Faculdade de André Esteves aposta em formação ligada ao mercado

Metade dos 700 estudantes do Inteli recebe bolsa e vem de todos os estados do país; avaliações em sala e defesa oral buscam conter uso indevido de inteligência artificial

Flavia Lima

SÃO PAULO O Inteli, Instituto de Tecnologia e Liderança fundado pelos banqueiros André Esteves e Roberto Sallouti, sócios do BTG Pactual, chega ao seu quinto ano próximo da sustentabilidade financeira, com faturamento de cerca de R$ 70 milhões, diz a CEO Maira Habimorad.

Deste total, 60% vêm da graduação e 40% dos programas de MBA e educação executiva.

No espaço que ocupa hoje há 700 alunos de graduação, mas o instituto tem capacidade para chegar aos 960 estudantes —os cursos de pós-graduação e educação executiva acontecem no contraturno.

Em entrevista do programa C-Level, Habimorad diz que há estudos para crescer a área ocupada pelo Inteli e plano de abertura de novos cursos.

"O curso que a gente está olhando com alguma dedicação no momento é engenharia de produção, bem transversal tanto na área técnica quanto na área de negócios."

Segundo ela, há também vontade de atuar em áreas nas quais o Brasil já é referência, como em energia e agronegócio.

Atualmente, a faculdade oferece cursos de graduação em engenharia de computação e de software, ciência da computação, sistemas de informação e administração com ênfase em tecnologia, além de educação executiva.

Fundado por sócios do BTG Pactual, o Inteli tem como foco estudantes que querem uma formação na área de tecnologia, negócios e liderança e é uma resposta a uma suposta distância entre o que o ensino superior oferece e o que o mundo corporativo exige. Nesse ambiente, cresce o número de empresas dispostas a formar a mão de obra de que precisam.



Maira Habimorad, CEO do Inteli, Instituto de Tecnologia e Liderança Reprodução TV Folha

Habimorad diz que percebeu, ao longo dos anos, que a distância, a princípio, saudável, entre a universidade e o mundo do trabalho, foi ficando muito grande, e o que faz o estudante ter sucesso no início da carreira é uma composição da jornada acadêmica com atividades extracurriculares.

Essas atividades, no caso do Inteli, foram incorporadas ao currículo, organizado em torno de projetos para os quais precisam ser apresentadas soluções.

A executiva reconhece o risco de a faculdade se subordinar às necessidades mais imediatas das empresas e do mercado e deixar em segundo plano conhecimento básico, pesquisa e uma formação mais humanista, mas afirma que o papel da liderança das organizações é cultivar pensamento crítico e uma postura cidadã.

"Sinto é que cada vez mais a elite está ganhando consciência de que seu papel não é só ganhar dinheiro, só produzir resultado financeiro. Ela pode até usar o dinheiro, como meio para poder fazer uma série de coisas, investir mais, desenvolver pessoas".

O valor médio de uma mensalidade na graduação é de R$ 7.800, com 370 dos 700 alunos sendo bolsistas, vindos de todos os estados do país e de 115 municípios.

"Uma coisa que aprendi é que talento não escolhe CEP para nascer. Tem muita gente talentosa que só precisa de uma oportunidade."

Segundo Habimorad, quase 30% dos estudantes são mulheres, percentual, segundo ela, acima da média de 10% apresentada por faculdades de tecnologia. Do total, 25% são alunos declarados pretos e pardos.

Raio-X | Inteli

Fundação: 2021
Fundadores: André Esteves e Roberto Sallouti
Sede: São Paulo
Cursos: engenharia de computação, engenharia de software, ciência da computação, sistemas de informação e administração tech, além de educação executiva e MBA
Investimentos: R$ 200 milhões de doação inicial dos fundadores, além de doações de empresas e pessoas físicas para o programa de bolsas
Número de alunos: 712 alunos na graduação
Bolsistas: 371 alunos
Unidades: um campus na Cidade Universitária, em São Paulo

> **Uma coisa que aprendi é que talento não escolhe CEP para nascer. Tem muita gente talentosa que só precisa de uma oportunidade**
>
> **Maira Habimorad**
> CEO do Inteli, Instituto de Tecnologia e Liderança

Habimorad diz que o recorte socioeconômico das bolsas tem dado conta de incluir os estudantes negros. Sobre a integração de alunos de realidades muito diferentes, Habimorad diz que a questão tem sido enfrentada com um trabalho de comunicação não violenta e com a formação de alunos mediadores de conflitos.

"E volume importa. Se você tem 5% de alunos bolsistas, eles vão ficar à margem por uma questão de volume mesmo. Agora, quando você tem 50%, 30%, aí começa a ficar um pouco diferente, né? Porque aquilo é feito para todo mundo."

As bolsas são custeadas também por doadores, que as nomeiam, em um esforço de identificar para onde vai o dinheiro e gerar, segundo ela, comprometimento dos dois lados. A primeira turma se formou no ano passado, com 138 pessoas.

Para ela, o tema da diversidade e inclusão causou certo cansaço e precisa ser recuperado. Segundo Habimorad, não é realista nem possível a ideia de que todos os espaços precisam incorporar todos os tipos de representatividade no mundo do trabalho.

"O que não pode é uma empresa ser julgada porque ela tira uma foto numa reunião e não tem uma pessoa preta, uma pessoa mulher. O que a gente tem que olhar é menos a foto e mais o filme, né? Do que, de fato, aquela empresa está fazendo."

Ao comentar os efeitos das ferramentas de inteligência artificial sobre o ensino, Habimorad diz que a saída tem sido avaliações de atividades feitas em sala de aula e exigência de sustentação oral ao vivo.

Tudo isso para que, no fim do processo, sejam criados líderes éticos. "A conquista e a preservação do Estado de Direito é algo com que toda liderança deveria estar preocupada", diz.

Outro ponto de preocupação, diz a executiva, é a relação com pais e alunos, muitas vezes vista como próxima à de um cliente e seu prestador de serviço.

A vantagem de ser uma faculdade sem fins lucrativos, diz ela, é ser firme: "Aqui você não é cliente", diz. "Não gostou, então fica à vontade, você pode achar um lugar que você concorde com tudo. Eu acho difícil", afirma.

Sobre o futuro, diz que vai ser cada vez mais difícil pensar negócios sem tecnologia. "Esse perfil de quem entende de tecnologia é alguém que precisa entender quem é o consumidor, como os custos param em pé, o que tem de inovador que pode ser feito."

"Eu vejo uma fusão desses dois perfis. Quem entende de tecnologia tendo que entender de serviço, de negócios, de resultado e vice-versa", diz.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE VOTUPORANGA
AVISO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 048/2026 PROCESSO Nº 349/2026
OBJETO: Contratação de empresa especializada para fornecimento e instalação de lona para reposição do revestimento de toldo fixo existente na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEDEC. DATA DA SESSÃO: 12/11/2026. INFORMAÇÕES E EDITAL COMPLETO pelo endereço eletrônico: www.votuporanga.sp.gov.br.
EDISON MARCO CAPORALIN - Secretário Municipal da Administração – 05/11/2026.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CERQUEIRA CÉSAR
TERMO DE PRORROGAÇÃO
Fica **PRORROGADA** a Ata de Registro de Preços na modalidade **Pregão Eletrônico nº. 044/2025 – Processo nº. 055/2025,** que faz entre si a Prefeitura Municipal de Cerqueira César e a **empresa R F LOCAÇÕES LTDA**, cujo objeto é a eventual contratação de empresa para prestação de serviços de locação, montagem e desmontagem de tendas para atender as necessidades de realização de eventos no município. **Fica prorrogado o prazo de vigência do objeto contratual até 14 de abril de 2027 –** Jorge Aparecido Lopes – Secretário Municipal de Governo e Administração.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE VOTUPORANGA
AVISO DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 177/2026 PROCESSO Nº 348/2026
OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS para fornecimento de medicamentos para atendimento de Ordens Judiciais pela Secretaria Municipal de Saúde (7), durante o período de 12 (doze) meses. DATA DA SESSÃO: 19/11/2026. INFORMAÇÕES E EDITAL COMPLETO pelo endereço eletrônico: www.votuporanga.sp.gov.br.
EDISON MARCO CAPORALIN - Secretário Municipal da Administração – 05/11/2026.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO
PREGÃO ELETRÔNICO FEDERAL Nº 70018-166/2026
Objeto: Contratação de serviços de monitoramento eletrônico remoto ininterrupto, mediante sistema integrado de alarme de intrusão e CFTV. Envio das propostas: até 13 horas de 23/11/2026, quando ocorrerá a abertura. Realização da Sessão: exclusivamente por meio do sítio **www.gov.br/compras/pt-br.** Cópias do edital poderão ser adquiridas, a partir de 06/11/2026, exclusivamente no meio eletrônico **https://www.tre-sp.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/licitacoes/licitacoes**. São Paulo, 04 de novembro de 2026. Alessandro Dintof. Secretário de Administração de Material.

PREFEITURA DA ESTÂNCIA TURÍSTICA DE APIAÍ/SP
EDITAL DE CONCORRÊNCIA PÚBLICA Nº 30/2026
A Prefeitura da Estância Turística de Apiaí/SP torna público aos interessados que encontra-se aberta licitação Concorrência Publ Eletrônica n° 30/2026 Contratação de empresa especializada no ramo da construção civil para a execução de obra de pavimentação asfáltica e galeria de águas pluviais na Rua Duque de Caxias, Centro, Apiaí - SP, especificações e condições descritas no edital e seus anexos, que estará disponível a partir desta data no https://licitacao.apiai.sp.gov.br/concorrencia-publica/2026-concorrencia-publica/, terá recebimento das propostas até dia 24/11/2026 as 8h30 na plataforma bll.org.br, sessão de disputa no mesmo dia as 8h40.

Edital de Convocação. O **Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos da Câmara Municipal e Prefeitura Municipal de Poá**, inscrito no CNPJ sob nº 58.477.647/0001-99; Por sua Presidente, em conformidade com os ditames estatutários em seu artigo 60 no parágrafo primeiro, convoca todos os associados para participarem da Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 10 de Novembro de 2026 às 17h00, em primeira convocação com metade mais um dos associados e às 17h30 minutos com qualquer número de associados presentes em segunda e última convocação, que será realizada na Avenida Vital Brasil ,nº 540, Centro, Poá/SP, para tratar e deliberar sobre a seguinte ordem do dia: a) Deliberação e fixação de uma nova data para realização do pleito eleitoral, b) Encaminhamento e votação. Poá/SP, 05 de Novembro de 2026. **Mari Leila Boaceff Vargas Monteiro -** Presidente.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE RIBEIRÃO PRETO
CNPJ nº 55.978.118/0001-80
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA - EDITAL DE CONVOCAÇÃO
Pelo presente edital, e em conformidade com o Estatuto Social, ficam convocados todos os associados deste Sindicato, quites e em condições de votar, para participarem da Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada no dia 11 de novembro de 2026, às 17h (dezessete) horas em primeira convocação, na sede desta entidade, sito à Rua Tamandaré, nº 163, Bairro Campos Elíseos, Ribeirão Preto - SP, a fim de deliberarem sobre as seguintes matérias da **Ordem do Dia: a)** leitura, discussão e votação da ata da Assembleia anterior; **b)** leitura, discussão e votação pelo sistema de escrutínio secreto, da Previsão Orçamentaria, para o exercício de 2027 e respectivo Parecer do Conselho Fiscal. Não havendo, na hora acima indicada número legal de associados, para a instalação em primeira convocação, a Assembleia será realizada uma hora após, no mesmo dia e local, em segunda convocação com qualquer número de associados. Ribeirão Preto, 6 de novembro de 2026. SANTA REGINA PESSOTI ZAGRETTI - Presidente

PREFEITURA DO MUNICIPIO DE BOM JESUS DOS PERDÕES
Pregão Eletrônico Nº 88/2026 – (MENOR PREÇO por ITEM)
Objeto: AQUISIÇÃO DE SISTEMAS DE FILTRAÇÃO CENTRAL DE ÁGUA DESTINADA AO CONSUMO HUMANO, CONFORME ESPECIFICAÇÕES CONSTANTES DO ANEXO I; conforme especificações constantes do edital. A disputa de preços marcada para o dia 19 de novembro de 2.026, às 09h00, ocorrerá na plataforma da BLL COMPRAS www.bll.org.br. O Edital encontra-se na íntegra no sítio www.bjperdoes.sp.gov.br.
Bom Jesus dos Perdões, 05 de novembro de 2.026.
PAULO AFONSO FERREIRA BUENO – Prefeito.