

Brasília, 15 de outubro de 2024.

Proposta nº **313180724**

FUNDAÇÃO PALMARES

A/C: **Carlos/Osvaldo**

Email: **dap.palmares@gmail.com**

Fone: **(61) 98465-3182**

Proposta de Evento Institucional Gestão Produtiva de Pessoas

A **Privilegium Cursos** e o **Grupo Z9** uniram todo seu conhecimento e expertise para fornecer uma melhor qualidade na prestação de seus serviços a todos os seus clientes. Com o seu corpo de Instrutores Especializados, trazem conhecimento e aperfeiçoamento técnico aos profissionais que assistam aos seus treinamentos, alcançando o seu objetivo, que é capacitá-los por meio de estudos e exercícios direcionados.

Após a reunião diagnóstica (**briefing**), o conteúdo poderá ser alterado para melhor atender às necessidades da empresa contratante.

✓ **Tema a ser ministrado: WORKSHOP GESTÃO PRODUTIVA DE PESSOAS (Carla Daniela) 8 H/A**

✓ **Público alvo:**

Colaboradores selecionados pelo órgão.

✓ **Metodologia:**

Metodologia com base da andragogia – aprender fazendo – com uso de estruturas libertadoras como meio de internalização do conteúdo.

Foco de aprendizagem: cultura organizacional, comunicação assertiva/empática/não violenta; pertencimento; envolvimento da liderança; estratégia alinhada à cultura organizacional.

✓ **Conteúdo Programático**

A palestra abordará em tópicos chave os pontos a serem considerados com relevância para reflexão das causas e efeitos relativos ao tema principal. Além de sugerir dicas práticas de ações consistentes para garantir um ambiente trabalho saudável, inclusivo e respeitoso.

- **Dinâmicas sobre Pertencimento no mundo corporativo;**
- **Gestão produtiva de pessoas;**
- **CNV - Comunicação Não Violenta;**
- **Empatia Assertiva**
- **Comunicação e colaboração**
- **Adoção e Fortalecimento da Cultura Organizacional**
- **Comportamento e conduta**
- **Comunicação assertiva e cultura organizacional**
- **Responsabilidade da liderança**
- **Intencionalidade nas decisão e estratégia.**
- **Planejamento de Ações**

A cultura organizacional é essencial para o sucesso de uma empresa, pois influencia o comportamento dos funcionários, a satisfação no trabalho e a capacidade de alcançar objetivos estratégicos.

Ao longo dos anos, especialistas em gestão, psicólogos organizacionais e líderes corporativos começaram a se referir à cultura como o conjunto de normas, práticas e valores que uma organização incorpora. Isso engloba tanto a realidade atual da empresa quanto a visão do que ela aspira ser.

- **Como funciona na prática**
- **Comportamento e conduta**
- **Comunicação assertiva e cultura organizacional**
- **Responsabilidade da liderança**
- **Convite à reflexão e à ação**

✓ **Talento:**

CARLA DANIELA

Apaixonada por Desenvolver Pessoas; MBA em Cultura Organizacional; Certificação em Cultura Organizacional; Master Coach de Carreira; Coach Vocacional; Master em Mentoria; Analista de Perfil Comportamental DISC; Especialista em Sabotadores; Intervencionista Estratégica; Pós-Graduada em Negócios com foco comportamental; Pós-Graduada em Gestão Pública; MBA em Finanças; Administradora; Mais de 20 anos de experiência prática profissional; Ampla experiência com Gestão de Pessoas e Liderança; Especialista em Recrutamento e Seleção com foco em competências; Centenas de horas de mentorias com foco em desenvolvimento de carreira; Carla Daniela é formada em Administração, com MBA em Finanças Organizacionais, Pós-Graduação em Gestão Pública e está cursando Pós- Graduação em Negócios com Foco Comportamental. Guia

peçoas para que encontrem realização profissional por meio das suas formações em Master Coach de Carreira, Coach Vocacional, Analista Comportamental, Practioner em Programação Neuro Linguística, Intervenção Estratégica e dezenas de curso na área de extensão em Desenvolvimento Humano. Possui mais de 20 anos de experiência profissional, tendo liderado equipes de alto desempenho, estruturado áreas inovadoras e possui mais de 8 anos trabalhando com relacionamento ao cliente no Serviço Público Federal.

✓ **Tema a ser ministrado: Qualidade de vida, bem estar e saúde mental no trabalho: o que posso fazer para produzir de modo sustentável (Jacqueline Ferraz) 4 H/A**

✓ **Conteúdo Programático**

- Mudanças no mundo do trabalho e impactos na saúde dos trabalhadores e na organização laboral
- O que é qualidade de vida no trabalho? Conceitos e desafios
- Pilares da qualidade de vida no trabalho
- Produtividade sustentável, qualidade de vida e segurança psicológica no trabalho
- O que é saúde mental? Conceitos e desafios
- Riscos psicossociais relacionados ao trabalho
- Psicofobia e a necessidade urgente de Psicoeducação no dia a dia
- Gerenciamento do estresse laboral e Síndrome de Burnout
- Estratégias pessoais e organizacionais para a promoção da qualidade de vida no trabalho e da saúde mental
- Prevenção do adoecimento mental e promoção da saúde mental no trabalho
- Quando, como e aonde buscar ajuda especializada

✓ **Objetivos**

- Identificar e refletir sobre os pilares e como promover a qualidade de vida, bem-estar e saúde mental no trabalho;
- Fomentar a reflexão coletiva sobre saúde mental e qualidade de vida: conceitos e desafios;
- Debater a respeito da Psicofobia e as possíveis estratégias de enfrentamento;
- O papel da psicoeducação na prevenção do adoecimento mental e promoção da qualidade de vida no trabalho
- Facilitar o debate relativo à importância dos cuidados preventivos recomendados pela Organização Mundial da Saúde (OMS), vinculados à saúde psíquica;

- Apresentar e orientar no tocante às diferentes dimensões que integram experiências de saúde mental, bem-estar e qualidade de vida;

✓ **Talento:**

JACQUELINE FERRAZ DA COSTA

Psicóloga formada pela Universidade Federal de Uberlândia/UFU – CRP: 01/10779. Mestre em Psicologia do Desenvolvimento Humano no Contexto Sociocultural pela Universidade de Brasília/UnB. Especialista em Gestão de Pessoas pelo Centro Universitário do Distrito Federal/UDF. Especialista em Avaliação Psicológica pelo Conselho Federal de Psicologia/CFP na modalidade de experiência comprovada. Servidora Pública - Psicóloga do Governo do Distrito Federal/GDF há 18 anos, desenvolvendo estratégias de intervenção no campo da saúde mental no trabalho. Atuou por 04 (quatro) anos como Gerente da Gerência de Saúde Mental e Preventiva da Subsecretaria de Segurança e Saúde no Trabalho da Secretaria de Planejamento, Orçamento e Administração do Governo do Distrito Federal. Orientadora para aposentadoria desde 2011, como palestrante, psicóloga e consultora. Responsável pela elaboração, execução e avaliação do Programa de Orientação para a Aposentadoria do GDF. Trabalha com diferentes temas: desenvolvimento humano, longevidade, etarismo, programas e práticas intergeracionais, avaliação psicológica, qualidade de vida e bem-estar no trabalho, assédio moral e assédio sexual no trabalho, orientação para aposentadoria, gestão de equipes, programas de prevenção ao adoecimento psíquico e de promoção à saúde mental no trabalho. Psicóloga clínica nas modalidades presencial e on-line. Apresenta os seguintes livros publicados: Meu tempo, seu tempo: possibilidades de coeducação no relacionamento entre avós e netos (Editora CRV) e Palavras: para que as quero (Editora Penalux). Desenvolveu atividades educativas nas seguintes organizações de trabalho: Imprensa Nacional, Infraero, TST, Correios, AGU, Eletronorte, Instituto Agilitá, DETRAN, IBRAM, DER, SLU, SEDEST, AGEFIS, SEE/DF, SES/GDF, EGOV/DF, PGDF, DETRAN, FAB, Defensoria Pública/DF, HFAB, DF Legal, INAS/DF, IPREV/DF, PCDF, Ministério das Comunicações, Ministério dos Direitos Humanos, ANAC, CIBRIUS, Trabalho no Divã, SEAGRI/DF e TRT 4ª Região/POA, entre outras.

✓ **Tema a ser ministrado: Assédio e Discriminação no Trabalho: Como Prevenir e Combater (Michelle Heringer) 2 H/A**

✓ **Conteúdo Programático**

- **O Significado e a Importância do Trabalho**
- **Assédio moral, sexual e discriminação**
 - Causas estruturantes e consequências para as vítimas;
 - Meios de identificação, modalidades e desdobramentos jurídicos;

- Diferença entre Ato de Gestão e Assédio
- Conflito x Assédio
- Respeito como premissa institucional;
- Mecanismos e canais de denúncia;

✓ **Objetivo**

Promover a reflexão sobre o assédio moral, sexual e discriminação, suas implicações e consequências no âmbito do ambiente de trabalho e nas relações interpessoais e organizacionais. Apresentar aos colaboradores as formas de prevenção dessas práticas no ambiente de trabalho.

✓ **Talento:**

MICHELLE GOMES HERINGER CALDEIRA

Graduada em Direito pela AEUDF, com Pós-Graduação em Gestão Pública pela Universidade Católica de Brasília-DF. Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental do Distrito Federal. Lotada na Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF) desde 2004, onde atua há mais de 15 (quinze) anos na área de correição administrativa. Compôs a Comissão de Ética da Controladoria-Geral em 2017, estando na composição atual da referida Comissão. Desde o ano de 2019 atua como Chefe da Assessoria de Apoio aos Julgamentos, prestando assessoria direta ao Secretário de Estado Controlador-Geral do Distrito Federal nos julgamentos dos Processos Administrativos Disciplinares, no termos do Decreto n. 39.701, de 7 de março de 2019. Atualmente, é membro titular da Comissão Especial de Combate e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual do Distrito Federal. Instrutora da Escola de Governo do Distrito Federal desde o ano de 2017.

A seguir, disponibilizamos as três opções para a palestra de Letramento Racial, com as datas disponíveis para a realização das mesmas:

✓ **Tema a ser ministrado: Letramento Racial (Bárbara Carine) 2 H/A**

✓ **Data disponível: 31/10/2024**

✓ **Conteúdo Programático**

Nesta palestra iremos discutir, temas fundamentais para a compreensão conjuntural da nossa sociedade no que tange a opressão estrutural racial por meio também do conhecimento de intelectuais brasileiros negros e negras que desenvolveram conceitos e ideias imprescindíveis no combate ao racismo no Brasil e no mundo. Nomes como: Lélia

Gonzalez, Neusa Santos Souza, Abdias Nascimento, Sueli Carneiro, Hélio Santos, Cida Bento, Silvio Almeida, Milton Santos, Luiza Bairros, Nilma Lino Gomes, Beatriz Nascimento, Muniz Sodré, dentre outros e outras;

✓ **Objetivo**

Letramento racial é o conjunto de práticas pedagógicas que têm por objetivo conscientizar as pessoas da estrutura e do funcionamento do racismo na sociedade, tornando-as aptas a reconhecê-lo e combatê-lo.

✓ **Talento:**

BÁRBARA CARINE

Bárbara Carine Soares Pinheiro é uma figura proeminente no campo da educação e na luta antirracista no Brasil. Nascida em Salvador, Bahia, Bárbara é um exemplo de resiliência e inovação. Graduada em Química e Filosofia pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), ela seguiu uma trajetória acadêmica brilhante, culminando em seu mestrado e doutorado em Ensino de Química pelo prestigiado programa de pós-graduação em Ensino, Filosofia e História das Ciências da UFBA/UEFS. Sua dedicação ao ensino não se limita apenas à sala de aula. Bárbara atuou como vice-diretora do Instituto de Química da UFBA de 2019 a 2022 e foi coordenadora de área do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) de 2015 a 2018. Durante esse período, ela também contribuiu como membro dos conselhos superiores CAE e CONSEPE, sempre com o objetivo de transformar a educação, tornando-a mais inclusiva e diversificada. Bárbara é uma das fundadoras da Escola Afro-Brasileira Maria Felipa, a primeira instituição de ensino afro-brasileira registrada pelo Ministério da Educação. A escola é um marco no sistema educacional brasileiro, oferecendo um currículo trilingue (Português, Inglês e Libras) e focado na valorização da identidade negra. Sua criação foi motivada pela necessidade de proporcionar à sua filha e a outras crianças negras uma educação que abraçasse suas raízes e fortalecesse suas identidades, distante do eurocentrismo dominante nas escolas tradicionais. Além de sua atuação como professora adjunta na UFBA e coordenadora do Grupo de Pesquisa em Diversidade e Criticidade nas Ciências Naturais (DICCINA), Bárbara é uma voz poderosa na luta contra o racismo estrutural. Autora de dez livros, incluindo "Descolonizando Saberes: mulheres negras na ciência", finalista do Prêmio Jabuti 2021, e "História preta das coisas: 50 invenções científico-tecnológicas de pessoas negras", finalista do Prêmio Jabuti 2022, ela utiliza sua escrita para promover o letramento racial e incentivar a conscientização sobre a importância da ancestralidade e da diversidade no ensino de ciências. Recebedora do Prêmio Maria Felipa 2021 da Câmara Municipal de Salvador, Bárbara é também uma influenciadora digital respeitada, com quase 400 mil seguidores no Instagram, onde é conhecida como "intelectual diferentona". Sua presença online tem sido fundamental para disseminar o debate antirracista e inspirar professores e educadores em todo o país. Assistir a uma palestra de Bárbara Carine é essencial para quem busca não apenas entender as complexidades

do racismo estrutural, mas também para quem deseja se engajar em uma educação transformadora, que respeita e valoriza as diversas identidades culturais. Suas palestras oferecem uma visão crítica e descolonial, desafiando as normas acadêmicas tradicionais e propondo uma educação que seja verdadeiramente inclusiva e comunitária.

Ou

✓ **Tema a ser ministrado: Letramento Racial: Construindo pontes, pavimentando caminhos (Tânia Chaves) 2 H/A**

✓ **Data disponível: 01/11/2024**

✓ **Conteúdo Programático**

- Contexto histórico que colocou as pessoas negras na posição que estão hoje;
- Dados atuais relacionados à população negra;
- Racismo Estrutural, Racismo Interpessoal, Racismo Institucional, Racismo Recreativo;
- Mito da democracia racial;
- Antirracismo e branquitude;
- Colorismo;
- Lugar de fala e lugar de escuta;

✓ **Objetivo**

Letramento racial é o conjunto de práticas pedagógicas que têm por objetivo conscientizar as pessoas da estrutura e do funcionamento do racismo na sociedade, tornando-as aptas a reconhecê-lo e combatê-lo.

✓ **Talento:**

TÂNIA CHAVES

Sou uma mulher negra, mineira, mãe, executiva sênior, influenciadora digital, consultora, palestrante e especialista em diversidade e inclusão. Formada em Relações Públicas, minha carreira foi construída com o objetivo de democratizar o mercado de trabalho, tornando-o um espaço mais plural e inclusivo para grupos historicamente sub-representados. Com mais de 30 anos de atuação nas áreas de publicidade e marketing, tive a oportunidade de gerenciar inúmeros projetos com o desafio de me comunicar com os mais diversos consumidores e pessoas de diferentes níveis hierárquicos nas empresas. Acumulo na minha bagagem empresas de diferentes

portes e setores, como shoppings, indústrias, agências, entidades de classe e órgãos públicos, trajetória que vem amplificando o meu repertório de atuação e minhas habilidades de facilitar as transformações de impacto social nas empresas. Nos últimos anos, atuei na Ânima Educação, uma das mais relevantes organizações de ensino superior do Brasil, mesma instituição que pude coordenar a fundação da área de Diversidade e Inclusão, criando todo seu planejamento estratégico em relação ao tema. Em 2022, fui convidada a assumir a posição de especialista em diversidade na Globo, maior conglomerado de mídia e de comunicação da América Latina, instituição e em 2024, assumi a posição de Business Partner da regional da Globo em Minas. Nesse mesmo ano, tirando do papel um sonho antigo, fundei a Academia de Diversidade, plataforma de conhecimento multidisciplinar voltado para a formação de profissionais em D&I, e que desde então, contribui na formação de centenas de pessoas em diversidade, equidade e inclusão e leciono na pós-graduação de Diversidade e Inclusão nas Organizações da HSM. Paralelamente à minha atuação, escolhi o LinkedIn como plataforma de multiplicação de conhecimento. Em razão disso, em 2022 fui reconhecida como LinkedIn Top Voices. Em 2023, eu fiquei entre os 20 principais do Prêmio IBest, categoria Influenciador LinkedIn, maior premiação para produtores de conteúdo na internet. Nesse mesmo ano, figurei a PowerList do Site Mundo Negro, um reconhecimento para 10 mulheres negras que estão contribuindo com a sociedade de forma significativa.

Ou

✓ **Tema a ser ministrado: Diversidade na Estratégia das Organizações Garantindo uma cultura organizacional diversa (Priscilla Turíbio) 2 H/A**

✓ **Data disponível: 01/11/2024**

✓ **Conteúdo Programático**

- O que é diversidade? Contexto geral e dados a nível Brasil;
- Diversidade, equidade e inclusão nas organizações de acordo com pesquisas;
- Diversidade como cultura organizacional;
- Intencionalidade na tomada de decisão e estratégia;
- Comunicação interna e externa;
- Vieses inconscientes;
- Como diversidade e inclusão fazem a organização crescer;

✓ **Talento:**

PRISCILLA TURÍBIO

Executiva corporativa na área de D&I. Com mais de 13 anos de experiência na gestão de times multidisciplinares, com MBA em Gestão estratégica de pessoas. Palestrante, Mentora e professora de Comunicação e Oratória para diferentes públicos. “Implanto serviços que levam soluções corporativas de inclusão e diversidade, atua diretamente na estratégia e gestão do negócio”.

✓ **Incluso Presencial:**

- Ecobag com material de apoio personalizados;
- Garrafa térmica personalizada;
- Certificado digital de participação;
- Nota Fiscal Eletrônica de Serviços;
- Sonorização do evento;
- Pannel de LED para exposição de slides e vídeos.
- Musicista durante os horários de Brunch;
- 2 Coffe Break's
- 2 Brunch's

✓ **Orçamento 01 com Bárbara Carine:**

Data Prevista: 31/10 e 1º/11/2024

Carga horária: 16 H/A

Período de realização: 08h30m às 18h00m

Local: Instalações da Organização contratante – Fundação Palmares

Quantidade de participantes: até 80 colaboradores

Valor Total → R\$ 141.000,00 (cento e quarenta e um mil reais)

Validade da Proposta: 60 dias

Formas de Pagamento: Depósito/Boleto/PIX/Nota de Empenho

✓ **Orçamento 02 com Tânia Chaves:**

Data Prevista: 31/10 e 1º/11/2024

Carga horária: 16 H/A

Período de realização: 08h30m às 18h00m

Local: Instalações da Organização contratante – Fundação Palmares

Quantidade de participantes: até 80 colaboradores

Valor Total → R\$ 134.000,00 (cento e trinta e quatro mil reais)

Validade da Proposta: 60 dias

Formas de Pagamento: Depósito/Boleto/PIX/Nota de Empenho

✓ **Orçamento 03 com Priscilla Turíbio:**

Data Prevista: 31/10 e 1º/11/2024

Carga horária: 16 H/A

Período de realização: 08h30m às 18h00m

Local: Instalações da Organização contratante – Fundação Palmares

Quantidade de participantes: até 80 colaboradores

Valor Total → R\$ 134.000,00 (cento e trinta e quatro mil reais)

Validade da Proposta: 60 dias

Formas de Pagamento: Depósito/Boleto/PIX/Nota de Empenho

Informamos que no preço estão contidos **todos os custos** e despesas diretas e indiretas, tributos incidentes, encargos sociais, previdenciários, trabalhistas e comerciais, taxa de administração e lucro, materiais e mão de obra a serem empregados, seguros, fretes, rotulagem, embalagens, hospedagens, passagens, alimentação dos palestrantes e quaisquer outros necessários ao fiel e integral cumprimento do objeto.

Atenciosamente,



INSCRIÇÃO NO CNPJ
19.315.857/0001-29
PRIVILEGIUM CURSOS LTDA-ME
CXB 4 LT 04 APT 704
Léo Marques Viana
Administrador
CEP: 72.115-045
BRASÍLIA - DF

NOSSOS DADOS:

- Razão Social: **Privilegium Cursos LTDA ME.**
- Nosso CNPJ/MF: **19.315.857/0001-29**
- Nossa I.E: **08.088.903/001-23**
- Nossa conta corrente no Banco Inter (077): **3852104-0**, Agência **0001-9**.
- Nossa Chave PIX: **19315857000129**