



**MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
PROCURADORIA DA REPÚBLICA NO MARANHÃO
SUPERVISÃO DE LICITAÇÕES E DISPUTAS ELETRÔNICAS**

EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO

Nº 31/2026 (Nº Compras/PNCP)

Nº 2/2026 (Nº Controle Interno)

Processo Administrativo nº 1.19.000.000423/2026-40

ANEXO VI

MODELOS PREFERENCIAIS DE PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os modelos de planilhas de custos e formação de preços utilizados para a apuração dos custos desta licitação, conforme preços constantes do subitem 1.3 do Edital e item 9 do Termo de Referência, foram os modelos editáveis disponíveis no site da Auditoria Interna do Ministério Público da União (www.auditoria.mpu.mp.br), no link: “<http://auditoria.mpu.mp.br/orientacao/terceirizacao>”, correspondente ao modelo de cálculo para “Limpeza e Conservação” e “Outras Categorias”.

As planilhas no formato editável (**LibreOffice - Calc**), já adaptadas para este Pregão, estão disponíveis aos interessados no sistema de compras e no portal da transparência do MPF (https://apps.mpf.mp.br/apps/r/transparencia/sa_transparencia/licitacoes), podendo ainda serem obtidas pelo E-mail: (prma-cpl@mpf.mp.br).

As planilhas detalhadas com os valores apurados para a contratação, em formato PDF, disponíveis nos autos do procedimento administrativo, são as dispostas a seguir:

RAMO:

UNIDADE GESTORA (SIGLA):

DATA:XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES A SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

Dados referentes à licitação

Nº do Processo

1.19.000.000423/2026-40

Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)

Pregão nº

Data / Horário

XX/XX/20XX

HH:MM

Dados referentes à contratação

A

Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)

B

Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)

C

Unidade da Federação

MA

D

Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)

MA000125/2026

E

Número de Meses de Execução Contratual

12

Identificação do serviço

Item

Tipo de Serviço

Adic. Insalub.?

Qtde a Contratar

Salário Normat. (em R\$)

2

Servente

NÃO

8

1.632,05

Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?

Mão de obra

1

Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)

Limpeza e Conservação

2

Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)

5143-20

3

Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)

1/1/2026

4

Salário Mínimo vigente no país (em R\$)

1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Adicional de Insalubridade (em %)	
B	Outras Remunerações 1	
C	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
D	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55

INFORMAÇÕES SOBRE O LOCAL ONDE OS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO SERÃO EXECUTADOS

PORTARIA VIGENTE À ÉPOCA DA CONTRATAÇÃO Nº

ÁREAS FÍSICAS A SEREM LIMPAS (em m²)

TIPO DE ÁREA (1)	EDIFÍCIO-SEDE (A)	ANEXOS (B)	PTMs/ PRMs (C)	TOTAL D = (A+B+C)	PRODUT. (2)	FREQUÊNCIA (EM HORAS) (3)
área interna – pisos	2.635,64			2.635,64	800	
área interna – almox	496,32			496,32	1.500	
área interna – hall	387,52			387,52	1.000	
área interna – banheiros	247,51			247,51	200	
área externa – pisos/pátios	5.012,42			5.012,42	1.800	
Esquadria - faces internas e externas sem risco	152,13			152,13	300	16
TOTAL	8.931,54	0,00	0,00	8.931,54		

OBSERVAÇÕES (conforme o Anexo VII-D da IN SEGES/MPDG nº 5/2017)

(1) Informar as metragens reais da unidade de acordo com os tipos de áreas existentes, incluindo PRMs/PTMs, conforme abrangência da contratação.

(2) Caso as produtividades mínimas adotadas sejam diferentes, estes valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

(3) No caso das esquadrias externas, inserir a frequência de horas mensais. Em relação às fachadas envidraçadas, incluir a frequência de horas semestrais.

(4) Caso a relação entre serventes e encarregados seja diferente, os valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?		
C	Outros Benefícios 1 (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
E	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – CCT – Cláus. 38ª) – [Mem. Cálcl. (SB/220*8/12)]	4,95
F	Outros Benefícios 3 (Especificar)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,19
B	Materiais	947,12
C	Equipamentos	8,00
D	Outros Insumos (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS	1,65
C.2	Cofins	7,60
C.3	ISS	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
A	Divisor de Horas (em horas)	220
B	Dias na Semana	7
C	Dias no Ano	365
D	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
E	Meses no Ano	12
F	Meses no Semestre	6
G	Hora Normal (em minutos)	60
H	Carga Horária Semanal (em horas)	40

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Faxineiros demitidos sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina nos Serviços de Limpeza (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina nos Serviços de Limpeza (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br). * FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

RAMO:

UNIDADE GESTORA (SIGLA):

DATA: XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AO SERVENTE

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação	Pregão nº	0,00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	30/12/1899
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	MA000125/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Serventes	8

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.632,05
B	Adicional de Insalubridade	0,00
C	Outras Remunerações 1	0,00
D	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
E	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.632,05

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	135,95
B	Adicional de Férias	2,78	45,37
TOTAL			181,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	362,67
B	Salário Educação	2,50	45,33
C	Riscos Ambientas do Trabalho	3,00	54,40
D	SESC	1,50	27,20
E	SENAC	1,00	18,13
F	SEBRAE	0,60	10,88
G	INCRA	0,20	3,63
H	FGTS	8,00	145,07
TOTAL			667,31

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	78,48
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	494,55
C	Outros Benefícios 1 (Prêmio Assiduldade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00

D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – CCT – Cláus. 38ª) – [Mem. Cálc. (SB/220*8/12)]		4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		0,00
TOTAL			707,98
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	4,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,36
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	1,81
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	18,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalh	0,38	6,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	30,83
TOTAL			63,28
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	265,62
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	97,57
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,32
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,64
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,19
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			367,34
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		70,19
B	Materiais		947,12
C	Equipamentos		8,00
D	Outros Insumos (Especificar)		0,00
TOTAL			1.025,31
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	219,69
B	Lucro	5,57	270,94
C	Tributos	14,25	853,37
C.1	PIS	1,65	98,81
C.2	Cofins	7,60	455,13
C.3	ISS	5,00	299,43
TOTAL			1.344,00
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração		1.632,05
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.556,61
3	Provisão para Rescisão		63,28
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		367,34
5	Insumos Diversos		1.025,31
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.344,00
VALOR TOTAL DO SERVENTE			5.988,59
VALOR TOTAL MENSAL 8 (OITO) SERVENTES			47.908,72

RAMO:

UNIDADE GESTORA (SIGLA):

DATA: XX/XX/20XX

ANEXO VI-B da IN SEGES/MPDG nº 5/2017

(Produtividades mínimas previstas no item 3, considerando os parâmetros do Anexo VI-B da Instrução Normativa)

I - PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

ÁREA INTERNA (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área interna - alínea "a" do item 3.1 do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada)

MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/m²) (I)	PREÇO HOMEM- MÊS (II)	SUBTOTAL (R\$/m²) (I) x (II)	ÁREAS INTERNAS (m²)	PREÇO POR TIPO DE ÁREA INTERNA (R\$)
SERVENTE	0,001250000	5.988,59	7,49	2.635,64	19.740,94
SERVENTE	0,000666667	5.988,59	3,99	496,32	1.980,32
SERVENTE	0,001000000	5.988,59	5,99	387,52	2.321,24
SERVENTE	0,005000000	5.988,59	29,94	247,51	7.410,45
TOTAL - ÁREA INTERNA				3.766,99	31.452,95
CUSTO POR M² TOTAL - ÁREA INTERNA					8,349624

ÁREA EXTERNA (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alínea "a" do item 3.2 do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/m²) (I)	PREÇO HOMEM- MÊS (II)	SUBTOTAL (R\$/m²) (I) x (II)
SERVENTE	0,000555556	5.988,59	3,33
CUSTO POR M² TOTAL - ÁREA EXTERNA			3,33

ESQUADRIA EXTERNA (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alínea "a" do item 3.3 do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/m²) (I)	FREQUENCIA NO MÊS (II) (EM HORAS) (2)	JORNADA NO MÊS (III) (EM HORAS)	COEFICIENTE (Ki) (I)x(II)x(III)= (IV)	PREÇO HOMEM-MÊS (V)	SUBTOTAL (R\$/m²) (IV)x(V)
SERVENTE	0,003333333	16	0,005833	0,000311	5.988,59	1,86
CUSTO POR M² TOTAL - ESQUADRIA EXTERNA						1,86

LIMITE MÁXIMO PARA A CONTRATAÇÃO

TIPO DE ÁREA	ÁREA (m²)	CUSTO MENSAL ESTIMADO (R\$/m²)	LIMITE POR TIPO DE ÁREA (R\$)
	(C)	SERVENTE	E = (C X D)
área interna	3.766,99	8,23	31.452,95
área externa	5.012,42	3,28	16.691,36
esquadria externa	152,13	1,67	282,96
LIMITE MÁXIMO PARA A CONTRATAÇÃO			48.427,27

RAMO:

UNIDADE GESTORA (SIGLA):

DATA: XX/XX/20XX

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

ITEM	Tipo de Serviço	Local da Execução dos Serviços	Qtde de empregados (A)	Valor por empregado (R\$) (B)	Valor total do serviço (R\$) C = (AxB)
II	Servente		8	5.988,59	47.908,72
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III)			8		47.908,72

QUADRO RESUMO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS EFETIVOS

Conta	Servente
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas (A)*	R\$ 1.279,25
Remuneração (B)	R\$ 1.632,05
Encargos Sociais e Trabalhistas Efetivos (C = A / B)	78,38%

* Submódulo 2.1 + Submódulo 2.2 + Módulo 3 + Submódulo 4.1

LIMITES PARA CONTRATAÇÃO, CONFORME ÁREA A SER LIMPA (em R\$)

ITEM	Tipo de Serviço	Valor total do serviço	Valor máximo a ser contratado (com base na área a ser limpa)
II	Servente	47.908,72	48.427,27
VALOR TOTAL		47.908,72	48.427,27

UNIFORME

FARDAMENTO – SERVENTE					
DESCRIÇÃO	Quantidade P/ Empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) calça em tecido brim, com bolsos dianteiros e traseiros. Do tipo Santista, Cedro Textil, ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 62,00	R\$ 288,88	12	R\$ 24,07
		R\$ 80,66			
		R\$ 74,00			
01 (uma) camisa em malha leve, mangas curtas, com logotipo da empresa gravado. Cedro Têxtil, Promostyle / Uniformes Paraná ou Santana TextilesSantana Textiles ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 79,99	R\$ 293,17	12	R\$ 24,43
		R\$ 59,99			
		R\$ 79,90			
01 (um) par de botas ou sapatos adequados pretos, em couro ou material sintético similar, com forração interna.	2	R\$ 69,90	R\$ 144,65	12	R\$ 12,05
		R\$ 69,26			
		R\$ 77,82			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade .	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 842,42	TOTAL MENSAL	R\$ 70,19

MATERIAL

ITEM	MATERIAL DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CONSUMO MENSAL ESTIMADO	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA
1	Água sanitária (sódio e água na proporção de 2% a 2,5% de hipoclorito de sódio), para desinfetar (ação bactericida) e clarear louça dos banheiros. Frasco de 1 l. Marca de Referência: Brilux; Girando Sol, Ypê, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	25	R\$ 5,99	R\$ 123,25
				R\$ 4,45	
				R\$ 4,35	
2	Álcool líquido com concentração hidroalcoólica de 70°. Frasco de 500 ml. Marca de Referência: Tupi; Safra, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	15	R\$ 8,00	R\$ 106,30
				R\$ 7,16	
				R\$ 6,10	
3	Álcool em gel, antisséptico, com concentração hidroalcoólica de 70°. Frasco de 500 ml. Marca de Referência: All Clean, Edumax, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	10	R\$ 16,97	R\$ 170,37
				R\$ 17,80	
				R\$ 16,34	
4	Inseticida. Frasco com 300ml. Marca de Referência: Raid, Baygon, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	3	R\$ 21,90	R\$ 63,51
				R\$ 19,71	
				R\$ 21,90	
5	Detergente líquido, perfumado, para limpeza leve, que não embace a superfície, não faça espuma, remove gorduras e graxas, sem enxágue, para limpeza de vidros, espelhos, paredes, fórmicas, plásticos, etc., marca Veja ou similar. Frasco de 500 ml. Marca de Referência: Veja; Or, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	20	R\$ 13,12	R\$ 295,73
				R\$ 13,89	
				R\$ 17,35	
6	Desinfetante com spray, perfumado, ação bactericida para limpeza de área hospitalar, a ser utilizado com pulverizador, pano ou MOP, para desinfecção de superfícies, como aço inox, alumínio, fórmica, acrílico, polietileno, ralos, vasos e louças sanitárias, azulejos, etc., podendo, inclusive, ser utilizado como purificador de ambiente. Galão de 5 l. Marca de Referência: Azulim, Casa e Perfume, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	10	R\$ 26,99	R\$ 361,60
				R\$ 35,00	
				R\$ 46,49	
7	Desodorizador de ar, aromatizante spray (purificador de ambiente), livre de CFC, tipo Glade ou similar. Frasco com 400 ml. Marca de Referência: Glade, Bom Ar, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	10	R\$ 21,35	R\$ 213,83
				R\$ 24,50	
				R\$ 18,30	
8	Desinfetante líquido concentrado para diluição, neutro, desengordurante, para limpeza pesada de pisos em geral, como granito, mármore, cerâmicas, granitina, vinílicos, cimentado, plaqueado, etc. Frasco de 1 l. Marca de Referência: Mirax, Flex Limp, Maxbio, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	20	R\$ 26,90	R\$ 531,93
				R\$ 26,90	
				R\$ 25,99	
9	Esponja macia para limpeza e lavagem de qualquer superfície (não deve provocar arranhadura na superfície a ser limpa). Marca de Referência: Flash Limp, SuperPro, Ypê, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	20	R\$ 5,00	R\$ 102,60
				R\$ 4,90	
				R\$ 5,49	
10	Flanela de microfibra, para limpeza de mobiliário em geral, medindo aproximadamente 30 x 30 cm. Marca de Referência: Nobre, Bettanin/Sek equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	12	R\$ 9,69	R\$ 79,44
				R\$ 3,99	
				R\$ 6,18	
11	Flanela de microfibra, para limpeza de vidros, medindo aproximadamente 30 x 30 cm, Marca de Referência: Nobre, Bettanin/Sek equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	10	R\$ 19,70	R\$ 195,67
				R\$ 21,10	
				R\$ 17,90	
12	Limpa vidro, frasco de 500ml. Marca de Referência: Veja, Rodabril, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	5	R\$ 13,69	R\$ 87,98
				R\$ 19,90	
				R\$ 19,20	
13	Lustra móveis, líquido ou spray, para pronto uso, acondicionado em frasco de 200 ml. Marca de Referência: Destac, Bravo, Peroba, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	12	R\$ 17,89	R\$ 269,36
				R\$ 22,90	
				R\$ 26,55	
14	Fibra de aço, tipo Bom Bril ou similar, pacote de 60 gramas (8 unidades cada pacote). Marca de Referência: Bombril, Assolan, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Pacote	2	R\$ 4,99	R\$ 14,40
				R\$ 11,71	

MATERIAL

	de Referência: Bombril, Assolan, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.			R\$ 4,90	
15	Pano multiuso, med. 40 x 70 cm, cor laranja, para limpeza de vasos sanitários. Marca de Referência: Daltextil, Limpapê, Flabom , equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	12	R\$ 16,44 R\$ 21,90 R\$ 14,88	R\$ 212,88
16	Pano multiuso, med.40 x 70 cm, cor verde, para limpeza de pias e bancadas de banheiros. Marca de Referência: Martimpanos, Vonnix, Pano Mágico, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	10	R\$ 16,90 R\$ 24,20 R\$ 24,99	R\$ 220,30
17	Pano para limpeza de chão, na cor branca (alvejado), medindo, pelo menos, 40 x 70 cm. Marca de Referência:Neves, Daltextil, Flabom e Sevenbyte, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	10	R\$ 8,90 R\$ 7,75 R\$ 9,90	R\$ 88,50
18	Papel higiênico hidrossolúvel, folha dupla, textura fina e macia na cor branca, não reciclado, em rolo com 30 metros de papel, uso nos banheiros privativos e coletivos. Fardo com 32 rolos. Marca de Referência: Le Blanc, Neve,Qualite,Fofinho , ou similar, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	fardo	7	R\$ 77,90 R\$ 61,90 R\$ 73,80	R\$ 498,40
19	Papel toalha para banheiro, multiuso, não reciclado, na cor branca com textura fina e macia, interfolha, com 2 dobras, para uso nos banheiros privativos e coletivos. Fardo com 1000 folhas. Marca de Referência: Nobres Slim, Harpa, Isapel, Ouroppel equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	fardo	50	R\$ 23,17 R\$ 32,90 R\$ 32,90	R\$ 1.482,83
20	Sabão de coco em barra, 200 gramas cada, industrializado, para limpeza de utensílios. Marca de Referência: ypê, minuano, semorim, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	5	R\$ 6,90 R\$ 6,50 R\$ 8,00	R\$ 35,67
21	Sabonete líquido cremoso, de grande poder de limpeza, para uso nos dispensers dos banheiros privativos e coletivos. Frasco de 1 l. Marca de Referência: Riomax, Plus, DEO, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	20	R\$ 14,90 R\$ 13,67 R\$ 14,00	R\$ 283,80
22	Saco plástico reciclável para lixo, cor preto, capacidade para 100 litros, embalados em fardo de 100 unidades. Marca de Referência: Pavão, Nobre, luplastic, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	fardo	4	R\$ 45,90 R\$ 57,90 R\$ 56,70	R\$ 214,00
23	Saco plástico reciclável para lixo, cor preto, capacidade para 30 litros, embalados em fardo de 100 unidades. Marca de Referência:Pavão, Nobre, luplastic,equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	fardo	4	R\$ 32,50 R\$ 32,50 R\$ 34,97	R\$ 133,29
24	Sapólio líquido para limpeza de louças e metais de banheiro, em frascos de 500 ml. Marca de Referência:Cif, Sapolio radium,equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	3	R\$ 19,49 R\$ 29,99 R\$ 22,44	R\$ 71,92
25	Pastilhas desodorizadas para vaso sanitário. Marca de Referência: Limppano, harpic, bretas, Glade, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	45	R\$ 9,29 R\$ 11,90 R\$ 6,92	R\$ 421,65
26	Cloro, para limpeza da área externa do prédio. Marca de Referência: Genco,Start, Audax Butterfly, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	L	5	R\$ 71,80 R\$ 61,25 R\$ 29,50	R\$ 270,92
27	Hidratante e limpador para couro, tipo Softcouro ou similar, para hidratação dos sofás. Frasco com 100 g. Marca de Referência: Centralsul, Proauto, Rodabrill, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	2	R\$ 32,35 R\$ 29,99 R\$ 25,13	R\$ 58,31
28	Sabão em pó de boa qualidade, tipo Omo ou similar, para lavagem dos tecidos utilizados na limpeza. Caixa com 1 kg. Marca de Referência:Omo, Brillante, Tixan Ypê equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	cx	3	R\$ 27,99 R\$ 22,50 R\$ 21,99	R\$ 72,48
	Protetor descartável de assento de vaso sanitário. Papel biodegradável. Refil para uso nos			R\$ 19,90	

MATERIAL

29	dispensers dos banheiros privativos e coletivos. Pacote com 60 Marca de Referência: Aradesc, cristallimp, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade. luva em borracha Nitrilica para proteção a agentes químicos e com revestimento interno em algodão, antiderrapante na palma e pontas dos dedos, comprimento 33cm. Proteção química Tipo C e proteção biológica contra fungos e bactérias. Para limpeza exclusiva dos banheiros. Tamanho de acordo com a demanda. Marca de Referência: Volk do Brasil, a Danny e a Super Saver, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	pct	5	R\$ 18,00	R\$ 104,75
				R\$ 24,95	
30	luva em borracha Nitrilica para proteção a agentes químicos e com revestimento interno em algodão, antiderrapante na palma e pontas dos dedos, comprimento 33cm. Proteção química Tipo C e proteção biológica contra fungos e bactérias. Para limpeza exclusiva dos banheiros. Tamanho de acordo com a demanda. Marca de Referência: Volk do Brasil, a Danny e a Super Saver, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	par	12	R\$ 12,99	R\$ 198,36
				R\$ 16,20	
31	luva em borracha Nitrilica para proteção a agentes químicos e com revestimento interno em algodão, antiderrapante na face palmar e nos dedos, lisa na face dorsal e punho; formato anatômico e reutilizável. Para limpeza geral. Tamanho de acordo com a demanda. Marca de Referência: Scotch-Brite, Brilhus, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	par	12	R\$ 20,40	R\$ 283,96
				R\$ 29,90	
				R\$ 20,94	
32	Máscara n95, Marca de Referência: Cremer, Aura, Descarpack, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	30	R\$ 20,15	R\$ 257,80
				R\$ 5,79	
				R\$ 12,99	
33	Removedor de manchas (desincrustante) para louça sanitária. Frasco de 500ml. Marca de Referência: Duratto, a Maxbio e a Nobre, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	2	R\$ 7,00	R\$ 51,16
				R\$ 32,55	
				R\$ 24,99	
TOTAL MENSAL					R\$ 7.576,95
DIVISÃO PARA OITO SERVENTES					R\$ 947,12

EQUIPAMENTOS

ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA (60MESES)	VALOR UNITÁRIO	MENOR PREÇO
ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA (60MESES)	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA
1	Aspirador de pó profissional, capaz de aspirar sólidos e líquidos, de baixo nível de ruído, com acessórios para todo tipo de piso. Marca de Referência: tipo Kärcher, Electrolux, WAP ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,90 R\$ 599,90 R\$ 555,35	R\$ 528,38
2	Escada de alumínio, tipo cavalete, com 7 degraus. Marca de Referência: Botafogo, Alumasa, Mister ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 359,62 R\$ 338,90 R\$ 256,21	R\$ 318,24
3	Mangueira com esguicho tipo pistola para regulagem do jato d'água, gatilho e demais acessórios, para lavagem de piso, medindo 50 metros. Marca de Referência: Tramontina, Vonder, Kärcher ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 36,10 R\$ 38,77 R\$ 44,90	R\$ 39,92
4	Carrinho de Limpeza Multifuncional, Marca de Referência: Bralimpia, Rubbermaid, JSN ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 503,31 R\$ 498,00 R\$ 679,90	R\$ 2.802,02
5	Lavadora de água de alta pressão com rodas, 1400 w, 127, motor universal com escovas, Marca de Referência: Kärcher, WAP, Electrolux ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,00 R\$ 646,86 R\$ 700,29	R\$ 592,05
6	Extensão elétrica de 20 metros, com cabo PP de 2x2,5 mm² c/ tomada compatível c/ os equipamentos, Marca de Referência: Tramontina, Intelbras, Force Line ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	8	R\$ 137,20 R\$ 142,54 R\$ 197,00	R\$ 1.271,31
	TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$				R\$ 5.551,92
	VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES				60
	CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS				92,53
	QUANT. ESTIMADA DE PROFISSIONAIS (ENCARREGADO + SERVENTES)				8
	TOTAL MENSAL POR SERVENTE R\$				11,57

UTENSÍLIOS-SOB DEMANDA

ITEM	UTENSÍLIOS – SOB DEMANDA	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA
1	Livro Termo de Ocorrências, mod. 6 - 100 folhas. Marcas de Referência: Tilibra, São Domingos, Tamoio ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 24,90	R\$ 130,17
				R\$ 29,30	
				R\$ 23,90	
2	Placa sinalizadora de chão, medindo 65 x 30 cm, contendo a frase: “Piso molhado”. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 78,99	R\$ 66,90
				R\$ 57,80	
				R\$ 63,90	
3	Placa sinalizadora de chão, medindo 65 x 30 cm, contendo a frase: “Banheiro em Manutenção”. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 67,99	R\$ 72,93
				R\$ 70,90	
				R\$ 79,90	
4	Balde com alça, capacidade para 10 litros. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 20,63	R\$ 120,87
				R\$ 21,90	
				R\$ 29,99	
5	Balde com alça, capacidade para 15 litros. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 25,04	R\$ 119,67
				R\$ 23,41	
				R\$ 23,35	
6	Pá coletora articulada. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Condor ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	9	R\$ 42,24	R\$ 342,09
				R\$ 34,99	
				R\$ 36,80	
7	Rodo, de 40 cm, reforçado. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 20,90	R\$ 167,50
				R\$ 33,60	
				R\$ 46,00	
8	Rodo, de 60 cm, reforçado. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 45,00	R\$ 257,27
				R\$ 59,90	
				R\$ 49,46	
9	Rodo limpa vidros, composto de lavador e limpador montados num mesmo cabo de fixação com extensão de 1,50 m. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	2	R\$ 102,24	R\$ 186,47
				R\$ 99,46	
				R\$ 78,00	
10	Rodo pequeno, para pias, para uso nas copas. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 6,80	R\$ 36,00
				R\$ 7,90	
				R\$ 6,90	
11	Vassoura de pelo, cabo medindo, no mínimo, 1,20 m. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Noviça ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 18,19	R\$ 108,13
				R\$ 18,69	
				R\$ 28,00	
12	Vassoura de piaçava, cabo medindo, no mínimo, 1,20 m. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Santa Maria ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	15	R\$ 19,68	R\$ 361,60
				R\$ 24,99	
				R\$ 27,65	
13	Vassoura de náilon com cabo para limpeza interna do vaso sanitário. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Sanilux ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	10	R\$ 7,80	R\$ 101,83
				R\$ 11,80	
				R\$ 10,95	
14	Vassourão para limpeza de estacionamentos internos e externos. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	4	R\$ 40,99	R\$ 178,48
				R\$ 36,89	
				R\$ 55,98	

UTENSÍLIOS-SOB DEMANDA

15	Espanador de pó longo de microfibra, Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	9	R\$ 24,90	R\$ 229,41	
				R\$ 27,67		
				R\$ 23,90		
16	Escova manual de náilon, para limpeza de panos. Marca de Referência:Condor, Bettanin, Noviça ou equivalente, similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 17,90	R\$ 18,66	
				R\$ 13,20		
				R\$ 24,88		
17	Pá, garfo e rastelo para jardinagem. Marca de Referência: Tramontina, Vonder, Fischer ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	conjunto	1	R\$ 39,90	R\$ 49,96	
				R\$ 62,99		
				R\$ 47,00		
18	Tesoura profissional para poda em jardinagem. Marca de Referência: Tramontina, Fiskars, Vonder ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 59,00	R\$ 56,09	
				R\$ 36,37		
				R\$ 72,90		
19	Dispenser para sabonete líquido e álcool gel, tipo Jofel/linha clássica, cor branca, em polietileno de alto impacto. Marca de Referência: tipo Jofel (linha clássica), Trilha, Premisse ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	12	R\$ 45,90	R\$ 500,00	
				R\$ 40,00		
				R\$ 39,10		
20	Toalheiro interfolhas, cor branca, estrutura e tampa em poliestireno de alta resistência, fechamento com chave. Capacidade para folhas de 2 ou 3 dobras, tJofel, Trilha, Premisse ou equivalente, ou superior. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	8	R\$ 54,00	R\$ 408,91	
				R\$ 58,44		
				R\$ 40,90		
21	Dispenser de forro para assento sanitário, cor branca, capacidade para, no mínimo, 40 folhas. Tipo Jofel, Trilha, Premisse o equivalente, ou superior. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	6	R\$ 34,30	R\$ 180,00	
				R\$ 20,70		
				R\$ 35,00		
22	Organizador de pia em aço inox, interior removível e revestido com PP. Divisões para acomodar esponja, sabão e detergente. TipoTramontina, Brinox, Arthi. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	2	R\$ 78,90	R\$ 213,13	
				R\$ 155,97		
				R\$ 84,83		
5	Pano de copa felpudo, de ótima absorção para secagem de louças (pano de prato). Marca de Referência: tipo Alklin, Döhler, Camesa ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	5	R\$ 17,18	R\$ 93,80	
				R\$ 17,90		
				R\$ 21,20		
	TOTAL PREVISTO PARA UTENSÍLIOS SOB DEMANDA					R\$ 3.999,87
	QUANT. ESTIMADA DE PROFISSIONAIS (SERVENTES)					8
	TOTAL MENSAL POR SERVENTE R\$					499,98

RAMO: MPF	
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA	DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000125/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Encarregado de Serv. Gerais	Posto	1	1
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	2.187,22
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)		130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – CCT – Cláus. 39ª) – [Mem. Cál. (SB/2.		6,63
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	64,17
B	Outros (Especificar)	
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – (Código Tributário São Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Encarregado de Serv. Gerais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4101-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Encarregado
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	2.187,22
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		2.187,22

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	182,20
B	Adicional de Férias	2,78	60,80
TOTAL			243,00

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	486,04
B	Salário Educação	2,50	60,76
C	RAT x FAP*	3,00	72,91
D	SESC	1,50	36,45
E	SENAC	1,00	24,30
F	SEBRAE	0,60	14,58
G	INCRA	0,20	4,86
H	FGTS	8,00	194,42
TOTAL			894,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	45,17
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	494,55
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – CCT – Cláus. 39ª) – [Mem. Cál. (SB/220*8/12)]	6,63
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		676,35

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	6,32

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	2,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	25,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	9,23
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	41,31
TOTAL			84,81

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	340,34
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	125,02
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,41
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,82
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	4,09
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			470,68

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	64,17
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		64,17

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	218,55
B	Lucro	5,57	269,54
C	Tributos	14,25	848,96
C.1	PIS	1,65	98,30
C.2	Cofins	7,60	452,78
C.3	ISS	5,00	297,88
TOTAL			1.337,05

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	2.187,22
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.813,67
3	Provisão para Rescisão	84,81
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	470,68
5	Insumos Diversos	64,17
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.337,05
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.957,60
VALOR TOTAL POR POSTO		5.957,60
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		5.957,60

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

FARDAMENTO – ENCARGADO					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) calça em tecido brim, com bolsos dianteiros e traseiros, Do tipo Santista, Cedro Textil, ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 62,00	R\$ 288,88	12	R\$ 24,07
		R\$ 80,66			
		R\$ 74,00			
01 (uma) camisa em malha leve, mangas curtas, com logotipo da empresa gravado, Cedro Têxtil, Promostyle / Uniformes Paraná ou Santana TextilesSantana Textiles ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 79,99	R\$ 293,17	12	R\$ 24,43
		R\$ 59,99			
		R\$ 79,90			
01 (um) par de botas ou sapatos adequados pretos, em couro ou material sintético similar, com forração interna. Do tipo Cabritos Floresta, WeekendShoes, Cartom ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 69,90	R\$ 72,33	12	R\$ 6,03
		R\$ 69,26			
		R\$ 77,82			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 770,10	TOTAL MENSAL	R\$ 64,17

RAMO: MPF		
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA		DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000125/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Apoio Administrativo	Posto	1	7
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de apoio Administrativo
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.778,81
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)		130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador- CCT-Cláus. 39ª) [Cálc. (SB/220*8/12)]		5,39
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Outros (Especificar)	
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – (Código Tributário São Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		7

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar de apoio Administrativo
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.778,81
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.778,81

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	148,17
B	Adicional de Férias	2,78	49,45
TOTAL			197,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	395,29
B	Salário Educação	2,50	49,41
C	RAT x FAP*	3,00	59,29
D	SESC	1,50	29,65
E	SENAC	1,00	19,76
F	SEBRAE	0,60	11,86
G	INCRA	0,20	3,95
H	FGTS	8,00	158,11
TOTAL			727,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	69,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	494,55
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
D	Outros Benefícios 2(Dia do Trabalhador– CCT–Cláus. 39ª) [Cálc. (SB/220*8/12)]	5,39
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		699,61

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	5,14

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,40
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	20,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	7,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	33,60
TOTAL			68,99

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	289,25
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	106,25
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,35
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,69
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,47
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			400,01

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		55,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	185,80
B	Lucro	5,57	229,15
C	Tributos	14,25	721,74
C.1	PIS	1,65	83,57
C.2	Cofins	7,60	384,93
C.3	ISS	5,00	253,24
TOTAL			1.136,69

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.778,81
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.624,55
3	Provisão para Rescisão	68,99
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	400,01
5	Insumos Diversos	55,80
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.136,69
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.064,85
VALOR TOTAL POR POSTO		5.064,85
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		35.453,95

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

UNIFORME – APOIO ADMINISTRATIVO					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) blusa/camisa tipo social – do tipo Amalfis,Fábrica Uniformes ou Fioco Uniformes Profissional ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 79,90	R\$ 278,49	12	R\$ 23,21
		R\$ 59,97			
		R\$ 69,00			
calça tipo social ou saia social, do tipo Demorgan Uniformes, GZ Modas Original, ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 66,00	R\$ 173,63	12	R\$ 14,47
		R\$ 109,45			
		R\$ 85,00			
Calçado Social; Ferraretto, Piccadilly, Modare Ultraconforto ou Beira Rio ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 94,67	R\$ 101,77	12	R\$ 8,48
		R\$ 101,65			
		R\$ 109,00			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 669,61	TOTAL MENSAL	R\$ 55,80

RAMO: MPF		
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA		DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000125/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Assistente Administrativo	Posto	1	3
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Agente Administrativo
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.950,81
E	Outras Remun. 1 (Especificar)	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)		130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]		5,91
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Outros (Especificar)	
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – (Código Tributário São Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		3

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Assistente Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Agente Administrativo
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.950,81
B	Outras Remun. 1 (Especificar)	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.950,81

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	162,50
B	Adicional de Férias	2,78	54,23
TOTAL			216,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	433,51
B	Salário Educação	2,50	54,19
C	RAT x FAP*	3,00	65,03
D	SESC	1,50	32,51
E	SENAC	1,00	21,68
F	SEBRAE	0,60	13,01
G	INCRA	0,20	4,34
H	FGTS	8,00	173,40
TOTAL			797,67

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	59,35
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	494,55
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	5,91
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		689,81

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	5,64

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,43
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	2,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	22,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	8,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	36,85
TOTAL			75,66

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	310,77
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	114,16
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,37
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,75
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,73
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			429,78

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		55,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	199,43
B	Lucro	5,57	245,95
C	Tributos	14,25	774,68
C.1	PIS	1,65	89,70
C.2	Cofins	7,60	413,16
C.3	ISS	5,00	271,82
TOTAL			1.220,06

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.950,81
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.704,21
3	Provisão para Rescisão	75,66
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	429,78
5	Insumos Diversos	55,80
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.220,06
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.436,32
VALOR TOTAL POR POSTO		5.436,32
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		16.308,96

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

UNIFORME – ASSISTENTE ADMINISTRATIVO					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) blusa/camisa tipo social – do tipo Amalfis,Fábrica Uniformes ou Fioco Uniformes Profissionai ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 79,90	R\$ 278,49	12	R\$ 23,21
		R\$ 59,97			
		R\$ 69,00			
calça tipo social ou saia social, do tipo Demorgan Uniformes, GZ Modas Original, ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 66,00	R\$ 173,63	12	R\$ 14,47
		R\$ 109,45			
		R\$ 85,00			
Calçado Social; Ferraretto, Piccadilly, Modare Ultraconforto ou Beira Rio ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 94,67	R\$ 101,77	12	R\$ 8,48
		R\$ 101,65			
		R\$ 109,00			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 669,61	TOTAL MENSAL	R\$ 55,80

RAMO: MPF	
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA	DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000125/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Recepcionista	Posto	1	2
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.950,78
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)		130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]		5,91
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	109,45
B	Outros (Especificar)	
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – (Código Tributário São Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.950,78
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.950,78

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	162,50
B	Adicional de Férias	2,78	54,23
TOTAL			216,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	433,50
B	Salário Educação	2,50	54,19
C	RAT x FAP*	3,00	65,03
D	SESC	1,50	32,51
E	SENAC	1,00	21,68
F	SEBRAE	0,60	13,01
G	INCRA	0,20	4,34
H	FGTS	8,00	173,40
TOTAL			797,66

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	59,35
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	494,55
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	5,91
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		689,81

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	5,64

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,43
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	2,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	22,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	8,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	36,85
TOTAL			75,66

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	310,76
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	114,16
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,37
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,75
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,73
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			429,77

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	109,45
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		109,45

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	201,96
B	Lucro	5,57	249,08
C	Tributos	14,25	784,52
C.1	PIS	1,65	90,84
C.2	Cofins	7,60	418,41
C.3	ISS	5,00	275,27
TOTAL			1.235,56

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.950,78
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.704,20
3	Provisão para Rescisão	75,66
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	429,77
5	Insumos Diversos	109,45
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.235,56
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.505,42
VALOR TOTAL POR POSTO		5.505,42
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		11.010,84

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

UNIFORME – RECEPCIONISTA					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
Blaser do tipo GZ Uniformes, Barbalius ou Annalu Uniformes ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 199,90	R\$ 326,59	12	R\$ 27,22
		R\$ 124,99			
		R\$ 164,99			
01 (uma) blusa/camisa tipo social, – do tipo Amalfis,Fábrica Uniformes ou Fioco Uniformes Profissional ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 79,90	R\$ 278,49	12	R\$ 23,21
		R\$ 59,97			
		R\$ 69,00			
calça tipo social ou saia social, Demorgan Uniformes, GZ Modas Original, ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 66,00	R\$ 86,82	12	R\$ 7,24
		R\$ 109,45			
		R\$ 85,00			
lenço tipo echarpe (para mulheres), Manto Azul Uniformes, sette uniformes ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 18,96	R\$ 40,05	12	R\$ 3,34
		R\$ 21,22			
		R\$ 19,90			
meias-calças (quando usado saias) do tipo Trifil, Lupo ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 19,87	R\$ 87,03	12	R\$ 7,25
		R\$ 23,50			
		R\$ 21,90			
meias sociais pretas (quando usado calças) do tipo Lupo, Selene, Alastro Company ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 9,99	R\$ 50,51	12	R\$ 4,21
		R\$ 16,90			
		R\$ 10,99			
calçado social Piccadilly, Modare Ultraconforto ou Beira Rio ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 94,67	R\$ 203,55	12	R\$ 16,96
		R\$ 101,65			
		R\$ 109,00			
Ou black tie completo para homens do tipo Generic, Ternos OXFORD multimarcas premium ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 249,99	R\$ 240,19	12	R\$ 20,02
		R\$ 172,69			
		R\$ 297,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 986,64	TOTAL MENSAL	R\$ 109,45

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo:	1.19.000.000423/2026-40		
Modalidade de Licitação/nº:	Pregão Eletrônico nº	__/__/2026	
Data / Horário	__/__/2021	HH:MM	

Dados referentes à contratação			
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		__/__/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMA São Luis – PRM Caxias	
C	Unidade da Federação		MA
D	Convenção Coletiva (AA/AAAA) – (SRT00551.2025)		08/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual		12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Bombeiro Civil Diurno	Posto	1	1

Mão de obra			
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro Civil Diurno	
3	Data-Base da Categoria (DD/MM) – (SRT – Cláusula 1ª)	01º/Ago	
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$) - (Decreto)	1.621,00	

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor / %
A	Salário-Base (em R\$) - (SRT – Cláusula 4ª)	2.262,50
B	Adicional de Periculosidade (em %) (SRT – Cláusula 20ª)	30
C	Adicional Noturno (em %)	0
D	Adicional de Insalubridade (em %)	0
E	Dia do Trabalhador	
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	Valor (em R\$)
A	Transporte – (SRT – Cláusula 25ª)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – (SRT – Cláusula 23ª)	Diária	28,65
C	Dias Trabalhados no mês (15 dias intercalados ou 22 dias úteis)	Mensal	22
D	Outros Benefícios 1 (Ass.Médica Ambulatorial – SRT - Cláusula 34ª) (SB*5%)	Mensal	113,13
E	Outros Benefícios 2 – (Aux. Funeral e Seg. Vida – SRT – Cláus. 28ª)	Mensal	5,00
F	Outros Benefícios 3 - (Cesta Básica – SRT - Cláusula 24ª)	Mensal	192,73

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar - em %)	0

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	0
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	0

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	123,06
B	Materiais (sob demanda)	
C	Equipamentos	201,66
D	Outros (Especificar)	0,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º)	7,60
C.3	ISS - (Código Tributário Sao Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da aba PUBLICAÇÕES, na página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas) - (CCT/2020 – Cláusula 19ª)	180
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	22,0
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
C	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

Alterado de 62,93% para 56,24% -
Mesmo parâmetro do Serv. de Limpeza

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11

B	Dias de Licença-Paternidade	20
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina(em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	180
H	Participação Feminina (em %)	54,78

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Minutos / %
A	Hora Extra (em %)	50
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	60

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da aba PUBLICAÇÕES, na página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	Riscos Ambientas do Trabalho	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,04	$1,03\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

Alterado de 62,93% para 56,24% - Mesmo parâmetro do Serv. de Limpeza

Alterado de 62,93% para 56,24% - Mesmo parâmetro do Serv. de Limpeza

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04	$\{[(20/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,14	$\{[(180/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar - em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da aba PUBLICAÇÕES, na página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo	1.19.000.000423/2026-40
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico nº __/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	__/__/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMA São Luis – PRM Caxias
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	08/2025
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Bombeiro Civil Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro Civil Diurno
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01º/Ago

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.262,50
B	Adicional de Periculosidade	678,75
C	Adicional Noturno	0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)	0,00
E	Adicional de Insalubridade	0,00
F	Dia do Trabalhador	0,00
G	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
H	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		2.941,25

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	245,10
B	Adicional de Férias	2,78	81,70
TOTAL			326,81

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	653,61
B	Salário Educação	2,50	81,70
C	Riscos Ambientas do Trabalho	3,00	98,04
D	SESC	1,50	49,02
E	SENAC	1,00	32,68
F	SEBRAE	0,60	19,61
G	INCRA	0,20	6,54
H	FGTS	8,00	261,44
TOTAL			1.202,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - SRT – Cláusula 25ª)	49,05
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	630,30

C	Outros Benefícios 1 (Ass.Médica Ambulatorial – SRT - Cláusula 34ª) (SB*5%)	113,13
D	Outros Benefícios 2 – (Aux. Funeral e Seg. Vida – SRT – Cláus. 28ª)	5,00
E	Outros Benefícios 3 - (Cesta Básica – SRT - Cláusula 24ª)	192,73
TOTAL		990,21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	11,76
B	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	56,40
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,04	1,31
TOTAL			69,47

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	460,86
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	168,98
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04	1,97
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	1,02
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,14	7,92
F	Outras Ausências (Especificar - em %)	0,00	0,00
TOTAL			640,76

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso e Alimentação	0,00
TOTAL		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	123,06
B	Materiais (sob demanda)	0,00
C	Equipamentos	201,66
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		324,72

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	307,25
B	Lucro	5,57	378,93
C	Tributos	14,25	1.193,52
C.1	PIS	1,65	138,20
C.2	Cofins	7,60	636,54
C.3	ISS	5,00	418,78
TOTAL			1.879,70

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	2.941,25
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.519,66
3	Provisão para Rescisão	69,47
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	640,76
5	Insumos Diversos	324,72
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.879,70
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		8.375,56
VALOR TOTAL POR POSTO		8.375,56
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		8.375,56

Uniforme

FARDAMENTO – BOMBEIRO					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	MÉDIA	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
Gandola confeccionada em tecido “Rip-Stop”, com faixas refletivas, do tipo: Couro Art, Fox Boy ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	2	R\$ 260,90	R\$ 451,48	12	R\$ 37,62
		R\$ 209,00			
		R\$ 207,32			
Calça comprida, confeccionada em tecido “Rip-Stop” do tipo: Couro Art, Fox Boy ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	2	R\$ 180,00	R\$ 327,19	12	R\$ 27,27
		R\$ 167,65			
		R\$ 143,14			
Cinto confeccionado em poliéster, cor preta, modelo com fivela e ponteira prata, do tipo: Couro Art Brasil, a Atack Militar e a Fox Boy ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	1	R\$ 19,99	R\$ 17,96	12	R\$ 1,50
		R\$ 19,00			
		R\$ 14,90			
Camiseta lisa, confeccionada em malha penteada, 100% algodão, cor branca, mangas curtas do tipo: SSB Brand, Qualiju Malha, El Elyon ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 25,90	R\$ 115,73	12	R\$ 9,64
		R\$ 31,00			
		R\$ 29,90			
Coturno Cabedal em couro nobuk hidrofugado, espessura de 2mm, dublado com tecido de poliéster e colarinho de couro pelica; forração interna de acrílico automotivo, com isolamento térmico em EVA; reforço interno de material termoplástico leve e resistente, no bico e calcanhar; solado de borracha maciço, vulcanizado ao cabedal, resistente à corrente elétrica; vedação resistente à água ou 100% impermeável, do tipo: J Calçados, BMB RASIL, LA Sobrinho ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	1	R\$ 287,96	R\$ 313,59	12	R\$ 26,13
		R\$ 399,90			
		R\$ 252,90			
Sapato social preto, do tipo: Yes Basic, WOCHE, La Faire, Comfort ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	1	R\$ 125,16	R\$ 125,02	12	R\$ 10,42
		R\$ 109,90			
		R\$ 139,99			
par de Bombachas em elástico resistente, na cor preta do tipo: Sene, Milico Padrão,	1	R\$ 7,45	R\$ 9,82	12	R\$ 0,82
		R\$ 10,00			
		R\$ 12,00			
pares de Meião liso, confeccionado em algodão e elastano, do tipo: INVICTUS, E905, Atalaia ou ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 19,90	R\$ 115,93	12	R\$ 9,66
		R\$ 37,05			
		R\$ 30,00			
TOTAL ANUAL			R\$ 1.476,72	TOTAL MENSAL	R\$ 123,06

Equipamentos

Item	EQUIPAMENTOS PARA ARROMBAMENTO	Unidade de Medida	Consumo Mensal Estimado	valor unitário	Média de Preço
1	Machado de aço de 1 corte, 3,5 lbs, com cabo de madeira, do tipo: Vonder, COLLINS,Tramontina ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 95,90	R\$ 100,23
				R\$ 104,90	
				R\$ 99,90	
2	Marreta de aço, 5 kg, com cabo de madeira, do tipo: LF Store,Gedore red, Tramontina ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 135,00	R\$ 136,04
				R\$ 160,09	
				R\$ 113,04	
3	Pé-de-cabra de aço, ¾ x 60 cm, do tipo: Vonder, São Romão, Collins e Costa Ferramentas ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 62,50	R\$ 57,03
				R\$ 49,50	
				R\$ 59,10	
4	Tesoura de aço para cortar metal, 14-556 Corneta, Stanley, DeWalt, Crescent ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 185,76	R\$ 165,88
				R\$ 152,89	
				R\$ 159,00	
	TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$				R\$ 459,19
VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES					60
CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS					7,65

Item	EQUIPAMENTOS PARA PRIMEIROS SOCORROS E CONSUMO	Unidade de Medida	Consumo Mensal Estimado	valor unitário	Média de Preço
1	Colar cervical regulável para imobilização da medula espinhal, com suporte para cabeça, regulável dos tamanhos PP ao G, do tipo: Ambu ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	2	R\$ 78,80	R\$ 179,69
				R\$ 89,90	
				R\$ 100,83	
2	Colete imobilizador dorsal, tipo Ked, tamanho adulto, extricador de vítima para imobilização da coluna dorsal, confeccionado em tecido sintético, com hastes em madeira maciça, com cinco cintos em cores de padronização universal, fivelas em poliamida, lavável e resistente a abrasão. Parte superior com duas alças em "v" mais uma central. Parte	Unidade	1	R\$ 275,33	R\$ 269,99
				R\$ 254,73	

Equipamentos

	inferior com alça dupla ou em paralelo duas tiras com velcro para fixação da testa e do queixo – Acompanha bolsa para guarda e transporte do conjunto, do tipo: RSP, Marimar ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.			R\$ 279,90	
3	Maleta grande de primeiros socorros, cor branca, referência: Paramount, Emifran e Nitron ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 149,90 R\$ 205,93 R\$ 220,11	R\$ 191,98
4	Óculos De Proteção Individual, Lente Incolor, Referência: Isso Mold, Vonder, Ferreira Mold ou equivalente, similar o de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 11,67 R\$ 10,11 R\$ 10,90	R\$ 10,89
5	Reanimador pulmonar adulto, referência: Ambu ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 230,27 R\$ 250,00 R\$ 200,00	R\$ 226,76
6	Kit de talas reguláveis para imobilização tipo EVA - tamanhos P-M-G-GG, referência: HMC, PM2 Medical, Resgate SP ou equivalente, similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	2	R\$ 56,00 R\$ 59,00 R\$ 79,00	R\$ 129,33
7	Cobertor de Alumínio, referência: Coghlan's, Resgate SP, Guepardo ou equivalente, similar, ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 29,90 R\$ 23,32 R\$ 29,90	R\$ 27,71
8	DEA – Reanimador Cardíaco Portátil I, referência: Easyshock, Mindray, Amoul ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 9.894,74 R\$ 8.700,00 R\$ 10.963,10	R\$ 9.852,61
TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$					R\$ 10.888,96
VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES					60
CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS					R\$ 181,48
Item	EQUIPAMENTOS PARA COMUNICAÇÃO	Unidade de Medida	Consumo Mensal Estimado	valor unitário	Média de Preço
	Rádio de comunicação HT com fone de ouvidos de lapela e microfone,			R\$ 169,80	

Equipamentos

1	com alcance compatível com a edificação da PR/MA. Referência: Baofeng, Intelbras e ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	2	R\$ 289,90 R\$ 198,75	R\$ 438,97
2	Megafone com bateria recarregável, com alça para transporte, tamanho aproximado de 25cm x 20cm x 15cm, referência: Happyall, Tomate ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 109,80 R\$ 123,40 R\$ 129,00	R\$ 109,80
TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$					R\$ 548,77
VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES					60
CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS					R\$ 9,15

Item	EQUIPAMENTOS PARA ILUMINAÇÃO E DE SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade de Medida	Consumo Mensal Estimado	valor unitário	Média de Preço
1	Lanterna resistente a água e produtos químicos, com feixe branco que penetra na fumaça e neblina, alcance mínimo 40 metros, alimentação por pilhas ou bateria, antiexplosiva, autonomia mínima de 1 hora e 30 minutos de uso contínuo. Referência: Invictus, PlayShop Eletronicos, Guepardo ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 169,00 R\$ 187,55 R\$ 140,00	R\$ 165,52
2	Capas de chuva/jaqueta de segurança confeccionada em tela sintética revestida em PVC	Unidade	1	R\$ 34,90 R\$ 39,92 R\$ 37,05	R\$ 37,29
TOTAL MENSAL					R\$ 202,81
VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES					60
CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS					R\$ 3,38
VALOR TOTAL DOS EQUIPAMENTOS					R\$ 201,66

Material Sob Demanda

MATERIAL SOB DEMANDA					
Item	MATERIAL PARA PRIMEIROS SOCORROS E CONSUMO – SOB DEMANDA	Unidade de Medida	Consumo Mensal Estimado	valor unitário	Média
1	Atadura de crepe estéril, medindo 15 cm de largura, Referência: Europa, Cremer, Neve ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	4	R\$ 2,80	R\$ 13,08
				R\$ 4,06	
				R\$ 2,95	
2	Atadura de crepe estéril, medindo 20 cm de largura, referência: MELHORMED, Neve, Cremer ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	4	R\$ 3,77	R\$ 12,61
				R\$ 3,20	
				R\$ 2,49	
3	Compressas de gaze esterilizadas, medindo 10 cm x 15 cm, pacotes com 10 unidades, referência: Cremer, Triane, Melhor Med ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 5,99	R\$ 5,68
				R\$ 5,05	
				R\$ 5,99	
4	Rolo de esparadrapo impermeável, 100% algodão, medindo 10cm x 4,5m, referência: Cremer, Triane, Melhor Med ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 18,90	R\$ 21,24
				R\$ 26,10	
				R\$ 18,72	
5	Luva em látex para procedimento, tamanho médio, caixa com 50 pares, referência: Medix, Descarpac ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 31,90	R\$ 33,53
				R\$ 29,90	
				R\$ 38,80	
6	Máscara cirúrgica, branca, com elástico para prender atrás das orelhas, clips nasal de alumínio, caixa com 50 unidades, referência: Descarpac, Cremer, Protdesc ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	2	R\$ 28,54	R\$ 55,35
				R\$ 34,49	
				R\$ 19,99	
7	Gel aerosol para uso exclusivamente tópico, contendo em sua formulação salicilato de metila, cânfora, mentol e terebintina, referência: Massageol, Alivi Ice, Gelol ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	1	R\$ 49,91	R\$ 50,51
				R\$ 51,70	
				R\$ 49,91	
8	Soro fisiológico, em garrafa plástica de 250ml, referência: Farmax, Lbs, FRESENIUS ou equivalente, similar ou de melhor qualidade.	Unidade	2	R\$ 13,99	R\$ 21,32
				R\$ 8,00	
				R\$ 9,99	
TOTAL MENSAL					R\$ 213,32

RAMO: MPF		
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA		DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000125/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Copeiro (a)	Posto	1	1
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-05
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiro (a)
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	Diária	8,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	23,55
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)		130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]		4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,15
B	Outros Material do Café)	457,05
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – (Código Tributário São Luis – Lei nº 6.289, DE 28_Dez_2017)	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(11/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRMMA	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Copeiro (a)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-05	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiro (a)	
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.632,05

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	135,95
B	Adicional de Férias	2,78	45,37
TOTAL			181,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	362,67
B	Salário Educação	2,50	45,33
C	RAT x FAP*	3,00	54,40
D	SESC	1,50	27,20
E	SENAC	1,00	18,13
F	SEBRAE	0,60	10,88
G	INCRA	0,20	3,63
H	FGTS	8,00	145,07
TOTAL			667,31

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 15)	78,48
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	494,55
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 12ª)	130,00
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 39ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		707,98

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	4,71

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,36
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	1,81
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	18,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	6,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	30,83
TOTAL			63,28

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	270,89
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	99,51
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,33
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,65
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,25
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			374,63

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,15
B	Equipamentos	457,05
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		534,20

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	196,80
B	Lucro	5,57	242,72
C	Tributos	14,25	764,48
C.1	PIS	1,65	88,52
C.2	Cofins	7,60	407,72
C.3	ISS	5,00	268,24
TOTAL			1.204,00

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.632,05
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.556,61
3	Provisão para Rescisão	63,28
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	374,63
5	Insumos Diversos	534,20
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.204,00
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.364,77
VALOR TOTAL POR POSTO		5.364,77
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		5.364,77

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

MATERIAL DO CAFÉ

ITEM	MATERIAL PARA PREPARAÇÃO DE CAFÉ	UNIDADE DE MEDIDA	CONSUMO MENSAL ESTIMADO	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA
1	Esponja dupla face, para limpeza de louças. Marca de Referência: Scotch Brite, Condor, Bettanin, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	12	R\$ 2,50	R\$ 44,16
				R\$ 3,90	
				R\$ 4,64	
2	Coador de café de pano, 100% algodão e de tamanho compatível com a cafeteira existente na PRMA. Marca de Referência: Jandaia, Flabom, Coador Colonial, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 19,93	R\$ 22,08
				R\$ 20,79	
				R\$ 25,52	
3	Detergente líquido com glicerina, para cozinha, aroma neutro,Frasco de 500 ml. Marca de Referência: Ypê Clear Care, Limpol, Minuano, equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	8	R\$ 3,06	R\$ 23,60
				R\$ 3,09	
				R\$ 2,70	
4	Papel toalha para cozinha, de alta absorção, tipo Scott ou similar. Rolo com 120 toalhas medindo 22 x 20 cm. Pacote com 2 unidades. Marca de Referência:Scott, Snob, Kitchen ou equivalente em qualidade, similar, ou de melhor qualidade.	pacote	4	R\$ 6,20	R\$ 32,04
				R\$ 9,94	
				R\$ 7,89	
5	Produto específico para limpeza de inox, que dê brilho e não arranhe, próprio para uso na limpeza de garrafas, pias, geladeiras e fogões, frascos de 500 ml. Marca de Referência: Cif, Start, Spartan ou equivalente equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Frasco	2	R\$ 64,18	R\$ 92,62
				R\$ 42,10	
				R\$ 32,65	
6	Guardanapo e papel de textura fina de boa qualidade. Fardo de 20 pacotes com 50 unidades, cada. Marca de Referência: Snob, Scott, Kitchen ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	fardo	2	R\$ 44,99	R\$ 106,58
				R\$ 56,90	
				R\$ 57,98	
7	Recarga de gás liquefeito de petróleo (GLP)/Botijão de gás, Marca de Referência: Ultragaz, Supergasbras, Nacional Gás ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	Botijão	1	R\$ 150,00	R\$ 135,97
				R\$ 128,00	
				R\$ 129,90	
TOTAL MENSAL					R\$ 457,05

UNIFORME

UNIFORME – COPEIRO (A)					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) calça em tecido brim, com bolsos dianteiros e traseiros, Do tipo Santista, Cedro Textil, ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 62,00	R\$ 273,20	12	R\$ 22,77
		R\$ 68,90			
		R\$ 74,00			
01 (uma) camisa em malha leve, mangas curtas, com logotipo da empresa gravado, Cedro Têxtil, Promostyle / Uniformes Paraná ou Santana Textiles ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 79,99	R\$ 291,84	12	R\$ 24,32
		R\$ 58,99			
		R\$ 79,90			
01 (um) par de botas ou sapatos adequados pretos, em couro ou material sintético similar, com forração interna, Do tipo Cabritos Floresta, WeekendShoes, Cartom ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 69,90	R\$ 144,65	12	R\$ 12,05
		R\$ 69,26			
		R\$ 77,82			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade	4	R\$ 26,90	R\$ 110,39	12	R\$ 9,20
		R\$ 29,99			
		R\$ 25,90			
Avental em tecido brim branco, do tipo Demorgan Uniformes, M.E Uniformes, ou equivalente de melhor qualidade	2	R\$ 51,40	R\$ 105,67	12	R\$ 8,81
		R\$ 55,71			
		R\$ 51,40			
TOTAL ANUAL			R\$ 925,75	TOTAL MENSAL	R\$ 77,15

RAMO: MPF	
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PRMA	DATA: 03/06/2026

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM Caxias (MA)
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000123/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Servente de Limpeza	Posto	1	2
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 (Especificar)	
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 14ª, § 2º (Ajuda de Custo – Transporte)	Mensal	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	25,12
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			

C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 11ª)		138,67
D	Outros Benefícios (Dia do Trabalhador – Cláus. 38ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]		4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,19
B	Equipamentos	19,99
C	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – Cód. Trib. Caxias - Lei Mun. nº 22/2009, atual. pela Lei Mun. nº 2608 de 19/12/2022	4,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação	Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM Caxias (MA)
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.632,05

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	135,95
B	Adicional de Férias	2,78	45,37
TOTAL			181,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	362,67
B	Salário Educação	2,50	45,33
C	RAT x FAP*	3,00	54,40
D	SESC	1,50	27,20
E	SENAC	1,00	18,13
F	SEBRAE	0,60	10,88
G	INCRA	0,20	3,63
H	FGTS	8,00	145,07
TOTAL			667,31

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 14ª, § 2º (Ajuda de Custo – Transporte)	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	527,52
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 11ª)	138,67
D	Outros Benefícios (Dia do Trabalhador – Cláus. 38ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		702,47

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	4,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,36
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	1,81
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	18,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	6,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	30,83
TOTAL			63,28

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	270,43
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	99,34
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,32
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,65
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,25
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			373,99

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,19
B	Equipamentos	19,99
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		90,18

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	175,51
B	Lucro	5,57	216,46
C	Tributos	13,25	626,62
C.1	PIS	1,65	78,03
C.2	Cofins	7,60	359,42
C.3	ISS	4,00	189,17
TOTAL			1.018,59

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.632,05
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.551,10
3	Provisão para Rescisão	63,28
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	373,99
5	Insumos Diversos	90,18
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.018,59
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.729,19
VALOR TOTAL POR POSTO		4.729,19
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		9.458,38

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

FARDAMENTO – SERVENTE					
DESCRIÇÃO	Quantidade P/ Empregado	Preço Unitário R\$	Média dos Preços	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) calça em tecido brim, com bolsos dianteiros e traseiros. Do tipo Santista, Cedro Textil, ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 62,00	R\$ 288,88	12	R\$ 24,07
		R\$ 80,66			
		R\$ 74,00			
01 (uma) camisa em malha leve, mangas curtas, com logotipo da empresa gravado. Cedro Têxtil, Promostyle / Uniformes Paraná ou Santana TextilesSantana Textiles ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 79,99	R\$ 293,17	12	R\$ 24,43
		R\$ 59,99			
		R\$ 79,90			
01 (um) par de botas ou sapatos adequados pretos, em couro ou material sintético similar, com forração interna.	2	R\$ 69,90	R\$ 144,65	12	R\$ 12,05
		R\$ 69,26			
		R\$ 77,82			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade .	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 842,42	TOTAL MENSAL	R\$ 70,19

EQUIPAMENTOS

ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA (60MESES)	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA DE PREÇO
1	Aspirador de pó profissional, capaz de aspirar sólidos e líquidos, de baixo nível de ruído, com acessórios para todo tipo de piso. Marca de Referência:tipo Kärcher, Electrolux, WAP ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,90	R\$ 528,38
				R\$ 599,90	
				R\$ 555,35	
2	Escada de alumínio, tipo cavalete, com 7 degraus. Marca de Referência: Botafogo, Alumasa, Mister ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 359,62	R\$ 318,24
				R\$ 338,90	
				R\$ 256,21	
3	Mangueira anti-torção, chata, reforçada, com esguicho regulável e adaptadores (½ e ¾) para torneira, para lavagem de piso, medindo 50 metros. Marca de Referência:Tramontina, Vonder, Kärcher ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 36,10	R\$ 39,92
				R\$ 38,77	
				R\$ 44,90	
4	Carrinho de Limpeza Multifuncional, Marca de Referência: Bralimpia, Rubbermaid, JSN ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 503,31	R\$ 560,40
				R\$ 498,00	
				R\$ 679,90	
5	Lavadora de água de alta pressão com rodas, 1400 w, 127, motor universal com escovas, Marca de Referência: Kärcher, WAP, Electrolux ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,00	R\$ 592,05
				R\$ 646,86	
				R\$ 700,29	
6	Extensão elétrica de 20 metros, com cabo PP de 2x2,5 mm² c/ tomada compatível c/ os equipamentos, Marca de Referência:Tramontina, Intelbras, Force Line ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 137,20	R\$ 158,91
				R\$ 142,54	
				R\$ 197,00	
6	Carrinho Cortador de grama elétrico, potência mínima de 1800W, 220v, recolhedor de 24 l. do tipo Garthen, a Trapp e a Black+Decker ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 1.404,69	R\$ 1.400,47
				R\$ 1.486,74	
				R\$ 1.309,99	
	TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$				R\$ 3.598,37
	VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES				60
	CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS				59,97
	QUANT. ESTIMADA DE PROFISSIONAIS (SERVENTES)				3
	TOTAL MENSAL POR SERVENTE R\$				19,99

UTENSÍLIOS - SOB-DEMANDA

ITEM	UTENSÍLIOS – SOB DEMANDA	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	MENOR PREÇO
1	Livro Termo de Ocorrências, mod. 6 - 100 folhas. Marcas de Referência: Tilibra, São Domingos, Tamoio ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 24,90	R\$ 26,03
				R\$ 29,30	
				R\$ 23,90	
2	Placa sinalizadora de chão, medindo 65 x 30 cm, contendo a frase: “Piso molhado”. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 78,99	R\$ 66,90
				R\$ 57,80	
				R\$ 63,90	
3	Placa sinalizadora de chão, medindo 65 x 30 cm, contendo a frase: “Banheiro em Manutenção”. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 67,99	R\$ 72,93
				R\$ 70,90	
				R\$ 79,90	
4	Balde com alça, capacidade para 10 litros. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 20,63	R\$ 24,17
				R\$ 21,90	
				R\$ 29,99	
5	Balde com alça, capacidade para 15 litros. Marca de Referência: Bralimpia, Nobre, Bettanin ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 25,04	R\$ 23,93
				R\$ 23,41	
				R\$ 23,35	
6	Pá coletora articulada. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Condor ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 42,24	R\$ 38,01
				R\$ 34,99	
				R\$ 36,80	
7	Rodo, de 40 cm, reforçado. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 20,90	R\$ 33,50
				R\$ 33,60	
				R\$ 46,00	
8	Rodo, de 60 cm, reforçado. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 45,00	R\$ 51,45
				R\$ 59,90	
				R\$ 49,46	
9	Rodo limpa vidros, composto de lavador e limpador montados num mesmo cabo de fixação com extensão de 1,50 m. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 102,24	R\$ 93,23
				R\$ 99,46	
				R\$ 78,00	
10	Rodo pequeno, para pias, para uso nas copas. Marca de Referência: Bralimpia, Bettanin, Nobre ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 6,80	R\$ 7,20
				R\$ 7,90	
				R\$ 6,90	
11	Vassoura de pelo, cabo medindo, no mínimo, 1,20 m. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Noviça ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 18,19	R\$ 21,63
				R\$ 18,69	
				R\$ 28,00	

UTENSÍLIOS - SOB-DEMANDA

12	Vassoura de piaçava, cabo medindo, no mínimo, 1,20 m. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Santa Maria equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 19,68	R\$ 24,11
				R\$ 24,99	
				R\$ 27,65	
13	Vassoura de náilon com cabo para limpeza interna do vaso sanitário. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Sanilux ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 7,80	R\$ 10,18
				R\$ 11,80	
				R\$ 10,95	
14	Vassourão para limpeza de estacionamentos internos e externos. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 40,99	R\$ 44,62
				R\$ 36,89	
				R\$ 55,98	
15	Espanador de pó longo de microfibra, Marca de Referência: Condor, Bettanin, Bralimpia ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 24,90	R\$ 25,49
				R\$ 27,67	
				R\$ 23,90	
16	Escova manual de náilon, para limpeza de panos. Marca de Referência: Condor, Bettanin, Noviça ou equivalente, similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 17,90	R\$ 18,66
				R\$ 13,20	
				R\$ 24,88	
17	Pá, garfo e rastelo para jardinagem. Marca de Referência: Tramontina, Vonder, Fischer ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	conjunto	1	R\$ 39,90	R\$ 49,96
				R\$ 62,99	
				R\$ 47,00	
18	Tesoura profissional para poda em jardinagem. Marca de Referência: Tramontina, Fiskars, Vonder ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 59,00	R\$ 56,09
				R\$ 36,37	
				R\$ 72,90	
19	Dispenser para sabonete líquido e álcool gel, tipo Jofel/linha clássica, cor branca, em polietileno de alto impacto. Marca de Referência: tipo Jofel (linha clássica), Trilha, Premisse ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 45,90	R\$ 41,67
				R\$ 40,00	
				R\$ 39,10	
20	Toalheiro interfolhas, cor branca, estrutura e tampa em poliestireno de alta resistência, fechamento com chave. Capacidade para folhas de 2 ou 3 dobras, tJofel, Trilha, Premisse ou equivalente, ou superior. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 54,00	R\$ 51,11
				R\$ 58,44	
				R\$ 40,90	
21	Dispenser de forro para assento sanitário, cor branca, capacidade para, no mínimo, 40 folhas. Tipo Jofel, Trilha, Premisse o equivalente, ou superior. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 34,30	R\$ 30,00
				R\$ 20,70	
				R\$ 35,00	
22	Organizador de pia em aço inox, interior removível e revestido com PP. Divisões para acomodar esponja, sabão e detergente. Tipo Tramontina, Brinox, Suprema, Arthi. Marca de Referência: equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 78,90	R\$ 106,57
				R\$ 155,97	
				R\$ 84,83	
23	Pano de copa felpudo, de ótima absorção para secagem de louças (pano de prato). Marca de Referência: tipo Alklin, Döhler, Camesa ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 17,18	R\$ 18,76
				R\$ 17,90	
				R\$ 21,20	

UTENSÍLIOS - SOB-DEMANDA

24	MOP Giratório para limpeza, rotação de 360°, cabo regulável de, no mínimo, 1,60 m, balde de 16 litros, no mínimo, centrifugador em aço inoxidável, rodas e alças auxiliares, e com 4(quatro) refis fabricados em microfibra de qualidade similar ao fornecido com o equipamento. Do tipo: Perfect Pro, a Beltempo e a The Black Tools.	unidade	1	R\$ 170,05	R\$ 174,48
				R\$ 168,38	
				R\$ 185,00	
	TOTAL PREVISTO PARA UTENSÍLIOS SOB DEMANDA				R\$ 1.110,68
QUANT. ESTIMADA DE PROFISSIONAIS (SERVENTES)					3
TOTAL MENSAL POR SERVENTE R\$					370,23

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/2026
Data / Horário	XX/XX/2026	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM Caxias (MA)
C	Unidade da Federação	MA
D	Convenção Coletiva de Trabalho (2026/2027)	MTE nº MA000123/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Servente de Limpeza (com adicional por acúmulo de função)	Posto	1	1
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1º/jan
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
E	Outras Remun. 1	
F	Outras Remun. 2 [Adicional por acúmulo de função de copeiro (12% sobre Salário-Base)]	195,85
G	Outras Remun. 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT - Cláusula 14ª, § 2º (Ajuda de Custo – Transporte)	Mensal	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	25,12

A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?		
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduidade Saúde - CCT - Cláusula 11ª)	138,67
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 38ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,19
B	Equipamentos	19,99
C	Outros (Especificar)	0,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real)	7,60
C.3	ISS – Cód. Trib. Caxias - Lei Mun. nº 22/2009, atual. pela Lei Mun. nº 2608 de 19/12/2022	4,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		1.19.000.000423/2026-40	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM Caxias (MA)	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		0,00
D	Número de Meses de Execução Contratual		12
E	Quantidade de Postos		1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		e Limpeza (com adicional por acumulo c
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza	
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)		1º/jan

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,05
B	Outras Remun. 1	0,00
C	Outras Remun. 2 [Adicional por acúmulo de função de copeiro (12% sobre Salário-Base)]	195,85
D	Outras Remun. 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.827,90

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	152,26
B	Adicional de Férias	2,78	50,82
TOTAL			203,08

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	406,20
B	Salário Educação	2,50	50,77
C	RAT x FAP*	3,00	60,93
D	SESC	1,50	30,46
E	SENAC	1,00	20,31
F	SEBRAE	0,60	12,19
G	INCRA	0,20	4,06
H	FGTS	8,00	162,48
TOTAL			747,40

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT - Cláusula 14ª, § 2º (Ajuda de Custo – Transporte)	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	527,52
C	Outros Benefícios 1 - (Prêmio Assiduldade Saúde - CCT - Cláusula 11ª)	138,67
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador – Cláus. 38ª) – [Cálc. (SB/220*8/12)]	4,95
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		702,47

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	5,28

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,41
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	2,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	20,92
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	7,72
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	34,53
TOTAL			70,89

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	295,86
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	108,68
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,36
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,71
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,55
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			409,16

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,19
B	Equipamentos	19,99
C	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		90,18

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	191,62
B	Lucro	5,57	236,32
C	Tributos	13,25	684,12
C.1	PIS	1,65	85,19
C.2	Cofins	7,60	392,40
C.3	ISS	4,00	206,53
TOTAL			1.112,06

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.827,90
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.652,95
3	Provisão para Rescisão	70,89
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	409,16
5	Insumos Diversos	90,18
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.112,06
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.163,14
VALOR TOTAL POR POSTO		5.163,14
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		5.163,14

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

FARDAMENTO – SERVENTE					
DESCRIÇÃO	Quantidade P/ Empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) calça em tecido brim, com bolsos dianteiros e traseiros. Do tipo Santista, Cedro Textil, ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 62,00	R\$ 288,88	12	R\$ 24,07
		R\$ 80,66			
		R\$ 74,00			
01 (uma) camisa em malha leve, mangas curtas, com logotipo da empresa gravado. Cedro Têxtil, Promostyle / Uniformes Paraná ou Santana TextilesSantana Textiles ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	4	R\$ 79,99	R\$ 293,17	12	R\$ 24,43
		R\$ 59,99			
		R\$ 79,90			
01 (um) par de botas ou sapatos adequados pretos, em couro ou material sintético similar, com forração interna.	2	R\$ 69,90	R\$ 144,65	12	R\$ 12,05
		R\$ 69,26			
		R\$ 77,82			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade .	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 842,42	TOTAL MENSAL	R\$ 70,19

EQUIPAMENTOS

ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ESTIMADA (60MESES)	VALOR UNITÁRIO	MÉDIA DE PREÇO
1	Aspirador de pó profissional, capaz de aspirar sólidos e líquidos, de baixo nível de ruído, com acessórios para todo tipo de piso. Marca de Referência:tipo Kärcher, Electrolux, WAP ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,90	R\$ 528,38
				R\$ 599,90	
				R\$ 555,35	
2	Escada de alumínio, tipo cavalete, com 7 degraus. Marca de Referência: Botafogo, Alumasa, Mister ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 359,62	R\$ 318,24
				R\$ 338,90	
				R\$ 256,21	
3	Mangueira anti-torção, chata, reforçada, com esguicho regulável e adaptadores (½ e ¾) para torneira, para lavagem de piso, medindo 50 metros. Marca de Referência:Tramontina, Vonder, Kärcher ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 36,10	R\$ 39,92
				R\$ 38,77	
				R\$ 44,90	
4	Carrinho de Limpeza Multifuncional, Marca de Referência: Bralimpia, Rubbermaid, JSN ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 503,31	R\$ 560,40
				R\$ 498,00	
				R\$ 679,90	
5	Lavadora de água de alta pressão com rodas, 1400 w, 127, motor universal com escovas, Marca de Referência: Kärcher, WAP, Electrolux ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 429,00	R\$ 592,05
				R\$ 646,86	
				R\$ 700,29	
6	Extensão elétrica de 20 metros, com cabo PP de 2x2,5 mm² c/ tomada compatível c/ os equipamentos, Marca de Referência:Tramontina, Intelbras, Force Line ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 137,20	R\$ 158,91
				R\$ 142,54	
				R\$ 197,00	
7	Carrinho Cortador de grama elétrico, potência mínima de 1800W, 220v, recolhedor de 24 l. do tipo Garthen, a Trapp e a Black+Decker ou equivalente, ou similar, ou de melhor qualidade.	unidade	1	R\$ 1.404,69	R\$ 1.400,47
				R\$ 1.486,74	
				R\$ 1.309,99	
	TOTAL PREVISTO PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO R\$				R\$ 3.598,37
VIDA ÚTIL CONSIDERADA PARA OS EQUIPAMENTOS EM MESES					60
CUSTO MENSAL COM EQUIPAMENTOS					59,97
QUANT. ESTIMADA DE PROFISSIONAIS (SERVENTES)					3
TOTAL MENSAL POR SERVENTE R\$					19,99

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo	1.19.000.000423/2026-40		
Modalidade de Licitação- PREGÃO	Pregão nº	XX/2026	
Data / Horário	XX/XX/2025	HH:MM	

Dados referentes à contratação			
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		___/___/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM-IMPERATRIZ-MA	
C	Unidade da Federação	MA	
D	Convenção Coletiva (CCT - MTE nº MA000123/2026)	2026	
E	Número de Meses de Execução Contratual	12	

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Apoio Administrativo	posto	1	3
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra			
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Apoio Administrativo	
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01º/JAN	
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00	

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.778,81
B	Adicional de Periculosidade (em %)	
C	Adicional Noturno (em %)	
D	Adicional de Insalubridade (em %)	
E	Outras Remunerações1 (Especificar)	
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte (CCT – Cláusula 12ª – Ajuda de Custo))	Mensal	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	Diária	25,12
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			
C	Outros Benefícios 1 – (Prêmio Assiduidade – CCT - Cláusula 9ª)		138,67
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador - (Cláusula 28ª) – (Cálc. (SB/220*8/12))		5,39
E	Outros Benefícios 3		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intra jornada

2.4	Intervalo Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS - (Lei nº 10.637/2002, art. 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real).	1,65
C.2	Cofins - (Lei nº 10.833/2003, art 2º - Regime Não Cumulativo (Lucro Real).	7,60
C.3	ISS - Código Tributário Caxias- Lei Municipal Nº 2608 de 19.12.2022	4,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
H	Meses no Ano	12
I	Hora Normal (em minutos)	60
J	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 40 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	56,24
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	11
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	54,78

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,26\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	$[(56,24\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	$1,03\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	$[(56,24\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

RAMO: MPF	
UNIDADE GESTORA: PRM-CAXIAS-MA	DATA:

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo	1.19.000.000423/2026-40		
Modalidade de Licitação	Pregão nº	XX/2026	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	___/___/2026
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM-IMPERATRIZ-MA
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	3

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Apoio Administrativo
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01º/JAN

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.778,81
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Outras Remunerações1 (Especificar)	0,00
E	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
F	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.778,81

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	148,17
B	Adicional de Férias	2,78	49,45
TOTAL			197,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	395,29
B	Salário Educação	2,50	49,41
C	RAT x FAP*	3,00	59,29
D	SESC	1,50	29,65
E	SENAC	1,00	19,76
F	SEBRAE	0,60	11,86
G	INCRA	0,20	3,95
H	FGTS	8,00	158,11
TOTAL			727,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (CCT – Cláusula 14ª)	31,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (CCT – Cláusula 12ª)	527,52
C	Outros Benefícios 1 – (Prêmio Assiduidade – CCT - Cláusula 9ª)	138,67
D	Outros Benefícios 2 (Dia do Trabalhador - (Cláusula 28ª) – (Cálc. (SB/220*8/12))	5,39
E	Outros Benefícios 3	0,00
TOTAL		702,91

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26	5,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	39,53
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,10	1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,03	20,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,38	7,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,70	33,60
TOTAL			108,12

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	292,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	3,06	107,55

C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,01	0,35
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,70
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,10	3,51
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			404,89

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	55,80
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		55,80

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	188,04
B	Lucro	5,57	231,91
C	Tributos	13,25	671,34
C.1	PIS	1,65	83,60
C.2	Cofins	7,60	385,07
C.3	ISS	4,00	202,67
TOTAL			1.091,29

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.778,81
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.627,85
3	Provisão para Rescisão	108,12
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	404,89
5	Insumos Diversos	55,80
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.091,29
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		5.066,76
VALOR TOTAL POR POSTO		5.066,76
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		15.200,28

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

UNIFORME

FARDAMENTO – APOIO ADMINISTRATIVO					
DESCRIÇÃO	Quantidade por empregado	Preço Unitário R\$	Média de Preço	Vida útil (meses)	Custo Mensal (E=C/D)
01 (uma) blusa/camisa tipo social – do tipo Amalfis,Fábrica Uniformes ou Fioco Uniformes Profissional ou equivalente de melhor qualidade.	4	R\$ 79,90	R\$ 278,49	12	R\$ 23,21
		R\$ 59,97			
		R\$ 69,00			
calça tipo social ou saia social, do tipo Demorgan Uniformes, GZ Modas Original, ou equivalente de melhor qualidade.	2	R\$ 66,00	R\$ 173,63	12	R\$ 14,47
		R\$ 109,45			
		R\$ 85,00			
Calçado Social do tipo: Piccadilly, Modare Ultraconforto ou Beira Rio ou equivalente de melhor qualidade.	1	R\$ 94,67	R\$ 101,77	12	R\$ 8,48
		R\$ 101,65			
		R\$ 109,00			
02 (dois) pares de meias em tecido de algodão, resistente ao uso contínuo e lavagens frequentes, tipo Lupo, Puket, Selene ou equivalente de melhor qualidade	4	R\$ 26,90	R\$ 115,72	12	R\$ 9,64
		R\$ 29,99			
		R\$ 29,90			
TOTAL ANUAL			R\$ 669,61	TOTAL MENSAL	R\$ 55,80