

ANEXO IX - PARÂMETROS PARA O JULGAMENTO DA PROPOSTA TÉCNICA						
Não são suficientes para atingir os resultados propostos =				NS		
São parcialmente suficientes para atingir os resultados propostos =				SP		
São integralmente suficientes para atingir os resultados propostos =				SI		
PROPOSTA DE MODELO	GERENCIAL E ASSISTENCIAL (C1)	NS	SP	SI		
I. ORGANOGRAMA COM NÍVEIS DE ATIVIDADES	1º	fluxos operacionais compreendendo circulação de áreas restritas, internas e externas	0	0,5	1	Pontuação Máxima em C1 = 20 Pontos
	2º	proposta de organização do SAME	0	0,5	1	
	3º	fluxo unidirecional para materiais esterilizados	0	0,5	1	
	4º	fluxo unidirecional para roupas	0	0,5	1	
	5º	fluxo unidirecional para resíduos de saúde	0	0,5	1	
II. IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	6º	implantação de logística e suprimentos	0	1	2	
	7º	apresentar proposta de educação permanente multidisciplinar	0	1	2	
	8º	proposta para regimento do Hospital	0	1	2	
	9º	proposta para regimento do corpo clínico	0	1	2	
	10º	proposta para regimento do serviço de enfermagem	0	1	2	
III. IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	11º	manual de protocolo assistencial	0	0,5	1	
	12º	manual de rotinas para faturamento de procedimentos e envio de informações	0	0,5	1	
	13º	manual de rotinas para administração financeira e de prestação de contas	0	0,5	1	
	14º	manual de rotinas de gestão de almoxarifado e patrimônio	0	0,5	1	
	15º	proposta de regimento de contratação de terceiros	0	0,5	1	
PROPOSTA VOLTADA À QUALIDADE (C2)						
1- QUALIDADE OBJETIVA:						
IV. CCH	16º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	Pontuação Máxima em C2 = 30 Pontos
	17º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	18º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
V. COMISSÃO DE ÓBITOS	19º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	20º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	21º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
VI. COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	22º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	23º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	24º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
VII. COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	25º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	26º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	27º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
VIII. COMISSÃO DE FARMÁCIA	28º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	29º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	30º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
IX. COMISSÃO DE ENFERMAGEM	31º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	32º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	33º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
X. COMISSÃO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	34º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	35º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	36º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
XI. OUTRAS COMISSÕES	37º	proposta de constituição (membros/finalidade)	0	0,5	1	
	38º	proposta de regimento	0	0,5	1	
	39º	cronograma de atividade anual	0	0,5	1	
XII. ACOLHIMENTO/ CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	40º	manual de humanização: recepção, orientação social e apoio aos usuários e familiares na urgência e emergência, conforme classificação de risco	0	0,5	1	
	41º	instrução com definição de horários, critérios, medidas de controle de risco para visitas aos usuários	0	0,5	1	
	42º	apresentar proposta de protocolo de classificação de risco	0	0,5	1	
XIII. ATENDIMENTO	43º	proposta para implantação do SAU	0	0,8	1,5	
	44º	proposta implantação Ouvidoria	0	0,8	1,5	
QUALIFICAÇÃO TÉCNICA (C3)						
XIV. EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GERÊNCIA HOSPITALAR	45º	Comprovação de gestão de unidade hospitalar por mais de 5 anos			15	
	46º	Comprovação de gestão de unidade hospitalar por mais de 3 anos			8	
	47º	Comprovação de gestão de unidade hospitalar por mais de 1 anos			4	
OBS: A pontuação dos itens deste grupo (itens 45,46 e 47) não serão cumulativos, sendo computado o maior tempo de gestão comprovado pela entidade						
XV. ORGANIZAÇÃO, TITULAÇÃO E CEBAS	48º	apresentação de organograma com definição de competências de cada membro do corpo diretivo das unidades de saúde objeto do Edital	0	0,5	1	
	49º	titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenação da OS	0	0,5	1	
	50º	Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social na área da Saúde (CEBAS)	0	0	7	
XVI. IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E EQUIPE INTERDISCIPLINAR	51º	protocolos clínicos médicos	0	1	2	
	52º	protocolos e fluxos assistenciais	0	1	2	
	53º	proposta de organização dos serviços de farmácia	0	1	2	
	54º	proposta de organização do serviço de enfermagem nas áreas de internação, ambulatório, emergência, central de esterilização e bloco cirúrgico	0	1	2	
	55º	normas e rotinas pra serviço social e fisioterapia	0	1	2	
XVII. IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	56º	normas para funcionamento do serviço das atividades contemplando as áreas financeiras, contábil e administrativa.	0	1	2	
	57º	apresentar planejamento de manutenção predial e equipamentos	0	0,5	1	
	58º	apresentação de normas e rotinas de limpeza e vigilância	0	0,5	1	
XIX. RECURSOS HUMANOS	59º	apresentação de quadro de RH com carga horária, quantitativo e cargo	0	1	2	
	60º	apresentar proposta de política de recursos humanos contemplando seleção e desenvolvimento de pessoal, avaliação de desempenho, pesquisa periódica de clima e definição de uso de informação, modelo de contrato, combate ao absenteísmo e sugestão para estimular produção, pesquisa de clima organizacional e definição de uso das informações	0	1	2	
	61º	registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho	0	1	2	
XX. METODOLOGIA DE PROJETOS	62º	apresentar proposta de trabalho conforme roteiro do edital com adequado planejamento quanto ao cronograma de execução e resultados factíveis	0	1,5	3	
	63º	apresentar projetos técnicos e operacionais conforme os objetivos a serem alcançados, de acordo com o edital, com definição das estratégias de implantação	0	1,5	3	
PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL (C1+C2+C3)						100