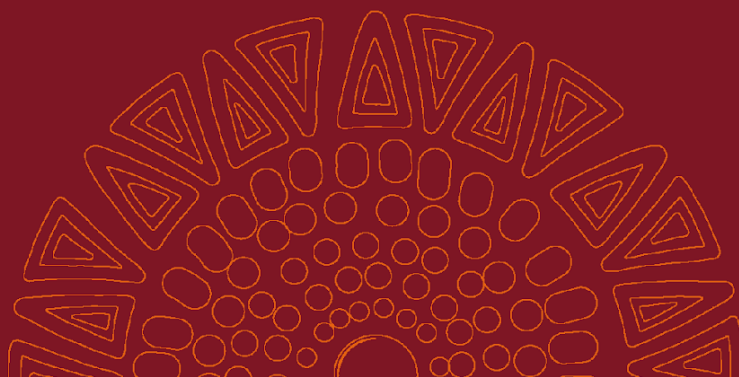




Proposta MPF SP

Letramento sobre discriminação e assédio
Workshop sobre vieses inconscientes e diversidade
Produção de conteúdo de sustentação





Quem sou eu

Sou uma mulher, negra, mineira, mãe, 50+, executiva sênior, influenciadora digital, consultora, palestrante e especialista em diversidade e inclusão.

Formada em Relações Públicas, minha carreira foi construída com o objetivo de democratizar o mundo de trabalho, tornando-o um espaço mais plural e inclusivo para grupos historicamente sub-representados.

Com mais de 30 anos de atuação nas áreas de publicidade e marketing, tive a oportunidade de gerenciar inúmeros projetos com o desafio de me comunicar com os mais diversos consumidores e pessoas de diferentes níveis hierárquicos nas empresas.

Acumulo na minha bagagem empresas de diferentes portes e setores, como shoppings, indústrias, agências, entidades de classe e órgãos públicos, trajetória que vem amplificando o meu repertório de atuação e minhas habilidades de facilitar as transformações de impacto social nas empresas. Além disso, sou professora de dois cursos de pós-graduação: em Diversidade e Inclusão nas Organizações pela HSM e no MBA em RH pela Sólides.

Nos últimos anos, atuei na Ânima Educação, uma das mais relevantes organizações de ensino superior do Brasil, mesma companhia onde pude gerenciar a fundação da área de Diversidade e Inclusão, criando todo seu planejamento estratégico, implementação de iniciativas e desenho de governança em relação ao tema.

Em 2022, fui convidada a assumir a posição de especialista em diversidade na Globo, maior conglomerado de mídia e de comunicação da América Latina, onde fiquei durante dois anos e, em junho/2024, eu assumi a posição de Business Partner de RH Especialista, ainda na Globo, onde permaneço até hoje. Ainda em 2022, tirando do papel um sonho antigo, fundei a Academia de Diversidade, plataforma de conhecimento multidisciplinar voltado para a formação de lideranças e de profissionais em D&I. Paralelamente à minha atuação no mundo corporativo, escolhi o LinkedIn como plataforma de multiplicação de conhecimento autoral e tenho hoje uma comunidade com quase 70 mil seguidores. Em razão dos meus feitos na rede, em 2022 fui reconhecida como LinkedIn Top Voices.

Em 2023, eu fiquei entre no top 20 do Prêmio iBest, na categoria Influenciador LinkedIn, essa é a maior premiação para produtores de conteúdo na internet. Nesse mesmo ano, figurei a PowerList, iniciativa do Site Mundo Negro, que reconhece as 10 mulheres negras que estão contribuindo com a sociedade de forma significativa.

Em 2024, voltei a ser indicada no Prêmio iBest, novamente na categoria Influenciador LinkedIn.

Em 2025, eu já recebi alguns reconhecimentos importantes: fiquei no 5º lugar do Top 50 Creators Diversity & Inclusion at Work, na categoria LinkedIn Brasil, da Favikon, o Top 100 Mulheres de Impacto, da ComuniCare Hub, Top 100 Influenciadores de RH e novamente fui indicada para o Prêmio iBest, na categoria Influenciador LinkedIn.



Dados LinkedIn

LinkedIn: Quase 70 mil seguidores

Nível de engajamento acima da média:

Média semanal de **165 mil** visualizações das postagens, sendo mais de **24 mil** visualizações por post.

Média semanal de **3 mil** reações nas postagens, sendo mais de **440** reações por post.

Média semanal de **480** comentários nas postagens, sendo mais de **70** comentários por post.

Média semanal de **120** compartilhamentos das postagens, sendo mais de **18** compartilhamentos por post.

Falo sobre:

- Liderança
- Diversidade e Inclusão
- Produção de Conteúdo
- Mulheres
- Questões Raciais
- Mercado de Trabalho
- Etarismo

Referências



Já confiaram no meu trabalho:

Accenture

A&C

Alcoa

Ambev

Anglo América

Ânima Educação

Avery Dennison

BRQ

Caju

CiaTC

Colliers

CNJ – Conselho Nacional de Justiça

EY

Electrolux

Fbiz

Fundação Zumbi dos Palmares

GE

Globo

Ibitu

Juntos Somos Mais

Lexis Nexis Disk

LDC

Maurício de Sousa Produções

Mars

Microsoft

Movimento Mulher 360

MRS

MRV

Recarga Pay

RD Station

Royal Canin

Sanofi

Sebrae MG

Siemens

Sky

Unidas

Vagas.com

Vivo

Votorantim Cimentos

AS ENTREGAS

Etapla 1: Palestra de letramento sobre assédio e discriminação

Conteúdo programático:

- O que é assédio
- Tipos de assédio (moral e sexual)
- O que é discriminação
- O que é preconceito
- Diferenças e pontos em comum entre assédio, discriminação e preconceito
- Estudo de casos reais de assédio
- Estudo de casos reais de discriminação
- Impactos do assédio e da discriminação na saúde mental das pessoas, no ambiente de trabalho e nas entregas dos profissionais
- Dados sobre assédio e discriminação
- As sutilezas e microagressões que configuram assédio e discriminação
- Como prevenir o cometimento de assédio e discriminação
- Boas práticas institucionais de combate ao assédio e à discriminação
- Como agir, caso você sofra, cometa o testemunhe alguma situação de assédio ou discriminação
- Importância e papel da liderança e da rede de apoio

Formato do encontro: Presencial, em São Paulo.

Duração: 1 hora e meia.

Valor da palestra: R\$ 11.980,00* (onze mil, novecentos e oitenta reais)

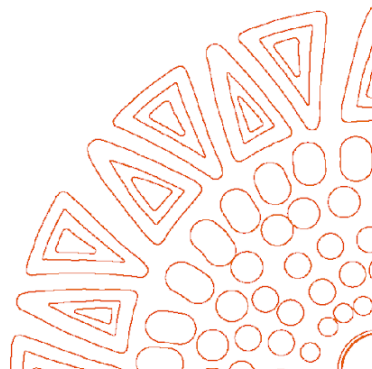
(*) Despesas com logística (passagem, alimentação, hospedagem e traslado) estão incluídas nesse valor, desde que a palestra seja agendada com uma antecedência mínima de 30 dias, em virtude da oscilação do tarifário aéreo.

Etapla 2: Produção de conteúdo sobre assédio e discriminação, diversidade e inclusão e vieses inconscientes

- Quatro tirinhas de pílulas de conteúdo
- Um vídeo de no máximo 3 minutos com Tânia Chaves abordando o tema
- Um texto mais elaborado sobre o tema (no tamanho de uma lauda, no máximo)

Valor total: R\$ 5.000,00 (cinco mil reais)*

(*) O material poderá ser entregue já finalizado na nossa identidade visual ou no bruto para ser inserido na identidade visual do MPF SP.



Etapa 3: Palestra sobre vieses inconscientes e diversidade e inclusão

Conteúdo programático:

- Conceitos básicos em diversidade, equidade e inclusão
- Silenciamento histórico de grupos minorizados
- Problemas em diversidade, equidade e inclusão
- Vantagens de se montar equipes diversas
- Boas práticas em diversidade, equidade e inclusão
- O que são os vieses inconscientes
- Por que o nosso cérebro recorre aos vieses
- Importância de trazermos os vieses para o nível de consciência
- Como os vieses impactam os negócios
- Tipos de vieses inconscientes
- Consequência dos vieses inconscientes sobre pessoas de grupos minorizados
- Como combater os vieses

Formato do encontro: Presencial, em São Paulo.

Duração: 1 hora e meia.

Valor: Pro bono, mediante o fechamento das etapas 1 e 2.

(*) Despesas com logística (passagem, alimentação, hospedagem e traslado) correrão por conta da palestrante, desde que a palestra seja agendada com uma antecedência mínima de 30 dias, em virtude da oscilação do tarifário aéreo.

Validade da proposta:

30 dias, a contar da presente data.

Belo Horizonte, 30 de julho de 2025.

ALGUMAS OUTRAS FORMAÇÕES QUE EU OFEREÇO*

- **Abertura à mudança:** A melhor ferramenta para o mundo do trabalho (O que é Mundo Bani, Analogia entre nosso lado emocional e racional na tomada de decisão, Comportamentos-chave para a mudança, O que são problemas complexos, Desafios da era dos problemas complexos, O que é resiliência, Como a resiliência pode nos ajudar no Mundo Bani, Como agir diante dos problemas complexos, Como se tornar uma pessoa resiliente)

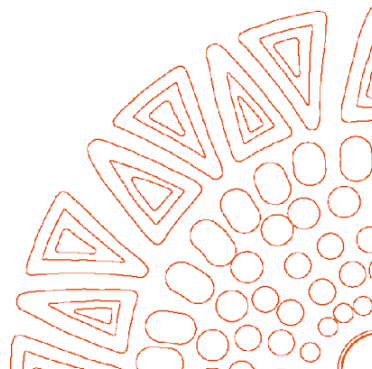
- **Abolição da escravidão e seus reflexos no Brasil contemporâneo**
(O desenrolar dos fatos desde os navios negreiros até a abolição, Quem foi a princesa Isabel, A lei Áurea e suas negligências, A luta do movimento abolicionista brasileiro, Mulheres abolicionistas, A escravidão como entrave ao capitalismo, Insurreições de escravizados, o pós-abolição, O racismo nos dias atuais, Como pessoas brancas podem ser antirracistas)

- **À Procura da Felicidade na Carreira** (palestra motivacional, onde estabeleço um paralelo entre o filme À Procura da Felicidade e a carreira de pessoas negras, trazendo minhas próprias vivências)

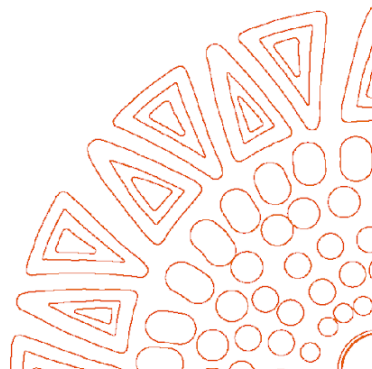
- **Autoestima e Protagonismo:** Duas bases para o sucesso (O que é autoestima, Importância da autoestima na vida pessoal e profissional, Diferença entre ter a autoestima elevada e ser uma pessoa narcisista, Fatores que afetam a autoestima, Estratégias para melhorar a autoestima, O que é protagonismo, Exemplo de pessoas que se destacaram ao assumir o protagonismo em suas vidas, Como assumir o protagonismo na vida, Superando obstáculos e crises, Reescrevendo a própria história)

- **Branquitude e boas práticas** (Mito da Democracia Racial, Importância da intencionalidade e da empatia, Como pessoas brancas podem ser empáticas com pessoas negras, O que é ser uma pessoa aliada, O que é branquitude, Quatro situações que mais fazem com que pessoas brancas entendam um pouco mais sobre branquitude, Privilégio branco, Pacto da Branquitude, O que pessoas brancas interessadas em construir uma sociedade antirracista podem fazer, Impacto do Pacto da Branquitude nas empresas, O que pessoas brancas podem fazer para mudar esse cenário, Comunicação Antirracista, Lugar de fala, Lugar de escuta)

- **Como a diversidade, equidade e inclusão promovem a inovação dos negócios**
(Conceito de criatividade e inovação, Perfil do atual consumidor, O que as empresas ganham com times diversos, Pontos de atenção para conseguirmos promover um ambiente inovador e criativo)



- **Consciência Negra: conhecer, agir e transformar** (palestra sobre a importância da representatividade no mundo do trabalho, o papel de uma liderança inclusiva e antirracista, caminhos para tornar o ambiente de trabalho um lugar acolhedor para a jornada e carreira de pessoas negras)
- **Diversidade Etária: Gerando Ações** (como o preconceito etário se comporta nas organizações e como o envelhecimento da população impacta o futuro do trabalho, Boas práticas na promoção da intergeracionalidade das equipes, Comunicação não etarista)
- **E eu, não sou uma mulher?** (Interseccionalidade, feminismo negro à luz do discurso de Sojourner Truth, mulheridades)
- **Encruzilhada identitária de raça e gerações** (Diferença de raça e etnia, Dados sobre a população negra, Como o racismo se comportou no passado e como se comporta nos dias atuais, Racismo Estrutural e suas manifestações, Papel das pessoas brancas na luta antirracista, Perennials, Representação geracional na publicidade, Etarismo, Dados sobre longevidade e envelhecimento no Brasil e no mundo, Crenças do mercado sobre as duas pontas geracionais – quem está no início de carreira e os mais seniores, Como os 50+ estão resistindo, Tendências geracionais, Intergeracionalidade nas empresas, Boas práticas de inclusão)
- **Ikigai, onde mora o seu porquê?** (o que vem a ser o ikigai e caminhos para encontrá-lo e ter uma vida com propósito).
- **Impulsione sua carreira com um LinkedIn Impecável** (Dados da rede, O que falam sobre o LinkedIn, Minha carreira antes e depois do LinkedIn, Como criar um bom perfil, Boas práticas na rede, Formas de produzir conteúdo, Boas práticas na produção de conteúdo)
- **Liderança Inclusiva: Garantindo o futuro das organizações** (Entre o desafio da inclusão e o posicionamento como agentes de transformação, Características de uma liderança inclusiva, Como conduzir conversas difíceis, Saída de cima do muro: como se posicionar em favor das diversidades sem assumir uma postura “ativista”)
- **Letramento Racial: Construindo pontes e pavimentando caminhos** (Contexto histórico que colocou as pessoas negras na posição que estão hoje, Dados atuais relacionados à população negra, Racismo Estrutural, Racismo Interpessoal, Racismo Institucional, Racismo Recreativo, Mito da democracia racial, Antirracismo e branquitude, Colorismo, Lugar de fala e lugar de escuta, Termos e expressões racistas)



- **Mentoria de alta performance para pessoas negras** (Mito da democracia racial, Abismo histórico de oportunidades e acessos para pessoas negras, Origem desses abismos, O racismo de ontem e de hoje, Como o racismo estrutural se manifesta nos dias atuais, Construção de imagem de pessoas negras, Efeitos do racismo nas subjetividades das pessoas negras, Importância da intencionalidade, equidade e ações afirmativas, Papel da pessoa mentora e da mentorada, Boas práticas)
- **Mulheres e Interseccionalidades: um recorte de gênero, idade e raça** (palestra em que abordo as questões de gênero, passando por idade e raça e como elas impactam as mulheres quando essas camadas se sobrepõem)
- **O que eu tenho a ver com as questões raciais?** (Mito da democracia racial, Origem dos abismos de acessos da população negra, Manifestações do racismo estrutural, Papel de pessoas brancas aliadas na luta antirracista)
- **Por que Diversidade, Equidade e Inclusão Importam?** (Conceitos básicos em DEI, Silenciamento histórico de grupos minorizados, Problemas em DEI, Vantagens de se montar equipes diversas, Boas práticas em DEI)
- **Racismo e branquitude e seus impactos** (Origens do cenário de exclusão de pessoas negras, Dados sobre a população negra, Conceito de racismo e branquitude, Papel das pessoas brancas na luta antirracista, Comunicação antirracista e Lideranças Antirracistas)
- **Resiliência: A melhor ferramenta para resolução de problemas** (O que é mundo vuca e mundo bani? Desafios da era dos problemas complexos, Desafios do hoje no mundo dos negócios, O que é a resiliência? Como a resiliência pode nos ajudar no mundo vuca? Como agir diante de problemas complexos, Resiliência e pessoas negras, como as duas coisas se cruzam? Como se tornar uma pessoa resiliente)
- **Sucesso e Realização profissional: e eu com isso?** (O que é Sucesso, Diferença entre sucesso e realização profissional, Como esses dois conceitos se materializam na vida de pessoas de grupos minorizados, Efeitos das exclusões nas subjetividades, Nossa responsabilidade para o nosso sucesso e nossa realização profissional, Minha própria história como case, Como hackear o sistema para ter sucesso e realização profissional)
- **Vencendo o Fenômeno da Impostora e Acolhendo as Próprias Imperfeições** (como o Fenômeno da Impostora age sobre as mulheres, especialmente as negras, como identificar e lidar com isso de forma a não paralisar diante dessas visões equivocadas sobre si mesma)

(*) Os temas não estão fechados. Podemos customizar conforme necessidade.

