Justificativa Técnica

1. Objeto

Aquisição de 15 (quinze) Smartwatches, para utilização como premiação do Programa de Reconhecimento Institucional PRODAM destinado aos colaboradores que se destacarem pelos critérios de compromisso, proatividade, atitude, transformação e confiabilidade. Os relógios deverão ser novos, de primeiro uso, sem recondicionamento, com garantia do fabricante e compatíveis com os sistemas operacionais Android e iOS.

2. Justificativa

A presente aquisição tem por finalidade atender ao Programa de Reconhecimento Institucional da PRODAM, iniciativa de valorização e reconhecimento dos colaboradores que se destacam por sua contribuição para o alcance dos objetivos organizacionais e pela demonstração de comportamentos alinhados aos valores e às diretrizes institucionais.

O Programa contempla o reconhecimento de profissionais indicados pelas Diretorias, considerando critérios previamente estabelecidos, tais como compromisso, proatividade, atitude, transformação e confiabilidade, aspectos relacionados à atuação profissional e à contribuição individual para o desenvolvimento das atividades e resultados da PRODAM.

Nesse contexto, a disponibilização de 15 (quinze) smartwatches como itens de premiação constitui recurso material destinado exclusivamente à operacionalização da ação de reconhecimento, proporcionando uma forma tangível de valorização aos colaboradores selecionados.

A iniciativa está inserida nas ações de Gestão de Pessoas e valorização do capital humano, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional que estimula o reconhecimento de boas práticas, o comprometimento com as atividades, a colaboração, a inovação e a busca contínua pela melhoria dos resultados institucionais. Adicionalmente, a escolha de smartwatches com perfil esportivo está alinhada ao histórico da PRODAM na promoção de iniciativas voltadas à saúde e à qualidade de vida dos colaboradores, como o Programa Empregado Atleta, reforçando o incentivo à prática de atividades físicas, à adoção de hábitos saudáveis e ao autocuidado. Dessa forma, a premiação busca não apenas reconhecer o desempenho profissional, mas também valorizar o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores.

A quantidade de 15 (quinze) unidades corresponde ao quantitativo proporcional de profissionais em cada diretoria e mais 1(um) indicado referente a DIPAR, conforme abaixo:.

Diretoria	Total	Box ≥ 3	Box ≥ 4	Pessoas Reconhecidas
DAF	103	85	33	2
DDS	336	291	108	6
DIT	233	192	98	4
DRM	44	38	14	1
PRE	82	46	36	1
Total Geral	**798**	**653**	**289**	**14**

Dessa forma, a aquisição mostra-se necessária para viabilizar a execução do Programa de Reconhecimento Institucional, garantindo a disponibilidade dos itens destinados à premiação dos colaboradores selecionados, em conformidade com o planejamento da área responsável pela iniciativa.