



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

ANEXO VII

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Varrição
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1500
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Varredor
4	Data base da categoria (dia/mês)	01/01/2024

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	a. Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1500,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	40%	600,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Hora noturna adicional	0	0,00
F	Adicional de Hora Extra		
G	Intervalo Intrajornada		
	b. Total da Remuneração	2100,00	2100,00

*40% sobre o valor do Salário mínimo vigente

Não fara jus ao recebimento, uma vez que será gozado o beneficio.

Não fara jus ao recebimento, uma vez que será gozado o beneficio.

Não fara jus ao recebimento, uma vez que será gozado o beneficio.

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		440
B	Seguro de vida, invalidez e funeral		2,54
C	Outros: Amparo Familiar		6
	a. Total de Benefícios mensais e diários		448,54

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS / MATERIAIS/ EQUIPAMENTOS

A	MATERIAIS / UNIFORMES	120,35
---	-----------------------	--------

ITEM	DESCRIÇÃO DO MATERIAL/UNIFORME	FONTE	CÓD.	QTD.	UNIT.	TOTAL
1	LUVA DE COURO DE RASPA CURTA	SINAPI	12892	2,00	11,45	22,90
2	CAPA DE CHUVA CURTA NA COR AMARELA	SINAPI	12894	0,25	16,54	4,14
3	CAMISA (COR A DEFINIR)	MERCADO	COTAÇÃO	0,50	23,60	11,80
4	CALÇA DE BRIM	MERCADO	COTAÇÃO	0,50	70,49	35,25
5	BONÉ MODELO TOCA ÁRABE	MERCADO	COTAÇÃO	0,25	9,90	2,48
6	COLETE REFLETIVO DE SEGUANÇA	MERCADO	COTAÇÃO	0,25	34,82	8,71
7	BOTINA DE SEGURANÇA, SEM BICO DE AÇO	SINAPI	12893	0,50	61,10	30,55
8	ÓCULOS PARA PROTEÇÃO VISUAL	SINAPI	36152	0,25	4,96	1,24
9	MÁSCARA ANTI PÓ PARA VARREDORES	MERCADO	COTAÇÃO	2,00	1,65	3,30
TOTAL MENSAL PARA 1 ROÇADOR/AJUDANTE:						120,35

OBS: Foi considerado, conforme RA TCM/GO 99/2016.

B	EQUIPAMENTOS					35,62
ITEM	DESCRIÇÃO	FONTE	COD.	QTD.	UNIT.	TOTAL
1	LUTOCAR METÁLICO OU POLIETILENO DE 100L	MERCADO	COTAÇÃO	0,02775	1283,61	35,62
TOTAL/MÉDIA MENSAL PARA 1 CAPINADOR						35,62

OBS: Foi considerado, conforme RA TCM/GO 99/2016.

C	OUTROS / INSUMOS / MATERIAIS DE CONSUMO					480,35
ITEM	DESCRIÇÃO	FONTE	CÓDIGO	QTD.	UNIT.	TOTAL
1	SACOS PLÁSTICOS DE LIXO NA COR PRETA CAP. 100L	MERCADO	COTAÇÃO	280,0000	R\$ 1,64	459,20
2	PÁ COM CABO DE MADEIRA COMPRIDO	SINAPI	12894	0,1667	R\$ 16,54	2,76
4	VASSOURAO COM CABO	MERCADO	COTAÇÃO	0,6667	R\$ 27,59	18,39
TOTAL/MÉDIA MENSAL PARA 1 CAPINADOR						480,35

OBS: Foi considerado, conforme RA TCM/GO 99/2016.

Total de Insumos Diversos / Materiais / Equipamentos (A + B + C):						636,32
---	--	--	--	--	--	---------------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	420,00	INSS. Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	31,50	SESI ou SESC. Art. 3º, Lei n.º 8.036/90..
C	SENAI ou SENAC	1,00%	21,00	SENAI ou SENAC. Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	4,20	INCRA. Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	52,50	Salário Educação. Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

F	FGTS	8,00%	168,00
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	63,00
H	SEBRAE	0,60%	12,60
a. TOTAL		36,80%	772,80

FGTS. Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
 Seguro Acidente do Trabalho. Decreto nº 3.048/99.
 SEBRAE. Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	174,93
B	Adicional de Férias	2,78%	58,38
Subtotal		11,11%	233,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	36,80%	85,86
a. TOTAL			319,17

13º salário. Artigo 7º, VIII, da CF/88, Leis n.ºs 4.090/62 e 4.749/65 e Decreto n.º 57.155/65.¹
 Adicional de Férias. Artigos 7º, XVII, da CF/88 e 129 a 153 da CLT. ²
 Sobre a remuneração
¹ Equivale a 1/12 da remuneração. $[(1 / 12) \times 100]$
 $= [0,0833 \times 100] = 8,33\%$
² Equivale a 1/3 do salário = 2,78%. $(100\% / 12 \text{ meses} / 1/3)$

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,024%	0,50
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	36,80%	0,18
a. TOTAL			0,68

Índice de natalidade do estado: 13,3 nascimentos por 1000 = 1,33%
 (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência)

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	a. Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,45%	10,50
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,84
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		0,42
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	53,97
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	36,80%	19,86
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	2,16
TOTAL			87,75

Aviso prévio trabalhado: ACÓRDÃO Nº 3006/2010 – TCU – Plenário
 (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% sobre FGTS) : 50% * 8%

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	a. Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 º salário + Adicional de férias		319,17
4.2	Encargos previdenciários e FGTS		772,80
4.3	Afastamento maternidade		0,68
4.4	Custo de rescisão		87,75
4.5	Outros (especificar)		

b. TOTAL		1180,40
-----------------	--	----------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
ITENS		SIGLAS	VALORES
TAXA DE RATEIO DA ADMINISTRAÇÃO GERAL		AC	6,00%
TAXA DE SEGURO E GARANTIA DO EMPREENDIMENTO		S+G	0,74%
TAXA DE RISCO		R	0,97%
TAXA DE DESPESAS FINANCEIRAS		DF	1,61%
TAXA DE LUCRO		L	8,50%
TAXA DE TRIBUTOS	PIS	I	0,65%
	CONFINS		3,00%
	ISS		5,00%
	CPRB		0,00%
BDI conform Acórdão 2622/2013 - TCU			29,99%
BDI RESULTANTE			29,99%
Formula = $((1+AC+S+R+G)(1+DF)(1+L))/(1-I)-1$			
Valor do BDI:			R\$ 1.309,19

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 2.100,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ 448,54
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 636,32
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 1.180,40
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 4.365,26
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.309,19
Valor total por empregado			R\$ 5.674,45

WEMERSON GOMES DE MORAIS
Engenheiro Responsável Técnico
CREA Nº 1015475825 D-GO