

ESP-FUND PROF. DR. MANOEL PEDRO PIMENTEL

Estudo Técnico Preliminar 52/2026

1. Informações Básicas

Número do processo: 256.00003476/2026-10

2. Descrição da necessidade

2. Situação Atual

2.1. Preliminarmente, a **Fundação “Prof. Dr. Manoel Pedro Pimentel” - FUNAP** é uma fundação pública, sem fins lucrativos, de amparo à pessoa privada de liberdade instituída, há mais de 40 anos, pelo Governo do Estado de São Paulo por meio da Lei Estadual nº 1.238, de 22 de dezembro de 1976, vinculada à Secretaria da Administração Penitenciária - SAP, e que tem por **objetivo contribuir para a recuperação social da pessoa privada de liberdade** e para a melhoria de suas condições de vida, através da elevação do nível de sanidade física e moral, do treinamento profissional e do oferecimento de oportunidade de trabalho remunerado.

2.2. No cumprimento de sua missão a FUNAP, por meio dos seus setores de negócio: Assistência Técnica Jurídica, Administração e Finanças, Atendimento e Promoção Humana, Produção e Comercialização, apoiam-se nos recursos de tecnologia da Informação a fim de que suas atividades sejam executadas de forma rápida, segura e precisa.

2.3. Atualmente o setor de RH da FUNAP utiliza o módulo Folha de RH do Sistema Mix para elaborar e gerar a folha de pagamento dos funcionários e dos estagiários desta Fundação cuja a quantia mensal processada fica em 453 holerites.

2.4. O referido sistema está sem contrato de manutenção e suporte e está desatualizado tecnologicamente.

2.5. Com a celebração de um novo contrato a FUNAP terá o amparo legal da prestação dos serviços de suporte, manutenção e atualização sistêmica.

2.6. Atualmente o Sistema Mix RH diz respeito somente à Folha de Pagamento o que se pretende com a nova contratação é:

2.6.1. A ampliação do uso de seus módulos que é o Folha de Ponto e Segurança e Medicina no Trabalho.

2.6.2. Modernização da versão do sistema que hoje é DOS e hoje ele está na versão windows.

2.6.3. Formalização do suporte técnico que garantirá a prestação dos serviços nos momentos de dificuldades, não havendo mais favores e ainda garantir autonomia para solicitar serviços quando necessários.

2.7. Para ilustrar a problemática que o setor de RH vem enfrentando com o atual versão do sistema, seguem abaixo algumas situações:

2.7.1. Coleta manual do registro da presença de seus colaboradores pois ela é feita em relógios de pontos e eles não têm conexão automática junto ao sistema Mix RH. Assim, todos os meses o setor de RH analisa os relatório dos registros de forma manual, verificando as faltas e atrasos e depois desta análise montam uma planilha contendo a relação dos colaboradores com seus respectivos atrasos e faltas. Após, o setor que roda os Holerites lança os atrasos e faltas, também de forma manual, em cada holerite. Situações que podem causar erro tanto na coleta quanto no lançamento da faltas e atrasos.

2.7.2. A falta da atualização da versão do atual sistema que ainda está em plataforma DOS que está descontinuada, situação que leva os operadores a lidarem com alguma rotinas manuais durante o processamento da folha, situação esta que foi corrigida com a versão windows que possui mais objetos automatizados que facilitam as operações e agilizam os processos e deixa-os mais seguros.

2.7.3. A ausência do Módulo de Medicina do Trabalho não garante que as informações que hoje é passada para E-Social estão efetivamente sendo enviadas para aquele órgão pois elas é feita por meio de uma empresa terceirizada e não dentro do sistema Mix RH.

2.7.4. A ausência de um contrato de suporte técnico junto a uma Empresa pois atualmente os atendimentos, por meio de favores, nem sempre são rápidos.

2.8. Dentro deste contexto, afim de que o Setor de RH continue processando de forma adequada a folha de pagamento dos funcionários da FUNAP se faz necessária a celebração de um novo contrato.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
TIC	Renato Lopes da Silva

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

O objeto da contratação é a **Prestação de Serviços de Atualização de versão, migração, fornecimento de dois novos módulos, treinamento e suporte técnico cujos os serviços resumem-se em:** Suporte Técnico, Atualização de versão, migração dos dados, disponibilização dos módulos: Relógio de Ponto e Medicina e Segurança no trabalho com seus respectivos treinamentos.

O prazo de execução do contrato é de 12 (doze) meses.

O prazo de vigência do presente ajuste será de 12 (doze) meses.

A contratação será realizada por meio de **PREGÃO**.

A Administração da FUNAP indicará servidores para atuarem como gestor e fiscal do contrato.

A Contratada deverá em todo tempo manter um canal de contato aberto com o gestor do contrato, para sanar dúvidas e fornecer qualquer informação necessária para solução de problemas.

5. Levantamento de Mercado

5.1. Para a estabelecer um novo contrato foram estudadas 2 possibilidades para que se tenha a continuidade da operacionalização do processamento da folha de pagamento dos funcionários e dos estagiários da FUNAP, a primeira foi a realização de reunião com as Empresas representantes dos Sistema MixRH, onde foi verificado as vantagens de sua, contratação, e a segunda foi por meio de uma reunião junto à Empresa PRODESP, para verificar a possibilidade do uso de seu sistema, segue abaixo o que foi obtido:

5.1.1 Contratação do Sistema MixRH

5.1.1.1. Otimização do Investimento

Atualmente o setor de RH utiliza o Sistema Mix RH que está na versão DOS, assim se a opção for a aquisição do Mix RH na versão windows, todas as informações contidas no banco de dados serão preservadas e pelo fato dos funcionários do referido setor já dominarem os conceitos de processar a folha a contratação de sua atualização, suporte, etc permitirá a sua expansão de forma maximizada pois ele já estão instalado e em produção havendo assim o menor impacto possível;

5.1.1.2. Previsibilidade

Mantendo a arquitetura atual, a FUNAP preserva os custos de forma conhecida e estável, pois a contratatação do Mix RH windows, as despesas passam a ficar controladas pois seus custos serão mensais e por um período de 12 meses iniciais.

5.1.1.3. Redução do Tempo de Implementação

Diferentemente da aquisição de um novo sistema, a atualização e expansão possibilitará a sua implantação de forma mais rápida, pois a sua a infraestrutura de base de dados e os seus processos serão mantidos e o conhecimento técnico já adquirido facilitarão as novas implementações necessárias, tal como o registro de ponto e o módulo medicina do trabalho;

5.1.1.4. Manutenção da Estabilidade Operacional

A manutenção do mesmo sistema, com suas atualizações, diminuirão os impactos operacionais, reduzindo riscos de indisponibilidade o que garantirá a continuidade do serviço crítico que é o processamento e geração da folha de pagamento que uma vez paralisado pode trazer descontentamento aos funcionários da FUNAP durante o processo de rodagem da folha o que provocaria atrasos nos pagamentos mensais.

5.1.1.5. Adequação aos Requisitos de Segurança e Conformidade:

A renovação do suporte técnico, da nova versão, e dos novos módulos permitirá manter o parque Tecnológico do Mix RH da FUNAP em conformidade com normas de segurança e requisitos regulatórios, incluindo a LGPD, sem a complexidade de mudanças estruturais profundas.

5.1.1.6. Escalabilidade Controlada e Planejada:

A nova contratação permitirá que a versão windows do Mix RH assim como também os novos módulos aconteça aos poucos e sempre focada naquilo que for necessário.

5.1.1.7. Aproveitamento do Conhecimento Técnico Existente:

Atualmente, a equipe de funcionários que atuam junto ao processamento da Folha de Pagamento no Mix RH está familiarizada com suas rotinas de trabalho, será apenas necessária a atualização do conhecimento dos novos módulos e de algumas rotinas novas dentro do próprio Mix RH , por meio de treinamento, evitando-se assim a dependência de mão de obra terceirizada.

5.1.2. Aquisição de Novo Sistema de Folha de Pagamento da PRODESP

5.1.2.1. Otimização do Investimento

A contratação de um novo sistema gerará impactos tanto a nível tecnológico quanto a nível operacional. Com relação ao tecnológico deverá a infraestrutura da FUNAP adequar-se às características técnicas do novo sistema o que poderá provocar novos custos com relação à migração do banco de dados e, quanto aos aspectos operacionais, os funcionários do setor deverão aprender as novas rotinas de trabalho e tudo isto gerará um impacto de investimento maior na implantação.

5.1.2.2. Ampliação do Tempo de Implementação

Com a aquisição de um novo sistema, a atualização e expansão possibilitará a sua implantação de forma mais lenta , pois a sua a infraestrutura de base de dados e os seus processos serão modificados e ainda o seu conhecimento técnico deverá ser adquirido;

5.1.2.3. Pode provocar Instabilidade Operacional

A aquisição de um novo sistema, com suas atualizações, aumentarão os impactos operacionais e os riscos de indisponibilidade o que não garantirá a continuidade do serviço crítico que é o processamento e geração da folha de pagamento que uma vez paralisado pode trazer descontentamento aos funcionários da FUNAP durante o processo de rotação da folha o que provocaria atrasos nos pagamentos mensais.

5.1.2.4. Aproveitamento do Conhecimento Técnico Existente:

Atualmente, a equipe de funcionários que atuam junto ao processamento da Folha de Pagamento no Mix RH está familiarizada com suas rotinas de trabalho, com a aquisição de um novo sistema serão necessários a atualização do conhecimento dos novos módulos e de todas as suas novas rotinas.

5.1.2.5. Outras percepções constatadas com a Folha de Pagamento da PRODESP:

5.1.2.5.1. O sistema de folha de pagamento da PRODESP, possui o módulo de registro de ponto mas ele ainda está sendo adaptado.

5.1.2.5.2. O valor mensal cobrado por eles ficou em R\$ 4.036,23 sendo este valor um pouco acima do valor médio mensal cobrado pelas Empresas que ficou em R\$ 3.454,33.

5.1.2.5.3. Sendo certo, que o referido sistema precisará ainda ser adaptado para processar a folha dos funcionários e estagiários da FUNAP procedimento, que implicará em custos.

5.1.2.5.4. O Sistema Folha de Pagamento da PRODESP não possui o módulo Segurança e Medicina do Trabalho.

5.1.3. Análise Comparativa de Custos

Foi realizado o levantamento da **MANUTENÇÃO MENSAL** com três Empresas, representantes do Sistema Mix RH, e com a PRODESP e os preços obtidos foram:

ORÇAMENTO JUNTO ÀS EMPRESAS REPRESENTANTES DO SOFTWARE MIX RH				
MANUTENÇÃO MENSAL				
EMPRESA	OBJETO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
PROP_MIX_RIO SOFT	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.163,00	R\$ 37.956,00
PROP_MIX_NETMS	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
PROP_MIX_EMP MINEIRA	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.700,00	R\$ 44.400,00
VALOR MÉDIO UNITÁRIO			R\$ 3.454,33	
VALOR MÉDIO TOTAL DE SERVIÇOS SUPORTE				R\$ 41.452,00
ORÇAMENTO JUNTO À EMPRESA PRODESP				
EMPRESA	OBJETO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
PRODESP	SISTEMA DE PAGAMENTO	12	R\$ 4.036,23	R\$ 48.434,76
VALOR MÉDIO UNITÁRIO			R\$ 4.036,23	
VALOR MÉDIO TOTAL DE SERVIÇOS SUPORTE				R\$ 48.434,76

5.1.5. Conclusão

Em razão do cenário apresentado a estratégia de Renovação e Expansão do Ambiente já Existente apresenta-se como a solução adequada para a substituição do atual contrato em razão de dois aspectos: o técnico e o financeiro.

5.1.5.1. Aspecto Técnico:

Tecnicamente ela é mais adequada pois permitirá a continuidade operacional com menor risco, maior previsibilidade orçamentária, evolução gradual do ambiente e possibilidade de implantação do módulo de registro de ponto de forma automática o que permitirá a retirada das rotinas manuais na coleta e inserção da faltas e atrasos para dentro dos sistemas no momento de montagem da folha de pagamento e ainda terá disponível o módulo e social que não mais será processado de forma manual assim essa rotinas terão suas garantias em seus processamentos pois elas estarão automatizadas pois assim serão aproveitados os ativos atuais atendendo de forma consistente às necessidades de desempenho, segurança e conformidade regulatória da FUNAP, conforme explicado.

5.1.5.2. Aspecto Financeiro

5.1.5.2.1. Financeiramente a Renovação e Expansão dos Serviços do Mix RH apresenta-se economicamente de forma mais vantajosa, em comparação com a contratação do Sistema de Folha de Pagamento da PRODESP pois este mensalmente ficou com os custo em R\$ 4.036,23 e o Mix RH novo ficou em R\$ 3.454,33.

6. Descrição da solução como um todo

O objeto da contratação é a **Prestação de Serviços de Atualização de versão, migração, fornecimento de dois novos módulos, treinamento e suporte técnico cujos os serviços resumem-se em:** Suporte Técnico, Atualização de versão, migração dos dados, disponibilização dos módulos: Relógio de Ponto e Medicina e Segurança no trabalho com seus respectivos treinamentos, cujo o escopo do objeto está delineado no TR N° 83.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O objeto da contratação é o Suporte Técnico, Atualização de versão, migração dos dados, disponibilização dos módulos: Relógio de Ponto e Medicina e Segurança no trabalho com seus respectivos treinamentos pelo período de 12 meses.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 68.756,00

Haverá disponibilidade financeira e orçamentária para suportar a referida contratação, e ela está configurada com as seguintes características: Programa de Trabalho: 11442138156146 - PTRES: 150140001 – Suporte Administrativo em Apoio Cust. Elemento de Despesa para o software: 3.3.90.40-XX - Fonte de Recursos: 150140001.

O Valor mensal para a realização da Manutenção Mensal será de R\$ 3.454,33.

O Valor mensal para a Execução dos Serviços será de: R\$ 2.275,33.

O valor a ser pago mensalmente será de R\$ 5.729,66.

O Valor em 12 meses ficará em de: R\$ 68.756,00.

Segue abaixo a planilha dos custos:

ORÇAMENTO JUNTO ÀS EMPRESAS REPRESENTANTES DO SOFTWARE MIX RH				
MANUTENÇÃO MENSAL				
EMPRESA	OBJETO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
PROP_MIX_RIO SOFT	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.163,00	R\$ 37.956,00
PROP_MIX_NETMS	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
PROP_MIX_EMP MINEIRA	SERVIÇO DE SUPORTE MIX RH	12	R\$ 3.700,00	R\$ 44.400,00
VALOR MÉDIO UNITÁRIO MENSAL MANUTENÇÃO			R\$ 3.454,33	
VALOR MÉDIO TOTAL DE MANUTENÇÃO				R\$ 41.452,00
SERVIÇOS				
EMPRESA	OBJETO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
PROP_MIX_RIO SOFT	SERVIÇOS	12	1900	R\$ 22.800,00
PROP_MIX_NETMS	SERVIÇOS	12	2583	R\$ 30.996,00
PROP_MIX_EMP MINEIRA	SERVIÇOS	12	2343	R\$ 28.116,00
VALOR MÉDIO UNITÁRIO MENSAL SERVIÇOS			R\$ 2.275,33	
VALOR MÉDIO MENSAL MANUTENÇÃO + SERVIÇOS			R\$5.729,66	
VALOR MÉDIO TOTAL DOS SERVIÇOS				R\$ 27.304,00
VALOR MÉDIO TOTAL DOS SERVIÇOS + VALOR MÉDIO TOTAL DE MANUTENÇÃO				R\$ 68.756,00

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

As licitações atenderão ao princípio do parcelamento, quando tecnicamente viável e economicamente vantajoso. Na aplicação deste princípio deverão ser considerados a responsabilidade técnica, o custo para a Administração de vários contratos frente às vantagens da redução de custos, com divisão do objeto em itens, e o dever de buscar a ampliação da competição e de evitar a concentração de mercado.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Este estudo não identificou a necessidade de realizar contratações acessórias para a perfeita execução do objeto, uma vez que todos os meios necessários para a contratação dos serviços podem ser supridos apenas com a contratação proposta.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A Prestação de Serviços de Atualização de versão, migração, fornecimento de dois novos módulos, treinamento e suporte técnico cujos os serviços ue resumem-se em: Suporte Técnico, Atualização de versão, migração dos dados, disponibilização dos módulos: Relógio de Ponto e Medicina e Segurança no trabalho com seus respectivos treinamentos, está presente no Planejamento Anual de Contratações no DFD N° 130/2026 e no PDTIC 2023-2026 por meio da INIC0003355.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Pretende-se com o contratação assegurar que o Processamento da Folha de Pagamento da FUNAP continue operacional para garantir que o pagamento mensal de seus funcionários e estagiários seja realizado mensalmente por meio da renovação tecnológica do sistema Mix RH ampliando a possibilidade de mais funcionalidades que compõe o sistema Mix RH tais como: Relógio de Ponto e Segurança e Medicina do Trabalho. Permitindo implementar rotinas mais automatizadas formalizando um novo contrato de suporte que garantirá a prestação de serviços nos momento de dificuldade não havendo mais possibilidade de favores obtendo a autonomia para solicitar os serviços necessários. A contratação por meio da modalidade de pregão exigirá da contratada o cumprimento das boas práticas de sustentabilidade, contribuindo para a racionalização e otimização do uso dos recursos, bem como para a redução dos impactos ambientais.

13. Providências a serem Adotadas

As especificações técnicas do Termo de Referência foram discutidas com três empresa e junto à Empresa PRODESP.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Apesar do objeto da contratação não ter como atividade fim a intervenção direta no meio ambiente, é importante considerar impactos ambientais indiretos, abaixo citamos os seguintes:

14.1. O código fonte do MIX RH deve ser otimizado para rodar com baixo uso de processador (CPU) e memória, reduzindo o gasto de energia elétrica nas estações de trabalho e nos servidores do Data Center da FUNAP.

14.2. O MIX RH não deve exigir a imediata substituição do parque de estações de trabalho e do Data Center da FUNAP afim de que seja aumentada a vida útil dos equipamentos já em uso.

1.4.3. As entregas de novas versões devem ser realizadas de forma digital, sem uso de mídia físicas evitando-se o uso do transporte por meio de fretes.

1.4.4. Os treinamentos dos novos módulo devem ser realizados prioritariamente na modalidade EAD, evitando-se a emissão de gases de efeito estufa nos deslocamentos dos instrutores ou funcionários.

1.4.5. Todo o material de treinamento deve ser fornecido em formato digital e nada impresso;

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Pretende-se com o contratação assegurar que o Processamento da Folha de Pagamento da FUNAP continue operacional para garantir que o pagamento mensal de seus funcionários e estagiários seja realizado mensalmente por meio da renovação tecnológica do sistema Mix RH ampliando a possibilidade de mais funcionalidades que compõe o sistema Mix RH tais como: Relógio de Ponto e Segurança e Medicina do Trabalho. Permitindo implementar rotinas mais automatizadas formalizando um novo contrato de suporte que garantirá a prestação de serviços nos momento de dificuldade não havendo mais possibilidade de favores obtendo a autonomia para solicitar os serviços necessários sem depender de favores.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

RENATO LOPES DA SILVA

Gerente



Assinou eletronicamente em 24/07/2026 às 14:03:22.