

PROJETO CAPACITAÇÃO

**CUIDAR,
ENSINAR
E TRANSFORMAR**

Capacitação para Profissionais do Magistério da Rede Municipal de Educação de Lagoa da Confusão – TO

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

- **Projeto:** Capacitação para os Profissionais da Rede Municipal de Ensino.
- **Proponente:** Secretaria Municipal de Educação de Lagoa da Confusão – TO.
- **Modalidade:** Presencial.
- **Público-alvo:** Profissionais do magistério (Professores da Educação Infantil, Ensino Fundamental I e Ensino Fundamental II).
- **Local:** SEMED
- **Período de Execução:** Conforme cronograma estabelecido em edital de contratação.
- **Empresa a ser contratada:** Prestadora de serviços especializados em capacitação educacional.

2. CONTEXTUALIZAÇÃO E JUSTIFICATIVA

A Secretaria Municipal de Educação reconhece a necessidade urgente de investir no bem-estar emocional, na capacitação técnica e no desenvolvimento humano dos profissionais da educação. Diante dos desafios emocionais enfrentados pelos servidores e das mudanças constantes no cenário educacional, faz-se necessário oferecer um circuito formativo que valorize a saúde mental, o crescimento profissional e a excelência pedagógica.

Inspirado em estudos como o da Universidade da Califórnia – que apontam que colaboradores felizes são 31% mais produtivos e três vezes mais criativos –, este projeto busca criar um ambiente escolar mais saudável, cooperativo e eficaz. A proposta formativa contempla os seguintes eixos:

- Liderança Humanizada, Impactando Pessoas e Gerando Resultados.
- Educação Inclusiva e Pesquisa Ativa (com base no Parecer CNE nº 50/2023).
- Cultura da Paz nas Escolas.
- Neurociência Aplicada à Aprendizagem.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo Geral

Capacitar professores da Rede Municipal de Ensino, promovendo o desenvolvimento emocional, técnico e pedagógico, com foco em uma educação mais humanizada, eficaz e alinhada às exigências contemporâneas.

3.2 Objetivos Específicos

- Promover ações de saúde emocional e qualidade de vida no ambiente escolar;
- Capacitar os profissionais em práticas inclusivas e metodologias ativas;
- Formar líderes educacionais com foco em gestão humanizada;
- Sensibilizar para a importância da cultura da paz e das relações interpessoais saudáveis;
- Estimular o uso de conhecimentos da neurociência no processo de ensino-aprendizagem;
- Fomentar o trabalho em equipe e o pertencimento institucional;
- Atender às demandas específicas das escolas indígenas e rurais.

4. METODOLOGIA

A capacitação será conduzida por empresa especializada, de forma **presencial**, utilizando estratégias interativas e participativas, tais como:

- Oficinas temáticas
- Palestras motivacionais
- Dinâmicas de grupo
- Estudos de caso
- Exercícios práticos
- Rodas de conversa
- Vivências formativas

O conteúdo será adaptado aos segmentos atendidos (Educação Infantil, Fundamental I e II), respeitando suas particularidades e realidades locais.

5. PÚBLICO-ALVO E UNIDADES ENVOLVIDAS

Unidades Educacionais Participantes:

1. Escola Municipal Dona Júlia Pelegrin
2. Escola Municipal Pedro Guerra
3. Escola Municipal Assentamento Loroty

4. Creche Municipal Sonho Meu – Instituição Mãe Josefa e Extensões
5. Creche Municipal Indígena Karajá Santa Izabel do Morro (Aldeias Txiodé, Catâmjê, Waotynã)
6. Creche Municipal Indígena Karajá Fontoura (Aldeias Lankraré, Bela Vista, Wari-Wari)

6. RESULTADOS ESPERADOS

- Aumento da produtividade e criatividade dos profissionais;
- Maior engajamento e motivação no trabalho docente;
- Elevação da qualidade do ensino e aprendizagem;
- Desenvolvimento de competências socioemocionais e técnicas;
- Disseminação da cultura da paz nas escolas;
- Fortalecimento da inclusão, com foco nas realidades indígena e rural;
- Ampliação da capacidade de gestão de conflitos e liderança educacional;
- Melhoria do clima organizacional nas instituições de ensino.

7. ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento será feito pela Secretaria Municipal de Educação por meio de:

- Relatórios técnicos da empresa executora;
- Formulários de avaliação preenchidos pelos participantes;
- Indicadores de frequência, engajamento e satisfação;
- Observações práticas nas escolas após a formação.

8. ORÇAMENTO E RECURSOS

Os custos serão cobertos com **recursos próprios da Secretaria Municipal de Educação**, respeitando os critérios da **Lei nº 14.133/2021** (nova Lei de Licitações) e demais normativas aplicáveis ao processo de contratação pública.

9. CRONOGRAMA GERAL

Etapa	Período
Planejamento e estruturação do projeto	Abril de 2025
Procedimento de contratação da empresa	Abril/Maio de 2025
Execução da capacitação presencial	Maio de 2025
Avaliação dos resultados	Junho de 2025

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A implementação da formação continuada reafirma o compromisso da gestão municipal com uma educação de excelência. Ao valorizar o desenvolvimento humano e profissional dos educadores, promovemos um ambiente mais acolhedor, inovador e transformador para todos os envolvidos no processo de ensino-aprendizagem.

Lagoa da Confusão – TO, 09 de Abril de 2025.

MARIA DO SOCORRO
GONCALVES DA
CRUZ:45077444153

Assinado de forma digital por
MARIA DO SOCORRO GONCALVES
DA CRUZ:45077444153
Dados: 2025.04.09 14:59:59 -03'00'

Maria do Socorro Gonçalves da Cruz
Secretária Municipal de Educação