



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

01. Assunto e Área requisitante: Inscrições para participação no treinamento – CURSO ON-LINE: COMPREV – MÓDULO II: AVANÇADO. COM FOCO NAS ATUALIZAÇÕES DO SISTEMA COMPREV PARA ENVIO E TRATAMENTO DE EXIGÊNCIAS DE REQUERIMENTOS, ANÁLISE DE REQUERIMENTOS RECEBIDOS, ANÁLISE DE REQUERIMENTOS E DINÂMICA DE PAGAMENTOS, promovido pela DPM EDUCAÇÃO, a ocorrer nos dias 14 e 15.10.2026 na modalidade online, solicitado mediante Processo Administrativo nº 319/2026 requisitado pela Diretoria Previdenciária e devidamente autorizado pela Presidência.

02. Características do objeto: A contratada deverá executar os seguintes serviços de treinamento nos campos.

2.1. Metodologia : curso ao vivo com transmissão em tempo real pelo zoom, onde será criado no dia anterior ao curso um grupo de whatsapp para envio de informações de acesso.

2.2. Programação:

2.2.1. ATUALIZAÇÕES NO ENVIO E TRATAMENTO DE REQUERIMENTOS

2.2.1.1. Informações de Períodos (os “subperíodos e o conflito de períodos”)

2.2.1.2. Cálculo de dias RGPS X RPPS

2.2.1.3. Envio e dispensa de documentos

2.2.1.4. Os requisitos para a análise automática pelo RO (RGPS)

2.2.2. ATUALIZAÇÕES NO TRATAMENTO DAS EXIGÊNCIAS DOS REQUERIMENTOS

2.2.2.1. Prazo para cumprimento de exigência

2.2.2.2. Pontos relevantes para o tratamento das exigências previstos na Portaria MPS nº 1.400/2024

2.3. ATUALIZAÇÕES NA ANÁLISE DE REQUERIMENTOS RECEBIDOS (RGPS E RPPS)

2.3.1. Histórico de regime

2.3.2. Considerações sobre certidões de tempo de contribuições anteriores a Portaria MPS nº 154/2008

2.3.3. Requerimentos com documentos e sem documentos: quais informações observar

DA

2.3.4. Estimativas de cálculo de valores a serem pagos

2.4. ATUALIZAÇÕES EM RELATÓRIOS

2.4.1. Os Relatórios de Pagamento

2.4.2. Os Relatórios de Requerimento

2.5. DINÂMICA DE PAGAMENTOS E RECEBIMENTOS DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

2.5.1. Cronograma de Pagamentos

2.5.2. Relatórios de Pagamentos

2.5.3. Controle de Pagamentos versão 2

2.5.4. Contestações e defesas de pagamentos

2.5.5. Pendências com o RGPS

03. Descrição da necessidade: A compensação previdenciária é instrumento essencial para o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), conforme previsão constitucional e regulamentação vigente. Diante das constantes atualizações normativas e operacionais do sistema COMPREV, torna-se imprescindível a capacitação técnica dos servidores responsáveis, a fim de assegurar a correta operacionalização do sistema, a adequada análise dos requerimentos e a eficiência na gestão das receitas previdenciárias da Autarquia, garantindo a continuidade e a excelência dos serviços do Instituto.

04. Requisitos da contratação:

4.1. O processo de aquisição de vagas observará a inviabilidade de estabelecer critérios objetivos de competição para objetos de natureza estritamente intelectual e técnico-especializada.

4.2. Conforme demonstrado no folder de apresentação da referida capacitação, a instituição e seus respectivos ministrantes possuem notória especialização dentro de seus campos de atuação na esfera pública municipal.

05. Resultados pretendidos: Espera-se, como resultado, o aperfeiçoamento técnico e a capacitação profissional das servidoras nas rotinas e nos procedimentos avançados de compensação previdenciária, mitigando erros operacionais e otimizando a recuperação de créditos junto ao Regime Geral (RGPS).

06. Amparo para contratação: Trata-se de procedimento de contratação direta, formalizado por meio de Inexigibilidade de Licitação, com fundamento jurídico no artigo 74, inciso III, alínea "f" da Lei Federal nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações), em razão da inviabilidade de competição para a escolha de instituição de notória especialização de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal.

07. Forma de contratação: A contratação será formalizada diretamente por meio de procedimento de Inexigibilidade de Licitação, sendo o vínculo obrigacional instrumentalizado mediante a emissão e entrega de Nota de Empenho à empresa contratada, dispensando-se o termo de contrato com fulcro no art. 95, inciso I da Lei nº 14.133/2021.

08. Estimativa das quantidades e valores a serem contratadas: Aquisição de 02 (duas) inscrições para participação no treinamento online, com valor unitário de R\$ 494,00, totalizando o investimento global de R\$ 988,00 (novecentos e oitenta e oito reais), destinado às seguintes servidoras:

PARTICIPANTES	
Elisângela da Rocha	
Suelen Silva dos Santos	

09. Levantamento de mercado: O levantamento de mercado para a obtenção de parâmetros referenciais e a validação do preço proposto realizou-se por meio do confronto com contratações semelhantes efetuadas por outros entes públicos junto à mesma empresa (DPM Educação Ltda.), demonstrando que o valor ofertado ao IPREV encontra-se em estrita conformidade com os preços praticados no mercado público:

Objeto: Contratação de empresa para realização de cursos/treinamento para capacitação profissional na esfera pública – DPM Educação Ltda.				
Entes Públicos	LAVRAS DO SUL PM NFS 56189	PM SÃO BORJA NFS 56127	Prefeitura Municipal de Dezesesseis de Novembro NFS 56612	IPREV 2026 Curso On-line: COMPREV – Módulo II: Avançado. Com foco nas atualizações do sistema COMPREV para envio e tratamento de exigências de requerimentos, análise de requerimentos recebidos, análise de requerimentos e dinâmica de pagamentos.
Valor Unitário	R\$699,00	R\$699,00	R\$528,00	R\$494,00

OBS.: A PARTIR DE 2 PARTICIPANTES FICA R\$494,00 POR PARTICIPANTE

10. Justificativa para o parcelamento ou não da solução: Este estudo não identificou a viabilidade de parcelamento, visto que a concessão dos acessos e a confirmação das inscrições na plataforma online exigem o pagamento e o empenho integral das vagas adquiridas junto à instituição promotora.

11. Justificativa econômica: valor total da contratação (R\$ 988,00) está integralmente amparado pela tabela de descontos corporativos da empresa para inscrições conjuntas, representando economia direta aos cofres da Autarquia em relação ao preço de tabela individual de balcão (R\$ 699,00).

12. Contratação correlatas e/ou interdependentes: Este estudo não identificou a necessidade de realizar contratações acessórias ou interdependentes, visto que o treinamento ocorrerá na modalidade 100% online, não gerando custos com diárias, passagens, hospedagem ou deslocamento para o Instituto.

13. Alinhamento com o Planejamento e Plano de Contratação Anual:: A contratação encontra-se perfeitamente alinhada com as diretrizes de formação continuada de servidores previstas no Programa Pró-Gestão RPPS do Ministério da Previdência Social, bem como possui previsão no Plano de Contratações Anual (PCA 2026) do IPREV, sob o item de número 77.

14. Condições de pagamento: pagamento será efetuado mediante transferência bancária, no prazo de até 30 (trinta) dias úteis, contado da regular liquidação da despesa e do atesto eletrônico da nota fiscal emitido pelo Fiscal do Processo.

15. Impactos ambientais: Não possui impactos ambientais consideráveis.

16. Providências a serem tomadas: compra de vagas, por meio de empenho.

17. Posicionamento conclusivo: Diante da necessidade técnico-operacional de manter o corpo servidor atualizado perante as regras do COMPREV e cumprir as metas de capacitação, declara-se a total viabilidade e a conveniência da presente contratação direta.

Viamão, setembro de 2026.

Lucimar da Rocha Caetano
Setor de Compras e Licitações