

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. OBJETO

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Medicina e Segurança do Trabalho, abrangendo a elaboração, implantação, acompanhamento e atualização dos seguintes programas, laudos e serviços:

- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, com inventário de riscos, plano de ação, medições quantitativas e mapas de risco;
- Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT;
- Análise Ergonômica do Trabalho – AET / Laudo Ergonômico;
- Elaboração, atualização e gestão do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- Emissão de Atestados de Saúde Ocupacional – ASO (admissional, periódico, retorno ao trabalho, avaliação clínica e demissional);
- Realização de consultas clínicas, exames laboratoriais, exames complementares e avaliações especializadas, conforme quantitativos e especificações técnicas definidos.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A necessidade da contratação decorre da obrigatoriedade legal de cumprimento das normas de Segurança e Saúde no Trabalho, notadamente:

Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, especialmente o art. 168;

Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, em especial as NR-01, NR-05, NR-07, NR-09, NR-15, NR-17;

Lei Federal nº 8.213/1991, art. 58;

Instruções Normativas do INSS vigentes;

Lei Municipal nº 1.175/2010 (Estatuto dos Servidores Municipais de Itu);

Demais legislações previdenciárias, trabalhistas e de saúde ocupacional aplicáveis.

A ausência ou inadequação desses programas, laudos e exames expõe a Administração a riscos legais, previdenciários e trabalhistas, além de comprometer a saúde, a integridade física e a segurança dos trabalhadores.

A contratação também é essencial para garantir a correta alimentação de dados no eSocial, a caracterização ou descaracterização de insalubridade e periculosidade, o correto enquadramento previdenciário e a gestão adequada dos afastamentos e da saúde ocupacional.

3. ALINHAMENTO COM O PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

A demanda está prevista no Plano Anual de Contratações da CIS e guarda compatibilidade com os objetivos estratégicos da entidade, especialmente no que se refere à governança, à gestão de riscos, à conformidade legal e à proteção da saúde dos colaboradores.

4. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A solução pretendida consiste na contratação integrada de empresa especializada que execute, de forma contínua e padronizada, os seguintes serviços:

Elaboração, implantação e atualização dos programas e laudos legais de Segurança e Saúde no Trabalho;

Realização de exames médicos ocupacionais, laboratoriais e complementares;

Emissão e gestão dos documentos obrigatórios (ASO, PPP, LTCAT, PGR, PCMSO, AET);

Assessoria técnica permanente à CIS.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Profissionais legalmente habilitados, com registro nos respectivos Conselhos profissionais;

Execução dos serviços em conformidade com as Normas Regulamentadoras e legislação vigente;

6. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES E DOS SERVIÇOS ENVOLVIDOS **Público Atendido**

A contratação atenderá aproximadamente 170 (cento e setenta) colaboradores da CIS.

Programas, Laudos e Serviços Técnicos

- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, com inventário de riscos, plano de ação, mapas de risco e medições quantitativas;
- Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT;
- Análise Ergonômica do Trabalho – AET;
- Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- Emissão de Atestados de Saúde Ocupacional – ASO;
- Consultas clínicas e avaliações especializadas.

Exames Laboratoriais e Complementares (Estimativa)

- Anticorpo Hepatite B (HBsAg): 205;
- Anticorpo Hepatite C (Anti-HCV): 205;
- Ácido Metil Hipúrico Urinário: 230;
- Ácido Hipúrico Urinário: 240;
- Espirometria: 240;
- Raio X de Tórax PA: 240;

- VDRL (Lues): 195;
- Hemograma Completo: 500;
- Glicemia em Jejum: 180;
- Eletrocardiograma: 180;
- Eletroencefalograma: 180;
- Acuidade Visual: 180;
- Audiometria: 320;
- Avaliação Psicológica: 350;
- Consultas médicas ocupacionais: 350.

7. JUSTIFICATIVA DA ESCOLHA DA SOLUÇÃO

A contratação integrada de empresa especializada apresenta-se como a alternativa mais vantajosa, pois assegura padronização técnica, responsabilidade única pela execução, integração entre os programas e laudos, redução de riscos de inconformidades legais e maior eficiência administrativa.

8. ANÁLISE DOS RISCOS DA CONTRATAÇÃO

Riscos identificados:

- Não conformidade com exigências legais;
- Descontinuidade dos serviços de saúde ocupacional;
- Inconsistências entre laudos e programas;
- Passivos trabalhistas e previdenciários.

Medidas mitigadoras:

- Exigência de qualificação técnica comprovada;
- Fiscalização contratual permanente;
- Prazos e entregas claramente definidos;
- Responsabilização integral da contratada.

9. RESULTADOS PRETENDIDOS

- Cumprimento integral das obrigações legais;
- Promoção da saúde e segurança dos trabalhadores;
- Redução de riscos jurídicos, trabalhistas e previdenciários;

- Segurança administrativa e institucional para a CIS;
- Melhoria contínua das condições de trabalho.

