

ANEXO 3 DA PORTARIA TJRN Nº 1562 DE 18 DE DEZEMBRO DE 2023

TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO

Contratação de capacitação para promoção do curso de LIDERANÇA: AUTOCONHECIMENTO E FERRAMENTAS DE GESTÃO do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte – PJRN, em substituição ao curso GESTÃO POR COMPETÊNCIA aprovado no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD 2023), por meio da Portaria PRES n.º 1431, de 10 de novembro de 2023, e definido como prioridade para o exercício atual.

3. OBJETIVO

Fornecer elementos que propiciem aos gestores o autoconhecimento, com ênfase em seu perfil comportamental, valores pessoais e estilo de liderança, bem como o acesso às ferramentas de feedback, gestão de conflitos e gestão de mudanças, fundamentais para a gestão de equipes.

4. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

4.1 Conteúdo do curso (Ementa)

- Perfil comportamental: padrões de comportamento, temperamento e personalidade.
- Tipos psicológicos: compreendendo as motivações, predileções e a forma nos relacionamos com outras pessoas
- Valores que subsidiam as nossas atitudes
- Estilos de liderança: compreendendo os diferentes padrões de liderança para trilhar o meu próprio caminho como líder
- Medos, motivadores e melhor adequação a funções profissionais
- Técnicas de feedback e empatia
- Motivação, engajamento e reconhecimento no trabalho
- Gestão de mudanças
- Gestão de conflitos

A capacitação incluirá análise e devolutiva coletiva do perfil comportamental de cada gestor, sendo possível mapear:

- Intensidade de perfil comportamental, baseado na Teoria DISC, de William Marston
- Atitude e tipo psicológico predominante, com base nos conceitos de Carl G. Jung
- Motivadores (impulsionadores) e medos (limitantes)
- Estilo de liderança e índices de positividade, flexibilidade e estima
- Mapeamento de potenciais competências

METODOLOGIA DISC

- Software que ajuda a identificar traços comportamentais do indivíduo, auxiliando-o a aprimorar seu desempenho no trabalho, desenvolver seus talentos e criar planos de carreira.
- Gera informações relativas a: melhor área de atuação, estilo de liderança, processo de tomada de decisão e valores.
- 99% de precisão (validado pelo Departamento de Estatística da Universidade Federal do Ceará).

- Análise 360º, incluindo a percepção dos colegas de trabalho, familiares e amigos do avaliado.
- Possibilita o mapeamento do DNA organizacional, ampliando o olhar sobre a equipe ou mesmo sobre toda a organização.
- Permite o mapeamento do perfil ideal para cada cargo, a partir da análise dos Top Performance de cada função.

4.2. Requisitos técnicos do(a) formador(a):

Katiuscia é psicóloga, mestre em Psicologia do Trabalho e especialista em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia Organizacional. É consultora organizacional, analista de perfil comportamental e coach integral sistêmica, possuindo dezesseis anos de experiência em Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional.

Experiência em gestão de equipes e lideranças, estimulando-as ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais e relacionais, resolução de problemas e entrega de resultados. Atuação em recrutamento e seleção de pessoas, avaliação psicológica, orientação vocacional e de carreira, mapeamento de competências e realização de diagnósticos organizacionais. Expertise em implantação de programas de qualidade de vida no trabalho e gestão do clima organizacional, bem como em condução de treinamentos relacionados à Inteligência Emocional, Perfil Comportamental, Liderança e Qualidade de Vida no Trabalho.

FORMAÇÃO

Mestre em Psicologia do Trabalho e especialista em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia Organizacional

Principais cursos de extensão e certificações – Katiuscia é psicóloga, mestre em Psicologia do Trabalho e especialista em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia Organizacional. É consultora organizacional, analista de perfil comportamental e coach integral sistêmica, possuindo dezesseis anos de experiência em Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional.

4.3. Metodologia:

- Aulas expositivas e participativas
- Debates
- Estudos de caso
- Exibição de vídeos
- Realização de vivências
- Exercícios práticos
- Aplicação de instrumentos
- Dinâmicas de grupo

4.4. Público-Alvo:

GESTORES (SERVIDORES EFETIVOS, CEDIDOS E COMISSIONADOS)

4.5. Cronograma, carga horária e valor do curso:

DOCENTE	TITULAÇÃO	PERÍODO DE REALIZAÇÃO	VALOR (R\$) POR HORA AULA	CARGA HORÁRIA	VALOR EM R\$
KATIUSCIA AZEVEDO	Mestre	Agosto/24		25h	10.000,00

4.6. Local de realização:

Esmarn

5. DA REMUNERAÇÃO

5.1. A remuneração atenderá ao disposto na Portaria nº 09/2021 – ESMARN, republicada no Diário da Justiça Eletrônico (DJE), edição de 26 de fevereiro de 2021, e suas atualizações, conforme tabela abaixo:

ATIVIDADE	TITULAÇÃO	VALOR (R\$) POR HORA AULA
	GRADUADO	
	ESPECIALISTA	
	MESTRE	
	DOUTOR	

6. DAS RESPONSABILIDADES DAS PARTES, SANÇÕES ADMINISTRATIVAS E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

6.1. As responsabilidades das partes, sanções administrativas e condições de pagamento são as definidas nos modelos de contrato padrão para uso no âmbito da Esmarn, aprovados nos processos Sigajus nºs 04301.000705/2023-19, para contratação de pessoa física, e 04301.000719/2023-29, para contratação de pessoa jurídica.

7. DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

7.1. As despesas decorrentes do fornecimento do objeto deste Termo de Referência serão custeadas à conta de recursos consignados no Orçamento Geral do Estado do Rio Grande do Norte, unidade orçamentária 04.301 – Escola da Magistratura do Rio Grande do Norte.

8. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

8.1. Os casos omissos ou situações não explicitadas neste Termo de Referência serão dirimidos pela CONTRATANTE, observando-se às disposições contidas na Lei nº 14.133, de 2021 e demais regulamentos e normas administrativas, ouvidas, quando necessário, a Assessoria Jurídica e a Seção de Licitação, Contratos e Convênios.

8.2. O Foro competente para dirimir quaisquer questões oriundas do presente instrumento é o da Justiça Estadual do Rio Grande do Norte, na Comarca de Natal-RN.

Natal (RN), _____ de _____ de _____.

Nome – assinatura – matrícula

Emitido em 28/06/2024

TERMO DE REFERÊNCIA Nº 170/2024 - SG (11.14.01)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 28/06/2024 10:34)

MARTA GERMANO DA SILVA

DIRETOR JUDICIÁRIO

SG (11.14.01)

Matrícula: 2062160

(Assinado digitalmente em 28/06/2024 11:24)

RENATO DE MELO FURTADO

CHEFE DE GABINETE DO SECRETÁRIO GERAL - TITULAR

CHEFE DE UNIDADE

SG-GAB (11.14.01.12)

Matrícula: 2034239



Para verificar a autenticidade deste documento entre em
<https://sigajus.tjrn.jus.br/documentos/> informando seu número: **170**, ano: **2024**, tipo:
TERMO DE REFERÊNCIA, data de emissão: **28/06/2024** e o código de verificação:
b93ce4831f