

Cuidador em Saúde

Estado de Minas Gerais

CBO 5162-20 | Período 06/2025 a 05/2026 | 3.250 profissionais | Jornada 41h/sem
Categoria: Cuidadores de crianças, jovens, adultos e idosos

Salário Médio Mensal

R\$ 1.800,93

PISO

R\$ 1.946,33

MEDIANA

R\$ 1.698,00

TETO

R\$ 2.068,80

FAIXA SALARIAL DETALHADA

Q1

R\$ 1.621,00

Piso

R\$ 1.946,33

Média

R\$ 1.800,93

Mediana

R\$ 1.698,00

Q3

R\$ 1.869,00

Teto

R\$ 2.068,80

INDICADORES ESTRATÉGICOS PARA RH

Custo Empresa

R\$ 3.061,58

salário + encargos CLT (~70%)

Salário Líquido

R\$ 1.440,74

após INSS + IR médio (~20%)

Amplitude Salarial

6,3%

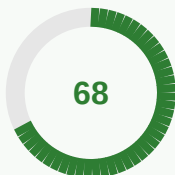
dispersão piso !' teto

Índ. Contratação

1,29

mais admissões que demissões

IPS - ÍNDICE PORTAL SALÁRIO DO CARGO



Tendência do Mercado: **Expansão**

SALDO DE VAGAS

+416

ROTATIVIDADE

43,6%

VOLUME DE CONTRATAÇÕES

3.250

Escala: 80+ Forte Expansão | 65-79 Expansão | 45-64 Estável | 30-44 Retração | 0-29 Forte Retração

PERFIL MAIS RECORRENTE DO PROFISSIONAL

28 anos | Sexo Feminino | Jornada 44h semanais

Formação: Ensino Médio completo

Segmento: Ongs

Cidade com maior volume: Belo Horizonte

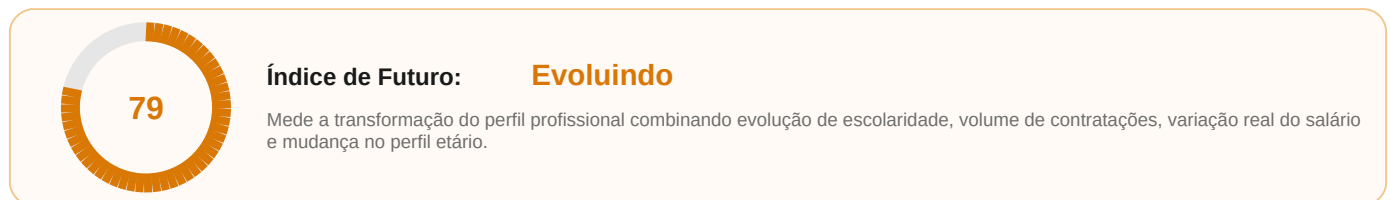
POSIÇÃO NO MERCADO BRASILEIRO

Como este cargo se compara com mais de 2.600 ocupações monitoradas pelo Portal Salário



TRANSFORMAÇÃO DO CARGO (ÚLTIMOS 12 MESES)

Comparativo entre os trimestres 06/2025 e 05/2026 | Fonte: CAGED/MTE



Idade média +0,5 anos 36,4 !' 36,9 anos Estável	Escolaridade +0,3 7,0 !' 7,3 (índice) Estável	Gnero (% feminino) -1,1 p.p. 81,5% mulheres no trimestre Estável	Jornada semanal -0,4h 41h !' 41h semanais Estável
Salário real +16,3% variação da mediana salarial Subindo	Porte empresas +1,26 índice de porte médio das contratantes Maiores	Volume contratações +84,7% 334 !' 617 admissões Acelerando	

DEMANDA NO MERCADO DE TRABALHO

Comparativo de admissões e desligamentos | Últimos 12 meses | Brasil

Status do Mercado: Com altíssima demanda

Variação de +70,9% nas contratações entre 06/2025 e 05/2026 | Saldo líquido +416 postos CLT | Índice de contratação 1,29

VOLUME DE CONTRATAÇÕES NO PERÍODO

Admissões início 95 06/2025	Admissões fim 326 05/2026	Total admissões 1.833 últimos 12 meses	Total desligamentos 1.417 últimos 12 meses
Saldo Líquido +416 vagas geradas	Total Movimentações 3.250 admissões + desligamentos	Índice Contratação 1,29 mercado aquecido	Rotatividade 43,6% alta - dinâmico

Saldo líquido positivo e índice acima de 1,0 sinalizam pressão competitiva por talentos: exige revisão de política salarial, benefícios e marca empregadora. Rotatividade acima de 30% pode indicar problemas de clima, plano de carreira ou defasagem salarial. Saldo negativo sinaliza reestruturações ou automação do cargo.

DESCRIÇÃO DA OCUPAÇÃO

O que faz um Cuidador em Saúde

Cuida de pessoas enfermas e com algum tipo de limitação física. Cuida da higiene corporal, do vestuário e da alimentação. Atua como elo entre a pessoa cuidada e a equipe de saúde. Realiza atividades que visam a melhoria da qualidade de vida e do processo de recuperação da saúde. Estimula a pessoa cuidada a realizar atividades que sejam de seu interesse e lhe proporcionem prazer. Zela pela segurança, podendo recomendar adaptações no ambiente. Cumpre legislação – em especial Estatuto do Idoso e Estatuto da Criança e do Adolescente - e normas regulamentadoras de saúde e segurança no trabalho e de preservação ambiental.

FUNÇÕES NO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO

- Incentivar a cultura e educação
- Demonstrar competências pessoais
- Acompanhar pessoa - cjaí em atividades externas- pa...
- Promover o bem-estar da pessoa - cjaí
- Cuidar da pessoa
- Cuidar da alimentação da pessoa - cjaí
- Cuidar da saúde da pessoa - cjaí
- Cuidar do ambiente domiciliar e institucional
- Demonstrar preparo físico
- Ajudar nas terapias ocupacionais e físicas
- Listar objetos de viagem
- Ajudar a recuperação da auto-estima, dos valores e ...
- Relatar orientação médica aos responsáveis
- Demonstrar preparo emocional
- Manter o ambiente organizado e limpo
- Recomendar adequação ambiental

[» Ver todas as funções do CBO](#)

TABELA SALARIAL COMPLETA

Pesquisa Salarial Detalhada

Faixa	Mensal	Anual (13 salários)	Por hora
Piso salarial	R\$ 1.946	R\$ 23.356	R\$ 9,49
1º Quartil	R\$ 1.621	R\$ 19.452	R\$ 7,91
Mediana	R\$ 1.698	R\$ 20.376	R\$ 8,28
Média salarial	R\$ 1.801	R\$ 21.611	R\$ 8,79
3º Quartil	R\$ 1.869	R\$ 22.428	R\$ 9,12
Teto salarial	R\$ 2.069	R\$ 24.826	R\$ 10,09

Mensal: salário base CLT | Anual: valor mensal x 13 (13º salário) | Por hora: baseado em 41h/semana

TIPOS DE EMPRESAS QUE MAIS CONTRATAM

Mapeamento setorial CNAE com salários e volume de contratações | Fonte: Portal Salário - CAGED/MTE

Os 20 principais segmentos (CNAE) que contratam Cuidador em Saúde no Brasil, responsáveis por 3.150 contratações nos últimos 12 meses. A liderança está no segmento de ONGs, que concentra 30,3% do volume total e salário médio de R\$ 1.716.

Os 3 setores com maior volume concentram 66,5% das vagas, com salário médio de R\$ 1.830.

Segmento Top 1

ONGs

maior volume

Média Top Segmento

R\$ 1.716

salário médio

Média Top 3

R\$ 1.830

benchmark robusto

Contratações

3.150

nos 20 segmentos

Concentração Top 3

66,5%

das contratações

Amplitude Setorial

53%

dispersão entre setores

Média Geral Setores

R\$ 1.853

todos os segmentos

Setores Mapeados

20

segmentos CNAE

DETALHAMENTO POR SEGMENTO CNAE - TOP 20

CNAE	Segmento	Jornada	Q1	Piso	Média	Mediana	Q3	Teto
9430-8/00	ONGs	42h	R\$ 1.662	R\$ 1.996	R\$ 1.716	R\$ 1.662	R\$ 1.698	R\$ 1.880
8730-1/99	Residências Coletivas	41h	R\$ 1.600	R\$ 1.921	R\$ 1.732	R\$ 1.712	R\$ 1.847	R\$ 2.044
8800-6/00	Assistência Social	39h	R\$ 1.714	R\$ 2.058	R\$ 2.041	R\$ 2.300	R\$ 2.300	R\$ 2.546
—	Monitoramento Eletrônico	44h	R\$ 1.518	R\$ 1.823	R\$ 1.582	R\$ 1.621	R\$ 1.621	R\$ 1.794
8650-0/03	Clínicas de Psicologia	40h	R\$ 1.680	R\$ 2.017	R\$ 2.155	R\$ 2.080	R\$ 2.080	R\$ 2.302
8711-5/05	Condomínios para Idosos	39h	R\$ 1.700	R\$ 2.041	R\$ 1.704	R\$ 1.700	R\$ 1.700	R\$ 1.882
6209-1/00	Suporte Técnico em TI	44h	R\$ 2.023	R\$ 2.429	R\$ 2.014	R\$ 2.023	R\$ 2.023	R\$ 2.239
8511-2/00	Creches	43h	R\$ 1.581	R\$ 1.898	R\$ 1.704	R\$ 1.621	R\$ 1.621	R\$ 1.794
7830-2/00	Terceirização de RH	42h	R\$ 1.861	R\$ 2.235	R\$ 2.020	R\$ 1.861	R\$ 2.580	R\$ 2.856
8711-5/02	Casas de Repouso	43h	R\$ 1.518	R\$ 1.823	R\$ 1.645	R\$ 1.621	R\$ 1.649	R\$ 1.826
8730-1/02	Albergues Assistenciais	40h	R\$ 1.821	R\$ 2.186	R\$ 1.946	R\$ 1.887	R\$ 1.964	R\$ 2.174
8720-4/99	Clínicas de Reabilitação	42h	R\$ 1.754	R\$ 2.106	R\$ 1.807	R\$ 1.804	R\$ 1.804	R\$ 1.997
8630-5/03	Consultórios Médicos	40h	R\$ 1.621	R\$ 1.946	R\$ 1.971	R\$ 1.621	R\$ 2.144	R\$ 2.373
8211-3/00	Apoio Administrativo	43h	R\$ 1.550	R\$ 1.861	R\$ 1.713	R\$ 1.621	R\$ 1.922	R\$ 2.127
8650-0/04	Clínicas de Fisioterapia	41h	R\$ 1.900	R\$ 2.281	R\$ 1.966	R\$ 1.900	R\$ 1.919	R\$ 2.124
8712-3/00	Home Care	40h	R\$ 1.518	R\$ 1.823	R\$ 1.573	R\$ 1.621	R\$ 1.621	R\$ 1.794
4319-3/00	Preparo de Terreno	43h	R\$ 2.380	R\$ 2.858	R\$ 2.402	R\$ 2.380	R\$ 2.380	R\$ 2.634
8610-1/01	Hospitais	42h	R\$ 1.603	R\$ 1.925	R\$ 1.708	R\$ 1.621	R\$ 1.674	R\$ 1.853
8550-3/02	Apoio à Educação	39h	R\$ 1.614	R\$ 1.938	R\$ 1.906	R\$ 2.100	R\$ 2.100	R\$ 2.324
9499-5/00	Associações	44h	R\$ 1.621	R\$ 1.946	R\$ 1.758	R\$ 1.621	R\$ 1.988	R\$ 2.201

CNAE: Classificação Nacional das Atividades Econômicas | Jorn: jornada semanal | Q1/Q3: quartis 25% / 75%

SALÁRIO POR NÍVEL DE SENIORIDADE

Progressão de carreira no Brasil | Nível I | Nível II | Nível III

Nível I R\$ 1.651 até 4 anos de experiência	Nível II R\$ 2.205 4 a 6 anos de experiência	Nível III R\$ 2.847 6+ anos de experiência	Variação total +72% Nível I Nível III
Salto Nível I Nível II +34% primeira promoção	Salto Nível II Nível III +29% promoção à senioridade	Gap porte - Nível I +30% grande vs micro	Gap porte - Nível III +42% grande vs micro

MATRIZ PORTE × SENIORIDADE

Micro (até 19 func) | Pequena (20-99) | Média (100-499) | Grande (500+)

Porte	Nível I	Nível II	Nível III
Micro	R\$ 1.552	R\$ 2.008	R\$ 2.556
Pequena	R\$ 1.488	R\$ 1.926	R\$ 2.452
Média	R\$ 1.549	R\$ 2.066	R\$ 2.754
Grande	R\$ 2.014	R\$ 2.819	R\$ 3.625

Nível I: até 4 anos | Nível II: 4-6 anos | Nível III: 6+ anos de experiência

A matriz nível × porte é insumo direto para estrutura de cargos e salários. Saltos entre níveis definem margens de negociação em recolocação e promoção interna. Gap de porte alto sinaliza risco de evasão de sêniores para grandes corporações — empresas menores devem compensar com benefícios, flexibilidade e plano de carreira.

METODOLOGIA E FONTE DOS DADOS

Este relatório foi gerado pelo Portal Salário (salario.com.br) com base em dados oficiais do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) do Ministério do Trabalho e Emprego. Valores referem-se a salários base em regime CLT nos últimos 12 meses. Não incluem bônus, comissões, horas extras ou quaisquer adicionais.

Acesse a pesquisa completa e atualizada no Portal Salário<https://www.salario.com.br/profissao/cuidador-em-saude-cbo-516220/mg/>