



outrem

www.outrem.com.br

Essa é a proposta comercial criada sob medida para o seu projeto.

Organizações que evoluem são feitas por pessoas que crescem.
Mais do que um ciclo de oficinas, este é um convite para fortalecer laços e práticas de liderança, com leveza, profundidade e sentido.

COGIC | Fiocruz

- Conexão
- Engajamento
- Liderança
- Cultura Organizacional
- Adoção do APP Persora

Quem Somos

A Outrem nasce de uma iniciativa que acredita na potência de experiências que inspiram transformação. Assim, criamos encontros, jornadas e projetos que aproximam pessoas, cultivam ambientes mais humanos e fortalecem culturas organizacionais.

Nosso trabalho une ciência, criatividade e presença para apoiar empresas, equipes e lideranças em seus desafios reais, sempre com leveza, profundidade e propósito.

Não acreditamos em soluções prontas, mas em caminhos construídos junto de quem faz o dia a dia acontecer.

www.outrem.com.br



Onde conexão vira cultura. E resultado ganha sentido.

www.outrem.com.br



Tranformamos organizações cuidando das relações.

www.outrem.com.br

Gracy Almeida

Negócio



Com 17 anos de experiência em Desenvolvimento Humano, Gracy alia pragmatismo e foco em resultados a uma escuta atenta e estratégica. Master Trainer em PNL, certificada em MBTI, Análise Transacional, Coaching e Eneagrama, traz profundidade e aplicação prática em suas entregas.

Sua energia direta e adaptável faz dela uma facilitadora que inspira ação. ESTP no MBTI e Tipo 3 no Eneagrama, combina comunicação afiada e propósito claro em cada processo.

Érica Almeida

Criação

Estratégica e inovadora, Érica transforma desafios em oportunidades com soluções práticas e criativas. Master Trainer em PNL e Coaching, com formações em Consultoria Sistêmica, Desenvolvimento Organizacional, Hipnose e Eneagrama, alia técnica e sensibilidade.

ENTP no MBTI e Tipo 5 no Eneagrama, traz curiosidade e pensamento sistêmico para criar caminhos novos e gerar evolução real.



Olá, Monique e Gheyza!

Foi significativo reencontrar a trajetória da COGIC e perceber como o movimento iniciado no último ano segue vivo, aprofundando o compromisso de fortalecer uma liderança mais humana e colaborativa na Fiocruz.

Esta proposta dá continuidade a essa caminhada, ampliando o ciclo de oficinas e convidando as lideranças a se reconhecerem como agentes de transformação, sem perder de vista a missão e os valores da instituição.

Que este material seja mais um passo na construção de um ambiente de trabalho mais conectado, humano e sustentável.

Érica Almeida & Gracy Almeida

Sócias | Criação, Conteúdo, Facilitação & Gestão de Negócio





Essa é a proposta que vai impulsionar a COGIC |
Fiocruz a construir, com coragem e propósito, o
futuro da liderança técnica e das relações dentro
da Fiocruz.

www.outrem.com.br

Caminhos Percorridos

Com quem estivemos



Ciclo de Oficinas de Liderança Técnica | COGIC — Fiocruz
Fortalecimento de Cultura, Relações e Liderança

Projeto

Aplicações

- Estruturação do ciclo anual de oficinas (2025)
- Roteiro de encontros (presenciais e online)
- Materiais de apoio (apresentações, dinâmicas e recursos)
- Certificados e elementos simbólicos de encerramento
- Registro final (síntese gráfica ou narrativa do processo)

Conteúdo

- Planejamento detalhado do ciclo e dos encontros
- Desenvolvimento de dinâmicas e práticas alinhadas ao contexto Fiocruz
- Construção de narrativas e metáforas para o fortalecimento da identidade da Dirac
- Conexão com os princípios do Teal Compass
- Estímulo ao protagonismo, segurança psicológica e cultura de colaboração

www.outrem.com.br

O que vamos cultivar

Estrutura Geral

Público: Liderança COGIC, Fiocruz

Formato: 3 Oficinas (encontros mensais) de 3h cada + integração prática com o APP Persora

Foco: Comunicação, Influência, Cultura e Uso do APP Persora

Abordagens: MBTI | Script de Vida | TCC | Metodologias Participativas

Data da Proposta : 01/05/2025

Validade: 120 dias a contar da data desta proposta.

Encontro 1

Tema: Cultura Organizacional: O que nos move como liderança pública?

Investigação Inicial: O que sustenta nossa cultura atual e qual cultura desejamos fortalecer?

O que queremos cultivar: Reconhecer os elementos da cultura organizacional e como a liderança pode ser agente de transformação.

Trilhas de Aprendizagem: Diagnóstico cultural coletivo | Roda de Valores | Introdução ao APP Persora.

Colheita do Encontro: Primeira conexão com o APP, reconhecendo-o como um recurso para apoiar o alinhamento cultural.

Encontro 2

Tema: Comunicação e Cultura: O papel da liderança na transformação

Investigação Inicial: Como a comunicação gera ou bloqueia transformação na cultura?

O que queremos cultivar: Aprimorar a comunicação enquanto alavanca da cultura institucional.

Trilhas de Aprendizagem: Comunicação Não Violenta | Escuta Ativa | Simulação de cenários com consulta ao APP.

Colheita do Encontro: Uso do APP para mapear práticas de comunicação e aplicar aprendizados.

Encontro 3

Tema: As 16 Personalidades do MBTI e sua aplicação na liderança

Investigação Inicial: Como as diferenças de perfil impactam comunicação e influência?

O que queremos cultivar: Conhecer o MBTI e utilizá-lo para melhorar a comunicação e o engajamento das equipes.

Trilhas de Aprendizagem: Diagnóstico MBTI | Mapeamento de perfis | Consulta às perguntas e relatórios do APP.

Colheita do Encontro: Utilização prática do APP para apoiar o desenvolvimento e a gestão das equipes.

Resultados Esperados ao Final do Ciclo

- ✓ Adesão progressiva e natural ao APP Persora
- ✓ Líderes capacitados em comunicação, influência e gestão cultural
- ✓ Práticas institucionais fortalecidas
- ✓ APP integrado ao cotidiano da liderança
- ✓ Compromisso genuíno com o aprimoramento da cultura da Dirac

É tempo de evoluir.

E de fortalecer o que nos trouxe até aqui: ciência, colaboração e propósito.

Em um cenário que exige inovação e colaboração, a liderança pode ser protagonista na construção de um futuro mais humano e transformador.

www.outrem.com.br

Investimento

Item	Descrição	Custo Individual	Custo Total
Planejamento Pré Encontro	Reuniões Remotas (2 encontros 1h cada)	-	-
Criação de Conteúdo	Pesquisa e coleta de Informações, estruturação do conteúdo de todos os encontros, criação de material visual, elaboração de roteiro, prática e revisão, finalização e preparação final.	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00
Oficina 3h	03 Encontros (Presenciais)	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00
Conclusão e Avaliação Pós Encontro	Reunião Remota (01 encontro 1h)	-	-
Impostos	!3,7% referente à N.F.		R\$ 2.877,00
Valor TOTAL			R\$ 23.877,00

www.outrem.com.br

Condições Comerciais

Transformação Consciente: Líderes do Futuro

- Forma de Pagamento: O Valor total deve ser pago conforme cronograma.
- Cancelamento permitido com 10 dias de antecedência (30% de retenção para custos administrativos).

www.outrem.com.br

Dados para pagamento

RAZÃO SOCIAL : Outrem Treinamento e Desenvolvimento Humano.

CNPJ : 09.551.877/0001-45

ENDEREÇO : Av Presidente Vargas, 446 - Salas 401, 402, 403 - Centro - Rio de Janeiro / RJ

BANCO: 233 **AGÊNCIA:** 4675 **CONTA:** 130045227

PIX : 09551877000145

www.outrem.com.br

O que se encerra?

O distanciamento entre equipes, a liderança baseada apenas em processos e resultados, o excesso de formalismo que limita a escuta, o isolamento entre áreas e o desafio de acessar e compartilhar informações de forma fluida.



O que começa?

Um movimento de fortalecimento das relações, onde o conhecimento técnico caminha junto da colaboração, da escuta ativa e da confiança. Começa um espaço onde lideranças e equipes se apoiam para que a Fiocruz avance de forma mais integrada, humana e inovadora.



O Que Nos Torna Únicos

Não acreditamos em fórmulas mágicas. Nossa abordagem é única porque escutamos, entendemos e cocriamos experiências personalizadas. Excelência para nós significa unir estratégia, criatividade e execução.

Se você busca mais do que um fornecedor e quer um parceiro que compreenda suas necessidades e esteja comprometido com seu crescimento, estamos aqui para trilhar esse caminho com você.



**Escreveremos
juntos uma história
extraordinária!!**

www.outrem.com.br

Admiramos Quem



Tem respeito e empatia por todos;
Acredita no crescimento coletivo;



Alegra-se com a conquista dos outros;
Tem coragem para diálogos reais;



Explora novas ideias sem medo de errar;
Valoriza a escuta e o respeito genuíno;



Cumpre as normas de boa convivência;
Entende que o sucesso de um é o sucesso de todos.

Vamos construir juntos um novo futuro?

Se você deseja um parceiro comprometido com sua evolução,
estamos prontos para essa jornada.

Aguardamos seu contato: 

Redes Sociais:



Celular 1: +55 (21) 99984.4472 | Celular 2: +55 (21) 98414.1234

E-mail: contato@outrem.com.br
gk.almeida@outrem.com.br erica.almeida@outrem.com.br

Site: www.outrem.com.br

Para lembrar sempre!

Antes de seguir no automático, faça uma breve pausa. Respire. Pergunte pra você: O que de melhor posso entregar hoje? Para o meu trabalho, para alguém e para mim?
Porque, no fim do dia, não é só sobre o que fizemos, mas sobre como estivemos em cada entrega. Pessoas mais felizes permanecem na empresa, e isso reduz custo de recrutamento e adaptação. Elas performam melhor, trazem soluções e inovações, geram mais valor e os resultados são percebidos para além dos muros da organização. Lembre sempre disso!

Érica Almeida Gracy Almeida

www.outrem.com.br

OBRIGADA