

Contratação de serviços continuados de auxiliar administrativo, auxiliar de serviços gerais, copeira, recepcionista e telefonista, incluso o fornecimento de uniformes, insumos e equipamentos, e materiais sob demanda, para a Procuradoria da República no Estado do Paraná e suas unidades jurisdicionadas, conforme os termos expressos no Edital do Pregão Eletrônico nº 90003/2026 e seus anexos.

ATENÇÃO: PREENCHER APENAS OS CAMPOS EM AMARELO.

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	
DENOMINAÇÃO:	
RAZÃO SOCIAL:	
ENDEREÇO:	Rua, nº, bairro, CEP
CIDADE / UF:	
CNPJ:	
TEL 1:	E-MAIL:
CONTATO:	TEL 2:

DADOS BANCÁRIOS DA EMPRESA	
BANCO:	
AGÊNCIA:	
CONTA-CORRENTE:	

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL	
NOME:	
CPF:	RG:
CARGO OCUPADO NA EMPRESA:	
A EMPRESA É ME/EPP?	[] SIM [X] NÃO

DECLARAÇÕES

Declaramos que nos preços ofertados estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, montagem, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto do edital e anexos do **Pregão Eletrônico nº 90003/2026**.

Concordamos, integralmente e sem qualquer restrição, com as condições da contratação estabelecidas no Edital e anexos do **Pregão Eletrônico nº 90003/2026**.

Declaração de Responsabilidade: declaramos que nos responsabilizamos nas situações de ocorrência de erro no enquadramento sindical, ou fraude pela utilização de instrumento coletivo incompatível com o enquadramento sindical declarado ou no qual a empresa ora declarante não tenha sido representada por órgão de classe de sua categoria, que daí tenha resultado vantagem indevida na fase de julgamento das propostas, e nos sujeitamos às sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei nº 14.133, de 2021.

Declaração de Sustentabilidade Ambiental: declaramos que atendemos aos critérios de sustentabilidade ambiental, respeitando as normas de proteção do meio ambiente, conforme estabelece a Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 01, de 19 de janeiro de 2010.

Declaração de Conhecimento das Condições do Local: declaramos, sob as penas da lei, para todos os fins, estar familiarizado com a natureza e vulto dos serviços especificados, bem como com as técnicas necessárias ao perfeito desenvolvimento da execução do objeto do **Pregão Eletrônico nº 90003/2026**. Declaramos, ainda, que temos pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza dos trabalhos, assumindo total responsabilidade por esse fato e informando que não o utilizaremos para quaisquer questionamentos futuros.

Declaramos, para os fins previstos no art. 4º, § 2º, da Lei n. 14.133/2021, que, no ano-calendário de realização da licitação, não celebramos contratos com a Administração Pública cuja soma dos valores ultrapassa a receita bruta máxima permitida para enquadramento como empresa de pequeno porte. **[OBS: esta declaração só tem efeitos para empresas enquadradas como ME/EPP]**

DECLARAÇÃO DE REGULARIDADE [Resolução CNMP nº 39/2009, alterada pela RESOLUÇÃO CNMP Nº 172/2017]	
O quadro societário desta empresa possui cônjuge(s), companheiro(s) ou parente(s) em linha reta, colateral ou por afinidade até o terceiro grau, inclusive, dos membros ocupantes de cargos de direção ou no exercício de funções administrativas, ou ainda de servidores ocupantes de cargos de direção, chefia e assessoramento vinculados direta ou indiretamente às unidades situadas na linha hierárquica da área encarregada da licitação, consoante Resolução nº 172/2017 do Conselho Nacional do Ministério Público?	[NÃO]
(A) Nome do membro/servidor:	==x==x==
(B) Cargo:	==x==x==
(C) Órgão de Lotação:	==x==x==
(D) Grau de Parentesco:	==x==x==

*** Só preencha os itens (A), (B), (C) e (D) se você respondeu "[SIM] " à pergunta da Resolução 39.**

DECLARAÇÃO DE COMPROVAÇÃO DE REGULARIDADE SOCIAL	
A empresa declara, sob as penas da lei, para todos os fins:	
<p>[x] Não ter sido condenada, a licitante ou seus dirigentes, por infringir as leis de combate à discriminação, em todas as suas formas, por motivos de raça, gênero e outros, conforme dispõe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a Constituição Federal de 1988 em seu inciso IV do art. 3º; inciso I o art. 5º; e • os arts. 38 e 39 do Estatuto da Igualdade Racial, Lei nº 12.288, de 20 de julho de 2010. 	
<p>[x] Não explorar o trabalho infantojuvenil, em atenção ao que dispõe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal de 1988; • o Título III do Capítulo IV do Decreto-Lei nº 5.452, de 1 de maio de 1943 (CLT); • os arts. 60 a 69 da Lei nº 8.069, de 19 de julho de 1990 (ECA); • a Lei nº 8.069, de 19 de julho de 1990; • o Decreto nº 6.841, de 12 de junho de 2008, o qual trata da proibição das piores formas de trabalho infantil e ação imediata para sua eliminação. 	
<p>[x] Não praticar, de nenhuma forma, ações que possam ser enquadradas nos arts. 1º e 170 da Constituição Federal, nos arts. 149, 203 e 207 do Código Penal (dispositivos que tratam do trabalho análogo ao de escravo e tráfico de pessoas para esse fim), Decreto nº 5.017/2004, que promulga o Protocolo de Palermo e as convenções OIT 29 e 105.</p>	

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELO ENQUADRAMENTO SINDICAL	
A empresa declara, sob as penas da lei, para todos os fins, que está regularmente vinculada ao Sindicato abaixo indicado, conforme Carta de Registro Sindical anexo, e é integralmente responsável pela veracidade das informações prestadas quanto ao seu regular enquadramento sindical, por eventuais erros ou fraude pela utilização de instrumento coletivo incompatível com o enquadramento sindical declarado, e por quaisquer ônus decorrentes de reenquadramentos que ocorram durante a vigência contratual, aplicando-se as sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei nº 14.133, 1º de abril de 2021 em caso de irregularidades. <i>[Redação conforme a IN SEGES/MGI nº 176, de 25 de novembro de 2024.]</i>	
Informe aqui o nome do sindicato ao qual a empresa está vinculada para esta contratação.]	

A presente Proposta é válida por _____ dias a partir da presente data.

VALOR GLOBAL ANUAL => **R\$ 3.009.105,53** <valor por extenso>

(cidade), __ de _____ de 2026.	
LOCAL E DATA	NOME E ASSINATURA DO RESPONSÁVEL LEGAL ASSINATURA ELETRÔNICA .GOV

QUADRO RESUMO – PLANILHA DE PREÇOS

PREÇO E QUANTIDADE DOS POSTOS DE MÃO DE OBRA

CATEGORIA PROFISSIONAL	CIDADE	JORNADA SEMANAL	QUANT. DE POSTOS	PREÇO UNITÁRIO MENSAL (POR PROFISSIONAL)	MENSAL TOTAL	ANUAL TOTAL
Copeira	Curitiba	44 horas	6	R\$ 5.889,18	R\$ 35.335,08	R\$ 424.020,96
	Campo Mourão	22 horas	1	R\$ 3.840,73	R\$ 3.840,73	R\$ 46.088,76
	Cascavel	44 horas	1	R\$ 5.800,36	R\$ 5.800,36	R\$ 69.604,32
	Foz do Iguaçu	44 horas	2	R\$ 5.820,04	R\$ 11.640,08	R\$ 139.680,96
	Francisco Beltrão	44 horas	1	R\$ 5.827,91	R\$ 5.827,91	R\$ 69.934,92
	Guaira	22 horas	1	R\$ 3.747,39	R\$ 3.747,39	R\$ 44.968,68
	Guarapuava	22 horas	1	R\$ 3.795,75	R\$ 3.795,75	R\$ 45.549,00
	Londrina	44 horas	1	R\$ 5.890,33	R\$ 5.890,33	R\$ 70.683,96
	Maringá	44 horas	1	R\$ 5.831,29	R\$ 5.831,29	R\$ 69.975,48
	Ponta Grossa	44 horas	1	R\$ 5.876,28	R\$ 5.876,28	R\$ 70.515,36
	Umuarama	44 horas	1	R\$ 5.763,81	R\$ 5.763,81	R\$ 69.165,72
Aux. Serv. Gerais	Curitiba (Encarregado)	44 horas	1	R\$ 6.530,19	R\$ 6.530,19	R\$ 78.362,28
	Curitiba	44 horas	4	R\$ 5.769,45	R\$ 23.077,80	R\$ 276.933,60
	Foz do Iguaçu	44 horas	2	R\$ 5.712,30	R\$ 11.424,60	R\$ 137.095,20
	Londrina	44 horas	1	R\$ 5.782,58	R\$ 5.782,58	R\$ 69.390,96
	Maringá	44 horas	1	R\$ 5.723,54	R\$ 5.723,54	R\$ 68.682,48
	Umuarama	44 horas	1	R\$ 5.656,07	R\$ 5.656,07	R\$ 67.872,84
Aux. Administrativo	Curitiba	44 horas	4	R\$ 5.709,52	R\$ 22.838,08	R\$ 274.056,96
Recepcionista	Curitiba (Serviço Médico)	44 horas	1	R\$ 6.272,98	R\$ 6.272,98	R\$ 75.275,76
	Curitiba (Portaria e SAC)	44 horas	3	R\$ 6.272,98	R\$ 18.818,94	R\$ 225.827,28
	Cascavel (Portaria)	44 horas	1	R\$ 6.196,17	R\$ 6.196,17	R\$ 74.354,04
	Foz do Iguaçu (Portaria)	44 horas	2	R\$ 6.215,85	R\$ 12.431,70	R\$ 149.180,40
	Maringá (Portaria)	44 horas	1	R\$ 6.227,09	R\$ 6.227,09	R\$ 74.725,08
	Umuarama (Portaria)	44 horas	1	R\$ 6.159,61	R\$ 6.159,61	R\$ 73.915,32
Telefonista	Curitiba	30 horas	1	R\$ 5.317,56	R\$ 5.317,56	R\$ 63.810,72
TOTAL DE POSTOS ==>			41			
PREÇO MENSAL TOTAL DA MÃO DE OBRA ==>					R\$ 235.805,92	
PREÇO GLOBAL ANUAL DA MÃO DE OBRA ==>						R\$ 2.829.671,04
PREÇO ANUAL ESTIMADO DOS GÊNEROS ALIMENTÍCIOS SOB DEMANDA ==>						R\$ 137.864,56
PREÇO ANUAL ESTIMADO DOS MATERIAIS DE COPA E COZINHA SOB DEMANDA ==>						R\$ 41.569,93
PREÇO GLOBAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO ==>						R\$ 3.009.105,53

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	1.25.000.004971/2026-41	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão Eletrônico nº:	90003/2026
Data / Horário	XX/XX/20XX	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PR/PR e PRMs Paraná
C	Unidade da Federação	PR
D	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	02/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	24

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO		
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato):	SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE	PR000063/2026
C	Data-base	01/02/2026
D	Site do sindicato:	https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas/

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Apoio Administrativo	POSTO	1	41
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Item	CATEGORIAS VINCULADAS À CONTRATAÇÃO	CBO	Empregados por Posto	Qtde
A	Copeiragem	5134-25	1	17
B	Auxiliar de Serviços Gerais 44 horas semanais	5143-20	1	10
C	Auxiliar Administrativo	4110-05	1	4
D.1	Recepcionista [Portaria ou Atendimento ao Cidadão]	4221-05	1	8
D.2	Recepcionista [Serviço Médico]	4221-10	1	1
E	Telefonista	4222-05	1	1
TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO DA CONTRATAÇÃO →				41

	Data-base das categorias (DD/MM/AAAA)		1/2/2026
	Salário Mínimo vigente no país (em R\$) [1/1/2026]	Decreto 12797/2025	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Item	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	CLÁUSULA CCT	Valor / %
A.1	Copeira 44 horas semanais	3ª, item 02	R\$ 1.961,00
A.2	Copeira 22 horas semanais		R\$ 980,50
A.3	Auxiliar de Serviços Gerais ENCARREGADO 44 h semanais para 20 postos em Curitiba	3ª, item 03 "b"	R\$ 2.279,00
A.4	Auxiliar de Serviços Gerais 44 horas semanais	3ª, item 01	R\$ 1.900,00
A.5	Auxiliar Administrativo 44 horas semanais	3ª, item 10	R\$ 2.141,00
A.6	Recepcionista 44 horas semanais	3ª, item 18	R\$ 2.141,00
A.7	Telefonista 36 horas semanais	3ª, item 07	R\$ 1.998,00
A.8	Telefonista 30 horas semanais		R\$ 1.665,00
B	Adicional de Periculosidade		0
D	Adicional de Insalubridade (em %)		0
C	Adicional Noturno (em %)		0
E	Outras remunerações 1 (especificar)		0,00
F	Outras remunerações 2 (especificar)		0,00
G	Outras remunerações 3 (especificar)		0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Frequência / Opção	Valor (R\$) / %	LEGISLAÇÃO
A.1	Transporte em Curitiba	6,00	Diária	12,00	Decreto 306/2023
A.2	Transporte em Campo Mourão	4,80	Diária	9,60	Decreto 10.345/2023
A.3	Transporte em Cascavel	4,65	Diária	9,30	Decreto 17.722/2023
A.4	Transporte em Foz do Iguaçu	5,00	Diária	10,00	Decreto 32.494/2024
A.5	Transporte em Francisco Beltrão	5,14	Diária	10,28	Decreto 536/2025
A.6	Transporte em Guaíra	3,14	Diária	6,28	Decreto 274/2020
A.7	Transporte em Guarapuava	4,00	Diária	8,00	Decreto 12.254/2025
A.8	Transporte em Londrina	6,25	Diária	12,50	Decreto 24/2026

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	1.25.000.004971/2026-41	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão Eletrônico nº:	90003/2026
Data / Horário	XX/XX/20XX	HH:MM

A.9	Transporte em Maringá	5,20	Diária	10,40	Decreto 1.070/2025
A.10	Transporte em Ponta Grossa [a partir de 13.4.2026]	6,00	Diária	12,00	Decreto 26.422/2026
A.11	Transporte em Umuarama	4,00	Diária	8,00	Decreto 296/2022

	A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?	Não	0,00	
B.1	Auxílio-Refeição/Alimentação [CONFORME CCT ADOTADA]	Mensal	900,00	VALOR MENSAL
B.2	Auxílio-Refeição/Alimentação [CONFORME CCT ADOTADA] sem % PAT	Diária	42,86	900,00
B.3	Auxílio-Refeição/Alimentação [CONFORME CCT ADOTADA] com % PAT	Diária	42,86	900,00

C	Dias Trabalhados no mês (21 dias úteis conforme AUDIN/MPU)	Mensal	21
---	--	--------	----

D	Assistência Médica [CONFORME CCT ADOTADA]		94,50
E	Benefício Social Familiar [CONFORME CCT ADOTADA]		31,00

F	Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1		0,00
G	Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2		0,00
H	Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3		0,00

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
---	------------------	-------------

A	Uniformes	Valor (R\$)
A.1	Uniformes Copeiras	189,86
A.2	Uniformes Aux. Serviços Gerais	202,00
A.3	Uniformes Recepcionista, Telefonista e Auxiliar Administrativo	218,37

B	ITENS SOB DEMANDA [NÃO COMPÔEM O CUSTO FIXO DO POSTO]	Valor (R\$)
B	Gêneros de alimentação e materiais de copa/cozinha	--

C	Insumos	Valor (R\$)
C.1	Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	3,76

D	Equipamentos	Valor (R\$)
D.1	Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE CURITIBA]	0,76
D.2	Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	6,14

E	Outros Insumos (Especificar)	0,00
---	------------------------------	------

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C	Tributos	%
C.1	PIS	0,65
C.2	Cofins	3,00
C.3	ISS [CURITIBA] [incidente em todos os postos de trabalho da contratação]	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	128.000.004/1/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de Apresentação da Proposta:	XX/XX/20XX
B Local de Execução do Objeto:	PR/PR e PRMA Paraná
C Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	02/2026
D Número de Meses de Execução Contratual:	24
E Quantidade de Postos:	41

DADOS REFERENTES À ASSOCIAÇÃO COPEIRAGEM DE TUBARÃO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA À CONTRATAÇÃO	
A Convenção Coletiva (link do sindicato):	SIEMACOPR
B Nº de Registro no MTE:	PR000063/2026
C Data-base:	01/02/2026
D Site do sindicato:	www.siemacopr.org.br/convencao-coletiva

CUSTOS POR EMPREGADO	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiragem
4 Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026
COPEIRAGEM	

POSTOS POR CIDADE (CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO)

COPEIRAGEM											
Currículo	Campo Mourão	Cascavel	Foz de Iguaçu	Franco, Beltrão	Guaíra	Guarapuava	Londrina	Maringá	Ponta Grossa	Umuarama	
44 horas	22 horas	44 horas	44 horas	44 horas	22 horas	22 horas	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas	
6	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
1.961,00	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	980,50	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	1.961,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.961,00	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	980,50	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	1.961,00	

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	%
A 13º Salário	8,33
B Adicional de Férias	2,78
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
163,42	81,71	163,42	163,42	163,42	81,71	81,71	163,42	163,42	163,42	163,42	
54,47	27,24	54,47	54,47	54,47	27,24	27,24	54,47	54,47	54,47	54,47	
217,89	108,95	217,89	217,89	217,89	108,95	108,95	217,89	217,89	217,89	217,89	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	
2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras contribuições	%
A INSS	20,00
B Salário Educação	2,50
C RAT x FAP *	3,00
D SESC	1,50
E SENAC	1,00
F SEBRAE	0,60
G INCRA	0,20
H FGTS	8,00
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
435,78	217,89	435,78	435,78	435,78	217,89	217,89	435,78	435,78	435,78	435,78	
54,47	27,24	54,47	54,47	54,47	27,24	27,24	54,47	54,47	54,47	54,47	
65,37	32,68	65,37	65,37	65,37	32,68	32,68	65,37	65,37	65,37	65,37	
32,68	16,34	32,68	32,68	32,68	16,34	16,34	32,68	32,68	32,68	32,68	
21,79	10,89	21,79	21,79	21,79	10,89	10,89	21,79	21,79	21,79	21,79	
13,07	6,54	13,07	13,07	13,07	6,54	6,54	13,07	13,07	13,07	13,07	
4,36	2,18	4,36	4,36	4,36	2,18	2,18	4,36	4,36	4,36	4,36	
174,31	87,16	174,31	174,31	174,31	87,16	87,16	174,31	174,31	174,31	174,31	
801,83	400,92	801,83	801,83	801,83	400,92	400,92	801,83	801,83	801,83	801,83	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3 Benefícios Mensais e Diários	
A Transporte	
B Auxílio-Refeição/Alimentação	
C Assistência Médica (CONFORME CCT ADOTADA)	
D Benefício Social Familiar (CONFORME CCT ADOTADA)	
E Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1	
F Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2	
G Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3	
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
134,34	142,77	77,64	92,34	98,22	73,05	109,17	144,84	100,74	134,34	50,34	
900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	
94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	
31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.159,84	1.168,27	1.103,14	1.117,64	1.123,72	1.098,55	1.134,67	1.170,34	1.126,24	1.159,84	1.076,84	

TOTAL MÓDULO 2 (módulos 2.1 + 2.2 + 2.3)

2.179,56	1.678,14	2.122,86	2.137,56	2.143,44	1.608,42	1.644,54	2.190,06	2.145,98	2.179,56	2.095,56	
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	--

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3 Provisão para Rescisão	%
A Aviso Prévio Indenizado	0,29
B Incidência da FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02
C Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11
D Aviso Prévio Trabalhado	1,16
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43
F Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,50
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
6,34	3,17	6,34	6,34	6,34	3,17	3,17	6,34	6,34	6,34	6,34	
0,51	0,25	0,51	0,51	0,51	0,25	0,25	0,51	0,51	0,51	0,51	
2,44	1,22	2,44	2,44	2,44	1,22	1,22	2,44	2,44	2,44	2,44	
25,18	12,59	25,18	25,18	25,18	12,59	12,59	25,18	25,18	25,18	25,18	
9,27	4,63	9,27	9,27	9,27	4,63	4,63	9,27	9,27	9,27	9,27	
41,44	20,72	41,44	41,44	41,44	20,72	20,72	41,44	41,44	41,44	41,44	
85,18	42,59	85,18	85,18	85,18	42,59	42,59	85,18	85,18	85,18	85,18	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	
4.1 Substituto nas Ausências Legais	%
A Substituto na Cobertura de Férias	8,33
B Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22
C Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02
D Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02
E Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02
F Outras Ausências (Especificar em %)	0,00
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
345,05	221,55	340,32	341,55	342,04	215,74	218,75	345,92	342,25	345,05	338,05	
92,01	58,08	90,75	91,08	91,21	57,53	58,33	92,25	91,27	92,01	90,15	
0,71	0,45	0,70	0,70	0,70	0,44	0,45	0,71	0,70	0,71	0,69	
0,77	0,49	0,76	0,76	0,76	0,48	0,49	0,77	0,76	0,77	0,75	
0,98	0,63	0,96	0,97	0,97	0,61	0,62	0,98	0,97	0,98	0,96	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
439,51	282,21	433,49	435,05	435,67	274,81	278,64	440,62	435,94	439,51	430,59	

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	
5 Insumos Diversos	
A Uniforms [conforme o posto]	
B Materiais [Itens sob demanda, não compõem o custo fixo do posto]	
C.1 Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	
C.2 Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	
C.3 Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	
F Outros Insumos (Especificar)	
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
3,76	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
0,76	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
6,14	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
200,52	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A Custos Indiretos	4,73
B Lucro	5,57
C Tributos	8,65
C.1 PIS	0,65
C.2 Cofins	3,00
C.3 IRR	5,00
TOTAL	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
230,15	150,10	228,68	227,45	227,76	146,45	148,34	230,20	227,89	229,65	225,25	
283,84	185,11	279,56	280,51	280,89	180,61	182,94	283,90	281,05	283,22	277,80	
509,41	332,22	501,73	503,43	504,11	324,15	328,33	509,51	504,41	508,30	498,57	
38,29	24,86	37,70	37,83	37,88	24,36	24,67	38,29	37,90	38,20	37,46	
178,68	115,22	174,01	174,60	174,84	112,42	113,87	178,71	174,94	178,29	172,91	
294,46	192,04	290,02	291,00	291,40	187,37	189,79	294,52	291,56	293,81	288,19	
1.623,41	667,43	1.607,97	1.611,39	1.612,76	651,21	659,62	1.623,61	1.613,35	1.621,17	1.601,62	

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO	
MOD	Máscara de visualização à execução contratual (valor por empregado)
1 Composição da Remuneração	
2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
3 Provisão para Rescisão	
4 Custo de Reposição do Profissional Ausente	
5 Insumos Diversos	
6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
VALOR TOTAL POR POSTO	
VALOR TOTAL POR CIDADE	

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
1.961,00	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	980,50	980,50	1.961,00	1.961,00	1.961,00	1.961,00	
2.179,56	1.678,14	2.122,86	2.137,56	2.143,44	1.608,42	1.644,54	2.190,06	2.145,98	2.179,56	2.095,56	
85,18	42,59	85,18	85,18	85,18	42,59	42,59	85,18	85,18	85,18	85,18	
439,51	282,21	433,49	435,05	435,67	274,81	278,64	440,62	435,94	439,51	430,59	
200,52	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	189,86	
1.623,41	667,43	1.607,97	1.611,39	1.612,76	651,21	659,62	1.623,61	1.613,35	1.621,17	1.601,62	
5.889,18	3.840,73	5.890,36	5.820,04	5.827,91	3.747,39	3.795,75	5.890,33	5.831,29	5.876,28	5.763,81	
35.335,08	3.840,73	5.890,36	11.640,08	5.827,91	3.747,39	3.795,75	5.890,33	5.831,29	5.876,28	5.763,81	

*FAP – a alíquota informada pelo licitante deverá ser comprovada posteriormente.

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista [Portaria ou At. Cidadão]: CBO 4221-05 Recepcionista [Serviço Médico]: CBO 4221-10
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

RECEPCIONISTA

Curitiba	Curitiba	Cascavel	Foz do Iguaçu	Maringá	Umuarama
44 horas [SERV MÉDICO]	44 horas [PORTARIA/ SAC]	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas
1	3	1	2	1	1

RECEPCIONISTA

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	Outras remunerações 1 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E	Outras remunerações 2 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F	Outras remunerações 3 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL		2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	178,42	178,42	178,42	178,42	178,42	178,42
B	Adicional de Férias	2,78	59,47	59,47	59,47	59,47	59,47	59,47
TOTAL			237,89	237,89	237,89	237,89	237,89	237,89

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	475,78	475,78	475,78	475,78	475,78	475,78
B	Salário Educação	2,50	59,47	59,47	59,47	59,47	59,47	59,47
C	RAT x FAP *	3,00	71,37	71,37	71,37	71,37	71,37	71,37
D	SESC	1,50	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68
E	SENAC	1,00	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79
F	SEBRAE	0,60	14,27	14,27	14,27	14,27	14,27	14,27
G	INCRA	0,20	4,76	4,76	4,76	4,76	4,76	4,76
H	FGTS	8,00	190,31	190,31	190,31	190,31	190,31	190,31
TOTAL			875,43	875,43	875,43	875,43	875,43	875,43

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	123,54	123,54	66,84	81,54	89,94	39,54
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00
C	Assistência Médica [CONFORME CCT ADOTADA]	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
D	Benefício Social Familiar [CONFORME CCT ADOTADA]	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
E	Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F	Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
G	Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL		1.149,04	1.149,04	1.092,34	1.107,04	1.115,44	1.065,04

TOTAL MÓDULO 2 (modulos 2.1 + 2.2 + 2.3)

2.262,36	2.262,36	2.205,66	2.220,36	2.228,76	2.178,36
----------	----------	----------	----------	----------	----------

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	6,92	6,92	6,92	6,92	6,92	6,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,66	2,66	2,66	2,66	2,66	2,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	27,49	27,49	27,49	27,49	27,49	27,49
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	10,12	10,12	10,12	10,12	10,12	10,12
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	45,25	45,25	45,25	45,25	45,25	45,25
TOTAL			92,99	92,99	92,99	92,99	92,99	92,99

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	366,95	366,95	362,22	363,45	364,15	359,95
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	97,85	97,85	96,59	96,92	97,11	95,99
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,75	0,75	0,74	0,74	0,75	0,74
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,82	0,82	0,81	0,81	0,81	0,80
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	1,04	1,04	1,03	1,03	1,03	1,02
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL			467,40	467,40	461,39	462,95	463,84	458,49

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes [conforme o posto]	218,37	218,37	218,37	218,37	218,37	218,37
B	Materiais [itens sob demanda, não compõem o custo fixo do posto]	--	--	--	--	--	--
C.1	Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	--	--	--	--	--	--
C.2	Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE CURITIBA]	0,76	0,76	--	--	--	--
C.3	Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	--	--	--	--	--	--
F	Outros Insumos (Especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL		219,13	219,13	218,37	218,37	218,37	218,37

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	245,15	245,15	242,15	242,92	243,36	240,72
B	Lucro	5,57	302,34	302,34	298,64	299,59	300,13	296,88
C	Tributos	8,65	542,61	542,61	535,97	537,67	538,64	532,81
C.1	PIS	0,65	40,77	40,77	40,28	40,40	40,48	40,04
C.2	Cofins	3,00	188,19	188,19	185,68	186,48	186,81	184,79

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista [Portaria ou At. Cidadão]: CBO 4221-05 Recepcionista [Serviço Médico]: CBO 4221-10
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

RECEPCIONISTA

POSTOS POR CIDADE (CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO)

RECEPCIONISTA					
Curitiba	Curitiba	Cascavel	Foz do Iguaçu	Maringá	Umuarama
44 horas [SERV MÉDICO]	44 horas [PORTARIA/ SAC]	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas
1	3	1	2	1	1

C.3	ISS	5,00	313,65	313,65	309,81	310,79	311,35	307,98
TOTAL			1.090,10	1.090,10	1.076,76	1.080,18	1.082,13	1.070,40

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00	2.141,00
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.262,36	2.262,36	2.205,66	2.220,36	2.228,76	2.178,36
3	Provisão para Rescisão	92,99	92,99	92,99	92,99	92,99	92,99
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	467,40	467,40	461,39	462,95	463,84	458,49
5	Insumos Diversos	219,13	219,13	218,37	218,37	218,37	218,37
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.090,10	1.090,10	1.076,76	1.080,18	1.082,13	1.070,40
VALOR TOTAL POR POSTO		6.272,98	6.272,98	6.196,17	6.215,85	6.227,09	6.159,61
VALOR TOTAL POR CIDADE			6.272,98	18.818,94	6.196,17	12.431,70	6.227,09

*FAP – a alíquota informada pelo licitante deverá ser comprovada posteriormente.

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Serviços Gerais
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

AUX SERVIÇOS GERAIS

Curitiba	Curitiba	Foz do Iguaçu	Londrina	Maringá	Umuarama
44 horas ENCARREGADO	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas
1	4	2	1	1	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1 Composição da Remuneração						
A Salário-Base	2.279,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00
B Adicional de Periculosidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C Adicional de Insalubridade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D Outras remunerações 1 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E Outras remunerações 2 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F Outras remunerações 3 (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	2.279,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias							
A 13º Salário	8,33	189,92	158,33	158,33	158,33	158,33	158,33
B Adicional de Férias	2,78	63,31	52,78	52,78	52,78	52,78	52,78
TOTAL		253,23	211,11	211,11	211,11	211,11	211,11

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
A INSS	20,00	506,45	422,22	422,22	422,22	422,22	422,22
B Salário Educação	2,50	63,31	52,78	52,78	52,78	52,78	52,78
C RAT x FAP *	3,00	75,97	63,33	63,33	63,33	63,33	63,33
D SESC	1,50	37,98	31,67	31,67	31,67	31,67	31,67
E SENAC	1,00	25,32	21,11	21,11	21,11	21,11	21,11
F SEBRAE	0,60	15,19	12,67	12,67	12,67	12,67	12,67
G INCRA	0,20	5,06	4,22	4,22	4,22	4,22	4,22
H FGTS	8,00	202,58	168,89	168,89	168,89	168,89	168,89
TOTAL		931,86	776,89	776,89	776,89	776,89	776,89

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.3 Benefícios Mensais e Diários						
A Transporte	115,26	138,00	96,00	148,50	104,40	54,00
B Auxílio-Refeição/Alimentação	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00
C Assistência Médica [CONFORME CCT ADOTADA]	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
D Benefício Social Familiar [CONFORME CCT ADOTADA]	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
E Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
G Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	1.140,76	1.163,50	1.121,50	1.174,00	1.129,90	1.079,50

TOTAL MÓDULO 2 (modulos 2.1 + 2.2 + 2.3)

2.325,85	2.151,50	2.109,50	2.162,00	2.117,90	2.067,50
----------	----------	----------	----------	----------	----------

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
3 Provisão para Rescisão							
A Aviso Prévio Indenizado	0,29	7,37	6,14	6,14	6,14	6,14	6,14
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,59	0,49	0,49	0,49	0,49	0,49
C Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,83	2,36	2,36	2,36	2,36	2,36
D Aviso Prévio Trabalhado	1,16	29,27	24,40	24,40	24,40	24,40	24,40
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	10,77	8,98	8,98	8,98	8,98	8,98
F Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	48,16	40,15	40,15	40,15	40,15	40,15
TOTAL		90,99	82,53	82,53	82,53	82,53	82,53

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1 Substituto nas Ausências Legais							
A Substituto na Cobertura de Férias	8,33	383,74	337,63	334,13	338,50	338,83	330,63
B Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	102,33	90,03	89,10	90,27	89,29	88,17
C Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,79	0,69	0,68	0,69	0,69	0,68
D Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,85	0,75	0,74	0,75	0,74	0,74
E Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	1,09	0,96	0,95	0,96	0,95	0,94
F Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL		488,79	430,06	425,60	431,17	426,49	421,14

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
5 Insumos Diversos						
A Uniformes [conforme o posto]	202,00	202,00	202,00	202,00	202,00	202,00
B Materiais [Itens sob demanda, não compõem o custo fixo do posto]	--	--	--	--	--	--
C.1 Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	--	--	--	--	--	--
C.2 Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE CURITIBA]	0,76	0,76	--	--	--	--
C.3 Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	--	--	--	--	--	--
F Outros Insumos (Especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	202,76	202,76	202,00	202,00	202,00	202,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro							
A Custos Indiretos	4,73	255,20	225,47	223,24	225,99	223,68	221,04
B Lucro	5,57	314,74	278,07	275,32	278,71	275,86	272,61
C Tributos	8,65	564,86	499,06	494,11	500,19	495,09	489,25
C.1 PIS	0,65	42,45	37,50	37,13	37,59	37,20	36,76
C.2 Cofins	3,00	195,91	173,08	171,37	173,48	171,71	169,68
C.3 IBS	5,00	326,51	288,47	285,62	289,13	286,18	282,80
TOTAL		1.134,80	1.002,60	992,67	1.004,88	994,62	982,90

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	2.279,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.325,85	2.151,50	2.109,50	2.162,00	2.117,90	2.067,50

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOPTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5143-20
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Auxiliar de Serviços Gerais
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA): 1/2/2026

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

POSTOS POR CIDADE (CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO)

	Curitiba	Curitiba	Foz do Iguaçu	Londrina	Maringá	Umuarama
	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas	44 horas
	ENCARREGADO					
	1	4	2	1	1	1
3	Provisão para Rescisão	98,99	82,53	82,53	82,53	82,53
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	488,79	430,06	425,60	431,17	426,49
5	Insumos Diversos	202,76	202,76	202,00	202,00	202,00
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.134,80	1.002,60	992,67	1.004,88	994,62
VALOR TOTAL POR POSTO	6.630,19	5.769,45	5.712,30	5.782,58	5.723,54	5.656,07
VALOR TOTAL POR CIDADE	6.630,19	23.077,80	11.424,60	5.782,58	5.723,54	5.656,07

*FAP – a alíquota informada pelo licitante deverá ser comprovada posteriormente.

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da Proposta:	XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto:	PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual:	24
E	Quantidade de Postos:	41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO		
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato):	SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE	PR000063/2026
C	Data-base	01/02/2026
D	Site do sindicato:	https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

AUX ADMINISTRATIVO

Curitiba
44 horas
4

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.141,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Outras remunerações 1 (especificar)	0,00
E	Outras remunerações 2 (especificar)	0,00
F	Outras remunerações 3 (especificar)	0,00
TOTAL		2.141,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	178,42
B	Adicional de Férias	2,78	59,47
TOTAL			237,89

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	475,78
B	Salário Educação	2,50	59,47
C	RAT x FAP *	3,00	71,37
D	SESC	1,50	35,68
E	SENAC	1,00	23,79
F	SEBRAE	0,60	14,27
G	INCRA	0,20	4,76
H	FGTS	8,00	190,31
TOTAL			875,43

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	123,54
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	900,00
C	Assistência Médica [CONFORME CCT ADOTADA]	94,50
D	Benefício Social Familiar [CONFORME CCT ADOTADA]	31,00
E	Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1	0,00
F	Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2	0,00
G	Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3	0,00
TOTAL		1.149,04

TOTAL MÓDULO 2 (modulos 2.1 + 2.2 + 2.3)

2.262,36

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	6,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	27,49

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação

Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta:	XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto:	PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual:	24
E	Quantidade de Postos:	41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato):	SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE	PR000063/2026
C	Data-base	01/02/2026
D	Site do sindicato:	https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

AUX ADMINISTRATIVO

Curitiba
44 horas
4

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	10,12
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	45,25
TOTAL			92,99

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00	0,00
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,00	0,00
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,82
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	1,04
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			1,85

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes [conforme o posto]	218,37
B	Materiais [itens sob demanda, não compõem o custo fixo do posto]	--
C.1	Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	--
C.2	Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE CURITIBA]	0,76
C.3	Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	--
F	Outros Insumos (Especificar)	0,00
TOTAL		219,13

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	223,13
B	Lucro	5,57	275,18
C	Tributos	8,65	493,87
C.1	PIS	0,65	37,11
C.2	Cofins	3,00	171,29
C.3	ISS	5,00	285,48
TOTAL			992,19

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	2.141,00
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.262,36
3	Provisão para Rescisão	92,99
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,85
5	Insumos Diversos	219,13
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	992,19
VALOR TOTAL POR POSTO		5.709,52
VALOR TOTAL POR CIDADE		22.838,08

*FAP – a alíquota informada pelo licitante deverá ser comprovada posteriormente.

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4222-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Telefonista
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA): 1/2/2026

TELEFONISTA

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

TELEFONISTA
Curitiba
30 horas
1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

		Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	1.665,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Outras remunerações 1 (especificar)	0,00
E	Outras remunerações 2 (especificar)	0,00
F	Outras remunerações 3 (especificar)	0,00
TOTAL		1.665,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

		%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33	138,75
B	Adicional de Férias	2,78	46,25
TOTAL			185,00

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

		%	Valor (R\$)
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
A	INSS	20,00	370,00
B	Salário Educação	2,50	46,25
C	RAT x FAP *	3,00	55,50
D	SESC	1,50	27,75
E	SENAC	1,00	18,50
F	SEBRAE	0,60	11,10
G	INCRA	0,20	3,70
H	FGTS	8,00	148,00
TOTAL			680,80

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

		Valor (R\$)
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	152,10
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	900,00
C	Assistência Médica [CONFORME CCT ADOTADA]	94,50
D	Benefício Social Familiar [CONFORME CCT ADOTADA]	31,00
E	Outros benefícios 1 (especificar) BENEFÍCIO 1	0,00
F	Outros benefícios 2 (especificar) BENEFÍCIO 2	0,00
G	Outros benefícios 3 (especificar) BENEFÍCIO 3	0,00

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de Apresentação da Proposta: XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto: PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo: 02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual: 24
E	Quantidade de Postos: 41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO	
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato): SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE: PR000063/2026
C	Data-base: 01/02/2026
D	Site do sindicato: https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 4222-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Telefonista
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA): 1/2/2026

TELEFONISTA

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

TELEFONISTA
Curitiba
30 horas
1

TOTAL	1.177,60
--------------	-----------------

TOTAL MÓDULO 2 (modulos 2.1 + 2.2 + 2.3)	2.043,40
---	-----------------

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

		%	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,43
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,07
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	21,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	7,87
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	35,19
TOTAL			72,32

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

		%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	309,03
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	82,41
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,69
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,87
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			393,64

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes [conforme o posto]	218,37
B	Materiais [itens sob demanda, não compõem o custo fixo do posto]	--
C.1	Insumos para lavagem dos panos de prato [SÓ POSTOS COPEIRAGEM CURITIBA]	--
C.2	Depreciação e Manutenção do ponto biométrico [TODOS OS POSTOS DE CURITIBA]	0,76
C.3	Depreciação e Manutenção da máquina de lavar roupas (lava e seca) [SÓ POSTOS DE COPEIRAGEM CURITIBA]	--
F	Outros Insumos (Especificar)	0,00
TOTAL		219,13

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	4,73	207,81
B	Lucro	5,57	256,29

RAMO:	MPF
UNIDADE GESTORA (SIGLA):	PR/PR
DATA DO ORÇAMENTO ESTIMATIVO:	XX/XX/20XX

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo:	1.25.000.004971/2026-41
Pregão Eletrônico MPF/Paraná nº:	90003/2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta:	XX/XX/20XX
B	Local de Execução do Objeto:	PR/PR e PRMs Paraná
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	02/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual:	24
E	Quantidade de Postos:	41

DADOS REFERENTES À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADOTADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DE REFERÊNCIA DA CONTRATAÇÃO		
A	Convenção Coletiva (sigla do sindicato):	SIEMACO/PR
B	Nº de Registro no MTE	PR000063/2026
C	Data-base	01/02/2026
D	Site do sindicato:	https://siemaco.org.br/convencoes-coletivas

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4222-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Telefonista
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/2/2026

TELEFONISTA

POSTOS POR CIDADE [CADA POSTO TEM SOMENTE 1 EMPREGADO]

TELEFONISTA
Curitiba
30 horas
1

C	Tributos	8,65	459,97
C.1	PIS	0,65	34,56
C.2	Cofins	3,00	159,53
C.3	ISS	5,00	265,88
TOTAL			924,07

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.665,00
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.043,40
3	Provisão para Rescisão	72,32
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	393,64
5	Insumos Diversos	219,13
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	924,07
VALOR TOTAL POR POSTO		5.317,56
VALOR TOTAL POR CIDADE		5.317,56

***FAP – a alíquota informada pelo licitante deverá ser comprovada posteriormente.**

PLANILHA DE COTAÇÃO DE UNIFORMES, INSUMOS E DEPRECIAÇÃO	VALORES ESTIMADOS	VALORES DO PROPONENTE
--	----------------------	--------------------------

UNIFORMES – CATEGORIA Copeiras

ESPECIFICAÇÃO DA PEÇA	Qtde. Anual	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Unitário	Valor Anual
1. Par de sapatos fechados, cor preta, antiderrapante	2	99,22	198,44	99,22	198,44
2. Par de meia unissex, composição 60% algodão + 35% poliamida/elastano, preta ou cor da pele	10	18,61	186,10	18,61	186,10
3. Calça social, na cor azul-marinho ou preta, sem pregas, no tecido oxford	4	112,71	450,84	112,71	450,84
4. Camisa manga longa (inverno) na cor branca, com gola e punho de 1 botão, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	94,42	566,52	94,42	566,52
5. Camisa manga curta (verão) na cor branca, com gola, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	81,86	491,16	81,86	491,16
6. Blusa de lã fechada, decote "V", na cor azul-marinho ou preta	2	119,75	239,50	119,75	239,50
7. Avental, em oxford ou tergal, branco, com amarras dos lados	4	36,43	145,72	36,43	145,72
VALOR ANUAL POR POSTO →		R\$ 2.278,28		R\$ 2.278,28	
VALOR MENSAL POR POSTO →		R\$ 189,86		R\$ 189,86	

UNIFORMES – CATEGORIA Auxiliar de Serviços Gerais

ESPECIFICAÇÃO DA PEÇA	Qtde. Anual	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Unitário	Valor Anual
1. Par de sapatos fechados, cor preta, antiderrapante, com biqueira reforçada para absorver impactos	2	99,22	198,44	99,22	198,44
2. Par de meia unissex, composição 60% algodão + 35% poliamida/elastano, preta ou cor da pele	10	18,61	186,10	18,61	186,10
3. Calça social, na cor azul-marinho ou preta, sem pregas, no tecido oxford	4	112,71	450,84	112,71	450,84
4. Camisa manga longa (inverno) na cor branca, com gola e punho de 1 botão, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	94,42	566,52	94,42	566,52
5. Camisa manga curta (verão) na cor branca, com gola, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	81,86	491,16	81,86	491,16
6. Blusa de lã fechada, decote "V", na cor azul-marinho ou preta	2	119,75	239,50	119,75	239,50
7. Jaqueta forrada, em Nylon, na cor azul-marinho ou preta	1	171,30	171,30	171,30	171,30
8. Cinto preto	2	60,07	120,14	60,07	120,14
VALOR ANUAL POR POSTO →		R\$ 2.424,00		R\$ 2.424,00	
VALOR MENSAL POR POSTO →		R\$ 202,00		R\$ 202,00	

UNIFORMES – CATEGORIAS Recepcionista, Telefonista e Auxiliar Administrativo

ESPECIFICAÇÃO DA PEÇA	Qtde. Anual	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Unitário	Valor Anual
1. Par de sapatos fechados, cor preta, antiderrapante	2	99,22	198,44	99,22	198,44
2. Par de meia unissex, composição 60% algodão + 35% poliamida/elastano, preta ou cor da pele	10	18,61	186,10	18,61	186,10
3. Calça social, na cor azul-marinho ou preta, sem pregas, no tecido oxford	4	112,71	450,84	112,71	450,84
4. Blazer azul-marinho, acinturado, em tecido Oxford	2	183,88	367,76	183,88	367,76
5. Camisa manga longa (inverno) na cor branca, com gola e punho de 1 botão, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	94,42	566,52	94,42	566,52
6. Camisa manga curta (verão) na cor branca, com gola, no tecido de composição aproximada de 50% poliéster / 50% algodão ou similar, para ser usada por dentro da calça	6	81,86	491,16	81,86	491,16
7. Blusa de lã fechada, decote "V", na cor azul-marinho ou preta	2	119,75	239,50	119,75	239,50
8. Cinto preto	2	60,07	120,14	60,07	120,14
VALOR ANUAL POR POSTO →		R\$ 2.620,46		R\$ 2.620,46	
VALOR MENSAL POR POSTO →		R\$ 218,37		R\$ 218,37	

INSUMOS e EQUIPAMENTOS PARA LAVAGEM DOS PANOS DE PRATO

INSUMOS	Qtde. Anual LITROS	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Unitário	Valor Anual
Sabão Líquido Concentrado	10	12,44	124,40	12,44	124,40
Alvejante	20	7,32	146,40	7,32	146,40
VALOR ANUAL →		R\$ 270,80		R\$ 270,80	
VALOR MENSAL →		R\$ 22,57		R\$ 22,57	
VALOR MENSAL POR POSTO DE COPEIRAGEM EM CURITIBA (6 POSTOS) →		R\$ 3,76		R\$ 3,76	

MÁQUINA LAVA E SECA	MANUTENÇÃO	DEPRECIAÇÃO		MANUTENÇÃO	DEPRECIAÇÃO	
	PORCENTAGEM	VIDA ÚTIL (ANOS)	VALOR RESIDUAL (%)	PORCENTAGEM	VIDA ÚTIL (ANOS)	VALOR RESIDUAL (%)
	0,50%	10	10	0,50%	10	10
VALOR UNITÁRIO /TOTAL		R\$ 2.946,28		VALOR UNITÁRIO /TOTAL		R\$ 2.946,28

VALOR MENSAL →	R\$ 14,73	R\$ 22,10	R\$ 14,73	R\$ 22,10
TOTAL MENSAL →	R\$ 36,83		R\$ 36,83	
TOTAL MENSAL POR POSTO DE COPEIRAGEM EM CURITIBA (6 POSTOS) →	R\$ 6,14		R\$ 6,14	

PONTO BIOMÉTRICO [Curitiba]						
PONTO BIOMÉTRICO	MANUTENÇÃO	DEPRECIAÇÃO		MANUTENÇÃO	DEPRECIAÇÃO	
	PORCENTAGEM	VIDA ÚTIL (ANOS)	VALOR RESIDUAL (%)	PORCENTAGEM	VIDA ÚTIL (ANOS)	VALOR RESIDUAL (%)
	0,50%	10	10	0,50%	10	10
	VALOR UNITÁRIO /TOTAL			VALOR UNITÁRIO /TOTAL		
Ponto biométrico	R\$ 1.212,89			R\$ 1.212,89		
VALOR MENSAL →		R\$ 6,06	R\$ 9,10		R\$ 6,06	R\$ 9,10
TOTAL MENSAL →		R\$ 15,16		R\$ 15,16		
TOTAL MENSAL POR POSTO DE CURITIBA (TOTAL 20 POSTOS) →		R\$ 0,76		R\$ 0,76		

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90003/2026
PROPOSTA COMERCIAL

PLANILHA DE COTAÇÃO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS E MATERIAIS DE COPA E COZINHA

PREENCHER SOMENTE OS CAMPOS EM AMARELO

VALORES ESTIMADOS

VALORES DO PROPONENTE

PREÇO ESTIMADO E QUANTIDADE DOS GÊNEROS ALIMENTÍCIOS SOB DEMANDA

GÊNERO ALIMENTÍCIO	QTDE. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL	VALOR TOTAL ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL	VALOR TOTAL ANUAL
1. Açúcar Refinado 5kg	240	R\$ 21,28	R\$ 5.107,20	137.864,56	R\$ 21,28	R\$ 5.107,20	137.864,56
2. Adoçante Dietético	178	R\$ 6,18	R\$ 1.101,28		R\$ 6,18	R\$ 1.101,28	
3. Chá mate natural (Caixa 25 Saquinhos)	700	R\$ 4,91	R\$ 3.437,98		R\$ 4,91	R\$ 3.437,98	
4. Chá camomila (Caixa 10 Saquinhos)	1010	R\$ 3,51	R\$ 3.545,10		R\$ 3,51	R\$ 3.545,10	
5. Chá erva doce (Caixa 10 Saquinhos)	1100	R\$ 3,50	R\$ 3.850,00		R\$ 3,50	R\$ 3.850,00	
6. Chá erva cidreira (Caixa 10 Saquinhos)	1120	R\$ 3,85	R\$ 4.312,00		R\$ 3,85	R\$ 4.312,00	
7. Café Em Pó E Moído 500g	4260	R\$ 27,35	R\$ 116.511,00		R\$ 27,35	R\$ 116.511,00	
VALOR TOTAL ANUAL ESTIMADO ==>			R\$ 137.864,56			R\$ 137.864,56	

PREÇO ESTIMADO E QUANTIDADE DOS MATERIAIS SOB DEMANDA

MATERIAL	QTDE. ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL	Valor Total Anual	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL	Valor Total Anual
1. Açucareiro	11	R\$ 27,02	R\$ 297,22	41.569,93	R\$ 27,02	R\$ 297,22	41.569,93
2. Adaptador para garrafa térmica	11	R\$ 13,85	R\$ 152,35		R\$ 13,85	R\$ 152,35	
3. Alcool antisséptico para dispenser – Refil 800ml	60	R\$ 9,10	R\$ 546,00		R\$ 9,10	R\$ 546,00	
4. Alcool antisséptico gel - Galão de 5 litros	14	R\$ 26,76	R\$ 385,34		R\$ 26,76	R\$ 385,34	
5. Alcool etílico hidratado 70° inpm – Válvula Pump Frasco 440/550ml	130	R\$ 5,93	R\$ 770,90		R\$ 5,93	R\$ 770,90	
6. Bandeja em aço inox - 30 cm diâmetro	11	R\$ 53,66	R\$ 590,26		R\$ 53,66	R\$ 590,26	
7. Bandeja em aço inox - 40 cm diâmetro	11	R\$ 63,61	R\$ 699,71		R\$ 63,61	R\$ 699,71	
8. Chaleira em aço inox	11	R\$ 82,67	R\$ 909,37		R\$ 82,67	R\$ 909,37	
9. Cesto para lixo com tampa	15	R\$ 49,17	R\$ 737,55		R\$ 49,17	R\$ 737,55	
10. Cesto de lixo plástico para escritório	11	R\$ 19,60	R\$ 215,60		R\$ 19,60	R\$ 215,60	
11. Colher de chá	120	R\$ 1,93	R\$ 231,60		R\$ 1,93	R\$ 231,60	
12. Colher de sobremesa	65	R\$ 4,17	R\$ 271,05		R\$ 4,17	R\$ 271,05	
13. Colher de mesa	70	R\$ 3,66	R\$ 256,20		R\$ 3,66	R\$ 256,20	
14. Colher para café	100	R\$ 1,60	R\$ 159,36		R\$ 1,60	R\$ 159,36	
15. Copo descartável para água 180ml	660	R\$ 5,19	R\$ 3.425,40		R\$ 5,19	R\$ 3.425,40	
16. Copo descartável para café 50ml	80	R\$ 2,85	R\$ 228,00		R\$ 2,85	R\$ 228,00	
17. Copo de vidro	55	R\$ 5,48	R\$ 301,40		R\$ 5,48	R\$ 301,40	
18. Descanso para copo em aço inox	57	R\$ 9,60	R\$ 549,12		R\$ 9,60	R\$ 549,12	
19. Escova p/ limpeza de garrafa térmica	14	R\$ 8,87	R\$ 127,73		R\$ 8,87	R\$ 127,73	
20. Escova p/ limpeza de canudo	30	R\$ 11,55	R\$ 346,50		R\$ 11,55	R\$ 346,50	
21. Faca de sobremesa	70	R\$ 4,38	R\$ 306,60		R\$ 4,38	R\$ 306,60	
22. Faca de mesa	70	R\$ 3,32	R\$ 232,40		R\$ 3,32	R\$ 232,40	
23. Filtro refil pré c+3 – tarja verde	73	R\$ 68,74	R\$ 5.031,77		R\$ 68,74	R\$ 5.031,77	
24. Filtro refil c+3 – tarja laranja	73	R\$ 38,63	R\$ 2.827,72		R\$ 38,63	R\$ 2.827,72	
25. Refil Filtro Latina P355	74	R\$ 53,92	R\$ 4.000,86		R\$ 53,92	R\$ 4.000,86	
26. Filtro de papel 103	1490	R\$ 3,62	R\$ 5.393,80		R\$ 3,62	R\$ 5.393,80	
27. Garfo de mesa	100	R\$ 3,18	R\$ 318,00		R\$ 3,18	R\$ 318,00	
28. Garfo de sobremesa	50	R\$ 4,89	R\$ 244,50		R\$ 4,89	R\$ 244,50	
29. Garrafa térmica, inox, 1 l	67	R\$ 93,16	R\$ 6.241,72		R\$ 93,16	R\$ 6.241,72	
30. Jarra de inox para água	17	R\$ 58,00	R\$ 1.009,20		R\$ 58,00	R\$ 1.009,20	
31. Pano de prato	266	R\$ 4,58	R\$ 1.220,11		R\$ 4,58	R\$ 1.220,11	
32. Porta sabão, detergente líquido e esponja	14	R\$ 23,00	R\$ 322,00		R\$ 23,00	R\$ 322,00	
33. Porta-talheres	13	R\$ 19,55	R\$ 254,15		R\$ 19,55	R\$ 254,15	
34. Porta-copos de parede	5	R\$ 37,85	R\$ 189,25		R\$ 37,85	R\$ 189,25	
35. Prato para sobremesa	13	R\$ 12,81	R\$ 166,53		R\$ 12,81	R\$ 166,53	
36. Prato raso	13	R\$ 16,49	R\$ 214,37		R\$ 16,49	R\$ 214,37	
37. Tampa protetora para micro-ondas	13	R\$ 18,23	R\$ 236,99		R\$ 18,23	R\$ 236,99	
38. Suporte para filtro coador de café	15	R\$ 6,94	R\$ 104,10		R\$ 6,94	R\$ 104,10	
39. Xícara com pires para café	70	R\$ 11,49	R\$ 804,30		R\$ 11,49	R\$ 804,30	
40. Xícara com pires para chá	70	R\$ 17,87	R\$ 1.250,90		R\$ 17,87	R\$ 1.250,90	
VALOR TOTAL ANUAL ESTIMADO ==>			R\$ 41.569,93			R\$ 41.569,93	

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	15
C	Dias Trabalhados 44 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	86,46
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	13,54

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras

Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribui	%	
A	INSS	20,00	
B	Salário Educação	2,50	
C	RAT x FAP*	3,00	VALOR DO FAP: INFORMADO EM INSCRIÇÃO-DE-DADOS
D	SESC	1,50	
E	SENAC	1,00	
F	SEBRAE	0,60	
G	INCRA	0,20	
H	FGTS	8,00	
TOTAL		36,80	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.