

Estudo Técnico Preliminar 109/2024

1. Informações Básicas

Número do processo: 23114.911550/2024-50

2. Descrição da necessidade

O eSocial foi implementado a partir do Decreto 8.373/2014 e a partir de outubro/2022 passou a ser obrigatório sua adoção no âmbito da Administração Pública Federal. Consiste em uma plataforma de escrituração digital que unifica a transmissão de dados de folha de pagamento e cadastro de servidores a diversos órgãos do governo (Receita Federal, Ministério da Previdência, INSS...). Desde sua implementação, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos passou a adotar uma ferramenta de transmissão de dados chamado Gerenciador Integrador eSocial que busca informações de folha de pagamento no SIAPE e transmite para os órgãos vinculados ao eSocial. Ocorre que esta transmissão de dados, apesar de todos esforços despendidos pela UFV, ainda não ocorre de forma integral em função de inconsistências no próprio sistema do Gerenciador Integrador. Diante das exigências normativas de transmissão de dados, a capacitação em tela irá propiciar aprofundamento no conhecimento da ferramenta e auxiliar na evolução da implementação do eSocial na UFV.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
PRO REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS	LUIZ ANTONIO ABRANTES

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

- O eSocial terá grande impacto na gestão das Organizações, pode se tornar uma oportunidade de melhoria dos processos internos e das gestões de informações que envolvem os empregados e sistemas de Recursos Humanos.
- O eSocial reduzirá a burocracia, mas aumentará a responsabilidade no envio de informações, qualificação profissional e mudança de cultura organizacional.
- Essa ação de desenvolvimento tem o objetivo de traçar, de forma didática e prática, toda a trajetória da área de gestão de pessoas, capacitar os servidores dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal para a utilização das ferramenta Gerenciador Integrador do eSocial, com base de dados dos sistemas estruturantes de pessoal SIAPE, SIGEPE, E-SIAPE, identificando suas funcionalidades e operacionalizando os diversos módulos do sistema e oferecer conhecimentos que possibilitem a aplicação correta das normas inerentes e procedimentos que precisam ser enviados ao eSocial.
- O treinamento terá base nas dificuldades encontradas nas Unidades Pagadoras da , com o intuito de identificar e controlar os erros no Social, DCTFWeb e EFD-Reinf com foco nas habilidades e/ou conhecimentos específicos dos participantes, para isso trabalharemos através de blocos de dificuldades encontradas nas Unidades Pagadoras, onde será feita uma avaliação diagnóstica para traçar os erros ainda não solucionados.
- Apresentar um módulo exclusivo sobre o funcionamento do eSocial, para que possam cumprir todas as obrigações imposta pelo Decreto 8.373/14 de forma simples e descomplicada;
- Acompanhamento e suporte durante todo o curso, para garantir que todos estejam aprendendo e evoluindo no seu ritmo;
- Capacitar o profissional a gerar corretamente as informações para esta nova obrigação de acordo com a legislação vigente.
- Fazer a comparação das práticas atuais, identificando as não conformidades, e adequá-las, se for preciso, para o cumprimento das obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias conforme esta nova obrigação.

Gerar Plano de Ação com Novos Procedimentos para execução do eSocial na Prática

Propiciar aos participantes a aplicação do eSocial com enfoque na Gestão Pública

Orientar na elaboração do mapeamento de processos para garantir informações corretas na plataforma do eSocial

5. Levantamento de Mercado

Não se aplica

6. Descrição da solução como um todo

A capacitação tem como objetivo traçar, de forma didática e prática, toda a trajetória da área de gestão de pessoas, capacitar os servidores dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal para a utilização das ferramenta Gerenciador Integrador do eSocial, com base de dados dos sistemas estruturantes de pessoal SIAPE, SIGEPE, E-SIAPE, identificando suas funcionalidades e operacionalizando os diversos módulos do sistema e oferecer conhecimentos que possibilitem a aplicação correta das normas inerentes e procedimentos que precisam ser enviados ao eSocial.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Será contratado inscrição de para participação de 1 (um) servidor lotado no Serviço de Pagamento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 5.000,00

Val

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Não se aplica

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não se aplica

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Não se aplica

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

O treinamento deverá contar da parte prática no sistema Gerenciador Integrador do e-Social no SIGEPE, SIAPE Cadastro, Módulo de Afastamentos, Folha de Pagamento e Aposentadoria e Pensão, referente aos eventos iniciais de tabelas, eventos não periódicos, eventos periódicos, DCTFWeb, EFD-Reinf e o Portal e-Social Web.

13. Providências a serem Adotadas

Não se aplica

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não se aplica

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Informações referentes à viabilidade incluídas em seções anteri

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

GUALBERTO SOUZA LIMA E SILVA

Administrador

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - 2. Comprovação de Notória Especialização.pdf (806.79 KB)
- Anexo II - 1. Comprovação de Preços Praticados.pdf (93.82 KB)