

## PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS SERVIÇO - SUPERVISOR

A	MUNICÍPIO/UF	SOROCABA/SP
B	Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo - (inserir ano de referência)	2025
C	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
D	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.247,37
E	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA
F	Data base da categoria	1/1/2025
G	Quantidade de postos de serviço	1
H	Número de meses de execução contratual	24

NOTA : A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Nominativo da Categoria Profissional		
B	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo terceiro) salário (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias (Percentual obrigatório conforme Anexo XII - IN 5/17)	12,10%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43%

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	
B	Salário Educação	2,50%	
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	
D	CC ou SESI	1,50%	
E	CAI - SENAC	1,00%	
F	SEBRAE	0,60%	
G	INCRA	0,20%	
H	FGTS	8,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,80%

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	%	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 5,90 x 2 x 22 - 6% x SalBase)	-	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação e Cesta Básica [(R\$ 20,76 - R\$ 1,39) x 22]	-	
C	Cesta Básica		R\$ 144,68
D	Auxílio Creche ( 30% (trinta por cento) do salário mínimo vigente no país)	30%	
E	Auxílio Saúde	-	
F	Seguro de Vida	-	
G	Outros (especificar)	-	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
TOTAL DO MÓDULO 2			

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	5,1285%	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,4103%	
C	Aviso Prévio Trabalhado	0,0254%	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	
E	Incidência de Multa FGTS e da Contribuição Social Sobre os depósitos	1,2863%	
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	0,2226%	
TOTAL DO MÓDULO 3			7,08%

MÓDULO 4 - TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO			
	TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO	%	VALOR (R\$)
A	Ausência por Enfermidade ( igual ou maior que 15 dias)	1,6916%	
B	Ausências legais	0,9524%	
C	Licença-Paternidade	0,4178%	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,6347%	
E	Outras ausências (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 4			3,6965%

MÓDULO 5 - APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS			
A	Incidência do Grupo A sobre afastamento por licença-maternidade	0,3270%	
B	Incidência do FGTS sobre o acidente de Trabalho (igual ou menor que 15 dias)	0,0015%	
C	Percentual Referente a Abono Pecuniário	0,1305%	
D	Percentual Referente a Reflexo do Aviso-Prévio Indenizado Sobre Férias e 13º Salário	0,9972%	
E	Incidência do FGTS Sobre Reflexo do Aviso-Prévio Indenizado Sobre o 13º Salário	0,0342%	
TOTAL DO MÓDULO 5			1,4904%

MÓDULO 6 - INSUMOS DIVERSOS			
-----------------------------	--	--	--

6	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes		
B	Insumo de Materiais		
C	Utensílios	-	
D	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		-	

<b>MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
7	CUSTOS INDIRETOS, E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (porcentagem máxima 5%)	5,00%	
B	Lucro (porcentagem máxima 10%)	10,00%	
<b>TOTAL CUSTOS INDIRETOS E LUCRO</b>		<b>15,00%</b>	
C	TRIBUTOS	%	VALOR (R\$)
C.1	PIS (Lucro Presumido)	1,65%	
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	7,60%	
C.3	ISS	5,00%	
<b>T O</b>	<b>TOTAL TRIBUTOS</b>	<b>14,25%</b>	
<b>TOTAL DO MÓDULO 7</b>		<b>29,25%</b>	

<b>P O</b>	<b>TOTAL DOS MÓDULOS 1,2,3,4, 5 E 6 + CUSTOS INDIRETOS +LUCRO</b>	
------------	---	--

<b>P 1</b>	<b>PO / (1-TO) = P 1</b>	
------------	--------------------------	--

<b>VALOR DOS TRIBUTOS = P 1 - P O</b>		
---------------------------------------	--	--

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO	
	MÓDULO 5 – APROVISIONAMENTO DE CASOS ESPECIAIS	
E	MÓDULO 6 – INSUMOS DIVERSOS	
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		
F	MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		