



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA VELHA
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E PROJETOS ESTRUTURANTES - SEMOPE

ENCARGOS SOCIAIS			
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	SEM DESONERAÇÃO	
		HORISTA (%)	MENSALISTA (%)
Grupo A - Encargos Sociais Básicos			
A1	INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91)	20,00%	20,00%
A2	FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)	8,00%	8,00%
A3	SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)	1,50%	1,50%
A4	SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44)	1,00%	1,00%
A5	SEBRAE	0,60%	0,60%
A6	INCRA (Lei 2.613/55 e Decreto 1.146/70)	0,20%	0,20%
A7	Salário Educação (Decreto 87.043/82)	2,50%	2,50%
A8	Seguro Contra Acidente de Trabalho (Lei 8.212/19 e Decreto 3.048/99)	3,00%	3,00%
A9	SECONCI/Medicina do Trabalho	1,00%	1,00%
A	Total	37,80%	37,80%
Grupo B - Encargos Sociais que recebem a incidência do grupo A			
B1	Repouso Semanal Remunerado (Art. 66 da CLT e ART. 7º da CF/88)	17,61%	Não incide
B2	Feriados (Art. 70 da CLT e Lei 605/49)	3,52%	Não incide
B3	Auxílio Doença e Acidente de Trabalho (Lei 3.607/60 e Art. 131 da CLT)	1,52%	0,78%
B4	Licença Paternidade (Art. 7º da CF/88)	0,02%	0,06%
B5	Falta Legais (Art. 473 da CLT)	0,73%	0,56%
B6	13º Salário (Lei 4.090/62)	11,21%	8,33%
B7	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 7º insico XXI da CF/88)	0,34%	0,12%
B	Total	34,95%	9,85%
Grupo C - Encargos Sociais que não recebem a incidência do grupo A			
C1	Dispensa Sem Justa Causa (LC 110/01)	5,50%	3,78%
C2	Férias Indenizadas (Art. 129 a 148 da CLT)	13,60%	2,29%
C3	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º inciso XXI da CF/88)	13,36%	5,09%
C4	FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	4,81%	0,90%
C5	INSS sobre Aviso Prévio Indenizado (Decreto 6.727/09)	0,46%	0,43%
C	Total	37,73%	12,49%
Grupo D - Reincidência dos encargos sociais básicos			
D1	Reicidência de Grupo A sobre Grupo B	13,21%	7,22%
D	Total	13,21%	7,22%
Total (A+B+C+D)		123,69%	67,36%
Grupo E - Encargos Sociais Complementares			
E1	Refeição/Alimentação (Convenção Coletiva do Trabalho)	22,53%	8,56%
E2	Vale Transporte (lei 7.418/85 e Decreto 95.247/87)	8,96%	6,03%
E3	Uniforme/Equipamento de Segurança (Art. 166 da CLT e NR-18 da Lei 6.514/77 e Convenção Coletiva do Trabalho)	0,93%	0,93%
E4	Plano de Saúde (Convenção Coletiva do Trabalho)	1,16%	1,16%
E	Total	33,58%	16,68%
Total (A+B+C+D+E)		157,27%	84,04%