇÕES PARA O CREDENCIAMENTO**

**5.1.** Poderão requerer o credenciamento as pessoas jurídicas cujo objeto social e ramo de atividade sejam compatíveis com o objeto deste Edital e que atendam integralmente às condições de habilitação jurídica, regularidade fiscal, social e trabalhista, qualificação econômico-financeira e qualificação técnica estabelecidas neste instrumento e em seus anexos.

**5.2.** O interessado deverá apresentar requerimento de credenciamento acompanhado da documentação exigida neste Edital, por meio do endereço eletrônico **credenciamento@ciminas.mg.gov.br**, ou por outro meio oficialmente disponibilizado pelo CIMINAS.

**5.3.** O credenciamento permanecerá aberto durante toda a vigência deste Edital, admitindo-se o ingresso de novos interessados a qualquer tempo, desde que satisfeitas todas as condições estabelecidas.

**5.4.** A participação no credenciamento implica a aceitação integral e irretratável das condições estabelecidas neste Edital, no Termo de Referência, na Planilha de Custos e Composições e nos demais anexos.

**5.5.** O credenciamento não implica contratação imediata, nem assegura quantitativo mínimo, faturamento mínimo, exclusividade ou preferência ao credenciado.

**5.6.** As empresas credenciadas deverão manter, durante toda a vigência do credenciamento e das contratações dele decorrentes, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas.

**6. HABILITAÇÃO JURÍDICA**

**6.1.**Cédula de identidade dos diretores responsáveis/administradores;

**6.2.**Registro comercial, no caso de empresa individual;

**6.3.**Ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor acompanhado das alterações, devidamente registrada, em se tratando de sociedades comerciais e, no caso de sociedades por ações, acompanhado de documentos de eleição de seus administradores;

**6.4.**Inscrição do ato constitutivo, no caso de sociedades simples, acompanhadas de prova de diretoria em exercício e respectivas alterações contratuais.

**6.5.** Os documentos deverão demonstrar que as atividades econômicas desenvolvidas pela pessoa jurídica são compatíveis com o objeto do presente credenciamento.

**7.REGULARIDADE FISCAL E TRABALHISTA**

**7.1.**A documentação relativa à Regularidade Fiscal consistirá em:

**7.1.1.** Prova de inscrição do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ/MF – da mesma CREDENCIANDA que, quando contratada, realizará o faturamento do objeto;

**7.1.2.**Prova de Regularidade para com a Fazenda Federal – Certidão Negativa de débitos relativos aos tributos federais e a Dívida Ativa da União.

**7.1.3.** Certidão negativa de débitos quanto a dívida junto à Receita Estadual, da unidade de federação da sede da CREDENCIANDA;

**7.1.4.**Certidão negativa de tributos municipal, emitida pelo município da sede do licitante;

**7.1.5.**Prova de regularidade relativo ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS – demonstrando situação regular;

**7.1.6.**Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT;

**8. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA**

**8.1.** Detenham atividade pertinente e compatível com o objeto deste CREDENCIAMENTO;

**8.2.** Atestado(s) de capacidade técnica, fornecido(s) por pessoa jurídica de direito público ou privado, que comprove(m) experiência anterior da CREDENCIANDA na execução de serviços compatíveis com o objeto deste CREDENCIAMENTO, especialmente serviços de manutenção predial

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

corretiva, preventiva e/ou preditiva, com fornecimento de mão de obra e, quando aplicável, materiais, insumos, peças, equipamentos e demais recursos necessários. A comprovação deverá guardar pertinência com as parcelas de maior relevância técnica e/ou valor significativo do objeto, vedada a exigência de experiência vinculada a quantitativo fixo de postos de trabalho quando incompatível com a execução sob demanda prevista neste Edital.

**8.3.** Será admitido o somatório de atestados e/ou certidões apresentados pela CREDENCIANDA, desde que tecnicamente pertinentes e compatíveis em características, complexidade, quantidades e prazos com as parcelas do objeto cuja experiência se pretenda comprovar.

**8.4.** Não será admitido atestado de capacidade técnica emitido por empresa integrante do mesmo grupo econômico da CREDENCIANDA, quando houver circunstância que comprometa a independência e a idoneidade da comprovação apresentada.

**8.5.** Quando cabível em razão da natureza dos serviços de engenharia abrangidos, deverá ser apresentada Certidão de Acervo Operacional - CAO, Certidão de Acervo Técnico - CAT, ou documento equivalente emitido pelo conselho profissional competente, acompanhada dos respectivos atestados, apta a demonstrar capacidade técnico-operacional e/ou técnico-profissional compatível com as parcelas de maior relevância do objeto, observados os limites e requisitos da Lei Federal nº 14.133/2021.

**8.6.** Prova de registro ou inscrição da CREDENCIANDA no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - CREA, quando exigível em razão da atividade básica ou dos serviços técnicos abrangidos pelo objeto. O registro perante o Conselho Regional de Administração - CRA somente será exigido quando houver enquadramento legal específico decorrente da atividade básica efetivamente desempenhada, vedada exigência de inscrição profissional sem pertinência direta com o objeto.

**8.7.** A CREDENCIANDA deverá comprovar a disponibilidade de profissional(is) legalmente habilitado(s) e compatível(is) com as parcelas técnicas que pretenda executar, especialmente nas áreas de engenharia civil, elétrica, segurança do trabalho e outras que se mostrarem necessárias à demanda específica. A comprovação do vínculo ou disponibilidade poderá ocorrer por contrato social, CTPS, contrato de prestação de serviços, termo de compromisso ou outro meio juridicamente admitido, não se exigindo vínculo empregatício permanente como condição exclusiva de habilitação.

## 9. QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

**9.1.** Certidão negativa de falência expedida pelo distribuidor da sede da pessoa jurídica, dentro do prazo de validade nela consignado ou, na ausência de prazo expresso, emitida há no máximo 90 dias da data da apresentação do requerimento de credenciamento.

**9.2.** Balanço patrimonial, demonstração de resultado do exercício e demais demonstrações contábeis dos **2 (dois) últimos exercícios sociais**, exigíveis e apresentados na forma da lei, ressalvadas as hipóteses legalmente admitidas para pessoas jurídicas constituídas há menos de 2 (dois) anos;

**9.2.1.** As empresas constituídas no exercício financeiro da apresentação do requerimento de credenciamento deverão atender às exigências de habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura, na forma da legislação aplicável.

**9.3.** Serão considerados aceitos, na forma da lei, o balanço patrimonial e demonstrações contábeis assim apresentados:

**9.3.1.** Sociedades regidas pela Lei nº 6.404/76 consideradas assim como Sociedades Anônimas ou S/A:

**9.3.2.** Registrados e arquivados na Junta Comercial da sede ou domicílio do credenciando;

**9.3.3.** Publicados em Diário Oficial; e

**9.3.4.** Publicados em jornal de grande circulação; ou

**9.3.5.** Por fotocópia registrada ou autenticada na Junta Comercial da sede ou domicílio da credenciando.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**9.4.** Sociedades de responsabilidade limitada (LTDA):
**9.4.1.** Por fotocópia do livro Diário, inclusive com os Termos de Abertura e de Encerramento, devidamente autenticado na Junta Comercial da sede ou domicílio da CREDENCIANDA ou em outro Órgão equivalente; ou
**9.4.2.** Por fotocópia do Balanço e das Demonstrações Contábeis devidamente registrados ou autenticados na Junta Comercial da sede ou domicílio do credenciando.
**9.4.3.** Apresentada por meio do sistema público de escrituração digital-SPED, sendo comprovada a autenticação dos livros pelo recibo de entrega emitido pelo SPED, de acordo com o disposto no art. 78-A do decreto nº 1.800/1996 com a redação determinada pelo decreto nº 8.683/2019.
**9.5.** Sociedade criada no exercício em curso:
**9.5.1**. Por fotocópia do Balanço de Abertura, devidamente registrado ou autenticado na Junta comercial da sede ou domicílio da CREDENCIANDA.
**9.5.2.** A empresa que ainda não encerrou seu primeiro exercício social fica dispensada da apresentação do balanço patrimonial do último exercício, devendo apresentar o Balanço de Abertura regularmente registrado.
**9.5.3.** A comprovação da boa situação financeira da licitante será confirmada por documento assinado pelo contador da CREDENCIANDA legalmente habilitado junto ao CRC (Conselho Regional de Contabilidade) demonstrando que a empresa apresenta, perante o seu último balanço patrimonial exigível, "Índice de Liquidez Geral (LG)", "Índice de Solvência Geral (SG)" e "Índice de Liquidez Corrente (LC)", segundo os valores e fórmulas de cálculo abaixo indicados:
**9.5.4.** Índice de Liquidez Corrente (ILC) IGUAL OU SUPERIOR A 1,00, calculado pela fórmula abaixo:

$$ILC = \frac{AC}{PC}$$

Índice de Solvência Geral (SG) IGUAL OU SUPERIOR A 1,00, calculado pela fórmula abaixo:

$$SG = \frac{AT}{PC + PELP}$$

Índice de Liquidez Geral (ILG) IGUAL OU SUPERIOR a 1,00, calculado pela fórmula a seguir:

$$ILG = \frac{AC + ARLP}{PC + PELP}$$

**Legenda:**
AC = Ativo Circulante
PC = Passivo Circulante
ARLP = Ativo Realizável a Longo Prazo
PELP = Passivo Exigível a Longo Prazo
AT = Ativo Total
**9.5.5.** A demonstração dos índices contábeis será realizada mediante aplicação das fórmulas constantes deste Edital, admitida a realização de diligências para conferência das informações.
**9.5.6.**Comprovação de que o credenciando possui capital social mínimo ou patrimônio líquido mínimo equivalente a 2% (dois por cento) do valor estimado da contratação específica decorrente do credenciamento, considerada a Ordem de Serviço, instrumento contratual ou conjunto de serviços para o qual venha a ser convocado, conforme o caso, devendo a comprovação ser realizada com base no balanço patrimonial apresentado.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

A exigência não será calculada sobre o valor global estimado de todas as demandas potenciais do credenciamento, tendo em vista a inexistência de garantia de contratação de quantitativo mínimo e a execução descentralizada e sob demanda.

**9.6. JUSTIFICATIVA ÍNDICES CONTÁBEIS**

**9.6.1.** Os índices contábeis exigidos neste edital destinam-se exclusivamente à verificação da qualificação econômico-financeira do credenciando, com o objetivo de demonstrar sua capacidade de cumprir as obrigações decorrentes da futura contratação, reduzindo os riscos de inadimplemento, paralisação da execução contratual e prejuízos à Administração Pública.

**9.6.2.** A adoção dos índices de Liquidez Geral (LG), Liquidez Corrente (LC) e Solvência Geral (SG), com parâmetros compatíveis com aqueles usualmente empregados nas contratações públicas, observa os princípios da razoabilidade, da proporcionalidade, da isonomia, da competitividade e da seleção da proposta mais vantajosa, não configurando restrição indevida ao caráter competitivo do certame.

**9.6.3.** Os parâmetros estabelecidos refletem critérios técnicos amplamente aceitos na Administração Pública para aferição da saúde financeira das empresas, permitindo identificar a capacidade de solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro necessários à adequada execução contratual, especialmente em contratações que envolvem obrigações continuadas, fornecimento de bens ou prestação de serviços de maior relevância técnica e operacional.

**9.6.4.** Nos termos da Lei Federal nº 14.133/2021, a Administração pode exigir documentação destinada à comprovação da qualificação econômico-financeira, desde que os critérios adotados sejam pertinentes, proporcionais ao objeto e devidamente motivados, não podendo constituir barreira injustificada à ampla participação dos interessados.

**9.7.** Memória de cálculo dos índices contábeis, assinada por contador legalmente habilitado.

**10. DO CREDENCIAMENTO**

**10.1.** Serão credenciadas todas as empresas que apresentarem a documentação exigida e demonstrarem o atendimento integral às condições deste Edital.

**10.2.** O Edital de Credenciamento terá vigência de 12 (doze) meses, contados de sua publicação no Portal Nacional de Contratações Públicas - PNCP, podendo ser prorrogado mediante decisão administrativa motivada e observância da legislação aplicável, permanecendo aberto, durante todo o período de vigência e eventuais prorrogações, para ingresso de novos interessados que atendam às condições estabelecidas neste instrumento.

**10.3.** A empresa habilitada será incluída no Cadastro de Credenciados do CIMINAS e poderá ser convocada para futuras contratações, observada a sistemática objetiva de distribuição das demandas.

**10.4.** O credenciamento não gera obrigação de contratação, ficando a convocação condicionada à existência de demanda do CIMINAS ou dos órgãos e entidades beneficiários abrangidos pelo Termo de Cooperação.

**10.5.** Os credenciados ficam obrigados a observar os preços, composições, condições de execução, critérios de medição e demais parâmetros estabelecidos no Edital, Termo de Referência e Planilha de Custos e Composições.

**10.6.** A empresa credenciada deverá manter atualizados todos os documentos de habilitação durante o período de credenciamento.

**10.7.** O credenciado poderá requerer seu descredenciamento, sem prejuízo da obrigação de concluir as contratações e Ordens de Serviço já assumidas.

**10.8.** O CIMINAS poderá promover o descredenciamento da empresa nas hipóteses de descumprimento das condições do Edital, perda das condições de habilitação, aplicação de sanção impeditiva ou demais hipóteses previstas no instrumento convocatório e na legislação.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**11. DAS DEFINIÇÕES**

**11.1.**Para fins deste Edital, considera-se:

**I – CIMINAS:** responsável pela realização e gestão administrativa do procedimento de credenciamento;

**II – ÓRGÃO OU ENTIDADE BENEFICIÁRIO:** órgão ou entidade da Administração Pública Direta ou Indireta do Estado de Minas Gerais abrangido pelo Termo de Cooperação;

**III – CREDENCIADO:** pessoa jurídica habilitada e admitida no presente procedimento;

**IV – CONTRATADO:** credenciado efetivamente convocado e contratado para execução de determinada demanda;

**V – DEMANDA:** necessidade de manutenção apresentada pelo órgão ou entidade beneficiário;

**VI – ORDEM DE SERVIÇO – OS:** instrumento que autoriza o início da execução dos serviços previamente aprovados;

**VII – PLANILHA DE CUSTOS E COMPOSIÇÕES:** documento referencial integrante do Edital para definição dos preços, unidades, composições e critérios de remuneração.

**12. CRITÉRIO DE CADASTRAMENTO**

**12.1.** Poderão participar do presente Credenciamento todas as pessoas jurídicas interessadas que atuem em ramo de atividade compatível com o objeto, que atendam integralmente às condições de participação previstas neste Edital e que apresentem a documentação de habilitação jurídica, regularidade fiscal, social e trabalhista, qualificação econômico-financeira e qualificação técnica exigida neste instrumento convocatório e em seus anexos.

**12.2.**As interessadas poderão escolher quais os serviços pretendem se credenciar.

**12.3.** Não poderão participar do presente Credenciamento:

I – pessoa física ou jurídica que se encontre impossibilitada de participar da contratação em decorrência de sanção que lhe tenha sido imposta, observado o respectivo âmbito de incidência;

II – pessoa física ou jurídica que mantenha vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do CIMINAS, agente público que desempenhe função no procedimento de credenciamento ou na fiscalização ou gestão das contratações dele decorrentes, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, quando configurada hipótese de impedimento prevista na legislação;

III – pessoa física ou jurídica que, nos 5 (cinco) anos anteriores à divulgação deste Edital, tenha sido condenada judicialmente, com trânsito em julgado, por exploração de trabalho infantil, submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo ou contratação de adolescentes nos casos vedados pela legislação trabalhista;

IV – pessoa jurídica declarada inidônea para licitar ou contratar enquanto perdurarem os efeitos da sanção;

V – demais interessados enquadrados nas hipóteses de impedimento previstas na Lei Federal nº 14.133/2021.

**12.3.1.** A verificação dos impedimentos observará o âmbito, a duração e os efeitos jurídicos próprios de cada sanção, vedada a ampliação de seus efeitos para além dos limites legalmente estabelecidos.

**12.4.** Será admitida a participação de empresa em recuperação judicial desde que demonstre viabilidade econômico-financeira para execução contratual, mediante documentação exigida pelo consórcio.

**12.5.** A participação neste credenciamento implica em concordância e aceitação de todas as condições estabelecidas neste Instrumento Convocatório.

**12.6.** Presentes as condições e os documentos exigidos neste Edital, o Credenciado será convocado para assinar o Termo de Contrato com Adesão ao Credenciamento, no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da data do seu recebimento, admitindo-se prorrogação.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**12.7.** O Contrato de Adesão ao Credenciamento poderá ser suspenso ou cancelado, se ficar demonstrado que o inscrito deixou de satisfazer as exigências estabelecidas para o cadastramento, bem como se não atender as condições e os critérios mínimos estabelecidos pelo presente Edital, visando ao atendimento satisfatório, ficando mantida a vigência da inscrição de novos credenciados.

**13.CRITÉRIOS DE DISTRIBUIÇÃO DA DEMANDA**

**13.1.** A distribuição das demandas entre os credenciados observará critérios objetivos, impessoais, transparentes e previamente definidos, em conformidade com o art. 79, parágrafo único, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021, vedada a escolha discricionária do prestador ou a adoção de preferência baseada exclusivamente no local da sede da empresa.

**13.1.1.** Para cada grupo de serviços ou especialidade será mantida lista de credenciados aptos, organizada inicialmente pela ordem cronológica de deferimento do credenciamento, considerada a data e hora do protocolo completo e regular.

**13.1.2.** Antes de cada convocação, será verificada a compatibilidade técnica da empresa com a demanda, a regularidade da habilitação, a disponibilidade operacional declarada e a capacidade de atendimento dentro do prazo de mobilização fixado para a respectiva Ordem de Serviço.

**13.1.3.** A localização da sede ou filial da empresa não constituirá critério autônomo de preferência. Quando a natureza da demanda justificar prazo específico de mobilização ou atendimento, esse requisito será definido de forma objetiva e isonômica, podendo ser atendido por qualquer credenciado que demonstre capacidade de cumprir o prazo estabelecido.

**13.2. DA ROTATIVIDADE E DA ORDEM DE CONVOCAÇÃO**

**13.2.1.** A convocação observará sistema de rodízio entre os credenciados aptos. A empresa que aceitar e executar a demanda será deslocada para o final da respectiva lista, preservando-se a alternância e a distribuição equitativa das oportunidades.

**13.2.2.** O credenciado convocado deverá manifestar aceite no prazo indicado na comunicação, observada a urgência e a natureza da demanda. A ausência de resposta ou a recusa implicará convocação do próximo credenciado da lista, sem prejuízo das consequências cabíveis quando houver recusa injustificada de obrigação anteriormente assumida.

**13.2.3.** A recusa devidamente justificada antes da formalização da contratação não gera direito à reserva da demanda, devendo a Administração registrar a ocorrência e convocar o próximo credenciado apto.

**13.2.4.** Os novos credenciados serão inseridos ao final da lista correspondente ao grupo de serviços para o qual tenham sido habilitados, sem prejuízo da participação nas convocações subsequentes.

**13.2.5.** Em caso de perda, suspensão ou vencimento de condição de habilitação no momento da convocação, o credenciado será temporariamente desconsiderado até a regularização, convocando-se o próximo da lista, sem prejuízo do dever de manutenção das condições de habilitação durante toda a vigência.

**13.3. DO FLUXO OPERACIONAL DA CONVOCAÇÃO**

**13.3.1.** Identificada a necessidade pelo CIMINAS ou pelo órgão ou entidade beneficiário abrangido pelo Termo de Cooperação, a demanda será formalizada com a descrição preliminar do serviço, unidade/local de execução, prazo de mobilização, requisitos técnicos e demais informações necessárias.

**13.3.2.** O CIMINAS verificará a lista de credenciados aptos para o serviço demandado e convocará o primeiro colocado segundo a ordem de rodízio vigente.

**13.3.3.** O credenciado convocado realizará, quando necessário, inspeção e levantamento técnico e elaborará orçamento detalhado com base na Planilha de Custos e Composições e nos referenciais definidos no Edital e no Termo de Referência.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**13.3.4.** O orçamento será submetido à análise e aprovação do CIMINAS e/ou do órgão ou entidade beneficiário competente, conforme a repartição de responsabilidades estabelecida no Termo de Cooperação.
**13.3.5.** A aprovação do orçamento não autoriza, isoladamente, o início da execução. O serviço somente poderá ser iniciado após a verificação da disponibilidade orçamentária e financeira, quando aplicável, a formalização do instrumento contratual cabível e a emissão da correspondente Ordem de Serviço - OS.
**13.3.6.** A lista de convocação, os registros de aceite ou recusa, a justificativa de eventual desconsideração de credenciado e os documentos relativos ao rodízio serão juntados ao processo administrativo, assegurando rastreabilidade, transparência, impessoalidade e controle.
**13.3.7.** Em situações urgentes ou emergenciais devidamente caracterizadas, poderá ser convocado o primeiro credenciado da lista que demonstre capacidade de atendimento no prazo técnico necessário, desde que a decisão seja motivada e registrada nos autos, preservada a impessoalidade e atualizada a ordem de rodízio após a execução.
**13.3.8.** O sistema de distribuição não assegura quantitativo mínimo, faturamento mínimo, exclusividade ou direito subjetivo à contratação a qualquer credenciado.

## 14. DO FLUXO DE ATENDIMENTO DAS DEMANDAS

**14.1.** O órgão ou entidade beneficiário identificará a necessidade de manutenção e encaminhará a demanda conforme procedimento definido no Termo de Cooperação.
**14.2.** A demanda deverá conter informações suficientes para identificação da unidade, natureza da intervenção e demais elementos necessários à avaliação inicial.
**14.3.** O credenciado convocado realizará, quando necessário, levantamento técnico da demanda e elaborará orçamento conforme a Planilha de Custos e Composições e demais critérios estabelecidos no Termo de Referência.
**14.4.** O orçamento será submetido à análise e aprovação do órgão ou entidade competente.
**14.5.** A aprovação do orçamento não autoriza, isoladamente, o início da execução.
**14.6.** A execução somente poderá ser iniciada após a formalização da contratação e emissão da correspondente Ordem de Serviço – OS.
**14.7.** É vedada a execução de serviços ou fornecimento de materiais sem prévia autorização, salvo hipótese emergencial expressamente disciplinada no Termo de Referência.
**14.8.** Os serviços executados serão objeto de fiscalização, medição e recebimento, sendo remunerados exclusivamente os quantitativos efetivamente executados e aceitos.

## 15. DO PROCESSAMENTO E JULGAMENTO DOS PEDIDOS DE CREDENCIAMENTO

**15.1.** O Credenciamento será processado e julgado pelo agente de contratação que, à vista das disposições deste Edital, deferirá ou indeferirá o pedido.
**15.2.** O Agente de Contratação poderá promover diligências destinadas ao esclarecimento de dúvidas, complementação da instrução processual ou confirmação de informações constantes dos documentos apresentados, vedada a inclusão posterior de documento ou informação que deveria constar originariamente do requerimento, ressalvadas as hipóteses admitidas pela legislação.
**15.3.** A decisão quanto ao deferimento ou indeferimento do pedido será comunicada ao fornecedor interessado no prazo de até 05 (cinco) dias úteis.
**15.4.** As decisões do Agente de Contratação que indeferirem pedido de credenciamento serão devidamente motivadas e comunicadas ao interessado, assegurado o direito de recurso na forma e no prazo previstos neste Edital.

## 16. DOS RECURSOS

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**16.1.** A empresa interessada poderá interpor recurso contra a decisão do Agente de Contratação que indeferir o pedido de credenciamento, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contado da publicação ou da comunicação da respectiva decisão.
**16.2.** O recurso deve ser apresentado, devidamente assinado pelo representante legal da interessada ou procurador regularmente constituído, deverá ser dirigido à Autoridade Competente e interposto perante o(a)agente de contratação, devendo ser entregue no endereço, na Praça Antônio Alves da Costa, 300, Vila São Pedro, Setor de Credenciamento.
**16.3.** Recebido o recurso, o(a) agente de contratação poderá reconsiderar sua decisão ou encaminhá-la ao setor jurídico e ao Presidente do Consórcio que, após regular instrução, proferirá sua decisão.
**16.4.** Não serão conhecidos os recursos interpostos intempestivamente ou que não atenderem os requisitos indicados neste subitem.
**16.5.** Da decisão do Presidente do Consórcio não caberá novo recurso administrativo.

## 17. DO DESCREDENCIAMENTO ESPONTÂNEO

**17.1.** A EMPRESA/CREDENCIADA poderá solicitar sua exclusão do rol de credenciados, notificando a motivação e de forma fundamentada, via requerimento, ao CIMINAS, por intermédio do setor de credenciamento, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

## 18. DA VIGÊNCIA DO CREDENCIAMENTO E DOS CONTRATOS

**18.1.** O presente Edital de Credenciamento terá vigência de 12 (doze) meses, contados de sua publicação no Portal Nacional de Contratações Públicas - PNCP, admitida prorrogação mediante decisão administrativa motivada e observância da legislação aplicável, permanecendo aberto durante toda a sua vigência e eventuais prorrogações para ingresso de novos interessados que atendam às condições deste instrumento.
**18.2.** O deferimento do credenciamento não gera direito à contratação, constituindo apenas condição para que o interessado possa ser convocado, conforme os critérios de distribuição da demanda previstos neste Edital.
**18.3.** Os contratos decorrentes deste credenciamento terão vigência inicial de 12 (doze) meses, contados da data de sua assinatura, podendo ser prorrogados sucessivamente, desde que demonstrada a vantagem para a Administração, mantidas as condições de habilitação e observadas as disposições dos arts. 106 e 107 da Lei Federal nº 14.133/2021, respeitado o prazo máximo legal, desde que demonstrados, em cada prorrogação:
**a)** A manutenção da necessidade da contratação;
**b)** A vantajosidade da continuidade da execução contratual para a Administração;
**c)** A manutenção das condições de habilitação e qualificação da contratada;
**d)** A existência de disponibilidade orçamentária, quando exigível; e
**e)** A regular instrução do processo administrativo contendo justificativa técnica e jurídica para a prorrogação, observadas as demais exigências legais aplicáveis.
**18.4.** Durante toda a vigência do credenciamento poderão ser admitidos novos credenciados, desde que preencham os requisitos de habilitação previstos neste Edital, assegurada a igualdade de condições entre todos os participantes.
**18.5.** As prestações dos serviços serão sempre precedidas de requisição e posterior autorização de uma Ordem de Serviço.
**18.6.** É de responsabilidade exclusiva e integral da CONTRATADA a utilização de pessoal para a execução do objeto contratado, incluídos os encargos trabalhistas, previdenciários, sociais, fiscais e comerciais resultantes de vínculo empregatício, cujo ônus e obrigações em nenhuma hipótese poderão ser transferidos para o CIMINAS.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**18.7.** Os demais direitos e obrigações das partes serão objeto de contrato de prestação de serviço, na forma da minuta que é parte integrante do presente Chamamento Público.
**18.8.** Informações e esclarecimentos poderão ser obtidos junto ao setor de credenciamento, localizada na Praça Antônio Alves da Costa, nº 300, Vila São Pedro, e-mail **credenciamento@ciminas.mg.gov.br**.

**19.DAS OBRIGAÇÕES DA CREDENCIANTE**
**19.1.** Prestar informações e os esclarecimentos atinentes ao serviço, que venham a ser solicitados pelos empregados da CREDENCIADA.
**19.2.** Aprovar, anteriormente à execução dos serviços, o orçamento repassado pela CREDENCIADA.
**19.3.** Acompanhar e fiscalizar, com rigor, o cumprimento do objeto desta contratação, a fim de que os serviços sejam realizados com eficiência.
**19.4.** Dar ciência à CREDENCIADA imediatamente sobre qualquer anormalidade que verificar na execução do contrato e indicar os procedimentos necessários ao seu correto cumprimento.
**19.5.**Verificar, por ocasião do recebimento da Nota Fiscal/Fatura, se os valores cobrados pela CREDENCIADA correspondem aos serviços, materiais, insumos, peças, componentes e demais itens previamente autorizados, efetivamente executados ou fornecidos, medidos e aceitos, observados os preços unitários e as composições constantes da Planilha de Custos e Composições e da respectiva Ordem de Serviço.
**19.6.** Efetuar pagamento à CREDENCIADA de acordo com as condições de preço e prazo estabelecidas em contrato.
**19.7.** Notificar a CREDENCIADA, fixando-lhe prazo para corrigir irregularidades observadas na execução do objeto.
**19.8.** Fiscalizar e avaliar a execução do contrato, por meio do fiscal designado.
**19.9.** As obrigações relativas ao empenho, liquidação e pagamento das despesas decorrentes das contratações observarão a repartição de responsabilidades estabelecida no Termo de Cooperação e no instrumento contratual específico, devendo existir prévia disponibilidade orçamentária para cada contratação.
**19.10.** Notificar o CREDENCIADA, por escrito, fixando-lhe prazo para corrigir defeitos ou irregularidades ocorridas na prestação do(s) serviços e/ou itens, sob pena de aplicação das penalidades previstas em contrato.
**19.11.** Fornecer as informações e documentos, legais e reguladores exigidos, para que a CREDENCIADA obtenha e mantenha válidas e vigentes as licenças aplicáveis.
**19.12.** Comunicar à CREDENCIADA, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis contados do respectivo recebimento, sobre qualquer correspondência, intimação, notificação, citação ou qualquer outra solicitação de responsabilidade da CONTRATADA, para que esta possa tomar as medidas administrativas e/ou judiciais cabíveis, salvo se de outra forma previsto no Contrato
**19.13.** Prestar esclarecimentos sobre as circunstâncias em que foram observadas as irregularidades e/ou problemas no desenvolvimento dos serviços.
**19.14.** Colocar à disposição da Contratada as informações técnicas sobre os serviços executados.
**19.15.** Emitir Nota de Empenho/Ordem de Serviço.
**19.16.** Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto, atestar as Notas Fiscais e efetuar o pagamento.
**19.17.** Efetuar o pagamento conforme na forma e prazo previsto neste Termo de Referência.
**19.18.** Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste.

**20. DAS OBRIGAÇÕES DA CREDENCIADA**

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**20.1.** Além das obrigações previstas no Termo de Referência (Anexo I) e legislação aplicável, a CREDENCIADA deverá:
**20.1.1.** É dever da empresa CREDENCIADA manter durante o período de vigência do contrato/serviço, e-mail institucional, oficial, atualizado, vigente e operacional, para executar os contatos oficiais com o CREDENCIANTE, para realização de contratos, adendos, renovações, notificações, ofícios e todos demais atos administrativos;
**20.1.2.** Executar o objeto em conformidade com o Termo de Referência, as especificações técnicas, projetos, memoriais, planilhas, cronogramas, Ordem de Serviço e demais documentos aplicáveis à contratação, observando as normas técnicas pertinentes e as determinações da fiscalização.
**20.1.3.** Assinar toda documentação necessária no prazo estabelecido neste edital;
**20.1.4.** Fornecer com pontualidade os serviços solicitados conforme solicitação/requisição emitida pela Secretaria/Órgão Solicitante devidamente assinada por servidor competente para tal;
**20.1.5.** Comunicar imediatamente e por escrito à Administração, através da Fiscalização, qualquer anormalidade verificada, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;
**20.1.6.** Atender com prontidão às reclamações por parte do recebedor dos serviços, objeto do presente Credenciamento;
**20.1.7.** Manter todas as condições de habilitação exigidas no presente Credenciamento;
**20.1.8.** Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, as obrigações assumidas, nem subcontratar qualquer das prestações a que está obrigada, exceto nas condições autorizadas no Termo de Referência ou na minuta de contrato;
**20.1.9.** Responder, integral e exclusivamente por todos os danos e prejuízos de qualquer natureza causados direta ou indiretamente, por seus empregados, representantes ou prepostos aos bens do CIMINAS, do órgão ou entidade contratante, ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do objeto contratado, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade da fiscalização ou acompanhamento pelo Contratante;
**20.1.10.** Executar o objeto contratado somente com prévia autorização do Contratante;
**20.1.11.** Comunicar ao CIMINAS e/ou ao órgão ou entidade contratante, a ocorrência de qualquer irregularidade ou anormalidade observada no local da prestação dos serviços;
**20.1.12.** Submeter-se à fiscalização permanente dos executores do contrato, designados pelo Contratante;
**20.1.13.** Reparar, corrigir, remover, refazer ou substituir às suas expensas, no total ou em parte, os serviços prestados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da sua execução;
**20.1.14.** Manter durante a execução do Contrato, em compatibilidade com as obrigações por ela assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas no Credenciamento;
**20.1.15.** Por descumprimento total ou parcial das obrigações contratadas e assumidas serão aplicadas à Contratada, as penalidades previstas no ato convocatório e na legislação pertinente;
**20.1.16.** Os casos omissos serão analisados pelos representantes legais das partes, sem que haja prejuízo para nenhuma destas, tendo por base o que dispõe a legislação vigente e aplicável à espécie;
**20.1.17.** Resguardar o CIMINAS e o órgão ou entidade contratante/beneficiário contra perdas e danos de qualquer natureza decorrentes dos serviços executados por força do contrato, observada a responsabilidade da Contratada na forma da legislação e dos instrumentos da contratação;
**20.1.18.** Responsabilizar-se pelo Controle de Qualidade dos Serviços executados;
**20.1.19.** Notificar à Administração, imediatamente e por escrito, quaisquer irregularidades que venham a ocorrer na prestação dos serviços;
**20.1.20.** Assegurar o cumprimento de garantias quanto à qualidade, durabilidade e funcionalidade dos serviços;

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**20.1.21.** Manter durante toda a execução do Contrato as condições de garantia prestadas no ato da assinatura deste termo;
**20.1.22.**Assumir os riscos inerentes às atividades pertinentes ao objeto que sejam de sua responsabilidade;
**20.1.23.**Apresentar durante a execução, caso seja solicitado, documentos que comprovem estarem cumprindo a legislação em vigor, com relação às obrigações assumidas, em especial, com encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, tributários, fiscais e comerciais;
**20.1.24.** Paralisar, por determinação do CIMINAS e/ou do órgão ou entidade contratante, qualquer trabalho que não esteja sendo desenvolvido de acordo com a boa técnica;
**20.1.25.** Comunicar ao Credenciante, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, os motivos que impossibilitem o cumprimento do objeto no prazo previsto, com a devida comprovação;
**20.1.26.** Responder, em relação aos seus empregados, por todas as despesas decorrentes dos serviços, tais como salários, seguros de acidentes, tributos, indenizações, vales-refeições, vales-transportes e outras que porventura venham a ser reguladas em acordo coletivo;
**20.1.27.** Empregar mão de obra habilitada e com conhecimentos básicos do objeto fornecido, em conformidade com as exigênciastécnicas exigidas neste processo;
**20.1.28.** Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina;
**20.1.29.** Executar os serviços sob a responsabilidade de profissional legalmente habilitado e regularmente registrado no CREA ou no CAU, conforme a legislação aplicável, responsabilizando-se pela emissão da respectiva ART ou RRT antes do início da execução dos serviços, devendo o documento permanecer disponível para fiscalização durante toda a execução contratual.
**20.1.30.** Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;
**20.1.31.** Designar formalmente um preposto para representá-la administrativamente junto ao Credenciante e durante o período de execução dos serviços, para exercer a supervisão e controle quanto ao cumprimento das obrigações principais e deveres contratuais laterais e à qualidade técnica dos serviços;
**20.1.32.** Disponibilizar, para o órgão ou entidade beneficiário, os contatos telefônicos dos responsáveis pelos serviços, bem como o do responsável legal da empresa, para os casos de emergência.
Arcar com todos os encargos e tributos que direta ou indiretamente incidam sobre o contrato a ser celebrado, de acordo com a lei 14.133/2021;
**20.1.33.** Informar para a Tesouraria os dados bancários para futuros pagamentos;
**20.1.34.** Apresentar relatório mensal dos serviços executados, ou quaisquer outros meios legalmente permitidos contemplando a prova da execução contratual;
**20.1.35.** Não transferir a terceiros, total ou parcialmente, o objeto contratado, nem subcontratar para a execução do objeto a que está obrigada sem prévio assentimento por escrito do Contratante;
**20.1.36.** Responsabilizar-se pela qualidade dos serviços, refazendo aqueles que apresentarem qualquer tipo de vício, irregularidades ou imperfeição, ou não se adequarem às especificações constantes nos documentos integrantes do Credenciamento, em até 48 (quarenta e oito) horas e às suas expensas, prorrogável por mais 48 (quarenta e oito) horas a critério do contratante, sob pena de aplicação das sanções cabíveis, inclusive, quando juridicamente cabível, a extinção contratual;
**20.1.37.** Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
**20.1.38.** Responsabilizar-se pela adequada avaliação dos custos necessários à execução das demandas que assumir, observados os preços unitários, composições e critérios estabelecidos na

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

Planilha de Custos e Composições, ressalvadas as hipóteses legalmente admitidas de reajuste, repactuação e restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro;
**20.1.39.** Sem ônus ao CREDENCIANTE, a CREDENCIADA deverá reparar, corrigir, remover ou substituir, em prazo estipulado pela Fiscalização, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes do serviço ou materiais empregados, no prazo legal;
**20.1.40.** Responder financeiramente pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, ficando a CREDENCIANTE desde já autorizada a descontar da garantia ou dos pagamentos devidos à CREDENCIADA, o valor correspondente aos danos sofridos;
**20.1.41.** Responder como empregador, da parte dos empregados em serviço, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas na legislação específica, cuja inadimplência é falta de responsabilidade intransferível;
**20.1.42.** Manter ao longo de todo o período de execução dos serviços as condições gerais e específicas de habilitação e qualificação requeridas no Credenciamento.

## 21. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

**21.1.** O CIMINAS e/ou o órgão ou entidade contratante poderá rejeitar, no todo ou em parte, serviços executados em desacordo com o Termo de Referência, a Ordem de Serviço, as especificações técnicas ou as normas legais e técnicas aplicáveis, determinando sua correção, refazimento ou substituição, sem prejuízo da aplicação das sanções cabíveis e, quando presentes os requisitos legais, da extinção do contrato, observadas as disposições da Lei Federal nº 14.133/2021.
**21.2.** Qualquer tolerância por parte do CIMINAS, no que tange ao cumprimento das obrigações ora assumidas pelocredenciando, não importará, em hipótese alguma, em alteração contratual, novação, transação ou perdão, permanecendo em pleno vigor todas as condições do ajuste e podendo o CIMINAS exigir o seu cumprimento a qualquer tempo.
**21.3.** A contratação não estabelece qualquer vínculo de natureza empregatícia ou de responsabilidade entre o CIMINAS e os agentes, prepostos, empregados ou demais pessoas da CONTRATADA designadas para a execução do objeto contratado, sendo a contratada a única responsável por todas as obrigações e encargos decorrentes das relações de trabalho entre ela e seus profissionais ou contratados, previstos na legislação pátria vigente, seja trabalhista, previdenciária, social, de caráter securitário ou qualquer outra.
**21.4.** Não transferir a terceiros, total ou parcialmente, o objeto deste projeto, nem subcontratar qualquer dos serviços a que está obrigada sem prévio assentimento por escrito da CREDENCIANTE.
**21.5.** Responsabilizar-se por todos e quaisquer danos e/ou prejuízos que vierem a causar à CREDENCIANTE ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo.

## 22. DA SUBCONTRATAÇÃO

**22.1.** Será admitida a subcontratação parcial de atividades acessórias ou especializadas integrantes do objeto,limitada a 30% (trinta por cento) do valor da respectiva contratação ou Ordem de Serviço, mediante prévia e expressa autorização da Contratante, desde que tecnicamente justificada e que não comprometa a responsabilidade, a qualidade, a segurança e a adequada execução do objeto.
**22.2.** É vedada a subcontratação integral do objeto.
**22.3.** Não poderão ser subcontratadas as parcelas de maior relevância utilizadas pela Contratada para comprovação de sua qualificação técnico-operacional, salvo hipótese legalmente admitida e devidamente justificada.
**22.4.** A subcontratação não transfere à subcontratada qualquer vínculo jurídico direto com a Administração e não afasta, restringe ou reduz a responsabilidade integral da Contratada pela execução do objeto.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**22.5.** A Contratada permanecerá integralmente responsável pelos atos, obrigações, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, ambientais e de segurança relativos às empresas subcontratadas e aos respectivos empregados.

**23.DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS**

**23.1.** As despesas decorrentes das contratações e Ordens de Serviço emitidas com fundamento neste Edital correrão à conta das dotações orçamentárias do CIMINAS e/ou do órgão ou entidade beneficiário/contratante abrangido pelo Termo de Cooperação, conforme a repartição de responsabilidades definida no respectivo instrumento e na contratação específica.

**23.2.** Nos exercícios financeiros futuros, as despesas correrão à conta das dotações próprias que forem aprovadas para os mesmos.

**24.DO PAGAMENTO**

**24.1.** O pagamento será realizado exclusivamente em relação aos serviços, materiais, peças, componentes, insumos e demais itens efetivamente autorizados, executados ou fornecidos, medidos, comprovados e aceitos pela fiscalização.

**24.1.1.** Concluída a etapa ou período de execução objeto da Ordem de Serviço, a Contratada apresentará a documentação comprobatória da execução ao órgão ou entidade responsável pela fiscalização, acompanhada da Nota Fiscal/Fatura e dos demais documentos exigidos.

**24.1.2.** A fiscalização procederá à conferência dos serviços executados, materiais empregados e respectivos quantitativos, efetuando o ateste somente após comprovar a conformidade da execução com a respectiva Ordem de Serviço.

**24.1.3.** Para cada medição deverão ser apresentados, quando aplicáveis:

**a)** Ordem de Serviço;
**b)** Orçamento previamente aprovado;
**c)** Boletim de medição;
**d)** Memória de cálculo dos quantitativos;
**e)** Relatório de execução;
**f)** Registro fotográfico;
**g)** Comprovação dos materiais aplicados;
**h)** Nota Fiscal/Fatura; e
**i)**Demais documentos exigidos pelo Edital, Termo de Referência ou instrumento contratual.

**24.1.4.** É expressamente vedado o pagamento pela simples disponibilidade de mão de obra, equipe, profissional, posto de trabalho, equipamento ou qualquer outro recurso que não corresponda a serviço ou fornecimento efetivamente autorizado, executado, medido e aceito.

**24.1.5.** A responsabilidade pelo empenho, liquidação e pagamento será definida no Termo de Cooperação e no instrumento contratual decorrente de cada demanda, sendo vedada a emissão de Ordem de Serviço sem a correspondente disponibilidade orçamentária.

**24.1.6.** Havendo erro ou inconsistência na Nota Fiscal/Fatura, boletim de medição ou demais documentos necessários à liquidação da despesa, a Contratada será formalmente comunicada para saneamento, ficando o processamento do pagamento condicionado à respectiva regularização.

**24.1.7.** O pagamento será realizado mediante transferência para conta bancária de titularidade da Contratada, observados os procedimentos financeiros e orçamentários aplicáveis ao órgão ou entidade responsável pelo pagamento.

**25. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES**

**25.1.** Constitui infração administrativa, nos termos do art. 155 da Lei Federal nº 14.133/2021, a prática, pela Credenciada, das seguintes condutas:

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**I.** Dar causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração, ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
**II.** Dar causa à inexecução total do contrato;
**III.** Deixar de entregar a documentação exigida para o certame ou para a contratação;
**IV.** Não manter a proposta, salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado;
**V.** Não celebrar o contrato ou não assinar o termo de adesão ao credenciamento, quando convocada dentro do prazo de validade de sua proposta;
**VI.**Ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;
**VII.** Apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;
**VIII.** Fraudara contratação ou praticar ato fraudulento na execução do contrato;
**IX.** Comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
**X.** Praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da contratação;
**XI.** Praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei Federal nº 12.846/2013.

**25.2.** Serão aplicadas à Credenciada, observados o contraditório e a ampla defesa, as seguintes sanções:

- Advertência;
- Multa;
- Impedimento de licitar e contratar;
- Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

**25.3.** A sanção de advertência será aplicada exclusivamente quando a Credenciada der causa à inexecução parcial do contrato que não justificar a imposição de penalidade mais grave.

**25.4.** A sanção de multa poderá ser aplicada isoladamente ou cumulativamente com as demais sanções e observará os seguintes parâmetros:

- Multa moratória de 0,5% (cinco décimos por cento) por dia de atraso injustificado na execução do objeto, limitada a 30 (trinta) dias, incidente sobre o valor da obrigação inadimplida;
- Multa compensatória de até 20% (vinte por cento) sobre o valor da obrigação inadimplida ou do contrato, nos casos de inexecução total ou parcial, conforme a gravidade da infração apurada.

**25.5.** A sanção de impedimento de licitar e contratar será aplicada quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave e impedirá a Credenciada de licitar ou contratar com a Administração Pública direta e indireta do ente federativo que tiver aplicado a sanção, pelo prazo máximo de 3 (três) anos.

**25.6.** A sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar será aplicada nas hipóteses previstas nos incisos VIII a XI do item 25.1, bem como nos demais casos em que, consideradas a natureza e a gravidade da infração, se justificar a imposição de penalidade mais grave, observados os prazos, efeitos, competência e procedimento estabelecidos na Lei Federal nº 14.133/2021.

**25.7.** Na aplicação das sanções serão considerados:

- A natureza e a gravidade da infração cometida;
- As peculiaridades do caso concreto;
- As circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- Os danos causados à administração;
- A implantação ou aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

**25.8.** A aplicação das sanções previstas neste Edital não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral dos danos causados à Administração.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**25.9.** O procedimento para apuração das infrações e aplicação das sanções observará o disposto nos arts. 155 a 163 da Lei Federal nº 14.133/2021, assegurados o contraditório, a ampla defesa e os recursos legalmente previstos.
**25.10.** As multas eventualmente aplicadas poderão ser descontadas dos pagamentos devidos pela Administração, da garantia contratual, quando houver, ou cobradas administrativamente e judicialmente.
**25.11.** As sanções aplicadas serão registradas nos sistemas oficiais de cadastramento e publicidade previstos na legislação vigente.

**26. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**26.1.** Eventuais inobservâncias de exigências meramente formais, tidas como sanáveis na fase da documentação e/ou quanto ao TERMO DE ADESÃO apresentado, praticadas inadvertidamente pela EMPRESA interessada, não importará no seu afastamento do certame, desde que garantidos os requisitos de classificação e habilitação necessários.
**26.2.** O presente Edital e seus Anexos farão parte integrante do TERMO DE ADESÃO AO CREDENCIAMENTO, independentemente de transcrição, dele não podendo se afastar durante a sua vigência.
**26.3.** O presente credenciamento poderá ser suspenso, revogado em face de razões de interesse público, derivadas de fato superveniente devidamente comprovado, pertinente e suficiente para justificar tal conduta, ou anulada por ilegalidade, de ofício ou por provocação de qualquer pessoa, mediante ato escrito e fundamentado.
**26.4.** Cada CREDENCIANDA é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do credenciamento, sendo-lhe exigível, ainda, em qualquer época ou oportunidade, a apresentação de outros documentos ou informações complementares que o(a) agente de contratação porventura julgar necessário.
**26.5.** Aos casos omissos aplicar-se-ão sobre este EDITAL as demais disposições constantes na Lei Federal nº 14.133, de 01 de abril de 2021.
**26.6.** O DEFERIMENTO e assinatura do TERMO DE ADESÃO desta CHAMADA PÚBLICA não implicará em direito à contratação das EMPRESAS/CREDENCIADAS para o fornecimento do objeto/PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS. O compromisso de fornecimento/PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS só estará caracterizado mediante necessidade e emissão de cada ORDEM DE SERVIÇO.
**26.7.** A participação na presente CHAMADA PÚBLICA implicará na aceitação integral e irretratável dos termos deste Edital, seus anexos, bem como à observância dos regulamentos administrativos, mantendo-se as EMPRESAS/INTERESSADAS como plenas responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do processo.
**26.8.** São partes integrantes deste Edital:
**ANEXO I** – Termo de Referência;
**ANEXO II** – Minuta do Contrato;
**ANEXO III** – Pedido de Credenciamento;
**ANEXO IV** – Declaração para fins de participação em Credenciamento;
**ANEXO V -** Matriz de Risco;
**ANEXO VI-** Planilhas de Composição de Custos.

**26.9.DO FORO**

**26.10.** As questões decorrentes da execução deste instrumento, que não possam ser dirimidas administrativamente, serão processadas e julgadas pela Justiça, no foro competente da Comarca de Araxá/MG.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

Araxá/MG, 31 de agosto de 2026.

**Carolina Maria Garcia Peraza de Souza**
**CIMINAS**

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**ANEXO I**
**TERMO DE REFERÊNCIA**

**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 084/2026**
**CREDENCIAMENTO Nº 034/2026**

## 1. DO OBJETO

**1.1.** O presente Termo de Referência tem por objeto o credenciamento de empresas especializadas para a prestação de serviços continuados de solução completa de manutenção em infraestrutura predial, com fornecimento de mão de obra, materiais, insumos, peças, componentes, acessórios, equipamentos, ferramentas, instrumentos, EPIs, EPCs e demais recursos necessários à execução dos serviços, mediante metodologia PCM – Planejamento, Controle e Manutenção, abrangendo manutenção corretiva, preventiva e preditiva da estrutura física, infraestrutura e superestrutura, bem como de mobiliários, equipamentos, máquinas, instalações e sistemas, para atendimento às necessidades do CIMINAS e dos órgãos e entidades da Administração Pública Direta e Indireta do Estado de Minas Gerais abrangidos pelo Termo de Cooperação.
**1.2.** A solução compreenderá, conforme a natureza de cada demanda, inspeção, avaliação, diagnóstico, identificação das causas, planejamento da intervenção, elaboração de orçamento, aprovação, emissão de Ordem de Serviço – OS, fornecimento de materiais e recursos, execução, acompanhamento, fiscalização, medição, recebimento e garantia dos serviços.
**1.3.** Os serviços serão executados sob demanda, sem garantia de quantitativos mínimos, faturamento mínimo, exclusividade ou contratação imediata.
**1.4.** A Planilha de Custos e Composições integrará este Termo de Referência como Anexo A e constituirá referência para identificação, composição, quantificação e valoração dos serviços, mão de obra, materiais, insumos, equipamentos e demais componentes do objeto.

## 2. DA FUNDAMENTAÇÃO E DO ENQUADRAMENTO

**2.1.** A contratação observará a Lei Federal nº 14.133/2021, em especial as disposições relativas ao credenciamento, aos contratos administrativos, à gestão e fiscalização contratual, bem como as demais normas técnicas e regulatórias aplicáveis.
**2.2.** O credenciamento enquadra-se na hipótese de contratação paralela e não excludente, conforme disciplina estabelecida no Edital, admitindo-se o credenciamento de todos os interessados que atendam integralmente aos requisitos fixados.
**2.3.** Os serviços compreendidos neste Termo de Referência caracterizam-se predominantemente como serviços comuns de engenharia, por envolverem ações padronizáveis de manutenção, conservação, adequação e adaptação de bens imóveis, com padrões de desempenho e qualidade objetivamente definidos.
**2.4.** Quando determinada intervenção, pela sua natureza, exigir atribuição profissional específica, estudo, dimensionamento, projeto, ART/RRT ou responsabilidade técnica especializada, deverão ser observadas as normas dos respectivos conselhos profissionais e demais disposições aplicáveis.

## 3. DA JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

**3.1.** A contratação justifica-se pela necessidade de assegurar condições adequadas de conservação, segurança, funcionamento, disponibilidade e desempenho das edificações, instalações, sistemas, máquinas, equipamentos e demais componentes da infraestrutura predial vinculados ao CIMINAS e aos órgãos e entidades beneficiários.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**3.2.** As edificações públicas estão sujeitas ao desgaste decorrente do uso, ação do tempo, depreciação natural de componentes, falhas, avarias e eventos imprevisíveis, tornando necessárias intervenções sistemáticas de manutenção preventiva, corretiva e preditiva.
**3.3.** A adoção da metodologia PCM permitirá planejar, controlar e registrar as intervenções, organizar as Ordens de Serviço, estruturar planos preventivos, reduzir a incidência de falhas, racionalizar recursos e ampliar a vida útil do patrimônio.
**3.4.** A solução integrada inclui mão de obra e o fornecimento dos materiais e demais recursos indispensáveis, evitando a fragmentação da responsabilidade e reduzindo riscos de paralisação por indisponibilidade de insumos, peças, equipamentos ou ferramentas.
**3.5.** A execução sob demanda mostra-se adequada diante da impossibilidade de se prever com exatidão o momento, local, natureza e quantitativo de todas as intervenções necessárias, sobretudo quanto às ocorrências corretivas e emergenciais.

## 4. DO TERMO DE COOPERAÇÃO

**4.1.** A operacionalização do credenciamento ocorrerá no âmbito de Termo de Cooperação celebrado entre o CIMINAS e o Estado de Minas Gerais, por intermédio do órgão ou entidade competente.
**4.2.** O Termo de Cooperação definirá as atribuições e responsabilidades dos partícipes, especialmente quanto à apresentação das demandas, autorizações, disponibilidade orçamentária, formalização das contratações, emissão das Ordens de Serviço, fiscalização, medição, recebimento e pagamento.
**4.3.** A celebração do Termo de Cooperação não implicará contratação automática, obrigação de consumo de quantitativos mínimos ou garantia de faturamento às empresas credenciadas.
**4.4.** Para fins deste Termo de Referência, as expressões Contratante e órgão ou entidade beneficiário serão aplicadas conforme a repartição de competências estabelecida no Termo de Cooperação e no instrumento contratual decorrente de cada demanda.
**4.5.** É vedada a emissão de Ordem de Serviço destinada ao atendimento de órgão ou entidade da Administração Pública Direta ou Indireta do Estado de Minas Gerais antes da celebração, publicação e entrada em vigor do respectivo Termo de Cooperação entre o CIMINAS e o Estado de Minas Gerais, ou instrumento jurídico equivalente que legitime a atuação cooperada e estabeleça as atribuições e responsabilidades dos partícipes.

## 5. DA DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

**5.1.** A solução será estruturada de forma integrada e compreenderá planejamento, controle e execução da manutenção predial, inclusive gestão de chamados, programação preventiva, atendimento corretivo, atendimento emergencial, relatórios, registros técnicos, medição e garantia.
**5.2.** Deverão ser empregados materiais, peças, componentes e equipamentos novos, adequados à finalidade, de qualidade comprovada e compatíveis com as especificações técnicas pertinentes.
**5.3.** A substituição de peças, componentes ou materiais deverá observar a compatibilidade técnica, desempenho e segurança, sendo vedada a utilização de materiais inferiores aos especificados sem prévia aprovação da fiscalização.
**5.4.** Não haverá pagamento fixo ou remuneração pela simples disponibilidade de mão de obra, profissionais, postos de trabalho, equipes, equipamentos, máquinas ou quaisquer outros recursos.
A remuneração decorrerá exclusivamente dos serviços e fornecimentos efetivamente demandados, previamente autorizados mediante Ordem de Serviço individualizada, executados, medidos, comprovados e aceitos pela fiscalização, observadas as composições, critérios de medição e demais condições estabelecidas neste Termo de Referência e nos demais documentos integrantes da contratação.
A existência de referência a profissionais, equipes, horas técnicas ou postos nas planilhas de composição de custos possui finalidade exclusivamente paramétrica para formação, composição e

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

medição dos serviços, não caracterizando contratação de postos fixos nem gerando direito a faturamento pela mera disponibilização de pessoal.

## 6. DA ABRANGÊNCIA DOS SERVIÇOS

**6.1.** O escopo poderá compreender, conforme a demanda, intervenções em elementos civis, estruturais, vedações, revestimentos, coberturas, impermeabilizações, esquadrias, pisos, pinturas, instalações hidráulicas e sanitárias, instalações elétricas, sistemas de prevenção e combate a incêndio, climatização e ventilação, máquinas, equipamentos e demais sistemas prediais.

**6.2.** Integram ainda o escopo os levantamentos, inspeções, diagnósticos, relatórios, orçamentos, memórias de cálculo, registros fotográficos, planejamento de rotinas e demais atividades indispensáveis à execução e ao controle da manutenção.

**6.3.** Não integram o objeto atividades autônomas de facilities sem relação direta com manutenção predial, tais como cozinha, cuidado pessoal, transporte assistencial, recepção geral, telefonia e demais serviços de apoio administrativo ou assistencial estranhos ao escopo de manutenção, salvo se expressamente incorporados ao objeto por instrumento próprio e correspondente adequação do Edital e deste Termo de Referência.

## 7. DAS MODALIDADES DE MANUTENÇÃO

### 7.1. Manutenção Preventiva

**7.1.1.** Compreende intervenções planejadas destinadas a antecipar falhas, conservar o desempenho e reduzir a necessidade de correções, observando-se o Plano de Manutenção Preventiva aplicável a cada edificação.

**7.1.2.** O cumprimento das rotinas preventivas deverá ser evidenciado em relatório contendo, no mínimo, data, local, procedimento executado, condições verificadas, medidas adotadas, profissionais envolvidos e registros pertinentes.

### 7.2. Manutenção Corretiva

**7.2.1.** Compreende atividades destinadas a sanar defeitos, desgastes, falhas e não conformidades que comprometam o funcionamento da edificação, instalações, sistemas, máquinas ou equipamentos.

**7.2.2.** As manutenções corretivas serão executadas a partir de chamados, inspeções, solicitações técnicas ou outras ocorrências formalmente registradas e autorizadas.

### 7.3. Manutenção Preditiva

**7.3.1.** Compreende ações de acompanhamento de condições e desempenho destinadas a identificar tendências de falha, degradação ou perda de eficiência, permitindo programação antecipada de intervenções.

### 7.4. Manutenção Emergencial

**7.4.1.** São consideradas emergenciais as ocorrências que impliquem risco à integridade física de pessoas, ao patrimônio, à segurança das instalações ou à continuidade de serviços públicos essenciais.

**7.4.2.** A Ordem de Serviço emergencial deverá ser formalizada com prioridade, podendo a fiscalização adotar fluxo simplificado de autorização, sem prejuízo da posterior documentação da ocorrência, dos serviços, materiais e custos.

## 8. DOS SERVIÇOS DE ENGENHARIA POR DEMANDA

**8.1.** Poderão ser executados serviços de engenharia por demanda quando necessários à manutenção, adequação, adaptação ou recuperação das instalações, desde que compatíveis com o objeto e sem desvirtuamento para construção nova, expansão ou reforma geral desvinculada da manutenção.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**8.2.** Serviços de maior complexidade técnica deverão ser executados por profissionais habilitados, com emissão de ART/RRT quando exigível.
**8.3.** As intervenções não poderão alterar a finalidade essencial do imóvel nem caracterizar obra nova de ampliação, salvo se houver procedimento específico e autorização jurídica e administrativa própria.

## 9. DA PLANILHA DE CUSTOS E COMPOSIÇÕES

**9.1.** Os serviços, profissionais, unidades de medição, composições, materiais, insumos e respectivos preços referenciais serão aqueles constantes da Planilha de Custos e Composições – Anexo A.
**9.2.** Os quantitativos constantes da planilha possuem natureza referencial e destinam-se à formação das composições unitárias, não constituindo obrigação de contratação, reserva de demanda, quantitativo mínimo garantido ou garantia de faturamento.
**9.3.** Serão remunerados exclusivamente os quantitativos efetivamente demandados, autorizados, executados, medidos e aceitos.
**9.4.** A mera existência de composições relativas a postos ou horas profissionais não implica, por si só, alocação permanente ou dedicação exclusiva de mão de obra, salvo quando a Ordem de Serviço específica, devidamente justificada, estabelecer expressamente a necessidade de posto continuado.
**9.5.**Os materiais, insumos, peças, componentes, ferramentas, equipamentos e demais recursos necessários à execução das demandas serão remunerados exclusivamente de acordo com os preços unitários, composições, coeficientes, encargos e demais parâmetros previamente estabelecidos na Planilha de Custos e Composições integrante deste Credenciamento, ou, quando se tratar de item não planilhado admitido na forma do item 10 deste Termo de Referência, mediante composição previamente elaborada, justificada e aprovada.
**9.5.1.** É vedada a definição posterior, mediante negociação individual com a empresa credenciada, de percentual genérico de remuneração, taxa, acréscimo ou critério econômico que não tenha sido previamente estabelecido nos documentos integrantes do Credenciamento.
**9.5.2.** O BDI somente poderá incidir na forma e nos percentuais previamente estabelecidos nas respectivas composições de custos ou nos documentos técnicos integrantes do procedimento, vedada sua aplicação em duplicidade.

## 10. DOS SERVIÇOS E ITENS NÃO PLANILHADOS

**10.1.** Excepcionalmente, quando, durante o levantamento de determinada demanda, for identificada a necessidade de serviço, material, peça, componente ou insumo não contemplado especificamente na Planilha de Custos e Composições, sua utilização somente será admitida quando se tratar de elemento acessório, complementar e tecnicamente indispensável à adequada execução de intervenção já abrangida pelo objeto deste Credenciamento.
**10.2.** A utilização de item não planilhado não poderá resultar em alteração da natureza do objeto, inclusão de novo objeto, ampliação material do escopo do Credenciamento ou contratação de prestação autônoma estranha à solução de manutenção em infraestrutura predial estabelecida neste Edital.
**10.3.** O preço do item não planilhado deverá ser previamente definido mediante composição detalhada de custos, utilizando-se prioritariamente referenciais oficiais tecnicamente compatíveis e contemporâneos, tais como SINAPI, SICRO, SETOP/SEINFRA ou outras bases públicas pertinentes. Na inexistência de referência oficial aplicável, deverá ser realizada pesquisa de mercado devidamente documentada e justificada.
**10.4.** A execução de serviço ou fornecimento de item não planilhado dependerá cumulativamente de:
I – justificativa técnica acerca de sua necessidade e indispensabilidade;
II – demonstração de sua compatibilidade com o objeto do Credenciamento;

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

III – elaboração e aprovação prévia da respectiva composição de custos;
IV – manifestação e aprovação da fiscalização e da autoridade competente;
V – existência de disponibilidade orçamentária e financeira, quando exigível; e
VI – inclusão expressa na correspondente Ordem de Serviço.
**10.5.** É vedado iniciar serviço não planilhado antes do cumprimento integral das condições previstas neste item.

## 11. DO FLUXO OPERACIONAL DAS DEMANDAS

**11.1.** O órgão ou entidade beneficiário identificará a necessidade de manutenção e formalizará a demanda pelos meios definidos no Termo de Cooperação.
**11.2.** A credenciada convocada realizará, quando necessário, inspeção e levantamento técnico, identificará causas, proporá solução e elaborará orçamento com base na Planilha de Custos e Composições.
**11.3.** O orçamento deverá conter descrição dos serviços, quantitativos, unidades, composições, materiais, mão de obra, prazo estimado, documentos técnicos pertinentes e valor total.
**11.4.** O orçamento será submetido à análise e aprovação da fiscalização ou autoridade competente.
**11.5.** A aprovação do orçamento, isoladamente, não autoriza o início da execução.
**11.6.** A execução somente poderá iniciar após a formalização da contratação, quando cabível, e a emissão da correspondente Ordem de Serviço – OS.
**11.7.** Concluída a execução, a Contratada apresentará Relatório de Atendimento – RA, boletim de medição, memória de cálculo e demais documentos necessários ao ateste e pagamento.

## 12. DO SISTEMA INFORMATIZADO DE GESTÃO

**12.1.** A Contratada deverá disponibilizar, durante a execução da contratação, sistema informatizado de gerenciamento da manutenção, sem custo adicional específico para a Administração.
**12.2.** O sistema deverá permitir, no mínimo, registro e acompanhamento de demandas, Ordens de Serviço, planos preventivos, relatórios, medições, materiais empregados, garantias, prazos, responsáveis e histórico das intervenções.
**12.3.** O sistema deverá permitir acesso aos representantes autorizados do CIMINAS e do órgão ou entidade beneficiário, observadas as regras de segurança da informação e proteção de dados.
**12.4.** A solução informatizada não deverá exigir integração com plataforma hospitalar específica, salvo se expressamente previsto em Ordem de Serviço e tecnicamente justificável.

## 13. DO PLANO DE MANUTENÇÃO

**13.1.** Quando a natureza da contratação exigir continuidade em determinada unidade, a Contratada deverá elaborar Plano de Manutenção Preventiva em prazo definido na respectiva Ordem de Serviço ou contrato.
**13.2.** O plano deverá conter inventário básico dos sistemas abrangidos, periodicidades, procedimentos, responsáveis, registros exigidos, criticidade e programação das atividades.
**13.3.** O planejamento poderá ser revisto durante a execução, mediante justificativa técnica e aprovação da fiscalização.

## 14. DOS MATERIAIS, PEÇAS, INSUMOS E EQUIPAMENTOS

**14.1.** Todos os materiais, peças, componentes, acessórios e equipamentos empregados deverão ser novos, de qualidade compatível com o uso, adequados à finalidade e em conformidade com as especificações técnicas.
**14.2.** Quando houver indicação de marca ou modelo apenas como referência de qualidade ou compatibilidade, será admitido equivalente tecnicamente comprovado, mediante aprovação prévia.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**14.3.** A Contratada responderá pelo transporte, armazenamento, proteção e emprego adequado dos materiais.
**14.4.** A fiscalização poderá rejeitar materiais ou serviços em desacordo com as especificações, cabendo à Contratada promover a substituição, retirada, correção ou refazimento sem ônus adicional.
**14.5.** As notas fiscais, comprovantes e demais evidências dos materiais empregados poderão ser exigidos para fins de medição, rastreabilidade e controle.

## 15. DA EQUIPE E DA RESPONSABILIDADE TÉCNICA

**15.1.** A Contratada deverá disponibilizar equipe suficiente e tecnicamente qualificada para atender às demandas assumidas.
**15.2.** Deverá indicar profissional legalmente habilitado para exercer a coordenação técnica da contratação, observadas as atribuições profissionais pertinentes.
**15.3.** Os serviços que envolvam competências específicas deverão ser executados sob responsabilidade de profissional habilitado na respectiva área, com ART/RRT quando legalmente exigível.
**15.4.** A comprovação do vínculo profissional poderá ocorrer por qualquer meio juridicamente admitido.
**15.5.** A substituição do responsável técnico deverá ser previamente comunicada, com apresentação dos documentos do substituto e baixa/regularização das ART/RRT quando aplicável.

## 16. DO PREPOSTO/INTERLOCUTOR

**16.1.** A Contratada deverá designar preposto/interlocutor com poderes para representá-la na execução contratual e manter comunicação permanente com o gestor e os fiscais.
**16.2.** Compete ao preposto coordenar as equipes, acompanhar prazos, receber orientações, responder a ocorrências, prestar esclarecimentos, organizar documentos e adotar providências para correção de falhas.
**16.3.** A Administração poderá, mediante justificativa, solicitar a substituição do preposto quando sua atuação se mostrar incompatível com a adequada execução.

## 17. DA SEGURANÇA DO TRABALHO

**17.1.** A Contratada deverá cumprir integralmente as normas de segurança e saúde no trabalho aplicáveis, com destaque para as NRs relacionadas às atividades executadas.
**17.2.** Deverão ser fornecidos, utilizados e fiscalizados os EPIs e EPCs adequados, bem como implementadas sinalização, isolamento de áreas, procedimentos seguros e treinamentos.
**17.3.** Serviços em eletricidade, altura, espaços confinados ou outras atividades de risco somente poderão ser executados por profissionais qualificados, treinados e autorizados na forma da legislação.
**17.4.** A Contratada responderá pela adoção das medidas preventivas e pelas providências legais decorrentes de acidentes de trabalho relacionados aos seus empregados.

## 18. DOS CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

**18.1.** A execução deverá pautar-se pelo uso racional de água, energia, materiais e equipamentos, prevenção de desperdícios, redução da geração de resíduos e destinação ambientalmente adequada.
**18.2.** Os resíduos da construção civil deverão ser segregados, acondicionados, transportados e destinados conforme a legislação ambiental aplicável e as diretrizes pertinentes.
**18.3.** Sempre que tecnicamente viável e compatível com a segurança e o desempenho exigidos, deverão ser priorizados materiais de menor impacto ambiental, duráveis, eficientes e legalmente regularizados.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**18.4.** A Contratada deverá comprovar a destinação adequada de resíduos ou materiais sujeitos a controle específico sempre que solicitado pela fiscalização.

**19. DA PROTEÇÃO DE DADOS E CONFIDENCIALIDADE**

**19.1.** A Contratada deverá manter sigilo sobre informações, documentos, plantas, registros e dados acessados em razão da execução.

**19.2.** O tratamento de dados pessoais deverá observar a Lei nº 13.709/2018 – LGPD e demais normas aplicáveis, limitando-se ao estritamente necessário à execução do objeto.

**19.3.** Eventuais incidentes de segurança ou acesso indevido deverão ser comunicados imediatamente à Administração.

**20. DA VISTORIA**

**20.1.** A vistoria prévia será facultativa.

**20.2.** Quando necessária para determinada demanda, poderá ser realizada mediante agendamento com o órgão ou entidade beneficiário.

**20.3.** A opção pela não realização de vistoria não exime a Contratada da obrigação de avaliar tecnicamente a demanda antes da elaboração do orçamento e do início dos serviços.

**21. DA EXECUÇÃO, PRAZOS E CONTINUIDADE**

**21.1.** A execução deverá observar os prazos definidos na Ordem de Serviço, considerando a criticidade, natureza e extensão da intervenção.

**21.2.** A Contratada deverá garantir continuidade no atendimento das manutenções preventivas, corretivas, preditivas, programadas e emergenciais durante a vigência das contratações assumidas.

**21.3.** Intervenções que possam ocasionar interrupção de ambientes, instalações ou sistemas deverão ser previamente comunicadas e programadas com a fiscalização.

**21.4.** As áreas de trabalho deverão permanecer organizadas, sinalizadas e limpas, com remoção de resíduos ao final da intervenção.

**22. DA MEDIÇÃO E DO PAGAMENTO**

**22.1.** A medição será realizada conforme a efetiva execução das Ordens de Serviço, observadas as unidades e critérios previstos na Planilha de Custos e Composições.

**22.2.** Para cada medição deverão ser apresentados, quando aplicáveis:

- Ordem de serviço;
- Orçamento previamente aprovado;
- Boletim de medição;
- Memória de cálculo dos quantitativos;
- Relatório de atendimento – RA;
- Registros fotográficos;
- Identificação dos profissionais envolvidos;
- Relação dos materiais, peças e componentes empregados;
- Notas fiscais ou documentos comprobatórios exigidos;
- ART/RRT, quando aplicável;
- Demais documentos previstos na Ordem de Serviço.

**22.3.** O pagamento será devido exclusivamente pelos serviços, materiais e demais itens efetivamente autorizados, executados, medidos, comprovados e aceitos.

**22.4.** Não serão admitidos pagamentos antecipados.

**22.5.** A responsabilidade pelo empenho, liquidação e pagamento será definida no Termo de Cooperação e no instrumento contratual correspondente.

**22.6.** Havendo inconsistência na documentação de medição ou faturamento, a Contratada será notificada para saneamento, ficando a liquidação condicionada à regularização.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**23. DO REAJUSTE, REPACTUAÇÃO E REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO**

**23.1.** Os preços permanecerão fixos pelo período mínimo de 12 (doze) meses, contado da data-base do orçamento estimado utilizado para formação dos preços do Credenciamento, ressalvadas as hipóteses legalmente admitidas de repactuação e de restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro.

**23.2.** Os componentes de custos relativos à mão de obra que estejam vinculados a salários, pisos, benefícios e demais obrigações decorrentes de acordo, convenção coletiva de trabalho, sentença normativa ou instrumento equivalente poderão ser objeto de **repactuação**, mediante demonstração analítica da efetiva variação dos custos e apresentação da documentação comprobatória pertinente, observados os requisitos legais e a data a partir da qual os novos custos se tornarem exigíveis.

**23.3.** Os componentes de custos que não estejam sujeitos à repactuação e que não sejam atualizados automaticamente por sistema ou tabela referencial oficial poderão ser reajustados, após o interregno mínimo de 12 (doze) meses, pela variação do **IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, divulgado pelo IBGE**, ou por índice oficial que venha a substituí-lo.

**23.4.** Quando determinado preço ou composição estiver diretamente vinculado a tabela ou sistema oficial de custos cuja versão vigente seja expressamente adotada pelos documentos da contratação, sua atualização observará a sistemática própria estabelecida para o respectivo referencial, vedada a incidência cumulativa de outro índice sobre a mesma parcela de custo.

**23.5.** É expressamente vedada a duplicidade de atualização de custos, não podendo a mesma parcela ser simultaneamente alcançada por reajuste, repactuação ou atualização decorrente de tabela oficial referente ao mesmo período e ao mesmo fato gerador.

**23.6.** O restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro poderá ser reconhecido a qualquer tempo quando configurada hipótese legalmente admitida, mediante requerimento fundamentado da parte interessada, acompanhado da demonstração do fato superveniente, do nexo causal e da efetiva repercussão econômica sobre a contratação.

**23.7.** As oscilações ordinárias, previsíveis e inerentes ao mercado integram o risco empresarial normal da Contratada e não ensejam, isoladamente, o restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro.

**23.8.** Os pedidos de reajuste, repactuação ou restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro serão processados em procedimento administrativo próprio e deverão ser instruídos com memória de cálculo e documentação suficiente à comprovação do direito alegado.

**24. DA GARANTIA TÉCNICA**

**24.1.** Sem prejuízo das garantias legais e das garantias específicas dos fabricantes, fica estabelecido prazo mínimo de garantia técnica de 180 (cento e oitenta) dias para os serviços executados e para os materiais, peças, acessórios e demais elementos substituídos, recuperados ou instalados, contado do respectivo recebimento definitivo, salvo prazo superior previsto em norma técnica, legislação, especificação do fabricante ou Ordem de Serviço.

**24.2.** Os Relatórios de Atendimento e registros do sistema informatizado constituirão memória técnica para controle dos prazos de garantia.

**24.3.** A correção de vícios cobertos pela garantia deverá ser realizada sem ônus adicional para a Administração.

**25. DA GARANTIA CONTRATUAL**

**25.1.** Poderá ser exigida garantia contratual nas contratações decorrentes do credenciamento, desde que prevista no Edital ou no instrumento contratual e observados os percentuais e modalidades admitidos pela Lei nº 14.133/2021.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**25.2.** A garantia, quando exigida, deverá permanecer válida durante a vigência contratual e ser ajustada em caso de alteração do valor ou prorrogação, conforme legislação aplicável.

## 26. DA SUBCONTRATAÇÃO

**26.1.** Será admitida a subcontratação parcial de atividades acessórias ou especializadas integrantes do objeto, limitada a 30% (trinta por cento) do valor da respectiva contratação ou Ordem de Serviço, mediante prévia e expressa autorização da Contratante, desde que tecnicamente justificada e que não comprometa a responsabilidade, a qualidade, a segurança e a adequada execução do objeto.
**26.2.** É vedada a subcontratação integral do objeto.
**26.3.** Não poderão ser subcontratadas as parcelas de maior relevância utilizadas pela Contratada para comprovação de sua qualificação técnico-operacional, salvo hipótese legalmente admitida e devidamente justificada.
**26.4.** A subcontratação não transfere à subcontratada qualquer vínculo jurídico direto com a Administração e não afasta, restringe ou reduz a responsabilidade integral da Contratada pela execução do objeto.
**26.5.** A Contratada permanecerá integralmente responsável pelos atos, obrigações, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, ambientais e de segurança relativos às empresas subcontratadas e aos respectivos empregados.

## 27. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- Executar o objeto em conformidade com o edital, este termo de referência, ordem de serviço, projetos, memoriais, planilhas e normas técnicas aplicáveis;
- Fornecer mão de obra, materiais, equipamentos, ferramentas, EPIS, EPCS e demais recursos necessários;
- Manter todas as condições de habilitação e qualificação durante a execução;
- Designar preposto e responsáveis técnicos exigíveis;
- Comunicar imediatamente qualquer anormalidade, risco, falha ou impedimento à execução;
- Reparar, corrigir, remover, refazer ou substituir, às suas expensas, serviços ou materiais com vícios, defeitos ou incorreções;
- Responder por danos causados à administração ou a terceiros decorrentes de sua atuação;
- Observar as normas de segurança, saúde, meio ambiente, proteção de dados e acesso às unidades;
- Manter registros atualizados no sistema de gestão e apresentar relatórios e documentos de medição;
- Cumprir os prazos das ordens de serviço e os prazos de garantia;
- Responsabilizar-se integralmente por encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais de seus empregados e subcontratados autorizados;
- Manter os locais de intervenção organizados, protegidos, sinalizados e limpos.

## 28. DAS OBRIGAÇÕES DO CIMINAS E/OU ÓRGÃO OU ENTIDADE CONTRATANTE

- Fornecer as informações e condições necessárias à execução;
- Formalizar as demandas e aprovar previamente os orçamentos;
- Emitir as ordens de serviço e demais autorizações cabíveis;
- Designar gestor e fiscais do contrato;
- Acompanhar, fiscalizar, registrar e comunicar ocorrências;
- Atestar os serviços efetivamente executados e os materiais empregados;
- Processar a medição, liquidação e pagamento conforme a repartição de responsabilidades prevista no termo de cooperação;
- Notificar a contratada para correção de falhas e adotar as providências administrativas cabíveis;

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

- Manter arquivo dos documentos técnicos e administrativos relevantes da execução.

**29. DA GESTÃO E FISCALIZAÇÃO**

**29.1.** A execução será acompanhada e fiscalizada por gestor e fiscais formalmente designados, nos termos da Lei nº 14.133/2021.

**29.2.** A fiscalização deverá registrar as ocorrências, exigir correções, conferir medições, verificar materiais, documentos e condições de habilitação, bem como comunicar ao gestor situações que extrapolem sua competência.

**29.3.** A fiscalização não exclui nem reduz a responsabilidade da Contratada.

**29.4.** O CIMINAS poderá exercer supervisão e monitoramento institucional das contratações decorrentes do credenciamento, sem prejuízo das competências atribuídas ao órgão ou entidade beneficiário pelo Termo de Cooperação.

**30. DO RECEBIMENTO**

**30.1.** Os serviços serão recebidos provisoriamente pela fiscalização mediante verificação da execução e dos documentos pertinentes.

**30.2.** O recebimento definitivo ocorrerá após a conferência do cumprimento das especificações, correção de eventuais pendências e aceitação formal pela autoridade competente.

**30.3.** O recebimento não exclui a responsabilidade da Contratada por vícios, defeitos, falhas, garantias ou danos posteriormente identificados.

**31. DAS SANÇÕES E DO DESCRENCIAMENTO**

**31.1.** O descumprimento das obrigações sujeitará a Contratada às sanções previstas na Lei nº 14.133/2021, no Edital e no contrato, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

**31.2.** Poderão ensejar medidas administrativas, entre outras, a execução incompleta, utilização de material inadequado, falta de qualificação, interrupção injustificada, informação falsa, descumprimento de normas de segurança, atraso, recusa injustificada de obrigação assumida, subcontratação irregular e descumprimento dos prazos de garantia.

**31.3.** O descredenciamento observará as hipóteses, procedimentos e efeitos definidos no Edital, sem prejuízo da conclusão das obrigações contratuais já assumidas, quando cabível.

**32. DA ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**32.1.** A emissão de contratação e Ordem de Serviço ficará condicionada à existência de disponibilidade orçamentária e financeira, quando exigível.

**32.2.** A fonte de recursos, dotação e responsabilidade financeira serão definidas no Termo de Cooperação e no instrumento contratual aplicável a cada demanda.

**33. DA VIGÊNCIA**

**33.1.** A vigência do Edital de Credenciamento será aquela nele estabelecida, permanecendo aberto à admissão de novos interessados durante o respectivo período.

**33.2.** Os contratos decorrentes do credenciamento terão os prazos definidos em cada instrumento, conforme a natureza e extensão da demanda e os limites previstos na Lei nº 14.133/2021.

**34. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**34.1.** Integram este Termo de Referência, para todos os fins, a Planilha de Custos e Composições e os demais anexos técnicos indicados no Edital.

**34.2.** Em caso de divergência entre documentos, deverá ser observada a hierarquia definida no Edital e a interpretação que melhor preserve a legalidade, o interesse público, a segurança técnica e a compatibilidade com o objeto.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**34.3.** Os casos omissos serão resolvidos pela Administração à luz da legislação aplicável e dos documentos que integram o procedimento.

**35. DETALHAMENTO:**

**35.1.** Para fins de caracterização, dimensionamento e execução do objeto deste Credenciamento, ficam estabelecidos os serviços, unidades de medição, especificações, quantitativos e/ou valores de referência constantes do quadro abaixo:

| SEQ | CÓD. | ITEM | UNIDADE | QTDE | VALOR BASE | SUBTOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 28018 | ENGENHEIRO SÊNIOR - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 23.476,06 | 563.425,44 |
| 2 | 28019 | ENGENHEIRO ELETRICISTA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 23.579,54 | 565.908,96 |
| 3 | 28020 | ENGENHEIRO MECÂNICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 23.476,06 | 563.425,44 |
| 4 | 28021 | ENGENHEIRO SEGURANÇA DO TRABALHO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 25.746,61 | 617.918,64 |
| 5 | 28022 | ENGENHEIRO AMBIENTAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 23.476,06 | 563.425,44 |
| 6 | 28023 | ENGENHEIRO SANITARISTA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 23.476,06 | 563.425,44 |
| 7 | 28024 | SUPERVISOR - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 96,00 | 15.176,90 | 1.456.982,40 |
| 8 | 28025 | ENCARREGADO GERAL DE OBRAS - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 234,00 | 12.556,98 | 2.938.333,32 |
| 9 | 28026 | ALMOXARIFE - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 240,00 | 7.409,80 | 1.778.352,00 |
| 10 | 28027 | ALMOXARIFE - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.800,70 | 187.216,80 |
| 11 | 28028 | ALMOXARIFE - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.392,21 | 201.413,04 |
| 12 | 28029 | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 3, PARA DEPÓSITO/FERRAMENTARIA DE OBRA, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 396,00 | 1.030,32 | 408.006,72 |
| 13 | 28030 | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 7, PARA VESTIÁRIO DE OBRA COM QUATRO (4) CHUVEIROS, TRÊS (3) VASOS SANITÁRIOS, UM (1) MICTÓRIO E UM (1) LAVATÓRIO, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS E HIDROSSANITÁRIAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS. MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 396,00 | 2.460,14 | 974.215,44 |
| 14 | 28031 | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 8, PARA VESTIÁRIO DE OBRA COM OITO (8) BANCOS E CINCO (5) ARMÁRIOS, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS. MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 396,00 | 1.160,27 | 459.466,92 |
| 15 | 28032 | AJUDANTE DE OFICIAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 920,00 | 6.269,10 | 5.767.572,00 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | 28033 | AJUDANTE DE OFICIAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 6.269,10 | 150.458,40 |
| 17 | 28034 | AJUDANTE DE OFICIAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 6.926,44 | 166.234,56 |
| 18 | 28035 | BOMBEIRO HIDRÁULICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 320,00 | 7.787,01 | 2.491.843,20 |
| 19 | 28036 | BOMBEIRO HIDRÁULICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.787,01 | 186.888,24 |
| 20 | 28037 | BOMBEIRO HIDRÁULICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.701,58 | 208.837,92 |
| 21 | 28038 | ELETROTÉCNICO POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 214,00 | 8.859,93 | 1.896.025,02 |
| 22 | 28039 | ELETROTÉCNICO POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 8.859,93 | 212.638,32 |
| 23 | 28040 | ELETROTÉCNICO POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 10.882,84 | 261.188,16 |
| 24 | 28041 | CARPINTEIRO POSTO FIXO- MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 252,00 | 7.787,41 | 1.962.427,32 |
| 25 | 28042 | CARPINTEIRO POSTO FIXO- MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.787,41 | 186.897,84 |
| 26 | 28043 | CARPINTEIRO POSTO FIXO- MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.701,98 | 208.847,52 |
| 27 | 28044 | JARDINEIRO POSTO FIXO- MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 200,00 | 7.660,22 | 1.532.044,00 |
| 28 | 28045 | PEDREIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 360,00 | 7.787,01 | 2.803.323,60 |
| 29 | 28046 | PEDREIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.787,01 | 186.888,24 |
| 30 | 28047 | PEDREIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.701,58 | 208.837,92 |
| 31 | 28048 | PINTOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 300,00 | 7.802,59 | 2.340.777,00 |
| 32 | 28049 | PINTOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.802,59 | 187.262,16 |
| 33 | 28050 | PINTOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.717,16 | 209.211,84 |
| 34 | 28051 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 200,00 | 10.849,48 | 2.169.896,00 |
| 35 | 28052 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 10.849,48 | 260.387,52 |
| 36 | 28053 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 12.278,48 | 294.683,52 |
| 37 | 28054 | SERRALHEIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 172,00 | 10.847,19 | 1.865.716,68 |
| 38 | 28055 | SERRALHEIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 10.847,19 | 260.332,56 |
| 39 | 28056 | SERRALHEIRO POSTO FIXO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 12.276,19 | 294.628,56 |
| 40 | 28057 | AGENTE ADMINISTRATIVO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL- mês | mês | 24,00 | 6.735,81 | 161.659,44 |
| 41 | 28058 | AUXILIAR DE LIMPEZA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.260,40 | 150.249,60 |
| 42 | 28059 | AUXILIAR DE LIMPEZA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 6.576,30 | 157.831,20 |
| 43 | 28060 | AUXILIAR DE LIMPEZA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 7.029,73 | 168.713,52 |
| 44 | 28061 | MOTORISTA CATEGORIA B MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.774,84 | 162.596,16 |
| 45 | 28062 | MOTORISTA CATEGORIA B MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 6.774,84 | 162.596,16 |
| 46 | 28063 | MOTORISTA CATEGORIA B MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 7.300,71 | 175.217,04 |
| 47 | 28064 | MOTORISTA CATEGORIA D MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.391,47 | 177.395,28 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 48 | 28065 | MOTORISTA CATEGORIA D MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.391,47 | 177.395,28 |
| 49 | 28066 | MOTORISTA CATEGORIA D MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 9.145,94 | 219.502,56 |
| 50 | 28067 | ELETRICISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.644,11 | 183.458,64 |
| 51 | 28068 | ELETRICISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.644,11 | 183.458,64 |
| 52 | 28069 | ELETRICISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.458,64 | 203.007,36 |
| 53 | 28070 | RECEPCIONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.468,96 | 179.255,04 |
| 54 | 28071 | RECEPCIONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.601,49 | 182.435,76 |
| 55 | 28072 | RECEPCIONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.464,55 | 203.149,20 |
| 56 | 28073 | PORTEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.420,20 | 130.084,80 |
| 57 | 28074 | PORTEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 5.688,05 | 136.513,20 |
| 58 | 28075 | PORTEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 6.180,94 | 148.342,56 |
| 59 | 28076 | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 9.942,14 | 238.611,36 |
| 60 | 28077 | COPEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.577,47 | 133.859,28 |
| 61 | 28078 | AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.702,13 | 136.851,12 |
| 62 | 28079 | MARCENEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.787,41 | 186.897,84 |
| 63 | 28080 | MENSAGEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.399,30 | 129.583,20 |
| 64 | 28081 | TELEFONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês (30H) | mês | 24,00 | 3.262,33 | 78.295,92 |
| 65 | 28082 | COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.252,16 | 150.051,84 |
| 66 | 28083 | COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 6.568,06 | 157.633,44 |
| 67 | 28084 | COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 7.033,12 | 168.794,88 |
| 68 | 28085 | AUXILIAR COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.408,84 | 129.812,16 |
| 69 | 28086 | AUXILIAR COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 5.671,16 | 136.107,84 |
| 70 | 28087 | AUXILIAR COZINHEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 6.035,14 | 144.843,36 |
| 71 | 28088 | MAQUEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.347,54 | 152.340,96 |
| 72 | 28089 | MAQUEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 6.668,79 | 160.050,96 |
| 73 | 28090 | MAQUEIRO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 7.144,06 | 171.457,44 |
| 74 | 28091 | ZELADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.845,15 | 164.283,60 |
| 75 | 28092 | ZELADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.198,34 | 172.760,16 |
| 76 | 28093 | ZELADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 7.720,45 | 185.290,80 |
| 77 | 28094 | MOTORISTA AMBULÂNCIA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 8.980,60 | 215.534,40 |
| 78 | 28095 | MOTORISTA AMBULÂNCIA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 9.469,12 | 227.258,88 |
| 79 | 28096 | MOTORISTA AMBULÂNCIA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 10.297,72 | 247.145,28 |
| 80 | 28097 | TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.376,00 | 177.024,00 |
| 81 | 28098 | GARI POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 6.292,51 | 151.020,24 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 82 | 28099 | TÉCNICO INFORMÁTICA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 8.287,41 | 198.897,84 |
| 83 | 28100 | CUIDADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.106,51 | 170.556,24 |
| 84 | 28101 | CUIDADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.475,98 | 179.423,52 |
| 85 | 28102 | CUIDADOR POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.069,18 | 193.660,32 |
| 86 | 28103 | VIGIA DESARMADO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 5.426,88 | 130.245,12 |
| 87 | 28104 | VIGIA DESARMADO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 5.694,73 | 136.673,52 |
| 88 | 28105 | VIGIA DESARMADO POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 6.211,08 | 149.065,92 |
| 89 | 28106 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PLANTONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 DIURNO - mês | mês | 24,00 | 7.787,01 | 186.888,24 |
| 90 | 28107 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PLANTONISTA POSTO FIXO MANUTENÇÃO PREDIAL 12X36 NOTURNO - mês | mês | 24,00 | 8.745,14 | 209.883,36 |
| 91 | 28108 | CARPINTEIRO POSTO ROTATIVO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 7.787,41 | 186.897,84 |
| 92 | 28109 | ELETROTECNICO POSTO ROTATIVO -MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 8.859,93 | 212.638,32 |
| 93 | 28110 | JARDINEIRO POSTO ROTATIVO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 48,00 | 7.660,22 | 367.690,56 |
| 94 | 28111 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS POSTO ROTATIVO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 10.849,48 | 260.387,52 |
| 95 | 28112 | SERRALHEIRO POSTO ROTATIVO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - mês | mês | 24,00 | 10.847,19 | 260.332,56 |
| 96 | 28113 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,20 M E MENOR QUE 0,40 M.AF_05/2018 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 270,00 | 157,96 | 42.649,20 |
| 97 | 28114 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,40 M E MENOR QUE 0,60 M.AF_05/2018 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 200,00 | 436,51 | 87.302,00 |
| 98 | 28115 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,60 M.AF_05/2018 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 350,00 | 919,12 | 321.692,00 |
| 99 | 28116 | RASTELAMENTO DE ÁREA COM AFASTAMENTO DE ATÉ VINTE (20) METROS, EXCLUSIVE CAPINA OU ROÇADA MANUAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 40.000,00 | 1,21 | 48.400,00 |
| 100 | 28117 | CARGA MANUAL DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA SOBRE CAMINHÃO, EXCLUSIVE TRANSPORTE - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro cúbico | metro cúbico | 4.000,00 | 54,38 | 217.520,00 |
| 101 | 28118 | TRANSPORTE DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA EM CAMINHÃO, DISTÂNCIA MAIOR QUE 2KM E MENOR OU IGUAL A 5KM, DENTRO DO PERÍMETRO URBANO, EXCLUSIVE CARGA, INCLUSIVE DESCARGA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - m3xKM | METRO CÚBICO M³XKM | 24.000,00 | 3,20 | 76.800,00 |
| 102 | 28119 | INSPEÇÃO, DESINSETIZAÇÃO, DESRATIZAÇÃO, DEDETIZAÇÃO, DESINFESTAÇÃO, DESCUPINIZAÇÃO, DESRACNIZAÇÃO E DEMAIS NECESSÁRIAS A DEMANDA LOCAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 68.000,00 | 1,09 | 74.120,00 |
| 103 | 28120 | REMOÇÃO MANUAL DE VIDRO EM ESQUADRIAS, COM REAPROVEITAMENTO, INCLUSIVE LIMPEZA DO ENCAIXE, AFASTAMENTO E EMPILHAMENTO, EXCLUSIVE TRANSPORTE E RETIRADA DO MATERIAL REMOVIDO NÃO REAPROVEITÁVEL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 164,00 | 24,68 | 4.047,52 |
| 104 | 28121 | VIDRO ARAMADO TRANSLÚCIDO INCOLOR, ESP. 6MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM | metro quadrado | 34,00 | 648,68 | 22.055,12 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | | | | |
| 105 | 28122 | VIDRO COMUM TRANSPARENTE INCOLOR, ESP. 6MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 134,00 | 434,29 | 58.194,86 |
| 106 | 28123 | VIDRO TEMPERADO TRANSPARENTE INCOLOR, ESP. 10MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 34,00 | 445,67 | 15.152,78 |
| 107 | 28124 | CHAPA DE ACRILICO - ACRILICO 100 CM X 200 CM E ESPESSURA 10 MM LISA INCOLOR CRISTAL PROTECAO DE LOCAIS DE ATENDIMENTOS AO PUBLICO 001787454 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 330,00 | 820,86 | 270.883,80 |
| 108 | 28125 | LIMPEZA, DESINFECÇÃO, ASSEPSIA E HIGIENIZAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 84,00 | 800,00 | 67.200,00 |
| 109 | 28126 | LIMPEZA DE CONTRAPISO COM VASSOURA A SECO. AF_04/2019 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 4,92 | 10.479,60 |
| 110 | 28127 | IMPERMEABILIZAÇÃO DE SUPERFÍCIE COM ARGAMASSA POLIMÉRICA / MEMBRANA ACRÍLICA, 3 DEMÃOS. AF_06/2018 - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 58,27 | 124.115,10 |
| 111 | 28128 | CONTRAPISO DESEMPENADO COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:3 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 62,99 | 134.168,70 |
| 112 | 28129 | REVESTIMENTO COM IMPERMEABILIZANTE EM DUAS (2) CAMADAS SOBREPOSTAS DE ARGAMASSA, TRAÇO 1:3 (CIMENTO E AREIA) COM ADITIVO IMPERMEABILIZANTE, ESP. 20MM, INCLUSIVE PINTURA COM DUAS (2) DEMÃOS COM EMULSÃO ASFÁLTICA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 108,01 | 230.061,30 |
| 113 | 28130 | CAMADA DE REGULARIZAÇÃO COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:4 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM, APLICAÇÃO MANUAL, PREPARO MECÂNICO - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 54,68 | 116.468,40 |
| 114 | 28131 | PROTEÇÃO MECÂNICA COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:4 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM, APLICAÇÃO MANUAL, PREPARO MECÂNICO, EXCLUSIVE CAMADA DE REGULARIZAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 49,08 | 104.540,40 |
| 115 | 28132 | PINTURA COM EMULSÃO ASFÁLTICA, DUAS (2) DEMÃOS - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 46,98 | 100.067,40 |
| 116 | 28133 | IMPERMEABILIZAÇÃO COM MANTA ASFÁLTICA PRÉ-FABRICADA, E = 4 MM - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 2.130,00 | 144,53 | 307.848,90 |
| 117 | 28134 | IMPERMEABILIZAÇÃO COM ARGAMASSA TRAÇO 1:3, E = 2,50 CM COM ADITIVO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 200,00 | 90,00 | 18.000,00 |
| 118 | 28135 | IMPERMEABILIZAÇÃO POR CRISTALIZAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 200,00 | 120,00 | 24.000,00 |
| 119 | 28136 | PINTURA IMPERMEABILIZANTE COM ARGAMASSA POLIMÉRICA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 200,00 | 125,00 | 25.000,00 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 120 | 28137 | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS SECA E ÚMIDA DE UMA MESMA UNIDADE (ST/RU), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.000,00 | 119,83 | 119.830,00 |
| 121 | 28138 | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS SECAS DE UMA MESMA UNIDADE (ST/ST), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.000,00 | 107,03 | 107.030,00 |
| 122 | 28139 | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS UMIDAS DE UMA MESMA UNIDADE (RU/RU), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.000,00 | 132,63 | 132.630,00 |
| 123 | 28140 | FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADA, ESP. 12,5MM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ESTRUTURADA EM PERFIL METÁLICO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.734,00 | 83,87 | 145.430,58 |
| 124 | 28141 | FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO, ESP. 12,5MM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ARAMADO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.734,00 | 72,75 | 126.148,50 |
| 125 | 28142 | FORRO EM PLACA DE GESSO LISO, DIMENSÃO (60X60)CM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ARAMADO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 1.734,00 | 60,77 | 105.375,18 |
| 126 | 28143 | PERFIL TABICA GALVANIZADO, TIPO LISA, COM ACABAMENTO EM PINTURA, NA COR BRANCA, PARA FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO, INCLUSIVE ACESSÓRIOS DE FIXAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro | metro | 860,00 | 24,62 | 21.173,20 |
| 127 | 28144 | ANDAIME EM CAVALETE METÁLICO PARA FORRO OU SERVIÇO EM ALTURA INTERNO, COM CHAPA DE COMPENSADO E TÁBUA, COM REAPROVEITAMENTO, INCLUSIVE MONTAGEM/DESMONTAGEM E REMANEJAMENTO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 800,00 | 1,95 | 1.560,00 |
| 128 | 28145 | FORNECIMENTO DE ANDAIME METÁLICO PARA FACHADA (LOCAÇÃO), INCLUSIVE PISO METÁLICO E SAPATAS, EXCLUSIVE MONTAGEM E DESMONTAGEM - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado/mês | metro quadrado/mês | 12.000,00 | 19,89 | 238.680,00 |
| 129 | 28146 | FORNECIMENTO DE ANDAIME METÁLICO TUBULAR TIPO TORRE (LOCAÇÃO), INCLUSIVE RODÍZIOS, EXCLUSIVE MONTAGEM E DESMONTAGEM - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro.mês | metro.mês | 640,00 | 26,52 | 16.972,80 |
| 130 | 28147 | MONTAGEM E DESMONTAGEM DE ANDAIME METÁLICO PARA FACHADA COM PISO METÁLICO, INCLUSIVE RODAPÉ/GUARDA-CORPO EM MADEIRA, EXCLUSIVE FORNECIMENTO DO ANDAIME - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro q | metro quadrado | 12.000,00 | 16,16 | 193.920,00 |
| 131 | 28148 | MONTAGEM E DESMONTAGEM DE ANDAIME METÁLICO TUBULAR TIPO TORRE, EXCLUSIVE FORNECIMENTO DO ANDAIME - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro | metro | 660,00 | 13,23 | 8.731,80 |
| 132 | 28149 | TELA PARA PROTEÇÃO DE FACHADA EM POLIETILENO, EXCLUSIVE BANDEJA SALVA VIDAS, INCLUSIVE | metro quadrado | 12.000,00 | 18,96 | 227.520,00 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ACESSÓRIOS DE FIXAÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | | | | |
| 133 | 28150 | LAVAGEM DE FACHADA COM HIDROJATEAMENTO, EXCLUSIVE ANDAIME METÁLICO, TIPO FIXO/TORRE/SUSPENSO, PARA FACHADA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro quadrado | metro quadrado | 53.400,00 | 7,70 | 411.180,00 |
| 134 | 28151 | LIMPEZA DE CALHA EM CHAPA GALVANIZADA OU EM PVC, INCLUSIVE DESOBSTRUÇÃO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro | metro | 6.600,00 | 3,57 | 23.562,00 |
| 135 | 28152 | SERVIÇO DE REPAROS, ADAPTAÇÃO E CONSERVAÇÃO EM EQUIPAMENTO GERADOR DE ENERGIA, SEM FORNECIMENTO DE PEÇAS. - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 14,00 | 1.345,00 | 18.830,00 |
| 136 | 28153 | SERVIÇO DE REPAROS, ADAPTAÇÃO E CONSERVAÇÃO EM ELEVADOR, SEM FORNECIMENTO DE PEÇAS. - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - UNIDADE | UNIDADE | 9,00 | 1.495,00 | 13.455,00 |
| 137 | 28154 | ENCANADOR OU BOMBEIRO HIDRÁULICO COM ENCARGOS COMPLEMENTARES - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 71.500,00 | 59,74 | 4.271.410,00 |
| 138 | 28155 | ELETROTÉCNICO COM ENCARGOS COMPLEMENTARES - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 71.500,00 | 88,02 | 6.293.430,00 |
| 139 | 28156 | AJUDANTE DE OFICIAL - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 23.400,00 | 44,76 | 1.047.384,00 |
| 140 | 28157 | BOMBEIRO HIDRÁULICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 9.400,00 | 59,74 | 561.556,00 |
| 141 | 28158 | ELETROTÉCNICO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 5.340,00 | 88,02 | 470.026,80 |
| 142 | 28159 | CARPINTEIRO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 6.680,00 | 62,94 | 420.439,20 |
| 143 | 28160 | JARDINEIRO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 5.400,00 | 59,68 | 322.272,00 |
| 144 | 28161 | PEDREIRO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 10.000,00 | 61,74 | 617.400,00 |
| 145 | 28162 | PINTOR - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 8.000,00 | 62,94 | 503.520,00 |
| 146 | 28163 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 5.600,00 | 69,98 | 391.888,00 |
| 147 | 28164 | SERRALHEIRO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 5.000,00 | 69,98 | 349.900,00 |
| 148 | 28165 | ELETRICISTA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 4.160,00 | 69,87 | 290.659,20 |
| 149 | 28166 | MARCENEIRO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 4.160,00 | 62,94 | 261.830,40 |
| 150 | 28167 | GARI - MANUTENÇÃO PREDIAL - hora | hora | 4.160,00 | 50,85 | 211.536,00 |
| 151 | 28168 | TÉCNICO EM INFORMÁTICA - MANUTENÇÃO PREDIAL - hora | hora | 4.160,00 | 88,02 | 366.163,20 |
| 152 | 28169 | VIGIA DESARMADO - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - hora | hora | 4.160,00 | 50,27 | 209.123,20 |
| 153 | 28170 | PARA APLICAÇÃO NOS SERVIÇOS REALIZADOS POR POSTO FIXO, POSTO ROTATIVO E HORAS EMERGENCIAIS: MATERIAIS, EQUIPAMENTOS, ACESSÓRIOS, INSUMOS E PEÇAS. - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - % | % | 0,25 | 42.259.157,38 | 10.564.789,35 |
| 154 | 28171 | UNIDADES HOSPITALARES - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - Verba | Verba | 1,00 | 5.576.838,47 | 5.576.838,47 |
| 155 | 28172 | TRANSPORTE DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA COM CARRINHO DE MÃO, COM DISTÂNCIAS MAIORES QUE 50M E MENORES OU IGUAIS A 100M, INCLUSIVE CARGA/DESGARGA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro cúbico | metro cúbico | 5.400,00 | 56,10 | 302.940,00 |
| 156 | 28173 | TRANSPORTE DE MATERIAL DEMOLIDO EM CAÇAMBA, EXCLUSIVE CARGA MANUAL OU MECÂNICA - MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL - metro cúbico | metro cúbico | 5.400,00 | 103,68 | 559.872,00 |

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 157 | 28174 | BDI REFERENTE À MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA PREDIAL | serviço | 1,00 | 33.623.068,59 | 33.623.068,59 |
| | | | | | | **Valor total estimado: R$ 119.705.817,93** |

**35.2.** O quadro acima apresenta os principais serviços que integram o objeto do presente Credenciamento, devendo ser considerado em conjunto com a Planilha de Composição de Custos, que integra este Edital como anexo, independentemente de transcrição.
**35.3.** Os demais serviços, insumos, materiais, equipamentos, mão de obra, composições, serviços auxiliares e demais itens necessários à execução do objeto, ainda que não reproduzidos no quadro acima, encontram-se discriminados na Planilha de Composição de Custos anexa, a qual constitui parte integrante e indissociável deste Edital e do respectivo Termo de Referência.
**35.4.** Para todos os efeitos do Credenciamento, inclusive quanto à emissão das Ordens de Serviço, definição dos serviços a serem executados, medição, fiscalização, liquidação e pagamento, deverão ser observadas as descrições, unidades, composições e demais parâmetros estabelecidos na Planilha de Composição de Custos anexa, em conjunto com as disposições deste Edital, do Termo de Referência e dos demais documentos que integram a contratação.
**35.5.** A ausência de determinado serviço no quadro constante deste item não implica sua exclusão do objeto, desde que o respectivo serviço esteja expressamente previsto na Planilha de Composição de Custos anexa e seja compatível com o objeto e com o escopo do presente Credenciamento.
**35.6.** Em nenhuma hipótese poderão ser incluídos, mediante Ordem de Serviço, serviços estranhos ao objeto do Credenciamento ou que não encontrem respaldo nos documentos que integram o procedimento, especialmente na Planilha de Composição de Custos e no Termo de Referência.
**35.7.** A indicação das unidades "Postos/Mês", "H/H", escalas 12x36 ou outras formas de mensuração constantes do quadro acima e da Planilha de Custos e Composições não implica contratação automática ou permanente de postos de trabalho, nem autoriza pagamento pela mera previsão do item na planilha. A remuneração ficará condicionada à existência de demanda formalizada, à correspondente Ordem de Serviço e à comprovação da efetiva execução ou disponibilização do posto, profissional ou recurso durante o período expressamente autorizado, observados os controles de frequência, cobertura, medição, fiscalização e aceite aplicáveis à respectiva contratação.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**ANEXO II**
**MINUTA DO CONTRATO**

**TERMO DE CONTRATO CELEBRADO ENTRE O CONSÓRCIO INTERFEDERATIVO DE MINAS GERAIS - CIMINAS E A EMPRESA ..... NOS TERMOS DO EDITAL DE CREDENCIAMENTO Nº 034/2026.**

Pelo presente Contrato de Prestação de Serviços, de um lado o **CONSÓRCIO INTERFEDERATIVO DE MINAS GERAIS - CIMINAS**, inscrito no CNPJ sob o nº 19.493.732/0001-99, com sede na Praça Antônio Alves da Costa, 300 – Vila São Pedro, neste ato representado pelo Senhor Presidente Frederico Ozanan Rangel, brasileiro, Prefeito de Santa Rosa da Serra/MG, doravante denominado **CIMINAS/CREDENCIANTE**, e de outro lado a empresa ....., situada na Rua ....., no município de ....., inscrita no CNPJ/MF sob nº ....., neste ato representada pelo seu representante legal, Senhor ....., doravante denominada **CONTRATADA/CREDENCIADA**, tem entre si justo e contratado o fornecimento, objeto da cláusula primeira deste contrato, mediante as seguintes cláusulas e condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – ESCOPO DO FORNECIMENTO**
A Contratada compromete-se a prestar os serviços continuados de solução completa de manutenção em infraestrutura predial, com fornecimento de mão de obra, materiais, insumos, peças, componentes, equipamentos, ferramentas e demais recursos necessários à execução dos serviços, mediante metodologia PCM – planejamento, controle e manutenção, abrangendo manutenção corretiva, preventiva e preditiva da estrutura física, infraestrutura e superestrutura, bem como de mobiliários, equipamentos, máquinas, instalações e sistemas, para atendimento às necessidades do ciminas e dos órgãos e entidades da administração pública direta e indireta do Estado De Minas Gerais.

**CLÁUSULA SEGUNDA – VALOR DO CONTRATO, MEDIÇÃO E PAGAMENTO**
O valor da contratação corresponderá exclusivamente aos serviços, materiais, insumos, peças, componentes, equipamentos e demais itens efetivamente demandados e autorizados por meio das respectivas Ordens de Serviço, observados os preços unitários e as composições constantes da Planilha de Custos e Composições integrante do Edital e do Termo de Referência.
**§1º.** Nenhum valor será devido pela simples existência de item na planilha, expectativa de demanda ou disponibilização não autorizada de mão de obra, equipe, posto, material, equipamento ou qualquer outro recurso.
**§2º.** A medição será realizada de acordo com os quantitativos efetivamente executados ou fornecidos, devendo ser instruída, conforme aplicável, com Ordem de Serviço, orçamento previamente aprovado, boletim de medição, memória de cálculo, relatório de execução, registros fotográficos, comprovação dos materiais empregados, ART/RRT e demais documentos exigidos no Edital e no Termo de Referência.
**§3º.** Após a conferência e o ateste da fiscalização, a CONTRATADA emitirá a correspondente Nota Fiscal/Fatura, observada a responsabilidade pelo empenho, liquidação e pagamento definida no Termo de Cooperação e no instrumento da contratação.
**§4º.** O pagamento será efetuado até o 10º (décimo) dia útil contado da regular liquidação da despesa e do cumprimento das condições necessárias ao pagamento, desde que inexistente pendência imputável à CONTRATADA.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**§5º.** Havendo erro, irregularidade ou ausência de documento necessário à medição ou liquidação, a CONTRATADA será formalmente comunicada para saneamento, ficando o processamento do pagamento condicionado à respectiva regularização.
**§6º.** Todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais e demais custos decorrentes da execução contratual serão de responsabilidade da CONTRATADA, na forma da legislação e das composições que integram a contratação.

**CLÁUSULA TERCEIRA – REAJUSTAMENTO DE PREÇOS, REPACTUAÇÃO E REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO**
Os preços e composições observarão integralmente a sistemática estabelecida no item 23 do Termo de Referência, que integra este Contrato independentemente de transcrição.
**§1º.** Os componentes relativos à mão de obra poderão ser objeto de repactuação quando juridicamente cabível, mediante demonstração analítica da variação dos custos e apresentação dos respectivos instrumentos coletivos ou documentos equivalentes.
**§2º.** Os demais componentes de custos que não estejam submetidos à repactuação ou à atualização própria de tabela referencial oficial poderão ser reajustados após o interregno mínimo de 12 (doze) meses, contado da data-base do orçamento estimado, mediante aplicação do IPCA/IBGE ou índice oficial que venha a substituí-lo.
**§3º.** Quando o preço decorrer diretamente de tabela ou sistema oficial de custos cuja atualização seja prevista nos documentos da contratação, será observada a sistemática própria do respectivo referencial.
**§4º.** É vedada a incidência cumulativa de reajuste, repactuação ou atualização de tabela oficial sobre a mesma parcela de custo e relativamente ao mesmo período.
**§5º.** O restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro poderá ser reconhecido nas hipóteses legalmente admitidas, mediante demonstração do fato gerador, do nexo causal e da efetiva repercussão econômica sobre a contratação.

**CLÁUSULA QUARTA – VIGÊNCIA DO CONTRATO**
O prazo de vigência do presente contrato será de 12 (doze) meses, contados da assinatura ou da data indicada no instrumento, podendo ser prorrogado nos termos dos arts. 106 e 107 da Lei Federal nº 14.133/2021, desde que demonstradas a necessidade, a vantajosidade e a manutenção das condições de habilitação da CONTRATADA.

**CLÁUSULA QUINTA – FISCALIZAÇÃO**
A gestão e a fiscalização da execução contratual serão exercidas por servidores formalmente designados pelo CONTRATANTE, mediante ato administrativo próprio, nos termos da Lei Federal nº 14.133/2021.
Quando a contratação decorrer de demanda de órgão ou entidade beneficiário abrangido pelo Termo de Cooperação, o respectivo contratante designará, por ato próprio, o Gestor do Contrato e o Fiscal do Contrato, titulares e, quando necessário, seus substitutos, responsáveis pelo acompanhamento da execução, conferência das medições, recebimento do objeto e autorização dos pagamentos, observada a repartição de competências prevista no Termo de Cooperação e no instrumento contratual.
Compete ao Gestor do Contrato acompanhar a execução contratual sob os aspectos administrativos, financeiros e documentais, promovendo as providências necessárias à fiel execução do contrato.
Compete ao Fiscal do Contrato acompanhar e fiscalizar tecnicamente a execução dos serviços, registrando ocorrências, determinando a correção de falhas, atestando as medições e comunicando ao Gestor do Contrato quaisquer irregularidades que possam ensejar aplicação de sanções ou outras providências administrativas.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

A CONTRATADA deverá manter preposto formalmente designado durante toda a execução contratual, com poderes para representá-la perante o CONTRATANTE e para atender prontamente às determinações da fiscalização.
A atuação da gestão e da fiscalização contratual não exclui nem reduz a responsabilidade exclusiva da CONTRATADA pela perfeita execução do objeto, respondendo integralmente pelos danos, vícios, defeitos, falhas ou irregularidades decorrentes da execução contratual, ainda que não constatados pela fiscalização.
O CIMINAS poderá acompanhar a execução dos contratos decorrentes do presente credenciamento para fins de supervisão, monitoramento e controle institucional, sem prejuízo das atribuições do Gestor e do Fiscal designados pelo órgão ou entidade contratante.

**CLÁUSULA SEXTA – DAS RESPONSABILIDADES**
**§1° - Da CONTRATADA:**

- Além das obrigações previstas no Termo de Referência (Anexo I) e legislação aplicável, a CREDENCIADA deverá:
- É dever empresa CREDENCIADA manter durante o período de vigência do contrato/serviço, e-mail institucional, oficial, atualizado, vigente e operacional, para executar os contatos oficiais com o CREDENCIANTE, para realização de contratos, adendos, renovações, notificações, ofícios e todos demais atos administrativos.
- Entregar o objeto conforme especificações descritas nos projetos fornecidos pela Credenciada a administração Credenciante, bem como em consonância com a proposta de preços apresentada;
- Assinar toda documentação necessária no prazo estabelecido neste edital.
- Fornecer com pontualidade os serviços solicitados conforme solicitação/requisição emitida pela Secretaria/Órgão Solicitante devidamente assinada por servidor competente para tal.
- Comunicar imediatamente e por escrito à Administração, através da Fiscalização, qualquer anormalidade verificada, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias.
- Atender com prontidão às reclamações por parte do recebedor dos serviços, objeto do presente Credenciamento.
- Manter todas as condições de habilitação exigidas no presente Credenciamento.
- Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, as obrigações assumidas, nem subcontratar qualquer das prestações a que está obrigada, exceto nas condições autorizadas no Termo de Referência ou na minuta de contrato;
- Responder, integral e exclusivamente por todos os danos e prejuízos de qualquer natureza causados direta ou indiretamente, por seus empregados, representantes ou prepostos aos bens do CIMINAS, do órgão ou entidade contratante, ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do objeto contratado, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade da fiscalização ou acompanhamento pelo Contratante.
- Executar o objeto contratado somente com prévia autorização do Contratante.
- Comunicar ao CIMINAS e/ou ao órgão ou entidade contratante, a ocorrência de qualquer irregularidade ou anormalidade observada no local da prestação dos serviços;
- Submeter-se à fiscalização permanente dos executores do contrato, designados pelo Contratante.
- Reparar, corrigir, remover, refazer ou substituir às suas expensas, no total ou em parte, os serviços prestados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da sua execução.
- Manter durante a execução do Contrato, em compatibilidade com as obrigações por ela assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas no Credenciamento.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

- Por descumprimento total ou parcial das obrigações contratadas e assumidas serão aplicadas à Contratada, as penalidades previstas no ato convocatório e na legislação pertinente.
- Os casos omissos serão analisados pelos representantes legais das partes, sem que haja prejuízo para nenhuma destas, tendo por base o que dispõe a legislação vigente e aplicável à espécie.
- Resguardar a ÓRGÃO GERENCIADOR e o ÓRGÃO CREDENCIANTE contra perdas e danos de qualquer natureza provenientes de serviços executados por força de contrato.
- Responsabilizar-se pelo Controle de Qualidade dos Serviços executados.
- Notificar à Administração, imediatamente e por escrito, quaisquer irregularidades que venham a ocorrer na prestação dos serviços;
- Assegurar o cumprimento de garantias quanto à qualidade, durabilidade e funcionalidade dos serviços.
- Manter durante toda a execução do Contrato as condições de garantia prestadas no ato da assinatura deste termo.
- Assumir os riscos inerentes às atividades pertinentes ao objeto que sejam de sua responsabilidade.
- Apresentar durante a execução, caso seja solicitado, documentos que comprovem estarem cumprindo a legislação em vigor, com relação às obrigações assumidas, em especial, com encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, tributários, fiscais e comerciais.
- Paralisar, por determinação do CIMINAS e/ou do órgão ou entidade contratante, qualquer trabalho que não esteja sendo desenvolvido de acordo com a boa técnica.
- Comunicar ao Credenciante, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, os motivos que impossibilitem o cumprimento do objeto no prazo previsto, com a devida comprovação.
- Responder, em relação aos seus empregados, por todas as despesas decorrentes dos serviços, tais como salários, seguros de acidentes, tributos, indenizações, vales-refeições, vales-transportes e outras que porventura venham a ser reguladas em acordo coletivo.
- Empregar mão de obra habilitada e com conhecimentos básicos do objeto fornecido, em conformidade com as exigências técnicas exigidas neste processo.
- Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.
- Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre.
- Designar formalmente um preposto para representá-la administrativamente junto ao Credenciante e durante o período de execução dos serviços, para exercer a supervisão e controle quanto ao cumprimento das obrigações principais e deveres contratuais laterais e à qualidade técnica dos serviços.
- Disponibilizar, para o órgão ou entidade beneficiário, os contatos telefônicos dos responsáveis pelos serviços, bem como o do responsável legal da empresa, para os casos de emergência.
- Arcar com todos os encargos e tributos que direta ou indiretamente incidam sobre o contrato a ser celebrado, de acordo com a lei 14.133/2021.
- Informar para a Tesouraria os dados bancários para futuros pagamentos.
- Apresentar relatório mensal dos serviços executados, ou quaisquer outros meios legalmente permitidos contemplando a prova da execução contratual.
- Não transferir a terceiros, total ou parcialmente, o objeto contratado, nem subcontratar para a execução do objeto a que está obrigada sem prévio assentimento por escrito do Contratante.
- Responsabilizar-se pela qualidade dos serviços, refazendo aqueles que apresentarem qualquer tipo de vício, irregularidades ou imperfeição, ou não se adequarem às especificações constantes nos documentos integrantes do Credenciamento, em até 48 (quarenta e oito) horas e às suas

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

expensas, prorrogável por mais 48 (quarenta e oito) horas a critério do contratante, sob pena de aplicação das sanções cabíveis, inclusive rescisão contratual.

- Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato.
- Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos preços de sua proposta, devendo complementá-los, caso a previsão proposta seja insuficiente para o atendimento ao objeto do credenciamento, ressalvadas as hipóteses de restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro previstos nos arts. 124 a 136 da Lei 14133/2021
- Sem ônus ao CREDENCIANTE, a CREDENCIADA deverá reparar, corrigir, remover ou substituir, em prazo estipulado pela Fiscalização, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes do serviço ou materiais empregados;
- Responder financeiramente pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, ficando a CREDENCIANTE desde já autorizada a descontar da garantia ou dos pagamentos devidos à CREDENCIADA, o valor correspondente aos danos sofridos;
- Responder como empregador, da parte dos empregados em serviço, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas na legislação específica, cuja inadimplência é falta de responsabilidade intransferível;
- Manter ao longo de todo o período de execução dos serviços as condições gerais e específicas de habilitação e qualificação requeridas no Credenciamento.

**§2° - DA CONTRATANTE**

- Prestar informações e os esclarecimentos atinentes ao serviço, que venham a ser solicitados pelos empregados da CREDENCIADA.
- Aprovar, anteriormente à execução dos serviços, o orçamento repassado pela CREDENCIADA.
- Acompanhar e fiscalizar, com rigor, o cumprimento do objeto desta contratação, a fim de que os serviços sejam realizados com eficiência.
- Dar ciência à CREDENCIADA imediatamente sobre qualquer anormalidade que verificar na execução do contrato e indicar os procedimentos necessários ao seu correto cumprimento.
- Verificar, ao receber a Nota Fiscal/Fatura, se os valores cobrados correspondem aos serviços e fornecimentos efetivamente autorizados, executados, medidos e aceitos e se estão em conformidade com os preços unitários e composições estabelecidos na Planilha de Custos e Composições e na respectiva Ordem de Serviço.
- Efetuar pagamento à CREDENCIADA de acordo com as condições de preço e prazo estabelecidas em contrato.
- Notificar a CREDENCIADA, fixando-lhe prazo para corrigir irregularidades observadas na execução do objeto.
- Fiscalizar e avaliar a execução do contrato, por meio do fiscal designado.
- Realizar o pagamento devido à credenciada, nas condições estabelecidas no termo de referência e/ou projeto básico, devendo garantir a disponibilidade orçamentária de recursos, para cumprimento das obrigações pactuadas, ainda que vinculado às fontes orçamentárias e financeiras legalmente disponíveis ao respectivo contratante, observada a repartição de responsabilidades prevista no Termo de Cooperação.
- Notificar a CONTRATADA, por escrito, fixando-lhe prazo razoável para corrigir defeitos, vícios, falhas ou irregularidades verificadas na execução dos serviços ou fornecimentos, sem prejuízo da adoção das demais providências administrativas e da aplicação das sanções cabíveis.
- Fornecer as informações e documentos, legais e reguladores exigidos, para que a CREDENCIADA obtenha e mantenha válidas e vigentes as licenças aplicáveis.
- Comunicar à CREDENCIADA, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis contados do respectivo recebimento, sobre qualquer correspondência, intimação, notificação, citação ou qualquer outra solicitação de responsabilidade da CONTRATADA, para que esta possa tomar as medidas administrativas e/ou judiciais cabíveis, salvo se de outra forma previsto no Contrato

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

- Prestar esclarecimentos sobre as circunstâncias em que foram observadas as irregularidades e/ou problemas no desenvolvimento dos serviços.
- Colocar à disposição da Contratada as informações técnicas sobre os serviços executados.
- Emitir Nota de Empenho/Ordem de Serviço.
- Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto, atestar as Notas Fiscais e efetuar o pagamento.
- Efetuar o pagamento conforme na forma e prazo previsto neste Termo de Referência.
- Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste

**CLÁUSULA OITAVA – DA EXTINÇÃO DO CONTRATO**

**8.1.** O contrato poderá ser extinto nas hipóteses e condições previstas na Lei Federal nº 14.133/2021, mediante procedimento administrativo regularmente instruído, assegurados o contraditório e a ampla defesa quando a extinção decorrer de conduta imputada à CONTRATADA.

**8.2.** Constituirão motivos para extinção do contrato, entre outros legalmente previstos:

I – descumprimento ou cumprimento irregular de cláusulas contratuais, especificações, projetos, Ordens de Serviço, prazos ou determinações regulares da fiscalização;

II – atraso injustificado ou paralisação da execução sem motivo tecnicamente aceito;

III – abandono da execução ou recusa injustificada de cumprir obrigação regularmente assumida;

IV – subcontratação, cessão ou transferência do objeto em desacordo com as condições estabelecidas no Edital, Termo de Referência ou contrato;

V – perda das condições de habilitação ou superveniência de impedimento legal à continuidade da contratação;

VI – prática de infração administrativa que, por sua gravidade, torne incompatível a manutenção do vínculo contratual;

VII – razões de interesse público devidamente justificadas pela autoridade competente; e

VIII – demais hipóteses previstas na Lei Federal nº 14.133/2021.

**8.3.** A extinção não prejudicará a apuração de responsabilidades, aplicação das sanções cabíveis, cobrança de multas, ressarcimento de danos ou execução de garantias eventualmente constituídas.

**8.4.** O pedido de descredenciamento não extingue automaticamente contratos ou Ordens de Serviço já formalizados, permanecendo a CONTRATADA responsável pelo cumprimento das obrigações assumidas, salvo decisão administrativa expressa em sentido diverso.

**CLÁUSULA NONA – DISPOSIÇÕES GERAIS**

Aplica-se ao presente Contrato as disposições contidas na Lei Federal 14.133/2021 de 01 de abril de 2021, bem como as disposições complementares vigentes.

**PARÁGRAFO ÚNICO –** Constituirão parte integrante do presente contrato, independentemente de transcrição, todos os documentos constantes do Processo Administrativo nº 084/2026 e do Credenciamento nº 034/2026, especialmente o Edital, o Termo de Referência, a Planilha de Custos e Composições, a Matriz de Riscos, a Ordem de Serviço e demais documentos aplicáveis à contratação.

**CLÁUSULA DÉCIMA – FORO**

Para dirimir quaisquer questões decorrentes deste Contrato, é competente o Foro da Comarca de Araxá/MG. E, para firmeza do ajustado e contratado é lavrado o presente contrato, em 03 (três) vias de igual teor e forma, para um só efeito, o qual depois de lido e achado conforme, vai assinado pelas partes contratantes.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

Araxá/MG, [DIA] de [MÊS] de [ANO].

**Frederico Ozanan Rangel**
**Presidente CIMINAS**
**(CONTRATANTE)**

**Assinatura do Responsável**
**Carimbo da empresa**
**(CONTRATADA)**

TESTEMUNHAS:
1º ----------
2º ----------

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**ANEXO III**

**PEDIDO DE CREDENCIAMENTO**

| PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº084/2026 | CREDENCIAMENTO Nº034/2026 | Fl. 01/01 |
|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **RAZÃO SOCIAL:** | | | **INSC. MUN:** | |
| **CNPJ/MF:** | 00.000.000/0000-00 | **INSC. ESTADUAL:** | | |
| **ENDEREÇO:** | | | | |
| **CIDADE:** | | **UF:** | MINAS GERAIS | |
| **E-MAIL:** | | **FONE:** | (00)-0000-0000 | |
| **SÓCIO ADMINIST.:** | | **CPF:** | 000.000.000-00 | |

A empresa requerente declara que conhece, aceita e adere integralmente aos preços unitários, composições, unidades de medição, critérios de remuneração, condições de execução, medição, reajuste, repactuação, quando cabível, e demais parâmetros econômicos estabelecidos no Edital de Credenciamento nº 034/2026, no Termo de Referência e na Planilha de Custos e Composições integrante do procedimento.

Declara, ainda, estar ciente de que o Credenciamento não assegura contratação imediata, exclusividade, quantitativo mínimo ou faturamento mínimo.

DATA:

**CARIMBO DO CNPJ: ASSINATURA:**

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

**ANEXO IV**

**DECLARAÇÃO**

**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 084/2026**
**CREDENCIAMENTO Nº 034/2026**

A empresa_____, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob nº _____, com sede na _____, nº _____, Bairro _____, Município de _____, Estado _____, CEP _____, neste ato representada pelo seu representante legal o Senhor _____, RG _____ e CPF/MF nº _____, DECLARA, sob as penas da Lei e para fins de participação no Credenciamento 034/2026 acima que nossa empresa até a presente data:

**1.**Não está impedida de contratar com a Administração Pública, direta e indireta;
**2.**Não foi declarada inidônea pelo Poder Público, de nenhuma esfera;
**3.**Não existe fato impeditivo à nossa habilitação e contratação com a Administração Pública, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;
**4.** Não se encontra enquadrada em qualquer das hipóteses legais de impedimento para participar do presente Credenciamento ou contratar com a Administração Pública, observados os arts. 14 e 156 da Lei Federal nº 14.133/2021 e o âmbito de incidência das eventuais sanções;
**5.** Não mantém relação jurídica ou situação de conflito de interesses que configure impedimento à sua participação ou contratação, comprometendo-se a comunicar imediatamente ao CIMINAS qualquer fato superveniente que possa alterar essa declaração;
**6.**Não possui no seu quadro de funcionários menores de 18 anos em trabalho noturno, perigosos ou insalubres e menores de 16 anos em qualquer outro tipo de trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos;
**7.**Recebeu todos os documentos e tomou conhecimento de todas as informações necessárias para participar do presente certame e das condições para o fornecimento dos serviços;
**8.**Aceita e concorda com todas as condições do presente Edital das especificações que fazem parte integrante do mesmo e farão parte do contrato, ressalvado o direito recursal, bem como de que recebeu todos os documentos e informações necessárias para o cumprimento integral das obrigações desde credenciamento.

_____, de _____ de 2026.

_____
**Assinatura do responsável legal e carimbo do CNPJ**

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

# ANEXO V – MATRIZ DE RISCOS

## PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 084/2026
## CREDENCIAMENTO Nº 034/2026

**OBJETO:** Credenciamento de empresas especializadas para prestação continuada de serviços de manutenção predial corretiva, preventiva e preditiva, mediante metodologia PCM, com fornecimento de mão de obra, materiais, equipamentos e demais recursos, para atendimento ao CIMINAS e aos órgãos e entidades da Administração Pública direta e indireta do Estado de Minas Gerais abrangidos pelo Termo de Cooperação.

### 1. FINALIDADE

A presente Matriz de Riscos tem por finalidade identificar os principais eventos capazes de afetar a execução das contratações decorrentes do credenciamento, estabelecer medidas preventivas e mitigadoras e promover a adequada alocação das responsabilidades entre o CIMINAS, o órgão ou entidade beneficiário/contratante e a empresa credenciada contratada.
A alocação dos riscos não afasta a aplicação das disposições da Lei Federal nº 14.133/2021 relativas à manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, nem transfere à Contratada riscos extraordinários, imprevisíveis ou de consequências incalculáveis que juridicamente sejam atribuíveis à Administração.
O modelo considera que os serviços serão executados sob demanda, com prévia inspeção, levantamento, orçamento, aprovação e emissão de Ordem de Serviço. O próprio Termo de Referência estabelece que nenhuma execução poderá começar apenas com a aprovação do orçamento, sendo necessária a correspondente OS.

### 2. CLASSIFICAÇÃO

Para fins de acompanhamento, serão considerados:
**Probabilidade:** Baixa, Média ou Alta.
**Impacto:** Baixo, Médio, Alto ou Crítico.
A classificação poderá ser atualizada pela fiscalização durante a execução conforme as características de cada Ordem de Serviço.

### 3. MATRIZ DE RISCOS

| N | EVENTO DE RISCO | PROB. | IMP. | RESP. PRINC. | MEDIDAS PREVENTIVAS/MITIGADORAS | CONSEQUÊNCIA / TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Erro ou insuficiência na identificação da demanda pela unidade beneficiária | M | A | Administração/ Órgão beneficiário | Vistoria prévia; descrição detalhada; registros fotográficos; validação técnica | Revisão da demanda antes da OS. |
| 2 | Erro no levantamento técnico realizado pela Contratada | M | A | Contratada | Inspeção por profissional qualificado; memória de cálculo; conferência de medidas e quantitativos | Correção do levantamento e orçamento sem ônus adicional. |
| 3 | Orçamento em desacordo com a Planilha de Custos e Composições | M | A | Contratada | Conferência pela fiscalização; uso obrigatório das referências previstas | Readequação antes da autorização. |
| 4 | Inclusão de serviço ou quantitativo não necessário | M | A | Contratada/Fiscalização | Validação técnica; justificativa dos quantitativos; memória de cálculo | Glosa, não autorização ou correção. |
| 5 | Emissão de OS sem definição adequada do escopo | B | A | Administração | Conferência formal e técnica da OS | Suspensão/correção da OS. |

| N | EVENTO DE RISCO | PROB. | IMP. | RESP. PRINC. | MEDIDAS PREVENTIVAS/MITIGADORAS | CONSEQUÊNCIA / TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Início de serviço sem Ordem de Serviço | B | C | Contratada | Controle obrigatório; orientação aos prepostos | Serviço não reconhecido para pagamento, salvo regularização juridicamente cabível. |
| 7 | Atraso de mobilização em município distante | M | A | Contratada | Planejamento logístico; pessoal, veículos, ferramentas e materiais disponíveis | Consequências contratuais quando imputável à Contratada. |
| 8 | Impossibilidade temporária de acesso ao imóvel | M | M | Administração | Programação prévia; liberação de áreas; controle de acesso | Reprogramação sem penalidade à Contratada quando não lhe imputável. |
| 9 | Interdição do local por segurança ou funcionamento da unidade | M | A | Compartilhado | Planejamento conjunto; execução por etapas; isolamento | Reprogramação da execução. |
| 10 | Falta de profissional técnico exigido | B | A | Contratada | Quadro técnico compatível; substituição tempestiva | Suspensão da atividade até regularização. |
| 11 | Ausência/irregularidade de ART/RRT ou responsabilidade técnica | B | A | Contratada | Verificação prévia das atribuições profissionais | Vedação ao início da intervenção técnica. |
| 12 | Falta ou insuficiência de mão de obra | M | A | Contratada | Planejamento de recursos; contingência | Reforço/substituição da equipe. |
| 13 | Indisponibilidade de ferramentas/equipamentos | M | A | Contratada | Planejamento e estoque mínimo operacional | Regularização sem ônus à Administração. |
| 14 | Falta de material/insumo/peça ordinariamente disponível | M | A | Contratada | Planejamento de compras; fornecedores alternativos | Reprogramação apenas se tecnicamente justificada. |
| 15 | Descontinuidade extraordinária de fornecimento de insumo essencial | B | A | Compartilhado | Pesquisa de alternativas; substituição técnica aprovada | Análise de impacto e eventual reequilíbrio. |
| 16 | Variação ordinária dos preços de materiais e insumos | M | M | Contratada | Gestão comercial; observância da sistemática de preços | Não gera automaticamente reequilíbrio. |
| 17 | Variação extraordinária e imprevisível de insumos | B | C | Compartilhado | Documentação do evento e do impacto | Possível reequilíbrio, se presentes os requisitos legais. |
| 18 | Serviço necessário não previsto na planilha | M | M | Administração/ Contratada | Composição específica com referências oficiais | Somente após aprovação formal e OS. |
| 19 | Sobrepreço em serviço não planilhado | B | A | Administração/ Fiscalização | Pesquisa oficial; SINAPI/SICRO/SETOP-SEINFRA ou equivalente | Não aprovação até correção. |
| 20 | Quantitativo executado superior ao autorizado | M | A | Contratada | Controle diário e aferição | Parcela excedente não será automaticamente reconhecida. |
| 21 | Necessidade de aumento de quantitativo durante execução | M | A | Compartilhado | Suspensão do item; justificativa técnica; nova autorização | Ajuste formal antes da execução adicional. |
| 22 | Vício, defeito ou execução fora das especificações | M | A | Contratada | Controle de qualidade e supervisão | Refazimento/reparação/substituição sem ônus. |
| 23 | Falha de material ou peça fornecida | M | A | Contratada | Materiais certificados e compatíveis | Substituição no prazo de garantia. |
| 24 | Vício preexistente não detectável em inspeção ordinária | B | A | Compartilhado | Registro da condição e comunicação imediata | Nova avaliação e adequação da solução. |
| 25 | Danos causados às instalações existentes | B | A | Contratada | Proteção das áreas; procedimentos técnicos | Reparação integral. |
| 26 | Danos a terceiros decorrentes da execução | B | C | Contratada | Sinalização; isolamento; procedimentos de segurança | Responsabilização conforme causa. |
| 27 | Acidente de trabalho | M | C | Contratada | EPIs/EPCs; treinamento; APR/PT quando aplicável | Atendimento, comunicação e responsabilização conforme causa. |
| 28 | Ausência ou uso inadequado de EPI/EPC | M | C | Contratada | Fornecimento, fiscalização interna e treinamento | Paralisação até regularização. |
| 29 | Trabalho em altura sem requisitos de segurança | B | C | Contratada | Profissionais habilitados; equipamentos e procedimentos | Suspensão imediata. |
| 30 | Acidente envolvendo eletricidade | B | C | Contratada | Desenergização; procedimentos de segurança; profissionais habilitados | Paralisação, atendimento e apuração. |

| N | EVENTO DE RISCO | PROB. | IMP. | RESP. PRINC. | MEDIDAS PREVENTIVAS/MITIGADORAS | CONSEQUÊNCIA / TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 31 | Incêndio ou princípio de incêndio | B | C | Contratada, se causado por sua atividade | Controle de fontes de ignição; equipamentos de combate | Emergência e responsabilização conforme causa. |
| 32 | Interferência em serviço público essencial | M | C | Compartilhado | Planejamento de desligamentos; autorização prévia | Restabelecimento prioritário. |
| 33 | Paralisação indevida de sistemas essenciais | M | C | Contratada, se decorrente de erro operacional | Plano de intervenção e contingência | Restabelecimento imediato. |
| 34 | Condição estrutural grave descoberta durante manutenção | B | C | Compartilhado | Isolamento; avaliação técnica específica | Suspensão do serviço afetado e demanda própria. |
| 35 | Demanda caracterizar obra nova/ampliação desvinculada da manutenção | B | A | Administração | Avaliação técnica e jurídica | Exclusão da OS e procedimento próprio. |
| 36 | Demanda configurar serviço técnico predominantemente intelectual autônomo | B | A | Administração | Análise da natureza do resultado | Tratamento jurídico específico. |
| 37 | Resíduos da construção civil sem segregação adequada | M | A | Contratada | Plano de gerenciamento; segregação na origem | Regularização e destinação adequada. |
| 38 | Destinação irregular de entulho/resíduos | B | C | Contratada | Transportador e local licenciados quando exigível; comprovantes | Responsabilização ambiental e contratual. |
| 39 | Transporte irregular de resíduos | B | A | Contratada | Observância da legislação e documentação | Correção e responsabilização. |
| 40 | Contaminação por óleos, graxas, tintas, solventes ou químicos | B | C | Contratada | Armazenamento adequado; contenção; kit de emergência | Remediação, limpeza e destinação. |
| 41 | Derramamento acidental de produto químico | B | C | Contratada | Plano de resposta; contenção secundária | Contenção imediata e comunicação. |
| 42 | Descarte irregular de produto químico | B | C | Contratada | Destinação por empresa autorizada quando aplicável | Responsabilidade ambiental. |
| 43 | Lançamento inadequado de efluentes | B | C | Contratada | Controle e destinação adequada | Interrupção e medidas corretivas. |
| 44 | Descumprimento de logística reversa | M | A | Contratada | Segregação e devolução ao sistema autorizado | Regularização e comprovação. |
| 45 | Destinação inadequada de lâmpadas, pilhas, baterias, óleos ou eletrônicos | M | A | Contratada | Logística reversa e destinação adequada | Comprovação documental. |
| 46 | Presença inesperada de material potencialmente perigoso | B | C | Compartilhado | Interrupção e avaliação especializada | Plano específico antes da retomada. |
| 47 | Poluição sonora acima dos limites | M | M | Contratada | Planejamento de horários; equipamentos adequados | Adequação do método/horário. |
| 48 | Geração excessiva de poeira e particulados | M | M | Contratada | Barreiras; isolamento; umidificação quando indicada | Mitigação imediata. |
| 49 | Falha na limpeza da área após execução | M | M | Contratada | Rotina de limpeza e retirada de resíduos | Não recebimento até regularização. |
| 50 | Dano ambiental decorrente de conduta da Contratada | B | C | Contratada | Conformidade ambiental e supervisão | Reparação e consequências legais. |
| 51 | Condições climáticas excepcionais impedirem execução externa | M | A | Compartilhado | Planejamento climático e proteção | Reprogramação. |
| 52 | Intempérie ordinariamente previsível | M | M | Contratada | Planejamento sazonal e proteção | Risco operacional ordinário. |
| 53 | Evento climático extremo imprevisível | B | C | Compartilhado | Plano de contingência | Reprogramação e análise de reequilíbrio. |
| 54 | Caso fortuito ou força maior | B | C | Compartilhado | Comunicação imediata; documentação | Tratamento conforme legislação. |
| 55 | Greve geral ou paralisação externa extraordinária | B | A | Compartilhado | Plano de continuidade | Reprogramação se comprovado impedimento. |
| 56 | Greve interna dos empregados da Contratada | B | A | Contratada | Plano de contingência e gestão trabalhista | Continuidade por meios próprios. |
| 57 | Passivo trabalhista dos empregados | M | A | Contratada | Regularidade trabalhista; fiscalização documental | Responsabilidade conforme regime legal. |

| N | EVENTO DE RISCO | PROB. | IMP. | RESP. PRINC. | MEDIDAS PREVENTIVAS/MITIGADORAS | CONSEQUÊNCIA / TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 58 | Inadimplemento previdenciário, fiscal ou trabalhista | M | A | Contratada | Manutenção das condições de habilitação | Medidas legalmente cabíveis. |
| 59 | Perda das condições de habilitação | B | A | Contratada | Monitoramento documental | Regularização, sanções ou descredenciamento. |
| 60 | Falência ou incapacidade econômico-financeira | B | C | Contratada | Monitoramento e exigências econômico-financeiras | Medidas contratuais e convocação de outro credenciado. |
| 61 | Abandono da Ordem de Serviço | B | C | Contratada | Controle de mobilização e acompanhamento | Sanções e redistribuição. |
| 62 | Recusa injustificada da demanda | M | A | Credenciado | Regras objetivas de convocação | Registro e consequências previstas. |
| 63 | Escolha discricionária de credenciado | B | C | Administração | Rodízio; critérios objetivos; registro auditável | Correção/anulação da convocação. |
| 64 | Falha na ordem de rodízio | B | A | CIMINAS/Administração | Sistema informatizado; histórico | Correção e restabelecimento da ordem. |
| 65 | Falta de registro de recusas e convocações | M | A | Administração | Registro obrigatório em sistema | Regularização documental. |
| 66 | Credenciado sem capacidade operacional para demanda específica | M | A | Administração/ Contratada | Verificação prévia de capacidade e disponibilidade | Convocação de outro credenciado. |
| 67 | Concentração excessiva de demandas em um credenciado | M | A | Administração | Rodízio objetivo e controle quantitativo | Redistribuição. |
| 68 | Falha ou indisponibilidade do sistema informatizado | M | A | Contratada, quanto ao sistema | Backup; contingência; suporte | Restabelecimento e registros alternativos. |
| 69 | Perda de registros de OS e medições | B | A | Compartilhado | Backup e trilha de auditoria | Recomposição documental. |
| 70 | Acesso indevido a informações administrativas | B | A | Parte responsável | Controle de usuários e perfis; sigilo | Apuração e medidas corretivas. |
| 71 | Vazamento de dados pessoais ou institucionais | B | C | Parte responsável | Controles de segurança; mínimo acesso | Providências legais e contratuais. |
| 72 | Falha na medição | M | A | Fiscalização/Contratada | Boletim; memória de cálculo; fotos; comprovação | Revisão antes do pagamento. |
| 73 | Medição de serviço não executado | B | C | Contratada/Fiscalização conforme conduta | Conferência in loco e documentação | Glosa, apuração e sanções. |
| 74 | Ausência de comprovação dos materiais utilizados | M | A | Contratada | Registros, notas, fotos e relatório | Não reconhecimento até comprovação. |
| 75 | Pagamento por mera disponibilidade de posto de trabalho | B | C | Administração | Vinculação do pagamento à OS e medição efetiva | Vedação do pagamento. |
| 76 | Atraso de pagamento por documentação incompleta | M | M | Contratada | Checklist documental | Prazo contado após regularização. |
| 77 | Atraso de pagamento por falha administrativa | M | M | Administração | Programação financeira e processamento tempestivo | Consequências legais aplicáveis. |
| 78 | Emissão de OS sem disponibilidade orçamentária | B | C | Administração | Verificação orçamentária prévia | Vedação da emissão. |
| 79 | Insuficiência superveniente de recursos | B | A | Administração | Planejamento orçamentário | Priorização/reprogramação legal. |
| 80 | Divergência entre Termo de Cooperação e contrato | B | A | Administração | Revisão jurídica e técnica | Adequação formal. |
| 81 | OS para órgão estadual sem Termo de Cooperação vigente | B | C | CIMINAS/Administração | Verificação prévia do vínculo institucional | Vedação da OS. |
| 82 | Uso do credenciamento por terceiro não abrangido | B | C | Administração | Conferência do vínculo consorcial/cooperativo | Impedimento da contratação. |
| 83 | Subcontratação integral do objeto | B | C | Contratada | Fiscalização e autorização prévia | Vedação e medidas cabíveis. |
| 84 | Subcontratação de parcela de maior relevância usada na habilitação | B | A | Contratada | Controle da execução e autorização | Vedação, salvo hipótese legal. |
| 85 | Falha de empresa subcontratada | M | A | Contratada principal | Supervisão da subcontratada | Responsabilidade integral da Contratada. |

| N | EVENTO DE RISCO | PROB. | IMP. | RESP. PRINC. | MEDIDAS PREVENTIVAS/MITIGADORAS | CONSEQUÊNCIA / TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 86 | Intervenção em patrimônio/área com restrição específica não informada | B | A | Administração, se informação sob sua guarda | Informação prévia sobre restrições | Reprogramação e adequação. |
| 87 | Interferência de outras obras/serviços no local | M | A | Compartilhado | Compatibilização de cronogramas | Reprogramação. |
| 88 | Descoberta de rede oculta ou instalação não cadastrada | M | A | Compartilhado | Prospecção e consulta a registros | Adaptação técnica. |
| 89 | Documentação técnica da edificação desatualizada | M | A | Administração | Disponibilização dos documentos existentes; levantamento complementar | Atualização conforme necessidade. |
| 90 | Alteração unilateral da demanda após início sem formalização | B | A | Administração | Formalização prévia | Suspensão da parcela afetada. |
| 91 | Descumprimento do prazo por culpa da Contratada | M | A | Contratada | Cronograma; controle de equipe e insumos | Sanções previstas. |
| 92 | Atraso provocado pela Administração | M | A | Administração | Respostas tempestivas; liberação de áreas | Prorrogação/reprogramação quando cabível. |
| 93 | Fiscalização insuficiente | M | A | Administração | Fiscal capacitado; acompanhamento periódico | Reforço da fiscalização. |
| 94 | Ordens conflitantes por agentes diferentes | B | A | Administração | Definição formal de responsáveis | Prevalência da orientação formal competente. |
| 95 | Recebimento definitivo com vício aparente | B | A | Fiscalização | Checklist e inspeção | Correção antes do aceite. |
| 96 | Vício oculto dentro do prazo de garantia | M | A | Contratada | Registro das garantias no sistema PCM | Correção sem custo. |
| 97 | Vício decorrente de mau uso posterior pela Administração | M | M | Administração | Registro do recebimento e orientação operacional | Custo não imputável automaticamente à Contratada. |
| 98 | Intervenção emergencial para preservar vidas ou patrimônio | M | C | Compartilhado | Procedimento emergencial definido pela Administração | Priorização e formalização documental. |
| 99 | Emergência agravada por demora injustificada da Contratada | B | C | Contratada | Mobilização prioritária | Sanções e responsabilização. |
| 100 | Alteração legislativa/regulatória com repercussão direta | B | A | Compartilhado | Monitoramento regulatório | Adequação e análise econômico-financeira quando cabível. |

## 4. RISCOS AMBIENTAIS

A empresa contratada deverá observar, durante todas as intervenções, as normas ambientais aplicáveis, promovendo especialmente a segregação, acondicionamento, transporte e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados.

Deverá ser dada especial atenção a resíduos da construção civil, lâmpadas, pilhas, baterias, equipamentos eletroeletrônicos, óleos, graxas, tintas, solventes, embalagens contaminadas e demais materiais sujeitos a destinação especial ou logística reversa.

A responsabilidade da Contratada pelos resíduos decorrentes diretamente de sua execução compreende as etapas sob seu controle operacional, inclusive acondicionamento, transporte e encaminhamento ao destino adequado, ressalvados materiais preexistentes cuja condição ou natureza não tenha sido informada ou não pudesse razoavelmente ser identificada antes do início da intervenção.

Essa disciplina atende diretamente à exigência do Parecer de tratamento detalhado dos riscos de segregação, transporte, destinação final de resíduos, efluentes, produtos químicos e logística reversa.

## 5. RISCOS DE MOBILIZAÇÃO

Considerando a possibilidade de execução dos serviços em diferentes órgãos, entidades, imóveis e municípios, compete à Contratada avaliar previamente as condições logísticas para execução das Ordens de Serviço que assumir.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

A indisponibilidade ordinária de pessoal, veículos, ferramentas, equipamentos ou materiais necessários à execução constitui risco operacional da Contratada.
Situações extraordinárias, externas e comprovadamente imprevisíveis serão analisadas individualmente pela Administração.
O Parecer destaca expressamente o risco decorrente de atrasos de mobilização em municípios distantes, razão pela qual essa repartição deve constar da matriz.

**6. RISCOS ECONÔMICO-FINANCEIROS**
As oscilações ordinárias inerentes ao mercado e previsíveis à época da contratação integram o risco empresarial normal da Contratada.
Não obstante, eventos extraordinários que provoquem alteração excepcional, imprevisível ou de consequências incalculáveis poderão ser examinados para fins de recomposição do equilíbrio econômico-financeiro, desde que demonstrado o nexo causal e o efetivo impacto econômico.
O Termo de Referência já admite reequilíbrio mediante requerimento fundamentado e documentação comprobatória.

**7. RISCOS DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO**
Nenhum pagamento será realizado simplesmente pela disponibilidade de mão de obra, posto, equipe ou equipamento.
A remuneração estará vinculada à efetiva execução dos serviços e fornecimentos autorizados, medidos, comprovados e aceitos.
O Parecer é expresso ao estabelecer que a existência de postos ou horas nas planilhas não autoriza remuneração fixa pela simples disponibilidade, devendo existir OS individualizada, memória de cálculo, relatório e boletim de medição.
O Edital também exige, entre outros documentos, Ordem de Serviço, orçamento aprovado, boletim de medição, memória de cálculo, relatório, registro fotográfico e comprovação dos materiais empregados.

**8. ALOCAÇÃO RESUMIDA DOS RISCOS**
**São predominantemente da CONTRATADA:** mobilização ordinária; disponibilidade de mão de obra; equipamentos e ferramentas; aquisição ordinária de materiais; segurança dos trabalhadores; EPIs/EPCs; execução técnica; vícios e defeitos; danos causados pela execução; obrigações trabalhistas e previdenciárias; gestão dos resíduos gerados pela própria atividade; controle de subcontratadas; garantia dos serviços.
**São predominantemente da ADMINISTRAÇÃO:** disponibilidade orçamentária; emissão regular da OS; disponibilização do local; informações institucionais existentes; decisões administrativas; fiscalização; aprovação dos orçamentos; medição e pagamento; formalização do Termo de Cooperação; distribuição objetiva das demandas entre os credenciados.
**São de tratamento COMPARTILHADO:** caso fortuito e força maior; eventos climáticos extraordinários; variações excepcionalmente imprevisíveis de preços; vícios ocultos preexistentes; interferências técnicas não detectáveis previamente; alteração superveniente de normas; ocorrência de condições estruturais graves e imprevisíveis.

**9. VEDAÇÃO À TRANSFERÊNCIA INDEVIDA DE RISCOS**
Nenhuma disposição desta Matriz deverá ser interpretada como transferência à Contratada de:
fatos exclusivos da Administração; caso fortuito ou força maior juridicamente atribuível à Administração; alteração unilateral promovida pela Administração com repercussão econômica; fatos imprevisíveis ou previsíveis de consequências incalculáveis nos casos previstos em lei; atraso causado exclusivamente pela Contratante; ou risco que, por sua natureza, não possa ser razoavelmente gerenciado pela Contratada.

programas@ciminas.mg.gov.br
atas@ciminas.mg.gov.br
ciminasconsorcio
www.ciminas.mg.gov.br
(34) 99715-1009

Da mesma forma, não poderão ser transferidos à Administração os riscos inerentes à organização empresarial, gestão da equipe, logística ordinária, fornecimento regular de equipamentos, ferramentas e materiais, produtividade e execução técnica sob responsabilidade da Contratada.

**10. MONITORAMENTO**

Os riscos serão permanentemente acompanhados pelo gestor e pelo fiscal da contratação e, quando aplicável, registrados no sistema informatizado de gestão da manutenção.

A Contratada deverá comunicar imediatamente todo evento que possa comprometer prazo, custo, segurança, qualidade, meio ambiente ou continuidade da execução.

A omissão injustificada da Contratada quanto à comunicação de risco de que tenha conhecimento poderá ser considerada para fins de apuração de sua responsabilidade.

O TR já estabelece que a Contratada deverá comunicar imediatamente qualquer anormalidade, risco, falha ou impedimento e observar normas de segurança, saúde e meio ambiente.

**11. DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente Matriz integra o Edital, o Termo de Referência e os instrumentos contratuais decorrentes do Credenciamento nº 034/2026.

Em caso de materialização de risco não previsto expressamente nesta Matriz, a responsabilidade será definida considerando:

a natureza e causa do evento; a parte que possuía melhores condições de prevenir, controlar ou mitigar o risco; as obrigações previstas no Edital, Termo de Referência, Ordem de Serviço e contrato; a legislação aplicável; e a preservação do equilíbrio econômico-financeiro da contratação.

A Matriz poderá ser detalhada para determinada Ordem de Serviço quando a complexidade, localização, natureza do imóvel ou características específicas da intervenção justificarem tratamento adicional.

**Equipe de Planejamento**

**Responsável Técnico**

# ANEXO VI - PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

| | COMPOSIÇÃO BDI | |
|---|---|---|
| | DATA DE ELABORAÇÃO: | |

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNID | VALOR | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **DESPESAS INICIAIS** | **%** | **29,75%** | |
| **1.1** | **CUSTOS INDIRETOS** | **%** | **6,00%** | |
| 1.1.1 | CUSTOS INDIRETOS (CI) | % | 6,00% | |
| **1.2** | **SEGUROS E GARANTIAS, TAXA DE ADMINISTRAÇÃO** | | **7,50%** | |
| 1.2.1 | SEGUROS E GARANTIAS (S+G) | % | 5,00% | |
| 1.2.2 | TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (TX) | % | 2,50% | |
| **1.3** | **DESPESAS FINANCEIRAS** | | **2,00%** | |
| 1.3.1 | DESPESAS FINANCEIRAS (DF) | % | 2,00% | |
| **1.4** | **TRIBUTOS (T)** | **%** | **14,25%** | |
| 1.4.1 | ISS | % | 5,00% | |
| 1.4.2 | COFINS | % | 7,60% | |
| 1.4.3 | PIS | % | 1,65% | |
| **2** | **BENEFÍCIOS** | **%** | **3,00%** | |
| **2.1** | **LUCRO** | **%** | **3,00%** | |
| 2.1.1 | LUCRO (L) | % | 3,00% | |
| | $BDI=\frac{((1+CI + S + G+ TX))x(1 + DF)x(1 + L)}{(1-T)} - 1$ | | | |
| **BDI CALCULADO** | | | **39,06%** | |

| OBJETO | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TA DE REFERÊN | | REFERENCIAL \| PLANILHA ORÇAMENTÁRIA | | | | | | | BDI (CONFORME ACÓRDÃO Nº 2622/13 e LEI Nº 13.161 DE 31/08/15) | | |
| | | | | | | | | | VALOR TOTAL: ⇥ | POR ANO | |
| REFERÊNCIAS | | | | | | | | | MESES | 12,00 | |
| | | | | | | | | | CONST. CIVIL | 1,39 | |
| Item | | DESCRIÇÃO | UN | MC \| REF | QUANT | PR. UNIT. | | VALOR TOTAL S/ BDI | PR. UNIT C/ BDI | | VALOR TOTAL C/ BDI |
| 1 | | SERVIÇO COMUM DE ENGENHARIA | | | | | | R$ 86.082.749,34 | | | R$ 119.705.817,93 |
| 1.1 | | ADMINISTRAÇÃO LOCAL | | | | | | R$ 9.999.826,92 | | | R$ 13.905.660,19 |
| 1.1.1 | | ENGENHEIRO CIVIL SÊNIOR | mês | | 24,0 | R$ | 23.476,06 | R$ 563.425,44 | R$ | 32.645,58 | R$ 783.493,83 |
| 1.1.2 | | ENGENHEIRO ELETRICISTA | mês | | 24,0 | R$ | 23.579,54 | R$ 565.908,96 | R$ | 32.789,47 | R$ 786.947,39 |
| 1.1.3 | | ENGENHEIRO MECÂNICO | mês | | 24,0 | R$ | 23.476,06 | R$ 563.425,44 | R$ | 32.645,58 | R$ 783.493,83 |
| 1.1.4 | | ENGENHEIRO SEGURANÇA DO TRABALHO | mês | | 24,0 | R$ | 25.746,61 | R$ 617.918,64 | R$ | 35.802,98 | R$ 859.271,54 |
| 1.1.5 | | ENGENHEIRO AMBIENTAL | mês | | 24,0 | R$ | 23.476,06 | R$ 563.425,44 | R$ | 32.645,58 | R$ 783.493,83 |
| 1.1.6 | | ENGENHEIRO SANITARISTA | mês | | 24,0 | R$ | 23.476,06 | R$ 563.425,44 | R$ | 32.645,58 | R$ 783.493,83 |
| 1.1.7 | | SUPERVISOR | mês | | 96,0 | R$ | 15.176,90 | R$ 1.456.982,40 | R$ | 21.104,85 | R$ 2.026.065,28 |
| 1.1.8 | | ENCARREGADO GERAL DE OBRAS | mês | | 234,0 | R$ | 12.556,98 | R$ 2.938.333,32 | R$ | 17.461,61 | R$ 4.086.017,19 |
| 1.1.9 | | ALMOXARIFE | mês | | 240,0 | R$ | 7.409,80 | R$ 1.778.352,00 | R$ | 10.303,99 | R$ 2.472.958,66 |
| 1.1.10 | | ALMOXARIFE 12x36 D | mês | | 24,0 | R$ | 7.800,70 | R$ 187.216,80 | R$ | 10.847,58 | R$ 260.341,83 |
| 1.1.11 | | ALMOXARIFE 12x36 N | mês | | 24,0 | R$ | 8.392,21 | R$ 201.413,04 | R$ | 11.670,12 | R$ 280.082,98 |
| 1.2 | | INFRAESTRUTURA | | | | | | R$ 1.841.689,08 | | | R$ 2.561.034,58 |
| 1.2.1 | | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 3, PARA DEPÓSITO/FERRAMENTARIA DE OBRA, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS | mês | - | 396,0 | R$ | 1.030,32 | R$ 408.006,72 | R$ | 1.432,75 | R$ 567.370,10 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.2.2 | | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 7, PARA VESTIÁRIO DE OBRA COM QUATRO (4) CHUVEIROS, TRÊS (3) VASOS SANITÁRIOS, UM (1) MICTÓRIO E UM (1) LAVATÓRIO, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS E HIDROSSANITÁRIAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS | mês | - | 396,0 | R$ | 2.460,14 | R$ | 974.215,44 | R$ | 3.421,05 | R$ | 1.354.734,33 |
| | 1.2.3 | | LOCAÇÃO DE CONTAINER COM ISOLAMENTO TÉRMICO, TIPO 8, PARA VESTIÁRIO DE OBRA COM OITO (8) BANCOS E CINCO (5) ARMÁRIOS, COM MEDIDAS REFERENCIAIS DE (6) METROS COMPRIMENTO, (2,3) METROS LARGURA E (2,5) METROS ALTURA ÚTIL INTERNA, INCLUSIVE LIGAÇÕES ELÉTRICAS INTERNAS, EXCLUSIVE MOBILIZAÇÃO/DESMOBILIZAÇÃO E LIGAÇÕES PROVISÓRIAS EXTERNAS | mês | - | 396,0 | R$ | 1.160,27 | R$ | 459.466,92 | R$ | 1.613,46 | R$ | 638.930,14 |
| | **1.3** | | **EQUIPE \| MÃO DE OBRA DIRETA POR POSTO FIXO** | | **PROFISSIONAL X ANO** | | | | **R$ 34.947.512,58** | | | **R$ 48.597.664,58** |
| | 1.3.1 | | AJUDANTE DE OFICIAL | mês | | 920 | R$ | 6.269,10 | R$ | 5.767.572,00 | R$ | 8.717,75 | R$ | 8.020.328,45 |
| | 1.3.2 | | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 6.269,10 | R$ | 150.458,40 | R$ | 8.717,75 | R$ | 209.225,96 |
| | 1.3.3 | | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 6.926,44 | R$ | 166.234,56 | R$ | 9.631,84 | R$ | 231.164,13 |
| | 1.3.4 | | BOMBEIRO HIDRÁULICO | mês | | 320 | R$ | 7.787,01 | R$ | 2.491.843,20 | R$ | 10.828,54 | R$ | 3.465.132,45 |
| | 1.3.5 | | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.787,01 | R$ | 186.888,24 | R$ | 10.828,54 | R$ | 259.884,93 |
| | 1.3.6 | | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.701,58 | R$ | 208.837,92 | R$ | 12.100,33 | R$ | 290.407,94 |
| | 1.3.7 | | ELETROTÉCNICO | mês | | 214 | R$ | 8.859,93 | R$ | 1.896.025,02 | R$ | 12.320,53 | R$ | 2.636.593,60 |
| | 1.3.8 | | ELETROTÉCNICO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 8.859,93 | R$ | 212.638,32 | R$ | 12.320,53 | R$ | 295.692,74 |
| | 1.3.9 | | ELETROTÉCNICO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 10.882,84 | R$ | 261.188,16 | R$ | 15.133,57 | R$ | 363.205,67 |
| | 1.3.10 | | CARPINTEIRO | mês | | 252 | R$ | 7.787,41 | R$ | 1.962.427,32 | R$ | 10.829,10 | R$ | 2.728.931,98 |
| | 1.3.11 | | CARPINTEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.787,41 | R$ | 186.897,84 | R$ | 10.829,10 | R$ | 259.898,28 |
| | 1.3.12 | | CARPINTEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.701,98 | R$ | 208.847,52 | R$ | 12.100,89 | R$ | 290.421,29 |
| | 1.3.13 | | JARDINEIRO | mês | | 200 | R$ | 7.660,22 | R$ | 1.532.044,00 | R$ | 10.652,23 | R$ | 2.130.445,20 |
| | 1.3.14 | | PEDREIRO | mês | | 360 | R$ | 7.787,01 | R$ | 2.803.323,60 | R$ | 10.828,54 | R$ | 3.898.274,01 |
| | 1.3.15 | | PEDREIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.787,01 | R$ | 186.888,24 | R$ | 10.828,54 | R$ | 259.884,93 |
| | 1.3.16 | | PEDREIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.701,58 | R$ | 208.837,92 | R$ | 12.100,33 | R$ | 290.407,94 |
| | 1.3.17 | | PINTOR | mês | | 300 | R$ | 7.802,59 | R$ | 2.340.777,00 | R$ | 10.850,20 | R$ | 3.255.061,29 |
| | 1.3.18 | | PINTOR \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.802,59 | R$ | 187.262,16 | R$ | 10.850,20 | R$ | 260.404,90 |
| | 1.3.19 | | PINTOR \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.717,16 | R$ | 209.211,84 | R$ | 12.122,00 | R$ | 290.927,91 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.3.20 | | | | MECANICO DE EQUIPAMENTOS | mês | | 200 | R$ | 10.849,48 | R$ | 2.169.896,00 | R$ | 15.087,18 | R$ 3.017.435,87 |
| | 1.3.21 | | | | MECANICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 10.849,48 | R$ | 260.387,52 | R$ | 15.087,18 | R$ 362.092,30 |
| | 1.3.22 | | | | MECANICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 12.278,48 | R$ | 294.683,52 | R$ | 17.074,33 | R$ 409.783,98 |
| | 1.3.23 | | | | SERRALHEIRO | mês | | 172 | R$ | 10.847,19 | R$ | 1.865.716,68 | R$ | 15.083,99 | R$ 2.594.447,12 |
| | 1.3.24 | | | | SERRALHEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 10.847,19 | R$ | 260.332,56 | R$ | 15.083,99 | R$ 362.015,88 |
| | 1.3.25 | | | | SERRALHEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 12.276,19 | R$ | 294.628,56 | R$ | 17.071,15 | R$ 409.707,56 |
| | 1.3.26 | | | | AGENTE ADMINISTRATIVO | mês | | 24 | R$ | 6.735,81 | R$ | 161.659,44 | R$ | 9.366,75 | R$ 224.802,01 |
| | 1.3.27 | | | | AUXILIAR DE LIMPEZA | mês | | 24 | R$ | 6.260,40 | R$ | 150.249,60 | R$ | 8.705,65 | R$ 208.935,60 |
| | 1.3.28 | | | | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 6.576,30 | R$ | 157.831,20 | R$ | 9.144,94 | R$ 219.478,50 |
| | 1.3.29 | | | | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 7.029,73 | R$ | 168.713,52 | R$ | 9.775,47 | R$ 234.611,35 |
| | 1.3.30 | | | | MOTORISTA B | mês | | 24 | R$ | 6.774,84 | R$ | 162.596,16 | R$ | 9.421,03 | R$ 226.104,61 |
| | 1.3.31 | | | | MOTORISTA B \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 6.774,84 | R$ | 162.596,16 | R$ | 9.421,03 | R$ 226.104,61 |
| | 1.3.32 | | | | MOTORISTA B \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 7.300,71 | R$ | 175.217,04 | R$ | 10.152,29 | R$ 243.655,08 |
| | 1.3.33 | | | | MOTORISTA D | mês | | 24 | R$ | 7.391,47 | R$ | 177.395,28 | R$ | 10.278,50 | R$ 246.684,12 |
| | 1.3.34 | | | | MOTORISTA D \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.391,47 | R$ | 177.395,28 | R$ | 10.278,50 | R$ 246.684,12 |
| | 1.3.35 | | | | MOTORISTA D \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 9.145,94 | R$ | 219.502,56 | R$ | 12.718,25 | R$ 305.238,08 |
| | 1.3.36 | | | | ELETRICISTA | mês | | 24 | R$ | 7.644,11 | R$ | 183.458,64 | R$ | 10.629,82 | R$ 255.115,77 |
| | 1.3.37 | | | | ELETRICISTA \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.644,11 | R$ | 183.458,64 | R$ | 10.629,82 | R$ 255.115,77 |
| | 1.3.38 | | | | ELETRICISTA \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.458,64 | R$ | 203.007,36 | R$ | 11.762,50 | R$ 282.300,02 |
| | 1.3.39 | | | | RECEPCIONISTA | mês | | 24 | R$ | 7.468,96 | R$ | 179.255,04 | R$ | 10.386,26 | R$ 249.270,28 |
| | 1.3.40 | | | | RECEPCIONISTA \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.601,49 | R$ | 182.435,76 | R$ | 10.570,56 | R$ 253.693,36 |
| | 1.3.41 | | | | RECEPCIONISTA \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.464,55 | R$ | 203.149,20 | R$ | 11.770,72 | R$ 282.497,26 |
| | 1.3.42 | | | | PORTEIRO | mês | | 24 | R$ | 5.420,20 | R$ | 130.084,80 | R$ | 7.537,28 | R$ 180.894,63 |
| | 1.3.43 | | | | PORTEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 5.688,05 | R$ | 136.513,20 | R$ | 7.909,75 | R$ 189.833,90 |
| | 1.3.44 | | | | PORTEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 6.180,94 | R$ | 148.342,56 | R$ | 8.595,15 | R$ 206.283,69 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.3.45 | | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | mês | | 24 | R$ | 9.942,14 | R$ | 238.611,36 | R$ | 13.825,44 | R$ | 331.810,59 |
| | 1.3.46 | | COPEIRO | mês | | 24 | R$ | 5.577,47 | R$ | 133.859,28 | R$ | 7.755,97 | R$ | 186.143,39 |
| | 1.3.47 | | AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS | mês | | 24 | R$ | 5.702,13 | R$ | 136.851,12 | R$ | 7.929,33 | R$ | 190.303,81 |
| | 1.3.48 | | MARCENEIRO | mês | | 24 | R$ | 7.787,41 | R$ | 186.897,84 | R$ | 10.829,10 | R$ | 259.898,28 |
| | 1.3.49 | | MENSAGEIRO - CATEGORIA A | mês | | 24 | R$ | 5.399,30 | R$ | 129.583,20 | R$ | 7.508,21 | R$ | 180.197,11 |
| | 1.3.50 | | TELEFONISTA \| 30H | mês | | 24 | R$ | 3.262,33 | R$ | 78.295,92 | R$ | 4.536,56 | R$ | 108.877,53 |
| | 1.3.51 | | COZINHEIRO | mês | | 24 | R$ | 6.252,16 | R$ | 150.051,84 | R$ | 8.694,19 | R$ | 208.660,60 |
| | 1.3.52 | | COZINHEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 6.568,06 | R$ | 157.633,44 | R$ | 9.133,48 | R$ | 219.203,50 |
| | 1.3.53 | | COZINHEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 7.033,12 | R$ | 168.794,88 | R$ | 9.780,19 | R$ | 234.724,49 |
| | 1.3.54 | | AUXILIAR DE COZINHEIRO | mês | | 24 | R$ | 5.408,84 | R$ | 129.812,16 | R$ | 7.521,48 | R$ | 180.515,50 |
| | 1.3.55 | | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 5.671,16 | R$ | 136.107,84 | R$ | 7.886,26 | R$ | 189.270,21 |
| | 1.3.56 | | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 6.035,14 | R$ | 144.843,36 | R$ | 8.392,41 | R$ | 201.417,74 |
| | 1.3.57 | | MAQUEIRO | mês | | 24 | R$ | 6.347,54 | R$ | 152.340,96 | R$ | 8.826,83 | R$ | 211.843,83 |
| | 1.3.58 | | MAQUEIRO \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 6.668,79 | R$ | 160.050,96 | R$ | 9.273,55 | R$ | 222.565,28 |
| | 1.3.59 | | MAQUEIRO \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 7.144,06 | R$ | 171.457,44 | R$ | 9.934,46 | R$ | 238.427,02 |
| | 1.3.60 | | ZELADOR | mês | | 24 | R$ | 6.845,15 | R$ | 164.283,60 | R$ | 9.518,80 | R$ | 228.451,15 |
| | 1.3.61 | | ZELADOR \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.198,34 | R$ | 172.760,16 | R$ | 10.009,94 | R$ | 240.238,57 |
| | 1.3.62 | | ZELADOR \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 7.720,45 | R$ | 185.290,80 | R$ | 10.735,98 | R$ | 257.663,55 |
| | 1.3.63 | | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA | mês | | 24 | R$ | 8.980,60 | R$ | 215.534,40 | R$ | 12.488,33 | R$ | 299.720,00 |
| | 1.3.64 | | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 9.469,12 | R$ | 227.258,88 | R$ | 13.167,66 | R$ | 316.023,95 |
| | 1.3.65 | | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 10.297,72 | R$ | 247.145,28 | R$ | 14.319,91 | R$ | 343.677,78 |
| | 1.3.66 | | TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES | mês | | 24 | R$ | 7.376,00 | R$ | 177.024,00 | R$ | 10.256,99 | R$ | 246.167,82 |
| | 1.3.67 | | GARI | mês | | 24 | R$ | 6.292,51 | R$ | 151.020,24 | R$ | 8.750,30 | R$ | 210.007,25 |
| | 1.3.68 | | TÉCNICO EM INFORMÁTICA | mês | | 24 | R$ | 8.287,41 | R$ | 198.897,84 | R$ | 11.524,39 | R$ | 276.585,36 |
| | 1.3.69 | | CUIDADOR | mês | | 24 | R$ | 7.106,51 | R$ | 170.556,24 | R$ | 9.882,24 | R$ | 237.173,82 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.3.70 | CUIDADOR \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 7.475,98 | R$ | 179.423,52 | R$ | 10.396,02 | R$ | 249.504,57 |
| 1.3.71 | CUIDADOR \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 8.069,18 | R$ | 193.660,32 | R$ | 11.220,92 | R$ | 269.302,12 |
| 1.3.72 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL | mês | | 24 | R$ | 5.426,88 | R$ | 130.245,12 | R$ | 7.546,57 | R$ | 181.117,57 |
| 1.3.73 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36-D | mês | | 24 | R$ | 5.694,73 | R$ | 136.673,52 | R$ | 7.919,04 | R$ | 190.056,84 |
| 1.3.74 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36-N | mês | | 24 | R$ | 6.211,08 | R$ | 149.065,92 | R$ | 8.637,07 | R$ | 207.289,59 |
| 1.3.75 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO \| PLANTONISTA DIURNO | mês | | 24 | R$ | 7.787,01 | R$ | 186.888,24 | R$ | 10.828,54 | R$ | 259.884,93 |
| 1.3.76 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO \| PLANTONISTA NOTURNO | mês | | 24 | R$ | 8.745,14 | R$ | 209.883,36 | R$ | 12.160,90 | R$ | 291.861,72 |
| **1.4** | **EQUIPE \| MÃO DE OBRA DIRETA POR POSTO ROTATIVO** | | **PROFISSIONAL X ANO** | | | | **R$** | **1.287.946,80** | | | **R$** | **1.791.006,05** |
| 1.4.1 | CARPINTEIRO | mês | 1 | 24 | R$ | 7.787,41 | R$ | 186.897,84 | R$ | 10.829,10 | R$ | 259.898,28 |
| 1.4.2 | ELETROTECNICO | mês | 1 | 24 | R$ | 8.859,93 | R$ | 212.638,32 | R$ | 12.320,53 | R$ | 295.692,74 |
| 1.4.3 | JARDINEIRO | mês | 1 | 48 | R$ | 7.660,22 | R$ | 367.690,56 | R$ | 10.652,23 | R$ | 511.306,85 |
| 1.4.4 | MECANICO DE EQUIPAMENTOS | mês | 1 | 24 | R$ | 10.849,48 | R$ | 260.387,52 | R$ | 15.087,18 | R$ | 362.092,30 |
| 1.4.5 | SERRALHEIRO | mês | 1 | 24 | R$ | 10.847,19 | R$ | 260.332,56 | R$ | 15.083,99 | R$ | 362.015,88 |
| **1.5** | **SERVIÇOS \| SOB DEMANDA E SOB PROGRAMAÇÃO** | | | | | | **R$** | **4.412.796,14** | | | **R$** | **6.136.390,57** |
| **1.5.1** | **PODA FITOSSANITÁRIA: REDUÇÃO/SUPRESSÃO** | | | | | | **R$** | **794.363,20** | | | **R$** | **1.104.633,59** |
| 1.5.1.1 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,20 M E MENOR QUE 0,40 M.AF_05/2018 | UM | - | 270 | R$ | 157,96 | R$ | 42.649,20 | R$ | 219,66 | R$ | 59.307,55 |
| 1.5.1.2 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,40 M E MENOR QUE 0,60 M.AF_05/2018 | UM | - | 200 | R$ | 436,51 | R$ | 87.302,00 | R$ | 607,01 | R$ | 121.401,30 |
| 1.5.1.3 | PODA EM ALTURA DE ÁRVORE COM DIÂMETRO DE TRONCO MAIOR OU IGUAL A 0,60 M.AF_05/2018 | UM | - | 350 | R$ | 919,12 | R$ | 321.692,00 | R$ | 1.278,12 | R$ | 447.341,71 |
| 1.5.1.4 | RASTELAMENTO DE ÁREA COM AFASTAMENTO DE ATÉ VINTE (20) METROS, EXCLUSIVE CAPINA OU ROÇADA MANUAL | m2 | - | 40.000 | R$ | 1,21 | R$ | 48.400,00 | R$ | 1,68 | R$ | 67.304,56 |
| 1.5.1.5 | CARGA MANUAL DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA SOBRE CAMINHÃO, EXCLUSIVE TRANSPORTE | m3 | - | 4.000 | R$ | 54,38 | R$ | 217.520,00 | R$ | 75,62 | R$ | 302.481,16 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.5.1.6 | | TRANSPORTE DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA EM CAMINHÃO, DISTÂNCIA MAIOR QUE 2KM E MENOR OU IGUAL A 5KM, DENTRO DO PERÍMETRO URBANO, EXCLUSIVE CARGA, INCLUSIVE DESCARGA | m3xKM | - | 24.000 | R$ | 3,20 | R$ | 76.800,00 | R$ | 4,45 | R$ | 106.797,32 |
| | **1.5.2** | | **CONTROLE INTEGRADO DE VETORES E PRAGAS** | | | | | | **R$** | **74.120,00** | | | **R$** | **103.070,54** |
| | 1.5.2.1 | | INSPEÇÃO, DESINSETIZAÇÃO, DESRATIZAÇÃO, DEDETIZAÇÃO, DESINFESTAÇÃO, DESCUPINIZAÇÃO, DESRACNIZAÇÃO E DEMAIS NECESSÁRIAS A DEMANDA LOCAL. | m2 | - | 68.000,00 | R$ | 1,09 | R$ | 74.120,00 | R$ | 1,52 | R$ | 103.070,54 |
| | **1.5.3** | | **SERVIÇO DE VIDRAÇARIA E RECOMPOSIÇÃO DO ELEMENTO DE SUPORTE** | | | | | | **R$** | **370.334,08** | | | **R$** | **514.982,90** |
| | 1.5.3.1 | | REMOÇÃO MANUAL DE VIDRO EM ESQUADRIAS, COM REAPROVEITAMENTO, INCLUSIVE LIMPEZA DO ENCAIXE, AFASTAMENTO E EMPILHAMENTO, EXCLUSIVE TRANSPORTE E RETIRADA DO MATERIAL REMOVIDO NÃO REAPROVEITÁVEL | m2 | - | 164 | R$ | 24,68 | R$ | 4.047,52 | R$ | 34,32 | R$ | 5.628,44 |
| | 1.5.3.2 | | VIDRO ARAMADO TRANSLÚCIDO INCOLOR, ESP. 6MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL | m2 | - | 34 | R$ | 648,68 | R$ | 22.055,12 | R$ | 902,05 | R$ | 30.669,63 |
| | 1.5.3.3 | | VIDRO COMUM TRANSPARENTE INCOLOR, ESP. 6MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL | m2 | - | 134 | R$ | 434,29 | R$ | 58.194,86 | R$ | 603,92 | R$ | 80.925,20 |
| | 1.5.3.4 | | VIDRO TEMPERADO TRANSPARENTE INCOLOR, ESP. 10MM, INCLUSIVE FIXAÇÃO E VEDAÇÃO COM GUARNIÇÃO/GAXETA DE BORRACHA NEOPRENE, FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO, EXCLUSIVE CAIXILHO/PERFIL | m2 | - | 34 | R$ | 445,67 | R$ | 15.152,78 | R$ | 619,74 | R$ | 21.071,31 |
| | 1.5.3.5 | | CHAPA DE ACRILICO - ACRILICO 100 CM X 200 CM E ESPESSURA 10 MM LISA INCOLOR<br>CRISTAL PROTECAO DE LOCAIS DE ATENDIMENTOS AO PUBLICO 001787454 | m2 | - | 330 | R$ | 820,86 | R$ | 270.883,80 | R$ | 1.141,48 | R$ | 376.688,33 |
| | **1.5.4** | | **SERVIÇO DE LIMPEZA DOS RESERVATÓRIOS DE ÁGUA** | | | | | | **R$** | **67.200,00** | | | **R$** | **93.447,65** |
| | 1.5.4.1 | | LIMPEZA, DESINFECÇÃO, ASSEPSIA E HIGIENIZAÇÃO | un | - | 84 | R$ | 800,00 | R$ | 67.200,00 | R$ | 1.112,47 | R$ | 93.447,65 |
| | **1.5.5** | | **EXECUÇÃO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS POR SUBSTRATOS IMPERMEABILIZANTES E ISOLANTE TÉRMICO** | | | | | | **R$** | **1.194.749,80** | | | **R$** | **1.661.407,23** |
| | **1.5.5.1** | | **ESTRUTURAS DE CONCRETO** | | | | | | **R$** | **1.127.749,80** | | | **R$** | **1.568.237,69** |
| | 1.5.5.1.1 | | LIMPEZA DE CONTRAPISO COM VASSOURA A SECO. AF_04/2019 | m2 | - | 2.130 | R$ | 4,92 | R$ | 10.479,60 | R$ | 6,84 | R$ | 14.572,83 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.5.5.1.2 | | IMPERMEABILIZAÇÃO DE SUPERFÍCIE COM ARGAMASSA POLIMÉRICA / MEMBRANA ACRÍLICA, 3 DEMÃOS. AF_06/2018 | m2 | - | 2.130 | R$ | 58,27 | R$ | 124.115,10 | R$ | 81,03 | R$ | 172.593,23 |
| | 1.5.5.1.3 | | CONTRAPISO DESEMPENADO COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:3 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM | m2 | - | 2.130 | R$ | 62,99 | R$ | 134.168,70 | R$ | 87,59 | R$ | 186.573,66 |
| | 1.5.5.1.4 | | REVESTIMENTO COM IMPERMEABILIZANTE EM DUAS (2) CAMADAS SOBREPOSTAS DE ARGAMASSA, TRAÇO 1:3 (CIMENTO E AREIA) COM ADITIVO IMPERMEABILIZANTE, ESP. 20MM, INCLUSIVE PINTURA COM DUAS (2) DEMÃOS COM EMULSÃO ASFÁLTICA | m2 | - | 2.130 | R$ | 108,01 | R$ | 230.061,30 | R$ | 150,20 | R$ | 319.920,96 |
| | 1.5.5.1.5 | | CAMADA DE REGULARIZAÇÃO COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:4 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM, APLICAÇÃO MANUAL, PREPARO MECÂNICO | m2 | - | 2.130 | R$ | 54,68 | R$ | 116.468,40 | R$ | 76,04 | R$ | 161.959,80 |
| | 1.5.5.1.6 | | PROTEÇÃO MECÂNICA COM ARGAMASSA, TRAÇO 1:4 (CIMENTO E AREIA), ESP. 30MM, APLICAÇÃO MANUAL, PREPARO MECÂNICO, EXCLUSIVE CAMADA DE REGULARIZAÇÃO | m2 | - | 2.130 | R$ | 49,08 | R$ | 104.540,40 | R$ | 68,25 | R$ | 145.372,84 |
| | 1.5.5.1.7 | | PINTURA COM EMULSÃO ASFÁLTICA, DUAS (2) DEMÃOS | m2 | - | 2.130 | R$ | 46,98 | R$ | 100.067,40 | R$ | 65,33 | R$ | 139.152,73 |
| | 1.5.5.1.8 | | IMPERMEABILIZAÇÃO COM MANTA ASFÁLTICA PRÉ-FABRICADA, E = 4 MM | m2 | - | 2.130 | R$ | 144,53 | R$ | 307.848,90 | R$ | 200,98 | R$ | 428.091,63 |
| | **1.5.5.2** | | **ARGAMASSAS ADITIVADAS** | | | | | | **R$** | **67.000,00** | | | **R$** | **93.169,54** |
| | 1.5.5.2.1 | | IMPERMEABILIZAÇÃO COM ARGAMASSA TRAÇO 1:3, E = 2,50 CM COM ADITIVO | m2 | - | 200 | R$ | 90,00 | R$ | 18.000,00 | R$ | 125,15 | R$ | 25.030,62 |
| | 1.5.5.2.2 | | IMPERMEABILIZAÇÃO POR CRISTALIZAÇÃO | m2 | - | 200 | R$ | 120,00 | R$ | 24.000,00 | R$ | 166,87 | R$ | 33.374,16 |
| | 1.5.5.2.3 | | PINTURA IMPERMEABILIZANTE COM ARGAMASSA POLIMÉRICA | m2 | - | 200 | R$ | 125,00 | R$ | 25.000,00 | R$ | 173,82 | R$ | 34.764,75 |
| | **1.5.6** | | **REVESTIDOR DE MATERIAIS MINERAIS, ACARTONADOS E CIMENTÍCIOS** | | | | | | **R$** | **757.617,46** | | | **R$** | **1.053.535,33** |
| | **1.5.6.1** | | **PAREDE DE GESSO ACARTONADO** | | | | | | **R$** | **359.490,00** | | | **R$** | **499.903,23** |
| | 1.5.6.1.1 | | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS SECA E ÚMIDA DE UMA MESMA UNIDADE (ST/RU), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO | m2 | - | 1.000 | R$ | 119,83 | R$ | 119.830,00 | R$ | 166,63 | R$ | 166.634,41 |
| | 1.5.6.1.2 | | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS SECAS DE UMA MESMA UNIDADE (ST/ST), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO | m2 | - | 1.000 | R$ | 107,03 | R$ | 107.030,00 | R$ | 148,83 | R$ | 148.834,86 |
| | 1.5.6.1.3 | | PAREDE EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO (DRYWALL), DIVISÃO ENTRE ÁREAS UMIDAS DE UMA MESMA UNIDADE (RU/RU), ESP. 115 MM, INCLUSIVE MONTANTES, GUIAS E ACESSÓRIOS, EXCLUSIVE ISOLANTE TÉRMICO/ACÚSTICO | m2 | - | 1.000 | R$ | 132,63 | R$ | 132.630,00 | R$ | 184,43 | R$ | 184.433,96 |
| | **1.5.6.2** | | **FORRO DE GESSO** | | | | | | **R$** | **398.127,46** | | | **R$** | **553.632,10** |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.5.6.2.1 | | | FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADA, ESP. 12,5MM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ESTRUTURADA EM PERFIL METÁLICO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO | m2 | - | 1.734 | R$ | 83,87 | R$ | 145.430,58 | R$ | 116,63 | R$ | 202.234,32 |
| | 1.5.6.2.2 | | | FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO, ESP. 12,5MM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ARAMADO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO | m2 | - | 1.734 | R$ | 72,75 | R$ | 126.148,50 | R$ | 101,17 | R$ | 175.420,85 |
| | 1.5.6.2.3 | | | FORRO EM PLACA DE GESSO LISO, DIMENSÃO (60X60)CM, COM FIXAÇÃO DO TIPO ARAMADO, EXCLUSIVE PERFIL TABICA, SANCA E MOLDURA, INCLUSIVE ACESSÓRIOS E FIXAÇÃO | m2 | - | 1.734 | R$ | 60,77 | R$ | 105.375,18 | R$ | 84,51 | R$ | 146.533,68 |
| | 1.5.6.2.4 | | | PERFIL TABICA GALVANIZADO, TIPO LISA, COM ACABAMENTO EM PINTURA, NA COR BRANCA, PARA FORRO EM CHAPA DE GESSO ACARTONADO, INCLUSIVE ACESSÓRIOS DE FIXAÇÃO | m | - | 860 | R$ | 24,62 | R$ | 21.173,20 | R$ | 34,24 | R$ | 29.443,24 |
| | **1.5.7** | | | **MONTAGEM DE ANDAIME PARA TRABALHO EM ALTURA** | | | | | | **R$** | **687.384,60** | | | **R$** | **955.870,21** |
| | 1.5.7.1.1 | | | ANDAIME EM CAVALETE METÁLICO PARA FORRO OU SERVIÇO EM ALTURA INTERNO, COM CHAPA DE COMPENSADO E TÁBUA, COM REAPROVEITAMENTO, INCLUSIVE MONTAGEM/DESMONTAGEM E REMANEJAMENTO | m2 | - | 800 | R$ | 1,95 | R$ | 1.560,00 | R$ | 2,71 | R$ | 2.169,32 |
| | 1.5.7.1.2 | | | FORNECIMENTO DE ANDAIME METÁLICO PARA FACHADA (LOCAÇÃO), INCLUSIVE PISO METÁLICO E SAPATAS, EXCLUSIVE MONTAGEM E DESMONTAGEM | m2xmês | - | 12.000 | R$ | 19,89 | R$ | 238.680,00 | R$ | 27,66 | R$ | 331.906,04 |
| | 1.5.7.1.3 | | | FORNECIMENTO DE ANDAIME METÁLICO TUBULAR TIPO TORRE (LOCAÇÃO), INCLUSIVE RODÍZIOS, EXCLUSIVE MONTAGEM E DESMONTAGEM | mxmês | - | 640 | R$ | 26,52 | R$ | 16.972,80 | R$ | 36,88 | R$ | 23.602,21 |
| | 1.5.7.1.4 | | | MONTAGEM E DESMONTAGEM DE ANDAIME METÁLICO PARA FACHADA COM PISO METÁLICO, INCLUSIVE RODAPÉ/GUARDA-CORPO EM MADEIRA, EXCLUSIVE FORNECIMENTO DO ANDAIME | m2 | - | 12.000 | R$ | 16,16 | R$ | 193.920,00 | R$ | 22,47 | R$ | 269.663,23 |
| | 1.5.7.1.5 | | | MONTAGEM E DESMONTAGEM DE ANDAIME METÁLICO TUBULAR TIPO TORRE, EXCLUSIVE FORNECIMENTO DO ANDAIME | m | - | 660 | R$ | 13,23 | R$ | 8.731,80 | R$ | 18,40 | R$ | 12.142,35 |
| | 1.5.7.1.6 | | | TELA PARA PROTEÇÃO DE FACHADA EM POLIETILENO, EXCLUSIVE BANDEJA SALVA VIDAS, INCLUSIVE ACESSÓRIOS DE FIXAÇÃO | m2 | - | 12.000 | R$ | 18,96 | R$ | 227.520,00 | R$ | 26,37 | R$ | 316.387,06 |
| | **1.5.8** | | | **REVITALIZAÇÃO DE FACHADAS** | | | | | | **R$** | **411.180,00** | | | **R$** | **571.782,83** |
| | 1.5.8.1 | | | LAVAGEM DE FACHADA COM HIDROJATEAMENTO, EXCLUSIVE ANDAIME METÁLICO, TIPO FIXO/TORRE/SUSPENSO, PARA FACHADA | m2 | - | 53.400 | R$ | 7,70 | R$ | 411.180,00 | R$ | 10,71 | R$ | 571.782,83 |
| | **1.5.9** | | | **LIMPEZA E REVITALIZAÇÃO DE CONDUTORES HORIZONTAIS E VERTICAIS \| CALHAS** | | | | | | **R$** | **23.562,00** | | | **R$** | **32.765,08** |
| | 1.5.9.1 | | | LIMPEZA DE CALHA EM CHAPA GALVANIZADA OU EM PVC, INCLUSIVE DESOBSTRUÇÃO | m | - | 6.600 | R$ | 3,57 | R$ | 23.562,00 | R$ | 4,96 | R$ | 32.765,08 |
| | **1.5.10** | | | **MANUTENÇÃO EM GMG \| GRUPO MOTO GERADOR** | | | | | | **R$** | **18.830,00** | | | **R$** | **26.184,81** |
| | 1.5.10.1 | | | SERVIÇO DE REPAROS, ADAPTAÇÃO E CONSERVAÇÃO EM EQUIPAMENTO GERADOR DE ENERGIA, SEM FORNECIMENTO DE PEÇAS. | und | - | 14 | R$ | 1.345,00 | R$ | 18.830,00 | R$ | 1.870,34 | R$ | 26.184,81 |
| | **1.5.11** | | | **MANUTENÇÃO EM ELEVADOR** | | | | | | **R$** | **13.455,00** | | | **R$** | **18.710,39** |
| | 1.5.11.1 | | | SERVIÇO DE REPAROS, ADAPTAÇÃO E CONSERVAÇÃO EM ELEVADOR, SEM FORNECIMENTO DE PEÇAS. | und | - | 9 | R$ | 1.495,00 | R$ | 13.455,00 | R$ | 2.078,93 | R$ | 18.710,39 |
| | **1.6** | | | **EQUIPE \| MÃO DE OBRA DIRETA - PLANTÃO CHU \| CHE** | | | | | | **R$** | **10.564.840,00** | | | **R$** | **14.691.361,78** |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1.6.1 | | | | ENCANADOR OU BOMBEIRO HIDRÁULICO COM ENCARGOS COMPLEMENTARES | H | - | 71.500 | R$ | 59,74 | R$ 4.271.410,00 | R$ 83,07 | R$ 5.939.780,41 |
| | 1.6.2 | | | | ELETROTÉCNICO COM ENCARGOS COMPLEMENTARES | H | - | 71.500 | R$ | 88,02 | R$ 6.293.430,00 | R$ 122,40 | R$ 8.751.581,37 |
| | **1.7** | **EQUIPE \| MÃO DE OBRA DIRETA - URGÊNCIA/EMERGÊNCIA** | | | | | | | | | **R$ 6.023.698,00** | | **R$ 8.376.494,73** |
| | 1.7.1 | | | | AJUDANTE DE OFICIAL | H | - | 23.400 | R$ | 44,76 | R$ 1.047.384,00 | R$ 62,24 | R$ 1.456.481,81 |
| | 1.7.2 | | | | BOMBEIRO HIDRÁULICO | H | - | 9.400 | R$ | 59,74 | R$ 561.556,00 | R$ 83,07 | R$ 780.894,21 |
| | 1.7.3 | | | | ELETROTÉCNICO | H | - | 5.340 | R$ | 88,02 | R$ 470.026,80 | R$ 122,40 | R$ 653.614,61 |
| | 1.7.4 | | | | CARPINTEIRO | H | - | 6.680 | R$ | 62,94 | R$ 420.439,20 | R$ 87,52 | R$ 584.658,58 |
| | 1.7.5 | | | | JARDINEIRO | H | - | 5.400 | R$ | 59,68 | R$ 322.272,00 | R$ 82,99 | R$ 448.148,25 |
| | 1.7.6 | | | | PEDREIRO | H | - | 10.000 | R$ | 61,74 | R$ 617.400,00 | R$ 85,86 | R$ 858.550,32 |
| | 1.7.7 | | | | PINTOR | H | - | 8.000 | R$ | 62,94 | R$ 503.520,00 | R$ 87,52 | R$ 700.189,92 |
| | 1.7.8 | | | | MECANICO DE EQUIPAMENTOS | H | - | 5.600 | R$ | 69,98 | R$ 391.888,00 | R$ 97,31 | R$ 544.955,57 |
| | 1.7.9 | | | | SERRALHEIRO | H | - | 5.000 | R$ | 69,98 | R$ 349.900,00 | R$ 97,31 | R$ 486.567,47 |
| | 1.7.10 | | | | ELETRICISTA | H | | 4.160 | R$ | 69,87 | R$ 290.659,20 | R$ 97,16 | R$ 404.187,80 |
| | 1.7.11 | | | | MARCENEIRO | H | | 4.160 | R$ | 62,94 | R$ 261.830,40 | R$ 87,52 | R$ 364.098,76 |
| | 1.7.12 | | | | GARI | H | | 4.160 | R$ | 50,85 | R$ 211.536,00 | R$ 70,71 | R$ 294.159,86 |
| | 1.7.13 | | | | TÉCNICO EM INFORMÁTICA | H | | 4.160 | R$ | 88,02 | R$ 366.163,20 | R$ 122,40 | R$ 509.182,92 |
| | 1.7.14 | | | | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL | H | | 4.160 | R$ | 50,27 | R$ 209.123,20 | R$ 69,90 | R$ 290.804,65 |
| | **1.8** | **MATERIAIS, EQUIPAMENTOS, ACESSÓRIOS, INSUMOS E PEÇAS** | | | | | | | | | **R$ 10.564.789,35** | | **R$ 14.691.291,34** |
| | 1.8.1 | | | | PARA APLICAÇÃO NOS SERVIÇOS REALIZADOS POR POSTO FIXO, POSTO ROTATIVO E HORAS EMERGENCIAIS: MATERIAIS, EQUIPAMENTOS, ACESSÓRIOS, INSUMOS E PEÇAS. | % | - | 0,25 | R$ | 42.259.157,38 | R$ 10.564.789,35 | R$ 14.691.291,34 | R$ 14.691.291,34 |
| | **1.9** | **INTERVENÇÕES DE REABILITAÇÃO E READEQUAÇÕES** | | | | | | | | | **R$ 5.576.838,47** | | **R$ 7.755.096,30** |
| | 1.9.1 | | | | UNIDADES HOSPITALARES | vb | - | 1 | R$ 5.576.838,47 | | R$ 5.576.838,47 | R$ 7.755.096,30 | R$ 7.755.096,30 |
| | **1.10** | **REMOÇÕES E TRANSPORTE DE MATERIAIS E/OU RESÍDUOS** | | | | | | | | | **R$ 862.812,00** | | **R$ 1.199.817,81** |
| | 1.10.1 | | | | TRANSPORTE DE MATERIAL DE QUALQUER NATUREZA COM CARRINHO DE MÃO, COM DISTÂNCIAS MAIORES QUE 50M E MENORES OU IGUAIS A 100M, INCLUSIVE CARGA/DESGARGA | m3 | - | 5.400 | R$ | 56,10 | R$ 302.940,00 | R$ 78,01 | R$ 421.265,36 |
| | 1.10.2 | | | | TRANSPORTE DE MATERIAL DEMOLIDO EM CAÇAMBA, EXCLUSIVE CARGA MANUAL OU MECÂNICA | m3 | - | 5.400 | R$ | 103,68 | R$ 559.872,00 | R$ 144,18 | R$ 778.552,45 |
| | | **TOTAL GERAL DA OBRA** | | | | | | | | | **R$ 86.082.749,34** | | **R$ 119.705.817,93** |

| ITEM | DESCRIÇÃO | UND MED | QTDE MENSAL DO ITEM | QTDE ANUAL DO ITEM | VALOR UNITÁRIO (MÊS OU H/H) | VALOR UNITÁRIO (MÊS OU H/H) COM BDI | VALOR REFERENCIAL EM 12 MESES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | AGENTE ADMINISTRATIVO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.735,81 | R$ 9.366,75 | R$ 80.829,72 |
| 2 | ALMOXARIFE \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.409,80 | R$ 10.303,99 | R$ 88.917,60 |
| 3 | ALMOXARIFE \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.800,70 | R$ 10.847,58 | R$ 93.608,40 |
| 4 | ALMOXARIFE \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.392,21 | R$ 11.670,12 | R$ 100.706,52 |
| 5 | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.260,40 | R$ 8.705,65 | R$ 75.124,80 |
| 6 | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.576,30 | R$ 9.144,94 | R$ 78.915,60 |
| 7 | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.029,73 | R$ 9.775,47 | R$ 84.356,76 |
| 8 | MOTORISTA B \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.774,84 | R$ 9.421,03 | R$ 81.298,08 |
| 9 | MOTORISTA B \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.774,84 | R$ 9.421,03 | R$ 81.298,08 |
| 10 | MOTORISTA B \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.300,71 | R$ 10.152,29 | R$ 87.608,52 |
| 11 | MOTORISTA D \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.391,47 | R$ 10.278,50 | R$ 88.697,64 |
| 12 | MOTORISTA D \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.391,47 | R$ 10.278,50 | R$ 88.697,64 |
| 13 | MOTORISTA D \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 9.145,94 | R$ 12.718,25 | R$ 109.751,28 |
| 14 | PEDREIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,01 | R$ 10.828,54 | R$ 93.444,12 |
| 15 | PEDREIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,01 | R$ 10.828,54 | R$ 93.444,12 |
| 16 | PEDREIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.701,58 | R$ 12.100,33 | R$ 104.418,96 |
| 18 | PINTOR \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.802,59 | R$ 10.850,20 | R$ 93.631,08 |
| 19 | PINTOR \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.802,59 | R$ 10.850,20 | R$ 93.631,08 |
| 20 | PINTOR \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.717,16 | R$ 12.122,00 | R$ 104.605,92 |
| 22 | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,01 | R$ 10.828,54 | R$ 93.444,12 |
| 23 | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,01 | R$ 10.828,54 | R$ 93.444,12 |
| 24 | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.701,58 | R$ 12.100,33 | R$ 104.418,96 |
| 26 | CARPINTEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,41 | R$ 10.829,10 | R$ 93.448,92 |
| 27 | CARPINTEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,41 | R$ 10.829,10 | R$ 93.448,92 |
| 28 | CARPINTEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.701,98 | R$ 12.100,89 | R$ 104.423,76 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | SERRALHEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.847,19 | R$ 15.083,99 | R$ 130.166,28 |
| 31 | SERRALHEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.847,19 | R$ 15.083,99 | R$ 130.166,28 |
| 32 | SERRALHEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 12.276,19 | R$ 17.071,15 | R$ 147.314,28 |
| 34 | AJUDANTE DE OFICIAL \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.269,10 | R$ 8.717,75 | R$ 75.229,20 |
| 35 | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.269,10 | R$ 8.717,75 | R$ 75.229,20 |
| 36 | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.926,44 | R$ 9.631,84 | R$ 83.117,28 |
| 38 | ELETROTÉCNICO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.859,93 | R$ 12.320,53 | R$ 106.319,16 |
| 39 | ELETROTÉCNICO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.859,93 | R$ 12.320,53 | R$ 106.319,16 |
| 40 | ELETROTÉCNICO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.882,84 | R$ 15.133,57 | R$ 130.594,08 |
| 42 | ELETRICISTA \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.644,11 | R$ 10.629,82 | R$ 91.729,32 |
| 43 | ELETRICISTA \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.644,11 | R$ 10.629,82 | R$ 91.729,32 |
| 44 | ELETRICISTA \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.458,64 | R$ 11.762,50 | R$ 101.503,68 |
| 46 | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.849,48 | R$ 15.087,18 | R$ 130.193,76 |
| 47 | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.849,48 | R$ 15.087,18 | R$ 130.193,76 |
| 48 | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 12.278,48 | R$ 17.074,33 | R$ 147.341,76 |
| 50 | RECEPCIONISTA \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.468,96 | R$ 10.386,26 | R$ 89.627,52 |
| 51 | RECEPCIONISTA \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.601,49 | R$ 10.570,56 | R$ 91.217,88 |
| 52 | RECEPCIONISTA \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.464,55 | R$ 11.770,72 | R$ 101.574,60 |
| 53 | PORTEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.420,20 | R$ 7.537,28 | R$ 65.042,40 |
| 54 | PORTEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.688,05 | R$ 7.909,75 | R$ 68.256,60 |
| 55 | PORTEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.180,94 | R$ 8.595,15 | R$ 74.171,28 |
| 56 | ENCARREGADO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 12.556,98 | R$ 17.461,61 | R$ 150.683,76 |
| 57 | SUPERVISOR \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 15.176,90 | R$ 21.104,85 | R$ 182.122,80 |
| 59 | JARDINEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.660,22 | R$ 10.652,23 | R$ 91.922,64 |
| 60 | ENGENHEIRO CIVIL \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 23.476,06 | R$ 32.645,58 | R$ 281.712,72 |
| 61 | ENGENHEIRO ELETRICISTA \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 23.579,54 | R$ 32.789,47 | R$ 282.954,48 |
| 62 | ENGENHEIRO DE SEGURANÇA \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 25.746,61 | R$ 35.802,98 | R$ 308.959,32 |
| 63 | ENGENHEIRO SANITARISTA \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 23.476,06 | R$ 32.645,58 | R$ 281.712,72 |
| 63 | ENGENHEIRO AMBIENTAL \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 23.476,06 | R$ 32.645,58 | R$ 281.712,72 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 64 | ENGENHEIRO MECÂNICO \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 23.476,06 | R$ 32.645,58 | R$ 281.712,72 |
| 65 | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 9.942,14 | R$ 13.825,44 | R$ 119.305,68 |
| 66 | COPEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.577,47 | R$ 7.755,97 | R$ 66.929,64 |
| 67 | AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.702,13 | R$ 7.929,33 | R$ 68.425,56 |
| 68 | MARCENEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,41 | R$ 10.829,10 | R$ 93.448,92 |
| 70 | MENSAGEIRO - CATEGORIA A \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.399,30 | R$ 7.508,21 | R$ 64.791,60 |
| 71 | TELEFONISTA \| 30H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 3.262,33 | R$ 4.536,56 | R$ 39.147,96 |
| 72 | COZINHEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.252,16 | R$ 8.694,19 | R$ 75.025,92 |
| 73 | COZINHEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.568,06 | R$ 9.133,48 | R$ 78.816,72 |
| 74 | COZINHEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.033,12 | R$ 9.780,19 | R$ 84.397,44 |
| 75 | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.408,84 | R$ 7.521,48 | R$ 64.906,08 |
| 76 | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.671,16 | R$ 7.886,26 | R$ 68.053,92 |
| 77 | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.035,14 | R$ 8.392,41 | R$ 72.421,68 |
| 78 | MAQUEIRO \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.347,54 | R$ 8.826,83 | R$ 76.170,48 |
| 79 | MAQUEIRO \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.668,79 | R$ 9.273,55 | R$ 80.025,48 |
| 80 | MAQUEIRO \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.144,06 | R$ 9.934,46 | R$ 85.728,72 |
| 81 | ZELADOR \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.845,15 | R$ 9.518,80 | R$ 82.141,80 |
| 82 | ZELADOR \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.198,34 | R$ 10.009,94 | R$ 86.380,08 |
| 83 | ZELADOR \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.720,45 | R$ 10.735,98 | R$ 92.645,40 |
| 84 | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.980,60 | R$ 12.488,33 | R$ 107.767,20 |
| 85 | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 9.469,12 | R$ 13.167,66 | R$ 113.629,44 |
| 86 | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 10.297,72 | R$ 14.319,91 | R$ 123.572,64 |
| 87 | TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.376,00 | R$ 10.256,99 | R$ 88.512,00 |
| 88 | GARI \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.292,51 | R$ 8.750,30 | R$ 75.510,12 |
| 90 | TÉCNICO EM INFORMÁTICA \| 40H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.287,41 | R$ 11.524,39 | R$ 99.448,92 |
| 92 | CUIDADOR \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.106,51 | R$ 9.882,24 | R$ 85.278,12 |
| 93 | CUIDADOR \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.475,98 | R$ 10.396,02 | R$ 89.711,76 |
| 94 | CUIDADOR \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.069,18 | R$ 11.220,92 | R$ 96.830,16 |
| 95 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 44H | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.426,88 | R$ 7.546,57 | R$ 65.122,56 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 96 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36-D | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 5.694,73 | R$ 7.919,04 | R$ 68.336,76 |
| 97 | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36-N | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 6.211,08 | R$ 8.637,07 | R$ 74.532,96 |
| 99 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO \| PLANTONISTA DIURNO | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 7.787,01 | R$ 10.828,54 | R$ 93.444,12 |
| 100 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO \| PLANTONISTA NOTURNO | Postos/Mês | 1 | 12 | R$ 8.745,14 | R$ 12.160,90 | R$ 104.941,68 |
| | | | | | | | |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AGENTE ADMINISTRATIVO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AGENTE ADMINISTRATIVO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4110-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.608,60 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.608,60 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.257,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 271,30 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 394,09 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 665,39 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 784,47 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 98,05 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 111,00 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 58,83 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 39,22 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,53 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,84 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 313,79 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.436,73 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 118,48 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 991,15 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 665,39 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.436,73 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 991,15 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.093,27 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,08 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 63,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 23,19 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 130,28 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 231,45 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 52,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,04 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,04 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,04 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,04 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,04 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 97,97 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 97,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 97,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,72% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,72% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.257,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.093,27 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 231,45 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 97,97 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.735,81** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.735,81** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ALMOXARIFE \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ALMOXARIFE \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4141-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 303,91 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 441,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 745,36 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 878,75 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 109,84 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 124,34 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 65,90 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 43,93 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 26,36 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 8,78 |
| H | FGTS | 8% | R$ 351,50 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.609,40 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 967,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 745,36 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.609,40 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 967,67 |
| | **Total** | R$ 3.322,43 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 70,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,98 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 145,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 259,26 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 59,11 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,13 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,13 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,13 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,13 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 109,76 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 109,76 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 109,76 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,57% | R$ | 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 12,70 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,57% | R$ | 69,95 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.322,43 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 259,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 109,76 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 69,95 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.409,80** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.409,80** |

R$ 9.574,94

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ALMOXARIFE \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ALMOXARIFE \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4141-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 303,91 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 441,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 745,36 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 878,75 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 109,84 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 124,34 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 65,90 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 43,93 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 26,36 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 8,78 |
| H | FGTS | 8% | R$ 351,50 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.609,40 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 967,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 745,36 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.609,40 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 967,67 |
| | **Total** | R$ 3.322,43 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 70,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,98 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 145,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 259,26 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 59,11 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,13 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,13 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,13 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,13 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 109,76 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 390,90 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 10,71% | R$ | 390,90 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 109,76 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 390,90 |
| | **Total** | 13,04% | R$ 500,66 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,57% | R$ 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 12,70 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,57% | R$ 69,95 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.322,43 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 259,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 500,66 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 69,95 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.800,70** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 7.800,70** |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 330,49 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 480,06 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 810,55 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 955,60 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 119,45 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 135,21 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 71,67 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 47,78 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 28,66 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 9,55 |
| H | FGTS | 8% | R$ 382,24 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.750,16 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 967,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 810,55 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.750,16 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 967,67 |
| | **Total** | R$ 3.528,38 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,32 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 77,14 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 28,25 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 158,69 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 281,93 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | | |

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 64,28 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 11,02 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 11,02 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 11,02 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 11,02 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 11,02 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 119,38 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 425,08 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 425,08 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 119,38 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 425,08 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 544,46 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,44% | R$ | 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 12,70 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,44% | R$ | 69,95 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.967,49 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.528,38 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 281,93 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 544,46 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 69,95 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.392,21** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.392,21** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.948,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.300,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.912,63 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,01% | R$ | 59,41 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,01% | R$ | 101,14 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 88,72 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 101,14 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.260,40** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.260,40** |

R$ 8.089,69

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |
| **Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. | | |
| **Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal. | | |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.948,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.300,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.912,63 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 315,90 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 315,90 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 315,90 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 404,62 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,01% | R$ | 59,41 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,01% | R$ | 101,14 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 404,62 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 101,14 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.576,30** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.576,30** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE LIMPEZA \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 244,63 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.193,03 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 265,97 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 386,35 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 652,32 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 769,07 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 96,13 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 108,82 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 57,68 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 38,45 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,07 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,69 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 307,62 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.408,53 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 652,32 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.408,53 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.070,52 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,30 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,06 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 62,08 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 22,74 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 127,72 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 226,90 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 51,73 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,86 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,86 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,86 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,86 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,86 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 96,03 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 342,11 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 342,11 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 96,03 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 342,11 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 438,14 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,86% | R$ | 59,41 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,86% | R$ | 101,14 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.193,03 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.070,52 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 226,90 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 438,14 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 101,14 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.029,73** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.029,73** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA B \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA B \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.634,41 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ | 2.634,41 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ | 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ | - |
| | **Total** | | R$ | 3.282,81 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | | |

| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 273,45 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 397,22 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 670,67 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 790,69 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 98,83 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 111,88 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 59,30 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 39,53 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,72 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,90 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 316,27 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.448,12 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 116,93 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 989,60 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 670,67 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.448,12 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 989,60 |
| | **Total** | R$ | 3.108,39 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,67 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,09 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 63,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 23,38 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 131,31 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 233,28 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 53,19 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,11 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,11 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,11 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,11 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,11 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 98,74 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 98,74 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 2,33% | R$ | 98,74 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,37% | R$ 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,37% | R$ 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.282,81 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.108,39 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 233,28 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 98,74 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.774,84** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.774,84** |

R$ 8.754,45

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA B \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA B \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.634,41 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ | 2.634,41 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ | 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ | - |
| | **Total** | | R$ | 3.282,81 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | | |

| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 273,45 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 397,22 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 670,67 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 790,69 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 98,83 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 111,88 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 59,30 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 39,53 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,72 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,90 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 316,27 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.448,12 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 116,93 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 989,60 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 670,67 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.448,12 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 989,60 |
| | **Total** | R$ | 3.108,39 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,67 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,09 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 63,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 23,38 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 131,31 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 233,28 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 53,19 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,11 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,11 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,11 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,11 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,11 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 98,74 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 98,74 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 2,33% | R$ | 98,74 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,37% | R$ 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,37% | R$ 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.282,81 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.108,39 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 233,28 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 98,74 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.774,84** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.774,84** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA B \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA B \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.634,41 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ | 2.634,41 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ | 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ | 301,07 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ | - |
| | **Total** | | R$ | 3.583,88 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | | |

| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 298,53 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 433,64 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 732,17 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 863,21 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 107,90 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 122,14 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 64,74 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 43,16 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 25,89 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,63 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 345,28 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.580,95 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 116,93 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 989,60 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 732,17 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.580,95 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 989,60 |
| | **Total** | R$ | 3.302,72 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 14,93 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,19 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 69,68 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,52 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 143,35 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 254,67 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 58,07 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,95 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,95 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,95 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,95 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,95 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 107,82 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 107,82 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 2,33% | R$ | 107,82 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,25% | R$ 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,25% | R$ 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.583,88 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.302,72 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 254,67 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 107,82 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.300,71** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.300,71** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA D \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA D \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7825-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ | 3.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ | 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ | - |
| | **Total** | | R$ | 3.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 303,91 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 441,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 745,36 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 878,75 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 109,84 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 124,34 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 65,90 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 43,93 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,36 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,78 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 351,50 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.609,40 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 967,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 745,36 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.609,40 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 967,67 |
| | **Total** | R$ | 3.322,43 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 70,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,98 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 145,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 259,26 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 59,11 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,13 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,13 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,13 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,13 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 109,76 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 109,76 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 2,33% | R$ | 109,76 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,23% | R$ 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,23% | R$ 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.322,43 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 259,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 109,76 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.391,47** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.391,47** |

R$ 9.551,26

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA D \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA D \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7825-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 303,91 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 441,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 745,36 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 878,75 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 109,84 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 124,34 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 65,90 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 43,93 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,36 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,78 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 351,50 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.609,40 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 967,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 745,36 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.609,40 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 967,67 |
| | **Total** | R$ | 3.322,43 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 15,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 70,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 25,98 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 145,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 259,26 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 59,11 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 10,13 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 10,13 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 10,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 10,13 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 10,13 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 109,76 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 109,76 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 109,76 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,23% | R$ | 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,23% | R$ | 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.322,43 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 259,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 109,76 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.391,47** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.391,47** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA D \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA D \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7825-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 342,85 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.991,25 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 332,47 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 482,94 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 815,41 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 961,33 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 120,16 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 136,02 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 72,09 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 48,06 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 28,83 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,61 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 384,53 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.760,63 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 95,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 967,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 815,41 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.760,63 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 967,67 |
| | **Total** | R$ | 3.543,71 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 16,63 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,33 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 77,60 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 28,42 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 159,65 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 283,63 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 64,67 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 11,08 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 11,08 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 11,08 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 11,08 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 11,08 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 120,07 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 120,07 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 120,07 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,13% | R$ | 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,13% | R$ | 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | 1,0% | R$ | 79,90 |
| B | Lucro | 1,0% | R$ | 80,70 |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | 4,96% | R$ | 453,63 |
| | C.2. PIS | 0,92% | R$ | 84,14 |
| | C.3. ISS | 5,0% | R$ | 457,29 |
| | **Total de Tributos** | 10,88% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 12,88% | R$ | 1.155,66 |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.991,25 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.543,71 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 283,63 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 120,07 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.990,28** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | 1.155,66 |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **9.145,94** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PEDREIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PEDREIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7152-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.439,49 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,01** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,01** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PEDREIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PEDREIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7152-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.439,49 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,01** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,01** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PEDREIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PEDREIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7152-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 523,63 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.372,03 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 364,19 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 529,01 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 893,20 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.053,04 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 131,63 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 149,00 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 78,97 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 52,65 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 31,59 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,53 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 421,21 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.928,62 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 893,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.928,62 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.777,49 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,21 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,45 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,13 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 174,88 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 310,68 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 70,84 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,14 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,14 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,14 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,14 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,14 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 131,54 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 131,54 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 131,54 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,56% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,56% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.372,03 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.777,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 310,68 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 131,54 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.701,58** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.701,58** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PINTOR \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |
| **Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. | | |
| **Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal. | | |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PINTOR \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7166-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 115,86 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |
| | **Total** | R$ | 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 115,80 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 57,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 125,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 125,42 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.802,59** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.802,59** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PINTOR \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PINTOR \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7166-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.697,60 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 955,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 955,67 |
| | **Total** | R$ 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 57,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 125,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 125,42 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.802,59** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.802,59** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PINTOR \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PINTOR \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7166-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 523,63 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.372,03 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 364,19 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 529,01 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 893,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.053,04 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 131,63 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 149,00 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 78,97 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 52,65 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 31,59 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 10,53 |
| H | FGTS | 8% | R$ 421,21 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.928,62 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 955,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 893,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.928,62 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 955,67 |
| | **Total** | R$ 3.777,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,21 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,45 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,13 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 174,88 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 310,68 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 70,84 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,14 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,14 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,14 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,14 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,14 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 131,54 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 131,54 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 131,54 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,56% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 57,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,56% | R$ 125,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.372,03 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.777,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 310,68 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 131,54 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 125,42 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 8.717,16** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 8.717,16** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7241-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20% | R$ | 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 955,67 |
| | **Total** | R$ 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 273,48 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada |
|---|

| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,78% | R$ 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.787,01** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 7.787,01** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7241-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.439,49 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,01** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,01** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | BOMBEIRO HIDRÁULICO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7241-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 523,63 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.372,03 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 364,19 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 529,01 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 893,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.053,04 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 131,63 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 149,00 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 78,97 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 52,65 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 31,59 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 10,53 |
| H | FGTS | 8% | R$ 421,21 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.928,62 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 955,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 893,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.928,62 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 955,67 |
| | **Total** | R$ 3.777,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,21 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,45 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,13 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 174,88 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 310,68 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 70,84 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,14 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,14 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,14 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,14 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,14 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 131,54 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 131,54 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 131,54 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,56% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,56% | R$ 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.372,03 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.777,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 310,68 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 131,54 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 8.701,58** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 8.701,58** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CARPINTEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CARPINTEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7155-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 115,86 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |
| | **Total** | R$ | 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 115,80 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,92 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 110,24 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 110,24 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,41** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,41** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CARPINTEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CARPINTEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7155-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 115,86 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |
| | **Total** | R$ | 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 115,80 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,92 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 110,24 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 110,24 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,41** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,41** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CARPINTEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CARPINTEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7155-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 523,63 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.372,03 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 364,19 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 529,01 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 893,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 1.053,04 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 131,63 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 149,00 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 78,97 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 52,65 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 31,59 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,53 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 421,21 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.928,62 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 893,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.928,62 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |
| | **Total** | R$ | 3.777,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 18,21 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,45 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 85,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 31,13 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 174,88 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 310,68 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 70,84 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 12,14 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 12,14 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 12,14 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 12,14 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 12,14 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 131,54 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 131,54 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 131,54 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,56% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,92 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,56% | R$ | 110,24 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.372,03 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.777,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 310,68 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 131,54 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 110,24 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.701,98** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.701,98** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | SERRALHEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | SERRALHEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7244-40 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 5.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 470,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 683,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.153,96 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.360,47 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 170,05 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 192,50 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 102,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 68,02 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 40,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 13,60 |
| H | FGTS | 8% | R$ 544,18 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 2.491,66 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 1.153,96 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 2.491,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 872,67 |
| | **Total** | R$ 4.518,29 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 23,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,88 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 109,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 40,23 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 225,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 401,40 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 91,52 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 15,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 15,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 15,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 15,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 15,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 169,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,21% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 40,81 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,21% | R$ 109,13 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 5.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 4.518,29 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 401,40 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 169,97 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 109,13 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 10.847,19** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 10.847,19** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | SERRALHEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | SERRALHEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7244-40 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 5.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 470,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 683,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.153,96 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 1.360,47 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 170,05 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 192,50 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 102,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 68,02 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 40,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 13,60 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 544,18 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.491,66 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.153,96 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.491,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 4.518,29 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 23,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,88 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 109,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 40,23 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 225,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 401,40 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 91,52 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 15,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 15,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 15,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 15,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 15,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 169,97 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 169,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,21% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 40,81 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,21% | R$ | 109,13 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 5.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 4.518,29 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 401,40 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 169,97 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,13 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **10.847,19** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **10.847,19** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | SERRALHEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | SERRALHEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7244-40 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 818,18 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 6.466,58 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 538,66 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 782,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.321,11 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 1.557,53 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 194,69 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 220,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 116,81 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 77,87 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 46,72 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 15,57 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 623,01 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.852,59 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.321,11 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.852,59 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 5.046,37 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 26,94 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 2,15 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 125,73 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 46,05 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 258,66 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 459,53 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 104,78 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 17,96 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 17,96 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 17,96 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 17,96 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 17,96 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 194,58 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 194,58 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 194,58 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,06% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 40,81 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,06% | R$ | 109,13 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 6.466,58 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 5.046,37 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 459,53 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 194,58 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,13 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **12.276,19** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **12.276,19** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AJUDANTE DE OFICIAL \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AJUDANTE DE OFICIAL \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7170-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.948,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.300,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.912,63 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,32% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,32% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 88,72 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.269,10** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.269,10** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7170-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.948,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.300,61 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 1.009,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 1.009,67 |
| | **Total** | R$ 2.912,63 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,32% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,32% | R$ 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 88,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.269,10** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 6.269,10** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AJUDANTE DE OFICIAL \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7170-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 376,36 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.324,76 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 276,95 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 402,29 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 679,24 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 800,80 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 100,10 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 113,31 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 60,06 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 40,04 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 24,02 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,00 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 320,32 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.466,65 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 679,24 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.466,65 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |
| | **Total** | R$ | 3.155,56 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,85 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,10 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 64,64 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 23,68 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 132,99 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 236,26 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 53,87 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,23 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,23 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,23 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,23 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,23 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 100,02 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 100,02 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 100,02 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,05% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,05% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.324,76 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.155,56 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 236,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 100,02 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.926,44** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.926,44** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETROTÉCNICO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETROTÉCNICO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3131-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.400,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.400,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 1.020,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.420,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 368,18 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 534,82 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 903,00 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.064,60 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 133,07 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 150,64 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 79,84 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 53,23 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 31,93 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 10,64 |
| H | FGTS | 8% | R$ 425,84 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.949,79 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 71,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 943,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 903,00 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.949,79 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 943,67 |
| | **Total** | R$ 3.796,46 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,47 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,48 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 176,80 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 314,10 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 71,62 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,27 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,27 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,27 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,27 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,27 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 132,97 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 132,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 132,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,80% | R$ | 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,80% | R$ | 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.420,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.796,46 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 314,10 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 132,97 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 196,40 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.859,93** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.859,93** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETROTÉCNICO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETROTÉCNICO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3131-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.400,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.400,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 1.020,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.420,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 368,18 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 534,82 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 903,00 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.064,60 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 133,07 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 150,64 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 79,84 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 53,23 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 31,93 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 10,64 |
| H | FGTS | 8% | R$ 425,84 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.949,79 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 71,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 943,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 903,00 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.949,79 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 943,67 |
| | **Total** | R$ 3.796,46 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,47 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,48 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 176,80 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 314,10 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 71,62 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,27 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,27 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,27 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,27 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,27 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 132,97 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 132,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 132,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,80% | R$ 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,80% | R$ 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.420,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.796,46 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 314,10 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 132,97 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 196,40 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 8.859,93** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 8.859,93** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETROTÉCNICO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETROTÉCNICO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3131-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.400,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.400,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 1.020,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 370,90 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.790,90 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 399,08 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 579,69 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 978,77 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.153,93 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 144,24 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 163,28 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 86,54 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 57,69 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 34,61 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 11,53 |
| H | FGTS | 8% | R$ 461,57 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 2.113,39 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 71,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 943,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 978,77 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 2.113,39 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 943,67 |
| | **Total** | R$ 4.035,83 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 19,96 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,59 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 93,15 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 34,12 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 191,63 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 340,45 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 77,63 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 13,30 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 13,30 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 13,30 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 13,30 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 13,30 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 144,13 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 144,13 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 144,13 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,66% | R$ 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,66% | R$ 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | 1,0% | R$ 95,07 |
| B | Lucro | 1,0% | R$ 96,02 |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | 4,96% | R$ 539,78 |
| | C.2. PIS | 0,92% | R$ 100,12 |
| | C.3. ISS | 5,0% | R$ 544,14 |
| | **Total de Tributos** | 10,88% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 12,88% | R$ 1.375,13 |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.790,90 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 4.035,83 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 340,45 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 144,13 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 196,40 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 9.507,71** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ 1.375,13 |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 10.882,84** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETRICISTA \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETRICISTA \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7156-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.850,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.850,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 855,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.705,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 308,62 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 448,30 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 756,92 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 892,38 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 111,54 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 126,27 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 66,92 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 44,61 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,77 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,92 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 356,95 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.634,36 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 104,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 976,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 756,92 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.634,36 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 976,67 |
| | **Total** | R$ | 3.367,95 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 15,43 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,23 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 72,04 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 26,38 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 148,20 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 263,28 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 60,03 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 10,29 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 10,29 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 10,29 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 10,29 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 10,29 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,48 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 111,48 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,48 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,15% | R$ | 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,15% | R$ | 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.705,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.367,95 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 263,28 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 111,48 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 196,40 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.644,11** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.644,11** |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETRICISTA \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETRICISTA \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7156-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.850,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.850,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 855,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.705,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 308,62 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 448,30 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 756,92 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 892,38 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 111,54 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 126,27 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 66,92 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 44,61 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,77 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,92 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 356,95 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.634,36 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 104,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 976,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 756,92 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.634,36 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 976,67 |
| | **Total** | R$ | 3.367,95 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 15,43 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,23 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 72,04 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 26,38 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 148,20 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 263,28 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 60,03 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 10,29 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 10,29 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 10,29 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 10,29 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 10,29 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,48 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 111,48 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,48 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,15% | R$ | 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,15% | R$ | 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.705,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.367,95 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 263,28 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 111,48 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 196,40 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.644,11** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.644,11** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ELETRICISTA \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETRICISTA \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7156-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.850,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.850,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 855,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 466,36 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.171,36 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 347,47 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 504,73 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 852,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.004,71 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 125,58 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 142,16 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 75,35 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 50,23 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 30,14 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,04 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 401,88 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.840,09 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 104,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 976,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 852,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.840,09 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 976,67 |
| | **Total** | R$ | 3.668,96 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 17,38 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 81,10 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 29,71 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 166,85 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 296,43 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 67,59 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 11,58 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 11,58 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 11,58 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 11,58 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 11,58 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 125,49 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 125,49 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 125,49 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,91% | R$ | 79,57 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,91% | R$ | 196,40 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.171,36 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.668,96 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 296,43 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 125,49 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 196,40 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.458,64** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.458,64** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 9131-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 5.648,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 470,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 683,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.153,96 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 1.360,47 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 170,05 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 192,50 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 102,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 68,02 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 40,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 13,60 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 544,18 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.491,66 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.153,96 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.491,66 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 4.518,29 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 23,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,88 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 109,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 40,23 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 225,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 401,40 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 91,52 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 15,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 15,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 15,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 15,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 15,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** |
|---|

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 169,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,21% | R$ 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 43,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,21% | R$ 111,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 5.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 4.518,29 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 401,40 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 169,97 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 111,42 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **10.849,48** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **10.849,48** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 9131-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 5.648,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 470,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 683,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.153,96 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.360,47 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 170,05 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 192,50 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 102,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 68,02 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 40,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 13,60 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 544,18 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.491,66 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.153,96 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.491,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 4.518,29 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 23,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,88 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 109,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 40,23 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 225,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 401,40 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 91,52 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 15,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 15,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 15,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 15,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 15,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 169,97 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 169,97 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 169,97 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,21% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 43,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,21% | R$ | 111,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 5.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 4.518,29 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 401,40 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 169,97 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 111,42 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **10.849,48** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **10.849,48** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 9131-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 5.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 5.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 818,18 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 6.466,58 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 538,66 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 782,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.321,11 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.557,53 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 194,69 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 220,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 116,81 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 77,87 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 46,72 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 15,57 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 623,01 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.852,59 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.321,11 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.852,59 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 5.046,37 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 26,94 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 2,15 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 125,73 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 46,05 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 258,66 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 459,53 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 104,78 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 17,96 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 17,96 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 17,96 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 17,96 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 17,96 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 194,58 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 194,58 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 194,58 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,06% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 43,10 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,06% | R$ | 111,42 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 6.466,58 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 5.046,37 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 459,53 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 194,58 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 111,42 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **12.278,48** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **12.278,48** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | RECEPCIONISTA \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPCIONISTA \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.043,29 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.043,29 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.691,69 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 307,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 446,69 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 754,20 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 889,17 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 111,14 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 125,81 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 66,68 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 44,45 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,67 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,89 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 355,67 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.628,48 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 92,40 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 965,07 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 754,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.628,48 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 965,07 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.347,75 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,38 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,23 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 71,78 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 26,29 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 147,66 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 262,34 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 59,81 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,25 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,25 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,25 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,25 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,25 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 111,06 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 111,06 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,06 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,52% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,52% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.691,69 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.347,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 262,34 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 111,06 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.468,96** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.468,96** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | RECEPCIONISTA \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPCIONISTA \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.043,29 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.043,29 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.691,69 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 307,51 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 446,69 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 754,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 889,17 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 111,14 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 125,81 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 66,68 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 44,45 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,67 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,89 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 355,67 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.628,48 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 4,90 |
| B | Auxílio-alimentação líquido | R$ | 376,08 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida (estimativa) | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 702,07 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 754,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.628,48 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 702,07 |
| | **Total** | R$ | 3.084,75 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 15,38 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,23 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 71,78 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 26,29 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 147,66 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 262,34 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 59,81 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 10,25 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 10,25 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 10,25 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 10,25 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 10,25 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 111,06 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 395,53 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 395,53 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 111,06 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 395,53 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 506,59 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,52% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,52% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.691,69 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.084,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 262,34 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 506,59 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.601,49** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.601,49** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | RECEPCIONISTA \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPCIONISTA \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4221-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.043,29 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.043,29 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 323,69 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.015,38 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 334,48 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 485,86 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 820,34 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 967,14 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 120,89 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 136,85 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 72,53 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 48,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 29,01 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 9,67 |
| H | FGTS | 8% | R$ 386,85 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.771,29 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 92,40 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 965,07 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 820,34 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.771,29 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 965,07 |
| | **Total** | R$ 3.556,70 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,33 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 78,07 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 28,59 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 160,61 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 285,33 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 65,06 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 11,15 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 11,15 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 11,15 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 11,15 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 11,15 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 120,81 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 430,21 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 10,71% | R$ | 430,21 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 120,81 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 430,21 |
| | **Total** | 13,04% | R$ 551,02 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,40% | R$ 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,40% | R$ 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.015,38 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.556,70 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 285,33 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 551,02 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 8.464,55** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 8.464,55** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PORTEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.500,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 208,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 302,50 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 510,75 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 602,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 75,26 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 85,20 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 45,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 30,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 18,06 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 6,02 |
| H | FGTS | 8% | R$ 240,86 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.102,81 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 997,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 510,75 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.102,81 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 997,67 |
| | **Total** | R$ 2.611,23 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,83 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 48,61 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,80 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 100,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 177,65 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 40,50 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,94 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,94 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,94 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,94 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,94 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 75,20 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 75,20 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 75,20 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,24% | R$ 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,24% | R$ 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.500,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.611,23 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 177,65 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 75,20 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 5.420,20** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 5.420,20** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PORTEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.500,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 208,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 302,50 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 510,75 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 602,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 75,26 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 85,20 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 45,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 30,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 18,06 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,02 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 240,86 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.102,81 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 997,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 510,75 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.102,81 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 997,67 |
| | **Total** | R$ | 2.611,23 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,83 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 48,61 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,80 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 100,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 177,65 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 40,50 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,94 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,94 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,94 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,94 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,94 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 75,20 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 267,85 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 267,85 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 75,20 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 267,85 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 343,05 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,24% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,24% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.500,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.611,23 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 177,65 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 343,05 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.688,05** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.688,05** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | PORTEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 265,90 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.765,90 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 230,39 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 334,67 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 565,06 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 666,19 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 83,27 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 94,26 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 49,96 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 33,30 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 19,98 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,66 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 266,47 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.220,09 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 997,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 565,06 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.220,09 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 997,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.782,82 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 11,52 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,92 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 53,78 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 19,70 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 110,63 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 196,55 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 44,81 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 7,68 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 7,68 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 7,68 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 7,68 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 7,68 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 83,21 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 296,34 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 296,34 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 83,21 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 296,34 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 379,55 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,03% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,03% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.765,90 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.782,82 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 196,55 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 379,55 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.180,94** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.180,94** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENCARREGADO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENCARREGADO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 6.000,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 6.000,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 6.648,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 553,81 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 804,45 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.358,26 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.601,33 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 200,16 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 226,58 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 120,09 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 80,06 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 48,03 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 16,01 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 640,53 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.932,79 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.358,26 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.932,79 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 5.163,72 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 27,70 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 2,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 129,27 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 47,35 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 265,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 472,46 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 107,72 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 18,46 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 18,46 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 18,46 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 18,46 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 18,46 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 200,02 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 200,02 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 200,02 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,89% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,89% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 6.648,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 5.163,72 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 472,46 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 200,02 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **12.556,98** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **12.556,98** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | SUPERVISOR \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | SUPERVISOR \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 7.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 7.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 8.148,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 678,76 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 985,95 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.664,71 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.962,62 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 245,32 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 277,71 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 147,19 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 98,13 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 58,87 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 19,62 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 785,04 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 3.594,50 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.664,71 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 3.594,50 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 6.131,88 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 33,95 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 2,71 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 158,44 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 58,03 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 325,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 579,06 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 132,03 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 22,63 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 22,63 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 22,63 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 22,63 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 22,63 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 245,18 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 245,18 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 245,18 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,72% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,72% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 8.148,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 6.131,88 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 579,06 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 245,18 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **15.176,90** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **15.176,90** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | JARDINEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | JARDINEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 6220-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.100,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.100,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.748,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 312,24 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 453,55 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 765,79 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 902,83 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 112,85 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 127,75 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 67,71 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 45,14 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 27,08 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 9,02 |
| H | FGTS | 8% | R$ 361,13 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.653,51 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 89,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 961,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 765,79 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.653,51 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 961,67 |
| | **Total** | R$ 3.380,97 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,61 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,24 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 72,88 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 26,69 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 149,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 266,35 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 60,73 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,41 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,41 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,41 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,41 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,41 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 112,78 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 112,78 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 112,78 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,07% | R$ 77,63 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 74,09 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,07% | R$ 151,72 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.748,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.380,97 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 266,35 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 112,78 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 151,72 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.660,22** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 7.660,22** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO CIVIL \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO CIVIL \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2142-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 12.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 12.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 12.900,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.074,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.560,90 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.635,47 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 3.107,09 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 388,38 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 439,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 233,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 155,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 93,21 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 31,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ 1.242,83 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 5.690,61 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 2.635,47 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 5.690,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 872,67 |
| | **Total** | R$ 9.198,75 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 53,75 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 4,30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 250,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 91,88 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 516,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 916,76 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 209,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 35,83 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 35,83 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 35,83 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 35,83 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 35,83 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 388,17 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 0,46% | R$ 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,46% | R$ 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 12.900,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 9.198,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 916,76 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 388,17 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 23.476,06** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 23.476,06** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO ELETRICISTA \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO ELETRICISTA \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2143-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 12.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 12.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 12.900,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.074,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.560,90 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.635,47 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20% | R$ | 3.107,09 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 388,38 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 439,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 233,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 155,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 93,21 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 31,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 1.242,83 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 5.690,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 2.635,47 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 5.690,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 9.198,75 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 53,75 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 4,30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 250,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 91,88 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 516,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 916,76 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 209,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 35,83 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 35,83 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 35,83 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 35,83 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 35,83 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 388,17 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada |
|---|

| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 388,17 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 0,46% | R$ 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 116,83 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,46% | R$ 175,86 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 12.900,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 9.198,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 916,76 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 388,17 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 175,86 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 23.579,54** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 23.579,54** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO DE SEGURANÇA \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO DE SEGURANÇA \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2149-15 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 14.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 14.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 14.200,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.182,86 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.718,20 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.901,06 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 3.420,21 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 427,52 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 483,95 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 256,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 171,01 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 102,60 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 34,20 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 1.368,08 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 6.264,08 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 2.901,06 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 6.264,08 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 10.037,81 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 59,16 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 4,73 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 276,11 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 101,13 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 568,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 1.009,13 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 230,09 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 39,44 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 39,44 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 39,44 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 39,44 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 39,44 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 427,29 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 427,29 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 427,29 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,42% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,42% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 14.200,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 10.037,81 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 1.009,13 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 427,29 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **25.746,61** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **25.746,61** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO SANITARISTA \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO SANITARISTA \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2149-15 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 12.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 12.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 12.900,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.074,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.560,90 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.635,47 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 3.107,09 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 388,38 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 439,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 233,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 155,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 93,21 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 31,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 1.242,83 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 5.690,61 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 2.635,47 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 5.690,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 9.198,75 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 53,75 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 4,30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 250,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 91,88 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 516,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 916,76 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 209,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 35,83 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 35,83 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 35,83 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 35,83 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 35,83 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 388,17 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 388,17 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,46% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,46% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 12.900,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 9.198,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 916,76 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 388,17 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **23.476,06** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **23.476,06** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO AMBIENTAL \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO AMBIENTAL \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2140-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 12.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 12.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 12.900,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.074,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.560,90 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.635,47 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 3.107,09 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 388,38 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 439,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 233,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 155,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 93,21 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 31,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 1.242,83 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 5.690,61 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 2.635,47 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 5.690,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |
| | **Total** | R$ | 9.198,75 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 53,75 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 4,30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 250,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 91,88 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 516,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 916,76 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 209,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 35,83 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 35,83 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 35,83 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 35,83 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 35,83 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 388,17 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 388,17 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,46% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,46% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 12.900,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 9.198,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 916,76 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 388,17 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **23.476,06** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **23.476,06** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ENGENHEIRO MECÂNICO \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO MECÂNICO \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 2144-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 12.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 12.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 12.900,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 1.074,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 1.560,90 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 2.635,47 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 3.107,09 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 388,38 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 439,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 233,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 155,35 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 93,21 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 31,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 1.242,83 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 5.690,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 872,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 2.635,47 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 5.690,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 872,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 9.198,75 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 53,75 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 4,30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 250,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 91,88 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 516,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 916,76 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 209,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 35,83 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 35,83 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 35,83 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 35,83 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 35,83 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 388,17 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 388,17 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 388,17 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,46% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,46% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 12.900,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 9.198,75 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 916,76 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 388,17 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **23.476,06** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **23.476,06** |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | INSS | 20% | R$ | 1.240,04 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 155,00 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 175,46 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 93,00 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 62,00 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 37,20 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 12,40 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 496,01 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.271,11 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 5,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 877,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.051,81 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.271,11 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 877,67 |
| | **Total** | R$ | 4.200,59 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 21,45 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,71 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 100,10 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 36,66 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 205,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 365,85 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 83,42 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 14,30 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 14,30 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 14,30 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 14,30 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 14,30 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 154,92 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada |
|---|

| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 154,92 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 154,92 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,15% | R$ 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,15% | R$ 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 5.148,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 4.200,59 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 365,85 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 154,92 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 9.942,14** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 9.942,14** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | COPEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | COPEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-25 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 1.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.548,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 212,28 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 308,35 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 520,63 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 613,80 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 76,72 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 86,85 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 46,03 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 30,69 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 18,41 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,13 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 245,52 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.124,15 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 161,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.033,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 520,63 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.124,15 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.033,67 |
| | **Total** | R$ | 2.678,45 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,61 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,84 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 49,55 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 18,15 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 101,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 181,08 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 41,29 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 7,07 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 7,07 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 7,07 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 7,07 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 7,07 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 76,64 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 76,64 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 76,64 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,33% | R$ | 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.548,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.678,45 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 181,08 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 76,64 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 92,90 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.577,47** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.577,47** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5142-25 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.950,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 1.950,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.598,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 216,44 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 314,40 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 530,84 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 625,84 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 78,23 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 88,55 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 46,93 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 31,29 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 18,77 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,25 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 250,33 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.146,19 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 158,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.030,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 530,84 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.146,19 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.030,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.707,70 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,82 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,86 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 50,52 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 18,50 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 103,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 184,63 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 42,10 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 7,21 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 7,21 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 7,21 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 7,21 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 7,21 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 78,15 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 78,15 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 78,15 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,87% | R$ | 48,68 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 84,57 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,87% | R$ | 133,25 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.598,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.707,70 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 184,63 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 78,15 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 133,25 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.702,13** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.702,13** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT FETICOM/SINDIMOV 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MARCENEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MARCENEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7711-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Indústria do Mobiliário e Artefatos de Madeira - FETICOM/SINDIMOV-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/07/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 115,86 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |
| | **Total** | R$ | 3.439,49 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 115,80 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,92 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 110,24 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 110,24 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,41** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,41** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINTAPPI/SESCON 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MENSAGEIRO - CATEGORIA A \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MENSAGEIRO - CATEGORIA A \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4122-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.900,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Assessoramento, Informações e Pesquisas - SINTAPPI/SESCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 1.900,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% | R$ 570,00 |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.470,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 205,75 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 298,87 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 504,62 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 594,92 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 74,36 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 84,18 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 44,61 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 29,74 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 17,84 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 5,94 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 237,96 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.089,55 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 161,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.033,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 504,62 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.089,55 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.033,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.627,84 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,29 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,82 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 48,02 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,59 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 98,80 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 175,52 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 40,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,86 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,86 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,86 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,86 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,86 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 74,32 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 74,32 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 74,32 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,82% | R$ | 44,94 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,82% | R$ | 51,62 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.470,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.627,84 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 175,52 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 74,32 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 51,62 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.399,30** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.399,30** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINTAPPI/SESCON 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | TELEFONISTA \| 30 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | TELEFONISTA \| 30 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4222-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.220,60 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Assessoramento, Informações e Pesquisas - SINTAPPI/SESCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 1.220,60 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 1.220,60 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 101,67 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 147,69 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 249,36 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 293,99 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 36,74 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 41,59 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 22,04 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 14,69 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 8,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 2,93 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 117,59 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 538,38 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 201,76 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.074,43 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 249,36 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 538,38 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.074,43 |
| | **Total** | R$ | 1.862,17 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 5,08 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,40 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 23,73 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 8,69 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 48,82 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 86,72 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 19,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 3,39 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 3,39 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 3,39 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 3,39 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 3,39 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 36,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 36,72 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 36,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 4,60% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 4,60% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 1.220,60 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 1.862,17 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 86,72 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 36,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **3.262,33** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **3.262,33** |

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.300,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 1.009,67 |
| | **Total** | R$ 2.912,63 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,01% | R$ | 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,01% | R$ | 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 88,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.252,16** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.252,16** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SECHSBH 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | COZINHEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | COZINHEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5132-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ | 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ | 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ | - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ | - |
| | **Total** | | R$ | 2.948,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| **Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 88,76 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 100,48 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.300,61 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |
| | **Total** | R$ | 2.912,63 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 209,51 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 88,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 315,90 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 315,90 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 88,72 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 315,90 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 13,04% | R$ | 404,62 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,01% | R$ 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,01% | R$ 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 404,62 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.568,06** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.568,06** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SECHSBH 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | COZINHEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | COZINHEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5132-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 250,90 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.199,30 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 266,50 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 387,11 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 653,61 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 770,58 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 96,32 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 109,03 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 57,79 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 38,52 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,11 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,70 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 308,23 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.411,28 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 653,61 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.411,28 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |
| | **Total** | R$ | 3.074,56 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 13,33 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,06 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 62,20 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 22,78 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 127,97 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 227,34 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 51,84 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 8,88 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 8,88 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 8,88 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 8,88 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 8,88 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 96,24 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 342,78 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 342,78 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 96,24 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 342,78 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 439,02 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,85% | R$ | 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,85% | R$ | 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.199,30 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.074,56 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 227,34 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 439,02 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.033,12** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.033,12** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SECHSBH 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5135-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 1.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.448,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 203,95 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 296,25 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 500,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 589,72 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 73,71 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 83,44 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 44,22 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 29,48 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 17,69 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 5,89 |
| H | FGTS | 8% | R$ 235,88 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.080,03 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 167,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 1.039,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 500,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.080,03 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 1.039,67 |
| | **Total** | R$ 2.619,90 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,81 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 47,60 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,43 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 97,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 173,97 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 39,67 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,80 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,80 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,80 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,80 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,80 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 73,67 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ | - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 73,67 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 73,67 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,42% | R$ 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,42% | R$ 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.448,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.619,90 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 173,97 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 73,67 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 5.408,84** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 5.408,84** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SECHSBH 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5135-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 1.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.448,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 203,95 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 296,25 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 500,20 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 589,72 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 73,71 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 83,44 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 44,22 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 29,48 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 17,69 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 5,89 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 235,88 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.080,03 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 167,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.039,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 500,20 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.080,03 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.039,67 |
| | **Total** | R$ | 2.619,90 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 10,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 0,81 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 47,60 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 17,43 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 97,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 173,97 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 39,67 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 6,80 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 6,80 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 6,80 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 6,80 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 6,80 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 73,67 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 262,32 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 262,32 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 73,67 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 262,32 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 335,99 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,42% | R$ | 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,42% | R$ | 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.448,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.619,90 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 173,97 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 335,99 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.671,16** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.671,16** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SECHSBH 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AUXILIAR DE COZINHEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5135-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 1.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 1.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 196,36 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.644,76 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 220,30 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 320,01 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 540,31 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 637,01 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 79,62 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 90,13 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 47,77 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 31,85 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 19,11 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 6,37 |
| H | FGTS | 8% | R$ 254,80 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.166,66 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 167,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 1.039,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 540,31 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.166,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 1.039,67 |
| | **Total** | R$ 2.746,64 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 11,01 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,88 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 51,42 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 18,83 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 105,79 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 187,93 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 42,85 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 7,34 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 7,34 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 7,34 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 7,34 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 7,34 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 79,55 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 283,36 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 10,71% | R$ | 283,36 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 79,55 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 283,36 |
| | **Total** | 13,04% | R$ 362,91 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 2,24% | R$ 59,30 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 33,60 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,24% | R$ 92,90 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.644,76 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.746,64 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 187,93 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 362,91 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 92,90 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.035,14** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 6.035,14** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MAQUEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MAQUEIRO \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5151-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.350,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.350,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.998,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 249,76 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 362,80 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 612,56 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 722,19 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 90,27 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 102,19 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 54,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 36,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 21,66 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 7,22 |
| H | FGTS | 8% | R$ 288,87 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.322,66 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 134,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 1.006,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 612,56 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.322,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 1.006,67 |
| | **Total** | R$ 2.941,89 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 12,49 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,99 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 58,30 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 21,35 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 119,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 213,06 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 48,58 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 8,32 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 8,32 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 8,32 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 8,32 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 8,32 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 90,18 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 90,18 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 90,18 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,48% | R$ 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,48% | R$ 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 2.998,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 2.941,89 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 213,06 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 90,18 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 104,01 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.347,54** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 6.347,54** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MAQUEIRO \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MAQUEIRO \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5151-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.350,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.350,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.998,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 249,76 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 362,80 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 612,56 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 722,19 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 90,27 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 102,19 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 54,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 36,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,66 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,22 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 288,87 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.322,66 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 134,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.006,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 612,56 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.322,66 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.006,67 |
| | **Total** | R$ | 2.941,89 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 12,49 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 0,99 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 58,30 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 21,35 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 119,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 213,06 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 48,58 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 8,32 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 8,32 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 8,32 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 8,32 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 8,32 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 90,18 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 321,25 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 321,25 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 90,18 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 321,25 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 411,43 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,48% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,48% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.998,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.941,89 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 213,06 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 411,43 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.668,79** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.668,79** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MAQUEIRO \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MAQUEIRO \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5151-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.350,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.350,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 256,36 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.254,76 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 271,12 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 393,82 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 664,94 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 783,94 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 97,99 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 110,92 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 58,79 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 39,19 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,51 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,83 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 313,57 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.435,74 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 134,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.006,67 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 664,94 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.435,74 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.006,67 |
| | **Total** | R$ | 3.107,35 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 13,56 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,08 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 63,28 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 23,18 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 130,19 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 231,29 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 52,73 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 9,04 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 9,04 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 9,04 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 9,04 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 9,04 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 97,93 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 348,72 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 348,72 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 97,93 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 348,72 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 446,65 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,36% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,36% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.254,76 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.107,35 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 231,29 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 446,65 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.144,06** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.144,06** |

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ZELADOR \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ZELADOR \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5141-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.648,04 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.648,04 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.296,44 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 274,59 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 398,86 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 673,45 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 793,97 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 99,24 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 112,34 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 59,54 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 39,69 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 23,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 7,93 |
| H | FGTS | 8% | R$ 317,59 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.454,11 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 116,11 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 988,78 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 673,45 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.454,11 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 988,78 |
| | **Total** | R$ 3.116,34 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 13,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,09 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 64,09 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 23,47 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 131,85 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 234,23 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 53,41 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,15 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,15 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,15 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,15 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,15 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 99,16 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 99,16 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 99,16 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,74% | R$ 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,74% | R$ 98,98 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.296,44 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.116,34 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 234,23 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 99,16 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 98,98 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 6.845,15** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 6.845,15** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ZELADOR \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ZELADOR \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5141-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.648,04 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.648,04 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.296,44 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 274,59 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 398,86 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 673,45 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 793,97 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 99,24 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 112,34 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 59,54 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 39,69 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 23,81 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,93 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 317,59 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.454,11 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 116,11 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 988,78 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 673,45 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.454,11 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 988,78 |
| | **Total** | R$ | 3.116,34 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 13,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,09 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 64,09 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 23,47 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 131,85 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 234,23 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 53,41 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 9,15 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 9,15 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 9,15 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 9,15 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 9,15 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 99,16 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ | 353,19 |
| | **Total** | 10,71% | R$ | 353,19 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 99,16 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 353,19 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 452,35 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,74% | R$ | 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,74% | R$ | 98,98 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.296,44 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.116,34 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 234,23 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 452,35 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 98,98 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.198,34** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.198,34** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | ZELADOR \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ZELADOR \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5141-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.648,04 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado.

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.648,04 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 281,65 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.578,09 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 298,05 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 432,94 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 730,99 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 861,81 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 107,72 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 121,94 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 64,63 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 43,09 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 25,85 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 8,61 |
| H | FGTS | 8% | R$ 344,72 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 1.578,37 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 116,11 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 988,78 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 730,99 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 1.578,37 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 988,78 |
| | **Total** | R$ 3.298,14 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 14,90 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,19 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 69,57 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,48 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 143,12 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 254,26 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 57,97 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,93 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,93 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,93 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,93 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,93 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 107,62 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 383,36 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 10,71% | R$ | 383,36 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 107,62 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 383,36 |
| | **Total** | 13,04% | R$ 490,98 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 1,60% | R$ 57,25 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 41,73 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 1,60% | R$ 98,98 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 3.578,09 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.298,14 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 254,26 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 490,98 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 98,98 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 7.720,45** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 7.720,45** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.911,17 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.911,17 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.559,57 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 379,81 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 551,70 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 931,51 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ | 1.098,21 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 137,27 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 155,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 82,36 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 54,91 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 32,94 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,98 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 439,28 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.011,34 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 40,32 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 912,99 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 931,51 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.011,34 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 912,99 |
| | **Total** | R$ | 3.855,84 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 18,99 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 1,51 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 88,65 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 32,47 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 182,38 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 324,00 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 73,88 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 12,66 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 12,66 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 12,66 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 12,66 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 12,66 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 137,18 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 137,18 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 2,33% | R$ 137,18 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 0,97% | R$ 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,97% | R$ 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R$) |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.559,57 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.855,84 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 324,00 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 137,18 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 104,01 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 8.980,60** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 8.980,60** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.911,17 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.911,17 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.559,57 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 379,81 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 551,70 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 931,51 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. |
|---|

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20% | R$ 1.098,21 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 137,27 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ 155,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ 82,36 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ 54,91 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ 32,94 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ 10,98 |
| H | FGTS | 8% | R$ 439,28 |
| | **Total** | 36,63% | R$ 2.011,34 |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte | R$ 40,32 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ 18,00 |
| | **Total** | R$ 912,99 |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto.

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|---|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R$) |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ 931,51 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ 2.011,34 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ 912,99 |
| | **Total** | R$ 3.855,84 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,99 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,51 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 88,65 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 32,47 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 182,38 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 324,00 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Férias | 1,62% | R$ 73,88 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,66 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,66 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,66 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,66 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,66 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 137,18 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 488,52 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total** | 10,71% | R$ | 488,52 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 137,18 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ 488,52 |
| | **Total** | 13,04% | R$ 625,70 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | |
|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 0,97% | R$ 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,97% | R$ 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ 4.559,57 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ 3.855,84 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ 324,00 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ 625,70 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ 104,01 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$ 9.469,12** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$ 9.469,12** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG001961/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MOTORISTA DE AMBULÂNCIA \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7823-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.911,17 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 3.911,17 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 446,99 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida (conversão incorporada no item D) | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 5.006,56 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 417,04 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 605,79 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 1.022,83 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.205,87 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 150,73 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 170,63 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 90,44 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 60,29 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 36,17 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 12,05 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 482,35 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 2.208,53 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 40,32 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 912,99 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 1.022,83 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 2.208,53 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 912,99 |
| | **Total** | R$ | 4.144,35 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 20,86 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,66 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 97,34 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 35,65 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 200,26 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 355,77 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 81,12 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 13,90 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 13,90 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 13,90 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 13,90 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 13,90 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 150,62 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 536,41 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 536,41 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 150,62 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 536,41 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 687,03 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 0,88% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,88% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 5.006,56 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 4.144,35 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 355,77 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 687,03 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **10.297,72** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **10.297,72** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINAENCO/SENGE 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3121-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.650,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.650,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.650,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 304,04 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 441,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 745,69 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 879,13 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 109,89 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 124,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 65,93 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 43,95 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 26,37 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,79 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 351,65 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.610,10 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 56,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 928,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 745,69 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.610,10 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 928,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.284,46 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,20 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,21 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 70,97 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 25,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 146,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 259,37 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 59,14 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,13 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,13 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,13 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,13 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 109,79 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 109,79 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 109,79 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,62% | R$ | 59,03 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 13,35 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,62% | R$ | 72,38 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.650,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.284,46 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 259,37 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 109,79 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 72,38 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.376,00** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.376,00** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004337/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | GARI \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | GARI \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5142-15 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.300,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Limpeza Urbana - SINDEAC/SINDILURB-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.300,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.948,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 245,60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 356,75 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 602,35 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 710,15 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 88,76 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 100,48 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 53,26 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 35,50 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 21,30 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 7,10 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 284,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.300,61 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 137,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 1.009,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 602,35 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.300,61 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 1.009,67 |
| | **Total** | R$ | 2.912,63 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ | 12,28 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ | 0,98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 57,33 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 20,99 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ | 117,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ | 209,51 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver<br>ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 47,77 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ | 8,19 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 8,19 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ | 8,19 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ | 8,19 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ | 8,19 |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 0,00% | R$ | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 88,72 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 88,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,65% | R$ | 48,68 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 84,57 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,65% | R$ | 133,25 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.948,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.912,63 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 209,51 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 88,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 133,25 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.292,51** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.292,51** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004156/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | TÉCNICO EM INFORMÁTICA \| 40 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | TÉCNICO EM INFORMÁTICA \| 40 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3132-05 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 4.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Tecnologia da Informação - SINDADOS/SINDINFOR-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/09/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 4.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.200,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 349,86 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 508,20 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 858,06 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.011,61 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 126,45 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 143,14 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 75,87 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 50,58 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 30,34 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,11 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 404,64 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.852,74 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 23,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 895,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 858,06 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.852,74 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 895,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.606,47 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 17,50 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,40 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 81,66 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 29,91 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 168,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 298,47 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 68,05 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 11,66 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 11,66 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 11,66 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 11,66 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 11,66 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 126,35 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 126,35 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 126,35 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,34% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | - |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,34% | R$ | 56,12 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.200,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.606,47 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 298,47 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 126,35 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 56,12 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.287,41** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.287,41** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CUIDADOR \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CUIDADOR \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5162-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.448,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 287,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 417,25 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 704,50 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 830,58 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 103,82 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 117,52 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 62,29 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 41,52 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 24,91 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,30 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 332,23 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.521,17 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 107,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 979,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 704,50 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.521,17 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 979,67 |
| | **Total** | R$ | 3.205,34 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 14,36 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,14 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 67,05 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 24,56 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 137,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 245,04 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 55,87 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,57 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,57 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,57 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,57 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,57 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 103,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 103,72 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 103,72 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,28% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,28% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.448,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.205,34 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 245,04 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 103,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.106,51** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.106,51** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CUIDADOR \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CUIDADOR \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5162-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.448,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 287,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 417,25 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 704,50 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 830,58 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 103,82 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 117,52 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 62,29 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 41,52 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 24,91 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 8,30 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 332,23 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.521,17 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 107,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 979,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 704,50 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.521,17 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 979,67 |
| | **Total** | R$ | 3.205,34 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 14,36 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,14 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 67,05 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 24,56 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 137,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 245,04 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 55,87 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 9,57 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 9,57 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 9,57 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 9,57 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 9,57 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 103,72 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 369,47 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 369,47 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 103,72 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 369,47 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 473,19 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,28% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,28% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.448,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.205,34 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 245,04 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 473,19 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.475,98** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.475,98** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | CCT SINDEESS 2026/2027 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | CUIDADOR \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | CUIDADOR \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5162-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.800,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/04/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração |
|---|

| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Salário-Base | | R$ 2.800,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 320,00 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.768,40 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 313,90 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 455,97 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 769,87 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R$) |
| A | INSS | 20% | R$ 907,65 |
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ 113,45 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 128,43 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 68,07 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 45,38 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,22 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,07 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 363,06 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.662,33 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 107,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 979,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 769,87 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.662,33 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 979,67 |
| | **Total** | R$ | 3.411,87 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 15,70 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,25 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 73,27 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 26,84 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 150,73 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 267,79 |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | | | |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 61,06 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,46 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,46 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,46 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,46 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,46 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 113,36 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 403,75 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 403,75 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ 113,36 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 403,75 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 517,11 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,17% | R$ | 44,23 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 59,78 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,17% | R$ | 104,01 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ - |
| B | Lucro | | R$ - |
| C | Tributos | | |
| | C.1. COFINS | | R$ - |
| | C.2. PIS | | R$ - |
| | C.3. ISS | | R$ - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.768,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.411,87 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 267,79 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 517,11 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 104,01 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.069,18** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.069,18** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 44 HORAS SEMANAIS | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 44 HORAS SEMANAIS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.500,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 208,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 302,50 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 510,75 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 602,15 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 75,26 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 85,20 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 45,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 30,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 18,06 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,02 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 240,86 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.102,81 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 997,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 510,75 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.102,81 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 997,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.611,23 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,83 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 48,61 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,80 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 100,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 177,65 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 40,50 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,94 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,94 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,94 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,94 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,94 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 75,20 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 75,20 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 75,20 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,24% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,24% | R$ | 62,80 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.500,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.611,23 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 177,65 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 75,20 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 62,80 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.426,88** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.426,88** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36 DIURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.500,00 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 208,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 302,50 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 510,75 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 602,15 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 75,26 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 85,20 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 45,16 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 30,10 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 18,06 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,02 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 240,86 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.102,81 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 997,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 510,75 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.102,81 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 997,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.611,23 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,83 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 48,61 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 17,80 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 100,00 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 177,65 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 40,50 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 6,94 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 6,94 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 6,94 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 6,94 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 6,94 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 75,20 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 267,85 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 267,85 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 75,20 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 267,85 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 343,05 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,24% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,24% | R$ | 62,80 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.500,00 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.611,23 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 177,65 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 343,05 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 62,80 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **5.694,73** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **5.694,73** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG004404/2025 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 2.500,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2026 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 2.500,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0% | R$ - |
| D | Adicional Noturno | 20% | R$ 278,57 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 2.778,57 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 231,45 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 336,20 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 567,65 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 669,24 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 83,65 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 94,69 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 50,19 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 33,46 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 20,07 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 6,69 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 267,69 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.225,68 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 125,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 997,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 567,65 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.225,68 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 997,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 2.791,00 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 11,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,92 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 54,02 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 19,79 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 111,14 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 197,44 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 45,02 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 7,71 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 7,71 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 7,71 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 7,71 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 7,71 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 83,57 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 10,71% | R$ 297,70 |
| | **Total** | 10,71% | R$ 297,70 |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 83,57 |
| 4,2 | Intrajornada | 10,71% | R$ | 297,70 |
| | **Total** | 13,04% | R$ | 381,27 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 2,02% | R$ | 56,12 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 6,68 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,02% | R$ | 62,80 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 2.778,57 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 2.791,00 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 197,44 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 381,27 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 62,80 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **6.211,08** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **6.211,08** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7152-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 30% | R$ 548,57 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 4.396,97 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 366,26 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 532,03 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 898,29 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 1.059,05 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 132,38 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 149,85 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 79,42 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 52,95 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 31,77 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 10,59 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 423,62 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.939,63 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 898,29 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.939,63 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.793,59 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 18,32 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,46 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 85,49 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 31,31 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 175,87 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 312,45 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 71,24 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 12,21 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 12,21 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 12,21 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 12,21 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 12,21 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 132,29 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 132,29 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 132,29 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,55% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,55% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 4.396,97 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.793,59 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 312,45 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 132,29 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **8.745,14** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **8.745,14** |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS |
|---|

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
|---|---|---|
| **A** | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 19/08/2026 |
| **B** | Município/UF: | Belo Horizonte/MG |
| **C** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 2026 |
| **D** | Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio | MG002201/2026 |
| **E** | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | | |
|---|---|---|
| **Unidade de Medida** | **Tipo de Serviço** | **Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)** |
| Postos/Mês | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL \| 12X36 NOTURNO | 1 |
| | | |
| | | |

**Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

**Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração pública municipal.

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes a mão de obra** | | |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL \| 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 7152-10 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R$ 3.200,00 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/11/2025 |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| Nota 2: A planilha foi calculada considerando o valor mensal do empregado. | | |

| MÓDULOS - Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Salário-Base | | R$ 3.200,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0% | R$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | R$ 648,40 |
| D | Adicional Noturno | 0% | R$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0% | R$ - |
| F | Outros (especificar) | 0% | R$ - |
| | **Total** | | R$ 3.848,40 |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. | | | |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários. | | | |
|---|---|---|---|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias. | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R$ 320,57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 465,65 |
| | **Total** | 20,43% | R$ 786,22 |
| **Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. | | | |
| **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima. | | | |
| **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666,de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | INSS | 20% | R$ 926,92 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,5% | R$ | 115,86 |
| C | RAT x FAT | 2,83% | R$ | 131,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,5% | R$ | 69,51 |
| E | SENAI - SENAC | 1% | R$ | 46,34 |
| F | SEBRAE | 0,6% | R$ | 27,80 |
| G | INCRA | 0,2% | R$ | 9,26 |
| H | FGTS | 8% | R$ | 370,76 |
| | **Total** | 36,63% | R$ | 1.697,60 |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) | | | | |

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| A | Transporte | R$ | 83,00 |
| B | Auxílio Alimentação | R$ | 551,58 |
| C | Cesta básica | R$ | 200,00 |
| D | Programa de Assistência Familiar - PAF | R$ | 103,09 |
| E | Seguro de vida | R$ | 18,00 |
| | **Total** | R$ | 955,67 |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 5º deste Decreto. | | | |

| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
|---|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | |
| 2,1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 786,22 |
| 2,2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R$ | 1.697,60 |
| 2,3 | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 955,67 |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | R$ | 3.439,49 |

| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 16,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 1,28 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ 74,83 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ 27,41 |
| F | Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (Alterado conforme Lei nº 13.932/2019) | 4,00% | R$ 153,93 |
| | **Total** | 7,11% | R$ 273,48 |

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver
ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Férias | 1,62% | R$ 62,35 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R$ 10,69 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ 10,69 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R$ 10,69 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,07% | R$ 10,69 |
| F | Ausência por doença | 0,00% | R$ 10,69 |
| | **Total** | 2,33% | R$ 115,80 |

| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | |
|---|---|---|---|
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | 0,00% | R$ - |
| | **Total** | 0,00% | R$ - |

| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
|---|---|---|---|
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4,1 | Ausências Legais | 2,33% | R$ | 115,80 |
| 4,2 | Intrajornada | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 2,33% | R$ | 115,80 |

| **Módulo 5 - Insumos Diversos** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
| A | Uniformes | 1,78% | R$ | 68,32 |
| B | Materiais e Ferramentas | 0,00% | R$ | - |
| C | EPI's | 0,00% | R$ | 41,52 |
| D | Outros (especificar): | 0,00% | R$ | - |
| | **Total** | 1,78% | R$ | 109,84 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Custos Indiretos | | R$ | - |
| B | Lucro | | R$ | - |
| C | Tributos | | | |
| | C.1. COFINS | | R$ | - |
| | C.2. PIS | | R$ | - |
| | C.3. ISS | | R$ | - |
| | **Total de Tributos** | 0,00% | | |
| | **Total de Tributos + A + B** | 0,00% | R$ | - |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor dofaturamento. | | | | |

| **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **Valor (R$)** | |
|---|---|---|---|
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | R$ | 3.848,40 |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R$ | 3.439,49 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R$ | 273,48 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R$ | 115,80 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos | R$ | 109,84 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **R$** | **7.787,01** |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R$ | - |
| | **Valor Total por Empregado** | **R$** | **7.787,01** |

| CÓDIGO DO KIT | ITEM | ESPECIFICAÇÃO REFERENCIAL | QTD./ANO | PREÇO UNITÁRIO | TOTAL ANUAL | FONTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| U_ADMIN | Camisa polo profissional | | | | R$ 212,94 | M01 |
| U_ADMIN | Calça profissional | Brim leve/resistente | 2,00 | R$ 70,81 | R$ 141,62 | M02 |
| U_ADMIN | Sapato ocupacional | | | | R$ 139,90 | M05 |
| U_ADMIN | Jaqueta profissional | Microfibra/corta-vento | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_ADMIN** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 673,46** | |
| U_LIGHT | Camisa polo/camiseta | Uso operacional | 3,00 | R$ 57,30 | R$ 171,90 | M01 |
| U_LIGHT | Calça de brim | Brim profissional | 3,00 | R$ 70,81 | R$ 212,43 | M02 |
| U_LIGHT | Botina ocupacional | | | R$ 87,00 | R$ 87,00 | M03 |
| U_LIGHT | Jaqueta profissional | Microfibra/corta-vento | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| U_LIGHT | Boné de brim | Ajustável | 1,00 | R$ 36,76 | R$ 36,76 | M07 |
| **U_LIGHT** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | | | | **R$ 687,09** | |
| U_CLEAN | Camiseta profissional | Malha resistente | 3,00 | R$ 57,30 | R$ 171,90 | M01 |
| U_CLEAN | Calça de brim | Brim profissional | 3,00 | R$ 70,81 | R$ 212,43 | M02 |
| U_CLEAN | Botina impermeável | PVC/PU, solado antiderrapante | 2,00 | R$ 74,85 | R$ 149,70 | M03 |
| U_CLEAN | Jaqueta profissional | Microfibra/corta-vento | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_CLEAN** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | | | | **R$ 713,03** | |
| U_HEAVY | Camisa manga longa | Brim profissional | 3,00 | R$ 78,90 | R$ 236,70 | M08 |
| U_HEAVY | Calça de brim | Brim pesado | 3,00 | R$ 70,81 | R$ 212,43 | M02 |
| U_HEAVY | Botina de segurança | | | | R$ 191,80 | M04 |
| U_HEAVY | Jaqueta profissional | Brim/microfibra | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_HEAVY** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 819,93** | |
| U_ELECTRIC | Conjunto NR-10 antichama | Camisa manga longa + calça refletiva | 2,00 | R$ 317,99 | R$ 635,98 | M09 |
| U_ELECTRIC | Botina dielétrica | Sem componentes metálicos, com CA | 1,00 | R$ 139,90 | R$ 139,90 | M05 |
| U_ELECTRIC | Jaqueta profissional | | | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_ELECTRIC** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **3 itens referenciais** | | | **R$ 954,88** | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| U_PORT | Camisa polo/social | Uniforme de atendimento | 3,00 | R$ 70,98 | R$ 212,94 | M01 |
| U_PORT | Calça profissional | | | | R$ 141,62 | M02 |
| U_PORT | Sapato ocupacional | Fechado, antiderrapante | 1,00 | R$ 139,90 | R$ 139,90 | M05 |
| U_PORT | Jaqueta profissional | Microfibra/corta-vento | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_PORT** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 673,46** | |
| U_FIELD | Camisa polo profissional | Piquet, personalizável | 3,00 | R$ 70,98 | R$ 212,94 | M01 |
| U_FIELD | Calça de brim | | | R$ 70,81 | R$ 141,62 | M02 |
| U_FIELD | Botina de segurança | Biqueira composite, com CA | 1,00 | R$ 139,90 | R$ 139,90 | M05 |
| U_FIELD | Colete refletivo | Alta visibilidade | 1,00 | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| U_FIELD | Jaqueta profissional | | | | R$ 179,00 | M06 |
| **U_FIELD** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 708,36** | |
| U_KITCHEN | Dólmã/jaqueta de cozinha | Poliéster/algodão | 3,00 | R$ 70,94 | R$ 212,82 | M11 |
| U_KITCHEN | Calça profissional | Brim leve | 3,00 | R$ 70,81 | R$ 212,43 | M02 |
| U_KITCHEN | Avental e touca | Kit ajustável | 3,00 | R$ 48,83 | R$ 146,49 | M12 |
| U_KITCHEN | Sapato ocupacional | | | R$ 139,90 | R$ 139,90 | M05 |
| **U_KITCHEN** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 711,64** | |
| U_URBAN | Camisa manga longa refletiva | Alta visibilidade | 2,00 | R$ 78,90 | R$ 157,80 | M08 |
| U_URBAN | Calça de brim refletiva | | | | R$ 178,90 | M13 |
| U_URBAN | Botina de segurança | Com CA | 2,00 | R$ 87,00 | R$ 174,00 | M03 |
| U_URBAN | Boné de brim | Ajustável | 2,00 | R$ 36,76 | R$ 73,52 | M07 |
| **U_URBAN** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 584,22** | |
| U_OUTDOOR | Camisa manga longa | Proteção UV/alta visibilidade | 3,00 | R$ 78,90 | R$ 236,70 | M08 |
| U_OUTDOOR | Calça de brim refletiva | | | R$ 89,45 | R$ 268,35 | M13 |
| U_OUTDOOR | Botina de segurança | Com CA | 2,00 | R$ 87,00 | R$ 174,00 | M03 |
| U_OUTDOOR | Boné de brim | Ajustável | 2,00 | R$ 36,76 | R$ 73,52 | M07 |
| U_OUTDOOR | Jaqueta profissional | | | | R$ 179,00 | M06 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **U_OUTDOOR** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 931,57** | |
| U_DRIVER | Camisa polo profissional | Piquet, personalizável | 3,00 | R$ 78,90 | R$ 236,70 | M01 |
| U_DRIVER | Calça profissional | Brim leve | 2,00 | R$ 89,45 | R$ 178,90 | M02 |
| U_DRIVER | Sapato ocupacional | Fechado, antiderrapante | 1,00 | R$ 87,00 | R$ 87,00 | M05 |
| U_DRIVER | Jaqueta profissional | | | R$ 36,76 | R$ 36,76 | M06 |
| **U_DRIVER** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 539,36** | |
| U_HEALTH | Conjunto scrub | Gabardine, camisa + calça | 3,00 | R$ 70,63 | R$ 211,89 | M14 |
| U_HEALTH | Calçado ocupacional | | | | R$ 139,90 | M05 |
| U_HEALTH | Jaqueta profissional | Microfibra/corta-vento | 1,00 | R$ 179,00 | R$ 179,00 | M06 |
| **U_HEALTH** | **TOTAL DO KIT DE UNIFORMES** | **3 itens referenciais** | | | **R$ 530,79** | |

0

0

0

| CÓDIGO DO KIT | ITEM | ESPECIFICAÇÃO REFERENCIAL | QTD./ANO | PREÇO UNITÁRIO | TOTAL ANUAL | FONTE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **E_NONE** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | | | | **R$ 0,00** | |
| E_BASIC | Luva de vaqueta | Proteção mecânica | 4,00 | R$ 27,90 | R$ 111,60 | M24 |
| E_BASIC | Óculos de segurança | | | | R$ 5,90 | M16 |
| E_BASIC | Colete refletivo | Alta visibilidade | 1,00 | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| **E_BASIC** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **3 itens referenciais** | | | **R$ 152,40** | |
| E_CLEAN | Luva nitrílica | Par reutilizável para limpeza | 12,00 | R$ 28,72 | R$ 344,64 | M19 |
| E_CLEAN | Óculos de segurança | Proteção contra respingos | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_CLEAN | Respirador PFF2 | | | R$ 2,69 | R$ 64,56 | M21 |
| E_CLEAN | Avental impermeável | PVC | 2,00 | R$ 39,90 | R$ 79,80 | M22 |
| **E_CLEAN** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 500,80** | |
| E_CONSTRUCT | Capacete de segurança | Classe B, com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_CONSTRUCT | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_CONSTRUCT | Respirador PFF2 | | | | R$ 64,56 | M21 |
| E_CONSTRUCT | Luva de vaqueta | Proteção mecânica | 12,00 | R$ 27,90 | R$ 334,80 | M24 |
| E_CONSTRUCT | Protetor auditivo | Tipo plug com cordão | 6,00 | R$ 1,69 | R$ 10,14 | M17 |
| **E_CONSTRUCT** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 498,30** | |
| E_PAINT | Capacete de segurança | Classe B, com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_PAINT | Óculos ampla visão | Proteção contra respingos | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_PAINT | Respirador semifacial | Com filtros para vapores orgânicos | 1,00 | R$ 190,10 | R$ 190,10 | M25 |
| E_PAINT | Cartucho/filtro | | | R$ 15,44 | R$ 61,76 | M26 |
| E_PAINT | Luva nitrílica | Proteção química | 12,00 | R$ 28,72 | R$ 344,64 | M19 |
| **E_PAINT** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 685,30** | |
| E_WOOD | Capacete de segurança | | | | R$ 77,00 | M15 |
| E_WOOD | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_WOOD | Respirador PFF2 | Proteção contra poeiras | 24,00 | R$ 2,69 | R$ 64,56 | M21 |
| E_WOOD | Luva de vaqueta | Proteção mecânica | 12,00 | R$ 27,90 | R$ 334,80 | M24 |
| E_WOOD | Abafador de ruído | Tipo concha | 1,00 | R$ 14,90 | R$ 14,90 | M18 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **E_WOOD** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 503,06** | |
| E_WELD | Capacete de segurança | Classe B, com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_WELD | Máscara de solda automática | Escurecimento automático | 1,00 | R$ 68,17 | R$ 68,17 | M27 |
| E_WELD | Luva de soldador | Cano longo | 4,00 | R$ 54,90 | R$ 219,60 | M28 |
| E_WELD | Avental de raspa | | | R$ 55,07 | R$ 110,14 | M29 |
| E_WELD | Abafador de ruído | Tipo concha | 1,00 | R$ 14,90 | R$ 14,90 | M18 |
| **E_WELD** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 489,81** | |
| E_ELECTRIC | Capacete de segurança | | | | R$ 77,00 | M15 |
| E_ELECTRIC | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_ELECTRIC | Kit protetor facial NR-10 | Proteção para arco elétrico | 1,00 | R$ 683,35 | R$ 683,35 | M30 |
| E_ELECTRIC | Luva isolante | Classe compatível com a tensão | 1,00 | R$ 319,98 | R$ 319,98 | M31 |
| E_ELECTRIC | Cinturão + talabarte | Trabalho em altura, quando aplicável | 1,00 | R$ 309,90 | R$ 309,90 | M32 |
| **E_ELECTRIC** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 1.402,03** | |
| E_MECH | Capacete de segurança | | | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_MECH | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_MECH | Luva nitrílica reforçada | Caixa com 50 unidades | 6,00 | R$ 58,16 | R$ 348,96 | M20 |
| E_MECH | Abafador de ruído | | | | R$ 14,90 | M18 |
| E_MECH | Respirador PFF2 | Proteção contra partículas | 24,00 | R$ 2,69 | R$ 64,56 | M21 |
| **E_MECH** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 517,22** | |
| E_FIELD | Capacete de segurança | Classe B, com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_FIELD | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 1,00 | R$ 5,90 | R$ 5,90 | M16 |
| E_FIELD | Colete refletivo | Alta visibilidade | 1,00 | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| E_FIELD | Protetor auditivo | Tipo plug com cordão | 6,00 | R$ 1,69 | R$ 10,14 | M17 |
| E_FIELD | Respirador PFF2 | Uso eventual em campo | 12,00 | R$ 2,69 | R$ 32,28 | M21 |
| **E_FIELD** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | | | | **R$ 160,22** | |
| E_GARDEN | Capacete de segurança | Com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_GARDEN | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_GARDEN | Luva de proteção | | | | R$ 236,16 | M19 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E_GARDEN | Protetor solar FPS 60 | Frasco 120 ml | 12,00 | R$ 46,17 | R$ 554,04 | M23 |
| E_GARDEN | Protetor auditivo | Tipo plug com cordão | 6,00 | R$ 1,69 | R$ 10,14 | M17 |
| **E_GARDEN** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 889,14** | |
| E_URBAN | Luva nitrílica | Proteção reforçada | 12,00 | R$ 28,72 | R$ 344,64 | M19 |
| E_URBAN | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_URBAN | Respirador PFF2 | Proteção contra poeiras | 24,00 | R$ 2,69 | R$ 64,56 | M21 |
| E_URBAN | Protetor solar FPS 60 | | | R$ 46,17 | R$ 554,04 | M23 |
| E_URBAN | Capa de chuva PVC | Com capuz | 1,00 | R$ 39,90 | R$ 39,90 | M22 |
| **E_URBAN** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | | **R$ 1.014,94** | |
| E_KITCHEN | Luva nitrílica descartável | | | | R$ 253,32 | M20 |
| E_KITCHEN | Luva térmica | Proteção contra calor | 2,00 | R$ 49,90 | R$ 99,80 | M33 |
| E_KITCHEN | Luva anticorte | Proteção para manipulação | 2,00 | R$ 25,09 | R$ 50,18 | M34 |
| **E_KITCHEN** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **3 itens referenciais** | | | **R$ 403,30** | |
| E_MACHINE | Capacete de segurança | Classe B, com jugular | 1,00 | R$ 77,00 | R$ 77,00 | M15 |
| E_MACHINE | Óculos de segurança | Lente incolor, com CA | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_MACHINE | Luva de vaqueta | Proteção mecânica | 8,00 | R$ 27,90 | R$ 223,20 | M24 |
| E_MACHINE | Abafador de ruído | Tipo concha | 1,00 | R$ 14,90 | R$ 14,90 | M18 |
| E_MACHINE | Colete refletivo | Alta visibilidade | 1,00 | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| **E_MACHINE** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | | | | **R$ 361,80** | |
| E_HEALTH | Luva nitrílica descartável | Caixa com 50 unidades | 12,00 | R$ 42,22 | R$ 506,64 | M20 |
| E_HEALTH | Respirador PFF2 | | | | R$ 129,12 | M21 |
| E_HEALTH | Óculos de segurança | Proteção contra respingos | 2,00 | R$ 5,90 | R$ 11,80 | M16 |
| E_HEALTH | Protetor facial | Viseira transparente | 2,00 | R$ 34,90 | R$ 69,80 | M10 |
| **E_HEALTH** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 717,36** | |
| E_DRIVER | Colete refletivo | Alta visibilidade | 1,00 | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| E_DRIVER | Luva de proteção | Uso em inspeções e emergências | 2,00 | R$ 19,68 | R$ 39,36 | M19 |
| E_DRIVER | Óculos de segurança | Lente incolor | 1,00 | R$ 5,90 | R$ 5,90 | M16 |
| **E_DRIVER** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **3 itens referenciais** | | | **R$ 80,16** | |
| E_OUTDOOR | Colete refletivo | | | R$ 34,90 | R$ 34,90 | M10 |
| E_OUTDOOR | Protetor solar FPS 60 | Frasco 120 ml | 12,00 | R$ 46,17 | R$ 554,04 | M23 |
| E_OUTDOOR | Capa de chuva PVC | Com capuz | 1,00 | R$ 39,90 | R$ 39,90 | M22 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E_OUTDOOR | Óculos de segurança | | | | R$ 5,90 | M16 |
| **E_OUTDOOR** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **4 itens referenciais** | | | **R$ 634,74** | |
| E_FORESTRY | Kit capacete + viseira + abafador | Roçagem/motosserra | 1,00 | R$ 136,41 | R$ 136,41 | M35 |
| E_FORESTRY | Luva de vaqueta | Proteção mecânica | 12,00 | R$ 27,90 | R$ 334,80 | M24 |
| E_FORESTRY | Perneira/caneleira | Proteção para roçadeira/motosserra | 1,00 | R$ 149,97 | R$ 149,97 | M36 |
| E_FORESTRY | Calça/perneira anticorte | Proteção específica para motosserra | 1,00 | R$ 176,89 | R$ 176,89 | M37 |
| E_FORESTRY | Protetor solar FPS 60 | Frasco 120 ml | 12,00 | R$ 46,17 | R$ 554,04 | M23 |
| **E_FORESTRY** | **TOTAL DO KIT DE EPIs** | **5 itens referenciais** | | **#VALOR!** | **R$ 1.352,11** | |

0
0

| FUNÇÃO | CBO | CCT/GRUPO BASE | PISO MENSAL DE REFERÊNCIA | KIT UNIFORME / KIT EPI |
|---|---|---|---|---|
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 4110-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.608,60 | U_ADMIN / E_NONE |
| ALMOXARIFE | 4141-05 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.468,38 | U_LIGHT / E_BASIC |
| AUXILIAR DE LIMPEZA | 5143-20 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 1.772,80 | U_CLEAN / E_CLEAN |
| MOTORISTA B | 7823-05 | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG | R$ 2.634,41 | U_DRIVER / E_DRIVER |
| MOTORISTA D | 7825-10 | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG | R$ 2.683,05 | U_DRIVER / E_DRIVER |
| PEDREIRO | 7152-10 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_CONSTRUCT |
| PINTOR | 7166-10 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_PAINT |
| BOMBEIRO HIDRÁULICO | 7241-10 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_CONSTRUCT |
| CARPINTEIRO | 7155-05 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_WOOD |
| SERRALHEIRO | 7244-40 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_WELD |
| AJUDANTE DE OFICIAL | 7170-20 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 1.766,00 | U_HEAVY / E_CONSTRUCT |
| ELETROTÉCNICO | 3131-05 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 3.242,92 | U_ELECTRIC / E_ELECTRIC |
| ELETRICISTA | 7156-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.616,61 | U_ELECTRIC / E_ELECTRIC |
| MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS | 9131-20 | Construção Civil - FETICOM/SINDUSCON-MG | R$ 2.631,20 | U_HEAVY / E_MECH |
| RECEPCIONISTA | 4221-05 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 3.043,29 | U_PORT / E_NONE |
| PORTEIRO | 5174-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.294,91 | U_PORT / E_NONE |
| ENCARREGADO | 4101-05 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.648,04 | U_FIELD / E_FIELD |
| SUPERVISOR | 4101-05 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 3.438,63 | U_FIELD / E_FIELD |
| JARDINEIRO | 6220-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.468,38 | U_OUTDOOR / E_GARDEN |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ENGENHEIRO CIVIL | 2142-05 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 12.436,98 | U_FIELD / E_FIELD |
| ENGENHEIRO ELETRICISTA | 2143-05 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 12.436,98 | U_FIELD / E_ELECTRIC |
| ENGENHEIRO DE SEGURANÇA | 2149-15 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 12.436,98 | U_FIELD / E_FIELD |
| ENGENHEIRO AMBIENTAL | 2140-10 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 12.436,98 | U_FIELD / E_FIELD |
| ENGENHEIRO MECÂNICO | 2144-05 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 12.436,98 | U_FIELD / E_FIELD |
| TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | 3516-05 | Técnicos de Segurança do Trabalho - SINTEST/MG | R$ 3.930,96 | U_FIELD / E_FIELD |
| COPEIRO | 5134-25 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 1.772,80 | U_KITCHEN / E_KITCHEN |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS URBANOS | 5142-25 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 1.772,80 | U_URBAN / E_URBAN |
| COLETOR DE LIXO | 5142-05 | Limpeza Urbana - SINDEAC/SINDILURB-MG | R$ 2.419,40 | U_URBAN / E_URBAN |
| MARCENEIRO | 7711-05 | Indústria do Mobiliário e Artefatos de Madeira - FETICOM/SINDIMOV-MG | R$ 2.735,35 | U_HEAVY / E_WOOD |
| MENSAGEIRO - CATEGORIA A | 4122-05 | Assessoramento, Informações e Pesquisas - SINTAPPI/SESCON-MG | R$ 1.755,12 | U_DRIVER / E_DRIVER |
| ELETRICISTA DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA | 7321-20 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.616,61 | U_ELECTRIC / E_ELECTRIC |
| TELEFONISTA | 4222-05 | Assessoramento, Informações e Pesquisas - SINTAPPI/SESCON-MG | R$ 1.790,22 | U_ADMIN / E_NONE |
| COZINHEIRO | 5132-05 | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH | R$ 1.738,00 | U_KITCHEN / E_KITCHEN |
| AUXILIAR DE COZINHEIRO | 5135-05 | Hotéis, Bares e Restaurantes - SECHSBH | R$ 1.697,00 | U_KITCHEN / E_KITCHEN |
| OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS | 7151-25 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.622,77 | U_HEAVY / E_MACHINE |
| CONSERVADOR DE VEÍCULOS | 5199-35 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 1.772,80 | U_LIGHT / E_MECH |
| MAQUEIRO | 5151-10 | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH | R$ 1.973,40 | U_HEALTH / E_HEALTH |
| LUBRIFICADOR DE MÁQUINAS | 9191-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.616,61 | U_HEAVY / E_MECH |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| MONITOR ESCOLAR | 3341-10 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 1.772,80 | U_ADMIN / E_NONE |
| ZELADOR | 5141-20 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.648,04 | U_LIGHT / E_CLEAN |
| MOTORISTA DE AMBULÂNCIA | 7823-20 | Motoristas - STTRBH/SEAC-MG | R$ 3.911,17 | U_HEALTH / E_HEALTH |
| TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES | 3121-05 | Engenharia Consultiva - SENGE/SINTEC/SINAENCO-MG | R$ 3.242,92 | U_FIELD / E_FIELD |
| GARI | 5142-15 | Limpeza Urbana - SINDEAC/SINDILURB-MG | R$ 1.741,70 | U_URBAN / E_URBAN |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 3132-05 | Tecnologia da Informação - SINDADOS/SINDINFOR-MG | R$ 2.215,97 | U_ADMIN / E_NONE |
| OPERADOR DE ROÇADEIRA COSTAL | 6220-20 | Limpeza Urbana - SINDEAC/SINDILURB-MG | R$ 2.008,40 | U_OUTDOOR / E_FORESTRY |
| OPERADOR DE MOTOSSERRA | 6321-20 | Limpeza Urbana - SINDEAC/SINDILURB-MG | R$ 1.749,76 | U_OUTDOOR / E_FORESTRY |
| LEITURISTA | 5199-40 | Assessoramento, Informações e Pesquisas - SINTAPPI/SESCON-MG | R$ 2.376,04 | U_OUTDOOR / E_OUTDOOR |
| CUIDADOR | 5162-10 | Estabelecimentos de Saúde - SINDEESS-BH | R$ 1.973,40 | U_HEALTH / E_HEALTH |
| VIGIA DESARMADO - APOIO OPERACIONAL | 5174-20 | Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados - SINDEAC/SEAC-MG | R$ 2.294,91 | U_PORT / E_DRIVER |

| PREMISSA | CRITÉRIO ADOTADO |
|---|---|
| **Data de referência** | 19/08/2026; somente instrumentos vigentes e com abrangência aplicável a Belo Horizonte/MG. |
| **Enquadramento sindical** | Referencial por grupo profissional e atividade econômica presumida. Confirmar CNAE preponderante da futura contratada e objeto definitivo antes da licitação/contratação. |
| **Quantidade e horizonte** | 1 posto ou 1 H/H por composição; projeção referencial de 12 meses no RESUMO. |
| **Jornada noturna 12x36** | 18h às 6h. Adicional noturno calculado conforme cada CCT; quando a hora reduzida legal é aplicável, sua conversão foi incorporada ao fator do adicional para evitar dupla contagem. |
| **Intrajornada** | Indenização de 1 hora + 50% incluída apenas nos postos 12x36 presumidos ininterruptos (almoxarife, limpeza, recepção/portaria, cozinha, zeladoria, saúde, ambulância, cuidador e vigia). Zerar se o intervalo for efetivamente concedido. |
| **Insalubridade e periculosidade** | Cenários dependem de LTCAT/PGR/laudo, exceto percentuais expressamente fixados pela CCT. Gari e roçadeira foram ajustados para 40%; o cenário de Gari a 20% foi excluído. |
| **Técnico em Informática** | Carga ajustada de 44h para 40h, conforme CCT. Cláusulas econômicas usadas estão vigentes em 19/08/2026 e devem ser revistas na data-base de 01/09/2026. |
| **Engenharia consultiva** | Pisos da tabela da CCT foram atualizados pelo reajuste de 4,11% da própria convenção: engenheiros R$ 12.436,98 e técnicos experientes R$ 3.242,92. |
| **H/H** | Custo completo por hora efetivamente trabalhada: remuneração, encargos, benefícios, uniforme/EPI, custos indiretos, tributos e lucro. Benefícios mensais e kits foram rateados pelo divisor da jornada. |
| **Benefícios** | Vale-transporte com 2 tarifas/dia e desconto legal de 6%; 22 dias úteis para jornadas semanais e 15 plantões para 12x36. Benefícios diários respeitam os valores e descontos máximos das CCTs. |
| **Uniformes e EPIs** | Kits referenciais anuais por risco ocupacional, com preços públicos pesquisados. Quantidades devem ser validadas pelo PGR e pelas condições reais do posto. |
| **Exclusões** | Materiais, ferramentas, máquinas, veículos e demais equipamentos operacionais não integram os custos. Permanecem apenas uniformes e EPIs. |
| **Encargos e tributos** | Preservado o padrão aprovado: RAT x FAP 2,83%; custos indiretos 1%; lucro 1%; COFINS 4,96%; PIS 0,92%; ISS 5%. Confirmar regime tributário e alíquota municipal do serviço antes da contratação. |
| **Salário mínimo e tarifa** | Salário mínimo nacional R$ 1.621,00 e tarifa de ônibus de Belo Horizonte R$ 6,25 na data de referência. |
| **Natureza do estudo** | Orçamento referencial. Não substitui análise jurídica, contábil, tributária, sindical ou de segurança e saúde do trabalho do caso concreto. |

| ID | TIPO | FONTE / ITEM | VIGÊNCIA / CONSULTA | URL | APLICAÇÃO / PREÇO REFERENCIAL |
|---|---|---|---|---|---|
| N01 | Normativa | CCT SINDEAC/SEAC-MG 2026 | 01/01/2026 a 31/12/2026 | https://sites.diretasistemas.com.br/sites/1717/wp-content/uploads/2025/12/22095226/CCT-2026-SINDEAC-e-SEAC.pdf | Pisos, 12x36, adicional noturno, benefícios e uniformes |
| N02 | Normativa | CCT SINDEAC/SINDILURB-MG 2026 | 01/01/2026 a 31/12/2026 | https://sites.diretasistemas.com.br/sites/1717/wp-content/uploads/2025/12/17082559/CCT-2026-SINDEAC-e-SINDILURB.pdf | Limpeza urbana, gari, coletor e roçadeira |
| N03 | Normativa | CCT SINAENCO/SENGE/SINTEC-MG 2026/2027 | 01/05/2026 a 30/04/2027 | https://sintecmg.org.br/wp-content/uploads/2026/07/CCT-Sinaenco-2026-2027-Senge-Sinarq-Sintec-Singeo.pdf | Engenheiros e técnicos industriais |
| N04 | Normativa | CCT Motoristas STTRBH/SEAC-MG 2026 | 01/01/2026 a 31/12/2026 | https://sttrbh.org.br/wp-content/uploads/2026/06/seac-2026-2027-REGISTRADO.pdf | Motoristas B, D e ambulância |
| N05 | Normativa | CCT SINDEESS-BH 2026/2027 | 01/04/2026 a 31/03/2027 | https://www.sindeess.org.br/wp-content/uploads/2026/07/CCT-Sindeess-2026-2027-assinada.pdf | Maqueiro e cuidador; piso e noturno |
| N06 | Normativa | CCT SINDADOS/SINDINFOR-MG 2025/2027 | 01/09/2025 a 31/08/2027 | https://sindados-mg.org.br/wp-content/uploads/2025/11/CCT-Sindados-e-Sindinfor-2025-2027-versao-MTE.pdf | Técnico em informática; salário e benefícios vigentes em 19/08/2026 |
| N07 | Normativa | CCT SINTAPPI/SESCON-MG 2026/2027 | 01/05/2026 a 30/04/2027 | https://sintappimg.org.br/novosite/wp-content/uploads/2026/06/CCT-SESCON_2026_2027.pdf | Leiturista, mensageiro e demais funções |
| N08 | Normativa | CCT SINTEST/MG 2025/2026 | 01/11/2025 a 31/10/2026 | https://sintestmg.org.br/uploads/cct-tst-mg-2025-2026-oficial-assinado%20%281%29.pdf | Técnico de segurança do trabalho |
| N09 | Normativa | CCT Construção Civil FETICOM/SINDUSCON-MG | 01/11/2025 a 31/10/2026 | https://feticom-mg.org.br/plus/modulos/edicao/ver.php?cdedicao=340 | Construção civil; valores preservados do modelo aprovado |
| N10 | Normativa | CCT Mobiliário FETICOM/SINDIMOV-MG 2026/2027 | 01/07/2026 a 30/06/2027 | https://feticom-mg.org.br/plus/modulos/edicao/download.php?cdedicao=348 | Marceneiro |
| N11 | Normativa | CCT SECHSBH 2026/2027 | Vigente em 19/08/2026 | https://www.sechsbh.com.br/arquivos/CCT_2026_2.pdf | Cozinheiro e auxiliar de cozinheiro |
| N12 | Legal | Decreto 12.797/2025 - salário mínimo | Desde 01/01/2026 | https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2025/decreto/d12797.htm | Base de insalubridade: R$ 1.621,00 |
| N13 | Tarifa | Tarifas de ônibus de Belo Horizonte | Consulta em 19/08/2026 | https://prefeitura.pbh.gov.br/sumob/onibus/tarifas-e-integracoes | Tarifa unitária adotada: R$ 6,25 |
| M01 | Mercado | Camisa polo profissional | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/kit-5-camiseta-polo-camisa-uniforme-trabalho-polo-premium/up/MLBU4251191141 | R$ 70,98/unidade; quando indicado, adotada referência de lote maior a R$ 57,30 |
| M02 | Mercado | Calça de brim profissional | Consulta em 19/08/2026 | https://produto.mercadolivre.com.br/MLB-1147164355-calca-brim-cores-uniforme-profissional-pronta-entrega-kit-3-_JM | R$ 70,81/unidade |
| M03 | Mercado | Botina de segurança básica | Consulta em 19/08/2026 | https://www.leroymerlin.com.br/botas-de-seguranca/numero/36 | R$ 74,85 a R$ 87,00/unidade |
| M04 | Mercado | Botina de segurança para obra | Consulta em 19/08/2026 | https://www.leroymerlin.com.br/botas-de-seguranca/produto/Bota?page=5 | R$ 95,90/unidade |
| M05 | Mercado | Botina composite/sapato ocupacional | Consulta em 19/08/2026 | https://www.leroymerlin.com.br/bota-de-seguranca-fechamento-em-cadarco-42-couro-nobuck-com-bico-de-conformacao-plastico-dexter_90976536 | R$ 139,90/unidade |
| M06 | Mercado | Jaqueta profissional | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/calcados-roupas-bolsas/indumentaria-laboral-escolar/uniformes-roupa-trabalho/jaquetas-trabalho/gg/_SHIPPING%2AORIGIN_10215068 | R$ 179,00/unidade |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| M07 | Mercado | Boné de brim profissional | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/bone-para-uniforme | R$ 36,76/unidade |
| M08 | Mercado | Camisa/uniforme de obra | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/uniforme-completo-para-pedreiro | R$ 78,90/unidade |
| M09 | Mercado | Conjunto NR-10 antichama | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/jaqueta-uniforme | R$ 317,99/conjunto |
| M10 | Mercado | Colete refletivo | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/subcategorias/36/610/V/14/1/colete-refletor-carbografite | R$ 34,90/unidade |
| M11 | Mercado | Dólmã profissional | Consulta em 19/08/2026 | https://produto.mercadolivre.com.br/MLB-4805680279-uniforme-profissional-para-chef-jaqueta-de-cozinha-_JM | R$ 70,94/unidade |
| M12 | Mercado | Avental e touca | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/white-chef-hat-and-apron-for-men-women-adults-setchef-costu/p/MLB2050152349 | R$ 48,83/kit |
| M13 | Mercado | Calça de brim refletiva | Consulta em 19/08/2026 | https://produto.mercadolivre.com.br/MLB-980489176-ref204-kit-06-calca-brim-trab-12-coszipercargoreflet-_JM | R$ 89,45/unidade |
| M14 | Mercado | Conjunto scrub | Consulta em 19/08/2026 | https://produto.mercadolivre.com.br/MLB-3971510105-kit-4-pijama-scrub-conjunto-plus-size-uniforme-hospital-ph-_JM | R$ 70,63/conjunto |
| M15 | Mercado | Capacete classe B | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/capacete-protecao-isolado-pra-eletricista | R$ 77,00/unidade |
| M16 | Mercado | Óculos de segurança | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/114514/36/313/oculos-de-protecao-fenix-incolor-danny-da14500in | R$ 5,90/unidade |
| M17 | Mercado | Protetor auditivo plug | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/89789/36/315/protetor-auricular-cg-38k-com-cordao-carbografite-010218810 | R$ 1,69/unidade |
| M18 | Mercado | Abafador de ruído | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/buscar/protetor-auditivo-tipo-concha-proteplus | R$ 14,90/unidade |
| M19 | Mercado | Luva nitrílica/limpeza | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/industria-comercio/novo/_BRAND_13199253 | R$ 19,68 a R$ 28,72/par |
| M20 | Mercado | Luva nitrílica em caixa | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/loja/protenorte/ | R$ 42,22/caixa; referência reforçada R$ 58,16 |
| M21 | Mercado | Respirador PFF2 | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/setor/36/314/365/V/0/3/mascara-de-protecao-mascaras-respiratorias | R$ 2,69/unidade |
| M22 | Mercado | Capa/avental PVC | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/151671/36/332/capa-de-pvc-laminado-sem-forro-amarela-tamanho-gg-vonder-7012440100 | R$ 39,90/unidade |
| M23 | Mercado | Protetor solar FPS 60 | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/loja/super-epi?category_id=MLB270340 | R$ 46,17/fr. 120 ml |
| M24 | Mercado | Luva de vaqueta | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/122327/36/316/luva-de-vaqueta-tipo-petroleira-meleto-lvp00 | R$ 27,90/par |
| M25 | Mercado | Respirador semifacial e acessórios | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/157704/36/314/mascara-automatica-de-solda-fixa-din-11-mab-80-balmer-307962 | Referência de conjunto: R$ 190,10 |
| M26 | Mercado | Cartucho/filtro de respirador | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/3092/36/314/cartucho-com-filtro-rc-203-para-mascaras-respirador-semifacial-cg-306-carbografite-012120412 | R$ 15,44/unidade |
| M27 | Mercado | Máscara de solda | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/595473/36/314/mascara-para-solda-bs120-automatica-boxer-7005011 | R$ 68,17/unidade |
| M28 | Mercado | Luva de soldador | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/193044/36/316/luva-de-soldador-macia-boxer-330053 | R$ 54,90/par |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| M29 | Mercado | Avental de raspa | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/142294/36/757/avental-de-raspa-com-emenda-60cm-x-120m-plastcor-70030529 | R$ 55,07/unidade |
| M30 | Mercado | Kit protetor facial NR-10 | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/capacete-kit-protetor-facial-arco-eletrico-nr-10-eletricista/up/MLBU3085048600 | R$ 683,35/kit |
| M31 | Mercado | Luva isolante elétrica | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/loja/360?category_id=MLB270362 | R$ 319,98/par |
| M32 | Mercado | Cinturão/talabarte | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/produto/110469/36/709/conjunto-de-cinturao-de-seguranca-e-talabarte-cg-750n-carbografite-010620010 | R$ 309,90/conjunto |
| M33 | Mercado | Luva térmica | Consulta em 19/08/2026 | https://www.lojadomecanico.com.br/subcategorias/36/316 | Referência adotada: R$ 49,90/par |
| M34 | Mercado | Luva anticorte | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/anti-corte | R$ 25,09/par |
| M35 | Mercado | Kit de proteção para roçadeira/motosserra | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/kit-prote%C3%A7%C3%A3o-motosserra | R$ 136,41/kit |
| M36 | Mercado | Perneira para roçadeira | Consulta em 19/08/2026 | https://www.mercadolivre.com.br/perneiracaneleira-para-operador-de-rocadeira-talas-em-aco/up/MLBU1123100703 | R$ 149,97/unidade |
| M37 | Mercado | Proteção anticorte para motosserra | Consulta em 19/08/2026 | https://lista.mercadolivre.com.br/perneira-motosserrista | R$ 176,89/unidade |