

 Universidade Estadual de Campinas Estudo Técnico Preliminar	
Unidade/Órgão:	Diretoria Geral de Recursos Humanos - DPsi
Responsável (s) pela elaboração:	Maria Bezerra Carvão

1-Descrição da necessidade de contratação

Descrever a necessidade da compra/contratação, evidenciando o problema identificado e a real necessidade que ele gera, bem como o que se almeja alcançar com a contratação.

O Programa de Preparação Para Aposentadoria acontece na Unicamp há 15 anos e atende pessoas em fase de aposentadoria desenvolvendo por meio de rodas de conversa, dinâmicas de grupo, apresentações expositivas e psicodramas, atenção e cuidado ao processo de aposentadoria do servidor, considerando aspectos individuais e coletivos. Além disso, o programa trabalha questões relacionadas à saúde física e emocional, finanças, reorganização do tempo e outros temas, com objetivo de suavizar os impactos que essa fase traz tanto para a pessoa quanto para a instituição. Através do programa é proporcionado ao servidor um espaço para pensar esse momento de forma tranquila, observando possibilidades de novos caminhos de vida.

Para que ocorra de fato essa sensibilização e desenvolvimento emocional que dará suporte aos funcionários para o enfrentamento desta fase (aposentadoria) com mais leveza é essencial a realização de uma oficina com profissional capacitado e experiente.

2-Descrição dos requisitos da contratação

Especificar quais são os requisitos indispensáveis de que o objeto a adquirir/contratar deve dispor para atender à demanda, incluindo padrões mínimos de qualidade, de forma a permitir a seleção da proposta mais vantajosa. Incluir, se possível, critérios e práticas de sustentabilidade que devem ser veiculados como especificações técnicas do objeto ou como obrigação da contratada. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Para a adequada condução da oficina é indispensável a contratação de profissional com formação em curso de Psicodrama reconhecido pela Federação Brasileira de Psicodrama (FEBRAP), com vasta experiência em Terapia Sociopsicodramatista, especialmente em grupo, com conhecimentos profundos e experiência no que se refere aos funcionários da UNICAMP.

3-Levantamento de mercado

Informar o levantamento de mercado realizado, com a prospecção e análise das alternativas possíveis de soluções. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Para a condução da oficina realizou-se uma pesquisa entre profissionais certificados na área de Psicodrama, com experiência em Terapia Sociopsicodramatista, especialmente em grupo, com conhecimentos profundos e experiência com funcionários da UNICAMP. O Adoniran se destaca como uma referência na área, por possuir competências necessárias para a contratação, licenciado em Filosofia pela Puc-Campinas e Bacharel em Teologia pela Puc-Campinas. Sociopsicodramatista pelo Instituto de Psicodrama e Psicoterapia de Grupo de Campinas (IPPGC), escola afiliada à Federação Brasileira de Psicodrama (FEBRAP). Experiência de 23 anos como docente de ensino superior na Puc-Campinas. Experiência de 6 anos em coordenação de departamento na Puc-Campinas. Foi, também, professor do CEFAS - Centro de Formação e atenção à saúde. Experiência de 10 anos como auxiliar de coordenação e assessor de grupos em serviços comunitários na Puc-Campinas. Experiência de 16 anos como Terapeuta Sociopsicodramatista clínico, atuando em atendimentos individuais e em grupos, instituições e escolas. Consultor do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), junto à Diretoria Geral de Recursos Humanos da Unicamp.

4-Descrição da solução como um todo

Descrever a solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso, acompanhada das justificativas técnica e econômica da escolha do tipo de solução. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Oferecimento de uma oficina temática, integrada ao Programa de Preparação para a Aposentadoria, visando a sensibilização e desenvolvimento emocional que dará suporte aos funcionários para o enfrentamento desta fase (aposentadoria) com mais leveza, trabalhando com temas como: sentimento de inutilidade pós aposentadoria e proximidade da morte, possibilitando que os participantes ressignifiquem suas emoções e sentimentos não só na oficina mas ao longo de todo o Programa. Através de sua formação acadêmica sólida, incluindo licenciatura em Filosofia e bacharelado em Teologia, aliada à sua especialização em Terapia Sociopsicodramática, o profissional Adoniran oferece uma perspectiva única e abrangente para contribuir com nossa equipe, destacando-se a total destreza e domínio da técnica, compatibilidade com a filosofia do Programa, experiência de atuação com pessoas nesta fase da vida, além de uma excelente interação com os grupos conduzidos.

5-Estimativa das quantidades a serem contratadas

Justificar as quantidades a serem adquiridas em função do consumo e provável utilização, devendo a estimativa ser obtida a partir de fatos concretos. Deve ser acompanhada das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, considerando a interdependência com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

Uma oficina temática a ser realizada no dia 20 de junho de 2024, das 13h30 às 16h30, com carga horária de 3 horas.

6-Estimativa do valor da contratação

Estimar o valor da contratação, acompanhado dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação.

O valor total a ser pago pela oficina é de R\$ 1.000,00 (mil reais).

7-Justificativas para o parcelamento ou não da solução

Informar se a divisão do objeto representa, ou não, perda de economia de escala. Por ser o parcelamento a regra, deve haver justificativa quando este não for adotado.

Não se aplica o parcelamento da contratação para oficina, uma vez que a mesma ocorrerá em data e horário pré-fixado e somente uma única vez, não podendo ser parcelado.

8-Contratações correlatas e/ou interdependentes

Informar se há contratações que guardam relação/afinidade com o objeto da compra/contratação pretendida, sejam elas já realizadas, ou contratações futuras. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Não se aplica, pois não há contratações correlatas.

9-Alinhamento entre a contratação e o planejamento

Demonstrar o alinhamento entre a contratação e o planejamento do órgão ou entidade, identificando a previsão no Plano Anual de Contratações ou, se for o caso, justificando a ausência de previsão. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Na ocasião em que foi enviado o Plano Anual de Contratações do ano de 2024 da DGRH, não constou a presente contratação pois não era ainda algo obrigatório.

10-Resultados pretendidos

Demonstrar os ganhos diretos e indiretos que se almeja com a contratação, essencialmente efetividade e desenvolvimento nacional sustentável e sempre que possível, em termos de economicidade, eficácia, eficiência, de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais ou financeiros disponíveis. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

A Oficina temática tem por objetivo auxiliar os funcionários da UNICAMP em seu processo de decisão, organização e planejamento para a aposentadoria, considerando aspectos individuais e coletivos, além disso, trabalhar questões relacionadas à saúde física e emocional, finanças, reorganização do tempo e outros temas, com objetivo de suavizar os impactos que essa fase traz tanto para a pessoa

quanto para a instituição. Proporcionado assim, um espaço onde o servidor possa pensar esse momento de forma tranquila, observando possibilidades de novos caminhos de vida.

Para que o resultado seja de fato atingido é fundamental a contratação de profissional com expertise no assunto.

11-Providências a serem adotadas previamente à celebração do contrato

Informar, se houver, todas as providências a serem adotadas pela administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores para fiscalização e gestão contratual ou adequação do ambiente da organização. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Não se aplica, pois não existem providências a serem tomadas previamente.

12-Possíveis impactos ambientais

Descrever os possíveis impactos ambientais e respectivas medidas de tratamento ou mitigadoras. *Em caso de não preenchimento deste campo, devem ser apresentadas as devidas justificativas.*

Não se aplica.

13-Viabilidade (ou não) da contratação

Declarar expressamente se a contratação é viável e razoável (ou não), justificando com base nos elementos colhidos durante os Estudos Preliminares.

A contratação é viável, pois o Programa de Preparação Para Aposentadoria acontece na Unicamp há 15 anos e atende pessoas em fase de aposentadoria desenvolvendo por meio de rodas de conversa, dinâmicas de grupo, apresentações expositivas e psicodramas, atenção e cuidado ao processo de aposentadoria do servidor, considerando aspectos individuais e coletivos, destes 15 anos, o Sr. Adoniran, integra a equipe, conduzindo as oficinas temáticas desde 2008.

Data: 25/04/2024

Assinaturas:

Maria Bezerra Carvão

Matr.286758

Coordenadora da Divisão de Psicologia do Trabalho – Dpsi

DGRH/Dpsi



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
sigad.unicamp.br/verifica, informando o código verificador:
44E4766B 2FBF4EF2 87DAEF6A 00B137FF

