



DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA

Órgão: Departamento de Administração, Educação e Cultura, Saúde, Obras, Esporte, Social, Estradas, Agricultura, Meio Ambiente.	
Divisão Requisitante: Administração, Compras e Licitações, Ensino Infantil, Ensino Fundamental, Merenda Escolar, Cultura, Transporte Escolar, Saúde, Limpeza Pública, Vias e Logradouros, Agricultura, Estradas, Social, Desporto e Lazer.	
Responsável pela Demanda: Elizabeti Ortega Bevilacqua	
E-mail: compras@palmital.sp.gov.br	Telefone: (18) 3351-9333
1. Justificativa da necessidade do serviço	
<p>O presente processo tem como objetivo a abertura de Credenciamento para contratação de empresa especializada para a realização de exames admissionais para os servidores da Prefeitura Municipal de Palmital-SP. A contratação se faz necessária para garantir a saúde e o bem-estar dos candidatos aos serviços públicos, promovendo a adequada avaliação física, mental e funcional de cada indivíduo que ingressar no serviço público municipal.</p> <p>A realização dos exames admissionais é uma exigência legal, conforme estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e visa assegurar que o servidor esteja apto para exercer suas funções sem comprometer sua saúde e, conseqüentemente, a segurança e a qualidade dos serviços prestados à comunidade. Portanto, a contratação dessa empresa especializada visa atender à necessidade de promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, minimizando riscos à saúde do servidor e cumprindo as obrigações legais da Prefeitura Municipal de Palmital-SP.</p>	
2. Quantidade estimada de mercadoria a ser registrada	
150 Exame Clínico 75 Audiometria 50 Eletrocardiograma 50 Espirometria 75 Acuidade Visual 30 Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)	



3. Especificação do item a ser adquirido

- **Exame Clínico:** O exame clínico é uma avaliação realizada por um médico, com o objetivo de identificar o estado geral de saúde do indivíduo. Durante a consulta, o médico realiza a anamnese (histórico médico) e examina fisicamente o paciente, verificando sinais vitais como pressão arterial, frequência cardíaca, peso, altura e outros parâmetros. Esse exame visa garantir que o candidato à vaga esteja apto para exercer as funções do cargo sem riscos à saúde.
- **Audiometria:** A audiometria é um exame que avalia a capacidade auditiva do indivíduo. Ele consiste na exposição do paciente a diferentes sons e frequências, para determinar a acuidade auditiva e identificar possíveis deficiências auditivas. O exame pode ser realizado de forma tonal (para detectar perda auditiva em diferentes frequências) ou vocal (para avaliar a percepção da fala).
- **Eletrocardiograma (ECG):** O eletrocardiograma é um exame que registra a atividade elétrica do coração. Através de eletrodos colocados na pele do paciente, é possível obter um gráfico da atividade elétrica do coração, permitindo identificar problemas como arritmias, infartos prévios, doenças cardíacas e outras condições que possam comprometer a saúde cardiovascular do trabalhador.
- **Espirometria:** A espirometria é um exame que avalia a função pulmonar, medindo o volume e a capacidade respiratória dos pulmões. É utilizado para diagnosticar doenças pulmonares, como a asma e a Doença Pulmonar Obstrutiva Crônica (DPOC). A pessoa realiza uma série de respirações em um aparelho chamado espirômetro, e os resultados ajudam a determinar a eficiência respiratória do paciente.
- **Acuidade Visual:** A acuidade visual é o exame utilizado para medir a clareza da visão do paciente. Geralmente, é feito por meio de tabelas de optotipos (como a tabela de Snellen), nas quais o paciente deve ler letras ou símbolos em diferentes tamanhos à medida que se afasta da tabela. O objetivo é verificar se o trabalhador tem condições de realizar atividades que exigem boa visão, especialmente para cargos que exigem percepção visual precisa.
- **Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP):** O PPP é um documento necessário para registrar as condições de trabalho do empregado, incluindo exposições a agentes nocivos, atividades perigosas ou insalubres. Ele deve ser preenchido durante o exame admissional para garantir que o trabalhador tenha um registro formal de suas condições de trabalho ao longo de sua carreira. Esse documento é importante para fins de aposentadoria, especialmente se o trabalhador tiver direito a aposentadoria especial.



4. Previsão de data em que deve ser iniciada a entrega do serviço (s)

A empresa terá 3 (Três) dias corridos para realização do serviço após o envio e recebimento do empenho.

5. Indicação do membro da equipe de planejamento e se necessário o responsável pela fiscalização.

Gestor do Processo: Elizabete Ortega Bevilacqua

Responsável pela fiscalização: Reginaldo Aparecido Dias

Palmital, 06 de Fevereiro de 2026.

Elizabete Ortega Bevilacqua
Diretora do Departamento de Administração