

ANEXO VII D PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS IN 05/2017 - IN 07/2018 - SEGES/MPDG

Dados do Processo/licitação					
A	Número do Processo	457/2025			
B	Licitação Número- (Pregão eletrônico)	012/2025			
C	data e hora da realização do certame	XX/XX/2025			
Descriminação dos serviços					
A	Data de apresentação da proposta	XX/XX/2025			
B	Município/UF	ARAGUARI/MG			
C	Ano Acordo, Conv. ou Sent. Normat. Dis. Coletivo	2024			
D	Nºde meses de execução contratual	12			
Identificação dos serviços					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade a Contratar	Unidade	
A	VIGIA	12 X 36 HR DIURNAS	24	Posto	
B					
C					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados comp. p/ composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de Serviço	VIGIA			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-20			
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00			
4	Cateq. Prof. (vinculada à execução contratual Yn° CCT	VIGIA			
5	Data-base da cateq.(dia/mês/ano)	01/01/2024			

Módulo 1- Composição da Remuneração (Redação dada pela IN 07/2018)				
A	Salário-Base			R\$ -
B	Adicional de Risco			R\$ -
C	Adicional de insalubridade			R\$ -
		Cláusula 11ª CCT	0,00%	
		Grau	Percentual	Salário Mínimo
		Sem Insalubridade	0,00%	R\$ 0,00
D	Adicional noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	DSR sobre hora extra			R\$ -
		Hora extra Adicional 50%	R\$ -	0
TOTAL				R\$ -

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses

Tabela 1 - Cálculo do Módulo 1 e do valor Mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º salário (lei 4090/62)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Terço Constitucional de Férias .	12,10%	R\$ -
TOTAL		20,43%	R\$

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ -
C	SAT	3,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL		36,80%	R\$

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1% para risco leve, de 2% para risco médio e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.3- Benefícios Mensais e Diários.				
	Dias	Qt. diária	Valor	Desconto
A Transporte (Desconto)	22	2	R\$ 4,50	6,00%
Total				
B Auxílio alimentação - Cláusula 13ª CTT no mês (Desconto)	1	1	R\$ 0,00	20,00%
Total				
C Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT				R\$
D Benefício Social Familiar - Cláusula 16ª CCT				R\$
E Fundo de Formação Profissional - Cláusula 22ª CCT				R\$
F Vale Alimentação nas Férias - Cláusula 13ª CCT				R\$
G Outros: Auxílio Creche - Cláusula 11ª CCT				R\$
TOTAL				R\$ 0,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa

Quadro - Resumo Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 0,00
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 0,00
2.3 Benefício Mensais e Diários.	R\$ 0,00
TOTAL	R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela IN 07/2018)				
A	Aviso prévio Indenizado		0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	R\$ -
C	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$ -
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	R\$ -
E	Multa sobre FGTS sobre aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado	ANEXO XII - IN SEGES MO 5/2017 e Orientação	4,00%	R\$ -
TOTAL			7,11%	R\$ -

Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
A	Substituto cobertura das Férias	1,01%	R\$	-
B	Substituto cobertura Ausências Legais	1,66%	R\$	-
C	Substituto cobertura Licença paternidade	0,07%	R\$	-
D	Substituto cobertura Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$	-
E	Substituto cobertura Afastamento Maternidade	0,56%	R\$	-
F	Substituto cobertura Ausências por Doença	1,66%	R\$	-
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
TOTAL		5,78%	R\$	

TOTAL	5,78%	R\$
-------	-------	-----

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado, alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução nº 100/2017)

Normativa nº 7 de 2018) / Incidem sobre a soma do (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)

Normativa nº 7, de 2018) (Incidentem sobre a soma do (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação.	#DIV/0!	R\$ -
TOTAL		#DIV/0!	R\$ -

TOTAL	#DIVISÃO	R\$	-
Quadro - Resumo Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1 Substituto nas Ausências Legais	5,78%	R\$	-
4.2 Substituto na Intra jornada		R\$	-
TOTAL		R\$	

Módulo 5 - Insumos Diversos		
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais / Acessórios	R\$ -
C	Equipamentos/Materiais / Armamento	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado

6 - Custos Indiretos, Tributários e Lucro (CITL)					
A	Custos Indiretos		Custos Indiretos	7,00%	R\$ -
B	Lucro		Lucro	7,00%	R\$ -
C	Tributos				
C.1	federais		PIS	1,65%	R\$ -
C.2	federais		COFINS	7,60%	R\$ -
C.3			IRPJ	4,80%	R\$ -
C.4	municipais		ISS	3,00%	R\$ -
C.5			Tributos total	17,05%	R\$ -
TOTAL CITL				31,05%	R\$ -

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefício Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Previsão para rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
	sub total (A+B+C+D+E)	R\$	-
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e Lucros	R\$	-
Valor Total por Empregado.		R\$ 0,00	

Quadro resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço	Valor proposto por empregados por posto	Quant. Empregado/ posto	Valor posto	Quant. postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B X C)	(E)	(F) = (D X E)
	R\$		R\$		R\$
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS		24		24	-

Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ -
B	Valor mensal do serviço		R\$ -
D	Valor global da proposta (valor mensal x n.º de meses do contrato)	12	R\$ -

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

* Preencher os dados em vermelho

* Alterar nome da aba

k

#DIV/0!

PLANILHA DA ADMINISTRAÇÃO
ANEXO VII D PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS IN 05/2017 - IN 07/2018 - SEGES/MPDG

Dados do Processo/licitação			
A	Número do Processo	457/2025	
B	Licitação Número- (Pregão eletrônico)	012/2025	
C	data e hora da realização do certame	XX/XX/2025	
Descrição dos serviços			
A	Data de apresentação da proposta	XX/XX/2025	
B	Município/UF	ARAGUARI/MG	
C	Ano Acordo, Conv. ou Sent. Normat. Dis. Coletivo	2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação dos serviços			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade a Contratar
A	VIGIA	12 X 36 HR NOTURNAS	24
B			
C			Unidade Posto
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados comp. p/ composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviço	VIGIA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00	
4	Categ. Prof. (vinculada à execução contratual)/nº CCT	VIGIA	
5	Data-base da categ. (dia/mês/ano)	01/02/2020	

1 Módulo 1- Composição da Remuneração (Redação dada pela IN 07/2018)					
A	Salário-Base			R\$	-
B	Adicional de Risco			R\$	-
C	Adicional de insalubridade			R\$	-
		Cláusula 11ª CCT	0,00%		
		Grau	Percentual	Salário Mínimo	
		Sem Insalubridade	0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	DSR sobre hora extra			R\$	-
		Hora extra Adicional 50%	R\$ -	0	
	TOTAL			R\$	-

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

2 Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º salário (lei 4090/62)		8,33%	R\$ -
B	Férias e Terço Constitucional de Férias .		12,10%	R\$ -
	TOTAL		20,43%	R\$ -

2.2 Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
A	INSS		20,00%	R\$ -
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$ -
C	SAT		3,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ -
F	SEBRAE		0,60%	R\$ -
G	INCRA		0,20%	R\$ -
F	FGTS		8,00%	R\$ -
	TOTAL		36,80%	R\$ -

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3 Submódulo 2.3- Benefícios Mensais e Diários.					
	Dias	Qt. diária	Valor	Desconto	
A	Transporte				R\$ -
	(Desconto)	22	2	R\$ 4,50	6,00%
	Total				R\$ -
B	Auxílio alimentação - Cláusula 13ª CTT no mês				R\$ -
	(Desconto)	1	1	R\$ 0,00	20,00%
	Total				R\$ -
C	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT				R\$ -
D	Benefício Social Familiar - Cláusula 16ª CCT				R\$ -
E	Fundo de Formação Profissional - Cláusula 22ª CCT				R\$ -
F	Vale Alimentação nas Férias - Cláusula 13ª CCT				R\$ -
G	Outros: Auxílio Creche - Cláusula 11ª CCT				R\$ -
	TOTAL				R\$ 0,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (desconto o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro - Resumo Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 0,00
2.3	Benefício Mensais e Diários.	R\$ 0,00
	TOTAL	R\$ 0,00

3 Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela IN 07/2018)			
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ -
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ -
E	Multa sobre FGTS sobre aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ -
	ANEXO XII - IN SEGES MO 5/2017 e Orientação		
	TOTAL	7,11%	R\$ -

4 Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
A	Substituto cobertura das Férias	1,01%	R\$ -
B	Substituto cobertura Ausências Legais	1,66%	R\$ -
C	Substituto cobertura Licença paternidade	0,07%	R\$ -
D	Substituto cobertura Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ -
E	Substituto cobertura Afastamento Maternidade	0,56%	R\$ -
F	Substituto cobertura Ausências por Doença	1,66%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	TOTAL	5,78%	R\$ -

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) (Incidem sobre a soma do (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)

4.2 Submódulo 4.2 – Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação.	#DIV/0!	R\$ -
	TOTAL	#DIV/0!	R\$ -
Quadro - Resumo Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	5,78%	R\$ -
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ -
	TOTAL		R\$ -

5 Módulo 5 - Insumos Diversos		
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais / Acessórios	R\$ -
C	Equipamentos/Materiais / Armamento	
D	Outros (especificar)	
	TOTAL	R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado

6 - Custos Indiretos, Tributários e Lucro (CITL)					
A	Custos Indiretos		Custos Indiretos	7,00%	R\$ -
B	Lucro		Lucro	7,00%	R\$ -
C	Tributos				
C.1		federais	PIS	1,65%	R\$ -
C.2		federais	COFINS	7,60%	R\$ -
C.3			IRPJ	4,80%	R\$ -
C.4		municipais	ISS	3,00%	R\$ -
C.5			Tributos total	17,05%	R\$ -
TOTAL CITL				31,05%	R\$ -

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefício Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Previsão para rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
	sub total (A+B+C+D+E)	R\$ -
E	Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e Lucros	R\$ -
Valor Total por Empregado.		R\$ 0,00

Quadro resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço	Valor proposto por empregados por posto	Quant. Empregado/ posto	Valor posto	Quant. postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B X C)	(E)	(F) = (D X E)
	R\$	- 24	R\$ -	24	R\$ -
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ -

Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
Descrição					VALOR (R\$)
A Valor proposto por unidade de medida					R\$ -
B Valor mensal do serviço					R\$ -
D Valor global da proposta (valor mensal x n.º de meses do contrato)					R\$ -

Nota : Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

* Preencher os dados em vermelho

* Alterar nome da aba

k

#DIV/0!

UNIFORMES VIGIA FEMININO/MASCULINO - Custo por vigia					
Item	Peça	Quantidade por vigia	Periodicid. (Meses)	Valor unitário	Valor total
01	Jaqueta	02	12	0,00	0,00
02	Calça	03	12	0,00	0,00
03	Camisa manga curta	03	12	0,00	0,00
04	Camisa manga comprida	03	12	0,00	0,00
05	Cinto	02	12	0,00	0,00
06	Meias (par)	06	12	0,00	0,00
07	Coturno ou botina (par)	02	12	0,00	0,00
08	Boné	01	12	0,00	0,00
09	Crachá	01	12	0,00	0,00
Valor total anual por vigia					R\$ 0,00
Valor total mensal por vigia					R\$ 0,00

EQUIPAMENTOS E MATERIAL DE APOIO PARA O POSTO VIGIA 12X36 - Custo posto (levando em consideração os 04 funcionários)

Item	Descrição	Quantidade posto	Informação	Valor unitário	Valor total
01	Lanterna recarregável em led com carregador e bateria.	01	Compartilhado entre os funcionários.	0,00	0,00
02	Rádio HT Digital DTR620 ou similar, autorizado pela ANATEL para comunicação/transmissão, com carregador a bateria.	01	Compartilhado entre os funcionários.	0,00	0,00
03	Fone de ouvido com microfone e PTT.	04	Um para cada funcionário.	0,00	0,00
04	Capa de chuva.	04	Um para cada funcionário.	0,00	0,00
Valor total anual posto					R\$ 0,00
Valor total mensal posto					R\$ 0,00