

835
f

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Banheirista Diurno - 12h diárias (todos os dias) – 12 postos			Referências e descrição
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			
Salário Normativo da Categoria Profissional			
Quantidade de postos de serviço			
Número de meses de execução contratual			
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)			
	%	Valor	
Salário Fixo (valor fixado na CCT)			Salário deve ser igual ou acima do proposto em CCT. Ref: Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Adicional Noturno			Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.
Outros (especificar) - Insalubridade		R\$	-
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)		R\$	-
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)			
GRUPO A	0,0%	R\$	-
A.01 - INSS		R\$	-
A.02 - FGTS		R\$	-
A.03 -Salário Educação		R\$	-
A.04 - SESI/SESC		R\$	-
A.05 - SENAI/SENAC		R\$	-
A.06 - INCRA		R\$	-
A.07 – Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$	-
A.08 - SEBRAE		R\$	-
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$	-
GRUPO B	0,0000%	R\$	-
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$	-
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$	-
B.03 - Ausências legais		R\$	-
B.04 - Licença Paternidade		R\$	-
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$	-
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$	-
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$	-
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$	-
GRUPO C	0,0000%	R\$	-
C.01 - Adicional de férias		R\$	-
C.02 - 13º Salário		R\$	-
GRUPO D	0,0000%	R\$	-
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$	-
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$	-
D.04 -INCIDÊNCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$	-
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$	-
GRUPO E	0,0000%	R\$	-
E.01 -Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$	-
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15dias)		R\$	-
E.03 -Percentual referente ao abono pecuniário			-
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$	-
GRUPO F	0,0000%	R\$	-
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$	-
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$	-
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		R\$	-
Benefícios		R\$	-
Vale Transporte		R\$	-
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)		R\$	-
vale refeição			-
Dedução do Vale refeição			-
Cesta Básica		R\$	-
Auxílio Saúde			-
Benefício Social Sindical			-
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação			-
Outros/acrescentar caso necessário)			-
			-

III - INSUMOS			R\$	-	
Uniforme					
EPJ					Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referências reais de mercado, demonstrando a composição.
Outras despesas					
TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)			R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)		0,000%			
Despesas Administrativas/Operacionais					
Lucro					
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS					Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO		0,00%			
PIS					
COFINS					Observar limites legais tributários
ISS					Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)					Observar limites legais tributários
Total BDI		0,00%	R\$	-	Cálculo BDI conforme caderno CADTERC SP Vol 7.
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)			R\$	-	
VALOR MENSAL POR POSTO			R\$	-	
VALOR MENSAL 12 POSTOS		12	R\$	-	
TOTAL contrato 36 meses		36	R\$	-	

*As células não devem ser alteradas.

BDI* =	$\frac{(1+A) \times (1+B)}{1-C}$
	A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%); B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).
*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza	
Fórmula de Referência = $\{((1+B1) \times (1+B3)) / (1-B4)\}$	

836

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Banheirista Noturno - 12h diárias (todos os dias) - 09 postos		Referências e descrição
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
Salário Normativo da Categoria Profissional		
Quantidade de postos de serviço		
Número de meses de execução contratual		

I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
	%	Valor
Salário Fixo (valor fixado na CCT)		Salário deve ser igual ou acima do proposto em CCT. Ref Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Adicional Noturno		Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.
Outros (especificar) - Insalubridade		Considerado para cálculo da insalubridade o Valor do salário mínimo federal conforme convenção coletiva de R\$ 1.412,00 em 2024
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)		R\$ -

II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A	0,0%	R\$ -
A.01 - INSS		R\$ -
A.02 - FGTS		R\$ -
A.03 - Salário Educação		R\$ -
A.04 - Sesi/SESC		R\$ -
A.05 - SENAI/SENAC		R\$ -
A.06 - INCRA		R\$ -
A.07 - Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$ -
A.08 - SEBRAE		R\$ -
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$ -
GRUPO B	0,0000%	R\$ -
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$ -
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$ -
B.03 - Ausências legais		R\$ -
B.04 - Licença Paternidade		R\$ -
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$ -
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$ -
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$ -
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$ -
GRUPO C	0,0000%	R\$ -
C.01 - Adicional de férias		R\$ -
C.02 - 13º Salário		R\$ -
GRUPO D	0,0000%	R\$ -
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$ -
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$ -
D.04 - INCIDÊNCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$ -
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$ -
GRUPO E	0,0000%	R\$ -
E.01 - Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$ -
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15 dias)		R\$ -
E.03 - Percentual referente ao abono pecuniário		R\$ -
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$ -
GRUPO F	0,0000%	R\$ -
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$ -
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$ -

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	R\$ -
---	-------

Benefícios	R\$ -	
Vale Transporte	R\$ -	Referencial de valor - Decreto nº 24.474/2019. E artigo 4º Lei nº 7.418 de 16 de dezembro de 1985
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)	R\$ -	Limites indicados na CLT.
vale refeição		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dedução do Vale refeição		Limites indicados na CLT.
Cesta Básica	R\$ -	Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Auxílio Saúde		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Benefício Social Sindical		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Outros(acrescentar caso necessário)		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva

III - INSUMOS	R\$ -	
Uniforme		
EPI		Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referências reais de mercado, demonstrando a composição.

Outras despesas

TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)		R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)	0,000%			
Despesas Administrativas/Operacionais				
Lucro				
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS				Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO	0,00%			
PIS				Observar limites legais tributários
COFINS				Observar limites legais tributários
ISS				Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)				
Total BDI	0,00%	R\$	-	Cálculo BDI conforme caderno CADTERC SP Vol 7.
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)		R\$	-	
VALOR MENSAL POR POSTO				
VALOR MENSAL 09 POSTOS	9	R\$	-	
TOTAL contrato 36 meses	36	R\$	-	
*As células não devem ser alteradas.				

$$BDI = \frac{(1 + A) \times (1 + B)}{1 - C}$$

A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%);
B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e
C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).

*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza

Fórmula de Referência = $\{((1+B1) \times (1+B3)) / (1-B4)\}$

838 f

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Diurno - 12h diárias (todos os dias) – 15 postos		Referências e descrição
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
Salário Normativo da Categoria Profissional		
Quantidade de postos de serviço		
Número de meses de execução contratual		

I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
	%	Valor
Salário Fixo (valor fixado na CCT)		Salário deve ser igual ou acima do propositado em CCT. Ref. Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Adicional Noturno		Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.
Outros (especificar) - Insalubridade	R\$	Considerado para cálculo da insalubridade o Valor do salário mínimo federal conforme convenção coletiva de R\$ 1.412,00 em 2024
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)	R\$	-

II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)			
GRUPO A	0,0%	R\$	-
A.01 - INSS		R\$	-
A.02 - FGTS		R\$	-
A.03 -Salário Educação		R\$	-
A.04 - SESI/SESC		R\$	-
A.05 - SENAI/SENAC		R\$	-
A.06 - INCRA		R\$	-
A.07 – Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$	-
A.08 - SEBRAE		R\$	-
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$	-
GRUPO B	0,0000%	R\$	-
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$	-
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$	-
B.03 - Ausências legais		R\$	-
B.04 - Licença Paternidade		R\$	-
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$	-
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$	-
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$	-
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$	-
GRUPO C	0,0000%	R\$	-
C.01 - Adicional de férias		R\$	-
C.02 - 13º Salário		R\$	-
GRUPO D	0,0000%	R\$	-
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$	-
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$	-
D.04 -INCIDENCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$	-
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$	-
GRUPO E	0,0000%	R\$	-
E.01 - Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$	-
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15dias)		R\$	-
E.03 -Percentual referente ao abono pecuniário			-
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$	-
GRUPO F	0,0000%	R\$	-
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$	-
TOTAL- ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$	-

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	R\$	-
---	-----	---

Benefícios	R\$	-
Vale Transporte	R\$	-
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)	R\$	-
vale refeição		-
Dedução do Vale refeição		-
Cesta Básica	R\$	-
Auxílio Saúde		-
Benefício Social Sindical		-
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação		-
Outros(acrescentar caso necessário)		-

III - INSUMOS	R\$	-
Uniforme		-
EPI		-

Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referências reais de mercado, demonstrando a composição.

Outras despesas

TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)		R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)	0,000%			
Despesas Administrativas/Operacionais				
Lucro				
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS				Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO	0,00%			
PIS				Observar limites legais tributários
COFINS				Observar limites legais tributários
ISS				Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)				
Total BDI	0,00%	R\$	-	Cálculo BDI conforme caderno CADTERC SP Vol 7.
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)		R\$	-	
VALOR MENSAL POR POSTO				
VALOR MENSAL 15 POSTOS	15	R\$	-	
TOTAL contrato 36 meses	36	R\$	-	
*As células não devem ser alteradas.				

$$BDI^* = \frac{(1 + A) \times (1 + B)}{1 - C}$$

A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%);
B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e
C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).

*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza

$$\text{Fórmula de Referência} = \{[(1+B1) \times (1+B3)] / (1-B4)\}$$

878
A

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Noturno - 12h diárias (todos os dias) - 04 postos		Referências e descrição
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
Salário Normativo da Categoria Profissional		
Quantidade de postos de serviço		
Número de meses de execução contratual		

I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)			
	%	Valor	
Salário Fixo (valor fixado na CCT)			Salário deve ser igual ou acima do propositado em CCT. Ref Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Adicional Noturno			Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.
Outros (especificar) - Insalubridade		R\$ -	Considerado para cálculo da insalubridade o Valor do salário mínimo federal conforme convenção coletiva de R\$ 1.412,00 em 2024
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)		R\$ -	

II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)			
GRUPO A	0,0%	R\$ -	
A.01 - INSS		R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
A.02 - FGTS		R\$ -	
A.03 - Salário Educação		R\$ -	
A.04 - Sesi/SESC		R\$ -	
A.05 - SENAI/SENAC		R\$ -	
A.06 - INCRA		R\$ -	
A.07 - Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$ -	
A.08 - SEBRAE		R\$ -	
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$ -	
GRUPO B	0,0000%	R\$ -	
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$ -	
B.03 - Ausências legais		R\$ -	
B.04 - Licença Paternidade		R\$ -	
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$ -	
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$ -	
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$ -	
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$ -	
GRUPO C	0,0000%	R\$ -	
C.01 - Adicional de férias		R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
C.02 - 13º Salário		R\$ -	
GRUPO D	0,0000%	R\$ -	
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -	
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$ -	
D.04 - INCIDÊNCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$ -	
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$ -	
GRUPO E	0,0000%	R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
E.01 - Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$ -	
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15 dias)		R\$ -	
E.03 - Percentual referente ao abono pecuniário		R\$ -	
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -	
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$ -	
GRUPO F	0,0000%	R\$ -	
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$ -	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$ -	

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		R\$ -	
---	--	-------	--

Benefícios		R\$ -	
Vale Transporte		R\$ -	Referencial de valor - Decreto nº 24.474/2019, E artigo 4º Lei nº 7.418 de 16 de dezembro de 1985
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)		R\$ -	Limites indicados na CLT.
vale refeição			Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dedução do Vale refeição			Limites indicados na CLT.
Cesta Básica	R\$		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Auxílio Saúde			Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Benefício Social Sindical			Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação			Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Outros(acrecentar caso necessário)			Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva

III - INSUMOS			
Uniforme			
EPI			Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referenciais reais de mercado, demonstrando a composição.

Outras despesas

TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)		R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)		0,000%		
Despesas Administrativas/Operacionais				
Lucro				
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS				Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO		0,00%		
PIS				Observar limites legais tributários
COFINS				Observar limites legais tributários
ISS				Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)				
Total BDI		0,00%	R\$	-
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)			R\$	-
VALOR MENSAL POR POSTO			R\$	-
VALOR MENSAL 04 POSTOS		4	R\$	-
TOTAL contrato 36 meses		36	R\$	-
*As células não devem ser alteradas.				

BDI* =	$\frac{(1 + A) \times (1 + B)}{1 - C}$
A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%);	
B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e	
C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).	
*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza	
Fórmula de Referência = $\{[(1+B1) \times (1+B3)] / (1-B4)\}$	

839

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Diurno – 8h diárias (Segunda a Sexta) – 03 postos		Referências e descrição
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
Salário Normativo da Categoria Profissional		
Quantidade de postos de serviço		
Número de meses de execução contratual		

I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
	%	Valor
Salário Fixo (valor fixado na CCT)		Salário deve ser igual ou acima do proposto em CCT. Ref Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025
Adicional Noturno		Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.
Outros (especificar) - Insalubridade		Considerado para cálculo da insalubridade o Valor do salário mínimo federal conforme convenção coletiva de R\$ 1.412,00 em 2024
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)		R\$ -

II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A	0,0%	R\$ -
A.01 - INSS		R\$ -
A.02 - FGTS		R\$ -
A.03 - Salário Educação		R\$ -
A.04 - SESI/SESC		R\$ -
A.05 - SENAI/SENAC		R\$ -
A.06 - INCRA		R\$ -
A.07 - Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$ -
A.08 - SEBRAE		R\$ -
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$ -
GRUPO B	0,0000%	R\$ -
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$ -
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$ -
B.03 - Ausências legais		R\$ -
B.04 - Licença Paternidade		R\$ -
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$ -
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$ -
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$ -
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$ -
GRUPO C	0,0000%	R\$ -
C.01 - Adicional de férias		R\$ -
C.02 - 13º Salário		R\$ -
GRUPO D	0,0000%	R\$ -
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$ -
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$ -
D.04 - INCIDÊNCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$ -
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$ -
GRUPO E	0,0000%	R\$ -
E.01 - Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$ -
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15 dias)		R\$ -
E.03 - Percentual referente ao abono pecuniário		R\$ -
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$ -
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$ -
GRUPO F	0,0000%	R\$ -
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$ -
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$ -

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	R\$ -
---	-------

Benefícios	R\$ -	
Vale Transporte	R\$ -	Referencial de valor - Decreto nº 24.474/2019. E artigo 4º Lei nº 7.418 de 16 de dezembro de 1985
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)	R\$ -	Limites indicados na CLT.
vale refeição		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dedução do Vale refeição		Limites indicados na CLT.
Cesta Básica	R\$ -	Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Auxílio Saúde		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Benefício Social Sindical		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva
Outros(acrescentar caso necessário)		Verificar referencial estabelecido em Convenção Coletiva

III - INSUMOS	R\$ -	
Uniforme		
EPI		Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referências reais de mercado, demonstrando a composição.

Outras despesas

TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)		R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)	0,000%			
Despesas Administrativas/Operacionais				
Lucro				
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS				Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO	0,00%			
PIS				Observar limites legais tributários
COFINS				Observar limites legais tributários
ISS				Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)				
Total BDI	0,00%	R\$	-	Cálculo BDI conforme caderno CADTERC SP Vol 7.
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)		R\$	-	
VALOR MENSAL POR POSTO				
VALOR MENSAL 03 POSTOS	3	R\$	-	
TOTAL contrato 36 meses	36	R\$	-	
*As células não devem ser alteradas.				

BDI* =	$\frac{(1 + A) \times (1 + B)}{1 - C}$
	A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%); B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).
*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza	
	Fórmula de Referência = $\{[(1+B1) \times (1+B3)] / (1-B4)\}$

840
F

Planilha de Composição de Custos do Posto

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Auxiliar de limpeza Banheirista Diurno - 8h diárias (Segunda a Sexta) – 02 postos		Referências e descrição		
Ano Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo		Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				
Salário Normativo da Categoria Profissional				
Quantidade de postos de serviço				
Número de meses de execução contratual				
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)				
	%	Valor		
Salário Fixo (valor fixado na CCT)			Salário deve ser igual ou acima do proposto em CCT. Ref Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025 e Termo Aditivo - MR002821/2025	
Adicional Noturno			Art. 73 da CLT, o trabalho noturno possui remuneração superior ao diurno, com um acréscimo mínimo de 20% sobre o valor da hora diurna.	
Outros (especificar) - Insalubridade		R\$	Considerado para cálculo da insalubridade o Valor do salário mínimo federal conforme convenção coletiva de R\$ 1.412,00 em 2024	
REMUNERAÇÃO TOTAL(R\$)		R\$		
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)				
GRUPO A	0,0%	R\$	-	
A.01 - INSS		R\$	-	
A.02 - FGTS		R\$	-	
A.03 - Salário Educação		R\$	-	
A.04 - SESI/SESC		R\$	Observar as percentagens da Convenção Coletiva SIEMACO 2024/2025, Caderno Vol 7 CADTERC SP e/ ou Manual STJ	
A.05 - SENAI/SENAC		R\$		-
A.06 - INCRA		R\$		-
A.07 – Seguro Acidente de Trabalho/SAT/INSS		R\$		-
A.08 - SEBRAE		R\$		-
TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS		R\$	-	
GRUPO B	0,0000%	R\$	-	
B.01 - Férias (sem o abono de 1/3)		R\$	-	
B.02 - Ausência por enfermidades		R\$	-	
B.03 - Ausências legais		R\$	-	
B.04 - Licença Paternidade		R\$	-	
B.05 - Acidente de Trabalho		R\$	-	
B.06 - Aviso Prévio Trabalhado		R\$	-	
B.07 - Férias sobre Licença Maternidade		R\$	-	
TOTAL - GRUPO B	0,00%	R\$	-	
GRUPO C	0,0000%	R\$	-	
C.01 - Adicional de férias		R\$	-	
C.02 - 13º Salário		R\$	-	
GRUPO D	0,0000%	R\$	-	
D.01 - Aviso Prévio Indenizado		R\$	-	
D.02 - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-	
D.03 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Depósitos FGTS		R\$	-	
D.04 -INCIDENCIA da Multa do FGTS e da Contribuição Social Sobre os Avisos Prévio Indenizado		R\$	-	
D.05 - Incidência da Multa do FGTS e da Contribuição Social sobre os Avisos Prévio Trabalhado		R\$	-	
GRUPO E	0,0000%	R\$	-	
E.01 -Incidência do Grupo A sobre afastamento por Licença Maternidade		R\$	-	
E.02 - Incidência do FGTS sobre o Acidente de Trabalho (maior que 15dias)		R\$	-	
E.03 -Percentual referente ao abono pecuniário			-	
E.04 - Percentual refere Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado		R\$	-	
E.05 - Incidência de FGTS sobre férias e 13º 1/3 constitucional		R\$	-	
GRUPO F	0,0000%	R\$	-	
F.01 - Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		R\$	-	
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	0,0000%	R\$	-	
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		R\$	-	
Benefícios		R\$	-	
Vale Transporte		R\$	-	
Parcela do Trabalhador (valor a subtrair)		R\$	-	
vale refeição			-	
Dedução do Vale refeição			-	
Cesta Básica		R\$	-	
Auxílio Saúde			-	
Benefício Social Sindical			-	
Dia do Trabalhador em Asseio e Conservação			-	
Outros(acrescentar caso necessário)			-	
III - INSUMOS		R\$	-	
Uniforme			-	
EPI			-	
Recomenda-se indicar pesquisa de mercado, com referências reais de mercado, demonstrando a composição.				

Outras despesas

TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)		R\$	-	
LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)	0,000%			
Despesas Administrativas/Operacionais				
Lucro				
TOTAL - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS				Valores de Mercado
TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO	0,00%			
PIS				Observar limites legais tributários
COFINS				Observar limites legais tributários
ISS				Observar limites legais tributários
Outros (discriminar)				
Total BDI	0,00%	R\$	-	Cálculo BDI conforme caderno CADTERC SP Vol 7.
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO (R\$)		R\$	-	
VALOR MENSAL POR POSTO				
VALOR MENSAL 02 POSTOS	2	R\$	-	
TOTAL contrato 36 meses	36	R\$	-	
*As células não devem ser alteradas.				

BDI* =	$\frac{(1 + A) \times (1 + B)}{1 - C}$
	A: Taxa do somatório das despesas indiretas (%); B: Taxa representativa do lucro bruto (%); e C: Taxa representativa da incidência de despesas fiscais (%).
*Referência - Parâmetros de Cálculos do BDI - CADTEC - Prestação de Serviço de Limpeza	
	Fórmula de Referência = $\{((1+B1) \times (1+B3)) / (1-B4)\}$